



Política de inclusión y diversidad

El compromiso de Teck es fomentar un lugar de trabajo inclusivo y diverso que reconozca y valore las diferencias. Reconocemos que nuestra diversidad (los numerosos elementos distintos y únicos que aportamos cada día individual y colectivamente al trabajo) contribuye a construir una fuerza laboral más sólida y una mejor compañía.

Teck respeta y valora las diferencias de edad, origen étnico, origen o herencia indígena, género, atributos físicos, creencias, idioma, orientación sexual, educación, nacionalidad, origen y cultura social u otras características personales.

Sabemos que aprovechar al máximo la riqueza de ideas, talentos, habilidades, orígenes y perspectivas de todo nuestro alrededor, que juntos nos ayuda a hacer más y ser más. Así pues, trabajamos conscientemente para generar un ambiente que respete y valore la diversidad de las personas y del mundo a nuestro alrededor.

Teck fomenta y apoya una fuerza laboral inclusiva y diversa a fin de:

- contribuir a la innovación y a una mejor toma de decisiones gracias a la exposición a un mayor número de ideas y perspectivas
- atraer un conjunto más amplio de candidatos y lograr una mejor retención de empleados
- construir una sólida fuerza laboral que esté comprometida y contribuya a las metas sociales y económicas de Teck
- reflejar mejor la diversidad de las comunidades donde operamos

Nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad se refleja en todos los niveles de nuestra compañía, comenzando por nuestro Directorio, el cual considera la diversidad en los criterios de selección para los nombramientos de nuevos miembros de la junta y del equipo de la gerencia sénior. Un Comité Ejecutivo para la Diversidad presidido por el Vicepresidente Senior y Director Ejecutivo de Recursos Humanos, y con representación de la gerencia sénior, lidera el desarrollo de la estrategia de inclusión y diversidad de Teck y revisa su progreso.

El enfoque de Teck en la inclusión y la diversidad está en línea con los valores centrales de integridad y respeto de nuestra compañía. Además se refleja explícitamente en nuestro Código de Ética; nuestro Código de Conducta Sustentable; nuestra Política de Derechos Humanos; y nuestra Política de Pueblos Indígenas.

Donald R. Lindsay
Presidente y CEO