

Relaciones con los pueblos indígenas

Aspectos destacados de 2023

338 millones de CAD gastados en empresas indígenas a través de adquisiciones.

12 nuevos acuerdos y 101 acuerdos en total con pueblos indígenas.

▶ Se implementó un nuevo Estándar de desempeño social en toda la compañía, un procedimiento de acuerdos con los pueblos indígenas, un procedimiento de relacionamiento normativo con los pueblos indígenas y un procedimiento de gestión de patrimonio cultural para fortalecer las prácticas de gobernanza y gestión relacionadas con los pueblos indígenas.

Indicadores GRI

2-23, 2-24, 203-2, 3-3, 411-1, G4-MM5, G4-MM6, G4-MM7

Este tema es considerado material por los pueblos indígenas, los organismos normativos y por la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck ubicados dentro de los territorios de pueblos indígenas o cerca de estos.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos las relaciones con los pueblos indígenas, incluidas las políticas pertinentes, las prácticas de gestión, los sistemas y límites de los temas, se puede [descargar en nuestro sitio web](#).

En la fotografía: Miembro de la comunidad cerca de las operaciones de Highland Valley Copper, Canadá.



Indicadores de desempeño

Indicador Gasto en adquisiciones a través de proveedores indígenas.

Objetivo Aumentar el gasto en adquisiciones a través de proveedores indígenas en relación con el gasto total.

2023: 388 millones de CAD (4 %)

2022: 345 millones de CAD (4 %)

2021: 267 millones de CAD (4 %)

Indicador Cantidad de acuerdos con los pueblos indígenas.

Objetivo Negociar acuerdos con pueblos indígenas afectados por nuestras actividades.

2023: 12 nuevos contratos

2022: 14 nuevos contratos

2021: 10 nuevos contratos

Indicador Nuevas disputas significativas⁽¹⁾ relacionadas con el uso de la tierra, los derechos consuetudinarios y de otro tipo de las comunidades locales y pueblos indígenas.

Objetivo Cero nuevas disputas significativas relacionadas con el uso de la tierra, los derechos consuetudinarios y de otro tipo de las comunidades locales y pueblos indígenas.

2023: 0 nuevas disputas significativas

2022: 1 nueva disputa significativa⁽²⁾

2021: 1 nueva disputa significativa⁽²⁾

(1) Consulte la página 69 para conocer la definición de "disputas significativas".

(2) Consulte la página 85 del capítulo Relaciones con las comunidades para obtener una descripción de las disputas.

Nuestro desempeño en relaciones con los pueblos indígenas en 2023

Nuestros objetivos y compromisos Teck está comprometida con el desarrollo responsable de los recursos, y reconocemos que establecer sólidas relaciones con los pueblos indígenas que nos ayuden a comprender otras perspectivas y prioridades es fundamental para nuestro éxito, según lo señalado en nuestra [Política sobre pueblos indígenas](#). En la siguiente tabla se resume nuestro desempeño en relación con nuestras metas y nuestra estrategia de sustentabilidad en cuanto a relaciones con los pueblos indígenas.

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso en 2023
<p>Prioridad estratégica: Colaborar con comunidades y pueblos indígenas para generar beneficios económicos, promover esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar comunitario.</p>		
<p>Meta: Lograr una mayor representación de los pueblos indígenas en toda nuestra empresa para 2025 mediante el aumento de empleo y adquisiciones gracias a las oportunidades de desarrollo comercial, de formación de capacidades, de educación y de capacitación.</p>	En curso	<p>Avanzamos en los procedimientos locales de contratación y adquisiciones a nivel corporativo y de sitio. Implementamos una estrategia de empleo indígena en las operaciones de Highland Valley Copper.</p> <p>Apoyamos iniciativas lideradas por los pueblos indígenas y otras iniciativas relacionadas con el fortalecimiento del empleo y las adquisiciones locales. Esto incluyó el relacionamiento con organizaciones como la Fundación BC Achievement en el programa de premios Indigenous Business Awards para las empresas indígenas.</p>
<p>Meta: Conseguir resultados sociales, económicos y medioambientales positivos para las comunidades y los pueblos indígenas mediante el aporte de 100 millones de CAD a organizaciones comunitarias e iniciativas globales, lo que incluye nuestros programas Zinc y salud, y Cobre y salud, para 2025.</p>	En curso	<p>Se realizó una inversión total de 32,7 millones de CAD en programas locales, regionales, nacionales y globales que promueven resultados sociales, económicos y medioambientales positivos para los pueblos indígenas. Esto incluyó 6 millones de CAD a través de 161 organizaciones para apoyar a los pueblos indígenas, lo que representa el 18 % del gasto total en inversiones comunitarias de Teck en 2023.</p> <p>En 2023, Teck apoyó iniciativas indígenas, como el Programa becas Building Brighter Futures de Indspire y la Conferencia Soaring Youth, y la serie documental <i>Back to the Fire</i>, que se enfoca en la transmisión de la sabiduría y enseñanza de los ancianos indígenas a los jóvenes.</p>

Contexto global y de la industria

De acuerdo con las Naciones Unidas, hay más de 475 millones de pueblos indígenas alrededor del mundo, y muchos de ellos se ven afectados directa o indirectamente por la industria. La industria minera colabora cada vez más con los pueblos indígenas para incorporar sus conocimientos al mundo académico y a la ciencia occidental en pro de un futuro sustentable. La mayoría de las operaciones de minería de Teck y muchos de los proyectos de desarrollo se encuentran dentro de territorios tradicionales de pueblos indígenas o directamente adyacentes a estos, lo que hace que sea vital establecer y mantener la confianza durante todo el ciclo de vida minero.

Teck reconoce y respeta los derechos, las culturas, el conocimiento, los intereses y las aspiraciones de los pueblos indígenas, y nos comprometemos con la generación de relaciones sólidas y duraderas. Nos esforzamos por obtener el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas para nuestras actividades y apoyamos las metas comunitarias autodefinidas. Nuestra metodología se guía por la Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas (DNU DPI) y la Convención de la Organización Internacional del Trabajo n.º 169 sobre Pueblos Indígenas y Tribales, entre otros compromisos externos.

Reconocimiento y respeto por los intereses y derechos de los pueblos indígenas

Nos relacionamos con los pueblos indígenas en una etapa temprana de nuestros procesos de planificación, y trabajamos para obtener su consentimiento libre, previo e informado para nuestras actividades, según lo descrito en nuestra Política sobre pueblos indígenas.

Tabla 39: Selección de actividades de relacionamiento con los pueblos indígenas en 2023

Sitio	Selección de actividades de relacionamiento
Operaciones de Highland Valley Copper y Proyecto de ampliación de la vida útil de la mina HVC	Se llevó a cabo el relacionamiento continuo en la implementación de acuerdos con las comunidades indígenas. Se continuó avanzando en la programación del patrimonio cultural con la participación de los gobiernos y organizaciones de Nlak'apamux y Secwepemc para evaluar el posible impacto de las operaciones de HVC. En el caso del Proyecto de ampliación de la vida útil de la mina HVC, nos relacionamos con 18 comunidades indígenas, lo que incluyó jornadas de puertas abiertas en la comunidad; visitas al sitio de la mina con los ancianos, el personal técnico, los líderes y los jóvenes; y presentaciones a grupos escolares, así como reuniones del grupo de trabajo y los líderes. Se avanzó en los acuerdos de intercambio y protocolo para obtener permisos sobre la recopilación y el uso de conocimientos indígenas para apoyar la evaluación medioambiental y las aplicaciones normativas, y se colaboró para que el grupo indígena escribiera de los conocimientos indígenas directamente en la aplicación. Relacionamiento permanente en apoyo del entendimiento mutuo y el aprendizaje con las comunidades indígenas para resolver problemas en colaboración a través del apoyo a estudios liderados por los pueblos indígenas y la participación significativa en la evaluación medioambiental y el proceso de aprobación normativa.
Operaciones de Quebrada Blanca	Nos relacionamos con comunidades locales y grupos indígenas acerca de las prioridades en inversiones comunitarias y la implementación continua de una amplia gama de programas de inversiones comunitarias. Como parte de la Evaluación de impacto medioambiental de QB2, se entablaron negociaciones y acuerdos formales con nueve organizaciones y comunidades indígenas para definir las medidas de compensación y mitigación asociadas a los impactos en los medios de sustento clave y el patrimonio cultural. Apoyamos el desarrollo de las actividades de celebración del cuarto aniversario del Centro Originarias, una iniciativa de ONU Mujeres y fundada por Teck, que hace hincapié en promover la participación económica de las mujeres indígenas.
Operaciones de Red Dog	Nos relacionamos con los ancianos y los profesionales de subsistencia de las villas de Notak y Kivalina a través del Comité Asesor de Subsistencia de Red Dog para entender las inquietudes, revisar los problemas de subsistencia y medioambientales, y recibir orientación y enfoques de diseño conjunto para atender estas inquietudes. El Grupo de Trabajo Siñgagmiut se formó de conformidad con los términos de un memorando de acuerdo desarrollado para abordar las inquietudes de salud y asistencia social de la comunidad de Kivalina y los posibles impactos de la mina Red Dog mediante una metodología colaborativa, transparente y respetuosa.

Reconocimiento y respeto por los intereses y derechos de los pueblos indígenas (continuación)

Tabla 39: Selección de actividades de relacionamiento con los pueblos indígenas en 2023 (continuación)

Sitio	Selección de actividades de relacionamiento
Operaciones de carbón siderúrgico	Continuamos relacionándonos con el Consejo de la Nación Ktunaxa sobre la administración regional relacionada con las operaciones actuales de Teck y el Proyecto de ampliación de Fording River (FRX) propuesto, lo que incluye una revisión conjunta integral del acuerdo existente entre las partes sobre los impactos, los beneficios y la administración de las tierras de conservación. Nos relacionamos con gobiernos, ciudadanos y empresas de Ktunaxa en oportunidades de empleo y contratación. Continuamos con los esfuerzos de participación con Shuswap Band y otras comunidades indígenas en Columbia Británica, Alberta y los Estados Unidos, incluso como parte de la evaluación coordinada de FRX. Apoyamos y participamos en varios programas y actividades indígenas, lo que incluyó la caminata en la frontera en Yaqit ṛa·knuqḥi'it en el Día Nacional de los Pueblos Indígenas, el Festival del Salmón organizado por Shuswap Band y la Marcha y Pow Wow por la Verdad y la Reconciliación en ṛaḏam en el Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación.
Operaciones de Trail	Seguimos participando en la Alianza de la Nación Okanagan, lo que incluyó el apoyo para el programa Supresión del lucio, el programa de Peces en las escuelas y el Grupo de Trabajo Técnico de la iniciativa de recuperación del esturión blanco en el curso alto del río Columbia, integrado por miembros de la Alianza de la Nación Okanagan, Ktunaxa, las tribus Colville y la tribu Spokane. Trabajamos con la Sociedad de Naciones Indígenas, una sociedad indígena sin fines de lucro que proporciona apoyo cultural, servicios y recursos para los pueblos indígenas en la región oeste de Kootenay Boundary. Asistimos y apoyamos las actividades comunitarias en reconocimiento del Día de las Camisas Naranjas/Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación.
Proyecto Galore Creek	En concordancia con el acuerdo de participación, seguimos relacionándonos con la nación Tahltan sobre la planificación, administración y diseño de proyectos, además de las conversaciones continuas sobre la renovación del acuerdo. Participamos de manera colaborativa en sesiones de trabajo técnicas sobre temas como los procesos normativos, los estudios socioeconómicos de referencia sobre modelado de la cantidad y la calidad del agua, y peces y sistemas acuáticos para garantizar que se tienen en cuenta y se incorporan los conocimientos y valores de Tahltan en el diseño del proyecto. Participamos en la Feria del Trabajo de Dease Lake, un evento anual organizado por el gobierno central de Tahltan (TCG) para atraer a la gente de Tahltan a la industria minera. Continuamos con el programa de becas Tahltan de GCMC mediante la concesión de 16 becas a individuos de Tahltan para apoyar sus objetivos educativos y profesionales. Participamos en una sesión presencial para compartir información sobre geología, procesos geotécnicos y de corte de testigos con los miembros de Tahltan como parte de la iniciativa de Educación del TCG.
Proyecto Schaft Creek	Continuamos relacionándonos con el gobierno central de Tahltan, lo que incluyó la colaboración en la contratación local y las prestaciones de servicios para el programa en terreno de 2023 con el director de empleo de Tahltan y el director de tierras de Tahltan sobre la obtención de permisos del proyecto. Organizamos una visita al campamento de Schaft Creek de representantes del gobierno central de Tahltan.
Proyecto NewRange	Nos relacionamos con grupos indígenas, incluidos los líderes tribales, y compartimos la invitación con 11 tribus indias reconocidas a nivel federal en Minnesota y la tribu Chippewa de Minnesota para el monitoreo del estudio de referencia medioambiental. Confirmamos la asociación con la Universidad de Minnesota Duluth para desarrollar una capacitación en relaciones tribales.

Reconocimiento y respeto por los intereses y derechos de los pueblos indígenas (continuación)

Tabla 39: Selección de actividades de relacionamiento con los pueblos indígenas en 2023 (continuación)

Sitio	Selección de actividades de relacionamiento
Sitios legados	Nos relacionamos con miembros de la comunidad, organismos gubernamentales y pueblos indígenas en varias propiedades legadas con respecto a actividades posteriores al cierre, lo que incluyó programas de monitoreo medioambiental, recolección y tratamiento del agua (cuando ocurra), presentaciones reglamentarias y para la obtención de permisos, e inversiones comunitarias.
Exploración	Continuamos con el relacionamiento temprano y proactivo para todos los proyectos activos en todos los países en los que Teck explora para establecer un diálogo y forjar relaciones. Se obtuvo el apoyo de las comunidades indígenas locales para continuar con los programas de exploración para proyectos que abarcan Canadá, Chile, Perú y Australia, ya sea a través de nuevos acuerdos formalizados o cumpliendo con los compromisos preexistentes, además de acuerdos de las comunidades locales no indígenas en todos los proyectos activos globales. Teck Australia recibió el Premio al Aporte Comunitario de la Asociación de Compañías Mineras y de Exploración por su asociación con Indí Kindi de Moriarty Foundation, un programa de desarrollo de la primera infancia para niños y niñas en comunidades indígenas remotas.

Capacitación sobre concientización cultural

La capacitación sobre concientización cultural tiene como objetivo apoyar relaciones efectivas con las comunidades indígenas con las que trabajamos y con nuestros y nuestras colegas indígenas. Esto forma parte del compromiso de Teck con la inclusión y la diversidad en el lugar de trabajo y el Llamado a la acción n.º 92 de la Comisión Canadiense de la Verdad y la Reconciliación.

En 2023, comenzamos a impartir la capacitación para empleados para que comprendan mejor la historia, los derechos, la cultura y las realidades contemporáneas de los pueblos indígenas, y para motivarlos a considerar cómo pueden apoyar la reconciliación. Las sesiones celebradas en vivo están diseñadas y se imparten en colaboración con los pueblos indígenas para brindar contenidos sobre contextos localizados, profundizar en la concientización cultural y apoyar a los empleados para que continúen con su recorrido de aprendizaje.

Apoyo para la reconciliación

Teck está comprometida con el apoyo a la reconciliación con los pueblos indígenas. Esto incluye fomentar una cultura de reconciliación en el interior de Teck para motivar a los empleados a conectar el trabajo con el avance de la reconciliación e integrar el conocimiento y el pensamiento indígena en toda la empresa.

Teck reconoció los días de reconocimiento indígena en 2023, lo que incluyó el Día del Vestido Rojo, el Día de la Campaña de Cuero de Alce, el Día Nacional de los Pueblos Indígenas, el Día Internacional de los Pueblos Indígenas del Mundo, y el Día de las Camisas Naranjas/Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación. Previo a estos días de reconocimiento indígena, se realizaron actividades para reflexionar y participar en conversaciones sobre la Reconciliación con más de 10 000 empleados en todos los sitios y oficinas de Teck. También realizamos aportes financieros a 161 organizaciones indígenas y relacionadas con la Reconciliación. Consulte la sección Inversiones comunitarias enfocadas en los pueblos indígenas en la página 77 para obtener más detalles.

Reconocemos la importancia de un entorno laboral donde se respete la cultura y de un sentido de pertenencia en el lugar de trabajo para todos los empleados. En 2023, se estableció un Consejo Indígena en las operaciones de Highland Valley Copper (HVC) y, mediante nuestra oficina corporativa, comenzamos a crear un espacio para que los empleados indígenas se reúnan y se relacionen para hablar sobre sus experiencias e intereses sobre la reconciliación y el relacionamiento con los pueblos indígenas en el interior de Teck.

Negociación e implementación de acuerdos

Nos centramos en la negociación de acuerdos mutuamente provechosos como base para forjar relaciones sólidas y positivas. En 2023, había 102 acuerdos activos en vigor con los pueblos indígenas, incluidos 12 nuevos acuerdos que van desde acuerdos de exploración hasta acuerdos de beneficios por impactos.³⁷ Para obtener información sobre cómo se alcanzan los acuerdos, consulte [Nuestra metodología en las relaciones con los pueblos indígenas](#).

Para obtener una lista completa de nuestros acuerdos activos con los pueblos indígenas para proyectos y operaciones, consulte nuestros [Datos de desempeño en sustentabilidad](#).

Implementación de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas (DNUDPI)

En noviembre de 2019, C. B. se convirtió en la primera provincia de Canadá en legislar su aprobación de la DNUDPI, implementando la *Ley sobre la Declaración de los Derechos de los Pueblos Indígenas* (DRIPA). La legislación incluye el compromiso de garantizar que las leyes de C. B. sean congruentes con la DNUDPI. En junio de 2021, el gobierno federal de Canadá implementó una legislación similar: la *Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas*. Como se establece en la Política sobre pueblos indígenas de Teck, continuamos implementando nuestro compromiso de trabajar para lograr el consentimiento libre, previo e informado de las comunidades indígenas.

El proceso de evaluación medioambiental del proyecto de ampliación de la vida útil de la mina HVC, el proyecto propuesto para ampliar la vida útil de HVC hasta al menos 2040, adoptó una metodología de relacionamiento y colaboración importantes con los gobiernos y las organizaciones indígenas que concuerda con las preferencias de cada parte. Esto incluyó las evaluaciones medioambientales lideradas por los indígenas, y la Asamblea Citxw Nlaka'pamux (CNA) incorporó los conocimientos, formas de saber y formas de ver la vida de los Nlaka'pamux directamente al paquete de evaluación medioambiental.

³⁷ Un acuerdo por lo general suscrito con pueblos indígenas que señala los posibles impactos de un proyecto, el compromiso y las responsabilidades para mitigar estos impactos y los beneficios económicos y de otra naturaleza que se compartirán con los interesados indígenas.

Creación de oportunidades para el desarrollo económico

Educación, capacitación y empleo para indígenas

El empleo es una forma en que las comunidades locales pueden obtener beneficios de nuestra operación, y trabajamos con las comunidades indígenas para aumentar la cantidad de miembros de los pueblos indígenas empleados en Teck. Hemos establecido una meta de sustentabilidad para lograr una mayor representación de los pueblos indígenas en todo nuestro negocio para 2025, incluso al aumentar el empleo. Esperamos aprender del éxito de las iniciativas en nuestras operaciones de Red Dog para llevar estas prácticas a toda la compañía mientras apoyamos las iniciativas de educación y capacitación para construir caminos profesionales hacia la minería.

En 2023, hubo 208 nuevos empleados indígenas en las operaciones de Red Dog, lo que representa el 75 % del total de nuevas contrataciones en Red Dog; 618 empleados fueron accionistas de NANA, lo que representa el 65 % del número total de personal en las operaciones de Red Dog. NANA es una corporación regional de indígenas de Alaska propiedad del pueblo Iñupiat de la zona noroeste de Alaska. En nuestras operaciones de Highland Valley Copper, también hemos desarrollado e impulsado una estrategia de empleo indígena enfocada en mejorar las prácticas en todo el ciclo de vida del empleo.

No podemos proporcionar una cantidad total de empleados indígenas en Teck por dos motivos principales. El primero es que, en Canadá y en Chile, la divulgación de la ascendencia racial y la pertenencia indígena es voluntaria. Aunque obtenemos esta información mediante una encuesta de relacionamiento periódica con los empleados, no es completa; por lo tanto, optamos por no divulgarla. Además, como parte de nuestros acuerdos con los pueblos indígenas en las regiones en las que operamos, no divulgamos la cantidad de empleos indígenas debido a inquietudes relacionadas con la confidencialidad.

Continuamos trabajando en nuestros procesos de recopilación y análisis de datos sobre el tema del empleo indígena y las asociaciones económicas. La información mejorada se utilizará para identificar las oportunidades de compromiso más efectivas. La meta es apoyar los esfuerzos para fortalecer nuestras relaciones con las comunidades indígenas al desarrollar una nueva programación y compartir eficazmente los beneficios de la minería, incluidas las oportunidades de empleo y adquisición.

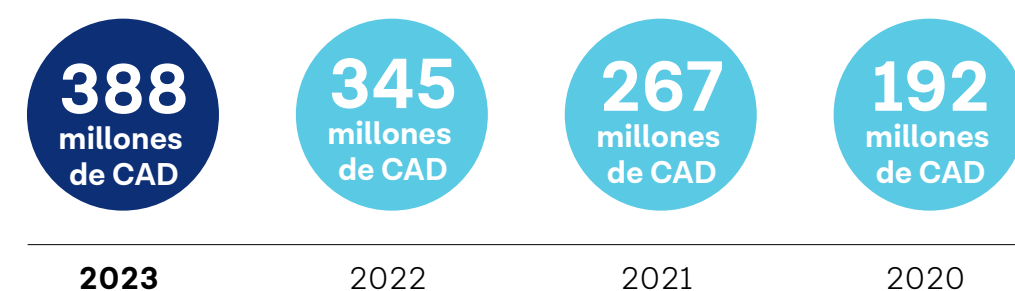
Desde 2012, Teck ha sido socio de Indspire, una organización benéfica nacional indígena que invierte en la educación de los pueblos de las Primeras Naciones, Inuit y Métis. En 2023, Teck participó en la 11ª conferencia anual para jóvenes de Indspire, Soaring, para interactuar con más de 5000 participantes jóvenes indígenas y mostrar oportunidades profesionales en Teck, a través de un stand de feria comercial virtual y un taller interactivo. En asociación con Indspire, Teck también ofreció 10 becas, subsidios y premios Building Brighter Futures a estudiantes indígenas de oficios postsecundarios y calificados.

Adquisiciones de proveedores indígenas

Las adquisiciones con empresas indígenas son una parte esencial para compartir los beneficios económicos de la minería y para promover la reconciliación económica. Muchos de nuestros acuerdos con pueblos indígenas contienen compromisos para apoyar nuestro interés común de garantizar que las empresas indígenas provean bienes y servicios a nuestros sitios. Reconocemos que facilitar el acceso a oportunidades de contratación para empresas indígenas conduce a cadenas de suministro más resilientes y a una mayor prosperidad para todos y todas, durante y después de la vida de la mina. Por ejemplo, compartiremos con las comunidades indígenas nuestras previsiones de requerimientos de contratación para darles tiempo a preparar sus ofertas y su dotación de personal.

En 2023, nuestras operaciones gastaron aproximadamente 388 millones de CAD en proveedores que se autoidentificaron como indígenas; esto representa un aumento en comparación con 2022. En 2023, un 42 % (187 millones de CAD) del gasto de las operaciones de Red Dog fue con proveedores indígenas, donde las adquisiciones con miembros de los pueblos indígenas son una de las piedras angulares de nuestro acuerdo operativo con NANA Regional Corporation.

Figura 28: Gasto en adquisiciones a través de proveedores que se autoidentificaron como indígenas



Inversiones comunitarias enfocadas en los pueblos indígenas

En 2023, Teck asignó 6 millones de CAD a través de 161 organizaciones a proyectos que apoyan a los pueblos indígenas, en comparación con los 3,2 millones de CAD en 2022. Esto incluyó aportes a organizaciones que promueven la reconciliación, como la asociación con el programa Originarias de ONU Mujeres, el desarrollo de la Campaña de Cuero de Alce y becas estudiantiles Indspire. En 2023, Teck también fue patrocinador en varios eventos enfocados en asociaciones indígenas:

- The Indigenous Partnerships Success Showcase, que presenta las historias y perspectivas de las voces líderes sobre el desarrollo económico indígena.
- La conferencia Roundup de AME, que incluye su Desayuno de Reconciliación y los eventos The Gathering Place e Indigenous Marketplace, que reúnen a los líderes

en exploración mineral para permitir una cultura de Reconciliación.

- La Conferencia sobre la economía basada en el valor, de la Coalición de Grandes Proyectos de las Primeras Naciones, que recibió a líderes indígenas, expertos de la industria, responsables de políticas e inversionistas de todo Canadá para destacar ejemplos de reducción de emisiones carbono en áreas clave dirigidas por indígenas o que tienen un fuerte potencial para la asociación industria-gobierno-indígenas

Teck está en proceso de promover las relaciones con estos socios existentes para 2024 y está desarrollando activamente nuevas relaciones para continuar apoyando los esfuerzos que promueven la Reconciliación.

Incidentes y disputas significativas

No hubo ninguna disputa significativa nueva para Teck que involucrara a pueblos indígenas en 2023. Consulte la página 69 en el capítulo Relaciones con las comunidades para obtener más detalles sobre las disputas en curso, así como otras quejas.

Estudio de caso: Programa de patrimonio cultural en las operaciones de Highland Valley Copper

Teck trabaja para establecer relaciones basadas en la confianza con las comunidades y los pueblos indígenas, enfocadas en respetar los derechos y en crear beneficios duraderos en las regiones donde operamos.

La región de Highland Valley de C. B., donde se encuentra nuestra operación de Highland Valley Copper (HVC), ha estado habitada durante miles de años y cuenta con un amplio registro arqueológico que demuestra el uso del valle por parte de los indígenas, incluida la caza, los asentamientos y el comercio. Un Programa de patrimonio cultural liderado por la comunidad, que comenzó en 2016, ha evolucionado más allá de la exploración arqueológica hacia una meta de evaluación holística del patrimonio, impulsada en gran medida gracias a la colaboración con socios comunitarios de HVC. El programa de patrimonio incorpora los conocimientos tradicionales a una

metodología científica e incluye búsquedas sobre el terreno de pruebas de uso cultural, identificación de áreas con alto potencial arqueológico y estudios bajo tierra para descubrir pruebas sustanciales culturales. Con más de 70 participantes de diversa índole, el programa concuerda con el Llamado a la acción n.º 92 de la Comisión Canadiense de la Verdad y la Reconciliación, que hace hincapié en la consulta significativa, la construcción del respeto y el consentimiento libre, previo e informado en los proyectos económicos. La colaboración de Teck con los pueblos indígenas mejora las relaciones basadas en la confianza, minimiza los impactos del sitio y optimiza el desarrollo de proyectos.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.