Teck

PROPÓSITO EN ACCIÓN

2022 REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

NUESTRO PROPÓSITO

Proporcionar los recursos esenciales con los que el mundo cuenta para mejorar la vida mientras que cuidamos de las personas, las comunidades y la tierra que amamos.

En la portada: Operaciones de Highland Valley Copper, Columbia Británica, Canadá, que proporcionan el cobre necesario para un mundo mejor y más limpio.

IN THIS REPORT

2 **Sobre este reporte**

3 **Mensaje del CEO, Jonathan Price**

4 **Nuestro Propósito y Nuestros Valores**

5 **Relacionamiento con los grupos de interés (Communities of Interest, COI)**

7 **Evaluación de la Relevancia 2022**

Capítulos del reporte

Medioambiental

8 · Calidad del aire

12 · Biodiversidad y recuperación

16 · Cambio Climático

24 · Producción Responsable

29 · Gestión de relaves

34 · Administración del agua

Social

40 · Salud y Seguridad

47 · Derechos Humanos

52 · Nuestra gente y nuestra Cultura

60 · Relaciones con las Comunidades

69 · Relaciones con los Pueblos Indígenas

Gobernanza

75 · Ética de los Negocios

81 · Gestión de la cadena de valor

84 **Metodología y replanteamientos**

85 **Reporte de Garantía Independiente**

Solo en línea

· Nuestro Enfoque de Gestión de Temas Relevantes
· Datos de Desempeño en Sustentabilidad
· Afiliaciones y asociaciones
· Glosario
· Índice de reportes
· Reporte resumido de validación y autoevaluación del ICMM
· Portal de divulgación

Sobre este reporte

El Reporte de Sustentabilidad 2022 de Teck marca nuestro 22º año de reportes anuales sobre los temas de sustentabilidad que son más relevantes para nuestras comunidades de interés y para nuestra empresa.

Este reporte contiene:

- Desempeño detallado en nuestros temas relevantes de sustentabilidad 2022.
- Resumen del progreso hacia el logro de nuestras metas y prioridades estratégicas de sustentabilidad a largo plazo en las áreas de Biodiversidad y Recuperación, Cambio Climático, Comunidades y Pueblos Indígenas, Salud y Seguridad, Nuestra Gente, Producción Responsable, Gestión de Relaves y Agua.

Nuestro reporte cumple con los requisitos de los miembros del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM), incluyendo la implementación de los Principios de Minería del ICMM, y todos los requisitos obligatorios y aspectos corporativos establecidos en las Declaraciones de Posición y las Expectativas de Desempeño (PE). La divulgación relacionada con nuestras autoevaluaciones y verificación sobre las PE del ICMM (es decir, nuestras operaciones de Trail, operaciones Elkview, operaciones Greenhills y operaciones Fording River) se puede encontrar en nuestro Reporte de Sustentabilidad y Portal de Divulgación.
Teck también cumple con los protocolos de Hacia una Minería Sustentable de la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada's Towards Sustainable Mining, TSM de MAC). La divulgación relacionada con nuestras autoevaluaciones y verificación de los protocolos de TSM (es decir, nuestras operaciones de Trail, operaciones Elkview, operaciones Greenhills y operaciones Fording River) puede encontrarse en el sitio web de TSM de MAC.

Nuestro reporte se prepara de acuerdo con los estándares de la Iniciativa de reportes globales (GRI) para el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. El reporte también se preparó de acuerdo con el estándar del sector GRI 12: sector del carbón 2022 y está alineado con los estándares del Consejo de Estándares Contables de Sustentabilidad (Sustainability Accounting Standards Board, SASB).

Para obtener información sobre el alcance de nuestros reportes, consulte Metodología y replanteamientos en la página 84. Este reporte ha sido revisado y aprobado por la gerencia sénior y la Junta Directiva de Teck.

Información sobre el Enfoque de Gestión

La información sobre el enfoque de gestión para cada tema relevante está disponible en nuestro sitio web en https://www.teck.com/sustainability/.

Garantía

Nuestro proceso de garantía es una combinación de garantía de nivel razonable y limitada para cumplir con diversos marcos de reportes, como se describe a continuación.

PricewaterhouseCoopers LLP revisó de manera independiente nuestra aplicación de lo siguiente y proporcionó una garantía de nivel limitado sobre los datos seleccionados en este reporte.

- Reporte de divulgaciones de acuerdo con los Estándares de GRI y el Estándar del sector GRI 12: Sector del carbón 2022
- Nuestra declaración de alineación de nuestras prácticas con los Principios de Minería y las Expectativas de Desempeño del ICMM guiados por la Guía de validación del ICMM y el Procedimiento de garantía y validación del ICMM; esto incluyó la validación en nuestras operaciones de Trail, Elkview, Greenhills y Fording River
- Nuestra declaración de alineación de nuestras prácticas con los Protocolos de TSM de MAC.

Consulte las páginas 85–86 para ver la carta de garantía de PricewaterhouseCoopers LLP. La información de respaldo relacionada con nuestros reportes resumidos de autoevaluación y validación de los PE del ICMM está disponible en nuestro sitio web. PricewaterhouseCoopers LLP también es auditor independiente de Teck.

También hemos emprendido una garantía de nivel razonable de nuestro cumplimiento del Reglamento Provincial de Columbia Británica, Canadá, sobre Reportes de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero y los requisitos del Programa de Incentivos Industriales CleanBC (Industrial Incentive Program CleanBC, CIIP).

Contacto

Si tiene alguna pregunta sobre este reporte, envíenos un correo electrónico a sustainability@teck.com o comuníquese con Jillian Lennartz, gerente de Reportes de Sustentabilidad, en jillian.lennartz@teck.com.

Otros Reportes

El Reporte de Sustentabilidad 2022 es parte del conjunto de reportes anuales de Teck, que está disponible en nuestro sitio web www.teck.com y que incluye lo siguiente:

Reporte Anual

El debate y análisis de la gerencia y los estados financieros consolidados auditados.

Formulario de Información Anual

Una descripción de nuestra empresa, lo que incluye la divulgación de nuestras reservas y recursos, y la divulgación con respecto a los riesgos que pueden afectar a Teck.

Circular de Representación de la Gerencia

Información sobre la empresa que se realizará en la junta anual de accionistas, lo que incluye detalles sobre la remuneración de los ejecutivos y ejecutivas y nuestras prácticas de gobernanza corporativa.

Reporte de Perspectivas del Cambio Climático

Información sobre cómo estamos analizando y preparándonos para los riesgos y las oportunidades que surgen del cambio climático y nuestros planes de pasar a un futuro con menos emisiones de carbono; alineados con las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera relacionada con el Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD).

Informe de Contribución Económica

Información sobre los beneficios económicos de nuestras actividades, lo que incluye los pagos a gobiernos, salarios y otras contribuciones económicas de acuerdo con los requisitos de la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (Extractive Industries Transparency Initiative, EITI).

Mensaje del CEO, Jonathan Price

En Teck, la sustentabilidad no solo es fundamental para nuestros valores como empresa, sino que también es integral para nuestro desempeño comercial general. Desde que me incorporé a Teck en 2020 como director financiero y asumí la función de CEO en 2022, he visto de primera mano cómo el desarrollo responsable de recursos informa la toma de decisiones e impulsa el desempeño en todos los niveles, desde las oficinas corporativas hasta los sitios de las minas, y desde nuestros líderes sénior hasta los empleados y las empleadas de primera línea.

Y la sustentabilidad no es solo algo bueno, es un buen negocio. Al integrar la sustentabilidad en nuestro modelo de negocios, estamos fortaleciendo nuestro desempeño como productor líder de metales y minerales, y garantizando que estemos bien posicionados para responder a las expectativas sociales, las normativas y los fundamentos del mercado. Esto no solo nos ayuda a gestionar responsablemente los riesgos potenciales, sino que también crea nuevas oportunidades de crecimiento e innovación.

Una parte fundamental de nuestro trabajo en sustentabilidad es generar confianza. La divulgación transparente de nuestro desempeño en sustentabilidad ayuda a construir y mantener la confianza con las comunidades locales, pueblos indígenas, gobiernos y los inversionistas. Esta confianza es esencial para obtener el apoyo que necesitamos para continuar operando y creciendo.

En este reporte, demostramos nuestro compromiso con la sustentabilidad y la transparencia al divulgar nuestro desempeño anual y compartir el progreso respecto a nuestras metas de sustentabilidad. Estamos comprometidos a mejorar continuamente nuestro desempeño en esta área y a relacionarnos con nuestros socios de la cadena de valor.

Cero emisiones netas

En febrero de 2022, anunciamos una estrategia climática expandida de cero emisiones netas. Nuestra estrategia climática existente había establecido metas de lograr cero emisiones netas de alcance 1 y 2 para 2050, reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 30 % para 2030 y trabajar para la adopción de vehículos de cero emisiones para nuestras flotas móviles. Sobre la base de estas metas y nuestro historial de reducciones de carbono, establecimos metas adicionales:

- Lograr cero emisiones netas de alcance 2 (electricidad) para 2025
- Ambición de lograr cero emisiones netas de alcance 3 para 2050
- Apoyar a los socios en el avance de las tecnologías de reducción de gases de efecto invernadero para la industria de fabricación del acero
- Asociarnos con clientes y proveedores de transporte para establecer corredores de cadena de suministro de bajas emisiones de carbono y apoyar una reducción del 40 % en la intensidad de emisiones de transporte para nuestro propio servicio de transporte.

Este año, logramos avances significativos hacia estas metas. En enero, nos asociamos con Caterpillar para trabajar en equipos móviles con bajas emisiones de carbono. En junio, anunciamos un piloto de planta de utilización y almacenamiento de captura de carbono (Carbon Capture Utilization and Storage, CCUS) en nuestras operaciones de Trail, que proporcionará información valiosa y oportunidades de investigación en torno a CCUS como una solución viable para la reducción de emisiones. En noviembre, aseguramos energía 100 % renovable para nuestro proyecto de cobre Quebrada Blanca 2, a partir de 2025, agregando más energía renovable a nuestra cartera.

Estas ambiciosas acciones se basan en nuestro sólido desempeño climático. En 2022, continuamos progresando hacia nuestra meta de reducir nuestra intensidad de carbono en un 33 % para 2030. También hemos logrado la mayor parte de energía renovable hasta el momento, con un 94 % de nuestra electricidad procedente de energías renovable en 2022, lo que nos posiciona para cumplir con nuestra meta de cero emisiones netas de alcance 2 para 2025. Esto permite que nuestros productos se encuentren entre las emisiones de carbono más bajas por tonelada de metales y minerales producidos.

Positiva para la naturaleza

En 2022, también anunciamos el compromiso de cumplir la meta de ser una empresa positiva para la naturaleza para 2030; somos la primera compañía minera en asumir dicho compromiso. Estamos trabajando para lograr esto a través de múltiples enfoques, incluyendo el compromiso de conservar o rehabilitar al menos tres hectáreas de terreno por cada hectárea alterada por nuestras actividades mineras. Para lograr esto, identificamos tres áreas de enfoque que guiarán nuestras decisiones y acciones. En primer lugar, estamos implementando la toma de decisiones basada en la meta de ser una empresa positiva para la naturaleza, guiada tanto por la ciencia occidental como por el conocimiento indígena. En segundo lugar, estamos trabajando para lograr la excelencia en rehabilitación, acelerando el ritmo de nuestras actividades de rehabilitación para cumplir con nuestra meta de ser positivos para la naturaleza para 2030. En tercer lugar, estamos comprometidos con establecer más asociaciones de conservación, protección y restauración.

Como parte de nuestra acción inmediata hacia esta meta, anunciamos:

- 2 millones de CAD donados a Nature Conservancy of Canada (NCC) para comprar y administrar la cuenca hidrográfica Next Creek en Columbia Británica, Canadá
- Donación a NCC del corredor de vida silvestre Wycliffe y otros 600.000 de CAD para administrar esta tierra en Columbia Británica
- Establecer una asociación con la comunidad quechua de Ollagüe para conservar el Salar de Alconcha, cerca del pueblo de Ollagüe en Chile
- 10 millones de CAD asignados para crear un Fondo de Administración Indígena para apoyar a las comunidades indígenas en las prácticas de administración ambiental en las regiones donde operamos
- 12 millones de CAD donados a la NCC para apoyar futuros proyectos de conservación de alta prioridad

Propósito en acción

Junto con nuestro trabajo para alcanzar estas metas a gran escala, hemos continuado avanzando en todo el espectro de metas dentro de nuestra estrategia de sustentabilidad. El progreso en 2022 incluyó:

- Reducción de nuestra frecuencia de incidentes de alto potencial en un 23 % durante 2022, en comparación con 2021.
- 94 % de nuestra electricidad procede de fuentes de energías renovables y de cero emisiones de carbono.
- El 34 % de nuestras nuevas contrataciones de 2022 son mujeres, y las mujeres ahora conforman el 24 % de nuestra fuerza laboral total (en comparación con el 12 % en 2011)
- Inversión de 24,9 millones de CAD en nuestras comunidades locales
- Avanzamos nuestro plan de Calidad del agua para el valle Elk, que logra una capacidad de tratamiento de hasta 77,5 millones de litros por día

Nuestra capacidad para seguir operando y generando valor depende del sólido desempeño en sustentabilidad. Del mismo modo, para lograr nuestras metas en áreas como el cambio climático, el agua y apoyar a nuestra gente y nuestras comunidades debemos mantener la salud financiera de nuestro negocio y mantenernos resilientes a través de los ciclos de las materias primas.

Nuestro desempeño en sustentabilidad hasta la fecha ha sido reconocido a través de nuestra inclusión en el Índice mundial de Sostenibilidad Dow Jones por 13er año consecutivo, con Teck alcanzando la mejor clasificación en cuanto a desempeño por cuarto año consecutivo en la Evaluación de Sustentabilidad Corporativa subyacente de S&P. Teck también ha sido clasificada como la compañía minera nº 1 de Norteamérica por Moody's ESG, es líder en nuestra industria según MSCI y estamos en el 10 % superior de nuestra industria para el desempeño ESG según ISS ESG y FTSE4Good.

A medida que miramos hacia 2023 y más allá, tenemos el potencial de influir positivamente en el mundo que nos rodea. Nuestras operaciones producen metales y minerales que desempeñan un papel esencial en la producción de tecnologías e infraestructura de energía limpia, como vehículos eléctricos, paneles solares, turbinas eólicas y transporte rápido. Garantizar un suministro confiable y sustentable de estos minerales es crucial para lograr una economía con bajas emisiones de carbono y cumplir con las metas de emisiones globales. En Teck, estamos comprometidos con la producción responsable de los minerales esenciales que el mundo necesita para construir un futuro más limpio.

Jonathan H. Price
Chief Executive Officer
Vancouver, Columbia Británica, Canadá
16 de marzo de 2023

Nuestros compromisos:

Coalición de Liderazgo para la Tarificación de las Emisiones de Carbono

Consejo para un Capitalismo Limpio

1t.org

Estándares de GRI

Principios de Minería del Consejo Internacional de la Minería y los Metales

Estándares Laborales de la Organización Internacional del Trabajo

Iniciativa Hacia una Minería Sustentable de la Asociación de Minería de Canadá

Estándares del Consejo de Estándares Contables de Sustentabilidad (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)

The Copper Mark

Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI)

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Club del 30 %, Canadá (30 % Club Canada)

Mandato de agua del director ejecutivo

Y otros que se indican en nuestra página de Membresías y asociaciones

Reconocimiento en 2022[1]

Índice Mundial de Sostenibilidad Dow Jones: nombrada en el DJSI por 13er año consecutivo. Clasificada en el primer puesto en la evaluación de Sustentabilidad Corporativa, sector de Metales y Minería, de S&P Global por cuarto año consecutivo.

MSCI: en 2022, Teck recibió una calificación MSCI ESG de “AA”. Miembro del MSCI World ESG Leaders Index desde 2015.

Sustainalytics: En 2022, Teck fue reconocida por Sustainalytics como una compañía con mejor calificación ESG en la industria.

ISS ESG: Alcanzó el estado Prime para el desempeño ESG a partir de diciembre de 2022, lo que ubicó a Teck en el decil superior de la industria minera y de producción integrada.

Moody’s ESG: Ocupó el primer lugar en el sector de Metales y Minería de Norteamérica, y se ubicó el tercero entre todas las compañías de Norteamérica, independientemente de la industria, a diciembre de 2021.

Serie de Índices FTSE4Good: Percentil superior en el subsector minero y figura en el índice FTSE4Good Index.

Índice de Equidad de Género de Bloomberg: En enero de 2023, Teck fue nombrada en el Índice de Equidad de Género de Bloomberg por sexto año consecutivo.

Canada’s Top 100 Employers: Nombrada como uno de los 100 mejores empleadores de Canadá de 2018 a 2023.

Global 100, las Corporaciones más Sustentables del Mundo: Reconocida como una de las 100 corporaciones más sustentables del mundo 2023 por Corporate Knights, marcando el quinto año consecutivo en que Teck ha sido nombrada en la lista.

CDP: obtuvo el puntaje B para la divulgación del cambio climático y el puntaje B- para la seguridad del agua en 2022.

Y otros reconocimientos en la página de Premios de nuestro sitio web.

[1]Descargos de responsabilidad de agencia de ESG.

Nuestro Propósito y Nuestros Valores

En Teck, compartimos un fuerte sentido de propósito y cada día nos guiamos por nuestros valores en cuanto a cómo operamos y cómo nos comportamos. Nuestra declaración de Propósito y de Valores articulan el efecto que queremos generar para el mundo y para nuestro negocio.

Nuestro Propósito

Proporcionar los recursos esenciales con los que el mundo cuenta para mejorar la vida mientras que cuidamos de las personas, comunidades y la tierra que amamos.

Recursos esenciales

Los metales y minerales que producimos son esenciales para la vida moderna y para construir una mejor calidad de vida para las personas de todo el mundo. Las tecnologías y la infraestructura necesarias para enfrentar los grandes desafíos como el cambio climático (vehículos eléctricos, paneles solares, turbinas eólicas y más) dependen de los recursos que proporcionamos.

Cuidamos de las personas, comunidades y la tierra que amamos.

Trabajamos con un sentido de responsabilidad personal y cuidado genuino de las personas, comunidades y las tierras que se nos han confiado. Proporcionamos carreras profesionales gratificantes que apoyan a la familia, colaboramos con las comunidades y los pueblos indígenas, y trabajamos para garantizar un medioambiente saludable para las generaciones futuras.

Nuestros Valores

Nuestros Valores describen cómo operamos y quiénes somos.

Así somos

Responsables y valientes

Hacemos lo correcto, incluso cuando es difícil o se requiere una acción enérgica.

Respetuosos e inclusivos

Creemos que todas las personas importan y que juntos somos mejores.

Humildes y Determinados

Somos abiertos y escuchamos, aprendemos y somos incansables en la búsqueda de la excelencia.

Así operamos

Salud y seguridad

Nos enfocamos en garantizar que todos y todas regresen a casa sanos y salvos cada día.

Sustentabilidad

Aseguramos el bienestar de las personas, comunidades y los entornos que se nos han confiado.

Excelencia

Logramos un desempeño sobresaliente a través de la innovación y el compromiso con el mejoramiento continuo en eficiencia y productividad.

Relacionamiento con los Grupos de Interés (Communities of Interest, COI)

El relacionamiento con los grupos de interés, lo que incluye inversionistas, clientes, comunidades locales y los pueblos indígenas, ayuda a mejorar nuestra mutua comprensión de intereses, preocupaciones y aspiraciones, y a fortalecer las relaciones. Los grupos de interés se identifican en función del grado con el cual son afectados por nuestras actividades, nuestras relaciones con ellos y por su capacidad para influir en el logro de nuestros objetivos comerciales. En particular, la identificación de los grupos de interés nos ayuda a lo siguiente:

- Comprender los impactos positivos y negativos de nuestra empresa
- Comprender los riesgos y las oportunidades, tanto para los grupos de interés como para nuestra empresa, asociados con estos impactos
- Gestionar estos impactos de una manera responsable y eficaz
- Comprender la eficacia de nuestras medidas de gestión

Gestión y relacionamiento directo e indirecto con los grupos de interés

Teck lleva a cabo un relacionamiento directo, que implica hablar y trabajar directamente con los grupos de interés, así como un relacionamiento indirecto, que implica revisar publicaciones que reflejen las expectativas de nuestros grupos de interés. Nuestro relacionamiento directo con los grupos de interés se lleva a cabo de forma continua y está organizado en tres niveles: divulgación, diálogo y participación. Llevamos a cabo el relacionamiento indirecto a través de la aplicación de estándares y marcos desarrollados externamente. Nuestro relacionamiento con los grupos de interés está guiado por nuestros estándares de gestión de salud, seguridad, medioambiente y comunidad (HSEC) y los procedimientos asociados. Los resultados del relacionamiento se reportan al Comité de Seguridad y Sustentabilidad de nuestra Junta Directiva y a nuestro Comité de Gestión de Riesgos de HSEC.

Relacionamiento con las comunidades locales y los pueblos indígenas

Todas nuestras operaciones, sitios de exploración, proyectos y propiedades cerradas identifican, priorizan y se relacionan directamente con las comunidades y gobierno locales e indígenas. Nuestro trabajo en esta área se enfoca en lo siguiente:

- Divulgar y comunicar debidamente la información de manera exacta y oportuna
- Mantener un diálogo abierto, de manera que todas las partes puedan comprender cabalmente y responder las opiniones y preocupaciones de los demás
- Participar en la toma de decisiones sobre nuestras actividades
- Inclusión de los gobiernos indígenas, los pueblos indígenas y otros grupos de interés en la garantía externa relacionada con los requisitos voluntarios y de membresía

Aquellos responsables de relacionarse con las comunidades locales y los pueblos indígenas están capacitados para llevar a cabo un diálogo que se enfoca en construir y mantener relaciones, y abordar temas importantes para esas comunidades. Esto ayuda a posibilitar un relacionamiento que sea productivo y constructivo, y que contribuye directamente a establecer y mantener relaciones a largo plazo basadas en la confianza. Nuestro relacionamiento con nuestra fuerza laboral, comunidades, sociedad civil y pueblos indígenas también respalda nuestro compromiso de respetar los derechos humanos y los derechos indígenas en todo Teck.

Tabla 1: Temas Clave de Relacionamiento Identificados y Gestionados en 2022

Grupo de Interés	Descripción	Temas prioritarios de relacionamiento durante 2022	Conozca más
Nuestra Fuerza Laboral	Empleados sindicalizados, no sindicalizados, de tiempo completo y de medio tiempo, y contratistas	· Salud y seguridad · Inclusión y diversidad · Convenios colectivos y de negociación · Nuevas tecnologías y oportunidades de innovación	Páginas 40, 52
Inversionistas, instituciones financieras	Inversionistas institucionales, otros accionistas, titulares de instrumentos de deuda, bancos y agencias de calificación crediticia	· Desempeño financiero y operativo · Gestión social y medioambiental · Equidad, diversidad e inclusión · Cambio climático y tarificación de las emisiones de carbono · Ejecución del proyecto · Asignación de capital · Gobernanza · Desarrollos en los mercados financieros · Productos financieros relacionados con la sustentabilidad	Para obtener información sobre el desempeño financiero y operativo, consulte nuestro Reporte anual de 2022
Comunidades	Comunidades locales, comunidades vulnerables (incluyen mujeres y niños), instituciones basadas en la comunidad y las personas fuera de comunidades afectadas por proyectos o sitios	· Inversiones comunitarias · Calidad o disponibilidad del agua · Impactos del cambio climático · Patrimonio cultural · Salud y seguridad · Problemas de polvo, ruido y vibraciones · Adquisiciones y empleo locales · Monitoreo comunitario participativo · Planificación de reasentamientos · Gestión de relaves · Gestión de la biodiversidad · Planificación del cierre · Actividades de obtención de permisos	Páginas 8, 12, 16, 29, 34, 40, 60, 69

Relacionamiento con los grupos de interés (COI)
(continuación)

Tabla 1: Temas Clave de Relacionamiento Identificados y Gestionados en 2022 (continuación)

Grupo de Interés	Descripción	Temas prioritarios de relacionamiento durante 2022	Conozca más
Organizaciones de la Sociedad Civil, No Gubernamentales y Multinacionales	Organizaciones regionales, nacionales e internacionales enfocadas principalmente en la promoción	· Oportunidades de inversión comunitaria · Temas globales de desarrollo · Asociaciones de salud pública · Transparencia en los pagos que realizamos a gobiernos y otros · Cambio climático y tarificación de las emisiones de carbono · Patrimonio cultural	Páginas 40, 60, 75
Instituciones académicas e investigadores	Instituciones académicas y organizaciones de investigación	· Asociaciones de investigación, incluida la investigación del agua	Páginas 34, 52, 60
Gobiernos	Organismos o instituciones del gobierno local, gobiernos provinciales o subnacionales, y gobiernos nacionales o federales	· Competitividad de la industria · Cambio climático y tarificación de las emisiones de carbono · Innovación · Gestión ambiental · Salud y seguridad · Normativas de transporte · Desarrollo y comercio internacional · Normativa y permisos ambientales · Gestión de la biodiversidad · Política de tributación	Páginas 8, 12, 16, 24, 29, 34, 40, 75, 81
Gobiernos y Comunidades Indígenas	Estructuras formales de gobernanza que representan a comunidades indígenas y organizaciones, incluyendo empresas identificadas por comunidades indígenas y usuarios tradicionales de la tierra	· Uso de la tierra y conocimientos tradicionales · Derechos indígenas y consentimiento libre, previo e informado · Negociación e implementación de acuerdos · Aspectos ambientales, que incluyen calidad del agua y acceso a esta, y biodiversidad · Oportunidades económicas · Verdad y reconciliación · Patrimonio cultural · Aprobaciones normativas · Implementación de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas · Oportunidades de inversión comunitaria · Subsistencia y medios de sustento locales	Páginas 60, 69

Tabla 1: Temas Clave de Relacionamiento Identificados y Gestionados en 2022 (continuación)

Grupo de Interés	Descripción	Temas prioritarios de relacionamiento durante 2022	Conozca más
Intereses Comerciales	Socios de empresas conjuntas, clientes y contratistas de gran tamaño	· Logística y transporte · Cambio climático y emisiones · Gestión de los materiales · Sustentabilidad de cadena de abastecimiento · Salud y seguridad · Prácticas mineras responsables · Tecnología e innovación	Páginas 16, 24, 40, 81
Asociaciones de la Industria	Asociaciones que representan a empresas (p. ej., asociaciones mineras, organizaciones empresariales sustentables)	· Temas reglamentarios · Aspectos sociales y mejores prácticas · Gestión ambiental · Competitividad comercial · Salud y seguridad · Gestión de relaves · Implementación de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas · Patrimonio cultural	Páginas 29, 40, 60, 69, 75

Apoyo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas (ONU)

A través de nuestras actividades e iniciativas, Teck está contribuyendo al progreso de los ODS de la ONU. Aunque reconocemos que la industria minera tiene la oportunidad de contribuir positivamente a los 17 ODS, la estrategia de sustentabilidad de Teck está más alineada con los siguientes objetivos:

La sección de los ODS del Índice de Reportes detalla las alineaciones específicas entre nuestras metas de estrategia de sustentabilidad y los ODS, y proporciona referencias a más información sobre nuestro enfoque de gestión y cómo Teck avanzó en estas metas en 2022.

Evaluación de la Relevancia 2022

En Teck, la sustentabilidad y los riesgos relacionados se consideran en conjunto con otros riesgos comerciales importantes resaltados en nuestro Formulario de Información Anual. Un tema relevante de sustentabilidad es aquel que refleja los impactos económicos, ambientales y sociales más importantes de nuestra compañía, o aquel que podría influir sustancialmente en las evaluaciones y decisiones de nuestros grupos de interés, de acuerdo con la orientación de los estándares de la Iniciativa de reportes globales (GRI).

El contenido de nuestros reportes anuales de sustentabilidad se determina a través de una detallada evaluación de la relevancia, la cual es guiada por los Estándares de GRI. Esta evaluación identifica y evalúa los temas de sustentabilidad más relevantes para nuestro negocio y para nuestros grupos de interés durante el año anterior y para el futuro a corto plazo.

Nuestro proceso anual para determinar temas de sustentabilidad relevantes sigue un ciclo de tres años e implica tres fases: identificación, priorización y validación. El primer año requiere una consulta e investigación intensiva para identificar una lista completa de temas que es analizada por expertos internos y grupos de interés externos y validada por nuestro equipo de gerencia sénior. Los temas de sustentabilidad en la industria minera son relativamente constantes año tras año, dada la naturaleza a largo plazo de las operaciones. Por ello, el segundo y el tercer año se basan en los resultados del primer año y la evaluación se actualiza para reflejar los temas emergentes.

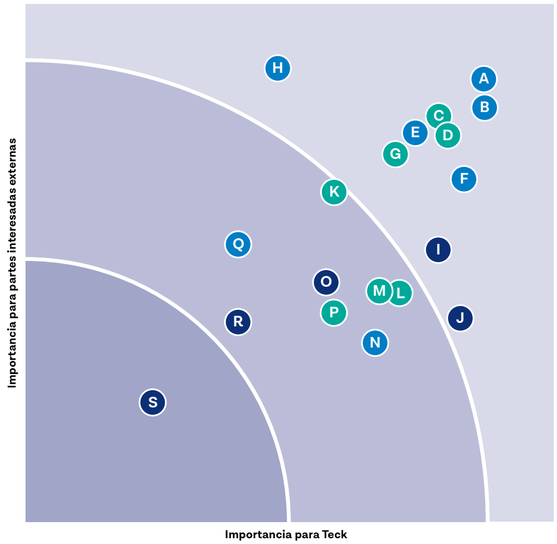
Gráfica 1: Proceso de Evaluación de la Relevancia en Teck

En 2022, volvimos a evaluar nuestros temas relevantes en comparación con la evaluación integral de la relevancia realizada en 2020. Durante la fase de identificación, llevamos a cabo una investigación sobre las tendencias en nuestra industria usando fuentes externas y evaluamos documentos de estrategia interna y la información recopilada como parte de la actualización de nuestras metas y estrategia de sustentabilidad. Tomamos también la información existente de nuestra evaluación integral de 2020, así como de nuestra evaluación de relevancia de 2021, la cual mapeó nuestros impactos y el límite de nuestros temas relevantes en toda la cadena de valor. En esta fase, identificamos un total de 19 temas para revisión y priorización.

Durante la fase de priorización, llevamos a cabo relacionamientos destinados a comprender mejor el estado actual de los temas identificados dentro de la compañía y nuestra perspectiva para la sustentabilidad. Durante este proceso, se identificó una variedad de temas como más importantes en términos de riesgos y oportunidades. En esta fase, se organizaron 19 temas de sustentabilidad en 13 áreas temáticas priorizadas que cumplían potencialmente nuestro umbral para reportes.

Durante la fase de validación, los miembros del equipo de gerencia sénior de Teck y el Comité de Seguridad y Sustentabilidad de la Junta Directiva revisaron los resultados de la evaluación de relevancia.

Gráfica 2: Matriz de relevancia de temas de sustentabilidad 2022



Los 19 temas de sustentabilidad que se identificaron se describen en la Matriz de relevancia en la Gráfica 2.

- **A.** Salud, seguridad y bienestar
- **B.** Relaciones con los pueblos indígenas
- **C.** Cambio Climático
- **D.** Administración del agua
- **E.** Equidad, Diversidad e Inclusión
- **F.** Relaciones con la comunidad
- **G.** Biodiversidad y uso de la tierra
- **H.** Fuerza Laboral del Futuro
- **I.** Innovación y tecnología
- **J.** Panorama normativo
- **K.** Relaves y residuos mineros
- **L.** Recuperación y rehabilitación
- **M.** Producción responsable
- **N.** Derechos laborales y negociación colectiva
- **O.** Responsabilidad de la cadena de valor
- **P.** Calidad del aire
- **Q.** Derechos humanos
- **R.** Ética de los Negocios
- **S.** Privacidad de datos y ciberseguridad

De estos 19 temas, aquellos que se priorizaron por cumplir con nuestro umbral para la presentación de reportes se organizaron en 13 áreas temáticas, que se enumeran a continuación:

MEDIOAMBIENTAL

1. Calidad del aire
2. Biodiversidad y Recuperación
3. Cambio Climático
4. Producción responsable
5. Gestión de relaves
6. Gestón del agua

SOCIAL

7. Salud y seguridad
8. Derechos humanos
9. Nuestra gente y nuestra cultura
10. Relaciones con las Comunidades
11. Relaciones con los Pueblos Indígenas

GOBERNANZA

12. Ética de los Negocios
13. Gestión de la cadena de valor

La información sobre cómo gestionamos nuestros temas relevantes está disponible en la sección Cómo gestionamos los temas relevantes en nuestro sitio web. Si bien nuestro desempeño anual relacionado con temas relevantes se indica en este reporte, el orden de los capítulos del reporte no indica la clasificación de la relevancia.

- Medioambiental
- Social
- Gobernanza/Economía

Calidad del aire

La contaminación del aire es un riesgo ambiental global para la salud, con un costo mundial estimado de 8 billones de USD, equivalente al 6 % del PIB global.[2] Los gobiernos requieren cada vez más que las emisiones del aire industrial se monitoreen, mitiguen y divulguen a inventarios públicos, como por ejemplo el Inventario de emisiones tóxicas en los Estados Unidos o el Inventario nacional de emisión de contaminantes en Canadá.

La minería y el procesamiento de minerales pueden afectar la calidad del aire a causa de las emisiones particuladas y de gases generadas por actividades como perforaciones, operaciones de tronadura, chancado, recolección y almacenamiento, y transporte a lo largo de la cadena de valor. La gestión de estas emisiones, a través de mejoras tecnológicas y de procesos, permite a las compañías limitar sus posibles impactos en el aire mientras se benefician de la eficiencia operativa y la reducción de costos.

Continuamos nuestro compromiso de mejorar y gestionar la calidad del aire, y llevamos a cabo monitoreo exhaustivo y generación de reportes sobre la calidad del aire en las áreas de nuestras operaciones. Esta es una prioridad para Teck, ya que nuestros grupos de interés siguen identificando la calidad del aire como una preocupación clave. En particular, el polvo ha sido identificado como una preocupación clave por las comunidades locales y regionales en torno a nuestras operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk y Trail en Columbia Británica (C.B)., en la operación de Red Dog (RDO) en Alaska y en la operación de Carmen de Andacollo (CdA) en Chile. Las temporadas de incendios forestales más extensas y graves debido a las temperaturas cálidas sin precedentes continúan afectando la calidad del aire en las comunidades locales y en algunas de nuestras operaciones. Ya que los problemas de calidad del aire requieren de una estrecha colaboración con los grupos de interés, como por ejemplos las partes interesadas y los pueblos indígenas locales, continuamos explorando iniciativas para asociarnos con las comunidades en todas nuestras operaciones.

Indicadores de GRI

GRI 2-23, 2-24, 2-27, 3-3, 305-7

Este tema es considerado relevante por nuestros empleados y empleadas, pueblos indígenas, comunidades locales, el gobierno y los organismos normativos, y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo Gestiona Teck Este Tema?

La información sobre cómo gestionamos la calidad del aire, lo que incluye las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

[2] The Global Health Cost of PM (El costo de la salud global de $PM_{2.5}$ Air Pollution (Contaminación del aire): A Case for Action Beyond 2021. World Bank (Banco Mundial). 2022.

En la fotografía: Operaciones Highland Valley Copper, Canadá.

Aspectos destacados de 2022

100 % de las estaciones de calidad de aire basadas en la comunidad que registran los valores promedio anuales estaban dentro del valor objetivo provisional de las pautas de la Organización Mundial de la Salud (OMS) en lo que respecta a las concentraciones de material particulado en el ambiente de tamaño inferior a 2,5 micrones.

Implementamos iniciativas para mejorar el monitoreo de la calidad del aire y minimizar los impactos de nuestras actividades en las comunidades en todas nuestras operaciones.

Indicadores de Desempeño

Indicador Emisiones de dióxido de azufre (SO_2) originadas por pilas y por combustión fija y móvil de combustibles fósiles

2022: 2.423 toneladas

2021: 3.094 toneladas

2020: 3.812 toneladas

Indicador % de las estaciones de calidad del aire situadas en la comunidad con un promedio anual de concentraciones de $PM_{2.5}$ ambiente dentro del valor objetivo provisional orientativo de 10 µg/m^3 de las pautas de la Organización Mundial de la Salud

2022: 100 % de estaciones

2021: 100 % de estaciones

2020: 100 % de estaciones

Indicador % de las estaciones de calidad del aire situadas en la comunidad con un promedio anual de concentraciones de PM_{10} ambiente dentro del valor objetivo provisional de 20 µg/m^3 de las pautas de la Organización Mundial de la Salud

2022: 75 % de estaciones

2021: 75 % de estaciones

2020: 75 % de estaciones

Nuestro desempeño en calidad del aire en 2022

Nuestros objetivos y compromisos Nuestra meta es mejorar continuamente la calidad del aire y reducir las emisiones de polvo para el beneficio de los trabajadores, trabajadoras, las comunidades y el medioambiente en las áreas afectadas por nuestras actividades.

Minimización de Emisiones para Mejorar la Calidad del Aire

Todas nuestras operaciones tienen amplias estrategias de control operativo y programas de monitoreo diseñados para minimizar los impactos en la calidad del aire local en las cercanías de nuestras actividades. En la Tabla 2 se destacan las mejoras de 2022 para estos programas.

Tabla 2: Mejoras de la calidad del aire en 2022

Operación	Actividades
Carmen de Andacollo	Se llevó a cabo una investigación sobre enfoques innovadores que pueden reducir las emisiones de polvo, incluidos nuevos materiales para controlar las emisiones durante las operaciones de tronadura. Explorar nuevas tecnologías para comprender mejor las condiciones ambientales antes de las operaciones de tronadura para comprender mejor los cambios en la calidad del aire.
Operaciones de Trail	Se actualizó el inventario de polvo fugitivo para el sitio utilizando métodos aprobados. Se revisó el movimiento de materiales para el sitio en relación con las emisiones de polvo para determinar oportunidades para reubicar materiales, redirigir el tráfico y aplicar controles que reduzcan el polvo fugitivo.
Operaciones Red Dog (RDO)	Se monitoreó y evaluó el desempeño, y se buscaron oportunidades para mejorar todavía más. En 2022, RDO investigó el potencial de un control adicional del polvo fugitivo en la playa de relaves agregando floculante a los relaves. En función de un ensayo de laboratorio exitoso y la experimentación del túnel de viento, se realizará un ensayo de campo en 2023.
Operaciones de Highland Valley Copper	Se aplicaron supresores de polvo químicos a fuentes de polvo clave, incluidas carreteras de transporte de carga, carreteras de servicio ligero y áreas de construcción de represas. Se amplió la red de monitoreo del polvo fugitivo al agregar siete sensores de dirección/velocidad del polvo y del viento en tiempo real en agosto de 2022. En diciembre de 2022, se pidieron cinco sensores adicionales de dirección/velocidad de polvo y viento en tiempo real para su instalación en 2023. Se renovó la estación meteorológica de Shula en marzo de 2022 para proporcionar mejores datos que respaldarán el modelado y el desarrollo del plan de respuesta a la acción desencadenante de polvo fugitivo en 2023.

Monitoreo y Reportes

En 2022, comenzamos una actualización de nuestros Estándares de Gestión de Salud, Seguridad, Medioambiente y Comunidad (HSEC), que describen el marco para la identificación y gestión efectiva de los riesgos y las oportunidades de HSEC, y definen un proceso para la mejora continua.

Los problemas de calidad del aire más relevantes en Teck se relacionan con los metales y el SO_2 cerca de las instalaciones metalúrgicas de nuestras operaciones de Trail, y con el polvo en nuestras operaciones mineras. Además de monitorear estos dos indicadores relevantes, nuestras operaciones monitorean e informan sobre otros parámetros de emisiones al aire en conformidad con los requisitos normativos y de permisos.

Monitoreo y manejo del dióxido de azufre (SO_2)

Dado que la gestión de SO_2 es un problema de calidad del aire relevante en nuestras operaciones de Trail, en 2022, actualizamos nuestros objetivos internos de SO_2 en línea con los límites de permisos y nuestros estándares y procedimientos internos. Nuestro objetivo de SO_2 para 2022 fue inferior a 3.600 toneladas, y nuestros objetivos de SO_2 para 2023 y 2024 son inferiores a 3.600 y 2.600 toneladas, respectivamente.

Como se muestra en la Tabla 3, las emisiones de SO_2 de las pilas y las emisiones de combustibles fósiles en 2022 fueron de aproximadamente 2.423 toneladas, una reducción del 22 % con respecto a 2021 debido a la ampliación de las principales actividades de mantenimiento en la caldera KIVCET en las operaciones de Trail. Durante un período de cuatro años, las emisiones de SO_2 siguieron una tendencia estable. Las operaciones de Trail son la fuente más importante de emisiones de SO_2 de Teck y, en consecuencia, todas las demás operaciones se han consolidado en la tabla 3. Los resultados completos por operación están disponibles en los Datos de Desempeño en Sustentabilidad.

Tecnología e Innovación

En 2022, las operaciones de Trail tuvieron un cierre planificado de las operaciones para continuar con el Programa de modernización de Trail. Parte de este programa es el reemplazo del crisol de KIVCET y el reemplazo de los medios filtrantes en la Torre de mercurio de Trail para apoyar una mejor eliminación de mercurio de los gases de escape del proceso.

Trail también completará la construcción del proyecto del secador de alimentación de KIVCET de 66 millones de CAD que permitirá temperaturas de secado más bajas, lo que reducirá aún más las emisiones de SO_2 en la comunidad, a partir de 2023. Estas mejoras se están implementando de acuerdo con los límites de los permisos provinciales de Trail para las concentraciones de SO_2 en las estaciones comunitarias, que se volvieron más estrictos en 2021 y disminuirán aún más en 2023.

Trail también ha estado bajando los niveles de plomo en el aire durante varias décadas. Los proyectos de mejora implementados a través del programa de Reducción de emisiones de polvo fugitivo de las operaciones de Trail han reducido los niveles de plomo en la comunidad en un 85 % desde 2012.

Tabla 3: Emisiones de SO_2 originadas por Pilas y por Combustión Fija y Móvil de Combustible Fósil (toneladas)[1], [2], [3], [4], [5]

Operación	2022	2021	2020	2019
Todas las demás operaciones	**20,1**	15,7	28,7	42,0
Operaciones de Trail	**2.402,7**	3.078,0	3.783,5	3.811,0
Total	**2.422,8**	3.093,6	3.812,2	3.853,0

(1) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.
(2) Los datos consolidados de todas las demás operaciones presentados aquí como cifras son insignificantes en comparación con Trail. Para conocer un conjunto completo de datos, consulte nuestro sitio web.
(3) Información vigente al momento de la publicación. Sin embargo, los valores se agregarán, confirmarán o cambiarán una vez que los reportes normativos del período 2022 estén completos. Para obtener información actualizada, consulte nuestro sitio web.
(4) Los requisitos y métodos para determinar las emisiones al aire pueden variar en gran medida. No todos los sitios tienen implementados equipos de monitoreo para medir emisiones de todas las fuentes y actividades, y la frecuencia del muestreo puede variar.
(5) Nuestros sitios canadienses envían reportes anualmente al Inventario Nacional de Emisión de Contaminantes (National Pollutant Release Inventory, NPRI) y las operaciones estadounidenses envían reportes al Inventario de Emisiones Tóxicas (Toxic Release Inventory, TRI); el NPRI y el TRI tienen requisitos de reportes y métodos de cálculo distintos. Es posible que la información de esta tabla no refleje exactamente el contenido de los reportes de NPRI o TRI, debido a las distintas definiciones de los reportes concernientes a los límites de los sitios al igual que a la inclusión de equipos móviles en la tabla de arriba, lo cual no es exigido por algunos requisitos normativos de reportes.

Estudio de caso: Manejo del Polvo en el Valle Elk

Minimizar el impacto del polvo en la comunidad es una prioridad durante todo el año en nuestras operaciones en el valle Elk de Columbia Británica. Estamos implementando medidas efectivas de mitigación del polvo y buscando otros enfoques innovadores para impulsar la mejora continua en la gestión del polvo. Estos proyectos incluyen sistemas de siembra por helicóptero e inteligencia medioambiental. La siembra por helicóptero proporciona una forma rentable de aumentar la vegetación en áreas difíciles de alcanzar, lo que a su vez conduce a menos viento y polvo arrastrado por el viento a medida que las plantas atrapan la tierra en su estructura radicular, sirviendo de cortavientos naturales. Los sistemas de inteligencia medioambiental proporcionan monitoreo de la calidad del aire en tiempo real, lo que permite la aplicación rápida y dirigida de medidas de control de polvo. Estos son solo dos de los proyectos innovadores que estamos probando para minimizar y gestionar la generación de polvo, en línea con nuestro objetivo de mejorar continuamente la calidad del aire y reducir las emisiones de polvo para el beneficio de los trabajadores, trabajadoras, comunidades y el medioambiente en las áreas alteradas por nuestras actividades.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.

Monitoreo de la Calidad del Aire Ambiente

Como parte de nuestro programa de monitoreo de la calidad del aire ambiente, medimos la concentración del material particulado de un tamaño inferior a 10 micrones (PM_{10}) y del material particulado de un tamaño inferior a 2,5 micrones ($PM_{2,5}$) en las estaciones de monitoreo. Estas estaciones de monitoreo usan equipos estandarizados, conforme a los requisitos normativos y de permisos, y se encuentran en nuestros sitios y en varios centros de la comunidad. Las tablas 4 y 5 resumen la calidad del aire del ambiente durante 2022, según lo medido en una serie selecta de estaciones de monitoreo situadas en la comunidad que nosotros gestionamos, con base en la proximidad significativa de la ubicación de nuestras operaciones.

Se presentan dos valores:

- La concentración anual promedio que se basa en las concentraciones diarias promedio para 24 horas; este valor refleja exposiciones prolongadas o reiteradas durante períodos más largos.
- El indicador máximo anual para 24 horas que se basa en el percentil 98 de las concentraciones diarias promedio para 24 horas; este valor refleja exposiciones inmediatas.

En estas estaciones de monitoreo, la calidad del aire ambiente no solo refleja las actividades en nuestras operaciones, sino que también otras actividades en el área (p. ej., otras industrias, tráfico vehicular, quema de leña, incendios forestales y quema de desechos).

Para el 100 % de las estaciones indicadas en la tabla 4, la concentración anual promedio de $PM_{2,5}$ fue inferior al valor de la pauta de la OMS de 10 µg/m^3. Para la concentración anual promedio de PM_{10} en las estaciones indicadas en la tabla 5, 75 % de las estaciones estuvieron por debajo del valor de la pauta de la OMS de 20 µg/m^3.

Monitoreo y Reportes (continuación)

Tabla 4: Material Particulado Ambiente de Tamaño Inferior a 2,5 micrones (µg/m³)

Estación	Operación más cercana	2022		2021		2020	
		Promedio anual	Percentil 98	Promedio anual	Percentil 98	Promedio anual	Percentil 98
Urmeneta	Carmen de Andacollo	**9**	**16**	9	18	9	14
Centro de Sparwood	Elkview	**7**	**27**	9	46	6	15
Escuela de Enseñanza Media de Elkford	Greenhills	**6**	**30**	7	49	5	31

Tabla 5: Material Particulado Ambiente de Tamaño Inferior a 10 micrones (µg/m³)

Estación	Operación más cercana	2022		2021		2020	
		Promedio anual	Percentil 98	Promedio anual	Percentil 98	Promedio anual	Percentil 98
Urmeneta	Carmen de Andacollo	**31**	**51**	36	65	35	57
Centro de Sparwood	Elkview	**17**	**49**	17 (1)	55	11	34 (1)
Escuela de Enseñanza Media de Elkford	Greenhills	**11**	**38**	12	62	9	47
Parque Butler	Trail	**9**	**23**	17	95	15	63

(1) Conjunto incompleto de datos por hora, según el Consejo Canadiense de Ministros del Medioambiente: Criterio ii.

Para obtener más información sobre nuestras emisiones al aire, como óxidos nitrosos, compuestos orgánicos volátiles y mercurio, visite el Inventario Nacional de Emisión de Contaminantes para nuestras operaciones canadienses y el Inventario de Emisiones Tóxicas para nuestras operaciones estadounidenses.

Incidentes e incumplimiento importantes relacionados con la calidad del aire[3]

Evaluamos la gravedad de los incidentes medioambientales, derrames e incumplimientos de normativas en función de sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación y financieros. Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, no hubo incidentes importantes relacionados con la calidad del aire en 2022. Tampoco hubo cargos, multas ni penalizaciones importantes por incumplimiento en relación con la calidad del aire en 2022.

[3]La definición de incidentes medioambientales significativos se encuentra en la página 35.

Biodiversidad y recuperación

A pesar de los esfuerzos globales, ha habido una caída promedio del 69 % en el tamaño de la población de especies desde 1970,[4] y se proyecta que esto aumente en escenarios habituales.[5] La Conferencia de las Naciones Unidas sobre la Biodiversidad (COP15) en diciembre de 2022 dio lugar a un nuevo Marco Global de Biodiversidad, que proporciona un plan estratégico para la biodiversidad hasta 2030.[6, 7] La pérdida de biodiversidad y el clima tienen efectos agravantes entre sí; por lo tanto, deben implementarse soluciones para abordar simultáneamente ambos problemas.[8]

Las actividades mineras pueden tener impactos directos e indirectos en la biodiversidad y los ecosistemas. En respuesta a la potencial adversidad de estos impactos, los requisitos normativos en muchas jurisdicciones se están volviendo cada vez más estrictos. Teck está comprometida con la conservación de la biodiversidad, utilizando soluciones basadas en la naturaleza y apoyando el Objetivo 15 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Con operaciones dentro de paisajes templados, árticos, forestales, de montaña y desierto, o adyacentes a estos, la gestión de la tierra y la biodiversidad es una prioridad para Teck. En 2022, establecimos una nueva meta ambiciosa de convertirnos en una compañía minera positiva para la naturaleza para 2030 y estamos trabajando para lograrlo mediante la conservación o rehabilitación de al menos tres hectáreas por cada hectárea afectada por nuestras actividades mineras. Anunciamos inversiones en conservación de tierras para proteger cerca de 14.000 ha de hábitats y ecosistemas de vida silvestre en Canadá y Chile, trabajando con socios locales, comunidades y pueblos indígenas para conservar tierras ecológicas y culturalmente significativas.[9]

También asumimos el compromiso de no explorar ni extraer en sitios declarados Patrimonio de la Humanidad y de respetar todas las áreas protegidas, incluidas las áreas protegidas de categoría Ia, Ib, II, III y IV de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (International Union for Conservation of Nature, IUCN).

Indicadores de GRI

GRI 2-23, 2-24, 2-27, 3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, G4-MM1, G4-MM2, G4-MM10

Este tema es considerado como uno de los más relevantes por el gobierno, los pueblos indígenas, las comunidades locales y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck que se encuentran en estado activo o de cierre.

¿Cómo Gestiona Teck Este Tema?

La información sobre cómo gestionamos la biodiversidad y la recuperación, lo que incluye las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

[4] Building a Nature-Positive Society (Construyendo una sociedad positiva para la naturaleza). Living Planet (Planeta vivo) 2022. [5] It's time for business to step up to protect biodiversity (Es momento de que las empresas intensifiquen la protección de la biodiversidad). World Economic Forum (Foro Económico Mundial). 2022.
[6] Preparations for the Post-2020 Biodiversity Framework (Preparaciones para el marco de biodiversidad Post-2020). Convention on Biological Diversity (Convenio sobre la Diversidad Biológica). 2021.
[7] UN Biodiversity Conference (COP15) (Conferencia de la ONU sobre la Biodiversidad [COP15]). United Nations Environment Programme (Programa de las Naciones Unidas para el Medioambiente). 2022.
[8] Explainer: Can climate change and biodiversity loss be tackled together? (¿Pueden abordarse de forma conjunta el cambio climático y la pérdida de la biodiversidad?) World Economic Forum (Foro Económico Mundial). 2021. [9] Teck sets nature positive goal (Teck se fija el objetivo de ser positiva para la naturaleza). Teck. 2022.

En la fotografía: Trabajador en operaciones Highland Valley Copper, Canadá.

Aspectos destacados de 2022

Establecer una meta para convertirse en una empresa **positiva para la naturaleza**

202 hectáreas (ha) de tierra total recuperada

Se hicieron inversiones para conservación de tierras con la protección de casi **14.000 hectáreas** de hábitat y ecosistemas de vida silvestre en Canadá y Chile

Se plantaron **2,4 millones** plántulas para rehabilitación en el valle Elk

Indicadores de Desempeño

Indicador Cantidad de sitios con contabilidad completa de pérdidas-ganancia de biodiversidad

2022: 8 sitios

Indicador Superficie recuperada durante el presente año

2022: 202 ha

Indicador Área restaurada o conservada (fuera del sitio) durante el presente año

2022: 13.853 ha

Nuestro desempeño en biodiversidad y recuperación durante 2022

Nuestros objetivos y compromisos Teck tiene como objetivo evitar, minimizar o rehabilitar los efectos de los impactos negativos en la biodiversidad en nuestras operaciones. En aquellos casos en que aún existan impactos o la pérdida temporal sea un problema, se pueden emplear compensaciones. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra nueva estrategia y nuestras nuevas metas de sustentabilidad en biodiversidad y recuperación.

Meta de la Estrategia de Sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso durante 2022
Prioridad Estratégica: Trabajar para asegurar un impacto neto positivo sobre la biodiversidad		
Meta: Para el año 2030, convertirse en una compañía positiva para la naturaleza.	En curso	Definimos nuestra meta de convertirnos en una compañía positiva para la naturaleza, lo que significa que para el año 2030, nuestra conservación, protección y restauración de la tierra y la biodiversidad superarán las alteraciones causadas por nuestras actividades mineras a partir de una base de referencia de 2020, a través de medidas que incluirán la conservación o rehabilitación de al menos tres hectáreas por cada hectárea afectada por nuestras actividades mineras. Efectuamos inversiones para la conservación de tierras a fin de proteger casi 14.000 hectáreas de hábitat y ecosistemas de vida silvestre en Canadá y Chile, lo que equivale a más del 40 % de nuestra huella minera actual. Para obtener más detalles, consulte las páginas 14 y 15.
Meta: Para el año 2025, todos los sitios operativos tienen y están implementando planes para asegurar un impacto neto positivo.	En curso	Avanzamos en la implementación de planes de gestión de la biodiversidad para los sitios operativos mediante la actualización de la contabilidad de pérdidas/ganancias de la biodiversidad en todos los sitios.

Estudio de caso: Recuperación de la mina Cardinal River

Teck está comprometida con el cierre y la recuperación responsables de nuestros sitios, trabajando con los pueblos indígenas y las comunidades locales para desarrollar planes de cierre enfocados en apoyar la transición económica y social después de que finalice la minería y crear un impacto neto positivo en los usos de la tierra y la biodiversidad

La mina Cardinal River de Teck en Alberta hizo la transición al cierre en 2020, y el trabajo de recuperación en el extremo este de la propiedad comenzó en septiembre de 2021.

Recuperamos 57 hectáreas de tierra, recuperamos la tierra utilizada para 94 plataformas de perforación y restauramos aproximadamente 62 kilómetros de redes de carreteras y senderos, y llenamos más de 220 pozos de perforación. Teck continúa monitoreando el agua y las áreas recuperadas para confirmar la efectividad de la recuperación a medida que continuamos rehabilitando otras áreas del sitio de la mina.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.

Gestión de la Biodiversidad

Tabla 6: Actividades y logros clave en biodiversidad durante 2022

Operación	Aspecto Destacado del Desempeño
Operaciones de carbón siderúrgico del valle Elk	Como parte de los esfuerzos continuos de recuperación en el valle Elk, se plantaron 2,4 millones de plántulas en colaboración con Nupqu Resource Limited Partnership, una compañía de recursos y gestión de tierras propiedad de Ktunaxa. Se desactivó un total de 11 kilómetros (km) de carreteras y se rehabilitaron 23 hectáreas (ha) en el valle Elk como parte de un proyecto de rehabilitación de carreteras en curso. Esto incluyó la plantación de pino de corteza blanca en peligro de extinción. Recibimos un premio de recuperación del Comité de Investigación Técnica de Columbia Británica sobre recuperación en la categoría Minería de Carbón. Este premio reconoció el desarrollo y el uso de herramientas de biodiversidad en la recuperación.
Operaciones de Red Dog	Trabajamos con expertos en el tema, incluidos los titulares de conocimientos y socios tradicionales, para garantizar la salud continua de las manadas de caribúes del Ártico Occidental, desarrollando las mejores prácticas de gestión, programas de observación y nuevas políticas destinadas a reducir las interacciones entre seres humanos y caribúes en Red Dog. Colaboramos con el Servicio de Parques Nacionales y las aldeas locales para diseñar planes de recuperación destinados a sitios perturbados anteriormente. A través del alcance y la consulta con los ancianos de la comunidad local y los cosechadores de subsistencia, los planes incorporaron el conocimiento tradicional y siguieron las pautas de la Sociedad para la Restauración Ecológica. Se ha restaurado un sitio utilizando nuevos planes de recuperación y se está estudiando el área para determinar el nivel de éxito.

Estudio de caso: Recuperación de la mina Cardinal River

Teck está comprometida con el cierre y la recuperación responsables de nuestros sitios, trabajando con los pueblos indígenas y las comunidades locales para desarrollar planes de cierre enfocados en apoyar la transición económica y social después de que finalice la minería y crear un impacto neto positivo en la biodiversidad.

La mina Cardinal River de Teck en Alberta hizo la transición al cierre en 2020, y el trabajo de recuperación en el extremo este de la propiedad comenzó en septiembre de 2021. Recuperamos 57 hectáreas de tierra, 94 plataformas de perforación y aproximadamente 62 kilómetros de redes de carreteras y senderos, y llenamos más de 220 pozos de perforación. Teck continúa monitoreando el agua y las áreas recuperadas para confirmar la efectividad de la recuperación a medida que continuamos rehabilitando otras áreas del sitio de la mina.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.

Meta de Teck de ser positiva para la naturaleza

En 2022, anunciamos la meta de convertirnos en una empresa positiva para la naturaleza para 2030. Trabajar para convertirnos en positiva para la naturaleza significa que para el año 2030, nuestra conservación, protección y restauración de la tierra y la biodiversidad superarán las alteraciones causadas por nuestras actividades mineras a partir de una base de referencia de 2020. Este compromiso también respalda la estrategia climática de cero emisiones netas de Teck y nuestro apoyo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Conservaremos o rehabilitaremos al menos tres hectáreas por cada hectárea afectada por nuestras actividades mineras, y tomaremos medidas de inmediato en tres áreas de enfoque:

1. Toma de decisiones positivas para la naturaleza guiadas por la ciencia occidental y el aprendizaje indígena, incluida la evaluación de los impactos en la biodiversidad de nuestras acciones y, cuando sea posible, evitar o minimizar los impactos negativos como parte de nuestra planificación.
2. Excelencia en rehabilitación para acelerar nuestro ritmo de rehabilitación a fin de garantizar que esté en curso para todas las tierras elegibles alteradas por la minería en nuestras operaciones para el año 2030.
3. Conservación, protección y restauración a través de asociaciones.

Estamos comprometidos a trabajar con socios, comunidades y pueblos indígenas locales para conservar tierras ecológica y culturalmente significativas. En 2022, anunciamos varias iniciativas de conservación que serán útiles para lograr esta meta:

- 2 millones en donaciones a Nature Conservancy of Canada (NCC) para la compra y gestión continua de la cuenca hidrográfica de Next Creek de 7.891 hectáreas
- Protección de 5.800 hectáreas de un ecosistema de humedales único y de alto valor cerca de la operación de Quebrada Blanca de Teck en Chile
- 10 millones de CAD para crear un Fondo de administración indígena que apoyará las iniciativas de administración ambiental centradas en los indígenas
- Una nueva asociación de investigación con Ocean Regenerative Aquaculture para estudiar cómo pueden usarse las algas marinas para mejorar la salud forestal y acelerar el crecimiento de los árboles

Trabajo para Lograr un Impacto Neto Positivo (NPI)

Lograr un NPI significa que las ganancias en biodiversidad obtenidas mediante las actividades de mitigación en las regiones donde operamos superan las pérdidas de biodiversidad por los impactos de nuestra operación durante la vida del activo. Nuestra operación utiliza indicadores cuantitativos para demostrar un NPI desde un punto de referencia de situación previa a las actividades de minería en hábitats y ecosistemas naturales terrestres, marinos y otros acuáticos; en funciones críticas del paisaje; y en elementos de ecosistemas y biodiversidad priorizados a través de las conversaciones con grupos de interés (COI), incluidas las poblaciones y las especies de plantas y los animales irreemplazables o altamente amenazados.

Para asegurar el NPI, el 100 % de nuestras operaciones tienen un plan de gestión de la biodiversidad (BMP), que está alineado con la Expectativa de Desempeño 7.2 del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (ICMM) y el Protocolo de gestión de la Conservación de la biodiversidad Hacia una Minería Sustentable de la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada's Towards Sustainable Mining, TSM de MAC). Utilizamos estos planes para hacer un seguimiento de los impactos potenciales y planificar las acciones de mitigación y el relacionamiento asociado con los grupos de interés.

En 2022, todos los sitios de Teck continuaron implementando sus BMP. Estos BMP y acciones desarrolladas a través de una evaluación interna de brechas de 2021 guían nuestro trabajo en la obtención de un NPI, cuyos resultados forman la base de nuestros planes de trabajo del sitio para 2025. En 2022, también comenzamos una actualización de nuestros Estándares de Gestión de HSEC, que incluye requisitos pertinentes para la biodiversidad.

Durante la construcción de las instalaciones portuarias de Quebrada Blanca Fase 2, Teck identificó dos especies en peligro de extinción en el área: el gaviotín peruano y la nutria de mar chilena. Esto presentó una oportunidad para contribuir y mejorar el conocimiento y la conservación de estos animales.

Para ambas especies, Teck lanzó programas de observación para obtener más información sobre las características y el comportamiento del ciclo de vida de los animales. Para el gaviotín peruano, realizamos un estudio que involucraba rastreadores GPS y para la nutria de mar chilena registramos más de 1.000 horas de observaciones directas. Los resultados de estos estudios se compartieron con la comunidad científica en general y los organismos gubernamentales a fines del 2022. Ahora estamos trabajando para obtener el estado formal de protección de tierras para el área relacionada con el hábitat de los gaviotines peruanos.

Para el gaviotín peruano, Teck también desarrolló un plan de gestión de la biodiversidad en el hábitat del gaviotín, que incluyó la instalación de señalética informativa, la limitación del acceso a los vehículos, el inicio de un programa nacional de control de mascotas y la organización de talleres de concientización pública con la comunidad local.

Gestión de la Biodiversidad (continuación)

Tecnología e Innovación

En asociación con Ocean Regenerative Aquaculture, Teck está llevando a cabo un proyecto de investigación conjunta para estudiar cómo pueden utilizarse las algas marinas para mejorar la salud de los bosques terrestres y acelerar el crecimiento de los árboles. El proyecto probará la eficacia del uso de algas marinas para mejorar la salud de las especies de árboles que son nativas de zonas donde Teck está rehabilitando áreas destinadas anteriormente a la explotación minera y evaluará cómo las algas marinas pueden aumentar la capacidad de los bosques para capturar y almacenar carbono.

Este proyecto busca demostrar que la regeneración del ecosistema se puede lograr y escalar para crear bosques más saludables que mejoren el secuestro de carbono a largo plazo. Gracias a su abundancia de costas marinas y bosques, Canadá está bien posicionada para desarrollar experiencia y compartir conocimientos para contribuir a soluciones positivas para la naturaleza. Este proyecto de investigación conjunta es una de las muchas iniciativas de Teck para apoyar nuestra meta de convertirnos en una compañía positiva para la naturaleza para 2030.

Tabla 7: Superficie Recuperada y Afectada[1],[2]

	2022	2021[3]	2020[4]	2019[4]
Superficie recuperada durante el año (ha)	**202**	129	212	18
Superficie afectada durante el año (ha)	**502**	506	1.094	1.846
Superficie de tierra aún por recuperar (ha)	**28.358**	28.026	27.648	26.683
Superficie total de tierra recuperada (ha)	**6.126**	6.126	5.930	5.781
Huella total (ha)	**34.483**	34.152	33.578	32.464

(1) Es posible que la superficie de tierra alterada durante el presente año incluya tierra anteriormente recuperada y que se ha alterado nuevamente. Es posible que la superficie total de tierra recuperada disminuya en un año debido a intentos fallidos de recuperación o a la explotación de un área previamente recuperada. La huella total es la suma de la superficie total de tierra aún por recuperar y la superficie total de tierra recuperada. Los valores se basan en estimaciones derivadas del uso de sistemas de información geográficos.
(2) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.
(3) Incluye datos de nuestras operaciones activas, así como de nuestra mina de Cardinal River, la mina de Coal Mountain y la mina de Pend Oreille. No incluye la mina de Duck Pond.
(4) Se han incluido los datos del proyecto Quebrada Blanca Fase 2, ya que era un proyecto activo con alteración de tierras.

Tabla 8: Relación entre área de tierra conservada o rehabilitada frente a afectada[1]

	2022	2021	2020
Área de tierra conservada o rehabilitada frente a tierra afectada desde 2020 (ha)	14.198: 1.675	345: 1.343	149: 965
Relación de área de tierras conservadas, protegidas y restauradas o rehabilitadas frente a tierras afectaadas desde 2020	9:1	1:4	1:7

(1) El área de tierra conservada o recuperada incluye tierras conservadas, protegidas y restauradas a través de asociaciones con organizaciones de terceros, conservadas in situ y tierras rehabilitadas o recuperadas que anteriormente fueron afectadas.

Superficie Recuperada y Alterada

A fines de 2022, Teck tenía una huella total de 34.483 hectáreas (ha), de las cuales 28.358 ha aún deben recuperarse y 6.126 ha han sido recuperadas. Ya que estos datos se relacionan con operaciones y sitios en fase de cierre, la superficie de terreno pendiente por recuperar generalmente aumentará con el paso del tiempo hasta que las áreas de extracción minera se cierren y queden disponibles para recuperación.

Como parte de nuestro compromiso con el objetivo de ser una compañía positiva para la naturaleza, nos hemos comprometido a conservar o rehabilitar tres hectáreas por cada hectárea afectada por nuestras actividades.

Incidentes e incumplimiento importantes relacionados con la biodiversidad[10]

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales, derrames e incumplimientos de normativas en función de sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación y económicos. Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, no hubo incidentes significativos relacionados con la biodiversidad en 2022.

Cierre y Planificación de Cierre

Nuestra metodología de cierre de la mina se inicia antes de que comience la extracción y continúa durante todo el ciclo de vida de la mina. Nos relacionamos con los pueblos indígenas y las comunidades locales en nuestra planificación de cierre, con un enfoque en apoyar la transición económica y social después de que finalice la minería. Creamos planes de cierre basados en nuestros principios de cierre. Esto incluye garantizar la seguridad y la estabilidad, promover la transición socioeconómica y contribuir a la mitigación de riesgos. Para obtener más información, consulte la página de Biodiversidad y recuperación en nuestro sitio web.

También divulgamos las disposiciones financieras establecidas para el cierre y la rehabilitación en nuestro Reporte Anual.

Al año 2022, el 100 % de las operaciones de Teck han considerado los impactos del cierre, lo que incluye el costo del desmantelamiento y la recuperación. El 50 % de las operaciones activas actuales tienen planes de cierre integrales. Las actividades de cierre progresaron en 2022 en nuestras operaciones de cierre permanente o temporal:

- La mina Duck Pond continuó las obras de cierre, incluido el sellado de obras subterráneas, el contorno del sitio y el tratamiento continuo del agua
- La mina Cardinal River continuó avanzando en los trabajos de recuperación en el sitio, desmanteló la infraestructura de gestión del agua innecesaria y restauró los flujos en afluentes seleccionados
- La mina Coal Mountain emprendió trabajos de recuperación continuos en todo el sitio, y también avanzó en la planificación del cierre por adelantado con el suministro de un plan de cierre actualizado al organismo normativo a fines de 2022
- La mina Pend Oreille completó el desmantelamiento y demolición del molino, continuó el tratamiento del agua, construyó tapones subterráneos selectos y avanzó hacia un diseño de cierre detallado para las instalaciones restantes del sitio

Después del Cierre

Una propiedad legada es una propiedad explorada, construida, operada o adquirida anteriormente por Teck que no se espera que vuelva a estar activa y que está cerrada de forma permanente, así como propiedades en estado inactivo que ya no se están explorando o desarrollando, pero que pueden volver a estar activas en el futuro. En total, gestionamos activamente 35 propiedades legadas.

[10]La definición de incidentes medioambientales importantes se encuentra en la página 35.

En la fotografía: Páneles solares en la Región de Atacama, Chile.

Cambio Climático

En 2022, el mundo experimentó eventos climáticos que rompieron récords y que afectaron significativamente a personas de todo el mundo. El fracaso de la acción climática sigue siendo el riesgo a largo plazo más impactante y el segundo más probable en el Reporte de Riesgos Globales 2022 del Foro Económico Mundial.[11] Mientras tanto, hay impactos continuos del cambio climático en las personas y la infraestructura, lo que aumenta la urgencia de las acciones.

La industria minera es vital para la transición a una economía con bajas emisiones de carbono. The World Bank report (El reporte del Banco Mundial)*Minerals for Climate Action (Minerales para la acción climática): El informe de la intensidad en minerales de la transición a energías limpias* determina que para el año 2050 se necesitarán más de tres mil millones de toneladas de minerales y metales para implementar los sistemas de energía eólica, solar y geotérmica, y almacenamiento de energía, para lograr un calentamiento futuro por debajo de los 2 °C.[12] Sin embargo, la obtención de recursos para la transición energética debe realizarse de manera sustentable y con un desempeño ambiental, social y de gobernanza sólido, (ESG).[13] En línea con esto, la industria minera ha progresado en la realización de análisis de riesgo climático, implementación de estrategias de descarbonización y mejora de las divulgaciones de emisiones.

A principios de 2022, Teck amplió aún más nuestra estrategia y objetivos climáticos. Nuestra prioridad estratégica a largo plazo para lograr cero emisiones netas en nuestras operaciones para 2050 ahora incluye una meta que se enfoca en lograr cero emisiones netas de alcance 2 para 2025, reemplazando así nuestra meta previa de lograr un 100 % de electricidad limpia en Chile para 2030. Además, anunciamos nuestra ambición de lograr cero emisiones netas de Alcance 3 para 2050 con el apoyo de metas a corto plazo.[14] También estamos invirtiendo en la naturaleza para lograr nuestros objetivos climáticos; puede encontrarse más información en el capítulo Biodiversidad y recuperación en la página 12.

Teck experimentó los impactos físicos del cambio climático en el pasado reciente, incluidas las interrupciones logísticas debido a incendios forestales, lluvias intensas, inundaciones y deslizamientos de lodo.[15] Estamos tomando en cuenta el aumento en la frecuencia de eventos climáticos extremos e incorporando escenarios de cambio climático y evaluaciones de vulnerabilidad en el diseño y la evaluación del proyecto, así como nuestras operaciones y cadena logística.

Indicadores de GRI

GRI 2-23, 2-25, 3-3, 201-2, 302, 302-1, 302-3, 302-4, 305, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros accionistas, las comunidades locales, los organismos normativos y la sociedad en relación con los sitios, los proveedores de electricidad, los prestadores de servicios y los clientes de Teck.

¿Cómo Gestiona Teck Este Tema?

La información sobre cómo gestionamos las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y el uso de energía, lo que incluye las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas que son pertinentes, está disponible para descargar en nuestro sitio web.

[11] The Global Risks Report 2022 (El reporte de riesgos globales 2022). World Economic Forum (Foro Económico Mundial). 2022.
[12] Minerals for Climate Action (Minerales para la acción climática): The Mineral Intensity of the Clean Energy Transition (La intensidad en minerales de la transición a energías limpias). World Bank (Banco Mundial). 2020. [13] Mine 2022: A critical transition. PwC. 2022.
[14] Las emisiones de GEI (directas) de alcance 1 son aquellas que se producen a partir de fuentes de energía pertenecientes o controladas por la compañía. Las emisiones de GEI de alcance 2 (indirectas) son aquellas que se producen a partir de la generación de la electricidad comprada y consumida por la compañía y que ocurren físicamente en las instalaciones donde se genera la electricidad. Las emisiones de alcance 3 son otras emisiones que se originan en fuentes pertenecientes o controladas por otras entidades al interior de nuestra cadena de valor, como aquellas producidas por el uso de nuestros productos y el transporte de los materiales que compramos y vendemos.
[15] Teck provides update on heavy rain impacts in B.C (Teck proporciona una actualización sobre los impactos de las lluvias intensas en Columbia Británica). Teck. 2021.

Aspectos destacados de 2022

Anunciamos nuestras metas climáticas actualizadas: **cero emisiones netas de alcance 2 para 2025** y la ambición de **lograr cero emisiones netas de alcance 3 para 2050**

Anunciamos un proyecto piloto de **utilización y almacenamiento de captura de carbono (CCUS)** en nuestras operaciones de Trail para apoyar nuestra estrategia de cambio climático con cero emisiones netas

Acelerar la adopción de alternativas de cero emisiones netas para transporte al desplazar el equivalente a **149 vehículos con motor de combustión interna (ICE)**

Indicadores de Desempeño

Indicador Emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y alcance 2[1],[3]

2022: 2.850 kt de CO_2e

2021: 2.920 kt de CO_2e

2020: 2.843 kt de CO_2e

Indicador GEI/t de cobre equivalente(2)[2]

2022: 2,7 t de CO_2e/t de Cu Eq

2021: 2,5 t de CO_2e/t de Cu Eq

2020: 2,7 t de CO_2e/t de Cu Eq

Indicador Uso de energía proveniente de fuentes que no emiten carbono

2022: 28 %

2021: 31 %

2020: 28 %

(1) Para conocer definiciones de las emisiones de alcance 1 y alcance 2, consulte la página 16.
(2) Los valores de rendimiento de 2020–2022 se determinaron utilizando precios promedio de las materias primas de 2018–2020 para convertirlos en cobre equivalente. Este enfoque se adopta para permitir una evaluación consistente según nuestro desempeño en 2020, el año de referencia para nuestro objetivo de intensidad de carbono.
(3) Valores equivalentes de dióxido de carbono calculados utilizando factores de Potencial de calentamiento global (GWP) del cuarto informe de evaluación del panel intergubernamental sobre el cambio climático (AR4).

Nuestro desempeño en energía y cambio climático durante 2022

Nuestros objetivos y compromisos Teck está comprometida con la acción climática como se describe en nuestra Política de cambio climático. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra nueva estrategia y nuestras nuevas metas de sustentabilidad para el cambio climático.

Metas de la Estrategia de Sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso durante 2022
Prioridad Estratégica: Lograr cero emisiones netas en todas nuestras operaciones para 2050.		
Meta: Reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 33 % para el año 2030.	En curso	Se anunció un proyecto piloto de utilización y almacenamiento de captura de carbono (CCUS) en nuestras operaciones de Trail para apoyar nuestra Estrategia de cambio climático con cero emisiones netas, incluida nuestra meta de reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 33 % para 2030 y lograr cero emisiones netas para 2050. Se anunció un acuerdo con Caterpillar Inc. para trabajar en la implementación de 30 camiones Caterpillar de extracción de gran volumen con cero emisiones en las operaciones mineras de Teck. Se finalizó un contrato con AES Corporation para obtener energía 100 % limpia y renovable para el proyecto Quebrada Blanca Fase 2 a partir de 2025. El uso de energía 100 % renovable para el proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2) en lugar de usar energía obtenida de carbón evitará un total de aproximadamente 1,6 millones de toneladas de emisiones anuales de GEI una vez implementado.
Meta: Lograr cero emisiones netas de alcance 2 para 2025.	En curso	
Meta: Acelerar la adopción de alternativas de emisión cero para transporte al desplazar el equivalente a 1.000 vehículos con motor de combustión interna (ICE) para el año 2025.	En curso	Se inició el piloto para poner a prueba un camión de transporte completamente eléctrico en carretera para transportar concentrado de cobre en la operación de Highland Valley Copper, lo que marca el primer uso de un camión eléctrico a batería para transportar concentrado de cobre a nivel mundial. Avanzó la adopción de alternativas de cero emisiones netas para transporte al desplazar el equivalente a 149 vehículos con motor de combustión interna (ICE).
Prioridad Estratégica: Ambición de lograr cero emisiones netas de alcance 3 para 2050.		
Meta: Apoyar a los socios en el avance de soluciones de reducción de GEI capaces de reducir en un 30 % la intensidad de carbono global de la fabricación de acero para 2030.	En curso	Anunciamos un proyecto piloto de utilización y almacenamiento de captura de carbono (CCUS) en nuestras operaciones de Trail que nos proporcionará una plataforma técnica que ayuda a nuestros clientes de carbón siderúrgico a reducir sustancialmente la intensidad de carbono de su producción de acero. Anunciamos un acuerdo con SAAM Towage para implementar dos remolcadores eléctricos en Neptune Terminal en Vancouver, C. B., en apoyo a los objetivos climáticos de Teck, que constituirán los primeros remolcadores eléctricos que operan en Canadá como un paquete completo de remolcadores para servicios de asistencia y remolque en el puerto.
Meta: Asociarnos con nuestros clientes y proveedores de transporte para establecer corredores de cadena de abastecimiento de bajas emisiones para el transporte de nuestro carbón siderúrgico y apoyar una reducción del 40 % en la intensidad de emisiones de transporte para 2030 en el caso del servicio de transporte que contratamos.	En curso	

Marco de la Estrategia Climática de Teck

Identificamos y evaluamos los riesgos relacionados con el clima y establecemos acciones de gestión para minimizar los riesgos y maximizar las oportunidades. Para gestionar dichos riesgos y oportunidades, utilizamos un marco de cuatro pilares para guiar nuestra estrategia.

Gráfica 3: Marco de acción climática de cuatro pilares de Teck

Posicionar a Teck para una economía de bajas emisiones de carbono

- Producir metales y minerales necesarios para la transición a una economía de bajas emisiones de carbono.
- Reequilibrar la cartera hacia el cobre.
- Las operaciones eficientes, de bajo costo y de bajas emisiones de carbono mantendrán la competitividad de Teck.

Reducir nuestra huella de carbono

Objetivos a largo plazo:

- Cero emisiones netas para 2050.
- Reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 33 % para el año 2030.
- Cero emisiones netas de alcance 2 para 2025.
- Ambición de cero emisiones netas de alcance 3 para 2050

Apoyo para políticas adecuadas de tarificación de las emisiones de carbono

- Apoyamos la tarificación de las emisiones de carbono efectiva y de base amplia.
- El mejor método para fomentar la acción global contra el cambio climático.
- Trabajar con asociaciones o gobiernos para encontrar soluciones de políticas para limitar el cambio climático a 1,5 °C.

Adaptación a los impactos físicos del cambio climático

- Aumentar la resiliencia de las operaciones.
- Incorporar escenarios climáticos en el diseño del proyecto y la planificación del cierre de la mina.

A principios de 2022, actualizamos nuestra estrategia y nuestras metas respecto del cambio climático para abarcar tanto nuestras propias operaciones como nuestros impactos en la cadena de valor. El acero seguirá siendo un componente fundamental en una economía de bajas emisiones de carbono. Se requerirán nuevas tecnologías, muchas de las cuales aún no se han desarrollado y comercializado, para garantizar que las emisiones de la producción de acero sigan siendo bajas. Más del 50 % de nuestras ventas de carbón siderúrgico se realizan a clientes que han asumido compromisos públicos de cero emisiones netas para 2050 o antes, y esperamos que esta tendencia aumente con el tiempo. Aunque aún no hay un camino claro hacia las cero emisiones netas en el sector del acero, creemos que podemos apoyar esta transición. De esta manera, hemos fijado nuestra ambición de lograr cero emisiones netas de alcance 3 para 2050 con los objetivos de apoyo a corto plazo. También establecimos una meta que se centra en lograr cero emisiones netas de alcance 2 para 2025, la cual reemplazó nuestra meta de obtener un 100 % de electricidad limpia en Chile para 2030. Esto refleja nuestro compromiso de descarbonizar procesos a un ritmo acelerado en todas nuestras operaciones.

Para lograr cero emisiones netas en todas nuestras operaciones para el año 2050, hemos establecido un plan de acción inicial, con las metas correspondientes para 2025 y 2030, a fin de lograr cero emisiones netas, evitando en primer lugar las emisiones en su totalidad cuando sea posible o, si no es posible, eliminar o minimizar las emisiones. Esto implicará analizar formas alternativas de mover materiales en nuestras minas, usar fuentes de energía más limpias e implementar mejoras de eficiencia, entre otras medidas. Consulte el “Plan de acción de Teck para el cero neto” en la página 19 para obtener más detalles.

Estudio de caso: Enfoque en nuestras iniciativas climáticas

El cambio climático es un riesgo global clave, que está directamente influenciado por la actividad humana y que requiere una acción global decisiva. En Teck, reconocemos nuestra responsabilidad de ayudar a abordar este desafío global mediante la reducción de las emisiones en nuestras operaciones y en nuestra cadena de valor, y la producción sustentable de los minerales críticos que son esenciales para la transición a una economía de bajas emisiones de carbono. Estamos llevando a cabo una serie de iniciativas en todas nuestras operaciones con el fin de lograr cero emisiones netas y alcanzar cuatro metas provisionales de cero emisiones netas de alcance 2 para 2025 y reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 33 % para 2030. Algunos ejemplos incluyen nuestras asociaciones para camiones de extracción y remolcadores de minería eléctricos y con cero emisiones, nuestros acuerdos para obtener energía renovable en nuestros sitios de Carmen de Andacollo y el proyecto Quebrada Blanca Fase 2, y nuestro proyecto piloto de utilización y almacenamiento de captura de carbono en las operaciones de Trail.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.

Plan de acción de Teck para cero emisiones netas

Para Teck, cuatro áreas principales de emisiones presentan oportunidades de descarbonización: suministro de energía, equipos móviles, combustión fija y emisiones de procesos, y emisiones de metano fugitivo. Para descarbonizar estas fuentes de emisiones y, en última instancia, lograr nuestra meta de cero emisiones netas, priorizamos las actividades para ofrecer reducciones a costo competitivo, encaminándonos para abordar primero nuestras fuentes más relevantes de emisiones. Estamos evaluando activamente las soluciones existentes y monitoreando las tecnologías emergentes para determinar la viabilidad actual y futura de las distintas opciones.

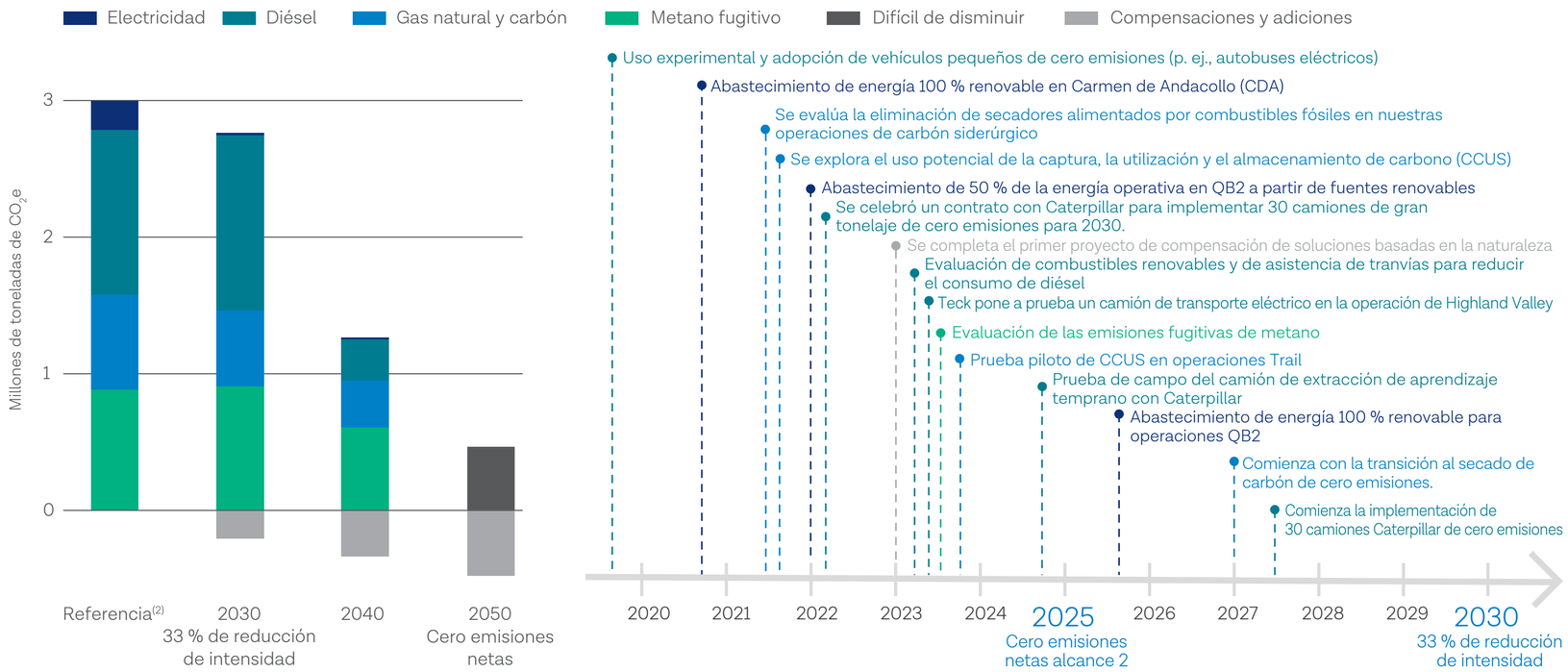
En 2022, avanzamos en varias áreas. En el suministro de energía, nuestra operación en C. B. ya está impulsada por una red de electricidad limpia al 98 %, lo que convierte a los sitios en una ubicación ideal para introducir una de las primeras flotas de camiones de extracción de gran tonelaje con cero emisiones de Canadá, con opciones de tecnología de asistencia de tranvías. En Chile, firmamos un acuerdo de compra de energía limpia a largo plazo con AES Corporation para obtener energía 100 % renovable en QB2 a partir de 2025. Alcanzar la energía renovable total para QB2 nos permitirá alcanzar nuestra meta de cero emisiones netas de alcance 2 para 2025. Antes de que este acuerdo entre en plena vigencia (es decir, de 2023 a 2025), anticipamos un aumento temporal en las emisiones de alcance 2 a medida que el proyecto Quebrada Blanca Fase 2 pasa a la etapa de producción.

En cuanto a las emisiones de equipos móviles, en 2022 continuamos avanzando en proyectos para evaluar las diversas tecnologías de descarbonización, como las opciones de cero emisiones para el transporte, lo que incluye los vehículos eléctricos a batería y de celdas de combustible de hidrógeno. Iniciamos una nueva iniciativa de autobuses eléctricos para el personal en CdA y expandimos nuestro proyecto piloto de autobuses eléctricos existente en el valle Elk. También colaboramos con socios de la industria, fabricantes de equipos y otros proveedores en flotas de minería de cero emisiones, incluida una asociación con el fabricante de equipos Caterpillar para la adquisición de 30 camiones, a partir de 2027, y el piloto de un camión de transporte en carretera completamente eléctrico para transportar concentrado de cobre en la operación Highland Valley Copper en asociación con MEDAtech.

En emisiones de procesos, lanzamos nuestro proyecto piloto CCUS en nuestras operaciones de Trail, que capturará CO_2 del gas de combustión de la Planta ácida en las operaciones de Trail a una velocidad de aproximadamente 1 tonelada por día. El proyecto piloto también evaluará las opciones para la utilización o el almacenamiento del CO_2 capturado en las operaciones de Trail. Si tiene éxito, el proyecto podría escalarse a una planta industrial de CCUS con el potencial de capturar más de 100.000 toneladas de CO_2 por año en las operaciones de Trail. Nuestros aprendizajes técnicos piloto también se compartirán con nuestros socios de la cadena de valor, lo que apoyará nuestra ambición de Alcance 3 de trabajar con nuestros clientes para reducir la intensidad de carbono en la fabricación de acero.

Sobre la base de nuestro acuerdo de 2021 con Oldendorff para la implementación de transportistas a granel de bajo consumo energético, en 2022 anunciamos un acuerdo con SAAM Towage para implementar dos remolcadores eléctricos en Neptune Terminal en Vancouver, C. B.

Gráfica 4: Nuestro Camino hacia Cero Emisiones Netas para 2050[1]



(1) Consulte la nota de advertencia sobre las declaraciones a futuro con respecto a las incertidumbres asociadas con las acciones futuras de descarbonización.
(2) La referencia refleja las emisiones promedio de 2016-2019. En el caso de las emisiones absolutas, esta es una representación adecuada del desempeño histórico.

Tecnología e Innovación

Con el apoyo financiero del fondo de innovación *Ideas at Work* de Teck, Teck está probando una nueva refinería biogénica en la operación Red Dog (RDO) en Alaska. El proyecto se está probando para procesar los desechos de alimentos y otros residuos orgánicos en biocarbón, un tipo de carbón que puede almacenarse en el suelo y que captura carbono. La refinería biogénica procesaría los desechos de alimentos y otros residuos orgánicos en biocarbón a través de un proceso llamado pirólisis (calentar un material orgánico en ausencia de oxígeno), lo que esencialmente convierte un residuo en un producto beneficioso. En RDO, se planea utilizar el biocarbón resultante como modificador del suelo para ayudar en la retención de agua y fertilizantes, mejorando la salud del suelo y secuestrando el carbono, al mismo tiempo que se reducen las emisiones de los procesos actuales de eliminación de residuos. Este proyecto está aprovechando la tecnología para avanzar en los esfuerzos de recuperación de RDO y reducir las emisiones, ayudando a lograr la ambición de Teck de neutralidad de carbono para 2050.

Nuestras emisiones de GEI durante 2022

Como se muestra en la gráfica 5, las emisiones de GEI de alcance 1 (directas) son aquellas que se producen a partir de fuentes de energía pertenecientes o controladas por la compañía. Las emisiones de GEI de alcance 2 (indirectas) son aquellas que se producen a partir de la generación de la electricidad comprada y consumida por la compañía y que ocurren físicamente en las instalaciones donde se genera la electricidad.

En 2022, nuestras emisiones totales de GEI (de alcance 1 y alcance 2), como equivalente de dióxido de carbono (CO_2e), fueron de 2.850 kilotoneladas (kt), en comparación con 2.920 kt en 2021. De esos totales, nuestras emisiones directas de GEI (alcance 1) fueron de 2.733 kt durante 2022, en comparación con las 2.851 kt de 2021. 29 % de nuestras emisiones de Alcance 1 provinieron del metano. Estimamos que nuestras emisiones indirectas de GEI (alcance 2) asociadas con el uso de electricidad durante 2022 fueron de 117 kt, o aproximadamente un 4 % de nuestras emisiones totales.

Nuestra mayor fuente de emisiones de alcance 1 proviene del combustible consumido por equipos móviles. En el pasado, la mayoría de nuestras emisiones de alcance 2 estaban asociadas con nuestras operaciones de Carmen de Andacollo (CdA) y Quebrada Blanca (QB), ya que el suministro de electricidad en Chile se ha basado históricamente en mayores proporciones de combustibles fósiles. Hemos tomado medidas para reducir estas emisiones a través del cambio hacia la electricidad renovable, lo que se ve reflejado en una disminución significativa en nuestras emisiones de alcance 2. En otros lugares, nuestras emisiones indirectas fueron relativamente pequeñas, ya que las operaciones en C. B. obtienen la mayor parte de su electricidad de la generación hidroeléctrica.

Tabla 9: Emisiones totales (kilotoneladas de CO_2e)[(1),(2),(3)]

	2022	2021	2020	2019
Emisiones Totales: directas (alcance 1)	**2.733**	2.851	2.639	3.012[(4)]
Emisiones Totales: indirectas (alcance 2)	**117**	69[(4)]	204[(4)]	298[(4)]
Emisiones Totales (alcance 1 + alcance 2)	**2.850**	2.920[(4)]	2.843[(4)]	3.310[(4)]
Emisiones Totales: alcance 3 (uso de producto de carbón vendido)	**65.000**	69.000	64.000	73.000

(1) La metodología de cuantificación de Teck para nuestras emisiones de alcance 1 y alcance 2 está alineadas con The Greenhouse Gas Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard (El Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: un estándar corporativo para contabilización y reportes).
(2) Las emisiones se establecen sobre la base de CO_2e, que incluye CO_2, CH_4, N_2O, PFC, SF_6 y NF_3, según corresponda.
(3) Valores equivalentes de dióxido de carbono calculados utilizando factores de Potencial de calentamiento global (GWP) del Cuarto Informe de Evaluación del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (AR4).
(4) Las cifras se han replanteado debido a cambios en los factores de emisiones de terceros. Consulte nuestra Hoja de Cálculo de Datos de Desempeño en Sustentabilidad para ver el conjunto completo de datos.

Emisiones de Alcance 3 y Reducciones de Emisiones de Apoyo en Nuestra Cadena de Valor

Las emisiones de alcance 3 son otras emisiones que se originan en fuentes pertenecientes o controladas por otras entidades al interior de nuestra cadena de valor, como aquellas producidas por el uso de nuestros productos y el transporte de los materiales que compramos y vendemos. En 2022, nuestras emisiones de alcance 3 más relevantes fueron de 65.000 kt, que provinieron del uso de nuestro producto de carbón siderúrgico por parte de nuestros clientes.

Reconocemos que, para lograr reducciones globales de GEI que limiten el cambio climático a 1,5 °C, se necesitarán medidas, no solo de Teck, sino también dentro de nuestra cadena de valor.

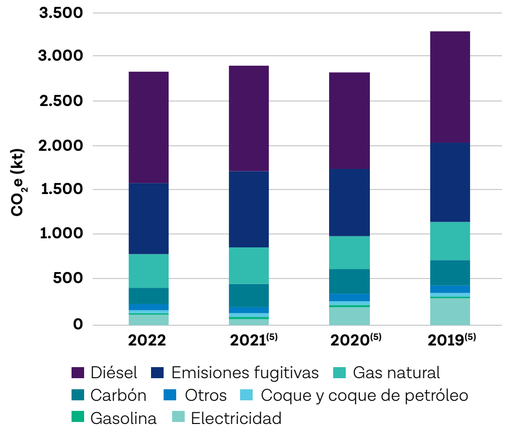
Nuestra Política de Cambio Climático incluye el compromiso de trabajar con nuestros clientes y proveedores de transporte para reducir las emisiones en las fases posteriores de nuestra actividad comercial. Estamos evaluando oportunidades adicionales para apoyar nuestra cadena de valor en la reducción de sus emisiones. Teck está actualmente en proceso de establecer un objetivo de alcance 3 alineado con la nueva declaración de posición del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (ICMM) sobre la aceleración de las medidas para reducir las emisiones de GEI de alcance 3.

En 2022, continuamos apoyando a nuestros proveedores de transporte para reducir las emisiones, lo que incluye el avance de un proyecto piloto de un camión eléctrico para concentrados en nuestra operación de Highland Valley Copper.

También colaboramos con socios de la industria, fabricantes de equipos y otros proveedores en flotas mineras de cero emisiones, incluido el anuncio de un acuerdo con SAAM Towage para implementar dos remolcadores eléctricos en Neptune Terminal en Vancouver, C. B., y una asociación de camiones de extracción de cero emisiones con el fabricante de equipos Caterpillar, a partir de 2027.

También somos miembros de la iniciativa ResponsibleSteel, la primera norma y certificación mundial de la industria del acero en la que participan múltiples partes interesadas. El estándar incorpora consideraciones en torno a la intensidad de las emisiones de GEI de las entradas al proceso de fabricación de acero y en torno al proceso de fabricación de acero en sí.

Gráfica 5: Emisiones de GEI de alcances 1 y 2 por Tipo de Combustible[(1),(2),(3),(4)]

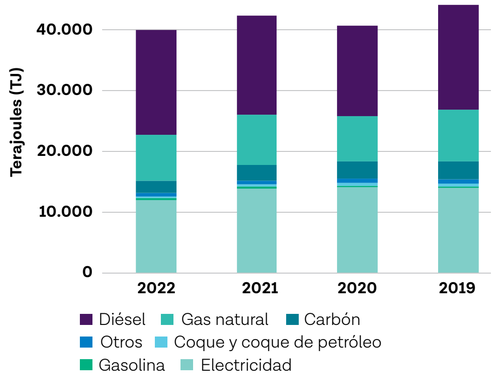


(1) Para las emisiones de la electricidad en Canadá, los factores de emisión se basan en la versión más reciente del reporte canadiense de inventario nacional.
(2) Las emisiones fugitivas de nuestra operación de carbón (es decir, liberación estimada de metano) se registran como emisiones directas. Para las emisiones fugitivas, los factores de emisión se basan en la versión más reciente del reporte canadiense de inventario nacional.
(3) Valores equivalentes de dióxido de carbono calculados utilizando factores de Potencial de calentamiento global (GWP) del Cuarto Informe de Evaluación del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (AR4).
(4) Valores equivalentes de dióxido de carbono calculados utilizando factores de Potencial de calentamiento global (GWP) del Cuarto Informe de Evaluación del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (AR4).
(5) Las cifras se han replanteado debido a cambios en los factores de emisiones de terceros. Consulte nuestra Hoja de Cálculo de Datos de Desempeño en Sustentabilidad para ver el conjunto completo de datos.

Energía y rendimiento de carbono

En 2022, consumimos un total de 39.989 terajulios (TJ) de energía (es decir, electricidad y combustibles), en comparación con los 42.379 TJ de 2021, como se muestra en la gráfica 6.

Gráfica 6: Consumo de Energía por Tipo[(1)]



(1) Otros incluyen propano, aceite residual, gasóleos y otros combustibles de procesos.

En 2022, aproximadamente un 28 % de nuestros requisitos de energía (es decir, electricidad y combustibles) fueron suministrados por fuentes que no emiten carbono, principalmente la hidroelectricidad, en comparación con un 31 % en 2021. De nuestro consumo total de electricidad en 2022, el 94 %, o 1. 260 TJ, fue de fuentes de energía renovable. Con la incorporación de la producción de QB2 en 2023, anticipamos que este porcentaje puede reducirse temporalmente hasta 2025, cuando nuestro acuerdo de compra de energía eléctrica proporcionará electricidad 100 % renovable.

Posicionamiento de Teck para prosperar en la economía de bajas emisiones de carbono

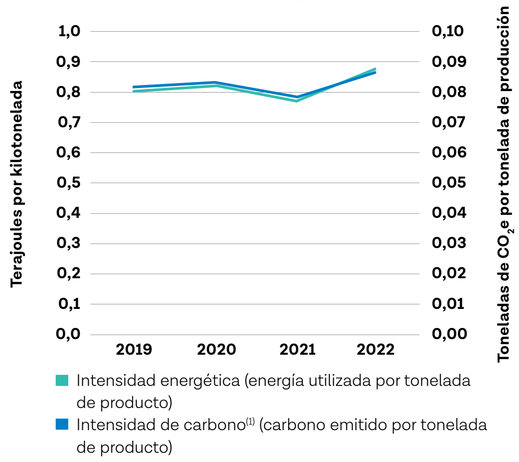
En las figuras 7 a la 13, describimos nuestra intensidad energética, o la cantidad de energía utilizada por tonelada de producto, y la intensidad de carbono. También presentamos nuestra intensidad de carbono por tonelada de producto en comparación con otros productores, con base en la investigación de Skarn Associates. De acuerdo con esta investigación, estamos entre las intensidades de carbono más bajas del mundo para nuestra producción de cobre, zinc y plomo refinados, y carbón siderúrgico.

Dada la amplitud de las diferentes materias primas producidas por compañías de recursos diversificados, el desempeño de las emisiones de GEI también puede informarse sobre una base cobre equivalente, donde todos los productos se convierten a un cobre equivalente para permitir la comparabilidad entre compañías. Como se indica en la Gráfica 13, en 2022, la intensidad de carbono de Teck fue de 2.7 t CO_2e/t Cu Eq. Nuestra meta es continuar mejorando la intensidad de carbono de nuestras operaciones y futuros proyectos.

La intensidad de carbono y energética para la producción de carbón siderúrgico aumentó durante 2022 (gráfica 7). El cambio en la intensidad energética y de carbono es principalmente el resultado de la interrupción de la planta de Elkview en septiembre de 2022, que redujo la producción.

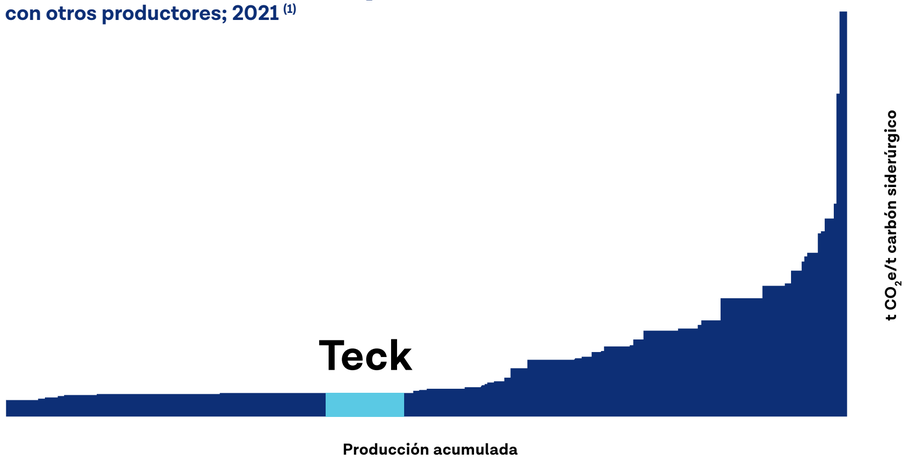
La intensidad energética y de carbono para la producción de zinc y plomo disminuyó en 2022 (gráfica 9). Este cambio se atribuye principalmente a mayores grados de zinc en Red Dog y una recuperación ligeramente mejor.

Gráfica 7: Intensidad energética y de carbono para producción de carbón siderúrgico



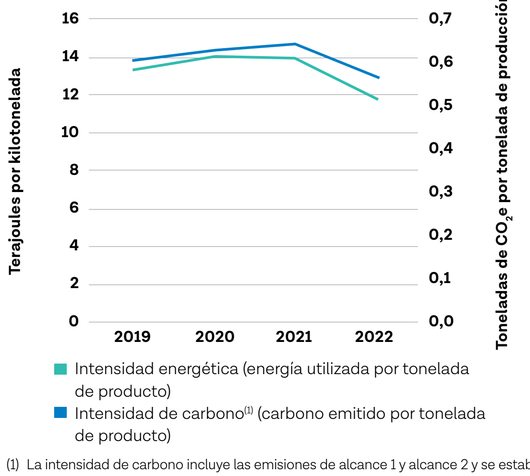
(1) La intensidad de carbono incluye las emisiones de alcance 1 y alcance 2 y se establece sobre la base de CO_2e, que incluye CO_2, CH_4, N_2O, PFC, SF_6 y NF_3, según corresponda.

Gráfica 8: Curva de intensidad de CO_2 en la producción de carbón; Teck en comparación con otros productores; 2021 (1)



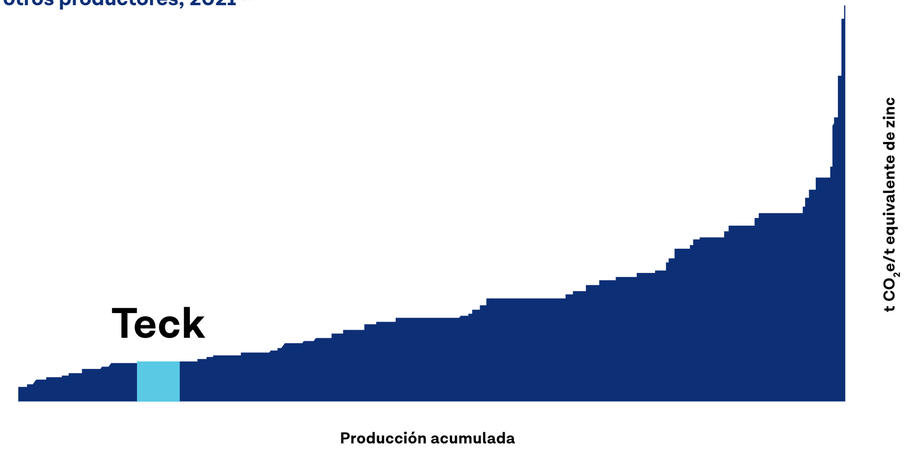
(1) Skarn Associates Limited. 2021.

Gráfica 9: Intensidad Energética y de Carbono para Producción de Zinc y Plomo



(1) La intensidad de carbono incluye las emisiones de alcance 1 y alcance 2 y se establece sobre la base de CO_2e, que incluye CO_2, CH_4, N_2O, PFC, SF_6 y NF_3, según corresponda.

Gráfica 10: Curva de intensidad de CO_2 generado por Zinc; Teck en comparación con otros productores; 2021 (1)



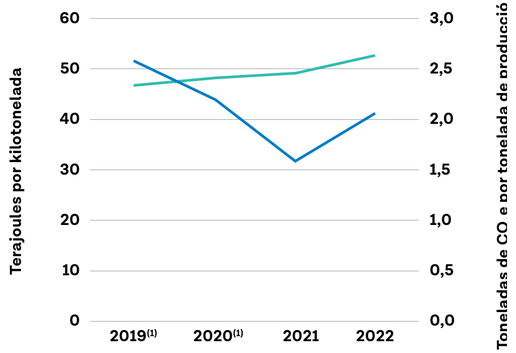
(1) Skarn Associates Limited. 2021.

Posicionamiento de Teck para prosperar en la economía de bajas emisiones de carbono (continuación)

La intensidad energética y de carbono para la producción de cobre disminuyó en 2022 (gráfica 11). Esto se atribuye al aumento de las actividades de preparación de la mina para la expansión de QB2.

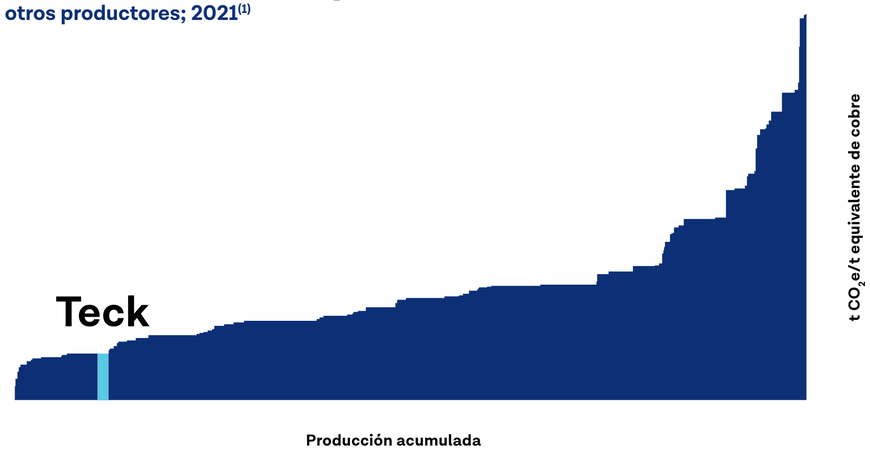
La gráfica 13 expone la intensidad de carbono de Teck, que incluye las emisiones totales de alcance 1 y de alcance 2, según lo informado anteriormente, frente a una tonelada de cobre equivalente. Hemos utilizado este indicador (intensidad por tonelada de cobre equivalente) para proporcionar una única métrica de intensidad de carbono para la organización en su conjunto. La equivalencia de carbono se calculó de dos maneras: 1) utilizando un promedio de precios de materias primas de tres años y 2) utilizando promedios de precios de 2018 a 2020 en todos los años de desempeño, ya que este es el precio que se utiliza para establecer nuestro punto de referencia de 2020, con respecto al cual se están evaluando nuestros objetivos de 2030.

Gráfica 11: Intensidad Energética y de Carbono para Producción de Cobre



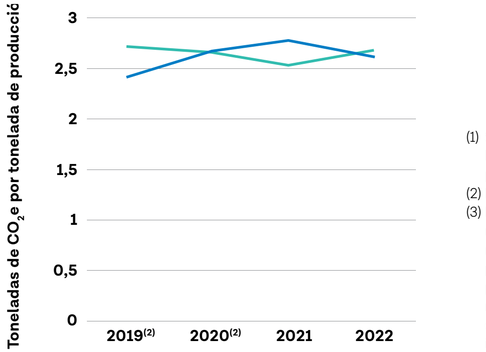
(1) Las cifras se han replanteado debido a cambios en los factores de emisiones de terceros.
(2) La intensidad de carbono incluye las emisiones de alcance 1 y alcance 2 y se establece sobre la base de CO_2e, que incluye CO_2, CH_4, N_2O, PFC, SF_6 y NF_3, según corresponda.

Gráfica 12: Curva de intensidad de CO_2 en la producción de cobre; Teck en comparación con otros productores; 2021(1)



(1) Skarn Associates Limited. 2021.

Gráfica 13: Intensidad de Carbono de Teck sobre una Base de Producción Equivalente de Cobre (1)



(1) Solo se incluyen en el cálculo de equivalencia las materias primas principales sobre las que informamos, es decir, carbón siderúrgico, cobre y zinc, de las minas operadas por Teck. Se ha excluido al plomo.
(2) Las cifras se han replanteado debido a cambios en los factores de emisiones de terceros.
(3) La intensidad de carbono sobre una base de cobre equivalente se presenta de dos maneras, como se muestra en esta gráfica. El promedio de los últimos tres años refleja nuestra práctica de reportes históricos e incluye diferentes precios de materias primas para la conversión del desempeño de cada año. Por ejemplo, el valor de 2022 en el promedio de los últimos tres años utiliza los promedios de precios de 2022 a 2020, mientras que el valor de 2021 utiliza los promedios de precios de 2021-2019. Esto refleja cómo algunos grupos externos evalúan el rendimiento del carbono. También hemos incluido intensidades de carbono utilizando los promedios de precios de 2018 a 2020 en todos los años de desempeño, ya que estos son los precios que se utilizan para establecer nuestro punto de referencia de 2020, con el que se están evaluando nuestros objetivos de 2030. Hemos fijado el precio de las materias primas para el cálculo del cobre equivalente a fin de garantizar una contabilidad uniforme a lo largo del tiempo (desde nuestro año de referencia hasta nuestro año objetivo).

Tarificación de las emisiones de carbono y promoción de las acciones contra el cambio climático

Creemos que una tarificación amplia del carbono es una de las formas más eficaces de incentivar reducciones reales de las emisiones de GEI al garantizar que todos los emisores contribuyan con la solución. En 2022, continuamos promoviendo políticas de tarificación de las emisiones de carbono que mantienen la competitividad global de las industrias abiertas al comercio para evitar las fugas de carbono, las cuales se producen cuando las emisiones de GEI se mueven de una jurisdicción a otra como consecuencia de las diferencias en los precios para la tarificación de las emisiones de carbono. Actualmente, la totalidad de nuestras operaciones de carbón siderúrgico están cubiertas por la tarificación de las emisiones de carbono, al igual que aproximadamente un tercio de nuestro negocio de cobre y todos nuestros negocios de refinación de metales. Durante 2022, nuestra operación ubicada en C. B. asumió el pago de 88,4 millones de CAD en impuesto provincial al carbono en Columbia Británica. Para obtener más detalles, consulte la página 47 de nuestro Reporte Anual 2022.

Continuamos observando una tendencia entre los gobiernos de buscar políticas contra el cambio climático. Algunas de las acciones más importantes se han llevado a cabo en Canadá, que tiene algunas de las tarifas para las emisiones de carbono más altas del mundo y es donde se encuentran la mayoría de nuestras operaciones.

En 2022, el impuesto al carbono de Columbia Británica en virtud de la *Ley del Impuesto al Carbono* se mantuvo en 50 CAD por tonelada de CO_2e. Columbia Británica también continúa implementando el Programa CleanBC para la industria a fin de abordar los impactos en las industrias de gran intensidad de emisiones y abiertas al comercio para garantizar que las operaciones de C. B. mantengan su competitividad y que se eviten las fugas de carbono.

En octubre de 2021, C. B. publicó el Plan de Acción de CleanBC para 2030, que reemplaza al plan original de CleanBC publicado en 2018. Los elementos clave en el nuevo plan de acción incluyen aumentar la tarificación de las emisiones de carbono para cumplir o superar el valor de referencia federal de 170 CAD por tonelada para 2030, eliminar las emisiones de metano generadas por la minería para 2035 y aumentar los requisitos de combustibles limpios. Una parte significativa del diseño de la política se llevó a cabo en 2022 y Teck está monitoreando de cerca el proceso y participando en él.

Involucramos a los responsables de políticas en todas las jurisdicciones en las que operamos o tenemos proyectos importantes, así como en otras jurisdicciones a través de nuestra membresía en varias asociaciones de la industria, como el ICMM y la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC). También revisamos las posiciones de las asociaciones industriales sobre el cambio climático y promovemos su alineación con el Acuerdo de París. Entre las asociaciones de las cuales Teck es miembro, el ICMM, la MAC y la Asociación Minera de Columbia Británica (Mining Association of British Columbia, MABC) son las asociaciones comerciales que más se han comprometido con la acción por el clima. Las tres asociaciones tienen posturas alineadas con el Acuerdo de París. Nuestra defensa climática y colaboraciones con la industria se publicaron en nuestra primera Revisión de asociaciones industriales en 2022, que revisa las posiciones y acciones de cambio climático de nuestra industria.

También hemos apoyado activamente la acción sobre el cambio climático y la tarificación de las emisiones de carbono a través de iniciativas voluntarias como la Coalición de Liderazgo para la Tarificación de las Emisiones de Carbono. En junio de 2016, Teck se convirtió en la primera compañía canadiense de recursos que se incorpora a la Coalición, una asociación de gobiernos nacionales y subnacionales, empresas y organizaciones que acuerdan trabajar para integrar la tarificación de las emisiones de carbono en la economía global.

En 2022, continuamos trabajando con la Asociación Minera de Columbia Británica (Mining Association of British Columbia, MABC) sobre la política de tarificación de las emisiones de carbono, a fin de proporcionar dirección de políticas y aportes técnicos al gobierno, con la perspectiva de mantener la competitividad de la industria en la provincia. También nos relacionamos con el gobierno de C. B. directamente a través de nuestra participación en el Consejo de Soluciones Climáticas de C. B., anteriormente el Consejo Asesor de Crecimiento Limpio.

Transparencia en la divulgación relacionada con el clima

Nuestro reporte de Perspectivas del Cambio Climático 2021 analiza cómo Teck está posicionada para una economía de bajas emisiones de carbono gracias al análisis de posibles riesgos y oportunidades comerciales en tres escenarios distintos de cambio climático. Estos escenarios ofrecen información sobre cómo Teck analiza y se prepara para los riesgos y oportunidades que pueden surgir a medida que la comunidad global combate el cambio climático y avanza hacia un futuro con menos emisiones de carbono. Este reporte se basa en nuestros informes de Resiliencia de la cartera frente al cambio climático de 2018 y 2019, y se alinea con las recomendaciones del Grupo de trabajo sobre divulgación financiera relacionada con el clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD), TCFD, al cual apoyamos. También informamos nuestros datos de emisiones anualmente al Proyecto de Divulgación de Carbono (Carbon Disclosure Project, CDP) y nos relacionamos con Climate Action 100+ y otras organizaciones de inversionistas. La respuesta del CDP 2022 de Teck está disponible en nuestro sitio web.

Adaptación a riesgos climáticos físicos

Además de las acciones que estamos tomando para reducir los impactos del cambio climático mediante la disminución de las emisiones y la defensa de las estrategias progresivas de medidas contra el cambio climático, nos enfocamos en gestionar los posibles riesgos físicos y las oportunidades que pueden resultar de los cambios que se están produciendo en nuestro clima. Durante la última década, hemos estado monitoreando la evolución de las prácticas de gestión de riesgos del cambio climático y, durante este tiempo, hemos observado una mejora continua en la calidad y accesibilidad de los datos y modelos del cambio climático, la comprensión de la interacción entre el cambio climático y nuestros activos, y las mejores prácticas de gestión para aumentar la resiliencia del sector minero.

Estamos tomando en cuenta la mayor frecuencia de los eventos climáticos extremos y estamos trabajando para incorporar escenarios de cambio climático y evaluaciones de vulnerabilidad en el diseño y la evaluación de proyectos, así como en nuestras operaciones existentes. Este trabajo se está volviendo cada vez más complejo a medida que evoluciona el campo del análisis climático. En nuestras operaciones, incorporamos periódicamente los impactos de la variabilidad climática y el cambio climático en nuestra modelación de recursos hídricos, y evaluamos las vulnerabilidades potenciales y los riesgos futuros para informar las prácticas de gestión del agua. Como parte de la evaluación ambiental de nuestros proyectos de desarrollo y expansión, incluimos los impactos físicos del cambio climático en nuestra evaluación y modelado hídricos para evaluar riesgos y oportunidades, y para informar nuestra planificación de mitigación.

Consulte el Reporte de Perspectivas del Cambio Climático 2021 de Teck para obtener más información sobre cómo nos estamos adaptando a los impactos físicos del cambio climático y cómo estamos gestionando los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.

Producción Responsable

El uso global de materiales casi se ha cuadruplicado desde 1972, a más de 100.000 millones de toneladas en 2021. Más del 90 % de este material se elimina como desperdicio, y solo el 8,6 % se recicla para incorporarlo a la economía. Con un enfoque habitual, se proyecta que el consumo de materias primas supere las 170.000 millones de toneladas para 2050, con aumentos relacionados en los residuos y las emisiones de gases de efecto invernadero.[16]

Para contrarrestar esta tendencia, la economía global debe fomentar la reutilización de materiales y regeneración de recursos naturales. Los minerales y metales presentan una de las mayores oportunidades para utilizar los recursos naturales de manera responsable y circular.[17] Los minerales críticos, que son esenciales para desarrollar las tecnologías necesarias para una economía de bajas emisiones de carbono, son altamente reciclables. Si bien estos productos de minería están permitiendo un futuro de bajas emisiones de carbono, las compañías mineras están trabajando cada vez más con socios de la cadena de valor para mejorar la trazabilidad de los productos y fomentar la reutilización de los productos al final de su vida útil.[18]

Teck proporciona las materias primas críticas necesarias para productos e infraestructuras sustentables. Hemos trabajado desde hace tiempo para reducir los desechos y la contaminación, mantener los productos en uso y ayudar a mejorar el entorno natural donde operamos. Nuestras operaciones de Trail reciclan diversos metales y la operación de fundición y refinación es altamente eficiente. Contamos con un Comité de Administración de los Materiales que se encarga de monitorear el uso responsable de nuestros productos y, en nuestras operaciones, hacemos seguimiento e informamos sobre los desechos y estamos implementando programas de reducción y reciclaje de desechos.

Indicadores de GRI

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-27, 306, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5 G4-DMA, G4-MM3

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos gubernamentales y la sociedad en el contexto de todos los sitios gestionados por Teck.

¿Cómo Gestiona Teck Este Tema?

La información sobre cómo gestionamos la producción responsable y la gestión de desechos, incluyendo las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descargar en nuestro sitio web.

[16] 21 Circular Solutions for Every Business, City and Nation (Soluciones circulares para todos los negocios, ciudades y naciones). Circularity Gap Reporting Initiative (Iniciativa de informe de brechas de circularidad) 2022. [17] Mining for Circularity (Minería para la circularidad): Five Strategic Insights (Cinco perspectivas estratégicas). World Circular Economy Forum (Foro Mundial de Economía Circular). 2021. [18] Towards a Circular Economy Approach to Mining Operations (De un enfoque de economía circular a las operaciones de minería): Key Concepts, Drivers and Opportunities (Conceptos clave, propulsores y oportunidades). Natural Resources Canada (NRCan). 2022.

En la fotografía: Trabajador en las operaciones de Trail, Canadá.

Aspectos destacados de 2022

60.842 toneladas de desechos peligrosos y no peligrosos reciclados.

32.695 toneladas de mineral urbano o fuentes secundarias recicladas en las operaciones de Trail.

Estudio de caso: Reciclaje de más de 1.000 toneladas de tuberías de HDPE en la operación Highland Valley Copper

Teck apoya la producción responsable mediante la producción responsable de minerales esenciales que contribuyen a un futuro con bajas emisiones de carbono, al tiempo que trabaja para minimizar los impactos. En nuestra operación de Highland Valley Copper (HVC), un nuevo proyecto de reciclaje de tuberías de polietileno de alta densidad (HDPE) está ayudando a alcanzar esas metas y contribuir a la economía circular. La tubería de HDPE utilizada en HVC se había acumulado del uso general a lo largo de los años, alcanzando un total de más de 1.300 toneladas métricas para 2022. Con el apoyo de Secure Energy Solutions, este inventario de tuberías desmanteladas en HVC se ha enviado para reciclaje, con 232 toneladas métricas adicionales programadas para envío este año, para un total de casi 1.600 toneladas métricas de tuberías de HDPE que se reciclan. El éxito de este proyecto ha proporcionado una solución a largo plazo para la gestión de desechos de tuberías de HDPE en HVC, en línea con los valores de Teck en torno a la gestión responsable de productos.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.

Nuestro desempeño en producción responsable en 2022

Nuestros objetivos y compromisos En Teck, estamos apoyando la producción responsable al proporcionar los metales y minerales críticos esenciales para una economía de bajas emisiones de carbono y al mismo tiempo trabajamos para minimizar nuestros impactos operativos. La siguiente tabla comparte nuestro progreso relacionado con las metas de producción responsable y gestión de residuos.

Metas de la Estrategia de Sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso durante 2022
Prioridades estratégicas: · Ser líder en el suministro responsable de los metales y minerales necesarios para la transición a una economía enfocada en reducir los desechos y mantener los productos en uso · Trabajar para eliminar cero desechos industriales para el año 2040		
Meta: Para el año 2025, establecer inventarios de desechos industriales basados en cada sitio y planes para convertir desechos en productos útiles y adecuados. En función de estos inventarios y planes, establecer metas para la reducción de desechos industriales.	En curso	Se comenzó un proyecto para identificar el destino final de los residuos fuera del sitio en todas las operaciones canadienses, utilizando nuestros inventarios de residuos actualizados. Este proyecto respaldará la planificación para convertir los desechos en productos útiles y adecuados.
Meta: Para el año 2025, desarrollar e implementar un programa de productor responsable y un “pasaporte de producto” que sea trazable a través de la cadena de valor.	En curso	Se completó un piloto para explorar el potencial de la tecnología de cadena de bloques para respaldar la trazabilidad de materias primas desde los sitios de la mina, a través del refinamiento y hasta un cliente final.
Meta: Ser líder en gestión de los productos al continuar implementando nuestro programa de Administración de los materiales y produciendo metales secundarios en nuestras operaciones de Trail.	En curso	Nuestro Comité de Administración de los Materiales continúa liderando nuestras actividades de administración de productos.

Desempeño en gestión de desechos

Desechos minerales

Basándose en el volumen, los desechos minerales son el tipo de desecho más significativo generado por Teck. En 2022, nuestras operaciones generaron aproximadamente 755 millones de toneladas de desechos minerales, de los cuales la inmensa mayoría era roca estéril proveniente de la extracción de mineral y carbón siderúrgico. Contamos con requisitos normativos y de permisos para el tratamiento y reciclaje de desechos en todas nuestras operaciones. Recurrimos a expertos internos y a terceros independientes para diseñar nuestras instalaciones de almacenamiento de desechos minerales. Los métodos de almacenamiento de desechos minerales se determinan en función de las condiciones específicas in situ y las buenas prácticas de la industria.

Las siguientes categorías de desechos minerales son productos de las operaciones de Teck:

Roca estéril: La roca estéril, que es un material que se extrae para acceder a minerales, carbón y arenas bituminosas, normalmente contiene trazas de metales de presencia natural y otros componentes. El grueso de la roca estéril proveniente de nuestras operaciones se ubica en áreas específicamente diseñadas para contener la roca. Donde las propiedades geoquímicas y físicas lo permitan, la roca estéril también se utiliza para fines de construcción, como carreteras de acarreo, terraplenes de retención para el almacenamiento de relaves y otros proyectos similares. El resto de la roca, que todavía puede tener algún interés geoquímico, se coloca dentro de instalaciones de almacenamiento de relaves o se usa para rellenar tajos abiertos y obras subterráneas.

Residuos gruesos de carbón: Los residuos gruesos de carbón son una fracción gruesa del carbón crudo que se separa durante el procesamiento; actualmente no son un producto económico. Los residuos gruesos de carbón se colocan en instalaciones designadas de diseño especial o, si se determina que no son susceptibles a la lixiviación, pueden utilizarse como un material de construcción. Los residuos gruesos de carbón son un excelente material de construcción para crear diques de retención para residuos finos de carbón.

Relaves y residuos finos de carbón: los relaves y los residuos finos de carbón son las fracciones más finas del material extraído y procesado que no poseen materias primas económicamente recuperables. Por lo general, estos materiales se acumulan en instalaciones de almacenamiento de relaves.

Todas las instalaciones de almacenamiento de relaves de Teck están diseñadas por expertos externos y se revisan de manera independiente tanto en su diseño como en su rendimiento. Conozca más sobre la gestión de relaves en Teck en nuestro sitio web en www.teck.com/tailings.

Gráfica 14: Desechos minerales (millones de toneladas)[1]

(1) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.

Desechos no minerales

Además de los desechos minerales resumidos anteriormente, Teck también genera desechos no minerales. Los desechos no minerales incluyen los desechos generados a partir de actividades generales como construcción, empaque, mantenimiento y actividades de oficina, pero excluyen los desechos generados a partir de la extracción y el procesamiento, que se categorizan además como residuos no peligrosos y peligrosos. Estos materiales de desecho se separan y eliminan de acuerdo con los planes de gestión de residuos y los requisitos normativos específicos para cada material, a fin de asegurar que se mitiguen los impactos potenciales en el medioambiente y la salud humana.

Nuestra intención estratégica es eliminar o reducir la generación de desechos no minerales, explorar alternativas viables a largo plazo y desviar los desechos de la eliminación a través de la reutilización y el reciclaje, siempre que sea posible.

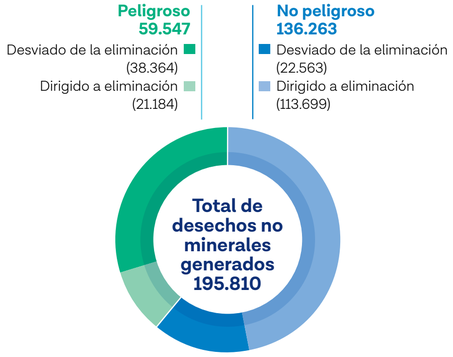
Las siguientes categorías de desechos no minerales son productos de las operaciones de Teck:

Desechos peligrosos: En Teck, los desechos se consideran peligrosos según lo definido por los regímenes normativos jurisdiccionales. Los principales desechos industriales peligrosos producidos en nuestras operaciones incluyen aceite residual, solventes, anticongelante, pintura y baterías. Recopilamos y almacenamos los desechos peligrosos de manera responsable y de acuerdo con los requisitos normativos, y los contratistas autorizados reciclan o eliminan estos desechos fuera del sitio según lo requerido por la reglamentación.

Desechos no peligrosos: Los tipos más significativos de flujos de desechos no peligrosos incluyen sólidos contaminados, chatarra, desechos de madera, vidrio, neumáticos, desechos electrónicos, cartón y papel.

Desechos industriales: Los desechos industriales son una subcategoría de desechos no minerales, que incluyen tipos de desechos generados por procesos industriales, y no incluye flujos de desechos municipales/nacionales. Los flujos de desechos industriales significativos en Teck incluyen desechos metalúrgicos, lodos, desechos de procesos (como los provenientes del tratamiento de agua), neumáticos de camiones de extracción, escombro de construcción y demolición, equipos y suelo contaminado. Hemos establecido el objetivo de eliminar cero desechos industriales para 2040 y estamos trabajando para establecer inventarios de desechos industriales basados en cada sitio y planes de convertir los desechos en productos útiles y adecuados para 2025. En función de estos inventarios y planes, estableceremos los objetivos finales para cada flujo de desechos industriales alineados con la jerarquía de mitigación de desechos.

Gráfica 15: desechos no minerales por composición, en toneladas métricas (t); 2022[1]



(1) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.

Tabla 10: Desechos desviados de la eliminación por operación de recuperación, en toneladas métricas (t); 2022[1]

Tipo de desechos	En el sitio	Fuera del sitio	Total
Desechos peligrosos			
Preparación para la reutilización	0	64	64
Reciclaje	29.092	9.201	38.293
Otras operaciones de recuperación	0	7	7
Total de desechos peligrosos	**29.092**	**9.271**	**38.364**
Desechos no peligrosos			
Preparación para la reutilización	111	419	530
Reciclaje	1.860	20.173	22.033
Otras operaciones de recuperación	0	0	0
Total de desechos no peligrosos	**1.971**	**20.592**	**22.563**

(1) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.

Desempeño de la gestión de desechos (continuación)

Tabla 11: Desechos dirigidos a eliminación, por operación de eliminación; en toneladas métricas (t); 2022[1]

Tipo de desechos	En el sitio	Fuera del sitio	Total
Desechos peligrosos			
Incineración (con recuperación de energía)	0	581	581
Incineración (sin recuperación de energía)	0	4	4
Rellenos sanitarios	2	6.518	6.520
Otras operaciones de eliminación	0	14.079	14.079
Total de desechos peligrosos	**2**	**21.182**	**21.184**
Desechos no peligrosos			
Incineración (con recuperación de energía)	28	0	28
Incineración (sin recuperación de energía)	672	0	673
Rellenos sanitarios	62.360	46.841	109.201
Otras operaciones de eliminación	1.308	2.489	3.798
Total de desechos no peligrosos	**64.369**	**49.331**	**113.699**

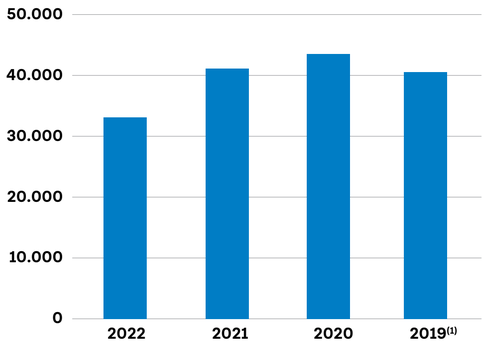
(1) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.

Reciclaje

Los métodos de Teck para reciclar incluyen reciclaje para recuperación de valor, procesamiento de desechos industriales y reciclaje doméstico. Actualmente no hacemos un seguimiento de los desechos de las oficinas y de la construcción, los cuales son gestionados por proveedores de servicios externos con licencia para gestión de desechos. Reciclamos de acuerdo con los requisitos internacionales, nacionales, provinciales y locales, y apuntamos a superar estos requisitos. Nuestra meta es mejorar constantemente el reciclaje en nuestras operaciones mediante la identificación e intercambio de mejores prácticas en toda la compañía, lo que incluye evaluaciones permanentes de nuestras prácticas de reciclaje y reutilización.

En nuestras operaciones de Trail, reciclamos materiales comprados de usuarios externos. Nuestro enfoque se mantiene en el tratamiento de vidrio de tubos de rayos catódicos, además de pequeñas cantidades de baterías/pilas alcalinas de zinc y otros desechos posconsumo, a través de nuestro programa de reciclaje de baterías de plomo-ácido.

Gráfica 16: Material Reciclado en la Operación Trail



Tecnología e Innovación

La innovación en Teck se centra no solo en la tecnología, sino también en el desarrollo de capacidades de cambio para apoyar la gestión del cambio. En nuestra operación de Fording River (Fording River Operations, FRO), un programa piloto sobre cambios conductuales llevó a la reducción del desperdicio de neumáticos en un 20 %.

La vida útil objetivo para un neumático de camión de movimiento de tierra de 290 toneladas es de aproximadamente 4.000 horas u 8 meses. Sin embargo, el 40 % de los camiones en operación se desempeñaba por debajo del umbral de 8 meses debido a tres problemas principales: el clima, las condiciones de las carreteras y el comportamiento del operador/a. Al evaluar formas de reducir el desperdicio de neumáticos y los costos relacionados con el rendimiento de los neumáticos, se determinó que la mayoría de las fallas prematuras de los neumáticos podrían prevenirse al fomentar un mejor comportamiento de conducción. El equipo de tecnología e innovación junto con el equipo de FRO implementaron un programa piloto para influir en los comportamientos, incluido el uso de mensajes dirigidos, capacitación, apoyo de pares y refuerzo de liderazgo, junto con el seguimiento, análisis y visualización de datos para reflejar los nuevos resultados. Para mediados de 2022, el porcentaje de neumáticos que fallaron en menos de 3.500 horas se redujo en un 20 %.

Operaciones de Red Dog y el inventario de emisiones tóxicas

Cada año, Red Dog figura en el Inventario de Emisiones Tóxicas (Toxics Release Inventory, TRI) de la Agencia de Protección Ambiental (Environmental Protection Agency, EPA) de los Estados Unidos, debido a los volúmenes de roca y mineral que se mueven de manera segura en el sitio de la mina cada año. Red Dog debe informar la cantidad de materiales movidos en el sitio de la mina, debido a las leyes de zinc y plomo que ocurren naturalmente en las rocas. Esto es parte del proceso de minería y no indica ningún efecto en la salud o el medioambiente, incluida la liberación de materiales de Red Dog al medioambiente. El Departamento de Conservación Ambiental de Alaska (Department of Environmental Conservation, DEC) también ha respondido a la TRI, teniendo en cuenta que casi todas las emisiones de las instalaciones de TRI en Alaska están reguladas bajo los estrictos permisos de la EPA y del estado de Alaska, con requisitos de monitoreo y cumplimiento diseñados para prevenir daños humanos y ambientales.

Incidentes importantes y falta de cumplimiento relacionados con el manejo de materiales peligrosos y desechos

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales, derrames e incumplimientos de normativas en función de sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación y económicos. Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, no hubo incidentes importantes relacionados con la gestión de desechos en 2022. Tampoco hubo cargos, multas ni penalizaciones importantes por incumplimiento en relación con la gestión de desechos en 2022.

Derrames

Teck cuenta con amplios protocolos de mitigación, informes, respuesta y rehabilitación de riesgos medioambientales descritos en nuestros Estándares de salud, seguridad, medioambiente y comunidad (HSEC). En 2022, no hubo derrames significativos.

En mayo de 2022, nuestras operaciones Elkview (Elkview Operations, EVO) recibieron una determinación de sanción administrativa de 198.000 CAD del Ministerio del Medioambiente y Estrategia para el Cambio Climático de C. B. para descargas no autorizadas de lodos y relaves de procesos de la Planta de procesamiento de carbón de EVO y líneas de transferencia de relaves. Este incidente no generó una descarga fuera del sitio, y EVO llevó a cabo investigaciones para identificar las causas raíz de cada derrame y completó reparaciones, actualizaciones y capacitación para evitar que se repitieran. EVO continúa esforzándose por minimizar el potencial de derrames en la planta de procesamiento mediante la implementación de un Plan de acción contra derrames en la planta, la adición de recursos dedicados para abordar este problema y el enfoque de los esfuerzos en las áreas de derrames con el mayor volumen y riesgo para el medioambiente.

Adición de valor y gestión de impactos de los productos a través de la administración de materiales

Todos los productos de Teck se enumeran en una lista maestra de materiales que es gestionada por el Comité de Administración de los Materiales (Materials Stewardship Committee, MSC) de Teck. Para que los productos se agreguen a la lista, se envía una solicitud detallada al MSC. Los productos se evalúan anualmente en todo su ciclo de vida y pueden incluir evaluaciones de clientes, revisiones de la jurisdicción legal, logística y medio de transporte, respuesta ante materiales peligrosos y emergencias, contratos y tasa de rendimiento financiera. No se agregaron nuevos productos a la lista maestra de productos durante 2022.

El MSC también pone en marcha y realiza evaluaciones del sitio para ayudar a garantizar que los productos se utilicen correctamente y que los desechos se gestionen adecuadamente a lo largo de la cadena de abastecimiento a fundiciones, refinerías y otros usuarios finales posteriores. Estas evaluaciones nos permiten mantener las relaciones con los clientes y los requisitos normativos. En 2022, Teck llevó a cabo 14 evaluaciones logísticas y del sitio del cliente.

Se aplican prácticas similares de gestión de riesgos a los residuos peligrosos que se generan en los sitios de Teck. El MSC ha desarrollado varias herramientas para evaluar las instalaciones de eliminación fuera del sitio, con lo cual se reduce nuestro perfil de riesgo a largo plazo y la exposición financiera. En 2021, Teck anunció nuestro compromiso formal con The Copper Mark, un marco de garantía voluntario para promover prácticas de producción responsables. La operación de Highland Valley Copper de Teck se evaluó y verificó de manera independiente según los criterios de producción responsable de The Copper Mark y se les otorgó el reconocimiento Copper Mark en 2022, y planeamos expandir la certificación a las operaciones de Carmen de Andacollo y Quebrada Blanca en 2023.

Respuesta a los requisitos normativos

Nuestros esfuerzos de administración de los materiales se han expandido en los últimos años para satisfacer las crecientes presiones normativas sobre los concentrados de mineral. Estas se manifiestan, por ejemplo, en los requisitos de carga a granel de la Organización Marítima Internacional, las restricciones chinas a la importación y el Convenio de Minamata sobre el Mercurio. Estos requisitos y restricciones ahora afectan a compañías mineras y fundiciones en todo el mundo, y a Teck específicamente, de la misma forma que las normativas de registro, evaluación, autorización y restricción de sustancias químicas (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, REACH) han definido programas de gestión de sustancias químicas para metales refinados, aleaciones y compuestos en la Unión Europea desde 2006.

Tecnología e Innovación

Teck, junto con los socios del proyecto, está creando la primera plataforma integral para recopilar, almacenar y analizar los datos genómicos de los entornos de agua, suelo y roca. El proyecto de la Plataforma de Análisis de Microbiomas Mineros (Mining Microbiome Analytics Platform, MMAP) Supercluster extraerá el ADN de más de 15.000 muestras de sitios mineros para identificar microbios sintéticos y naturales que pueden reemplazar a los químicos utilizados en el proceso de extracción de minerales y en la rehabilitación de sitios mineros. Estos datos se vincularán con datos geoespaciales, datos climáticos y datos químicos para respaldar los avances globales en soluciones de biominería para la extracción de recursos naturales y la rehabilitación de sitios ecológicos.

Este proyecto tiene como objetivo desarrollar herramientas analíticas que permitan comprender qué hacen los microbios en los entornos mineros, cómo lo hacen y cómo se puede aplicar para mejorar la sustentabilidad en los procesos mineros en áreas que incluyen el secuestro de carbono, el procesamiento de minerales, el tratamiento del agua, la gestión de relaves, la reducción de la contaminación del aire y el agua, el control de la fuente y la recuperación. Además de proporcionar liderazgo para el programa, Teck está suministrando 10.000 muestras de una variedad de medioambientes mineros durante 2022 y 2023.

Gestión de relaves

Los relaves son un subproducto común del proceso minero y la gestión robusta de ellos es un elemento esencial en el diseño, construcción, operación y cierre de minas. Si bien el diseño y la gestión de las instalaciones de relaves han progresado significativamente con el tiempo, sigue habiendo incidentes escasos de fallas, que pueden tener consecuencias catastróficas para las comunidades locales circundantes y el medioambiente. Como tal, la gestión responsable de relaves es de suma importancia, y los estándares internacionales como el Estándar Global sobre Gestión de Relaves (Global Industry Standard on Tailings Management, GISTM) proporcionan un marco para una gestión más segura y transparente de las instalaciones de relaves.[19] Este nuevo estándar se une a otras medidas tomadas por Teck, incluida la adopción de la iniciativa Hacia una Minería Sustentable (Toward Sustainable Mining, TSM) de la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC), que mejoran la seguridad de nuestras instalaciones de relaves hacia la meta de cero daños.

Teck actualmente gestiona 14 instalaciones de relaves activas y 29 inactivas o cerradas. Además, Teck tiene 5 pilas de residuos gruesos de carbón (Coarse Coal Refuse, CCR) activas y 32 inactivas o cerradas. Las instalaciones de relaves en todos los sitios operativos y cerrados de Teck están diseñados para cumplir o exceder los requisitos normativos y estamos mejorando constantemente la gestión de nuestras instalaciones mediante el desarrollo e incorporación de mejores prácticas. En 2022, Teck continuó cumpliendo un rol activo en el fomento de las principales prácticas para la gestión de instalaciones de relaves, tanto en nuestras operaciones como en toda la industria minera, como parte del ICMM y la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC). Teck formó parte del grupo asesor que proporcionó retroalimentación para desarrollar el GISTM, y trabajamos con el ICMM para desarrollar protocolos de conformidad para su implementación. Teck está comprometida con la implementación del GISTM en nuestras instalaciones operativas y legadas (cerradas) en todas las jurisdicciones, y todas nuestras instalaciones de relaves activas se operarán de conformidad con el estándar para agosto de 2023.

Indicadores de GRI

GRI 2-23, 2-24, 2-27, 3-3, 306-3, 306-4, 306-5, G4-MM3

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados, comunidades locales, autoridades gubernamentales, inversionistas y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo Gestiona Teck Este Tema?

La información sobre cómo gestionamos los relaves, incluyendo las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

[19] About Tailings (Acerca de los relaves). Revisión global de relaves. 2022.

En la fotografía: Empleados en la operación Fording River, Canadá.

Aspectos destacados de 2022

Cero incidentes ambientales significativos relacionados con relaves

8 revisiones de gobernanza de relaves

100 % de nuestras instalaciones de relaves completaron las revisiones de desempeño anuales realizadas por un Ingeniero de Registro

Estudio de caso: mejora de la seguridad en la gestión de relaves con herramientas autónomas

Gestionamos los relaves a lo largo de su ciclo de vida de manera segura y ambientalmente responsable. Las campañas de batimetría, o estudios del lecho lacustre debajo del agua, proporcionan información sobre la profundidad del agua y la capacidad de las instalaciones de relaves, lo que nos permite preparar planes de depósito de relaves seguros y eficaces. Sin embargo, realizar campañas de batimetría puede ser un desafío, especialmente en condiciones climáticas no ideales. En nuestra operación de Highland Valley Copper, pusimos a prueba campañas de batimetría autónomos utilizando el vehículo autónomo de Copperstone Technologies. El vehículo utiliza las mismas herramientas utilizadas en el método de estudio convencional mientras sigue una ruta predefinida, guiada por GPS.

El vehículo autónomo de campañas de batimetría nos permite continuar recopilando datos precisos para ayudar a gestionar de manera responsable nuestras instalaciones de relaves y, a la vez, mejorar la eficiencia y la seguridad, lo que respalda nuestra visión de gestión segura y responsable de los relaves a lo largo de su ciclo de vida.

Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Nuestro desempeño en gestión de relaves durante 2022

Nuestros objetivos y compromisos Estamos comprometidos a realizar revisiones regulares de nuestras instalaciones de relaves y a ser abiertos y transparentes con los grupos de interés (Communities of Interest, COI) que podrían verse afectadas por las instalaciones de relaves, incluidos los miembros de la comunidad, empleados y contratistas, con respecto a la construcción y gestión de nuestras instalaciones de relaves. Nuestras revisiones periódicas, que tienen seis niveles de protección, incluyen una variedad de revisiones internas y externas que pueden crear recomendaciones para una mejora continua. Cuando surgen estas recomendaciones y se alinean con las mejores prácticas, desarrollamos planes de acción basados en los hallazgos y evaluamos periódicamente la implementación de estos planes. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra estrategia y nuestras metas de sustentabilidad para la gestión de relaves.

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso durante 2022
Prioridad Estratégica: Continuar gestionando nuestros relaves durante su ciclo de vida de manera segura y ambientalmente responsable		
Meta: Considerar preferentemente tecnologías de molienda y relaves que usen menos agua tanto para minas nuevas como para extensiones de la vida útil de las minas existentes.	En curso	Colaboramos con colegas de la industria en actividades de investigación y desarrollo. Participamos en la iniciativa de tecnología de reducción de relaves del ICMM.
Meta: Expandir el uso de tecnologías de vigilancia conectadas digitalmente para ayudar en el monitoreo de nuestras instalaciones de relaves.	En curso	Implementamos un sistema digital de gestión de relaves en nuestra operación de Carmen de Andacollo (CdA). Expandimos el uso de sistemas en tiempo real y sensores remotos en varias operaciones mineras y sitios cerrados.

Revisiones de relaves

Se llevan a cabo revisiones internas y externas de nuestras instalaciones y procedimientos para garantizar que mantengamos el más alto estándar de seguridad y protección ambiental, lo que incluye seguir las pautas de las mejores prácticas establecidas por la MAC y el ICMM. Más allá de las exhaustivas revisiones internas y externas, se encuentra implementado un nivel adicional de supervisión para nuestras instalaciones de relaves a través de nuestro Grupo de Trabajo de Relaves que incluye expertos en la materia de todas nuestras unidades de negocios y sitios. Este grupo de trabajo también mantiene los documentos propios del marco de gobernanza y lineamientos de relaves de Teck.

Revisiones internas

Inspecciones por parte del personal

Los depósitos de relaves son inspeccionados por operarios capacitados y personal técnico experto, con una frecuencia que puede ser de varias veces al día, con inspecciones formales por parte del personal como mínimo una vez al mes.

Revisiones de gobernanza de relaves

Las revisiones de gobernanza de relaves se llevan a cabo cada dos años en nuestras operaciones y cada tres años en nuestras propiedades cerradas por parte de expertos internos en la materia. Estas revisiones de gobernanza incluyen la confirmación de que contamos con el personal y los procedimientos implementados para cumplir nuestros compromisos y que estamos implementando las recomendaciones de mejora continua de nuestras revisiones externas de manera significativa y oportuna.

Las revisiones de gobernanza también evalúan el desempeño de nuestros Ingenieros de Registro y otros revisores externos para buscar signos de complacencia o falta de planificación de sucesión de profesionales ajenos a Teck en los cuales confiamos como parte de nuestros procesos de gestión integrales. Respecto a los proyectos de joint venture, contamos con un proceso en curso con el otro accionista de la mina Antamina que cumple los requisitos de nuestro proceso de revisión de gobernanza.

A partir del proceso de revisión de gobernanza en 2022, no hubo hallazgos significativos relacionados con la seguridad de los depósitos; se identificaron varias oportunidades para desarrollar aún más los sistemas existentes, y los sitios las están aplicando. Como resultado de nuestros procesos permanentes de revisión de gobernanza de relaves y en función de los temas de los avances de la MAC y el ICMM, hemos fortalecido nuestra orientación relativa a la gestión del cambio, roles y responsabilidades, mejorando la integración de evaluación de riesgos e identificando controles esenciales.

Durante 2022, nuestras revisiones de gobernanza incorporaron la consideración de los requisitos de GISTM en la preparación de informes de conformidad con GISTM. Teck se compromete a cumplir con los requisitos de GISTM en todas las instalaciones de relaves activas y en instalaciones de relaves inactivas o cerradas con consecuencias muy altas de falla para agosto de 2023.

Revisiones externas

Revisiones anuales de desempeño de las instalaciones y revisiones de seguridad de depósitos.

Un ingeniero de registro (EOR), que es una persona plenamente licenciada y cualificada, aprobada por nuestro Grupo de Trabajo de Relaves, realiza una revisión anual de desempeño (AFPR) de las instalaciones en cada una de nuestras instalaciones. Ingenieros calificados independientes también efectúan revisiones de seguridad de depósitos (DSR) periódicas, cuyo calendario exacto depende de la naturaleza de las instalaciones. Las AFPR y DSR se realizan para evaluar el desempeño físico de la instalación, así como el cumplimiento de Teck con las mejores prácticas internacionales, nuestra política/normas internas y los requisitos regulatorios aplicables. Las AFPR y demás información sobre nuestras instalaciones de relaves, operativas y legadas, están disponibles en nuestro sitio web en www.teck.com/relaves.

Juntas de revisión independientes

Además del trabajo de revisión involucrado en las AFPR y las DSR, otro elemento clave del proceso de revisión de Teck es el uso de Juntas de Revisión Independientes. Estas juntas generalmente están compuestas de dos a cuatro personas muy experimentadas reconocidas dentro de la industria como expertos en la materia. Esta junta de revisión ofrece una revisión de terceros del diseño, la construcción, la operación, la vigilancia y el mantenimiento de nuestras instalaciones, y se reúne de una a varias veces al año, en función de la naturaleza de la instalación y los asuntosa ser tratados. Los resultados de las evaluaciones de la Junta de revisión independiente se comunican directamente a la gerencia sénior.

Revisiones de relaves realizadas en 2022

Todas nuestras instalaciones de relaves se revisan en función de nuestra política y documentación de orientación internas conforme a un cronograma establecido, según se describe en la tabla 12. En 2022, todas las instalaciones de relaves en Teck completaron sus AFPR según lo planificado. Las Juntas de revisión independientes se reunieron al menos una vez en 2022, y las juntas responsables de las instalaciones de mayor envergadura se reunieron varias veces. Las revisiones de seguridad de depósitos y las revisiones de gobernanza de relaves de Teck también se completaron según lo planificado en todos los sitios, excepto la revisión de gobernanza de relaves en la joint venture de Fort Hills, que se canceló debido a la desinversión del activo.

Revisiones externas (continuación)

Tabla 12: estado de la revisión de relaves de Teck 2022

Unidad de negocios	Sitio	Revisión anual de las instalaciones	Revisión de seguridad de embalses	Actividad de Junta de revisión independiente	Revisiones de gobernanza de relaves	Comentario
Metales base	Antamina	●	■	●	2022	Joint venture (no operador)
Metales base	Carmen de Andacollo	●	■	●	2022	
Metales base	Highland Valley Copper	●	■	●	2022	
Metales base	Quebrada Blanca 2	●	■	●	2022	Las operaciones comienzan en 2023
Metales base	Red Dog	●	■	●	2021	
Carbón siderúrgico	Elkview	●	■	●	2022	
Carbón siderúrgico	Río Fording	●	■	●	2021	
Carbón siderúrgico	Greenhills	●	■	●	2022	
Carbón siderúrgico	Line Creek	●	■	●	2021	
Legado	Beaverdell	●	■	●	2021	
Legado	Bullmoose	●	■	●	2021	
Legado	Douglas	●	■	●	Planificado para 2023	Dique seco estable
Legado	Duck Pond	●	■	●	2022	
Legado	Fisherman Road	●	■	●	Planificado para 2023	
Legado	Lennard Shelf	●	■	Planificado para 2023	Planificado para 2023	Pila seca estable
Legado	Louvicourt	●	■	●	2020	
Legado	Magmont	●	■	●	2022	
Legado	Pend Oreille	●	■	●	2021	
Legado	Pinchi	●	■	●	2021	
Legado	Pine Point	●	■	●	2022	
Legado	Quintette	●	■	●	2021	
Legado	Sa Dena Hes	●	■	●	Planificado para 2023	
Legado	Sullivan	●	■	●	2020	

● Se completó según lo planificado. ■ Revisiones de seguridad de depósitos actualizadas según la frecuencia requerida (entre tres y 10 años, dependiendo de la posible consecuencia).
○ Se formó la Junta de revisión: la primera revisión en 2022 y la próxima en 2023.

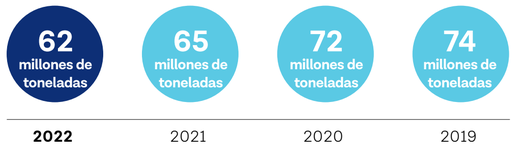
Revisiones especiales

Además de las revisiones internas y externas, Teck ocasionalmente completará una revisión especial de nuestras instalaciones. El evento de Mount Polley (2014), el evento de Samarco (2015) y el evento de Brumadinho (2019) gatillaron dichas revisiones. Estas revisiones concluyeron que no se evidenciaronamenazas de fallas catastróficas inminentes o emergentes dentro de las instalaciones de relaves de Teck.

Desempeño de relaves en 2022

El total de los relaves y residuos finos de carbón provenientes del procesamiento del mineral y el carbón crudo, almacenados en las 13 instalaciones operativas de relaves en nuestras operaciones mineras, se informan en la gráfica 17. Este total no incluye nuestra operación de joint venture minoritaria en Antamina.

Gráfica 17: relaves (incluidos residuos finos de carbón) provenientes del procesamiento del mineral y el carbón crudo (millones de toneladas)



Incidentes de relaves

Respaldando nuestra sólida trayectoria en la gestión de relaves, en 2022 no tuvimos incidentes significativos en nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves. Todas nuestras instalaciones se desempeñaron según lo previsto, y las inspecciones y múltiples revisiones internas y externas se realizaron según lo programado, con la excepción de la Revisión de gobernanza de relaves en Fort Hills, que se canceló debido a la desinversión del activo.

Tecnología e Innovación

RACE está desarrollando e implementando un sistema digital de gestión de relaves (Digital Tailings Management System, DTMS) para apoyar el uso de tecnologías de vigilancia conectadas digitalmente para ayudar a monitorear nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves. El DTMS es una solución digital que centralizará y permitirá el uso de análisis de datos para aspectos de gestión de instalaciones de relaves, incluido el monitoreo geotécnico, la construcción y las operaciones para nuestros sitios de Carmen de Andacollo (CdA) y Quebrada Blanca (QB) en Chile. El sistema permitirá a Teck facilitar el cumplimiento de los requisitos legales, monitorear nuestras instalaciones de relaves en tiempo cercano al real, acelerar nuestra respuesta a eventos con planes de respuesta de acción de activación (Trigger Action Response Plans, TARP) y combinar las mejores prácticas y tecnologías que Teck tiene disponibles. La implementación del DTMS en los sitios de CdA y QB se completará para fines de 2023. Este proyecto apoya directamente nuestra prioridad de continuar gestionando nuestros relaves durante su ciclo de vida de manera segura y ambientalmente responsable.

Actividades de asociaciones de la industria

Teck participó activamente en el desarrollo del marco de gobernanza y la declaración de posición sobre relaves del ICMM y participa en el trabajo de liderazgo del ICMM en la meta a largo plazo de desarrollar alternativas seguras y sustentables para las instalaciones de relaves húmedos convencionales. Fuimos un miembro activo del grupo asesor que ayudó a crear el GISTM, publicado en agosto de 2020 por el ICMM, el Programa de las Naciones Unidas para el Medioambiente (PNUMA) y los Principios para la inversión responsable (Principles for Responsible Investment, PRI). Esto sirve como un estándar líder en la industria para la gestión más segura de instalaciones de almacenamiento de relaves.

Transparencia y divulgación

Seguimos comprometidos a ser abiertos y transparentes con los grupos de interés que podrían verse afectados por nuestras instalaciones de relaves, incluidos los miembros de la comunidad, empleados y contratistas, con respecto a nuestras instalaciones de relaves. Como tal, brindamos información sobre nuestra metodología de gestión de relaves, una lista detallada de instalaciones y copias de las AFPR recientes disponibles en nuestro sitio web. También hemos proporcionado información detallada sobre nuestras instalaciones de relaves a través de respuestas a la Iniciativa de seguridad de minería y relaves de inversionistas presidida por la Junta de Pensiones de la Iglesia de Inglaterra y el Consejo Sueco de Ética para los Fondos AP.

instalaciones de almacenamiento de relaves Apoyamos activamente el desarrollo de la Guía de buenas prácticas de gestión de relaves del ICMM y los protocolos de conformidad, que facilitan la implementación del GISTM.

Teck también es parte del Grupo de Trabajo de Relaves de MAC, que ha sido responsable de proporcionar orientación líder en la industria sobre mejores prácticas, lo que incluye documentos de orientación clave de la industria. Teck continúa utilizando la Tabla de conformidad del Protocolo de relaves de MAC como un componente de nuestro proceso de Revisión de gobernanza en nuestros sitios.

Administración del agua

El agua es un recurso esencial para la gente, las comunidades y el medioambiente. También es un elemento central del capital natural utilizado por muchas actividades comerciales. Las crisis de recursos naturales, incluida el agua, se encuentran entre los 10 principales riesgos globales identificados por el Reporte de Riesgos Globales 2022 del Foro Económico Mundial.[20] Además, el Sexto Informe de Evaluación del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) establece que los riesgos relacionados con la disponibilidad física de agua y los peligros relacionados con el agua aumentarán a mediano y largo plazo.[21]

El agua también es esencial para el proceso minero, y se utiliza en varias actividades, incluido el procesamiento de minerales, la eliminación de polvo y el uso por parte de los empleados. La minería puede afectar tanto la disponibilidad como la calidad del agua en los ambientes circundantes, lo que requiere una planificación cuidadosa y medidas de mitigación para minimizar estos impactos.

Teck reconoce que la gestión responsable del agua es esencial para la protección del agua de las comunidades en las cuencas hidrográficas donde operamos. La gestión responsable del agua incluye la protección de la calidad del agua aguas abajo de nuestras operaciones, la mejora de la eficiencia del uso del agua y el relacionamiento con los grupos de interés (COI) en la gestión de la cuenca hidrográfica. Para abordar los riesgos relacionados con la escasez de agua en Chile,[22] tenemos una prioridad estratégica para la transición a fuentes de agua de mar o de agua de baja calidad para todas las operaciones en regiones con escasez hídrica para 2040. Estamos produciendo agua en la nueva planta de desalinización desalinizadora en nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2), que nos permitirá evitar el uso de agua continental en esta región con escasez hídrica.

En 2022, continuamos implementando el Plan de calidad del agua en el valle Elk en nuestras operaciones de carbón siderúrgico en la zona sureste de Columbia Británica. Este año, las actividades de construcción y puesta en servicio dieron como resultado una capacidad total de tratamiento construida de hasta 77,5 millones de litros de agua por día. Para obtener más información, consulte la sección Gestión de la Calidad del Agua en el valle Elk en la página 36, así como la página 25 de nuestro Reporte Anual 2022.

Indicadores de GRI

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-25, 2-27, 303, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-3

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros accionistas, nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de las operaciones de Teck.

¿Cómo Gestiona Teck Este Tema?

La información sobre cómo gestionamos el agua, incluyendo las políticas pertinentes y nuestras prácticas y sistemas de gestión, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

[20] The Global Risks Report 2022 (El reporte de riesgos globales 2022). World Economic Forum (Foro Económico Mundial). 2022. [21] AR6 Summary for Policymakers (AR6 Resumen para los encargados de política). IPCC. 2022.
[22] Consequences will be dire' (Las consecuencias serán alarmantes): Chile's water crisis is reaching breaking point (La crisis de agua de Chile está llegando al límite). The Guardian. 2022.

En la fotografía: Empleado en el valle Elk, Canadá.

Aspectos destacados de 2022

74 % es el porcentaje de agua que se reutiliza y recicla el agua en las operaciones mineras en promedio

Se completó la construcción de una planta desalinizadora de agua de mar en el proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2)

Se completó nuestra cuarta planta de tratamiento de agua en nuestras operaciones de carbón siderúrgico; para fines de 2022, teníamos la capacidad de tratar hasta 77,5 millones de litros por día

Estudio de caso: actualización sobre la planta de desalinización de QB2

Como parte del enfoque de Teck en la minería y la gestión de recursos responsable, una de nuestras prioridades estratégicas es la transición a fuentes de agua de mar o de baja calidad para todas las operaciones en regiones con escasez de agua para el año 2040. La construcción e implementación de una planta desalinizadora de agua de mar en nuestro proyecto de cobre Quebrada Blanca Fase 2 (QB2) en Chile marca un hito en el logro de estas metas mediante el uso de agua de mar para el procesamiento de minerales, en lugar de las escasas aguas continentales de la desértica región norte de Chile. La planta desalinizadorautilizará ósmosis inversa, un proceso de purificación de agua que forzará el agua de mar a través de una membrana semipermeable, para reducir el contenido de sal disuelta del agua salina a un nivel utilizable. La planta desalinizadora suministrará agua a todos los procesos de producción en QB2 a partir de 2023, con la posibilidad de proporcionar agua adicional a otros usuarios en el área en el futuro.

Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Nuestro desempeño en administración del agua durante 2022

Nuestros objetivos y compromisos Teck está comprometida con la gestión responsable de los recursos hídricos y con la protección de la calidad del agua y del acceso al agua en los lugares donde operamos. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra estrategia y nuestras metas de sustentabilidad de administración del agua.

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso durante 2022
Prioridad Estratégica: Migrar a fuentes de agua de mar o agua de baja calidad en todas las operaciones en regiones con escasez hídrica para el año 2040		
Meta: para el año 2025, diseñar todos los proyectos de desarrollo en regiones con escasez hídrica con una fuente de agua de mar o agua de baja calidad.	En curso	Se completó la construcción de una planta desalinizadora de agua de mar en QB2.
Prioridad Estratégica: Implementar soluciones innovadoras de gestión y tratamiento de aguas para proteger la calidad del agua de aguas abajo de nuestras operaciones		
Meta: para el año 2025, implementar nuevas estrategias de control de fuentes o de diseño de minas y sistemas de tratamiento de agua para avanzar aún más en los esfuerzos para gestionar la calidad del agua en nuestras operaciones.	En curso	Se completó la cuarta planta de tratamiento de agua en nuestras operaciones de carbón siderúrgico. Para fines de 2022, nuestra capacidad de tratamiento aumentó de 47,5 millones de litros por día a hasta 77,5 millones de litros por día.

Indicadores de Desempeño

Indicador

porcentaje de agua que se reutiliza y recicla el agua en las operaciones mineras

2022:	74 %
2021:	75 %
2020:	77 %

Indicador

Incidentes importantes[1] relacionados con el agua

2022:	0
2021:	0[2]
2020:	0

(1) Teck utiliza una matriz de consecuencias de gestión de riesgos para determinar la gravedad del incidente, que incluye aspectos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y financieros. Los "incidentes significativos" incluyen incidentes evaluados como nivel 4 o nivel 5 según nuestra matriz de riesgos y orientación.

(2) La disminución de peces en el curso alto de Fording River no se clasifica como un incidente significativo relacionado con el agua de acuerdo con nuestro sistema de reporte de incidentes, ya que no se ha relacionado con un incidente específico bajo nuestro control. Sin embargo, la disminución es un evento importante que Teck se está tomando muy en serio y estamos totalmente comprometidos con una evaluación a fondo y exhaustiva de la causa y la implementación del plan integral de recuperación.

Gestión de la calidad del agua en el valle del río Elk

En 2022, continuamos implementando en el Plan de calidad del agua para el valle Elk (el Plan), una metodología a largo plazo para abordar la gestión del selenio y otras sustancias liberadas por las actividades mineras en el valle del Elk. El Plan fue aprobado en 2014 por el ministro de Medioambiente de C. B. y se desarrolló en cooperación con los gobiernos de Canadá y los EE. UU., así como con grupos indígenas, comunidades, expertos científicos independientes y otros. La meta del Plan es estabilizar y revertir la tendencia de sustancias relacionadas con la mina y mantener la salud de la cuenca hidrográfica y, al mismo tiempo, permitir una minería sustentable y constante en la región donde se encuentra nuestra operación de carbón siderúrgico. El Plan se encuentra entre los programas de gestión de calidad del agua más grandes del mundo, y Teck está logrando un progreso importante en el avance del Plan y en la protección de la calidad del agua en el valle Elk.

El Plan establece objetivos de calidad de agua a corto, mediano y largo plazo, los cuales protegen el medioambiente y la salud de las personas contra el selenio, el nitrato, el sulfato y el cadmio, al igual que un plan para gestionar la formación de calcita. En 2022, continuamos implementando una gama de prácticas y proyectos de mitigación como parte del Plan, lo que incluyó el aumento de nuestra capacidad total general de tratamiento hasta 77,5 millones de litros por día. Esto significa que la capacidad de tratamiento se ha cuadruplicado desde 2020. Consulte más detalles en la sección Plantas de tratamiento de agua.

Hasta la fecha, el gasto total (capital, investigación y desarrollo, costos operativos, etc.) relacionado con el tratamiento del agua en el valle Elk ha sido de más de CAD$ 1200 millones; para 2024, planeamos invertir hasta CAD$ 550 millones adicionales de capital en trabajo para proteger la cuenca hidrográfica. Para obtener información sobre nuestra gestión de la calidad del agua en el valle Elk, consulte la página 25 de nuestro Reporte Anual 2022 y nuestro sitio web.

En 2022, publicamos el Ajuste del plan de implementación (Implementation Plan Adjustment, IPA) de 2022, que es el tercer plan de mitigación de tratamiento de agua de Teck y el segundo ajuste desde el Plan de implementación inicial. A través del desarrollo del IPA 2022, Teck proporcionó oportunidades para compartir información y recopilar retroalimentación de partes externas, incluidos los Ktunaxa y otros gobiernos.

Monitoreo de la Salud Acuática

Teck lleva a cabo estudios y monitoreo continuo de salud acuática en el valle del río Elk y hace públicos estos reportes para ayudar a promover el conocimiento comunitario y el entendimiento científico. La calidad del agua y los sedimentos, las condiciones del hábitat y la biota (p. ej., peces, insectos) son criterios de valoración de monitoreo comunes para respaldar la evaluación de la salud del medio acuático en una cuenca hidrográfica.

Se hacen tomas de muestras de agua rutinariamente para evaluar la calidad del agua en más de 150 lugares en todo el valle Elk. El monitoreo muestra que las concentraciones de selenio se han reducido aguas abajo de nuestras plantas de tratamiento de agua. Nuestro permiso establece límites de concentración de calidad del agua para selenio, nitrato, sulfato y cadmio; desde 2015, la calidad del agua ha cumplido con estos límites el 94 % del tiempo, en promedio. Hay 14 ubicaciones con límites de concentración de calidad del agua aguas abajo de los sitios de las minas. En cada una de estas ubicaciones, los límites se vuelven más estrictos con el tiempo. Hemos preparado el IPA 2022 para lograr el cumplimiento total lo antes posible. Nuestros plazos consideran el diseño, los permisos, la construcción y los cronogramas operativos. Esperamos un mejor cumplimiento a medida que se construyan y se pongan en funcionamiento nuevas plantas de tratamiento de agua, con un cumplimiento total en todas las ubicaciones para mediados de 2028. Nuestra evaluación de cumplimiento evoluciona continuamente a medida que avanzan los proyectos de mitigación e informará futuras actualizaciones al IPA.

El monitoreo de rutina descubrió que la abundancia de trucha degollada común (westslope cutthroat trout, WCT) en la parte superior del río Fording había disminuido entre 2017 y 2019. Teck estableció un equipo de expertos externos de evaluación de causa (EoC) para investigar las posibles causas de la disminución del recuento de peces en esta área. El equipo descubrió que las disminuciones fueron causadas por la interacción de condiciones extremas de hielo, hábitats dispersos de invierno y condiciones restrictivas para el paso de peces durante el período de migración de otoño de 2018. Los hallazgos indican que los constituyentes de la calidad del agua, incluido el selenio, no fueron un factor principal que contribuyera a la disminución. En función de los datos de monitoreo analizados hasta 2021, las métricas de salud de los peces sugieren una población diversa y productiva de WCT.

En una cuenca separada (que incluye los arroyos Harmer y Grave), los resultados del monitoreo de la población de WCT indicaron que se agregó una cantidad insignificante de ejemplares a la población de WCT en 2018 y 2019 en el arroyo Harmer. La abundancia de WCT adultos en la población del arroyo Harmer se ha mantenido comparativamente pequeña, pero estable, durante todo el período histórico y los años recientes. Se ha realizado una evaluación de la causa, y las conclusiones sugirieron que el pequeño tamaño de los peces antes del invierno probablemente estaba relacionado con las condiciones naturales, la temporada de crecimiento específicamente corta y las bajas temperaturas naturales del agua y, en menor medida, el crecimiento reducido que puede haber resultado de la exposición de los peces jóvenes al selenio. El monitoreo más reciente de peces indicó que el reclutamiento de peces jóvenes en la población de Harmer Creek fue más alto en 2020 que de 2017 a 2019 y se consideró suficiente para que la población permaneciera estable a largo plazo.

En 2022, Teck continuó apoyando la recuperación y la mejora de la resiliencia de las poblaciones de WCT y está trabajando con organismos normativos gubernamentales y el Consejo de la Nación Ktunaxa para desarrollar e implementar una estrategia de recuperación integral. Los detalles de nuestra rehabilitación de hábitats de peces se pueden encontrar junto con los reportes de monitoreo y los reportes de EoC en nuestro sitio web.

Los reportes anuales sobre nuestros programas de monitoreo en curso, que son preparados por científicos profesionales, reflejan los datos generados desde que se aprobó el Plan de calidad del agua para el valle Elk. Los reportes fueron revisados por el Comité de Monitoreo Ambiental (Environmental Monitoring Committee, EMC), un grupo que ofrece asesoría y datos con base científica y conocimientos tradicionales de los Ktunaxa a Teck y al Ministerio del Medioambiente y Estrategia para el Cambio Climático de C. B. con respecto a diseños y reportes de monitoreo en el valle Elk. El EMC incluye representantes del Ministerio del Medioambiente y Estrategia para el Cambio Climático; del Ministerio de Energía, Minas e Innovación Baja en Carbono; del Consejo de la Nación Ktunaxa; de Interior de Salud; un científico independiente; y de Teck. Lea el reporte EMC de 2022 disponible en nuestro sitio web.

Plantas de tratamiento de agua

Aumentamos nuestra capacidad de tratamiento mediante la construcción de plantas activas de tratamiento de agua (AWTF) y a través de la implementación exitosa de nuestra innovadora tecnología de relleno de roca saturada (SRF), una solución de tratamiento de agua inspirada en la naturaleza y que elimina eficazmente compuestos como el selenio y el nitrato del agua.

Para fines de 2022, las plantas de tratamiento de agua de Teck en el valle Elk incluían:

- Nuestras primeras plantas de tratamiento de agua en West Line Creek están tratando con éxito hasta **7,5 millones de litros** de agua por día
- Nuestras segundas instalaciones, el relleno de roca saturada de Elkview, tratan con éxito hasta **20 millones de litros** de agua por día
- Nuestras terceras instalaciones, las plantas de tratamiento de agua del sur de Fording River, tratan hasta **20 millones de litros** de agua por día
- Nuestra cuarta instalación, relleno de roca saturada del norte de Fording River, tiene una capacidad de tratamiento estructural de hasta **30 millones de litros** de agua por día

Para fines de 2022, Teck había construido una capacidad de tratamiento de 77,5 millones de litros por día, más del cuádruple de nuestra capacidad de tratamiento de 2020 de 17,5 millones de litros por día. Con este gran aumento de capacidad de tratamiento, esperamos lograr uno de los principales objetivos del Plan de calidad del agua para el valle Elk: estabilizar y reducir la tendencia del selenio en el valle del río Elk y Koocanusa. Nuestras proyecciones de modelos de calidad de agua muestran que se espera que las concentraciones de selenio continúen disminuyendo el próximo año.

También completamos el desvío de agua de Kilmarnock, una estructura de desvío de agua limpia en la operación Fording River (Fording River Operations, FRO), que transporta hasta 86 millones de litros de agua por día, lo que reduce el volumen de agua afectada por la roca estéril y, por lo tanto, reduce la cantidad de agua que requiere tratamiento.

Puede encontrar más información sobre los planes más recientes y el progreso de Teck en la implementación del EVWQP en nuestra Descripción general del IPA 2022.

Gestión de la calidad del agua en el valle Elk (continuación)

Reducción del nitrato en las tronaduras

Nuestro programa integral de investigación y desarrollo ha llevado a la creación de una nueva técnica de prevención de nitrato que utiliza revestimientos que evitan que los explosivos con nitrato entren en contacto con el agua, con el objetivo de reducir considerablemente la cantidad de nitrato en el medioambiente. Esta técnica se puso a prueba con éxito en 2019 en nuestras operaciones de carbón siderúrgico. En 2022, el 88 % de todos los explosivos se cargaron en un revestimiento en nuestras operaciones de carbón siderúrgico.

Investigación y desarrollo

Teck se enfoca en la investigación y el desarrollo (I&D) continuos para mejorar la calidad del agua a corto y largo plazo. Ejemplos de este trabajo son:

- **Control de fuentes:** Perseguir agresivamente el uso de tecnologías de control de fuentes en nuestras depósitos de rocas extraídas, y construirlos de manera de limitar la entrada de aire y las subsecuentes reacciones naturales que generan componentes de interés; en 2021, avanzamos en nuestro primer ejemplo de esta tecnología en Cedar North en la operación de Elkview
- **Tecnologías alternativas de tratamiento de agua:** Explorar el uso de plantas de tratamiento de agua más pequeñas en el sitio que puedan construirse mucho más cerca del lugar donde se necesita el tratamiento y evaluar las tecnologías de tratamiento emergentes que están destinadas los componentes de interés del agua de la mina
- **Cubiertas de rocas extraídas:** Evaluación de diferentes formas de cubiertas, que van desde las cubiertas vegetativas hasta las de geomembranas, para pilas de rocas extraídas
- **Desvíos de agua:** Los desvíos de agua limpia pueden reducir el volumen de agua afectada por la roca estéril, reduciendo así la cantidad de agua que necesita ser tratada; estamos evaluando la contribución de los desvíos al comportamiento de la calidad del agua, a través de la construcción y el monitoreo del desvío del arroyo Kilmarnock en la operación de Fording River (FRO), que se completó en 2022 y está transportando hasta 86 millones de litros de agua por día

El gasto de capital en el tratamiento del agua (AWTF y SRF) y la gestión del agua (control de fuentes, gestión de calcita y gestión de afluentes) fue de 184 millones de CAD en 2022. Los costos de investigación y desarrollo relacionados con la gestión del agua fueron de 28,5 millones de CAD en 2022.

Relacionamiento comunitario sobre el agua

El acceso a agua limpia y suficiente por parte de los usuarios en nuestras áreas de influencia es importante para nosotros y para nuestras comunidades de interés. Al implementar nuestras prácticas de gestión del agua, tomamos en cuenta y nos relacionamos con otros usuarios del agua en las cuencas hidrográficas donde operamos. En 2022, nos relacionamos con las comunidades locales y los pueblos indígenas en la gestión del agua, lo que incluyó nuestro trabajo en el valle Elk sobre la calidad del agua, así como en proyectos claves como QB2, el propuesto de Highland Valley Copper 2040 y el de extensión propuesto de Fording River. También participamos en debates a nivel de cuenca hidrográfica en el valle Elk sobre el Plan de gestión basado en el área, el Consejo Fraser en nuestra operación Highland Valley Copper, la Mesa Hídrica de Elqui Bajo Alfalfares en la operación Carmen de Andacollo y el Grupo de trabajo de Singagmiut en nuestra operación Red Dog.

Mejora de la eficiencia hídrica

En Teck, utilizamos agua principalmente para el procesamiento y transporte de materiales, enfriamiento y control de polvo. Una parte del agua que usamos se consume a través del atrapamiento en nuestros productos y relaves, o a través de procesos de evaporación. El agua que usamos generalmente se obtiene de donde nuestra operación interactúa con los sistemas de agua superficial y subterránea, y estamos en transición a fuentes de agua de mar en regiones con escasez hídrica como el norte de Chile. Gestionamos y descargamos una cantidad importante de agua sin usar (agua que se gestiona activamente sin la intención de satisfacer las demandas operativas de agua) y descargamos esta agua lo más cerca posible de la ubicación de origen. El agua que descargamos es monitoreada y tratada cuando es necesario.

Monitoreamos los datos del agua en todas nuestras operaciones y estamos trabajando en la incorporación de los datos en la planificación del escenario mediante balances hídricos a nivel de sitio.[23] El balance hídrico en toda la compañía (gráfica 18) es la suma de los balances hídricos de todos los sitios. Este balance hídrico es complejo debido a la variabilidad de factores naturales como las precipitaciones, el deshielo y la diversidad de los climas y condiciones geológicas donde se encuentran nuestras operaciones. Comprender nuestros balances hídricos en todos los sitios y en toda la compañía es clave para mejorar las prácticas de gestión del agua y para posibilitar una mejor toma de decisiones.

Nuestra recopilación de datos y reportes de agua está alineada con la *Guía práctica para una presentación coherente de reportes sobre el agua del ICMM*. Nuestros datos detallados sobre el agua se proporcionan en nuestros Datos de desempeño en sustentabilidad.

Tabla 13: Extracciones de agua y agua reutilizada y reciclada: megalitros (ML)

Todas las operaciones	2022	2021	2020	2019
Extracciones de agua (ML)	**117.327**	117.262	118.284	127.018
Agua reutilizada o reciclada (ML)	**134.131**	138.812	157.641	148 914
Operaciones mineras				
Extracciones de agua (ML)	**47.701**	45.222	47.739	51.954
Agua reutilizada o reciclada (ML)	**134.131**	138.812	157.641	148.914
Porcentaje de agua que se reutiliza y recicla (relación de reutilización/ reciclado y extracciones)	**74 %**	N/C	N/C	N/C

[23] Los balances hídricos en todos los sitios permiten comprender extracciones, consumo, reutilización/reciclaje y volúmenes de descarga de agua en cada operación. Los balances hídricos se preparan usando una combinación de mediciones y cálculos de modelación.

Mejorar la eficiencia del agua (continuación)

Gráfica 18: Balance hídrico operativo en toda la compañía: megalitros (ML)

Extracción de agua: Toda el agua que ingresa al sistema operativo de agua y se utiliza para abastecer las demandas operacionales de agua.

Otras aguas manejadas: Aguas que se manejan activamente sin la intención de abastecer las demandas operacionales de agua.

Descarga de agua: Agua que se libera de regreso al medioambiente o a un tercero.

Consumo de agua: Agua que se indisponibiliza, por evaporación, atrapamiento (en producto o residuos) u otras pérdidas y no se devuelve al medioambiente o a un tercero.

Agua reutilizada y reciclada: Agua que se ha utilizado en una tarea operativa y se recupera y se utiliza nuevamente en una tarea operativa, ya sea sin tratamiento (reutilización) o con tratamiento (reciclaje).

Cambio en almacenamiento de agua: Cambio neto (positivo o negativo) en el volumen de agua almacenada durante el período contable; un número positivo indica acumulación de agua y un número negativo indica reducción del volumen de agua almacenada.

Tipos de agua

Agua superficial: Agua producto de precipitaciones y escorrentía que no se desvía alrededor de las operaciones; incluye entradas de agua provenientes de cuerpos de agua superficiales que pueden o no encontrarse dentro de los límites de nuestra operación.

Agua subterránea: Agua ubicada bajo la superficie del suelo que se almacena o fluye en los espacios porosos del suelo y la roca (acuíferos).

Fuentes de terceros: Agua suministrada por una entidad externa a la operación, por ejemplo, de un municipio; actualmente no utilizamos aguas residuales de otras organizaciones.

Agua de mar: Agua obtenida de un mar u océano.

En 2022, un promedio del 74 % del agua se reutilizó o recicló en nuestras operaciones. Esto significa que el 74 % del agua que se ha utilizado se recupera y se utiliza nuevamente en una tarea operacional, ya sea sin tratamiento (reutilización) o con tratamiento (reciclaje).

Las operaciones de Trail representan el 59 % de nuestras extracciones de agua. Casi toda el agua utilizada en nuestras operaciones de Trail es para fines de enfriamiento, lo que significa que no entra en contacto con sustancias químicas o reactivas, y el único cambio que experimenta es un leve aumento de temperatura antes de ser devuelta al medioambiente dentro de las condiciones normativas aprobadas. En 2022, nuestras cantidades de extracción de agua fueron casi las mismas que en 2021. Nuestro consumo total de agua en áreas con estrés hídrico fue de 11 040 ML en 2022. Los datos adicionales sobre el agua se proporcionan en nuestros Datos de desempeño en sustentabilidad.

Mejorar la eficiencia del agua (continuación)

Lixiviación de metales y drenaje de rocas ácidas (ML/ARD)

Teck evalúa minuciosamente el potencial de ML/ARD en las etapas de diseño de exploración y viabilidad, y se implementan planes, controles e infraestructura de gestión del agua adecuados para la construcción, operación y cierre. Diseñamos y operamos para el cierre y consideramos el potencial para la generación de ML/ARD y las medidas de mitigación requeridas en cada etapa del desarrollo del proyecto. Todas estas evaluaciones están contenidas en documentos de evaluación ambiental disponibles públicamente presentados a las autoridades reguladoras. Consulte también nuestra metodología de administración del agua para obtener más detalles.

Tecnología e Innovación

En 2022, Teck implementó varias iniciativas en toda nuestra organización para mejorar el uso, el monitoreo y la eficiencia del agua. En la FRO, avanzamos en el desarrollo de una herramienta digital que muestra la calidad del agua en tiempo real y los caudales que se utilizan en la operación para informar las decisiones de gestión del agua. El Sistema avanzado de despacho de agua proporciona capacidades mejoradas de gestión del agua en la FRO, combinando el flujo de agua y los datos de calidad del agua para proporcionar recomendaciones para la gestión del agua en todo el sitio de la mina. Estos avances permitirán una planificación mejorada a corto y largo plazo de la gestión del agua con la meta de mejorar la eficiencia operativa, el análisis de datos y las capacidades de toma de decisiones y respuesta en tiempo real. Además de apoyar los objetivos regionales de calidad y cantidad del agua y las prioridades de sustentabilidad de Teck, el Sistema avanzado de despacho de agua mejora tanto el tiempo de respuesta como la seguridad al permitir que el monitoreo y la gestión del agua se realicen de forma remota.

Cumplimiento relacionado con el agua

Incumplimientos e incidentes importantes relacionados con el agua

Continuamos implementando las medidas de mejora de la calidad del agua identificadas en el Plan de calidad del agua para el valle Elk. El ritmo de construcción de algunas de las plantas de tratamiento de agua fue obstaculizado por los desafíos relacionados con la tecnología de tratamiento y, más recientemente, como resultado de la pandemia de COVID-19. Parcialmente debido al ritmo de construcción más lento de lo esperado, hemos registrado incumplimientos en relación con ciertos límites de permisos en el valle Elk. Para abordar estos incumplimientos, estamos avanzando enérgicamente en la construcción de varias instalaciones de tratamiento de agua y estamos implementando otras medidas de mejora de la calidad del agua en paralelo, como la reducción del nitrato de las tronaduras y la aceleración de proyectos de investigación y desarrollo en las áreas de control de fuentes, desvíos de agua y sistemas de cobertura de rocas de las minas.

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales en función de sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación y económicos. Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, no hubo incidentes sifnificativos relacionados con el agua en 2022.

Litigios

Teck continúa con los estudios en virtud del acuerdo de conciliación de 2006 con la Agencia de Protección Ambiental (Environmental Protection Agency, EPA) de los EE. UU. para llevar a cabo una investigación correctiva en el curso alto del río Columbia en el estado de Washington. Continúa el litigio del lago Roosevelt que involucra a Teck en el Tribunal Federal de Distrito para el Distrito Este de Washington. En diciembre de 2012, con base en los hechos estipulados acordados entre Teck y los demandantes, el Tribunal determinó a favor de los demandantes en la fase uno del caso, emitiendo una sentencia declaratoria de que Teck es responsable, en virtud de la Ley de Respuesta Ambiental Exhaustiva, Compensación y Responsabilidad Pública, de los costos de respuesta, cuyo monto se determinará en fases posteriores del caso. Se espera que en 2024 se lleve a cabo una audiencia con respecto a los daños por recursos naturales y los costos de evaluación. Para obtener más información, consulte las páginas 103 a la 105 de nuestro Formulario de Información Anual 2022.

Acusaciones, multas y penalizaciones

En 2022, nuestra operación de Fording River (Fording River Operations, FRO) recibió una determinación de sanción administrativa del Ministerio del Medioambiente y Estrategia para el Cambio Climático de C. B. por 62 000 CAD por no cumplir con el requisito de permiso para mantener la operación de la planta de tratamiento de aguas residuales en buen estado de funcionamiento y por desvíos no autorizados en 2019 y 2020.

Salud y Seguridad

A nivel mundial, todos los días, hay 7500 muertes relacionadas con el trabajo: 6500 de enfermedades ocupacionales y 1000 accidentes ocupacionales.[24] En 2022, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) enmendó *la Declaración de la OIT sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo* para incluir "un entorno de trabajo seguro y saludable" como principio fundamental y derecho en el trabajo.[25] Los gobiernos, socios comerciales, empleadores, trabajadores y otras partes interesadas deben reunirse para promover el diálogo y la cooperación necesarios para crear entornos de trabajo seguros y saludables.[26]

Se realiza trabajo continuo en el sector minero para reducir aún más los riesgos y peligros para la salud y la seguridad asociados con el movimiento de material, equipos pesados y procesos de producción. Teck y otras compañías miembros del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (ICMM) han establecido la meta colectiva de cero víctimas fatales y están implementando medidas para reducir las lesiones. El ICMM también ha establecido que las enfermedades ocupacionales en la minería provocan más víctimas fatales de las reconocidas en el pasado. En respuesta, la industria está implementando cada vez más la ciencia de datos, la automatización y tecnologías innovadoras para abordar los riesgos de salud y seguridad tanto ocupacionales como relacionados.[27]

La salud y la seguridad han sido durante mucho tiempo un valor central y una prioridad estratégica para Teck. Tenemos una metodología de tres pilares al interior de nuestra estrategia actual de salud y seguridad: creación de una cultura de seguridad positiva, identificación y control eficaz de nuestros riesgos de alto potencial y mejora en la prevención de enfermedades ocupacionales. Durante 2022, Teck continuó reduciendo el riesgo de COVID-19 a través de programas que incluyen pruebas rápidas previas al trabajo y promoción de la vacunación de los empleados.

Durante 2022, Teck continuó reduciendo el riesgo de COVID-19 a través de programas que incluyen pruebas rápidas previas al trabajo y la promoción de la vacunación de los empleados.

En 2022, mejoramos nuestro desempeño en seguridad, como se detalla en la página 44. También continuamos implementando planes de reducción de la exposición, enfatizados en el control de las exposiciones en la fuente y en la promoción de nuestros programas de vigilancia de la salud ocupacional. Aunque las mejoras en nuestro desempeño son alentadoras, debemos permanecer atentos mientras trabajamos para alcanzar nuestra meta final de que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días.

Indicadores GRI

2-23, 2-24, 2-25, 2-27, 3-3, 403, 403-8, 403-9, 403-10

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados, nuestros contratistas y los organismos normativos en el contexto de todos los sitios de Teck y en la selección y gestión de contratistas.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la salud y seguridad, incluyendo políticas relevantes, procedimientos, prácticas de gestión y sistemas, están disponibles para descarga en nuestro sitio web.

[24] (Seguridad + Salud para todos): (Un programa emblemático de la OIT). OIT. 2022. [25] A safe and healthy working environment is a fundamental principle and right at work. (Un entorno de trabajo seguro y saludable es un principio fundamental y un derecho en el trabajo). OIT. 2022.
[26] ILO's Flagship Programme Safety + Health for All launches its second phase, reaching up to 138 million workers worldwide (El programa insignia Seguridad + salud para todos de la OIT lanza su segunda fase, que llegará hasta 138 millones de trabajadores en todo el mundo). OIT. 2022.
[27] (Los 10 principales riesgos y oportunidades de negocio para la minería y los metales en 2023). EY. 2022.

En la fotografía: Empleados en el proyecto Quebrada Blanca Fase 2, Chile.

Aspectos destacados de 2022

23 % Reducción de la frecuencia de incidentes de alto potencial en las operaciones manejadas por Teck

15 % Reducción en la frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido (LTDIF)

67 % Mejora en la frecuencia de incidentes de alto potencial de vehículos

Más de **35.000** Registros de verificaciones de control critico llevadas a cabo

259 Acciones de reducción de la exposición completadas como parte de los planes de reducción de la exposición con base en el sitio

Nuestro desempeño en Salud y Seguridad durante 2022

Nuestros Objetivos y Compromisos La Salud y Seguridad es un valor central en Teck; nada es más importante que la salud y seguridad de nuestra gente. Teck ha implementado un conjunto de estándares, lineamientos prácticos, procedimientos y sistemas operativos que describen responsabilidades, controles y otros requisitos para gestionar los riesgos de salud y seguridad. Estos se aplican a todos los sitios y proyectos de Teck (se excluyen los proyectos u operaciones en los que Teck tiene una participación propietaria, pero no es el operador principal), incluido el 100 % de los empleados y contratistas.
La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra nueva estrategia y nuestras nuevas metas de sustentabilidad para salud y seguridad.

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso durante 2022
Prioridad Estratégica: Eliminar víctimas fatales, lesiones graves y enfermedades ocupacionales		
Meta: Contribuir a la eliminación de víctimas fatales y lesiones graves mediante una verificación, significativamente mejorada, de los controles esenciales para los peligros fatales.	En curso	Continuamos avanzando en nuestro programa de control esencial con el lanzamiento de dos estándares adicionales con verificaciones de control esencial (CCV) en todo Teck. En 2022, se completaron más de 35.000. Se llevó a cabo una revisión de la efectividad del programa que dio como resultado un nuevo grupo de trabajo operativo para mejorar aún más la ejecución del control de riesgos de alto potencial.
Meta: Para el 2025, queremos contribuir a la eliminación de enfermedades ocupacionales mediante la implementación de nuevas tecnologías para el monitoreo en tiempo real de la exposición a fin de mejorar los controles de exposición al polvo y humo de soldadura.	En curso	Se inició una segunda prueba de monitoreo de partículas en tiempo real para evolucionar aún más nuestro uso de esta herramienta. Esta tecnología se ha convertido en la piedra angular de nuestros programas de monitoreo de exposición para caracterizar las partículas transportadas por el aire.

Indicadores de Desempeño

Indicador[1][2]
Lesiones fatales relacionadas con el trabajo
Objetivo
Cero víctimas fatales

2022:	0
2021:	1
2020:	0

Indicador[1][2]
Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido
Objetivo
Reducción del 10 % en comparación con el año anterior

2022:	15 % de reducción
2021:	11 % de reducción
2020:	23 % de reducción

Indicador[1][2]
Frecuencia total de lesiones notificadas
Objetivo
Reducción del 10 % en comparación con el año anterior

2022:	17 % de reducción
2021:	10 % de reducción
2020:	17 % de reducción

Indicador[1][2]
Frecuencia de incidentes de alto potencial
Objetivo
Mejora en comparación con el año anterior

2022:	23 % de reducción
2021:	38 % de reducción
2020:	32 % de reducción

Indicador[1][2]
Frecuencia de incidentes de alto potencial de vehículos
Objetivo
Mejora en comparación con el año anterior

2022:	67 % de mejora
2021:	21 % de mejora
2020:	N/C

(1) Todos los indicadores incluyen empleados y contratistas.
(2) Los indicadores de desempeño están relacionados con el desempeño de las operaciones administradas por Teck y no incluyen empresas conjuntas.

Creación de una cultura de Salud y Seguridad positiva

Lanzado en 2009, el Liderazgo Valiente en Seguridad (CSLCourageous Safety Leadership) es un programa de seguridad de Teck que se enfoca en desafiar los valores, las creencias y las actitudes con respecto a la seguridad, y genera el compromiso de las personas para trabajar en forma segura. En 2022, más de 2600 nuevos empleados y contratistas participaron en la capacitación de Introducción al Liderazgo Valiente en Seguridad LVS (CSL), y estamos llevando a cabo el desarrollo de un programa de actualización de LVS dirigido a todos los empleados y contratistas para volver a comprometerse aún más con la seguridad y reforzar nuestra cultura de seguridad. Esperamos que este programa comience en 2023.

Control de riesgos de alto potencial

Para fin de año, todas las operaciones cumplieron o superaron sus objetivos de control de riesgos de alto potencial para del año 2022 para realizar evaluaciones de riesgos y revisiones de eficacia. A fines de 2022 todas las operaciones ya habian cumplido o superado sus metas de evaluación y revision de riesgos, para Riesgos de Alto Potencial El objetivo fue realizar al menos cuatro evaluaciones de riesgos del equipo de trabajo y seis revisiones de eficacia por operación. Como resultado de estos esfuerzos mejorados de evaluación de riesgos en toda la compañía, identificamos oportunidades y mejoramos los controles clave para riesgos de lesiones graves y fatales. En 2022, se realizaron 116 evaluaciones detalladas de riesgos y revisiones de efectividad del equipo de trabajo en tareas de alto riesgo.

También continuamos revisando y actualizando los estándares de control críticos y los criterios de verificación de estos, de acuerdo con nuestra estrategia de Control de Riesgos de Alto Potencial (HPRC). La implementación de este programa nos permite monitorear rutinariamente los controles críticos adecuados y efectivos. Teck ha identificado más de 20 peligros mortales que forman la base del desarrollo de nuestro programa. En 2022, publicamos controles críticos para el aislamiento de energía peligrosa y para las operaciones de perforación de superficies. Cada estándar ha sido desarrollado para resaltar los controles críticos que deben estar implementados. Hasta la fecha, hemos tenido 14 estándares de control críticos nuevos o actualizados. Cada estándar tiene asociado los criterios de verificaciones de control esencial (CCV Critical Control Verification) que se utilizan rutinariamente para verificar la presencia y efectividad del control. En 2022, también nos enfocamos en la implementación y ejecución de esas CCV, y se realizaron más de 35.000 CCV en toda la compañía.

Una revisión del programa de HPRC durante 2022, que incluyó evaluaciones comparativas externas, dio lugar al desarrollo de un grupo de trabajo en toda la compañía para mejorar aún más el programa.

Además de la estrategia general de HPRC, Teck continua avanzado en la estrategia de seguridad de vehículos para eliminar lesiones graves y víctimas fatales por incidentes. Los incidentes relacionados con vehículos han representado históricamente la principal y mayor categoría de riesgo de Teck. Los incidentes relacionados con vehículos generalmente se deben a una combinación de tres factores: el conductor, el entorno vial y el vehículo en sí. Se han definido medidas de mejora para cada uno de estos tres factores clave. Teck tiene un indicador de rendimiento empresarial para reducir los incidentes de alto potencial relacionados con vehículos. Para alcanzar este objetivo, en 2022, desarrollamos documentos de orientación para planes de gestión del tráfico y diseños de carreteras, que, complementados con un estándar de entorno de carreteras, ayudarán a las operaciones a mejorar el control y la reducción de incidentes relacionados con vehículos. En 2022, vimos una mejora del 67 % en nuestra tasa de incidentes de alto potencial de vehículos en comparación con 2021.

Salud e Higiene Ocupacional

Trabajamos para avanzar continuamente en nuestros programas de salud e higiene ocupacional para proteger la salud de nuestra fuerza laboral a largo plazo Se exigió a todas nuestras operaciones que continúen implementando planes de reducción de la exposición durante 2022. Todos los planes de reducción de exposición se priorizan en función del riesgo y deben usar controles de ingeniería para medir o eliminar las exposiciones en su origen. En 2022, el enfoque de muchos de nuestros planes de reducción de la exposición fue probar los sistemas de filtro en cabina para nuestra flota, implementar o actualizar los sistemas de ventilación y caracterizar aún más nuestras exposiciones a partículas mediante el monitoreo de partículas en tiempo real. Nuestra tecnología de monitoreo de partículas en tiempo real continúa permitiéndonos identificar de forma más precisa las causas de las exposiciones y planificar su control.

En 2022, avanzamos en nuestro programa de evaluación médica en todas las operaciones Teck. Este programa examina a las personas en riesgo para detectar el desarrollo de enfermedades físicas debido a ciertas exposiciones en el lugar de trabajo. Este año, completamos una revisión de los programas existentes en todas las operaciones y una revisión del estándar corporativo actual para identificar oportunidades de mejora.

Tecnología e Innovación

Estamos utilizando tecnología de sensores para reducir la exposición al polvo. Después de un piloto exitoso, implementamos el monitoreo de partículas en tiempo real (real-time particulate monitoring, RTPM) en todo Teck en 2020 y 2021. En 2022, como siguiente paso, Teck trabajó en asociación con una compañía de RTPM especializada en física de aerosoles para explorar, diseñar y desarrollar soluciones para un sistema de monitoreo de partículas en tiempo real automatizado y completamente integrado. Se espera que esta iniciativa multifase permita la evolución de esta tecnología, de una herramienta de investigación, a una herramienta automatizada asistida por decisiones. Además, se está implementando una herramienta de análisis de partículas respirables (RPA) en los sitios de Teck en el Valle Elk para desglosar la información de exposición al polvo, por ubicación y tarea. A través de la implementación de la herramienta de RPA, podemos identificar las fuentes más altas de exposición al polvo e implementar controles específicos basados en la ubicación y la tarea, lo que apoya nuestro enfoque centrado en garantizar que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días.

Estudio de caso: Mejorar la salud y la seguridad a través de la detección de proximidad móvil.

Los vehículos son esenciales para las operaciones diarias en las minas, pero las colisiones entre estos vehículos pueden provocar lesiones graves. Para abordar este peligro, hemos estado instalando tecnología móvil de detección de proximidad en algunos vehículos en los sitios de Teck. Para evitar colisiones, esta tecnología advierte a los conductores sobre su proximidad a otros vehículos y obstáculos. Una antena en el exterior del vehículo permite una visibilidad y señales de 360 grados. Una computadora en la cabina procesa las señales y almacena los datos, y una pantalla LED en el tablero muestra cualquier advertencia al conductor.

La tecnología y la innovación, como la detección de proximidad móvil, no solo son fundamentales para mejorar la productividad, sino que también son fundamentales para cumplir con el objetivo de salud y seguridad de Teck de eliminar lesiones graves. La eficacia de esta nueva tecnología se evaluó en 2022 al examinar las tendencias de años anteriores.La detección de colisiones y proximidad redujo el riesgo general asociado con las interacciones entre vehículos y contribuyó a una reducción del 67 % en la frecuencia de incidentes de alto potencial de vehículos en 2022 en comparación con el año anterior.

Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories/.

Desempeño en Seguridad

En 2022, nuestra frecuencia total de lesiones notificadas (Total Recordable Injury Frequency, TRIF) fue un 17 % más baja que en 2021 y nuestra frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido disminuyó un 15 %, en comparación al año anterior, en los sitios operados por Teck.

Tabla 14: Desempeño en Salud y Seguridad: total en Teck[1],[3],[4],[5],[6],[7],[8],[9]

Total de Teck	2022	2021	2020	2019
Frecuencia total de lesiones notificadas	**0,53**	0,64	0,74	0,82
Lesiones con tiempo perdido	**108**	113	85	90
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido	**0,22**	0,27	0,29	0,34
Frecuencia de lesiones discapacitantes	**0,10**	0,11	0,14	0,20
Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido	**0,32**	0,38	0,43	0,54
Gravedad de lesiones con tiempo perdido	**16,74**	31,57	27,52	41
Cantidad de víctimas fatales	**0**	1,2	0,4	1,2
Tasa de mortalidad	**0,00**	0,003	0,001	0,004

Tabla 15: Desempeño en Salud y Seguridad: operados por Teck[2],[3],[4],[5],[6],[7],[8],[9]

Operados por Teck	2022	2021	2020	2019
Frecuencia total de lesiones notificadas	**0,55**	0,66	0,73	0,88
Lesiones con tiempo perdido	**104**	107	81	86
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido	**0,24**	0,29	0,31	0,37
Frecuencia de lesiones discapacitantes	**0,10**	0,10	0,14	0,20
Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido	**0,34**	0,40	0,45	0,58
Gravedad de lesiones con tiempo perdido	**18,52**	31,85	21,64	43,16
Cantidad de víctimas fatales	**0**	1	0	1
Tasa de mortalidad	**0,00**	0,003	0,00	0,004

(1) Las estadísticas de seguridad en la tabla 14 incluyen, tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para los sitios en asociación de Teck, las estadísticas de seguridad se ponderan de acuerdo con la participación de Teck en la operación y el tipo de datos proporcionados por cada uno. Las ponderaciones de las estadísticas de seguridad aplicadas a los sitios en asociación de Teck son: Mina Antamina (22,5 %), Fort Hills (21,3 %), Neptune Bulk Terminals (carbón) (100 %) y NuevaUnión (50 %). Definimos los incidentes de acuerdo con los requisitos de la Administración de Salud y Seguridad Minera del Departamento del Trabajo de EE.UU. La gravedad se calcula como la cantidad de días perdidos debido a lesiones con tiempo perdido cada 200.000 horas trabajadas.
(2) Las estadísticas de seguridad en la tabla 15 incluyen tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones donde Teck gestiona directamente y tiene propiedad mayoritaria (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Definimos los incidentes de acuerdo con los requisitos de la Administración de Salud y Seguridad Minera del Departamento del Trabajo de EE.UU. La gravedad se calcula como la cantidad de días perdidos debido a lesiones con tiempo perdido cada 200.000 horas trabajadas.
(3) La reducción en la gravedad en 2022 es, en parte, una consecuencia de no tener víctimas fatales en 2022, en comparación con 1 víctima fatal en 2021. Cada víctima fatal da como resultado un recuento de 6.000 días perdidos.
(4) Una lesión con tiempo perdido es una lesión ocupacional que provoca la pérdida de uno o más días, fuera del día inicial de la lesión del trabajo programado del empleado fuera de la fecha de la lesión.
(5) Una lesión discapacitante es una lesión relacionada con el trabajo que, por órdenes de un profesional calificado, designa que una persona, aunque se encuentre en el trabajo, es incapaz de desempeñar la gama completa de tareas de su trabajo habitual en el siguiente turno de trabajo programado después del día de la lesión.
(6) Una víctima fatal se define como una lesión relacionada con el trabajo que tiene como consecuencia la pérdida de la vida. Estas tablas no incluyen muertes por enfermedades o afecciones ocupacionales.
(7) Los indicadores de frecuencia en esta tabla se calculan como la cantidad de eventos durante el período multiplicada por 200.000 y dividida por la cantidad de horas de exposición durante el período, lo cual hace referencia a la cantidad total de horas reales trabajadas por empleados y contratistas en un sitio donde uno o más de ellos están trabajando o están presentes como condición de su empleo y están llevando a cabo actividades relacionadas con sus tareas laborales. Es posible que las horas de exposición se calculen de manera distinta de un sitio a otro; por ejemplo, hojas de asistencia, estimaciones y datos de Recursos Humanos son fuentes para la cantidad total de horas de exposición.
(8) En 2021, hubo un período de transición para alinear nuestros sitios chilenos con las definiciones globales de Teck. En consecuencia, es posible que los resultados de QB2 2022 no sean comparables con los reportes de los años anteriores.
(9) Se han aplicado ajustes no relevantes a las métricas de lesiones con tiempo perdido de 2021 para reflejar la precisión histórica.

Desempeño de seguridad (continuación)

Tabla 16: Desempeño de Salud y Seguridad — Operaciones y proyectos de Teck – Excluyendo QB2[1]

Operado por Teck (excepto QB2)	2022	2021	2020	2019
Horas de trabajo	**32.922.373**	30 036 649	28 269 774	30 662 207
Frecuencia total de lesiones notificadas	**1,24**	1,37	1,18	1,27
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido	**0,61**	0,63	0,50	0,52
Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido	**0,86**	0,89	0,75	0,82
Cantidad de víctimas fatales	**0**	1	0	0

Tabla 17: Desempeño en salud y seguridad: QB2 de Teck[1],[2],[3]

Operado por Teck (excepto QB2)	2022	2021	2020	2019
Horas de trabajo	**54.558.671**	43 758 578	24 108 339	16 056 212
Frecuencia total de lesiones notificadas	**0,14**	0,16	0,19	0,12
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido	**0,01**	0,05	0,09	0,09
Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido	**0,02**	0,05	0,09	0,10
Cantidad de víctimas fatales	**0**	0	0	1

(1) Para esta presentación de informes, el proyecto QB2 de Teck se ha incluido en nuestros datos generales de desempeño de seguridad operados por Teck en reportes de sustentabilidad anteriores. Continuaremos reportándolo como tal, y también con más detalle en aras de una transparencia adicional. La tabla anterior muestra los datos de desempeño con los resultados delineados para el proyecto QB2 y para el resto de los sitios operados por Teck (sin QB2).
(2) En 2021, hubo un período de transición para alinear nuestros sitios chilenos con las definiciones globales de Teck. En consecuencia, es posible que los resultados de QB2 2022 no sean comparables con los reportes de los años anteriores.
(3) Durante 2022, el QB2 de Teck representó el 62 % de las horas operadas por Teck.

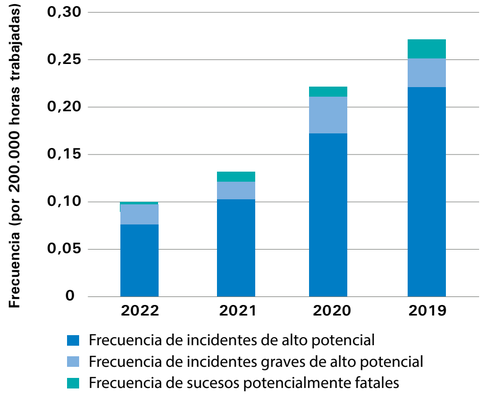
Incidentes de alto potencial

Los incidentes de alto potencial (HPI) son los que tienen una probabilidad razonable de haber causado una lesión grave, incapacitante de forma permanente o mortal.[28] En 2022, nuestra frecuencia de HPI combinada fue un 23 % menor en comparación con 2021 en las operaciones gestionadas por Teck. Se informaron dos casos potencialmente mortales (Potentially Fatal Occurrences, PFO)[29] en ubicaciones operadas por Teck. En cada caso, se lleva a cabo una investigación y se desarrollan acciones correctivas. Cuando es pertinente, los resultados se comparten con todas nuestras unidades de negocios a fin de hacer posible un análisis de brechas local en función de los hallazgos para evitar sucesos similares. Investigamos los incidentes potencialmente fatales de acuerdo con el mismo estándar de las víctimas fatales.

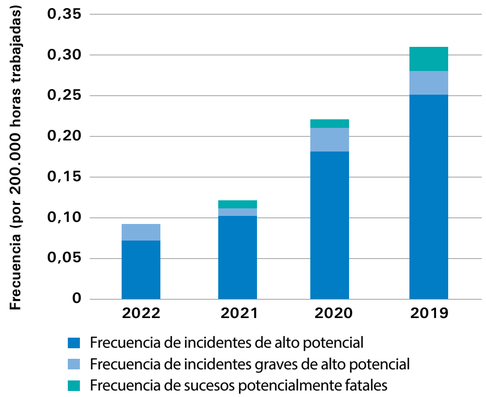
Si bien nuestra frecuencia y gravedad de HPI total han disminuido desde 2017, seguimos enfocándonos en mejorar aún más nuestra comprensión del riesgo de alto potencial y la efectividad del control. Todos los HPI fueron investigados exhaustivamente con el fin de identificar acciones correctivas para minimizar la posibilidad de que vuelvan a ocurrir.

[28]Teck utiliza un modelo de clasificación de HPI para evaluar y determinar HPI's, incluidos los graves y los PFO's.
[29]Un PFO es un suceso no deseado de alto potencial con la probabilidad razonable de haber provocado, bajo circunstancias levemente distintas, una lesión fatal a un empleado o contratista.

Gráfica 19: Desempeño ante incidentes de alto potencial: total en Teck[1],[2],[3]

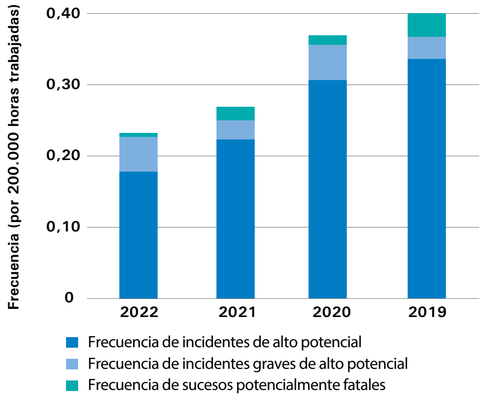


Gráfica 20: Desempeño ante incidentes de alto potencial: operado por Teck[1],[2],[4]

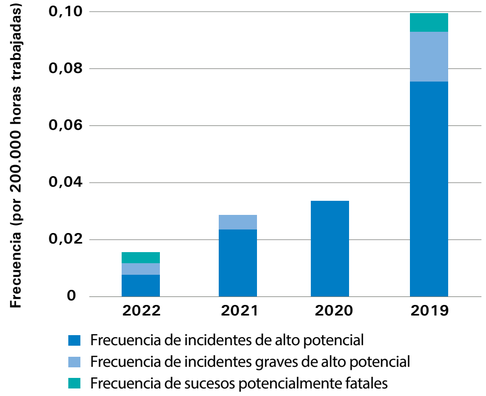


(1) Los indicadores de frecuencia en las figuras 19 y 20 se calculan como la cantidad de eventos durante el período multiplicada por 200.000 y dividida por la cantidad de horas de exposición durante el período, lo cual hace referencia a la cantidad total de horas reales trabajadas por empleados o contratistas en un sitio donde uno o más empleados o contratistas están trabajando, o están presentes como condición de su empleo y están llevando a cabo actividades relacionadas con sus tareas laborales.
(2) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.
(3) Las estadísticas de seguridad en la gráfica 19 incluyen, tanto empleados como contratistas, en todas nuestras ubicaciones (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para los sitios en asociación de Teck, las estadísticas de seguridad se ponderan de acuerdo con la participación de Teck de la operación y el tipo de datos proporcionados por cada operación. Las ponderaciones de las estadísticas de seguridad aplicadas a los sitios en asociación de Teck son: Mina Antamina (22,5 %), Fort Hills (21,3 %), Neptune Bulk Terminals (carbón) (100 %) y NuevaUnión (50 %).
(4) Las estadísticas de seguridad en la gráfica 20 incluyen tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones donde Teck tiene propiedad mayoritaria y las gestiona directamente (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para los sitios donde Teck posee más del 50 %, las estadísticas de seguridad se ponderan en un 100 %.

Gráfica 21: Desempeño ante incidentes de alto potencial — Proyectos y operaciones de Teck – Excluyendo QB2[1]



Gráfica 22: desempeño ante incidentes de alto potencial: QB2 de Teck[1],[2]



(1) Para fines de esta presentación de informes, el proyecto QB2 de Teck se ha incluido en nuestros datos generales de desempeño de seguridad operados por Teck en Reportes de Sustentabilidad anteriores. Continuaremos reportándolo como tal, y también con más detalle en aras de una transparencia adicional. La tabla anterior muestra los datos de desempeño con los resultados delineados para el proyecto QB2 y para el resto de los sitios operados por Teck (sin QB2).
(2) Durante 2022, el proyecto QB2 de Teck representó el 62 % de las horas operadas por Teck.

Desempeño de Seguridad (continuación)

Eventos de Seguridad de Procesos

Los eventos de seguridad de procesos son aquellos que generalmente involucran una falla inesperada de la integridad mecánica en un sistema de tuberías o en instalaciones de procesamiento que pueden producir un incendio, explosión, ruptura o fuga de sustancias químicas peligrosas.

Tabla 18: Eventos de seguridad de procesos: operados por Teck[1]

	2022	2021	2020	2019
HPI Relacionados con Procesos	**1**	0	5	2
Frecuencia (cada 1.000.000 horas)	**0,01**	0	0,10	0,04

(1) Los datos operados por Teck abarcan todas las operaciones en las que Teck posee la propiedad mayoritaria y que gestiona directamente.

Seguridad del Contratista

En 2022, comenzamos una actualización de nuestros Estándares de gestión de Salud, Seguridad, Medioambiente y Comunidad (HSEC), que incluye requisitos para la gestión de contratistas y proveedores. Todos los datos de desempeño de Salud y Seguridad de Teck incluyen información relacionada con contratistas, cuando sea pertinente.

Colaboración con la Industria

Trabajamos con diversas organizaciones y programas locales, nacionales e internacionales para incorporar mejores prácticas de salud y seguridad en nuestros sistemas. Participamos activamente en programas e iniciativas de salud y seguridad del ICMM, la Mesa Redonda de Seguridad de Equipos de Movimiento de Tierra (Earth Moving Equipment Safety Round Table, EMESRT), la Junta de Investigación de Vías Australianas (Australian Road Research Board, ARRB) y la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC).

Enfermedades Ocupacionales

Informamos la incidencia de enfermedades ocupacionales en Teck, en función de las demandas de indemnización por accidentes del trabajo aceptadas de cada jurisdicción en la cual trabajamos, para las categorías de enfermedadesdefinidas en la tabla 19. En algunos casos, a medida que nuestros sistemas para informar sobre enfermedades ocupacionales continúen evolucionando, es posible que los casos e índices aumenten en el corto y mediano plazo. Esto refleja el prolongado período de latencia asociado con el desarrollo de las enfermedades ocupacionales. En 2022, iniciamos el seguimiento de enfermedades ocupacionales identificadas internamente en función de programas de vigilancia médica para respaldar nuestra aplicación de controles basados en riesgos mejorados para prevenir enfermedades ocupacionales.

Tabla 19: Casos de enfermedades ocupacionales[1],[2],[3]

Categoría de enfermedad	2022	2021	2020	2019
Enfermedades Respiratorias	**0**	3	2	1
Pérdida Auditiva[4]	**0**	2	0	4
Trastornos Musculoesqueléticos	**11**	14	23	11
Cáncer	**0**	0	0	2
Otros trastornos de la salud	**0**	3	5	1
Total	**11**	22	30	19

Tabla 20: Casos de enfermedades ocupacionales por Genero [1],[2],[3]

	2022	2021	2020	2019
Mujeres	**0**	4	6	1
Hombres	**11**	18	24	18
Total	**11**	22	30	19

(1) Los datos de enfermedades ocupacionales se recopilan de proveedores de seguros como WorkSafeBC; no se incluyen los sitios de exploración global, ni las oficinas de Marketing.
(2) Las enfermedades ocupacionales se definen como un efecto perjudicial para la salud, generalmente crónico e irreversible, asociado con la sobreexposición a agentes químicos, físicos o biológicos en el lugar de trabajo (p. ej. silicosis, cáncer de vejiga, beriliosis, fiebre por humos metálicos, asma).
(3) Los datos de las demandas de indemnización por accidentes y enfermedades laborales corresponden a demandas aceptadas durante los últimos cuatro años y son solo para empleados; no se incluyen datos de contratistas.
(4) Es posible que los reportes por pérdida auditiva no sean representativos, debido a la limitada disponibilidad de datos.

Enfermedades Ocupacionales (continuación)

Tabla 21: Índice de Enfermedades Ocupacionales[1],[2],[3],[4]

	2022	2021	2020	2019
Índice Total de Enfermedades Ocupacionales (cada 200.000 horas)	**0,13**	0,27	0,31	0,18
Índice Total de Enfermedades Ocupacionales (cada 1.000.000 horas)	**0,65**	1,35	1,57	0,90

(1) Los datos de enfermedades ocupacionales se recopilan de proveedores de seguros como WorkSafeBC; no se incluyen los sitios de exploración global, ni las oficinas de Marketing.
(2) Las enfermedades ocupacionales se definen como un efecto perjudicial para la salud, generalmente crónico e irreversible, asociado con la sobreexposición a agentes químicos, físicos o biológicos en el lugar de trabajo (p. ej. silicosis, cáncer de vejiga, beriliosis, fiebre por humos metálicos, asma).
(3) Los datos de las demandas de indemnización por accidentes y enfermedades laborales corresponden a demandas aceptadas durante los últimos cuatro años y son solo para empleados; no se incluyen datos de contratistas.
(4) Es posible que los reportes por pérdida auditiva no sean representativos, debido a la limitada disponibilidad de datos.

Muertes por Enfermedades Ocupacionales

Con base en las demandas de indemnización de trabajadores, aceptadas por accidentes y enfermedades laborales y los reportes de seguridad de cada jurisdicción en la que trabajamos, Teck puede, en algunos casos, identificar los lugares donde las enfermedades ocupacionales a largo plazo han contribuido a las víctimas fatales. La práctica común de la industria es informar las víctimas fatales relacionadas con enfermedades ocupacionales entre los empleados actuales. Sin embargo, debido a la posible naturaleza a largo plazo de las enfermedades ocupacionales, Teck informa sobre todos los casos identificados de muertes que se ha confirmado y que están relacionadas con estas condiciones. Esto incluye a exempleados, independientemente del tiempo que haya transcurrido desde la finalización de su empleo en Teck. Esta es una práctica muy transparente que Teck considera como la mejor para nuestra industria.

Reconocemos que, incluso con esta práctica líder en la industria, existen limitaciones para este enfoque. El uso de reclamos aprobados por los proveedores de indemnización de trabajadores y trabajadoras como base para estos valores puede llevar a un reporte insuficiente de la incidencia de enfermedades ocupacionales. Esto puede deberse a los desafíos que representan la latencia, la falta de asociación entre la exposición y la enfermedad, la naturaleza multifactorial de las enfermedades ocupacionales y la vigilancia médica limitada.

Tabla 22: Muertes por Enfermedades Ocupacionales por Género

	2022	2021
Mujeres	**0**	0
Hombres	**0**	0
Total	**0**	0

Salud Mental

En Teck, la salud mental es un componente importante de nuestra meta de que todos y todas regresen a casa sanos y salvos todos los días. Nuestro Programa de asistencia para empleados y familiares de Teck ofrece recursos y apoyo para ayudar a conservar una buena salud mental. Esto incluye el acceso gratuito a profesionales de salud mental para asesoramiento en persona y de manera virtual, para necesidades de corto plazo; apoyo para el estrés que surge del duelo y la pérdida, situaciones de crisis, problemas familiares y de relaciones, y desafíos en el lugar de trabajo; servicios relacionados con la nutrición; y servicios para asesoramiento financiero y jurídico. Además, se han implementado varias iniciativas de salud y bienestar, que incluyen capacitaciones para la concientización respecto de la salud mental y el acceso a servicios de salud a distancia en todo Teck.

Actualmente nos encontramos en proceso de desarrollar de una Política de salud mental en toda la compañía para fortalecer aún más nuestras iniciativas existentes.

Iniciativas de Salud y Bienestar de la Comunidad

Como importante productor de cobre y zinc, Teck está trabajando para promover las mejores prácticas en nuestra industria y para ayudar a mejorar la vida de las personas en todo el mundo a través de iniciativas como nuestros programas de Zinc y Salud, y Cobre y Salud. A través de nuestras iniciativas estamos trabajando para avanzar en el Objetivo 3 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas: buena salud y bienestar.

El compromiso de Teck es ayudar a resolver el problema global de la deficiencia de zinc a través de zinc terapéutico, suplementos de zinc, fortificación de alimentos, nutrición de cultivos, concientización y apoyo. En 2022, celebramos 10 años de colaboración a través de la Alianza del Zinc para la Salud Infantil (Zinc Alliance for Child Health, ZACH) a fin de prevenir las muertes relacionadas con la diarrea de niños menores de cinco años al aumentar el acceso a tratamientos con zinc que salvan vidas. A través de nuestro programa Zinc y Salud, a la fecha, hemos llegado a más de 160 millones de personas en todo el mundo. Consulte más detalles sobre el programa en nuestro sitio web.

Con nuestro programa de Cobre y Salud, Teck está construyendo asociaciones, creando concientización y mejorando los resultados de salud para aquellos en mayor riesgo y a medida que nos movemos en nuestra vida diaria. Consulte más detalles sobre el programa en nuestro sitio web y en la página 67 de nuestro capítulo Relaciones con las Comunidades.

Respuesta al COVID-19

Teck continúa monitoreando los datos relacionados con la pandemia de COVID-19, incluidas las tendencias epidemiológicas locales. Seguimos las pautas locales de salud pública y hemos actualizado regularmente nuestras políticas y protocolos para reflejar estas pautas. Seguimos fomentando la vacunación y apoyando las decisiones individuales en torno a medidas como la prueba rápida de antígenos y el uso de mascarillas. A lo largo de 2022, continuamos ofreciendo apoyo para casos individuales y utilizando la experiencia de nuestro director médico para responder preguntas y proporcionar orientación según sea necesario. También monitoreamos atentamente otras enfermedades infecciosas en 2022, incluidas la viruela del mono, la influenza (gripe) y el virus respiratorio sincicial (VRS).

Derechos Humanos

Los crecientes efectos del cambio climático, los impactos de la pandemia del COVID-19, el aumento de la polarización política y la crisis alimentaria y de combustible resultante de la guerra rusa en Ucrania están afectando los derechos humanos en todo el mundo.[30] La esclavitud moderna, incluidos el trabajo forzado y el tráfico de personas, continúa siendo un problema endémico en la producción y la fabricación global, especialmente en las industrias de bajos salarios y de mano de obra intensiva. A pesar de que los gobiernos y las corporaciones privadas se comprometen a poner fin a las prácticas de empleo explotadoras, el problema persiste en todas las cadenas de suministro del mundo.[31]

La preservación de los derechos humanos ha sido un objetivo importante para el sector minero y un aspecto clave del desarrollo sustentable. A principios de 2022, el Registro de Seguimiento de Minerales de Transición del Centro de Recursos Humanos y Negocios informó que las acusaciones de abuso de los derechos humanos dentro de la industria de minerales de transición iban desde abusos contra las comunidades locales y los pueblos indígenas hasta violaciones de los derechos ambientales.[32]

Organizaciones como el Consejo Internacional de la Minería y los Metales (ICMM) apoyan plenamente los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (United Nations Guiding Principles, UNGP) y se involucraron en las consultas que llevaron a su desarrollo. Teck procura garantizar que estas medidas voluntarias se integren en las actividades comerciales, incluso en la gestión social y medioambiental, la salud y la seguridad, la cadena de suministro, la seguridad y los recursos humanos.

Aunque Teck opera en jurisdicciones que se caracterizan por condiciones políticas y económicas generalmente estables y de bajo riesgo, reconocemos que sigue existiendo el potencial de que nuestras actividades tengan un impacto sobre los derechos humanos. Nuestro compromiso es relacionarnos con las comunidades y respetar y cumplir todos los derechos humanos, según lo expresado en la Declaración Universal de los Derechos Humanos; el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos; el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales; y los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Indicadores de GRI

2-23, 2-24, 3-3, 408, 409, 410-1

Este tema es considerado relevante por nuestros accionistas, nuestros empleados, empleadas, las comunidades locales, los organismos normativos, la sociedad y los contratistas en el contexto de todos los sitios de Teck, de la selección o gestión de contratistas y de la selección de proveedores.

¿Cómo Gestiona Teck este Tema?

La información sobre cómo gestionamos los derechos humanos, lo que incluye las políticas, las prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

[30] Press conference by UN High Commissioner for Human Rights Michelle Bachelet, Geneva, 25 August 2022 (Conferencia de prensa por la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, Michelle Bachelet, Ginebra, 25 de agosto de 2022). Oficina del Alto Comisionado de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. 2022.
[31] This is how we can stamp out supply-chain slavery (Así es como podemos erradicar la esclavitud de la cadena de suministro). World Economic Forum (Foro Económico Mundial). 2022.
[32] Transition Minerals Tracker (Registro de seguimiento de minerales de transición): 2021 Analysis (Análisis de 2021). Business & Human Rights Resource Centre (Centro de Recursos Humanos y Negocios) 2022.

En la fotografía: Trabajadora en el proyecto Quebrada Blanca Fase 2, Chile.

Aspectos destacados de 2022

Se actualizó la Política de Derechos Humanos de Teck para ampliar nuestro compromiso público de respetar los derechos humanos.

Se desarrolló un **nuevo enfoque para evaluar los riesgos e impactos de los derechos humanos en nuestras operaciones y en nuestra cadena de suministro** para garantizar que cumplamos con las crecientes expectativas relacionadas con la debida diligencia de los derechos humanos.

Se completaron 67 verificaciones de debida diligencia de proveedores que incluían temas de derechos humanos

Estudio de caso: Compromiso de crear un Espacio de Trabajo Respetuoso e Inclusivo

Teck está comprometida con respetar los derechos de nuestros empleados y empleadas, las comunidades en las que operamos, y otras personas afectadas por nuestras actividades. En 2022, Teck firmó el Compromiso de un Lugar de Trabajo Aceptable, un estándar líder en la industria para apoyar un lugar de trabajo más respetuoso e inclusivo para los lugares de trabajo en Columbia Británica. Teck es la primera empresa minera en firmar el compromiso.

El compromiso incluye la adopción de un enfoque de Lugar de Trabajo Aceptable, que respalde las metas de seguridad, productividad, calidad e innovación a través de prácticas clave, que incluyen reclutamiento y contratación, retención, cultura, educación, concientización y comunidad. El compromiso requiere un lugar de trabajo libre de bromas pesadas, acoso e intimidación, y enfatiza que un lugar de trabajo exitoso se logra empleando trabajadores y trabajadoras con diferentes atributos, antecedentes, experiencias y habilidades.

Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Nuestro desempeño en Derechos Humanos en 2022

Integración de los Derechos Humanos

Teck se enfoca en garantizar que el respeto de los derechos humanos se integre en nuestras prácticas de negocios. Gestionamos los riesgos e impactos sobre los derechos humanos en áreas como salud y seguridad, protección y riesgo, recursos humanos, contratos y adquisiciones y relaciones comunitarias.

La Política de Derechos Humanos de Teck es nuestro compromiso público de respetar los derechos humanos según se define en la Declaración Internacional de Derechos Humanos y los Convenios Fundamentales de la OIT. La política se actualizó en 2022 y se reconoce y aplica en toda la compañía. La actualización de 2022 se desarrolló en consulta con expertos externos e internos, fue revisada por el Comité de Gestión de Riesgos de Teck y los miembros del Equipo de Gerencia Sénior de Teck, y aprobada por la Junta Directiva de Teck.

Nuestro Código de Conducta Sustentable exige que empleados, empleadas y contratistas cumplan las leyes y normativas correspondientes, y todas las políticas y estándares de Teck. No toleramos ninguna forma de esclavitud moderna, incluido el trabajo forzado o infantil, la violación de los derechos relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva, según corresponda, y no proporcionar salarios dignos y horarios de trabajo justos. Estos compromisos se extienden a la cadena de suministro más amplia de Teck a través de nuestras Expectativas para Proveedores y Contratistas. Para obtener detalles sobre cómo gestionamos los derechos laborales, consulte la página 55 del capítulo Nuestra gente y Nuestra Cultura.

Teck integra consideraciones sobre derechos humanos en nuestras metodologías de gestión social al igual que en nuestras metodologías de gestión ambiental, de salud y seguridad, de seguridad y de recursos humanos. Nuestros reportes se alinean con los UNGP en la entrega de información sobre cómo nuestras actividades pueden afectar los derechos humanos y cómo se identifican y mitigan estos riesgos. En 2022, Teck comenzó la actualización de nuestro Estándar de Desempeño Social, que incluye los requisitos de derechos humanos, y se unió a la red comercial de Business for Social Responsibility (BSR) para colaborar con la comunidad empresarial en la promoción de los compromisos de derechos humanos de Teck.

Esclavitud Moderna

La esclavitud moderna, aunque no se define en la ley, se refiere a prácticas como el trabajo forzoso, la servidumbre por deuda, el matrimonio forzado y el tráfico de personas. Esto incluye situaciones de explotación que una persona no puede rechazar o abandonar debido a amenazas, violencia, coerción, engaño o abuso de poder.[33] Si bien Teck opera en jurisdicciones de bajo riesgo, reconocemos que existe un riesgo de esclavitud moderna como resultado de nuestras actividades comerciales y a lo largo de nuestra cadena de suministro. Sobre la base de nuestros derechos humanos existentes y las prácticas de debida diligencia de la cadena de suministro, estamos tomando acciones para identificar y mitigar los riesgos asociados con la esclavitud moderna a través de diversas medidas. En 2022, esto incluyó la actualización de las políticas de la compañía para afirmar la tolerancia cero respecto a la esclavitud moderna relacionada con cualquier función o relación comercial, el desarrollo de políticas y procedimientos de gestión y la mejora de las prácticas de debida diligencia de los proveedores.

Continuaremos enfocando nuestros esfuerzos en mitigar el riesgo de esclavitud moderna como resultado de nuestras actividades comerciales. En 2023, esto incluirá la implementación de nuevos estándares y procedimientos de gestión en toda la compañía, y la capacitación de empleados, empleadas, proveedores y contratistas seleccionados sobre cómo identificar y reportar casos reales o potenciales de esclavitud moderna en la cadena de suministro.

Capacitación Relacionada con los Derechos Humanos

La capacitación relacionada con los derechos humanos se proporciona a varios empleados, empleadas y contratistas de toda la compañía, cuando corresponda. El grupo Legal de Teck supervisa la capacitación relacionada con medidas anticorrupción y nuestro Código de Ética, y el grupo de Recursos Humanos de Teck supervisa la capacitación sobre respeto en el lugar de trabajo. Las operaciones y oficinas de Teck también proporcionan capacitación relacionada con los derechos humanos a determinados empleados, empleadas y contratistas como parte de la orientación y otros requisitos de capacitación. En 2022, Teck comenzó a trabajar con expertos externos para desarrollar capacitación sobre negocios, derechos humanos y esclavitud moderna. Esta capacitación se implementará a determinados empleados, empleadas, proveedores y contratistas en 2023.

En los lugares donde contamos con personal de seguridad, los contratos con proveedores de servicios de seguridad exigen que se acaten los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos. Esto se gestiona principalmente a través de la certificación requerida por el gobierno en nuestras operaciones canadienses y se proporciona a contratistas externos en nuestras operaciones sudamericanas. La capacitación se completa anualmente y es supervisada regularmente por el grupo de Riesgos de Teck, con registros que muestran el cumplimiento total en las operaciones de CdA y Antamina para 2022. La capacitación también se lleva a cabo sólo cuando los prestadores de servicios de seguridad son reemplazados o reestructurados en nuestras operaciones.

Áreas de Conflicto

Las operaciones de Teck en Canadá, EE. UU., Chile y Perú no se encuentran en áreas con conflictos activos según la definición del Programa de Datos de Conflicto de Uppsala. El proyecto San Nicolás de Teck, una empresa conjunta al 50:50 con Agnico Eagle Mines Limited, se encuentra en México, que se considera un área de conflicto activo. Antes de formalizar el acuerdo para asociarnos en este proyecto, y como parte de nuestras prácticas habituales de desarrollo, Teck realizó un estudio de referencia ambiental y social de 2018 a 2021. Este estudio incluyó estudios e investigaciones arqueológicas detalladas. Una amplia consulta comunitaria, que incluye 4.900 compromisos comunitarios discretos y programas de inversión comunitaria, ha dado como resultado un fuerte apoyo para el desarrollo por parte de grupos de interés (COI) cerca del proyecto y más ampliamente en la región de Zacatecas.

[33] La esclavitud moderna está en aumento. Naciones Unidas. 2022.

Esclavitud Moderna (continuación)

Minería Artesanal y de Pequeña Escala

Monitoreamos periódicamente nuestros sitios para detectar posible presencia de mineros artesanales o de pequeña escala en nuestras operaciones o adyacentes a éstas. Nuestra metodología se enfoca en la mejora de la salud, seguridad y el medioambiente, y también en los impactos comunitarios de la extracción minera a pequeña escala. Estos esfuerzos ayudan a fortalecer los medios de sustento de estos mineros, gracias a que brindamos orientación sobre seguridad ocupacional y mejores prácticas, en colaboración con los gobiernos. En 2022, sabemos que se realizó minería artesanal junto a dos de nuestras operaciones en Chile, Carmen de Andacollo y Quebrada Blanca, y el proyecto Zafranal en Perú.

Actividades de Reasentamiento e Impactos Relacionados

Aunque el requisito de reasentamiento de Teck ha sido mínimo, reconocemos que es un proceso complejo, que requiere minuciosa consideración y gestión. Cuando es necesario, Teck realiza el reasentamiento de conformidad con los estándares internacionales aceptados. También realizamos evaluaciones de impacto socioeconómico y ambiental, y brindamos orientación sobre cómo relacionarnos con las personas afectadas por el proyecto para garantizar que se minimicen los impactos relacionados con la biodiversidad. Si bien no se llevaron a cabo reasentamientos involuntarios en ninguno de nuestros sitios u operaciones en 2022, comenzó un proceso de reasentamiento voluntario en la operación Carmen de Andacollo.

En Carmen de Andacollo, se inició el reasentamiento voluntario de 33 hogares en la comunidad de El Toro en 2022. La comunidad de El Toro está ubicada muy cerca de las operaciones, y el reasentamiento se identificó como un medio para abordar los impactos adversos de las operaciones en las personas residentes. El Plan de acción de reasentamiento de El Toro se preparó de acuerdo con el Estándar de desempeño de la Corporación Financiera Internacional 5: adquisición de tierras y reasentamiento involuntario, y se basa en un profundo compromiso con las familias y con el gobierno municipal. El alcance del trabajo de 2022 incluyó un censo integral, un inventario de medios de subsistencia y la evaluación de activos. A fines de 2022, comenzamos negociaciones de compensación y redactamos acuerdos con las familias involucradas.

Carmen de Andacollo también apoya voluntariamente el reasentamiento dirigido por el gobierno de Mina Hermosa, una comunidad ubicada en un área histórica de relaves. Para avanzar en este proceso, la operación ha apoyado estudios sobre ubicaciones alternativas para estas familias y ha contratado a un tercero para identificar una posible ubicación adecuada para la reubicación y para diseñar un plan de subdivisión, incluida la revisión de opciones para servicios básicos e infraestructura. El equipo de Carmen de Andacollo se relacionó con la Asamblea del Vecindario de Mina Hermosa durante todo este proceso. La reubicación de Mina Hermosa está planificada para 2023.

Colaboración de la industria

Desempeñamos un papel activo en el trabajo con nuestros socios del sector industrial para identificar y compartir las mejores prácticas en el ámbito de los derechos humanos. En 2022, Teck fue miembro del Grupo de Trabajo de Derechos Humanos del ICMM como copresidente, el Grupo de Trabajo de Responsabilidad Social Internacional de la Asociación Minera de Canadá y el Grupo de Trabajo de Derechos Humanos de BSR.

Asuntos Destacados en materia de Derechos Humanos

El alcance de la definición de derechos humanos se está expandiendo. En reconocimiento de los impactos del cambio climático y la degradación ambiental en los medios de subsistencia y la salud humana, la Asamblea General de las Naciones Unidas declaró el acceso a un entorno limpio, saludable y sustentable como un derecho humano universal en 2022.[34] Si bien la resolución no es legalmente vinculante, representa un compromiso político internacional de aumentar los esfuerzos para abordar los problemas ambientales y de derechos humanos relacionados.

Según la orientación de los UNGP, determinamos e informamos sobre nuestros problemas de derechos humanos más importantes o notables. Los problemas de derechos humanos más notables de una compañía son aquellos que están en mayor riesgo de ser impactados negativamente como resultado de las actividades o relaciones comerciales de la compañía.

Identificamos proactivamente las áreas con el mayor riesgo de derechos humanos de modo que podamos prevenir que ocurran impactos negativos y realizamos evaluaciones de derechos humanos en nuestras operaciones. En 2020, llevamos a cabo nuestras revisiones de derechos humanos corporativos bienales en cada operación con más de cinco años de vida útil prevista de la mina para identificar los problemas de derechos humanos más notables de Teck. Los resultados de las evaluaciones de riesgos para los derechos humanos informan los problemas notables generales de Teck; también identifican posibles áreas de riesgo para integrarlas a las evaluaciones de riesgos y actividades de gestión en curso en los sitios individuales.

Nuestras revisiones de derechos humanos bienales de 2022 se postergaron en lugar de respaldar nuestro enfoque actualizado para las evaluaciones de riesgos de derechos humanos y nuestro Estándar de Desempeño Social, que presenta nuevos requisitos de derechos humanos. En 2022, mejoramos nuestro programa de debida diligencia de derechos humanos y mejoramos los procesos y la documentación sobre cómo identificamos y mitigamos los riesgos e impactos de los derechos humanos en nuestras operaciones y cadena de abastecimiento. En 2023, Teck pondrá a prueba una nueva metodología de evaluación de riesgos de derechos humanos en la operación Carmen de Andacollo y llevará a cabo evaluaciones de riesgos de derechos humanos actualizadas en todas las operaciones de la compañía hasta 2024. Este trabajo mejorará nuestra comprensión de los problemas de derechos humanos que son notables para Teck y nuestra capacidad para rastrear y comunicar estas dificultades en el futuro.

[34] La Asamblea General de la ONU declara que el acceso a un entorno limpio y saludable es un derecho humano universal. Naciones Unidas. 2022.

Asuntos Destacados en materia de Derechos Humanos (continuación)

Tabla 23: Cuestiones de derechos humanos relevantes para Teck[1]

Derechos humanos destacados	Titulares relevantes de derechos	Actividades en 2022 importantes para los derechos humanos
Derecho a la vida[2]	Empleados/as, contratistas y subcontratistas, comunidades	Salud y seguridad (páginas 40 a la 47)
Derecho a condiciones laborales seguras y saludables[3]	Empleados/as, contratistas y subcontratistas	Nuestra gente y nuestra cultura (páginas 52 a 59)
Derecho a la libertad de asociación, de reunión y de negociación colectiva[4]	Empleados/as, contratistas y subcontratistas, proveedores, socios de joint venture	Gestión de la cadena de valor (páginas 81 a la 83) Ética de los Negocios (páginas 75 a la 80)
Derecho a no ser sometido a esclavitud, servidumbre ni trabajo forzoso (específico de cadenas de abastecimiento)[5]	Contratistas y subcontratistas, proveedores, socios de joint venture	Gestión de la cadena de valor (páginas 81 a la 83) Ética de los Negocios (páginas 75 a la 80) Salud y seguridad (páginas 40 a la 47)
Derecho a la no discriminación en el empleo/ocupación[6]	Empleados/as, contratistas y subcontratistas	Gestión de la cadena de valor (páginas 81 a la 83) Ética de los Negocios (páginas 75 a la 80) Nuestra gente y nuestra cultura (páginas 52 a 59)
Derecho a un nivel de vida adecuado[7]	Empleados/as, contratistas y subcontratistas	Gestión de la cadena de valor (páginas 81 a la 83)
Derecho al agua limpia y al saneamiento[8]	Empleados/as, contratistas y subcontratistas, comunidades	Relaciones con las Comunidades (páginas 60 a la 68) Administración del agua (páginas 34 a la 39) Gestión de relaves (páginas 29 a la 33) Calidad del aire (páginas 8 a la 11) Gestión ambiental Documento
Derecho a la salud[9]	Empleados/as, contratistas y subcontratistas, comunidades	Relaciones con las Comunidades (páginas 60 a la 68) Administración del agua (páginas 34 a la 39) Gestión de relaves (páginas 29 a la 33) Calidad del aire (páginas 8 a la 11) Gestión ambiental Documento

Tabla 23: Cuestiones de derechos humanos relevantes para Teck[1](continuación)

Derechos humanos destacados	Titulares relevantes de derechos	Actividades en 2022 importantes para los derechos humanos
Derecho a la tierra[10] Derecho a la autodeterminación[2] Derecho a disfrutar condiciones de trabajo justas y favorables[11] Derecho a participar en la vida cultural[6]	Comunidades, pueblos indígenas, grupos vulnerables	Relaciones con las Comunidades (páginas 60 a la 68) Relaciones con los Pueblos Indígenas (páginas 69 a la 74) Biodiversidad y recuperación (páginas 12 a la 15)
Derecho a acceder a un entorno limpio, saludable y sustentable	Empleados/as contratistas y subcontratistas, comunidades, pueblos indígenas, grupos vulnerables, proveedores, socios de joint venture	Relaciones con las Comunidades (páginas 60 a la 68) Relaciones con los Pueblos Indígenas (páginas 69 a la 74) Biodiversidad y recuperación (páginas 12 a la 15) Administración del agua (páginas 34 a la 39) Gestión de relaves (páginas 29 a la 33) Cambio climático (páginas 16 a la 23) Calidad del aire (páginas 8 a la 11) Gestión de la cadena de valor (páginas 81 a la 83) Nuestra gente y nuestra cultura (páginas 52 a 59)

(1) Además de la protección de todos los derechos humanos, los pueblos indígenas, también poseen un conjunto único de derechos grupales llamados derechos indígenas.
(2) La Declaración Universal de los Derechos Humanos (Universal Declaration of Human Rights, UDHR), Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (International Covenant on Civil and Political Rights, ICCPR).
(3) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, ICESCR).
(4) UDHR, ICCPR, ICESCR, Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
(5) UDHR, ICCPR, OIT.
(6) UDHR, ICCPR, ICESCR, OIT.
(7) UDHR, ICESCR.
(8) Resolución A/RES/64/292. Asamblea General de la ONU, julio de 2010, Resolución A/RES/70/169, Asamblea General de la ONU, diciembre de 2015.
(9) ICESCR.
(10) UDHR (privacidad y propiedad). ICCPR (sin desalojo forzoso). ICESCR (sin desalojo forzoso).
(11) UDHR, ICESCR.

Resolución de Retroalimentación e Incidentes Relacionados con los Derechos Humanos

Una metodología sistemática y rigurosa de denuncias e incidentes es fundamental para garantizar una sólida gestión general de los derechos humanos ya que garantiza que se identifique cualquier problema con repercusiones reales o potenciales y que se tomen medidas al respecto. Si se identifican problemas o nuevos riesgos, estos se dan a conocer al liderazgo senior a través de nuestro Comité de Gestión de Riesgos de HSEC y del Comité de Seguridad y Sustentabilidad de nuestra Junta Directiva.

No se recibieron comentarios significativos en 2022 a través de la línea directa *Hacer lo correcto* de Teck o los mecanismos de retroalimentación de la comunidad donde el denunciante hizo referencia específicamente a una preocupación por sus derechos humanos. Sin embargo, se recibieron comentarios sobre temas que son relevantes para los derechos humanos, lo que incluyó el acoso y los entornos de trabajo seguros. En todos los casos, se proporcionó el acuse de recibo de la denuncia, así como el esfuerzo por remediarlo dentro de un plazo determinado. Teck informó dos acusaciones de discriminación y acoso, como se describe en el capítulo Nuestra gente y nuestra cultura en la página 59. Teck también reportó una disputa significativa que involucró a los Pueblos Indígenas como se describe en el capítulo Relaciones con las Comunidades en la página 65.

Las encuestas de opinión pública que realizamos anualmente con las personas que viven cerca de nuestras operaciones del valle Elk, Highland Valley Copper, Red Dog, Trail, Quebrada Blanca y Carmen de Andacollo proporcionan información sobre los temas que más preocupan a las comunidades, incluidos aquellos relacionados con los derechos humanos. Los datos obtenidos se utilizan para guiar las mejoras en nuestro desempeño e informar nuestros procesos de planificación. No se identificaron problemas relacionados con los derechos humanos durante la encuesta de 2022. En la sección Relaciones con las Comunidades de las páginas 64-67, se analizan más detalles sobre las instancias anteriores de retroalimentación de la comunidad, disputas importantes e incidentes relevantes, así como detalles de nuestras encuestas de opinión pública.

Nuestra Gente y Nuestra Cultura

La pandemia del COVID-19 y los eventos económicos y geopolíticos han dejado efectos duraderos en los recursos humanos y los mercados laborales, y la competencia por el talento persiste, con millones de vacantes de trabajo en funciones difíciles de cubrir.[35] Al mismo tiempo, también se espera que las organizaciones fomenten un entorno de trabajo que promueva la empatía y el bienestar, con una mayor diversidad, equidad e inclusión, especialmente en los puestos de liderazgo.[36]

La industria minera ha experimentado una ola reciente de jubilaciones, junto con los impactos del COVID-19, la digitalización y el trabajo remoto para algunas posiciones.[37] Todos estos factores han creado un mercado laboral competitivo para la industria.[38]

En Teck, sabemos que apoyar una fuerza laboral diversa, segura y comprometida es fundamental para nuestro negocio. A lo largo de la pandemia, nos mantuvimos enfocados en operar de manera segura y responsable, y en mantener el empleo y la actividad económica en la mayor medida posible. Queremos ser un empleador de elección, atrayendo, desarrollando y reteniendo trabajadores y trabajadoras talentosos/as y comprometidos/as a nivel global. Hacemos esto invirtiendo en nuestra gente durante sus carreras y ofreciendo un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo. Por ejemplo, en 2022, las mujeres representaban el 24 % del total de la fuerza laboral de Teck, un ascenso desde el 12 % registrado en 2011, y un 29 % de la Junta Directiva de Teck son mujeres. También estamos comprometidos con la entrega de oportunidades de capacitación y desarrollo que permitirán que nuestra fuerza laboral se adapte al creciente uso de tecnología e innovación en nuestro negocio.

Indicadores de GRI

GRI 2-7, 2-23, 2-24, 2-25, 2-30, 3-3, 202-1, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, G4-MM4

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados/as y las comunidades locales en el contexto de todos los sitios de Teck y de los impactos directos o indirectos sobre los empleados, empleadas y las comunidades.

¿Cómo Gestiona Teck este Tema?

La información sobre cómo gestionamos los asuntos relacionados con nuestra fuerza laboral, nuestra cultura, la equidad, diversidad e inclusión, incluyendo las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas relevantes, está disponible para descargar en nuestro sitio web.

[35] Trends in Human Resources and the Workplace you need to know about (Tendencias en recursos humanos y el lugar de trabajo sobre el que debe conocer). Forbes. 2022.
[36] Top Five HR Trends and Priorities for 2022 (Las cinco principales tendencias y prioridades en RR. HH. para 2022). Gartner. 2022.
[37] Top 10 business risks and opportunities for mining and metals in 2023 (Los 10 principales riesgos y oportunidades comerciales para la minería y los metales en 2023). EY. 2022.
[38] Evolving Mining's Work of Work (Evolución del trabajo minero. Deloitte. 2022.

En la fotografía: Empleada de la operación de Fording River, Canadá.

Aspectos destacados de 2022

Nos enfocamos en fortalecer la diversidad; las mujeres representaron el **34 % de las nuevas contrataciones durante 2022** y ahora conforman el **24 %** del total de nuestra fuerza laboral, el **2 %** de la gerencia senior[39] y el **29 %** de la Junta Directiva

Se pagaron **2.000 millones de CAD** a empleados y empleadas en sueldos y beneficios

Indicadores de Desempeño

Indicador % de empleadas

Objetivo Aumentar el % de empleadas

2022: 24 % de empleadas

2021: 21 % de empleadas

2020: 20 % de empleadas

Indicador % de empleadas en puestos de liderazgo(1)

Objetivo Aumentar el % de empleadas en puestos de liderazgo

2022: 29 % de empleadas en puestos de liderazgo

2021: 29 % de empleadas en puestos de liderazgo

2020: 20 % de empleadas en puestos de liderazgo

Indicador % de rotación total de empleados

Objetivo Mantener la rotación total de empleados por debajo de un 10 % cada año

2022: 9.5 % de rotación total

2021: 8 % de rotación total

2020: 10 % de rotación total

Indicador Gasto de inversión anual en capacitación

2022: $46 millones de CAD

2021: $36 millones de CAD

2020: $34 millones de CAD

(1) Los puestos de liderazgo se refieren al equipo de gerencia senior más grande de Teck, que incluye a cada funcionario y funcionara de Teck, pero no incluye al presidente o vicepresidente de la Junta Directiva.

Nuestro Desempeño Relacionado con Nuestra Gente y Nuestra Cultura en 2022

Nuestros Objetivos y Compromisos Estamos comprometidos a tener una fuerza laboral inclusiva y diversa según lo establecido en nuestra Política de Equidad, Diversidad e Inclusión y nuestra Política Global de Recursos Humanos sobre Acoso. Al establecer una cultura de seguridad, relacionamiento con los empleados y empleadas y apoyo a la equidad, diversidad e inclusión en nuestra fuerza laboral, podemos hacer más y ser más, juntos y juntas. Por ello, trabajamos conscientemente para generar un ambiente que respete y valore la diversidad de las personas y de las comunidades a nuestro alrededor. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra nueva estrategia de sustentabilidad y los objetivos para nuestra gente.

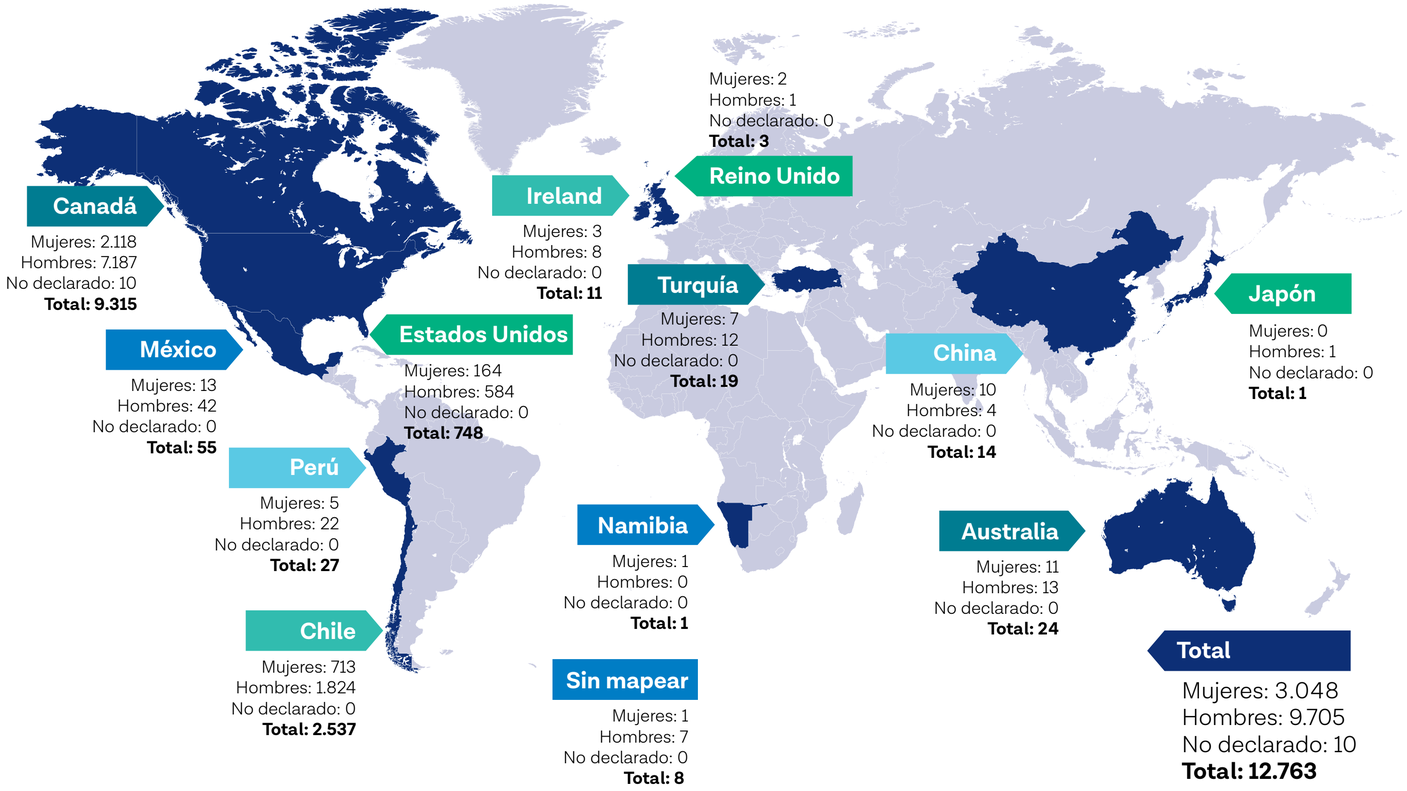
Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso en 2022
Prioridad Estratégica: Fomentar un lugar de trabajo donde todos sean incluidos, valorados y equipados para el presente y el futuro		
Meta: Aumentar el porcentaje de mujeres que trabajan en Teck, incluyendo mujeres en puestos de liderazgo, y avanzar en las iniciativas de inclusión y diversidad en toda la compañía para el año 2025.	En curso	Habían 3.048 mujeres trabajando en Teck a finales de 2022, lo que representa un 24 % del total de la fuerza laboral. Además, en 2022 un 34 % del total de las nuevas contrataciones fueron mujeres.
Meta: Equipar a nuestros empleados/as para las futuras necesidades del lugar de trabajo y de liderazgo, incluyendo la mejora y renovación de habilidades, mediante la inversión de 200 millones de CAD en programas de capacitación y desarrollo de habilidades para el 2025.	En curso	360 líderes completaron uno de nuestros cuatro programas de desarrollo del liderazgo. 46 millones de CAD invertidos en capacitación y desarrollo; un total de 116 millones de CAD desde 2020.
Meta: Ampliar las oportunidades de participación de los empleados/as, incluidas las iniciativas comunitarias impulsadas por éstos y un programa de retroalimentación en toda la compañía, para el año 2025.	En curso	Realizamos nuestra Encuesta bienal de Inclusión y Compromiso en 2022, que sirve como mecanismo de retroalimentación clave para todos los empleados y empleadas regulares y a plazo fijo. Más de 7.000 empleados y empleadas respondieron en todas nuestras operaciones, lo que representa el 59 % de nuestra fuerza laboral. Se amplió la Red de Mujeres de Teck, que proporciona oportunidades virtuales y presenciales para que las mujeres en Teck se conecten y se relacionen entre sí. La Red de Mujeres de Teck ahora cuenta con más de 300 mujeres como parte de su membresía. Se proporcionaron 179.000 de CAD en financiación equivalente a través del programa El Equipo Teck da a la Comunidad (Team Teck Community Giving), el cual ofrece a nuestros empleados/as la oportunidad de aumentar sus donaciones para causas que les interesan.

[39] Consulte la página 58 para conocer la definición de gerencia senior.

Perfil Demográfico Global de Fuerza Laboral

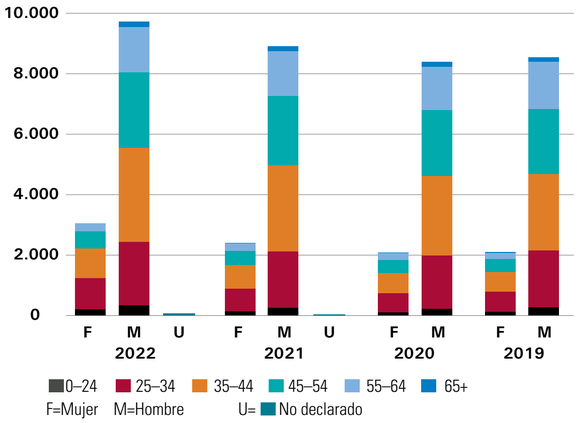
A finales de 2022, había 12.763 empleados/as, temporales y permanentes, trabajando en operaciones y oficinas de Teck.

Gráfica 23: Fuerza Laboral Global en 2022(1)

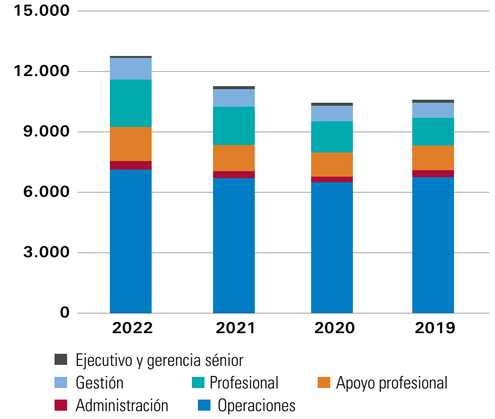


Nuestra gente es esencial para nuestro éxito. Al establecer una sólida cultura de relacionamiento con los empleados y empleadas y de apoyo a la inclusión y la diversidad en nuestras operaciones, podemos hacer más, y ser mejores, juntos.

Gráfica 24: Fuerza Laboral Global por Edad y Sexo(1)



Gráfica 25: Fuerza Laboral Global por Nivel de Empleo



(1) La información relacionada con el sexo se basa en la autodeclaración.

Derechos y Relaciones Laborales

La Política de Derechos Humanos de Teck afirma nuestro compromiso de respetar y cumplir los derechos humanos de los empleados, empleadas,contratistas, trabajadores y trabajadoras en nuestra cadena de suministro, miembros de las comunidades donde estamos activos y otras personas potencialmente afectadas por nuestras actividades. A través de las Expectativas de Teck para Proveedores y Contratistas, esperamos que los proveedores compartan este compromiso y tengan procesos y prácticas que respeten los derechos humanos de nuestros empleados, empleadas y contratistas y que sean apropiados para la ubicación y el contexto en el que se llevan a cabo sus actividades.

No toleramos el uso de trabajo forzoso, trabajo infantil o tráfico de personas de ningún tipo en nuestras operaciones o cadena de suministro. Al 31 de diciembre de 2022, el trabajo infantil y el trabajo forzoso no eran riesgos significativos para ninguna de nuestras operaciones o proveedores. Consulte las páginas 48 a 49 del capítulo de Derechos Humanos para obtener más detalles sobre nuestro enfoque hacia la esclavitud moderna.

Tenemos relaciones con sindicatos en 10 operaciones en Canadá, Chile y Perú. En total, el 51 % de nuestra fuerza laboral se integró a sindicatos en 2022. [40] La tabla 24 presenta una lista de contratos de negociación colectiva que cubren a los empleados/as sindicalizados/as en nuestra operación principal (incluida Antamina). En 2022, llegamos a nuevos acuerdos colectivos con United Steelworkers en Highland Valley Copper y Trail, los United Mine Workers en Cardinal River y ambos sindicatos en Carmen de Andacollo. No se produjeron huelgas ni cierres patronales en 2022. Las condiciones de empleo para nuestros trabajadores por hora no sindicalizados se modelan según acuerdos de negociación colectiva que cubren a los empleados sindicalizados, mientras que las condiciones de empleo de otros empleados asalariados no sindicalizados se basan en una oferta competitiva de recompensas totales. El derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva no está en riesgo en nuestras operaciones, debido a sus ubicaciones en jurisdicciones con leyes laborales sólidas.

Tabla 24: Lista de Convenios Colectivos

Operación	Fechas de vencimiento
Antamina	31 de julio de 2024
Cardinal River	30 de junio de 2027
Carmen de Andacollo	30 de septiembre de 2025 (Sindicato de Operadores) 30 de septiembre de 2025 (Sindicato de Supervisores)
Coal Mountain	31 de diciembre de 2026
Elkview	31 de octubre de 2026
Río Fording	30 de abril de 2027
Highland Valley Copper	30 de septiembre de 2026
Line Creek	31 de mayo de 2024
Quebrada Blanca	31 de enero de 2025 (Sindicato de Personal de Administración) 30 de noviembre de 2025 (Sindicato 1) 31 de marzo de 2025 (Sindicato 2)
Trail	31 de mayo de 2027

[40] No incluye los números del personal de joint-venture.

Atracción de Talentos

Teck realizó una serie de actividades en 2022 para mejorar nuestra cartera de talentos. En 2022, continuamos experimentando mercados de talento competitivos donde operamos, con una cantidad récord de contrataciones, de 3.344 contrataciones en total (más de 1.000 más que en 2021), el 34 % de las cuales fueron mujeres. Teck Chile ha contratado a más de 900 empleados para apoyar la puesta en marcha de QB; el 42 % de estas contrataciones fueron personas locales de la región. La implementación de 240 actividades y campañas de marketing de reclutamiento, más de 14 tecnologías únicas relacionadas con el reclutamiento en línea y el relacionamiento con más de 4.000 estudiantes en todo Canadá ayudan a garantizar que Teck atraiga a los mejores talentos y un volumen suficiente de solicitudes para cubrir las vacantes, con un enfoque en profesionales en formación como ingenieros y geocientíficos.

En 2022, el 34 % del total de nuevas contrataciones (1.146) son mujeres. Para ver un desglose de las nuevas contrataciones por grupo etario y sexo, al igual que por tipo de empleo, consulte nuestros Datos de Desempeño en Sustentabilidad en línea.

Tabla 25: Nuevas contrataciones por Grupo Etario, País y Sexo en 2022[1]

	País	De menos de 30 años	De 30 a 50 años	De más de 50 años	Total
Mujeres	Canadá	253	283	61	597
	Chile	191	238	12	441
	Estados Unidos	55	31	8	94
	México	5	3	0	8
	Irlanda	2	0	0	2
	Australia	0	2	1	3
	China	1	0	0	1
Total de mujeres		**507**	**557**	**82**	**1.146**
Hombres	Canadá	587	650	172	1.409
	Estados Unidos	82	86	28	196
	Chile	76	410	69	555
	México	4	12	2	18
	Australia	2	1	3	6
	Irlanda	1	1	0	2
	Turquía	1	1	0	2
	China	0	0	1	1
	Perú	0	1	0	1
Total de hombres		**753**	**1.162**	**275**	**2.190**
No declarado	Canadá	**1**	**2**	**1**	**4**
Suma total		**1.261**	**1.721**	**358**	**3.340**

(1) Incluye a empleados/as fijos, a plazo fijo e informales, y a estudiantes.

Retención, Capacitación y Desarrollo

Teck está comprometida con el desarrollo permanente de nuestra gente, con un enfoque en desarrollo del liderazgo, capacitación de seguridad, capacitación de nuevas contrataciones, capacitación cruzada, capacitación de repaso y transferencia de conocimientos. Hacemos seguimiento de las horas de capacitación para las actividades relacionadas con el desarrollo adicional de las habilidades de los empleados y empleadas. Estas horas, que pueden incluir capacitación impartida por instructores de Teck o consultores externos, incluye capacitación básica de cumplimiento. En 2022, el 88 % de los/as empleados/as de Teck recibió capacitación. Actualmente estamos en proceso de actualizar nuestro sistema de gestión de aprendizaje para optimizar y estandarizar aún más la gestión y el seguimiento del aprendizaje de los empleados y empleadas.

Continuamos llevando a cabo Liderando para el Futuro y Liderando para la Excelencia, nuestros programas internos de desarrollo de liderazgo para supervisores, supervisoras y gerentes y gerentas, respectivamente. En asociación con Simon Fraser University, algunos/as empleados/as también asistieron a cursos virtuales para el Diploma de Posgrado en Educación Empresarial y la Maestría Ejecutiva en Administración de Empresas.
Con la nueva configuración de nuestro Sistema de Gestión de Aprendizaje, también pudimos ofrecer nuevos módulos de capacitación por computadora sobre cumplimiento legal, ciberseguridad, respeto en el lugar de trabajo y abastecimiento. Anteriormente, estos programas se habían desarrollado, implementado y monitoreado externamente.

Gráfica 26: Gasto de Inversión en Capacitación (millones)

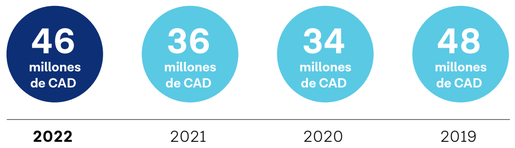


Tabla 26: Horas Promedio de Capacitación por Empleado/a

Tipo	2022		2021		2020	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por hora	53	68	52	56	68	58
Personal	21	30	18	19	24	17
Total	**37**	**49**	35[1]	38[1]	46[1]	38[1]

(1) Las cifras se han replanteado debido a errores en los cálculos.

Rotación de Empleados/as

Para una comprensión general de la dinámica y los cambios de la fuerza laboral, hacemos un seguimiento de la rotación de empleados/as, lo que incluye las renuncias voluntarias, los despidos involuntarios y las jubilaciones. En 2022, la rotación debido a las jubilaciones fue similar año tras año, mientras que la rotación voluntaria aumentó, dando lugar a un aumento general en la tasa de rotación. El crecimiento de la industria y el cambio hacia enfoques de trabajo flexibles han dado como resultado un mercado muy competitivo para el talento. En respuesta a estas expectativas cambiantes, Teck ha ajustado nuestro enfoque de compensación, beneficios, desarrollo y condiciones de trabajo para involucrar y retener a nuestros empleados y empleadas.

Tabla 27: Rotación de Empleados/as[1]

	2022	2021	2020	2019
Índice de Rotación Voluntaria	**7,4 %**	6,0 %	5,1 %	6,5 %
Rotación total	**9,5 %**	8,0 %	10 %	10 %

(1) Los datos de rotación de empleados/as incluyen solo a los empleados/as fijos.

Fuero Maternal o Paternal

Ofrecemos pagos adicionales a los empleados con fuero maternal o paternal, además de los requisitos legislativos. En Canadá, proporcionamos un pago adicional de 19 semanas para las madres biológicas. En Chile, además de cumplir con los requisitos legislativos, también proporcionamos pagos adicionales para madres biológicas durante 30 semanas. En 2022, para ayudar a apoyar a los padres biológicos en los EE. UU., Teck anunció la adición de una licencia de recuperación remunerada, en la que Teck proporcionará 16 semanas de licencia de recuperación remunerada a un padre/madre biológico regular de tiempo completo inmediatamente después del nacimiento de su hijo/a. Se proporcionará una licencia adicional por maternidad, paternidad o enfermedad no remunerada en virtud de la *Ley de Licencia por Motivos Familiares y Médicos de los EE. UU.*

Tabla 28: Índices de Retorno al Trabajo y Retención después de Fuero Maternal o Paternal

	2022		2021		2020		2019	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Cantidad de empleados/as que utilizaron fuero maternal o paternal	**30**	**71**	66	141	80	177	69	86
Cantidad de empleados/as que retornaron al trabajo después de finalizado el fuero maternal o paternal[1]	**56**	**75**	42	116	65	162	46	92
Cantidad de empleados/as que regresaron al trabajo después de que finalizó el fuero maternal o paternal y que aún estaban empleados 12 meses después de su regreso al trabajo[1]	**52**	**122**	80	156	37	81	49	61
Índice de retorno al trabajo de empleados/as que utilizaron fuero maternal o paternal (%)[2]	**186,7 %**	**150,6 %**	63,6 %	82,3 %	81 %	92 %	67 %	107 %
Índice de retención de empleados/as que utilizaron fuero maternal o paternal (%)[3]	**88,1 %**	**89,7 %**	93 %	91 %	84 %	89 %	94 %	87 %

(1) Incluye a los empleados/as que ya no hacen uso del fuero maternal o paternal en el período de reporte anterior.
(2) La tasa de regreso al trabajo es la cantidad total de empleados/as que regresaron al trabajo después de no hacer uso del fuero maternal o paternal, expresada como un porcentaje de la cantidad total de empleados/as que deben regresar al trabajo después de hacer uso del fuero maternal o paternal. Un porcentaje superior al 100 % indica que la cantidad de empleados/as que regresaron del fuero maternal o paternal en un año informado es mayor que la cantidad de empleados/as que tomaron el fuero maternal o paternal ese mismo año.
(3) La tasa de retención es la cantidad total de empleados/as retenidos 12 meses después de regresar al trabajo tras un período de licencia por paternidad/maternidad, expresada como un porcentaje de la cantidad total de empleados/as que regresan del fuero maternal o paternal en el período de reporte anterior.

Retención, Capacitación y Desarrollo (continuación)

Gestión de Desempeño y Desarrollo

La Gestión de Desempeño y Desarrollo es un proceso mediante el cual los empleados/as asalariados tienen revisiones periódicas de desempeño, planificación de desarrollo y conversaciones profesionales con sus supervisores/as. En 2022, el 85 % de todos los empleados/as asalariados/as regulares elegibles, de los cuales el 33 % eran mujeres y el 67 % eran hombres, completaron conversaciones regulares sobre desempeño y desarrollo. El 92 % de las empleadas asalariadas regulares elegibles y el 83 % de los empleados asalariados regulares elegibles completaron conversaciones regulares sobre desempeño y desarrollo en 2022.

Como parte de la Encuesta de Relacionamiento e Inclusión de 2022, les pedimos a los empleados/as que compartieran sus percepciones sobre la estrategia, las metas y los objetivos empresariales de Teck. El 87 % de nuestros/as empleados/as indicó que entiende cómo su trabajo contribuye a los objetivos comerciales, lo que respalda la alineación de la planificación en toda la compañía con las metas individuales.

Desarrollo del Liderazgo

La metodología de Teck para el desarrollo del liderazgo se enfoca principalmente en cuatro programas: Liderando para el Futuro (Leading for the Future, LFF), Liderando para la Excelencia (Leading for Excellence, LFX), Liderando Juntos (Leading Together, LT) y Líderes Emergentes (Emerging Leaders, ELP). En 2022, continuamos llevando a cabo nuestros programas de capacitación usando un formato híbrido para apoyar el desarrollo de líderes inclusivos en un entorno de trabajo remoto. Como tal, entregamos 17 cohortes de LFF, cinco cohortes de LFX, dos cohortes de LT y una cohorte de ELP en 2022.

Fuera de estos programas, cada unidad de negocios puede ofrecer oportunidades de desarrollo del liderazgo a medida. Por ejemplo, en nuestra operación de Red Dog, el programa de Desarrollo de Liderazgo Acelerado [oncluyó satisfactoriamente su segunda cohorte en 2022. En esta instancia, participaron líderes emergentes y accionistas de NANA.El programa se desarrolló durante nueve meses e incluyó capacitación de liderazgo, entrenamiento y tutoría.

Relacionamiento con los Empleados/as a través de la Revista de nuestra Compañía

La revista *Connect* de Teck es nuestra fuente de comunicación para toda la compañía. En esta publicación trimestral, destacamos los logros de los empleados/as, las actividades de relacionamiento comunitario, una carta de nuestro CEO y mucho más. Visite teck.com/connect para leer el número actual y los números anteriores de *Connect*.

Equidad, Diversidad e Inclusión

En 2022, continuamos trabajando para construir una fuerza laboral diversa que incluye más mujeres, pueblos indígenas, personas de color, personas con discapacidades y miembros de la comunidad LGBTQ+. Estamos enfocándonos en una serie de iniciativas vinculadas a las seis áreas de nuestro Plan de Inclusión y Diversidad que demuestran en la tabla 29. Para obtener información sobre empleo indígena durante 2022, consulte la sección Relaciones con los Pueblos Indígenas en la página 74.

Nuestras operaciones chilenas continúan haciendo todos los esfuerzos necesarios para apoyar la *Ley de Inclusión laboral*, que promueve la inclusión de personas con discapacidad en la fuerza laboral. Nuestras nuevas oficinas en Santiago (oficina corporativa y Centro de Operaciones Integradas Remotas de Quebrada Blanca) han sido diseñadas para brindar accesibilidad independiente.

Tecnología e Innovación

Teck fue uno de los miembros fundamentales en la propuesta para crear Athena Pathways como parte de nuestra participación en el Supercluster de Tecnología Digital de Canadá (Digital Technology Supercluster). El proyecto Athena Pathways tiene como objetivo ayudar a las mujeres canadienses a ver el potencial del sector tecnológico, ayudándolas a encontrar talleres, prácticas, tutorías u otras oportunidades en el lugar de trabajo para abrirse camino hacia una carrera potencial en Inteligencia Artificial o Ciencia de Datos. Como parte de este programa, se contrataron tres practicantes y cuatro miembros del personal a tiempo completo en funciones de ciencia de datos en Teck. Además, muchos miembros del equipo en Teck se ofrecieron como voluntarios para actuar como mentores de participantes de Athena Pathways. La equidad, la diversidad y la inclusión son prioridades clave en Teck, y seguimos enfocándonos en la representación en tecnología e innovación.

Estudio de caso: Esfuerzos de contratación de QB2

Como parte del compromiso de Teck con la equidad, la diversidad y la inclusión en nuestro lugar de trabajo, hemos establecido metas para aumentar el porcentaje de mujeres que trabajan en Teck y para equipar a nuestros empleados/as para futuras necesidades de liderazgo y en el lugar de trabajo. Durante el desarrollo de nuestro proyecto de cobre Quebrada Blanca Fase 2 (QB2), implementamos oportunidades de desarrollo profesional y estrategias de adquisición de talentos para apoyar estas metas. Los programas de Profesionales en Entrenamiento y Elige Crecer proporcionan capacitación y desarrollo en el trabajo y preparan a las personas para la empleabilidad a largo plazo en la minería y en industrias relacionadas. Nuestro equipo local de adquisición de talentos también trabajó para establecer un proceso de selección efectivo basado en valores que se alinea tanto con el propósito de Teck como con el contexto comunitario. Al final de 2022, alrededor del 30 % de los empleados/as de QB2 son mujeres, y alrededor del 42 % son locales.

Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Equidad, Diversidad e Inclusión (continuación)

Tabla 29: Implementación de Plan de Equidad, Diversidad e Inclusión

Área del Plan de Equidad, Inclusión y Diversidad	Ejemplo de actividades 2022
1 .Preparar a nuestra gente (desarrollar una cultura de inclusión que valore la diversidad)	Más de 2.000 empleados/as participaron en la capacitación para ampliar su comprensión de la equidad, la diversidad, la inclusión y el respeto en el lugar de trabajo. Además, 50 líderes sénior recibieron capacitación de liderazgo inclusivo.
2. Medir e informar	La línea de crédito renovable vinculada a la sustentabilidad de Teck está asociada a nuestras metas de sustentabilidad de Teck, lo que incluye el fortalecimiento de la diversidad de género en nuestra fuerza laboral. En 2022, establecimos un objetivo del 30 % de representación femenina en nuestro proyecto QB2 y lo logramos a través de los esfuerzos conjuntos de nuestro equipo de talento y compromiso de liderazgo, no solo a través del reclutamiento, sino también proporcionando experiencia laboral innovadora y programas de mejora de habilidades.
3. Atraer a las personas correctas (fortalecer nuestras prácticas de reclutamiento)	Para interrumpir cualquier sesgo en nuestro proceso de reclutamiento, hemos adoptado tecnología como Textio, una herramienta de procesamiento de lenguaje natural que ayuda a eliminar el lenguaje sesgado en nuestras publicaciones de vacantes de empleo y materiales de marca. Todas las oportunidades laborales de Teck ahora también se publican en Pride at Work Canada.
4. Fomentar una cultura más inclusiva e incrementar el compromiso de empleados/as	Lanzamos campañas globales para reconocer el Día Internacional de la Mujer y el Mes del Orgullo LGBTQ+, y una campaña norteamericana para reconocer el Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación. Nuestros Comités de Equidad, Diversidad e Inclusión, de los cuales hay 10 en todo el negocio, desempeñan un papel vital para catalizar el cambio en todo Teck.
5. Eliminar barreras y prejuicios sistémicos (hacer que los procesos sean más inclusivos)	Firmamos el Compromiso de un Lugar de Trabajo Aceptable, también conocido como el Código de Constructores. Este es un compromiso de proporcionar instalaciones seguras y accesibles en todos nuestros sitios, que realizamos evaluando cada uno de nuestros sitios y tomando medidas para hacerlos más inclusivos. Esto incluyó la finalización de baños e instalaciones secas neutrales en cuanto al género en todos nuestros sitios de carbón y la mejora de la seguridad en nuestros campamentos.
6. Continuar desarrollando nuestra marca como una compañía inclusiva y diversa	En enero de 2023, Teck fue nombrada en el Índice de Equidad de Género de Bloomberg por sexto año consecutivo.

Representación de Mujeres en Teck

Habían más de 3.000 mujeres trabajando en Teck a finales de 2022, lo cual representa un 24 % del total de la fuerza laboral, en comparación con el 21 % en 2021. Además, en 2022 un 34 % del total de las nuevas contrataciones (1.146) fueron mujeres. A fines de 2022, las mujeres representaron el 29 % de los miembros de la Junta Directiva Independiente y ocuparon el 29 % de los puestos de liderazgo de la Junta Directiva (presidenta de la Junta Directiva/Comité de la Junta Directiva). Consulte nuestros Datos de Desempeño en Sustentabilidad para obtener más detalles sobre diversidad en los organismos de gobernanza.

Tabla 30: Categoría de Mujeres en Puestos Directivos y Técnicos

	2022	2021	2020	2019
Junta Directiva	**29 %**	25 %	25 %	31 %
Gerencia sénior[1]	**29 %**	29 %	20 %	19 %
Gestión	**23 %**	20 %	19 %	18 %
Puestos operativos o técnicos	**19 %**	15 %	13 %	13 %
De los puestos operativos o técnicos, el % en puestos de liderazgo	**3 %**	8 %	7 %	7 %

(1) La gerencia senior incluye a los funcionarios de Teck que no sean el presidente y el vicepresidente de la Junta.

Estudio de caso: Baños para todos los Géneros e Instalaciones Secas en las Operaciones Greenhills

Teck está comprometida con un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo que reconozca y valore a todos los empleados y empleadas. En nuestra operación Greenhills (GHO) en el valle Elk, abrimos un nuevo baño e instalación seca (un espacio para que los empleados y empleadas que trabajan en el lugar se duchen y se cambien la ropa de trabajo) para empleados, empleadas y visitantes de todas las identidades de género.

La instalación fue diseñada en consulta con BC Pride, la Fernie Pride Society and Egale, una organización que defiende a las personas y los temas LGBTQ+, y con nuestro socio, Pride at Work. Tener acceso a un baño y vestuario seguros es un derecho básico para todas las personas, y este desarrollo nos permitirá seguir cuidando a las personas y comunidades que amamos, a través de una instalación inclusiva construida para tal fin.

Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories/.

Remuneración en Teck

El compromiso de Teck es ofrecer un sueldo digno y justo a todos los empleados, empleadas y contratistas. Para los empleados y empleadas por hora, consulte la tabla 31 para conocer las proporciones del sueldo inicial en comparación con el sueldo mínimo local por sexo.

En 2022, llevamos a cabo una revisión del sueldo digno para todos nuestros empleados y empleadas asalariados en Canadá, EE. UU. y Chile, donde se encuentran nuestras operaciones. La revisión se llevó a cabo comparando la tarifa por hora del empleado/a con el salario más bajo en cada jurisdicción, con la información de sueldo digno disponible a través de fuentes de datos externas.[41]

Nuestros programas de compensación para ejecutivos/as están diseñados para atraer, motivar, recompensar y retener a ejecutivos/as altamente calificados y experimentados. Creemos que el diseño de nuestros programas y políticas de compensación para ejecutivos/as está completamente alineado con nuestros objetivos operativos, de seguridad y sustentabilidad a corto y largo plazo, y con la creación de valor a largo plazo para los accionistas. Siguiendo las mejores prácticas para la divulgación transparente de la compensación, informamos sobre los ratios de remuneración de los ejecutivos/as. En la tabla 32 divulgamos el aumento porcentual del ratio de la compensación tanto para el empleado/a de Teck mejor remunerado como para los cambios salariales anuales promedio. En la misma tabla, también divulgamos la relación entre la retribución para el empleado/a mejor remunerado en ese país con respecto a la compensación total anual promedio de todos los empleados/as.

Tabla 32: Tasa de Compensación Total Anual 2022 y Aumento Porcentual en la Relación de Compensación Total Anual[(1),(2),(3)]

Relación de Remuneración Total Anual	Aumento Porcentual en la Relación de Remuneración Total Anual		
	Pago más alto	Mediana de todos los Empleados/as	Relación
113: 1	2 %	8,1 %	0,25: 1

(1) Esta tabla presenta la relación del aumento porcentual en la compensación total anual para la persona con el pago más alto en cada país de operación significativa, con la mediana del aumento porcentual en la compensación total anual para todos los empleados/as (excepto la persona con el pago más alto) en el mismo país.
(2) Las cifras informadas se han calculado utilizando la compensación total objetivo (es decir, la bonificación objetivo) y no incluyen los pagos de bonificación reales.
(3) La mediana de la compensación directa total se calcula para todos los empleados y empleadas, salvo los contratistas, con base en las estimaciones.

Tabla 31: Sueldo Inicial en Comparación con el Sueldo Mínimo Local[(1),(2)]

Países	2022		2021		2020	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Canadá	**1,9: 1**	**1,9: 1**	2,3: 1	2,3: 1	2,3: 1	2,3: 1
Estados Unidos	**2,3: 1**	**2,3: 1**	2,2: 1	2,2: 1	2,2: 1	2,2: 1
Chile[(3)]	**1,8: 1**	**1,8: 1**	2,0: 1	2,0: 1	1,9: 1	1,9: 1

(1) Para Canadá, los sueldos de Teck se comparan con el sueldo mínimo de C. B. Para Estados Unidos, los sueldos de Teck se comparan con el sueldo mínimo de Alaska. En Chile, estos se comparan con el sueldo mínimo nacional.
(2) Las cifras representadas en esta tabla son para empleados/as por hora y no incluyen contratistas.
(3) Las cifras que representan a Chile corresponden al rol de operaciones con menor remuneración, ya que las operaciones chilenas no funcionan con empleados o empleadas por hora.

Revisión de la Igualdad Salarial entre Géneros

A partir de 2017, hemos venido realizando nuestra revisión de la igualdad de remuneración entre géneros en toda la compañía con el objetivo de garantizar que empleadas y empleados en toda la organización reciban un sueldo equitativo. Las revisiones fueron realizadas por nuestro equipo de remuneraciones, donde la metodología fue validada por una destacada consultora global externa. En 2022, las revisiones no arrojaron ninguna indicación de problemas sistémicos de remuneración entre géneros dentro de nuestra compañía y las diferencias en los salarios pagados se deben principalmente a un promedio más corto de servicio de las empleadas de la compañía. Mantendremos la igualdad de remuneración entre géneros en la organización y se realizarán revisiones similares de manera periódica.

Retroalimentación, Incidentes y Denuncias de Empleados/as

Como se establece en nuestra Política Global de Recursos Humanos contra el acoso y la discriminación, incluido el acoso sexual en el lugar de trabajo, son inaceptables y no se tolerarán en Teck.

En 2022, manejamos reportes individuales de acoso a través de nuestros procedimientos de recursos humanos y recibimos dos acusaciones de discriminación a través de nuestra línea directa para denuncias (la línea directa *Hacer lo correcto,* que está disponible en los idiomas de todos los países en los que opera Teck). Estos reportes han sido investigados y, cuando se confirmaron las acusaciones, se tomaron las medidas de respuesta adecuadas. Prohibimos cualquier forma de represalia en relación con denuncias de acoso.

Tabla 33: Relación entre el Sueldo Base y la Remuneración en 2022

Categoría de Empleado/a	Salario básico promedio (Mujeres: Hombres)	Remuneración promedio (Mujeres: Hombres)
Canadá[(1)]		
Ejecutivo y Gerencia Sénior	0,9: 1	0,7: 1
Gestión	1: 1	1: 1
Profesional	0,9: 1	0,9: 1
Apoyo profesional	0,8: 1	0,8: 1
Administración	1: 1	0,9: 1
Por hora/Operadores	0,9: 1	0,9: 1
Estados Unidos		
Ejecutivo y Gerencia Sénior	N/C	N/C
Gestión	0,9: 1	0,9: 1
Profesional	1: 1	1: 1
Apoyo profesional	0,8: 1	0,8: 1
Administración	1: 1	1: 1
Por hora/Operadores	0,8: 1	0,8: 1
Chile		
Ejecutivo y Gerencia Sénior	1: 1	1,2: 1
Gestión	1: 1	0,9: 1
Profesional	0,9: 1	0,9: 1
Apoyo profesional	1,1: 1	1: 1
Administración	0,9: 1	0,9: 1
Operadores/as	0,7: 1	0,7: 1

(1) Incluye al CEO.

[41] Debido a la disponibilidad de los datos, se utilizan las siguientes estructuras familiares: 1. Canadá: Dos adultos (ambos trabajando) y dos niños. 2. Estados Unidos: Adulto soltero sin hijos 3. Chile: Adulto soltero sin hijos. Las fuentes de datos que se utilizan en la revisión son las siguientes: EE. UU. https://livingwage.mit.edu/; Canadá - https://www.livingwageforfamilies.ca/living_wage2021 y https://www.ontariolivingwage.ca/living_wage_by_region; Chile https://wageindicator.org/salary/living-wage/chile-living-wage-series-september-2019.

Relaciones con las Comunidades

Los temas que son universalmente relevantes para las comunidades incluyen la salud pública, la desigualdad y el empleo.[42] Si bien la inversión comunitaria sigue siendo importante, las empresas también se centran en crear más acceso a oportunidades económicas, especialmente para las comunidades subrepresentadas.[43]

La minería puede generar un valor significativo para las comunidades, pero también tiene el potencial de causar impactos adversos. En reconocimiento de estos impactos y oportunidades, el Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) estableció el relacionamiento con las partes interesadas como uno de sus 10 principios. Las compañías miembros del ICMM trabajan para mitigar los impactos adversos y maximizar los impactos positivos, incluidas las contrataciones locales, las adquisiciones locales y la inversión comunitaria, lo que puede ayudar a estimular las economías locales, desarrollar habilidades locales y eliminar las barreras para el desarrollo local.

En Teck, trabajamos con un sentido de responsabilidad personal y cuidado de las personas, comunidades y tierras donde operamos, tal y como se describe en nuestra declaración de propósito y valores. Nuestras políticas y marcos de gestión social y desempeño están diseñados para adoptar un enfoque centrado en las personas para el diálogo y el relacionamiento que se centre en las prácticas emergentes para construir relaciones colaborativas y aportar al desarrollo local. En 2022, el 55 % de nuestros empleados eran de comunidades locales y el 48 % de nuestro total de adquisiciones provino de proveedores locales. Como parte de nuestra contribución en inversión a las comunidades, aportamos un total de 24,9 millones de CAD a programas locales, regionales, nacionales y globales, generando impacto positivo en el ámbito social, económico y ambiental.

Indicadores de GRI

GRI 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 201-1, 202-2, 203, 203-1, 203-2, 204, 204-1, 205-1, 413, 413-1, 413-2, G4-MM6, G4-MM7

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros accionistas, nuestros empleados, nuestros contratistas, nuestros proveedores, los organismos normativos y la sociedad, en el contexto de todos los sitios de Teck y de la selección o gestión de contratistas y proveedores.

¿Cómo Gestiona Teck Este Tema?

La información sobre cómo gestionamos las relaciones con las comunidades, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

[42] Fixing the S in ESG (Arreglar la S en ESG). Stanford Social Innovation Review (Revisión de innovación social de Stanford). 2022. [43] The "S" in ESG: an increasing focus for organizations (and CPAs) (La "S" en ESG: un enfoque cada vez mayor para las organizaciones [y los APC]). CPA Canada (APC Canadá). 2022.

En la fotografía: Basílica de Andacollo, Chile.

Aspectos destacados de 2022

24,9 millones de CAD en inversión comunitaria

55 % del total de empleo local

48 % del gasto total de adquisiciones fue en proveedores locales

Estudio de caso: Huerta Educacional en Andacollo

Teck busca construir relaciones basadas en la confianza con las comunidades y los pueblos indígenas enfocadas en respetar los derechos humanos y en crear beneficios duraderos en las regiones donde operamos. En Andacollo, Chile, Teck patrocina a la Mesa Comunidad Andacollina Teck (Mesa CAT). La Mesa CAT se formó para promover el diálogo y la participación de la comunidad de Andacollo y para promover su participación en la planificación del desarrollo local.

El proyecto Huerta Educacional fue seleccionado después de una cuidadosa evaluación y el voto de los ciudadanos de Andacollo. La iniciativa busca crear un espacio educativo al aire libre para brindar a los niños del área la oportunidad de desarrollar valores ambientales dentro de un entorno de aprendizaje inclusivo y respetuoso. El programa incluye una variedad de herramientas e infraestructura agrícolas y un jardín tipo invernadero. Más de 100 niños del jardín de niños Pepitas de Oro en Andacollo están utilizando este nuevo espacio educativo al aire libre.

Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Nuestro Desempeño en Relaciones con las Comunidades durante 2022

Nuestros Objetivos y Compromisos Mantener buenas relaciones con las comunidades es esencial para posibilitar una minería responsable. Lo hacemos construyendo relaciones basadas en la confianza y enfocándonos en prácticas impulsadas por nuestra comprensión del riesgo social, a través de nuestro compromiso con el desarrollo local y sustentable, y a través de nuestro trabajo en los derechos humanos e indígenas. Nos relacionamos con las comunidades para identificar prioridades sociales, económicas y ambientales, y para definir recíprocamente los resultados y las medidas de éxito que deseamos. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra nueva Estrategia de Sustentabilidad y nuestras metas para las relaciones con las comunidades.

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso durante 2022
Prioridad Estratégica: Colaborar con comunidades y pueblos indígenas para generar beneficios económicos, promover esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar comunitario.		
Meta: Aumentar las oportunidades de empleo y adquisiciones locales para el año 2025 con el fin de brindar beneficios económicos directos a las comunidades.	En curso	Teck conservó el Valor compartido de minería sin fines de lucro para identificar las mejores prácticas de Teck sobre empleo y adquisiciones locales, así como las oportunidades de mejora. En 2022, los sitios de Teck se centraron en trabajar con las comunidades locales para crear oportunidades de empleo y compra local para mejorar las oportunidades económicas para las comunidades locales e indígenas. En Chile, Teck dirigió programas para brindar capacitación a los miembros de la comunidad local. Mantuvimos una base de datos de egresados del programa para empleadores y los apoyamos a encontrar oportunidades de empleo. Nuestros sitios también ejecutaron programas de desarrollo de proveedores locales para mejorar la preparación y competitividad de las empresas locales a medida que expandimos la contratación local de operaciones y proyectos.

Indicadores de Desempeño

Indicador
Cantidad de disputas comunitarias importantes[1] en nuestra operación

Objetivo
Cero nuevas disputas comunitarias importantes en nuestra operación

2022:	1
2021:	1
2020:	1

Indicador
Gasto de adquisiciones a través de proveedores locales

Objetivo
Aumentar el gasto de adquisiciones a través de proveedores locales, en relación con el gasto total en adquisiciones[2]

2022:	48 %
2021:	29 %
2020:	24 %

Indicador
% promedio de empleo local[3] en las operaciones

Objetivo
Aumentar el % de empleo local en las operaciones, en relación con el empleo total

2022:	55 %
2021:	69 %
2020:	72 %

Indicador
Cantidad de fondos desembolsados a través de la inversión comunitaria

Objetivo
Al menos un 1 % de nuestras ganancias anuales promedio antes del cobro de impuestos (EBT) durante el período anterior de cinco años

2022:	24,9 millones de CAD (1,02 %)
2021:	23,9 millones de CAD (1,26 %)
2020:	19 millones de CAD (0,97 %)

(1) Consulte la página 65 para conocer la definición de “disputas importantes”.
(2) Consulte la página 81 para conocer el gasto total en adquisiciones.
(3) Estimación basada en los datos informados por recursos humanos de Teck.

Nuestro Desempeño en Relaciones con las Comunidades durante 2022 (continuación)

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso durante 2022
Prioridad Estratégica: Colaborar con comunidades y pueblos indígenas para generar beneficios económicos, promover esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar comunitario.		
Meta: Entregar resultados sociales, económicos y ambientales positivos a comunidades y pueblos indígenas mediante el aporte de 100 millones de CAD a organizaciones comunitarias e iniciativas globales, lo que incluye nuestros programas Zinc y Salud y Cobre y Salud, para el año 2025.	En curso	Se proporcionó una inversión total de 24,9 millones de CAD a programas locales, regionales, nacionales y globales que promueven impacto social, económico y ambiental. En 2022: · Invertimos en programas que apoyaron la salud y el bienestar de la comunidad, iniciativas ambientales y desarrollo sustentable de la comunidad en las áreas donde operamos · Proporcionamos apoyo de emergencia a las comunidades y regiones en las áreas donde operamos en respuesta a desastres naturales y recuperación post pandemia delCOVID-19 · Ampliamos nuestra priorización en inversiones centradas en los indígenas que apoyan la educación, las mejoras sociales y el desarrollo económico para los pueblos indígenas en cuyos territorios operamos · Avanzamos nuestro programa Cobre y Salud, instalando superficies de cobre antimicrobiano en hospitales de socios, instituciones postsecundarias, socios de transporte e instalaciones deportivas y culturales · Logramos un hito de 10 años en nuestras asociaciones de Zinc y Salud dedicadas a reducir la mortalidad infantil y mejorar la nutrición infantil a escala global

Marcos y estándares de desempeño y gestión social de Teck

Tenemos un marco de responsabilidad y gestión social en Teck (SMART) establecido desde hace mucho tiempo, que está respaldado por orientaciones y kits de herramientas que permiten una gestión coherente de las prácticas sociales clave en los sitios. Después de una revisión de este marco, en 2022 creamos un nuevo estándar de desempeño social, que reemplazará nuestro marco SMART en 2023.

En 2022, también continuamos enfocándonos en brindar apoyo a nuestros profesionales de relacionamiento comunitario, tanto en nuestras oficinas como en nuestros sitios, y brindamos capacitación en el desarrollo de habilidades. Esto incluyó capacitaciones virtuales y presenciales de diálogo para profesionales relacionados al desempeño social y geólogos. Esta capacitación se centró en desarrollar las habilidades necesarias para un diálogo y relacionamiento efectivo con las comunidades.

Relacionamiento sobre impactos reales o potenciales

Orientados por nuestros estándares de gestión de salud, seguridad, medioambiente y comunidad (HSEC) y nuestro marco SMART, todas nuestras operaciones, proyectos de desarrollo, empresas conjuntas y nuestros equipos de exploración, participen y consulten con los grupos de interés para abordar problemas potenciales, actuales y emergentes, y para maximizar las oportunidades que brindan valor estratégico para Teck y para estas comunidades. Para conocer una lista completa de nuestras operaciones, proyectos de desarrollo y operaciones de empresas conjuntas no gestionadas por Teck, consulte Metodología y replanteamientos en la página 85 de este reporte.

En 2022, utilizamos un modo híbrido de métodos de participación virtual y en persona, y apoyamos los esfuerzos comunitarios enfocados en la salud y los medios de vida comunitarios, el uso cultural y la calidad del agua.

Las actividades a lo largo del ciclo de vida minero pueden traer como resultado, una gama de impactos sociales, económicos y ambientales, tanto positivos como adversos. Estos pueden incluir impactos que son relevantes para los derechos humanos o los derechos indígenas. En la tabla 34, se analizan ejemplos de impactos específicos experimentados en nuestras operaciones en 2022 y los principales relacionamientos iniciados. Para conocer una lista de temas clave de relacionamiento con los grupos de interés y pueblos indígenas identificados y gestionados durante 2022, consulte las páginas 5 a 6. Para obtener detalles sobre las actividades de reasentamiento y los impactos relacionados, consulte nuestro capítulo Derechos Humanos en la página 49.

Tabla 34: Selección de principales actividades de relacionamiento durante 2022

Impactos reales o potenciales de nuestras actividades sobre las comunidades (adversos o positivos)	Sitios y proyectos	Principales actividades de relacionamiento
Socioeconómico/comunidad: servicios básicos, uso cultural, derechos de los empleados	Cardinal River	Relacionamiento con los miembros de la comunidad, el gobierno y los pueblos indígenas cercanos a la mina en reclamación y operación en la planificación del cierre e inversión en la comunidad.
Ambientales/socioeconómicos: servicios básicos y salud comunitaria	Operaciones de Carmen de Andacollo	Establecimos relacionamientos con los miembros de la comunidad y el gobierno local para abordar las inquietudes con respecto a las operaciones de tronadura (polvo, ruido y vibración), el suministro de agua y el apoyo para el mantenimiento de la carretera cuando fuertes lluvias ocasionaron que la carretera de acceso principal a la ciudad estuviera cerrada durante 48 horas. En 2022, el relacionamiento también incluyó el inicio de la eliminación de relaves históricos de la ciudad, mejoras en las viviendas y el reasentamiento de las familias que residen muy cerca de la operación.
Medioambiente/comunidad: servicios básicos, uso cultural, calidad del agua y salud comunitaria	Operaciones de carbón siderúrgico del valle Elk	Relacionamiento con miembros de la comunidad, organismos gubernamentales y pueblos indígenas en el proyecto de extensión de Fording River y el Plan de calidad del agua para el valle Elk. Continuamos relacionándonos con los grupos de interés en la gestión del polvo, la inversión comunitaria, el contenido local y la gestión ambiental.
Socioeconómico/Comunidad/Medioambiente: medios de sustento, uso cultural, acceso a tierras y agua	Operaciones de Highland Valley Copper	Nos relacionamos con gobiernos y organizaciones Indígenas en el avance de aplicaciones ambientales para extender la vida útil de la mina existente, la incorporación de conocimientos indígenas en programas de sitios y evaluaciones ambientales, la implementación de acuerdos, oportunidades de empleo y adquisiciones, y la gestión del patrimonio cultural, así como la disponibilidad y calidad del agua. También establecimos relaciones con grupos de interés clave en la gestión de relaves como parte de la implementación del Estándar de la industria global para la gestión de relaves y con el gobierno local con respecto a las operaciones y el proyecto de expansión de la vida útil de la mina (HVC 2040).
Socioeconómico/comunidad: servicios básicos, derechos de los empleados	Pend Oreille	Establecimos relaciones con los miembros de la comunidad y el gobierno local en las inversiones comunitarias y la planificación del cierre.
Socioeconómico/Comunidad/Medioambiente: medios de sustento, uso cultural, calidad del agua	Operaciones de Quebrada Blanca	Establecimos relaciones con las comunidades locales y los pueblos indígenas en la gestión ambiental, el contenido local, las inversiones comunitarias y las iniciativas de conservación.
Socioeconómico/comunidad/medioambiente: servicios básicos, uso cultural y subsistencia, salud comunitaria, calidad del agua	Operaciones de Red Dog	Establecimos relaciones con los pueblos indígenas y el gobierno en cuanto a la calidad del agua, las evaluaciones de impacto, la inversión comunitaria, el contenido local, las actividades asociadas con las extensiones de la vida de la mina y el apoyo para la reubicación de la comunidad de Kivalina.
Medioambiente/comunidad: salud comunitaria, servicios básicos	Operaciones de Trail	Establecimos relaciones con los miembros de la comunidad y el gobierno en las principales actividades de respuestas de mantenimiento, incluido el tráfico y el ruido. También hubo relacionamientos sobre la inversión y los eventos comunitarios, la biodiversidad, las mejoras continuas en la calidad del aire y la sustentabilidad y las oportunidades para apoyar la descarbonización.

Relacionamiento sobre impactos reales o potenciales (continuación)

Tabla 34: Selección de principales actividades de relacionamiento durante 2022 (continuación)

Impactos reales o potenciales de nuestras actividades sobre las comunidades (negativas o positivas)	Sitios y proyectos	Principales actividades de relacionamiento
Socioeconómico/comunidad: servicios básicos, subsistencia y bienestar comunitario	Proyecto Quebrada Blanca Fase 2	Nos relacionamos con miembros de la comunidad local y pueblos indígenas, y gobiernos nacionales, regionales y sectoriales en base a las actividades asociadas al proyecto de expansión.
Medioambiente/socioeconómico/comunidad: servicios básicos, calidad del agua y salud comunitaria	Proyecto Zafranal	Completamos la audiencia pública de la presentación de la Evaluación de impacto social y medioambiental, realizada virtualmente debido a restricciones pandémicas, con 390 participantes, en la cual se generaron 439 preguntas respondidas durante más de 13 horas. Continuamos el relacionamiento basado en la restauración de medios de subsistencia con mineros informales y a pequeña escala cerca del proyecto.
Medioambiente/socioeconómico/comunidad: uso cultural, servicios básicos, calidad del agua y salud comunitaria	Proyecto Galore Creek	El relacionamiento se apoya a través de la implementación continua del Acuerdo de participación 2006 con la Nación Tahltan; nos relacionamos en temas que van desde el conocimiento de Tahltan hasta la gestión de relaves y la configuración del proyecto; otorgamos la beca Ann M. Ball a un joven miembro de Tahltan que cursa una Maestría en Ciencias. Proporcionamos capacitación como asistentes arqueológicos en el lugar a los miembros de Tahltan y contratamos a un aprendiz para el verano que hizo un hallazgo significativo en Telegraph Creek.
Medioambiente/socioeconómico/comunidad: servicios básicos, calidad del agua y salud comunitaria	Proyecto San Nicolás	Consulta sobre los resultados de la Declaración de impacto medioambiental y mensajes clave basados en 4900 instancias de relacionamiento: minería responsable, calidad del agua, calidad del aire, medios de subsistencia y biodiversidad. Se llegó a un acuerdo de acceso a tierras con Ejido La Blanca para actividades de monitoreo ambiental. Compromiso continuo con el gobierno y las comunidades en el anuncio de la joint venture con Agnico Eagle.
Medioambiente/comunidad: servicios básicos, calidad del agua y salud comunitaria	NewRange Copper Nickel (anteriormente Mesaba y NorthMet)	Nos relacionamos con organismos normativos y comunidades locales a través de actividades de estudios ambientales, y nos relacionamos con tribus, funcionarios estatales y federales electos, agencias reguladoras, industria y mano de obra en el anuncio de joint venture con PolyMet. Se llevaron a cabo actividades de inversión comunitaria y voluntariado para apoyar los servicios de emergencia, las iniciativas de seguridad alimentaria, los programas STEM y las iniciativas comunitarias locales.
Medioambiente/comunidad: uso cultural, servicios básicos	Proyecto Schaft Creek	Nos relacionamos con el gobierno central de Tahltan para aumentar la cantidad de empresas de Tahltan contratadas para apoyar la temporada de campo 2022. Continuamos apoyando los programas comunitarios locales enfocados en la juventud, la cultura y los deportes, así como los compromisos establecidos en el Acuerdo de comunicaciones y compromiso.

Comprensión de nuestras comunidades

En 2022, por sexto año consecutivo, Teck realizó encuestas de opinión pública a personas que vivían cerca de nuestras operaciones. La encuesta de este año incluyó las operaciones Valle Elk, Highland Valley Copper, Red Dog, Trail, Quebrada Blanca y Carmen de Andacollo, con el objetivo de recopilar información sobre los problemas que son más relevantes para las comunidades. Los datos obtenidos nos ayudan a medir y orientar las mejoras en nuestro desempeño, evaluar el impacto de los eventos, dar forma a nuestros procesos de planificación y respaldar nuestros reportes. Las encuestas fueron realizadas por una compañía encuestadora externa.

Retroalimentación, quejas y disputas

Todas nuestras operaciones, proyectos importantes y la mayoría de nuestros proyectos de exploración tienen implementados mecanismos de retroalimentación, los cuales nos ayudan a comprender nuestros impactos sobre las comunidades y a tomar medidas para abordarlos. La retroalimentación recibida se registra y categoriza como i) una solicitud neutral, ii) una retroalimentación positiva o iii) una retroalimentación negativa y se distingue de las interacciones normales con los miembros de la comunidad, ya que la retroalimentación específicamente hace una solicitud o busca una respuesta de un sitio. La retroalimentación o las quejas de carácter negativo suelen ser problemas específicos de preocupación para los miembros de la comunidad que requieren una respuesta y posibles medidas adicionales de la compañía.

Retroalimentación

En 2022, Teck registró más de 18.000 interacciones con grupos de interés externos como resultado de nuestras diversas actividades de relacionamiento, lo cual significa un aumento de más del 60 % en comparación con 2021. De esa cantidad, recibimos más de 300 instancias de retroalimentación a través de mecanismos directos establecidos en todos nuestros sitios, en comparación con las 571 de 2021. Los niveles de retroalimentación variarán de un año a otro por diversas razones, lo que incluye el nivel de actividad de obtención de permisos o de proyectos. A medida que nuestros sitios mejoran su uso de los mecanismos de retroalimentación, es posible que observemos un aumento en la cantidad general de retroalimentación recibida.

Retroalimentación/quejas de carácter negativo

La retroalimentación negativa o las quejas, incluyen casos en los que los grupos de interés han comunicado específicamente insatisfacción o disconformidad con las acciones o actividades de Teck.Esto puede incluir reclamaciones de impactos directos negativos, incumplimiento de obligaciones o expectativas, o falta de un trato o proceso justo. Teck utiliza una matriz de consecuencias de gestión de riesgos de nivel 1 a nivel 5 para determinar la gravedad de la queja, lo que incluye aspectos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y financieros. Una queja se convierte en una disputa cuando no puede resolverse conjuntamente dentro de un período de dos años y se reevalúa como una gravedad de nivel 4 o 5 en la matriz de consecuencias de gestión de riesgos. Para los propósitos de la generación de reportes, se divulgan todas las quejas de nivel 3 y superior. La práctica de Teck es que toda retroalimentación, lo cual incluye las quejas, se reconozca y evalúe, y que se conteste a la persona que presentó la queja, con el objeto de ofrecerle una respuesta o solución satisfactoria de manera oportuna. En 2022, del total de retroalimentación recibida, 219 elementos fueron considerados quejas.

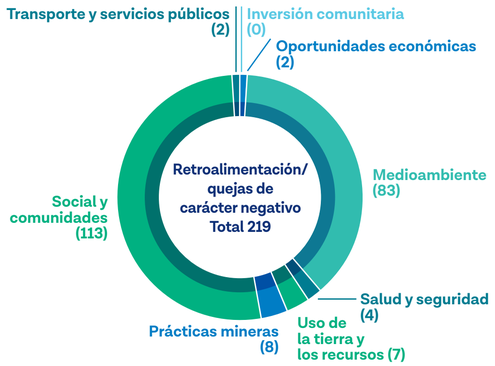
Todas las operaciones de Teck tienen políticas de retroalimentación que incluyen un tiempo de respuesta para abordar la retroalimentación y trabajar para resolverla. Al adoptar los Principios Rectores de las Naciones Unidas (PRNU), Teck demuestra su compromiso corporativo para remediar problemas a través de la implementación efectiva de sus mecanismos de retroalimentación en el sitio. Teck concuerda con los PRNU y prohíbe las represalias contra las personas que presenten quejas a la compañía y no ha recibido reportes sobre incidentes de represalias. En 2022, comenzamos a realizar una evaluación de la efectividad de los PRNU en nuestros mecanismos de retroalimentación en todo el sitio. Los resultados se utilizarán para medir y ajustar las mejoras en nuestros mecanismos de retroalimentación y para respaldar nuestro proceso de presentación de informes de quejas.

Si bien las condiciones y circunstancias específicas de las quejas individuales pueden variar, Teck monitorea las tendencias de quejas en los sitios para informar nuestra respuesta a los impactos reportados y transparentar nuestras estrategias de participación. En 2022, recibimos menos retroalimentación negativa y quejas en todas las clasificaciones.

En Carmen de Andacollo (CdA), hubo un marcado aumento en 2022 en la retroalimentación negativa de las comunidades cercanas asociada al ruido y las vibraciones de las operaciones de tronadura. La operación llevó a cabo investigaciones sobre enfoques innovadores que pueden reducir las emisiones de polvo, incluidos nuevos materiales para controlar las emisiones durante las operaciones de tronadura y explorar nuevas tecnologías para tener una mejor comprensión de las condiciones ambientales antes de las operaciones de tronadura. El equipo CdA sigue estando a la búsqueda de oportunidades para reducir la vibración y el ruido y mantiene una comunicación continua con las comunidades para informarles sobre las mejoras en los procesos y los esfuerzos para minimizar los impactos.

En Quebrada Blanca, la comunidad de Tamentica presentó varias quejas con respecto a las inquietudes sobre los impactos del polvo en las actividades agrícolas en 2022. Quebrada Blanca mantiene un diálogo cercano con los líderes de la comunidad para comprender sus inquietudes y compartir información sobre los esfuerzos de gestión del polvo en la mina. También llevamos a cabo recorridos por la comunidad del sitio para aumentar la concientización sobre las actividades del sitio y las medidas de gestión del impacto implementadas. Para obtener más información sobre cómo Teck gestiona la calidad del aire, vaya a la página 8.

Gráfica 27: Quejas recibidas por categoría 2022[1]



(1) Nuestro sistema de retroalimentación permite que se asignen varias etiquetas a cada queja/retroalimentación. Para fines de este diagrama, hemos elegido la etiqueta primaria asignada por nuestros profesionales de relacionamiento comunitario

Disputas

Las disputas representan problemas a largo plazo (de más de dos años) entre la compañía y la comunidad posiblemente afectada, y que se relacionan con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios, y de otro tipo, de las comunidades y de los pueblos indígenas. Teck utiliza una matriz de consecuencias de gestión de riesgos (que abarca del nivel 1 al 5, donde 5 es el nivel más alto) para determinar la gravedad, que incluye aspectos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y financieros. Las “disputas importantes” se evalúan como de gravedad a partir del nivel 4 o 5.[44]

Nuevas disputas importantes

En 2022, los sitios de Teck experimentaron una nueva disputa importante. A continuación se hace una breve descripción de esta disputa:

Mina Red Dog en Alaska: Red Dog está trabajando estrechamente con la comunidad Iñupiat de Kivalina para atender las quejas relacionadas con los impactos percibidos de la operación en las actividades de subsistencia, como la pesca y la caza. El Grupo de Trabajo de Singagmiut (Singagmiut Working Group, SWG) se estableció como un foro colaborativo para abordar las inquietudes relacionadas con la subsistencia. Teck también financia un estudio integral de salud humana codiseñado y un estudio tradicional de uso de la tierra. Red Dog continúa desarrollando sus relaciones con la IRA de Kivalina (Consejo Tribal) y a través del SWG. Los esfuerzos para resolver las quejas de forma conjunta continuarán en 2023.

Tabla 35: Nuevas disputas importantes[1]

	2022	2021	2020	2019
Cantidad de nuevas disputas importantes	**1**	1	1	3

(1) Cantidad total de nuevas disputas importantes que surgen durante el periodo de reporte anual y relacionadas con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios y de otro tipo de las comunidades locales y los Pueblos Indígenas en los sitios de Teck.

Disputas importantes en curso

También estamos trabajando activamente para abordar dos disputas en curso:

En 2022, continuamos monitoreando un Aviso de demanda de indemnización presentado por la Nación Pukaist de la Nación Nlaka’pamux. No hemos identificado esto como una nueva disputa en este reporte, ya que estaba señalada como una disputa importante del año 2020. Si bien la determinación de los derechos y el título de aborígenes en Canadá es un asunto que deben abordar los gobiernos indígenas, federales y provinciales, y creemos que es muy poco probable que la reclamación afecte las operaciones en HVC, Teck reconoce las consecuencias importantes de dicha reclamación, y Highland Valley Copper permanecerá atenta al caso.

Nuestras operaciones de carbón siderúrgico están trabajando con el Consejo de la Nación Ktunaxa (Ktunaxa Nation Council, KNC) para abordar las preocupaciones continuas con respecto a la calidad del agua, la alteración de la tierra y los efectos ambientales y culturales relacionados. Esta disputa importante se identificó en 2021 y no se consideró una nueva disputa en este reporte. En 2022, el KNC hizo una solicitud formal para una suspensión de las evaluaciones medioambientales de la mina de carbón en una región dentro del territorio de Ktunaxa. Posteriormente, el KNC registró un proceso de resolución de disputas ante la Oficina de Evaluación Medioambiental de Columbia Británica con respecto a si el proyecto FRX podía pasar a la evaluación de impacto. Teck prevé participar en esta consulta significativa a principios de 2023. Consulte nuestra Administración del agua: Gestión de la calidad del agua en la sección del valle Elk en la página 36 para obtener más información sobre nuestro enfoque hacia la calidad y el cumplimiento normativo del agua, y sobre el progreso que hemos logrado en el valle Elk.

[44] En 2021, la definición de “disputa importante” se acotó para que coincidiera con los umbrales de gravedad para el reporte de incidentes de HSEC (evaluados como de nivel 4 o 5 y superiores a dos años). En consecuencia, es posible que los resultados no sean comparables con los reportes de años anteriores.

Retroalimentación, quejas y disputas (continuación)

Incidentes comunitarios

En 2022, continuamos utilizando un sistema de reporte para garantizar que registramos y respondemos a todos los incidentes comunitarios además de las preocupaciones planteadas a través de nuestros mecanismos de retroalimentación usuales. Un incidente es un hecho o suceso en el que personas o grupos pueden citar violaciones reales o percibidas a la ley o a la política de la compañía o impactos reales o percibidos en los derechos humanos, medios de sustento, derechos de los pueblos indígenas o la salud y seguridad de la comunidad. Estos eventos pueden dar lugar a medidas tomadas por las comunidades que tienen el potencial de convertirse en consecuencias financieras, legales, de relación y de reputación para la compañía.

Teck utiliza una matriz de consecuencias de gestión de riesgos (que abarca del nivel 1 al 5, siendo 5 el más alto) para determinar la gravedad de los incidentes. Las “incidentes importantes” se evalúan como de gravedad a partir del nivel 4 o 5. Teck informó un incidente comunitario que se consideró significativo durante el año de reporte 2022:

a fines de 2022, un grupo de 12 miembros de la comunidad de Huatacondo bloquearon la ruta de acceso a la operación y causaron algunos daños a una de las puertas de acceso. El bloqueo fue relativamente breve. El motivo de la protesta fue la frustración de algunas personas por un cambio en los tiempos asociados a los pagos de un programa de monitoreo dirigido por la comunidad. El cambio ya se había comunicado a los líderes de la comunidad, quienes estuvieron de acuerdo con este. El sitio ha planificado una reunión para principios de 2023 con los líderes de la comunidad para analizar el incidente, abordar las inquietudes relacionadas a los cambios realizados y encontrar soluciones colaborativas para evitar interrupciones operativas en el futuro.

Valor económico generado y distribuido

Aportamos a la riqueza y la prosperidad de los países, regiones y comunidades donde operamos mediante la generación de valor económico que incluye pago de impuestos y royalties, contrataciones y adquisiciones locales e inversiones comunitarias. Trabajamos para mejorar la eficiencia de nuestras actividades y reducir nuestros costos operativos a fin de maximizar el valor económico generado.

En 2022, tuvimos una utilidad atribuible a los accionistas de 4900 millones de CAD o de 9,25 CAD por acción. Esto se compara con una utilidad atribuible a los accionistas de 2900 millones de CAD o 5,39 CAD por acción durante 2021. Para obtener información más detallada sobre nuestro desempeño financiero, consulte nuestro Reporte Anual 2022.

Tabla 36: desglose de valor económico generado y distribuido 2022 (millones)

	Valor económico generado	Valor económico distribuido								Valor económico retenido
		Pagos a proveedores[2]		Sueldos y beneficios de los empleados[3]		Pagos a proveedores de capital[4]	Impuestos sobre los ingresos y los recursos[5]	Inversiones comunitarias[6]	Total	
	Ingresos[1]	Costos operativos	Gastos de capital	Costos operativos	Gastos de capital					
Canadá	13.854 CAD	5.537 CAD	774 CAD	1.523 CAD	24 CAD	1.959 CAD	714 CAD	19 CAD	10.550 CAD	3.304 CAD
EE. UU.	2.122	1.101	133	162	2	9	118	2	1.527	595
Chile	504	428	3.207	117	120	172	76	3	4.123	(3.619)
Perú	1.491	415	143	130	2	9	309	-	1.008	483
Otros	–	-	18	6	-	-	-	1	25	(25)
Eliminación entre segmentos[2]	(655)	(655)	–	-	-	_	-	-	(655)	-
Total	**17.316 CAD**	**6.826 CAD**	**4.275 CAD**	**1.938 CAD**	**148 CAD**	**2.149 CAD**	**1.217 CAD**	**25 CAD**	**16.578 CAD**	**738 CAD**

(1) Los ingresos se presentan en base a lo devengado. Las ventas transfronterizas internas se eliminan como se muestra.
(2) Los costos operativos incluyen los gastos operativos en nuestra operación de extracción y procesamiento, y nuestros costos y gastos generales y de administración, de exploración y de investigación y desarrollo relativos al desmonte de producción. Los costos operativos no incluyen la depreciación, los sueldos y beneficios de los empleados y el cambio de inventario que se especifican por separado. Los gastos de capital son pagos por compras de propiedad, planta y equipos, lo que no incluye el componente relativo a sueldos y beneficios capitalizados, los cuales se especifican por separado. El desmonte diferido se incluye en los costos operativos y no en los gastos de capital.
(3) Los sueldos y beneficios reflejan los montos totales pagados a empleados relativos a sueldos y beneficios, incluidos los impuestos sobre la nómina.
(4) Los pagos a proveedores de capital incluyen dividendos pagados a accionistas, intereses pagados a obligacionistas y pagos por recompras de acciones menos la emisión de acciones.
(5) Los impuestos sobre los ingresos y los recursos incluyen montos pagados durante el año.
(6) Las inversiones comunitarias incluyen donaciones voluntarias pagadas durante el año. Las cifras se redondearon al millón más cercano.

Contrataciones y adquisiciones locales

Llevamos un seguimiento de la cantidad de empleados locales y el valor de las adquisiciones locales, como se muestra en las tablas 37 y 38. Las adquisiciones locales están influenciadas principalmente por las actividades de construcción y mantenimiento a nivel del sitio, así como por la disponibilidad de proveedores aptos en el área local. Continuamos enfocándonos en contratar personas locales, ya que esto ayuda a compartir los beneficios económicos de nuestra industria con las comunidades en las cuales operamos.

En 2022, nuestro promedio general de empleados locales fue del 55 % de nuestra fuerza laboral operativa; 168 cargos de gerencia sénior fueron ocupados por personas de la comunidad local.

Tabla 37: empleo local durante 2022[1],[3]

Operación	Empleados locales	Roles de gerencia sénior ocupados por habitantes locales
Carmen de Andacollo	321	0
Elkview	777	27
Río Fording	1.146	26
Greenhills	487	29
Highland Valley Copper	1.340	34
Line Creek	443	16
Quebrada Blanca[4]	471	6
Red Dog	423	13
Trail	1.570	17
Total	**6.978**	**168**

Tabla 38: porcentaje del gasto total en proveedores locales [1],[2]

Operación	2022	2021	2020	2019
Carmen de Andacollo	**14 %**	14 %	18 %	16 %
Operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk	**62 %**	54 %	46 %	36 %
Highland Valley Copper	**66 %**	31 %	42 %	28 %
Quebrada Blanca[4]	**17 %**	8 %	20 %	17 %
Red Dog	**70 %**	68 %	66 %	71 %
Operaciones de Trail	**38 %**	35 %	47 %	38 %
Total	**48 %**	29 %	24 %	36 %

(1) "Local" se define generalmente como personas o grupos de personas que viven o trabajan en las áreas que se ven impactadas económica, social o ambientalmente (de manera positiva o negativa) por las operaciones de una organización. La comunidad puede abarcar, desde personas que viven junto a las operaciones, hasta asentamientos aislados a cierta distancia de las operaciones, pero donde todavía es probable que las personas se vean afectadas. Los empleados y proveedores locales se definen como aquellos ubicados en la provincia anfitriona (Canadá), el estado (EE. UU.) o la región (Chile). Las operaciones cuyas áreas de influencia (AdI) incluyen comunidades fuera de la provincia/fuera del estado se incluyen en la definición de "local".
(2) Para 2021, 2020 y 2019, los datos no son directamente comparables entre operaciones, ya que hubo diferencias en cómo definimos "local" y cómo hacemos seguimiento para cada operación.
(3) La gerencia sénior se define como los empleados que se encuentran en la banda 10 o superior.
(4) No incluye el empleo para el proyecto QB2.

Inversión comunitaria

En 2022, nuestros gastos de inversión comunitaria fueron de 24,9 millones de CAD en total, lo que estuvo por encima del objetivo del 1 % de nuestras ganancias antes de impuestos sobre una base promedio móvil de cinco años.

Los logros destacables en esta área fueron:

- Ampliar la concientización y el uso de cobre antimicrobiano para detener la propagación de infecciones en espacios públicos y de atención médica a través de nuestro programa Cobre y Salud, incluido el Museo Real de Ontario y la exhibición Science World (consulte el estudio de caso a continuación para obtener más detalles); instituciones postsecundarias, incluida la Universidad de Columbia Británica, Universidad Simon Fraser, el British Columbia Institute of Technology y la Thompson Rivers University; el Aeropuerto Internacional de Vancouver; y centros de salud como el Royal Inland Hospital
- Lograr un hito de 10 años en nuestras asociaciones de Zinc y Salud dedicadas a reducir la mortalidad infantil y mejorar la nutrición infantil a escala global
- Expansión de nuestra priorización en inversiones centradas en pueblos indígenas en focos de educación, mejoras sociales y el desarrollo económico en cuyos territorios operamos (consulte el capítulo Relación con los pueblos indígenas)

La información sobre nuestro marco de inversión comunitaria está disponible en nuestro sitio web.

Estudio de caso: Creación de espacios más seguros para el aprendizaje: Cobre y salud en los museos STEM — Teck y Museo Real de Ontario y la exhibición Science World

Teck está trabajando con centros de descubrimiento de ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (science, technology, engineering and mathematics, STEM) en Canadá para proporcionar una capa adicional de protección para los visitantes y el personal, a la vez que crea conciencia sobre las propiedades antimicrobianas del cobre y la importancia de los metales en la vida cotidiana. A través de nuestro programa Cobre y Salud, nos asociamos con el Museo Real de Ontario y la exhibición Science World en Columbia Británica para equipar áreas de alto tráfico y alto contacto con superficies innovadoras de cobre. El cobre tiene propiedades antimicrobianas únicas y se ha demostrado que es eficaz para eliminar hasta el 99,9 % de las bacterias dañinas dentro de las dos horas posteriores al contacto. Además de la instalación de cobre, Teck también apoya la programación educativa y las exhibiciones dentro de los espacios que ilustran cómo se utilizan los metales a lo largo de nuestras vidas y el importante papel del cobre en la sociedad actual y para el futuro con bajas emisiones de carbono.

Lea el estudio de caso completo en www.teck.com/news/stories.

Inversión comunitaria (continuación)

Tabla 39: Inversión comunitaria por sitio[1]

Operación	2022	2021	2020	2019
Oficinas corporativas y proyectos[2]	**15.601.000 CAD**	17.725.000 CAD	11.784.000 CAD	12.102.000 CAD
Carmen de Andacollo	**2.054.000 CAD**	2.136.000 CAD	2.110.000 CAD	2.569.000 CAD
Operaciones de carbón siderúrgico[3]	**3.923.000 CAD**	1.170.000 CAD	1.421.000 CAD	1.038.000 CAD
Highland Valley Copper	**509.000 CAD**	515.000 CAD	650.000 CAD	501.000 CAD
Pend Oreille	**33.000 CAD**	35.000 CAD	58.000 CAD	87.000 CAD
Quebrada Blanca	**973.000 CAD**	960.000 CAD	988.000 CAD	1.241.000 CAD
Red Dog	**1.260.000 CAD**	900.000 CAD	996.000 CAD	707.000 CAD
Trail	**333.000 CAD**	400.000 CAD	845.000 CAD	947.000 CAD
Exploración[4]	**196.000 CAD**	100.000 CAD	201.000 CAD	91.000 CAD
Total	**24.882.000 CAD**	23.941.000 CAD	19.053.000 CAD	19.283.000 CAD

(1) Las cifras representan la parte de propiedad de Teck (Carmen de Andacollo 90 %, Quebrada Blanca 60 %, Zafranal 80 % y Galore Creek 50 %).
(2) Incluye las oficinas de Calgary, Santiago, Spokane, Toronto, Pekín, Richmond y Vancouver, al igual que los proyectos de desarrollo de recursos (Frontier, Galore Creek, Zafranal, San Nicolás, New Range Copper Nickel (anteriormente Mesaba y Northmet) y Schaft Creek así como todos los sitios legados. También incluye donaciones en toda la compañía en virtud del programa de donaciones equivalentes de empleados de El Equipo Teck da a la comunidad.
(3) Las operaciones de carbón siderúrgico incluyen las operaciones de Elkview, Greenhills, Fording River y Line Creek.
(4) Teck tiene una presencia de exploración global. Consulte nuestro sitio web para obtener más detalles.

Equipo Teck

El programa El Equipo Teck da a la Comunidad ofrece a nuestros empleados la oportunidad de aumentar sus aportes a causas que les interesan a través de donaciones equivalentes por parte de Teck. En 2022, los empleados de todo Teck apoyaron a sus comunidades mediante varias organizaciones, con un compromiso particular en apoyo a iniciativas de respuesta a emergencias relacionadas con la guerra en Ucrania y los impactos climáticos extremos en C. B., Alaska y otras áreas del mundo. Esto incluye la Cruz Roja Canadiense, ACNUR Canadá y United Way British Columbia, con un total de 179.000 CAD proporcionados por Teck en fondos equivalentes.

Colaboración de la industria

Trabajamos con diversas organizaciones y programas locales, nacionales e internacionales para apoyar mejoras en las prácticas recomendadas para la gestión y responsabilidad social en toda la industria, como el ICMM, la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC), The Copper Mark y la Asociación de Empresas de Exploración y Desarrollo Minero de Canadá (Prospectors & Developers Association of Canada, PDAC). En 2022, Teck participó activamente en el Grupo de Responsabilidad Social Internacional de MAC, el Grupo de Trabajo de Apoyo Comunitario del ICMM y el Grupo de Trabajo de la Iniciativa de Habilidades (Iniciativa de habilidades) para Nuestro Futuro Común.

Asociación Indígena Aymara Naciente Collahuasi en el proyecto Quebrada Blanca Fase 2, Chile.

Relaciones con los Pueblos Indígenas

La mayoría de las operaciones de la industria minera y muchos de los proyectos de desarrollo se encuentran dentro de territorios tradicionales de pueblos indígenas o directamente adyacentes a estos, lo que hace que sea vital establecer y mantener la confianza durante todo el ciclo de vida minero. En 2022, las Naciones Unidas honraron el Día Internacional de los Pueblos Indígenas del Mundo celebrando el papel de las mujeres indígenas en sus comunidades.[45]

Teck reconoce y respeta los derechos, las culturas, el conocimiento, los intereses y las aspiraciones de los pueblos indígenas, y nos comprometemos con la generación de relaciones sólidas y duraderas. Trabajamos para lograr el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos Indígenas para nuestras actividades y apoyamos las metas comunitarias autodefinidas.

Nos guiamos por la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples, UNDRIP), el Convenio n.º 169 de la Organización Internacional del Trabajo sobre pueblos indígenas y tribales, la declaración de posición sobre los pueblos indígenas y la minería del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (ICMM), los criterios de producción responsable de The Copper Mark y el protocolo de relaciones comunitarias y con los indígenas Hacia una minería sustentable de la Asociación Minera de Canadá (Mining Association of Canada's Towards Sustainable Mining, TSM de MAC).

Nos centramos en la negociación de acuerdos mutuamente provechosos como base para relaciones sólidas y positivas, y hemos firmado 14 nuevos acuerdos con comunidades indígenas en 2022, lo que elevó la cantidad total de acuerdos a 102. También continuamos apoyando a organizaciones dirigidas por indígenas, a través de nuestro Programa de Inversión Comunitaria y de nuestro gasto en adquisiciones indígenas.

Indicadores de GRI

2-23, 2-24, 2-25, 203-2, 3-3, 411-1, G4-MM5, G4-MM6, G4-MM7

Este tema es considerado uno de los más relevantes por los pueblos indígenas, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck ubicados dentro de los territorios de pueblos indígenas o adyacentes a estos.

¿Cómo Gestiona Teck Este Tema?

La información sobre cómo gestionamos las relaciones con los pueblos indígenas, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

[45] International Day of the World's Indigenous Peoples (Día Internacional de los Pueblos Indígenas del Mundo). Naciones Unidas. 2022.

Aspectos destacados de 2022

345 millones de CAD gastados en empresas indígenas a través de adquisiciones

14 nuevos acuerdos y **102** acuerdos en total con pueblos indígenas

Estudio de caso: Empoderar a más mujeres indígenas en Chile

En 2022, ampliamos nuestra asociación con ONU Mujeres al invertir 5 millones de USD adicionales para empoderar a más mujeres indígenas en el norte de Chile a través del programa Originarias. El programa, iniciado en 2016 con el apoyo de Teck, busca contribuir al empoderamiento y la participación económica y social de las mujeres indígenas, lo que conduce a una mayor autonomía y una mejor calidad de vida para las comunidades beneficiarias. También tiene como objetivo fortalecer los vínculos comunitarios, así como destacar el papel esencial de las mujeres indígenas como transmisoras de conocimiento y defensoras de su cultura y sus derechos económicos.

Colaborar con comunidades y pueblos indígenas para generar beneficios económicos, promover esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar comunitario es una prioridad de sustentabilidad estratégica en Teck. La inversión en 2022 proporcionará a un mayor número de mujeres indígenas en el norte de Chile acceso a herramientas y capacitación para desarrollar habilidades, construir redes y mejorar su bienestar económico, y ampliará las oportunidades de capacitación y aprendizaje para los jóvenes indígenas.

Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Nuestro Desempeño en Relaciones con los Pueblos Indígenas durante 2022

Nuestros objetivos y compromisos El compromiso de Teck es el desarrollo responsable de los recursos y reconocemos que establecer sólidas relaciones con los pueblos indígenas nos ayuda a comprender otras perspectivas y prioridades, siendo fundamental para nuestro éxito, según lo señalado en nuestra política de pueblos indígenas. La siguiente tabla resume nuestro desempeño, en función de nuestra estrategia y nuestras metas de sustentabilidad de relaciones con los pueblos indígenas.

Metas de la Estrategia de Sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso durante 2022
Prioridad Estratégica: colaborar con comunidades y pueblos indígenas para generar beneficios económicos, promover esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar comunitario.		
Meta: Lograr una mayor representación de los pueblos indígenas en toda nuestra empresa para el año 2025 mediante el aumento de empleo y adquisiciones gracias a las oportunidades de desarrollo comercial, de formación de capacidades, de educación y de capacitación.	En curso	Se llevó a cabo un estudio de referencia de las prácticas de contratación y empleo locales e indígenas en todo Teck, y se desarrollaron definiciones coherentes para mejorar el monitoreo y la presentación de reportes. Teck ha avanzado en los procedimientos locales de contratación y adquisiciones en colaboración con los equipos de recursos humanos y cadena de abastecimiento a nivel corporativo y del sitio.
Meta: entregar resultados sociales, económicos y ambientales positivos a comunidades y pueblos indígenas mediante el aporte de 100 millones de CAD a organizaciones comunitarias e iniciativas globales, lo que incluye nuestros programas Zinc y Salud y Cobre y Salud, para el año 2025.	En curso	Se proporcionó una inversión total de 24,9 millones de CAD a programas locales, regionales, nacionales y globales que apoyan resultados sociales, económicos y ambientales positivos. Esto incluye 3,2 millones de CAD a través de 134 organizaciones para apoyar a los pueblos indígenas, lo que representa el 13 % del gasto total de inversión comunitaria de Teck en 2022. En 2022, Teck amplió la asociación existente con el programa Originarias de ONU Mujeres a fin de invertir 5 millones de USD adicionales durante cinco años para proporcionar acceso a herramientas y capacitación para desarrollar habilidades, construir redes y mejorar su bienestar económico. (Consulte el estudio de caso en esta página).

Indicadores de Desempeño

Indicador
Gasto de adquisiciones con proveedores indígenas

Objetivo
Aumentar el gasto de adquisiciones con proveedores indígenas en relación con el gasto total

2022: 345 millones de CAD (4 %)
2021: 267 millones de CAD (4 %)
2020: 192 millones de CAD (3 %)

Indicador
Cantidad de acuerdos con los pueblos indígenas

Objetivo
Negociar acuerdos con pueblos indígenas afectados por nuestras actividades.

2022: 14 nuevos contratos
2021: 10 nuevos contratos
2020: 5 nuevos contratos

Indicador
Nuevas disputas importantes[1] relacionadas con el uso de la tierra, los derechos consuetudinarios y de otro tipo de las comunidades locales y pueblos indígenas

Objetivo
Cero nuevas disputas importantes

2022: 1 nueva disputa importante[2]
2021: 1 nueva disputa importante[2]
2020: 1 nueva disputa importante

(1) Consulte la página 65 para conocer la definición de "disputas importantes".
(2) Consulte la página 65 del capítulo Relaciones con las Comunidades para obtener una descripción de las disputas.

Reconocimiento y Respeto de los Intereses y Derechos de los Pueblos Indígenas

Continuamos relacionándonos con los pueblos indígenas en una etapa temprana de nuestros procesos de planificación y trabajamos para obtener su consentimiento libre, previo e informado al proponer proyectos nuevos o sustancialmente modificados, según lo descrito en nuestra Política de Pueblos Indígenas. Continuamos utilizando métodos de relacionamiento virtuales y en persona en 2022.

Tabla 40: Relacionamientos claves con los pueblos indígenas durante 2022

Sitio	Actividades importantes
Operaciones de Highland Valley Copper	Participamos con 17 comunidades indígenas en la implementación de acuerdos y el proyecto HVC 2040. Promovimos compromisos en las áreas de gestión de agua, en el programa patrimonio cultural, en las oportunidades de contratación y el empleo de la membresía del titular del acuerdo. Colaboramos con organizaciones dirigidas por indígenas para apoyar y participar en eventos en conmemoración del Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación.
Operaciones de Quebrada Blanca	Llevamos a cabo la implementación y el compromiso continuos de RCA 72 con un enfoque en el mantenimiento de la infraestructura ganadera y la mejora de las prácticas de gestión y la producción de alimentos. Continuamos el relacionamiento con la comunidad indígena Quechua de Ollagüe para crear el Área de conservación del Salar de Alconcha, un área de conservación de la tierra en el territorio de la comunidad. Durante 2022, Teck presentó una Evaluación de Impacto Ambiental (Environmental Impact Assessment, EIA) que actualmente está siendo revisado por las autoridades.
Proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2)	Respaldamos la implementación de los 17 acuerdos de colaboración tanto con las comunidades indígenas como con la organización local de pescadores. El compromiso con las comunidades, se mantiene a través de 28 mesas de trabajo en toda la región y 8 programas de monitoreo en conjunto con las comunidades sobre temas relacionados a: arqueología, relaves, calidad del agua y tráfico, entre otros temas. Se extendió el programa ONU Mujeres Originarias durante cinco años para continuar apoyando el desarrollo de habilidades y el bienestar económico de las mujeres indígenas en el norte de Chile. Como parte de RCA 74, se ha continuado el trabajo con el plan de participación comunitaria en el desarrollo de medidas de patrimonio cultural, la continuación del Programa de desarrollo ganadero y la actualización del Protocolo de seguridad vial para que la carretera A-97B esté lista para la operación.
Operaciones de Red Dog	Nos relacionamos con las 11 comunidades indígenas, las organizaciones regionales, los gobiernos locales, el Comité Asesor de Subsistencia y el Comité de Empleo y Capacitación en la operación de Red Dog. Nos relacionamos con las dos comunidades indígenas más cercanas de la mina (Noataky Kivalina) con foco en empleo y contratación de miembros comunitarios. Los desafíos que se presentan son de equilibrio hídrico, gestión y mitigación del sitio, así como un compromiso enfocado en las actividades de exploración con extensiones de la vida de la mina. Además, participó con la comunidad de Kivalina en el apoyo de Teck para la futura reubicación de la comunidad.
Operaciones de carbón siderúrgico en Elk Valley	Continuamos relacionándonos con el Consejo de la Nación Ktunaxa en cuestiones de gestión regional sobre las operaciones actuales de Teck, particularmente aquellas relacionadas con la calidad del agua y las poblaciones de peces, así como el Proyecto de Extensión del Río Fording (Fording River Extension Project, FRX) propuesto. Nos relacionamos con gobiernos, ciudadanos y empresas de Ktunaxa en oportunidades de empleo y contratación. Ampliamos los esfuerzos de participación con otras comunidades indígenas en Columbia Británica, Alberta y los Estados Unidos, incluso como parte de la evaluación coordinada de FRX. Apoyamos con participación en eventos como Día Nacional de los Pueblos Indígenas en Yaḋit ʔaˑknuqɬi ‘it y la Caminata de Reconciliación organizada por la Comunidad ʔaq’am en el Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación.

Reconocimiento y Respeto de los Intereses y Derechos de los Pueblos Indígenas (continuación)

Tabla 40: Relacionamientos clave con los Pueblos indígenas durante 2022 (continuación)

Sitio	Actividades importantes
Operaciones de Trail	Nos relacionamos con la Alianza de la Nación Okanagan en relación con el Programa Northern Pike y con el grupo de trabajo técnico de la Iniciativa de Recuperación del Esturión Blanco de curso alto del río Columbia. También formamos parte del Programa Integrado de Monitoreo Ambiental del Río Columbia, que busca colaborar en el monitoreo, la evaluación y los reportes sobre ecosistemas acuáticos en el curso bajo del río Columbia. Este programa incluye la participación indígena. Respaldarnos a organizaciones local y eventos en conmemoración del Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación.
Proyecto Galore Creek	Continuamos con la implementación del Acuerdo de participación, firmado originalmente con la Nación Tahltan en 2006, e iniciamos conversaciones para renovar el Acuerdo con una Descripción del proyecto actualizada. Nos relacionamos con Tahltan y el gobierno provincial para establecer un mecanismo que permita posicionar a Tahltan en una función basada en el consentimiento para que el proceso regulatorio enmiende el Certificado de evaluación ambiental. Continuamos con las sesiones de trabajo técnico mensuales que cubren una variedad de temas que van desde el conocimiento tradicional hasta la gestión de relaves.
Proyecto Schaft Creek	Nos relacionamos con la Nación Tahltan en nuestro Acuerdo de comunicaciones firmado en 2018 y continuamos colaborando con el director de empleo de Tahltan en las oportunidades de contratación local y prestación de servicios locales y con el director de tierras de Tahltan en los permisos del proyecto.
Proyecto NewRange Copper Nickel (anteriormente Mesaba y NorthMet)	Completamos compromisos formales con grupos indígenas sobre la gestión ambiental y posibles caminos para un mayor compromiso y colaboración.
Sitios heredados	Nos relacionamos con miembros de la comunidad, instituciones gubernamentales y pueblos indígenas para varias propiedades legadas con respecto a actividades posteriores al cierre, lo que incluyó programas de monitoreo de la calidad del agua, recolección y tratamiento del agua (cuando ocurra), inversiones comunitarias y la participación de pueblos indígenas en estudios y evaluaciones de impacto.
Exploración	Se llevó a cabo un relacionamiento temprano y proactivo para todos los proyectos activos en todos los países en los que Teck explora para establecer un diálogo y crear relaciones. Se obtuvo el apoyo de las comunidades indígenas locales para continuar con los programas de exploración para proyectos que abarcan Canadá, Chile y Perú, ya sea a través de nuevos acuerdos formalizados o cumpliendo con los compromisos preexistentes, además de acuerdos de las comunidades locales no indígenas en todos los proyectos activos globales.
Mina de Cardinal River[1]	Continuamos trabajando con seis comunidades en la planificación del cierre de la mina de Cardinal River. Las conversaciones avanzaron en torno a la planificación y ejecución de la recuperación y el cierre. Establecimos un grupo de trabajo de cierre y recuperación indígena de Cardinal River.

(1) La operación Cardinal River hizo su transición al cierre en junio de 2020. Sin embargo, el relacionamiento activo con los pueblos indígenas y las comunidades, entre otras actividades, tuvo lugar en 2022.

Reconocimiento y Respeto de los Intereses y Derechos de los Pueblos Indígenas (continuación)

Capacitación sobre Concientización Cultural

Tenemos planificada una capacitación sobre los derechos de los pueblos indígenas y la concientización cultural para todo el personal. La capacitación en concientización cultural tiene como objetivo apoyar relaciones efectivas con las comunidades indígenas con las que trabajamos y con nuestros y nuestras colegas indígenas. Esto forma parte del compromiso de Teck con la inclusión y la diversidad en el lugar de trabajo.

En función de la revisión y actualización de nuestro enfoque de capacitación en concientización cultural realizados en 2021, completamos el desarrollo de los módulos de capacitación basados en computadora en 2022 y se prevé una implementación completa para 2023.

Apoyo para la reconciliación

Teck está comprometida con la reconciliación con los pueblos indígenas. Seguimos trabajando en asociación con Reconciliación Canada para apoyar su visión de revitalizar las relaciones entre los pueblos indígenas y todos los y las canadienses. Además, apoyamos la implementación del Memorándum de Entendimiento sobre Reconciliación Económica entre el Consejo Empresarial de Columbia Británica y la Asamblea de Primeras Naciones de C. B. También continuamos participando proactivamente en iniciativas lideradas por el gobierno para mejorar las vidas de los pueblos indígenas en varias jurisdicciones, a través de su participación en actividades relacionadas con la minería.

Teck también reconoció el Día Nacional de la Verdad y la Reconciliación como una oportunidad para participar en debates significativos sobre la reconciliación con más de 10.000 empleados y empleadas en todos los sitios y oficinas de Teck. También proporcionamos contribuciones financieras a 11 organizaciones indígenas y relacionadas con la reconciliación. Consulte la sección Inversión comunitaria enfocada en los pueblos indígenas en la página 74 para obtener más detalles.

Negociación e Implementación de Acuerdos

En 2022, hubo 102 acuerdos activos suscritos con pueblos indígenas, los que incluyen 14 nuevos acuerdos que abarcan desde acuerdos de exploración hasta acuerdos de beneficios por impactos.[46] Para obtener una lista completa de nuestros acuerdos activos con los pueblos indígenas para proyectos y operaciones, consulte nuestros datos de Datos de Desempeño en Sustentabilidad.

Implementación de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI)

En noviembre de 2019, C. B. se convirtió en la primera provincia de Canadá en legislar su aprobación del DNUDPI, implementando la *Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (Declaration on the Rights of Indigenous Peoples Act,* DRIPA). La legislación incluye el compromiso de garantizar que las leyes de C. B. sean congruentes con el UNDRIP.En junio de 2021, el gobierno federal de Canadá implementó una legislación similar: la *Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas.* Como se establece en la política de pueblos indígenas de Teck, continuamos implementando nuestro compromiso de trabajar para lograr el consentimiento libre, previo e informado de las comunidades indígenas.

Estudio de caso: programa de comunicación entre culturas en la operación Red Dog

Durante los últimos dos años, las operaciones Red Dog de Teck (RDO) han ofrecido el programa de capacitación Comunicación entre culturas, que se centra en lo que define la cultura y en comprender cómo, dadas las diferencias culturales, puede ocurrir una mala comunicación. Es facilitado por el Dr. Michael Oleksa (que también es conocido como el padre Michael), líder en el desarrollo de la comunicación intercultural en Alaska.

Como huéspedes de la región ártica noroeste de Alaska y sus pueblos indígenas, es importante que RDO proporcione capacitación a nuestro personal que se alinee con nuestros valores y que los ayude a interactuar con personas de diferentes orígenes, experiencias y perspectivas. Más de 220 empleados y contratistas han recibido la capacitación. En esta, tuvieron la oportunidad de aprender sobre la forma y estilos de vida indígena, lo que ayuda a crear una cultura de trabajo más sólida, mejora la dinámica del equipo y ayuda a RDO a vivir nuestros valores de ser respetuosos e inclusivos.

Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

[46] Un acuerdo normalmente suscrito con pueblos indígenas que señala los posibles impactos de un proyecto, el compromiso y las responsabilidades para mitigar estos impactos y los beneficios económicos y de otra naturaleza que se compartirán con los interesados indígenas.

Creación de oportunidades de empleo y desarrollo económico

Educación, capacitación y empleo para indígenas

El empleo es una forma, en la cual las comunidades locales pueden obtener beneficios de nuestra operación y trabajamos con las comunidades indígenas para aumentar la cantidad de miembros de los pueblos indígenas sean empleados en Teck. Hemos establecido un objetivo de sustentabilidad para lograr una mayor representación de los pueblos indígenas en todo nuestro negocio para 2025, incluso al aumentar el empleo. Esperamos aprender del éxito de las iniciativas en nuestra operación de Red Dog para llevar estas prácticas a toda la compañía mientras apoyamos las iniciativas de educación y capacitación para construir caminos profesionales hacia la minería.

En 2022, hubo 208 nuevos empleados y empleadas indígenas en la operación de RedDog, lo que representa el 79 % del total de nuevas contrataciones en Red Dog; 398 empleados y empleadas fueron accionistas de NANA, lo que representa el 61,8 % del número total de personal en la operación de Red Dog. NANA es una corporación regional de indígenas de Alaska propiedad del pueblo Iñupiat de la zona noroeste de Alaska.

Desde 2012, Teck ha sido socio de Indspire, una organización benéfica nacional indígena que invierte en la educación de los pueblos de las Primeras Naciones, Inuit y Metis. En 2022, Teck participó en la 10.ª conferencia anual para jóvenes de Indspire, Soaring, para interactuar con más de 5000 participantes jóvenes indígenas y mostrar oportunidades profesionales en Teck, a través de un stand de feria comercial virtual y un taller interactivo. En asociación con Indspire, Teck también ofreció 10 becas, subsidios y premios Building Brighter Futures a estudiantes indígenas de oficios postsecundarios y calificados.

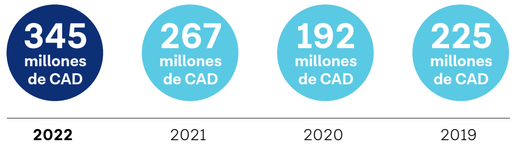
Continuamos trabajando en nuestros procesos de recopilación y análisis de datos sobre el tema del empleo indígena y las asociaciones económicas. La información mejorada se utilizará para identificar las oportunidades de compromiso más efectivas. La meta es apoyar los esfuerzos para fortalecer nuestras relaciones con las comunidades indígenas al desarrollar una nueva programación y compartir eficazmente los beneficios de la minería, incluidas las oportunidades de empleo y adquisición.

Adquisiciones de Proveedores Indígenas

Las adquisiciones con empresas indígenas son fundamentales para compartir los beneficios económicos de la minería y para promover la reconciliación económica. Muchos de nuestros acuerdos con pueblos indígenas contienen compromisos para apoyar nuestro interés común de garantizar que las empresas indígenas proporcionen bienes y servicios a nuestros sitios. Reconocemos que facilitar el acceso a oportunidades de contratación para empresas indígenas conduce a cadenas de abastecimiento más resilientes y a una mayor prosperidad para todos, durante y después de la vida de la mina.

En 2022, nuestras operaciones gastaron aproximadamente 345 millones de CAD en proveedores que se autoidentificaron como indígenas; esto representa un aumento general en comparación con 2021. En 2022, un 48 % (195 millones de CAD) del gasto de la operación Red Dog fue con proveedores indígenas, donde las adquisiciones con miembros de los pueblos indígenas son una de las piedras angulares de nuestro acuerdo operativo con NANA Regional Corporation.

Gráfica 28: Gasto de adquisiciones en proveedores que se autoidentificaron como indígenas



Inversión Comunitaria Enfocada en los Pueblos Indígenas

En 2022, Teck asignó 3,2 millones de CAD a través de 134 organizaciones a proyectos que apoyan a los pueblos indígenas, en comparación con los 2,8 millones de CAD en 2021. Esto incluyó contribuciones a organizaciones que promueven la reconciliación, como la asociación con el programa Originarias de ONU Mujeres, Reconciliation Canada y becas estudiantiles Indspire.

En 2022, Teck también fue patrocinador en varios eventos enfocados en asociaciones indígenas:

- The Indigenous Partnerships Success Showcase, que presenta las historias y perspectivas de las voces líderes sobre el desarrollo económico indígena
- La conferencia híbrida Roundup de AME, que incluye su Desayuno de Reconciliación y los eventos The Gathering Place, que reúne a los líderes en exploración mineral para permitir una cultura de reconciliación
- La Conferencia Hacia Cero Emisiones Netas de la Coalición de Grandes Proyectos de las Primeras Naciones para 2050, que recibió a líderes indígenas, expertos de la industria, formuladores de políticas e inversionistas de todo Canadá para destacar ejemplos de reducción de emisiones carbono enáreas clave dirigidas por indígenas o que tienen un fuerte potencial para la asociación industria-gobierno-indígenas

Teck está en proceso de promover las relaciones con estos socios existentes para 2023 y está desarrollando activamente nuevas relaciones para continuar apoyando los esfuerzos que promueven la reconciliación.

Incidentes y Disputas Importantes

Hubo dos disputas importantes para Teck que involucraron a pueblos indígenas durante 2022. Consulte la página 65 en el capítulo Relaciones con las Comunidades para obtener más detalles sobre esta disputa, así como otras quejas.

En la fotografía: empleado en la oficina central de Vancouver, Canadá.

Ética de los Negocios

Los requisitos en torno a la anticorrupción y la transparencia fiscal están aumentando a medida que los gobiernos, los organismosreguladores fiscales y el público buscan mayor transparencia.[47] Por ejemplo, el G7 y el G20 están trabajando para implementar medidas internacionales anticorrupción más sólidas, y apoyar la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (Extractive Industries Transparency Initiative,EITI).[48]. Una buena gobernanza y transparencia son esenciales para la confianza que sustenta al gobierno, los mercados de capitales y a la sociedad, y la tecnología desempeña un papel importante en la transformación del cumplimiento de la normativa y en el avance de la integridad en el lugar de trabajo.[49]

En su calidad de industria que opera en una amplia variedad de jurisdicciones, la ética de los negocios y la anticorrupción son un enfoque clave para la minería. Las actividades mineras pueden hacer una contribución importante a las economías nacionales, regionales y locales a través de empleo y capacitación, pagos de impuestos y royalties a los gobiernos por servicios esenciales, adquisiciones locales, desarrollo social y gestión ambiental. Mantener comunicaciones abiertas y transparentes con los gobiernos y organismos reguladores es esencial para mitigar riesgos y responder ante futuros cambios normativos y para establecer buenas relaciones con entidades, agentes e intermediarios gubernamentales. Las iniciativas internacionales, como la EITI y las normativas nacionales, como la *Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo* (Extractive Sector Transparency Measures Act, ESTMA) en Canadá, son estándares ampliamente aceptados para la gestión abierta y responsable de los recursos, y ayudan a disuadir la corrupción en el sector extractivo. Los Principios del Consejo Internacional de Minería y Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) también requieren que las compañías miembros de ICMM implementen y mantengan prácticas comerciales éticas que busquen prevenir el soborno y la corrupción.

Teck opera principalmente en Canadá, Estados Unidos, Perú y Chile, que son países que generalmente tienen sistemas jurídicos sólidos y procesos políticos bien establecidos. Nuestro objetivo es minimizar impactos adversos de nuestras actividades y construir alianzas para apoyar el desarrollo y el crecimiento sustentables. Sabemos que la transparencia en nuestras prácticas comerciales es crucial para generar confianza y, por lo tanto, nos enfocamos en ser un socio que colabora y se basa en soluciones, y regularmente nos relacionamos con los gobiernos en relación a iniciativasregulatorias y de políticas públicas enfocadas principalmente en mantener y aumentar la competitividad de nuestra industria así como su sustentabilidad.

Indicadores de GRI

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28, 3-3, 201-4, 203-2, 205-1, 205-2, 205-3, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4, 415, 415-1

Este tema es considerado fundamental por nuestros accionistas, nuestros empleados y empleadas, nuestros contratistas y proveedores, las comunidades locales y los organismos regulatorios en el contexto de todos los sitios de Teck y de la selección o gestión de contratistas.

¿Cómo Gestiona Teck Este Tema?

La información sobre cómo gestionamos la ética de los negocios, incluyendo políticas, prácticas de gestión y sistemas relevantes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

[47] Is Your Business Ready for More Transparent Taxes? (¿Está lista su empresa para impuestos más transparentes?) Harvard Business Review. 2022. [48] Fact Sheet (Ficha técnica): U.S. Strategy on Countering Corruption (Estrategia de EE. UU. para combatir la corrupción). La Casa Blanca. 2021.
[49] Global Integrity Report 2022 (Reporte de integridad global 2022). EY. 2022.

Aspectos destacados de 2022

Publicamos el **sexto Reporte Anual de Aportes Económicos,** en el cual se brinda transparencia sobre nuestros pagos a gobiernos y aportes económicos donde operamos

Trabajamos con gobiernos federales y provinciales en **el liderazgo de minerales críticos** para impulsar la competitividad y resiliencia de nuestras cadenas de suministro de minerales críticos

Estudio de caso: enriquecer los entornos de aprendizaje de las ciencias de la Tierra en Columbia Británica

Teck se asoció con la Universidad de Columbia Británica (University of British Columbia, UBC) en el desarrollo de una nueva estación de campo geológico en Oliver, C. B., que servirá como un entorno de aprendizaje ampliado y enriquecido de las ciencias de la tierra para futuros profesionales de la minería. La estación de campo original, que se construyó en la década de 1950, sirvió de base para una larga historia de investigación exitosa. La nueva estación se construyó gracias a la donación de 1 millón de CAD de Teck y a la financiación adicional de exalumnos de UBC y otros donantes. La construcción comenzó en diciembre de 2019 y la instalación se abrió a los estudiantes en la primavera de 2022.

La nueva instalación, que sirve como un nuevo recurso para la investigación, es utilizada por los estudiantes de geología, ciencias de la tierra e ingeniería geológica de UBC para adquirir habilidades de campo esenciales. La estación revitalizada también desempeñará un papel esencial en las principales iniciativas educativas nuevas, con un enfoque en el aprendizaje experimental interdisciplinario y la incorporación de conocimientos y prácticas indígenas.

Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories/.

Nuestro Desempeño en Ética de los Negocios durante 2022

Nuestros compromisos

Nuestro Código de Conducta Sustentable exige que empleados, empleadas y contratistas cumplan con las leyes y regulaciones aplicables, y con todas las políticas y estándares de Teck. Nuestro compromiso es mantener altos principios morales y éticos, como lo ratifica nuestro Código de Ética. Nuestra metodología de tributación, lo que incluye la declaración de impuestos, está alineada con nuestro Código de Ética y nuestro enfoque de negocios y de sustentabilidad. En todos los temas fiscales, cumplimos y somos transparentes, colaboradores y éticos, según lo indicado en nuestra Política Fiscal.

Nuestra Política de Contribuciones Políticas incluye nuestro compromiso con cero contribuciones políticas corporativas directas y el cumplimiento de las reglas relacionadas con las actividades electorales y la asistencia a eventos partidistas.

Estas políticas proporcionan una clara orientación en torno a cómo debemos llevar a cabo nuestros negocios y definen estándares sobre temas como soborno y corrupción, patrocinios y donaciones, conflictos de intereses, confidencialidad, privacidad de los datos y debida diligencia de terceros. Aunque las prácticas comerciales de Teck deben tomar en cuenta las costumbres locales de las comunidades en las cuales operamos, mantenemos los mismos estándares de conducta en todas las jurisdicciones y nuestras prácticas comerciales se basan fundamentalmente en la honestidad, la integridad y el respeto.

Las actividades de Teck están sujetas a una serie de leyes dentro de las jurisdicciones en las que operamos. Al relacionarse con funcionarios públicos, además de nuestras propias políticas, se aplicarán las leyes, normativas y reglas del país en el que se produzca el relacionamiento de un empleado o empleada de Teck. Además, las leyes, reglamentaciones y normativas aplicables del país en el que reside el empleado o empleada de Teck pueden, según el estatuto o requisito del tratado, trasladarse a jurisdicciones extranjeras.

Programa Hacer lo correcto

Hacer lo correcto describe lo que se espera de todos y todas en Teck para garantizar que nuestro negocio se lleve a cabo con honestidad, integridad y respeto. El Código de Ética de Teck describe en detalle cómo cumplir con esta expectativa y está alineado con nuestros valores, especialmente el compromiso de ser responsables, valientes, respetuosos e inclusivos. Nuestros empleados, empleadas, contratistas y proveedores pueden denunciar cualquier violación, o posible violación, de nuestro Código de Ética a través de nuestro programa *Hacer lo Correcto*, el cual incluye una línea directa y un portal web para denunciantes que son gestionados por un tercero. La línea directa está disponible en todos los idiomas pertinentes de los países donde operamos. Teck tiene una política estricta que prohíbe las represalias en relación con las denuncias de infracciones al Código de Ética realizadas de buena fe.

A través de este programa, en 2022 recibimos 58 denuncias de presuntas violaciones de nuestro Código de Ética. Las áreas sobre las que recibimos la mayor cantidad de denuncias fueron sobre relaciones de los empleados y empleadas (22 %), acoso (21 %), e inquietudes de seguridad (14 %). De estos 58 casos, 41 se cerraron después de una investigación o en función de que no era necesaria ninguna investigación. Los 17 casos restantes aún se están investigando. El Comité de Auditoría recibe y revisa denuncias sobre la investigación y resolución de quejas planteadas a través de la línea directa para denuncias.

No se inició ninguna causa penal relacionada con sobornos contra Teck o alguna de sus afiliadas durante 2022, 2021 o 2020.

Antisoborno y Corrupción

Nuestra Política de Cumplimiento Antisoborno y Corrupción y la Guía de Interpretación se revisan anualmente para evaluar si abordan adecuadamente la exposición de toda nuestra compañía a riesgos relacionados con soborno y corrupción, y, además, periódicamente se realizan auditorías internas en sitios específicos para evaluar el cumplimiento de la Política de Cumplimiento Antisoborno y Corrupción. No se identificaron nuevos riesgos significativos asociados con corrupción en 2022.

La Política de Cumplimiento Antisoborno y Corrupción y la Guía de Interpretación de Teck complementan el Código de Ética y refuerzan el compromiso de Teck con el antisoborno y la anticorrupción. Se requiere que los empleados y empleadas seleccionados, que se desempeñan en funciones con alto potencial de riesgo, certifiquen que han leído y comprendido estas políticas y estándares, y que el incumplimiento de las mismas dará lugar a medidas disciplinarias. También reciben capacitación anticorrupción al menos cada dos años. Tenemos implementados criterios para determinar a los empleados y las empleadas que deben completar la capacitación anticorrupción en función de la ubicación, el relacionamiento con el gobierno y una serie de factores adicionales. En función de estos criterios, se requirió a 3.048 empleados y empleadas que participaran en la capacitación anticorrupción durante 2021/22, y más del 85 % de esos empleados y empleadas han completado la capacitación. La tabla 41 brinda más información de la capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.

Además del relacionamiento con los empleados y las empleadas, Teck comunica sus políticas y procedimientos anticorrupción a todos los miembros de su organismo de gobernanza.[50] El director ejecutivo, que es un miembro del organismo de gobernanza, recibe capacitación anticorrupción como empleado de Teck, y se espera que todos los miembros de gobernanza completen un acuse de recibo del Código de Ética.

Teck espera que los socios de nuestra cadena de suministro también cumplan con los mismos principios fundamentales, incluidos aquellos relacionados con el cumplimiento legal, la imparcialidad y la honestidad, la anticorrupción y los derechos humanos que se describen en las Expectativas de Teck para Proveedores y Contratistas. Todos los socios significativos de la cadena de suministro de Teck reciben las Expectativas de Teck para Proveedores y Contratistas. En 2022, el 23 % de nuestros socios de la cadena de suministro fueron calificados de manera adicional para realizar trabajos en los sitios de Teck y proporcionaron, por escrito, un reconocimiento de su adhesión a estos principios. La Política de Cumplimiento Antisoborno y Corrupción y la Guía de Interpretación de Teck se encuentran en el sitio web corporativo de Teck para que el público, inversionistas, socios de joint venture y demás personas los revisen. Se realizan monitoreos y evaluaciones permanentes para todos nuestros proveedores esenciales. Los proveedores esenciales deben suministrar información y documentación de respaldo del cumplimiento de nuestras Expectativas para Proveedores y Contratistas a través de un cuestionario integral dentro de la base de datos de proveedores de Teck. Para obtener más información, consulte nuestro capítulo Gestión de la cadena de valor en la página 82.

También implementamos un programa de debida diligencia de terceros conforme a la Política de Cumplimiento Antisoborno y Corrupción de Teck. Los consultores, agentes o intermediarios que tengan contacto o hagan negocios con un funcionario gubernamental en representación de Teck, deben someterse a una debida diligencia suficiente para permitirnos concluir con certeza razonable que los prestadores de servicios comprenden y acatarán íntegramente las leyes anticorrupción aplicables y nuestra política. Conforme nuestro análisis de riesgos, los prestadores de servicios que tengan contacto o que tienen el potencial de tener contacto con funcionarios gubernamentales en representación de Teck se incluirán en el programa de debida diligencia de Teck. En 2022, un potencial proveedor fue asociado con riesgos anticorrupción o antisoborno que lo descalificaban para realizar negocios con Teck.

Tabla 41: Número de empleados y empleadas que han recibido capacitación en anticorrupción durante el ciclo de capacitación de 2022/2023

País	Número de empleados y empleadas
Canadá	1.660
Estados Unidos	102
Chile	1.210
Otras ubicaciones (China, Australia, Irlanda, México, Namibia, Perú, Turquía y Japón)	76
Total	**3.048**

Fraude

El director o la directora de asuntos jurídicos informa al Comité de Auditoría trimestralmente sobre todos los casos de fraude identificados y reportados a través de la línea directa para denuncias. Durante 2022 se informaron cinco denuncias de fraude al Comité de Auditorías, y no tuvimos ninguna participación en investigaciones con respecto a presuntas violaciones de las leyes de libre competencia.

[50] "Miembros de organismo de gobernanza" se interpreta como la Junta Directiva en Teck.

Ciberseguridad

Teck maneja el riesgo de ciberseguridad a través de una estricta supervisión y gobernanza de la tecnología digital. Nuestra estrategia de ciberseguridad basada en riesgos está respaldada por un marco personalizado basado en prácticas líderes en la industria de organizaciones y programas como la Asociación de Auditoría y Control de Sistemas de Información (Information Systems Audit and Control Association, ISACA), Integración del Modelo de Madurez de Capacidad (Capability Maturity Model Integration, CMMI), Certificación del Modelo de Madurez de Ciberseguridad (Cybersecurity Maturity Model Certification, CMMC), el Centro Canadiense de Seguridad Cibernética (Canadian Centre for Cyber Security, CCCS), la ciberseguridad de ISA, el Instituto de Análisis de Factores de Riesgo de la Información (Factor Analysis of Information Risk, FAIR), el Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (National Institute of Standards and Technology, NIST) y la Alianza de Seguridad en la Nube (Cloud Security Alliance, CSA).

El Comité de Auditoría de la Junta de Teck tiene una supervisión explícita de los asuntos relacionados con la ciberseguridad en virtud de sus Estatutos. El Comité de Auditoría recibe trimestralmente material informativo sobre el programa de gestión de riesgos de ciberseguridad de Teck, incluidos detalles de las principales amenazas, actividades de gestión de riesgos, monitoreo de proveedores y de cadena de suministro, y programas internos de capacitación y concientización.

En 2022 mejoramos nuestras capacidades para gestionar activamente los riesgos cibernéticos e incorporar la ciberseguridad en la cultura del lugar de trabajo de Teck. Estas actividades incluyeron lo siguiente:

- Se implementó una nueva solución a nivel de empresa para la autenticación multifactor (multi-factor authentication, MFA), estandarizando la práctica de MFA para aproximadamente 8.000 empleados y empleadas que pueden acceder a la red de Teck de forma remota
- Se implementó un producto de telemetría avanzada en aproximadamente 2.400 servidores y servicios en la nube, lo que permitió a los equipos de respuesta a incidentes de Teck monitorear activamente nuestras redes
- Se inició un proyecto de mejora de la gestión de registros para aumentar las capacidades de los registros de seguridad de Teck
- Se completó un registro centralizado de riesgos cibernéticos, alineando las prácticas de gestión de riesgos de Teck con nuestra matriz de riesgos corporativos, marco de cuantificación de riesgos FAIR e inteligencia de amenazas del Equipo de Respuesta a Incidentes de Seguridad Cibernética de Teck
- Se lanzó un programa mejorado de prueba de concepto de capacitación sobre concientización en materia de ciberseguridad para los empleados de Teck

Riesgos emergentes

Como se describe en nuestro Enfoque de Negocios y Sustentabilidad, Teck tiene un programa integrado de gestión de riesgos. Nuestro proceso para integrar la gestión de riesgos en toda la compañía incluye la identificación, evaluación y abordaje de riesgos y oportunidades económicos, sociales y ambientales de manera habitual. La probabilidad y el impacto de los riesgos individuales fluctúa en función de factores externos, como desarrollos geopolíticos, eventos actuales y tendencias sociales y comerciales. Como tal, nuestro programa integrado de gestión de riesgos mantiene una observación sistemática de los riesgos emergentes y potencialmente crecientes. En 2022 identificamos una serie de riesgos emergentes y en aumento relacionados con nuestro negocio.

Tabla 42: Riesgos emergentes y crecientes de sustentabilidad, 2022[1]

Causa de aumento del riesgo o emergencia		Cómo Teck se involucra con este riesgo
Pérdida de biodiversidad	Ha habido una caída del 69 % en los tamaños de la población de especies desde 1970. La vida en la Tierra depende de que la biodiversidad se mantenga intacta para proporcionar servicios ecosistémicos como purificación de aire y agua, ciclo de nutrientes y mantenimiento de suelos fértiles. La pérdida significativa de biodiversidad representa una amenaza existencial para la subsistencia.	En 2022, en reconocimiento de la importancia de este tema, anunciamos la meta de ser positivos para la naturaleza para 2030. Para obtener más información, consulte nuestro capítulo Biodiversidad y Cierre en la página 13.
Cambio climático: Riesgo de transición	Los riesgos de transición surgen a medida que el mundo busca reducir la emisión de gases de efecto invernadero y pasar a una economía global con cero emisiones netas. Los riesgos de transición se refieren a los riesgos de tipo comercial que surgen de los cambios sociales y económicos destinados a lograr un futuro con bajas emisiones de carbono. Los riesgos físicos de los impactos del cambio climático representan un riesgo principal para todos los sectores e industrias, y el riesgo de transición surge como un riesgo secundario.	En 2022, Teck anunció la venta de nuestra participación en la operación de arenas bituminosas Fort Hills, que cerró el 2 de febrero de 2023, con lo cual avanzamos en el reequilibrio de nuestra cartera hacia los metales ecológicos necesarios para una economía de bajas emisiones de carbono. Para obtener más información sobre cómo gestionamos todos los riesgos relacionados con el cambio climático, consulte nuestro reporte bienal de Perspectivas del Cambio Climático, el cual está alineado con el TCFD.

(1) Información sobre los impactos de riesgos emergentes y los plazos validados según la Iniciativa de Riesgo Emergente, Principales Tendencias y Radar de Riesgo Emergente, del Foro de CRO – Actualización de 2022.

Iniciativas de Políticas Públicas

Nos enfocamos en ser un socio que colabora con los gobiernosen las jurisdicciones donde operamos, y participamos periódicamente en las iniciativas de políticas públicas que apoyan la competitividad y la sustentabilidad de nuestra industria. En 2022 nos relacionamos con gobiernos en varias iniciativas de políticas públicas, legislativas y regulatorias de interés para Teck.

Iniciativas Ambientales

Apoyo a políticas contra el cambio climático eficaces: Teck continuó promoviendo ante los gobiernos de todo Canadá las políticas que apoyan la transición hacia una economía baja en carbono, a la vez que garantizan la competitividad de los sectores canadienses de gran intensidad de emisiones y abiertos al comercio (Emissions-Intensive, Trade-Exposed, EITE). Involucramos a los gobiernos de Canadá, C. B. y Alberta en apoyo a las políticas de acción climática para abordar los desafíos de competitividad que plantean las distintas políticas internacionales contra el cambio climático. En este apoyo se incluye nuestro aporte al gobierno de Canadá y al gobierno de C. B. en caminos hacia cero emisiones netas de GEI para el año 2050.

Avance en el desarrollo de las Normativas para Efluentes de la Minería del Carbón de Canadá: Teck se mantuvo involucrado en el desarrollo de los borradores de las normativas a lo largo de 2022. Para Teck, el texto final de estas normativas será fundamental para la planificación a largo plazo de nuestras operaciones de carbón siderúrgico en C. B. Continuaremos participando en el proceso de desarrollo con el gobierno de Canadá en 2023 para ayudar a garantizar que las regulaciones estén bien diseñadas, basadas en la ciencia y protejan la vida acuática.

Iniciativas de biodiversidad y conservación en progreso: Teck está comprometida con apoyar la conservación de la biodiversidad y las tierras en las áreas donde operamos. Como parte de este compromiso, participamos activamente en Champions for Nature del Foro Económico Mundial y en su iniciativa para contribuir a la conservación, restauración y cultivo de un billón de árboles para 2030, y nos unimos al llamado a la acción de Business for Nature para solicitar a los gobiernos de todo el mundo que adopten políticas para revertir la pérdida de la naturaleza. Nuestro director ejecutivo y ejecutivos asistieron y participaron en la Conferencia de Biodiversidad de la ONU COP15 en Montreal, y comenzaron a trabajar con gobiernos en Canadá y Chile para alinear nuestras metas de ser una empresa positiva para la naturaleza con sus compromisos de biodiversidad y conservación. También continuamos involucrados con el trabajo del gobierno de Canadá con miras a modernizar su Programa federal de protección de peces y hábitats de peces.

Acelerar la infraestructura de la red para electrificar las operaciones mineras: Teck se relacionó con el gobierno de Canadá y el gobierno de C. B. para acelerar la obtención de permisos y la construcción de capacidad de transmisión de electricidad adicional. Este aumento de la capacidad en nuestros sitios es necesario para permitir el suministro de nuevas tecnologías de descarbonización en el sitio con fuentes de energía limpia.

Iniciativas socioeconómicas

Crecimiento del sector de minerales críticos de Canadá: Teck presentó recomendaciones detalladas al gobierno de Canadá para desarrollar su primera Estrategia de Minerales Críticos. Los minerales y metales críticos son esenciales en el desarrollo de tecnologías verdes, de bajas emisiones de carbono. Al mismo tiempo, los mercados de minerales críticos son competitivos y las jurisdicciones mineras globales están compitiendo para convertirse en el proveedor preferido del mundo. Teck también abogó por el desarrollo de una estrategia de minerales críticos de C. B. para aumentar la competitividad del sector minero provincial en los mercados mundiales.

Fomentar una mayor participación de comunidades indígenas en el sector minero: Teck se complace en ver que la participación de los pueblos indígenas y las empresas indígenas en el sector minero está aumentando constantemente. La actividad minera tiene impactos positivos, como por ejemplo la creación de empleo, las oportunidades de educación y capacitación, el desarrollo económico local y valiosos proyectos de inversión comunitaria. Como tal, alentamos a los gobiernos a considerar formas de continuar aumentando la participación de comunidades indígenas en el sector minero, incluyendo oportunidades de participación en los ingresos con los pueblos indígenas, e inversiones en educación y capacitación para el empleo relacionado con la minería.

Iniciativas de políticas públicas (continuación)

Promoción de costos competitivos: Teck continuó relacionándose con los gobiernos de Canadá, C. B. y Alberta para abordar los problemas de competitividad de costos relacionados con la tributación del carbono, y los sectores con gran intensidad de emisiones y abiertos al comercio (Emissions-Intensive and Trade-Exposed, EITE), los costos de transporte y logística, y otras medidas fiscales y normativas, tanto federales como provinciales.

Defender el mantenimiento de las cadenas de suministro del oeste de Canadá: Teck es el expedidor individual más grande de Canadá y un exportador líder de commodities desde los puertos de la costa del Pacífico de Canadá. Nuestra competitividad de exportación depende de la infraestructura de la cadena de suministro y de corredores comerciales confiables, rentables y eficientes. Como tal, seguimos comunicándonos con el gobierno de Canadá y el gobierno de C. B. sobre la necesidad de nuevas inversiones federales y provinciales en infraestructura de cadena de suministro más resiliente, que facilite un comercio eficiente entre el oeste de Canadá y los mercados clave en el extranjero.

Asociación con ONU Mujeres en el Programa Originarias: La asociación de Teck con ONU Mujeres comenzó en 2016, con el objetivo de brindar oportunidades de capacitación y desarrollar las habilidades de las mujeres indígenas en Chile para mejorar su bienestar económico. En agosto de 2022, se extendió el Programa Originarias por cinco años adicionales. Esta nueva fase del programa ampliará las oportunidades de capacitación y aprendizaje para jóvenes indígenas, incluyendo el desarrollo de habilidades en ciencia, tecnología, ingeniería, artes y matemáticas (science, technology, engineering, arts and maths, STEAM) para apoyar la sustentabilidad a largo plazo de las comunidades locales. También fomenta el desarrollo de espacios para la atención y el aprendizaje intercultural, y el acceso a instrumentos de financiamiento para empresas de mujeres indígenas.

Promover a jóvenes en iniciativas de la industria: Teck está trabajando con asociaciones de la industria para educar, atraer y guiar a los y las jóvenes que ingresan a la comunidad minera.El gobierno, junto con varias asociaciones y agencias de la industria dentro de los EE. UU., consideran que la fuerza laboral de reemplazo actual es insuficiente para satisfacer las necesidades futuras.

Potenciar las relaciones comerciales con mercados exportadores clave: Teck continuó trabajando con el gobierno de Canadá para potenciar las relaciones con destinos clave de exportación, principalmente en Asia. Esto incluyó abogar por abordar las barreras arancelarias y no arancelarias, así como promover el Acuerdo de Asociación Económica Global Canadá-India, y nuevas oportunidades en Japón, Corea del Sur y Europa.

Revisión de posibles enmiendas a la legislación minera de EE. UU.: Teck trabajó con legisladores, agencias y asociaciones de la industria de los EE. UU. para proporcionar educación sobre la ley minera actual y suministrar datos. Promovimos ajustes dentro de la ley de minería propuesta, que podrían mejorar los plazos y la certeza de los permisos, a la vez de mantener las normativas adecuadas.

Participación en estudio sobre mujeres y minería: Teck participó en este estudio, que fue dirigido por Women in Mining Chile con el apoyo de la Facultad de Economía de la Universidad de Chile. El estudio analiza las barreras para los desafíos de entrada y desarrollo que enfrentan las mujeres en la minería. Se consultó a más de 1.300 mujeres como parte del estudio. Los resultados se presentaron al ministro de Minería de Chile, al ministro de la Mujer y la Equidad de Género de Chile y al Embajador de Canadá en Chile.

Iniciativas de Innovación

Trabajo con los gobiernos para fomentar más innovación en la minería: Teck buscó activamente iniciativas gubernamentales para promover la innovación en las jurisdicciones donde operamos, incluyendo la presentación de retroalimentación al gobierno de Canadá sobre el diseño del crédito fiscal federal de inversión para la captura, utilización y almacenamiento de carbono (carbon capture, utilization and storage, CCUS).

En nuestra operación de Red Dog, formamos el Grupo de Trabajo Red Dog Tundra (RDTWG) para determinar las mejores prácticas en la rehabilitación del sitio a lo largo del Sistema de Transporte DeLong Mountains (DeLong Mountains Transportation System, DMTS). El DMTS es el camino que conecta la mina con el puerto. El RDTWG es un grupo de trabajo multicomunitario y multiinstitucional.

Relacionamiento con los gobiernos en el apoyo de los esfuerzos de descarbonización de Teck: Teck involucró al gobierno de Canadá y al gobierno de C. B. en la identificación de oportunidades para apoyar los esfuerzos de descarbonización en nuestras operaciones canadienses. Las oportunidades incluyeron la presentación de recomendaciones sobre las normativas federales de electricidad limpia propuestas, y la solicitud de acceso a programas federales que promuevan la investigación, el desarrollo y la implementación de nuevas tecnologías limpias que puedan reducir significativamente las emisiones de GEI en nuestras operaciones.

Aportes a las Asociaciones de la Industria

Creemos que es importante involucrarnos con asociaciones de la industria para avanzar en la investigación, compartir mejores prácticas y contribuir a mejorar los sistemas reglamentarios y el desempeño de la industria en todo el sector de extracción y más allá. Puede existir una amplia variedad de opiniones dentro de los miembros de cada asociación y, como miembros, es posible que no siempre estemos de acuerdo con cada posición o metodología. Este es especialmente el caso cuando la cantidad de miembros de la asociación es grande y el mandato es amplio, lo que cubre una gran variedad de problemas. Esta diversidad de perspectivas crea un debate rico y pleno.

Cuando surjan desacuerdos, Teck puede proporcionar mayor claridad sobre nuestras propias posiciones y actividades con los responsables de políticas, trabajar con la asociación para comprender puntos de vista alternativos y buscar un terreno común para avanzar, considerar nuestra capacidad de influir sobre políticas o perspectivas de la organización o, en última instancia, considerar si continuar participando o no en la asociación.

A través de nuestra membresía en varias asociaciones de la industria, Teck se esfuerza por avanzar en la investigación, compartir las mejores prácticas y ejercer una influencia positiva de una manera que se alinee con los valores de nuestra compañía, así como con los de nuestros empleados y empleadas, partes interesadas y accionistas. En 2022, publicamos nuestra primera Revisión de asociaciones de la industria para identificar e informar el grado en que las posiciones y acciones de cambio climático de asociaciones seleccionadas están alineadas con nuestros Principios rectores sobre el cambio climático.

Nuestros cinco aportes más grandes en 2022 fueron a la Asociación Internacional del Cobre (0,8 millones de CAD), al Foro Económico Mundial (0,7 millones de CAD), la Asociación de Minería de Canadá (0,6 millones de CAD), la Asociación de Internacional del Zinc (0,5 millones de CAD) y a la Asociación Minera de Columbia Británica (0,5 millones de CAD). Para obtener una lista completa de las asociaciones a las que Teck paga cuotas de membresía anuales de 50.000 CAD o más, visite Afiliaciones y asociaciones en nuestro sitio web.

Compromiso con la Transparencia

Apoyamos y participamos en el trabajo que se realiza para combatir la corrupción económica a través del apoyo a los marcos internacionales pertinentes, como la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI). Participamos en la EITI a través de nuestra afiliación al ICMM. La evaluación de la EITI respecto al cumplimiento por parte de Teck de las expectativas de las empresas que apoyan EITI y el resumen de los resultados están disponibles públicamente en el sitio web de EITI.

Teck informa públicamente sobre pagos a gobiernos en los países donde operamos, según lo requerido conforme a la *Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (Extractive Sector Transparency Measures Act, ESTMA)* de Canadá. Estos pagos incluyen impuestos, royalties y otros tipos de pagos, por país y en función de cada proyecto, en relación con el desarrollo comercial de petróleo, gas y minerales. Consulte nuestra divulgación según la ESTMA en la página de Archivo de documentos presentados ante autoridades públicas en nuestro sitio web.

También publicamos, en forma voluntaria, un Informe de Contribución Económica para complementar y mejorar nuestra divulgación según la ESTMA. Este informe demuestra nuestra generación de valor general en las áreas donde operamos a través de beneficios directos, como por ejemplo sueldos y beneficios, pagos a contratistas y proveedores, inversiones comunitarias, y pagos a gobiernos, así como otros beneficios indirectos e incentivos. Para obtener más información, consulte la página de Aportes Económicos en nuestro sitio web.

Según lo señalado en nuestra Política de Contribuciones Políticas, Teck no hace uso de recursos corporativos, lo que incluye fondos, bienes, propiedad o servicios, con el propósito de contribuir con un partido político, una campaña para un cargo electo, un proceso de nominación de un partido político, una circunscripción política local o cualquier candidato o candidata individual que busque ser electo en algún nivel de gobierno. En 2022, no hicimos ninguna contribución financiera directa ni política en especie.

Pagos Recibidos de Gobiernos

En ciertas jurisdicciones, parte de nuestras obligaciones legales relacionadas con el cabildeo es informar públicamente los fondos que solicitamos y recibimos de cualquier gobierno de todo el mundo. En 2022, Teck recibió 935.100 CAD de dos programas gubernamentales en Canadá: el fondo Industrial CleanBC (CleanBC Industry Fund) y el programa de Colocación Laboral para Estudiantes (Student Work Placement). El fondo Industrial CleanBC (CleanBC Industry Fund) invierte una parte de los ingresos del impuesto al carbono en compañías que trabajan en proyectos de reducción de emisiones de GEI. Durante 2022, nuestra operación ubicada en C. B. asumió el pago de 88,4 millones de CAD en impuesto provincial al carbono en Columbia Británica. El programa de Colocación Laboral para Estudiantes (Student Work Placement) apoya a los y las estudiantes postsecundarios de Canadá con experiencia laboral remunerada relacionada con su campo de estudio.

Gestión de la cadena de valor

En 2022, las interrupciones continuas en la logística, los retrasos en la producción, los desequilibrios en la oferta y la demanda, y la escasez de mano de obra continuaron afectando a las empresas.[51] Los líderes gubernamentales y de la industria buscan desarrollar resiliencia en la cadena de suministro al impulsar las capacidades de fabricación y abastecimiento nacionales para reducir la dependencia de proveedores extranjeros.[52] Tanto las cadenas de valor extranjeras como las nacionales también enfrentan demandas de mayor transparencia, mejor gestión de los materiales y productos amigables con el medio ambiente.[53]

Teck adquiere bienes y servicios, como equipos móviles, maquinaria, combustible y lubricantes, explosivos y una variedad de otros productos y servicios que apoyan las operaciones de extracción y refinación a gran escala.
A través de una gestión responsable de la cadena de valor, nuestro objetivo es garantizar que minimicemos nuestros posibles impactos sobre las personas y el medioambiente, y gestionar los riesgos de negocios y de reputación al mismo tiempo que aprovechamos las oportunidades. Por ejemplo, en 2022 anunciamos varias asociaciones con proveedores como Oldendorff Carriers y Caterpillar para avanzar en nuestra estrategia de cero emisiones netas, y hacemos esfuerzos para obtener suministros y servicios de fuentes locales cuando sea posible, incluidos los pueblos indígenas.

Dado que nuestra operación y la mayoría de nuestras actividades comerciales se encuentran en jurisdicciones de menor riesgo, que poseen sólidos marcos jurídicos, esperamos y tenemos un buen nivel de confianza de que la conducta comercial de nuestros proveedores y contratistas esté alineada con derechos humanos robustos y con la legislación y regulación medioambiental y laboral.
Para proveedores en jurisdicciones con mayor riesgo, se realiza una investigación adicional a fin de garantizar el cumplimiento de las Expectativas de Teck para Proveedores y Contratistas.

Indicadores GRI

GRI 2-6, 2-23, 2-24, 2-25, 3-3, 204, 204-1, 308, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Este tema es considerado fundamental por nuestros empleados y empleadas, los organismos gubernamentales, los inversionistas, los clientes, los proveedores y la sociedad, en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo Gestiona Teck Este Tema?

La información sobre cómo gestionamos la gestión de la cadena de valor, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

[51] 2022 Global Supply Chains (Cadenas de Suministros Globales): Four Trends that will Shape the Future (Cuatro tendencias que moldearán el futuro). Forbes. 2022.
[52] Six Key Trends Impacting Global Supply Chains in 2022 (Seis tendencias que impactan las cadenas de suministros globales en 2022). KPMG. 2022.
[53] Reshaping Traditional Value Chains (Rediseñando las cadenas de valor tradicionales). Deloitte. 2022.

En la fotografía: Operación de Red Dog, Estados Unidos.

Aspectos destacados de 2022

48 % del gasto total de adquisiciones fue en proveedores locales

4 % del gasto total en adquisiciones fue en proveedores indígenas

Nuestro desempeño en gestión de la cadena de valor durante 2022

Nuestros objetivos y compromisos El Código de Ética y la Política Antisoborno y Corrpución de Teck ratifican el compromiso de Teck de mantener altos principios morales y éticos, y especifica las normas básicas de conducta para empleados, empleadas y otros que llevan a cabo negocios en nuestro nombre. Teck espera que los proveedores acaten los mismos principios fundamentales, lo que incluye aquellos relacionados con el cumplimiento legal, la imparcialidad y honestidad, la lucha contra el soborno y la corrupción, y los derechos humanos. El Código de Conducta Sustentable de Teck ratifica que proteger el medioambiente, la seguridad y la salud de nuestra gente y nuestras relaciones con las comunidades locales son valores centrales de Teck. Esperamos que los proveedores apliquen los mismos estándares o más estrictos, de una manera que sea adecuada y proporcional a la naturaleza y escala de sus actividades, los bienes que suministran y los servicios que prestan.

Para obtener información sobre los impactos, compromisos y expectativas de la cadena de valor relacionados con temas específicos de sustentabilidad, consulte los capítulos pertinentes (p. ej., Cambio climático página 16, Salud y seguridad página 40, Producción responsable página 24).

Cadena de suministro: Evaluación y medición del desempeño en gestión de riesgos

Expectativas y Calificaciones de Proveedores

Todos los proveedores tienen la obligación de acatar nuestras Expectativas para Proveedores y Contratistas, las cuales se basan en nuestro Código de Ética, nuestra Política de Cumplimiento Antisoborno y Corrupcióny la Guía de Interpretación, nuestro Código de Conducta Sustentable, nuestra Política sobre Pueblos Indígenas y nuestra Política de Derechos Humanos.

La calificación de todos los proveedores implica examinar si un proveedor cumple o excede nuestros estándares mínimos como una condición para abastecer productos y prestar servicios a Teck. Esto descarta a los proveedores que no pueden o que no están dispuestos a cumplir nuestros requisitos, según lo señalado en nuestras Expectativas para Proveedores y Contratistas.

Se realizan un monitoreo y una evaluación permanentes para todos nuestros proveedores críticos. En 2022, 1.073 proveedores proporcionaron información y documentación de respaldo del cumplimiento de nuestras Expectativas para Proveedores y Contratistas a través de un cuestionario integral dentro de la base de datos de proveedores de Teck.

Si se identifica un riesgo mayor, es posible que el Grupo de riesgos de Teck inicie un proceso de investigación y revisión manual de un proveedor para determinar si este cumple nuestros estándares como condición para abastecer productos y servicios a Teck. Los resultados de la revisión determinan si el trabajo con el proveedor procederá o no. En 2022, se realizaron 67 de estas revisiones detalladas. No se identificó ningún impacto social, ambiental o económico relevante y no se desvinculó a ningún proveedor o prestador de servicios.

Medimos el desempeño en gestión de abastecimiento de nuestros proveedores esenciales mediante la definición y seguimiento de indicadores de desempeño en los contratos. Por ejemplo, todos los contratos con proveedores críticos tienen indicadores de desempeño en seguridad y algunos tienen indicadores ambientales relacionados con la reducción o minimización de los impactos basados en la naturaleza del producto o servicio provisto. Además de medir indicadores de desempeño específicos del proveedor, medimos e informamos sobre:

1. Adquisiciones en toda la compañía de proveedores locales: página 67
2. Adquisiciones en toda la compañía de proveedores indígenas: página 74
3. Salud y seguridad de contratistas: página 43

Cadena de suministro: Evaluación y medición del desempeño en gestión de riesgos (continuación)

Proveedores y Proveedores Críticos

En 2022 compramos bienes y servicios de 4.667 proveedores, con un gasto global general de aproximadamente 7.900 millones de CAD, como se muestra en la gráfica 29.

Los proveedores críticos son proveedores de bienes o servicios que, en el caso de una interrupción en la cadena de suministro, pueden tener un impacto importante sobre la producción, los costos o los ingresos de Teck. Los proveedores también pueden ser considerados críticos debido a la naturaleza de sus productos y al posible riesgo e impacto sobre la salud, la seguridad, el medioambiente y las comunidades en las cuales operamos.

Los proveedores críticos incluyen proveedores de entrada de equipos móviles, combustibles, neumáticos, nitrato de amonio, equipos de proceso, consumibles tales como medios de molienda, y proveedores de piezas y servicios relacionados; y proveedores de salida de servicios de distribución ferroviarios, marítimos, de camiones, de terminales a granel y relacionados. En 2022, los proveedores críticos representaron aproximadamente un 42,8 % de nuestro gasto total en adquisiciones, como se muestra en la tabla 43. Dentro de los proveedores críticos, existen dos tipos: aquellos gestionados in situ y aquellos gestionados a un nivel corporativo. Nuestro principal proveedor crítico en 2022 fue Canadian Pacific Railway, como en 2021; otros proveedores críticos incluyeron Suncor, Komatsu y sus distribuidores, Imperial Oil, Caterpillar y sus distribuidores, Neptune Bulk Terminals, Oldendorff Carriers y Canadian National Railway.

Gráfica 29: Gasto de Cadena de Suministro por Unidad de Negocios (millones)[1]

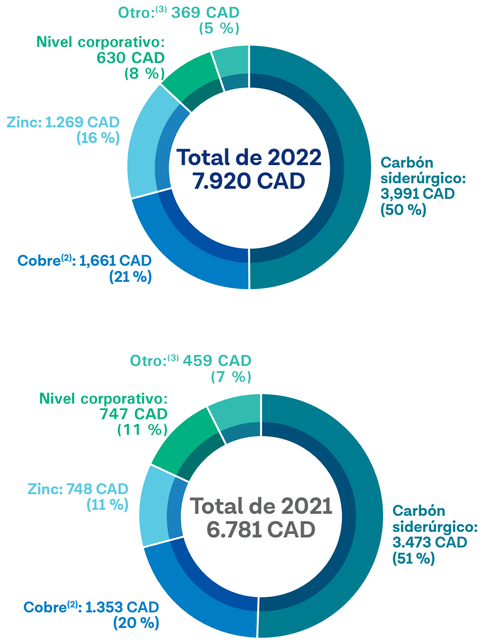


Tabla 43: gasto en proveedores críticos 2022

Área de negocios	**Total** (millones)	**Críticos** (millones)	**% del Total que son Críticos**
Carbón siderúrgico	3.991 CAD	2.555 CAD	32,3 %
Cobre[2]	1.661 CAD	418 CAD	5,3 %
Zinc	1.269 CAD	382 CAD	4,8 %
Nivel corporativo	630 CAD	8 CAD	0,1 %
Otro[3]	369 CAD	25 CAD	0,3 %
Total	**7.920 CAD**	**3.388 CAD**	**42,8 %**

(1) Los valores son los montos totales pagados a proveedores/contratistas que incluyen impuestos pagaderos cuando corresponda.
(2) No incluye el gasto del proyecto Quebrada Blanca Fase 2, ya que nuestros reportes solo incluyen el gasto operativo.
(3) Incluye nuestra unidad de negocios de energía.

Relaciones con los clientes

Teck tiene clientes en más de 25 países de todo el mundo. Puede encontrar información sobre dónde se envían nuestros productos en nuestro Formulario de Información Anual 2022.

Buscamos desarrollar relaciones activas con nuestros clientes, garantizando el uso responsable de nuestros productos a través del relacionamiento mediante nuestro Equipo de Administración de los Materiales. Además, compartimos con nuestros clientes nuestras propias actividades de suministro responsable, operaciones y producción. Históricamente, esto lo hemos efectuado a través de comunicaciones directas y gestión de relaciones, incluida la respuesta a consultas formales de clientes relacionadas con las certificaciones de producción responsable, los compromisos y los datos de desempeño de Teck. En 2022 completamos un programa piloto para desarrollar un sistema de cadena de bloques para permitir que un cliente de germanio reciba datos sobre productos, origen y sustentabilidad cuando los solicite.

Otras Relaciones Comerciales

Varios de nuestros proyectos y operaciones se desarrollan y operan a través de joint ventures o acuerdos de propiedad compartida con terceros. Estos acuerdos conjuntos incluyen, entre otros, Quebrada Blanca, Antamina, NuevaUnión, Zafranal, Galore Creek, Schaft Creek, Elkview y Greenhills. Los detalles sobre nuestras participaciones de propiedad en joint ventures se pueden encontrar en nuestro Formulario de Información Anual 2022.

Teck trabaja con varias organizaciones y programas locales, nacionales e internacionales, detallados en Nuestro Enfoque para la Ética de los Negocios. Puede encontrar información sobre nuestros contratos principales con socios de la cadena de valor en nuestro Formulario de Información Anual 2022.

Metodología y replanteamientos

En este reporte se divulgan datos de sustentabilidad para el año fiscal finalizado el 31 de diciembre de 2022. El alcance de este reporte cubre todas las operaciones activas gestionadas por Teck y, además, cuando corresponda, problemas clave en sitios cerrados, proyectos de exploración y desarrollo, y en operaciones de joint venture. No se presentan los datos para joint ventures no operados por Teck, a menos que se indique otra cosa.

Las operaciones incluidas en este reporte son aquellas gestionadas activamente por Teck, las cuales incluyen:

1. Carmen de Andacollo
2. Elkview
3. Río Fording
4. Greenhills
5. Highland Valley Copper
6. Line Creek
7. Quebrada Blanca
8. Red Dog
9. Operaciones de Trail

Las operaciones de joint venture no gestionadas por Teck, pero cubiertas en algunas áreas de este informe, son:

1. Antamina
2. Fort Hills[54]

Los proyectos de desarrollo, lo que incluye aquellos gestionados por Teck y aquellos que no son gestionados por Teck, que están cubiertos en algunas áreas de este reporte son:

1. QB2
2. NuevaUnión
3. San Nicolás
4. Galore Creek
5. NewRange Copper Nickel[55]
6. Schaft Creek
7. Zafranal

Los países donde vendemos nuestros productos son los siguientes:

- Australia
- Bélgica
- Brasil
- Canadá
- Chile
- China
- República Checa
- Finlandia
- Francia
- Alemania
- India
- Italia
- Japón
- Corea
- Malasia
- México
- Filipinas
- Polonia
- Corea del Sur
- Eslovaquia
- España
- Suecia
- Suiza
- Taiwán
- Tailandia
- Turquía
- Ucrania
- Estados Unidos
- Vietnam

A menos que se indique otra cosa, informamos los datos de nuestra operación en función de una propiedad del 100 % (p. ej., para una operación con una propiedad del 97,5 %, informamos el 100 % de los datos). Los datos se informan usando el sistema métrico y dólares canadienses, salvo que se indique otra cosa. A menos que se indique otra cosa, todos los datos de la fuerza laboral se limitan a empleados y empleadas permanentes y temporales.

Cuando estén disponibles, incluimos datos históricos comparativos para demostrar tendencias. Los datos históricos se informan en función del alcance del reporte para el año respectivo. El alcance del reporte puede cambiar año a año, dependiendo de las adquisiciones o ventas de activos. En nuestros esfuerzos por mejorar y estandarizar constantemente nuestro proceso anual de reportes, la interpretación de los datos de un año a otro puede a menudo cambiar. Determinados montos comparativos para años anteriores se han reclasificado o replanteado para ajustarlos a la presentación adoptada para este período de reportes.

[54]Teck anunció la venta de su participación del 21,3 % en Fort Hills el 26 de octubre de 2022, y completó la venta el 2 de febrero de 2023.

[55]Anteriormente Mesaba y NorthMet. En el tercer trimestre de 2022 anunciamos un acuerdo con PolyMet Mining Corp. para formar una joint venture 50:50 para avanzar en el proyecto NorthMet y nuestro depósito mineral Mesaba. La joint venture se denominará NewRange Copper Nickel LLC, y se espera el cierre de la transacción en el primer trimestre de 2023. Para obtener más información, consulte el Reporte Anual 2022.

Reporte de garantía limitada del profesional independiente sobre el Reporte de Sustentabilidad de Teck Resources Limited

Para los directores y la gerencia de Teck Resources Limited

Hemos suscrito un contrato de garantía limitada sobre la siguiente información del tema (el tema) presentada dentro del Reporte de Sustentabilidad 2022 de Teck Resources Limited (Teck) (el tema) durante el año finalizado el 31 de diciembre de 2022.

Tema

- La afirmación de Teck en la página 2 de que ha alineado sus políticas con los principios del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), así como con las Expectativas de desempeño pertinentes y los requisitos obligatorios establecidos en las Declaraciones de posición del ICMM (tema 1 del ICMM).

  Las afirmaciones de Teck en la página 7 con respecto a la metodología que ha adoptado para identificar y priorizar sus riesgos y oportunidades relevantes de desarrollo sustentable se basa en su propia revisión del negocio y las opiniones y expectativas de sus stakeholders (tema 2 del ICMM).
- La existencia y estado de implementación de los sistemas y metodologías que Teck utiliza para gestionar las siguientes áreas relevantes de riesgo de desarrollo sustentable (tema 3 del ICMM):

Medioambiental

1. Calidad del aire
2. Biodiversidad y cierre
3. Cambio climático
4. Producción responsable
5. Gestión de relaves
6. Manejo del agua

Social

7. Salud y seguridad
8. Derechos humanos
9. Nuestra gente y nuestra cultura
10. Relaciones con las Comunidades
11. Relaciones con los Pueblos Indígenas

Gobernanza

12. Ética de los Negocios
13. Gestión de la cadena de valor

- La compañía de Teck reportó datos de desempeño para el año finalizado el 31 de diciembre de 2022, presentados en la Tabla de datos a continuación (tema 4 del ICMM).
- La afirmación de Teck en la que asegura que ha divulgado la descripción de la compañía de la priorización de activos para la validación de PE (tema 5 del ICMM).
- La afirmación de Teck en la que asegura que reportó su divulgación de acuerdo con los Estándares GRI según lo requiere el ICMM.
- La afirmación de Teck sobre el nivel de cumplimiento de las Expectativas de desempeño del ICMM de los sitios seleccionados; operaciones de Elkview, operaciones de Fording River, operaciones de Greenhills y operaciones de Trail vinculadas aquí.

Tabla de datos

	Medida de desempeño	2022	Referencia
1	Cantidad de víctimas fatales	0	Tabla 14
2	Lesiones con tiempo perdido	108	Tabla 14
3	Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (lost-time injury frecuency, LTIF)	0,22	Tabla 14
4	Índice total de enfermedades ocupacionales (cada 200.000 horas)	0,13	Tabla 21
5	Frecuencia de incidentes de alto potencial (HPI) (cada 200.000 horas)	0,10	Gráfica 19
6	Emisiones totales: directas (alcance 1) (kt de CO_2e)	2.733	Tabla 9
7	Emisiones totales: indirectas (alcance 2) (kt de CO_2e)	117	Tabla 9
8	Emisiones totales: alcance 3 (uso de producto de carbón vendido) (kt de CO_2e)	65.000	Tabla 9
9	Consumo total de energía (TJ)	39.989	Gráfica 6
10	Todas las operaciones: extracciones de agua (ML)	117.327	Tabla 13
11	Superficie total de tierra recuperada (ha)	6.126	Tabla 7
12	Superficie total de tierra que aún resta por recuperar (ha)	28.358	Tabla 7
13	Cantidad total de nuevas disputas significativas	1	Tabla 35
14	Emisiones totales de SO_2 originadas por pilas y por combustión fija y móvil de combustible fósil (toneladas).	2.422,8	Tabla 3
15	Porcentaje de las estaciones seleccionadas de calidad del aire basadas en la comunidad (tres estaciones) con un promedio anual de concentraciones en el ambiente de $PM_{2,5}$ dentro del valor objetivo provisional de las pautas de la Organización Mundial de la Salud de 10 µg/m^3 (%)	100	Indicadores de Desempeño
16	Desechos peligrosos dirigidos a su eliminación fuera del sitio (toneladas)	21.182	Tabla 11
17	Desechos no peligrosos dirigidos a su eliminación fuera del sitio (toneladas)	49.331	Tabla 11
18	Cantidad total de empleados y empleadas, temporales y permanentes, que trabajan en operaciones y oficinas de Teck	12.763	Gráfica 25
19	Cantidad total de mujeres, temporales y permanentes, que trabajan en operaciones y oficinas de Teck	3.048	Gráfica 24

Reporte de garantía limitada del profesional independiente sobre el Reporte de Sustentabilidad de Teck Resources Limited (continuación)

Responsabilidad de la gerencia

La gerencia es responsable de la preparación del tema seleccionado de acuerdo con los siguientes criterios (en conjunto, los "criterios aplicables"):

- Los 10 Principios del ICMM y los requisitos obligatorios establecidos en las Declaraciones de posición del ICMM, Expectativas de desempeño del ICMM;
- El requisito del ICMM de reportar de acuerdo con los Estándares GRI, como se establece a continuación:
  - se han cumplido los principios de presentación de reportes de GRI;
  - las definiciones de los indicadores clave de desempeño (KPI) incluidos en el reporte de sustentabilidad corresponden a las definiciones de GRI, pero no que los KPI se reporten de manera "precisa";
  - la recopilación general de información (cualitativa y cuantitativa) para los fines del reporte de sustentabilidad cumple con los requisitos de GRI; y
  - la referencia cruzada al índice de contenido de GRI se hace correctamente.
  - Criterios desarrollados internamente por la gerencia a los que se hace referencia en la tabla anterior para los datos de desempeño seleccionados.

La gerencia es responsable también de dicho control interno según lo estime necesario para permitir que la preparación del tema esté libre de afirmaciones erróneas relevantes, ya sea ocasionadas por fraude o por error.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de garantía limitada sobre el tema seleccionado con base en la evidencia que hemos obtenido. Realizamos nuestro compromiso de garantía limitada de acuerdo con el Estándar internacional para contratos de garantía (International Standard on Assurance Engagements, ISAE) 3000, *Contratos de garantía distintos de auditorías o revisiones de información financiera histórica (Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information)* y el *Procedimiento de garantía y validación del ICMM*. El estándar de ISAE 3000 exige que planifiquemos y cumplamos este compromiso para obtener un aseguramiento limitado respecto a que si el tema seleccionado está libre de afirmaciones erróneas relevantes.

Un contrato de garantía limitada involucra efectuar procedimientos (que consisten principalmente en hacer consultas a la gerencia y otros dentro de la entidad, según corresponda, y aplicar procedimientos analíticos) y evaluar la evidencia obtenida. Las afirmaciones erróneas pueden surgir de fraude o error y se consideran relevantes si se puede esperar que, individualmente o en conjunto, influyan razonablemente en las decisiones de los usuarios de nuestro reporte. Los procedimientos se seleccionan en función de nuestro buen juicio profesional, el cual incluye identificar áreas donde es posible que surjan riesgos de incorreccionesrelevantes, ya sea ocasionadas por fraude o por error, al preparar el tema seleccionado de acuerdo con los criterios correspondientes.

Nuestro compromiso incluyó, entre otros, la realización de los siguientes procedimientos:

- realizar consultas a la gerencia y a los ejecutivos sénior para obtener una comprensión del entorno general de gobernanza y control interno, la gestión de riesgos, la evaluación de la relevancia y los procesos de participación de las partes interesadas relevantes para la identificación, gestión y presentación de reportes de los temas de sustentabilidad relevantes de Teck, y las medidas de desempeño claves seleccionadas asociadas;
- evaluación del diseño de controles e implementación de los sistemas de gestión de la información de sustentabilidad de Teck a nivel corporativo;
- revisiones analíticas y análisis de tendencias de los datos informados para las medidas de desempeño clave seleccionadas;
- realización de entrevistas virtuales al sitio y visitas físicas al sitio en una muestra de sitios. Este trabajo se realizó para corroborar la coherencia en la comprensión e implementación de los criterios aplicables y para identificar desafíos sistémicos para la gestión de la sustentabilidad y los procesos de medición, recopilación, presentación de reportes y control de datos para el tema seleccionado;
- Se revisó la divulgación del tema, el índice de contenido de GRI y los apéndices, para garantizar la coherencia con la evidencia obtenida y el cumplimiento de los criterios aplicables;
- Análisis de la presentación del tema en el reporte de sustentabilidad.

Los procedimientos efectuados en un compromiso de garantía limitada varían en su naturaleza y momento exacto, y tienen un menor alcance que aquellos para un contrato de garantía razonable y, en consecuencia, el nivel de garantía es sustancialmente menor del que se obtendría en caso de haber efectuado un contrato de garantía razonable.

Nuestra independencia y gestión de calidad

Hemos cumplido con las reglas de conducta profesional y código de ética pertinentes que corresponden a la práctica de contabilidad pública y se relacionan con contratos de garantía, publicados por diversos organismos de contabilidad, que se basan en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y conducta profesional.

La firma aplica el Estándar canadiense sobre gestión de calidad 1, gestión de *calidad para firmas que realizan auditorías y revisiones de estados financieros, u otros compromisos de aseguramiento o servicios relacionados,* que exige que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de calidad, incluidas políticas o procedimientos relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos legales y regulatorios aplicables.

Conclusión

Con base en los procedimientos que hemos efectuado y en la evidencia que hemos obtenido, nada ha llamado nuestra atención que nos haga creer que el tema seleccionado por Teck durante el año finalizado el 31 de diciembre de 2022 no se preparó, en todos los aspectos relevantes, de conformidad con los criterios correspondientes.

Propósito de declaración y restricción de uso

El tema se ha preparado de acuerdo con los criterios aplicables preparados por la gerencia de Teck para reportar a la Junta Directiva. En consecuencia, es posible que la información sobre el tema no sea apta para otro propósito. Nuestro reporte está destinado exclusivamente para Teck.

Confirmamos que Teck, a su discreción, podrá divulgar nuestro reporte, en su totalidad únicamente, sin asumir ni aceptar ninguna responsabilidad u obligación ante ningún otro tercero con respecto a este informe.

PricewaterhouseCoopers LLP

Contadores profesionales autorizados
Vancouver, Columbia Británica
16 de marzo de 2023

Nota de Advertencia sobre las Declaraciones a Futuro

Este informe contiene la información y declaraciones a futuro que se definen en las leyes de valores correspondientes (denominadas colectivamente “declaraciones a futuro”). Estas declaraciones se relacionan con eventos futuros o nuestro desempeño futuro. Todas las declaraciones que no se refieran a hechos históricos son declaraciones a futuro. El uso de palabras como “esperar”, “prever”, “planificar”, “estimar”, “potencial”, “puede”, “debe”, “será”, “funcionaría”, “creer”, “enfoque”, “objetivos”, “metas”, “continuar” y expresiones similares tiene como objetivo identificar las declaraciones a futuro. Estas declaraciones implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden hacer que los resultados o eventos reales difieran sustancialmente de los anticipados en dichas declaraciones a futuro. Estas declaraciones aluden solo a la fecha de este reporte.

Las declaraciones a futuro de este informe incluyen, entre otros, declaraciones relacionadas con lo siguiente: nuestra estrategia de sustentabilidad; nuestros objetivos de sustentabilidad a corto y largo plazo, que incluyen, entre otros, nuestros objetivos de política hídrica, nuestros objetivos de intensidad y neutralidad de carbono, nuestro objetivo de lograr una electricidad 100 % limpia en Chile para 2030, y nuestro objetivo de convertirnos en una compañía positiva para la naturaleza para 2030, y nuestras expectativas en cuanto a cómo y cuándo cumpliremos esos objetivos, incluyendo, entre otros, la mayoría de las declaraciones en las secciones *“Plan de acción de Teck para cero emisiones netas* y “Meta de ser positiva para la naturaleza deTeck”; nuestras prioridades estratégicas y metas relacionadas, objetivos, compromisos y planes, y nuestras expectativas con respecto a esas metas, objetivos, compromisos y planes; el tiempo y los gastos estimados para alcanzar nuestras metas; proyectos piloto relacionados con la utilización y el almacenamiento de la captura de carbono en las operaciones Trail, camiones de transporte eléctricos para transportar concentrado en las operaciones de HVC, y una refinería biogénica en la operación Red Dog; nuestro compromiso de trabajar con nuestros clientes y proveedores de transporte para reducir las emisiones posteriores; nuestro acuerdo de obtener energía 100 % renovable para las operaciones Quebrada Blanca para 2025; expectativas con respecto al Plan de calidad del agua para el valle Elk, incluidos los beneficios y resultados esperados, el momento del progreso de las instalaciones de tratamiento de agua, fechas estimadas de finalización y capacidad de tratamiento; la expectativa de que estabilizaremos y reduciremos la tendencia del selenio en el valle Elk y el lago Koocanusa; expectativas de lograr el cumplimiento de nuestros permisos en el valle Elk; expectativas con respecto a la conducta de nuestros proveedores y contratistas; el marco de tiempo para la primera producción en nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2 y la cantidad de producción de cobre esperada en adelante; el tiempo de funcionamiento y las expectativas de rendimiento del nuevo secador KIVCET en nuestras operaciones de Trail; expectativas con respecto a los beneficios de nuestro acuerdo con Oldendorff para transportistas a granel de bajo consumo y con Caterpillar para camiones de transporte de cero emisiones; el uso de tecnología blockchain para rastrear nuestra cadena de suministro; nuestra capacidad de administrar nuestros depósitos de relaves de manera segura y responsable con el medio ambiente; la expectativa de que todos nuestros depósitos activos de gestión de relaves se operarán de conformidad con el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de relaves para agosto de 2023; expectativas con respecto a los beneficios de la tecnología y la innovación, lo que incluye, entre otros, tecnología e innovación relacionadas con el tratamiento del agua en el valle Elk, tecnología e innovación relacionadas con la salud y la seguridad, incluido el monitoreo de partículas en tiempo real y la detección de proximidad, tecnología e innovación relacionadas con los relaves, lo que incluye, entre otros, proyectos relacionados con la deshidratación y el mezclado, el uso de aditivos y el desarrollo de un sistema digital de gestión de relaves; nuestra ambición de trabajar para eliminar cero desechos industriales para 2040; nuestra meta de desarrollar e implementar un programa de productos responsables; nuestra expectativa de realizar evaluaciones de riesgos de derechos humanos en todas las operaciones en 2024; nuestra intención de solicitar la certificación Copper Mark en las operaciones Carmen de Andacollo y Quebrada Blanca en 2023; nuestra meta de eliminar víctimas fatales, lesiones graves y enfermedades ocupacionales; nuestra expectativa con respecto a la implementación de nuevos estándares de gestión y capacitación relacionados con la esclavitud moderna; expectativas con respecto a la implementación de una nueva metodología de evaluación de riesgos de derechos humanos; expectativas relacionadas con el avance de la equidad, iniciativas de inclusión y diversidad; expectativas con respecto al aumento del empleo local y el empleo de los pueblos indígenas; relacionamiento con los pueblos indígenas y las comunidades locales; iniciativas de inversión comunitaria; nuestra capacidad para resolver inquietudes de los pueblos indígenas y las comunidades locales; la implementación de capacitación adicional con respecto a la salud y la seguridad, concientización cultural, equidad, diversidad e inclusión y otros asuntos; nuestra capacidad de avanzar en la reconciliación con los pueblos indígenas; y nuestra capacidad para garantizar el uso responsable de nuestros productos.

Las declaraciones a futuro en este reporte se basan en una serie de estimaciones, proyecciones, creencias y supuestos que el equipo de gerencia consideró razonables a la fecha de este reporte, aunque inherentemente inciertas y difíciles de predecir, lo que incluye, entre otras, expectativas y supuestos relacionadas con el desarrollo, el desempeño y la eficacia de la tecnología necesaria para lograr nuestras metas y prioridades de sustentabilidad; la disponibilidad de fuentes de energía limpia y alternativas de cero emisiones para el transporte en términos razonables; nuestra capacidad para implementar nuevas estrategias de control de fuentes o diseño de minas en términos comercialmente razonables sin afectar los objetivos de producción; nuestra capacidad para implementar con éxito nuestra estrategia de tecnología e innovación; nuestra capacidad para atraer y retener empleados y empleadas calificados; costos de cierre; costos de cumplimiento ambiental en general; y supuestos con respecto al desarrollo de nuestro negocio en general. Los supuestos con respecto a la gestión de la calidad del agua en el valle Elk incluyen supuestos de que el tratamiento adicional será efectivo a escala, que la tecnología y las instalaciones operan según lo esperado y que se obtendrán los permisos necesarios.

Las declaraciones a futuro involucran riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden provocar que los resultados, desempeño, experiencia o logros reales de Teck sean sustancialmente distintos de aquellos expresados o implicados por las declaraciones a futuro. Los riesgos e incertidumbres que podrían influir en los resultados reales incluyen, entre otros, riesgos asociados con las consecuencias del cambio climático; riesgos asociados con la obtención de permisos y el desarrollo de nuestras propiedades; problemas operativos; medidas normativas; desafíos de cumplimiento ambiental; cambios en las leyes y regulaciones gubernamentales; costos de cumplimiento de las leyes y reglamentaciones ambientales y de otro tipo; riesgos relacionados con el desarrollo y uso de nuevas tecnologías o falta de tecnologías adecuadas necesarias para avanzar en nuestros objetivos; desastres naturales y condiciones climáticas adversas, cambios en los precios de materias primas; operaciones en países extranjeros; las condiciones comerciales y económicas generales; y el desempeño financiero y operativo futuro de la compañía en general.

Le advertimos que la lista anterior de importantes factores y supuestos no es exhaustiva. Otros eventos o circunstancias podrían provocar que nuestros resultados reales sean sustancialmente distintos de aquellos estimados o proyectados y expresados, o implicados, por nuestras declaraciones a futuro. Además, debe considerar cuidadosamente las cuestiones analizadas en *“Factores de Riesgo”* en el Formulario de Información Anual de Teck y su debate y análisis de la gerencia y otros documentos disponibles en www.sedar.com y en presentaciones públicas ante la Comisión de Valores y Bolsa de Estados Unidos en www.sec.gov. Estas declaraciones a futuro aluden solo a la fecha de este reporte. Teck no asume la obligación de modificar ni actualizar estas declaraciones a futuro después de la fecha de este documento o de modificarlas para reflejar la ocurrencia de futuros eventos imprevistos, a menos que lo exijan las leyes de valores correspondientes.

Teck Resources Limited
Suite 3300, 550 Burrard Street
Vancouver, Columbia Británica, Canadá
V6C 0B3
Tel.: +1 604 699 4000
www.teck.com

Facebook: facebook.com/TeckResourcesLtd/
Twitter: twitter.com/TeckResources
LinkedIn: linkedin.com/company/teck-resources-limited