

## Nuestra metodología de salud y seguridad

### ¿A cuáles sitios de Teck se aplica este documento?

Este documento resume nuestra metodología de gestión de salud y seguridad. Este documento se aplica a todos los sitios y proyectos de Teck, incluidos todos los empleados, contratistas y cualquier persona cuyo trabajo o lugar de trabajo esté directamente controlado por Teck. Esto no incluye los proyectos o las operaciones en los cuales Teck tenga o haya tenido una participación de la propiedad, pero no sea el operador principal, o lugares de trabajo que estén controlados por terceros en la cadena de valor de Teck.

**Información de desempeño en salud y seguridad:** Consulte nuestro **Reporte anual de sustentabilidad**, disponible para descarga en nuestro sitio web.

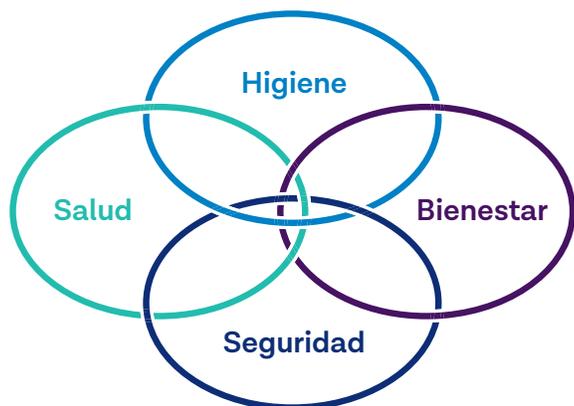


Operación de Carmen de Andacollo, Canadá, 2017.

### Antecedentes

La extracción y el procesamiento involucran el manejo de grandes volúmenes de materiales, el uso de equipos pesados y procesos peligrosos. Un desempeño deficiente en salud y seguridad ocupaciones puede tener un impacto significativo en las vidas de nuestros empleados, sus familia y las comunidades más amplias, así como afectar la moral, la reputación, la productividad y los costos laborales, y puede generar multas y otras responsabilidades.

La salud y la seguridad es un valor fundamental de nuestra compañía. Entendemos la salud como el estado de bienestar físico, mental y social, no simplemente como la ausencia de lesiones o enfermedad. Consideramos que todos los incidentes en el lugar de trabajo que podrían causar daños físicos y psicológicos en el cercano y largo plazo a nuestros empleados, contratistas y otras personas en nuestro lugar de trabajo se pueden prevenir. En concordancia con la forma como concebimos la salud, nuestras actividades estratégicas respaldan cuatro áreas: salud, higiene, seguridad y salud y bienestar mental.



### Gobernanza y rendición de cuentas

#### Rendición de cuentas, provisión de recursos y compensación

La Junta Directiva, a través de su Comité de Seguridad y Sustentabilidad, supervisa en general políticas, sistemas, desempeño y auditorías de salud, seguridad, medioambiente y comunidad, lo que incluye la implementación de los estándares relacionados con la sustentabilidad de Teck (Estándares de sustentabilidad). Los incidentes de salud y seguridad se registran a medida que ocurren y se reportan en reportes mensuales de desempeño de toda la compañía y en forma trimestral al Comité de Gestión de Riesgos de Salud, Seguridad, Medioambiente y Comunidad (HSEC), el cual está conformado por varios miembros del equipo de nuestra gerencia ejecutiva.

Los siguientes líderes sénior están involucrados en la implementación de la gestión de salud y seguridad a nivel corporativo:

- El vicepresidente sénior de Sustentabilidad y Asuntos Externos está bajo la supervisión directa de nuestro presidente y director ejecutivo y es responsable de sustentabilidad, salud y seguridad, medioambiente, comunidad y asuntos indígenas.
- El vicepresidente de Salud y Seguridad, lidera desde la oficina central corporativa nuestros esfuerzos por apoyar el desarrollo de las políticas, estándares y prácticas de salud y seguridad de Teck para los empleados en todas las unidades de negocios y operaciones.

Un Comité Ejecutivo de Asesoría en Salud y Seguridad, que está conformado por varios vicepresidentes sénior responsables de nuestras operaciones, se reúne entre tres a cuatro veces al año para revisar, evaluar y aportar datos que sustenten la planificación de políticas e iniciativas de salud y seguridad. Este comité también suministra supervisión adicional de desempeño.

En cuanto a la compensación ejecutiva, el desempeño en salud y seguridad se mide mediante estadísticas interanuales sobre métricas balanceadas que incluyen tanto indicadores retrasados como adelantados. El desempeño en general se basa en frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido y en frecuencia de incidentes de alto potencial, junto con nuestro desempeño respecto a indicadores líderes como nuestra capacidad para completar acciones preventivas para reducir, eliminar e identificar exposiciones ocupacionales que podrían llevar a enfermedades ocupacionales, y el progreso hacia objetivos estratégicos. Usar indicadores proactivos y reactivos alinea nuestros niveles de pago de planes de bonos con lo bien que gestionamos y evaluamos el desempeño en salud y seguridad en todo Teck. Consulte [Nuestra metodología de negocios y de sustentabilidad](#) para obtener más detalles sobre nuestra estructura de gobernanza de la sustentabilidad y las prácticas de compensación.

## Políticas y estándares

Teck ha implementado un conjunto de estándares, pautas de políticas, procedimientos operativos y sistemas que describe las responsabilidades, controles y otros requisitos mínimos para gestionar los riesgos de salud, higiene y seguridad. Estamos en el proceso de desarrollar documentos similares que guíen nuestras actividades destinadas promover el bienestar. Estos se aplican a todos los sitios y proyectos de Teck (se excluyen los proyectos u operaciones en los que Teck tiene una participación propietaria, pero no es el operador principal), incluido el 100 % de los empleados y contratistas.

Nuestro [código de conducta sustentable](#) señala nuestro compromiso de mejorar continuamente nuestras prácticas de salud y seguridad y de sustentabilidad, y de garantizar que estén plenamente integradas en cada una de nuestras actividades.

Los Estándares de sustentabilidad de Teck establecen el marco para la identificación y gestión efectiva de riesgos y oportunidades de sustentabilidad, como aquellos relacionados con la salud y la seguridad, y definen un proceso para la mejora continua. También tenemos un estándar para la higiene ocupacional e igualmente estamos desarrollando estándares relacionados para la salud ocupacional y el bienestar ocupacional.

Nuestra [Política de salud y seguridad](#) define nuestro compromiso de ofrecer liderazgo y recursos para integrar los valores centrales de salud y seguridad en toda nuestra compañía.

La salud y la seguridad también se incluyen en nuestras [Expectativas para proveedores y contratistas](#), que se han establecido para comunicar claramente las expectativas de Teck a proveedores de bienes y a contratistas que prestan servicios a o en nombre de Teck. Las expectativas se aplican a los proveedores y a todas sus compañías matrices, subsidiarias y afiliadas, y a sus respectivos empleados, contratistas y agentes. Estas expectativas son comunicadas ampliamente a todos nuestros proveedores y contratistas, y están incluidas en nuestros contratos con proveedores.

## Afiliaciones, asociaciones y compromisos externos

Trabajamos con diversas organizaciones y programas locales, nacionales e internacionales para incorporar mejores prácticas de salud y seguridad en nuestros sistemas:

- **Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM):** una asociación global de la industria que representa a las compañías internacionales líderes en minería y metales que tienen la obligación de implementar los principios del ICMM, las declaraciones de posición y las expectativas de desempeño, lo que incluye criterios relacionados con salud y seguridad.
- **Asociación Minera de Canadá (Mining Association of Canada, MAC); Hacia una minería sustentable (TSM):** una asociación de la industria canadiense que promueve el desarrollo de la minería y el procesamiento de minerales del país, trabaja con gobiernos en políticas aplicables al sector y promueve el valor que aporta la minería a la economía y a la vida diaria de los canadienses y, al mismo tiempo, opera de forma responsable mediante el uso de los protocolos de Hacia una minería sustentable. Los criterios incluyen el Protocolo de seguridad y salud de TSM.
- **The Copper Mark:** un marco de garantía multimetales desarrollado por la Asociación Internacional del Cobre para promover prácticas responsables y demostrar la contribución de la industria de los minerales de transición a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. Los criterios de The Copper Mark incluyen criterios relacionados con salud y seguridad ocupacional, así como salud y seguridad comunitaria.
- **Mesa Redonda de Seguridad de Equipos de Movimiento de Tierra (Earth Moving Equipment Safety Round Table, EMESRT):** una iniciativa global que involucra compañías mineras y fabricantes de equipos originales (OEM) de la industria minera para avanzar en el diseño de los equipos que permitan mejorar la operación y el mantenimiento seguros más allá de los estándares establecidos.
- **Asociación Internacional del Plomo:** organización dedicada a incentivar el uso responsable del plomo y sus compuestos.
- **Asociación Internacional del Zinc (International Zinc Association, IZA):** organización sin fines de lucro que fomenta el rol que el zinc tiene en las aplicaciones de productos, la salud humana y la nutrición de los cultivos.

## Metodología de gestión de salud y seguridad

En Teck, nuestro compromiso con la salud y la seguridad es primordial para nuestras operaciones y en todos los lugares en los que operamos, lo cual se refleja en nuestra estrategia de salud y seguridad corporativa. Esta estrategia está estructurada en torno a cinco objetivos clave estratégicos.

### Que todos y todas regresen a casa sanos(as) y salvos(as) todos los días



## Nuestros objetivos estratégicos de salud y seguridad

### Gestión de riesgos

#### **Eliminar o controlar los riesgos al mejorar los procesos de gestión del riesgo, lo que incluye adoptar una metodología de factores humanos.**

Para respaldar una mitigación proactiva de riesgos de alto potencial, contamos con un programa de Control de riesgos de alto potencial (HPRC) en todas las operaciones. Este programa se enfoca en mejorar la forma en la que identificamos, implementamos y evaluamos los controles que evitarán de manera más eficaz las lesiones graves o los accidentes fatales.

Además de las evaluaciones de riesgos de los proyectos y sitios basadas en tareas, los empleados de todo el negocio llevan a cabo Evaluaciones de riesgos de los equipos de trabajo que ayudan a responder las tres preguntas de HPRC antes detalladas, buscan detectar defectos en los métodos para completar tareas de riesgo más alto y trabajan en conjunto para corregir estos defectos. Las revisiones de seguimiento de la eficacia ayudan a validar que los cambios se pongan en práctica. El seguimiento del progreso en las evaluaciones de riesgos de los equipos de trabajo es mensual y es un componente del plan de bonos de Teck.

Teck también cuenta con una Estrategia de seguridad de vehículos, la cual es un esfuerzo enfocado en reducir los riesgos y la ocurrencia de incidentes que se relacionan con nuestro riesgo de seguridad más alto: incidentes relacionados con vehículos. Esta estrategia está respaldada por un grupo de trabajo que ha implementado cinco estándares de control esenciales, y pautas exhaustivas para planes de gestión del tráfico y diseño de carreteras.

Hay programas de higiene ocupacional integrales activos en todas nuestras operaciones a nivel global. Estos programas están diseñados para limitar las exposiciones a agentes peligrosos como ruido, sílice, plomo y sustancias químicas, así como para brindar una asistencia congruente para la gestión y monitoreo de exposiciones ocupacionales en toda la compañía.

Estos programas están diseñados para limitar la exposición de trabajadores a sustancias perjudiciales al comprender nuestros riesgos de exposición mediante el suministro de personal con controles adecuados para proteger su salud a largo plazo. Esto incluye reducir las exposiciones de los trabajadores desde la fuente con la ayuda de controles tecnológicos y de ingeniería. En aquellas operaciones donde esto aún no es posible, hay controles para limitar la exposición y, si se requieren equipos de protección personal, nos aseguramos de que estos brinden una protección adecuada y que se ajuste al tipo y tamaño del cuerpo.

En nuestras operaciones comerciales, hay propiedad y liderazgo operativo para gestionar los riesgos de exposición: tenemos higienistas profesionales ocupacionales e industriales que lideran estos programas en todas nuestras operaciones. Todas las operaciones de Teck tienen planes de reducción de la exposición que se actualizan anualmente y que son priorizadas para abordar los riesgos que plantean mayor preocupación, incluidos los riesgos de salud más significativos (p. ej., agentes cancerígenos, enfermedades respiratorias, toxinas reproductivas) que afectan al mayor número de integrantes de nuestra fuerza laboral. Los controles diseñados están detallados en los Planes de reducción de la exposición (ERP).

Nuestro Comité de Higiene Ocupacional ayuda a guiar la implementación de nuestros programas de higiene

ocupacional. Nuestra fuerza de trabajo participa en todos los aspectos de nuestras iniciativas de reducción de la exposición y es un socio valioso y esencial para el éxito de esas iniciativas. Además, apoyamos el desarrollo de nuestros profesionales de higiene ocupacional a través de oportunidades educativas externas e internas.

Teck ha estado usando tecnología de monitoreo de partículas en tiempo real (RTPM), la cual ayuda a identificar tareas y actividades que contribuyen a exposiciones a partículas. Esta información nos está ayudando a abordar de una mejor manera nuestros esfuerzos de reducción de exposición en estas tareas y actividades específicas asociadas con la generación de exposiciones a partículas.

A pesar de los mejores esfuerzos, algunos empleados pueden resultar expuestos a riesgos, como ruido o polvo de sílice que pueden causar impactos sobre la salud a largo plazo. Por lo tanto, como parte de nuestro Programa de salud ocupacional, Teck cuenta con programas de evaluación médica (MAP) para identificar indicios iniciales de alguna enfermedad. Nuestras operaciones cuentan con asistencia para identificar oportunidades de mejora para sus MAP y se incluye como un componente de nuestro programa de bonos.

Teck mantiene políticas de alcohol y drogas que incluyen pruebas previas a la contratación y después de incidentes. Fuera de Canadá, todas nuestras operaciones cuentan con políticas de alcohol y drogas que permiten pruebas, lo que incluye pruebas aleatorias hasta donde lo autoricen las leyes locales.

### Organización de aprendizaje

#### **Promover una organización de aprendizaje mediante la construcción de capacidad y la mejora en el intercambio de conocimientos.**

Promover una organización de aprendizaje incluye adoptar nuevas tecnologías, refinar procesos y promover un entorno donde cada empleado esté empoderado para aportar a las mejoras de seguridad. Teck está avanzando en el aprendizaje de salud y seguridad, con iniciativas en curso que incluyen adoptar comunicaciones eficientes y oportunas, refinar nuestros procesos, explorar nuestras tecnologías y fomentar un entorno en el que cada empleado está empoderado para aprender de nuestros incidentes y contribuir a mejoras de seguridad.

Al usar la metodología de investigación del Método de investigación de las causas del incidente (ICAM), tomamos en cuenta los factores que llevaron a cada incidente a niveles de persona, equipo y organización. El hecho de esforzarnos para un aprendizaje y mejora continuos a partir de estos incidentes nos permite identificar y proyectar medidas más acertadas para factores de alto riesgo en todas nuestras operaciones. Salud y Seguridad Corporativa lleva a cabo revisiones regulares de ICAM en relación con incidentes de alto potencial.

Más allá de nuestros propios incidentes, aprender de otros es otra fuente de mejora. Estamos dedicados a crear comunidades de práctica para áreas de riesgo identificadas y a suministrar una plataforma para nuestros empleados para compartir conocimiento, aprender uno del otro, y alinearnos de forma colectiva y mejorar nuestros estándares de salud y seguridad.

A nivel industrial, Teck ha ayudado a respaldar la ICMM para crear grupos de trabajo especializados en las áreas de salud e higiene para desarrollar estándares, identificar las mejores prácticas y crear centros globales de aprendizaje.



Operaciones de Fording River, Canadá. 2013.

## Coaching, generación de reportes y gobernanza

### Fortalecimiento de alineación de prácticas de salud y seguridad al suministrar coaching, aseguramiento, gobernanza, estándares y generación de reportes.

Monitoreamos, gobernamos y mejoramos continuamente los aspectos de salud y seguridad del sistema de gestión de sustentabilidad de Teck. Reconocemos la importancia de contar con perspectivas oportunas y toma de decisiones fundamentada en datos, y que las ventajas que estas presentan respecto a la gestión de la salud y la seguridad, y continuar fortaleciendo la capacidad de generación de reportes y análisis de datos.

Rastreamos y reportamos todos los incidentes de seguridad para la gestión de Teck. Teck clasifica los incidentes significativos como Incidentes de alto potencial (HPI),<sup>1</sup> HPI graves, o Sucesos potencialmente fatales (PFO).<sup>2</sup> Hay un proceso de gestión definido que se sigue en cada nivel. Nuestro compromiso es investigar todos los incidentes significativos para comprender cabalmente las causas principales e implementar planes de acción priorizados para mitigar las reincidencias. También reportamos incidentes de salud y seguridad públicamente en nuestro Reporte anual de sustentabilidad.

## Comunidad y cultura de salud y seguridad

### Promover una cultura valiente y bondadosa de salud y seguridad y promover la seguridad psicológica, la salud y el bienestar mental, construir comunidades de práctica, y reconocer y celebrar el compromiso y la excelencia en torno a la salud y la seguridad.

Ayudar a promover una cultura valiente y bondadosa de salud y seguridad es un programa sustancial de Teck. Liderazgo Valiente en Seguridad (CSL). Esta capacitación interactiva se enfoca en explorar valores, creencias y actitudes frente a la salud y la seguridad, y pide a las personas que establezcan compromisos personales para trabajar de una manera saludable y segura. El programa, que se lanzó en 2009, busca empoderar a cada empleado para que sea un líder en salud y seguridad, y que desempeñe un papel activo con respecto a su propia salud y seguridad, al igual que las de otras personas. Actualmente continuamos ofreciendo nuestro programa introductorio CSL a todos los nuevos empleados, independientemente del papel que desempeñen, y estamos implementando un nuevo programa CSL 5 para

empleados actuales que se enfoca en el poder de las acciones positivas en salud y seguridad.

Nuestros programas de beneficios para empleados brindan acceso a diversos servicios de bienestar, incluidos asesores y planificación de nutrición. Nuestro Programa de asistencia familiar para empleados, que está disponible globalmente para todos los empleados y sus dependientes, ofrece recursos y asistencia para ayudar a mantener una buena salud mental y bienestar general. El programa brinda acceso a un amplio rango de servicios de asistencia confidencial para bienestar mental, financiero, físico y emocional. Consulte [Nuestra metodología sobre nuestra gente y nuestra cultura](#) para obtener más información sobre la asistencia de bienestar mental en Teck y otras iniciativas de bienestar de empleados.

## Participación y apoyo de los trabajadores en materia de salud y seguridad

Teck comprende que un programa efectivo de salud y seguridad requiere de la participación y la consulta de trabajadores para brindar una comunicación abierta, relaciones sólidas y resolución de problemas. Para promover este principio, nuestras operaciones reúnen foros y comités de salud y seguridad para permitir que nuestros empleados tengan la oportunidad de informar y resolver peligros en el lugar de trabajo. Nuestros sitios sindicalizados tienen múltiples comités de gestión de sindicatos. Estos incluyen Comités Conjuntos de Salud y Seguridad, donde los empleados sindicalizados no solo participan en reuniones regulares, sino que también efectúan auditorías conjuntas de seguridad.

Respetamos los derechos de nuestros empleados a negarse a trabajar bajo condiciones inseguras, y no toleramos ninguna forma de represalia en contra de empleados que planteen este tipo de inquietudes. Todos los sitios de Teck tienen sistemas de generación de reportes que dan la oportunidad de que los trabajadores reporten peligros, lesiones, enfermedades e incidentes. Estos sistemas también permiten la asignación transparente de acciones para prevenir lesiones y enfermedades, y estas acciones son rastreadas y monitoreadas mediante procesos de generación de reportes. Para obtener una descripción de los mecanismos de retroalimentación y presentación de reclamos de nuestros empleados, consulte [Nuestra metodología sobre nuestra gente y nuestra cultura](#).

<sup>1</sup> Un incidente de alto potencial (HPI) es un incidente que tiene una probabilidad razonable de haber causado una discapacidad permanente o una herida fatal. Teck utiliza un modelo de clasificación de HPI para evaluar y determinar los HPI, incluidos los graves y los Sucesos potencialmente fatales (Potentially Fatal Occurrences, PFO).

<sup>2</sup> Un Suceso potencialmente fatal es un suceso no deseado de alto potencial con la probabilidad razonable de haber provocado, bajo circunstancias levemente distintas, una lesión fatal a un empleado o contratista.

Los programas de capacitación CSL e inducción de Teck hablan de la importancia de que los trabajadores controlen los riesgos en el lugar de trabajo y reporten incidentes y lesiones. El programa *Hacer lo correcto* de Teck asegura que los trabajadores sean tratados con respeto, y permite a los trabajadores reportar de manera confidencial cualquier posible conflicto en el que los trabajadores puedan haber sido tratados de forma inadecuada. Para obtener más información, consulte nuestro programa *Hacer lo correcto* en [Nuestra metodología de conducta empresarial](#). Los trabajadores también pueden dar retroalimentación sobre diversos aspectos de salud y seguridad en Teck al participar en encuestas trienales de la cultura de salud y seguridad.

Las [Expectativas de Teck para proveedores y contratistas](#) incluyen nuestras expectativas para sistemas y prácticas de salud y seguridad de proveedores. Esperamos que los proveedores apliquen y mantengan estándares de salud y seguridad iguales o más estrictos que los de Teck, y que los proveedores se esfuercen por mejorar continuamente en el desempeño de las medidas de seguridad al revisar y actualizar de manera regular sus programas de seguridad. Los Estándares de sustentabilidad de Teck detallan la forma en que la salud y la seguridad se integran en la selección de proveedores, así como los requisitos de Teck para la supervisión de programas de salud y seguridad de proveedores/contratistas.

## Nuestros objetivos y compromisos

Nuestra estrategia de sustentabilidad señala nuestras metas en relación con la mejora continua de la salud y la seguridad en nuestras operaciones.

### Prioridad estratégica:

- Eliminar víctimas fatales, lesiones graves y enfermedades ocupacionales

### Metas:

- Contribuir a la eliminación de víctimas fatales y lesiones graves mediante una verificación significativamente mejorada de los controles esenciales para los peligros fatales.

- Para el año 2025, contribuir a la eliminación de enfermedades ocupacionales mediante la implementación de nuevas tecnologías para el monitoreo en tiempo real de la exposición a fin de mejorar los controles de exposición en busca de polvo y humo de soldadura.

Para obtener más información sobre nuestras metas de estrategia de sustentabilidad, consulte la sección [Estrategia de sustentabilidad](#) de nuestro sitio web.

Informamos sobre nuestro desempeño en función de estos objetivos relacionados con salud y seguridad, y en función de indicadores como víctimas fatales relacionadas con el trabajo, casos de enfermedades ocupacionales y víctimas fatales relacionadas con estas, frecuencia total de lesiones que deben reportarse, frecuencia de lesiones con tiempo perdido, frecuencia de Incidentes de alto potencial y un rango de otros indicadores sobre una base anual en nuestro [Reporte de sustentabilidad](#).

## Aseguramiento relacionado con la salud y la seguridad

Teck emplea una metodología eficaz, eficiente, enfocada en el riesgo e integrada para las actividades de aseguramiento, que garantiza que los controles internos sean diseñados de forma adecuada y operen de manera eficaz. Estas actividades de aseguramiento incluyen:

- Evaluaciones de riesgos y verificación de controles en sitios y unidades de negocios.
- Auditorías internas sobre sustentabilidad y revisiones de eficacia a mediano plazo realizadas en los sitios por parte del equipo de Aseguramiento de Sustentabilidad de Teck.
- Auditorías corporativas internas anuales llevadas a cabo por el equipo de Aseguramiento y Asesoría de Teck.
- Aseguramiento externo por parte de auditores independientes para requisitos normativos y de membresía voluntaria pertinentes.

Después de cada uno de estos procesos, los equipos de gerencia correspondientes usan los resultados para sustentar las futuras medidas y el proceso de planificación de cinco años de Teck.

## Aseguramiento relacionado con la salud y la seguridad

Tipo	Organización	Elementos revisados
Interna	Teck (auditorías de sustentabilidad basadas en el riesgo)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acatamiento de requisitos normativos y de permisos</li> <li>• Eficacia de controles basados en perfil de riesgo</li> <li>• Estándares de sustentabilidad</li> </ul>
Externa	Consejo Internacional de la Minería y los Metales: Garantía de reporte de sustentabilidad y expectativas de desempeño	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cantidad de víctimas fatales</li> <li>• Cantidad de lesiones con tiempo perdido</li> <li>• Frecuencia de lesiones con tiempo perdido</li> <li>• Índice total de enfermedades ocupacionales (cada 200 000 horas)</li> <li>• Frecuencia de incidentes de alto potencial (HPI) (cada 200 000 horas)</li> <li>• Principio 2: Integrar el desarrollo sustentable en los procesos corporativos de definición de estrategias y toma de decisiones (Expectativa de Desempeño 2.2)</li> <li>• Principio 5: Buscar la mejora continua del desempeño en salud y seguridad física y psicológica</li> <li>• con la meta final de cero daños (Expectativa de desempeño 5.1 y 5.2)</li> </ul>
Externa	Asociación Minera de Canadá: Garantía de Hacia una minería sustentable (Towards Sustainable Mining)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Protocolo de seguridad y salud de TSM</li> </ul>
Externa	The Copper Mark	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Área temática 12: Salud y seguridad ocupacionales</li> <li>• Área temática 23: Salud y seguridad en comunidad</li> </ul>