

2025

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

Teck



EN ESTE REPORTE

CONTENIDOS GENERALES

- 3 Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad
- 4 Acerca de Teck
- 5 Aseguramiento externo y certificaciones obtenidas
- 6 Mensaje del presidente y CEO, Jonathan Price

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

- 7 Gobernanza y enfoque de sustentabilidad
- 9 Evaluación de doble materialidad 2025

TEMAS MATERIALES

- 10 Relaciones con los pueblos indígenas
- 17 Relaciones con las comunidades
- 24 Administración del agua
- 28 Cambio climático
- 33 Biodiversidad
- 37 Gestión de relaves
- 40 Cierre de minas
- 42 Calidad del aire
- 46 Circularidad
- 50 Nuestras personas y nuestra cultura
- 58 Salud y seguridad
- 64 Conducta empresarial
- 67 Derechos humanos
- 70 Gestión de la cadena de valor

APÉNDICE

- 74 Metas que finalizan en 2025
- 76 Definiciones de límites
- 77 Otros reportes
- 78 Reporte de aseguramiento independiente
- 81 Nota de advertencia sobre las declaraciones a futuro
- 82 Aviso importante sobre este documento

SOLO EN LÍNEA

- [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#)
- [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#)
- [Calificaciones y clasificaciones ESG](#)
- [Glosario](#)
- [Reporte resumido de validación y autoevaluación del ICMM](#)
- [Portal de divulgación](#)

En la portada: integrante de una comunidad de pueblos indígenas cerca de las operaciones de Quebrada Blanca, Chile.

En la fotografía: integrantes de la comunidad cerca de las operaciones de Carmen de Andacollo, Chile.



BASES PARA LA ELABORACIÓN DEL REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

El Reporte de sustentabilidad 2025 de Teck marca nuestro 25.º año de reportes anuales sobre los temas de sustentabilidad que son más relevantes para nuestros grupos de interés, nuestros stakeholders y para nuestra compañía. Elaboramos este reporte para nuestros inversionistas y stakeholders de las comunidades donde operamos, con el fin de ofrecer información transparente sobre nuestros impactos, riesgos y oportunidades (impacts, risks and opportunities, IRO) materiales de sustentabilidad. No está destinado a servir como documento de marketing ni promocional para uso del público en general.

Este reporte se preparó para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025, de acuerdo con los estándares de la Iniciativa Global de Reportes (Global Reporting Initiative, GRI), el estándar del sector GRI 14: sector de minería y metales 2023, y está alineado con los [estándares del Consejo de Estándares de Contabilidad de la Sustentabilidad \(Sustainability Accounting Standards Board, SASB\)](#). Además, cumple con los requerimientos de los integrantes del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM), incluida la implementación de los Principios mineros del ICMM, y todos los requerimientos obligatorios y aspectos corporativos establecidos en las Declaraciones de Posición y las Expectativas de Desempeño (Performance Expectations, PE).

La información relativa a nuestra validación de las PE del ICMM y a la verificación de los protocolos Hacia una minería sustentable (Towards Sustainable Mining, TSM) de la Asociación Minera de Canadá (Mining Association of Canada, MAC) se puede consultar en nuestro Reporte de sustentabilidad y en nuestro Portal de divulgación.

En la medida de lo posible, seguimos metodologías, marcos, estándares o recomendaciones con reconocimiento internacional en materia de elaboración de reportes de sustentabilidad. Cuando usamos medidas no estándar, divulgamos la información de acuerdo con nuestros estándares internos.

En este reporte se utiliza cierta terminología que es específica de los programas de sustentabilidad de Teck y la divulgación que puede ser similar a las definiciones dentro de la legislación federal, estatal, provincial u otra ley aplicable. A menos que se especifique lo contrario, estos términos tienen los significados que se les da en este reporte; el uso de dichos términos no se debe interpretar como la adopción de cualquier definición similar legal, reglamentaria o de otro tipo. Para ver las definiciones, consulte nuestro [Glosario del reporte de sustentabilidad](#).

Este reporte ha sido revisado y aprobado por el Directorio de Teck. La información sobre nuestro enfoque de gestión para cada tema material está disponible en [nuestro sitio web](#).

Aseguramiento externo

PricewaterhouseCoopers LLP (PwC) llevó a cabo un encargo de aseguramiento limitado de nuestro Reporte de sustentabilidad en conformidad con el ICMM: Procedimiento de aseguramiento y validación para el aseguramiento de reportes de sustentabilidad (actualizado en junio de 2023). Consulte la carta de aseguramiento de PwC que figura en el Apéndice para obtener información detallada. Además, PwC es el auditor independiente de Teck.

Límites

El alcance de este reporte abarca las operaciones controladas por Teck, que se consolidaron mediante el enfoque de control operativo. Las operaciones controladas por Teck son lugares donde Teck tiene autoridad para tomar decisiones sobre las actividades, cuyo propósito principal es la generación continua de ingresos, mediante la extracción de un mineral o la producción de metales o químicos a partir de materiales precursores, como minerales, concentrados u otras materias primas a granel. En 2025, esto incluye las operaciones de Carmen de Andacollo (CdA), Highland Valley Copper (HVC), Quebrada Blanca (QB), Red Dog (RDO) y las operaciones de Trail (Trail).

Esto difiere del enfoque financiero, que consolida todas las subsidiarias o entidades que controlamos, ya sea directa o indirectamente, incluida nuestra capacidad para dirigir sus políticas financieras y operativas. Como resultado, Antamina, una operación de joint venture que no controlamos, no se incluye en la cobertura de nuestros datos en el reporte de sustentabilidad, a menos que se indique lo contrario. Aproximadamente el 86% de nuestros ingresos proviene de las operaciones controladas por Teck y están cubiertos por nuestra divulgación de sustentabilidad en este reporte. Para obtener más información sobre el desempeño financiero de Teck, consulte los reportes financieros de Teck en [nuestro sitio web](#).

Los capítulos Salud y seguridad y Nuestras personas y nuestra cultura abarcan los activos controlados por Teck, lo que incluye todas las ubicaciones en las que Teck tiene autoridad para tomar decisiones sobre las actividades, incluidas las operaciones, los proyectos de exploración y desarrollo, los sitios en fase de cierre, los sitios legados y las oficinas.

Además, este reporte aborda temas clave en proyectos de exploración y desarrollo, sitios en fase de cierre, sitios legados, y proyectos y operaciones de joint ventures no controlados, cuando corresponde.

A menos que se indique otra cosa, informamos los datos de nuestras operaciones sobre la base del 100% de la propiedad (p. ej., para operaciones con una propiedad del 97,5%, informamos el 100% de los datos). Los datos se reportan usando el sistema métrico y dólares canadienses, salvo que se indique lo contrario. A menos que se indique otra cosa, todos los datos de la fuerza laboral se limitan a empleados y empleadas permanentes y temporales.

Replanteamientos

Como parte de los esfuerzos por mejorar y estandarizar constantemente el proceso anual de reportes, Teck realiza replanteamientos cuando es necesario para garantizar la precisión y la uniformidad de los datos en todos los períodos de elaboración de reportes. Los replanteamientos se aplicarán en las siguientes circunstancias: errores detectados en datos reportados anteriormente, cambios en las metodologías, ajustes causados por cambios materiales en los límites de la organización o modificaciones en el año de referencia. Para el período de elaboración de reportes de 2025, fueron necesarios dos replanteamientos en los capítulos Biodiversidad y Circularidad. Para obtener más información, consulte las páginas 35 y 48.

ACERCA DE TECK

Teck es una de las principales compañías de recursos de Canadá que se centra en la producción responsable de metales esenciales para el desarrollo económico y la transición energética. Teck cuenta con una cartera de operaciones de cobre y zinc de clase mundial en toda Norteamérica y Sudamérica, así como una cartera de proyectos de cobre líder en el sector. Nos enfocamos en la creación de valor promoviendo un crecimiento responsable y fomentando la resiliencia sobre la base de la confianza de los stakeholders.

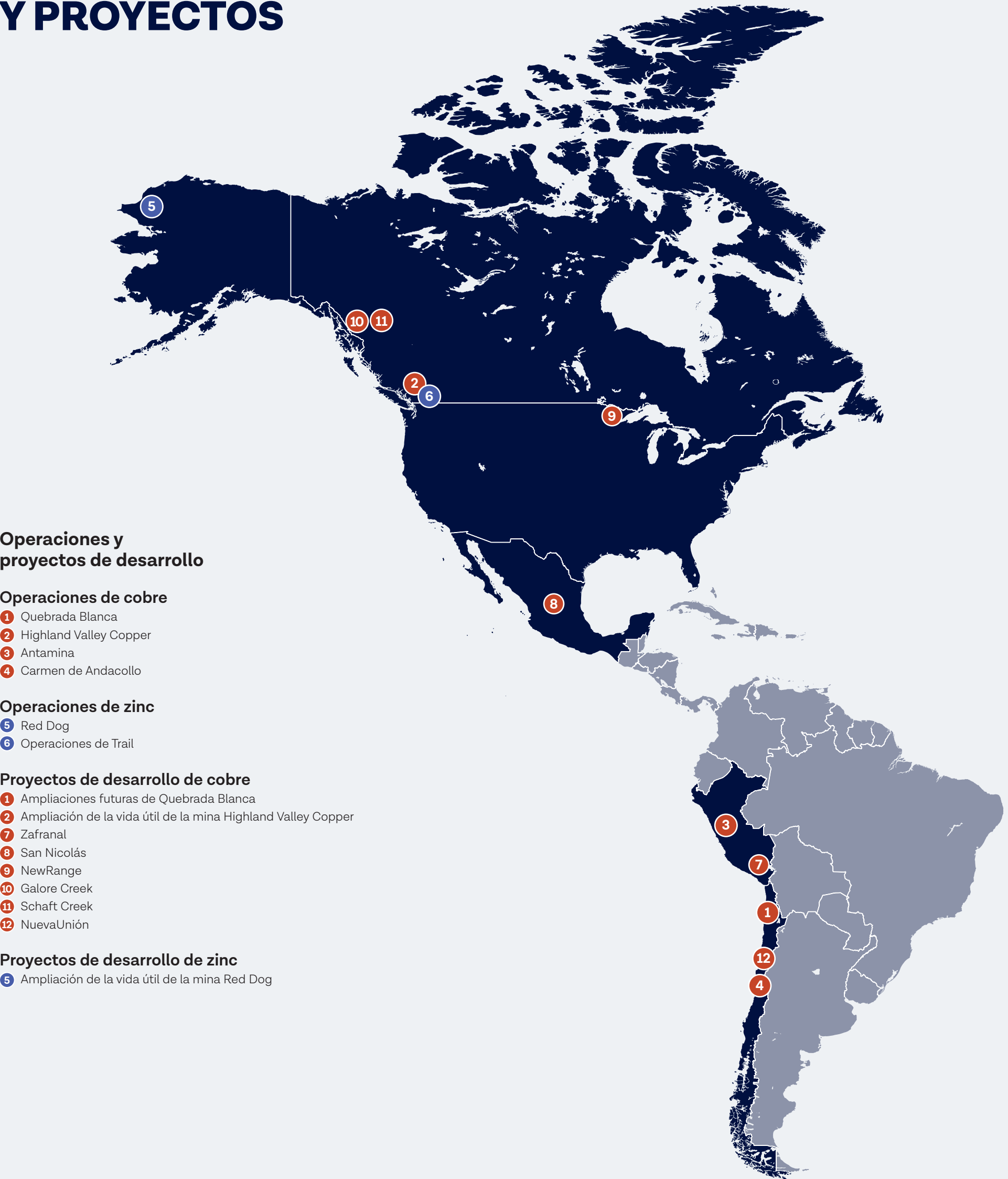
Impulsados por nuestro propósito y nuestros valores, estamos convirtiendo a Teck en uno de los principales proveedores mundiales de metales para la transición energética producidos de forma responsable.

Nuestra estrategia se enfoca en cuatro pilares: excelencia central, metales para la transición energética, crecimiento impulsado por el valor y resiliencia.

El 9 de septiembre de 2025, Teck y Anglo American plc anunciaron un acuerdo para unir ambas compañías en una Fusión entre iguales con el fin de crear Anglo Teck plc, un líder mundial en minerales críticos con sede en Canadá. Los accionistas de ambas compañías votaron por abrumadora mayoría a favor de la transacción el 9 de diciembre de 2025. La fusión sigue sujeta a las condiciones de cierre habituales para una transacción de esta índole, incluidas las aprobaciones normativas en múltiples jurisdicciones a nivel mundial. Las partes continúan trabajando conjuntamente para obtener las autorizaciones necesarias y avanzar en el cierre de la transacción.

En Teck, compartimos un fuerte sentido de propósito y cada día nos guiamos por nuestros valores en la forma en la que trabajamos y nos comportamos. Nuestra declaración de propósito y de valores expresan el cambio que queremos generar para el mundo y para nuestro negocio. Consulte [nuestro sitio web](#) para obtener más información.

NUESTRAS OPERACIONES Y PROYECTOS



NUESTROS PRODUCTOS: METALES QUE IMPORTAN

Nuestro compromiso es proporcionar recursos esenciales con los que el mundo cuenta para mejorar la vida, mientras cuidamos de las personas, las comunidades y la tierra que amamos.

COBRE

El cobre cumple un importante rol en la satisfacción de la creciente demanda mundial de infraestructuras y productos, y es un componente vital en la generación y transmisión de energía, la construcción, las tecnologías limpias y los productos electrónicos.



ZINC

Somos uno de los mayores productores mundiales de zinc extraído y operamos una de las mayores instalaciones totalmente integradas de fundición y refinación de zinc y plomo del mundo.



ASEGURAMIENTO EXTERNO Y CERTIFICACIONES OBTENIDAS

PwC proporcionó un aseguramiento de nivel limitado sobre lo siguiente:

- Cumplimiento del [Estándar global de la industria sobre gestión de relaves](#) (Global Industry Standard for Tailings Management, GISTM) del ICMM.
- Protocolo de gestión de relaves para instalaciones inactivas [TSM de MAC](#).
- Las emisiones de alcance 3 presentadas en el Reporte sobre la metodología de cálculo de emisiones de alcance 1, 2 y 3 de 2023.

PwC proporcionó un aseguramiento de nivel razonable sobre lo siguiente:

- Nuestra declaración de conformidad de nuestras prácticas con los Principios mineros y las PE del ICMM, orientadas por la Guía de validación del ICMM y el Procedimiento de aseguramiento y validación del ICMM en nuestras operaciones de Trail.
- Nuestra declaración de conformidad de nuestras prácticas con los Protocolos TSM de MAC en nuestras operaciones de Trail.
- Nuestra declaración de conformidad de nuestras prácticas con la Guía del criterio de The Copper Mark.

También hemos emprendido un aseguramiento de nivel razonable de nuestro cumplimiento del Reglamento de British Columbia sobre Reportes de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

Se obtuvieron o renovaron las siguientes certificaciones durante 2025:

- Volvimos a obtener la certificación The Zinc Mark en las operaciones de Trail.
- Mantuvimos The Copper Mark y The Molybdenum Mark en HVC.
- Mantuvimos The Copper Mark en CdA.
- Mantuvimos The Copper Mark y The Molybdenum Mark en QB.
- Mantuvimos The Zinc Mark en RDO.

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y CEO, JONATHAN PRICE



Jonathan H. Price
Presidente y director ejecutivo

2025 fue un año decisivo para Teck. Reforzamos nuestra posición como líder de minerales críticos dedicado a suministrar los metales que importan para el desarrollo mundial y la transición energética. Nuestra estrategia sigue centrada en operar de forma segura, responsable y eficiente, mientras impulsamos nuestra cartera de proyectos de crecimiento para satisfacer la creciente demanda mundial de minerales críticos, una estrategia que respalda la propuesta de Fusión entre iguales entre Teck y Anglo American. Durante todo el año, nuestros equipos demostraron un firme compromiso con la excelencia operacional y con el desarrollo responsable de los recursos.

La propuesta de Fusión entre iguales anunciada en 2025 marca un hito extraordinario, no solo para nuestras dos compañías, sino también para nuestra industria. Al unir a estas dos organizaciones líderes, que cuentan con fortalezas complementarias, carteras y valores comunes, apuntamos a crear un líder global en minerales críticos: una compañía que se encuentre en una posición única para impulsar la transición energética mundial, como uno de los cinco mayores productores de cobre del mundo y un importante productor de zinc, mineral de hierro y otros minerales críticos.

Resumen de desempeño en sustentabilidad

Este reporte conmemora 25 años de elaboración de reportes de sustentabilidad y profundiza el compromiso de Teck de convertir la sustentabilidad en un pilar fundamental de nuestras operaciones. La sustentabilidad está arraigada en nuestro propósito, se refleja en nuestros valores y es fundamental para el cumplimiento de nuestra estrategia empresarial. La salud y seguridad es un valor central en Teck y, aunque no se registraron víctimas fatales en 2025 en los sitios controlados por Teck, nos entristecieron profundamente las dos víctimas fatales en el sitio de nuestro joint venture, Antamina. Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros socios de joint venture para llevar a cabo una investigación exhaustiva, que arrojó varios aprendizajes que ayudarán a prevenir futuros incidentes.

La culminación de nuestra estrategia de sustentabilidad para 2020 se tradujo en una serie de logros clave en esta materia:

- Desde 2020, invertimos más de 147,1 millones de CAD para seguir apoyando a las comunidades locales y a los pueblos indígenas con programas que se enfocan en la naturaleza, el clima, el bienestar de la comunidad, la educación y la equidad.
- Invertimos 335 millones de CAD en adquisiciones con empresas indígenas en 2025, lo que suma un total de 1190 millones de CAD desde principios de 2022.
- Para finales de 2025, logramos utilizar energía 100% renovable en nuestras dos operaciones de Chile: Quebrada Blanca y Carmen de Andacollo.
- Conservamos o restauramos aproximadamente 53.000 hectáreas (ha) desde 2020.
- Invertimos 37 millones de CAD en capacitación y desarrollo en 2025, lo que suma un total de 251 millones de CAD desde 2020.
- Todas las operaciones de metales de Teck obtuvieron la verificación y el reconocimiento a través de los programas The Copper Mark y The Zinc Mark.

Cumplimiento del suministro de metales que importan

Nuestro objetivo es simple: centrarnos en los metales que importan, mediante operaciones que fomenten comunidades sólidas y un trabajo que propicie la resiliencia a largo plazo. Al mantener una cartera líder de oportunidades de crecimiento del cobre y al optimizar nuestra propia cartera, podemos invertir en los metales de transición de alto crecimiento que impulsarán el valor a largo plazo.

2025 fue un año de trabajo dedicado a estabilizar las operaciones y a avanzar en el plan de acción implementado en QB. Gracias a la dedicación y experiencia de nuestros equipos, que trabajaron sin descanso para lograr avances, produjimos 453.500 toneladas de cobre en todas nuestras operaciones, lo que representa un aumento con respecto a las 446.000 toneladas de 2024. Nuestro progreso se basa en el enfoque de Teck centrado en la sustentabilidad, que incluye el uso de energías renovables, una gestión responsable del agua y alianzas significativas con las comunidades locales e indígenas. Estas prácticas siguen guiando nuestro trabajo a medida que crecemos de manera responsable y generamos valor a largo plazo.

Evolución de nuestra estrategia de sustentabilidad

En Teck, actualizamos periódicamente nuestra estrategia de sustentabilidad para seguir siendo resilientes y relevantes en un mundo en constante cambio. 2025 marca la renovación de nuestra estrategia de sustentabilidad y la culminación de nuestra transformación en una compañía dedicada exclusivamente a los metales para la transición energética, luego de haber vendido nuestras unidades de negocio de carbón siderúrgico y arenas bituminosas. La actualización de la estrategia de sustentabilidad se basó en un riguroso proceso plurianual basado en sucesivas evaluaciones de doble materialidad (Double Materiality Assessments, DMA) y en nuestra comprensión de los impactos, riesgos y oportunidades más significativos relacionados con la sustentabilidad en todas nuestras operaciones y en nuestra cadena de valor. Además, nos relacionamos estrechamente

con los principales stakeholders de todo nuestro negocio para desarrollar una estrategia que refleje las prioridades compartidas y la creación de valor a largo plazo.

Nuestra estrategia de sustentabilidad actualizada se centra en temas materiales, con ambiciones específicas para impulsar el progreso, fortalecer la resiliencia empresarial y lograr avances significativos con miras a nuestras ambiciones para 2030. Este enfoque sienta las bases para convertir los compromisos en resultados cuantificables: crear resultados positivos, tanto para las personas como para la naturaleza, al enfocarnos en ambiciones relativas a las relaciones con las comunidades y con los pueblos indígenas, la administración del agua, el clima, la naturaleza, la salud y seguridad, y nuestras personas y cultura.

De cara al futuro

Mientras trabajamos en la creación de un nuevo líder mundial en minerales críticos en Anglo Teck, nos preparamos para consolidar nuestro liderazgo en el sector de minerales críticos a nivel mundial. Nuestro propósito es claro: suministrar los recursos esenciales de los que depende el mundo, mientras cuidamos de las comunidades y los entornos que valoramos. Guiados por nuestros valores, y con el respaldo de una cartera líder a nivel mundial y un equipo de personas comprometidas, seguiremos generando un crecimiento sustentable para nuestros stakeholders de una manera que respete la naturaleza y apoye a las comunidades que consideramos nuestro hogar.

Jonathan H. Price
Presidente y director ejecutivo
Vancouver, C. B., Canadá
12 de marzo de 2026

GOBERNANZA Y ENFOQUE DE SUSTENTABILIDAD

Gobernanza

Nuestro marco de gobernanza nos permite integrar la sustentabilidad en nuestros procesos de toma de decisiones en todos los niveles. Esto incluye mecanismos claros de rendición de cuentas y supervisión por parte de nuestro Directorio y nuestro equipo de liderazgo ejecutivo. Para obtener más información sobre nuestra gobernanza de la sustentabilidad, consulte la sección Nuestro enfoque de empresa responsable del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Enfoque de gestión

El enfoque de gestión para la sustentabilidad de Teck ofrece información sobre cómo ponemos en práctica nuestros principios de gobernanza. Incluye políticas específicas, procedimientos, roles y responsabilidades, indicadores y monitoreo para gestionar los temas materiales de sustentabilidad de Teck de acuerdo con GRI 3-3.

Para obtener más información, consulte el [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

Teck revisa y actualiza la estrategia de sustentabilidad cada cinco años, o después de que se producen cambios importantes en la compañía, para seguir reflejando nuestro propósito y adaptarnos a la evolución de nuestro negocio. Dado el cambio fundamental que se produjo en nuestra cartera en 2024 y conforme a la revisión quinquenal programada, hemos actualizado nuestra estrategia de sustentabilidad en 2025.

La actualización de la estrategia en 2025 refuerza nuestro compromiso con la producción responsable de metales para la transición energética y con el cumplimiento de nuestros temas materiales, centrando, al mismo tiempo, los esfuerzos de nuestra empresa en un conjunto de ambiciones específicas en las que podamos marcar

la diferencia más impactante. A través de tres DMA consecutivas y un amplio relacionamiento del liderazgo, pudimos comprender mejor nuestros IRO más significativos relacionados con la sustentabilidad en todas nuestras operaciones y en nuestra cadena de valor. La actualización de la estrategia ofrece orientación sobre dónde nos enfocamos, cómo programamos las actividades y cómo colaboramos en toda nuestra compañía y con nuestros stakeholders.

La estrategia actualizada incluye metas actualizadas que se centran en un conjunto de temas materiales diseñados para facilitar el progreso, fortalecer nuestros negocios principales, desarrollar la resiliencia e impulsar el avance hacia nuestras ambiciones para 2030. Además, destaca el desempeño en comparación con las metas anteriores y

retira otras. Consulte el Apéndice para obtener más información sobre nuestras metas anteriores.

Nuestros temas materiales se dividen en dos categorías: ambiciones específicas y temas habilitantes. Las ambiciones específicas impulsan nuestra estrategia de sustentabilidad con miras al 2030, con énfasis en aquellos ámbitos en los que podemos generar el mayor impacto positivo para nuestras comunidades, para el medioambiente y para nuestra compañía. Los temas habilitantes, que están incorporados de nuestra actividad, impulsan el avance de nuestra estrategia corporativa, basada en los pilares de la excelencia central y la resiliencia.

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD	AMBICIONES ESPECÍFICAS	TEMAS HABILITANTES
	Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas	Calidad del aire
	Administración del agua	Cierre de minas
	Biodiversidad	Conducta empresarial
	Cambio climático	Gestión de relaves
	Nuestras personas y nuestra cultura	Gestión de la cadena de valor
	Salud y seguridad	Derechos humanos
		Circularidad

ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD (continuación)

Medición del éxito

Nuestro compromiso con la gestión de nuestros temas materiales —a través de políticas, estándares e indicadores clave de desempeño que orientan la toma de decisiones, refuerzan el cumplimiento normativo y fomentan la resiliencia a medida que crecemos— sigue siendo inquebrantable. Consulte cada capítulo para obtener más información sobre los indicadores de desempeño.

Junto con estos indicadores, hemos establecido metas que nos ayudarán a impulsar nuestra estrategia de sustentabilidad con miras al 2030.

Relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas	· Trabajar para fortalecer las relaciones con las comunidades contribuyendo a iniciativas que respalden las prioridades de desarrollo definidas por ellas mismas. · Trabajar para fortalecer las relaciones con los pueblos indígenas contribuyendo a iniciativas lideradas por ellos, y que respalden sus prioridades culturales y de desarrollo definidas por ellos mismos.
Administración del agua	· Trabajar para proteger la calidad del agua, aguas abajo en nuestras minas, mediante la implementación de soluciones para el control de las fuentes de los desechos mineros. · Evaluar las oportunidades de mejora de la eficiencia en nuestro proceso de extracción para reducir el consumo de agua de alta calidad en nuestras minas.
Biodiversidad	· Para 2030, el impacto de nuestras medidas de prevención, minimización, rehabilitación, compensación y conservación superará las perturbaciones terrestres causadas por nuestras actividades de minería, tomando como referencia los valores de 2020.¹ · Al momento del cierre del sitio, el impacto de nuestras medidas de prevención, minimización, rehabilitación, compensación y conservación superará las perturbaciones terrestres causadas por nuestras actividades de minería, tomando como referencia los valores iniciales previos a la operación.¹
Cambio climático	· Reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 33% para finales de 2030, tomando como referencia los valores de 2020. · Lograr cero emisiones netas de alcance 1 y 2 en todas nuestras operaciones para finales de 2050.
Nuestras personas y nuestra cultura	· Aumentar el porcentaje de mujeres que trabajan en Teck en un 30% para finales de 2030. · Equipar a nuestros empleados y empleadas para las futuras necesidades del lugar de trabajo y de liderazgo, incluidas la mejora y renovación de habilidades, mediante la inversión de 150 millones de CAD en programas de capacitación y desarrollo de habilidades para finales de 2030.
Salud y seguridad	· Avanzar en la eliminación de víctimas fatales y lesiones graves mediante una mejora significativa de la verificación de los controles críticos (Critical Control Verification, CCV) para los peligros fatales.

¹El cálculo de esta meta se basará en las hectáreas afectadas en comparación con las hectáreas compensadas y conservadas, teniendo en cuenta los tipos de ecosistemas, hábitats y especies afectados.

EVALUACIÓN DE DOBLE MATERIALIDAD 2025

Enfoque de la doble materialidad

Teck identifica asuntos de sustentabilidad importantes mediante una DMA, en la que se evalúan los temas a través de IRO:

- **Materialidad del impacto:** evalúa los impactos positivos o negativos de las actividades de Teck en las personas o en el medioambiente.
- **Materialidad del riesgo financiero:** evalúa los riesgos y oportunidades relacionados con la sustentabilidad que podría esperarse de manera razonable que afecten las probabilidades de éxito de Teck, con escalas de riesgo financiero y umbrales de materialidad alineados con el enfoque de gestión de riesgos empresariales de Teck.

Seguimos los estándares GRI para evaluar la materialidad del impacto, y revisamos la materialidad financiera de nuestros riesgos y oportunidades de sustentabilidad con referencia a los estándares globales.²

Los resultados de la evaluación de materialidad orientan nuestra estrategia de sustentabilidad e impulsan el contenido de nuestro Reporte anual de sustentabilidad. Junto con nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#), el Reporte de sustentabilidad describe los controles y procedimientos que Teck tiene implementados para gestionar los temas identificados en la evaluación de materialidad.

Además de nuestro análisis de materialidad, llevamos a cabo una evaluación de derechos humanos relevantes. Para obtener más información sobre nuestros temas relevantes en materia de derechos humanos, consulte la sección Nuestro enfoque de derechos humanos del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

El proceso de evaluación de materialidad de Teck siguió un ciclo de tres años, que comenzó con una evaluación integral de materialidad en el primer año, seguida de dos años de estudios documentales para confirmar y actualizar los resultados.

Proceso de doble materialidad

Nuestro enfoque para realizar una evaluación de materialidad incluía tres fases: identificación, priorización y validación. Este año, nuestra DMA se centró en profundizar nuestra comprensión de los IRO específicos relacionados con cada uno de los temas materiales de sustentabilidad.

Identificación

Durante la fase de identificación, investigamos las tendencias del sector, los análisis de mercado, los reportes de riesgos y los estándares y marcos globales para la elaboración de reportes de sustentabilidad con el fin de identificar los temas principales que son relevantes para la industria minera y para nuestro negocio.

En 2025, aprovechamos la información de los resultados de nuestra evaluación de materialidad del año anterior, los registros de los riesgos empresariales, la estrategia de sustentabilidad, las tendencias globales y los análisis de mercado para elaborar una lista de IRO.

Priorización

Durante la fase de priorización, aplicamos las escalas de doble materialidad: impacto positivo y negativo, y oportunidades y riesgos financieros. Definimos estas escalas de acuerdo con el programa de gestión de riesgos empresariales de Teck y la orientación de la GRI.

Aplicamos las escalas de materialidad para evaluar la materialidad de cada IRO obtenido durante la fase de identificación. La materialidad del impacto fue calculada considerando la gravedad del impacto (escala, alcance y posibilidad de reparación) y la probabilidad de que se produzca. Por otra parte, la materialidad financiera fue calculada considerando la magnitud del efecto financiero (lo que incluye impactos operativos, de reputación y económicos) y la probabilidad de que se produzca.

Nos relacionamos con expertos internos en el tema para revisar más a fondo cada IRO.

Validación

Durante la tercera fase, los resultados se difundieron y fueron validados por los integrantes del equipo de gestión sénior de Teck, y aprobados por el Comité de Sustentabilidad del Directorio.

Durante el año, un proveedor externo realizó una verificación para confirmar que el proceso de evaluación de materialidad se haya realizado en conformidad con la metodología de la GRI. Para obtener más información sobre nuestra cobertura de garantía, consulte el Reporte de aseguramiento independiente en el Apéndice.

Resultados de materialidad

Según nuestros resultados de materialidad de 2025, este año no se han agregado nuevos temas. Como resultado, se elaboró una lista de 14 temas materiales, cada uno con sus propios subtemas e IRO.

Gráfica 1: Proceso de evaluación de doble materialidad 2025



²Como parte de nuestro proceso de materialidad financiera, revisamos las metodologías que se describen en los estándares globales. Nos mantenemos informados sobre la evolución de los estándares sobre elaboración de reportes de sustentabilidad y revisamos nuestras prácticas según corresponda.

RELACIONES CON LOS PUEBLOS INDÍGENAS

ALCANCE

La información en este capítulo abarca las operaciones controladas por Teck para el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para obtener más información sobre las definiciones y el alcance, consulte el capítulo Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad.

Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre cómo gestionamos las relaciones con los pueblos indígenas, incluidas las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas pertinentes.

INDICADORES GRI

203-1, 203-2, 3-3, 411-1, 413-1, 14.9.1, 14.9.3, 14.9.4, 14.10.2, 14.11.1, 14.11.2, 14.11.3, 14.11.4, 14.12.1. Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre dónde se encuentran los indicadores GRI en nuestro reporte.

Los pueblos indígenas, los organismos normativos y la sociedad consideran que este tema es importante.

En la fotografía: integrante de la comunidad cerca de las operaciones de Red Dog, EE. UU.



Relaciones con los pueblos indígenas | Relaciones con las comunidades | Administración del agua | Cambio climático | Biodiversidad | Gestión de relaves

Cierre de minas | Calidad del aire | Circularidad | Nuestras personas y nuestra cultura | Salud y seguridad | Conducta empresarial | Derechos humanos |

Gestión de la cadena de valor

NUESTRO DESEMPEÑO EN RELACIONES CON LOS PUEBLOS INDÍGENAS EN 2025

Reconocimiento y respeto por los intereses, derechos y patrimonio de los pueblos indígenas

Nos relacionamos con los pueblos indígenas en una etapa temprana de nuestros procesos de planificación y trabajamos para obtener su consentimiento libre, previo e informado para nuestras actividades, según lo descrito en nuestra [Política sobre pueblos indígenas](#).

El camino hacia la reconciliación de Teck

Como parte de la implementación de nuestra Política sobre pueblos indígenas, Teck trabaja para promover la reconciliación con los pueblos indígenas en todas las jurisdicciones en las que operamos. Estamos activos en numerosas jurisdicciones, como Canadá, Chile, Perú, México y Estados Unidos. El término “reconciliación” no se utiliza ampliamente, y puede tener connotaciones distintas fuera de lugares como Canadá y Australia, donde los movimientos de reconciliación indígena están ampliamente extendidos y son bien comprendidos. Reconocemos que el término no se usa ampliamente en Latinoamérica y Estados Unidos, donde tenemos relaciones y estamos activos. En estas y otras jurisdicciones, las conversaciones se pueden centrar en los derechos indígenas.

La reconciliación implica reconocer y sanar tras una historia de colonización, donde no se respetaron los derechos y las prioridades indígenas, se ignoraron tratados y se desmantelaron de manera forzosa los sistemas tradicionales de gobierno. Esto tuvo un impacto físico, emocional y espiritual en el bienestar de los pueblos indígenas durante generaciones. La reconciliación es también un proceso de iniciativas sociales, cuya finalidad es restablecer la confianza y contribuir a la sanación y al bienestar de los pueblos indígenas y de la sociedad.

La reconciliación en Teck incluye reconocer que las actividades actuales de minería pueden considerarse una extensión de la colonización si no se realizan de manera que creen beneficio mutuo y apoyen las relaciones

indígenas con la tierra y la cultura. Teck reconoce que las formas de vida indígenas se ven interrumpidas por la imposición de prácticas, normas y leyes de los colonizadores, junto con los posibles impactos que las actividades de minería tienen sobre los pueblos indígenas, y buscamos reparar nuestro propio impacto y contribuir al proceso colectivo de reconciliación en Canadá.

Por último, la reconciliación no es responsabilidad de los pueblos indígenas. Las prácticas de Teck tienen en cuenta la necesidad de reflexionar sobre nuestro pasado, escuchar con atención y emprender acciones meditadas y significativas cuando trabajamos con los pueblos indígenas. Este trabajo requiere un compromiso colectivo de toda la organización para crear una cultura que comprenda, respete y defienda los derechos de los pueblos indígenas.

En 2025, Teck avanzó en los siguientes trabajos en el marco del Plan de acción para la reconciliación:

- Se confirmaron el patrocinio del liderazgo y los grupos de trabajo.
- Nos relacionamos con los empleados y empleadas indígenas a través del grupo Indigenous Employee Gathering en el seno de Teck para presentar el trabajo del Plan de acción para la reconciliación y escuchar su retroalimentación.
- Se comenzó el relacionamiento, que continuará en 2026 con algunos grupos de interés indígenas.

En 2025, ampliamos nuestra colaboración de larga data con Indspire, como patrocinadores de la ciudad anfitriona del evento Soaring: la reunión de empoderamiento de jóvenes indígenas y la cena de premiación Indspire. El objetivo era apoyar las oportunidades profesionales y educativas para los jóvenes indígenas de todo Canadá y reconocer la excelencia indígena. Consulte la sección Inversión comunitaria y patrocinios enfocados en los pueblos indígenas en este reporte para obtener más información.

Negociación e implementación de acuerdos

Nos centramos en la negociación de acuerdos mutuamente provechosos como base para forjar relaciones sólidas y positivas. En 2025, hubo 73 acuerdos vigentes suscritos con pueblos indígenas, que incluyen 27 nuevos acuerdos que abarcan desde acuerdos de exploración hasta acuerdos de impactos y beneficios.³ La cantidad total de acuerdos disminuyó en comparación con 2024, ya que la cantidad de acuerdos rescindidos superó la de nuevos acuerdos. La mayoría de las rescisiones se relacionan con acuerdos de exploración, que suelen ser de corta duración. Los acuerdos relacionados con las operaciones se mantuvieron en gran medida estables, con una variación mínima respecto del año pasado. Para obtener más información sobre cómo se alcanzan los acuerdos, consulte la sección Nuestro enfoque de relaciones con los pueblos indígenas del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck. Para obtener una lista completa de nuestros acuerdos vigentes con los pueblos indígenas para proyectos y operaciones, consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#).



³Un acuerdo de impactos y beneficios es un acuerdo normalmente suscrito con pueblos indígenas que señala los posibles impactos de un proyecto, el compromiso y las responsabilidades para mitigarlos y los beneficios económicos y de otra naturaleza que se compartirán con los interesados indígenas.

Relaciones con los pueblos indígenas | Relaciones con las comunidades | Administración del agua | Cambio climático | Biodiversidad | Gestión de relaves
Cierre de minas | Calidad del aire | Circularidad | Nuestras personas y nuestra cultura | Salud y seguridad | Conducta empresarial | Derechos humanos |
Gestión de la cadena de valor

Reconocimiento y respeto por los intereses, derechos y patrimonio de los pueblos indígenas (continuación)

Implementación de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI)

Como se establece en la Política sobre pueblos indígenas de Teck, tomamos la guía de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas y seguimos aplicando nuestro compromiso de trabajar para obtener el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas donde operamos.

En junio de 2025, se emitieron el certificado de evaluación ambiental y los permisos necesarios para el proyecto de ampliación de la vida útil (Mine Life Extension, MLE) de la mina HVC, y el Directorio de Teck aprobó la construcción en julio de 2025. La construcción comenzó en agosto de 2025. Durante el proceso de evaluación ambiental y ahora durante la construcción, Teck sigue relacionándose y colaborando con los gobiernos y organizaciones indígenas (Indigenous Governments and Organizations, IGO) en concordancia con las preferencias de cada parte.

Cuatro IGO —la Asamblea Citxw Nlaka’pamux (Citxw Nlaka’pamux Assembly, CNA), la comunidad indígena de Lower Nicola (Lower Nicola Indian Band, LNIB), el Consejo Tribal de la Nación Nlaka’pamux (Nlaka’pamux Nation Tribal Council, NNTC) y la Nación Stk’emlupsemc te Secwépemc (Stk’emlupsemc te Secwépemc Nation, SSN)— elaboraron

evaluaciones lideradas por indígenas, y HVC las apoyó. Estas evaluaciones se consideraron junto con la solicitud de evaluación ambiental de HVC. Además, la CNA integró los conocimientos, los saberes y las cosmovisiones nteʔképmx⁴ directamente en la solicitud de evaluación ambiental de HVC, de manera respetuosa con la confidencialidad, las preferencias y los protocolos de las comunidades participantes de la CNA. Se solicitó el consentimiento de los indígenas para la MLE de HVC; la CNA, la LNIB, el NNTC, la Primera Nación Spuzzum y la comunidad indígena Kanaka Bar respaldaron formalmente el proyecto.

La SSN inició un proceso de resolución de disputa ante la Oficina de Evaluación Ambiental (Environmental Assessment Office, EAO) de British Columbia, lo que no logró disipar las preocupaciones de la SSN sobre el proyecto de MLE de HVC. En julio de 2025, la EAO emitió finalmente un Certificado de evaluación ambiental para el proyecto; HVC sigue relacionándose con la SSN para resolver cualquier preocupación pendiente.

Consulte la página 15 para obtener más información sobre algunas actividades de relacionamiento con los pueblos indígenas en 2025.

Creación de una cultura que respete los derechos de los indígenas

Teck busca crear una cultura que respete los derechos de los indígenas. En 2025, los empleados y empleadas indígenas se reunieron para hablar sobre los temas de reconciliación, pertenencia e inclusión a través de cinco sesiones de Indigenous Employee Gathering, para promover un lugar de trabajo inclusivo y aportar información valiosa para las iniciativas de Teck. Se puso en marcha un modelo basado en cada sitio para Indigenous Employee Gathering, con el fin de centrarse en las prioridades locales y el relacionamiento. En 2025 se celebraron dos sesiones presenciales en las instalaciones de Teck, y hay más sesiones planificadas para 2026.

Programa Días de Reconocimiento

Como parte de nuestro compromiso de crear una cultura respetuosa de los derechos indígenas, Teck reconoció los días de reconocimiento indígena en 2025, lo que incluyó el Día del Vestido Rojo, el Día de la Campaña de Cuero de Alce, el Mes de la Historia Indígena Nacional, el Día Nacional de los Pueblos Indígenas en Canadá, el Día Internacional de los Pueblos Indígenas del Mundo, y el Día de los Pueblos Indígenas de EE. UU. Previo a estos días de reconocimiento indígena, se realizaron actividades para reflexionar y participar en diálogos sobre la reconciliación en todos los sitios y oficinas de Teck. Esto incluyó la participación en eventos comunitarios locales, la organización de eventos internos con los empleados en los que se destacó a oradores indígenas, el encargo de obras de arte a artistas indígenas y el intercambio de recursos didácticos y libros de autores indígenas.

Con motivo del Mes de la Historia Indígena Nacional, se invitó a empleados y empleadas de todo Canadá a participar en un taller sobre atados medicinales, titulado “The Medicine You Already Hold: Stitching Community, Story and Spirit” dirigido por Bryan Hansen de Organization Culture Initiatives. Esta sesión combinó las enseñanzas Métis con una experiencia práctica de manualidades, en la que se invitaba a los participantes a hacer una pausa, reflexionar y reconectar con sus propias historias a través de la creación de un atado medicinal personal.

Capacitación de concientización cultural

La capacitación de concientización cultural tiene como objetivo apoyar relaciones eficaces con las comunidades indígenas con las que trabajamos, así como con nuestros y nuestras colegas indígenas. Esto forma parte del compromiso de Teck con la inclusión y el respeto en el lugar de trabajo y el Llamado a la Acción n.º 92 de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación de Canadá.

Para finales de 2025, 3172 empleados y empleadas habían completado en línea la capacitación de concientización sobre la cultura indígena de Teck.

Teck también organizó sesiones guiadas en vivo, organizadas en colaboración con los pueblos indígenas, para ofrecer contenido adaptado a los contextos locales, conectar lo aprendido con el ámbito de trabajo de los empleados y empleadas, profundizar en la conciencia cultural y apoyar al personal en su aprendizaje continuo. En 2025, Teck organizó varias sesiones guiadas en vivo sobre una variedad de temas, como el Día del Vestido Rojo, la concientización sobre las Mujeres, Niñas y Personas de Dos Espíritus Indígenas Desaparecidas y Asesinadas (Missing and Murdered Indigenous Women, Girls and Two Spirit, MMIWG2S), la descolonización de las adquisiciones y la descolonización de los recursos humanos.

En 2025, HVC lanzó un programa de capacitación de concientización sobre la cultura indígena específico para cada sitio, impartido en una sesión presencial de tres horas de duración, y obligatoria para todos los empleados y empleadas. Reconocemos y expresamos nuestro profundo agradecimiento a la Nación Nlaka’pamux por sus invaluable aportes al desarrollo de esta capacitación, así como a la CNA y la LNIB, que colaboraron en el desarrollo.

En 2025, se completaron un total de 1521 sesiones, tanto en línea como presenciales, en virtud del programa de capacitación de concientización sobre la cultura indígena de Teck.

⁴El conocimiento nteʔképmx se define como “un conjunto de conocimientos que sintetiza la cultura y la forma de vida nteʔképmx e incluye, entre otros factores, la lengua, las costumbres sociales, el uso de los recursos, la espiritualidad y los rituales”. El conocimiento nteʔképmx está vinculado intrínsecamente con el territorio nteʔképmx.

Relaciones con los pueblos indígenas | Relaciones con las comunidades | Administración del agua | Cambio climático | Biodiversidad | Gestión de relaves

Cierre de minas | Calidad del aire | Circularidad | Nuestras personas y nuestra cultura | Salud y seguridad | Conducta empresarial | Derechos humanos |

Gestión de la cadena de valor

Apoyo a las economías indígenas

Educación, capacitación y empleo para indígenas

Teck ha completado el desarrollo y la implementación avanzada del Procedimiento para el empleo indígena y local en todo Teck y de un Plan estratégico de empleo indígena coordinado para HVC, que incorpora prácticas uniformes, sustentables e inclusivas en todas las operaciones. También comenzamos a implementar un plan de contratación de fuerza laboral indígena para el proyecto de MLE de HVC que apoya los objetivos del sitio, así como las estrategias de empleo indígenas de Norteamérica. Teck también comenzó a recopilar datos sobre el empleo y la capacitación de personas indígenas de los proveedores de la cadena de abastecimiento en el marco del proyecto de MLE de HVC.

En 2025, 964 empleados y empleadas se autoidentificaron como indígenas. En Canadá y Chile, la divulgación de la ascendencia racial y la pertenencia indígena es voluntaria; por lo tanto, estos datos no están completos y solo reflejan a los empleados y empleadas que optaron por divulgarlos.

En 2025, hubo 173 nuevos empleados y empleadas accionistas⁵ de NANA en nuestras RDO, lo que representa el 75% del total de nuevas contrataciones en RDO; 370 empleados y empleadas eran accionistas de NANA, lo que representa el 53,6% del número total de empleados y empleadas en RDO. NANA Regional Corporation (NANA) es una corporación de nativos de Alaska propiedad de accionistas Iñupiat, o sus descendientes, del noroeste de Alaska.

Desde 2012, Teck ha sido socio de Indspire, una organización benéfica nacional indígena que invierte en la educación de los pueblos de las Primeras Naciones, Inuit y Métis. En 2025, Teck e Indspire ampliaron su colaboración de largo plazo. Esto incluyó que Teck fuera el patrocinador de la ciudad anfitriona del evento Soaring. Integrantes del grupo Indigenous Employee Gathering,

del equipo de Desempeño Social y del equipo de liderazgo de Teck participaron en Soaring para relacionarse con más de 1000 jóvenes participantes indígenas. Fue una oportunidad para exhibir las oportunidades profesionales en Teck y para compartir historias sobre experiencias educativas y laborales a través de un stand virtual de feria comercial y un taller interactivo. En asociación con Indspire, Teck también ofreció 10 becas, subsidios y premios Building Brighter Futures a estudiantes indígenas de oficios postsecundarios y calificados.

A lo largo de 2025, Teck participó en varios eventos adicionales dirigidos y enfocados en los indígenas, en los que se invitó a los empleados y empleadas indígenas a participar para celebrar los logros indígenas, honrar la cultura indígena y participar en oportunidades de aprendizaje. Además de la conferencia y la gala de premiación Soaring Youth de Indspire, los empleados y empleadas participaron en el Día de la Campaña de Cuero de Alce, el Foro Empresarial de la Costa Oeste del Consejo Canadiense para las Empresas Indígenas, la conferencia Forward Summit y la conferencia Indigenous Partnerships Success Showcase.

En Chile, QB promovió el empleo de los pueblos indígenas y las comunidades locales mediante una capacitación sobre conservación de la biodiversidad y la implementación de programas de empleo inclusivos para los pueblos indígenas. La iniciativa sobre biodiversidad se centra en reforzar la administración local de los ecosistemas sensibles mediante el desarrollo de capacidades de gestión ambiental a nivel comunitario, y el programa de empleo promueve la participación indígena a través de prácticas de contratación inclusivas y apoyo específico para la preparación de la fuerza laboral. Consulte la página 15, Selección de actividades de relacionamiento con los pueblos indígenas en 2025, para obtener más información sobre estos programas.

Adquisiciones de proveedores indígenas

Muchos de nuestros acuerdos con pueblos indígenas contienen compromisos para apoyar nuestro interés común de que las empresas indígenas provean bienes y servicios a nuestras operaciones. En 2025, nuestras operaciones invirtieron aproximadamente 335 millones de CAD en proveedores que se autoidentificaron como indígenas; esto representa un aumento en comparación con 2024 y es mayor que el promedio de tres años, de 2023 a 2025, de 308 millones de CAD.

En 2025, un 38% (168 millones de CAD) del gasto de RDO fue con proveedores indígenas, donde las adquisiciones con integrantes de los pueblos indígenas son uno de los pilares fundamentales de nuestro acuerdo operativo con NANA. En 2025, el proyecto de MLE de HVC requirió la presentación de planes de inclusión local e indígena para los contratos de servicios de construcción, así como la presentación de reportes sobre el empleo y la capacitación indígena y local, las adquisiciones y la inversión comunitarias por parte de los contratistas y subcontratistas de servicios. En 2025, el proyecto de MLE de HVC destinó el 30% (16,9 millones de CAD) a contratistas indígenas durante la fase de construcción del proyecto, que comenzó en agosto de 2025. En QB, continuaron los trabajos para potenciar a los proveedores de las comunidades indígenas, con especial atención a la promoción de la contratación de empresas de propiedad indígena para la prestación de servicios de transporte y obras civiles. Además, se implementó un proceso de certificación para empresas propiedad de comunidades indígenas que prestan servicios de transporte de ácido.

Indicador de desempeño

Indicador

Gasto de adquisiciones con proveedores indígenas.⁽¹⁾

Objetivo

Aumentar el gasto de adquisiciones con proveedores indígenas en relación con el gasto total.

Desempeño

2025	335 millones de CAD
2024	292 millones de CAD
2023 ⁽²⁾	297 millones de CAD

Notas:

- (1) Una empresa indígena califica si ha sido designada como tal por una comunidad indígena que haya celebrado un acuerdo con Teck, si se encuentra en un directorio de empresas indígenas o se autoidentifica como empresa indígena de una comunidad indígena establecida. Para ver más definiciones, consulte nuestro [Glosario del reporte de sustentabilidad](#).
- (2) Los valores de 2023 se recalcularon únicamente para las operaciones de metales de Teck y excluyen los datos relacionados con las operaciones de carbón siderúrgico que anteriormente eran propiedad de Teck y que se vendieron en 2024.

⁵NANA Regional Corporation (NANA) es una corporación de nativos de Alaska (Alaska Native Corporation, ANC) que se formó como resultado de la *Ley de Acuerdo de Reclamaciones de Nativos de Alaska* (Alaska Native Claims Settlement Act, ANCSA), aprobada por el Congreso de EE. UU. en 1971. NANA es propiedad de más de 15.000 accionistas Iñupiaq, o descendientes de estos, que viven o tienen raíces en el noroeste de Alaska. La región de NANA se encuentra en gran medida por encima del círculo ártico, abarca 98.419 km² e incluye 11 comunidades. NANA es propietaria de los derechos de la superficie y subterráneos de la mina de Red Dog, que se encuentra en esta región.

Relaciones con los pueblos indígenas | Relaciones con las comunidades | Administración del agua | Cambio climático | Biodiversidad | Gestión de relaves

Cierre de minas | Calidad del aire | Circularidad | Nuestras personas y nuestra cultura | Salud y seguridad | Conducta empresarial | Derechos humanos | Gestión de la cadena de valor

Apoyo a las economías indígenas (continuación)

Inversión comunitaria y patrocinios enfocados en los pueblos indígenas

Seguimos apoyando los esfuerzos de los pueblos indígenas a través de nuestro Programa de Inversión Comunitaria. En 2025, Teck aportó 6,4 millones de CAD a través de 149 organizaciones a proyectos que apoyan a los pueblos indígenas, en comparación con los 10,5 millones de CAD en 2024. La variación respecto del año pasado se debe a un pago anticipado de 2 millones de CAD en 2024 correspondiente al plazo de 2025, lo que da lugar a una diferencia de 4 millones de CAD entre ambos años. Teniendo en cuenta estos plazos, la inversión en las comunidades indígenas habría sido de 8,5 millones de CAD en 2024 y de 8,4 millones de CAD en 2025. Esto incluyó aportes a organizaciones que promueven la reconciliación, como la asociación con el programa ONU Mujeres Originarias, el desarrollo de la Campaña de Cuero de Alce y B.C. Elders Gathering. Entre los resultados significativos se encuentran los siguientes:

- El programa Originarias, en colaboración con ONU Mujeres, prestó apoyo a más de 60 empresas dirigidas por mujeres indígenas, llegando a más de 40.000 personas a través de ferias y generó más de 10.000 USD en ventas.
- El fondo de subvenciones competitivas “Caminos de Identidad” brindó apoyo a las mujeres indígenas

emprendedoras de la Región de Tarapacá, en Chile.

- Se promovieron el patrimonio cultural, el turismo sustentable y el desarrollo económico local mediante la prestación de asistencia técnica para el diseño de la localidad de Tejedoras Artesanas de Pozo Almonte, implementado con la Corporación de Desarrollo Cultural y Patrimonial de los Pueblos Originarios de Pozo Almonte.

Teck también patrocinó y apoyó varios eventos e iniciativas liderados por comunidades indígenas, con el objetivo de mejorar la adecuación de las inversiones según las prioridades de la comunidad, tales como:

- La conferencia “Valorar la reconciliación en los mercados globales”, organizada por la Coalición de Grandes Proyectos de las Primeras Naciones, con un diálogo sobre el aprovechamiento de las vías hacia la reconciliación y la inclusión de los indígenas en la economía.
- El programa de capacitación empresarial Dream Camp de Bears’ Lair, de tres días de duración, organizado en colaboración con la CNA y la LNIB para 29 jóvenes indígenas participantes.
- El establecimiento de la asociación con First Nations Emergency Response Services Society para apoyar la planificación de la protección de las estructuras comunitarias.



En la fotografía: integrantes de la comunidad cerca de las operaciones de Red Dog, EE. UU.

Relaciones con los pueblos indígenas | Relaciones con las comunidades | Administración del agua | Cambio climático | Biodiversidad | Gestión de relaves

Cierre de minas | Calidad del aire | Circularidad | Nuestras personas y nuestra cultura | Salud y seguridad | Conducta empresarial | Derechos humanos |

Gestión de la cadena de valor

Relacionamiento con los pueblos indígenas en 2025

Tabla 1: Selección de actividades de relacionamiento con los pueblos indígenas en 2025

SITIO	SELECCIÓN DE ACTIVIDADES DE RELACIONAMIENTO
Operaciones de Highland Valley Copper y proyecto de MLE de HVC	Los principales temas y actividades de relacionamiento en 2025 están vinculados con la solicitud de MLE de HVC ante la CNA, la LNIB, el NNTC, la SSN, la comunidad indígena Kanaka Bar y la Primera Nación Bonaparte. El proceso de evaluación ambiental de la MLE de HVC adoptó un enfoque de relacionamiento y colaboración importantes con los IGO que concuerda con las preferencias de cada parte. Esto incluyó varias evaluaciones ambientales lideradas por los indígenas; la CNA también es autora de los conocimientos, los saberes y las cosmovisiones nte?képmx directamente en el paquete de evaluación ambiental, respetando la confidencialidad, las preferencias y los protocolos de la CNA. Este trabajo se realizó para apoyar una ponderación equitativa entre los conocimientos nte?képmx y los enfoques occidentales en la evaluación ambiental. En 2025, HVC siguió recibiendo los resultados del relacionamiento y las evaluaciones de impacto lideradas por los indígenas, lo que contribuyó a la colaboración continua para atender las preocupaciones, los problemas y los intereses identificados a través de este proceso, así como a la negociación de acuerdos con las comunidades indígenas con el fin de buscar su respaldo para la MLE de HVC. La MLE de HVC obtuvo el certificado de evaluación ambiental a mediados de 2025 y el respaldo de la CNA, la LNIB, el NNTC, la comunidad indígena Kanaka Bar y la Primera Nación Spuzzum. HVC sigue negociando y relacionándose con la SSN para asegurar su respaldo para la MLE de HVC. Otros temas y actividades destacados vinculados al relacionamiento con los pueblos indígenas en 2025 incluyeron la colaboración continua en la elaboración de planes de gestión relacionados con cuestiones críticas de administración asociadas a la MLE de HVC, por ejemplo, del agua, los bosques antiguos, la vida silvestre y otros temas claves. HVC también organizó jornadas de puertas abiertas de la MLE de HVC con ocho comunidades, así como una feria de empleo destinada a respaldar oportunidades de capacitación y empleo para los pueblos indígenas en relación con la MLE de HVC. Las actividades comunitarias incluyeron la organización de un recorrido por la mina, y la participación y asistencia a eventos, como el encuentro de canoas Nicola Lake Canoe Pull y la Caminata en Memoria de Mujeres y Niñas Indígenas Desaparecidas y Asesinadas en la LNIB. HVC organizó conjuntamente la conferencia Youth Resiliency en colaboración con la CNA y la LNIB, que incluyó a jóvenes indígenas y no indígenas de la zona de Merritt, además de un taller de emprendimiento juvenil de Bears’ Lair. Se celebraron dos sesiones de reflexión sobre el futuro económico con la CNA y una con el NNTC.
Operaciones de Quebrada Blanca	QB colabora actualmente con 18 comunidades indígenas y participa en 32 grupos de trabajo activos para abordar los compromisos relacionados con las Resoluciones de calificación ambiental, los acuerdos de cooperación y las solicitudes de los stakeholders. En 2025, se celebraron un total de 80 reuniones de grupos de trabajo, junto con 120 visitas de campo y 35 sesiones de monitoreo participativo con comunidades indígenas. En agosto de 2025 se aprobó la Evaluación de impacto ambiental (Environmental Impact Assessment, EIA) para la creación de un área de conservación en el Salar de Alconcha, a través de una alianza con la comunidad indígena quechua de Ollagüe. Además, el Fondo de Patrimonio Cultural Litoral Arqueológico Tarapaqueño financió iniciativas en las que participan activamente las comunidades costeras; estas iniciativas se centran en la investigación, la conservación y la promoción del patrimonio cultural a lo largo del litoral regional. Por último, en colaboración con ONU Mujeres, QB proporcionó financiamiento competitivo y apoyo técnico para fortalecer las empresas lideradas por mujeres indígenas, con el fin de contribuir a su empoderamiento social y económico.
Operaciones de Red Dog	Las actividades clave de relacionamiento se centraron en varios proyectos, incluido el Permiso 404 para el camino de acceso de la exploración, el proyecto Aktigiruk y la renovación del Permiso 404 del rajo de Aqqaluk. Estas actividades se realizaron con NANA y con localidades de Kivalina y Noatak, las dos comunidades más cercanas a la mina. El relacionamiento también incluyó la realización de perforaciones para investigar una nueva fuente de agua para la comunidad que se había identificado en un taller previo estructurado de toma de decisiones con Kivalina, y la negociación en curso de acuerdos de exploración con Kivalina y Noatak para buscar un consenso en materia de administración y participación económica en las actividades de exploración. Los temas de relacionamiento adicionales incluyeron esfuerzos de gestión del agua y planificación del cierre con NANA, Kivalina, Noatak y el Comité de Subsistencia de RDO. Recursos Humanos también participó en oportunidades de empleo y desarrollo a través de eventos de vinculación comunitaria que incluyeron a nueve de los 11 pueblos de la región noroeste de Alaska (también conocida como la región de NANA) y cuatro comunidades fuera de la región, y continuó el relacionamiento a través del Comité de Empleo y Capacitación de RDO.

Relaciones con los pueblos indígenas | Relaciones con las comunidades | Administración del agua | Cambio climático | Biodiversidad | Gestión de relaves

Cierre de minas | Calidad del aire | Circularidad | Nuestras personas y nuestra cultura | Salud y seguridad | Conducta empresarial | Derechos humanos |

Gestión de la cadena de valor

Relacionamiento con los pueblos indígenas en 2025 (continuación)

Tabla 1: Selección de actividades de relacionamiento con los pueblos indígenas en 2025 (continuación)

SITIO	SELECCIÓN DE ACTIVIDADES DE RELACIONAMIENTO
Operaciones de Trail	Trail siguió fortaleciendo sus relaciones con los pueblos indígenas, en particular con la comunidad indígena Osoyoos, la Asamblea de la Nación Okanagan, Sinixt Confederacy y el Consejo de la Nación Ktunaxa. Esos esfuerzos incluyeron lo siguiente: · Relacionamiento en materia normativa, como un plan de reparación de gran alcance y la revisión de permisos de efluentes. · Gestión ambiental, incluidas las actividades de mitigación del riesgo de incendios forestales y el apoyo a la participación en las reuniones del Programa de Gestión del Ecosistema del Curso Bajo del Río Columbia. · Concesión de financiamiento a través del Fondo de Gestión Indígena de Teck para respaldar una iniciativa de reintroducción del salmón y un estudio sobre plantas. · Apoyo a los esfuerzos para aumentar la participación de las comunidades indígenas en las oportunidades de contratación, lo que incluye el intercambio de información, ferias empresariales y recorridos por el sitio para representantes de empresas indígenas, así como la promoción de la participación de las comunidades indígenas en contratos de logística y manejo de materiales. · Asistencia a reuniones con comunidades y líderes indígenas, y apoyo a las actividades del Día de la Verdad y la Reconciliación.
Proyecto Schaft Creek	Teck continuó el relacionamiento con el gobierno central de Tahltan (Tahltan Central Government, TCG) en áreas de interés común, como las oportunidades de empleo, la gestión responsable y el apoyo a las iniciativas comunitarias. Esos esfuerzos incluyeron lo siguiente: · Colaboración con el director de empleo de Tahltan para la contratación local y prestación de servicios para el programa de campo de 2025. · Incorporación de los debates y recomendaciones del Departamento de Tierras de Tahltan en la solicitud del nuevo permiso plurianual por zonas, de cinco años de vigencia, para el proyecto. · Inclusión de observadores culturales del TCG en los estudios arqueológicos sobre el terreno para aportar conocimientos indígenas. · Participación en un taller de planificación de la administración de tierras entre los Tahltan y C. B. para comprender los valores que impulsan las nuevas designaciones de uso del suelo, y para apoyar el diálogo entre los distintos stakeholders con el fin de contribuir a los esfuerzos de planificación de los Tahltan. · Incorporación de los valores Tahltan en las sesiones de preparación y en las reuniones semanales del campamento. · Apoyo y asistencia a diversos eventos comunitarios, entre ellos el Día Nacional de los Pueblos Indígenas en Dease Lake, la carrera ciclista Tour de Telegraph, el torneo de hockey de Yukón y talleres de alfabetización.
Sitios legados	El equipo de propiedades legadas de Teck continuó el relacionamiento con comunidades, los organismos gubernamentales y los pueblos indígenas en nuestros sitios legados, con especial enfoque en las actividades de administración posteriores al cierre, incluidos los programas de monitoreo ambiental, la gestión de relaves y del agua, la gestión de emergencias, los esfuerzos continuos de reducción de riesgos y las inversiones comunitarias.
Exploración	El equipo de exploración de Teck mantuvo el relacionamiento con los pueblos indígenas en todos los proyectos activos en los países donde Teck realiza exploraciones, para cumplir con los compromisos establecidos e implementar satisfactoriamente los acuerdos firmados. Las comunidades indígenas locales de Canadá, Chile, Perú y Australia participaron en los programas de exploración a través de la contratación de personas y servicios locales, capacitación técnica, participación en la supervisión ambiental y el desarrollo de los procesos tempranos de relacionamiento comunitario con base en el diálogo y la recopilación conjunta de información.

Incidentes y disputas significativas

No hubo ninguna disputa significativa nueva para Teck que involucrara a pueblos indígenas en 2025. Consulte el capítulo Relaciones con las comunidades para obtener más detalles sobre las disputas en curso, así como otras quejas.

RELACIONES CON LAS COMUNIDADES

ALCANCE

La información en este capítulo abarca los sitios controlados por Teck para el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para obtener más información sobre las definiciones y el alcance, consulte el capítulo Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad.

Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre cómo gestionamos las relaciones con las comunidades, incluidas las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas pertinentes.

INDICADORES GRI

2-16, 2-25, 3-3, 201-1, 202-2, 203-1, 203-2, 204-1, 411-1, 413-1, 413-2, 14.8.9, 14.9.1, 14.9.2, 14.9.3, 14.9.4, 14.9.5, 14.9.6, 14.10.1, 14.10.2, 14.10.3, 14.11.2, 14.12.3, 14.13.1, 14.21.2, 14.23.2. Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre dónde se encuentran los indicadores GRI en nuestro reporte.

Nuestros accionistas, empleados, empleadas, contratistas, proveedores, los organismos normativos y la sociedad consideran que este tema es importante.

En la fotografía: integrantes de la comunidad cerca de las operaciones de Carmen de Andacollo, Chile.



NUESTRO DESEMPEÑO EN RELACIONES CON LAS COMUNIDADES EN 2025

Relacionamiento sobre impactos reales o potenciales

Con la orientación de nuestro Estándar de desempeño social, todas nuestras operaciones, nuestros proyectos de desarrollo y nuestros equipos de exploración se relacionan con los grupos de interés para abordar impactos potenciales o actuales, gestionar los riesgos, y para maximizar las oportunidades que brindan valor compartido para Teck y para estas comunidades. Este trabajo se lleva a cabo mediante planes de gestión específicos en los que las actividades se definen, documentan y monitorean en función de los objetivos, los compromisos y el cumplimiento de las obligaciones. Los planes de gestión incorporan los

comentarios de los grupos de interés sobre los temas e impactos identificados como sus principales prioridades.

En 2025, Teck siguió relacionándose activamente con los grupos de interés sobre diversos temas y respondiendo a la retroalimentación recibida. El impulso de proyectos de crecimiento y la ampliación de la vida útil de las minas contribuyeron a un mayor relacionamiento comunitario en 2025.

Las actividades en todo el ciclo de vida minero pueden dar como resultado una gama de impactos sociales, económicos y

medioambientales. Estos pueden incluir impactos que son relevantes para los derechos humanos o para los derechos de los pueblos indígenas. En la tabla 2, se analizan ejemplos de impactos específicos experimentados en nuestras operaciones en 2025 y una selección de relacionamientos que se iniciaron. Para conocer una lista de temas clave de relacionamiento con los grupos de interés identificados y gestionados en 2025, consulte las páginas 18 y 19. Para obtener más información sobre las actividades de reasentamiento y los impactos relacionados, consulte la página 21.

Tabla 2: Selección de actividades de relacionamiento en 2025

IMPACTOS REALES O POTENCIALES (ADVERSOS O POSITIVOS) DE NUESTRAS ACTIVIDADES SOBRE LAS COMUNIDADES	SITIOS	SELECCIÓN DE ACTIVIDADES DE RELACIONAMIENTO
LATINOAMÉRICA		
Medioambientales, socioeconómicos: medios de sustento y salud comunitaria	Operaciones de Carmen de Andacollo	Nos relacionamos con el gobierno local y las organizaciones comunitarias a través del Grupo de Trabajo Comunitario de Teck-Andacollo. Seguimos colaborando en materia de gestión del agua con organizaciones de la sociedad civil y organismos gubernamentales a través del Grupo de Trabajo del Agua de Alfalfares. Participamos en grupos de trabajo territoriales para colaborar con los sectores comunitarios de Chepiquilla, Matadero y Mina Hermosa, en relación con las prioridades locales, los compromisos y los proyectos comunitarios en curso. Creamos el grupo de trabajo de Jarilla y Azogue para fortalecer el diálogo, la colaboración y la transparencia con las comunidades agrícolas de Jarilla y Azogue en materia de gestión de la calidad del agua. A través de la Fundación Teatro a Mil, se realizó una actividad de relacionamiento cultural en Andacollo, para acercar el teatro de marionetas a la comunidad con el fin de compartir un mensaje de esperanza y crear un espacio de intercambio cultural. La iniciativa contó con la participación de más de 10.000 personas de Andacollo, lo que fortaleció los lazos comunitarios y el acceso a la expresión cultural.
Socioeconómicos, en la comunidad, medioambientales: medios de sustento, patrimonio cultural, calidad del agua	Operaciones de Quebrada Blanca	Nos relacionamos con comunidades locales, organizaciones y pueblos indígenas para impulsar los compromisos relacionados con los beneficios comunitarios, entre los que destacaron aquellos enfocados a apoyar y fortalecer los medios de sustento ganaderos y agropastorales mediante mejoras en infraestructuras, sistemas tecnológicos y la rehabilitación de tierras agrícolas en las comunidades de Tamentica, Chiclla y Copaquire. En la región de Tarapacá, seguimos apoyando el Centro Victoria, un acelerador de proyectos sociales puesto en marcha en colaboración con el gobierno regional. A través de la Fundación Teatro a Mil, se celebró el Festival Cultural Internacional de Iquique “Iquique a Mil”, que contó con la participación de más de 10.000 personas. El festival acerca la cultura y las artes a los habitantes de Tarapacá y ofrece actuaciones teatrales a diversas comunidades, incluida la comuna de Pica, donde participaron 6000 personas.
Medioambientales, socioeconómicos, en la comunidad: medios de sustento, calidad del agua, salud comunitaria	Proyecto Zafranal	Nos relacionamos con comunidades y organizaciones locales para impulsar los compromisos de desarrollo comunitario en las áreas de la salud, la educación, las infraestructuras, el desarrollo de capacidades y el empleo local. Los recorridos por el sitio del proyecto siguieron constituyendo una importante oportunidad de relacionamiento para una mayor concientización y transparencia sobre el proyecto.

Relacionamiento sobre impactos reales o potenciales (continuación)

Tabla 2: Algunas actividades de relacionamiento en 2025 (continuación)

IMPACTOS REALES O POTENCIALES (ADVERSOS O POSITIVOS) DE NUESTRAS ACTIVIDADES SOBRE LAS COMUNIDADES	SITIOS	SELECCIÓN DE ACTIVIDADES DE RELACIONAMIENTO
NORTEAMÉRICA		
Socioeconómicos, en la comunidad, medioambientales: medios de sustento, uso cultural, acceso a tierras y agua	Operaciones de Highland Valley Copper y proyecto de ampliación de la vida útil de la mina	Nos relacionamos con los titulares de derechos de pastoreo en temas vinculados con la gestión del ganado y el impacto en los pastizales. Como parte de la implementación del GISTM, nos relacionamos con los líderes municipales locales, los IGO y el distrito regional de Thompson-Nicola, así como con representantes de gestión de emergencias de Spences Bridge y de la comunidad indígena de Cook's Ferry, en temas relacionados con la gestión de relaves. El relacionamiento con el distrito de Logan Lake incluyó la finalización de la fase 1 de la planificación de la transición social, los planes estratégicos comunitarios, el programa SkilledTradesBC y la participación en el Comité de Administración Ambiental. Las actividades de relacionamiento de la MLE de HVC incluyeron un evento conmemorativo en el que participaron la CNA, la LNIB, el NNTC y representantes de los gobiernos locales y provinciales. Se organizaron visitas para los funcionarios de los gobiernos locales interesados, con el fin de compartir información y el contexto del proyecto. A lo largo del año, HVC ofreció actualizaciones regulares sobre el proyecto de MLE de HVC a los IGO, los gobiernos locales, a los titulares de derechos de pastoreo y de rutas de trampas, y demás integrantes de la comunidad interesados.
Socioeconómicos, en la comunidad, medioambientales: medios de sustento, uso cultural y subsistencia, salud comunitaria, calidad del agua	Operaciones de Red Dog y proyecto de ampliación de la vida útil de la mina	Llevamos a cabo relacionamiento con comunidades y pueblos indígenas en toda la región de NANA, y continuamos forjando relaciones con los líderes de Kivalina y Noatak en múltiples áreas del proyecto, incluida la contratación de un asesor técnico para apoyar los proyectos prioritarios identificados por la comunidad. Llevamos a cabo un relacionamiento en materia de relaves, enfocado en el estudio de inundaciones y la definición de la participación comunitaria. Colaboramos a través del Comité de Empleo y Capacitación de Red Dog, gestionado conjuntamente por NANA y Teck, que se centra en las vías de empleo para los accionistas de NANA. Llevamos a cabo un relacionamiento sobre la MLE de RDO, enfocado en las negociaciones del acuerdo, la construcción del camino de acceso, los requisitos de obtención de permisos y un estudio hídrico.
Medioambientales, en la comunidad: salud comunitaria, medios de sustento	Operaciones de Trail	Nos relacionamos y organizamos recorridos por el sitio con funcionarios del gobierno local, y con funcionarios provinciales y federales. Llevamos a cabo un relacionamiento con comunidades en la ciudad de Trail y sus alrededores, a través del Comité para la Mejora del Centro de Trail, el Programa de Salud y Medioambiente del Área de Trail y la Red de Acción Familiar. Continuamos nuestro relacionamiento e intercambio de información sobre el Plan de reparación de gran alcance. Nos relacionamos con estudiantes de todas las edades mediante recorridos, presentaciones y sesiones centradas en la carrera profesional, como los talleres de Mining Matters.
Socioeconómicos, en la comunidad: uso cultural, medios de sustento	Proyecto Schaft Creek	Nos relacionamos con la Nación Tahltan y el TCG sobre diversos temas centrados en el desarrollo empresarial y el apoyo educativo, así como la presentación anual ante los líderes Tahltan. Recibimos a integrantes de la comunidad en el sitio para el reconocimiento de importantes eventos culturales. Apoyamos las inversiones comunitarias (patrocinio de equipos y torneos de hockey, talleres de alfabetización) dentro de la Nación Tahltan y asistimos a eventos organizados por la comunidad. Además, llevamos a cabo un relacionamiento con el Departamento de Tierras de Tahltan en torno al nuevo permiso de exploración plurianual que se aprobó en 2025.

Retroalimentación, quejas y disputas

Todas nuestras operaciones, proyectos principales y la mayoría de nuestros proyectos de exploración y sitios legados han implementado mecanismos de respuesta a la comunidad que ofrecen a los individuos un proceso para plantear sus preguntas, problemas o preocupaciones, y buscar una reparación de manera oportuna. Estos mecanismos desempeñan un papel vital a la hora de fomentar el diálogo para comprender los impactos y responder a ellos de manera eficaz.

Para obtener más información sobre los mecanismos de respuesta a la comunidad, consulte la sección Nuestro enfoque de relaciones con las comunidades del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Retroalimentación

Los niveles de retroalimentación variarán de un año a otro por diversas razones, lo que incluye el alcance de la obtención de permisos o de las actividades del proyecto. A medida que nuestros sitios trabajan para mejorar el uso y la eficacia de los mecanismos de respuesta a la comunidad, es posible que observemos un aumento en la cantidad general de retroalimentación recibida. La retroalimentación negativa, que a menudo se denomina quejas, incluye casos en los que los grupos de interés han comunicado específicamente insatisfacción o descontento con las acciones o actividades de Teck. Los niveles de retroalimentación en cada una de las operaciones de Teck se mantuvieron prácticamente constantes, con variaciones de hasta un 10% respecto al año anterior. Para efectos de la elaboración de reportes, se divulgan las quejas evaluadas de nivel 3 a 6 de la matriz de consecuencias de gestión de riesgos de Teck. En 2025, de toda la retroalimentación recibida, un punto obtuvo una calificación de nivel 3 o superior.

Teck prohíbe las represalias contra las personas que presenten quejas a la compañía.

Disputas significativas

Las disputas representan problemas a largo plazo (de más de dos años) entre la compañía y la comunidad posiblemente afectada, y que se relacionan con el uso de la tierra o con los derechos consuetudinarios y de otro tipo de las comunidades y de los pueblos indígenas. Las disputas significativas se evalúan como de nivel 4, 5 o 6 en la matriz de consecuencias de gestión de riesgos de Teck, que incluye aspectos medioambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y financieros.

En 2025, los sitios de Teck no registraron ninguna nueva disputa significativa y solo existe una pendiente de años anteriores. RDO sigue trabajando con residentes y líderes de la comunidad Iñupiat de Kivalina para atender tanto las preocupaciones históricas como las actuales, incluidos los impactos en actividades de subsistencia, como la pesca y la caza, preocupaciones por descarga de aguas tratadas en la cuenca del río Wulik a través de Red Dog Creek, y el interés de la comunidad en una solución a largo plazo.

Incidentes sociales

En 2025, incorporamos procesos para la investigación y el reporte de incidentes sociales. Todas las operaciones de Teck tomaron medidas, como impartir capacitación, ajustar los sistemas internos de elaboración de reportes y crear conciencia en los departamentos pertinentes de los sitios. Durante 2025, no identificamos ningún incidente social que se considerara significativo (de nivel 4 o superior). Para obtener más información sobre el enfoque ante los incidentes, consulte el [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Indicador de desempeño

Indicador

Cantidad de nuevas disputas significativas relacionadas con el uso de la tierra, los derechos consuetudinarios y de otro tipo de las comunidades locales y pueblos indígenas.

Objetivo

Cero nuevas disputas significativas relacionadas con el uso de la tierra, los derechos consuetudinarios y de otro tipo de las comunidades locales y pueblos indígenas.

Desempeño

2025	0 disputas significativas nuevas
2024	0 disputas significativas nuevas
2023	0 disputas significativas nuevas

Actividades de reasentamiento e impactos relacionados

Teck reconoce que el reasentamiento es un proceso complejo que requiere minuciosa consideración y gestión. Cuando es necesario, Teck lleva a cabo los reasentamientos de conformidad con los estándares internacionales aceptados, incluida la Norma de Desempeño 5: Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario, de la Corporación Financiera Internacional. El reasentamiento incluye reasentamientos físico y económico, los cuales se gestionan a través de Planes de acción de reasentamiento y Planes de restauración de medios de sustento, respectivamente. En 2025, CdA concluyó el proceso de reasentamiento voluntario con los residentes de la comunidad de El Toro.

Los impactos más significativos para los hogares participantes fueron el traslado físico de sus hogares y la reorganización de sus medios de sustento económico. Estos impactos se gestionaron a través de acuerdos de reasentamiento individuales, que permitieron adaptar la ayuda a la composición y a las preferencias de cada hogar. Por ejemplo, en algunos casos, las actividades económicas se modificaron o reemplazaron, mientras que otros participantes optaron por jubilarse. El apoyo a los medios de sustento incluyó el financiamiento de proyectos económicos, capacitación y de servicios de desarrollo empresarial. En el caso de los residentes mayores, la asistencia se centró más en mejorar su calidad de vida. En todos los hogares y grupos demográficos, se brindó apoyo psicosocial a lo largo del proceso para facilitar la transición a los nuevos entornos de residencia, y para fortalecer los lazos comunitarios y sociales. A pesar de los impactos, el proceso de reasentamiento permitió una mejora de las condiciones de vivienda, acceso a los servicios básicos y mejoras generales en la calidad de vida.

Entre las actividades clave realizadas en 2025, se incluyen las siguientes:

- Implementación de un Plan de compensación de estructuras comunitarias en colaboración con los stakeholders locales, en concordancia con las necesidades y prioridades de la comunidad.
- Seguimiento y asesoramiento técnico para proyectos económicos ya implementados.
- Mejora del acceso a los servicios comunitarios, las redes sociales y los programas.
- Realización de aproximadamente 250 visitas domiciliarias y contactos de seguimiento, con prioridad a los hogares en situación de vulnerabilidad, para poder abordar a tiempo los problemas y las preocupaciones.

CdA siguió apoyando voluntariamente la reubicación, dirigida por el gobierno de Mina Hermosa, una comunidad ubicada en un área histórica de relaves. Con el fin de contribuir a que las familias afectadas por este proceso obtuvieran resultados positivos, la compañía Teck donó terrenos de su propiedad para la construcción de viviendas y realizó diversos estudios técnicos.

Valor económico generado y distribuido

Como parte de nuestra contribución en inversiones comunitarias, aportamos un total de 23,6 millones de CAD a programas locales, regionales, nacionales y globales, lo que generó un impacto positivo en el ámbito social, económico y ambiental.

En 2025, nuestra utilidad atribuible a los accionistas fue de 1400 millones de CAD o 2,84 CAD por acción. Para obtener más información sobre nuestro desempeño financiero, consulte nuestro [Reporte anual 2025](#).

Tabla 3: Desglose de valor económico generado y distribuido 2025 (millones)

	VALOR ECONÓMICO GENERADO Ingresos ⁽¹⁾	VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO								VALOR ECONÓMICO RETENIDO Total
		Pagos a proveedores ⁽²⁾		Sueldos y beneficios de empleados ⁽³⁾		Pagos a proveedores de capital ⁽⁴⁾	Impuestos sobre los ingresos y los recursos ⁽⁵⁾	Inversiones comunitarias ⁽⁶⁾		
		Costos operativos	Gastos de capital	Costos operativos	Gastos de capital					
Canadá	4319 CAD	2720 CAD	497 CAD	725 CAD	16 CAD	1333 CAD	683 CAD	7 CAD	5981 CAD	(1662) CAD
EE. UU.	2191	1233	243	217	3	10	172	4	1882	309
Chile	3155	1875	711	343	12	559	173	10	3683	(528)
Perú	1634	428	320	172	2	22	206	1	1151	483
Otros	–	12	34	8	–	–	1	2	57	(57)
Eliminación entre segmentos ⁽¹⁾	(543)	(543)	–	–	–	–	–	–	(543)	–
Total	10.756 CAD	5725 CAD	1805 CAD	1465 CAD	33 CAD	1924 CAD	1235 CAD	24 CAD	12.211 CAD	(1455) CAD

Notas:
(1) Los ingresos se presentan sobre la base de lo devengado. Las ventas transfronterizas internas se eliminan como se muestra.
(2) Los costos operativos incluyen los gastos operativos en nuestras operaciones de extracción y procesamiento, y nuestros costos y gastos generales y de administración, de exploración e investigación, y de desarrollo relativos al desmonte de producción. Los costos operativos no incluyen la depreciación, los sueldos y beneficios de los empleados y el cambio de inventario, los cuales se especifican por separado. Los gastos de capital son pagos por compras de propiedad, planta y equipos, lo que no incluye el componente relativo a sueldos y beneficios capitalizados, los cuales se especifican por separado. El desmonte diferido se incluye en los costos operativos, no en los gastos de capital.
(3) Los sueldos y beneficios reflejan los montos totales pagados a empleados relativos a sueldos y beneficios, incluidos los impuestos sobre la nómina.
(4) Los pagos a proveedores de capital incluyen dividendos pagados a accionistas, intereses pagados a acreedores y pagos por recompras de acciones menos la emisión de acciones.
(5) Los impuestos sobre los ingresos y los recursos incluyen montos pagados durante el año.
(6) Las inversiones comunitarias incluyen donaciones voluntarias sobre la base de lo devengado. Las cifras se redondearon al millón más cercano.

Relaciones con los pueblos indígenas | **Relaciones con las comunidades** | Administración del agua | Cambio climático | Biodiversidad | Gestión de relaves

Cierre de minas | Calidad del aire | Circularidad | Nuestras personas y nuestra cultura | Salud y seguridad | Conducta empresarial | Derechos humanos |

Gestión de la cadena de valor

Contrataciones y adquisiciones locales⁶

Llevamos un seguimiento del porcentaje de empleados y empleadas locales y las adquisiciones locales, como se muestra en las tablas 4 y 5. Las adquisiciones locales están influenciadas principalmente por las actividades de construcción y mantenimiento a nivel del sitio, así como por la disponibilidad de proveedores aptos en el área local. Continuamos enfocándonos en contratar personas locales, ya que esto ayuda a compartir los beneficios económicos de nuestra industria con las comunidades en las cuales operamos.

En 2025, los empleados y empleadas locales representaban el 76,2% de nuestra fuerza laboral operativa. En nuestras operaciones, el 35,8% del total de nuestro gasto de adquisiciones se realizó con proveedores locales.

Indicador de desempeño

Indicador

Porcentaje promedio de empleo local en las operaciones.

Objetivo

Aumentar el porcentaje de empleo local en las operaciones, en relación con el empleo total.

Desempeño

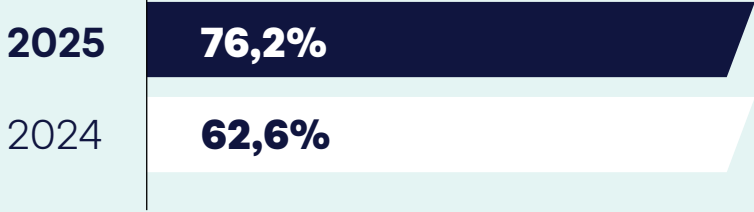


Tabla 4: Empleo local en 2025 por operación⁶

Operación	Empleados y empleadas locales ^{(1),(2)}	
	Hombres	Mujeres
Carmen de Andacollo	93,4%	96,7%
Highland Valley Copper	89,8%	90,8%
Quebrada Blanca	31,3%	54,2%
Red Dog	66,7%	89,8%
Trail	100%	100%
Porcentaje total por género	75%	80,3%
Porcentaje total general	76,2%	

Notas:

(1) Los porcentajes se calculan como el número de empleados y empleadas locales de un determinado grupo sobre el número total de empleados y empleadas de ese grupo.

(2) Desde la publicación del Reporte de sustentabilidad 2024, hemos detectado un error en los límites utilizados en el reporte para el indicador de empleo local en QB. Nuestra definición de “local” para este indicador incluye la región de Tarapacá y, después de corregir los límites, las cifras reportadas para QB aumentaron con respecto al año anterior, lo que contribuyó a una variación del 26% en el Porcentaje total general.

Indicador de desempeño

Indicador

Porcentaje de gasto de adquisiciones a través de proveedores locales.⁶

Objetivo

Aumentar el gasto de adquisiciones con proveedores locales, en relación con el gasto total en adquisiciones.

Desempeño

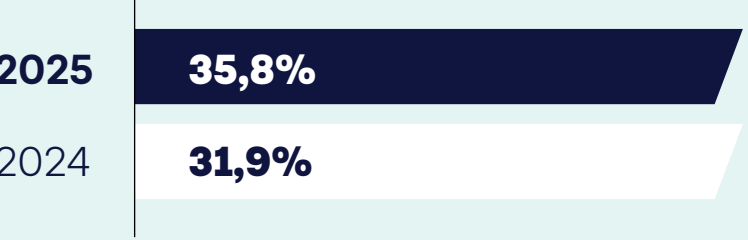


Tabla 5: Porcentaje del gasto total en proveedores locales por operación

Operaciones	2025
Carmen de Andacollo	33,6%
Highland Valley Copper	60,0%
Quebrada Blanca	12,5%
Red Dog	63,3%
Operaciones de Trail	30,3%

Nota:

(1) Los porcentajes se calculan dividiendo el total del gasto de adquisiciones a proveedores locales entre el gasto total.

22

Reporte de sustentabilidad 2025 de Teck

⁶Local se define generalmente como personas o grupos de personas que viven o trabajan en las áreas que se ven impactadas económica, social o ambientalmente (de manera positiva o negativa) por las operaciones de una organización. La comunidad puede abarcar, desde personas que viven junto a las operaciones, hasta asentamientos aislados a cierta distancia de las operaciones, pero donde todavía es probable que las personas se vean afectadas. Los empleados y empleadas y proveedores locales se definen como aquellos ubicados en la provincia anfitriona (Canadá), el estado (EE. UU.) o la región (Chile). Las operaciones cuyas áreas de influencia incluyen comunidades fuera de la provincia/fuera del estado se incluyen en la definición de local.

Relaciones con los pueblos indígenas | **Relaciones con las comunidades** | Administración del agua | Cambio climático | Biodiversidad | Gestión de relaves

Cierre de minas | Calidad del aire | Circularidad | Nuestras personas y nuestra cultura | Salud y seguridad | Conducta empresarial | Derechos humanos |

Gestión de la cadena de valor

Inversión comunitaria

En 2025, nuestros gastos en inversión comunitaria ascendieron a 23,6 millones de CAD. Seguimos invirtiendo en cuatro áreas: naturaleza y clima, bienestar de la comunidad, indígenas, y educación y equidad.

Esto incluyó el fortalecimiento de las alianzas centradas en los indígenas que apoyan la educación, las mejoras sociales y el desarrollo económico con los pueblos indígenas en cuyos territorios tenemos actividades. Consulte el capítulo Relaciones con los pueblos indígenas para obtener más información.

Seguimos trabajando con el Fondo Naturaleza de Chile para fortalecer la gestión participativa y sustentable de las áreas marinas protegidas del archipiélago Juan Fernández. Al mismo tiempo, a través de nuestro Fondo de Administración Indígena, brindamos apoyo a las comunidades indígenas promoviendo iniciativas de administración ambiental y de conservación en todas las regiones donde opera Teck, tanto en Norteamérica como en Latinoamérica.

También apoyamos iniciativas destinadas a mejorar el bienestar de la comunidad, lo que incluye mejoras en la infraestructura y los servicios de salud, un mayor acceso al agua potable, iniciativas para fortalecer la generación de ingresos a través del emprendimiento y las empresas locales, la promoción de actividades culturales y tradicionales, y contribuciones a organizaciones comunitarias para apoyar la consecución de sus objetivos.

En el ámbito de la educación, pusimos en marcha los programas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (CTIM), concedimos becas y apoyamos iniciativas que promueven la consciencia sobre la importancia de la minería y los metales en la sociedad.

La información sobre nuestro marco para la elaboración de reportes sobre inversiones comunitarias está disponible en [nuestro sitio web](#).

Tabla 6: Inversión comunitaria por sitio^{(1),(2),(3),(4)}

Operaciones	2025	2024	2023
Oficinas corporativas, proyectos de desarrollo y sitios legados ⁽⁵⁾	10.311.000 CAD	17.063.000 CAD	21.036.000 CAD
Carmen de Andacollo	2.261.000 CAD	2.344.000 CAD	2.555.000 CAD
Highland Valley Copper	536.000 CAD	550.000 CAD	520.000 CAD
Pend Oreille	14.000 CAD	4000 CAD	27.000 CAD
Quebrada Blanca	6.257.000 CAD	4.977.000 CAD	4.895.000 CAD
Red Dog	3.707.000 CAD	2.416.000 CAD	1.886.000 CAD
Trail	362.000 CAD	343.000 CAD	344.000 CAD
Exploración	185 000 CAD	214.000 CAD	203.000 CAD
Total	23.633.000 CAD	27.911.000 CAD	31.466.000 CAD

- Notas:**
- (1) La inversión comunitaria consiste en contribuciones o aportes voluntarios de beneficencia que están más allá del alcance de nuestras actividades normales de negocio y que procuran beneficiar a las comunidades de manera sustentable mejoran los resultados del desarrollo comunitario, fomentan el logro de los objetivos comerciales de Teck y concuerdan con los valores de Teck. Las inversiones comunitarias incluyen aportes financieros y aportes en especie. Se excluyen los costos administrativos relacionados con las actividades de inversiones comunitarias y el tiempo de los empleados y empleadas que participan como voluntarios/as.
- (2) Los datos incluyen todos los activos controlados por Teck reportados al 100% y los proyectos de desarrollo de joint venture 50:50 no controlada, que se reportan en proporción a la propiedad (50%). Este enfoque se actualizó en 2024 para que concordara mejor con el enfoque de información financiera. Los datos del año anterior se replantearon para que concordaran con esta metodología.
- (3) Se excluyen las inversiones realizadas en las operaciones de carbón siderúrgico que anteriormente eran propiedad de Teck y que se vendieron en 2024.
- (4) Las cifras de inversiones comunitarias son reportadas por los sitios en dólares estadounidenses o canadienses, según la moneda y el tipo de cambio asignados en su presupuesto anual. Posteriormente, los valores finales se convierten y se reportan en dólares canadienses utilizando el tipo de cambio del Banco de Canadá correspondiente al primer día hábil del año. Los valores se reportan sobre la base de lo devengado.
- (5) Incluye oficinas, proyectos de desarrollo de recursos, sitios legados y donaciones de toda la compañía en virtud del Programa de Donaciones de Contrapartida para Personal de Teck.

Programa de Donaciones de Contrapartida para Personal de Teck

El Programa de Donaciones de Contrapartida para Personal de Teck ofrece a nuestros empleados y empleadas la oportunidad de aumentar sus donaciones a causas que les interesan a través de donaciones equivalentes por parte de Teck. En 2025, los empleados y empleadas de todo Teck

apoyaron a sus comunidades a través de 263 organizaciones, incluido el apoyo a la Cruz Roja Canadiense, BC Cancer Foundation, Terry Fox Foundation, Alaska Community Foundation y a varios bancos de alimentos, con un total de 159.000 CAD aportados por Teck en concepto de fondos de contrapartida.

Indicador de desempeño

Indicador
Fondos desembolsados a través de la inversión comunitaria.

Objetivo
Al menos un 1% de nuestras ganancias anuales promedio antes del cobro de impuestos (EBT) durante el período anterior de cinco años.



Programa de Voluntariado para Personal de Teck en Latinoamérica (LATAM)

Este programa fomenta una colaboración significativa entre la compañía y las comunidades locales mediante la movilización del tiempo, las habilidades y del compromiso de los empleados y empleadas. El programa, basado en los valores de inclusión, sustentabilidad y participación activa, fortalece la cultura organizacional y, simultáneamente, establece relaciones de confianza duraderas en los territorios donde Teck opera. En 2025, el fondo de subvenciones competitivas Somos Teck contó con la participación de más de 130 voluntarios de Teck Chile, y otorgó 55.000 USD para apoyar proyectos impulsados por empleados y empleadas en colaboración con organizaciones no gubernamentales.

ADMINISTRACIÓN DEL AGUA

ALCANCE

La información en este capítulo abarca las operaciones controladas por Teck para el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para obtener más información sobre las definiciones y el alcance, consulte el capítulo Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad.

Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre cómo administramos el agua, incluidas las políticas pertinentes y nuestras prácticas y sistemas de gestión.

INDICADORES GRI

3-3, 203-1, 303-1, 303-3, 303-4, 303-5, 306-3⁷, 14.7.1, 14.7.2, 14.7.4, 14.7.5, 14.7.6, 14.9.3. Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre dónde se encuentran los indicadores GRI en nuestro reporte.

Nuestros accionistas, empleados y empleadas, comunidades locales, los organismos normativos y la sociedad consideran que este tema es importante.

⁷El contenido relacionado con derrames en la divulgación 306-3, Derrames significativos de GRI 306: Efluentes y desechos 2016 aún sigue vigente.



NUESTRO DESEMPEÑO EN ADMINISTRACIÓN DEL AGUA EN 2025

Revisiones de gobernanza del agua

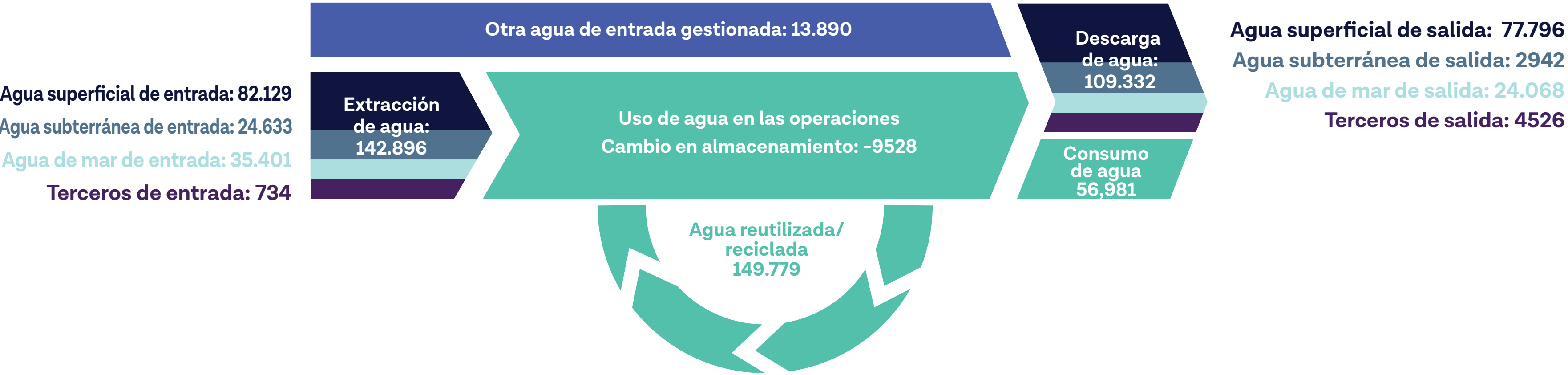
Con una periodicidad promedio de tres años, expertos internos en el tema realizan revisiones de gobernanza del agua en nuestros sitios operativos y cada cinco años en nuestras instalaciones legadas. En 2025, se completaron tres revisiones de gobernanza del agua. Para obtener más información sobre las revisiones de gobernanza del agua, consulte la sección Nuestro enfoque de administración del agua del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Balance hídrico operativo en toda la compañía

Monitoreamos los datos del agua y mantenemos balances hídricos a nivel de sitio en todas nuestras operaciones.⁸ El balance hídrico en toda la compañía (gráfica 2) es la consolidación de todos los balances hídricos a nivel de sitio.⁹ Este balance hídrico es complejo, debido a la variabilidad de factores naturales, como las precipitaciones y el deshielo, así como la diversidad de los climas y condiciones geológicas donde se encuentran nuestras operaciones. Comprender nuestros balances hídricos en todos los sitios y en toda la compañía es clave para mejorar las prácticas de gestión del agua y para apoyar una mejor toma de decisiones.

Nuestra recopilación de datos y reportes sobre el agua está alineada con [Elaboración de reportes sobre el agua: Guía de buenas prácticas](#) del ICMM. Nuestros datos detallados sobre el agua, incluidos los datos a nivel de sitio, se proporcionan en nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#).

Gráfica 2: Balance hídrico operativo de 2025 a nivel de compañía: megalitros (ML)⁽¹⁾



Nota:
(1) El redondeo de las cifras individuales puede dar lugar a pequeñas diferencias en el total.

Definiciones:

Extracción de agua: toda el agua que ingresa al sistema operativo está destinada a usarse para abastecer las demandas operativas de agua.

Otras aguas manejadas: aguas que se gestionan activamente sin la intención de abastecer las demandas operativas de agua.

Descarga de agua: agua que se libera de regreso al medioambiente o a un tercero.

Consumo de agua: agua que se elimina de forma permanente, por evaporación, arrastre (en producto o desechos) u otras pérdidas y no se devuelve al medioambiente ni la utiliza un tercero.

Agua reutilizada y reciclada: agua que se ha utilizado en una tarea operativa y se recupera y se utiliza nuevamente en una tarea operativa, ya sea sin tratamiento (reutilización) o con tratamiento (reciclaje).

Cambio en almacenamiento de agua: cambio neto (positivo o negativo) en el volumen de agua almacenada durante el período contable; un número positivo indica acumulación de agua y un número negativo indica reducción del volumen de agua almacenada.

Tipos de agua

Agua superficial: agua producto de precipitaciones y escurrimiento que no se desvía alrededor de las operaciones; incluye entradas de agua provenientes de cuerpos de agua superficiales que pueden o no encontrarse dentro de los límites de nuestra operación.

Agua subterránea: agua ubicada bajo la superficie del suelo que se almacena o fluye en los espacios porosos del suelo y la roca, y que no se desvía alrededor de las operaciones.

Fuentes de terceros: agua suministrada por una entidad externa a la operación, por ejemplo, de un municipio; actualmente no utilizamos aguas residuales de otras organizaciones.

Agua de mar: agua que se obtiene del mar o del océano.

⁸Los balances hídricos en todos los sitios permiten comprender extracciones, consumo, reutilización/reciclaje y volúmenes de descarga de agua en cada operación.
⁹Los balances hídricos se preparan usando una combinación de mediciones y cálculos de modelación.

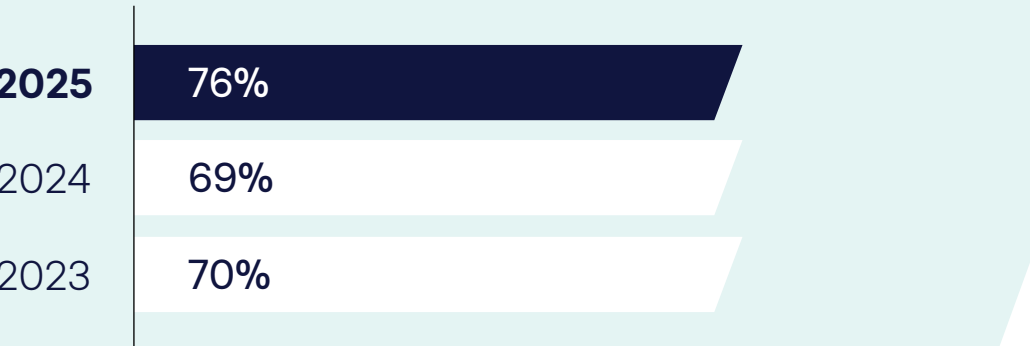
Eficiencia hídrica

En 2025, un promedio del 76% del agua se reutilizó o recicló en nuestras operaciones de minería. Esto significa que el 76% del agua utilizada se recuperó y se volvió a utilizar en una tarea operativa, ya sea sin tratamiento (reutilización) o con tratamiento (reciclaje). Esta tasa fue similar a la de 2024.

Indicador de desempeño

Indicador
Porcentaje de agua que se reutiliza y recicla en las operaciones mineras.

Desempeño



Las operaciones de Trail representan el 46% de nuestras extracciones de agua. Casi toda el agua utilizada en nuestras operaciones de Trail es para fines de enfriamiento, lo que significa que no entra en contacto con sustancias químicas o reactivas, y el único cambio que experimenta es un leve aumento de temperatura antes de ser devuelta al medioambiente según las condiciones aprobadas por las normativas. En 2025, nuestras extracciones de agua fueron de 142.896 ML, es decir 23.315 ML menos que en 2024 en nuestras operaciones. Nuestro consumo total de agua en áreas con estrés hídrico fue de 26.374 ML en 2025. Se proporcionan datos adicionales sobre el agua en nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#).

La planta desalinizadora de nuestras operaciones de QB suministra el agua necesaria para las operaciones del sitio, lo que sustituye el uso de agua dulce en una región con estrés hídrico. En 2025, aproximadamente el 94% del uso del agua en nuestras operaciones de QB provino de agua de mar desalinizada.

Lixiviación de metales y drenaje ácido de roca (ML/ARD)

Diseñamos y operamos para el cierre, consideramos el potencial de generación de lixiviación de metales (Metal Leaching, ML) y de drenaje ácido de roca (Acid Rock Drainage, ARD) y exigimos medidas de mitigación durante el desarrollo del proyecto. Estas evaluaciones están incluidas en documentos de evaluación ambiental disponibles públicamente presentados a las autoridades reguladoras.

En 2025, el porcentaje de operaciones mineras en las que se previó que ocurriría ARD y que este último se mitigaría activamente, contendría o se sometería a tratamiento o remediación, fue del 100%.

Tabla 7: Extracciones de agua y agua reutilizada y reciclada: megalitros (ML)⁽¹⁾

Todas las operaciones	2025	2024	2023
Extracción de agua (ML)	142.896	166.211	133.043
Agua reutilizada/reciclada (ML)	149.779	141.577	144.853
Operaciones de minería			
Extracción de agua (ML)	77.202	97.306	59.946
Agua reutilizada/reciclada (ML)	149.779	141.577	144.853
Porcentaje de agua reutilizada y reciclada (relación entre reutilización/reciclado y extracciones)	76%	69%	70%

Nota:
(1) Los valores de 2024 se volvieron a calcular en base a una clasificación revisada en QB.

Relaciones con los pueblos indígenas | Relaciones con las comunidades | **Administración del agua** | Cambio climático | Biodiversidad | Gestión de relaves

Cierre de minas | Calidad del aire | Circularidad | Nuestras personas y nuestra cultura | Salud y seguridad | Conducta empresarial | Derechos humanos |

Gestión de la cadena de valor

Relacionamiento comunitario sobre el agua

Teck reconoce que el acceso a agua limpia y suficiente es un derecho humano y que el agua es esencial para nuestros grupos de interés en las cuencas hidrográficas donde operamos. Al implementar nuestras prácticas de gestión del agua, tomamos en cuenta y nos relacionamos con otros usuarios del agua en las cuencas hidrográficas donde operamos.

En 2025, las actividades de relacionamiento comunitario incluyeron planes de gestión del agua, programas participativos de monitoreo del agua y la restitución de los derechos de aguas al Estado chileno.

En HVC, Teck inició el relacionamiento con los IGO sobre un Plan de mitigación y gestión de cuencas hidrográficas. El objetivo del plan es establecer metas para las cuencas hidrográficas aguas abajo de las operaciones de HVC.

Como parte del Proyecto de Conservación del Salar de Alconcha, QB restituyó los derechos de aguas al Estado chileno, para reafirmar así su compromiso con la administración del agua y la protección a largo plazo del ecosistema. El proyecto protege más de 6000 ha de humedales altoandinos, incluido el Salar de Alconcha, un ecosistema crítico para la biodiversidad y la regulación hídrica. Esta transferencia de derechos mineros y de aguas permite la protección jurídica permanente de la zona, contribuye a la conservación de áreas de importancia cultural, y refuerza la relación entre la gestión del agua y el patrimonio comunitario.

QB también continuó con su Programa Participativo de Monitoreo del Agua, cuyo objetivo es integrar a las comunidades locales en la evaluación de la calidad del agua. Desde 2018, el programa ha contado con la participación de las comunidades de Huatacondo y Tamentica, lo que permitió el desarrollo de las capacidades de sus integrantes y el intercambio de información sobre la disponibilidad y la calidad del agua en lugares estratégicos, como el Cerro Tortuga, la confluencia de los arroyos Ramucho y Blanca, y la Quebrada Maní.

CdA siguió siendo un integrante activo de la Mesa Hídrica Elqui Bajo Alfalfares, junto con organizaciones sociales, y entidades públicas y privadas. En 2025, la Mesa Hídrica celebró su 15.º aniversario, con un enfoque permanente en el monitoreo de los niveles y la calidad del agua, para crear una sólida base de datos que contribuya a la sustentabilidad del acuífero del que CdA obtiene el agua para sus operaciones.

Cumplimiento relacionado con el agua

Incidentes significativos relacionados con el agua

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales relacionados con el agua en base a sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación y económicos. Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, en 2025, no se identificaron incidentes significativos relacionados con el agua.

Indicador de desempeño

Indicador

Incidentes significativos relacionados con el agua.

Desempeño

2025	0
2024	0
2023	0

Litigios

Para obtener información sobre procedimientos judiciales y medidas reglamentarias relacionadas con la gestión del agua, consulte nuestro Formulario de información anual (Annual Information Form, AIF), disponible en [nuestro sitio web](#). El AIF incluye detalles sobre medidas coercitivas y procedimientos judiciales importantes relacionados con el agua.



En la fotografía: integrantes de la comunidad cerca de las operaciones de Quebrada Blanca, Chile.

CAMBIO CLIMÁTICO

ALCANCE

La información en este capítulo abarca las operaciones controladas por Teck para el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para obtener más información sobre las definiciones y el alcance, consulte el capítulo Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad.

Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre cómo gestionamos las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y el consumo de energía, incluidas las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas pertinentes.

INDICADORES GRI

3-3, 201-2, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 14.1.1, 14.1.2, 14.1.3, 14.1.4, 14.1.5, 14.1.6, 14.1.8, 14.1.9, 14.2.1, 14.2.2, 14.3.1. Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre dónde se encuentran los indicadores GRI en nuestro reporte.

Nuestros accionistas, las comunidades locales, los organismos normativos y la sociedad relacionada con los sitios, los proveedores de electricidad, los prestadores de servicios y los clientes de Teck, consideran que este tema es importante.

METODOLOGÍA

La metodología de cuantificación para nuestras emisiones de alcance 1 y 2 concuerda con The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (El Protocolo de gases de efecto invernadero: un estándar corporativo de contabilidad y reporte).

El alcance y el enfoque para el desarrollo de la huella de nuestras emisiones de alcance 3 concuerdan con el Estándar de contabilidad y reporte de la cadena de valor corporativa (alcance 3) del Protocolo de gases de efecto invernadero y la Guía técnica para calcular las emisiones de alcance 3.

En la fotografía: empleada y empleado en las operaciones de Highland Valley Copper, Canadá.



NUESTRO DESEMPEÑO EN CAMBIO CLIMÁTICO EN 2025

Mitigación del cambio climático: Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero y descarbonización

Plan de acción de Teck para la descarbonización

En el caso de las emisiones de alcance 1 y 2 de Teck, tres fuentes principales de emisiones presentan oportunidades de descarbonización: suministro eléctrico, equipos móviles, y emisiones de procesos y combustión estacionaria. Para descarbonizar estas fuentes de emisiones y, en última instancia, lograr nuestras metas, estamos priorizando actividades para ofrecer reducciones a costo competitivo. Estamos evaluando las soluciones existentes y monitoreando las tecnologías emergentes para determinar la viabilidad de las operaciones de Teck.

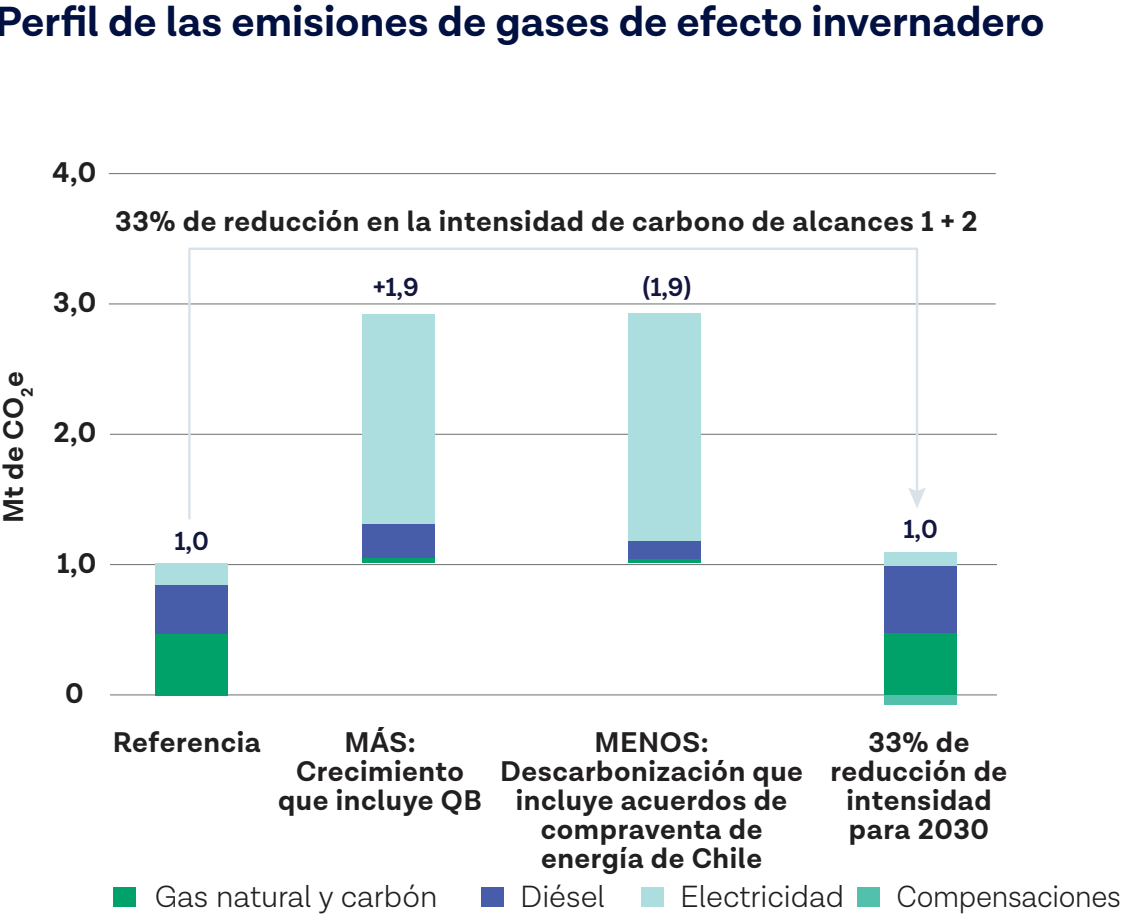
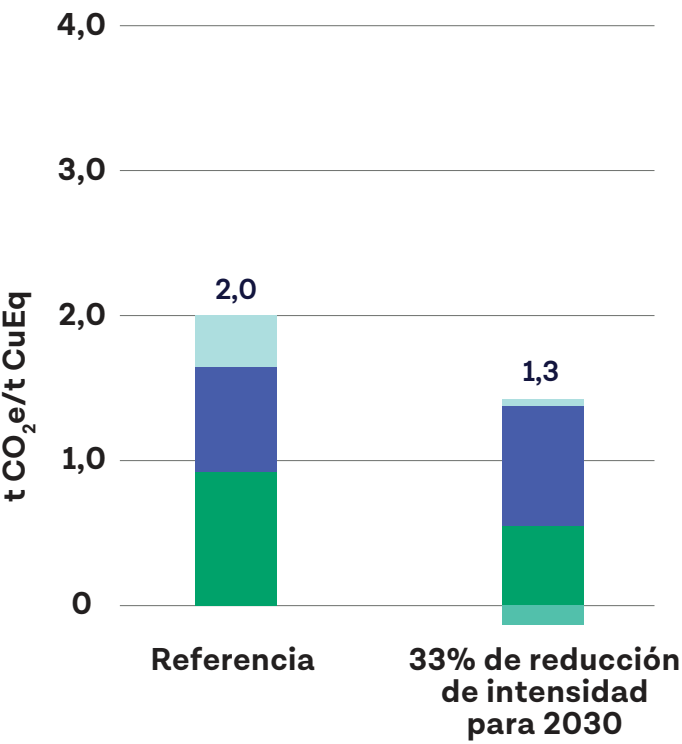
En Chile, nuestro contrato de compraventa de energía limpia a largo plazo (Power Purchase Agreement, PPA) con AES Corporation permitió lograr un suministro de energía 100% renovable en QB para finales de 2025. Junto con nuestro PPA para CdA, nuestras operaciones en Chile cuentan ahora con un suministro de energía 100% renovable.

En lo que respecta a emisiones de equipos móviles, en 2025, continuamos avanzando en los proyectos para evaluar varias tecnologías de descarbonización, lo que incluyó considerar tecnologías maduras y combustibles de bajas emisiones de carbono, como el diésel renovable.

En las emisiones de procesos, completamos la elaboración de reportes y el desmantelamiento del proyecto piloto de captura de carbono y la evaluación del secuestro de dióxido de carbono (CO₂) para las operaciones de Trail. Teck siguió impulsando los estudios sobre electrificación y combustibles de bajas emisiones de carbono, y llevó a cabo una prueba para utilizar biocarbón en sustitución del carbón y el coque en los hornos de las operaciones de Trail.

A fines de 2025, retiramos 8000 compensaciones de carbono, lo que equivale a 8000 toneladas de dióxido de carbono equivalente (t CO₂e). Nuestro PPA en QB para un suministro de energía 100% renovable entró en vigor a principios del cuarto trimestre, y este volumen de compensaciones superó nuestras emisiones de alcance 2 del cuarto trimestre.

Gráfica 3: Posible camino hacia nuestra meta de operaciones al 2030⁽¹⁾
Perfil de la intensidad de carbono



Nota:
(1) Consulte la nota de advertencia sobre las declaraciones a futuro con respecto a las incertidumbres asociadas a las acciones futuras de descarbonización. Las previsiones se basan en las operaciones actuales y excluyen las emisiones de proyectos greenfield de crecimiento en cobre no autorizados.

Relaciones con los pueblos indígenas | Relaciones con las comunidades | Administración del agua | **Cambio climático** | Biodiversidad | Gestión de relaves

Cierre de minas | Calidad del aire | Circularidad | Nuestras personas y nuestra cultura | Salud y seguridad | Conducta empresarial | Derechos humanos |

Gestión de la cadena de valor

Nuestras emisiones de GEI en 2025

Las emisiones de GEI (directas) de alcance 1 son aquellas que se producen a partir de fuentes de energía pertenecientes o controladas por la compañía. Las emisiones de GEI de alcance 2 (indirectas) son aquellas que se producen a partir de la generación de la electricidad comprada y consumida por la compañía, y que ocurren físicamente en las instalaciones donde se genera la electricidad.

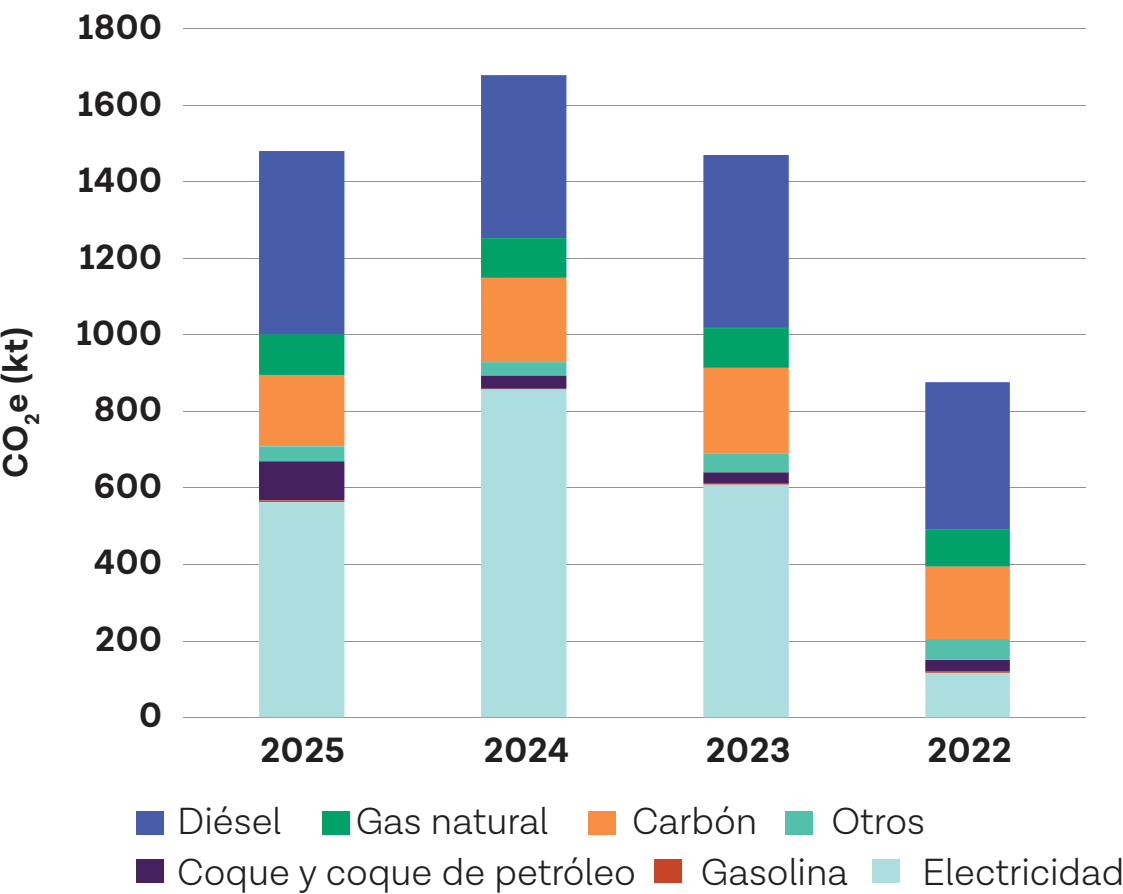
Como se muestra en la tabla 8, en 2025, nuestras emisiones totales de GEI (alcance 1 y alcance 2 basadas en el mercado), como CO₂e, fueron de 1483 kilotoneladas (kt), en comparación con las 1683 kt de 2024. De esos totales, nuestras emisiones directas de GEI (alcance 1) fueron de 919 kt durante 2025, en comparación con las 825 kt de 2024. Nuestras emisiones indirectas de GEI (alcance 2, basadas en el mercado) fueron de 563 kt en 2025, en comparación con las 858 kt de 2024.

Nuestra mayor fuente de emisiones de alcance 1 proviene

del combustible consumido por equipos móviles. En 2025, seguimos utilizando diésel renovable en nuestras operaciones de HVC. En concordancia con el Protocolo de GEI, hemos reportado las emisiones de diésel renovable como emisiones biogénicas, una categoría distinta del alcance 1.

En el pasado, la mayoría de nuestras emisiones de alcance 2 estaban asociadas a nuestras operaciones de CdA y QB, ya que el suministro de electricidad en Chile se ha basado históricamente en mayores proporciones de combustibles fósiles. Hemos tomado medidas para reducir estas emisiones a través del cambio hacia la electricidad renovable. En otros lugares, nuestras emisiones indirectas fueron relativamente pequeñas, ya que nuestras operaciones en C. B., alimentadas en un 98% a partir de una red eléctrica limpia, obtienen la mayor parte de su electricidad de la generación hidroeléctrica. En 2025, observamos una disminución de las emisiones de alcance 2 al entrar en vigor nuestro contrato para el suministro de energía 100% renovable en QB.

Gráfica 4: Emisiones de GEI de alcance 1 y 2 por tipo de combustible^{(1),(2),(3),(4)}



- Notas:**
- (1) Las emisiones provenientes de la electricidad en British Columbia se calculan mediante factores de intensidad de las emisiones de la electricidad para las entidades conectadas a la red que el gobierno de C. B. publica anualmente.
 - (2) Valores equivalentes de dióxido de carbono calculados utilizando factores de Potencial de calentamiento global (GWP), del Quinto reporte de evaluación del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (AR5).
 - (3) Las emisiones de GEI de alcance 2 de este total se basan en el mercado.
 - (4) Los valores de 2023 y 2022 se recalcularon únicamente para las operaciones de metales de Teck, y se excluyen los datos relacionados con las operaciones de carbón siderúrgico que anteriormente eran propiedad de Teck y que se vendieron en 2024.

Prueba de biocarbón en Trail

En 2025, pusimos a prueba el uso de biocarbón en las operaciones de Trail. El biocarbón es un sustituto biogénico del carbón fósil, o del coque, que se fabrica a partir de residuos de aserraderos. Completamos nuestra primera prueba a gran escala, utilizando una mezcla con un 33% de biocarbón en el horno de fundición de plomo. Con la prueba se logró una reducción del 27% en las emisiones netas de GEI en el proceso de fundición de plomo durante un período de 92 horas, sin que se produjeran efectos metalúrgicos adversos. La realización de esta prueba refuerza la confianza en la viabilidad técnica del uso de biocarbón como sustituto del carbón y del coque en las operaciones metalúrgicas. Con el apoyo del Fondo para la aceleración de la innovación de CleanBC, este proyecto impulsa la investigación y el desarrollo de procesos industriales más limpios que podrían reducir significativamente las emisiones en sectores difíciles de descarbonizar.

Proyecto Great Bear Forest Carbon (Haida Gwaii)

En noviembre de 2025, adquirimos 8000 toneladas de compensaciones de carbono del Proyecto Great Bear Forest Carbon (Haida Gwaii) para cumplir con el Sistema de fijación de precios basado en la producción (Output-Based Pricing System, OBPS) de C. B.. [Great Bear Carbon](#) (GBC) es una organización de propiedad indígena dedicada a proteger la selva tropical Great Bear y a promover la administración ambiental y la reconciliación. Las 8000 compensaciones de carbono se retiraron en diciembre de 2025. Toda la documentación del proyecto de compensación está disponible en la página del Proyecto Great Bear Forest Carbon (Haida Gwaii) del Registro de Carbono de Columbia Británica (BC Carbon Registry, BCCR).

Tabla 8: Emisiones totales (kt de CO₂e)^{(1),(2),(3),(4)}

	2025	2024	2023	2022
Emisiones totales: directas (alcance 1)	919	825	863	763
Emisiones totales: indirectas (alcance 2), basadas en el mercado ⁽⁴⁾	563	858	608	116
Emisiones totales: indirectas (alcance 2), basadas en la ubicación	497	450	309	202
Emisiones totales (alcances 1 y 2) ⁽⁵⁾	1483	1683	1471	878
Emisiones totales: alcance 3 ^{(6),(7)}		3403	3400	2490
Emisiones totales: biogénicas	65	68		

- Notas:**
- (1) La metodología de cuantificación de Teck para nuestras emisiones de alcance 1, alcance 2 y nuestras emisiones biogénicas está alineada con The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (El Protocolo de gases de efecto invernadero: un estándar corporativo de contabilidad y reporte).
 - (2) Las emisiones se establecen sobre la base de CO₂e, que incluye CO₂, CH₄, N₂O, PFC, SF₆ y NF₃, según corresponda.
 - (3) Valores equivalentes de dióxido de carbono calculados utilizando factores de Potencial de calentamiento global (GWP) del Quinto informe de evaluación del Panel intergubernamental sobre el cambio climático (AR5).
 - (4) El redondeo de las cifras individuales puede dar lugar a pequeñas diferencias en el total.
 - (5) Las emisiones de GEI de alcance 2 de este total se basan en el mercado. En el cálculo de las emisiones de alcance 2 basadas en el mercado no se utilizaron factores de emisión residuales.
 - (6) Por primera vez, Teck realizó un inventario de alcance 3 más detallado para los datos de 2022. Aunque Teck había proporcionado estimaciones antes de 2022, la metodología y los inventarios no eran de una calidad comparable y se omiten en este documento. Se espera que los datos adicionales de alcance 3 para 2025 se publiquen a finales de 2026.
 - (7) Para las emisiones de alcance 3 de 2024, correspondiente a las categorías 1 y 2, utilizamos factores de emisión de la cadena de abastecimiento de la base de datos USEEIO (U.S. Environmentally-Extended Input-Output) 2024 de la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos (EPA). En 2022 y 2023, utilizamos factores de insumo-producto ambientalmente extendido (Environmentally-Extended Input-Output, EEIO) desarrollados internamente con base en el modelo OpenIO de la Universidad de Arkansas, que se actualizaban mediante un ajuste vinculado a la inflación. Cambiamos a los factores de USEEIO, de dominio público, porque se actualizan y mantienen periódicamente, y ofrecen un mayor detalle en las clasificaciones de gastos. Esto mejora la precisión en la selección de los factores de emisión en comparación con los factores de OpenIO ajustados según la inflación. Se puede encontrar información detallada sobre la metodología de alcance 3 utilizada para todas las categorías en las versiones del Reporte sobre la metodología de cálculo de emisiones de alcance 1, 2 y 3 de [2023](#) y [2024](#) de Teck.

Relaciones con los pueblos indígenas | Relaciones con las comunidades | Administración del agua | **Cambio climático** | Biodiversidad | Gestión de relaves

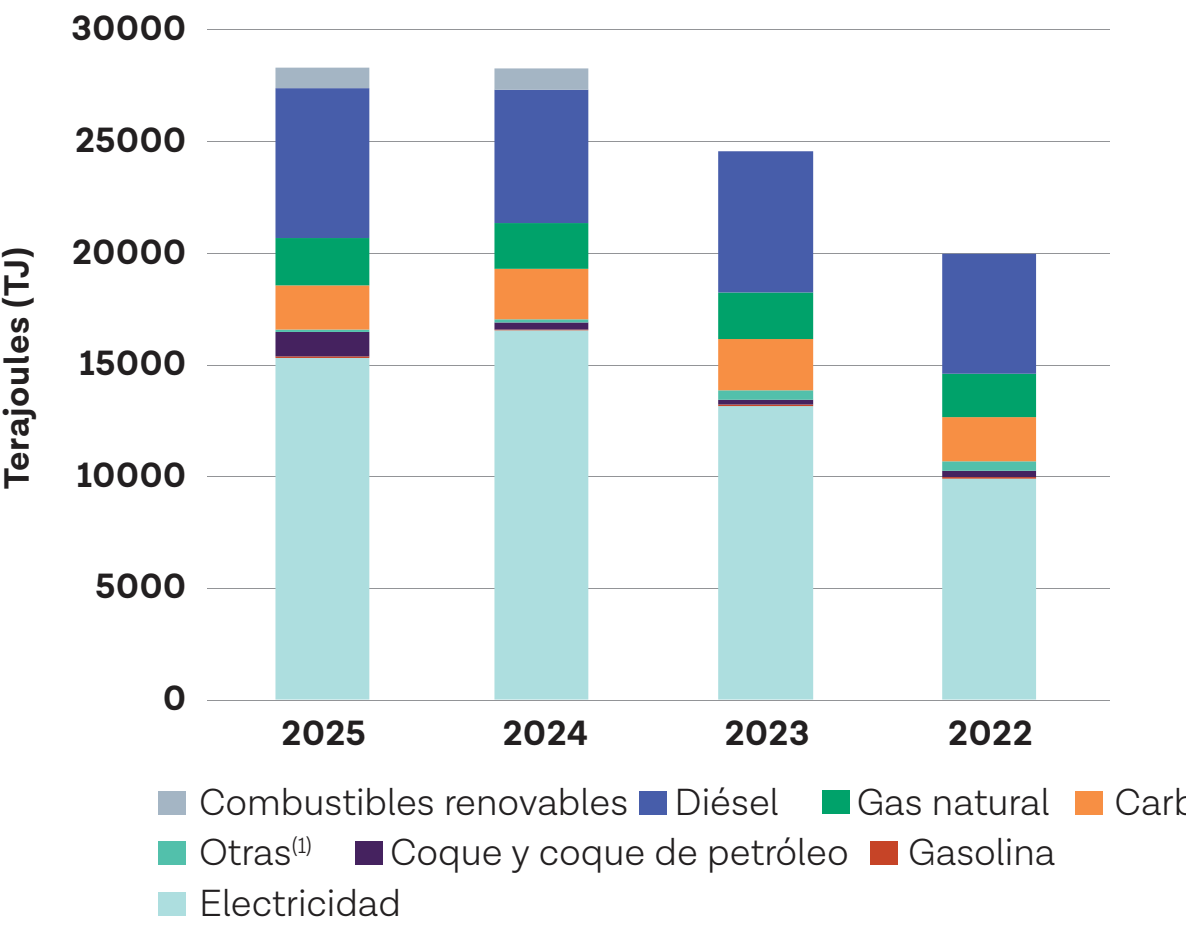
Cierre de minas | Calidad del aire | Circularidad | Nuestras personas y nuestra cultura | Salud y seguridad | Conducta empresarial | Derechos humanos |

Gestión de la cadena de valor

Energía y emisiones de carbono

En 2025, consumimos un total de 28.340 terajoules (TJ) de energía (es decir, electricidad y combustibles), en comparación con los 28.269 TJ de 2024, como se muestra en la gráfica 5.

Gráfica 5: Consumo de energía por tipo^{(1),(2)}



Notas:

(1) Otros incluyen propano, aceite residual, gasóleos y otros combustibles de procesos.

(2) La metodología de cuantificación de Teck para nuestro consumo energético está alineada con The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (El Protocolo de gases de efecto invernadero: un estándar corporativo de contabilidad y reporte).

En 2025, aproximadamente un 49% de nuestras necesidades energéticas (es decir, electricidad y combustibles) fueron abastecidas con fuentes renovables, principalmente hidroelectricidad, en comparación con el 49% de 2024. De nuestro consumo total de electricidad en 2025, el 84%, o 12.873 TJ, provino de fuentes de energía renovable. El incremento del porcentaje del consumo total de electricidad procedente de fuentes de energía renovables en 2025, en comparación con años anteriores, se debe a que el contrato de compraventa de energía (PPA) de QB para un suministro de energía 100% renovable entró en vigor a principios del cuarto trimestre. La intensidad de nuestras emisiones de alcance 1 relacionadas con el consumo de energía fue de 0,08 t de CO₂e por gigajoule, y la intensidad de

nuestras emisiones de alcance 2 relacionadas con el consumo de energía fue de 0,132 t de CO₂e por megavatio-hora.

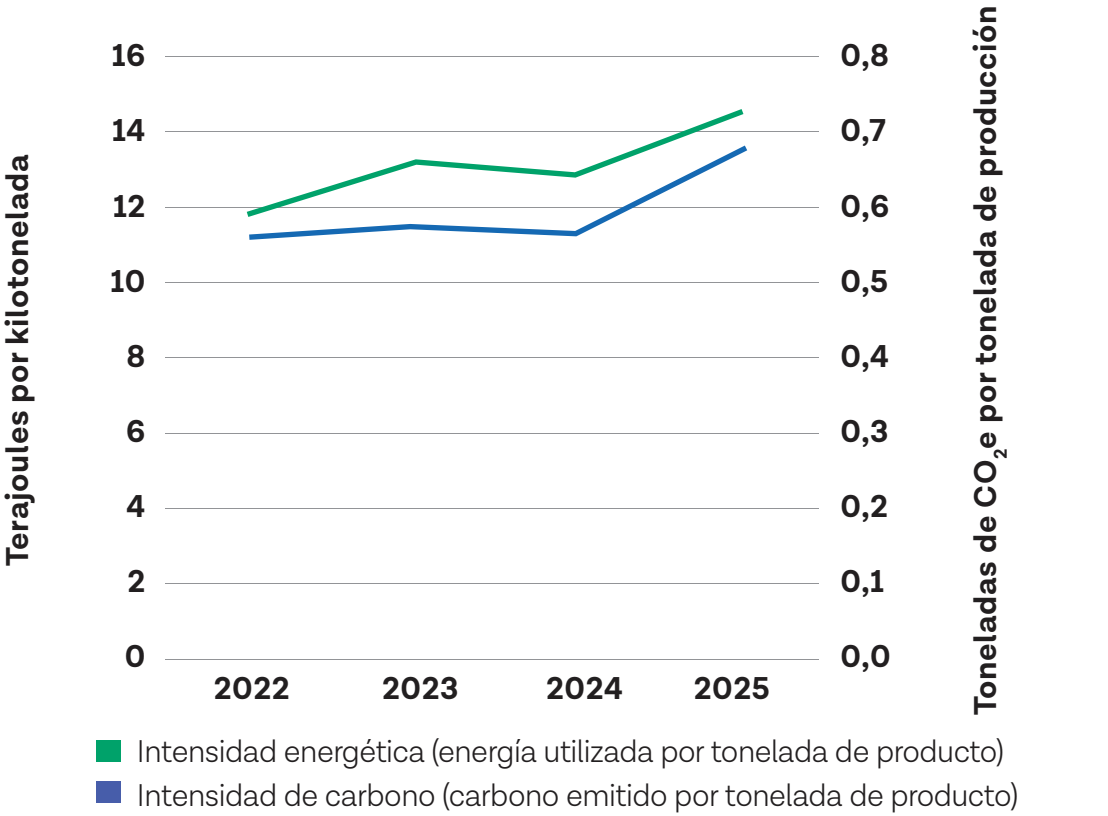
En las gráficas 6 a la 8, detallamos nuestra intensidad energética, o la cantidad de energía utilizada por tonelada de producto, y la intensidad de carbono.

Dada la amplitud de las diferentes materias primas producidas por compañías de recursos diversificados, el desempeño de las emisiones de GEI también puede informarse sobre una base de cobre equivalente, donde todos los productos se convierten a un cobre equivalente (CuEq) para permitir la comparación entre compañías. Como se muestra en la gráfica 7, en 2025, la intensidad de carbono de Teck fue de 2,3 t de CO₂e/t CuEq.¹⁰ Nuestra meta es seguir mejorando la intensidad de carbono de nuestras operaciones y nuestros proyectos futuros.

La intensidad energética y de carbono para la producción de zinc y plomo aumentó en 2025 (gráfica 6). Este cambio se atribuye principalmente a la disminución de las leyes de zinc en RDO y al haber priorizado el procesamiento de residuos frente a la maximización de la producción de zinc refinado en las operaciones de Trail, lo que produjo mayores emisiones y una menor producción de zinc.

La intensidad energética y de carbono para la producción de cobre disminuyó durante 2025 (gráfica 7). Este cambio se atribuye a leyes más altas y a un mayor procesamiento de mineral en HVC, así como a un mayor porcentaje de energía renovable utilizada en QB. La gráfica 8 muestra la intensidad de carbono de Teck, que incluye las emisiones totales de alcance 1 y de alcance 2, según lo informado anteriormente, frente a una tonelada de cobre equivalente. Hemos utilizado este indicador (intensidad por tonelada de cobre equivalente) para proporcionar una única métrica de intensidad de carbono para la organización en su conjunto. La equivalencia de carbono se calculó de dos maneras: 1) utilizando un promedio de precios de las materias primas de tres años y 2) utilizando promedios de precios de 2018 a 2020 en todos los años de desempeño, ya que este es el precio que se utiliza para establecer nuestro punto de referencia de 2020, con respecto al cual se están evaluando nuestros objetivos de 2030.

Gráfica 6: Intensidad energética y de carbono para producción de zinc y plomo⁽¹⁾

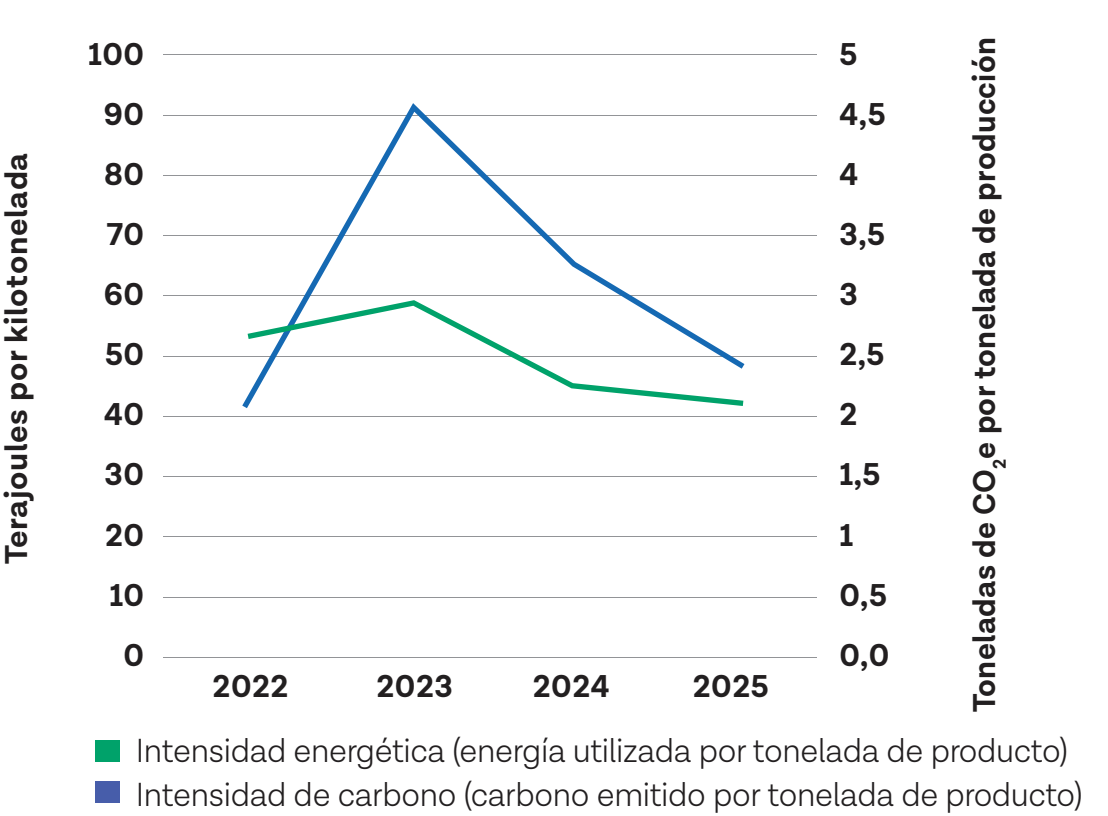


Notas:

(1) La intensidad energética incluye toda la energía procedente de combustibles y la electricidad consumida en las operaciones.

(2) La intensidad de carbono incluye las emisiones de alcance 1 y alcance 2 (basadas en el mercado) y se establece sobre la base de CO₂e, que incluye CO₂, CH₄, N₂O, PFC, SF₆ y NF₃, según corresponda.

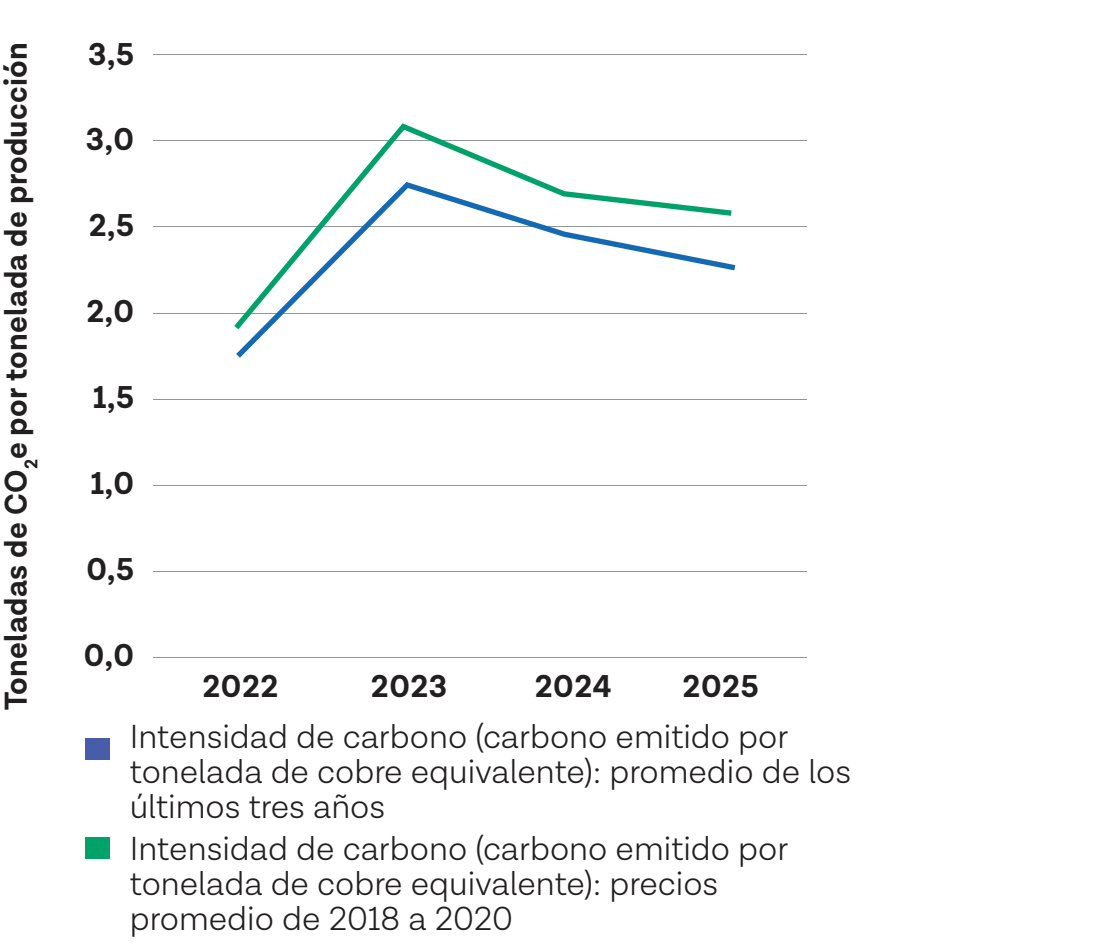
Gráfica 7: Intensidad energética y de carbono para la producción de cobre⁽¹⁾



Nota:

(1) La intensidad de carbono incluye las emisiones de alcance 1 y alcance 2 (basadas en el mercado) y se establece sobre la base de CO₂e, que incluye CO₂, CH₄, N₂O, PFC, SF₆ y NF₃, según corresponda.

Gráfica 8: Intensidad de carbono de Teck sobre una base de producción de cobre equivalente^{(1),(2),(3)}



Notas:

(1) Solo se incluyen en el cálculo de equivalencia las materias primas sobre los que informamos, es decir, cobre y zinc, de las minas operadas por Teck. Se ha excluido al plomo.

(2) La intensidad de carbono sobre una base de cobre equivalente se presenta de dos maneras, como se muestra en esta gráfica. El promedio de los últimos tres años refleja nuestra práctica de reportes históricos e incluye diferentes precios de las materias primas para la conversión del desempeño de cada año. Por ejemplo, el valor de 2023 en el promedio de los últimos tres años utiliza los promedios de precios de 2023 a 2021, mientras que el valor de 2022 utiliza los promedios de precios de 2022 a 2020. Esto refleja cómo algunos grupos externos evalúan el comportamiento en materia de emisiones de carbono. También hemos incluido intensidades de carbono utilizando los promedios de precios de 2018 a 2020 en todos los años de desempeño, ya que estos son los precios que se utilizan para establecer nuestro punto de referencia de 2020, con el que se están evaluando nuestros objetivos de 2030. Hemos fijado el precio de las materias primas para el cálculo del cobre equivalente, a fin de habilitar una contabilidad uniforme a lo largo del tiempo (desde nuestro año de referencia hasta nuestro año objetivo).

(3) Las intensidades de carbono incluyen las emisiones de alcance 1 y alcance 2 (basadas en el mercado) y se establecen sobre la base de CO₂e, que incluye CO₂, CH₄, N₂O, PFC, SF₆ y NF₃, según corresponda.

¹⁰La intensidad de carbono se determinó mediante los precios promedio de las materias primas de 2018 a 2020 para convertirlos en cobre equivalente. Este enfoque se adopta para permitir una evaluación uniforme según nuestro desempeño en 2020, el año de referencia para nuestro objetivo de intensidad de carbono.

Emisiones de alcance 3

Las emisiones de alcance 3 son otras emisiones que proceden de fuentes que son propiedad o están controladas por otras entidades de nuestra cadena de valor, como aquellas producidas por el uso de nuestros productos y el transporte de los materiales que compramos y vendemos.

La mayoría de las emisiones importantes de alcance 3 de Teck provienen de la fundición y refinación de los concentrados de metales que vendemos. En 2024, esto constituyó aproximadamente el 48% de las emisiones totales de alcance 1, 2 y 3 de Teck.

En 2025, publicamos un Reporte sobre la metodología de cálculo de emisiones de alcance 1, 2 y 3 que describe los límites, la justificación del cálculo, la metodología y los supuestos del inventario de emisiones de GEI de Teck para el año de reporte 2024. Para obtener más información sobre nuestras emisiones de alcance 3 en 2024, consulte nuestro [Reporte sobre la metodología de cálculo de emisiones de alcance 1, 2 y 3 de 2024](#).

Apoyo a las reducciones de emisiones en nuestra cadena de valor

Si bien Teck no puede impulsar por sí sola las reducciones dentro de la cadena de valor, ya que las emisiones de alcance 3 están bajo el control administrativo de nuestros socios de la cadena de valor, reconocemos que podemos ayudar a contribuir a las soluciones, y pretendemos trabajar con nuestros clientes y proveedores de transporte para reducir las emisiones posteriores de nuestro negocio. Estamos evaluando oportunidades adicionales para apoyar nuestra cadena de valor en la reducción de sus emisiones.

En 2025, seguimos apoyando a nuestros proveedores de transporte para reducir las emisiones. Teck lideró la formación del Consorcio del Corredor Verde del Pacífico Norte (NPGCC), cuyos integrantes y socios pretenden trabajar juntos para descarbonizar la cadena de valor de las materias primas entre Norteamérica y Asia. El NPGCC reúne diversas secciones de la cadena de valor y se centrará en las vías para optimizar la eficiencia energética, con la meta específica de impulsar los proyectos y la infraestructura necesaria para lograr reducciones significativas de emisiones a corto plazo.

Tarificación del carbono y promoción de acciones contra el cambio climático

Canadá, donde se encuentran nuestras operaciones de HVC y de Trail, tiene actualmente algunos de los precios más altos de carbono del mundo. El 2024, la provincia de British Columbia pasó de la normativa de las emisiones de GEI de instalaciones industriales a un OBPS. En virtud del OBPS, las operaciones que emiten más del límite de emisiones tienen una obligación de cumplimiento, y deben presentar un reporte de obligaciones de cumplimiento ante el gobierno de C. B. a más tardar el 30 de noviembre de 2025. En 2025, la tasa del costo del carbono en British Columbia aumentó a 95 CAD por tonelada de CO₂e. Las opciones para cumplir con sus obligaciones de cumplimiento incluyen créditos obtenidos, unidades de compensación de C. B. o pagos directos.

Involucramos a los responsables de políticas en todas las jurisdicciones en las que operamos o tenemos proyectos importantes, así como en otras jurisdicciones a través de nuestras afiliaciones a varias asociaciones de la industria, como el ICMM y la MAC. En 2025, seguimos promoviendo políticas de tarificación de emisiones de carbono que mantienen la competitividad global de las industrias abiertas al comercio para evitar las fugas de carbono, las cuales se producen cuando las emisiones de GEI se mueven de una jurisdicción a otra como consecuencia de las diferencias en las tarifas del carbono. También proporcionamos directamente al gobierno orientación política y aportes técnicos, como integrantes de la Asociación Minera de British Columbia, con vistas a mantener la competitividad de la industria en la provincia. También nos relacionamos con el gobierno de C. B. directamente a través de nuestra participación en el Consejo de Soluciones Climáticas de C. B.

Mejora de la resiliencia climática de las operaciones y los grupos de interés

Además de las acciones que estamos tomando para reducir nuestras emisiones y para abogar por estrategias progresivas de acción climática, nos enfocamos en gestionar los posibles riesgos físicos y las oportunidades que pueden resultar de los cambios que se están produciendo en nuestro clima. Durante la última década, hemos estado monitoreando la evolución de las prácticas de gestión de riesgos del cambio climático y, durante este tiempo, hemos observado una mejora continua en la calidad y accesibilidad de los datos y modelos del cambio climático, la comprensión de la interacción entre el cambio climático y nuestros activos, y las mejores prácticas de gestión para aumentar la resiliencia del sector minero. Estamos teniendo en cuenta el aumento en la frecuencia de los fenómenos meteorológicos extremos, y estamos incorporando escenarios de cambio climático y evaluaciones de vulnerabilidad en el diseño y la evaluación de proyectos, así como en nuestras operaciones y cadena de logística. En 2025, también completamos análisis actualizados de los riesgos relacionados con el cambio climático para nuestras operaciones en Chile. Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sustentable y la administración ambiental responsable, nos relacionamos con los grupos de interés. Algunos de nuestros temas de relacionamiento están vinculados con la resiliencia de la comunidad ante el cambio climático y estamos trabajando continuamente con los sitios para identificar los relacionamientos y las alianzas donde se pueda establecer una vinculación.

BIODIVERSIDAD

ALCANCE

La información en este capítulo abarca los sitios controlados por Teck para el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para obtener más información sobre las definiciones y el alcance, consulte el capítulo Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad.

Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre cómo gestionamos la biodiversidad,¹¹ incluidas las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas pertinentes.

INDICADORES GRI

3-3, 101-1, 101-2, 101-4, 101-5, 101-6, 14.4.1, 14.4.2, 14.4.3, 14.4.4, 14.4.5, 14.4.6, 14.8.6. Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre dónde se encuentran los indicadores GRI en nuestro reporte.

El gobierno, los pueblos indígenas, las comunidades locales y la sociedad consideran que este tema es importante.

¹¹Biodiversidad: la variabilidad entre organismos vivos de todos los orígenes (incluidos los ecosistemas terrestres, los marinos y otros ecosistemas acuáticos) y los complejos ecológicos de los que forman parte; esto incluye la diversidad dentro de las especies, entre las especies y dentro de los ecosistemas. Para ver más definiciones, consulte nuestro [Glosario del reporte de sustentabilidad](#).



NUESTRO DESEMPEÑO EN BIODIVERSIDAD EN 2025

Gestión de la biodiversidad

Nuestras operaciones se encuentran en las inmediaciones de áreas de alto valor de biodiversidad, o dentro de ellas, lo que incluye áreas templadas y árticas, bosques y desiertos. La gestión eficaz de la biodiversidad es una parte de nuestro compromiso con el desarrollo responsable de los recursos, es fundamental para cumplir los requisitos normativos y ayuda a mantener el respaldo comunitario para nuestras actividades.

Nuestros compromisos de no explorar ni extraer en sitios declarados Patrimonio de la Humanidad y de respetar todas las áreas protegidas son fundamentales para el enfoque de prevención de Teck, esto incluye las áreas protegidas de categoría Ia, Ib, II, III y IV de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (International Union for Conservation of Nature, IUCN). Utilizamos la Herramienta Integrada de Evaluación de la Biodiversidad (Integrated Biodiversity Assessment Tool, IBAT) para identificar las especies de la lista roja de la IUCN y las especies de la lista nacional de conservación y las áreas protegidas.

Nuestras operaciones trabajan para medir y planificar cómo los impactos derivados de la aplicación de las medidas de jerarquía de mitigación de la biodiversidad (prevención, minimización, rehabilitación, compensación o conservación) superarán las perturbaciones terrestres causadas por nuestras actividades de minería, tomando como referencia los valores iniciales previos a la operación. Nuestras operaciones también trabajan en la descripción de cómo se aplica la jerarquía de mitigación de la biodiversidad a cada ecosistema y elemento de biodiversidad (Ecosystem and Biodiversity Element, EBE). Utilizamos este trabajo para hacer un seguimiento de los impactos potenciales y planificar las acciones de mitigación y el relacionamiento asociado con los grupos de interés.

En 2025, los sitios de Teck siguieron profundizando e implementando las medidas establecidas en nuestro programa de biodiversidad. Para obtener más información sobre nuestro programa de biodiversidad, incluidos los detalles sobre la medición y la planificación, consulte la sección Nuestro enfoque de biodiversidad del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Tabla 10: Medidas clave adoptadas para abordar los impactos sobre la biodiversidad en 2025

OPERACIÓN	ASPECTOS DESTACADOS DEL DESEMPEÑO
Operaciones de Trail	La culebra corredora amarilla del oeste es una especie clasificada como de especial preocupación por el Comité sobre el Estado de la Vida Silvestre en Peligro en Canadá e incluida en la lista azul (especies amenazadas) del Centro de Datos de Conservación de C. B.; en 2025 continuamos con un proyecto de compensación e implementamos medidas adicionales de gestión y monitoreo. Se estableció protección jurídica en tierras que suman más de 40 ha de hábitat altamente adecuado para esta culebra. En 2025 se implementaron medidas de gestión adicionales para este proyecto, por ejemplo, para abordar las amenazas que plantean las especies exóticas invasoras, la mortalidad causada por los vehículos y el control del acceso. Las medidas de gestión destinadas a proteger a la culebra también benefician a otras especies que se encuentran en este hábitat, incluidas otras dos especies de reptiles en peligro y un gran número de especies de aves. Al aplicar directamente las prioridades estratégicas del Programa de Gestión del Ecosistema de baja Columbia, pusimos en marcha un estudio de investigación para restaurar la biodiversidad en ecosistemas estancados por el dominio del helecho braken. En el estudio, realizado en Trail, C. B., se evalúa una estrategia de restauración integrada que combina la poda mecánica, el ajuste del pH del suelo y la inhibición competitiva. Además de sembrar a mano cinco especies de pastos autóctonos, el equipo plantó 4502 árboles, arbustos y plantas herbáceas autóctonas. Este enfoque integral tiene como objetivo reactivar la sucesión ecológica, al generar los datos específicos del lugar necesarios para perfeccionar las prácticas de gestión de la tierra y ampliar la restauración exitosa a todas nuestras operaciones.
Mina Pend Oreille	En 2025, Teck, en colaboración con Inland Northwest Land Conservancy y la tribu indígena Kalispel, financió la adquisición de la propiedad Cee Cee Ah, una superficie de más de 300 ha. Este proyecto sirve como compensación de biodiversidad para abordar los impactos residuales sobre el medio terrestre y los servicios ecosistémicos de la mina Pend Oreille. Con el proyecto se evita la tala industrial y la construcción de viviendas en el futuro, al tiempo que se gestionan activamente los bosques en proceso de regeneración para restaurar bosques de sucesión tardía. Con este proyecto también se restablece el acceso de los Kalispel a un lugar con valores tradicionales o culturales. En 2025, Teck realizó un estudio de referencia sobre plantas invasoras para documentar y mapear las poblaciones de especies invasoras en el lugar, con el objetivo de respaldar la planificación de medidas de mitigación futuras.
Mina Duck Pond	Se implementaron medidas de gestión adaptativa, por ejemplo, la aplicación de mejoras del suelo, como resultado del monitoreo de la recuperación de la mina Duck Pond, con el fin de apoyar el éxito continuado de dicha recuperación. El trabajo continúa con las organizaciones no gubernamentales y las comunidades locales para impulsar la planificación de la compensación de la biodiversidad en el área.

Tabla 9: Relación de tierras conservadas, protegidas y restauradas versus tierras afectadas⁽¹⁾

	2025	2024	2023	2022
Superficie de tierra conservada, protegida y recuperada versus la superficie afectada desde 2020 (ha)	52.753:1426	51.849:1274	51.831:1218	13.853:1290
Relación de superficie de tierra conservada, protegida y recuperada versus la tierra afectada desde 2020	37:1	41:1	43:1	11:1

Nota:
(1) La superficie de tierra conservada, protegida y restaurada incluye tierras conservadas, protegidas y restauradas a través de alianzas con organizaciones de terceros, conservadas in situ y tierras rehabilitadas o recuperadas que anteriormente fueron afectadas.

Gestión de la biodiversidad (continuación)

Tabla 10: Medidas clave adoptadas para abordar los impactos sobre la biodiversidad en 2025 (continuación)

OPERACIONES	ASPECTOS DESTACADOS DEL DESEMPEÑO
Highland Valley Copper	Teck continúa trabajando en colaboración con la LNIB, Caribou Carbon Solutions y Recursos Naturales de Canadá para implementar medidas de gestión en Nicola Valley, con el fin de restaurar los ecosistemas afectados por los incendios forestales. Teck siguió avanzando en las conversaciones con los IGO para identificar proyectos adicionales en apoyo de la biodiversidad. En 2025, Teck realizó un estudio de referencia sobre plantas invasoras para documentar y cartografiar las poblaciones de especies invasoras en el lugar, con el objetivo de respaldar la planificación de medidas de mitigación futuras.
Operaciones de Red Dog	Los proyectos de compensación de la biodiversidad siguen avanzando en colaboración con NANA, con un enfoque en la prestación de servicios ecosistémicos. Las actividades continuaron en el sitio para perfeccionar aún más la cartografía del ecosistema y el estado de los hábitats de vida silvestre. Se desarrolló un enfoque de gestión de especies invasoras para reducir el riesgo de introducción de especies invasoras en el sitio.
Carmen de Andacollo	Realizamos un monitoreo activo de la reubicación, la propagación y la conservación, y especialmente de las tasas de supervivencia, de las especies vegetales EBE en el área de compensación de El Runco. Cada año se elaboran reportes de monitoreo detallados para garantizar el cumplimiento normativo.
Quebrada Blanca	Se aprobó el estudio de impacto ambiental del proyecto Alconcha, que estableció una nueva área de compensación para el proyecto QB, incluida la realización de estudios sobre la biodiversidad del altiplano andino y la restauración de ecosistemas. El proyecto se lleva a cabo en colaboración con la comunidad indígena quechua de Ollagüe que es propietaria de la zona, lo que marca la primera iniciativa de este tipo en Chile. Como parte fundamental de nuestro compromiso a largo plazo con la restauración ecológica del proyecto Alconcha, se siguen recolectando semillas y cultivando plantas con el objetivo cuantitativo de propagar y trasplantar con éxito 26.678 ejemplares de llareta durante un período de ocho años, cultivándolas en condiciones controladas de vivero para la restauración.

Indicadores de desempeño

Indicador	Indicador
Cantidad de sitios con contabilidad completa de pérdida-ganancia de biodiversidad. ⁽¹⁾	Superficie restaurada o conservada (fuera del sitio) durante el presente año.
Desempeño	Desempeño
2025	2025
2024	2024 ⁽²⁾
2023	2023
Indicador	
Superficie recuperada (en el sitio) durante el presente año.	
Desempeño	
2025	2025
2024	2024
2023	2023
	Notas:
	(1) Incluye sitios operativos y sitios en fase de cierre activo.
	(2) Desde la publicación del Reporte de sustentabilidad 2024, hemos detectado un error en la superficie restaurada o conservada en una de nuestras operaciones. Dado que a fines de año se agregaron cláusulas de conservación a las parcelas de compensación, la cifra de 3 ha comunicada anteriormente se ha actualizado a 43 ha para reflejar los datos exactos.

Impulsores con impactos directos en el cambio de la biodiversidad y del ecosistema

Realizamos un seguimiento cuantitativo de los impactos previstos y reales a través de los planes de gestión de la biodiversidad de nuestros sitios. A fines de 2025, Teck tenía una huella total de 14.755 ha, de las cuales 13.142 ha aún no se han recuperado y 1613 ha ya fueron recuperadas.¹² Como estos datos se relacionan con las operaciones y los sitios en fase de cierre, la superficie de tierra pendiente de recuperación generalmente aumenta con el tiempo hasta que las áreas de extracción estén disponibles para su recuperación, lo que contribuye a una mitigación de rehabilitación más amplia.

Tabla 11: Superficie recuperada y afectada^{(1),(2),(3)}

	2025	2024	2023	2022
Superficie recuperada durante el año actual (ha)	4	17	30	21
Superficie afectada durante el año actual (ha)	152	195	162	104
Superficie de tierra pendiente de recuperación (ha)	13.142	12.990	12.932	13.004
Superficie total de tierra recuperada (ha)	1613	1611	1596	1502
Huella total (ha)	14.755	14.601	14.528	14.506

Notas:

- (1) Es posible que la superficie de tierra afectada durante el presente año incluya tierra anteriormente recuperada y que se ha afectado nuevamente. Es posible que la superficie total de tierra recuperada disminuya en un año debido a intentos fallidos de rehabilitación o a la explotación de un área previamente rehabilitada. La huella total es la suma de la superficie total de tierra que aún resta por recuperar y la superficie total de tierra recuperada. Los valores se basan en estimaciones derivadas del uso de sistemas de información geográficos.
- (2) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.
- (3) Los datos incluyen las operaciones controladas por Teck y las minas Duck Pond y Pend Oreille, que se encuentran en fase de cierre activo.

Incidentes significativos relacionados con la biodiversidad

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales relacionados con la biodiversidad en base a sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, legales, de reputación y económicos. Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, no se identificaron incidentes significativos¹³ relacionados con la biodiversidad en 2025.

¹²Las tierras recuperadas son tierras previamente afectadas que están en proceso de recobrar sus usos anteriores o alternativos gracias a la implementación de un conjunto de actividades posteriores a la minería destinadas a garantizar la estabilidad física y química, y apoyar la recuperación ecológica hacia las condiciones naturales del ecosistema.

¹³Teck utiliza una matriz de consecuencias de gestión de riesgos para determinar la gravedad del incidente, que incluye aspectos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y financieros. Los “incidentes significativos” incluyen incidentes evaluados como nivel 4, nivel 5 o nivel 6 según nuestra matriz de riesgos y orientación.

GESTIÓN DE RELAVES

ALCANCE

La información en este capítulo abarca los activos controlados por Teck para el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para obtener más información sobre las definiciones y el alcance, consulte el capítulo Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad.

Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre cómo gestionamos los relaves, incluidas las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas pertinentes.

INDICADORES GRI

3-3, 306-3, 14.5.1, 14.5.4, 14.6.1, 14.15.3.
Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre dónde se encuentran los indicadores GRI en nuestro reporte.

Nuestros empleados y empleadas, comunidades locales, organismos normativos gubernamentales, inversionistas y la sociedad consideran que este tema es importante en el contexto de todos los sitios de Teck.

En la fotografía: empleado en las operaciones de Quebrada Blanca, Chile.



NUESTRO DESEMPEÑO EN GESTIÓN DE RELAVES EN 2025

Gestión de relaves

A finales de 2025, Teck gestionaba cinco instalaciones de relaves activas y 22 inactivas, incluidas cero instalaciones de relaves aguas arriba activas y ocho inactivas. Hemos iniciado un proyecto para evaluar los depósitos históricos de subproductos de procesamiento, y para determinar si alguno de ellos cumple con las definiciones modernas de instalación de almacenamiento de relaves (Tailings Storage Facility, TSF). Con base en esta evaluación, Teck determinará la administración adecuada y el procedimiento de elaboración de reportes que se deberá seguir en el futuro para este tipo de instalaciones.

Estándar Global de Gestión de Relaves para la Industria Minera (GISTM)

Teck ha implementado el GISTM en todas nuestras instalaciones de relaves, y reporta sobre el cumplimiento del GISTM en nuestras instalaciones de relaves activas e inactivas. Teck ha logrado el cumplimiento del estándar en 26 de nuestras 27 TSF. La TSF de QB cumple de forma parcial con los requerimientos del GISTM, ya que aún quedan brechas por resolver principalmente relacionadas con la actualización de la documentación y con adicional relacionamiento comunitario. Estamos trabajando para cumplir con todos los requerimientos pendientes, como actualizar determinada documentación para reflejar la fase inicial de construcción, las modificaciones de diseño y una evaluación actualizada de los posibles modos de falla. Se prevé que este trabajo continúe a lo largo de 2026. Cada relave tiene sistemas adecuados de gestión y gobernanza implementados, con revisiones independientes y un relacionamiento comunitario continuo.

Como parte de nuestro compromiso con el GISTM, en 2025, nuestras TSF inactivas con clasificaciones de consecuencias leves, significativas y graves se sometieron a un aseguramiento independiente para verificar su cumplimiento del GISTM. Los resultados del aseguramiento independiente se utilizaron para elaborar las divulgaciones sobre relaves, que están publicadas en nuestro sitio web. Puede encontrar más información sobre el GISTM, y la participación y el desempeño de Teck, incluidas nuestras divulgaciones relacionadas con el GISTM, en la sección Nuestro enfoque de gestión de relaves del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck y en [nuestro sitio web](#).

Tabla 12: Estado de la revisión de relaves de Teck 2025

REGIÓN	SITIO	ESTADO DE LA MINA	REVISIÓN ANUAL DE LAS INSTALACIONES	REVISIÓN DE SEGURIDAD DE PRESAS	ACTIVIDAD DE JUNTA DE REVISIÓN INDEPENDIENTE	REVISIÓN DE GOBERNANZA DE RELAVES	COMENTARIO
Latinoamérica	Carmen de Andacollo	Operativa	●	■	●	●	
Norteamérica	Highland Valley Copper	Operativa	●	■	●	●	
Latinoamérica	Quebrada Blanca	Operativa	●	■	●	●	Comienzo de las operaciones en 2023
Norteamérica	Red Dog	Operativa	●	■	●	●	
Latinoamérica	Antamina	Operativa	●	■	●	●	Joint venture (no operador)
Norteamérica	NewRange	Proyecto	●	■	●	●	Joint venture (no operador)
Norteamérica	Beaverdell	Cerrada	●	■	●	●	
Norteamérica	Douglas	Cerrada	●	■	●	●	
Norteamérica	Duck Pond	Sitio en fase de cierre	●	■	●	●	
Norteamérica	Fisherman Road	Cerrada	●	■	●	●	
Asia-Pacífico (Australia)	Lennard Shelf	Cerrada	●	■	●	●	
Norteamérica	Louvicourt	Cerrada	●	■	●	●	
Norteamérica	Magmont	Cerrada	●	■	●	●	
Norteamérica	Pend Oreille	Sitio en fase de cierre	●	■	●	●	
Norteamérica	Pinchi Lake	Cerrada	●	■	●	●	
Norteamérica	Pine Point	Cerrada	●	■	●	●	

● Se completó según lo planificado. ■ Revisiones de seguridad de embalses actualizadas según la frecuencia requerida (entre tres y 10 años, dependiendo de la clasificación de la consecuencia y de los requisitos normativos locales).

Gestión de relaves (continuación)

Revisiones de gobernanza de relaves

Cada dos años, los expertos internos en el tema realizan revisiones de gobernanza de relaves en nuestros sitios operativos, cada tres o cinco años en el caso de nuestras instalaciones legadas y según sea necesario en el caso de los proyectos de desarrollo. En 2025, realizamos cuatro revisiones de gobernanza de relaves como parte de nuestro programa; en el proceso no se identificaron hallazgos significativos relacionados con la seguridad de los depósitos. Identificamos oportunidades de mejora continua para seguir desarrollando los sistemas existentes, y los sitios correspondientes están tomando medidas al respecto. Los equipos de revisión de gobernanza de relaves y los sitios revisan el estado de estas acciones de manera rutinaria.

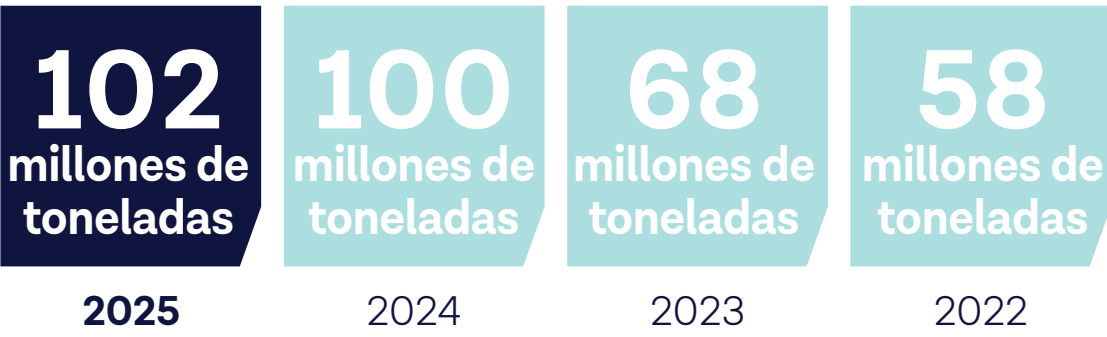
Revisiones de relaves realizadas en 2025

Todas nuestras instalaciones de relaves se revisan para garantizar el cumplimiento de nuestra política, estándar y documentación de orientación internos conforme a un cronograma establecido, según se describe en la página 38. En 2025, todas las instalaciones de relaves en Teck completaron su Reporte anual de desempeño de las instalaciones (o revisiones equivalentes) según lo planificado. Las Juntas Independientes de Revisión de Relaves de las instalaciones se reunieron al menos un vez en 2025, y se completaron otras reuniones enfocadas en brindar apoyo y realizar revisiones en algunas instalaciones. Todas las revisiones de seguridad de embalses y las revisiones de gobernanza de relaves de Teck previstas para 2025 se realizaron según lo planeado.

Para obtener más información sobre las revisiones internas y externas, consulte la sección Nuestro enfoque de relaves del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Desempeño de relaves en 2025

Gráfica 9: Relaves generados del procesamiento de mineral



El total de los relaves provenientes del procesamiento del mineral, almacenados en las seis instalaciones operativas de relaves en nuestras operaciones mineras, se informa en la gráfica 9.

Incidentes de relaves

Teck no sufrió ninguna falla en las instalaciones de almacenamiento de relaves ni incidentes de seguridad significativos relacionados con los relaves en 2025.¹⁴ Todas las inspecciones de las instalaciones y las diversas revisiones internas y externas se realizaron según lo programado en 2025.

Tecnología e innovación

Los equipos de CdA y QB de Teck siguen usando el Sistema digital de gestión de relaves implementado en 2023 para apoyar el uso de tecnologías de vigilancia conectadas digitalmente y para ayudar a monitorear nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves.

Teck implementó sistemas de recopilación y monitoreo remoto de datos climáticos y de desempeño en todas sus minas operativas y sitios legados, en situaciones donde estas tecnologías mejoran la confiabilidad y la eficiencia de la recopilación de datos. Estos sistemas permiten que Teck monitoree nuestras instalaciones de relaves casi en tiempo real, acelere nuestra respuesta a sucesos, y apoye nuestra prioridad para gestionar relaves en todo su ciclo de vida, de manera segura y responsable en términos ambientales.

En 2024, Teck se asoció con University of British Columbia para financiar una cátedra de Gestión de Relaves e Innovación, y se anunció que el Dr. Luis Alberto Torres Cruz sería el profesor de Teck para esta materia. El propósito de esta función será impulsar la investigación y la implementación de nuevas tecnologías y prácticas en la gestión de relaves; durante 2025, Teck siguió participando activamente en la investigación que apoya la gestión de relaves segura y eficaz.

¹⁴Una falla de las TSF se define como una pérdida de contención, el desbordamiento de un embalse de relaves, la ruptura de un embalse de relaves y la falla en el talud de un embalse de relaves.

CIERRE DE MINAS

ALCANCE

La información en este capítulo abarca las operaciones controladas por Teck para el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para obtener más información sobre las definiciones y el alcance, consulte el capítulo Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad.

Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre cómo gestionamos el cierre de minas de forma responsable, incluidas las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas pertinentes.

INDICADORES GRI

3-3, 14.8.4, 14.8.5, 14.8.7, 14.8.9. Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre dónde se encuentran los indicadores GRI en nuestro reporte.

El gobierno, los pueblos indígenas, las comunidades locales y la sociedad consideran que este tema es importante en el contexto de todos los sitios gestionados por Teck.

En la fotografía: empleados en las operaciones de Quebrada Blanca, Chile.



NUESTRO DESEMPEÑO EN CIERRES EN 2025

Planificación del cierre

A fines de 2025, el 100% de los sitios operativos de Teck tenían implementados planes integrales de cierre, cada uno con aprobación normativa plena y garantía financiera asegurada ante el organismo regulador correspondiente.

Tabla 13: Estado de planificación del cierre: Operaciones activas

Operación ⁽¹⁾	Vida útil estimada de la mina.	Estado del plan de cierre.	Plan aprobado por las autoridades relevantes.	Revisión normativa más reciente del plan.	Próxima revisión normativa programada.
Operaciones de Carmen de Andacollo	2034/2035 ⁽²⁾	Plan de cierre vigente	Sí	2024	2029
Operaciones de Highland Valley Copper	2043	Plan de cierre vigente	Sí	2021 ⁽³⁾	2026
Operaciones de Quebrada Blanca	2049	Plan de cierre vigente	Sí	2024	2029
Operaciones de Red Dog	2031	Plan de cierre vigente	Sí	2021	2026

Notas:
(1) Se excluyeron las operaciones de Trail de Teck, ya que es un complejo integrado de fundición y refinación de zinc y plomo.
(2) Actualmente, las operaciones de CdA tienen permiso hasta 2031.
(3) Como parte de la MLE de HVC recientemente aprobada, en 2025 se aprobó un plan de cierre integral que incorpora la retroalimentación de organismos reguladores y de los grupos de interés.

Actividades de cierre 2025

Entre las actividades de cierre que avanzaron en 2025 en nuestros sitios se incluyen:

- **Mina Pend Oreille¹⁵, estado de Washington, EE. UU.:** actualmente en fase de cierre y rehabilitación después del cese de las operaciones en 2019. En 2025, las actividades incluyeron la ampliación de un sistema temporal de tratamiento de agua para apoyar el cierre de la instalación de relaves, el recubrimiento de las chimeneas de ventilación subterráneas y el retiro de materiales del sitio, así como el avance de los trabajos de ingeniería y la obtención de permisos para futuras obras de cierre.
- **Operaciones de Quebrada Blanca:** los esfuerzos de cierre progresivo se centran en la demolición de estructuras asociadas a las áreas de procesamiento obsoletas.

Disposiciones financieras para el cierre

Como parte de la planificación del cierre, Teck prepara estimaciones detalladas de los costos de cierre de cada sitio operativo, aprovechando nuestra experiencia de los cierres y las actividades de rehabilitación progresiva en el pasado. Contamos con provisiones para desmantelamiento y restauración que se revisan y actualizan al menos cada año, con una provisión de 2300 millones de CAD a fines de 2025, en comparación con 2300 millones de CAD en 2024. También comunicamos disposiciones financieras para el desmantelamiento y la restauración en los estados financieros de Teck en [nuestro sitio web](#).

Disposiciones no financieras para la transición socioeconómica

Conscientes de la importancia de una economía sustentable después del cierre de las minas, implementamos varias iniciativas no financieras para apoyar la transición socioeconómica. Estos esfuerzos se diseñaron en colaboración con los stakeholders locales, con el objetivo de fortalecer la resiliencia de la comunidad, diversificar las oportunidades económicas y mejorar la capacidad local. Consulte el capítulo Relaciones con las comunidades para obtener más información.

¹⁵Sitios legados

CALIDAD DEL AIRE

ALCANCE

La información en este capítulo abarca las operaciones controladas por Teck para el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para obtener más información sobre las definiciones y el alcance, consulte el capítulo Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad.

Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre cómo gestionamos la calidad del aire, incluidas las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas pertinentes.

INDICADORES GRI

3-3, 305-7, 14.2.1, 14.3.1, 14.3.2. Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre dónde se encuentran los indicadores GRI en nuestro reporte.

Nuestros empleados, empleadas, pueblos indígenas, las comunidades locales, el gobierno, los organismos normativos y la sociedad consideran que este tema es importante.

En la fotografía: operaciones de Quebrada Blanca, Chile.



NUESTRO DESEMPEÑO EN CALIDAD DEL AIRE EN 2025

Gestión de los impactos en la calidad del aire

Nuestras operaciones cuentan con estrategias de control operativo y programas de monitoreo diseñados para reducir los impactos en la calidad del aire local en las cercanías de nuestras actividades. En la tabla 14 se destacan algunas mejoras de estos programas durante 2025.

Tabla 14: Ejemplos de actividades relacionadas con la calidad del aire en 2025

OPERACIÓN	ACTIVIDADES
Operaciones de Trail	Durante 2025, en las operaciones de Trail se instaló una rejilla metálica mejorada en el área de descarga de camiones. Cuando los camiones pasan por encima de la rejilla, esta vibra y sacude la suciedad de los neumáticos. Esto ayuda a evitar que el material se acumule en el suelo, y reduce la cantidad de material que los camiones arrastran hacia afuera. Las operaciones de Trail también pusieron en funcionamiento un lavado de ruedas en el horno e instalaron paneles rompeviento adicionales en el área de manipulación de materiales de las operaciones de zinc, para reducir las emisiones de polvo provocadas por el viento. Para 2026 se programaron pruebas de rendimiento y verificaciones adicionales.
Operaciones de Highland Valley Copper	En julio de 2025, HVC obtuvo la aprobación para el proyecto de MLE y, posteriormente, recibió el permiso PA-1557 modificado de la <i>Ley de Gestión Ambiental</i>. El permiso incluía requerimientos para mejorar el monitoreo de partículas en tiempo real —PM_{2,5}, PM₁₀ y partículas en suspensión totales (total suspended particulate, TSP)— en siete ubicaciones, tanto dentro de las instalaciones como en vectores sensibles fuera de ellas. El nuevo permiso también incluía un requerimiento para actualizar el Plan de gestión del polvo fugitivo (Fugitive Dust Management Plan, FDMP). HVC cumplió con el plazo del 31 de diciembre de 2025 para ambos requerimientos. Aunque el objetivo en 2025 era instalar las siete unidades de monitoreo y revisar el FDMP, HVC se encargó del mantenimiento del sistema de monitoreo y de las medidas de mitigación en las instalaciones, lo que incluyó: · Envío diario de una predicción de polvo de 72 horas para las áreas de la mina y el depósito LL. · Generación automatizada de reportes conforme a varios umbrales (percentiles 90 y 95, objetivos de calidad del aire ambiente de C. B.). · Operación de una flota de camiones cisterna utilizados para la supresión de polvo en el depósito LL, incluidos camiones con cañones laterales para aumentar el alcance del tratamiento.
Operaciones de Red Dog	En 2025, RDO empezó a utilizar un nuevo producto para la supresión de polvo con el fin de reducir las emisiones de polvo fugitivo generadas por las operaciones. El producto, diseñado para el invierno y para condiciones de congelación/descongelación, actúa reduciendo las tasas de evaporación y aumentando la retención de humedad en el suelo y en la roca, lo que reduce las emisiones de polvo fugitivo. Después de la prueba de 2024 que arrojó resultados satisfactorios, el producto fue seleccionado y aplicado en la playa de relaves en 2025. Durante las inspecciones visuales, incluso en episodios de fuertes vientos, se observó una mejora en el desempeño. RDO también gestionó los elevados niveles de dióxido de azufre (SO ₂) presentes en el aire del sitio, tal y como se explica con más detalle a continuación.
Operaciones de Quebrada Blanca	En 2025, QB implementó otras dos estaciones de monitoreo continuo ubicadas en puntos estratégicos cerca de los límites de la operación minera. Las estaciones, que miden las condiciones meteorológicas y el material particulado, están conectadas en línea y permiten la visualización de datos en tiempo real. Esta información mejora la capacidad de gestión de las emisiones de polvo fugitivo atribuibles al sitio. QB también mantuvo su programa de control de polvo para los caminos sin pavimentar ubicados cerca de las comunidades locales. Este programa consiste en la aplicación periódica de un inhibidor de polvo a base de sal sobre las superficies sin pavimentar. En 2025, los resultados demostraron una eficiencia de hasta el 97% en comparación con las condiciones de referencia.
Operaciones de Carmen de Andacollo	En 2025, CdA mantuvo las prácticas que permiten mantener las emisiones de polvo atribuibles al sitio constantemente por debajo de los límites aplicables establecidos por la normativa local y los planes de gestión. Esto incluyó la aplicación de un inhibidor de polvo en los caminos internos y en algunos caminos de la comunidad, el asfaltado de los caminos internos, un sistema de lavado de ruedas a la salida del sitio, la limpieza de los caminos pavimentados dentro del sitio y en la comunidad, y el uso de rociadores en zonas específicas del sitio donde se genera polvo. En 2025 se realizaron nuevas inversiones en este programa, lo que incluyó un sistema de monitoreo más riguroso, mediciones dos veces por semana a cargo de un tercero, y la instalación de sistemas de posicionamiento global (GPS) en los camiones que aplican el agua y los inhibidores de polvo, con el fin de reforzar el seguimiento y la trazabilidad de las rutas de aplicación.

Monitoreo y reportes

Los problemas de calidad del aire más relevantes en Teck se relacionan con los metales y el SO₂ en nuestras instalaciones metalúrgicas de las operaciones de Trail, así como con el material particulado (polvo) en nuestras operaciones mineras. Además de monitorear estos dos indicadores relevantes, algunas de nuestras operaciones monitorean e informan sobre otros parámetros de emisiones a la atmósfera en conformidad con los permisos y requisitos normativos correspondientes.

Nuestras emisiones anuales de óxidos de nitrógeno, monóxido de carbono, materia orgánica volátil, mercurio y material particulado se reportan en nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#).

Monitoreo y gestión del dióxido de azufre (SO₂)

Como se muestra en la tabla 15, las emisiones de SO₂ de las chimeneas y las emisiones procedentes de combustibles fósiles en 2025 ascendieron a aproximadamente 1425,5 toneladas, lo que representa una disminución del 13% con respecto a 2024 gracias a la mejora continua y a mayores medidas de control en las instalaciones de nuestras operaciones de Trail. Las operaciones de Trail son la fuente más importante de emisiones de SO₂ de Teck y, en consecuencia, todas las demás operaciones se han consolidado en la tabla 15. Los resultados completos por operación están disponibles en nuestro [Libro de datos de sustentabilidad](#).

Debido a las características del mineral, en RDO se producen emisiones de SO₂ de manera natural. En 2025, el aumento del contenido de sulfuro de hierro en el mineral extraído, provocó un incremento en los niveles de emisiones de SO₂. Teck monitorea y gestiona activamente este asunto, y considera que la salud y seguridad de los trabajadores y las trabajadoras es prioridad absoluta. Consulte el [sitio web de novedades de la comunidad de Red Dog](#) para obtener más información. RDO trabaja con NANA, expertos externos y la Administración de Salud y Seguridad Minera (Mine Health and Safety Administration, MSHA) para implementar medidas de monitoreo, de control operativo y de mitigación con el fin de reducir las emisiones y proteger al personal.

Monitoreo y gestión del polvo fugitivo

Teck busca reducir continuamente los impactos en la calidad del aire y reducir las emisiones de polvo en las áreas afectadas por nuestras actividades, para el beneficio de los trabajadores, las trabajadoras, las comunidades y el medioambiente. Tomamos medidas para monitorear y gestionar el polvo en nuestras operaciones, y trabajamos para identificar nuevos métodos que permitan mejorar la gestión del polvo y la calidad del aire.

Monitoreo de la calidad del aire ambiente

Como parte de los programas de calidad del aire de nuestros sitios, monitoreamos periódicamente la calidad del aire ambiente en las comunidades que rodean nuestras operaciones mediante estaciones comunitarias de monitoreo de la calidad del aire ambiente. Estas estaciones de monitoreo usan equipos estandarizados, conforme a los requisitos normativos y de permisos, y se encuentran en nuestras propiedades y en varias comunidades de los alrededores. Los datos de monitoreo permiten que nuestras operaciones identifiquen y gestionen las emisiones del polvo que se originan en las actividades de minería en el sitio. En la siguiente tabla se describen nuestros programas de monitoreo del aire de la comunidad y se incluyen enlaces a los lugares donde estos datos están disponibles en línea.

Tabla 15: Emisiones de SO₂ originadas por pilas y por combustión estacionaria y móvil de combustible fósil (toneladas)^{(1),(2),(3)}

Operación	2025	2024	2023	2022
Todas las demás operaciones	4,5	3,3	5,8	11,5
Operaciones de Trail	1421,0	1636,1	1916,1	2402,7
Total	1425,5	1639,4	1921,9	2413,2

Notas:

- (1) Los datos de todas las demás operaciones se consolidan debido a que presentan emisiones insignificantes de SO₂ en comparación con las de Trail. Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) para ver el conjunto completo de datos.
- (2) Información vigente al momento de la publicación. Sin embargo, los valores se agregarán, confirmarán o cambiarán una vez que los reportes normativos del periodo 2025 estén completos. Para obtener información actualizada, consulte nuestro sitio web.
- (3) Nuestros sitios canadienses envían reportes anualmente al Inventario Nacional de Emisión de Contaminantes (National Pollutant Release Inventory, NPRI) y las operaciones estadounidenses envían reportes al Inventario de Emisiones Tóxicas (Toxics Release Inventory, TRI); el NPRI y el TRI tienen requerimientos sobre la elaboración de reportes y métodos de cálculo distintos. Es posible que la información de esta tabla no refleje exactamente el contenido de los reportes de NPRI o TRI, debido a las distintas definiciones de los reportes concernientes a los límites de los sitios, al igual que a la inclusión de equipos móviles en la tabla de arriba, lo cual no es obligatorio en algunos reportes reglamentarios.

Monitoreo y reportes (continuación)

Tabla 16: Programas de monitoreo de la calidad del aire de la comunidad

OPERACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA DE MONITOREO DE LA CALIDAD DEL AIRE DE LA COMUNIDAD
Operaciones de Carmen de Andacollo	En CdA se operan y mantienen varias estaciones de monitoreo de la calidad del aire de la comunidad. En las estaciones de Chepiquilla y Urmeneta, o en ambas, se miden varios parámetros, entre los que se incluyen los parámetros meteorológicos, aerosoles ácidos y material particulado continuo (PM ₁₀ y PM _{2,5}). El TSP también se mide en estas estaciones, así como en otras tres ubicaciones alrededor de la operación. Los resultados de material particulado están disponibles al público para las estaciones de Chepiquilla y Urmeneta en el sitio web (en español) del Sistema de Información Nacional de Calidad del Aire de Chile (SINCA).
Operaciones de Trail	En las operaciones de Trail se operan y mantienen cinco estaciones de monitoreo de la calidad del aire de la comunidad: en Duncan Flats, Haley Park, Butler Park, Birchbank y Columbia Gardens. Las estaciones monitorean diversos parámetros, dentro de los que se incluyen meteorológicos, TSP, PM ₁₀ , SO ₂ y metales. También se realizan muestreos pasivos de partículas en suspensión y metales en 12 ubicaciones con caída de polvo repartidas por toda la comunidad. Se miden continuamente el gas de SO ₂ y los parámetros meteorológicos en cuatro estaciones de monitoreo (Birchbank, Haley Park, Butler Park y Columbia Gardens) y la información está disponible al público en este sitio web .
Operaciones de Red Dog	Se realizan muestreos pasivos de partículas en suspensión y metales en varias ubicaciones con caída de polvo a lo largo del camino hacia el puerto.
Operaciones de Highland Valley Copper	En HVC se operan y mantienen cuatro estaciones de monitoreo de la calidad del aire de la comunidad. En Shula Flats se miden el PM ₁₀ y el PM _{2,5} ; en la población de Logan Lake, el PM ₁₀ y el PM _{2,5} ; en Rey Creek Ranch (punto de referencia fuera del sitio), el PM ₁₀ y el PM _{2,5} y el PM ₁₀ y en Coast Mountain View Mobile Park, el PM _{2,5} . También se realizan muestreos pasivos de partículas en suspensión en 15 ubicaciones de polvo sedimentable, una de las cuales se encuentra fuera del sitio en Rey Creek Ranch.
Operaciones de Quebrada Blanca	En QB se operan y mantienen 10 estaciones de monitoreo de la calidad del aire alrededor de las operaciones en los siguientes lugares: Chiclla, Choja, Copaquire, Choja Sur Oriente, Colonia Pintados, Tamentica, Victoria, Cáñamo, Chanavayita y Huatacondo. Estas 10 estaciones, que miden el PM ₁₀ , el PM _{2,5} , el material particulado sedimentable (Settleable Particulate Matter, SPM) y las condiciones meteorológicas, ahora están conectadas en línea para proporcionar datos en tiempo real a las autoridades competentes. También se realizan mediciones de SPM en tres estaciones adicionales que son operadas y mantenidas en áreas de pastoreo cercanas, utilizadas por la comunidad.

Para obtener más información sobre nuestras emisiones al aire, como óxidos nitrosos, compuestos orgánicos volátiles y mercurio, visite el [Inventario Nacional de Emisión de Contaminantes](#) para nuestras operaciones canadienses y el [Inventario de Emisiones Tóxicas](#) para nuestras operaciones estadounidenses.

Incidentes significativos relacionados con la calidad del aire

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales relacionados con el aire con base en sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y económicos. Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, no se identificaron incidentes¹⁶ significativos relacionados con la calidad del aire en 2025.

¹⁶Teck utiliza una matriz de gestión de riesgos y consecuencias para determinar la gravedad del incidente, que incluye aspectos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y financieros. Los “incidentes significativos” incluyen incidentes evaluados como nivel 4, nivel 5 o nivel 6 según nuestra matriz de riesgos y orientación.

CIRCULARIDAD

ALCANCE

La información en este capítulo abarca las operaciones controladas por Teck para el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para obtener más información sobre las definiciones y el alcance, consulte el capítulo Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad.

Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre nuestro enfoque de circularidad y sobre cómo Teck contribuye a la economía circular, incluidas las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas pertinentes.

INDICADORES GRI

3-3, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 14.5.1, 14.5.3, 14.5.4, 14.5.5, 14.5.6, 14.6.1, 14.15.2, 14.15.3. Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre dónde se encuentran los indicadores GRI en nuestro reporte.

Nuestros empleados, empleadas, comunidades locales, los organismos normativos gubernamentales, los inversionistas y la sociedad consideran que este tema es importante.

En la fotografía: empleado en las operaciones de Red Dog, EE. UU.



NUESTRO DESEMPEÑO EN CIRCULARIDAD EN 2025

Actividades clave relacionadas con la circularidad

Teck contribuye a la economía circular a través de las siguientes áreas clave:

- Prestación de servicios clave de reciclaje de metales en nuestras operaciones de Trail, incluida la asociación con empresas relacionadas para respaldar redes de reciclaje y mercados más amplios para materiales reciclados.
- Colaboración con la industria y los socios aguas abajo para aumentar la recolección y la circularidad de los productos comerciales y de consumo después de que nuestros minerales y metales han ingresado al mercado.

CIRCULARIDAD DE LOS PROCESOS

Dividimos los desechos en dos categorías principales: desechos minerales y desechos no minerales. Para conocer las definiciones de estas categorías, consulte la sección Nuestro enfoque de circularidad del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Gestión de desechos minerales

Basándose en el volumen, los desechos minerales son el tipo de desecho más significativo generado por Teck. En 2025, nuestras operaciones generaron aproximadamente 167 millones de toneladas de desechos minerales. Recurrimos a expertos internos en el tema y a terceros independientes para diseñar nuestras instalaciones de almacenamiento de desechos minerales. Los métodos de almacenamiento de desechos minerales se determinan en función de las condiciones específicas in situ y las mejores prácticas de la industria. Para obtener más detalles sobre nuestras categorías y la gestión de desechos minerales, consulte la sección Nuestro enfoque de circularidad del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Gráfica 10: Desechos minerales

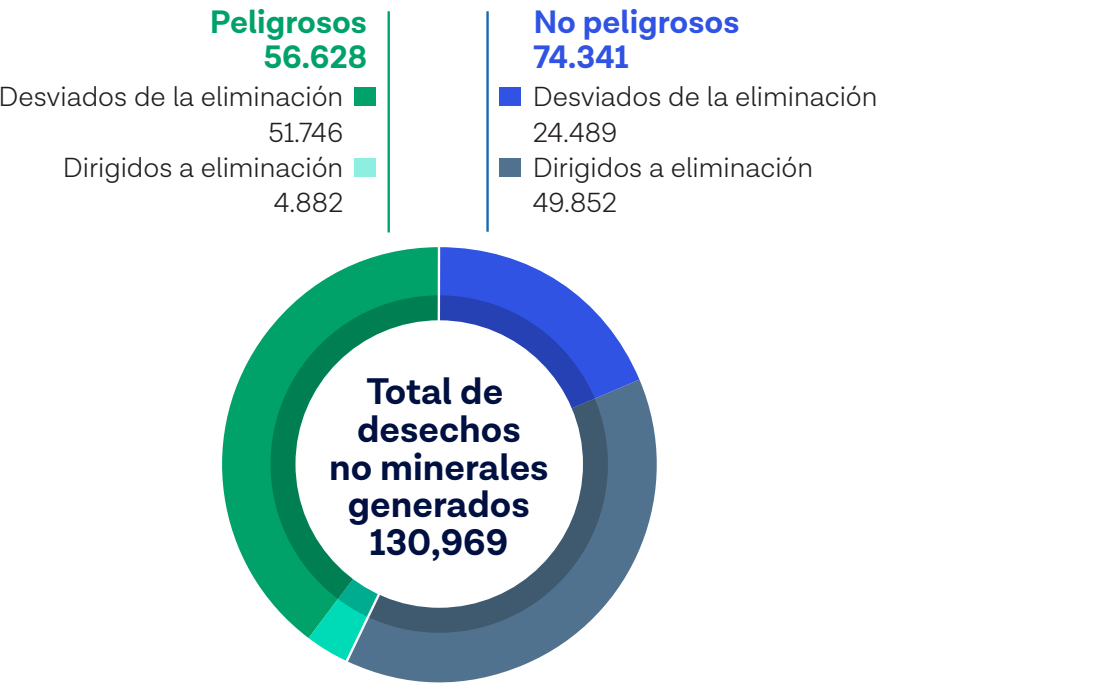


Gestión de desechos no minerales

Teck también genera desechos no minerales, lo que incluye desechos municipales/nacionales y desechos industriales, que a su vez se clasifican en desechos no peligrosos y desechos peligrosos. Estos materiales de desecho se separan y eliminan de acuerdo con los planes de gestión de desechos y los requisitos normativos específicos para cada material, con lo que se mitigan los impactos potenciales en el medioambiente y la salud humana.

Las siguientes categorías de desechos no minerales son productos de las operaciones de Teck: **desechos peligrosos, desechos no peligrosos y desechos industriales**. Para obtener más detalles sobre nuestras categorías y la gestión de desechos no minerales, consulte la sección Nuestro enfoque de circularidad del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Gráfica 11: Desechos no minerales por composición, en toneladas métricas (t): 2025^{(1),(2)}



Notas:

(1) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.

(2) Los métodos de eliminación de desechos se determinaron a partir de los datos proporcionados por los proveedores de gestión de desechos; las metodologías varían en función de las operaciones y los proveedores, lo que, en última instancia, da lugar a enfoques ligeramente diferentes para recopiar datos de un sitio a otro.

Tabla 17: Desechos desviados de la eliminación mediante operaciones de recuperación, en toneladas métricas (t): 2025^{(1), (2)}

Tipo de desecho	En el sitio	Fuera del sitio	Total
Desechos peligrosos			
Preparación para la reutilización	0	51	51
Reciclaje	47.318	4294	51.612
Otras operaciones de recuperación	0	82	82
Total de desechos peligrosos	47.318	4428	51.746
Desechos no peligrosos			
Preparación para la reutilización	0	585	585
Reciclaje	0	21.519	21.519
Otras operaciones de recuperación	0	2386	2386
Total de desechos no peligrosos	0	24.489	24.489

Notas:

(1) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.

(2) Los métodos de eliminación de desechos se determinaron a partir de los datos proporcionados por los proveedores de gestión de desechos; las metodologías varían con base en las operaciones y los proveedores, lo que, en última instancia, da lugar a enfoques ligeramente distintos para recopilar datos de un sitio a otro.

Nuestro desempeño en circularidad en 2025 (continuación)

Tabla 18: Desechos desviados de la eliminación por operaciones de eliminación, en toneladas métricas (t): 2025^{(1), (2)}

Tipo de desecho	En el sitio	Fuera del sitio	Total
Desechos peligrosos			
Incineración (con recuperación de energía)	0	361	361
Incineración (sin recuperación de energía)	0	5	5
Relleno sanitario	0	1018	1018
Otras operaciones de eliminación	0	3498	3498
Total de desechos peligrosos	0	4882	4882
Desechos no peligrosos			
Incineración (con recuperación de energía)	30	503	533
Incineración (sin recuperación de energía)	597	0	597
Relleno sanitario	45.470	2482	47.952
Otras operaciones de eliminación	0	769	769
Total de desechos no peligrosos	46.097	3754	49.852

Notas:
(1) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.
(2) Los métodos de eliminación de desechos se determinaron a partir de los datos proporcionados por los proveedores de gestión de desechos; las metodologías varían con base en las operaciones y los proveedores, lo que, en última instancia, da lugar a enfoques ligeramente distintos para recopilar datos de un sitio a otro.

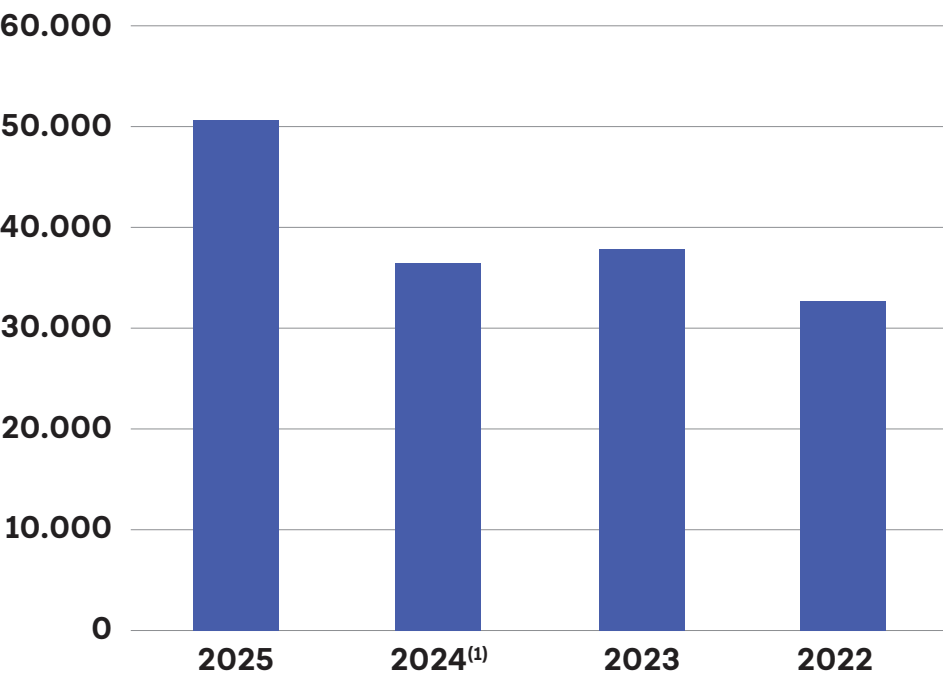
CIRCULARIDAD DEL PRODUCTO

Servicios de reciclaje en Trail

Nuestras operaciones de Trail incluyen una de las refinerías de zinc y plomo más grandes del mundo totalmente integradas, y también uno de los centros de reciclaje de metales más grandes de Norteamérica.

En Trail, realizamos principalmente tratamiento de vidrio de tubos de rayos catódicos y, a través de nuestro programa de reciclaje de baterías de plomo, pequeñas cantidades de baterías/pilas alcalinas de zinc y otros desechos postconsumo. En noviembre de 2025, también se añadieron baterías de plomo-ácido usadas a los materiales tratados en Trail. Mediante la incorporación de estos materiales al final de su vida útil en el circuito, los metales se pueden recuperar sin que se degraden sus propiedades, lo que permite reutilizarlos en nuevos productos comerciales o de consumo. Estos materiales contienen ingredientes que pueden sustituir a las materias primas principales y contribuyen a evitar que determinados desechos de consumo lleguen a los rellenos sanitarios.

Gráfica 12: Material reciclado en las operaciones de Trail (toneladas)



Nota:
(1) Desde la publicación del Reporte de sustentabilidad 2024, hemos detectado que los datos sobre materiales reciclados correspondientes a Trail eran incorrectos. Por lo tanto, la cifra de 3210 toneladas métricas reportada anteriormente se ha actualizado a 36.349 toneladas métricas para reflejar los datos exactos.

Reciclaje de chatarra

Teck busca reciclar metales reutilizables en la medida de lo posible. Todas nuestras operaciones cuentan con programas de reciclaje de chatarra, que incluyen estrategias específicas del sitio y enfoques para permitir su eficacia.

Las operaciones de Trail buscan reciclar toda la chatarra no contaminada. Los desechos de metal, lo que incluye acero, cobre y aluminio, se separan en el punto de generación antes de que se emitan los paquetes de licitación para su venta. Posteriormente, los materiales se envían al adjudicado para su reciclaje. Las operaciones de Trail implementan un sistema para el seguimiento de la masa y el valor de los materiales reciclados.

HVC cuenta con un patio central de reciclaje de metales y ha colocado estratégicamente contenedores de desechos específicos para cada flujo en toda la operación, para permitir que los empleados, empleadas y contratistas realicen una eliminación y segregación eficiente de los metales. Los metales se clasifican manualmente en flujos como hierro, latón, cromo y acero inoxidable.

RDO exige que los proyectos elaboren documentos de gestión de desechos y cuenta con 30 contenedores de basura ubicados en el sitio para la recolección de chatarra. Una iniciativa en curso se centra en la limpieza del patio de almacenamiento temporal, con un esfuerzo explícito por maximizar el retiro de desechos para su eliminación y reciclaje responsables. Se lleva un registro de las cantidades de diversos materiales, incluida la chatarra, que se envían desde las instalaciones para su reciclaje.

Nuestras operaciones de QB y CdA, en Chile, siguen los estándares y las normativas ambientales de Chile, que establecen el marco para la gestión y el reciclaje de los desechos de metal. En QB, la recolección y reciclaje de los desechos de metal la realiza un contratista externo. En CdA, se lleva a cabo un proceso de licitación para la venta de la chatarra que se genera en el sitio. El contratista que gana la licitación es responsable de transportar el material a las instalaciones autorizadas para la recuperación.

Relaciones con los pueblos indígenas | Relaciones con las comunidades | Administración del agua | Cambio climático | Biodiversidad | Gestión de relaves
Cierre de minas | Calidad del aire | **Circularidad** | Nuestras personas y nuestra cultura | Salud y seguridad | Conducta empresarial | Derechos humanos |
Gestión de la cadena de valor

Nuestro desempeño en circularidad en 2025 (continuación)

CIRCULARIDAD DE LOS PRODUCTOS (continuación)

Reciclaje de neumáticos

La gestión de los neumáticos al final de su vida útil (end-of-life tires, ELT) en QB y CdA se rige por el marco chileno Responsabilidad Extendida del Productor (Ley 20.920 y los reglamentos de aplicación DS 8/21 y DS 12/21 del Ministerio del Medio Ambiente). En virtud de este marco, QB ha adoptado el papel de “consumidor industrial”, lo que implica que los ELT deben reciclarse, en lugar de desecharse. Con el fin de cumplir con esta ley, QB recicla a través de terceros autorizados.

En nuestras operaciones de QB y CdA, se reciclaron más de 1460 toneladas de neumáticos para minería en 2025.

Administración de los materiales

Se lleva un registro del uso responsable de los productos de Teck, incluidas las jurisdicciones en las que se pueden vender y las condiciones del uso, mediante una Lista maestra de materiales. Para que los productos se agreguen a la lista, se realiza una evaluación detallada. Los productos se evalúan anualmente en función del uso, el transporte y de la jurisdicción de uso del producto, la clasificación del producto y la comunicación de peligros.

También ponemos en marcha y realizamos evaluaciones del sitio para confirmar que los productos de Teck se utilicen correctamente y que los desechos se gestionen adecuadamente, a lo largo de la cadena de abastecimiento, a complejos metalúrgicos, refinerías y otros usuarios finales posteriores. Estas evaluaciones nos permiten mantener las relaciones con los clientes, el acceso al mercado y cumplir con los requerimientos normativos. Consulte el capítulo Gestión de la cadena de valor para obtener más información sobre estas evaluaciones.

Se aplican prácticas similares de gestión de riesgos a los desechos peligrosos que se generan en los sitios de Teck. Teck evalúa y aprueba instalaciones nuevas de eliminación de desechos peligrosos fuera del sitio para reducir nuestro perfil de riesgo a largo plazo y la exposición financiera.

Operaciones de Red Dog y el inventario de emisiones tóxicas

Debido a los grandes volúmenes de roca y de mineral que se mueven anualmente en la mina Red Dog, el sitio figura en el TRI de la EPA de los EE. UU. Red Dog debe reportar la cantidad de material que se movió a la mina, lo que forma parte del proceso de minería, y no indica ningún efecto en la salud o en el medioambiente, incluida la liberación de materiales de Red Dog al medioambiente. El Departamento de Conservación Ambiental de Alaska también ha respondido al TRI, teniendo en cuenta que casi todas las emisiones de las instalaciones de TRI en Alaska están reguladas conforme a los estrictos permisos de la EPA y del estado de Alaska, con requerimientos de monitoreo y cumplimiento diseñados para prevenir daños humanos y ambientales. Para obtener más información sobre el desempeño de Red Dog a lo largo del año, consulte el [sitio web](#) del TRI.

Incidentes significativos relacionados con la gestión de desechos y materiales peligrosos

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales relacionados con la gestión de desechos y materiales peligrosos con base en sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y económicos. Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, en 2025 no se produjeron incidentes¹⁷ significativos relacionados con la gestión de desechos, lo que incluye derrames significativos de desechos peligrosos y no peligrosos.¹⁸

¹⁷Teck utiliza una matriz de gestión de riesgos y consecuencias para determinar la gravedad del incidente, que incluye aspectos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y financieros. Los “incidentes significativos” incluyen incidentes evaluados como nivel 4, nivel 5 o nivel 6 según nuestra matriz de riesgos y orientación.

¹⁸Según la definición de la GRI, un derrame significativo es un derrame que se incluye en los estados financieros de la organización, por ejemplo, debido a las responsabilidades resultantes, o que la organización lo registra como derrame.

NUESTRAS PERSONAS Y NUESTRA CULTURA

ALCANCE

La información en este capítulo abarca los activos controlados por Teck para el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para obtener más información sobre las definiciones y el alcance, consulte el capítulo Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad.

Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre cómo gestionamos los asuntos relativos a las relaciones laborales, la retención; la capacitación y el desarrollo, así como la inclusión y el respeto en el lugar de trabajo, incluidas las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas pertinentes.

INDICADORES GRI

2-7, 2-8, 2-21, 2-25, 2-26, 2-30, 3-3, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 403-6, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 14.8.1, 14.8.3, 14.16.7, 14.17.1, 14.17.2, 14.17.3, 14.17.4, 14.17.5, 14.17.7, 14.17.8, 14.18.2, 14.19.2, 14.20.1, 14.20.2, 14.20.3, 14.21.1, 14.21.3, 14.21.4, 14.21.5, 14.21.6, 14.21.7. Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre dónde se encuentran los indicadores GRI en nuestro reporte.

Nuestros empleados, empleadas y las comunidades locales consideran que este tema es importante en el contexto de todos los sitios de Teck y de los impactos directos o indirectos sobre los empleados, empleadas y las comunidades.

En la fotografía: empleada en la operación Carmen de Andacollo, Chile.

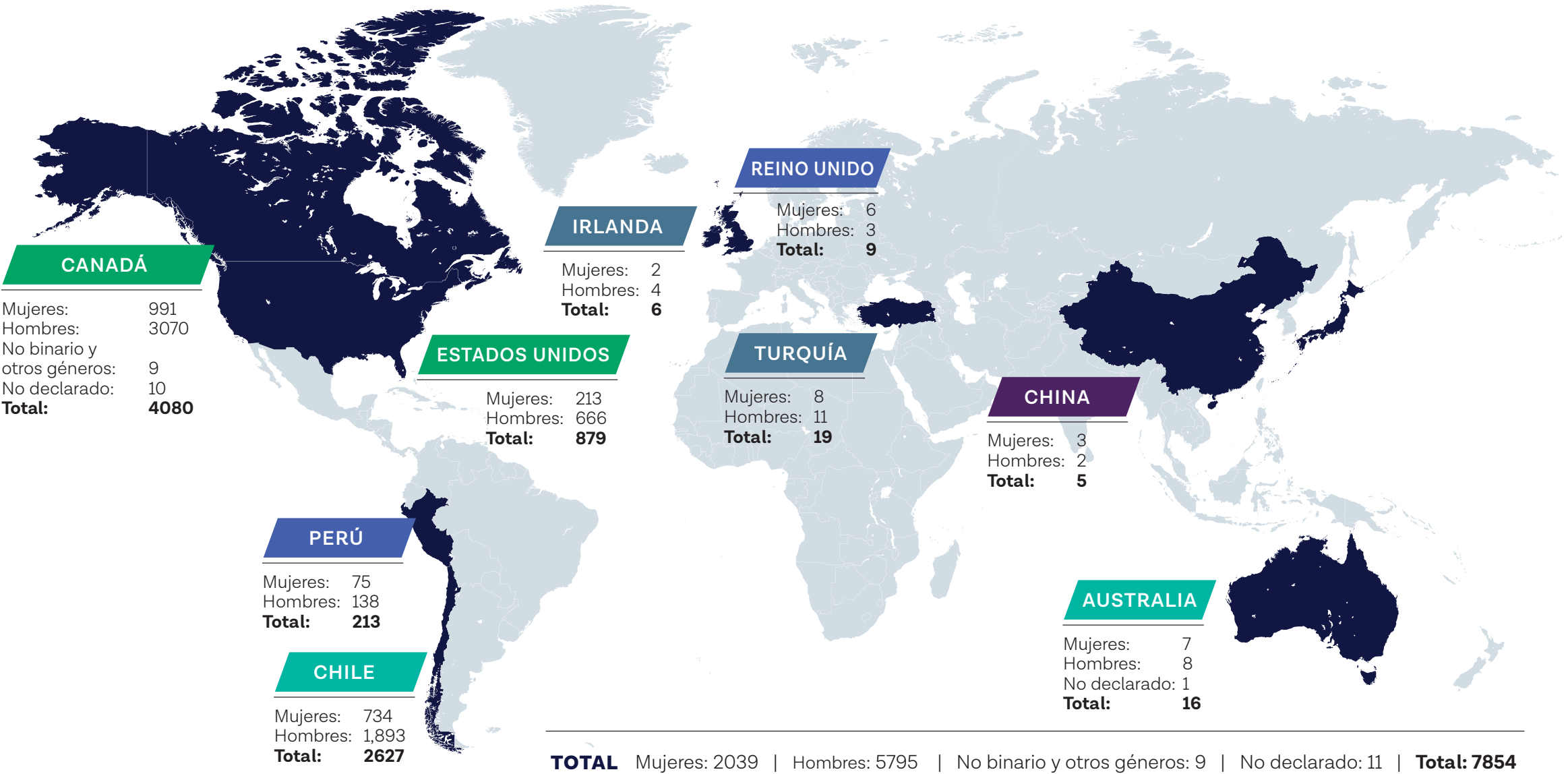


NUESTRO DESEMPEÑO RELACIONADO CON NUESTRAS PERSONAS Y NUESTRA CULTURA EN 2025

Perfil demográfico global de la fuerza laboral

A finales de 2025, había 7854 empleados y empleadas temporales y permanentes, trabajando en activos controlados por Teck, en comparación a los 7649 empleados y empleadas que teníamos en 2024.

Gráfica 13: Fuerza laboral global en 2025^{(1),(2)}



Notas:
(1) Incluye a todo el personal de Teck, tanto a empleados y empleadas fijos/as como aquellos/as con contrato de duración determinada y a estudiantes.
(2) La información relacionada con el género se basa en la autodeterminación.

Derechos y relaciones laborales

No toleramos el uso de ningún tipo de trabajo forzoso, trabajo infantil ni el tráfico de personas en nuestras operaciones o cadena de abastecimiento. Al 31 de diciembre de 2025, el trabajo infantil y el trabajo forzoso no se consideraban riesgos significativos en ninguna de nuestras operaciones. Consulte el capítulo Derechos humanos para obtener más información sobre nuestro enfoque contra la esclavitud moderna.

Tenemos relaciones con sindicatos en cuatro operaciones en Canadá y Chile. En total, aproximadamente el 57% de nuestra fuerza laboral se afilió a sindicatos en 2025.¹⁹ La tabla 19 presenta una lista de convenios de negociación colectiva que cubren a empleados y empleadas sindicalizados/as en nuestras principales operaciones. En QB, las negociaciones comenzaron con el Sindicato 1 a principios de 2025, y se llegó a un acuerdo en abril después de la negociación satisfactoria de dos convenios colectivos con el Sindicato de personal de administración y con el Sindicato 2 en 2024. Más adelante, en 2025, también se firmaron convenios colectivos con los dos sindicatos de CdA. Todos los convenios tenían el plazo máximo de tres años de vigencia permitido en Chile. El derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva no está en riesgo en nuestras operaciones, debido a sus ubicaciones en jurisdicciones con leyes laborales sólidas.

Tabla 19: Lista de convenios colectivos

OPERACIÓN	FECHA DE VENCIMIENTO
Carmen de Andacollo	30 de septiembre de 2028 (Sindicato de operadores)
	31 de diciembre de 2028 (Sindicato de supervisores)
Highland Valley Copper	30 de septiembre de 2026
Quebrada Blanca	31 de enero de 2028 (Sindicato de personal de administración)
	30 de noviembre de 2028 (Sindicato 1)
	31 de marzo de 2028 (Sindicato 2)
Trail	31 de mayo de 2027

Nota:
Esta tabla presenta una lista de convenios de negociación colectiva que cubren a los empleados y empleadas sindicalizados/as en nuestras operaciones principales.

Captación, contratación y desarrollo del talento

En 2025, Teck siguió experimentando la competitividad de los mercados de talento en los que operamos, con un total de 861 nuevas contrataciones, 30% de las cuales fueron mujeres.²⁰ Para ver un desglose de las nuevas contrataciones por grupo etario, género, región y pertenencia indígena, consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#).

Teck siguió centrándose en el crecimiento estratégico del talento, haciendo énfasis en formar y desarrollar el talento interno, en mejorar la experiencia de personas candidatas externas, y en seguir atrayendo y captando a jóvenes talentos. Entre las iniciativas seleccionadas a nivel regional, se incluyen el apoyo a la expansión de nuestros equipos para la ampliación de la vida útil de la mina en la MLE de HVC y la MLE de RDO.

Rotación del personal

Para una comprensión general de la dinámica y los cambios de la fuerza laboral, hacemos un seguimiento de la rotación del personal, lo que incluye las renunciias voluntarias, los despidos involuntarios y las jubilaciones. El crecimiento de la industria, la mayor movilidad y el cambio hacia enfoques de trabajo flexibles han generado un mercado muy competitivo para el talento, lo que ha afectado la rotación. En respuesta a estas expectativas cambiantes, Teck ha ajustado el enfoque de compensación, beneficios, desarrollo y condiciones de trabajo para atraer y retener a nuestros empleados y empleadas.

En 2025, nuestra tasa de rotación voluntaria (incluidas las renunciias y jubilaciones) fue de 5,8%, y nuestra tasa de rotación general fue de 11,3% para personal fijo.

Indicador de desempeño

Indicador

Porcentaje total de rotación del personal.

Objetivo

Mantener la rotación total del personal por debajo de un 10% cada año.

Desempeño

202511,3% de rotación total

202412,9% de rotación total

Bienestar del personal

La Comunidad de práctica de bienestar de Teck, con representantes de Recursos Humanos, Salud y Seguridad, y otras oficinas a nivel mundial, se centra en iniciativas de bienestar y comparte las mejores prácticas. En 2025, iniciamos varias campañas enfocadas en la salud mental y el bienestar financiero. Para obtener más información sobre cómo apoyar el bienestar y la flexibilidad en el lugar de trabajo, consulte la sección Nuestro enfoque sobre nuestras personas y nuestra cultura del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Indicadores del fuero maternal y parental

Para obtener más información sobre nuestro enfoque y políticas relacionadas con el fuero maternal y parental, consulte la sección Nuestro enfoque sobre nuestras personas y nuestra cultura del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Tabla 20: Índices de retorno al trabajo y retención después de fuero maternal o paternal

	2025		
	Mujeres	Hombres	No declarado
Cantidad de empleados y empleadas que utilizaron el fuero maternal y parental	42	80	N/C
Cantidad de empleados y empleadas que se reincorporaron al trabajo después de finalizado el fuero maternal y parental ⁽¹⁾	33	76	N/C
Cantidad de empleados y empleadas que se reincorporaron al trabajo después de finalizado el fuero maternal y parental y que aún seguían trabajando 12 meses después de retornar al trabajo	24	44	1
Índice de retorno al trabajo de empleados y empleadas que utilizaron el fuero maternal y parental (%) ⁽²⁾	79%	95%	N/C
Índice de retención de empleados y empleadas que utilizaron el fuero maternal y parental (%) ⁽³⁾	86%	88%	N/C

Notas:

- (1) Incluye a personal fijo que retornó después del fuero maternal y parental en el período de reporte anterior.
- (2) El índice de retorno al trabajo es la cantidad total de empleados y empleadas que retornaron al trabajo después de utilizar el fuero maternal y parental, expresado como un porcentaje de la cantidad total de empleados y empleadas que debían regresar al trabajo después de utilizar el fuero maternal y parental. Un porcentaje superior al 100% indica que la cantidad de empleados y empleadas que regresaron del fuero maternal y parental en un año informado es mayor que la cantidad de empleados y empleadas que utilizaron el fuero maternal y parental ese mismo año.
- (3) El índice de retención es la cantidad total de empleados y empleadas retenidos 12 meses después de regresar al trabajo tras un período de fuero maternal y parental, expresado como un porcentaje de la cantidad total de empleados y empleadas que regresan del fuero maternal y parental en el período de reporte anterior.

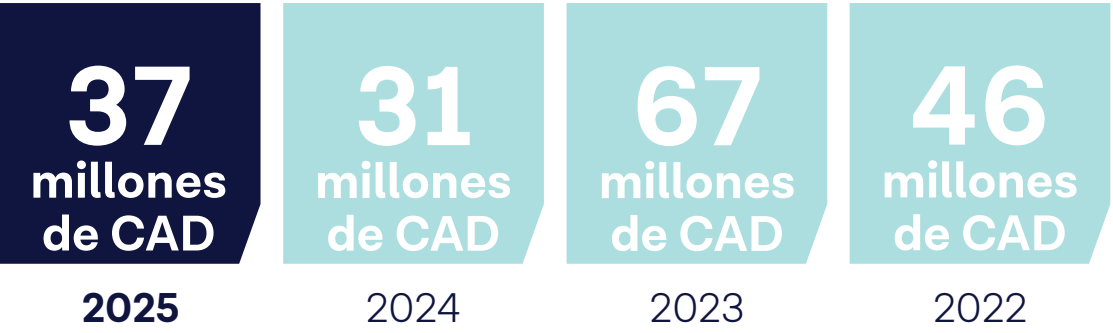
²⁰Los datos de contratación solo incluyen a personal fijo.

Captación, contratación y desarrollo del talento (continuación)

Capacitación y desarrollo

Teck cuenta con programas para el desarrollo continuo de nuestras personas, con un enfoque en desarrollo del liderazgo, capacitación de seguridad, capacitación de nuevas contrataciones, capacitación cruzada, capacitación de repaso y transferencia de conocimientos. Hacemos seguimiento de las horas de capacitación para las actividades relacionadas con el desarrollo adicional de las habilidades del personal. Estas horas, que pueden incluir capacitación impartida por instructores de Teck o consultores externos, incluye desde capacitación básica de cumplimiento normativo hasta el desarrollo de capacidades avanzadas. En 2025, el 97,03% de los empleados y empleadas de Teck recibió capacitación.

Gráfica 14: Gasto de inversión en capacitación (millones)



Desarrollo del liderazgo

El enfoque de Teck para el desarrollo del liderazgo se enfoca principalmente en cuatro programas: Programas Liderar para el Futuro, Liderar para la Excelencia, Liderar Juntos y Líderes Emergentes. En 2025 impartimos siete cohortes del programa Liderar para el Futuro, cuatro cohortes del programa Liderar para la Excelencia y una cohorte del programa Liderar Juntos. La región de Norteamérica organizó ocho de estas cohortes y la región de Latinoamérica, cuatro.

Además de estos programas, cada sitio regional ofrece oportunidades de desarrollo del liderazgo a medida. Por ejemplo, en nuestras RDO, en 2019 se puso en marcha el Programa Desarrollo Acelerado de Liderazgo para apoyar el desarrollo de empleados y empleadas accionistas de NANA con gran potencial hacia puestos de liderazgo, en concordancia con el compromiso de Teck de aumentar la representación de los accionistas en puestos exentos y de supervisión. El programa dura nueve meses e incluye una serie de módulos de desarrollo de liderazgo. Desde su lanzamiento, el programa ha contribuido a un incremento constante de accionistas de NANA que ascienden a puestos sénior en RDO. Un total de 46 participantes completaron el programa, y otros 14 se incorporarán a la próxima cohorte, que comenzará en enero de 2026.

Con el fin de reforzar las capacidades críticas de liderazgo y gestión entre los supervisores de primera línea, Teck desarrolló programas de capacitación específicos para cada sitio. Entre ellos se encuentran el Programa de Competencias para Supervisores de HVC, completado por 60 participantes en ocho cohortes, y el Programa de Desarrollo para Supervisores de Trail, completado por 80 participantes en cinco cohortes. Además de desarrollar habilidades básicas de liderazgo, los programas están específicamente diseñados para capacitar a los supervisores para que promuevan la seguridad, el desempeño, el relacionamiento, la retención y el desarrollo en sus equipos.

Relacionamiento con empleados y empleadas

Teck realiza una encuesta de inclusión y relacionamiento, que sirve como mecanismo de retroalimentación clave para todos los empleados y empleadas fijos/as y con contrato de plazo fijo. En la última encuesta que se realizó en 2025 participaron más de 2911 empleados y empleadas de todas nuestras operaciones, lo que representó el 37% de nuestra fuerza laboral en ese momento. La próxima encuesta está programada para 2027.

Desde 2024, Teck lleva a cabo encuestas de sondeo de empleados y empleadas, una oportunidad bimensual para que el personal brinde retroalimentación y ayude a orientar la manera en la que podemos mejorar el trabajo en Teck. Durante los cuatro períodos de encuestas realizadas en 2025, se recopilaron un total de 8952 respuestas, con un promedio de 2238 respuestas por ciclo y una tasa de respuesta media del 29,1%.

Lugar de trabajo inclusivo y respetuoso

En 2025, seguimos trabajando para construir una fuerza laboral que sea representativa de las comunidades en las que operamos e incluya a más mujeres, pueblos indígenas, personas de color, personas con discapacidades e integrantes de la comunidad 2SLGBTQI+. Con nueve comités de equidad, diversidad e inclusión (EDI) que

representan distintas partes de la compañía, nos centramos en varias iniciativas vinculadas con las cuatro áreas de la Estrategia de lugar de trabajo inclusivo y respetuoso que se muestra en la tabla 22. Para obtener información sobre empleo indígena en 2025, consulte el capítulo Relaciones con los pueblos indígenas.

Gestión de desempeño y desarrollo

A través de los procesos de gestión de desempeño y desarrollo, empleados y empleadas asalariados/as de Teck tienen revisiones periódicas de desempeño, planificación de desarrollo y conversaciones sobre su carrera con sus supervisores/as. En 2025, el 91% de nuestras personas asalariadas fijas, de las cuales el

33,3% eran mujeres, el 66,5% eran hombres y el 0,2% no lo declararon o eran no binarios, participaron en nuestro proceso regular de desempeño y desarrollo, lo que incluye el establecimiento de objetivos, revisiones de mitad de año y revisiones de fin de año.

Lugar de trabajo inclusivo y respetuoso (continuación)

Tabla 22: Implementación de la Estrategia de equidad, diversidad e inclusión

RESULTADOS DE LA ESTRATEGIA DE LUGAR DE TRABAJO INCLUSIVO Y RESPETUOSO	EJEMPLO DE ACTIVIDADES 2025
Liderazgo: fortalecer el accountability de la gerencia sénior para cumplir con nuestra estrategia, en concordancia con las prioridades de nuestra compañía y nuestra comunidad.	Nos unimos a HeForShe Alliance, junto con Jonathan Price, presidente y CEO, que se desempeña como embajador de HeForShe. Como socios de esta iniciativa de ONU Mujeres, centrada en involucrar a todas las personas, independientemente de su género, en el diálogo y el avance hacia la igualdad de género, en Teck nos comprometemos a implementar un programa sobre el rol de los hombres como aliados, a tomar medidas contra la violencia doméstica, y a mejorar la inclusión de las mujeres indígenas en nuestra fuerza laboral. Integramos la Estrategia de lugar de trabajo inclusivo y respetuoso en nuestros proyectos de crecimiento, incluido el desarrollo de prácticas estandarizadas en materia de diseño de campamentos, y planificación de la fuerza laboral y relacionamiento, con el fin de promover el respeto y la inclusión desde el inicio de un proyecto y a lo largo de sus etapas posteriores. Reunimos a una muestra representativa de stakeholders, tanto internos como externos a nuestra compañía, para actualizar nuestra Estrategia de inclusión y relacionamiento para 2026-2028.
Atraer y retener al talento: nuestra fuerza laboral es representativa de las comunidades en las que trabajamos, con oportunidades equitativas para crecer y progresar en Teck.	Avanzamos en la inclusión de personas con discapacidad, superando el requerimiento de la <i>Ley de Inclusión Laboral</i> de Chile, con 1,2% de la fuerza laboral chilena de Teck que se identificó como persona con discapacidad. Planificamos, mejoramos y medimos nuestros avances con respecto a nuestra meta de representación de géneros para fomentar el accountability y seguir progresando en la equidad de género en Teck, mientras continuamos ofreciendo oportunidades de desarrollo específicas, como el Programa de Mentoría de WoomUp para mujeres y la participación en el Programa de Mentoría Internacional para Mujeres en la Industria de Recursos. Seguimos aumentando las afiliaciones a Indigenous Employee Gathering, una red de empleados y empleadas indígenas, lo que incluye reuniones bimensuales, encuentros presenciales y un taller de liderazgo indígena.
Comunicación y aprendizaje: integrar oportunidades de aprendizaje para aumentar la conciencia e influir en el comportamiento para apoyar una cultura más respetuosa e inclusiva.	Desarrollamos e impartimos capacitación sobre sesgos en la contratación, la intervención de los testigos, los hombres como aliados, y el liderazgo y lenguaje inclusivos para nuestros sitios. Organizamos la primera cohorte del curso “We Are Medicine” de la Campaña de Cuero de Alce, destinado a mejorar las habilidades para hacer frente al acoso y la violencia por motivos de género. Reconocimos días de la importancia de EDI para aumentar el entendimiento entre las identidades. Muchas de estas conmemoraciones fueron lideradas por empleados y empleadas, entre ellas, un taller de fabricación de farolillos con motivo del Año Nuevo Lunar y una charla informal con la gerencia con motivo del Mes de la Herencia Latinoamericana. Fomentamos el entendimiento de la historia, los derechos, la cultura y las realidades de los pueblos indígenas a través de la capacitación de concientización sobre la cultura indígena en Canadá (consulte el capítulo Relaciones con los pueblos indígenas para obtener más información).
Experiencia del personal: crear un entorno inclusivo donde celebremos las diferencias y donde podamos expresar nuestra opinión fácilmente.	Los empleados y empleadas de toda la compañía siguieron fomentando una cultura de inclusión y pertenencia a través de las Redes de inclusión de empleados y empleadas y de los Comités de EDI. Teck tiene Comités de EDI en cada uno de nuestros sitios y en la mayoría de las funciones a nivel global para impulsar nuestra estrategia de EDI. Las Redes de inclusión de empleados y empleadas fomentan la pertenencia, la comunidad y las soluciones, lo que incluye Indigenous Employee Gathering, Latin Roots Alliance, PRIZMA y Rainbow Alliance, y la Red de mujeres local y global. Iniciamos Neuroinclusive Collective, una red dedicada a la inclusión de la neurodiversidad. Elaboramos y compartimos una guía sobre la transición de género, basada en los aportes de nuestras redes Rainbow Alliance y PRIZMA, para orientar el apoyo y el proceso de transición en Teck. Se puso en marcha a través de talleres sobre el concepto y el desarrollo de la identidad.

Lugar de trabajo inclusivo y respetuoso (continuación)

Representación de mujeres en Teck

Como parte de nuestro trabajo para crear un lugar de trabajo equitativo e inclusivo, Teck ha establecido la meta de aumentar la cantidad de mujeres en nuestra fuerza laboral en un 30% para 2030. Había 2039 mujeres trabajando en Teck a fines de 2025, lo que representa un 26% de la fuerza laboral total, en comparación con las 1953 mujeres (26%) en 2024.

Además, en 2025 un 30% del total de las nuevas contrataciones (260) fueron mujeres. A fines de 2025, las mujeres representaron el 44% de los integrantes del Directorio Independiente (36% de todos los cargos directivos) y ocuparon el 50% de los puestos de liderazgo del Directorio (presidencia del Directorio/Comité del Directorio). Había dos mujeres (20%) en el equipo ejecutivo (alta dirección) y 764 mujeres (32%) en cargos ejecutivos a fines de 2025.

Tabla 23: Categoría de mujeres en puestos de liderazgo y técnicos

	2025
Directorio	36%
Gerencia sénior	28%
Gerencia de nivel medio	30%
Gerencia júnior	33%
Puestos operativos y técnicos	19%

Nota:
Para ver las definiciones de gerencia sénior, gerencia de nivel medio, gerencia júnior y puestos operativos o técnicos, consulte nuestro [Glosario del reporte de sustentabilidad](#).

Indicadores de desempeño

Indicador

Porcentaje de empleadas.

Objetivo

Aumentar el porcentaje de empleadas.

Desempeño



Indicador

Porcentaje de empleadas en gerencia sénior.

Objetivo

Aumentar el porcentaje de empleadas en gerencia sénior.

Desempeño



Nota:
La gerencia sénior incluye a personas en puestos gerenciales superiores que se encuentran a un máximo de dos niveles de distancia del cargo de presidente y CEO, o de puestos comparables.

Remuneración en Teck

Teck ofrece un sueldo digno y justo superior al sueldo mínimo local, para todo el personal en las operaciones controladas por Teck. En el caso del personal contratado por hora, consulte la tabla 24 para conocer las proporciones del sueldo inicial en comparación con el sueldo mínimo local por género.

En 2025, realizamos una revisión del sueldo digno de todo nuestro personal fijo en las operaciones controladas por Teck en Canadá, en EE. UU. y Chile. La revisión se llevó a cabo comparando el valor por hora del empleado con el salario más bajo en cada jurisdicción, con la información de sueldo digno disponible a través de fuentes de datos externas.²¹

Siguiendo las mejores prácticas para la divulgación transparente de la compensación, informamos sobre las relaciones de remuneración de los ejecutivos. En la página 56 divulgamos el aumento porcentual de la relación de compensación tanto para el empleado o empleada de Teck mejor remunerado/a como para los cambios salariales anuales promedio. En la misma tabla, también divulgamos la relación entre la retribución para el empleado o empleada mejor remunerado/a con respecto a la compensación total anual promedio de todos los empleados y empleadas.

Tabla 24: Sueldo inicial en comparación con el sueldo mínimo local^{(1),(2)}

	2025		2024		2023	
Países	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Canadá	2,2:1,0	2,2:1,0	2,1:1,0	2,1:1,0	1,9:1,0	1,9:1,0
Estados Unidos	2,0:1,0	2,0:1,0	2,2:1,0	2,2:1,0	2,2:1,0	2,2:1,0
Chile ⁽³⁾	2,0:1,0	2,0:1,0	1,5:1,0	1,5:1,0	1,6:1,0	1,6:1,0

Notas:
(1) Para Canadá, los sueldos de Teck se comparan con el sueldo mínimo de C. B. Para Estados Unidos, los sueldos de Teck se comparan con el sueldo mínimo de Alaska. En Chile, estos se comparan con el sueldo mínimo nacional.
(2) Las cifras representadas en esta tabla son para empleados por hora y no incluyen contratistas.
(3) Las cifras que representan a Chile corresponden a la función de operaciones con menor remuneración, ya que las operaciones chilenas no tienen personal por hora.

²¹Debido a la disponibilidad de los datos, se utilizan las siguientes estructuras familiares: 1. Canadá: Dos personas adultas (ambas trabajando) y dos menores. 2. Estados Unidos: Persona adulta soltera sin hijos/hijas. 3. Chile: Persona adulta soltera sin hijos/hijas. Las fuentes de datos que se utilizan en la revisión son las siguientes: [EE. UU.](#); [Canadá](#); [Chile](#).

Relaciones con los pueblos indígenas | Relaciones con las comunidades | Administración del agua | Cambio climático | Biodiversidad | Gestión de relaves

Cierre de minas | Calidad del aire | Circularidad | **Nuestras personas y nuestra cultura** | Salud y seguridad | Conducta empresarial | Derechos humanos | Gestión de la cadena de valor

Lugar de trabajo inclusivo y respetuoso (continuación)

Tabla 25: Relación de compensación total anual 2025 y aumento porcentual en la relación de compensación total anual^{(1),(2),(3)}

Relación de compensación total anual	Aumento porcentual en la relación de compensación total anual		Relación
	Persona mejor ⁽⁴⁾ remunerada	Mediana de todos los empleados y empleadas ⁽³⁾	
100: 1	1,25%	6,55%	0,20:1

Notas:

(1) Esta tabla presenta la relación del aumento porcentual en la compensación total anual para las personas mejor remuneradas, con la mediana del aumento porcentual en la compensación total anual para todo el personal.

(2) Los datos incluyen personal asalariado/por hora, sindicalizado/no sindicalizado en tres regiones con operaciones significativas (Canadá/EE. UU./Chile). La compensación total incluye el salario base (2080 horas por año * tarifa por hora para empleados y empleadas por hora), la bonificación por objetivos (no el real), la participación en utilidades por objetivos (no la real), el incentivo a largo plazo por objetivos (no el real), otros pagos fijos (únicamente en Chile).

(3) La mediana de la compensación directa total se calcula para todos el personal, salvo contratistas, con base en las estimaciones. Para armonizar la mediana en todas las regiones, la compensación total se convierte a dólares canadienses utilizando un tipo de cambio promedio de cinco años. Los tipos de cambio afectan la comparación de los valores de la mediana respecto del año pasado en monedas distintas del dólar canadiense.

(4) Presidente y CEO.

Revisión de la equidad salarial entre géneros

Desde 2017, hemos realizado nuestra revisión de equidad salarial de género del personal asalariado no sindicalizado en Canadá, Chile y en Estados Unidos, con el objetivo de que el personal de toda la organización reciba un salario equitativo. Las revisiones fueron realizadas por nuestro equipo de remuneraciones, donde la metodología fue validada por una destacada consultora global externa. En 2025, las revisiones no arrojaron ninguna indicación de problemas sistémicos de remuneración entre géneros dentro de nuestra compañía y las diferencias en los salarios pagados se deben principalmente a un promedio más corto de servicio de las empleadas de la compañía. Tenemos previsto seguir realizando revisiones anualmente.

Tabla 26: Relación entre el sueldo base y la remuneración en 2025^{(1),(2)}

Categoría de empleado/a	Sueldo base promedio (mujeres:hombres)	Remuneración promedio (mujeres:hombres)
Canadá ⁽³⁾		
Gerencia sénior	0,9:1,0	0,8:1,0
Gerencia de nivel medio	1,0:1,0	1,0:1,0
Profesionales	1,0:1,0	1,0:1,0
Apoyo profesional	0,8:1,0	0,8:1,0
Administración	1,1:1,0	1,1:1,0
Por hora/operadores	0,9:1,0	0,9:1,0

Estados Unidos

Gerencia sénior	0,8:1,0	0,8:1,0
Gerencia de nivel medio	0,9:1,0	0,9:1,0
Profesionales	0,9:1,0	0,9:1,0
Apoyo profesional	0,8:1,0	0,8:1,0
Administración	1,0:1,0	1,0:1,0
Por hora/operadores	0,8:1,0	0,8:1,0

Chile

Gerencia sénior	1,1:1,0	1,2:1,0
Gerencia de nivel medio	1,0:1,0	1,0:1,0
Profesionales	0,9:1,0	0,9:1,0
Apoyo profesional	1,1:1,0	1,0:1,0
Administración	1,0:1,0	1,1:1,0
Por hora/operadores	0,8:1,0	0,9:1,0

Notas:

(1) Para ver las definiciones de las categorías de empleados y empleadas, consulte nuestro [Glosario del reporte de sustentabilidad](#).

(2) La remuneración se calcula como la compensación total, lo que incluye el salario base (2080 horas por año * tarifa por hora para empleados y empleadas por hora), la bonificación por objetivos (no el real), la participación en utilidades por objetivos (no la real), el incentivo a largo plazo por objetivos (no el real), otros pagos fijos (únicamente en Chile).

(3) Incluye presidente y CEO.

Lugar de trabajo inclusivo y respetuoso (continuación)

Retroalimentación, incidentes y quejas del personal

Como se establece en nuestra [Política de lugar de trabajo respetuoso](#) y en el estándar, la discriminación y el acoso, el hostigamiento y la intimidación, incluido el acoso sexual en el lugar de trabajo, son inaceptables y no se tolerarán en Teck. En 2025, manejamos reportes individuales de acoso a través de nuestros procedimientos de recursos humanos y recibimos ocho denuncias de discriminación y 45 denuncias de hostigamiento y acoso a través de nuestra línea directa para denuncia de irregularidades (la [línea directa Hacer lo Correcto](#)). Estos informes han sido investigados y, cuando se confirmaron las acusaciones, se tomaron las medidas de respuesta adecuadas. Prohibimos cualquier forma de represalia en relación con las denuncias de acoso.

En 2025, respondimos a un caso de alta prioridad de acoso y violencia por motivos de género. Al recibir la denuncia, actuamos de conformidad con nuestro Procedimiento contra la violencia y el acoso por motivos de género y con el Procedimiento confidencial de denuncia, investigación y reparación. Las medidas correctivas incluyeron reforzar nuestro Estándar de respeto en el lugar de trabajo en toda la compañía, actualizar nuestras directrices de seguridad para viajar, y reforzar las condiciones contractuales para aclarar las expectativas relativas a que los contratistas deben cumplir con nuestras políticas y estándares, lo que incluye respetar y apoyar los compromisos en materia de derechos humanos estipulados en las Expectativas de Teck para proveedores y contratistas.

Prevención y tratamiento del acoso y la violencia por motivos de género

Creemos en la creación de un lugar de trabajo seguro, inclusivo y saludable en el que todas las personas sean tratadas con dignidad y respeto, para que regresen a casa sanas y salvas cada día. En 2025, seguimos ofreciendo oportunidades de aprendizaje para dotar a nuestras personas con las habilidades necesarias para prevenir y abordar el acoso y la violencia por motivos de género, lo que incluyó un seminario web sobre el rol de los hombres como aliados con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, el curso “We Are Medicine” de la Campaña de Cuero de Alce y la celebración del Día del Vestido Rojo.

Teck ha desarrollado centros de inclusión en las instalaciones con asesores en el lugar, para brindar apoyo a empleados, empleadas y contratistas de nuestros sitios cuando lo necesiten. Estos centros ya están disponibles en las operaciones de QB, RDO y HVC, y ofrecen servicios de asesoramiento, fomentan el entendimiento y desarrollan habilidades en torno a temas relacionados con el respeto en el lugar de trabajo y el bienestar, la intervención de los testigos, el equilibrio entre la vida laboral y personal, y cómo evitar y abordar las microagresiones.

Como parte de nuestros compromisos HeForShe, también elaboramos directrices sobre la violencia doméstica para respaldar respuestas basadas en el trauma ante la denuncia de este tipo de casos.

Seguimos evaluando periódicamente nuestras instalaciones y apuntamos a mejorarlas con medidas de seguridad, como cámaras, cerraduras y botones de emergencia para los trabajadores y las trabajadoras que se encuentran aislados. En concreto, trabajamos en nuestros proyectos para incorporar estas características en los diseños de los campamentos. Además, publicamos pautas de comportamiento seguro y respetuoso en nuestros baños y zonas de secado, especialmente en nuestras instalaciones universales para todos los géneros.



SALUD Y SEGURIDAD

ALCANCE

La información en este capítulo abarca los activos controlados por Teck para el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para obtener más información sobre las definiciones y el alcance, consulte el capítulo Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad.

Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre cómo gestionamos la salud y seguridad, incluidas las políticas, los procedimientos, las prácticas de gestión y los sistemas pertinentes.

INDICADORES GRI

3-3, 403-1, 403-2, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 413-1, 14.10.2, 14.16.1, 14.16.2, 14.16.3, 14.16.7, 14.16.8, 14.16.9, 14.16.10, 14.16.11. Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre dónde se encuentran los indicadores GRI en nuestro reporte.

Nuestros empleados, empleadas, contratistas y organismos normativos consideran que este tema es importante.

En la fotografía: empleada y empleados en las operaciones de Red Dog, EE. UU.



NUESTRO DESEMPEÑO EN SALUD Y SEGURIDAD EN 2025

Desempeño en salud y seguridad

En 2025, nuestros esfuerzos se basaron en nuestros cinco objetivos estratégicos: gestión de riesgos, fomento de una organización de aprendizaje, promoción de una cultura de salud y seguridad, creación de comunidades de prácticas, y mejora de la gobernanza y la elaboración de reportes. Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre nuestros objetivos estratégicos.

Comunidad y cultura de salud y seguridad

Liderazgo Valiente en Seguridad (Courageous Safety Leadership, CSL), el programa conductual fundamental de seguridad de Teck, comenzó en 2009 y tiene como objetivo capacitar a todos los empleados y empleadas para que sean líderes en salud y seguridad y desempeñen un papel activo en su propia salud y seguridad y en la de los demás. Este año, 638 nuevos empleados y empleadas participaron en la introducción a CSL.

Seguimos desarrollando este programa a medida que Teck evoluciona. En 2024, implementamos nuestro nuevo programa CSL5. Este programa reúne a nuestras personas para reflexionar sobre los progresos realizados, los impactos positivos y el poder del esfuerzo colectivo para alcanzar nuestras metas. En 2025, más de 1300 personas participaron en este programa, principalmente en nuestras operaciones; a lo largo de 2026 seguiremos completando su implementación, incluso en nuestras oficinas corporativas de Norteamérica. En 2025, también actualizamos nuestra introducción a CSL para poner un mayor énfasis en la seguridad psicológica. Los nuevos empleados y empleadas cursan la introducción a CSL entre cuatro y seis meses después de incorporarse a Teck.

Promoción de una organización de aprendizaje

Para fomentar la consulta y la participación del personal, y para crear comunicaciones abiertas, relaciones sólidas y resolución de problemas, nuestras operaciones se reúnen en foros y comités de salud y seguridad que ofrecen a nuestros empleados y empleadas la oportunidad de señalar, reportar y resolver los peligros en el lugar de trabajo. También hay comunidades de práctica en toda la empresa en áreas como la seguridad, la salud ocupacional, la higiene ocupacional y el bienestar. El 100% de los activos controlados por Teck cuentan con programas de salud y seguridad ocupacional conjuntos entre el empleador y el sindicato.

Gestión de riesgos: control de riesgos de alto potencial

En 2025, los sitios elaboraron planes plurianuales de gestión de riesgos y comenzaron a aplicar planes de acción para subsanar las deficiencias, con el fin de integrar los estándares de Control de riesgos de alto potencial (High-Potential Risk Control, HPRC) de Teck en los controles, en los sistemas y en las prácticas. Este trabajo, cuya finalización está prevista para 2027, busca mejorar la uniformidad de los controles y a reducir el riesgo de víctimas fatales o de lesiones graves.

También continuamos con nuestro importante programa de CCV, de acuerdo con nuestra estrategia de HPRC, para poder monitorear la idoneidad y eficacia de los controles críticos. En 2025, se realizaron más de 23.000 CCV en toda la compañía, con un enfoque renovado en la amplitud y la calidad durante estas importantes actividades en terreno. Tenemos previsto seguir avanzando en el programa de CCV durante 2026 y años posteriores.

Con el fin de reforzar la configuración de nuestro programa de HPRC, publicamos estándares adicionales para las tareas habituales de alto riesgo. Estos estándares obligatorios establecen controles y prácticas de gestión uniformes para los riesgos clave y promueven la expansión continua de nuestro programa de CCV. El nuevo estándar aborda lo siguiente:

- Espacios confinados
- Trabajo en el agua o cerca de ella
- Neumáticos y llantas
- Exposición al humo de soldadura
- Barreras

En 2025, Teck presentó una iniciativa a nivel de toda la empresa denominada Compromisos que salvan vidas, diseñada para reforzar nuestra cultura de seguridad. Este programa, en concordancia con el HPRC, describe las medidas críticas que todo trabajador/a debe adoptar para gestionar los riesgos asociados a 10 exposiciones y controles de alto riesgo. Sirve como guía práctica para realizar el trabajo de forma segura y anima a los empleados y empleadas a expresar su opinión y detener cualquier tarea que no pueda realizarse sin las medidas de seguridad adecuadas. Compromisos que salvan vidas se implementó en todas nuestras operaciones, proyectos y unidades de negocio en 2025, y está previsto que siga siendo un componente clave de nuestro sistema de gestión.

Teck también implementó un nuevo estándar de gestión para herramientas de evaluación de riesgos en terreno y por tareas. Está diseñado para promover una mayor consistencia en la forma en que las personas y los equipos en terreno identifican y gestionan los riesgos.

Para obtener más información sobre el HPRC, consulte la sección Nuestro enfoque de salud y seguridad del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Desempeño en seguridad

En 2025, observamos una disminución en el número total de incidentes de alto potencial en comparación con los dos últimos años. Se produjeron dos sucesos potencialmente fatales (Potentially Fatal Occurrence, PFO), lo que representa un incremento de uno con respecto a 2024 y el mismo número que en 2023. Nuestra frecuencia combinada de incidentes de alto potencial disminuyó con respecto a 2024. Aunque esta disminución se refleja positivamente en nuestro desempeño en materia de seguridad, seguimos enfrentando desafíos de seguridad y debemos permanecer atentos mientras trabajamos para alcanzar nuestra meta final de

que todas las personas regresen a casa sanas y salvas cada día. Estamos trabajando en estrecha colaboración con el ICMM y esperamos con interés el lanzamiento de sus nuevas iniciativas para reducir el número de víctimas fatales.

En 2025, nuestra frecuencia total de lesiones notificables (Total Recordable Injury Frequency, TRIF) fue un 15% más baja que en 2024 y nuestra frecuencia de lesiones incapacitantes con tiempo perdido disminuyó un 26%, respecto del año pasado, en los sitios operados por Teck. El total de horas trabajadas en Teck aumentó (5,5%) entre 2024 y 2025.

Tabla 27: Desempeño en salud y seguridad^{(1),(2),(3),(4),(5)}

	2025	2024	2023	2022
Frecuencia total de lesiones notificables	0,55	0,65	0,45	0,38
Lesiones con tiempo perdido	42	53	43	57
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido	0,23	0,31	0,14	0,15
Frecuencia de lesiones incapacitantes	0,02	0,04	0,04	0,03
Frecuencia de lesiones incapacitantes con tiempo perdido	0,26	0,35	0,19	0,19
Gravedad de las lesiones con tiempo perdido	16,76	20,56	33,82 ⁽⁶⁾	7,65
Número de víctimas fatales	0 ⁽⁸⁾	0 ⁽⁷⁾	1	0
Tasa de mortalidad	0,00	0,00	0,003	0,00

Notas:

(1) Las estadísticas de seguridad incluyen tanto empleados y empleadas como contratistas en todos los activos controlados por Teck (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Definimos los incidentes de acuerdo con los requerimientos de la Administración de Salud y Seguridad Minera del Departamento del Trabajo de EE.UU. La gravedad se calcula como la cantidad de días perdidos debido a lesiones con tiempo perdido cada 200.000 horas trabajadas.

(2) Una lesión con tiempo perdido es una lesión ocupacional que provoca la pérdida de uno o más días, fuera del día inicial de la lesión del trabajo programado del empleado o la empleada fuera de la fecha de la lesión.

(3) Una lesión incapacitante es una lesión relacionada con el trabajo que, por órdenes de un/a profesional calificado/a, designa que una persona, aunque se encuentre en el trabajo, es incapaz de desempeñar la gama completa de tareas de su trabajo habitual en el siguiente turno de trabajo programado después del día de la lesión.

(4) Una víctima fatal se define como una lesión relacionada con el trabajo que tiene como consecuencia la pérdida de la vida. Esta tabla no incluye muertes por una patología o enfermedad ocupacional.

(5) Los indicadores de frecuencia en esta tabla se calculan como la cantidad de eventos durante el período multiplicada por 200.000 y dividida por la cantidad de horas de exposición durante el período, lo cual hace referencia a la cantidad total de horas reales trabajadas por empleados/as/contratistas en un sitio donde uno/una o más empleados/as/contratistas están trabajando o están presentes como condición de su empleo y están llevando a cabo actividades relacionadas con sus tareas laborales Es posible que las horas de exposición se calculen de manera distinta de un sitio a otro; por ejemplo, hojas de asistencia, estimaciones y datos de Recursos Humanos son fuentes para la cantidad total de horas de exposición.

(6) En 2023, el aumento de la gravedad se debe, en parte, a que no hubo víctimas fatales en 2022, en comparación con una víctima fatal en 2023. Cada víctima fatal da como resultado un recuento de 6000 días perdidos.

(7) En 2024, hubo una víctima fatal en la mina de Antamina, nuestro joint venture con BHP, Glencore y Mitsubishi. Consulte el reporte de sustentabilidad de Antamina para obtener más información.

(8) En 2025, hubo dos víctimas fatales en la mina de Antamina, nuestro joint venture con BHP, Glencore y Mitsubishi. Consulte el reporte de sustentabilidad de Antamina para obtener más información.

Indicadores de desempeño^{(1),(2)}

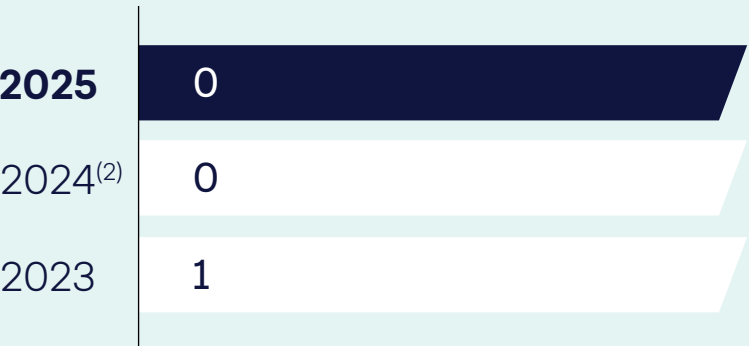
Indicador

Lesiones fatales relacionados con el trabajo.

Objetivo

Cero víctimas fatales.

Desempeño



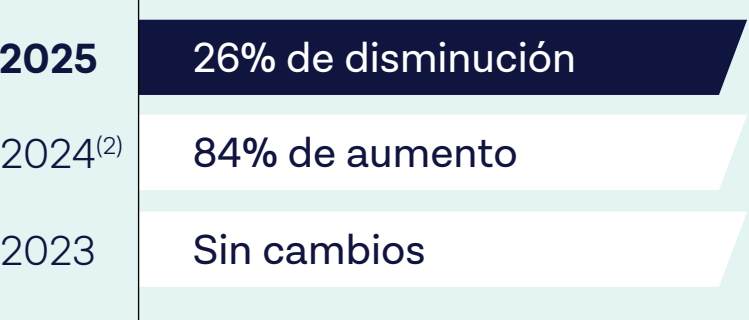
Indicador

Frecuencia de lesiones incapacitantes con tiempo perdido.

Objetivo

Reducción en comparación con el año anterior.

Desempeño



Notas:

(1) Todos los indicadores incluyen empleados, empleadas y contratistas. Los indicadores de desempeño se relacionan con el desempeño de los activos controlados por Teck y no incluyen los joint ventures en los que Teck no tiene el control operativo.

(2) Las horas de trabajo totales de Teck disminuyeron significativamente (43%) entre 2023 y 2024 después de la finalización de la fase 2 de QB en 2023. La disminución significativa en horas de trabajo totales en 2024 tuvo un impacto en las comparaciones interanuales.

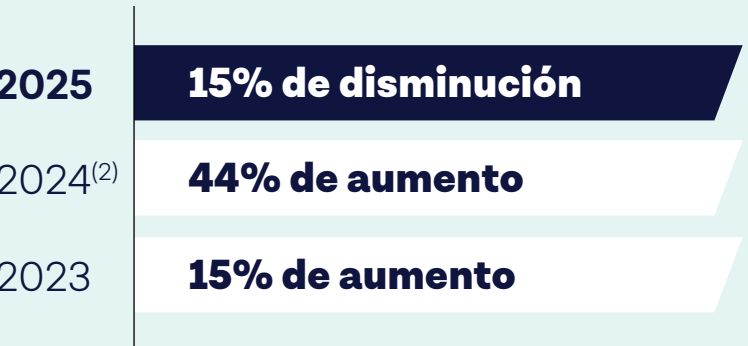
Indicador

Frecuencia total de lesiones notificables.

Objetivo

Reducción en comparación con el año anterior.

Desempeño



Indicador

Frecuencia de incidentes de alto potencial.

Objetivo

Mejora en comparación con el año anterior.

Desempeño



Desempeño en seguridad (continuación)

Incidentes de alto potencial

Los incidentes de alto potencial (High-Potential Incidents, HPI) son los que tienen una probabilidad razonable de haber causado una víctima fatal, incluidas las lesiones graves que cambian la vida.²² En 2025, nuestra frecuencia de HPI combinados en operaciones controladas por Teck fue un 50% menor que en 2024.

Se reportaron 10 HPI en 2025, en comparación con 20 en 2024. Se reportaron dos PFO²³ en las instalaciones controladas por Teck. Investigamos los PFO según el mismo estándar que aplicamos a los casos de víctimas fatales. Con la

participación de liderazgo corporativo de salud y seguridad, se emprendió una investigación con expertos del sitio para determinar los factores que contribuyeron a estos incidentes. Se compartieron recomendaciones y acciones con todas las unidades de negocios. Además, durante 2025, todos los HPI fueron investigados exhaustivamente con el fin de identificar acciones correctivas para minimizar la posibilidad de que vuelvan a ocurrir. Este proceso también incluye la revisión activa de gestión para cada HPI. En 2025, pusimos especial énfasis en mejorar la eficacia de nuestras investigaciones mediante el perfeccionamiento de nuestra metodología y la provisión de capacitación específica, tanto a los facilitadores de investigación nuevos como a los que ya tienen experiencia.

Eventos relacionados con la seguridad de procesos

Los eventos relacionados con la seguridad de procesos son aquellos que generalmente involucran una falla inesperada de la integridad mecánica en un sistema de tuberías o en instalaciones de procesamiento que pueden producir un incendio, explosión, ruptura o fuga de sustancias químicas peligrosas.

Tabla 29: Eventos relacionados con la seguridad de procesos^{(1),(2)}

	2025	2024	2023	2022
Frecuencia de HPI relacionados	1	2	3	1
con el proceso (por cada 1.000.000 horas)	0,01	0,01	0,01	0,003

Notas:

- (1) Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar decisiones sobre una actividad o ubicación.
- (2) Las estadísticas de seguridad incluyen tanto a empleados y empleadas como a contratistas en todos los activos controlados por Teck (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas).

Tabla 28: Desempeño ante incidentes de alto potencial^{(1),(2),(3)}

	2025	2024	2023	2022
Incidentes de alto potencial	8	14	20	13
Frecuencia de incidentes de alto potencial	0,04	0,08	0,07	0,03
Incidentes graves de alto potencial	—	5	6	6
Frecuencia de incidentes graves de alto potencial	—	0,03	0,02	0,02
Sucesos potencialmente fatales	2	1	2	2
Frecuencia de sucesos potencialmente fatales	0,01	0,01	0,01	0,01
HPI totales	10	20	28	21
Frecuencia total de HPI	0,06	0,12	0,09	0,06

Notas:

- (1) Empleados, empleadas o contratistas en un sitio donde uno o más empleados, empleadas o contratistas están trabajando o están presentes como condición de su trabajo y están llevando a cabo actividades relacionadas con sus funciones laborales. El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.
- (2) A partir de 2025, nuestro procedimiento actualizado ya no incluye la categoría de HPI grave (serious HPI, SHPI), y la tabla se ha modificado para reflejar esta nueva estructura. Los valores de SHPI se han consolidado en la categoría HPI.
- (3) Los indicadores de frecuencia se calculan como la cantidad de sucesos durante el período multiplicada por 200.000 y dividida por la cantidad de horas de exposición durante el período, lo cual hace referencia a la cantidad total de horas reales trabajadas por empleados/as/contratistas en un sitio donde uno/a o más empleados/as/contratistas están trabajando o están presentes como condición de su empleo y están llevando a cabo actividades relacionadas con sus tareas laborales. El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.

²²Teck utiliza un modelo de clasificación de HPI para evaluar y determinar los HPI y los PFO. Durante 2025, el modelo HPI se corrigió para reducir la complejidad y la clasificación "HPI grave" se eliminó.

²³Un PFO es un suceso no deseado de alto potencial con la probabilidad razonable de haber provocado, bajo circunstancias levemente distintas, una lesión mortal a un empleado, empleada o contratista.

Salud e higiene ocupacional

Teck siguió reforzando la gestión de materiales peligrosos mediante la implementación de una solución estandarizada para la gestión de sustancias químicas que utiliza un sistema que ofrece un proceso uniforme y amplio para la aprobación de sustancias químicas, la evaluación de riesgos y la documentación. Teck también completó la transición a una plataforma empresarial única —Live Exposure Assessment Platform— que permite flujos de trabajo de muestreo estandarizados y una gestión integrada de los datos de exposición, tanto en tiempo real como en diferido.

Además, durante 2025, ampliamos el uso de la tecnología de monitoreo de partículas en tiempo real en múltiples operaciones. Tres operaciones ya cuentan con dispositivos en tiempo real instalados y las dos restantes se encuentran en las primeras etapas de implementación. Esta tecnología ofrece visibilidad continua de los niveles de partículas, lo que permite una identificación más temprana de las fuentes de exposición, la evaluación en tiempo real de la eficacia de las medidas de control, y la creación de iniciativas de reducción de la exposición más específicas.

Estamos avanzando en el monitoreo de la exposición en tiempo real. En 2025, desarrollamos conjuntamente un prototipo de monitor portátil de partículas en tiempo real y lo probamos con éxito en el campo en múltiples operaciones de Teck. Esta tecnología puede mejorar la identificación de riesgos y apoyar la implementación de controles con mejor diseño mediante el monitoreo y el análisis de los patrones reales de exposición de los trabajadores y las trabajadoras.

En 2025, Teck publicó un nuevo Estándar de salud ocupacional que establece las expectativas a nivel empresarial en materia de aptitud para el trabajo, gestión de la fatiga y las disfunciones, riesgos ergonómicos y de salud ambiental, prevención de infecciones y vigilancia médica basada en la exposición, con el fin de promover un enfoque más uniforme y proactivo para proteger la salud de los trabajadores y las trabajadoras. Cada uno de los sitios controlados por Teck realizó una evaluación formal de las deficiencias con respecto a los nuevos requerimientos, y elaboró planes de acción para lograr el cumplimiento en un plazo de tres años.

Seguridad psicológica, bienestar y salud mental

Para respaldar nuestro enfoque en la gestión de la seguridad psicológica, la salud mental y el bienestar, en 2025 patrocinamos y lideramos el desarrollo de las Herramientas del ICMM para la salud y seguridad psicológicas. Se han implementado varias iniciativas de salud y bienestar, que incluyen capacitaciones de concientización respecto de la salud mental y el acceso a servicios de salud a distancia en varios sitios de Teck. También continuamos con nuestro Programa de Asistencia a Empleados, Empleadas y Familias, que proporciona apoyo para la salud mental y servicios de conciliación de la vida laboral y personal para los empleados, empleadas y sus familias.

Para permitir que nuestros líderes apoyen a sus empleados y empleadas, en 2024 comenzamos a implementar la capacitación de primeros auxilios de salud mental para líderes de primera línea en todas las operaciones de Teck.

En 2025, la capacitación se amplió a otros grupos, como el personal de primeros auxilios y el de Recursos Humanos. Más de 370 empleados y empleadas recibieron esta capacitación, y más de 1200 participantes la han completado desde 2024. El próximo año, el programa pasará a una fase de mantenimiento, que permitirá que tanto los líderes de primera línea nuevos como los actuales, así como otras personas, reciban esta importante capacitación.

Para obtener más información sobre la asistencia de bienestar mental en Teck y otras iniciativas de bienestar para empleados y empleadas, consulte la sección Nuestro enfoque sobre nuestras personas y nuestra cultura del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Tabla 30: Iniciativas de salud e higiene ocupacional en 2025

Algunas iniciativas de salud e higiene ocupacional en 2025 incluyeron, entre otras, las siguientes:

OPERACIÓN	ACTIVIDADES
Operaciones de Highland Valley Copper	Se realizó una importante mejora del sistema de extracción de gases de escape en el taller de mantenimiento de la mina, lo que permitió mejorar el control del material particulado de diésel para el personal de mantenimiento. Además, el sitio avanzó con un amplio proyecto de reducción del polvo y sílice mejorando la capacidad de ventilación y extracción en los sistemas clave de transporte, lo que reforzó su capacidad para capturar el material acumulado y el transportado por el aire.
Operaciones de Red Dog	Se implementaron diversas medidas de ingeniería avanzadas para reducir la exposición a las partículas transportadas por el aire. Las mejoras incluyeron la modernización de los sistemas de captación de polvo de fuentes puntuales y la ampliación de las medidas de contención y control de fuentes, en función del monitoreo de partículas en tiempo real. Además, la operación implementó modificaciones en las áreas con altos niveles de ruido, lo que redujo la necesidad de que los trabajadores y las trabajadoras entren en zonas muy ruidosas, y se instalaron barreras de insonorización alrededor de equipos críticos.
Operaciones de Quebrada Blanca	Se introdujeron adaptaciones en el sitio para ayudar a los trabajadores y las trabajadoras a hacer frente a las exigencias fisiológicas causadas por la altitud, y para reducir el riesgo de enfermedades relacionadas con la altitud durante los períodos de descanso y de recuperación.
Operaciones de Carmen de Andacollo	Se siguió reforzando el programa de control de sílice mediante la evaluación de los sistemas de transporte en el área de chancado y la instalación de encapsulación en partes de los sistemas identificados. Estas mejoras propician una mayor contención del polvo y reducen la exposición a la sílice para los grupos de trabajo de alto riesgo.

Relaciones con los pueblos indígenas | Relaciones con las comunidades | Administración del agua | Cambio climático | Biodiversidad | Gestión de relaves

Cierre de minas | Calidad del aire | Circularidad | Nuestras personas y nuestra cultura | **Salud y seguridad** | Conducta empresarial | Derechos humanos | Gestión de la cadena de valor

Salud e higiene ocupacional (continuación)

Enfermedades ocupacionales

Informamos la incidencia de enfermedades ocupacionales en Teck, en función de las demandas de indemnización por accidentes laborales aceptadas de cada jurisdicción en la cual trabajamos, para las categorías de enfermedades definidas en la tabla 31. A medida que nuestros sistemas

para informar sobre enfermedades ocupacionales continúen evolucionando, es posible que los casos e índices de enfermedades ocupacionales aumenten a corto y mediano plazo. Esto refleja el posible período de latencia prolongado asociado al desarrollo de las enfermedades ocupacionales.

Tabla 31: Casos de enfermedades ocupacionales^{(1),(2),(3)}

	2025	2024	2023	2022
Trastornos respiratorios	0	0	1	0
Pérdida auditiva	0	1	2	0
Trastornos musculoesqueléticos	3	7	2	3
Cáncer	0	0	1	0
Otros trastornos de la salud	2	3	4	0
Total	5	11	10	3

Notas:

(1) Los datos sobre enfermedades ocupacionales se obtuvieron de nuestros proveedores de seguros. Los datos incluyen a los empleados y empleadas en todos los activos controlados por Teck (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Los datos se basan en los reclamos aceptados durante los últimos cuatro años y son solo para empleados y empleadas; no se incluyen datos de contratistas. Es posible que los datos no estén reportados en su totalidad debido a limitaciones de disponibilidad de los datos en algunas oficinas y sitios legados.

(2) Una enfermedad ocupacional se define como un efecto adverso para la salud, generalmente crónico e irreversible, asociado a la sobreexposición a agentes químicos, físicos o biológicos en el lugar de trabajo (p. ej. silicosis, cáncer de vejiga, beriliosis, fiebre por humos metálicos, asma).

(3) Ya no reportamos un desglose con la cantidad de casos de enfermedades ocupacionales por género. Después de una revisión cuidadosa, determinamos que este nivel de detalle no brinda perspectivas adicionales ni beneficios útiles para mejorar los resultados de salud y seguridad en el lugar de trabajo. Con la simplificación de este aspecto en nuestros reportes, buscamos centrarnos en indicadores que tengan un mayor impacto en el impulso de mejoras significativas para todos los grupos de empleados y empleadas.

Tabla 32: Índice de enfermedades ocupacionales^{(1),(2)}

	2025	2024	2023	2022
Índice total de enfermedades ocupacionales (por cada 200.000 horas)	0,07	0,16	0,16	0,05
Índice total de enfermedades ocupacionales (por cada 1.000.000 horas)	0,36	0,82	0,79	0,27

Notas:

(1) Los datos sobre enfermedades ocupacionales se obtuvieron de nuestros proveedores de seguros. Los datos incluyen a los empleados y empleadas en todos los activos controlados por Teck (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Los datos se basan en los reclamos aceptados durante los últimos cuatro años y son solo para empleados y empleadas; no se incluyen datos de contratistas. Es posible que los datos no estén reportados en su totalidad debido a limitaciones de disponibilidad de los datos en algunas oficinas y sitios legados.

(2) Una enfermedad ocupacional se define como un efecto adverso para la salud, generalmente crónico e irreversible, asociado a la sobreexposición a agentes químicos, físicos o biológicos en el lugar de trabajo (p. ej. silicosis, cáncer de vejiga, beriliosis, fiebre por humos metálicos, asma).

Víctimas fatales por enfermedades ocupacionales

A partir de los reclamos de indemnización por accidentes laborales aceptados y los reportes de seguridad de cada jurisdicción en la que operamos, Teck puede, en algunos casos, identificar los lugares donde las enfermedades ocupacionales a largo plazo han contribuido a ocurrencia de víctimas fatales. La práctica común de la industria es informar las víctimas fatales relacionadas con enfermedades ocupacionales entre los empleados y empleadas actuales. Sin embargo, debido a la posible naturaleza a largo plazo de las enfermedades ocupacionales, Teck informa sobre todos los casos identificados de víctimas fatales que se ha confirmado y que están relacionadas con estas condiciones. Esto incluye a exempleados y exempleadas, independientemente del tiempo que haya transcurrido desde la finalización de su empleo en Teck.

Reconocemos que, incluso con esta práctica líder en la industria, existen limitaciones para este enfoque. El uso de reclamos aprobados por los proveedores de indemnización por accidentes laborales como base para estos valores puede llevar a un reporte insuficiente de la incidencia de enfermedades ocupacionales. Esto se debe a que la mayoría de las enfermedades ocupacionales son registradas por sistemas médicos financiados con fondos públicos u otros sistemas médicos, con poca o ninguna oportunidad de identificar las causas principales de la enfermedad ocupacional. Esto puede deberse a los desafíos que representan la latencia, la falta de asociación entre la exposición y la enfermedad, la naturaleza multifactorial de las enfermedades ocupacionales y la vigilancia médica limitada.

Tabla 33: Víctimas fatales por enfermedades ocupacionales^{(1),(2),(3)}

	2025 ⁽⁴⁾	2024	2023
Víctimas fatales por enfermedades ocupacionales	2	1 ⁽³⁾	0

Notas:

(1) Los datos en esta tabla incluyen los casos en los que podemos identificar las situaciones en las que las enfermedades ocupacionales a largo plazo han contribuido a las víctimas fatales, según los datos sobre enfermedades ocupacionales obtenidos de nuestros proveedores de seguros. Los datos incluyen a los empleados y empleadas en todos los activos controlados por Teck (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Los datos se basan en los reclamos aceptados durante los últimos cuatro años y son solo para empleados y empleadas; no se incluyen datos de contratistas.

(2) Una enfermedad ocupacional se define como un efecto adverso para la salud, generalmente crónico e irreversible, asociado a la sobreexposición a agentes químicos, físicos o biológicos en el lugar de trabajo (p. ej. silicosis, cáncer de vejiga, beriliosis, fiebre por humos metálicos, asma).

(3) En 2024, identificamos una víctima fatal por enfermedad ocupacional. A la persona, que estuvo empleada en un activo controlado por Teck desde 1966 hasta su jubilación en 2002, se le aceptó un reclamo de indemnización por accidentes laborales por mesotelioma en 2023 y falleció en 2024.

(4) En 2025, identificamos dos víctimas fatales por enfermedad ocupacional. Las personas trabajaron anteriormente en activos controlados por Teck durante distintos períodos. En 2025, a una persona, que había trabajado entre 1965 y 1975, se le aceptó un reclamo de indemnización por accidentes laborales por mesotelioma debido a la exposición histórica al asbesto; esta persona falleció en 2024. La segunda persona fue empleada desde 1977 hasta su jubilación en 2002, se le aceptó un reclamo de indemnización por accidentes laborales por mesotelioma en 2025 y falleció en 2025.

Relaciones con los pueblos indígenas | Relaciones con las comunidades | Administración del agua | Cambio climático | Biodiversidad | Gestión de relaves
Cierre de minas | Calidad del aire | Circularidad | Nuestras personas y nuestra cultura | Salud y seguridad | **Conducta empresarial** | Derechos humanos |
Gestión de la cadena de valor

CONDUCTA EMPRESARIAL

ALCANCE

La información en este capítulo abarca las operaciones controladas por Teck para el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para obtener más información sobre las definiciones y el alcance, consulte el capítulo Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad.

Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre cómo gestionamos la conducta empresarial, incluidas las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas pertinentes.

INDICADORES GRI

2-16, 2-25, 2-26, 2-28, 3-3, 201-4, 203-2, 205-1, 205-2, 205-3, 207-2, 207-3, 415-1, 14.9.4, 14.22.1, 14.22.2, 14.22.3, 14.22.4, 14.23.3, 14.23.5, 14.23.6, 14.24.1, 14.24.2. Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre dónde se encuentran los indicadores GRI en nuestro reporte.

Nuestros accionistas, empleados, empleadas, contratistas y proveedores, las comunidades locales y los organismos normativos consideran que este tema es importante.

En la fotografía: empleadas y empleado en las operaciones de Trail, Canadá.



NUESTRO DESEMPEÑO EN CONDUCTA EMPRESARIAL EN 2025

Programa Hacer lo Correcto

Hacer lo Correcto es nuestro programa diseñado para mantener un lugar de trabajo ético y seguro para defender los principios morales y éticos contenidos en nuestro Código de Ética. Además, especifica las normas y conductas básicas para aquellos que realizan negocios en nuestro nombre. A través de este programa, en 2025 recibimos 209 denuncias de presuntas violaciones de nuestro Código de Ética. Las áreas sobre las que recibimos la mayor cantidad de denuncias fueron sobre relaciones de los empleados y empleadas (61%), hostigamiento y acoso (9%) y conducta inadecuada (5%). Del total de las 209 denuncias, 152 se cerraron después de una investigación o porque no era necesaria ninguna investigación. Los 57 casos restantes aún se están investigando. En 2025, se realizaron nueve denuncias de conflictos de intereses y se confirmaron dos. El Comité de Auditoría recibe y revisa reportes trimestrales sobre la investigación y resolución de quejas planteadas a través de la línea directa de denuncia.

Antisoborno y anticorrupción

La [Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción](#) y la [Guía de interpretación](#) de Teck complementan el Código de Ética y refuerzan el compromiso de Teck de trabajar para combatir la corrupción en todas sus formas. Se requiere que todos los empleados y empleadas certifiquen que han leído y comprendido estas políticas, y que su incumplimiento puede dar lugar a medidas disciplinarias. También reciben capacitación anticorrupción en línea al menos cada dos años.

Capacitación: disponemos de criterios para determinar qué empleados y empleadas deben completar la capacitación anticorrupción en línea o de forma presencial en función de la ubicación, el posible relacionamiento con el gobierno y una serie de factores adicionales. En función de estos criterios, se pidió a 3226 empleados y empleadas que participaran en la capacitación anticorrupción durante 2025; el 98,7% de esos empleados y empleadas han completado la capacitación. En la tabla 34 se brinda más información sobre la capacitación relativa a los procedimientos anticorrupción.

Tabla 34: Cantidad de empleados y empleadas que recibieron capacitación anticorrupción durante el ciclo de capacitación 2025

País	Cantidad de empleados y empleadas que recibieron capacitación anticorrupción
Canadá	1473
Estados Unidos	1416
Chile	229
Otras ubicaciones (China, Australia, Irlanda, México, Namibia, Perú, Turquía y Japón)	67
Total	3185

No se inició ninguna causa penal relacionada con sobornos contra Teck o alguna de sus filiales en 2025, 2024 y 2023.

No se identificaron incidentes de corrupción en 2025. En 2025, se completaron evaluaciones de riesgos relacionados con el soborno, la corrupción y las sanciones en Turquía y el Grupo de Exploración global. El 100% de las operaciones controladas por Teck en jurisdicciones de alto riesgo completaron evaluaciones de riesgos relacionados con el soborno, la corrupción y las sanciones. RDO, Trail y HVC aún no han completado evaluaciones de riesgos similares debido a que sus operaciones se llevan a cabo en países con menor riesgo (Canadá y EE. UU.).

En 2025, Teck siguió impartiendo capacitación y un nuevo Procedimiento global de debida diligencia de terceros para respaldar la debida diligencia sobre terceros de manera oportuna y uniforme en todo Teck. Hemos adoptado este procedimiento para ayudar a proteger a Teck contra riesgos comerciales, legales y de reputación relacionados con las acciones de los proveedores de Teck mediante el establecimiento de procesos de diligencia y aprobación basados en el riesgo para contratar o renovar proveedores, y controles continuos para reducir los riesgos posteriores a la contratación asociados a los proveedores. Este procedimiento apoya la Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción de Teck y se centra principalmente en los riesgos de reputación, soborno, corrupción y sanciones. Conforme a nuestro análisis de riesgos, todos los terceros, incluidos aquellos que puedan tener contacto, o que tengan la posibilidad de tenerlo, con funcionarios gubernamentales en nombre de Teck se incluyen en el programa de debida diligencia de Teck. En 2025, no se asoció a ningún proveedor potencial con riesgos anticorrupción o antisoborno que lo descalificaran para realizar negocios con Teck.

Fraude

El vicepresidente ejecutivo y director de Asuntos Jurídicos y Sustentabilidad informa al Comité de Auditoría trimestralmente sobre todos los casos de fraude identificados o reportados a través de la línea directa de denuncia. Se investigaron y reportaron al Comité de Auditoría tres denuncias de fraude durante 2025. Recibimos una denuncia relacionada con supuestos incumplimientos de las leyes de competencia.

Ciberseguridad

Teck mitiga el ciberriesgo mediante la gobernanza de las tecnologías digitales y medidas de seguridad que protegen la privacidad de los datos y permiten la continuidad de las operaciones. Para obtener más información sobre la gobernanza y la gestión de la ciberseguridad, consulte la sección Nuestro enfoque de conducta empresarial del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck. A medida que Teck siga incorporando tecnologías digitales en nuestras operaciones, nuestro enfoque de gestión de riesgos de ciberseguridad y privacidad de los datos seguirá evolucionando.

- En 2025, las actividades incluyeron las siguientes:
- Se actualizó la Política de seguridad de la información, revisada y aprobada por el Directorio, para detallar el mandato, el programa, y los roles y responsabilidades para proteger la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de la información digital de Teck.
 - Se implementó tecnología avanzada de detección y respuesta ante amenazas, para mejorar la eficiencia operativa y reforzar nuestra postura de seguridad.
 - Se mejoraron nuestros procesos de supervisión de las operaciones de seguridad las 24 horas del día, los 7 días de la semana, y de nuestra cobertura regional.
 - Se adoptó el “modelo de tres líneas”, para reforzar la rendición de cuentas y la gestión de riesgos de ciberseguridad en todos los equipos operativos.

Iniciativas de políticas públicas

Nos enfocamos en ser un socio que colabora con los gobiernos en las jurisdicciones donde operamos, y participamos periódicamente en las iniciativas de políticas públicas que promueven la competitividad y la sustentabilidad de nuestra industria. En 2025, nos relacionamos con gobiernos en varias iniciativas de políticas públicas, legislativas y regulatorias de interés para Teck.

Iniciativas ambientales

Políticas sobre cambio climático: Teck continuó promoviendo ante los gobiernos de todo Canadá las políticas que apoyan la competitividad de los sectores canadienses de gran intensidad de emisiones y abiertos al comercio (Emissions-Intensive Trade-Exposed, EITE). Nos relacionamos con los gobiernos de Canadá y C. B. en apoyo a las políticas de acciones contra el cambio climático para abordar los desafíos de competitividad que plantean las distintas políticas internacionales contra el cambio climático. También están incluidos nuestros comentarios al gobierno de C. B. sobre su nuevo régimen provincial de tarificación del carbono que entró en vigor en abril de 2024, y para la política industrial de cero emisiones netas del gobierno de C. B.

Infraestructura de la red para electrificar las operaciones mineras: Teck se relacionó con los gobiernos de Canadá y C. B. para determinar la manera de acelerar la obtención de permisos y la construcción de capacidad de transmisión de electricidad adicional.

Iniciativas socioeconómicas

Incremento en los sectores de los minerales críticos: Teck se siguió relacionando con los responsables de políticas en Canadá, Estados Unidos, Chile, Perú, el Reino Unido y la Unión Europea con respecto a las políticas y programas de minerales críticos a fin de impulsar el sector a escala mundial. Esto incluyó la participación en una amplia variedad de foros y discusiones relacionadas con el entendimiento y la eliminación de riesgos de la cadena de abastecimiento mundial de minerales críticos. Los metales y minerales críticos son esenciales en el desarrollo de tecnologías ecológicas con bajas emisiones de carbono, así como en infraestructura importante de seguridad y comunicaciones.

Fomento de proyectos de minerales críticos: Teck se relacionó con los gobiernos con respecto a nuestros proyectos, incluida la ampliación de la vida útil de la mina de zinc RDO en Alaska y de la mina de cobre más grande de Canadá, HVC, en C. B.; el proyecto Zafranal en Perú; el proyecto San Nicolás en México; la Iniciativa de Metales Estratégicos en nuestras operaciones de Trail, en C. B.; los proyectos Galore Creek y Schaft Creek en C. B.; y el proyecto NewRange en Minnesota.

Mayor participación de las comunidades indígenas en el sector minero: Teck alentó a los gobiernos a considerar formas de seguir aumentando la participación de comunidades indígenas en el sector minero, por ejemplo mediante un mayor acceso al capital para la participación del patrimonio en los proyectos mineros e inversiones en educación y capacitación para el empleo relacionado con la minería.

Inversiones en las cadenas de abastecimiento del oeste de Canadá: Teck siguió comunicándose con los gobiernos de Canadá y de C. B. sobre la necesidad de inversiones federales y provinciales en infraestructura de cadena de abastecimiento más resiliente, que facilite un comercio eficiente entre el oeste de Canadá y los mercados clave en el extranjero.

Participación de los jóvenes en iniciativas de la industria: Teck está trabajando con asociaciones de la industria para educar, atraer y guiar a los y las jóvenes que ingresan a la comunidad minera. Tanto los gobiernos como las asociaciones de la industria, consideran que la fuerza laboral de reemplazo actual es insuficiente para satisfacer las necesidades futuras.

Relaciones comerciales con mercados exportadores clave: Teck siguió trabajando con los gobiernos para compartir información y aportar opiniones sobre asuntos relacionados con el comercio, como las barreras comerciales y las oportunidades para una mayor concordancia normativa transfronteriza.

Iniciativas de innovación

Innovación en minería: Teck se relacionó con el gobierno en relación con iniciativas para impulsar la innovación en las jurisdicciones en las que operamos. También presentamos retroalimentación al gobierno de Canadá sobre las actualizaciones de los créditos fiscales federales de inversión para la producción, el procesamiento y el reciclaje de minerales críticos, así como para el desarrollo y la implementación de tecnología limpia.

Aportes a las asociaciones de la industria

A través de nuestra afiliación en varias asociaciones de la industria, Teck se esfuerza por promover la investigación, compartir las mejores prácticas y ejercer una influencia positiva de una manera que se alinee con nuestros valores. Nuestros cinco mayores aportes en 2025 fueron para la Asociación Internacional del Cobre (722.832 CAD), el Foro Económico Mundial (696.780 USD), el ICMM (675.095 CAD), la MAC (664.797 CAD) y la Asociación Internacional del Zinc (490.009 CAD).

Compromiso con la transparencia

Apoyamos y participamos en el trabajo que se realiza para combatir la corrupción económica a través del apoyo a los marcos internacionales pertinentes, como la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (Extractive Industries Transparency Initiative, EITI). Participamos en la EITI²⁴ a través de nuestra afiliación al ICMM. Teck informa públicamente sobre pagos a gobiernos en los países donde operamos, según lo requerido conforme a la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (*Extractive Sector Transparency Measures Act*, ESTMA) de Canadá. Estos pagos incluyen impuestos, royalties y otros tipos de pagos, por país y en función de cada proyecto, en relación con el desarrollo comercial de petróleo, gas y minerales. Consulte nuestra divulgación anual según la ley ESTMA en la página de [Archivo de documentos presentados ante autoridades públicas](#) en nuestro sitio web.

Según lo señalado en nuestra [Política sobre aportes políticos](#), Teck no hace uso de recursos corporativos, lo que incluye fondos, bienes, propiedad o servicios, con el propósito de contribuir con un partido político, una campaña para un cargo electo, un proceso de nominación de un partido político, una circunscripción política local o cualquier candidato o candidata individual que busque elegirse en algún nivel de gobierno. En 2025, no hicimos ningún aporte político directo, ya sea económico o en especie.

Entregamos voluntariamente información sobre nuestros pagos de impuestos en los principales países en los que operamos, país por país. Nuestros pagos de impuestos en cada país concuerdan con el estándar de GRI en materia tributaria y están disponibles en nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#).

Pagos recibidos de gobiernos

En ciertas jurisdicciones tenemos la obligación de informar públicamente el financiamiento que solicitamos y recibimos de cualquier gobierno de todo el mundo. En 2025, Teck recibió financiamiento en virtud de dos programas gubernamentales de Canadá: el Fondo de la Industria CleanBC (500.558 CAD) y el Programa de Colocación Laboral para Estudiantes de Desarrollo Social Canadá (295.000 CAD). El Fondo de la Industria CleanBC invierte una parte de los ingresos del impuesto al carbono en compañías que trabajan en proyectos de reducción de emisiones de GEI.

²⁴Teck posee el 22,5% de la mina de cobre y zinc de Antamina en Perú, a través de un joint venture no controlado. Perú es un país que implementa la EITI.

DERECHOS HUMANOS

ALCANCE

La información en este capítulo abarca los sitios controlados por Teck para el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para obtener más información sobre las definiciones y el alcance, consulte el capítulo Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad.

Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre cómo gestionamos los derechos humanos, incluidas las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas pertinentes.

INDICADORES GRI

2-25, 2-26, 2-29, 3-3, 408-1, 409-1, 410-1, 414-1, 414-2, 14.9.1, 14.13.2, 14.13.3, 14.14.1, 14.14.2, 14.17.9, 14.17.10, 14.18.2, 14.18.3, 14.19.2, 14.19.3, 14.25.1, 14.25.2. Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre dónde se encuentran los indicadores GRI en nuestro reporte.

Nuestros accionistas, nuestros empleados y empleadas, las comunidades locales, los organismos normativos, la sociedad y los contratistas consideran que este tema es importante.

En la fotografía: integrante de la comunidad cerca de las operaciones de Highland Valley Copper, Canadá.



NUESTRO DESEMPEÑO EN DERECHOS HUMANOS EN 2025

Cómo identificar riesgos e impactos en los derechos humanos

A partir del trabajo realizado en nuestra Evaluación de riesgos de derechos humanos (Human Rights Risk Assessment, HRRRA) en las operaciones controladas por Teck, en 2025 se completó una HRRRA integral en las operaciones de Trail. También completamos evaluaciones de derechos humanos y vulnerabilidad de conformidad con el GISTM en sitios legados con instalaciones de almacenamiento de relaves.

Para finales de 2025, el 100% de las operaciones controladas por Teck habían completado HRRRA realizadas por colaboradores externos independientes con vasta experiencia en derechos humanos, lo que incluyó el relacionamiento con grupos vulnerables y marginados. Consulte la sección Nuestro enfoque de derechos humanos del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck para obtener más información sobre nuestro proceso de debida diligencia.

Seguimos integrando análisis de los derechos humanos en las evaluaciones integrales de riesgos y los planes de gestión de derechos humanos de nuestros sitios. Simultáneamente, seguimos actualizando nuestra base de conocimiento del contexto social interno para orientar nuestros análisis de impacto social y de derechos humanos.

Problemas relevantes de derechos humanos

Los riesgos relevantes para los derechos humanos de una compañía son aquellos derechos humanos que corren el riesgo de sufrir los impactos adversos más graves como resultado de las actividades o relaciones comerciales de la compañía. En concordancia con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (PRNU), divulgamos nuestros riesgos más significativos o relevantes para los derechos humanos, identificados a través de nuestros procesos de debida diligencia, que incorporan perspectivas de los stakeholders locales y de expertos externos en derechos humanos. Consulte la sección Nuestro enfoque de derechos humanos del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck para consultar la lista de los riesgos relevantes para los derechos humanos y las medidas adoptadas para gestionarlos.

Mitigación y reparación

Después de la HRRRA, cuando se ha determinado un impacto en los derechos humanos, los sitios desarrollan un plan de gestión de derechos humanos en el que se describen los riesgos, los impactos, los controles, las medidas de mitigación y, si corresponde, los enfoques de reparación. Para finales de 2025, las cuatro operaciones que se sometieron a HRRRA en 2023-2024 contaban con planes de gestión de derechos humanos; los sitios que completaron las HRRRA en 2025 están finalizando sus planes.

Esclavitud moderna

La esclavitud moderna se refiere a prácticas como el trabajo forzoso, el trabajo infantil, la servidumbre por deuda y el tráfico de personas. Esto incluye situaciones de explotación que una persona no puede rechazar o evitar debido a amenazas, violencia, coerción, engaño o abuso de poder.²⁵ Reconocemos que existe un riesgo de esclavitud moderna como resultado de nuestras actividades comerciales y a lo largo de nuestra cadena de abastecimiento e informamos nuestros esfuerzos para mitigarlos en nuestros reportes anuales. El reporte de Teck en virtud de la *Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Abastecimiento* (Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act) está disponible en [nuestro sitio web](#). Para obtener más información también consulte la sección Nuestro enfoque de gestión de la cadena de valor del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Minería Artesanal y de Pequeña Escala (MAPE):

En 2025, sabemos que se realizó MAPE en las cercanías de nuestras operaciones de CdA y al proyecto Zafranal en Perú. No se produjeron incidentes ni disputas significativas en 2025 en relación con MAPE en estos sitios. Consulte la sección Nuestro enfoque de derechos humanos del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck para obtener más información sobre nuestro enfoque de MAPE.

Áreas de conflicto

Las operaciones, los proyectos y los intereses en minerales y tierras de Teck en Canadá, EE. UU. y Chile no se encuentran en áreas con conflictos activos según la definición del [Programa de Datos sobre Conflictos de Uppsala](#). El proyecto San Nicolás de Teck, un joint venture al 50:50 con Agnico Eagle Mines Limited, se encuentra en el estado de Zacatecas en la zona central de México, que se considera un área de conflicto activo. Como parte de nuestras prácticas habituales de desarrollo, Teck llevó a cabo encuestas de referencia ambientales y sociales entre 2018 y 2021, lo que incluyó estudios e investigaciones arqueológicas detalladas. Una amplia consulta comunitaria, que incluye 4900 relacionamientos comunitarios discretos y programas de inversión comunitaria, ha dado como resultado un sólido apoyo para el desarrollo por parte de las comunidades de interés cerca del proyecto y más ampliamente en la región de Zacatecas.

Para ayudar a impedir que las operaciones o los proyectos ubicados en áreas de conflicto respalden, se benefician o colaboren con los conflictos armados ilegítimos, los abusos de los derechos humanos o el incumplimiento del derecho internacional humanitario, realizamos HRRRA, ponemos en marcha los planes de mejora asociados y brindamos capacitación sobre derechos humanos.

²⁵La esclavitud moderna va en aumento. Naciones Unidas. 2022.

Capacitación relacionada con los derechos humanos

Teck impartió capacitación sobre derechos humanos para el personal clave que apoya la gestión de riesgos e impactos en los derechos humanos en toda la compañía.

Teck también realiza actividades de capacitación y otras iniciativas de apoyo para crear mayor conciencia e influir en los comportamientos, en respaldo de una cultura más respetuosa e inclusiva. Consulte el capítulo Nuestras personas y nuestra cultura para obtener más información.

En 2025, Teck siguió impartiendo capacitación sobre esclavitud moderna al personal pertinente de la cadena de abastecimiento de la compañía, centrándose en la identificación de indicadores de esclavitud moderna, el reconocimiento de casos potenciales y la denuncia de posibles problemas o incidentes.

En los lugares donde contamos con personal de seguridad, los contratos con prestadores de servicios de seguridad exigen que se acaten los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (PVSDH). Este cumplimiento se gestiona principalmente a través de la certificación requerida por el gobierno en nuestras operaciones en Canadá. En nuestras operaciones en Sudamérica, proveemos las pautas y el marco necesarios a los contratistas externos para que cumplan los PVSDH, e impartimos la capacitación necesaria.

Resolución de retroalimentación e incidentes relacionados con los derechos humanos

Un enfoque uniforme y riguroso para las quejas e incidentes es fundamental para una sólida gestión de los derechos humanos, ya que permite identificar adecuadamente problemas con repercusiones reales o potenciales en los derechos humanos y que se tomen medidas al respecto.

A través del [programa *Hacer lo Correcto*](#) de Teck, cualquier empleado, empleada o tercero puede denunciar de forma anónima problemas o incidentes relacionados con los derechos humanos. Al mismo tiempo, se anima a los integrantes de la comunidad a plantear sus preocupaciones y retroalimentación, incluidas aquellas relacionadas con los derechos humanos, a través de nuestros mecanismos de retroalimentación de la comunidad a nivel de sitio. Consulte la sección Nuestro enfoque de derechos humanos del Enfoque de gestión para la sustentabilidad de Teck para obtener más información sobre cómo respondemos a la retroalimentación y los incidentes, y cómo facilitamos el acceso a reparaciones.

No se recibió retroalimentación significativa en 2025 a través de la línea directa *Hacer lo Correcto* de Teck ni de los mecanismos de retroalimentación de la comunidad donde el o la denunciante haya hecho referencia específicamente a una preocupación por sus derechos humanos. Sin embargo, se recibió retroalimentación sobre temas que son relevantes para los derechos humanos, lo que incluyó los entornos laborales seguros y la discriminación. Esto incluyó tres denuncias de discriminación, y 19 denuncias de hostigamiento y acoso. En todos los casos, se proporcionó el acuse de recibo de la denuncia y se tomaron medidas para resolver la preocupación dentro de un plazo determinado.

Además, Teck respondió a un caso de alta prioridad de acoso y violencia por motivos de género en 2025, y ofreció una reparación acorde con nuestro Procedimiento contra la violencia y el acoso por motivos de género y con el Procedimiento de denuncia confidencial, investigación y reparación, con el objetivo de velar por la seguridad, la dignidad y los derechos de las personas involucradas. Para obtener más información sobre las medidas de reparación, consulte el capítulo Nuestras personas y nuestra cultura.

Para obtener información sobre las quejas, los incidentes y las disputas significativas relacionados con las comunidades y los pueblos indígenas, consulte los capítulos Relaciones con las comunidades y Relaciones con los pueblos indígenas.

GESTIÓN DE LA CADENA DE VALOR

ALCANCE

La información en este capítulo abarca las operaciones controladas por Teck para el año fiscal que terminó el 31 de diciembre de 2025, a menos que se indique lo contrario. Para obtener más información sobre las definiciones y el alcance, consulte el capítulo Bases para la elaboración del Reporte de sustentabilidad.

Consulte nuestro [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) para obtener más información sobre cómo gestionamos nuestra cadena de valor, incluidas las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas pertinentes.

INDICADORES GRI

2-6, 3-3, 203-2, 204-1, 3-3, 308-1, 308-2, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2, 14.9.1, 14.9.4, 14.9.5, 14.17.9, 14.17.10, 14.18.2, 14.18.3, 14.19.1, 14.19.2, 14.19.3, 14.20.2. Consulte nuestro [Índice de reportes y libro de datos de sustentabilidad](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre dónde se encuentran los indicadores GRI en nuestro reporte.

Nuestros empleados y empleadas, los organismos normativos gubernamentales, los inversionistas, los clientes, los proveedores y la sociedad consideran que este tema es importante.

En la fotografía: operaciones de Red Dog, EE. UU.



NUESTRO DESEMPEÑO EN GESTIÓN DE LA CADENA DE VALOR EN 2025

Expectativas y calificaciones de proveedores

La calificación de todos los proveedores implica examinar si un proveedor cumple o excede nuestros estándares mínimos como una condición para abastecer productos y prestar servicios a Teck. Este proceso descarta a los proveedores que no pueden o que no están dispuestos a cumplir nuestros requisitos, según lo señalado en las [Expectativas de Teck para proveedores y contratistas](#).

Todos los socios significativos de la cadena de abastecimiento de Teck reciben las Expectativas de Teck para proveedores y contratistas como parte del proceso de debida diligencia y gestión de contactos. En 2025, 1027 proveedores proporcionaron información y documentación de apoyo que acreditaba el cumplimiento de nuestras Expectativas para proveedores y contratistas a través de un cuestionario integral dentro de la base de datos de proveedores de Teck. El 17% de nuestros socios de la cadena de abastecimiento fueron calificados también para realizar trabajos en los sitios de Teck y proporcionaron, por escrito, un reconocimiento de su adhesión a estos principios.

Gestión de la cadena de valor

Plataformas de gestión de riesgos de la cadena de valor

Teck implementa un conjunto de plataformas de gestión de riesgos de la cadena de valor para monitorear a los proveedores y verificar el cumplimiento de las políticas de Teck de manera directa e indirecta. Esto incluye plataformas que pretenden garantizar que los proveedores contratistas cumplan con los requerimientos en materia de seguros y coberturas afines, y una plataforma para el monitoreo en tiempo real de los riesgos de sustentabilidad.

Implementamos una plataforma de seguimiento y reportes de cumplimiento para monitorear y hacer un seguimiento de los riesgos de sustentabilidad relacionados con nuestros socios comerciales (proveedores, contratistas y clientes). Con el monitoreo se realiza un seguimiento de reportes adversos en los medios y de las partes excluidas en múltiples categorías ambientales, de gobernanza y sociales. Los resultados de la plataforma ofrecen perspectivas para facilitar el cumplimiento de las expectativas de desempeño de Teck por parte de los proveedores. Se han añadido más de 4200 socios comerciales únicos a la plataforma desde su implementación.

Teck realiza evaluaciones detalladas de manera anual, para revisar algunos de los socios comerciales clave (incluidos nuestros proveedores de minerales), enfocándose en los derechos humanos, el medioambiente y la esclavitud moderna. Este proceso nos permite evaluar si dichos socios comerciales cumplen con nuestros estándares y expectativas específicas. Al llevar a cabo estas encuestas, podemos identificar oportunidades para mitigar riesgos y, al mismo tiempo, protegemos la integridad de nuestra cadena de abastecimiento. En 2025, se realizaron 42 de estas revisiones detalladas. No se identificó ningún impacto social, medioambiental o económico relevante, y no se desvinculó a ningún socio comercial.

Abastecimiento responsable de minerales

El programa de Administración de Materiales supervisa las prácticas de Teck para el abastecimiento responsable de minerales, y requiere que los concentrados minerales que se procesan en nuestras operaciones de Trail se obtengan de manera responsable. Para obtener más información sobre nuestro programa de abastecimiento responsable, consulte la sección Nuestro enfoque de gestión de la cadena de valor del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

En 2025, Teck Metals Ltd. mantuvo el pleno cumplimiento de la Guía de Plata Responsable de la London Bullion Market Association y el Estándar Conjunto de Debida Diligencia para metales base. Seguimos fortaleciendo los procesos de debida diligencia de nuestra cadena de abastecimiento, gracias a evaluaciones de riesgos mejoradas en regiones de abastecimiento de alto riesgo, como México y Bolivia. Mediante auditorías externas y un relacionamiento proactivo con los proveedores, avanzamos en la transparencia y el abastecimiento responsable en todas nuestras operaciones. Lea el Reporte de abastecimiento responsable de minerales de refinería (Refiner Responsible Mineral Sourcing Compliance Report) [aquí](#).

Esclavitud moderna

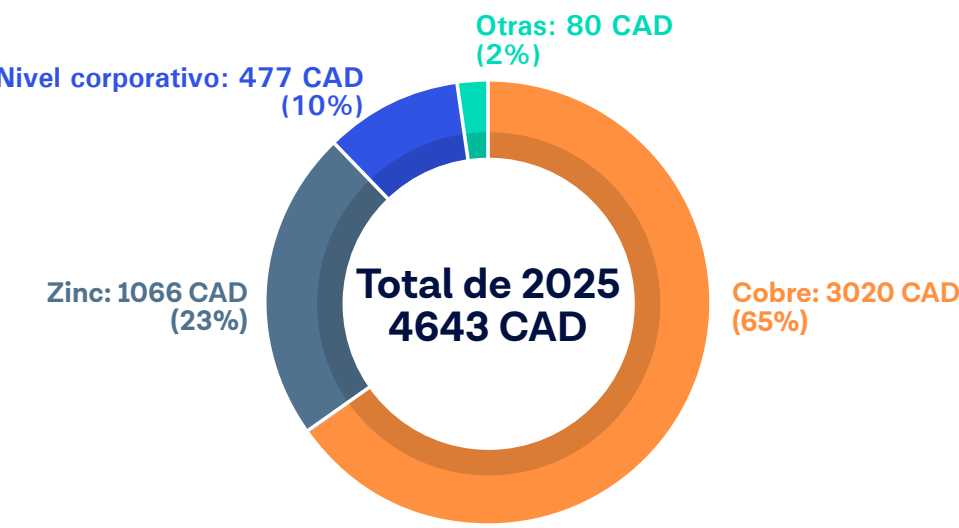
En las Expectativas de Teck para proveedores y contratistas se estipula que los proveedores no deben usar trabajo forzoso, tráfico de personas ni ningún tipo de esclavitud moderna. Teck implementó una capacitación obligatoria sobre derechos humanos y esclavitud moderna para todo el personal de adquisiciones y otras áreas pertinentes. Las personas que participan de esta capacitación adquieren un conocimiento más profundo sobre los riesgos e impactos de los derechos humanos en el sector minero, y sobre cómo identificar y mitigar la esclavitud moderna en la cadena de abastecimiento.

Consulte el capítulo Derechos humanos para obtener más información sobre cómo minimizamos el riesgo de esclavitud moderna en nuestras operaciones directas y consulte el [Reporte de Teck en el marco de la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Abastecimiento \(Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act\)](#), que detalla cómo identificamos y mitigamos el riesgo de esclavitud moderna en nuestras operaciones y en nuestra cadena de abastecimiento.

Gasto en la cadena de abastecimiento

En 2025, adquirimos bienes y servicios de 3671 proveedores, con un gasto global general de aproximadamente 4640 millones de CAD, como se muestra en la gráfica 15. Los proveedores críticos representaron aproximadamente un 39,7% de nuestro gasto total en adquisiciones en 2025, como se muestra en la tabla 35. Nuestro principal proveedor crítico en 2025 fue Caterpillar y sus distribuidores; otros proveedores críticos incluyeron AES Andes, Empresa Eléctrica Cochrane, Suncor, Komatsu y sus distribuidores, Molycop, Besalco Minería y BC Hydro.

Gráfica 15: Gasto de cadena de abastecimiento 2025 por unidad de negocios (millones)⁽¹⁾



Relaciones con los clientes

En 2025, la unidad de negocios de metales base de Teck tenía clientes en más de 18 países alrededor del mundo. Una logística confiable desempeña un papel crítico en la reputación de Teck ante nuestros clientes, y la producción, el desempeño de marketing y la gestión del inventario resultan claves para cumplir las expectativas de desempeño financiero. Puede encontrar información sobre dónde se envían nuestros productos en nuestro [Reporte anual 2025](#).

También buscamos desarrollar relaciones activas con nuestros clientes, para apoyar un uso responsable de nuestros productos a través del relacionamiento mediante nuestro programa de Administración de Materiales. Además, compartimos con nuestros clientes nuestras propias actividades de abastecimiento, operaciones y producción responsables. Históricamente, esto lo hemos efectuado a través de comunicaciones directas y gestión de relacionamiento, incluyendo la respuesta a consultas formales de clientes relacionados con las certificaciones de producción responsable, los compromisos y los datos de desempeño de Teck.

En 2025, las iniciativas de debida diligencia de Teck de las fases posteriores incluyeron:

- Realizamos 28 evaluaciones “Conozca a su contraparte” de nivel 1 para valorar los perfiles ambientales, sociales y de gobernanza de los posibles clientes, lo que incluyó una verificación con las Listas de partes excluidas, mediante formularios “Conozca a su contraparte”, plataformas de terceros y datos de dominio público.
- Realizamos 18 evaluaciones de Sitios receptores de nivel 2, que consistieron en revisiones específicas de cada sitio de los clientes que manejan productos de Teck en determinadas condiciones de uso, basadas en los criterios descritos en la Revisión de productos y la Lista maestra de materiales.

Para obtener más información sobre cómo involucrar a los clientes finales en la sustentabilidad, consulte la sección Nuestro enfoque de gestión de la cadena de valor del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

Otras relaciones comerciales

Varios de nuestros proyectos y operaciones se desarrollan y operan por medio de joint ventures o acuerdos de propiedad compartida con terceros, lo que incluye QB, Antamina, NuevaUnión, Zafranal, Galore Creek, Schaft Creek, San Nicolás y NewRange. Puede encontrar los detalles sobre nuestras participaciones de propiedad en joint ventures, en nuestro [Formulario de información anual 2025](#).

Teck trabaja con varias organizaciones y programas locales, nacionales e internacionales, detallados en la sección Nuestro enfoque de conducta empresarial del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck. Puede encontrar información sobre nuestros principales contratos con socios de la cadena de valor en nuestro [Formulario de información anual 2025](#).

Tabla 35: Gasto en proveedores críticos 2025⁽¹⁾

Área de negocio	Críticos (millones)	Total (millones)	Porcentaje del total que son críticos
Cobre	1321 CAD	3020 CAD	28,45%
Zinc	469 CAD	1066 CAD	10,09%
Corporativa	3 CAD	477 CAD	0,07%
Otras ⁽²⁾	49 CAD	80 CAD	1,05%
Total	1842 CAD	4643 CAD	39,67%

Notas:
(1) Los valores representan los montos totales pagados a proveedores/contratistas que incluyen impuestos pagaderos cuando corresponda.
(2) No incluye el gasto en el proyecto.

APÉNDICE

METAS QUE FINALIZAN EN 2025

Como se señaló anteriormente, Teck actualizó su estrategia de sustentabilidad en 2025 y, como parte de este proceso, retiramos algunas de nuestras metas anteriores. Para concluir el reporte sobre nuestras metas anteriores, reportamos sobre el desempeño de las metas que tenían hitos para 2025.

METAS ANTERIORES	DESEMPEÑO EN 2025
Lograr una mayor representación de los pueblos indígenas en toda nuestra empresa para finales de 2025 mediante el aumento de empleo y adquisiciones gracias a las oportunidades de desarrollo comercial, desarrollo de capacidades, educación y capacitación.	En 2025: - Invertimos 335 millones de CAD en proveedores que se autoidentifican como indígenas, en comparación con un promedio de 308 millones de CAD en tres años. - El 12% de los empleados y empleadas (964) se autoidentificaron como indígenas.²⁶
Conseguir resultados sociales, económicos y medioambientales positivos para las comunidades y los pueblos indígenas mediante el aporte de 100 millones de CAD a organizaciones comunitarias e iniciativas globales, lo que incluye nuestros programas Zinc y salud, y Cobre y salud, para finales de 2025.	Realizamos una inversión total de 23,6 millones de CAD en programas locales, regionales, nacionales y globales que promovieron resultados sociales, económicos y medioambientales positivos en 2025, con un total de 147,1 millones de CAD desde el inicio de 2020. Esto incluyó 6,4 millones de CAD a través de 149 organizaciones para apoyar a los pueblos indígenas, lo que representa el 27% del gasto total en inversiones comunitarias de Teck en 2025.
Lograr cero emisiones netas de alcance 2 para finales de 2025.	Con la entrada en vigor de nuestro PPA renovable en QB el 1 de octubre de 2025, logramos un suministro de energía 100% renovable en nuestros sitios de Chile. A finales de 2025, retiramos 8000 créditos de compensación de t CO ₂ e para neutralizar nuestras emisiones de alcance 2 restantes del cuarto trimestre relacionadas con la red eléctrica de British Columbia.
Para finales de 2025, diseñar todos los proyectos de desarrollo en regiones con estrés hídrico ²⁷ con una fuente de agua de mar o agua de baja calidad ²⁸ .	Operamos una planta desalinizadora para proporcionar agua de baja calidad (agua de mar desalinizada) a las operaciones de QB en Chile. Avanzamos en los diseños con agua de baja calidad en Zafranal.
Una vez completado el cierre del sitio, lograr que el impacto de nuestras medidas de prevención, minimización, rehabilitación, compensación o conservación supere las perturbaciones terrestres causadas por nuestras actividades de minería, tomando como referencia los valores previos a la operación.	La contabilización cuantitativa de los impactos en la biodiversidad y los resultados de la rehabilitación pronosticados y las posibles compensaciones (denominada contabilización de pérdidas y ganancias) continuó en 2025. Continuamos con los trabajos para evaluar las oportunidades elegibles para la rehabilitación progresiva en nuestras operaciones. Cada operación avanzó en la planificación, desarrolló o continuó con la implementación de un proyecto de compensación de biodiversidad en el área local, centrado en una prioridad ecológica clave basada en información científica o recibida de los indígenas. ²⁹

²⁶En Canadá y Chile, la divulgación de la ascendencia racial y la pertenencia indígena es voluntaria; por lo tanto, estos datos no están completos y solo reflejan a los empleados y empleadas que optaron por divulgarlos.

²⁷El estrés hídrico se caracteriza utilizando el [Atlas de Riesgos Hídricos Aqueduct](#) del Instituto de Recursos Mundiales (World Resources Institute, WRI), que define el estrés hídrico como la situación en la que la demanda de agua (p. ej., necesidades domésticas, industriales, de riego y ganaderas) supera la disponibilidad de fuentes renovables de aguas superficiales y subterráneas. La proporción de sitios en áreas con estrés hídrico es del 40%.

²⁸Conforme lo define el ICMM, por lo general, el agua de baja calidad tiene poco valor sociomedioambiental, ya que la calidad más baja puede restringir la idoneidad potencial para que la use una amplia gama de otros usuarios y receptores, lo que excluye los posibles usos industriales y la función adaptada de los ecosistemas.

²⁹Para obtener más información sobre el diseño y la implementación de las compensaciones, consulte la sección Nuestro enfoque de biodiversidad del [Enfoque de gestión para la sustentabilidad](#) de Teck.

METAS QUE FINALIZAN EN 2025 (continuación)

METAS ANTERIORES	DESEMPEÑO EN 2025
Para 2030, el impacto derivado de nuestra aplicación de las medidas de prevención, minimización, rehabilitación, compensación o conservación superará las perturbaciones terrestres causadas por nuestras actividades de minería, tomando como referencia los valores de 2020.	Desde 2020, las tierras rehabilitadas y conservadas han superado las perturbaciones terrestres causadas por nuestras actividades operativas.
Para finales de 2025, establecer inventarios de desechos industriales basados en cada sitio y planes para convertir desechos en productos útiles y adecuados. En función de estos inventarios y planes, establecer metas para la reducción de desechos industriales.	En 2021, se elaboraron y pusieron en marcha inventarios de desechos industriales basados en el sitio, que se siguen manteniendo de manera periódica. En 2024, desarrollamos un procedimiento de impactos de desechos según nuestro Estándar medioambiental, que se aprobó en 2025. Este procedimiento exige planes de gestión de desechos específicos del sitio, lo que incluye objetivos anuales para la reducción de desechos y una revisión de las categorías de desechos basada en la jerarquía de mitigación: evitar, reducir, reutilizar, reciclar y desechar.
Para finales de 2025, desarrollar e implementar un programa de productor responsable y un “pasaporte de producto” que sea trazable a través de la cadena de valor.	Programa Productor Responsable: todas nuestras operaciones están verificadas según los criterios de The Copper Mark. Highland Valley Copper y la oficina central de Vancouver (Corporativo de Teck) se verificaron según los Protocolos de “Hacia una minería sustentable” de la Asociación Minera de Canadá y se validaron contra las Expectativas de desempeño del ICMM. Pasaporte de Producto: después de completar satisfactoriamente un proyecto piloto sobre trazabilidad del germanio, Teck se centró en la realización de un proyecto piloto de trazabilidad del cobre en 2025. En agosto de 2025 se completó un envío de prueba utilizando una plataforma colaborativa, que se confirmó y se actualizó para incluir un campo sobre el contenido de cobre.
Equipar a nuestros empleados y empleadas para las futuras necesidades del lugar de trabajo y de liderazgo, incluyendo la mejora y renovación de habilidades, mediante la inversión de 200 millones de CAD en programas de capacitación y desarrollo de habilidades para finales de 2025.	Se invirtieron 37 millones de CAD en capacitación y desarrollo en 2025; un total de 251 millones de CAD desde 2020. ³⁰
Ampliar las oportunidades de relacionamiento de empleados y empleadas, incluidas las iniciativas comunitarias que impulsan y un programa de retroalimentación en toda la compañía, para finales de 2025.	Fomentamos la inclusión y el respeto a través de nuestras redes de inclusión impulsadas por empleados y empleadas, lo que incluye la Red de mujeres y los grupos de Mujeres en minería, Indigenous Employee Gathering, Latin Roots Alliance, Rainbow Alliance y PRIZMA, e iniciamos una red de inclusión centrada en la neurodiversidad. Se proporcionaron 159.000 CAD en fondos de contrapartida a través del Programa de Donaciones de Contrapartida para el Personal de Teck, que ofrece a nuestros empleados y empleadas la oportunidad de aumentar sus donaciones para causas que les interesan.
Para finales de 2025, contribuir a la eliminación de enfermedades ocupacionales mediante la implementación de nuevas tecnologías para el monitoreo en tiempo real de la exposición a fin de mejorar los controles de exposición al polvo y al humo de soldadura.	La tecnología de monitoreo de partículas en tiempo real ya está instalada en los cinco sitios operativos: Trail, HVC, RDO, CdA y QB. Varios sitios ampliaron sus redes para aumentar la cobertura en áreas de alta exposición y en actividades de mayor riesgo. Los datos se utilizaron para evaluar las iniciativas de educación sobre la exposición e identificar áreas de mejora.

³⁰ Nuestra meta de invertir 200 millones de CAD en programas de capacitación y desarrollo de habilidades se estableció originalmente tomando en cuenta las operaciones de carbón siderúrgico que anteriormente eran propiedad de Teck; las inversiones relacionadas con dichas operaciones se incluyen aquí.

DEFINICIONES DE LÍMITES

LÍMITES CONTROLADOS POR TECK

Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar decisiones sobre una actividad o un lugar.

ACTIVOS		
	SITIOS	OPERACIONES
	Incluyen todas las ubicaciones en las que Teck tiene autoridad para tomar decisiones sobre las actividades, incluidas las operaciones, los proyectos de exploración y desarrollo, los sitios en fase de cierre, los sitios legados y las oficinas. Un lugar bajo el control de la gerencia de Teck. Por ejemplo, entre ellos se incluyen proyectos de desarrollo, sitios en fase de cierre activo, sitios de exploración, instalaciones y operaciones.	Una instalación cuyo propósito principal es la generación permanente de ingresos, ya sea mediante la extracción de recursos minerales o energéticos, o mediante la producción de metales o sustancias químicas a partir de materiales precursores como los minerales, concentrados u otras materias primas a granel.
Oficinas	Zafranal	Operaciones de Highland Valley Copper
Sitios legados	Schaft Creek	Operaciones de Red Dog
	Ampliación de la vida útil de la mina Highland Valley Copper	Operaciones de Trail
	Ampliaciones futuras de Quebrada Blanca	Operaciones de Carmen de Andacollo
	Ampliación de la vida útil de la mina Red Dog (previamente, Anarraaq y Aktigirug)	Operaciones de Quebrada Blanca

DEFINICIONES DE LÍMITES (continuación)

LÍMITES NO CONTROLADOS POR TECK		
ACTIVOS		
	SITIOS	OPERACIONES
	Una ubicación que incluye los proyectos de desarrollo, los sitios en fase de cierre activo, los sitios de exploración, las instalaciones y las operaciones en los que Teck no tiene autoridad para tomar decisiones.	Una instalación cuyo propósito principal es la generación permanente de ingresos, ya sea mediante la extracción de recursos minerales o energéticos, o mediante la producción de metales o sustancias químicas a partir de materiales precursores como los minerales, concentrados u otras materias primas a granel.
Oficinas	Galore Creek (50%)	Antamina (22,5%)
Sitios legados	NewRange (50%)	
	NuevaUnión (50%)	
	San Nicolás (50%)	

OTROS REPORTES

El Reporte de sustentabilidad 2025 es parte del conjunto de reportes anuales de Teck, que está disponible en [nuestro sitio web](#), y que incluye lo siguiente:



Reporte anual

El debate y análisis de la gerencia y los estados financieros consolidados auditados.

Formulario de información anual

Una descripción de nuestra empresa, incluyendo la divulgación de nuestras reservas y recursos minerales, y la divulgación con respecto a los riesgos que pueden afectar a Teck.

Circular informativa de la gerencia

Información sobre la compañía que se tratará en la junta anual de accionistas, lo que incluye detalles sobre la remuneración de los ejecutivos y ejecutivas y nuestras prácticas de gobernanza corporativa.

Reporte en virtud de la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Abastecimiento

Describe cómo estamos identificando y mitigando el riesgo de esclavitud moderna, incluido el trabajo forzoso y el trabajo infantil, en nuestras operaciones y en nuestra cadena de abastecimiento.

Contacto

Si tiene alguna pregunta acerca de este reporte, envíenos un correo electrónico a sustainability@teck.com.

INDEPENDENT PRACTITIONER’S LIMITED ASSURANCE REPORT ON TECK RESOURCES LIMITED’S 2025 SUSTAINABILITY REPORT

To the Directors of Teck Resources Limited

We have conducted a limited assurance engagement on the select reported performance measures included in Schedule 1, including the greenhouse gas emissions performance measures (the subject matter) of Teck Resources Limited (Teck) included in the Teck 2025 Sustainability Report as at December 31, 2025 and for the year then ended. This engagement was conducted by a multidisciplinary team, including assurance practitioners, engineers and environmental scientists.

Responsibilities for the subject matter

Management of Teck is responsible for:

- the preparation of the subject matter in accordance with the criteria (the applicable criteria) applied as explained in Schedule 1;
- designing, implementing and maintaining such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of the subject matter, in accordance with the applicable criteria, that is free from material misstatement, whether due to fraud or error; and
- the selection and application of appropriate sustainability reporting methods and making assumptions and estimates that are reasonable in the circumstances.

INHERENT LIMITATIONS IN PREPARING THE SUBJECT MATTER

Non-financial data is subject to more limitations than financial data, given both the nature and the methods used for determining, calculating, sampling or estimating such data. Qualitative interpretations of relevance, materiality and the accuracy of data are subject to individual assumptions and judgments.

Greenhouse gas quantification is subject to inherent uncertainty because of incomplete scientific knowledge

used to determine emissions factors and the values needed to combine emissions of different gases.

Our independence and quality management

We have complied with independence and other ethical requirements of the relevant rules of professional conduct / code of ethics applicable to the practice of public accounting and related to assurance engagements, issued by various professional accounting bodies, which are founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour.

The firm applies Canadian Standard on Quality Management 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements*, which requires the firm to design, implement and operate a system of quality management, including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Practitioner’s responsibilities

Our responsibility is to plan and perform the assurance engagement to obtain limited assurance about whether the subject matter is free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue a limited assurance report that includes our conclusion. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence decisions of users taken on the basis of the subject matter.

We conducted our limited assurance engagement in accordance with Canadian Standard on Assurance Engagements (CSAE) 3000, *Attestation Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* (CSAE 3000), and, in respect of the greenhouse gas emissions performance measures, Canadian Standard on

Assurance Engagements (CSAE) 3410, *Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements* issued by the Auditing and Assurance Standards Board (CSAE 3410).

As part of a limited assurance engagement in accordance with CSAE 3000 and CSAE 3410, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the engagement. We also:

- Determine the suitability in the circumstances of Teck’s use of the applicable criteria as the basis for the preparation of the subject matter.
- Perform risk assessment procedures, including obtaining an understanding of internal control relevant to the engagement, to identify where material misstatements are likely to arise, whether due to fraud or error, but not for the purpose of providing a conclusion on the effectiveness of Teck’s internal control.
- Design and perform procedures responsive to where material misstatements are likely to arise in the subject matter. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations or the override of internal control.

We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion.

Summary of the work performed

A limited assurance engagement involves performing procedures to obtain evidence about the subject matter. The procedures in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

The nature, timing and extent of procedures selected depend on professional judgment, including the identification of where material misstatements are likely to arise in the subject matter, whether due to fraud or error.

In conducting our limited assurance engagement, we:

- obtained an understanding of Teck’s reporting processes relevant to the preparation of its subject matter by:
 - performing inquiries of management and senior executives; and
 - reviewing relevant documents detailing reporting processes and procedures;
- evaluated whether all material information identified by management has been considered for reporting on the subject matter;
- performed inquiries of relevant personnel and analytical procedures on selected information in the subject matter;
- performed substantive assurance procedures on selected information in the subject matter;
- evaluated the appropriateness of quantification methods and reporting policies;
- evaluated the methods, assumptions and data for developing estimates;
- performed procedures as to whether the Energy Attribute Certificates (EACs) were acquired, applied and retired. We have not, however, performed any procedures regarding the underlying certification of these EACs;
- reviewed the subject matter disclosures, the GRI context index and appendices to ensure consistency with the evidence obtained and adherence to the applicable criteria; and
- reviewed the presentation of the subject matter in the Teck 2025 Sustainability Report and evaluated the consistency with our understanding and the procedures performed.

INDEPENDENT PRACTITIONER’S LIMITED ASSURANCE REPORT ON TECK RESOURCES LIMITED’S 2025 SUSTAINABILITY REPORT (continued)

Limited assurance conclusion

Based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the subject matter as at December 31, 2025 and for the year then ended are not prepared, in all material respects, in accordance with the applicable criteria applied as explained in Schedule 1.

Restriction on use

Our report has been prepared solely for the directors of Teck for the purpose of assisting management in reporting to the Directors on its subject matter. The subject matter therefore may not be suitable, and is not to be used, for any other purpose. Our report is intended solely for Teck.

We neither assume nor accept any responsibility or liability to any third party in respect of this report.

PricewaterhouseCoopers LLP

Chartered Professional Accountants
Vancouver, British Columbia
March 12, 2026

SCHEDULE 1

SUBJECT MATTER	CRITERIA USED AS THE BASIS OF REPORTING (THE APPLICABLE CRITERIA)
International Council on Mining and Metals (ICMM) five subject matters as outlined in the ICMM Assurance and Validation Procedure for Sustainability Report Assurance (Updated June 2023):	
Subject matter 1: Teck’s assertion on page 3 of the alignment of its sustainability policies, management standards and procedures to the ICMM Principles and Corporate-Level Performance Expectations (PEs), as well as mandatory requirements set out in the ICMM Position Statements.	ICMM principles and relevant corporate-level PEs and any mandatory requirements set out in ICMM Position Statements
Subject matter 2¹: Teck’s description on page 9 of the processes in place to identify and prioritise the material sustainability risks and opportunities based on the review of the business and the views and expectations of stakeholders.	GRI 3: Material Topics 2021, 3-1 and 3-2
Subject matter 3: Teck’s description of the systems and approaches used to manage each of the identified material sustainability risks and opportunities, together with a brief description of the status of implementation of these systems, included in their management approach documents and in each material topic chapter of the Teck 2025 Sustainability Report.	GRI 3: Material Topics 2021, 3-3
Subject matter 4: Teck’s selected reported performance measures for the Teck Metal’s operations during the given reporting period for a selection of the identified material sustainability risks and opportunities.	Refer to the data table on page 80
Subject matter 5: Teck’s description, referenced on page 3, of the process and criteria used to identify assets for PE validation, and the outcome of this process (assets selected) in the reporting year.	3.3.2 of the ICMM Assurance and Validation Procedure
Other subject matters: ICMM’s requirement to report against the Global Reporting Initiative (GRI) Standards with Teck’s GRI Index accurately cross referenced.	ICMM Assurance and Validation Procedure

¹The process in place to identify the risks and opportunities during the reporting period considered operations for the full year.

INDEPENDENT PRACTITIONER’S LIMITED ASSURANCE REPORT ON TECK RESOURCES LIMITED’S 2025 SUSTAINABILITY REPORT (continued)

DATA TABLE

#	REPORTED PERFORMANCE MEASURE	2025	REFERENCE	CRITERIA USED AS THE BASIS OF REPORTING (THE APPLICABLE CRITERIA) ²
1	Number of Fatalities	0	Table 27	GRI 403-9a.i and management’s internally developed criteria
2	Lost-Time Injuries	42	Table 27	GRI 403-9a.iii and management’s internally developed criteria
3	Lost-Time Injury Frequency (LTIF) (per 200,000 hours)	0.23	Table 27	GRI 403-9a.iii and management’s internally developed criteria
4	Total Occupational Disease Rate (per 200,000 hours)	0.07	Table 32	GRI 403-10a.ii and management’s internally developed criteria
5	Total High Potential Incident (HPI) Frequency (per 200,000 hours)	0.06	Table 28	GRI 403-9 2.2.4 and management’s internally developed criteria
6	Total Emissions – Direct (Scope 1) (kt CO ₂ e)	919	Table 8	GRI 305-1a and the Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (GHG Protocol)
7	Total Emissions – Indirect (Scope 2), Market-Based (kt CO ₂ e)	563	Table 8	GRI 305-2b and the GHG protocol
8	Total Energy Consumption (TJ)	28,340	Figure 5	GRI 302-1e
9	All Operations – Water Withdrawals (ML)	142,896	Table 7	GRI 303-3a
10	Total Area of Land Reclaimed (ha)	1,613	Table 11	GRI 101-2b.ii and management’s internally developed criteria
11	Area of Land yet to be Reclaimed (ha)	13,142	Table 11	GRI 101-2b.i and management’s internally developed criteria
12	Total Community Investment Spend (\$)	\$23,633,000	Table 6	GRI 201-1a.ii
13	Total SO ₂ Emissions from Stacks, Stationary and Mobile Fossil Fuel Combustion (tonnes)	1,425.5	Table 15	GRI 305-7a.ii
14	Hazardous Waste Directed to Disposal Off-Site (tonnes)	4,882	Table 18	GRI 306-5b
15	Non-Hazardous Waste Directed to Disposal Off-Site (tonnes)	3,754	Table 18	GRI 306-5c
16	Total Global Workforce, Temporary and Permanent, Working at Teck-Controlled Assets	7,854	Figure 13	GRI 405-1b.i
17	Total Number of Women, Temporary and Permanent, Working at Teck-Controlled Assets	2,039	Figure 13	GRI 405-1b.i

NOTA DE ADVERTENCIA SOBRE LAS DECLARACIONES A FUTURO

Este reporte contiene la información y declaraciones a futuro que se definen en las leyes relativas al mercado de valores correspondientes (denominadas colectivamente “declaraciones a futuro”). Estas declaraciones se relacionan con eventos futuros o nuestro desempeño futuro. Todas las declaraciones que no se refieran a hechos históricos son declaraciones a futuro. El uso de palabras como “esperar”, “prever”, “planificar”, “estimar”, “potencial”, “puede”, “debe”, “será”, “funcionaria”, “crear”, “enfoque”, “objetivos”, “metas”, “crear”, “continuar” y expresiones similares tienen como objetivo identificar las declaraciones a futuro. Estas declaraciones implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden hacer que los resultados o sucesos reales difieran sustancialmente de los anticipados en dichas declaraciones a futuro. Estas declaraciones se refieren únicamente a la fecha de este reporte.

Las declaraciones a futuro de este reporte incluyen, entre otras, declaraciones relacionadas con lo siguiente: nuestra estrategia de sustentabilidad; todos los objetivos, la visión, las metas, los compromisos, los indicadores y las metas de sustentabilidad, incluidas nuestras ambiciones específicas en materia de relaciones con las comunidades y los pueblos indígenas, la administración del agua, la biodiversidad, el cambio climático, nuestras personas y nuestra cultura, y la salud y la seguridad; nuestra capacidad para lograr avances significativos hacia nuestras ambiciones para 2030; nuestra estrategia empresarial para convertirnos en uno de los principales proveedores mundiales de metales para la transición energética producidos de forma responsable; nuestra propuesta de fusión con Anglo American plc, incluido el calendario de finalización, nuestra capacidad para cumplir las condiciones de cierre, obtener las autorizaciones pertinentes, lograr sinergias y crear un líder mundial en minerales críticos; nuestro compromiso de proporcionar los recursos esenciales con los que el mundo cuenta para mejorar la vida mientras cuidamos de las personas, las comunidades y la tierra que amamos; el desempeño y la eficacia de nuestros sistemas y procesos de gobernanza; nuestra capacidad y preparación para responder ante emergencias, así como la eficacia de nuestros planes de respuesta ante emergencias; nuestra capacidad para monitorear activamente nuestro desempeño, nuestros impactos y nuestras obligaciones de cumplimiento; la eficacia de nuestro marco de gestión de riesgos; nuestra capacidad para cumplir con los requisitos normativos; nuestras expectativas con respecto al desarrollo de una cultura proactiva de gestión de riesgos; nuestra capacidad para establecer relaciones y alcanzar acuerdos con los pueblos indígenas, incluida nuestra capacidad

para obtener y mantener el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas para nuestras actividades; nuestra capacidad para avanzar en los objetivos de reconciliación; nuestra capacidad para incorporar los conocimientos indígenas en nuestras prácticas de recuperación y de otro tipo; nuestra capacidad para abordar de manera eficaz las cuestiones relacionadas con la sustentabilidad; la eficacia de nuestros mecanismos de quejas; nuestra capacidad para responder a la retroalimentación; nuestra capacidad para hacer frente a los impactos reales o percibidos de nuestras operaciones y gestionar los riesgos; nuestra capacidad para generar valor compartido con las comunidades, generar un impacto positivo y aumentar el contenido local en nuestra fuerza laboral y nuestra cadena de abastecimiento; nuestra capacidad para obtener y mantener los permisos necesarios; nuestra capacidad para responder a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y la naturaleza; nuestra capacidad para reducir la intensidad de nuestras emisiones; nuestra capacidad para implementar métodos adicionales para reducir las emisiones de carbono en nuestra compañía y en nuestra cadena de abastecimiento; nuestras expectativas con respecto a los impactos físicos del cambio climático; nuestra capacidad para implementar prácticas mineras responsables que reduzcan los impactos ambientales y potencien los beneficios sociales y económicos; la eficacia de nuestros programas de monitoreo de la calidad del agua, incluso en lo que respecta a la mejora de la eficiencia en el uso del agua; nuestra capacidad para evaluar y gestionar la lixiviación de metales y el drenaje ácido de roca; nuestra capacidad para preservar y restaurar los recursos hídricos a través de nuestras prácticas de gestión del agua; la eficacia de nuestro sistema de gestión y monitoreo del agua, incluida la evaluación de riesgos; la eficacia de nuestras revisiones de gobernanza del agua; nuestra capacidad para gestionar los impactos y riesgos relacionados con el agua; nuestra capacidad para optimizar el uso del agua y minimizar el consumo de agua dulce; nuestra capacidad para desarrollar un programa de control de fuentes para las instalaciones de agua y desechos mineros; nuestra capacidad para desarrollar enfoques integrados para evitar, minimizar, rehabilitar y compensar nuestros impactos sobre la biodiversidad y la naturaleza; nuestra capacidad para contribuir al objetivo global de detener y revertir la pérdida de la naturaleza para 2030; nuestra capacidad para desarrollar, implementar y monitorear planes de gestión de la biodiversidad para cada operación; nuestra capacidad para abordar los posibles impactos en los hábitats esenciales para las especies en riesgo; nuestra capacidad para gestionar de forma segura cada instalación de relaves a lo largo de todo el ciclo de

vida minero, incluida la planificación, el diseño, la construcción, la operación y el cierre; nuestra capacidad para evaluar e integrar de manera eficaz las nuevas tecnologías y la innovación en nuestras prácticas de gestión de relaves y otras prácticas de gestión relacionadas con la sustentabilidad; nuestra capacidad para mantener un enfoque integrado del cierre a lo largo de todo el ciclo de vida minero; nuestra capacidad para cumplir con nuestros principios de cierre, lo que incluye cumplir con las obligaciones legales, satisfacer los requerimientos de seguridad, implementar medidas para garantizar la estabilidad física, química y ecológica, promover la transición socioeconómica, operar de manera rentable y contribuir a la mitigación de riesgos y a la reducción de la complejidad; nuestra capacidad para rehabilitar progresivamente nuestros sitios; nuestra capacidad para imponer requerimientos mínimos de cierre a los compradores de nuestros activos; nuestra capacidad para crear y mantener inventarios de desechos y gestionar los desechos en nuestros sitios; la suficiencia de nuestra capacidad de garantía financiera para el cierre y la rehabilitación; nuestra capacidad para monitorear y mantener las propiedades legadas y gestionar los riesgos residuales; nuestra capacidad para prevenir las emisiones de polvo; nuestra capacidad para mejorar la eficiencia y la recuperación en las operaciones mineras, en nuestras instalaciones de procesamiento y en nuestro complejo de refinería, y para minimizar la generación de desechos y costos asociados; la capacidad de las operaciones de Trail para desempeñar un papel clave en la recuperación, el reciclaje y la reutilización de metales; nuestra capacidad para crear un entorno laboral inclusivo y respetuoso, y ser un empleador preferido; nuestra capacidad para prevenir el acoso y violencia por motivos de género; la eficacia de nuestros programas de capacitación para empleados y empleadas; nuestra capacidad para atraer y retener a empleados y empleadas; la eficacia de nuestros programas de salud y seguridad, capacitación, monitoreo y nuestra capacidad para aplicar los resultados de las investigaciones; nuestra capacidad para identificar y evaluar los riesgos e impactos sobre los derechos humanos; nuestra capacidad para aplicar y monitorear la eficacia de las políticas adecuadas en nuestros joint ventures y en los sitios que no operamos; nuestra capacidad para gestionar los riesgos de derechos humanos en nuestra cadena de abastecimiento; la eficacia de nuestras políticas, estándares y procedimientos de conducta empresarial y otros aspectos, incluida la eficacia de su implementación y la capacitación correspondiente; nuestra exposición a los riesgos cibernéticos y digitales y su gestión; nuestra capacidad para alcanzar todos nuestros objetivos y metas de sustentabilidad, incluidos, entre otros, la ausencia de

incidentes significativos sociales, ambientales o relacionados con la salud y seguridad cada año; nuestras metas en materia de adquisiciones y empleo para los pueblos indígenas y las comunidades locales; nuestra meta de reducir nuestras emisiones, incluido reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 33% para 2030 y alcanzar cero emisiones netas de alcance 2 para finales de 2025; nuestra meta de que, al finalizar el cierre del sitio, los impactos de nuestras medidas de prevención, minimización, rehabilitación, compensación o conservación superen la perturbación terrestre causada por nuestras actividades de minería y fundición tomando como referencia los valores iniciales previos a la operación; nuestra meta de que, para 2030, el impacto de nuestras medidas de prevención, minimización, rehabilitación, compensación o conservación superen la perturbación terrestre causada por nuestras actividades de minería tomando como referencia los valores de 2020; nuestra meta de eliminar las víctimas fatales, las lesiones graves y las enfermedades ocupacionales; nuestra meta de aumentar el porcentaje de mujeres que trabajan en Teck al 30% para 2030; nuestras expectativas sobre cómo y cuándo alcanzaremos nuestras metas relacionadas con la sustentabilidad; nuestras prioridades estratégicas y los objetivos, metas, compromisos y planes relacionados, así como nuestras expectativas respecto a dichos objetivos, metas, compromisos y planes; el tiempo y el gasto estimados para alcanzar nuestros objetivos; nuestro compromiso de trabajar con nuestros clientes y proveedores de transporte para reducir las emisiones aguas abajo; nuestra capacidad para realizar la transición al uso de agua de mar o agua de baja calidad en nuestras operaciones; las expectativas con respecto a la conducta de nuestros proveedores y contratistas; nuestra capacidad para gestionar nuestras instalaciones de relaves de manera segura y ambientalmente responsable; la expectativa de que todas nuestras instalaciones activas de gestión de relaves se operen en plena conformidad con el Estándar global de la industria sobre gestión de relaves; las expectativas respecto a los beneficios de la tecnología y la innovación, lo que incluye la tecnología y la innovación relacionadas con la salud y seguridad, así como las mejoras tecnológicas para apoyar al equipo operativo de higiene ocupacional, y las relacionadas con los relaves; nuestras expectativas en cuanto a la realización de evaluaciones de riesgos de derechos humanos y sus resultados; las expectativas relacionadas con el impulso de iniciativas de equidad, inclusión y diversidad; las iniciativas de inversiones comunitarias; nuestra meta de cerrar nuestras minas de manera responsable; y las expectativas de reducir las emisiones de la cadena de abastecimiento a través de alianzas.

NOTA DE ADVERTENCIA SOBRE LAS DECLARACIONES A FUTURO (continuación)

Las declaraciones a futuro incluidas en este reporte se basan en una serie de estimaciones, proyecciones, creencias y supuestos que el equipo de gestión consideró razonables a la fecha del presente, aunque inherentemente inciertas y difíciles de predecir, lo que incluye, entre otras, expectativas y supuestos relacionados con: nuestros sistemas y procesos de gobernanza; nuestra capacidad y preparación para responder ante emergencias, así como la eficacia de nuestros planes de respuesta ante emergencias; nuestra capacidad para monitorear activamente nuestro desempeño, nuestros impactos y nuestras obligaciones de cumplimiento; nuestra capacidad para cumplir con los requisitos normativos; la eficacia de nuestro marco de gestión de riesgos; nuestras expectativas con respecto al desarrollo de una cultura proactiva de gestión de riesgos; nuestra capacidad para abordar de manera eficaz las cuestiones relacionadas con la sustentabilidad; la eficacia de nuestros mecanismos de quejas; nuestra capacidad para responder a la retroalimentación; nuestra capacidad para generar un impacto positivo en las comunidades locales y aumentar el contenido local en nuestra fuerza laboral y en nuestra cadena de abastecimiento; nuestra capacidad para obtener y mantener los permisos necesarios; nuestra capacidad para responder a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y la naturaleza; el desarrollo, el desempeño y la eficacia de la tecnología y los recursos necesarios para alcanzar nuestras metas y prioridades de sustentabilidad; la disponibilidad de fuentes de energía limpia y alternativas de cero emisiones netas para el transporte en condiciones razonables; nuestra capacidad para implementar nuevas estrategias de control de fuentes o de diseño de minas en condiciones comercialmente razonables sin afectar los objetivos de producción; nuestra capacidad para implementar con éxito nuestra estrategia corporativa y de sustentabilidad; nuestra capacidad para atraer y retener a empleados y empleadas calificados/as; los costos de cierre; los costos de cumplimiento de las normas medioambientales en general; y los supuestos relativos al desarrollo de nuestro negocio en general.

Las declaraciones a futuro involucran riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden provocar que los resultados, desempeño, experiencia o

logros reales de Teck sean sustancialmente distintos de aquellos expresados o implicados por las declaraciones a futuro. Los riesgos e incertidumbres que podrían influir en los resultados reales incluyen, entre otros: nuestros sistemas y procesos de gobernanza; nuestra capacidad y preparación para responder ante emergencias, y la eficacia de nuestros planes de respuesta ante emergencias; nuestra capacidad para monitorear activamente nuestro desempeño, nuestros impactos y nuestras obligaciones de cumplimiento; nuestra capacidad para cumplir con los requisitos normativos; los riesgos asociados a las consecuencias del cambio climático; riesgos asociados a la obtención de permisos y al desarrollo de nuestras propiedades; problemas operativos; medidas normativas; desafíos o litigios de cumplimiento de la normativa medioambiental; cambios en las leyes y regulaciones gubernamentales; costos de cumplimiento de las leyes y reglamentaciones ambientales y de otro tipo; riesgos relacionados con el desarrollo y uso de nuevas tecnologías o falta de tecnologías adecuadas necesarias para avanzar hacia nuestras metas; desastres naturales y condiciones meteorológicas adversas; cambios en los precios de las materias primas; operaciones en países extranjeros; las condiciones comerciales y económicas generales; y el desempeño financiero y operativo futuro de la compañía en general.

Le advertimos que la lista anterior de factores y supuestos importantes no es exhaustiva. Otros sucesos o circunstancias podrían provocar que nuestros resultados reales sean sustancialmente distintos de aquellos estimados o proyectados y expresados, o implicados por nuestras declaraciones a futuro. Además, debe considerar cuidadosamente las cuestiones analizadas en “Factores de riesgo” en el Formulario de información anual de Teck más reciente, y el debate y análisis de la gerencia y otros documentos disponibles en www.sedarplus.ca y en presentaciones públicas ante la Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos en www.sec.gov. Las declaraciones a futuro se refieren solo a la fecha de este reporte. Teck no asume la obligación de modificar ni actualizar estas declaraciones a futuro después de la fecha de este documento o de modificarlas para reflejar la ocurrencia de futuros eventos imprevistos, a menos que lo exijan las leyes del mercado de valores correspondientes.

AVISO IMPORTANTE SOBRE ESTE DOCUMENTO

Este reporte incluye contenido relacionado con los objetivos, la visión, las metas, los compromisos, los indicadores, los objetivos específicos, las políticas, las prácticas de gestión y las actividades de Teck relacionadas con la sustentabilidad, así como otras declaraciones sobre los posibles impactos y beneficios ambientales de nuestras actividades empresariales.

Nuestro contenido se desarrolló con la guía de metodologías, marcos, estándares o recomendaciones reconocidos internacionalmente para la elaboración de reportes de sustentabilidad cuando correspondía. Cuando se usan medidas no estándar, hemos indicado la información de acuerdo con nuestros estándares internos, que están diseñados para reflejar y guardar uniformidad, en la medida de lo posible, con las metodologías, los marcos, los estándares o las recomendaciones reconocidos internacionalmente.

Los compromisos, ambiciones, objetivos, metas, indicadores, objetivos específicos y demás información relevantes en materia de sustentabilidad de Teck se basan o pueden basarse en supuestos, estimaciones y valoraciones. Cualquier compromiso, ambición, objetivo, meta, indicador u objetivo específico que se mencione en este documento es de carácter aspiracional. Nuestros compromisos, ambiciones, objetivos, metas, indicadores y objetivos específicos relacionados con la sustentabilidad, así como los avances logrados en relación con ellos, fueron (y es posible que en el futuro deban ser) reformulados, modificados o reajustados a medida que mejoraron los datos disponibles y a medida que evolucionaron la ciencia del clima, las vías de transición y las prácticas del mercado en lo que respecta a estándares, metodologías, indicadores y mediciones. El cumplimiento de algunos de los puntos tratados en este reporte dependerá de los esfuerzos y medidas colectivas de una serie de stakeholders ajenos a nuestro control, por lo que no se puede garantizar que se vayan a cumplir.

En este reporte se utiliza cierta terminología que es específica de los programas de sustentabilidad y la información divulgada por Teck y que puede ser similar a las definiciones establecidas en la legislación o los marcos aplicables normativos federales, estatales, provinciales o de otro tipo. A menos que se especifique lo contrario, estos términos tienen los significados que se les da en este reporte, y el uso de cualquiera de dichos términos no se debe interpretar como la adopción de definiciones legales, reglamentarias o de otro tipo similares en ninguna jurisdicción.

Este reporte incluye las estrategias, los enfoques, las políticas, los procedimientos, los criterios, los compromisos, las ambiciones, los objetivos, las metas, los indicadores y los objetivos específicos de Teck relacionados con la sustentabilidad a la fecha de este documento, los cuales pueden sufrir modificaciones en cualquier momento a discreción exclusiva de Teck y sin previo aviso. No tenemos ninguna obligación de actualizar la información o los datos de este documento.

Teck elabora este reporte para beneficio de nuestros inversionistas y stakeholders locales en las comunidades en las que operamos, con el fin de brindar información transparente sobre nuestras estrategias, enfoques, políticas, procedimientos, criterios, compromisos, ambiciones, objetivos, metas, indicadores y objetivos específicos relacionados con la sustentabilidad. Este reporte no pretende servir como documento de marketing ni promocional para uso del público en general.

