

Mensaje del presidente y CEO, Don Lindsay




Donald R. Lindsay
Presidente y Director Ejecutivo
Vancouver, C. B., Canadá
16 de marzo de 2021

El año pasado fue un hito para el trabajo en curso de Teck en sustentabilidad. Este fue el 20.º año de publicación de nuestro Reporte de sustentabilidad anual, así como el 10.º aniversario de nuestra estrategia de sustentabilidad. Cuando establecimos esa primera estrategia hace una década, nuestra intención era identificar los desafíos y las oportunidades a largo plazo que enfrentaba nuestro negocio, la industria y los stakeholders, y establecer objetivos que garantizaran que cumpliríamos con esos desafíos y aceptaríamos esas oportunidades. A lo largo de los años, esa estrategia ha evolucionado para cumplir con las expectativas sociales cambiantes y garantizar que nos mantuviéramos a la vanguardia global del desempeño en sustentabilidad en nuestra industria.

Desde que se inició nuestra primera estrategia, hemos logrado avances increíbles en nuestro desempeño como empresa minera sustentable, lo que incluye:

- Disminuyeron las emisiones de gases de efecto invernadero en 414 kilotoneladas en total desde 2011
- Se utilizaron más de 100 000 terajoules de energía renovable desde 2011
- Aumentó la cantidad de mujeres en Teck en un 54 % desde 2012
- Aumentó nuestra adquisición de suministros de proveedores locales en un 33 % desde 2011
- Redujimos la frecuencia total de lesiones notificables en un 58 % desde 2010

También seguimos tomando medidas para gestionar el agua, uno de nuestros problemas de sustentabilidad más relevantes. Hemos logrado avances importantes en el programa de tratamiento de agua en nuestra operación de carbón siderúrgico en el valle Elk y continuamos reduciendo el uso de agua dulce en nuestra operación en Chile. Si bien no alcanzamos nuestra meta de 2020 de reducir nuestro uso de agua dulce en Chile en un 15 %, sí logramos una reducción máxima del 13 %.

Si bien estamos orgullosos del progreso que hemos logrado hasta la fecha, sabemos que debemos elevar continuamente el nivel para cumplir con las expectativas de nuestras comunidades y stakeholders. La actualización de 2020 de nuestra estrategia de sustentabilidad estableció prioridades y metas ambiciosas y nuevas a largo plazo en ocho temas estratégicos. Estos objetivos incluyen convertirse en un operador neutro en carbono para 2050, eliminar cero desechos industriales para 2040 y pasar al uso de agua de mar o agua de baja calidad para operaciones en regiones con escasez hídrica para 2040. Cada uno de nuestros objetivos a largo plazo está respaldado por metas intermedias para guiar y hacer un seguimiento de nuestro progreso.

Nuestra prioridad más esencial y uno de nuestros valores fundamentales es la salud y seguridad de nuestra gente. Nuestro desempeño en salud y seguridad en 2020 fue el mejor registrado para Teck, con una reducción del 17 % en la frecuencia total de lesiones notificables y una reducción del 32 % en la frecuencia de incidentes de alto potencial desde 2019. Si bien no tuvimos víctimas fatales entre los empleados en 2020, me entristece profundamente informar que hubo dos víctimas fatales entre los contratistas en 2020 en la joint venture de Fort Hills y, en enero de 2021, un incidente en nuestra operación de Red Dog resultó en la muerte de un empleado. Estos sucesos se están investigando y los aprendizajes se compartirán ampliamente en toda nuestra compañía e industria. También sirven como un firme recordatorio de que no podemos flaquear en cuanto a nuestro enfoque en el desempeño en salud y seguridad.

Sustentabilidad y resiliencia

Aunque nuestro enfoque en la sustentabilidad y el desempeño operativo se mantiene constante, el hecho es que el año pasado ha sido diferente a cualquier otro, y el mundo ha cambiado drásticamente. La pandemia de COVID-19 ha alterado la forma en que vivimos y trabajamos. Todos los días, las empresas y las personas encuentran nuevas formas de ser resilientes para adaptarse a esta “nueva normalidad”. En Teck, nuestra larga historia de estrategia comercial sustentable nos ha permitido estar bien posicionados con la agilidad y la resiliencia necesarias para navegar por el panorama actual.

Al mismo tiempo, no cabe duda de que la COVID-19 nos ha afectado a todos. Muchos se han enfermado y, en algunos casos, han fallecido debido al virus, lo que incluye a miembros de la familia Teck. La tensión de la enfermedad y los largos confinamientos se sienten en toda nuestra fuerza laboral y más allá, razón por la cual implementamos recursos para garantizar que nuestros empleados y las comunidades aledañas recibieran apoyo durante estos tiempos difíciles. Además de implementar considerables precauciones y protocolos para la COVID-19, establecimos un conjunto de programas de apoyo para empleados, que incluyen mayor tiempo libre con goce de sueldo, programas de asistencia para empleados y familias, y servicios de atención de salud virtual.

También establecimos un fondo dedicado de inversión comunitaria de 20 millones de CAD para apoyar iniciativas sociales y de salud críticas en nuestras comunidades locales y expandimos nuestro programa Cobre y Salud para promover un mayor uso de las superficies de cobre para combatir la propagación de infecciones en los espacios públicos.

Avanzar juntos

A medida que las vacunas comienzan a administrarse en todo el mundo, todos podemos comenzar a imaginar cómo sería un futuro pospandemia. En Teck, reconocemos la oportunidad que la recuperación global presenta para construir un mejor mañana. Como productor responsable, estamos comprometidos a proporcionar los metales y minerales necesarios para respaldar una sólida recuperación económica global y abordar otros desafíos importantes de nuestro tiempo. Por ejemplo, estamos aumentando nuestra capacidad para producir cobre, lo cual es esencial para la tecnología y la infraestructura necesarias para la transición global a una economía de bajas emisiones de carbono.

Nuestra estrategia de sustentabilidad proporciona una visión para un futuro sustentable e inclusivo, que se habilita mediante la minería y producción responsables. Ya hemos hecho grandes avances hacia el logro de nuestras nuevas metas de sustentabilidad. En 2020, anunciamos dos contratos de compra de energía, asegurando un 50 % de energía renovable en nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2, y un 100 % de energía renovable en nuestra operación de Carmen de Andacollo. Combinados, estos contratos evitarán un millón de toneladas de emisiones de gases de efecto invernadero por año, equivalentes a las emisiones de más de 200 000 vehículos de pasajeros.

También hemos estado avanzando en el Plan de calidad del agua para el valle Elk, parte de nuestra metodología a largo plazo para abordar los impactos que tiene la minería en toda la cuenca hidrográfica del valle Elk. Nuestras primeras instalaciones de tratamiento de agua en Line Creek continuaron tratando con éxito hasta 7,5 millones de litros de agua por día. Además, en 2020, completamos un proyecto para duplicar la capacidad de tratamiento de las instalaciones de relleno con roca saturada (SRF) de Elkview a 20 millones de litros por día; nuestras terceras instalaciones de tratamiento, que también tratarán 20 millones de

litros de agua por día, están en curso de completarse en la primera mitad de 2021.

Nuestro desempeño en sustentabilidad hasta la fecha ha sido reconocido por el Índice Mundial de Sustentabilidad Dow Jones por 11.º año consecutivo, siendo Teck la compañía minera mejor clasificada por segundo año consecutivo. Teck también ha sido clasificada como la compañía minera n.º 1 por Sustainalytics, Vigeo Eiris y FTSE4Good. Aunque el reconocimiento es alentador, sabemos que hay más trabajo por hacer. A medida que avanzamos juntos, seguimos enfocados en la mejora continua de nuestro desempeño en sustentabilidad y, al mismo tiempo, continuamos proporcionando los metales y minerales que el mundo necesita.

Nuestros compromisos:

[Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#)

[Principios de minería del Consejo Internacional de la Minería y los Metales](#)

[Iniciativa Hacia una Minería Sustentable de la Asociación de Minería de Canadá](#)

[Estándares de GRI](#)

[Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas \(DNUPI\)](#)

[Consejo para un Capitalismo Limpio](#)

[Coalición de Liderazgo para el Precio al Carbono](#)

[Estándares laborales de la Organización Internacional del Trabajo](#)

[Club del 30 %, Canadá \(30% Club Canada\)](#)

Y muchos otros que se indican en nuestra página de [Membresías y asociaciones](#)

Reconocimiento durante 2020

Índice Mundial de Sustentabilidad Dow Jones por 11.º año consecutivo, la compañía minera mejor clasificada en el mundo y la única compañía de metales y minería galardonada con el premio S&P Gold Class Award



Sustainalytics: La compañía minera mejor clasificada en 2020

MSCI ESG: Calificación "A" en 2020 y miembro del índice MSCI World ESG Leaders

El mejor desempeño de ISS E&S



La mejor clasificada de Vigeo Eiris en minería y metales en América del Norte en 2020



La mejor clasificada en el subsector de minería en

2020 en la serie de índices FTSE4Good



Índice de igualdad de género 2021 de Bloomberg



Clasificada como uno de los principales 100 empleadores de Canadá de 2021 por Mediabond



Divulgación del CDP 2020



Uno de los mejores empleadores del mundo de 2020 según Forbes

Corporate Knights: Las 100 corporaciones más sustentables del mundo en 2021 y las 50 mejores corporaciones canadienses de 2020

Y otros que se indican en nuestra página de [Premios e índices](#)