

Teck

INFORME DE SUSTENTABILIDAD 2019

INFORME DE SUSTENTABILIDAD 2019

EN ESTE INFORME

1	Acerca de este informe
2	Aspectos destacados de 2019
3	Mensaje del Presidente y CEO, Don Lindsay
5	Relacionamiento con las partes interesadas y los pueblos indígenas
7	Actualización de la estrategia de sustentabilidad
9	Evaluación de la materialidad 2019
	Temas de Materialidad
11	· Salud y seguridad
20	· Administración del agua
28	· Relaciones con los pueblos indígenas
36	· Relaciones con las comunidades
48	· Gestión de relaves
55	· Cambio climático y uso de energía
65	· Diversidad y relaciones con los empleados
75	· Calidad del aire
81	· Producción Responsable y gestión de desechos
86	· Gestión de la cadena de abastecimiento
90	· Gestión ambiental
93	· Biodiversidad y recuperación
98	· Derechos humanos
103	· Ética de los negocios
110	Metodología y replanteamientos
111	Informe de garantía independiente
	Solo en línea
	· Nuestra metodología de gestión de temas relevantes
	· Datos de desempeño en sustentabilidad 2019
	· Afiliaciones y asociaciones
	· Glosario
	· Buscador de Global Reporting Initiative
	· Índice de normas contables de sustentabilidad (SASB)
	· Portal de divulgación
	· Generador de informes PDF

Acerca de este informe

El Informe de Sustentabilidad 2019 de Teck marca nuestro decimonoveno año de informes anuales sobre los temas de sustentabilidad que son más relevantes para nuestras partes interesadas y para nuestra empresa.

Este informe contiene:

- Desempeño detallado en nuestros temas de sustentabilidad relevantes 2019
- Resumen del progreso hacia el logro de nuestras metas de sustentabilidad a corto plazo para el año 2020 en las áreas de comunidad, agua, nuestra gente, biodiversidad, energía y cambio climático, y aire.
- Nuevos objetivos y prioridades estratégicas a largo plazo relacionadas con la sustentabilidad

Nuestro informe, disponible en español e inglés, cumple con los Principios Mineros del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM). Nuestro reporte también está de acuerdo con las normas esenciales y las divulgaciones del sector de la minería y los metales G4 de Global Reporting Initiative (GRI) y alineado con los principios de los informes integrados. Para obtener información sobre el alcance de nuestros informes, consulte Metodología y replanteamientos en la página 110. Este informe ha sido revisado y aprobado por la gerencia sénior y la Junta Directiva de Teck.

Información de metodología de gestión

En general, la información de metodología de gestión relacionada con cada tema relevante y con nuestra metodología de sustentabilidad está disponible en nuestro sitio web en teck.com/responsabilidad-es/.

Garantía

PricewaterhouseCoopers LLP revisó de manera independiente nuestra aplicación de las normas de GRI y la alineación de nuestras prácticas con los 10 principios del ICMM, orientándose según el procedimiento de garantía del ICMM. Para conocer la carta de garantía de dicho organismo, consulte las páginas 111 a la 112. PricewaterhouseCoopers LLP es también auditor independiente de Teck.

Contacto

Si tiene alguna pregunta sobre este informe, envíenos un correo electrónico a sustainability@teck.com o comuníquese con Katie Fedosenko, Gerenta, Informes de Sustentabilidad enviando un correo electrónico a katie.fedosenko@teck.com.

Otros informes

El Informe de Sustentabilidad 2019 es parte del conjunto de informes anuales de Teck, que incluye nuestra Descripción general de la compañía 2019, nuestro Informe anual 2019 y divulgaciones adicionales disponibles en nuestro sitio web www.teck.com.



Informe anual 2019

Publicación anual de nuestro debate y análisis de la gerencia y nuestros estados financieros consolidados auditados.

Formulario de información anual

Nuestra presentación anual que describe nuestra empresa, lo que incluye la divulgación de nuestras reservas y recursos, y la divulgación con respecto a los riesgos que pueden afectar a Teck.

Circular de apoderados de la gerencia

Información sobre la empresa que se realizará en la asamblea anual, lo que incluye detalles sobre la remuneración de los ejecutivos y nuestras prácticas de gobernanza corporativa.

Aspectos destacados de 2019

18%

de reducción

en la frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido y 16% de reducción en frecuencia de lesiones de alto potencial¹

85%

de empleados

capacitados en la identificación de peligros en todas las operaciones, sitios de exploración y proyectos frente a un objetivo del 50%

~3:

la cantidad de veces que el agua se reutiliza y recicla en operaciones mineras

CAD\$

225 millones

gastados en empresas indígenas a través de adquisiciones

14 nuevos acuerdos y 75 acuerdos totales

con pueblos indígenas

CAD\$19 millones

en inversión comunitaria

36% del total de adquisiciones gastado en proveedores locales

72% del empleo local total

Realizamos una revisión especial independiente,

que no identificó amenazas de fallas catastróficas en los relaves y los embalses de agua de Teck.

Cero

incidentes ambientales significativos relacionados con relaves



Reducción de 297.000

toneladas de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) desde 2011

249 terajuole de reducción en el uso de energía

Publicamos el informe Resiliencia de la Cartera Frente al Cambio Climático 2019

alineado con las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD)

Nos enfocamos en fortalecer la diversidad y las mujeres conformaron el

32% de las nuevas contrataciones en 2019

100%

de las estaciones situadas en la comunidad con concentraciones ambiente de material particulado

de menos de 2,5 microns dentro de las pautas de la Organización Mundial de la Salud (OMS)



33.517 toneladas

de desechos peligrosos y no peligrosos reciclados

41.100 toneladas de mineral urbano / fuentes secundarias recicladas en las operaciones Trail



5.781 hectáreas de tierra total recuperadas

Planes de cierre actualizados que incorporan el manejo de la biodiversidad,

en Carmen de Andacollo y Quebrada Blanca Fase 2, aprobados por el gobierno

Cero

retroalimentación o incidentes importantes² relacionados con derechos humanos en todos los sitios de Teck



Publicamos el tercer Informe Anual de Aportes

Económicos, proporcionando transparencia en nuestros pagos y contribuciones donde operamos

¹ Las definiciones de frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido y de frecuencia de lesiones de alto potencial se encuentran en la página 16.

² La definición de retroalimentación o incidentes importantes relacionados con derechos humanos se encuentra en la página 100

Mensaje del Presidente y CEO, Don Lindsay



Donald R. Lindsay
Presidente y Director Ejecutivo
Vancouver, C.B., Canadá
12 de marzo de 2020

En Teck, creemos que un mundo mejor es posible a través de una mejor minería. Desde el cobre para electrificación, pasando por el acero para infraestructura, a una gama de metales y minerales para la tecnología, nos comprometemos a proporcionar los materiales esenciales para el mundo moderno, al mismo tiempo en que trabajamos para mejorar la eficiencia y la sustentabilidad de nuestras actividades.

Ese compromiso comienza en nuestras faenas, con un enfoque en la salud y seguridad, la productividad, el desempeño ambiental y el compromiso con la comunidad. Una mejor minería significa mejores desempeños para los accionistas, mejores ecosistemas, mejores comunidades y, en última instancia, un mundo mejor hoy y en el futuro.

Desde 2010, nuestra Estrategia de Sustentabilidad con objetivos a corto y largo plazo nos ha desafiado a mejorar continuamente nuestro desempeño en materia de sustentabilidad. Al cumplirse una década de trabajo para alcanzar esos objetivos, reconocemos que el contexto mundial ha cambiado. Este cambio requiere que revisemos y actualicemos nuestra estrategia para asegurarnos de que permanecemos a la vanguardia de la minería responsable.

Como parte de esta actualización, hemos establecido nuevos objetivos en ocho temas estratégicos: salud y seguridad, cambio climático, producción responsable, nuestra gente, agua, gestión de los relaves, comunidades y pueblos indígenas, y biodiversidad y reclamación.

Estos ocho temas representan los riesgos y oportunidades más importantes a los que se enfrenta nuestro negocio en el área de la sustentabilidad. También reflejan las macro-tendencias mundiales, como la transición a una economía con bajas emisiones de carbono, la creciente urbanización y globalización y el aumento de la innovación y la tecnología.

Para cada tema, hemos establecido prioridades estratégicas a largo plazo que se apoyan en objetivos a corto plazo centrados en la aplicación no sólo en nuestras operaciones sino también en todos nuestros proyectos, sitios de exploración y otras áreas de nuestro negocio donde tenemos el control de la gestión. En las páginas 7 y 8 hay una lista completa de nuevos objetivos, pero quiero centrarme en algunos de los más destacados.

La salud y la seguridad es la primera consideración en todo lo que hacemos, y nos centramos en la mejora continua de nuestra seguridad. En 2019, nuestra Frecuencia de Incidentes de Alto Potencial fue un 16% menor que en 2018, y la Frecuencia Total de Lesiones Registrables disminuyó un 24% año a año. A pesar de nuestro progreso, nos entristeció profundamente una fatalidad que ocurrió en nuestro proyecto QB2.

Esto es un recordatorio de que debemos seguir siendo diligentes en nuestra atención a la salud y la seguridad, por lo que, como parte de nuestra actualización a la estrategia de sustentabilidad, seguiremos trabajando para eliminar fatalidades, lesiones graves y enfermedades ocupacionales. Como parte de este trabajo, establecimos nuevos objetivos a corto plazo relacionados con la mejora significativa de la verificación del control crítico de peligros fatales y la aplicación de nuevas tecnologías para el monitoreo de la exposición en tiempo real para mejorar los controles de la exposición al polvo y a vapores de soldadura.

Como parte de nuestro compromiso con la acción climática, nos fijamos el objetivo de lograr la neutralidad de carbono en toda nuestra empresa para el año 2050. También nos hemos fijado tres objetivos a corto plazo para avanzar hacia la neutralidad: reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 33% para 2030, procurando que el 100% de nuestra demanda de electricidad en Chile provenga de energía limpia para 2030, y acelerando la adopción de alternativas de cero emisiones para el transporte, desplazando el equivalente a 1.000 vehículos con motor de combustión interna (ICE) para 2025.

Estos nuevos objetivos se basan en nuestra labor hasta la fecha en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y la mejora de la eficiencia energética. Desde 2011, hemos implementado proyectos e iniciativas para reducir las emisiones de GEI en nuestras operaciones en 297.000 toneladas.

Como un gran paso adelante en la reducción del carbono, a principios de este año conseguimos 118 megavatios (MW) de suministro de energía renovable para nuestro proyecto de Quebrada Blanca Fase 2 (QB2) en lugar de la anterior energía de combustible fósil. Esto evitará aproximadamente 800.000 toneladas de emisiones de GEI al año. Este monto equivale a las emisiones de unos 170.000 vehículos de pasajeros con motor de combustión, lo que equivale a estacionar permanentemente más de la mitad de los automóviles en la ciudad de Vancouver o todos los automóviles en la región de Tarapacá de Chile, donde se encuentra QB2. También compramos la instalación de energía solar SunMine de la ciudad de Kimberley, una instalación solar de 1,05 MW construida en una mina recuperada, para trabajar en nuestros objetivos de energía alternativa. Y lanzamos un piloto usando autobuses eléctricos en las operaciones de carbón metalúrgico en Elk Valley para el transporte de empleados.

El agua es uno de nuestros problemas de sustentabilidad más importantes, tanto en cuanto a la protección de la calidad del agua como en asegurar la disponibilidad de agua dulce en las regiones con escasez de agua. Por eso hemos establecido dos nuevas prioridades estratégicas respecto al agua: hacer la transición al agua de mar o a fuentes de agua de baja calidad para todas las operaciones en las regiones con escasez de agua para el año 2040, y aplicar soluciones innovadoras de gestión y tratamiento del agua para proteger la calidad del agua aguas abajo de todas nuestras operaciones.

La producción responsable es una tendencia emergente, en la que empresas, consumidores y gobiernos tratan de demostrar que los materiales se están produciendo de manera responsable, trabajando para reducir desechos, manteniendo los productos en uso y, en última instancia, regenerando el medio ambiente natural. Nuestro historial de desarrollo responsable de los recursos nos proporciona una base sólida para responder a la evolución de la demanda de los clientes y de los consumidores de productos producidos de forma responsable. En línea con estas expectativas, hemos establecido dos nuevas prioridades estratégicas: ser líder en el suministro responsable de los metales y minerales necesarios para la transición a una economía centrada en la reducción de los desechos y en el mantenimiento de los productos en uso, y trabajar hacia cero desechos industriales para 2040.

El núcleo de toda nuestra labor en materia de Sustentabilidad son las sólidas relaciones con comunidades y pueblos indígenas. Nos comprometemos a colaborar para generar beneficios económicos, avanzar en la reconciliación y mejorar el bienestar de la comunidad. Esto incluye el aumento de las oportunidades de empleo y compras a nivel local y el logro de una mayor representación de los pueblos indígenas en toda nuestra empresa.

Por último, me enorgullece compartir que nuestro desempeño en materia de sustentabilidad ha sido reconocido por el Índice Mundial de Sustentabilidad del Dow Jones por décimo año consecutivo, siendo Teck la empresa minera mejor clasificada en el DJSI mundial y norteamericano por primera vez. También fuimos nombrados por Corporate Knights entre las 100 empresas más sustentables del mundo y los 50 mejores ciudadanos corporativos de Canadá. Este reconocimiento es alentador pero, al mismo tiempo, reconocemos que hay más trabajo por hacer. El establecimiento de estos nuevos y ambiciosos objetivos de sustentabilidad ayudará a asegurar que continuemos mejorando nuestro desempeño social y ambiental, a la vez que proporcionamos materiales esenciales para un mundo mejor.

Nuestros compromisos:

- Pacto Global de las Naciones Unidas
- Concejo Internacional de Minería y Metales *Principios de Minería*
- Programa *Hacia la Minería Sustentable* de la Asociación Minera de Canadá
- Normas de la Iniciativa de Reporte Global
- Council for Clean Capitalism
- Coalición de Liderazgo para el Precio del Carbono
- Normas laborales* de la Organización Internacional del Trabajo
- 30% Club Canada
- Y muchos otros nombrados en nuestra página de Membresías y Asociaciones.

Reconocimiento en 2019

Índice Mundial de Sustentabilidad Dow Jones, por décimo año consecutivo, y la compañía minera mejor clasificada del mundo



Las 100 empresas más sustentables del mundo por Corporate Knights Global 2020



Mejores 50 de Corporate Knights por 13° año consecutivo



100 mejores empleadores de Canadá 2020 por Mediacorp



Índice ESG mundial de MSCI



Empresa minera de primera línea por Sustainalytics



Mejor Desempeño por ISS E&S



Serie del índice FTSE44Good



Índice World 120 de Euronext Vigeo



Índice Bloomberg de Igualdad de Género 2020



Y otros listados en nuestra página de Premios e Índices

Relacionamiento con las partes interesadas y los pueblos indígenas

El relacionamiento con las partes interesadas, desde las comunidades locales y los pueblos indígenas hasta los inversionistas y los clientes, ayuda a mejorar nuestra mutua comprensión de intereses, preocupaciones y aspiraciones, y a fortalecer las relaciones durante todo el ciclo de vida minero. Las partes interesadas se identifican en función del grado en el cual son afectadas por nuestras actividades, nuestras relaciones con ellas y por su capacidad para influir en el logro de nuestros objetivos comerciales. En particular, la identificación de las partes interesadas nos ayuda a:

- Comprender los impactos positivos y negativos de nuestra empresa
- Comprender los riesgos y oportunidades, para las partes interesadas y nuestra empresa, asociados con estos impactos
- Gestionar estos impactos de una manera responsable y eficaz
- Comprender la eficacia de nuestras medidas de gestión

Gestión y relacionamiento directo e indirecto con las partes interesadas

Nuestro relacionamiento directo con las partes interesadas está organizado en tres niveles amplios: divulgación, diálogo y participación. Nuestro equipo también lleva a cabo relacionamiento directo de manera permanente, lo que a menudo incluye relacionamiento con gobiernos, asociaciones de la industria, pares, accionistas y posibles inversionistas. Llevamos a cabo el relacionamiento indirecto a través de la aplicación de normas y marcos desarrollados externamente que reflejan las expectativas de las partes interesadas.

Los estándares de gestión de salud, seguridad, medioambiente y comunidad (Health, Safety, Environment and Community, HSEC) y nuestras herramientas de responsabilidad y gestión social en Teck (Social Management and Responsibility at Teck, SMART) orientan nuestro relacionamiento con las partes interesadas de la comunidad y los pueblos indígenas. Los

resultados del relacionamiento se informan al Comité de Seguridad y Sustentabilidad de nuestra Junta Directiva y a nuestro Comité de Gestión de Riesgos de HSEC.

Relacionamiento con las comunidades locales e indígenas

Todas nuestras operaciones, sitios de exploración, proyectos y propiedades cerradas identifican, priorizan y se relacionan directamente con las comunidades locales e indígenas. Nuestro trabajo en esta área se enfoca en:

- Divulgar y comunicar debidamente la información de manera exacta y oportuna
- Mantener un diálogo abierto de manera que todas las partes puedan comprender cabalmente las opiniones y preocupaciones de los demás
- Participar en la toma de decisiones en torno a nuestras actividades
- Colaborar sobre problemas de mutuo interés
- Afianzar y mantener nuestra licencia para operar
- Comprender el posible impacto de nuestras actividades sobre los derechos de las comunidades indígenas

Las personas responsables del relacionamiento con las comunidades locales e indígenas reciben capacitación para llevar adelante un diálogo que se enfoque en construir y mantener las relaciones, y abordar cuestiones importantes para esas comunidades. Esto ayuda a posibilitar un relacionamiento que sea productivo y constructivo, y que contribuya directamente al establecimiento y cuidado de relaciones a largo plazo basadas en la confianza. Nuestro compromiso con nuestra fuerza laboral, comunidades, sociedad civil y pueblos indígenas respalda colectivamente nuestros compromisos de respetar los derechos humanos y los derechos indígenas en todo Teck.

Tabla 1: Temas clave de relacionamiento con partes interesadas y pueblos indígenas identificados y gestionados durante 2019

Partes interesadas	Descripción	Temas prioritarios de relacionamiento durante 2019	Conozca más
Nuestra fuerza laboral	Empleados sindicalizados, no sindicalizados, de tiempo completo y de medio tiempo, y contratistas	<ul style="list-style-type: none"> • Salud, estrategias de seguridad y bienestar • Nueva tecnología y oportunidades de innovación • Inclusión y diversidad • Convenios colectivos y de negociación 	Página 11, 65
Inversionistas	Inversionistas institucionales, otros accionistas, titulares de instrumentos de deuda y bancos	<ul style="list-style-type: none"> • Desempeño financiero y estado de la compañía • Gestión social y ambiental • Asignación de capital • Gobernanza • Gestión de relaves 	<p>Para obtener información sobre el desempeño financiero, consulte nuestro Informe Anual 2019.</p> <p>Página 48 sobre gestión de relaves</p>

Tabla 1: Temas clave de relacionamiento con partes interesadas y pueblos indígenas identificados y gestionados durante 2019 (cont.)

Partes interesadas	Descripción	Temas prioritarios de relacionamiento durante 2019	Conozca más
Comunidades	Comunidades indígenas, comunidades no indígenas, instituciones situadas en la comunidad y las personas fuera de comunidades afectadas por proyectos y sitios	<ul style="list-style-type: none"> • Inversión comunitaria • Calidad o disponibilidad del agua • Salud y seguridad • Problemas de polvo, ruido y vibración • Adquisiciones y empleo locales • Monitoreo comunitario participativo • Gestión de relaves 	Página 36
Organizaciones de la sociedad civil, no gubernamentales y multinacionales	Organizaciones regionales, nacionales e internacionales enfocadas principalmente en la promoción	<ul style="list-style-type: none"> • Oportunidades de inversión comunitaria • Temas globales de desarrollo • Transparencia en los pagos que realizamos a gobiernos y otros • Cambio climático y tarificación de las emisiones de carbono 	Página 36, 54, 103
Instituciones académicas e investigadores	Instituciones académicas y organizaciones de investigación	<ul style="list-style-type: none"> • Asociaciones de investigación • Programas de capacitación 	Página 70
Gobiernos	Organismos o instituciones del gobierno local, gobiernos provinciales o subnacionales, y gobiernos nacionales o federales	<ul style="list-style-type: none"> • Innovación • Gestión ambiental • Normativas de transporte • Comercio internacional • Reforma normativa y de obtención de permisos ambiental Competitividad de la industria • Cambio climático y tarificación de las emisiones de carbono 	Página 55, 90, 103
Gobiernos y comunidades indígenas	Estructuras formales de gobernanza que representan a comunidades indígenas, organizaciones que incluyen empresas identificadas por comunidades indígenas y usuarios tradicionales de la tierra	<ul style="list-style-type: none"> • Uso de la tierra y conocimientos tradicionales • Derechos indígenas • Negociación e implementación de acuerdos • Aspectos ambientales, lo que incluye calidad del agua y acceso a esta • Oportunidades económicas • Reconciliación • Protección de los sitios patrimoniales • Aprobaciones normativas • Oportunidades de inversión comunitaria • Subsistencia y medios de vida locales 	Página 28, 36
Intereses comerciales	Socios de joint venture, clientes y contratistas de gran tamaño	<ul style="list-style-type: none"> • Logística y transporte • Administración de los materiales • Sustentabilidad de cadena de abastecimiento • Salud y seguridad • Prácticas mineras responsables 	Página 81, 86
Asociaciones de la industria	Asociaciones que representan a empresas (p. ej., asociaciones mineras, organizaciones empresariales sustentables)	<ul style="list-style-type: none"> • Problemas normativos • Mejores prácticas y problemas sociales • Gestión ambiental • Competitividad comercial • Salud y seguridad • Gestión de relaves 	Página 48, 90

Actualización de la estrategia de sustentabilidad

Nuestra estrategia de sustentabilidad se estableció oficialmente en 2010 cuando creamos metas a corto plazo para el año 2015 y metas a largo plazo para el año 2030 en seis áreas de enfoque: ecosistemas y biodiversidad, energía y cambio climático, comunidad, agua, administración de los materiales y nuestra gente.

A medida que las prioridades de las comunidades de interés (COIs) continúan evolucionando, reevaluamos y actualizamos nuestras metas y estrategia de sustentabilidad. El propósito de nuestra estrategia es generar valor para los accionistas, gestionar riesgos y oportunidades importantes relacionados con la sustentabilidad y continuar posicionando a Teck como líder en sustentabilidad.

En 2019, llevamos a cabo un amplio relacionamiento con empleados y partes interesadas externas para identificar y priorizar tendencias y problemas globales y establecer una nueva estrategia de sustentabilidad. Durante estos relacionamientos, se identificaron un total de 24 temas, descritos en la Matriz de la materialidad de la figura 2, que luego se priorizaron en función de tres prismas:

1. Problema clave identificado internamente por empleados
2. Problema clave de inversionistas y otras comunidades de interés
3. Problema clave de liderazgo de la industria

La priorización dio como resultado ocho temas estratégicos: salud y seguridad, cambio climático, producción responsable, nuestra gente, agua, gestión de relaves, comunidades y pueblos indígenas, y biodiversidad y recuperación. Cada tema tiene una o más prioridades estratégicas a largo plazo y objetivos de sustentabilidad a corto plazo, como se describe en la tabla 2.

Nuestro enfoque durante 2020 será avanzar hacia nuestros nuevos objetivos y concluir los pasos finales de las metas para el año 2020 dentro de nuestra estrategia de sustentabilidad anterior.

Tabla 2: Prioridades y objetivos estratégicos de sustentabilidad

Tema	Prioridades estratégicas	Objetivos
Salud y Seguridad	<ul style="list-style-type: none"> • Eliminar víctimas fatales, lesiones graves y enfermedades ocupacionales 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Contribuir a la eliminación de fatalidades y lesiones graves mediante una mejora significativa de la verificación del control crítico de peligros fatales 2. Para 2025, contribuir a la eliminación de enfermedades ocupacionales mediante la aplicación de nuevas tecnologías de vigilancia de la exposición en tiempo real para mejorar los controles de la exposición al polvo y vapores de soldadura
Cambio Climático	<ul style="list-style-type: none"> • Ser un operador neutro en carbono para el año 2050 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 33% para el año 2030 2. Obtener el 50% de nuestra demanda de electricidad en Chile a partir de energía limpia para el año 2025 y el 100% para el 2030 3. Acelerar la adopción de alternativas de transporte de emisiones cero desplazando el equivalente a 1.000 vehículos con motor de combustión interna (ICE) para el año 2025
Producción Responsable	<ul style="list-style-type: none"> • Ser un líder en el suministro responsable de los metales y minerales necesarios para la transición a una economía centrada en reducir los desechos y mantener los productos en uso. • Trabajar para lograr cero desechos industriales para 2040 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Para 2025, establecer inventarios de desechos basados en el sitio y planes para convertir los desechos en productos útiles y apropiados sobre la base de estos inventarios y planes, establecer objetivos para la reducción de residuos industriales 2. Para 2025, desarrollar e implementar un programa de productores responsables y un “pasaporte de productos” que sea rastreable a través de la cadena de valor 3. Ser líder en la administración de productos al continuar implementando nuestro programa de Administración de Materiales y producir metales secundarios en nuestras Operaciones de Trail

Tabla 2: Prioridades y objetivos estratégicos de sustentabilidad (cont.)

Tema	Prioridades estratégicas	Objetivos
Nuestra Gente	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar un lugar de trabajo donde todos sean incluidos, valorados y estén equipados para el presente y el futuro 	<ol style="list-style-type: none"> Aumentar el porcentaje de mujeres que trabajan en Teck -incluyendo mujeres en puestos de liderazgo- y avanzar en las iniciativas de inclusión y diversidad en toda la compañía para el año 2025 Equipar a nuestros empleados para las futuras necesidades del lugar de trabajo y de liderazgo, incluyendo la mejora de las habilidades y el reciclaje, invirtiendo CAD\$200 millones en programas de capacitación y desarrollo de habilidades para el 2025 Ampliar las oportunidades de participación de los empleados, incluidas las iniciativas comunitarias impulsadas por empleados y un programa de retroalimentación en toda la empresa, para el año 2025
Agua	<ul style="list-style-type: none"> Transición a fuentes de agua de mar o de baja calidad para todas las operaciones en regiones con escasez de agua para el año 2040 Implementar soluciones innovadoras de gestión y tratamiento del agua para proteger la calidad del agua aguas abajo de todas nuestras operaciones 	<ol style="list-style-type: none"> Para 2025, diseñar todos los proyectos de desarrollo en regiones con escasez de agua con una fuente de agua de mar o agua de baja calidad Para el año 2025, implementar nuevas estrategias de control de fuentes o diseño de minas y sistemas de tratamiento de aguas para apoyar y seguir avanzando en los esfuerzos para manejar la calidad del agua en nuestras operaciones
Gestión de Relaves	<ul style="list-style-type: none"> Continuar manejando nuestros relaves a través de su ciclo de vida de una manera segura y ambientalmente responsable 	<ol style="list-style-type: none"> Considerar preferentemente tecnologías de molienda y relaves que utilicen menos agua tanto para minas nuevas como también para cualquier extensión de vida útil de minas existentes Ampliar el uso de tecnologías de vigilancia conectadas digitalmente para ayudar a supervisar nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves
Comunidades y Pueblos Indígenas	<ul style="list-style-type: none"> Colaborar con las comunidades y los Pueblos Indígenas para generar beneficios económicos, promover los esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar de la comunidad 	<ol style="list-style-type: none"> Aumentar las oportunidades de empleo y adquisiciones locales para el año 2025 con el fin de ofrecer beneficios económicos directos a las comunidades Lograr una mayor representación de Pueblos Indígenas en nuestra empresa para el año 2025 mediante el aumento del empleo y las compras mediante desarrollo de negocios, creación de capacidad, y oportunidades de capacitación y educación Obtener resultados sociales, económicos y ambientales positivos para comunidades y pueblos indígenas mediante la contribución de CAD\$100 millones a organizaciones comunitarias e iniciativas mundiales, incluidos nuestros programas de Zinc y Salud y de Cobre y Salud, para 2025
Biodiversidad y recuperación	<ul style="list-style-type: none"> Trabajar para asegurar un impacto positivo neto en la biodiversidad 	<ol style="list-style-type: none"> Para 2025, todas las faenas operativas han implementado y están implementando planes para asegurar un impacto neto positivo.

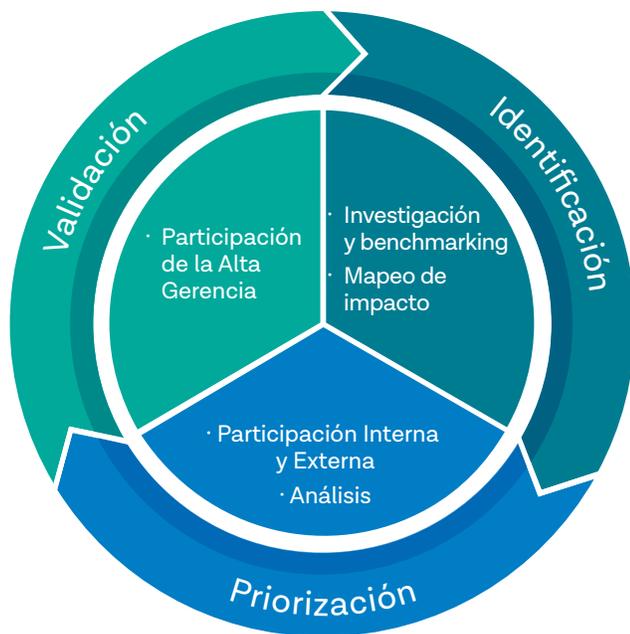
Evaluación de la materialidad 2019

En este informe, un tema de materialidad de sustentabilidad es uno que refleja los impactos económicos, ambientales y sociales más significativos de nuestra compañía o uno que podría influir sustancialmente sobre las evaluaciones y decisiones de nuestras partes interesadas, de acuerdo con la orientación de Global Reporting Initiative.

El contenido de nuestros informes sustentabilidad anuales se determina a través de una detallada evaluación de la materialidad, la cual es un proceso para identificar y evaluar los temas de sustentabilidad que fueron los más importantes para nuestra empresa y nuestras comunidades de interés durante el año anterior y para el futuro cercano.

Nuestro proceso anual para determinar temas de sustentabilidad relevantes sigue un ciclo de tres años e implica tres pasos: identificación, priorización y validación. El primer año requiere una consulta e investigación intensiva para identificar una lista completa de temas que es analizada por expertos internos y partes interesadas externas y validada por nuestro equipo de gerencia sénior. Los temas de sustentabilidad en la industria minera generalmente son consistentes en comparación con el año anterior, dada la naturaleza a largo plazo de las operaciones. Así pues, el segundo y el tercer año aprovechan los resultados del primer año y la evaluación se actualiza para reflejar los problemas emergentes.

Figura 1: Proceso de evaluación de la materialidad



En 2019, aprovechamos la completa evaluación de la materialidad que realizada durante 2017. Durante la fase de identificación, llevamos a cabo una investigación sobre las tendencias en nuestra industria y evaluamos documentos de estrategia interna, lo que incluye los planes de cinco años para cada unidad de negocios, la información recopilada como parte de la actualización de nuestros objetivos y estrategia de sustentabilidad descritas en las páginas 7 y 8. Tomamos también la información existente de nuestra evaluación integral de 2017, la cual mapeó nuestros impactos y el límite de nuestros temas relevantes en toda la cadena de valor. En esta fase, identificamos un total de 24 temas para revisión y priorización.

Durante la fase de priorización, llevamos a cabo relacionamiento interno y externo destinado a profundizar la comprensión del estado actual de la sustentabilidad dentro de la compañía y nuestra visión para esta. Durante este proceso, se identificó una variedad de temas como más importantes en términos de riesgos y oportunidades. En esta fase, se priorizaron 14 de los 24 temas de sustentabilidad que cumplían potencialmente nuestro umbral para informes.

Durante la fase de validación, nuestros equipos de liderazgo en cada sitio operativo, nuestro grupo asesor interno de sustentabilidad, el equipo de gerencia sénior y el Comité de Seguridad y Sustentabilidad de la Junta Directiva, revisaron y validaron los resultados de la evaluación de la materialidad.

Los 24 temas de sustentabilidad que se identificaron se describen en la matriz de materialidad de la figura 2.

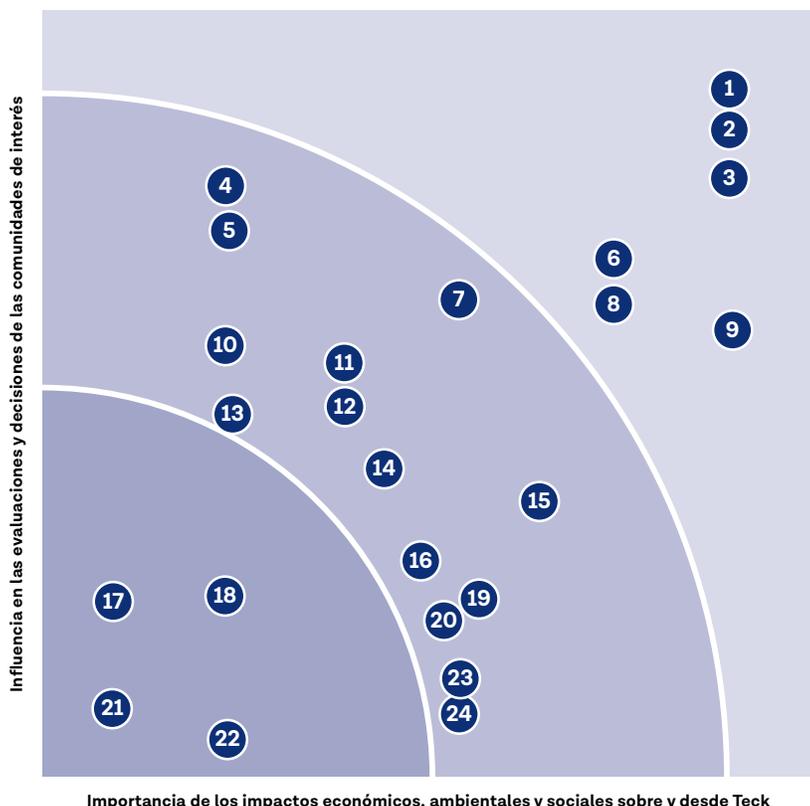
De estos 24 temas, los 14 que se priorizaron porque cumplían potencialmente nuestro umbral para informes son:

- | | |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 1. Salud y seguridad | 14. Calidad del aire |
| 2. Relaciones con pueblos indígenas | 15. Recuperación y remediación |
| 3. Apoyo comunitario requerido | 16. Poder de los gobiernos |
| 4. Impacto sobre la flora y la fauna | 17. Cadena de abastecimiento responsable ascendente |
| 5. Capacitación y habilidades avanzadas | 18. Flexibilidad del lugar de trabajo |
| 6. Gestión de relaves | 19. Reciclaje de materiales y demanda de materiales de principio a fin |
| 7. Escasez de agua | 20. Demanda de productos bajos en carbono |
| 8. Operaciones bajas en carbono | 21. Salud de los océanos |
| 9. Calidad del agua | 22. Seguridad de los datos |
| 10. Derechos humanos | 23. Poder de la información / redes sociales |
| 11. Preparación para innovar y adoptar tecnología | 24. Cadena de abastecimiento responsable descendente |
| 12. Diversidad e inclusión | |
| 13. Cultura y ética de los negocios | |



- Salud y seguridad
- Administración del agua
- Relaciones con los pueblos indígenas
- Relaciones con las comunidades
- Gestión de relaves
- Cambio climático y uso de energía
- Diversidad y relaciones con los empleados
- Calidad del aire
- Producción responsable y gestión de desechos
- Gestión de la cadena de abastecimiento
- Gestión ambiental
- Biodiversidad y recuperación
- Derechos humanos
- Ética de los negocios

Figura 2: Matriz de la materialidad 2019



Reconocemos que muchos de nuestros temas significativos están interrelacionados; por ejemplo, un tema como el de los derechos humanos tiene intersecciones con varios otros temas de sustentabilidad, como la salud y la seguridad, la administración del agua y las relaciones con pueblos indígenas. Para una descripción detallada de cada tema y para ver cómo se interconectan los temas, vea nuestra [matriz de materialidad](#) interactiva en nuestro sitio web. También puede ver estas intersecciones dentro de los temas importantes de Teck disponibles en nuestro sitio web.

Salud y seguridad



Salud y seguridad

Con un 4% del producto interno bruto afectado cada año por lesiones con tiempo perdido en todo el mundo, los costos económicos y humanos de los incidentes y enfermedades ocupacionales son significativos.³ La tecnología y la automatización ofrecen nuevas oportunidades de mejorar la salud y seguridad de los empleados, a menudo al quitar a la gente de situaciones o áreas peligrosas, pero también pueden presentar nuevos desafíos.^{4,5}

Contexto de la industria

La extracción y el procesamiento involucran el manejo de grandes volúmenes de materiales, el uso de equipos pesados y procesos de producción potencialmente peligrosos que representan posibles peligros y riesgos de seguridad y salud ocupacional. Teck y otras compañías miembro del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) han establecido la meta colectiva de cero víctimas fatales y están implementando medidas para reducir las lesiones y cumplir esta meta. El informe de seguridad del ICMM de 2018 registró 50 víctimas fatales en las compañías miembro en 2018; esto fue una disminución del 2% desde 51 víctimas fatales en 2017 y una caída del 18% en la frecuencia de víctimas fatales.⁵

Contexto de Teck

La seguridad es un valor central y una prioridad estratégica para Teck. En 2019, nos entristeció profundamente la víctima fatal que se produjo en noviembre de 2019 en nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2). Hemos llevado a cabo una investigación en profundidad del incidente para aprender el máximo posible e implementar medidas para evitar que vuelva a ocurrir. En 2019, la frecuencia de incidentes de alto potencial fue un 16% menor en comparación con el año anterior, y la frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido también fue un 18% menor. La frecuencia total de lesiones registrables también disminuyó año tras año en un 24%.

Indicadores de GRI y límite del tema

403-103, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados, nuestros contratistas y los organismos normativos en el contexto de todos los sitios de Teck y en la selección y gestión de contratistas.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la salud y seguridad, lo que incluye las políticas, procedimientos, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

³Seguridad y salud en el centro del futuro del trabajo: Aprovechar 100 años de experiencia. Organización Internacional del Trabajo. 2019. (https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_686645.pdf)

⁴Mina 2019: Asignación de recursos para el futuro. PricewaterhouseCoopers. 2019. (<https://www.pwc.com/gx/en/energy-utilities-mining/publications/pdf/mine-report-2019.pdf>).

⁵Evaluación comparativa de datos de seguridad 2018: progreso de los miembros del ICMM. Consejo Internacional de la Minería y los Metales. 2018. (<https://www.icmm.com/safety-data-2018>)

Aspectos destacados de 2019**18%**

de reducción en la frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido (Lost-Time Disabling Injury Frequency, LTDIF) y **16%** de reducción en frecuencia de incidentes de alto potencial

85%

de empleados capacitados en la identificación de peligros en todas las operaciones, sitios de exploración y proyectos frente a un objetivo del 50%

Realizamos la segunda encuesta sobre cultura de salud y seguridad de Teck a fin de identificar oportunidades para perfeccionar nuestra estrategia, la participación de los empleados fue de aproximadamente un **70%** de toda la fuerza laboral, un aumento con respecto al **61%** cuando la encuesta se realizó por última vez en 2016

Nuestro desempeño en salud y seguridad durante 2019

Nuestros objetivos y compromisos Comprometemos y capacitamos a nuestra gente y trabajamos para asegurarnos de que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestras metas de sustentabilidad de salud y seguridad para el año 2020 y presenta nuestra nueva prioridad estratégica y metas.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2019
Reducir las lesiones graves y eliminar las víctimas fatales mediante el aseguramiento de que nuestros riesgos de alto potencial tengan implementados controles eficaces mediante la mejora de nuestra cultura de seguridad.	No lograda	<p>Aunque redujimos nuestras lesiones registrables en 2019, tristemente tuvimos una fatalidad en nuestro proyecto QB2.</p> <p>Se implementó nuestra estrategia de Control de Riesgos de Alto Potencial como se había previsto, y todas las operaciones cumplieron o superaron el objetivo de las Evaluaciones de Riesgos y Revisiones de Efectividad de los Equipos de Trabajo.</p> <p>Implementamos nuestro nuevo programa de capacitación en identificación de peligros en operaciones, faenas de exploración y proyectos. A finales de 2019, alcanzamos una tasa de finalización del 85% frente a un objetivo del 50%.</p> <p>Se condujo la segunda Encuesta de Cultura de Salud y Seguridad de Teck para ayudar a entender cómo ha evolucionado nuestro viaje de salud y seguridad e identificar oportunidades para refinar nuestra estrategia.</p>
Implementar un monitoreo de salud e higiene ocupacional y un control de exposición mejorados para proteger la salud de los trabajadores a más largo plazo.	En curso	<p>Desarrollamos un estándar de Teck para evaluaciones médicas ocupacionales en función de los resultados del monitoreo de la exposición e implementamos un proyecto piloto para probar la nueva tecnología de monitoreo en tiempo real a fin de perfeccionar la aplicación de los controles de exposición.</p> <p>Llevamos a cabo el primer foro de salud e higiene ocupacional en toda la compañía en 2019.</p>

Nueva prioridad estratégica y Objetivos

Prioridad estratégica	Objetivos
<p>• Eliminar víctimas fatales, lesiones graves y enfermedades ocupacionales</p>	<ol style="list-style-type: none"> Contribuir a la eliminación de fatalidades y lesiones graves mediante una mejora significativa de la verificación del control crítico de peligros fatales. Para 2025, contribuir a la eliminación de enfermedades ocupacionales mediante la aplicación de nuevas tecnologías de vigilancia de la exposición en tiempo real para mejorar los controles de la exposición al polvo y vapores de soldadura. <p>Los detalles sobre el contexto, las definiciones y los indicadores clave de desempeño relacionados con esta prioridad estratégica y estos objetivos están disponibles en nuestro sitio web en teck.com/responsabilidad-es/.</p>

Indicadores clave de desempeño

<p>2019: 1</p> <p>2018: 2</p> <p>2017: Cero</p>	<p>2019: 18% de reducción</p> <p>2018: Sin cambios</p> <p>2017: 14% de reducción</p>	<p>2019: 24% de reducción</p> <p>2018: Sin cambios</p> <p>2017: 12% de reducción</p>	<p>2019: 16% de reducción</p> <p>2018: 28% de reducción</p> <p>2017: 14% de reducción</p>
<p>Indicador⁽¹⁾ Lesiones fatales relacionadas con el trabajo</p> <p>Objetivo Cero víctimas fatales</p>	<p>Indicador⁽¹⁾ Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido</p> <p>Objetivo Reducción del 10% en comparación con el año anterior</p>	<p>Indicador⁽¹⁾ Frecuencia total de lesiones notificables</p> <p>Objetivo Reducción del 10% en comparación con el año anterior</p>	<p>Indicador⁽¹⁾ Frecuencia de incidentes de alto potencial</p> <p>Objetivo Mejora año tras año</p>

(1) Todos los indicadores incluyen empleados y contratistas.

Creación de una cultura de salud y seguridad positiva

Lanzado en 2009, el programa Liderazgo Valiente en Seguridad (LVS) se centra en el desafío a los valores, creencias y actitudes existentes en materia de seguridad y fomenta el compromiso de las personas para trabajar en forma segura. Más de 17.500 empleados han sido entrenados en LVS desde el inicio del programa. En 2019, implementamos actividades de sostenimiento para cumplir con nuestros compromisos de la cuarta fase de nuestro programa de LVS. También continuamos entrenando a los nuevos empleados y contratistas en el curso de Introducción al LVS. Participaron aproximadamente 1.500 directores, empleados y contratistas.

Los resultados agregados de nuestra Encuesta de Cultura de Salud y Seguridad de 2019 muestran una mejora en comparación con 2016 en las siguientes categorías:

- 49% de los empleados que sienten presión de anteponer la producción a la seguridad, comparado con el 51% en 2016; del 49% que se siente presionado, el 18% dice que viene de su deseo de hacer el trabajo.
- 73% de los empleados calificaron la cultura de seguridad de Teck como “Buena” o mejor, comparado con el 69% en 2016.
- 51% de los empleados calificaron la cultura de seguridad de Teck como mejorada, comparado con el 50% en 2016.

Control de riesgos de alto potencial

A partir de fin de año, todas las operaciones cumplieron o superaron sus objetivos de control de riesgos de alto potencial para el año 2019 en cuanto a evaluaciones de riesgos y revisiones de eficacia. Estos objetivos fueron llevar a cabo cuatro evaluaciones de riesgos del equipo de trabajo y cuatro revisiones de efectividad por operación. Como resultado de nuestros esfuerzos de evaluaciones de riesgos mejoradas en toda la compañía, identificamos y compartimos historias de cambio positivo. Los equipos en toda la compañía han intensificado sus controles sobre varios riesgos clave en cuanto a lesiones graves y víctimas fatales.

En 2019, lanzamos un nuevo módulo de capacitación en toda la compañía titulado Introducción a la identificación de peligros para dotar a empleados y contratistas de habilidades y una comprensión común de la identificación de peligros y para brindar a los empleados una comprensión clara de términos clave como peligro, tipos de peligros, riesgo y controles. Hasta la fecha, un 85%

de los empleados han completado este módulo en operaciones, sitios de exploración y proyectos. En nuestras operaciones de Columbia Británica con la representación sindical de United Steelworkers, trabajamos estrechamente con el sindicato para coproducir e implementar la capacitación; la retroalimentación del sindicato sobre la capacitación fue positiva.

También perfeccionamos la aplicación de nuestra estrategia de control de riesgos de alto potencial y desarrollamos una estrategia interna de seguridad de vehículos de Teck. Los incidentes relacionados con vehículos representan la principal categoría de incidentes de Teck. Los incidentes relacionados con vehículos generalmente se deben a una combinación de tres factores: el conductor, el entorno vial y el vehículo. Se han definido medidas de mejora para cada uno de estos tres factores clave. El objetivo de esta nueva estrategia es eliminar lesiones graves y víctimas fatales de los incidentes relacionados con vehículos.

Salud e higiene ocupacional

Trabajamos para mejorar continuamente nuestras evaluaciones de riesgos, monitoreo y controles de exposición de salud e higiene ocupacional a fin de proteger la salud a largo plazo de los empleados. Se exigió a todas nuestras operaciones establecer e implementar planes de reducción de la exposición durante 2019. Para finales de año, las 12 operaciones estaban en curso con la implementación de sus planes.

Nuestro Comité de Salud e Higiene Ocupacional continuó implementando un programa integral de capacitación para muestreo durante 2019. El objetivo del programa es brindar a todo el personal que tenga un rol en la recolección de muestras de higiene una capacitación estándar para la recolección de muestras

de calidad, lo que incluye la recolección de muestras de material particulado respirable y monitoreo y mapeo de ruidos.

Implementamos además un nuevo estándar interno de Teck para evaluaciones médicas ocupacionales en función de los resultados del monitoreo de la exposición. También comenzamos a implementar un proyecto piloto en nuestras operaciones Fording River, Greenhills y Highland Valley Copper para probar la nueva tecnología de monitoreo en tiempo real a fin de perfeccionar la aplicación de los controles de exposición.

Estudio de caso: Reducción de niveles de polvo dentro de cabinas de camiones de extracción

En 2019, comenzamos una prueba piloto de la tecnología Nanozen, un sensor de partículas en tiempo real portátil, en nuestra operación Greenhills para mejorar la salud y seguridad de los operarios de camiones de extracción. La exposición al polvo de los operarios puede conducir a afecciones y enfermedades ocupacionales; nuestro compromiso es reducir los niveles de polvo con esta innovadora tecnología y otras prácticas. Para la prueba piloto, se tomaron muestras con Nanozen. Como resultado, se descubrió que los conductores

alcanzaban el máximo de su exposición a material particulado respirable al soplar la cabina con aire comprimido. Se tomaron medidas inmediatas para reducir la exposición al polvo, partiendo por la eliminación de todas las unidades de aire comprimido de las cabinas de camiones de extracción. El equipo también se encuentra explorando otras prácticas de reducción del polvo. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/.

Desempeño en seguridad

Nos entristece profundamente informar que durante 2019 sufrimos una víctima fatal. El 27 de noviembre de 2019, un camión se volcó entre los kilómetros 80 y 81 del Camino Pintados en nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2), provocando la muerte de un subcontratista de Resiter, que trabaja para una compañía que presta servicios para la construcción del proyecto QB2. Para ayudar a evitar que este tipo de incidente vuelva a ocurrir, estamos realizando una investigación detallada y compartiendo aprendizajes en toda nuestra compañía e industria.

En 2019, nuestra frecuencia total de lesiones notificables (Total Recordable Injury Frequency, TRIF) fue un 24% menos que en 2018. La frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido aumentó/disminuyó/se mantuvo sin cambios en comparación con el año anterior. La TRIF de Teck está ligeramente por encima del promedio en comparación con el ICMM, el cual está conformado por muchas de las compañías mineras más grandes del mundo.

Tabla 3: Desempeño en salud y seguridad – Total Teck^{(1),(3),(4),(5),(6),(7)}

	2019	2018	2017	2016
Frecuencia total de lesiones notificables	0,82	1,01	1,01	1,13
Lesiones con tiempo perdido	90	73 ⁽⁹⁾	89	73
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido	0,34	0,36	0,45	0,42
Frecuencia de lesiones discapacitantes	0,20	0,26	0,17	0,28
Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido	0,54	0,62	0,62	0,72
Gravedad de lesiones con tiempo perdido	41,00	73,35	24,4	28,4
Cantidad de víctimas fatales	1,2⁽⁸⁾	2	0	0

Tabla 4: Desempeño en Salud y Seguridad – en sitios operados por Teck^{(2),(3),(4),(5),(6),(7)}

	2019	2018	2017	2016 ⁽¹⁰⁾
Frecuencia total de lesiones notificables	0,88	1,16	1,25	1,35
Lesiones con tiempo perdido	86	69	85	71
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido	0,38	0,44	0,62	0,55
Frecuencia de lesiones discapacitantes	0,20	0,27	0,18	0,33
Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido	0,58	0,71	0,80	0,88
Gravedad de lesiones con tiempo perdido	43,16	94,59	34,66	37,72
Cantidad de víctimas fatales	1	2	0	0

(1) Nuestras estadísticas de seguridad en la Tabla 3 incluyen tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para sitios donde Teck posee más del 50%, las estadísticas de seguridad se ponderan en un 100%; para sitios donde Teck posee el 50% o menos, las estadísticas de seguridad se ponderan de acuerdo con la propiedad de Teck de la operación. Esto incluye la mina Antamina, en la cual tenemos una participación del 22,5%. Definimos los incidentes de acuerdo con los requisitos de la Administración de Salud y Seguridad Minera del Departamento del Trabajo de EE. UU. La gravedad se calcula como la cantidad de días perdidos debido a lesiones con tiempo perdido cada 200.000 horas trabajadas.

(2) Las estadísticas de seguridad de la Tabla 4 incluyen tanto a los empleados como a los contratistas de todas nuestras ubicaciones en las que Teck tiene la mayoría de la propiedad y las que gestiona directamente (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para los sitios donde Teck posee más del 50%, las estadísticas de seguridad son ponderadas al 100%. Definimos los incidentes de acuerdo con los requisitos de la Administración de Seguridad y Salud en Minas del Departamento de Trabajo de los EE.UU. La severidad se calcula como el número de días perdidos por lesiones con pérdida de tiempo por cada 200.000 horas trabajadas.

(3) La disminución de la severidad en 2019 es consecuencia de una sola fatalidad en 2019 frente a dos fatalidades en 2018. Cada fatalidad resulta en el recuento de 6.000 días perdidos.

(4) Una lesión con tiempo perdido es una lesión ocupacional que provoca la pérdida de uno o más días, aparte del día inicial de la lesión, del trabajo programado del empleado más allá de la fecha de la lesión.

(5) Una lesión discapacitante es una lesión relacionada con el trabajo que, por órdenes de un profesional calificado, designa que una persona, aunque se encuentre en el trabajo, es incapaz de desempeñar la gama completa de tareas de su trabajo habitual en el siguiente turno de trabajo programado después del día de la lesión.

(6) Una víctima fatal se define como una lesión relacionada con el trabajo que tiene como consecuencia la pérdida de la vida. Esto no incluye muertes producto de una afección o enfermedad ocupacional.

(7) Los indicadores de frecuencia en esta tabla se calculan como la cantidad de eventos durante el período multiplicada por 200.000 y dividida por la cantidad de horas de exposición durante el período, lo cual hace referencia a la cantidad total de horas reales trabajadas por empleados o contratistas en un sitio donde uno o más empleados o contratistas están trabajando o están presentes como condición de su empleo y están llevando a cabo actividades relacionadas con sus tareas laborales. Es posible que las horas de exposición se calculen de manera distinta de un sitio a otro; por ejemplo, hojas de asistencia, estimaciones y datos de recursos humanos son fuentes para la cantidad total de horas de exposición.

(8) Hubo una fatalidad en la mina de arenas petrolíferas Fort Hills, operada por Suncor. Véase su informe de sustentabilidad para más información.

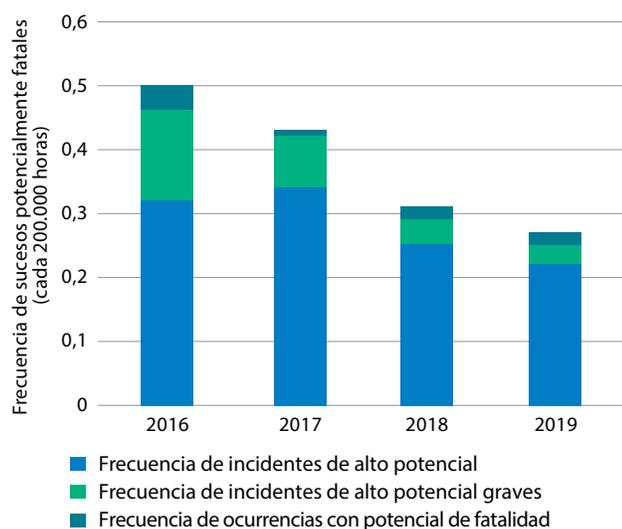
(9) Los datos han sido reexpresados en base a las mejoras en los cálculos.

(10) Los datos de referencia de 2016 se basan en información parcialmente disponible.

Incidentes de alto potencial

En 2019, nuestra frecuencia de incidentes de alto potencial fue un 18%, es decir que menor en comparación con 2018, y se informaron 6 sucesos potencialmente fatales en ubicaciones operadas por Teck, que fueron investigadas y para las cuales se desarrollaron acciones correctivas. Cuando es pertinente, los resultados se comparten con todas nuestras unidades de negocio y operaciones a fin de hacer posible un análisis de brechas local en función de los hallazgos para evitar sucesos

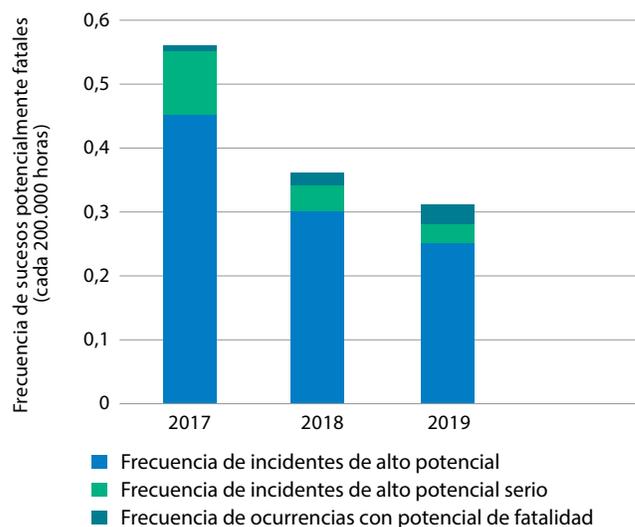
Figura 3: Desempeño en incidentes de alto potencial – Teck Total^{(1),(2)}



similares. Investigamos los sucesos potencialmente fatales de acuerdo con el mismo estándar que las víctimas fatales reales.

Aunque la frecuencia y gravedad del total de incidentes de alto potencial (High-Potential Incident, HPI) ha disminuido desde 2016, nuestras unidades de negocios y operaciones continúan experimentando los HPI. Así pues, continuamos enfocándonos en mejorar nuestra comprensión del riesgo de alto potencial y la eficacia de los controles.

Figura 4: Desempeño en Incidentes de Alto Potencial – en sitios operados por Teck^{(1),(3),(4)}



- (1) Los indicadores de frecuencia de las Figuras 3 y 4 se calculan multiplicando el número de incidentes del período por 200.000 y dividiéndolo por el número de horas de exposición en el período, que se refiere al número total de horas reales trabajadas por los empleados/contratistas en un lugar en el que uno o más empleados/contratistas están trabajando o están presentes como condición de su empleo y están llevando a cabo actividades relacionadas con sus tareas laborales.
- (2) Las estadísticas de seguridad de la Figura 3 incluyen tanto a los empleados como a los contratistas de todas nuestras sedes (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para los sitios donde Teck posee más del 50%, las estadísticas de seguridad son ponderadas al 100%; para los sitios donde Teck posee el 50% o menos, las estadísticas de seguridad son ponderadas de acuerdo a la participación de Teck en la operación. Esto incluye la mina Antamina, en la que tenemos una participación del 22,5%.
- (3) Las estadísticas de seguridad de la Figura 4 incluyen tanto a los empleados como a los contratistas de todas nuestras ubicaciones en las que Teck tiene la mayoría de la propiedad y las cuales gestiona directamente (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para los sitios donde Teck posee más del 50%, las estadísticas de seguridad son ponderadas al 100%.
- (4) No se dispone de datos de referencia para 2016 porque la presentación de las estadísticas en sitios operados por Teck comenzó en 2017.

Eventos de seguridad de procesos

Los eventos de seguridad de procesos son aquellos que generalmente involucran una falla inesperada de la integridad mecánica en un sistema de tuberías o en instalaciones de procesamiento que pueden producir

un incendio, explosión, ruptura o fuga de sustancias químicas peligrosas. Todos los incidentes de alto potencial (lo que incluye los eventos de seguridad de procesos) fueron investigados a fondo a fin de identificar acciones correctivas para minimizar la posibilidad de que vuelvan a ocurrir.

Tabla 5: Eventos de seguridad de procesos – en sitios operados por Teck⁽¹⁾

	2019	2018	2017	2016
HPI relacionados con procesos	2	7	6	11
Frecuencia (cada 1.000.000 horas)	0,04	0,22	0,22	0,43

- (1) Los datos de Teck cubren todas las operaciones en las que Teck tiene la mayoría de la propiedad y las que gestiona directamente.

Colaboración con la industria

Teck participó en el desarrollo de la publicación del ICMM *Fatality Prevention: Eight Lessons Learned* (2019). La primera lección del documento describe el enfoque históricamente desigual entre los esfuerzos de reducción de lesiones en general en la búsqueda de “cero daños” frente a la prevención de lesiones graves y fatalidades. Creemos que los actuales requisitos de reporte corporativo y los índices de puntuación de los informes de sustentabilidad pueden estar promoviendo un comportamiento erróneo al centrarse

en indicadores de rezago en la reducción de lesiones de menor nivel, tales como la Frecuencia Total de Lesiones Registrables (*Total Recordable Injury Frequency* - TRIF). Teck cree que la industria debe continuar monitoreando e informando sobre el desempeño total del rezago en lesiones, pero no a riesgo de distraernos de un enfoque implacable en la eliminación de lesiones graves y fatalidades. Con intención y propósito, las ponderaciones asignadas a los indicadores de adelanto y rezago en la prevención de lesiones graves y fatalidades deben ajustarse en consecuencia.

Enfermedades ocupacionales

Informamos la incidencia de enfermedades ocupacionales en Teck, en función de las demandas de indemnización por accidentes del trabajo aceptadas de cada jurisdicción en la cual trabajamos, para las categorías de enfermedades definidas en la tabla 6. En algunos casos, a medida que nuestros sistemas para informar sobre enfermedades ocupacionales continúen evolucionando, es posible que los casos e índices de

enfermedades ocupacionales aumenten en el corto y mediano plazo. Este es un reflejo del prolongado período de latencia asociado con el desarrollo de las enfermedades ocupacionales. Continuamos aumentando nuestra aplicación de controles mejorados basados en los riesgos para prevenir las enfermedades ocupacionales.

Tabla 6: Casos de enfermedades ocupacionales^{(1),(2),(3)}

Categoría de enfermedad	2019	2018	2017	2016
Enfermedades respiratorias	1	1	3	1
Pérdida auditiva ⁽⁴⁾	4	2	5	9
Trastornos musculoesqueléticos	11	6	6	9
Cáncer	2	0	0	0
Otros trastornos de la salud	1	8	4	2
Total	19	17	18	21

Tabla 7: Casos de enfermedades ocupacionales por sexo^{(1),(2),(3)}

	2019	2018	2017	2016
Mujeres	1	4	2	0
Hombres	18	13	16	21
Total	19	17	18	21

Tabla 8: Tasa de Enfermedades Ocupacionales^{(1),(2),(3)}

	2019	2018	2017	2016
Tasa total de enfermedades ocupacionales (por 200.000 horas)	0,18	0,17 ⁽⁵⁾	0,19 ⁽⁵⁾	0,22 ⁽⁵⁾
Tasa total de enfermedades ocupacionales (por 1.000.000 horas)	0,90	0,84 ⁽⁵⁾	0,94 ⁽⁵⁾	1,10 ⁽⁵⁾

(1) Los datos sobre enfermedades laborales se recogen de proveedores de seguros tales como WorkBC; no se incluyen los sitios de exploración global ni las oficinas de comercialización.

(2) Las enfermedades ocupacionales se definen como un efecto perjudicial para la salud, generalmente crónico e irreversible, asociado con la sobreexposición a agentes químicos, físicos o biológicos en el lugar de trabajo (p. ej. silicosis, cáncer de vejiga, berliosis, fiebre por humos metálicos, asma).

(3) Los datos de las demandas de indemnización por accidentes del trabajo corresponden a demandas aceptadas durante los últimos cuatro años y son solo para empleados; no se incluyen datos de contratistas.

(4) Los informes para la pérdida auditiva pueden ser subinformados, debido a la disponibilidad limitada de datos.

(5) Los datos se han restablecido sobre la base de mejoras en los cálculos.

Visión para la salud y seguridad de nuestra fuerza laboral

La seguridad es un valor central en Teck y nuestro compromiso es mejorar continuamente nuestro desempeño. En 2020, continuaremos enfocándonos en eliminar las víctimas fatales, reducir las lesiones graves y mediante el aseguramiento de que nuestros riesgos de alto potencial tengan implementados controles eficaces y mediante la mejora de nuestra cultura de seguridad. Además, continuaremos con la implementación de nuestro programa Introducción al Liderazgo Valiente en Seguridad para nuevos empleados y tomaremos medidas en función de resultados clave de nuestra segunda encuesta sobre cultura de salud y seguridad en toda la compañía. También continuarán nuestros esfuerzos por mejorar el monitoreo de salud e higiene ocupacional y por mejorar los controles de exposición a fin de proteger la salud de los trabajadores a más largo plazo.

En el futuro, trabajaremos en nuestra prioridad estratégica de eliminar las muertes, las lesiones graves y las enfermedades ocupacionales. Hemos establecido nuevos objetivos para el desempeño en materia de salud y seguridad, que incluyen la mejora de la verificación del control crítico de peligros fatales y la contribución a la eliminación de enfermedades ocupacionales mediante la aplicación de nuevas tecnologías de vigilancia de la exposición en tiempo real para mejorar los controles de la exposición al polvo y vapores de soldadura. En 2020 nos centraremos en concluir los últimos pasos de nuestros objetivos para 2020 dentro de nuestra anterior estrategia de sustentabilidad, y en avanzar hacia el logro de nuestros nuevos objetivos.

Administración del Agua



Administración del agua

El agua es un recurso esencial para la gente, las comunidades y el medioambiente. El consumo excesivo, el deterioro ambiental y las cambiantes condiciones climáticas contribuyen a la creciente escasez de agua y prácticamente 1800 millones de personas en 17 países enfrentaron un alto estrés hídrico durante 2019.⁶ Al reconocer la importancia del agua, los gobiernos y las compañías están trabajando para mejorar la gestión, la protección y la restauración de los ecosistemas de agua dulce del mundo. Estas acciones están alineadas con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 6 de las Naciones Unidas sobre agua limpia y saneamiento.⁷

Contexto de la industria

El agua es un insumo esencial para el proceso de la minería. Las compañías mineras demuestran liderazgo en administración del agua mediante el uso eficiente del agua, la conservación de la calidad del agua y el relacionamiento con las comunidades para gestionar en colaboración un recurso hídrico compartido a lo largo del ciclo de vida minero.

Contexto de Teck

El liderazgo en administración del agua es una prioridad para Teck. Las comunidades con las que compartimos cuencas hidrográficas se preocupan del acceso a cantidades suficientes de agua limpia para la salud, la calidad de vida, el bienestar económico y la conservación del medioambiente local y compartimos esos valores. Es por eso que estamos trabajando para proteger la calidad del agua aguas abajo de nuestras operaciones, mejorar la eficiencia en el uso del agua en regiones con escasez de agua y relacionarnos con las comunidades de interés sobre gestión de las cuencas hidrográficas donde sea que operemos. Teck avanzó hacia el cumplimiento de nuestros compromisos de administración del agua este año, lo que incluye los objetivos establecidos en 2018

para reducir el uso de agua dulce en nuestras operaciones chilenas y para tener cero incidentes importantes relacionados con el agua. En cuanto al uso del agua, continuamos avanzando en los proyectos de agua en nuestras operaciones chilenas para ayudarnos a alcanzar nuestro objetivo para 2020 de una reducción del 15% en el uso de agua dulce. En nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2, comenzamos la construcción de una planta desalinizadora para no utilizar agua dulce en esta región con escasez de agua.

En cuanto a la calidad del agua, cumplimos nuestro objetivo de cero incidentes⁸ importantes relacionados con el agua durante 2019. Además, continuamos implementando el Plan de calidad del agua para el valle Elk en nuestras operaciones de carbón siderúrgico en la zona sureste de Columbia Británica y actualizamos el plan de implementación en función de aprendizajes clave de los últimos cinco años. Algunas de las principales actividades fueron la exitosa operación de la planta de tratamiento del agua en West Line Creek, la construcción en curso de la planta de tratamiento del agua en Fording River South y el avance en la ampliación de la planta de tratamiento del agua del relleno con roca saturada (saturated rock fill, SRF) en Elkview.

Indicadores de GRI y límite del tema

303-103, 303-1, 303-3, 306-103, 306-1

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros accionistas, nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de las operaciones de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo administramos el agua, lo que incluye las políticas, nuestra alineación con el marco de ICMM del agua, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

⁶ Comunicado: Atlas global actualizado de riesgo del agua revela principales países y estados con estrés hídrico. World Resources Institute. 2019. ⁷ ¿Por qué el agua es importante? ONU Programa de Medioambiente.

⁸ Teck utiliza una tabla de consecuencias de la gestión de riesgos para determinar la gravedad del incidente, que incluye aspectos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y financieros. "Incidentes significativos" incluye incidentes evaluados como Nivel 4 o Nivel 5 basados en nuestra matriz de riesgo y orientación.

Aspectos destacados de 2019

~3x

la cantidad de veces que el agua se reutiliza y recicla en operaciones mineras

Nuestro desempeño en administración del agua durante 2019

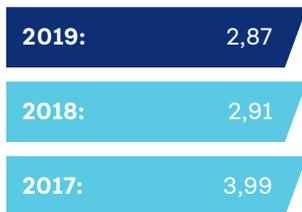
Nuestros objetivos y compromisos Teck está comprometida con la gestión responsable de los recursos hídricos, y con la protección de la calidad del agua y el acceso al agua en los lugares donde operamos. En el siguiente cuadro se resume nuestro desempeño en relación con nuestros objetivos de sustentabilidad para el año 2020 en materia de administración del agua, y se presentan nuestras nuevas prioridades y objetivos estratégicos.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2019
Contribuir con la gestión de la cuenca hidrográfica en regiones con estrés hídrico a través de proyectos de eficiencia en el uso del agua, uso de fuentes alternativas de agua, medidas de mejora de la calidad del agua y formación de capacidades.	En curso	Continuamos implementando el Plan de calidad del agua para el valle Elk. Highland Valley Copper (HVC), la operación Red Dog (Red Dog Operations, RDO) y Carmen de Andacollo (CdA) también están progresando en actividades de planificación basadas en la cuenca hidrográfica.
Incrementar nuestra comprensión del agua subterránea y evaluar proactivamente los riesgos de esta.	En curso	Definimos el alcance y los requisitos de modelado del agua subterránea en HVC, RDO y CdA; el trabajo en los modelos conceptuales y numéricos está progresando en las tres operaciones.
Colaborar en el desarrollo de tecnologías y prácticas hídricas innovadoras.	En curso	Operamos la primera planta de tratamiento del agua del SRF en la operación Elkview. Este SRF ahora se está ampliando y se planifica otro SRF en la operación Fording River.

Nuevas prioridades estratégicas y objetivos

Prioridades estratégicas:	Objetivos:
<ul style="list-style-type: none"> Transición a fuentes de agua de mar o de baja calidad para todas las operaciones en regiones con escasez de agua para el año 2040 Implementar soluciones innovadoras de gestión y tratamiento del agua para proteger la calidad del agua aguas abajo de todas nuestras operaciones 	<ol style="list-style-type: none"> Para 2025, diseñar todos los proyectos de desarrollo en regiones con escasez de agua con una fuente de agua de mar o agua de baja calidad Para el año 2025, implementar nuevas estrategias de control de fuentes o diseño de minas y sistemas de tratamiento de aguas para apoyar y seguir avanzando en los esfuerzos para manejar la calidad del agua en nuestras operaciones. <p>Los detalles sobre el contexto, las definiciones y los indicadores clave de desempeño relacionados con esta prioridad estratégica y estos objetivos están disponibles en nuestro sitio web en teck.com/responsabilidad-es/.</p>

Indicadores clave de desempeño

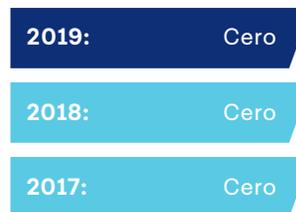


Indicador

Cantidad de veces que el agua fue reutilizada y reciclada en operaciones mineras

Objetivo

Sin objetivos



Indicador

Incidentes importantes relacionados con el agua

Objetivo

Lograr cero incidentes importantes relacionados con el agua cada año

Gestión de la calidad del agua en el valle Elk

En 2019, continuamos implementando las medidas de gestión de calidad del agua para cumplir los objetivos del Plan de calidad del agua para el valle Elk ("el Plan"), el cual fue aprobado en 2014 por el Ministerio del Medioambiente de C. B. La meta del Plan es estabilizar y revertir la creciente tendencia de componentes relacionados con la mina y mantener la salud de la cuenca hidrográfica y al mismo tiempo permitir una minería sustentable y constante en la región donde se encuentran nuestras operaciones de carbón siderúrgico.

El Plan establece objetivos de calidad del agua a corto, mediano y largo plazo, los cuales protegen el medioambiente y la salud humana contra el selenio, el nitrato, el sulfato y el cadmio, al igual que un plan para gestionar la formación de calcita. En 2019, implementamos una gama de prácticas y proyectos de mitigación como parte del Plan, lo que incluye el control de fuentes, el desarrollo de un desvío de agua limpia en la operación Fording River, la reducción del nitrato de las tronaduras mediante el uso de revestimientos para explosivos, la ampliación de la tecnología de Tratamiento de relleno de roca

saturado (Saturated Rock Fill treatment – SRF) y el avance en la construcción de la planta de tratamiento del agua en Fording River South. A la fecha, hemos gastado aproximadamente \$425 millones en la implementación del Plan.

Monitoreo de la salud acuática

Teck lleva a cabo estudios y monitoreo continuo de la salud acuática en Elk Valley. El hecho de que esta información esté ampliamente disponible ayuda a avanzar en el conocimiento y la comprensión de la comunidad y puede acelerar el ritmo del progreso y la innovación científica.

Como parte de nuestro monitoreo regular del número de peces, los resultados de los conteos de truchas Westlope Cutthroat de 2019 fueron 74% más bajos para los especímenes juveniles y 93% más bajos para los adultos que los conteos de 2017 en el Alto Río Fording. Las razones de la disminución del número de peces se desconocen por el momento. Cuando recibimos los resultados del recuento de peces, volvimos a hacer un sondeo,

iniciamos una vigilancia adicional de peces y reunimos un equipo de expertos externos para evaluar las posibles causas. También se aplicaron medidas de precaución para limitar la manipulación y el muestreo de peces y limitar el uso de agua en nuestras operaciones durante los períodos de bajo flujo.

Los informes anuales sobre nuestros programas de monitoreo en curso son preparados por científicos profesionales y reflejan los datos generados desde que se aprobó el Plan de Calidad del Agua de Elk Valley. Los informes han sido revisados por el Comité de Monitoreo Ambiental (EMC), un grupo que proporciona asesoramiento y aportaciones sobre conocimientos Ktunaxa tradicionales y basados en la ciencia a Teck y al Ministerio de Medio Ambiente y Estrategia de Cambio Climático de C.B. en relación con los diseños e informes de vigilancia en Elk Valley. El comité incluye representantes del Ministerio de Medio Ambiente y Estrategia de Cambio Climático; Ministerio de Energía, Minas y Recursos Petroleros; Consejo de la Nación Ktunaxa; Autoridad de Salud del Interior; y Teck, así como también un científico independiente. Lea el Informe del Comité de Monitoreo Ambiental 2019 en <https://www.teck.com/media/2019-EMC.pdf>.

Plantas de tratamiento del agua

La planta de tratamiento del agua en West Line Creek está operando y tratando con éxito más de siete millones de litros de agua al día. En consecuencia, observamos reducciones en las concentraciones de selenio y nitrato aguas abajo de la planta. La construcción de la planta de tratamiento del agua en Fording River South continuó durante 2019 y el proyecto tiene como objetivo estar listo a fines de 2020, con una capacidad plena de tratamiento de 20 millones de litros de agua cada día.

En 2019, el gobierno de C. B. apoyó los SRF, una nueva tecnología de tratamiento desarrollada por Teck que usa un

método in situ para eliminar selenio y nitrato del agua afectada por las minas. Recibimos la aprobación para iniciar la construcción a fin de ampliar la planta del SRF en nuestra operación Elkview de 10 millones de litros de agua al día a 20 millones de litros de agua al día. La planta ampliada reemplazará a la previamente planificada planta de tratamiento del agua basada en tanques en Elkview y se espera que esté operativa a fines de 2020. Los SRF pueden tratar grandes volúmenes de agua con menos energía y con una huella ambiental más pequeña en comparación con las plantas basadas en tanques. Además, la construcción de los SRF es más rápida, su operación es menos compleja y tienen costos de capital y operativos más bajos. Lea el caso de estudio completo en teck.com/noticias-es/historias/

Investigación y desarrollo

Teck se enfoca en el monitoreo y la investigación continuos como parte del Plan. Tres ejemplos de este trabajo son:

- **Tecnologías alternativas de tratamiento:** exploramos el uso de plantas de tratamiento del agua más pequeñas que se puedan construir mucho más cerca de los puntos de descarga.
- **Prevención del nitrato:** usamos revestimientos que evitan que los explosivos que contienen nitrato, los cuales son empleados en el proceso de extracción, entren en contacto con agua.
- **Cubiertas para roca estéril:** seguimos evaluando diferentes formas de cubiertas físicas para las pilas de roca estéril que van desde cubiertas vegetativas hasta geosintéticas.

Se lleva a cabo un exhaustivo monitoreo de la calidad del agua y la salud acuática en el valle Elk. Para obtener más información, lea el Informe del Comité de Monitoreo Ambiental 2019 que se encuentra en nuestro sitio web en <https://www.teck.com/media/2019-EMC.pdf>.

Participación de la comunidad en materia de aguas

El acceso a agua limpia y suficiente por parte de los usuarios en nuestras zonas de influencia es importante para nosotros y para nuestras partes interesadas. Al aplicar nuestras prácticas de gestión del agua, tenemos en cuenta y nos comprometemos con otros usuarios del agua en las cuencas hidrográficas en las

que operamos. En 2019, llevamos a cabo un compromiso comunitario en Elk Valley para compartir actualizaciones de nuestro trabajo sobre la calidad del agua en la cuenca, así como las nuevas tecnologías que se están implementando para mejorar la calidad del agua.

Estudio de Caso: Ayudar a proteger la calidad del agua con nuevas prácticas de tronadura que reducen el nitrato en la fuente

En nuestras operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk, Teck se asoció con proveedores de explosivos y plásticos para desarrollar un revestimiento innovador para explosivos húmedos. Esto evita que los explosivos entren en contacto con agua y liberen nitrato en el medioambiente.

A través de la colaboración entre Teck, Maxam y Friesen Plastics, se probaron varias combinaciones de

procedimientos, tipos de revestimiento y modificaciones de camiones de explosivos en la operación Fording River durante 2019 hasta que se perfeccionó un sistema. Esta solución nos está ayudando a cumplir nuestros compromisos de calidad del agua y podría, a la larga, eliminar la necesidad de tratamiento del agua para nitrato en el valle Elk. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/.

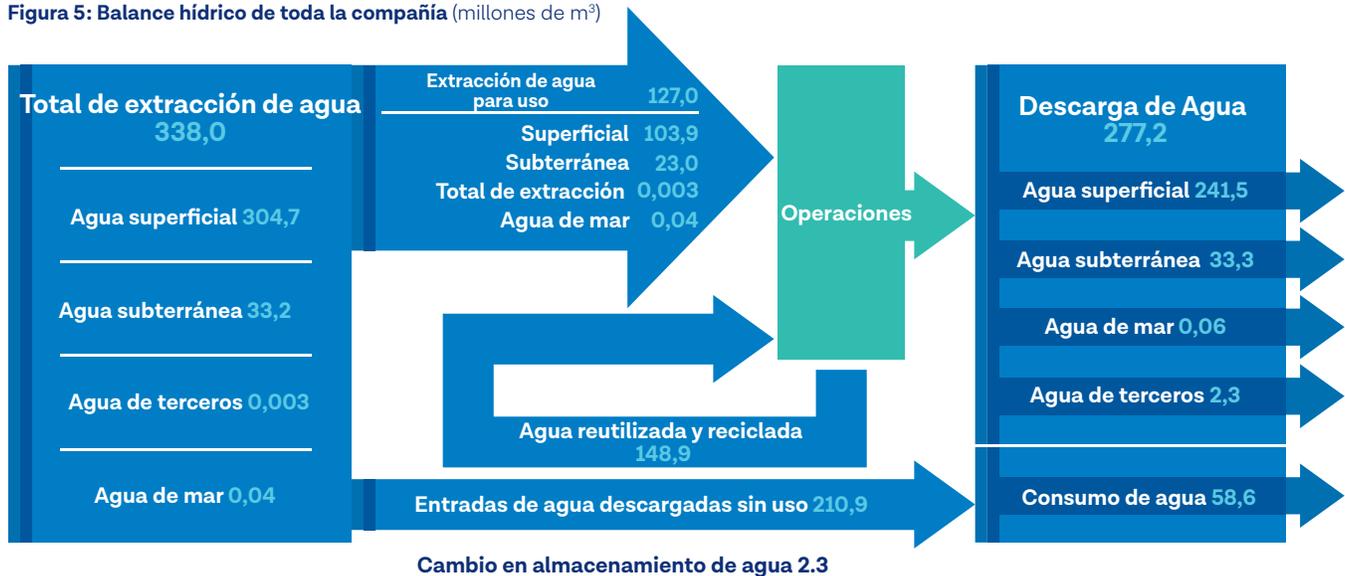
Mejora de la eficiencia hídrica

Hacemos un monitoreo de los datos del agua en todas nuestras operaciones e incorporamos los datos en el escenario usando balances hídricos de todos los sitios.⁹ El balance hídrico de toda la compañía es complejo, debido a la variabilidad de factores naturales como las precipitaciones, el deshielo y la diversidad de los climas y condiciones geológicas donde se encuentran nuestras operaciones. Comprender nuestro balance hídrico es clave para mejorar las prácticas de gestión del agua y para posibilitar una mejor toma de decisiones. En 2018, actualizamos nuestra recopilación de datos e informes de agua para alinearlos con *Guía práctica para una presentación coherente de informes sobre el agua del ICMM* (<https://www.icmm.com/water-disclosure-standard>). Nuestros datos detallados sobre el agua se proporcionan en nuestra hoja de cálculo Datos de

desempeño en sustentabilidad 2019.

En Teck, usamos el agua principalmente para el procesamiento y transporte de materiales, enfriamiento y control de polvo. La porción de agua que utilizamos y que se consume se produce por arrastre en nuestros productos y relaves o por procesos de evaporación. El agua que utilizamos se obtiene principalmente de donde nuestras operaciones interactúan con los sistemas de aguas superficiales y subterráneas y estamos haciendo la transición a fuentes de agua de mar en regiones con escasez de agua como el norte de Chile. En general, descargamos una proporción significativa de nuestras extracciones de agua sin usar y, cuando es práctico, descargamos esta agua cerca del lugar de extracción. El agua que descargamos es monitoreada y tratada cuando es necesario.

Figura 5: Balance hídrico de toda la compañía (millones de m³)



Extracción de agua: el agua que se recibe, se extrae o se gestiona (se recolecta y se transporta a través de la infraestructura de una operación) por operación y por tipo (agua superficial, agua subterránea, agua de mar o agua de terceros); excluye el agua desviada fuera de las zonas de operaciones

Descarga de agua: el agua extraída de una operación y devuelta al medio ambiente o a un tercero (agua superficial, agua subterránea, agua de mar o agua de terceros)

Consumo de agua: el agua que ya no está disponible para su uso, incluida el agua evaporada, el agua arrastrada en productos o relaves y otras pérdidas operativas

Uso del agua: el agua utilizada para la minería o los procesos operativos, como el procesamiento de minerales, la refrigeración, el control del polvo o el lavado de camiones. El uso del agua incluye:

- Extracción de agua para su uso: el agua que se utiliza por primera vez
- Agua reutilizada: el agua que se reutiliza sin ser tratada entre los usos
- Agua reciclada: el agua que se reutiliza y se trata antes de su reutilización

El agua que entra en una sede y se descarga sin uso: el agua que entra en una sede, no se utiliza en ningún proceso y se libera al medio ambiente receptor

Cambio de almacenamiento: el cambio en el volumen de agua almacenada en nuestras operaciones - la diferencia entre las entradas y salidas de agua; un número positivo indica la acumulación de agua y un número negativo indica la disminución del almacenamiento

Tipos de agua

Agua de superficie: agua de precipitación y escorrentía que no se desvía alrededor de las operaciones; incluye las entradas de agua de los cuerpos de agua superficiales que pueden estar ubicados dentro de los límites de nuestra operación

Agua subterránea: agua bajo la superficie terrestre que se acumula o fluye en los espacios porosos del suelo y la roca que no se desvía alrededor de las operaciones

Fuentes de terceros: agua suministrada por una entidad externa a la operación, como por ejemplo un municipio; no utilizamos aguas residuales de otras organizaciones

Agua de mar: agua obtenida de un mar u océano

⁹ Los balances hídricos de todos los sitios permiten comprender entradas, consumo, reutilización o reciclaje y volúmenes de descarga de agua en cada operación. Los balances hídricos se preparan usando una combinación de mediciones y computación de modelado.

En 2019, nuestra eficiencia en el uso del agua, expresada como el porcentaje de agua reutilizada y reciclada respecto al uso total de agua, fue del 74% en nuestras operaciones mineras (excluyendo las operaciones de Trail). El número de veces que el agua fue reutilizada y reciclada, expresado como la relación entre el agua reutilizada y reciclada y las extracciones de agua para su uso, fue de 2,87 en nuestras operaciones mineras. Esto significa que reutilizamos la misma agua aproximadamente 3 veces en promedio antes de tratarla y devolverla al medio ambiente

La operación Trail representa un 27% de nuestro uso total de agua y un 59% de nuestra extracción de agua para uso. Casi toda el agua utilizada en la operación Trail es para fines de enfriamiento, lo que significa que no entra en contacto con sustancias químicas o reactivos, y el único cambio que experimenta es un leve aumento de temperatura antes de ser devuelta al medioambiente dentro de las condiciones aprobadas por las normativas.

En 2019, nuestro uso total de agua y las extracciones de agua para uso fueron similares a las de 2018. En nuestras operaciones mineras, redujimos el uso total de agua y las extracciones de agua para su uso principalmente a través de mejoras operativas en nuestras operaciones de Highland Valley Copper e interrupciones de la producción en nuestras operaciones de Carmen de Andacollo.

En 2019, el progreso hacia nuestro objetivo de reducir el uso de agua dulce en Chile en un 15% para 2020 se vio afectado por las interrupciones de la producción en Carmen de Andacollo. Pudimos reducir nuestro consumo de agua dulce hasta en un 13% durante los meses en que nuestra infraestructura de reutilización de agua estaba en pleno funcionamiento, y seguimos trabajando en el aumento de nuestra reutilización de agua para reducir nuestra necesidad de agua dulce en regiones con escasez de agua como el norte de Chile.

Tabla 9: Agua, uso, agua reutilizada y reciclada

Todas las operaciones	2019	2018 ⁽²⁾	2017	2016
Uso total de agua (m ³)	275.931.000	303.446.000	291.930.000	285.268.000
Extracción de agua para uso (m ³) ⁽¹⁾	127.018.000	128.758.000	115.368.000	117.930.000
Agua reutilizada o reciclada (m ³)	148.914.000	174.688.000	176.563.000	167.338.000
Operaciones mineras				
Uso total de agua (m ³)	200.867.000	235.303.000	220.788.000	212.489.000
Extracción de agua para uso (m ³)	51.954.000	60.615.000	44.225.000	45.151.000
Agua reutilizada o reciclada (m ³)	148.914.000	174.688.000	176.563.000	167.338.000
Eficiencia del agua (reutilizada/reciclada como % del uso total del agua)	74%	74%	80%	79%
Cantidad de veces que el agua fue reutilizada y reciclada (relación de reutilización / reciclado y extracciones para uso)	2,87	2,88	3,99	3,71

(1) "Extracción de agua para su uso" anteriormente llamada "nuevo uso del agua". Definición actualizada para reflejar la orientación de la presentación de informes sobre el agua del ICMM.
 (2) Los datos de 2018 han sido reformulados en base a las mejoras en la contabilidad del uso y reutilización del agua en nuestras operaciones de Line Creek.

Estudio de Caso: Construcción de la primera planta desalinizadora de gran escala para la minería en la región chilena de Tarapacá

En la región de Tarapacá de Chile, uno de los lugares más secos del mundo, la escasez de agua es un creciente desafío que puede afectar el bienestar de las comunidades, ecosistemas y economía de la región. A medida que avancemos en nuestro proyecto Quebrada Blanca 2 (QB2) en la región, evitaremos que afecte el agua dulce mediante la construcción y el uso de una planta de desalinización.

La construcción de la planta de desalinización, la cual se encuentra entre Puerto Patillos y Punta Patache, comenzó en 2019. La planta de desalinización es una forma que tenemos de cumplir nuestro compromiso de reducir el uso de agua dulce en regiones con escasez de agua y para preservar este recurso esencial para otras personas. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/.

Visión para administración del agua

En 2020, continuaremos el trabajo de implementar nuestra metodología de administración del agua, con un enfoque en lograr nuestras metas para el agua para el año 2020 y dos objetivos para el agua: reducir el consumo de agua dulce en nuestras operaciones chilenas y lograr cero incidentes importantes relacionados con el agua en todo Teck. Además, continuaremos implementando el Plan de calidad del agua para el valle Elk al avanzar en la construcción de una planta de tratamiento del agua basada en tanques en nuestra operación Fording River, al continuar la investigación y el desarrollo con respecto al control de fuentes y al ampliar el uso de la tecnología del SRF. Como parte de la reducción de nuestro consumo de agua dulce en nuestras operaciones chilenas, avanzamos en la construcción de la planta de desalinización para nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2.

En el futuro, trabajaremos hacia nuestras prioridades estratégicas de transición al agua de mar o agua de baja calidad para todas las operaciones en regiones con escasez hídrica para el año 2040 e implementando soluciones innovadoras de gestión del agua y tratamiento del agua para proteger la calidad del agua aguas abajo de todas nuestras operaciones, hemos establecido nuevas metas para el agua, las cuales incluyen diseñar todos los proyectos de desarrollo en regiones con escasez hídrica con una fuente de agua de mar o agua de baja calidad e implementar nuevas estrategias de control de fuentes o diseño de minas y sistemas de tratamiento del agua para apoyar y avanzar aún más en los esfuerzos por gestionar la calidad del agua en nuestras operaciones para el año 2025. Nuestro enfoque en 2020 estará en concluir los pasos finales de nuestros objetivos 2020 dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad anterior, y en avanzar hacia nuestros nuevos objetivos.

Relaciones con los Pueblos Indígenas



Relaciones con los pueblos indígenas

Construyendo relaciones y confianza con pueblos indígenas no solo es un aspecto importante del desarrollo sustentable de recursos, sino que también es una parte integral del proceso para avanzar la reconciliación con los pueblos indígenas. Estándares como la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples, UNDRIP) y el marco de sustentabilidad de la Corporación Financiera Internacional (International Finance Corporation, IFC) guían a las compañías en todas las industrias en la creación de relaciones.

Contexto de la industria

La mayoría de las operaciones de la industria minera y muchos de los proyectos de desarrollo se encuentran dentro de territorios tradicionales de pueblos indígenas o directamente adyacentes a estos. Esto hace que sea vital establecer y mantener relaciones sólidas con los pueblos indígenas y mitigar los impactos durante todo el ciclo de vida minero.

Contexto de Teck

Teck reconoce y respeta los derechos, las culturas, los intereses y las aspiraciones de los pueblos indígenas, y nos comprometemos con la generación de relaciones sólidas y duraderas. Trabajamos para lograr el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas para nuestras actividades y apoyamos las metas comunitarias autodefinidas que ofrecen beneficios duraderos. Continuamos dependiendo de la negociación de acuerdos mutuamente provechosos como base para relaciones sólidas y positivas, y nos enorgulleció haber firmado 14 nuevos acuerdos con comunidades indígenas en 2019, lo que elevó el número total de acuerdos a 75.

Indicadores de GRI y límite del tema

204-103, 411-103, 411-1, G4-MM5, G4-MM6

Este tema es considerado uno de los más relevantes por los pueblos indígenas, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck ubicados dentro de los territorios de pueblos indígenas o adyacentes a estos.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos las relaciones con los pueblos indígenas, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

Aspectos destacados de 2019

CAD\$225 millones

gastados en empresas indígenas a través de adquisiciones

14

nuevos acuerdos y **75** acuerdos totales con pueblos indígenas

Nuestro desempeño en relaciones con los pueblos indígenas durante 2019

Nuestros objetivos y compromisos El compromiso de Teck es con el desarrollo responsable de los recursos y reconocemos que establecer sólidas relaciones con los pueblos indígenas que nos ayuden a entender nuestras mutuas perspectivas y prioridades es fundamental para nuestro éxito, según lo señalado en nuestra política de pueblos indígenas. (<http://www.teck.com/responsibility/our-commitments/policies/indigenous-peoples-policy/>) La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestras metas de sustentabilidad de relaciones con los pueblos indígenas para el año 2020 y presenta nuestra nueva prioridad estratégica y objetivos.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2019
Perfeccionar nuestras políticas y prácticas empresariales en función de los resultados de nuestras evaluaciones del riesgo social, nuestro trabajo en derechos humanos y los avances en los derechos de los pueblos indígenas.	En curso	<p>Completamos una revisión de nuestro marco de responsabilidad y gestión social en Teck (Social Management and Responsibility at Teck, SMART) y actualizamos las herramientas SMART sobre reasentamiento y gestión de afluencia.¹⁰</p> <p>Se desarrolló y puso a prueba un nuevo instrumento de efectividad de la gestión de la retroalimentación y se siguió implementando la nueva versión del sistema de recolección de datos.</p> <p>Se mejoró la gestión de riesgos sociales mediante modelos de desarrollo profesional y de colaboración para practicantes internos y se elaboró nuevos contenidos para incorporar consideraciones de gestión social y de derechos humanos en la capacitación en el lugar de trabajo.</p>
Trabajar con los pueblos indígenas para identificar y participar en iniciativas a fin de apoyar las metas autodefinidas de las comunidades indígenas.	En curso	<p>Avanzamos el desarrollo del plan de acción de reconciliación de Teck, el cual incluye nuestras actuales medidas y futuros compromisos para establecer relaciones sólidas y aumentar el respeto entre pueblos, organizaciones y comunidades, indígenas y no indígenas, en Canadá.</p> <p>Se continuó implementando los procesos de colaboración establecidos con Pueblos Indígenas para apoyar sus objetivos, de acuerdo con los acuerdos con los Pueblos Indígenas en nuestras sedes, incluyendo Red Dog, Highland Valley, Elk Valley y Quebrada Blanca Fase 2 (QB2).</p>

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2019
Desarrollar indicadores para el monitoreo de la capacitación, empleo y adquisiciones de los pueblos indígenas a fin de establecer referencias e impulsar el progreso.	En curso	Definimos un conjunto de medidas comunes verificables para la capacitación, empleo y adquisiciones de los pueblos indígenas para recopilación e informes por parte de los sitios a partir del año 2020.

Nueva prioridad estratégica y objetivos

Prioridad estratégica

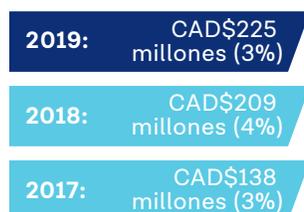
- Colaborar con las comunidades y los Pueblos Indígenas para generar beneficios económicos, promover los esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar de la comunidad

Objetivos:

- Aumentar las oportunidades de empleo y adquisiciones locales para el año 2025 con el fin de ofrecer beneficios económicos directos a las comunidades.
- Lograr una mayor representación de Pueblos Indígenas en nuestra empresa para el año 2025 mediante el aumento del empleo y las compras mediante desarrollo de negocios, creación de capacidad, y oportunidades de capacitación y educación. Obtener resultados sociales, económicos y ambientales positivos para comunidades y pueblos indígenas mediante la contribución de CAD\$100 millones a organizaciones comunitarias e iniciativas mundiales, incluidos nuestros programas de Zinc y Salud y de Cobre y Salud, para 2025.

Los detalles sobre el contexto, las definiciones y los indicadores clave de desempeño relacionados con esta prioridad estratégica y estos objetivos están disponibles en nuestro sitio web en teck.com/responsabilidad-es/.

Indicadores clave de desempeño



Indicadores

Gasto de adquisiciones con proveedores indígenas

Objetivo

Aumentar el gasto de adquisiciones con proveedores indígenas en relación con el gasto total



Indicadores

Cantidad de acuerdos con los pueblos indígenas

Objetivo

Negociar acuerdos con los pueblos indígenas afectados por nuestras actividades



Indicadores

Disputas importantes⁽¹⁾ relacionadas con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas

Objetivo

Cero disputas importantes

(1) Las controversias son conflictos entre la empresa y la comunidad afectada relacionados con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas. Se entiende por "controversias importantes de la comunidad" las que no pueden resolverse conjuntamente en un plazo razonable, se repiten o se extienden, o representan consecuencias financieras, jurídicas o de reputación potencialmente importantes o a largo plazo para la comunidad o la empresa.

(2) Véase la página 43 en el capítulo de Relaciones con las Comunidades para la descripción de las controversias.

Reconocimiento y respeto de los intereses y derechos de los pueblos indígenas

Continuaremos relacionándonos con los pueblos indígenas en una etapa temprana de nuestros procesos de planificación y trabajaremos para obtener su consentimiento libre, previo e informado al proponer proyectos nuevos o sustancialmente

modificados, según lo señalado en nuestra política de pueblos indígenas, la cual está disponible en <https://www.teck.com/media/Indigenous-Peoples-Policy.pdf>.

Tabla 10: Resumen del relacionamiento con los pueblos indígenas durante 2019

Sitio	Actividades importantes
Operación Cardinal River	El compromiso se centró en el proceso de aprobación normativa del proyecto de ampliación del Redcap de MacKenzie a principios de 2019. Más tarde ese mismo año, se determinó que esta prórroga no procedería y que la planificación comenzaría a cerrar la operación en 2020. Posteriormente, el compromiso cambió para abordar las implicaciones de esta decisión con la nación Alexis Nakota Sioux, la nación Ermineskin Cree, la primera nación Whitefish Lake, la primera nación O'Chiese, la primera nación Sucker Creek y Mountain Cree.
Proyecto Frontier ⁽¹⁾	Se inició la implementación de 14 acuerdos con grupos indígenas potencialmente afectados por el proyecto. Se brindó a esos grupos la oportunidad de examinar y hacer aportaciones al proyecto de condiciones para la aprobación de proyectos establecido mediante procesos de revisión gubernamentales. Además, se prestó un importante apoyo en materia de capacidad a los grupos indígenas involucrados en las conversaciones con el gobierno federal y los gobiernos provinciales.
Operación Highland Valley Copper	Las actividades de participación se centraron en la implementación de los acuerdos con 17 comunidades indígenas. Los temas de los acuerdos que se examinaron incluyeron oportunidades de negocios para pueblos indígenas, empleo e intereses en materia de medio ambiente y uso de la tierra. La colaboración también se centró en la elaboración de un marco de revisión para la adopción conjunta de decisiones y la colaboración en la revisión de un proyecto para la planificación de una importante ampliación y recuperación de minas y su cierre. La implementación de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas y la reconciliación fueron dos temas que enmarcaron el debate en muchas mesas.
Proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2)	La participación se llevó a cabo según lo establecido en los acuerdos establecidos con las comunidades indígenas en relación con QB2. La participación apoyó la implementación de iniciativas de desarrollo social y económico, abordó los compromisos establecidos en la Resolución de Calificación Ambiental de QB2, y sirvió como un foro para consultas y actualizaciones en relación con la construcción de QB2.

(1) A partir de febrero de 2020, hemos retirado el proyecto Frontier del proceso regulatorio de revisión. Sin embargo, en 2019 se llevó a cabo una activa participación con pueblos y comunidades indígenas, entre otras actividades.

Sitio	Actividades importantes
Operación Red Dog	Se realizó reuniones comunitarias en las 11 comunidades indígenas cercanas a las operaciones de Red Dog. También se celebraron reuniones con organizaciones y gobiernos indígenas, entre los que figuraban dirigentes indígenas de comunidades cercanas, la Corporación Regional NANA, la Asamblea y el Municipio del Ártico Noroccidental, el Consejo Regional de Ancianos, la Comisión de Mejora de las Aldeas y el Consejo de Desarrollo Económico. También se celebraron reuniones trimestrales del Comité de Subsistencia, así como reuniones trimestrales del Grupo de Trabajo Siñgaqmiut. Se llevó a cabo una participación significativa en relación con las actividades de exploración. Las actividades de participación incluyeron negociaciones con dos gobiernos indígenas, reuniones con dirigentes comunitarios, tours en helicóptero y reuniones comunitarias.
Operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk	Se llevó a cabo una participación continua con la Nación Ktunaxa a través de nuestros grupos de trabajo conjuntos sobre medio ambiente y cultura, así como también los grupos de trabajo sobre adquisiciones y empleo. Entre los principales temas de participación estuvieron los proyectos de desarrollo de minas y de tratamiento de aguas, la elaboración en curso de un plan de gestión cultural, el intercambio de oportunidades comerciales y la mejora de nuestra comunicación en materia de empleo. También participamos en una serie de intercambios interculturales, incluidos paseos en camiones de transporte, una visita a las operaciones mineras para los jóvenes, presentaciones en la comunidad, la participación en un campamento sobre la cultura de Ktunaxa y un evento minero en mayo en la comunidad de las planicies de tabaco para estudiantes de los Ktunaxa y otros indígenas de la región.
Trail	La concentración estuvo en la inversión comunitaria y la participación con la Sociedad del Círculo de Naciones Indígenas (COINS) y la Sociedad Métis del Sur de Kootenay. También celebramos una sesión de participación (que es una sesión anual) con COINS como extensión general y acogimos a miembros de Desarrollo Económico de Ktunaxa en las operaciones Trail para discutir las posibles oportunidades.

Incidentes y controversias importantes

Del total de tres controversias comunitarias importantes notificadas en 2019, hubo dos controversias importantes para Teck involucrando a pueblos indígenas en 2019. Por favor, vea la página 43 en la sección de Relaciones con las Comunidades para una descripción completa de estas disputas. En esta sección también informamos sobre los incidentes que involucran pueblos indígenas.

Capacitación en sensibilización cultural

Habitualmente, ofrecemos capacitación sobre concientización cultural y de derechos de los pueblos indígenas, para el personal de exploración, operaciones y gestión. En 2019, aproximadamente 1.150 personas en nuestros sitios asistieron a la capacitación sobre concientización cultural, la cual apoya la comprensión y el aprecio por la diversidad cultural y alienta la conservación de un entorno laboral seguro y respetuoso en alineación con la cultura, los valores y las creencias de Teck.

Adopción de medidas para la reconciliación

El compromiso de Teck es cumplir un rol en la reconciliación con los pueblos indígenas, particularmente en Canadá, y

continúa trabajando en colaboración con Reconciliation Canada para apoyar su visión de revitalizar las relaciones entre los pueblos indígenas y todos los canadienses. Como parte de este esfuerzo en Columbia Británica, Teck continúa apoyando la implementación del memorándum de entendimiento sobre reconciliación económica entre el Consejo Empresarial de Columbia Británica y la Asamblea de Primeras Naciones de C. B. La política de pueblos indígenas de Teck también continuará proporcionando un marco para nuestro trabajo con los pueblos indígenas. Además, continuamos involucrándonos proactivamente en iniciativas lideradas por el gobierno para mejorar las vidas de los pueblos indígenas en varias jurisdicciones a través de su participación en actividades relacionadas con la minería.

Negociación e implementación de acuerdos

En 2019, hubo 75 acuerdos activos suscritos con pueblos indígenas, los que incluyen 14 nuevos acuerdos que abarcan desde acuerdos de exploración hasta acuerdos de beneficios por impactos. Para obtener una lista completa de nuestros acuerdos activos con los pueblos indígenas para proyectos y operaciones, consulte nuestra hoja de cálculo de datos de desempeño en sustentabilidad 2019.

¹¹ Un acuerdo normalmente suscrito con pueblos indígenas que señala los posibles impactos de un proyecto, el compromiso y las responsabilidades para mitigar estos impactos y los beneficios económicos y otros que se compartirán con los interesados indígenas.

Estudio de caso: Apoyo al Centro Originarias, el primer centro de empoderamiento de mujeres indígenas en Sudamérica

En 2019, miembros de las comunidades indígenas se unieron a representantes del gobierno local, de Teck y de ONU Mujeres para celebrar la inauguración de *Centro Originarias* en Iquique, Chile, un complejo único que ayudará a empoderar a mujeres indígenas.

El primero de su tipo en Sudamérica, el *Centro Originarias* proporciona herramientas y capacitación a las mujeres

indígenas para desarrollar habilidades, construir redes y mejorar su bienestar a través de una oportunidad económica. Hasta la fecha, más de 180 mujeres de comunidades de toda la región han recibido capacitación y 25 mujeres indígenas han recibido capacitación como facilitadoras de desarrollo económico. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/.

Distribución de beneficios económicos

El empleo es una de las formas en que las comunidades locales pueden beneficiarse de nuestras operaciones, y trabajamos con las comunidades indígenas locales para aumentar el número de pueblos indígenas empleados en Teck. Como parte de nuestros esfuerzos continuos por mejorar nuestro desempeño con respecto al empleo de indígenas, hemos reunido datos sobre el número de postulantes a empleo que se identifican a sí mismos como indígenas. En 2019, tuvimos un total de 7.564 postulantes en toda la empresa que se auto identificaron como indígenas, lo que representa el 8% del total de postulantes recibidos. En 2019, hubo 108 contrataciones de indígenas en las operaciones de Red Dog, lo que representa el 66% del total de nuevas contrataciones en Red Dog y 302 empleados fueron accionistas de NANA, lo que representa el 57% del total de empleados en las operaciones de Red Dog.

Seguimos trabajando en nuestros procesos de recolección y análisis de datos para apoyar los esfuerzos encaminados a fortalecer nuestras relaciones con las comunidades indígenas asegurándonos de que compartimos efectivamente los beneficios de la minería, incluidas las oportunidades de empleo y adquisición.

Adquisiciones de proveedores indígenas

En 2019, nuestras operaciones gastaron aproximadamente CAD\$225 millones en proveedores que se autoidentificaron como indígenas; esto representa un pequeño aumento en comparación con 2018. En 2019, un 48% (CAD\$155 millones) del gasto de la operación Red Dog fue con proveedores indígenas, donde las adquisiciones con miembros de los pueblos indígenas son una de las piedras angulares de nuestro acuerdo operativo con NANA Regional Corporation.

Figura 6: Gasto de adquisiciones en proveedores que se autoidentificaron como indígenas (millones de dólares canadienses)



Estudio de caso: Minería sustentable a través de gobernanza compartida en colaboración en operación Red Dog

El éxito de la operación Red Dog de Teck, una de las minas más septentrionales de Norteamérica, es el resultado de un acuerdo operativo único e innovador entre una compañía minera y pueblos indígenas. Desde 1986, este acuerdo entre Teck y la propietaria de las tierras NANA, una corporación indígena regional de Alaska propiedad del pueblo Iñupiat de la zona noroeste de Alaska, ha regido las actividades en Red

Dog. El Comité de Gestión de Red Dog, compuesto por seis representantes de Teck y seis de NANA, es una parte integral de esta gobernanza, lo que garantiza que las operaciones sean ambientalmente sustentables, y que ellos aporten beneficios económicos y sociales a la región y apoyen la forma de vida de los Iñupiat. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/.

Las adquisiciones con empresas indígenas son fundamentales para compartir los beneficios económicos de la minería. Muchos de nuestros acuerdos con pueblos indígenas contienen compromisos para apoyar nuestro interés común de garantizar que las empresas indígenas puedan proporcionar bienes y servicios a nuestros sitios a un costo razonable. En 2019, desarrollamos herramientas basadas en el sitio para mejorar las adquisiciones con empresas indígenas, incluida una revisión de los procesos y documentos de adquisiciones y el desarrollo de guías de mejores prácticas.

Inversión comunitaria enfocada en pueblos indígenas

En 2019, CAD\$2,4 millones de nuestra inversión comunitaria se destinaron a inversiones específicas para pueblos indígenas, en comparación con CAD\$2,9 millones en 2018. Una inversión digna de mención en esta área fue nuestro apoyo a Noatak Hasty Crew, que es un equipo voluntario de primeros auxilios de emergencia con base en la remota aldea de Noatak, Alaska. La inversión comunitaria total por parte de Teck en 2019 se informa en la página 46.

Visión para nuestras relaciones con los pueblos indígenas

A medida que avanzamos con la implementación de nuestros acuerdos existentes con los pueblos indígenas, continuaremos relacionándonos de manera temprana y eficaz en todas las etapas del ciclo de vida minero. Avanzaremos en las medidas de Teck para reconciliación, en apoyo al trabajo con los pueblos indígenas, a fin de identificar y ejecutar iniciativas y proyectos de desarrollo sustentable que apoyen las metas autodefinidas de sus comunidades. En 2020, continuaremos enfocándonos en el desarrollo e implementación de acuerdos con pueblos indígenas afectados por nuestros sitios. También continuaremos desarrollando y transformando nuestras metodologías de consulta, a medida que las iniciativas legislativas de Canadá y otros lugares cambien, y avanzaremos en nuestro trabajo sobre gestión de desempeño y mejoraremos nuestros indicadores de referencia para hacer seguimiento del desempeño de nuestros compromisos según lo señalado en los acuerdos.

En el futuro, trabajaremos hacia nuestra prioridad estratégica de colaborar con las comunidades y los Pueblos Indígenas para generar beneficios económicos, promover los esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar de la comunidad. Hemos establecido nuevas metas relacionadas con los pueblos indígenas, las cuales incluyen lograr una mayor representación de Pueblos Indígenas en nuestra empresa para el año 2025 mediante el aumento del empleo y las compras mediante desarrollo de negocios, creación de capacidad, y oportunidades de capacitación y educación y obtener resultados sociales, económicos y ambientales positivos para comunidades y pueblos indígenas mediante la contribución de CAD\$100 millones a organizaciones comunitarias e iniciativas mundiales, incluidos nuestros programas de Zinc y Salud y de Cobre y Salud, para 2025. Nuestro enfoque en 2020 será concluir los pasos finales de nuestros objetivos 2020 dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad anterior, y avanzar en el logro de nuestros nuevos objetivos.

Relaciones con las Comunidades



Relaciones con las comunidades

A medida que las demandas de las partes interesadas se intensifican, mantener una licencia social para operar sigue siendo un riesgo importante para la industria minera y otras.¹² Se pide cada vez más a las empresas que demuestren cómo sus actividades benefician a la sociedad.¹³ Las sólidas relaciones entre las compañías y sus comunidades de interés, donde existen claros beneficios mutuamente definidos y mecanismos para resolver conflictos, son, por lo tanto, esenciales para la continuidad y el crecimiento de los negocios.

Contexto de la industria

La minería puede tener diversos impactos positivo y negativos sobre las comunidades. En reconocimiento de estos impactos y oportunidades, el Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) estableció el relacionamiento con las partes interesadas como uno de sus 10 principios. Se espera que las compañías miembro trabajen para mitigar los impactos negativos y para maximizar los impactos positivos. A menudo enfocan sus esfuerzos en la contratación local, las adquisiciones locales y la inversión comunitaria, lo cual puede ayudar a estimular las economías locales y a empoderar a la gente local.

Contexto de Teck

Construir y mantener buenas relaciones con nuestras partes interesadas siguió siendo una prioridad comercial en todos nuestros sitios durante 2019. El relacionamiento es una de nuestras áreas centrales de gestión social y nuestro marco de responsabilidad y gestión social en Teck (Social Management and Responsibility at Teck, SMART) está diseñado para adoptar una metodología de diálogo centrada en la gente que se enfoca en las relaciones, en lugar de hacerlo en los problemas. A lo largo del año, nos relacionamos con las comunidades en lo concerniente al desarrollo de todos nuestros proyectos y continuamos haciendo avances en las relaciones con las comunidades cerca de todos nuestros sitios.

Indicadores de GRI y límite del tema

102-34, 201-103, 203-103, 203-1, 205-1, 413-103, 413-1, 491-1, G4-MM6, G4-MM7

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros accionistas, nuestros empleados, nuestros contratistas, nuestros proveedores, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck y de la selección o gestión de contratistas y de la selección de proveedores.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos las relaciones con las comunidades, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

Aspectos destacados de 2019

CAD\$19 millones

en inversión comunitaria

36%

del total de adquisiciones gastado en proveedores locales

72%

del empleo local total

36%

del total de adquisiciones fue con proveedores locales

Nuestro desempeño en relaciones con las comunidades durante 2019

Nuestros objetivos y compromisos Mantener buenas relaciones con las comunidades es esencial para posibilitar una minería responsable. Hacemos eso enfocándonos en políticas y prácticas impulsadas por nuestra comprensión del riesgo social y nuestro trabajo en derechos humanos e indígenas. Nos relacionamos con las comunidades para identificar prioridades sociales, económicas y ambientales, y para definir recíprocamente los resultados y las medidas de éxito que deseamos. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestras metas de sustentabilidad de relaciones con las comunidades para el año 2020 y presenta nuestra nueva prioridad estratégica y objetivos.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2019
Perfeccionar nuestras políticas y prácticas empresariales en función de los resultados de nuestras evaluaciones del riesgo social, nuestro trabajo en derechos humanos y los avances con respecto a los derechos de los pueblos indígenas.	En curso	<p>Se completó una revisión de nuestro Marco SMART y se desarrolló herramientas SMART actualizadas/revisadas sobre el reasentamiento y la gestión del influjo.¹⁴</p> <p>Se desarrolló y puso a prueba un nuevo instrumento de efectividad de la gestión de la retroalimentación y se siguió implementando la nueva versión del sistema de recolección de datos.</p> <p>Se mejoró la gestión de riesgos sociales mediante el desarrollo profesional y la colaboración de los practicantes internos, y se elaboró nuevos contenidos para incorporar consideraciones de gestión social y derechos humanos en la capacitación en el lugar de trabajo.</p>
Relacionarnos con las comunidades para identificar prioridades sociales, económicas y ambientales, y para definir recíprocamente resultados y medidas de éxito.	En curso	<p>Todas las operaciones están cumpliendo este objetivo a través de iniciativas locales específicas. Además de las actividades de participación en sedes específicas (véase la Tabla 11), esto incluyó la participación en mesas de trabajo formales y grupos de trabajo dedicados a perseguir objetivos de desarrollo social en las sedes chilenas de Teck y en las operaciones de Red Dog, la colaboración en las prioridades de inversión en la comunidad local, regional e internacional (por ejemplo, las asociaciones con ONU Mujeres en Chile y UNICEF a nivel mundial) y la implementación conjunta de compromisos a través de acuerdos de beneficios de impacto en las sedes canadienses de Teck.</p>

Nueva prioridad estratégica y objetivos

Prioridad estratégica	Objetivos
<ul style="list-style-type: none"> Colaborar con las comunidades y los Pueblos Indígenas para generar beneficios económicos, promover los esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar de la comunidad 	<ol style="list-style-type: none"> Aumentar las oportunidades de empleo y adquisiciones locales para el año 2025 con el fin de ofrecer beneficios económicos directos a las comunidades. Obtener resultados sociales, económicos y ambientales positivos para comunidades y pueblos indígenas mediante la contribución de CAD\$100 millones a organizaciones comunitarias e iniciativas mundiales, incluidos nuestros programas de Zinc y Salud y de Cobre y Salud, para 2025. <p>Los detalles sobre el contexto, las definiciones y los indicadores clave de desempeño relacionados con esta prioridad estratégica y estos objetivos están disponibles en nuestro sitio web en teck.com/responsabilidad-es/.</p>

Indicadores clave de desempeño

<p>2019: 3</p> <p>2018: 0</p> <p>2017: 0</p> <p>Indicador Cantidad de disputas⁽¹⁾ comunitarias importantes en nuestras operaciones</p> <p>Objetivo Cero disputas comunitarias importantes en nuestras operaciones</p>	<p>2019: 36%</p> <p>2018: 33%</p> <p>2017: 26%</p> <p>Indicador Gasto de adquisiciones en proveedores locales</p> <p>Objetivo Aumentar el gasto de adquisiciones con proveedores locales, en relación con el gasto total en adquisiciones⁽²⁾</p>	<p>2019: 72%</p> <p>2018: 71%</p> <p>2017: 72%</p> <p>Indicador % promedio de empleo⁽³⁾ local en las operaciones</p> <p>Objetivo Aumentar el % de empleo local en las operaciones, en relación con el empleo total</p>	<p>2019: CAD\$19 millones (1,17%)</p> <p>2018: CAD\$22 millones (1,69%)</p> <p>2017: CAD\$13 millones (1,71%)</p> <p>Indicador Cantidad de fondos desembolsados a través de la inversión comunitaria</p> <p>Objetivo Al menos un 1% de nuestras ganancias antes de intereses e impuestos (earnings before interest and tax, EBIT) anuales promedio durante el período precedente de cinco años</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(1) Controversias son conflictos entre la empresa y la comunidad afectada relacionados con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de comunidades locales y pueblos indígenas. Las "controversias importantes de la comunidad" son las que no pueden resolverse conjuntamente en un plazo razonable, se repiten o se extienden, o representan consecuencias financieras, jurídicas o de reputación potencialmente importantes o a largo plazo para la comunidad o la empresa.

(2) Véase la página 87 para el gasto total en adquisiciones.

(3) Estimación basada en los datos comunicados por recursos humanos de Teck.

Relacionamiento sobre impactos reales o potenciales

Orientados por nuestros estándares de gestión de salud, seguridad, medioambiente y comunidad (Health, Safety, Environment and Community, HSEC) y nuestro marco de SMART, requerimos que nuestras 12 operaciones (el 100 %), nuestros ocho proyectos desarrollados (el 100%), ambos joint ventures (el 100%) y la totalidad de nuestros equipos de exploración se relacionen con y consulten a las partes interesadas y las comunidades para abordar problemas potenciales, actuales y emergentes, y para maximizar las oportunidades que brindan valor estratégico tanto para Teck como para esas comunidades. Para conocer una lista completa de nuestras operaciones, proyectos de desarrollo y operaciones de joint venture no gestionadas por Teck, consulte la

metodología y los replanteamientos en la página 110 de este informe.

Las actividades a lo largo del ciclo de vida minero pueden dar como resultado una gama de impactos sociales, económicos y ambientales, tanto positivos como negativos. Estos pueden incluir impactos que son relevantes para los derechos humanos o los derechos indígenas. En la tabla 11, se analizan ejemplos de impactos específicos experimentados en nuestras operaciones durante 2019 y los principales relacionamientos iniciados. Para conocer una lista de temas clave de relacionamiento con partes interesadas y pueblos indígenas identificados y gestionados durante 2019, consulte las páginas 5 y 6.

Tabla 11: Selección de principales actividades de relacionamiento durante 2019

Impactos reales o potenciales de nuestras actividades sobre las comunidades	Sitios y proyectos	Principales actividades de relacionamiento
Socioeconómico/Comunidad: medios de vida, uso cultural, derechos de los empleados	Operaciones Cardinal River	Se participó con los miembros de la comunidad, el gobierno y los pueblos indígenas cerca de las operaciones en la planificación del cierre.
Ambiental/Socioeconómico: medios de vida y salud de la comunidad	Operaciones Carmen de Andacollo	Se participó con los miembros de la comunidad y el gobierno local para abordar las inquietudes con respecto a tronaduras, polvo y vibraciones de las actividades mineras.
Medioambiental/Comunidad: medios de vida, uso cultural, calidad del agua y salud de la comunidad	Operaciones de carbón metalúrgico Elk Valley	Se participó con miembros de la comunidad, organismos gubernamentales y pueblos indígenas en la implementación y el avance del Plan de Calidad del Agua de Elk Valley.
Socioeconómico/Comunidad/ Medioambiental: medios de vida, uso cultural, acceso a tierra y aguas	Operaciones Highland Valley Copper	Se colaboró con los pueblos indígenas cerca de las operaciones en el avance de las aprobaciones ambientales para prolongar la vida de la mina existente, la implementación de los acuerdos y las oportunidades asociadas con la DNUPI y la reconciliación.
Socioeconómico/Comunidad: medios de vida, derechos de los empleados	Operaciones Pend Oreille	Se participó con los miembros de la comunidad y el gobierno local en la planificación del cierre.
Socioeconómico/Comunidad/ Medioambiental: medios de vida, uso cultural, calidad del agua	Operaciones Quebrada Blanca	Se participó con comunidades locales y pueblos indígenas para avanzar en la gestión conjunta de la calidad del agua y programas de desarrollo agrícola local.
Socioeconómico/Comunidad/ Medioambiental: medios de vida, uso cultural y subsistencia, salud de la comunidad	Operaciones Red Dog	Se participó con pueblos indígenas locales y organismos gubernamentales en el avance de las aprobaciones de permisos para las actividades de exploración en la región noroccidental del Ártico.
Medioambiental/Comunidad: salud de la comunidad, medios de vida	Operaciones Trail	Se participó con miembros de la comunidad y el gobierno en el futuro plan estratégico de Trail y programas de participación con la comunidad.

Tabla 11: Selección de principales actividades de relacionamiento durante 2019 (cont.)

Impactos reales o potenciales de nuestras actividades sobre las comunidades	Sitios y proyectos	Principales actividades de relacionamiento
Socioeconómico/Comunidad: medios de vida, subsistencia, bienestar de la comunidad	Proyecto Quebrada Blanca Fase 2	Se participó con los pueblos indígenas, las comunidades y los sindicatos de pescadores locales para avanzar en el cumplimiento de los compromisos mediante acuerdos de desarrollo comunitario, la gestión de quejas y la entrega de información relacionada con la construcción del proyecto.
Medioambiental/Socioeconómico/ Comunidad: acceso a tierra y aguas, medios de vida, subsistencia, bienestar de la comunidad	Proyecto Frontier ⁽¹⁾	Se participó con los pueblos indígenas locales y los organismos gubernamentales en la respuesta a las recomendaciones del Panel Mixto de Revisión, la revisión conjunta del borrador de condiciones federales y el avance de los acuerdos de beneficios por impacto.
Medioambiental/Socioeconómico/ Comunidad: acceso a tierra y aguas, medios de vida, subsistencia, bienestar de la comunidad	Proyecto NuevaUnión	Se participó con comunidades, pueblos indígenas locales y organismos gubernamentales en la adquisición de tierras y el acceso a ellas, la calidad del agua y el aire, el desarrollo de la comunidad y la participación indígena.
Medioambiental/Socioeconómico/ Comunidad: acceso a tierra y aguas, medios de vida	Proyecto Zafranal	Se participó con las comunidades locales sobre los posibles efectos de las actividades del proyecto y las oportunidades socioeconómicas, sobre las fuentes de agua del proyecto, y se formalizaron acuerdos con los mineros artesanales y de pequeña escala.
Medioambiental/Socioeconómico/ Comunidad: uso cultural, medios de vida, bienestar de la comunidad	Proyecto Galore Creek	Se participó con las comunidades indígenas locales para aumentar y fomentar la capacidad en el marco de un Acuerdo de Participación amplio y la elaboración en colaboración de estudios sobre el uso tradicional de la tierra y una evaluación del patrimonio que sirva de base para el diseño de proyectos.
Socioeconómico/Comunidad: uso cultural, medios de vida	Proyecto San Nicolás	Se participó con comunidades locales, terratenientes privados y propietarios de tierras comunales en la etapa del proyecto para registrar sus intereses y preocupaciones, avanzar en el acceso a la tierra para estudios ambientales y de ingeniería, y adquirir tierras para el desarrollo del proyecto utilizando las directrices de la CFI.
Socioeconómico/Comunidad: uso cultural, medios de vida	Proyecto Mesaba	Se participó con las comunidades locales y bandas tribales en las mejoras de caminos de acceso para evitar los impactos del uso de la tierra, como la caza.

(1) A partir de febrero de 2020, hemos retirado el proyecto Frontier del proceso regulatorio de revisión. Sin embargo, en 2019 se llevó a cabo una activa participación con pueblos y comunidades indígenas, entre otras actividades.

Marco de SMART de Teck

En 2019, completamos una revisión del marco de SMART con énfasis en el perfeccionamiento de requisitos esenciales en virtud del marco. Implementamos actualizaciones en nuestras herramientas de SMART, lo que incluye una orientación nueva o actualizada sobre el reasentamiento y la gestión de afluencia. Además, desarrollamos una nueva herramienta de efectividad de gestión de retroalimentación, continuamos nuestra implementación de la nueva versión del sistema de recopilación de datos, Trackline.

También continuamos enfocándonos en brindar apoyo a nuestros profesionales comunitarios de manera corporativa y en los sitios. Esto incluyó la capacitación en habilidades de diálogo, la organización de sesiones educativas virtuales mensuales de comunidad de práctica y mejoramos el uso de nuevas tecnologías para el relacionamiento continuo y el intercambio de mejores prácticas.

¹² A mining project can generate significant opportunities for the local and regional economy. When not managed effectively, however, it can also lead to unwanted social and environmental changes. This is especially true in the case of project-induced in-migration (or influx), which is defined as the movement of people into an area in anticipation of, or response to, economic opportunities associated with the development and/or operation of a new project.

Comprensión de nuestras comunidades

En 2019, Teck llevó a cabo encuestas de opinión pública con personas viviendo cerca de nuestras operaciones en el valle Elk, Highland Valley, Red Dog, Trail y Cardinal River por tercer año consecutivo, para continuar recabando perspectivas sobre los problemas que más preocupan a las comunidades. Los datos obtenidos nos ayudan a medir y orientar las mejoras en nuestro desempeño, evaluar el impacto de los eventos, dar forma a

nuestros procesos de planificación y respaldar nuestros informes. Las encuestas fueron realizadas por una compañía encuestadora independiente. Las encuestas en nuestras operaciones chilenas se aplazaron hasta 2020 en vista de la agitación social del país durante el otoño de 2019.

Retroalimentación, quejas y disputas

Todas nuestras operaciones, proyectos importantes y la mayoría de nuestros proyectos de exploración tienen implementados mecanismos de retroalimentación, los cuales nos ayudan a comprender nuestros impactos sobre las comunidades y a tomar medidas para abordarlos. La retroalimentación recibida es registrada y categorizada como (i) una solicitud neutral, (ii) retroalimentación positiva o (iii) retroalimentación negativa y es discernido de interacciones regulares con miembros de la comunidad, en esa retroalimentación específicamente hace una solicitud o busca una respuesta de un sitio. Este es un nuevo sistema de clasificación introducido para el período de informe de 2019. La retroalimentación negativa o las “quejas”, a menudo son problemas específicos de preocupación para los miembros de la comunidad que requieren una respuesta y posibles medidas adicionales de la compañía.

Retroalimentación

En 2019, Teck registró aproximadamente 7.000 interacciones con comunidades externas de interés como resultado de nuestras diversas actividades de participación. De ese número, recibimos 559 instancias de retroalimentación a través de mecanismos de retroalimentación directa establecidos en todos nuestros sitios, en comparación con las 1.169 de 2018. Los niveles de retroalimentación variarán de un año a otro por diversas razones, lo que incluye el nivel de actividad de obtención de permisos o de proyectos. A medida que aumentan los esfuerzos de nuestros sitios por mejorar la medida en la cual se usan los mecanismos de retroalimentación, es posible que observemos un aumento en la cantidad general de retroalimentación recibida.

Figura 7: Retroalimentación recibida por categoría 2019⁽¹⁾



(1) Nuestro sistema de retroalimentación permite que se asignen varias etiquetas a cada queja o retroalimentación. Para los propósitos de estos diagramas, hemos elegido la etiqueta principal asignada por nuestros profesionales de relaciones comunitarias.

Retroalimentación negativa / Quejas

En 2019, del total de retroalimentación recibida, 402 elementos fueron considerados quejas. Las quejas reflejan eventos reales o percibidos que ocurren como resultado de las actividades de la compañía y, por lo tanto, no necesariamente constituyen un impacto negativo real o un evento de incumplimiento. Sin embargo, las quejas pueden verse como una señal de preocupaciones de los miembros de la comunidad que, si se reiteran o no se resuelven, podrían intensificarse. La práctica de Teck es que toda retroalimentación, lo cual incluye las quejas, se reconozca y evalúe, y que se comunique una respuesta a la persona que presentó la queja, con el objeto de ofrecerle una respuesta o solución satisfactoria de manera oportuna.

Todas las operaciones de Teck tienen políticas de retroalimentación que incluyen un tiempo de respuesta para reconocer y trabajar para resolver la retroalimentación. Como adherente de los Principios Rectores de las Naciones Unidas, Teck demuestra su compromiso corporativo de remediación mediante la implementación efectiva de sus mecanismos de retroalimentación basados en la sede. De conformidad con los Principios Rectores, Teck prohíbe las represalias contra las personas que presenten quejas a la empresa y no ha recibido ninguna denuncia de represalias.

Si bien las condiciones y circunstancias específicas de las quejas individuales pueden variar, Teck vigila las tendencias de las quejas en las sedes para informar su respuesta a los impactos reportados e informar sus estrategias de compromiso. Entre los ejemplos de las tendencias y respuestas observadas en 2019 se incluyen:

- Operaciones Carmen de Andacollo:** Retroalimentación negativa asociada al impacto de polvo, ruido y olores en propiedad privada de determinados barrios como resultado de la actividad de tronadura. Como respuesta y remedio, la sede ha promulgado prácticas rigurosas de gestión de tronaduras y polvo, así como también estrategias de notificación e información a la comunidad para abordar estas inquietudes.
- Operaciones de carbón metalúrgico en Elk Valley:** Retroalimentación negativa asociada con el impacto de polvo y escombros en propiedad privada, específicamente en el Distrito de Sparwood. Seguimos emprendiendo acciones de gestión del polvo en nuestras faenas, proporcionando información a la comunidad y, cuando procede, aplicando medidas para hacer frente a los impactos inmediatos.

- **Operaciones Red Dog:** Retroalimentación negativa asociada con la percepción de la falta de acceso a oportunidades de empleo para accionistas locales, efectos en las actividades regionales de subsistencia (caza del caribú) y las repercusiones en la salud pública específicas de la aldea de Kivalina. La sede ha puesto en marcha procesos de participación colectiva con las comunidades interesadas para determinar las oportunidades de mejorar tanto las prácticas de contratación local como las de gestión de subsistencia, así como iniciativas concretas, conjuntamente con Kivalina, para abordar los problemas de salud pública.

Figura 8: Quejas recibidas por categoría 2019⁽¹⁾



(1) Nuestro sistema de retroalimentación permite que se asignen varias etiquetas a cada queja o retroalimentación. Para los propósitos de estos diagramas, hemos elegido la etiqueta principal asignada por nuestros profesionales de relaciones comunitarias.

Disputas

Las disputas representan conflictos entre la compañía y la comunidad afectada en relación con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y de los pueblos indígenas. Las disputas se consideran importantes cuando no se pueden resolver de manera conjunta dentro de un plazo razonable, cuando son reiteradas o generalizadas o cuando representan consecuencias económicas, legales o reputacionales potencialmente importantes o a largo plazo para la comunidad o la compañía. En 2019, los sitios de Teck experimentaron un total de tres disputas importantes.

Tabla 12: Disputas importantes⁽¹⁾

	2019	2018	2017	2016
Cantidad de disputas importantes	3	0	0	4

(1) Cantidad total de disputas importantes relacionadas con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas en los sitios de Teck.

A continuación se presenta una breve descripción de las tres controversias más importantes:

- (1) **Operaciones Quebrada Blanca:** A finales de 2017, uno de los sindicatos que representa a los empleados de las operaciones presentó una solicitud de intervención y mediación del Punto Nacional de Contacto (PNC) de Chile en el marco de las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, citando supuestas preocupaciones en materia de derechos humanos con respecto a los impactos ambientales y las negociaciones de convenios colectivos. Tras un prolongado diálogo con el PNC mientras este evaluaba la solicitud del sindicato, en 2019 Teck entró formalmente en la mediación del PNC sobre las cuestiones planteadas. La controversia se resolvió en septiembre de 2019, lo que dio lugar a la exigencia de que ambas partes reanudaran el diálogo en el marco del convenio colectivo y de que Teck emprendiera medidas específicas que se supervisarán periódicamente durante 2020.
- (2) **Proyecto Quebrada Blanca Fase 2:** Tras la aprobación regulatoria del proyecto Quebrada Blanca Fase 2, en 2019 las comunidades o personas indígenas presentaron nueve acciones legales o administrativas ante los organismos gubernamentales alegando que los impactos no se habían abordado adecuadamente durante el proceso de consulta indígena o solicitando una consulta adicional o ampliada. El proyecto ha participado activamente en la respuesta a estos procesos legales o administrativos, con seis acciones resueltas en apoyo del permiso del proyecto durante el año. Las medidas restantes siguen siendo evaluadas por las autoridades con participación en el proyecto en 2020.
- (3) **Operaciones Red Dog:** Los representantes de la aldea de Kivalina, una comunidad indígena del noroeste de Alaska, registraron una denuncia en la que afirmaban que Teck violaba el memorando de acuerdo firmado con la aldea por el que se establecía un grupo de trabajo conjunto para abordar los supuestos impactos específicos de la actividad minera en la región. Esta queja se elevó para la resolución formal de disputas de terceros según el Memorando y se resolvió a favor de Teck.

Incidentes comunitarios

En 2019, continuamos utilizando un sistema de informes de incidentes comunitarios para garantizar que estamos registrando y respondiendo a todas las preocupaciones comunitarias además de aquellas planteadas a través de nuestros mecanismos de retroalimentación usuales. Un incidente es un suceso donde las personas o los grupos pueden citar violaciones reales o percibidas de la ley o la política de la compañía e impactos reales o percibidos para los derechos humanos, medios de vida, los derechos de los pueblos indígenas y/o salud y seguridad de la comunidad. Estos acontecimientos pueden dar lugar a medidas adoptadas por las comunidades que pueden tener consecuencias financieras, jurídicas, de relaciones y de reputación para la empresa.

Teck no tuvo incidentes comunitarios significativos; sin embargo, experimentamos lo siguiente:

- **Proyecto Frontier¹⁶:** Tras el informe del Panel Conjunto de Revisión Federal a mediados de 2019, en el que se determinó que el proyecto Frontier era de interés público, a finales de 2019 se produjeron acciones de protesta de grupos de defensa contra el

proyecto. Estas acciones fueron de corta duración y no tuvieron repercusiones en las operaciones, pero generaron cierta atención de los medios de comunicación.

- **Operaciones Carmen de Andacollo:** El 14 de octubre, el sindicato que representa a trabajadores de la operación inició una huelga que dio lugar a la suspensión de todas las actividades operacionales no esenciales. Esta acción incluyó varias protestas públicas en la comunidad de Andacollo. El 12 de diciembre se llegó a un nuevo acuerdo de tres años, que fue ratificado el 12 de diciembre (con efecto a partir del 5 de diciembre).
- **Operaciones Red Dog:** Se informó de un incidente relacionado con un caribú que saltó directamente delante de una camioneta y murió. La operación tomó medidas mitigantes inmediatas modificando el transporte y el tráfico en el camino del puerto y el recinto portuario. Debido a la importancia del caribú para el pueblo Iñupiat, se completó una investigación con la presencia de un representante de Iñupiat y se están supervisando las medidas correctivas.

- **Operaciones Carmen de Andacollo:** Debido al desbordamiento de una tubería de agua, los pozos poco profundos de tres familias situadas aguas abajo de la operación se enturbiaron y ya no pudieron utilizarse. El agua de pozos fue utilizada para agua potable y para los animales de granja. Se ha construido un nuevo pozo en respuesta a este incidente y en coordinación con las familias para resolver y remediar el problema.
- **Operaciones de carbón metalúrgico en Elk Valley:** Se informó de elevados niveles de selenio como parte de la vigilancia continua de la calidad del agua por parte de Teck en el agua de los pozos del Parque de Casas Móviles Whispering Winds. Es de esperar que los niveles de selenio se eleven durante la época de bajo caudal de los ríos. En noviembre de 2019 se notificó a los residentes y se les proporcionó agua embotellada hasta que los niveles de selenio volvieron a estar por debajo de las Directrices de Columbia Británica sobre la calidad del agua potable.

Valor económico generado y distribuido

Aportamos al bienestar y la prosperidad de los países, regiones y comunidades donde operamos mediante la generación de valor económico que incluye pagos de impuestos y royalties, las contrataciones y adquisiciones locales y las inversiones comunitarias. Trabajamos para mejorar la eficiencia de nuestras actividades y reducir nuestros costos operativos a fin de maximizar el valor económico generado.

En 2019, tuvimos una utilidad atribuible a los accionistas de CAD\$339 millones o 0,61 por acción. Esto se compara con una utilidad atribuible a los accionistas de CAD\$3.100 millones o 5,41 por acción durante 2018. Para obtener información más detallada sobre nuestro desempeño financiero, consulte nuestro Informe anual 2019.

Tabla 13: Desglose de valor económico generado y distribuido 2019 (millones)

	Valor económico generado	Valor económico distribuido							Valor económico retenido	
		Pagos a proveedores ⁽²⁾		Sueldos y beneficios de los empleados ⁽³⁾		Pagos a proveedores de capital ⁽⁴⁾	Impuestos sobre los ingresos y los recursos ⁽⁵⁾	Inversiones comunitarias ⁽⁶⁾		Total
		Costos operativos	Gastos de capital	Costos operativos	Gastos de capital					
Ingresos ⁽¹⁾										
EE. UU.	\$ 1,952	\$ 1,063	\$ 191	\$ 169	\$ 5	\$ -	\$ 58	\$ 1	\$ 1,487	\$ 465
Canadá	9,060	5,072	1,119	1,270	14	1,149	316	7	8,947	113
Chile	564	344	1,264	92	34	-	65	5	1,804	(1,240)
Perú	877	281	129	113	-	-	156	2	681	196
Otros	-	8	32	5	-	-	-	4	49	(49)
Eliminación entre segmentos ⁽²⁾	(519)	(519)	-	-	-	-	-	-	(519)	-
Total	\$ 11,934	\$ 6,249	\$ 2,735	\$ 1,649	\$ 53	\$ 1,149	\$ 595	\$ 19	\$ 12,449	\$ (515)

(1) Los ingresos se presentan con base en lo devengado. Las ventas transfronterizas internas se eliminan como se muestra.

(2) Los costos operativos incluyen los gastos operativos en nuestras operaciones de extracción y procesamiento, y nuestros costos y gastos generales y de administración, de exploración y de investigación y desarrollo relativos al desmonte de producción. Los costos operativos no incluyen la depreciación, los sueldos y beneficios de los empleados, y cambio en inventario, los cuales se especifican por separado. Los gastos de capital son pagos por compras de propiedad, planta y equipos, lo que no incluye el componente relativo a sueldos y beneficios capitalizados, los cuales se especifican por separado. La eliminación diferida se incluye en los costos operativos y no en los gastos de capital.

(3) Los sueldos y beneficios reflejan los montos totales pagados a empleados relativos a sueldos y beneficios, lo que incluye impuestos de nómina.

(4) Los pagos a proveedores de capital incluyen dividendos pagados a accionistas, intereses pagados a obligacionistas y pagos por recompras de acciones menos la emisión de acciones.

(5) Los impuestos sobre los ingresos y los recursos incluyen montos pagados durante el año.

(6) Las inversiones comunitarias incluyen donaciones voluntarias pagadas durante el año.

Contrataciones y adquisiciones locales

Hacemos seguimiento de la cantidad de empleados locales y del valor de las adquisiciones locales según se refleja en la tablas 14 y 15, donde lo segundo está principalmente influenciado por el alcance de la actividad de construcción y mantención a nivel de cada sitio, así como también por la disponibilidad de proveedores adecuados en el área local. Continuamos enfocándonos en contratar personas localmente, ya que esto ayuda a compartir los beneficios económicos de nuestra industria con las comunidades en las cuales operamos. En 2019, nuestro promedio general de empleados locales fue un 72% de nuestra fuerza laboral operativa, en comparación con un 71 % de 2018.

Equipo Teck

El programa El Equipo Teck da a la Comunidad ofrece a nuestros empleados la oportunidad de aumentar sus donaciones a causas que les interesan a través de donaciones equivalentes por parte de Teck. En 2019, los empleados de todo Teck apoyaron varias iniciativas como bancos de alimentos locales, la Cruz Roja y la Canadian Cancer Society, por un total de CAD\$87.000 que fueron provistos por Teck en fondos equivalentes.

Tabla 14: Empleo local durante 2019^{(1),(2)}

Operación	Empleados locales	Roles de gerencia sénior ocupados por habitantes locales
Cardinal River	280	12
Carmen de Andacollo	340	18
Coal Mountain	16	2
Elkview	681	29
Fording River	763	29
Greenhills	442	21
Highland Valley Copper	1,300	37
Line Creek	427	22
Pend Oreille	11	7
Quebrada Blanca	176	14
Red Dog	415	30
Trail	1,429	82
Total	6.280	303

Tabla 15: Porcentaje del gasto total en proveedores locales⁽²⁾

Operación	2019	2018	2017	2016
Cardinal River	14%	14%	12%	9%
Carmen de Andacollo	16%	14%	13%	18%
Operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk	36%	41%	26%	41%
Highland Valley Copper	28%	32%	37%	30%
Pend Oreille	18%	14%	14%	20%
Quebrada Blanca	17%	5%	12%	33%
Red Dog	71%	75%	41%	59%
Trail Operations	38%	29%	29%	27%
Total	36%	33%	26%	30%

(1) Los datos no son directamente comparables entre operaciones, ya que existen diferencias en cómo definimos "local" y hacemos seguimiento para cada operación.

(2) "Local" se define generalmente como personas o grupos de personas que viven o trabajan en las áreas que se ven afectadas económica, social o ambientalmente (positiva o negativamente) por las operaciones de una organización. La comunidad puede abarcar desde personas que viven junto a las operaciones hasta asentamientos aislados a cierta distancia de las operaciones, pero donde todavía es probable que las personas se vean afectadas por las operaciones.

Inversión comunitaria

En 2019, superamos nuestro objetivo de donar como mínimo un 1% de nuestras ganancias antes de intereses e impuestos en función de un promedio sucesivo de cinco años. Nuestros gastos de inversión en la comunidad en 2019 fueron de CAD\$19

millones. Inversiones notables en esta área fueron nuestro programa de Zinc y Salud y nuestro programa de Cobre y Salud. La información sobre nuestro marco de informes de inversión comunitaria está disponible en nuestro sitio web.

Tabla 16: Inversión comunitaria por sitio⁽¹⁾ (dólares canadienses)

Operación	2019	2018		2017	2016
Oficinas corporativas y proyectos ⁽²⁾⁽³⁾	\$ 12.098.000	\$ 13.387.000	\$ 8.956.000	\$ 6.844.000	
Carmen de Andacollo	\$ 2.569.000	\$ 2.264.000	\$ 1.773.000	\$ 1.929.000	
Operaciones de carbón siderúrgico ⁽⁴⁾	\$ 1.038.000	\$ 2.134.000	\$ 675.000	\$ 679.000	
Duck Pond ⁽⁵⁾	\$ 4.000	\$ 12.000	\$ 180.000	\$ 263.000	
Highland Valley Copper	\$ 501.000	\$ 713.000	\$ 391.000	\$ 410.000	
Pend Oreille	\$ 87.000	\$ 20.000	\$ 16.000	\$ 25.000	
Quebrada Blanca	\$ 1.241.000	\$ 1.857.000	\$ 256.000	\$ 368.000	
Red Dog	\$ 707.000	\$ 686.000	\$ 541.000	\$ 948.000	
Trail	\$ 947.000	\$ 326.000	\$ 338.000	\$ 339.000	
Exploración	\$ 91.000	\$ 146.000	\$ 80.000	\$ 35.000	
Total	\$ 19.283.000	\$ 21.545.000	\$ 13.206.000	\$ 11.840.000	

(1) Las cifras representan la parte de propiedad de Teck durante 2018 (Carmen de Andacollo [90 %], Quebrada Blanca [90 %] y Galore Creek [50 %]).

(2) Incluye las oficinas de Calgary, Santiago, Spokane, Toronto y Vancouver, al igual que los proyectos de desarrollo de recursos (Frontier, Galore Creek, Quebrada Blanca 2 y Quintette).

(3) A partir de febrero de 2020, hemos retirado el proyecto Frontier del proceso regulatorio de revisión. Sin embargo, en 2019 se llevó a cabo una activa participación con pueblos y comunidades indígenas, entre otras actividades.

(4) Las operaciones de carbón siderúrgico incluyen las operaciones Cardinal River, Elkview, Greenhills, Fording River y Line Creek.

(5) Propiedad legada.

Estudio de caso: Creación de oportunidades de empleo local más allá de la minería en Quebrada Blanca Fase 2

En 2018, Teck inició *Elige Crecer* en colaboración con Fundación Chile. Elige Crecer es un programa de capacitación para trabajadores locales en la región de Tarapacá de Chile, enfocado en el desarrollo de habilidades y en la empleabilidad a largo plazo en relación con la industria minera y afines. Desde que se inició el programa,

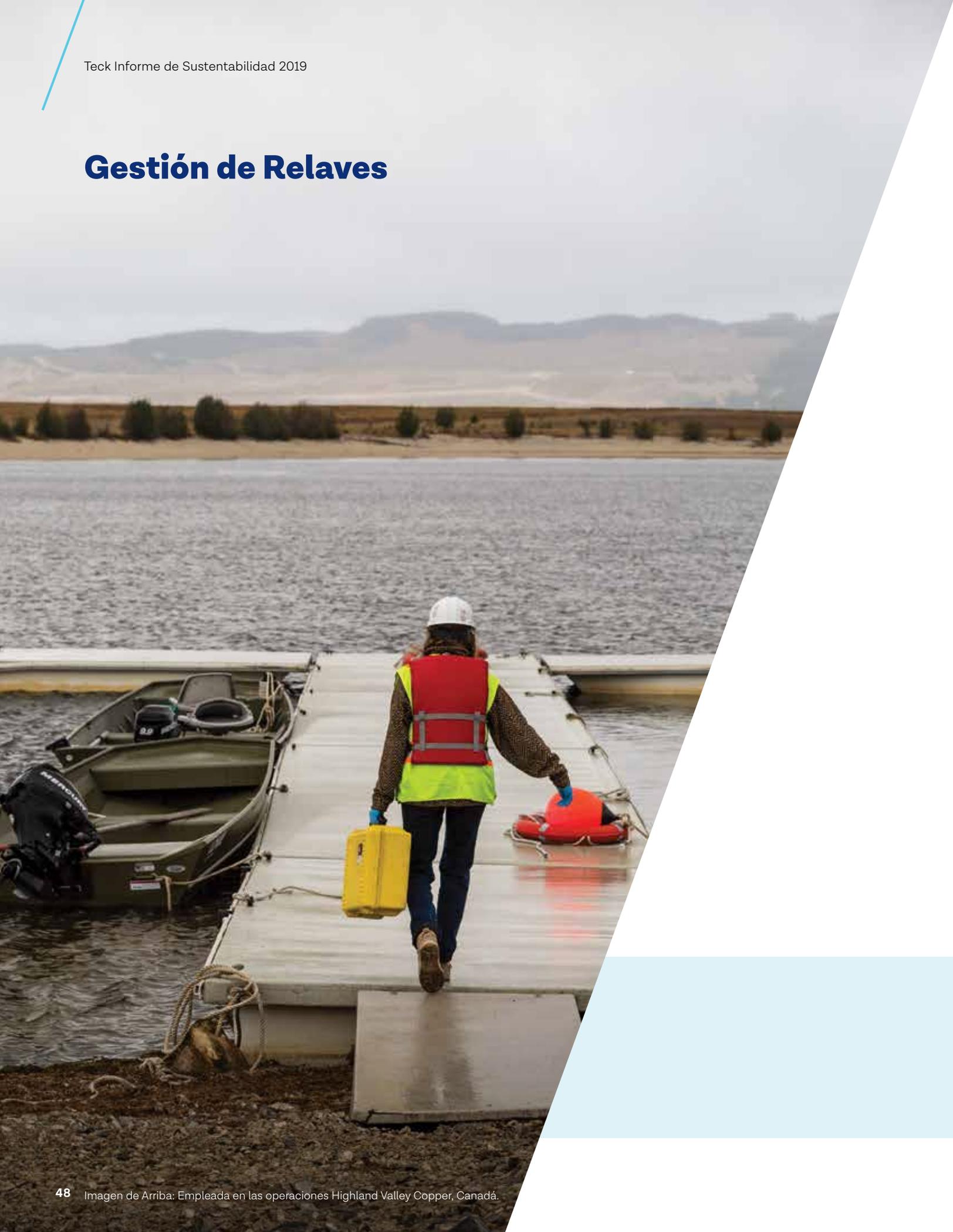
más de 650 personas completaron una serie de 18 cursos en construcción, servicios de alimentación y otros oficios en Iquique y comunidades cercanas. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/.

Visión para relaciones con las comunidades

En 2020, continuaremos trabajando para mantener y fortalecer las relaciones con las comunidades en nuestras operaciones y a medida que avancemos en proyectos importantes. Trabajaremos para mejorar nuestra gestión de retroalimentación e incidentes comunitarios a fin de ampliar continuamente nuestras relaciones con las comunidades. En particular, nos enfocaremos en la implementación y mejora continua del relacionamiento comunitario y la práctica social en todos nuestros sitios para abordar los impactos sociales y ambientales y compartir los beneficios que la minería crea con las comunidades cercanas. En lo que respecta a contribuciones económicas, seguiremos impulsando estrategias empresariales y dirigidas por la sede para maximizar el impacto de nuestras inversiones en la comunidad y el valor generado a través de empleo y adquisiciones locales.

En el futuro, trabajaremos en pro de nuestra prioridad estratégica de colaborar con comunidades y pueblos indígenas para generar beneficios económicos, impulsar los esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar de la comunidad. Hemos establecido nuevos objetivos relacionados con las comunidades, que incluyen el aumento del empleo local y de las oportunidades de adquisición para 2025, a fin de proporcionar beneficios económicos directos a las comunidades. También obtendremos resultados sociales, económicos y ambientales positivos para comunidades y pueblos indígenas mediante la contribución de CAD\$100 millones a organizaciones comunitarias e iniciativas mundiales, incluidos nuestros programas de Zinc & Salud y Cobre & Salud para 2025. En 2020 nos centraremos en concluir los últimos pasos de nuestros objetivos para 2020 dentro de nuestra anterior estrategia de sustentabilidad, y en avanzar hacia el logro de nuestros nuevos objetivos.

Gestión de Relaves



Gestión de relaves

Los relaves son un subproducto común del proceso minero y la gestión de relaves es un elemento esencial en el diseño, operación y planificación de cierre de minas. Los incidentes recientes demuestran los posibles impactos graves de las fallas de los relaves. La falla de las instalaciones de relaves en Brumadinho, en Brasil, en enero de 2019 ha dado lugar a un nivel de escrutinio sin precedentes y a una investigación por parte de organismos normativos y otras partes interesadas. Por ejemplo, el ICMM, UNEP y PRI convocaron conjuntamente una revisión independiente después del desastre, con el objetivo de establecer la primera pauta estándar internacional para instalaciones de almacenamiento de relaves, aprovechando la guía de mejores prácticas que ha existido durante varios años.

Contexto de Teck

Actualmente, Teck gestiona 16 instalaciones de relaves activas y 39 instalaciones de relaves que están cerradas y ya no reciben relaves. Las instalaciones de almacenamiento de relaves en todos los sitios operativos y cerrados de Teck cumplen o exceden los requisitos normativos y estamos mejorando constantemente la gestión de nuestras instalaciones mediante el desarrollo e incorporación de mejores prácticas. En 2019, Teck continuó cumpliendo un rol activo en el fomento de las principales prácticas para la gestión de instalaciones de relaves, tanto en nuestras operaciones como en toda la industria minera como parte del ICMM y la Asociación Minera de Canadá (Mining Association of Canada - MAC).

En 2019, además, realizamos una revisión de la gobernanza de Teck de relaves y

estructuras de retención de agua, lo que incluye nuestras instalaciones aguas arriba y de mayor consecuencia. La revisión, que incluyó a expertos externos independientes, se llevó a cabo para proporcionar una medida adicional de aseguramiento sobre la seguridad y la protección de nuestras instalaciones, para confirmar la solidez de nuestros procesos y para identificar oportunidades de mejora. Los revisores independientes informaron sus resultados al Comité de Seguridad y Sustentabilidad de la Junta Directiva. Aunque la revisión no encontró amenazas de fallas catastróficas inmediatas o emergentes dentro de nuestros relaves y embalses de agua, seguimos enfocados en mantener nuestras prácticas de gestión y evitar cualquier riesgo mayor de falla en alguna de nuestras instalaciones.

Indicadores de GRI y límite del tema

G4-MM3

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos gubernamentales y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos los relaves, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

Aspectos destacados de 2019

Cero

incidentes ambientales importantes relacionados con relaves

Se realizó un examen independiente especial del manejo de relaves de Teck por parte de expertos externos de alto nivel en la materia, que no identificaron ninguna amenaza inmediata o emergente de fallas catastróficas y confirmaron que las prácticas de manejo de relaves de Teck son líderes en la industria.

Se completó todas las inspecciones anuales independientes, las revisiones de seguridad y las revisiones internas de gobernanza sin que se identificaran problemas estructurales inmediatos o emergentes.

Contribuimos al trabajo realizado por el Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y los Principios para la Inversión Responsable (Principles for Responsible Investment, PRI) para desarrollar un estándar internacional para la gestión más segura de las instalaciones de almacenamiento de relaves y una mayor transparencia y divulgación a través de una respuesta detallada a la investigación sobre instalaciones de relaves de Church of England.

Nuestro desempeño en gestión de relaves durante 2019

Nuestros objetivos y compromisos Nuestro compromiso es realizar revisiones regulares de nuestras instalaciones de relaves y a ser abiertos y transparentes con las comunidades y otras partes interesadas en relación con la construcción y la gestión de nuestras instalaciones de relaves. Nuestras revisiones regulares tienen seis niveles de protección, que incluyen una variedad de revisiones internas y externas que crean recomendaciones para mejora continua. Cuando estas recomendaciones surgen y se alinean con las mejores prácticas, desarrollamos planes de acciones en función de los hallazgos y evaluamos regularmente la implementación de estos planes.

La siguiente tabla presenta nuestra nueva prioridad estratégica y metas relacionadas con la gestión de relaves.

Nueva prioridad estratégica y objetivos

Prioridad estratégica	Objetivos
<ul style="list-style-type: none"> Continuar manejando nuestros relaves a través de su ciclo de vida de una manera segura y ambientalmente responsable 	<ol style="list-style-type: none"> Considerar preferentemente tecnologías de molienda y relaves que utilicen menos agua tanto para minas nuevas como también para cualquier extensión de vida útil de minas existentes Ampliar el uso de tecnologías de vigilancia conectadas digitalmente para ayudar a supervisar nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves <p>Los detalles sobre el contexto, las definiciones y los indicadores clave de desempeño relacionados con esta prioridad estratégica y estos objetivos están disponibles en nuestro sitio web en teck.com/responsabilidad-es/.</p>

Se llevan a cabo revisiones internas y externas de nuestras instalaciones y procedimientos para asegurar que mantenemos el más alto nivel de seguridad y protección medioambiental, incluyendo el seguimiento de la guía de mejores prácticas establecida por el MAC y el ICMM. Más allá de las exhaustivas revisiones internas y externas, existe un nivel adicional de

supervisión de nuestras instalaciones de relaves a través de nuestro Grupo de Trabajo de Relaves que incluye expertos en la materia de todas nuestras unidades de negocios y sedes. Este grupo de trabajo también mantiene los propios documentos de orientación y marco de gobernanza de Teck sobre relaves.

Revisiones internas

Inspecciones del personal

Los embalses de relaves son inspeccionados por operadores capacitados y personal técnico experto con varias veces al día, con inspecciones formales del personal al menos una vez al mes.

Revisión de Gobernanza de Relaves

Los expertos en la materia llevan a cabo revisiones de gobernanza de relaves cada dos años en nuestras operaciones y cada tercer año en nuestras propiedades heredadas. Estas revisiones de gobierno incluyen la confirmación de que contamos con el personal y los procedimientos para cumplir con nuestros compromisos, y que estamos abordando las recomendaciones para la mejora continua de nuestras revisiones externas de manera significativa y oportuna.

Las revisiones de la gobernanza también evalúan el desempeño de nuestros Ingenieros de Registro y otros examinadores

externos para buscar signos de complacencia o falta de planificación de la sucesión por parte de aquellos ajenos a Teck de los que dependemos como parte de nuestros procesos generales de gestión. Para nuestros proyectos de empresas conjuntas, tenemos un proceso en curso con los otros accionistas de la mina Antamina y la mina de arenas petrolíferas de Fort Hills que cumplen los requisitos de nuestro proceso de revisión de la gobernanza.

Del proceso combinado de Revisión de Gobernanza en 2019, no hubo hallazgos significativos; sin embargo, se identificaron varios artículos de valor agregado que están siendo objeto de acciones por parte de las faenas. Como resultado de nuestros procesos de Revisión de Gobernanza de Relaves en curso y en base a los temas de los avances del MAC y el ICMM, estamos fortaleciendo aún más nuestra orientación relacionada con la gestión de cambios, funciones y responsabilidades, mejorando la integración de la evaluación de riesgos e identificando controles críticos.

Revisiones externas

Inspecciones de seguridad de diques y revisiones de seguridad de diques

Una persona calificada y con licencia que es examinada por nuestro Grupo de Trabajo de Relaves realiza inspecciones formales de seguridad del dique (dam safety inspections - DSIs) al menos anualmente. Ingenieros independientes y cualificados también realizan revisiones periódicas, cuyo calendario depende de la clasificación de las consecuencias de la instalación. En el caso de todas las instalaciones, los informes anuales de inspección se facilitan a la autoridad competente de cada jurisdicción. Las DSI y las Revisiones de Seguridad de Diques se llevan a cabo para evaluar nuestra conformidad con las mejores prácticas internacionales, nuestra política/normas internas y los requisitos reglamentarios aplicables. Teck realiza DSIs y otras informaciones sobre nuestras instalaciones de relaves, tanto operativas como de legado, disponibles en nuestro sitio web en www.teck.com/tailings.

Juntas Independientes de Revisión

Un elemento clave del proceso de revisión de Teck es el uso de Juntas de Revisión Independientes. Estas juntas, que suelen estar integradas por tres grandes especialistas en la

materia, se reúnen de una a varias veces al año, dependiendo de la naturaleza de las instalaciones y de las cuestiones que examine la junta, para llevar a cabo un examen por terceros del diseño, el funcionamiento, la vigilancia y el mantenimiento de nuestras instalaciones de almacenamiento. Los resultados de las evaluaciones de la Junta de Revisión se comunican directamente a la gerencia senior.

Revisiones detalladas adicionales de terceros

Un revisor calificado e independiente de relaves, examinado por nuestro Grupo de Trabajo de Relaves, realiza revisiones exhaustivas de la seguridad de los diques cada tres a diez años para las instalaciones activas e inactivas. La frecuencia de la inspección se basa en la clasificación de las consecuencias para cada instalación.

Revisiones de relaves realizadas en 2019

Todas nuestras instalaciones operativas y de legado se revisan de acuerdo con nuestra política interna y la documentación de orientación en forma periódica, como se describe en la Tabla 17.

Tabla 17: Estado de principales estructuras de retención de relaves y agua en 2019

Ubicación	Inspecciones de seguridad de embalses (anuales) ⁽¹⁾	Revisiones de seguridad de embalses ⁽²⁾	Actividad de Junta de Revisión Independiente ⁽³⁾	Revisiones de gobernanza de relaves
	Al día	Al día		
Carmen de Andacollo	✓	✓	✓	Vigente (revisada en 2019)
Elkview	✓	✓	✓	Vigente (próxima revisión en 2020)
Fording River	✓	✓	✓	Vigente (revisada en 2019)
Greenhills	✓	✓	✓	Vigente (próxima revisión en 2020)
Highland Valley Copper	✓	✓	✓	Vigente (próxima revisión en 2020)
Red Dog	✓	✓	✓	Vigente (revisada en 2019)
Sullivan ⁽⁴⁾	✓	✓	✓	Vigente (próxima revisión en 2020)
Louvicourt ⁽⁴⁾	✓	✓	✓	Vigente (próxima revisión en 2021)
Quebrada Blanca Fase 2	No operativa aún	No operativa aún	✓	Vigente (revisada en 2019)

- (1) El Ingeniero Responsable lleva a cabo un examen detallado de las instalaciones, su infraestructura relacionada y los registros relativos a estas, a fin de identificar cualquier condición o cambio que pudiera contribuir con o indicar el potencial de un peligro para la seguridad y la confiabilidad de la estructura.
- (2) Una revisión de las instalaciones por parte de un ingeniero externo e independiente que no esté afiliado con el Ingeniero Responsable o la Junta de Revisión de Relaves. La frecuencia de estas revisiones depende de la clasificación de riesgos de consecuencias de fallas de esa estructura.
- (3) Revisión por parte de un equipo de expertos sénior en la materia quienes revisan la metodología de diseño de las instalaciones, los resultados de la vigilancia y una metodología general de gestión de relaves del sitio, lo que incluye el desempeño del Ingeniero Responsable.
- (4) Propiedad legada.

Revisiones especiales

Además de las revisiones internas y externas, Teck completará ocasionalmente una revisión especial. El evento del Monte Polley (2014) y el evento de Samarco (2015) gatillaron dichas revisiones. En 2019, en respuesta a la trágica falla de Brumadinho (Brasil), Teck realizó un examen independiente especial de sus estructuras de retención de agua y relaves, incluidas nuestras instalaciones aguas arriba y de mayor importancia, del que se informó al Comité de Seguridad y Sustentabilidad del Directorio. Este revisión especial incluyó tres expertos externos en la materia de alto nivel y se realizó en tres etapas:

- **Fase 1:** Confirmación de escritorio de todas las clasificaciones de consecuencias y riesgos de las estructuras operativas, de legado y de retención de agua y relaves, así como de los grandes proyectos de Teck.
- **Fase 2:** Evaluación de la eficacia del diseño técnico y la gobernanza de las instalaciones evaluadas, con enfoque especial en los controles esenciales para el

desencadenamiento de eventos en las instalaciones, la alerta o respuesta ante emergencias y el personal dedicado tanto en términos de capacidad como de competencia o capacitación.

- **Fase 3:** Visitas a sitios selectos de la fase 2 para responder a las preguntas de los revisores externos. El resultado de esta fase fue la evaluación final de las instalaciones de mayor prioridad, lo cual incluyó una revisión del riesgo residual de eventos de falla y la subsiguiente pérdida de vidas o daño ambiental, tomando en cuenta las posibles ubicaciones de las personas aguas abajo de los relaves y estructuras de retención de agua.

La revisión concluyó que no se evidenciaron amenazas de fallas catastróficas dentro de los relaves y embalses de agua de Teck.

Desempeño en relaves en 2019

En la Tabla 18 se indica el total de relaves y de estériles de carbón fino generados por el procesamiento de mineral y carbón crudo, almacenados en las 35 instalaciones de nuestras minas en funcionamiento. Este total no incluye nuestras operaciones conjuntas minoritarias en Antamina y Fort Hills.

Tabla 18: Relaves y desechos de carbón fino generados a partir del procesamiento de mineral y carbón crudo (millones de toneladas)

2019	2018	2017	2016
74	76	75	73

Incidentes de relaves

Basándonos en nuestro sólido historial de manejo de relaves, en 2019 no tuvimos ningún incidente significativo en nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves y todas nuestras instalaciones se desempeñaron según lo previsto, con sus inspecciones y diversas revisiones internas y externas realizadas de acuerdo a lo programado.

Actividades de asociaciones de la industria

Teck preside el Grupo de Trabajo de Relaves de la MAC, el cual ha sido responsable de proporcionar orientación líder en la industria sobre mejores prácticas, lo que incluye documentos de orientación clave de la industria publicados durante 2019.

Además, Teck participó activamente en el marco de gobernanza y la declaración de posición sobre relaves del ICMM y participa en el trabajo de liderazgo del ICMM en la meta a largo plazo de desarrollar alternativas seguras y sustentables para las instalaciones de almacenamiento de relaves húmedas.

También estamos involucrados activamente en el trabajo en curso por parte del ICMM, el UNEP y PRI para desarrollar un estándar internacional para la gestión más segura de las instalaciones de almacenamiento de relaves. Seguimos comprometidos con mejorar la transparencia y la divulgación, y hemos participado en el suministro de información detallada sobre nuestras instalaciones de relaves en nuestro sitio web y a través de las respuestas a consultas sobre instalaciones de relaves de la Iglesia de Inglaterra y el Consejo Sueco de Ética para los Fondos AP.

Estudio de caso: Mejora de monitoreo y seguridad de relaves con recopilación de datos en tiempo real en Chile

Chile es uno de los países más sísmicamente activos del mundo. También es un ambiente árido, pero que puede tener inundaciones repentinas por eventos de lluvia extremos pero poco frecuentes. Debido a estas características inherentes de la región, un equipo de la operación Carmen de Andacollo de Teck ha implementado un sistema para monitorear de manera continua y remota los instrumentos y sensores de su embalse de relaves. Los piezómetros de cuerda vibrante, los cuales son sensores que se instalan en los embalses y cimientos de los relaves y que se usan para monitorear la presión del agua en la base y el relleno, fueron conectados a registradores de datos que

transmiten de manera inalámbrica la información piezométrica a una plataforma basada en la web y hecha a la medida. Esta información se carga e ingresa automáticamente en una base de datos que permite varias funciones, lo que incluye enviar alertas automáticas por correo electrónico, plataformas móviles y posibilitar visualización, grabación y descarga de datos. Otras instalaciones que monitorean y la evalúan actividad sísmica y eventos de lluvia también son parte del sistema automatizado integral. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/.

Visión para gestión de relaves

Mientras la industria minera revisa y mejora las principales prácticas para la gestión de relaves, Teck continuará manteniendo los más altos estándares para gestión de relaves y teniendo un rol activo de colaboración con socios de la industria, comunidades, inversionistas y otras partes interesadas. Por ejemplo, colaboramos con cinco pares de la industria y cuatro institutos académicos situados en Australia, donde existe un centro de excelencia en investigación de licuefacción de relaves. Esto es un factor en casi la mitad de todas las fallas históricas de las instalaciones y trabajar para predecir mejor dónde y cuándo puede ocurrir mejorará la seguridad de las instalaciones susceptibles a este fenómeno. También continuaremos trabajando con ICMM en el desarrollo global de estándares de relaves y continuaremos nuestros compromisos con los grupos de trabajo de relaves de ICMM y MAC en 2020 para evaluar las formas en que la orientación de la industria que se desarrolla a través de estos esfuerzos puede usarse para mejorar nuestras prácticas.

En el futuro, trabajaremos en nuestra prioridad estratégica de continuar gestionando nuestros relaves durante todo su ciclo de vida de manera segura y ambientalmente responsable. Hemos establecido nuevas metas para la gestión de relaves, las que incluyen considerar de preferencia las tecnologías de molienda y relaves que usan menos agua tanto para minas nuevas como para cualquier extensión de vida de la mina en minas existentes y ampliar el uso de tecnologías de vigilancia conectadas digitalmente para ayudar en el monitoreo de nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves. Nuestro enfoque durante 2020 será avanzar hacia estas nuevas metas.

Cambio climático y uso de energía



Foto de arriba: Paneles Solares en el norte de Chile.

Cambio climático y uso de energía

Los imperativos globales de reducir las emisiones, adaptarse a los efectos del cambio climático y pasar a una economía baja en carbono continúan intensificándose. El año 2019 fue testigo de numerosos eventos climáticos extremos relacionados con el clima en todo el mundo y más de seis millones de personas participaron en demostraciones por el clima en 150 países.^{1,2} En respuesta, los gobiernos y las compañías están comprometiéndose a una acción sin precedentes.

Contexto de la industria

Para lograr los objetivos del Objetivo de Desarrollo Sostenible 13 de las Naciones Unidas sobre acción contra el cambio climático y el Acuerdo de París, el cual compromete a los gobiernos a limitar el aumento global de temperatura muy por debajo de 2 °C, una serie de importantes jurisdicciones mineras, lo que incluye Canadá y Chile, han asumido compromisos en cuanto al cambio climático y están informando sobre su progreso hacia la implementación de estos.³

Contexto de Teck

En Teck, reconocemos que el cambio climático es un riesgo global clave, que está bajo la influencia directa de la actividad humana y que requiere una acción global decisiva. No actuar expondrá al mundo a impactos del cambio climático que serán costosos para los ecosistemas globales y para la sociedad en general. Somos uno de los firmantes de la Promesa de París para Actuar (Paris Pledge for Action) y creemos que tenemos la responsabilidad de ayudar a abordar este desafío global mediante la reducción de las emisiones en nuestras operaciones, la promoción de políticas climáticas eficaces y la producción responsable de metales, minerales y

energía que son esenciales para construir las tecnologías y la infraestructura necesarias para la transición a una economía baja en carbono.

El cobre, el plomo, el zinc y el carbón siderúrgico producidos en nuestras operaciones están entre los productos con menor intensidad de carbono del mundo en comparación con nuestros pares.

Aprovechando esta trayectoria, establecimos nuevas metas en cuanto al cambio climático, con la nueva prioridad estratégica de ser un operador carbono neutral para el año 2050.

Nuestra responsabilidad de abordar el cambio climático también incluye tomar en cuenta riesgos y oportunidades relacionados con el clima en nuestras estrategias comerciales y en nuestras operaciones. En agosto de 2019, publicamos nuestro segundo informe Resiliencia de la cartera frente al cambio climático, alineado con las recomendaciones del Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD), el cual describe las posibles repercusiones de tres escenarios relacionados con el clima para nuestra empresa con miras al año 2040. Estos van desde un escenario que limita el cambio climático a 2 °C (Celsius) por encima de los niveles preindustriales hasta escenarios con un cambio climático más significativo en ese plazo.

Indicadores de GRI y límite del tema

302-103, 302-1, 302-3, 302-4, 305-103, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros accionistas, las comunidades locales, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de los sitios, los proveedores de electricidad, los prestadores de servicios y los clientes de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos las emisiones de gases de efecto invernadero y el uso de energía, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

^{1,2} US to stage its largest ever climate strike: 'Somebody must sound the alarm' (EE. UU. organizará la huelga contra el cambio climático más grande de su historia: "Alguien debe hacer sonar la alarma"). The Guardian. Septiembre de 2019.

³ The hard truths of climate change- by the numbers (Las duras verdades del cambio climático: en cifras). Nature. Septiembre de 2019.

⁴ Eficiencia energética: Desempeño agregado. Asociación Minera de Canadá. 2019.

Aspectos destacados de 2019**249**

Reducimos nuestro uso de energía en 249 terajoules

297 miles de toneladas

Reducimos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en 297.000 toneladas desde 2011

Incorporamos nuestros primeros dos buses eléctricos de pasajeros para el transporte de personal en nuestras operaciones de carbón siderúrgico

Publicamos el informe Resiliencia de la cartera frente al cambio climático 2019, alineado con el Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera relacionada con el clima (TCFD)

Nuestro desempeño en cambio climático y uso de energía durante 2019

Nuestros objetivos y compromisos Tomamos medidas para reducir las emisiones de GEI mediante la mejora de nuestra eficiencia energética y la implementación de tecnologías bajas en carbono. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestras metas de sustentabilidad relativos al cambio climático y el uso de energía para el año 2020 y presenta nuestra nueva prioridad estratégica y objetivos.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2019
Implementar proyectos que reduzcan el consumo de energía en 2500 terajoules (TJ). ⁽¹⁾	En curso	Logramos una reducción de 2.469 TJ hasta la fecha (es decir, 2011 a 2019).
Implementar proyectos que reduzcan las emisiones de GEI en 275 kilotoneladas (kt) de CO ₂ equivalente (CO ₂ e). ⁽¹⁾	Lograda	Logramos la meta en 2017. Un total de reducciones hasta la fecha de 297 kt de CO ₂ e.
Evaluar oportunidades e identificar posibles socios de proyectos con miras a lograr nuestra meta de energías alternativas para el año 2030.	En curso	Comparamos la planta de energía solar SunMine de la ciudad de Kimberley. Adquirimos más energía solar para Quebrada Blanca Fase 2.
Colaborar con los gobiernos para defender una tarificación de las emisiones de carbono eficaz y eficiente.	En curso	Logramos avances en los esfuerzos de promoción de la tarificación de las emisiones de carbono a través de relacionamientos con los gobiernos de Columbia Británica, Alberta y Canadá, a través de esfuerzos como el Consejo Asesor de Soluciones Climáticas y Crecimiento Limpio de C. B., el cual es copresidido por Marcia Smith, Vicepresidenta Senior de Teck, Sustentabilidad y Asuntos Externos.

(1) Las reducciones de energía y de GEI se miden con respecto a un año base 2010 que fue seleccionado para alinearse con un período de reducción de 10 años en relación a los objetivos de reducción de gases

Nueva prioridad estratégica y objetivos

Prioridad estratégica	Objetivos
<ul style="list-style-type: none"> • Ser un operador neutro en carbono para el año 2050 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 33% para el año 2030. 2. Obtener el 50% de nuestra demanda de electricidad en Chile a partir de energía limpia para el año 2025 y el 100% para el 2030. 3. Acelerar la adopción de alternativas de transporte de emisiones cero desplazando el equivalente a 1.000 vehículos con motor de combustión interna (ICE) para el año 2025. <p>Los detalles sobre el contexto, las definiciones y los indicadores clave de desempeño relacionados con esta prioridad estratégica y estos objetivos están disponibles en nuestro sitio web en teck.com/responsabilidad-es/.</p>

Teck se ha fijado el ambicioso objetivo de lograr la neutralidad de carbono en todas sus operaciones y actividades para el año 2050. Teck comienza desde una posición fuerte para trabajar hacia la neutralidad de carbono, construyendo sobre nuestro historial de tomar medidas para reducir nuestra huella de carbono y mejorar el uso de la energía en nuestras operaciones.

Los progresos de Teck en la reducción de las emisiones de carbono y el apoyo a la acción climática hasta la fecha incluyen:

- el 82% de toda la electricidad utilizada proviene de fuentes de energía renovables de cero carbono
- de efecto invernadero (GEI) de 297.000 toneladas en nuestras operaciones desde 2011
- Entre las intensidades de carbono más bajas del mundo para nuestra producción de acero, carbón, cobre y zinc y plomo refinados
- Signatario de la Promesa de Acción de París y miembro de la Coalición de Liderazgo para el Precio del Carbono, abogando activamente por un precio global al carbono
- Publicamos nuestro segundo informe Resiliencia de la cartera frente al cambio climático, alineado con el TCFD, en el que se esboza nuestro enfoque de la planificación de escenarios.
- Miembro fundador de la Alianza de Innovación de Arenas Petrolíferas de Canadá (COSIA); hasta la fecha, los miembros de COSIA han gastado más de CAD\$200 millones para evaluar y desarrollar tecnologías de reducción de GEI
- Colaborar con el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) para reducir las emisiones de GEI de los grandes equipos mineros móviles
- Precio del carbono cargado a la mayoría de los negocios - pagó más de CAD\$500 millones en impuestos sobre el carbono en Canadá desde 2008

Hoja de Ruta inicial hacia la neutralidad en carbono

Teck desplegará una serie de medidas, tecnologías y enfoques para lograr nuestro objetivo de ser neutrales en carbono para el año 2050. A un alto nivel, esto incluirá la búsqueda de formas alternativas de mover los materiales en nuestras minas, usando fuentes de energía más limpias, e implementando mejoras en la eficiencia.

Hemos establecido una hoja de ruta inicial para lograr la neutralidad de carbono, primero evitando las emisiones y luego eliminándolas o minimizándolas. Basándonos en este enfoque, hemos priorizado nuestras fuentes de emisión más importantes y las tecnologías más maduras, entre otros factores.

Las fuentes de emisión más importantes en nuestro negocio, hoy y en el futuro, son las fuentes de energía y los equipos móviles, como los camiones de transporte. Para descarbonizar estas fuentes de emisión y, en última instancia, lograr nuestro objetivo de neutralidad de carbono, avanzaremos en las siguientes opciones:

- Aumentar la adquisición de electricidad para las operaciones a partir de fuentes de energía limpia, tales como la energía solar
- Sustituir los vehículos de motor de combustión interna mediante la adopción de alternativas de cero emisiones
- Utilizar alternativas de bajo carbono para el traslado de material en las faenas, como la sustitución de camiones de transporte a diesel por camiones eléctricos o de bajo carbono, o el uso de correas transportadoras eléctricas
- Uso de alternativas de menores emisiones para procesos de combustión estacionarios (por ej., secadoras de carbón metalúrgico)
- Evaluar las posibilidades de utilizar tecnologías emergentes como la captura y el almacenamiento de carbono
- Trabajar con socios de la industria (ICMM, COSIA, etc.) para avanzar en tecnologías de reducción de carbono para la minería

Estamos evaluando activamente soluciones que son comercialmente competitivas hoy en día y vigilando las tecnologías en sus primeras etapas a medida que maduran hacia la viabilidad comercial.

Indicadores clave de desempeño



Indicador

Consumo de energía

Objetivo

Reducción de 2.500 TJ para el año 2020

Indicador

Emisiones de GEI por CO₂e directo

Objetivo

Reducción de 275 kt para el año 2020

Indicador

Uso de energía proveniente de fuentes que no emiten carbono

(1) Las cifras se han vuelto a calcular debido a mejoras en los cálculos

Reducción de nuestra huella de carbono²⁰

En todas nuestras unidades de negocios, operaciones y etapas de planificación de proyectos, evaluamos un completo espectro de riesgos ambientales, lo que incluye aquellos asociados con el uso de energía y las emisiones de GEI. Como se muestra en la figura 8, las emisiones de GEI de alcance 1 (directas) son aquellas que se producen a partir de fuentes de energía pertenecientes o controladas por la compañía. Las emisiones de GEI de alcance 2 (indirectas) son aquellas que se producen a partir de la generación de la electricidad comprada y consumida por la compañía y que ocurren físicamente en las instalaciones donde se genera la electricidad.

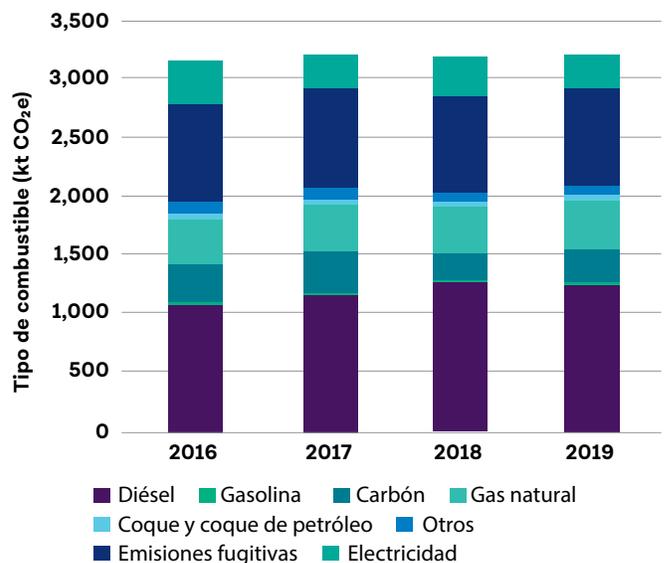
En 2019, nuestras emisiones totales de GEI (alcances 1 y 2), como CO₂e, fueron de 3.226 kilotoneladas (kt), en comparación con las 3.210 kt de 2018. De esos totales, nuestras emisiones de GEI directas (alcance 1) fueron de 2.936 kt durante 2019, en comparación con las 2.869 kt de 2018. Estimamos que nuestras emisiones de GEI indirectas (alcance 2) asociadas con el uso de electricidad durante 2019 fueron de 290 kt o aproximadamente un 9% de nuestras emisiones totales. Estas emisiones están asociadas principalmente con nuestras operaciones Cardinal River, Carmen de Andacollo y Quebrada Blanca, ya que sus redes eléctricas dependen en gran medida de combustibles fósiles. En otros lugares, nuestras emisiones indirectas fueron relativamente pequeñas, ya que las operaciones en C. B. obtienen una parte importante de su electricidad de la generación hidroeléctrica.

Las emisiones de alcance 3 son otras emisiones que se originan en fuentes pertenecientes o controladas por otras entidades al interior de nuestra cadena de valor, como aquellas producidas por el uso de nuestros productos, los viajes de negocios de los empleados y el transporte de los materiales que compramos y vendemos. En 2019, nuestras emisiones de alcance 3 más relevantes fueron 73.000 kt, las cuales provienen del uso de nuestro producto de carbón siderúrgico por parte de nuestros clientes.

En este informe también hemos introducido dos actualizaciones de nuestras metodologías de cuantificación de GEI que han dado

lugar a reajustes de nuestras cifras históricas. La primera actualización fue hecha al factor de emisión usado para estimar el metano fugitivo en nuestras operaciones de carbón. Esta actualización se realizó para reflejar los cambios en nuestras obligaciones reglamentarias de presentación de informes. La segunda actualización se realizó en los factores de emisión de electricidad utilizados en Columbia Británica para reflejar con mayor precisión las estimaciones anuales históricas de la intensidad de GEI de la red eléctrica.

Figura 9: Emisiones de GEI de alcances 1 y 2 por tipo de combustible^{(1),(2)}



(1) Para las emisiones de la electricidad en Canadá, los factores de emisión usan 2010 como año base y se basan en la más reciente versión del informe canadiense de inventario nacional.

(2) Las emisiones fugitivas de nuestras operaciones de carbón (es decir, liberación estimada de metano) se registran como emisiones directas. Para las emisiones fugitivas, los factores de emisión usan 2010 como año base y se basan en la más reciente versión del informe canadiense de inventario nacional.

²⁰ En 2016, actualizamos los valores del potencial de calentamiento global para que toda nuestra medición de GEI esté alineada con los requisitos normativos; por lo tanto, se han replanteado los valores históricos. Los potenciales de calentamiento global son los factores que convierten los gases de efecto invernadero, como el metano (CH₄), en un equivalente de dióxido de carbono (CO₂e), estandarizando así la cuantificación de las emisiones de GEI.

Tabla 19: Emisiones totales (kilotoneladas de CO₂e)⁽¹⁾

	2019	2018	2017	2016
Emisiones totales: directas (alcance 1)	2.936	2.869	2.954	2.817
Emisiones totales: indirectas (alcance 2)	290	341	284	372
Emisiones totales (alcance 1 + alcance 2)	3.226	3.210	3.238	3.189
Emisiones totales: alcance 3 (Uso del producto de carbón vendido)	73.000	76.000	78.438	79.053

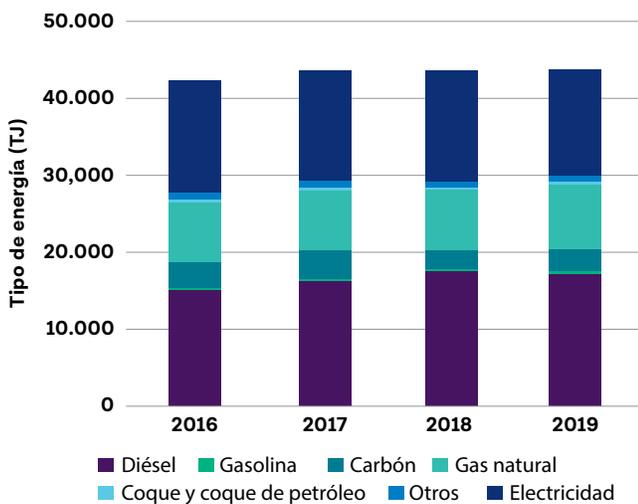
(1) La metodología de cuantificación de Teck para nuestras emisiones de alcances 1 y 2 está alineada con El protocolo de gases de efecto invernadero (The Greenhouse Gas Protocol): Una norma corporativa para contabilización e informes (A Corporate Accounting and Reporting Standard).

Posicionamiento de Teck para prosperar en la economía baja en carbono

Uso y reducción de energía

En 2019, consumimos un total de 44.032 TJ de energía (es decir, electricidad y combustibles), en comparación con los 43.866 TJ de 2018, como se muestra en la figura 10. En 2019, seis de nuestras operaciones Cardinal River, Coal Mountain, Greenhills, Carmen de Andacollo, Quebrada Blanca y Pend Oreille) redujeron su consumo absoluto de energía con respecto a 2018. En conjunto, los proyectos implementados durante 2019 han reducido el consumo anual de energía en nuestras operaciones en 249 TJ; suficiente para proveer electricidad a 2.311 hogares durante un año. Desde 2011, nuestros esfuerzos han dado origen a proyectos de reducción por un total de 2.469 TJ de ahorro.

Figura 10: Consumo de energía por tipo⁽¹⁾

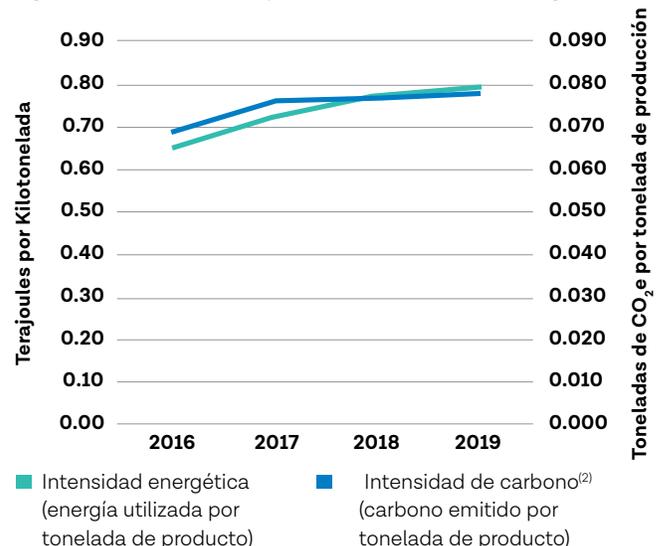


(1) Otros incluye propano, aceite residual, gasóleos y combustibles de otros procesos.

En 2019, aproximadamente un 26% de nuestros requisitos de energía (es decir, electricidad y combustibles) fueron suministrados por fuentes que no emiten carbono, principalmente la hidroelectricidad, en comparación con un 27% de 2018. De nuestro consumo total de electricidad durante 2019, un 82%, o 11.491 TJ, provino de fuentes de energía renovable, la cual en su mayoría es hidroelectricidad.

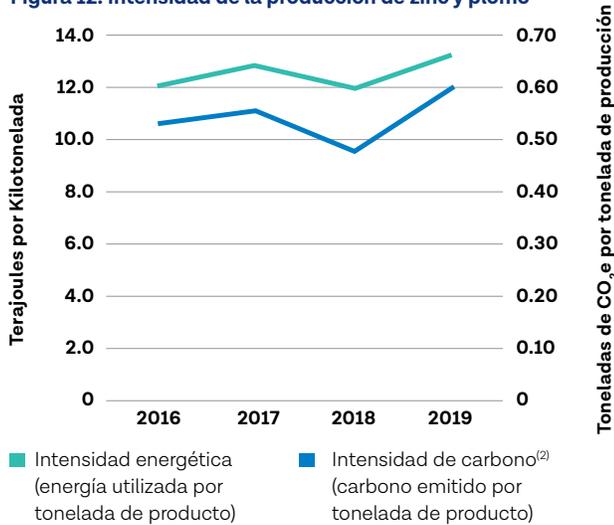
En las figuras 11 a la 13, describimos nuestra intensidad energética, o la cantidad de energía utilizada por tonelada de producto, al igual que la intensidad de carbono. Según los datos del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM), a 80 kilos de CO₂ equivalente por tonelada producida de carbón siderúrgico, la intensidad de emisiones de nuestro carbón siderúrgico es aproximadamente la mitad del promedio de la industria de más de 150 kilos. De forma similar, nuestra producción de cobre promedia 2,56 toneladas de CO₂ equivalente por tonelada producida de cobre, lo cual está un 36% por debajo del promedio de la industria de 4 toneladas. Nuestra meta es continuar mejorando la intensidad de carbono de nuestras operaciones y futuros proyectos.

Figura 11: Intensidad de la producción de carbón siderúrgico



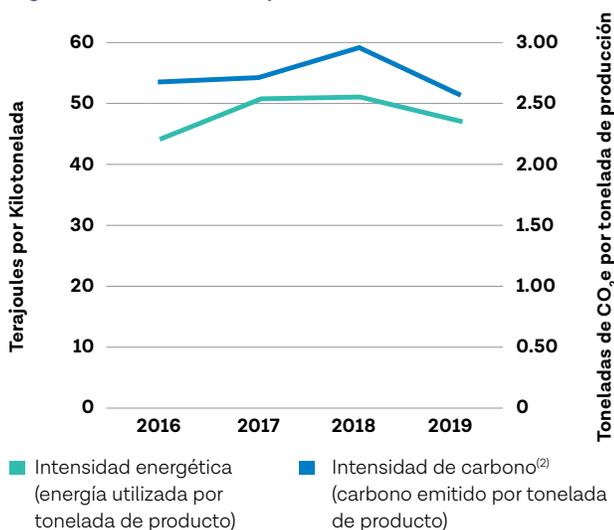
La intensidad de energía y carbono para la producción de carbón metalúrgico aumentó en 2019 (Figura 11). Este cambio es principalmente el resultado de la extracción en nuevas áreas que recientemente recibieron sus permisos en varias de nuestras operaciones, con un aumento de las proporciones de lastre a mineral para generar producción después del cierre de Coal Mountain. El aumento de las proporciones de lastre a mineral requiere que se mueva más material de desecho para una cantidad equivalente de producción de carbón, lo que aumenta la intensidad energética y de carbono del producto.

Figura 12: Intensidad de la producción de zinc y plomo



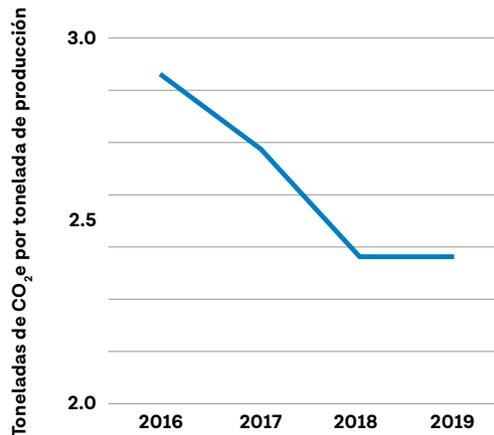
La intensidad energética y de carbono para la producción de zinc y plomo disminuyó durante 2019 (figura 12). Este cambio se debe principalmente a un menor rendimiento y grados de zinc. Trail Operations también experimentó una disminución en la producción de zinc refinado debido a la falla del equipo eléctrico.

Figura 13: Intensidad de la producción de cobre



La intensidad de energía y carbono para la producción de cobre disminuyó en 2019 (Figura 13). Este cambio se atribuye a una mayor proporción de la producción total de cobre que proviene de Highland Valley Copper, que es una operación de bajo consumo de energía y de bajo carbono, en relación con las operaciones de Carmen de Andacollo y Quebrada Blanca. En 2019, Highland Valley Copper experimentó mayores leyes de mineral y una mejor recuperación.

Figura 14: Intensidad de Carbono Teck sobre una base de producción de cobre equivalente⁽¹⁾



■ Intensidad de carbono⁽²⁾ (carbono emitido por tonelada de producto)

- (1) Sólo los productos básicos primarios sobre los que informamos, es decir, el carbón, el cobre y el zinc, se incluyen en el cálculo de equivalencia. El plomo ha sido excluido. La equivalencia de carbono se calculó utilizando un promedio de tres años de los precios de los productos básicos, utilizando los precios indicados en nuestros informes anuales anteriores.
- (2) La intensidad de carbono incluye las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 y se declara sobre una base de CO₂e, que incluye CO₂, CH₄, N₂O, PFCs, SF₆ y NF₃ según corresponda.

La Figura 14 es nueva para nuestras divulgaciones de sustentabilidad. Está demostrando la intensidad de carbono de Teck, que incluye el total de las emisiones de alcance 1 y 2, como se ha informado anteriormente, frente a una tonelada de cobre equivalente. Hemos utilizado esta métrica - intensidad por tonelada de cobre equivalente - para proporcionar una única métrica de intensidad de carbono para la organización en su conjunto.

Estudio de Caso: Uso de energía solar en nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2

En las operaciones chilenas de Teck, donde la mayoría de la energía es actualmente suministrada por fuentes convencionales como el carbón y el gas natural, el aumento de nuestro uso de energía renovable trae consigo oportunidades para reducir en gran medida las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), a la vez que se crea un potencial de ahorro a largo plazo en los costos de energía. Reconociendo estas oportunidades, en 2020, nos fijamos metas ambiciosas para que nuestras operaciones chilenas obtengan el 50% de nuestra electricidad de energía limpia para 2025 y el 100% para 2030. Para trabajar hacia estas metas, el proyecto QB2 de

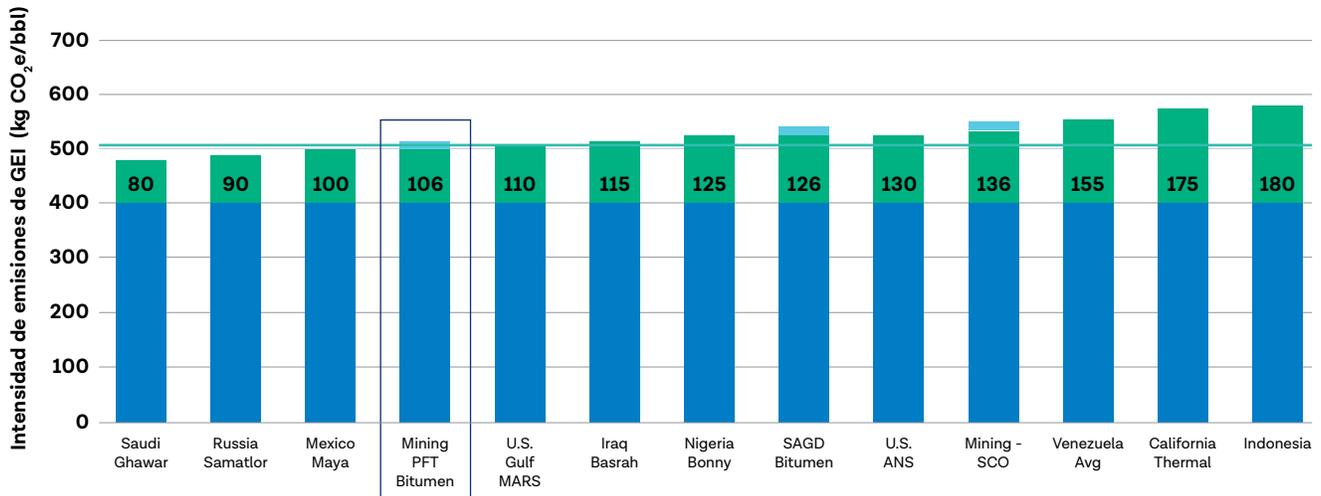
Teck renegoció parte de su contrato de energía con AES Gener a principios de 2020 para aumentar el uso de energía renovable del proyecto a 118 megavatios (MW) comenzando ya en 2022. Una vez que esté vigente, más del 50% de las necesidades totales de energía operativa de QB2 serán de fuentes renovables, incluyendo energía eólica, solar e hidroeléctrica. Este contrato asegura una energía fiable a largo plazo para nuestro principal proyecto de crecimiento de cobre sin costo adicional, a la vez que ayuda a reducir nuestra huella ambiental. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/.

Inversión en nuestra unidad de negocios de energía

Tal como lo ha expresado la Agencia Internacional de Energía (AIE) al analizar todos los futuros escenarios de uso de energía, el petróleo y el gas continuarán siendo una parte importante de la oferta energética del mundo en el futuro inmediato, incluso en la transición a una economía baja en carbono. Teck tiene un interés minoritario (21,3%) en la mina de arenas petrolíferas Fort Hills de Suncor. Situada a unos 90 kilómetros al norte de Fort McMurray, en la región de arenas petrolíferas de Athabasca, en el noreste de Alberta, Fort Hills es una mina de camiones y palas a rajo abierto.

Esto incorpora tecnologías líderes en la industria para lograr el mejor desempeño ambiental de su clase. Como resultado, a 37,5 kilogramos de CO2 equivalente por barril de petróleo (bbl), la intensidad de carbono del petróleo producido desde Fort Hills es la más baja en las arenas petrolíferas por un factor significativo (figura 15). Creemos que una producción más baja en carbono, como la de Fort Hills, puede ayudar a desplazar más barriles intensivos en carbono a medida que el mundo pasa a fuentes de energía más limpias.

Figura 15: Intensidad de emisiones de GEI de instalaciones de arenas petrolíferas⁽¹⁾



Fort Hills: menor intensidad de carbono que el 50% de los barriles de petróleo refinados de EE. UU.

Intensidad total de emisiones del ciclo de vida (kg CO₂e / bbl producto refinado - gasolina / diesel)

■ Mejoras estimadas desde 2012 ■ Producción y refinación ■ Consumo de combustible ■ Promedio refinado de EE. UU. del usuario final

(1) Fuente: Bloomberg, BMO Capital Markets

Tarificación de las emisiones de carbono y promoción de la acción contra el cambio climático

Creemos que la tarificación de las emisiones de carbono generalizada es una de las formas más eficaces de incentivar reducciones reales de las emisiones de GEI al garantizar que todos los emisores contribuyan con la solución. En 2019, continuamos promoviendo políticas de tarificación de las emisiones de carbono que mantienen la competitividad global de las industrias abiertas al comercio para evitar la fuga de carbono, la cual se produce cuando las emisiones de GEI se mueven de una jurisdicción a otra como consecuencia de las diferencias en las tarifas para las emisiones de carbono. Actualmente, la totalidad de nuestras operaciones de carbón siderúrgico están cubiertas por la tarificación de las emisiones de carbono, al igual que la mitad de nuestro negocio de cobre, nuestra mina de arenas petrolíferas Fort Hills y todo nuestro negocio de refinación de metales.

Seguimos viendo una tendencia entre los gobiernos para buscar políticas contra el cambio climático. Algunas de las medidas más importantes se han tomado en Canadá, donde se encuentra la mayoría de nuestras operaciones y Canadá tiene algunos de las tarifas para las emisiones de carbono más altas del mundo.⁵ En 2019, el gobierno federal implementó la *Ley de Tarificación por Contaminación con Gases de Efecto Invernadero*, la cual tarifica las emisiones de carbono en las provincias canadienses aún no cubiertas por su propia tarifa para las emisiones de carbono. La Provincia de Columbia Británica también aumentó el impuesto al carbono de C. B. en 5 dólares por tonelada de CO₂e de 35 a 40 dólares durante 2019. Se espera que este precio aumente en 5 dólares por tonelada de CO₂e cada año hasta alcanzar los 50 dólares por tonelada de CO₂e durante 2021.

Como parte de su compromiso de abordar los impactos en las industrias abiertas al comercio y con gran intensidad de emisiones, el gobierno de C. B. continuó desarrollando su Clean Growth Program for Industry (Programa de crecimiento limpio para la industria), el cual incluye un incentivo industrial para reducir los costos de los impuestos al carbono para las operaciones que cumplen con los ambiciosos estándares de emisiones, así como también un fondo de la industria para invertir los ingresos por impuestos al carbono directamente en proyectos de reducción de emisiones. En Alberta, se espera que se implemente una nueva

política de tarifas para las emisiones de carbono específica de la industria, llamada Innovación tecnológica y reducciones de emisiones (Technology Innovation and Emissions Reductions, TIER) en 2020. Los detalles aún son incipientes y seguiremos relacionándonos con los organismos normativos y evaluando las posibles repercusiones de estas políticas sobre nuestras operaciones y proyectos.

En 2019, continuamos trabajando con la Asociación Minera de Columbia Británica (Mining Association of British Columbia, MABC) y el Consejo Empresarial de Columbia Británica (Business Council of British Columbia, BCBC) sobre la política de tarificación de las emisiones de carbono, a fin de proporcionar dirección de políticas y aportes técnicos al gobierno, con la perspectiva de mantener la competitividad de la industria en la provincia.

También estamos relacionándonos con el gobierno de Columbia Británica directamente a través del Consejo Asesor de Crecimiento Limpio (Clean Growth Advisory Council) provincial, del cual Marcia Smith, Vicepresidenta Sénior, Sustentabilidad y Asuntos Externos de Teck, fue copresidenta en 2018 y 2019. Teck tiene más de una década de experiencia en políticas de tarificación de las emisiones de carbono, lo cual ha servido de base a nuestro trabajo para ayudar a avanzar en el eficaz diseño y aceptación de las políticas de tarificación de las emisiones de carbono globalmente. Nuestra participación en la Coalición de Liderazgo para la Tarificación de las Emisiones de Carbono (Carbon Pricing Leadership Coalition) es lo que mejor demuestra esto.

Las divulgaciones climáticas y ambientales oportunas y transparentes son importantes para Teck y sus comunidades de interés y son un componente clave para impulsar la sustentabilidad. Aprovechando más de una década de informes públicos sobre el cambio climático, durante 2019 continuamos participando en el Proyecto de divulgación de carbono (Carbon Disclosure Project, CDP). También participamos en Climate Action 100+, una iniciativa de inversionistas destacados que apoya la acción contra el cambio climático, en temas como nuestros objetivos de energía alternativa y reducción de emisiones.

Resumen de Resiliencia de la cartera frente al cambio climático

En agosto de 2019, publicamos nuestro informe Resiliencia de la cartera frente al cambio climático. El informe analiza cómo Teck está posicionada para una economía baja en carbono gracias al análisis de posibles riesgos y oportunidades comerciales en tres escenarios distintos de cambio climático:

1. 3,5 °C: Una historia de inacción
2. 2,7 °C: Una historia de transición
3. Escenario por debajo de 2 °C: Una historia de transformación

Estos escenarios ofrecen información sobre cómo Teck analiza y se prepara para los riesgos y oportunidades que pueden surgir a medida que la comunidad global combate el cambio climático y avanza hacia un futuro más bajo en carbono. Este informe toma como base nuestro informe Acción contra el cambio climático y resiliencia de la cartera 2018 y se alinea con las recomendaciones del Grupo de trabajo sobre divulgación financiera relacionada con el clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosure), al cual apoyamos.

Estudio de caso: Buses eléctricos en nuestras minas del valle Elk reducen emisiones y uso de energía

La flota de vehículos de Teck, la cual funciona principalmente con diésel, genera una parte importante de nuestras emisiones totales de GEI. Los vehículos de emisiones bajas presentan una gran oportunidad para reducir nuestra huella de carbono y aprovechar el ahorro de costos y otros beneficios.

Como parte de nuestro compromiso de reducir nuestras

emisiones y aprovechar la innovación y la tecnología, Teck incorporó dos buses eléctricos eLion serie C para transporte de personal durante 2019, en un proyecto piloto de 12 meses. Los buses eLion para 40 pasajeros reemplazan a los buses diésel para transporte de personal en nuestras operaciones Fording River y Greenhills en el valle Elk. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/.

Adaptación a riesgos climáticos físicos

Estamos tomando medidas para protegernos de los futuros impactos del cambio climático, ya que reconocemos que los cambios actuales en el clima pueden aumentar los riesgos climáticos físicos para nuestras operaciones de extracción y para la infraestructura relacionada. Varias de nuestras operaciones han experimentado eventos climáticos que posiblemente están relacionados con el cambio climático, lo que incluye las condiciones de calentamiento en la operación Red Dog y un aumento de la escorrentía de nieve derretida que lleva a inundaciones en la operación Highland Valley Copper (HVC).

En 2019, implementamos medidas de adaptación climática en varias de nuestras operaciones. En HVC, continuamos ejecutando nuestra estrategia de gestión de aguas de escorrentía de primavera para proteger infraestructura clave y completamos los análisis de cambio climático para contribuir a los planes de adaptación a largo plazo para la mina. En nuestra operación Fording River, continuamos avanzando en un proyecto de mitigación de inundaciones, en respuesta a la erosión causada por los altos niveles de agua de 2013. En nuestras operaciones en Chile, avanzamos en proyectos para reducir nuestro consumo de agua dulce en respuesta a posibles restricciones de disponibilidad de agua debido a las futuras condiciones climáticas.

Estudio de caso: Adaptación de nuestra gestión de inundaciones para responder ante cambiante variabilidad climática

En 2017, un invierno inusualmente largo en nuestra operación Highland Valley Copper (HVC), combinado con bruscos aumentos de temperatura al final de la primavera, produjo flujos abundantes de nieve derretida. Para gestionar este volumen de agua superior al normal, la extracción se puso temporalmente en pausa mientras el sitio trabajaba para reequilibrar el agua en todo el sitio. Después de este evento, HVC implementó una serie de nuevos sistemas de gestión de inundaciones, lo que incluye

la instalación de capacidad adicional de bombeo y estaciones de monitoreo de flujo en tiempo real. Estas medidas han sido efectivas. Aunque los niveles de escorrentía de primavera fueron similarmente altos durante 2018 en comparación con 2017, los nuevos sistemas ayudaron a minimizar los impactos de la escorrentía de nieve derretida durante 2018, así como también durante 2019. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/.

Visión para Cambio Climático y Uso de Energía

En 2020, Teck continuará incorporando planificación para los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en nuestras estrategias comerciales y en nuestras operaciones. Además, continuaremos perfeccionando y haciendo seguimiento de los indicadores que influyen en la fortaleza y resiliencia de nuestros activos en un mundo bajo en carbono, como el mercado de los vehículos eléctricos, el crecimiento en renovables y las tarifas globales para las emisiones de carbono. Al igual que en años anteriores, fomentaremos los cuatro pilares de nuestra estrategia de acción contra el cambio climático (reducir nuestra huella de carbono, posicionar a Teck para la economía baja en carbono, promover la acción contra el cambio climático y adaptarnos a los impactos físicos) y trabajaremos para alcanzar nuestras metas de energía y cambio climático para el año 2020.

En el futuro, trabajaremos para nuestra prioridad estratégica de ser un operador neutro en carbono para el año 2050. Hemos establecido nuevas metas en cuanto al cambio climático las cuales incluyen reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 33% para el año 2030, obtener el 50% de nuestra demanda de electricidad en Chile a partir de energía limpia para el año 2025 y el 100% para el 2030 y Acelerar la adopción de alternativas de transporte de emisiones cero desplazando el equivalente a 1.000 vehículos con motor de combustión interna (ICE) para el año 2025. En 2020, nos centraremos en concluir los últimos pasos de nuestros objetivos para 2020 dentro de nuestra anterior estrategia de sustentabilidad, y en avanzar hacia el logro de nuestros nuevos objetivos.

Diversidad y relaciones con los empleados



Foto de arriba: Empleados en las operaciones de Carmen de Andacollo, Chile

Diversidad y relaciones con los empleados

La globalización y las mejoras tecnológicas tienen un gran impacto sobre la sociedad y los mercados laborales en todo el mundo. Aunque es posible que ciertos trabajos desaparezcan, surgirán otros. Por ejemplo, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) estima que un 14% de los trabajos se encuentran en alto riesgo de automatización. Aunque el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5 (ODS) de las Naciones Unidas sobre diversidad y el ODS 8 sobre empleo pleno y productivo priorizan estos problemas, el futuro del trabajo también dependerá en gran medida de las decisiones de políticas que tomen los países. Las compañías están respondiendo a estas tendencias mediante la inversión en el desarrollo de las habilidades de los empleados, la implementación de políticas internas y el trabajo para atraer y retener una fuerza laboral más diversa.

Contexto de la industria

Las nuevas tecnologías en la industria minera tienen el potencial de mejorar la seguridad, reducir la huella ambiental de la minería y disminuir los costos operativos. La implementación de tecnologías requerirá nuevas habilidades y, en algunos casos, nuevos empleados. Durante la transición a la implementación de nuevas tecnologías, la innovación, la inclusión y la diversidad serán consideraciones importantes. La diversidad se está transformando en una prioridad más importante para la industria minera, donde las mujeres, los pueblos indígenas y otras minorías están poco representados. Una fuerza laboral diversa que integra una gama más amplia de personas, procedencias y perspectivas, no solo ayuda a mejorar el desempeño corporativo; además hace que las economías locales sean más adaptables.

Contexto de Teck

En 2019, enfrentamos condiciones del mercado cada vez más desafiantes en todos nuestros commodities, en particular para el carbón siderúrgico. Esta incertidumbre económica requirió la implementación de un programa de

reducción de costos en toda la compañía, el cual incluyó una reducción de la fuerza laboral global de 500 puestos equivalentes a tiempo completo, a través de una combinación de reducciones directas, jubilaciones y renuncias voluntarias, la caducidad de puestos temporales o a contrata y la no ocupación de las vacantes actuales.

Apoyar a una fuerza laboral segura, saludable y comprometida es fundamental para nuestra empresa. Queremos ser un empleador preferido y una compañía que continúe atrayendo, desarrollando y reteniendo empleados talentosos y comprometidos a nivel global. Hacemos esto invirtiendo en nuestra gente durante sus carreras y ofreciendo una fuerza laboral diversa e inclusiva. Por ejemplo, a partir de 2019, las mujeres representan el 20% del total de la fuerza laboral de Teck, un aumento con respecto al 18% de 2018, y un 33% de la Junta Directiva de Teck son mujeres. También estamos comprometidos con la entrega de oportunidades de capacitación y desarrollo que permitirán que nuestra fuerza laboral se adapte al creciente uso de tecnología e innovación en nuestra empresa. Por ejemplo, en 2019, ofrecimos entrenamiento de conciencia digital a través de nuestro programa de innovación y tecnología RACE21TM.

Indicadores de GRI y límite del tema

102-8, 102-41, 202-1, 202-2, 401-1, 401-3, 402-1, 403-4, 404-1, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados y las comunidades locales en el contexto de todos los sitios de Teck y de los impactos directos o indirectos sobre las comunidades.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la diversidad y las relaciones con los empleados, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

Aspectos destacados de 2019

Nos enfocamos en fortalecer la diversidad; por ejemplo, las mujeres representaron el **32%** de las nuevas contrataciones durante 2019 y ahora conforman el **20%** del total de nuestra fuerza laboral, el **10%** de la gerencia sénior y el 33% de la Junta Directiva.

Fuimos incluidos entre los **principales 100 empleadores de Canadá de 2020** por Mediacorp por tercer año consecutivo

Nuestro desempeño en diversidad y relaciones con los empleados durante 2019

Nuestros objetivos y compromisos Nuestro compromiso es contar con una fuerza laboral inclusiva y diversa. Al establecer una cultura de seguridad, relacionamiento con los empleados y apoyo a la diversidad en nuestra fuerza laboral, podemos hacer más y ser más, juntos. Así pues, trabajamos conscientemente para generar un ambiente que respete y valore la diversidad de las personas y de las comunidades a nuestro alrededor. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestras metas de sustentabilidad de diversidad y relaciones con los empleados para el año 2020 y presenta nuestra nueva prioridad estratégica y objetivos.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2019
Desarrollar una fuerza laboral diversa que incluya más mujeres y miembros de los pueblos indígenas.	En curso	Hubo un total de 1.843 contrataciones durante 2019. Un 32% del total de contrataciones fueron mujeres, lo que dio como resultado un aumento del 2% en la cantidad de empleadas, lo cual representa el 20% del total de la fuerza laboral.
Preparar líderes que puedan gestionar con confianza y eficiencia operaciones seguras, respetuosas y productivas.	En curso	345 líderes completaron uno de nuestros cuatro programas de desarrollo del liderazgo.

Nueva prioridad estratégica y objetivos

Prioridad estratégica	Objetivos
<ul style="list-style-type: none"> Fomentar un lugar de trabajo donde todos sean incluidos, valorados y estén equipados para el presente y el futuro 	<ol style="list-style-type: none"> Aumentar el porcentaje de mujeres que trabajan en Teck -incluyendo mujeres en puestos de liderazgo- y avanzar en las iniciativas de inclusión y diversidad en toda la compañía para el año 2025 Equipar a nuestros empleados para las futuras necesidades del lugar de trabajo y de liderazgo, incluyendo la mejora de las habilidades y el reciclaje, invirtiendo CAD\$200 millones en programas de capacitación y desarrollo de habilidades para el 2025 Ampliar las oportunidades de participación de los empleados, incluidas las iniciativas comunitarias impulsadas por empleados y un programa de retroalimentación en toda la empresa, para el año 2025 <p>Los detalles sobre el contexto, las definiciones y los indicadores clave de desempeño relacionados con esta prioridad estratégica y estos objetivos están disponibles en nuestro sitio web en teck.com/responsabilidad-es/.</p>

Indicadores clave de desempeño

2019: 20% de empleadas	2019: 10% de rotación total	2019: CAD\$48 millones
2018: 18% de empleadas	2018: 8% de rotación total	2018: CAD\$43 millones
2017: 17% de empleadas	2017: 9% de rotación total	2017: CAD\$38 millones
Indicador % de mujeres que trabajan en Teck Objetivo Aumentar % de mujeres en Teck	Indicador % de rotación total de empleados Objetivo Mantener la rotación total de empleados por debajo de un 10% cada año	Indicador Gasto de inversión anual en capacitación

Perfil demográfico de fuerza laboral global

A fines de 2019, había 10.613 empleados, temporales y permanentes, trabajando en operaciones y oficinas de Teck.

Figura 16: Fuerza laboral global durante 2019

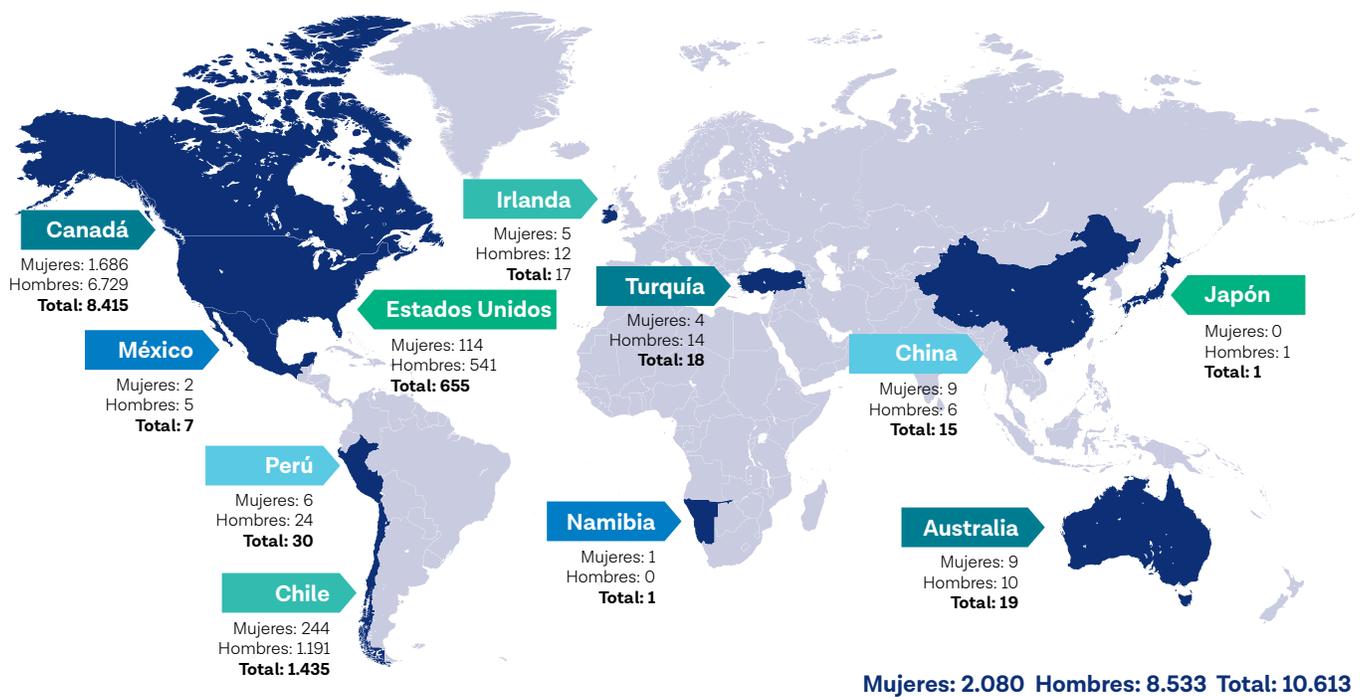
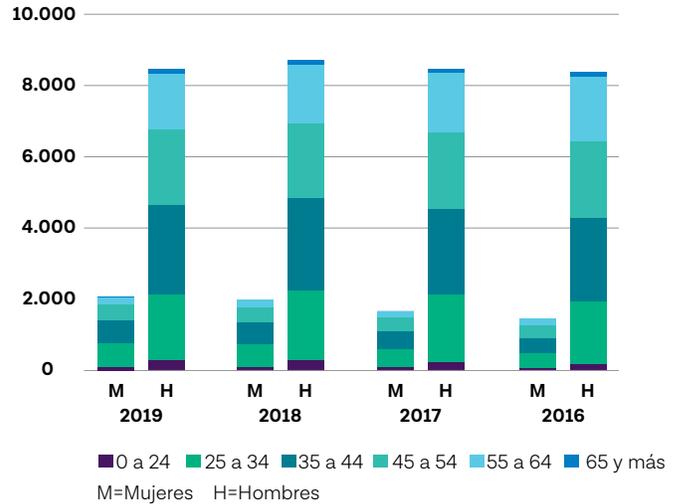


Figura 17: Fuerza laboral global por nivel de empleo**Figura 18: Fuerza laboral global por edad y sexo**

Relaciones laborales

En total, un 56% de nuestra fuerza laboral está sindicalizada. La Tabla 20 presenta una lista de acuerdos de negociación colectiva que cubren a empleados sindicalizados en nuestras operaciones principales (incluida Antamina). En 2019, caducaron los convenios colectivos en las operaciones Line Creek, Coal Mountain, Quebrada Blanca y Carmen de Andacollo. Se firmó un convenio colectivo con dos sindicatos en Carmen de Andacollo (CDA) y un sindicato en Quebrada Blanca durante 2019 después de la caducidad de sus convenios colectivos. Hubo una huelga en CDA durante 2019 que duró 52 días y concluyó con la firma de un nuevo convenio colectivo. El convenio colectivo de Coal Mountain se renovó por un año, ya que la operación está en cuidado y mantención; la negociación colectiva en Line Creek comenzó y todavía estaba en marcha al final del año.

Tabla 20: Lista de Contratos Colectivos

Operación	Fechas de vencimiento
Antamina	31 de julio de 2021
Line Creek ⁽¹⁾	31 de mayo 2019
Carmen de Andacollo	30 de septiembre de 2022 (Sindicato de Operadores) 31 de diciembre de 2022 (Sindicato de Supervisores)
Coal Mountain	31 de diciembre de 2020
Elkview	31 de octubre de 2020
Fording River	30 de abril de 2021
Highland Valley Copper	30 de septiembre de 2021
Quebrada Blanca	31 de enero de 2022 (Sindicato de Administración) 30 de noviembre de 2022 (Sindicato 1) 31 de marzo de 2022 (Sindicato 2)
Trail	31 de mayo 2022
Cardinal River	30 de junio de 2022

(1) La negociación continúa con el Sindicato Internacional de Ingenieros de Operaciones, Local 115 en Line Creek, cuyo convenio colectivo expiró el 31 de mayo de 2019.

Atracción de talentos

En 2019, Teck llevó a cabo eventos de reclutamiento en varios pueblos cerca de nuestras operaciones y en más de 20 instituciones de enseñanza superior y usó redes sociales para amplificar nuestro relacionamiento. Teck también tuvo una presencia de reclutamiento en eventos que incluyen la Asociación para la Exploración Minera de BC Roundup, Soaring Youth Conference, PDAC, Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo y la Conferencia de residuos y desechos mineros. Estas y otras actividades ayudan a garantizar que Teck

atraiga talentos de primera y un volumen suficiente de postulaciones para llenar las vacantes, con un enfoque en estudiantes en práctica y profesionales en capacitación (p. ej., ingenieros y geocientíficos).

Un 28% del total de las nuevas contrataciones (219) durante 2019 fueron mujeres. Para ver un desglose de las nuevas contrataciones por grupo etario y de sexo, al igual que por tipo de empleo, consulte nuestros datos de desempeño en sustentabilidad 2019 en línea.

Tabla 21: Nuevas contrataciones por grupo de edad, país y sexo durante 2019

	País	Menos de 30 años	30 a 50 años	Más de 50 años	Total
Mujeres	China	1	0	0	1
	China	0	1	0	1
	Canadá	51	74	11	136
	Estados Unidos	3	7	8	18
	Chile	20	42	1	63
	Total de mujeres		75	124	20
Hombres	Canadá	131	208	44	383
	México	1	0	0	1
	Estados Unidos	12	34	7	53
	Chile	17	94	29	140
	Total de hombres		161	336	80
Suma total		236	460	100	796

Retención, capacitación y desarrollo

Teck está comprometida con el desarrollo permanente de nuestra gente, con un enfoque en desarrollo del liderazgo, capacitación de seguridad, capacitación de nuevas contrataciones, capacitación cruzada, capacitación de repaso y transferencia de conocimientos. Hacemos seguimiento de las horas de capacitación para todas las actividades relacionadas con el desarrollo adicional de las habilidades de los empleados. Estas horas pueden incluir la capacitación proporcionada por entrenadores de Teck y/o consultores externos; no incluye la capacitación básica de cumplimiento. En 2019, la capacitación incluyó enseñanza del idioma español, educación sobre Minería 101, desarrollo de liderazgo para nuevos líderes en Quebrada Blanca, capacitación de supervisores de primera línea y desarrollo de liderazgo, desarrollo y capacitación de mandos medios, desarrollo de liderazgo emergente para altos cargos, cursos de educación empresarial, así como también la continuación del programa de Maestría Ejecutiva en Educación Empresarial.

Figura 19: Gasto de inversión en capacitación (millones canadienses)

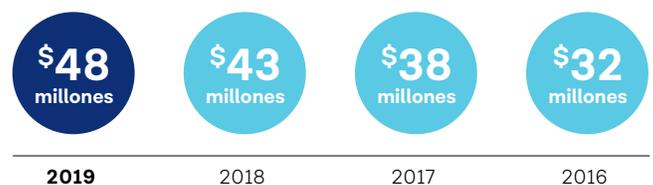


Tabla 22: Horas promedio de capacitación por empleado

Tipo	2019	
	Hombres	Mujeres
Por hora	128	115
Personal	32	51
Total	160	166

Rotación de empleados

Para una comprensión general de la dinámica y los cambios de la fuerza laboral, hacemos un seguimiento de la rotación de empleados, lo que incluye las renunciaciones voluntarias, los despidos involuntarios y las jubilaciones. En 2019, la rotación aumentó debido a despidos involuntarios.

Tabla 23: Rotación de empleados

	2019	2018	2017	2016
Índice de rotación voluntaria	6,5%	6%	6%	6%
Rotación total	10%	8%	9%	7%

Tabla 24: Índices de retorno al trabajo y retención después de fuero maternal o paternal

	2019		2018	2017	2016
	Mujeres	Hombres			
Cantidad de empleados que utilizaron fuero maternal o paternal	69	86	134	123	122
Número de empleados que regresaron a trabajar después de que terminó el permiso parental	46	92	124	111	96
Cantidad de empleados que retornaron al trabajo después de finalizado el fuero maternal o paternal que todavía estaban empleados 12 meses después de su regreso al trabajo	49	61	N/A	N/A	N/A
Índice de retorno al trabajo de empleados que utilizaron fuero maternal o paternal (%) ⁽¹⁾	67%	107%	93%	90%	79%
Índice de retención de empleados que utilizaron fuero maternal o paternal (%) ⁽²⁾	94%	87%	88%	92%	N/A

(1) (La tasa de reincorporación al trabajo es el número total de empleados que se reincorporaron al trabajo después de la licencia parental, expresado como porcentaje del número total de empleados que deben reincorporarse al trabajo después de tomar la licencia parental.

(2) La tasa de retención es el número total de empleados retenidos 12 meses después de haber regresado al trabajo tras un período de licencia parental, expresado como porcentaje del número total de empleados que regresaron de la licencia parental en el período del informe anterior.

Central de Personas (anteriormente conocida como Construyendo Fortaleza con las Personas - BSWP)

Evaluamos el relacionamiento con los empleados midiendo la eficacia de nuestro *Central de Personas (anteriormente conocida como Construyendo Fortaleza con las Personas - BSWP)*, un marco a través del cual los empleados asalariados tienen revisiones de desempeño, planificación de desarrollo y conversaciones de carrera de manera periódica con sus supervisores. De manera anual, realizamos una encuesta de participantes para evaluar su satisfacción con el programa del 0% al 100% en cada una de las tres categorías del marco. El puntaje general de efectividad de BSWP de este año fue del 74%, un 2% menos que el año pasado. Aunque recibimos una puntuación general más baja, pudimos encuestar a todos los participantes del programa (un aumento del 130% en el tamaño de la muestra) y recoger datos significativos para formar recomendaciones para mejorar la experiencia del empleado con respecto a conversaciones de desempeño, desarrollo y carrera.

Las recomendaciones clave de la encuesta incluyeron mejorar la experiencia del empleado con respecto al desempeño, el desarrollo y las conversaciones de carrera. Basándonos en estas recomendaciones, en 2019 trabajamos para aumentar la visibilidad de los empleados por parte del liderazgo sénior, brindar capacitación periódica a supervisores y empleados sobre conversaciones de desempeño significativas y establecer objetivos eficaces y llevamos a cabo una revisión completa del programa y del sistema para mejora, lo que incluye la accesibilidad móvil.

Desarrollo del liderazgo

La metodología de Teck para el desarrollo del liderazgo se enfoca principalmente en cuatro programas: Liderar para el Futuro, Liderar para la Excelencia, Liderando Juntos y Líderes Emergentes. En 2019, logramos cinco promociones del programa Liderar para el Futuro, cinco promociones de Liderar para la Excelencia y cuatro Liderando Juntos y se completó 1 promoción de nuestro programa Líderes Emergentes desde 2019.

Fuera de estos programas, cada unidad de negocios también ofrece oportunidades de desarrollo del liderazgo separadas. Un ejemplo de nuestra unidad de negocios de metales base es el programa Practical Coach (Entrenador práctico) desarrollado en 2019 que ayuda a los supervisores a desarrollar las habilidades y la confianza para abordar un mal desempeño. Además, dentro de nuestra unidad de negocios de metales base en Chile, desarrollamos e implementamos dos nuevos programas de liderazgo, uno para nuestros supervisores a contrata de QB2 (QB90) que está diseñado para garantizar que la supervisión esté alineada con los valores de Teck y el otro para incorporar a nuestros nuevos líderes de QB2, agilizar su desarrollo y presentar los principios de liderazgo de Teck.

Relacionamiento con los empleados a través de la revista de nuestra compañía

La revista *Connect* de Teck es nuestra fuente de comunicaciones en toda la compañía. En esta publicación trimestral, destacamos los logros de los empleados, las actividades de relacionamiento comunitario, una carta de nuestro CEO y mucho más. Visite www.teck.com/connect para leer el número actual y los números anteriores de *Connect*.

Diversidad e igualdad de oportunidades

En 2019, continuamos trabajando con miras a desarrollar una fuerza laboral diversa que incluya más mujeres y miembros de los pueblos indígenas, enfocándonos en una serie de iniciativas vinculadas a las seis áreas de nuestro plan de inclusión y

diversidad. Para obtener información sobre empleo indígena durante 2019, consulte la sección Relaciones con los pueblos indígenas en la página 34.

Tabla 25: Implementación de plan de inclusión y diversidad

Área del plan de inclusión y diversidad	Ejemplo de actividades 2019
1. Preparar a nuestra gente (desarrollar una cultura de inclusión que valore la diversidad)	Enhanced our four leadership development programs to include a focus on inclusive leadership and fostering a workplace that embraces diversity.
2. Medir e informar	Hicimos seguimiento del porcentaje de mujeres dentro del lugar de trabajo y continuamos alineados con nuestros objetivos de atracción, retención y desarrollo de mujeres en Teck.
3. Atraer a las personas correctas (fortalecer nuestras prácticas de reclutamiento)	Actualizamos nuestros materiales de reclutamiento para usar un lenguaje inclusivo que atraiga a un conjunto diverso de candidatos y trabajamos con nuestro equipo de reclutamiento para garantizar que se proponga un conjunto diverso de candidatos.
4. Fomentar una cultura más inclusiva e incrementar el compromiso de los empleados	Establecimos los objetivos de inclusión y diversidad de 2019 a 2020 con el respaldo de la gerencia sénior y trabajamos para impulsar la uniformidad en toda la compañía en cuanto a la metodología y las iniciativas que continuarán fomentando la inclusión, como desarrollar comportamientos de liderazgo inclusivos que han sido incorporados en nuestros programas de liderazgo y crear una gobernanza central para que los presidentes de los comités de inclusión y diversidad de las sedes se reúnan y compartan las mejores prácticas.
5. Eliminar las barreras y los prejuicios sistémicos (hacer que los procesos sean más inclusivos)	Revisamos los procesos de gestión de talentos clave para identificar cualquier barrera relacionada con inclusión y diversidad y creamos un plan para abordar cualquier preocupación para el año 2020.
6. Continuar desarrollando nuestra marca como una compañía inclusiva y diversa	Participamos en eventos de la industria y apoyamos iniciativas que se enfocan en inclusión y diversidad dentro de la industria y las comunidades en las cuales trabajamos, como la participación en la Celebración del Orgullo de Kootenay y apoyo a eventos en Chile con un enfoque en las mujeres en la minería.

Estudio de caso: Empoderando a las mujeres en STEM

de investigación en asociación con la Universidad de Columbia Británica y la Universidad de Waterloo que forma parte de un consorcio más grande llamado Engendering Success in STEM. Los objetivos del Proyecto RISE son poner de relieve el potencial a menudo desaprovechado de la mujer, dotar a las mujeres de estrategias para hacer frente a los desafíos sociales y empoderar a los hombres para que se conviertan en aliados eficaces en pro de la

igualdad. En 2019, un grupo de mujeres de nuestro centro de Servicios Técnicos de Trail - anteriormente conocido como Applied Research and Technology (ART) - participó en un curso Empowering Women in STEM, organizado por el Proyecto RISE, para desarrollar y empoderar a mujeres con habilidades de comunicación y liderazgo personal. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/.

Representación de mujeres en Teck

Había 2.080 mujeres trabajando en Teck a fines de 2019, lo cual representa un 20% de la fuerza laboral total, en comparación con un 18% del total de la fuerza laboral de 2018.

Adicionalmente, en 2019 un 32% del total de las nuevas contrataciones (588) fueron mujeres.

Tabla 26: Categorías de mujeres en puestos de liderazgo y técnicos

	2019	2018	2017	2016
Junta Directiva	33%	29%	21%	14%
Gerencia Sénior	10%	8%	7%	7%
Gerencia	19%	20%	19%	18%
Puestos operativos o técnicos	13%	12%	11%	9%
De los puestos operativos o técnicos, el % en puestos de liderazgo	7%	7%	6%	5%

Remuneración en Teck

El compromiso de Teck es ofrecer un sueldo digno y justo a todos los empleados de nuestras operaciones. Para los empleados por hora, consulte la tabla 27 para conocer las proporciones del sueldo de nivel principiante en comparación con el sueldo mínimo local por sexo. Para Canadá, los sueldos de Teck se comparan con el sueldo mínimo de C. B. En el estado

de Washington y en Alaska, estos se comparan con los sueldos mínimos del estado de Washington y de Alaska, respectivamente. En Chile, estos se comparan con el sueldo mínimo nacional. En todos los casos, los sueldos de Teck superan el sueldo mínimo local; hemos realizado una revisión para confirmar que cumplimos las expectativas de un sueldo digno para todos los empleados en nuestras operaciones.

Tabla 27: Sueldo de nivel principiante en comparación con el sueldo mínimo local⁽¹⁾

Países	2019		2018		2017	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Canadá	2,4:1	2,4:1	2,5:1	2,5:1	2,6:1	2,6:1
Estados Unidos	2,2:1	2,2:1	1,5:1	1,5:1	1,5:1	1,5:1
Chile ⁽²⁾	2,4:1	2,4:1	2,6:1	2,6:1	2,8:1	2,8:1

(1) Las cifras representadas en esta tabla son para empleados por hora, los que constituyen aproximadamente un 65% de nuestra fuerza laboral. Esto no incluye contratistas.

(2) Las cifras que representan a Chile son para el rol de operaciones menos remunerado, ya que las operaciones chilenas no tienen empleados por hora.

Revisión de la igualdad de remuneración entre géneros

A partir de 2017, realizamos una revisión de la igualdad de remuneración entre géneros en toda la compañía con el objetivo de garantizar que empleadas y empleados en toda la organización reciban un sueldo equitativo. Las revisiones fueron realizadas por nuestro equipo de remuneraciones, con resultados revisados y validados por una destacada consultora global externa. En 2019, las revisiones no encontraron ninguna indicación de problemas sistémicos de remuneración entre géneros dentro de nuestra compañía y las diferencias en los salarios pagados se deben principalmente a una variedad de factores como el promedio a más corto de servicio de las empleadas de la compañía. Continuaremos manteniendo la igualdad de remuneración entre géneros en la organización y se realizarán revisiones similares de manera periódica.

Retroalimentación y quejas de empleados

En 2019, abordamos denuncias individuales de acoso a través de nuestros procedimientos de recursos humanos y no recibimos acusaciones de discriminación a través de nuestra línea directa para denunciantes (la línea directa “Hacer lo correcto”, que está disponible en todos los idiomas de los países en los que opera Teck). Se investigaron estas denuncias y cuando se confirmaron las acusaciones, se tomaron las medidas adecuadas de respuesta. Prohibimos cualquier forma de represalia en relación con denuncias de acoso o discriminación y no ha tomado represalias contra ninguna persona que haya presentado reclamos.

Tabla 28: Proporción entre el sueldo base y la remuneración durante 2019

Categoría de empleado	Sueldo base promedio	Remuneración promedio
	(hombre:mujer)	(hombre:mujer)
Canadá		
Ejecutivo y gerencia sénior	1,1 : 1	1,2 : 1
Gerencia	1 : 1	1 : 1
Profesional	1,1 : 1	1,1 : 1
Apoyo profesional	1,3 : 1	1,3 : 1
Administración	1,1 : 1	1,1 : 1
Estados Unidos		
Ejecutivo y gerencia sénior	n/a	n/a
Gerencia	1 : 1	1 : 1
Profesional	1 : 1	1 : 1
Apoyo profesional	1,3 : 1	1,3 : 1
Administración	0,8 : 1	0,8 : 1
Chile		
Ejecutivo y gerencia sénior	0,9 : 1	0,7 : 1
Gerencia	1 : 1	1,1 : 1
Profesional	1 : 1	1,1 : 1
Apoyo profesional	1 : 1	1 : 1
Administración	0,9 : 1	1 : 1

Visión para diversidad y relaciones con los empleados

Para futuro, seguiremos nuestra prioridad estratégica de fomentar un lugar de trabajo donde todos sean incluidos, valorados y estén equipados para el presente y el futuro. Hemos establecido nuevas metas de diversidad y relaciones con los empleados. Esto incluye aumentar el porcentaje de mujeres que trabajan en Teck -incluyendo mujeres en puestos de liderazgo- y avanzar en las iniciativas de inclusión y diversidad en toda la compañía para el año 2025, equipar a nuestros empleados para las futuras necesidades del lugar de trabajo y de liderazgo, incluyendo la mejora de las habilidades y el reciclaje, invirtiendo CAD\$200 millones en programas de capacitación y desarrollo de habilidades para el 2025 y ampliar las oportunidades de participación de los empleados, incluidas las iniciativas comunitarias impulsadas por empleados y un programa de retroalimentación en toda la empresa, para el año 2025. En 2020, nos centraremos en concluir los últimos pasos de nuestros objetivos para 2020 dentro de nuestra anterior estrategia de sustentabilidad, y en avanzar hacia el logro de nuestros nuevos objetivos.

Calidad del aire



Calidad del aire

El tema del Día Mundial del Medio Ambiente 2019, “Beat Air Pollution” (Derrotar la contaminación del aire), fue un llamado a la acción por parte de las Naciones Unidas para combatir el desafío de la mala calidad del aire.²³ Aunque el crecimiento económico puede producir un aumento de la contaminación del aire, los modelos alternativos de consumo y producción, los avances en los conocimientos y las soluciones innovadoras pueden reducir con éxito las emisiones al aire.²⁴

Contexto de la industria

La minería y el procesamiento de minerales pueden contribuir a la contaminación del aire a través de procesos como perforación, tronadura, chancado, recolección y almacenamiento, y transporte a lo largo de la cadena de abastecimiento. Las emisiones al aire asociadas incluyen material particulado (p. ej., polvo fino y grueso que puede incluir minerales y metales) y gases. Para mantener una metodología de gestión transparente de estas emisiones, varios gobiernos, lo que incluye el canadiense y el estadounidense, exigen que las compañías monitoreen y mitiguen sus impactos sobre la calidad del aire y divulguen sus emisiones públicamente a través de inventarios como el Inventario de Emisiones Tóxicas (Toxic Release Inventory) en Estados Unidos y el Inventario

Nacional de Emisión de Contaminantes (National Pollutant Release Inventory) en Canadá.

Contexto de Teck

La calidad del aire, en particular relacionada con el polvo, sigue siendo identificada como una preocupación clave por nuestras comunidades de interés, especialmente en nuestras operaciones siderúrgicas en el valle Elk en C. B., la operación Trail en C. B. y la operación Carmen de Andacollo en Chile. Debido a que los problemas de calidad del aire requieren una estrecha colaboración con las partes interesadas locales, continuamos explorando iniciativas para mejorar la calidad del aire en todas nuestras operaciones, como se describe en la página 78.

Indicadores de GRI y límite del tema

305-7

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados, los pueblos indígenas, las comunidades locales, el gobierno y los organismos normativos, y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la calidad del aire, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

²³ Día Mundial del Medio Ambiente 2019. Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente. 2019.

²⁴ Hacia un planeta libre de contaminación. Asamblea de las Naciones Unidas sobre el Medio Ambiente. 2017.

Aspectos destacados de 2019**100%**

de las estaciones situadas en la comunidad con un promedio anual de concentraciones ambiente de material particulado de tamaño inferior a 2,5 micrones dentro de las pautas de la Organización Mundial de la Salud (OMS).

Se han implementado iniciativas para mejorar la vigilancia de la calidad del aire y reducir al mínimo los efectos de nuestras actividades en las comunidades de nuestras operaciones en Carmen de Andacollo, Elkview y Trail

Nuestro desempeño en calidad del aire durante 2019

Nuestros objetivos y compromisos Estamos comprometidos a trabajar continuamente la calidad del aire para el beneficio de los trabajadores, las comunidades y el medioambiente en las áreas afectadas por nuestras actividades. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestras metas y objetivos de sustentabilidad de calidad del aire para el año 2020.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2019
Mejorar el monitoreo y la comprensión de nuestras emisiones al aire y de los posibles impactos sobre las personas, las comunidades y el medioambiente.	En curso	<p>Implementamos mejoras en nuestros programas de monitoreo de la calidad del aire ambiente en nuestras operaciones Elkview, Line Creek y Cardinal River.</p> <p>Recopilamos información de todas las operaciones sobre los actuales programas de monitoreo de emisiones y prácticas de gestión del polvo.</p> <p>Se implementó y siguió mejorando un instrumento de vigilancia del polvo en caminos que se desarrolló en 2018 en Trail Operations.</p>
En consulta con comunidades, gobiernos y otras organizaciones, definir metas para la calidad del aire y establecer planes de acción basados en los riesgos a fin de lograr las metas.	En curso	<p>Desarrollamos planes de acción de polvo específicos para cada operación de carbón siderúrgico y sus impactos sobre la calidad del aire.</p> <p>Logramos los objetivos cuantitativos definidos para las emisiones de material particulado en la operación Carmen de Andacollo y para las concentraciones de plomo en el aire ambiente en la operación Trail, antes de lo programado. Las medidas para lograr reducciones siguen implementadas.</p> <p>Seguimos avanzando en el relacionamiento con las comunidades de interés en Carmen de Andacollo, Trail y en el valle Elk con respecto a la gestión del polvo y la calidad del aire.</p>
Fortalecer la integración de consideraciones sobre la calidad del aire en las primeras etapas del desarrollo de proyectos.	En curso	Preparamos una lista de consideraciones sobre calidad del aire para su incorporación en las etapas tempranas de planificación de proyectos. También se prepararon criterios de etapas-entradas que incorporan consideraciones sobre calidad del aire y los expertos están aportando datos a los equipos de proyectos según se requiera.

Indicadores clave de desempeño



Minimización de emisiones para mejorar la calidad del aire

En 2019, implementamos medidas para minimizar los impactos sobre la calidad del aire local en las inmediaciones de nuestras actividades.

Tabla 29: Mejoras de la calidad del aire durante 2019

Operación	Actividades
Valle Elk	Continuamos avanzando en nuestras actividades de gestión del polvo y evaluamos las iniciativas de mejora de la calidad del aire. Los programas evaluados en 2019 incluyen el piloto del LiDAR MicroPulse para identificar y rastrear el movimiento de las fuentes de emisión de aire/polvo fugitivo, el piloto de los sistemas de vigilancia continua del aire ambiente a bordo de los vehículos, varios sistemas de supresión de polvo en el rajo y de aplicación de agua, y la implementación de planes de respuesta de activación para las fuentes de riesgo excesivo de polvo fugitivo en las operaciones.
Trail	Continuamos implementando iniciativas de gestión del polvo para apoyar reducciones adicionales del nivel de metales en el aire ambiente en las comunidades aledañas. La nueva herramienta de monitoreo del polvo en caminos que se desarrolló en 2018 se implementó y mejoró adicionalmente durante 2019. Esto incluye la adición de una funcionalidad de herramienta inteligente que incorpora datos de sensores en la limpieza y lavado con datos de polvo en caminos. Un esperado beneficio adicional es la reducción del uso del agua en el sitio. Hay información adicional sobre nuestros esfuerzos disponible como un estudio de caso en nuestro sitio web.
Carmen de Andacollo	Establecimos nuestra primera estación de monitoreo de la calidad del aire gestionada por la comunidad en Chile en nuestra operación Carmen de Andacollo. Los miembros de la comunidad gestionan los nuevos equipos y recibirán la capacitación necesaria durante 2020 para entender el funcionamiento e interpretar y gestionar los datos. Hay disponible información adicional sobre nuestros esfuerzos en forma de estudio de caso en nuestro sitio web.

Estudio de caso: Mejora de la calidad del aire a través de la mitigación del polvo en la operación Elkview

En 2019, se implementaron con éxito varias soluciones innovadoras en nuestras operaciones de Elkview (EVO) para reducir el polvo fugitivo, que es el polvo en suspensión debido al viento o a las tronaduras. Una de estas soluciones involucró “tapar” y reforestar partes del vertedero de lastre Natal de EVO, usando siembra aérea. Este nuevo enfoque, y otras soluciones como el uso de la

vigilancia meteorológica en tiempo real para apoyar las decisiones sobre cuándo llevar a cabo tronaduras, han reducido en gran medida la erosión eólica, así como también la generación de polvo fugitivo en EVO. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/.

Monitoreo e informes

Los problemas de calidad del aire más relevantes se relacionan con los metales y el SO₂ cerca de las instalaciones metalúrgicas de nuestra operación Trail y con las emisiones de material particulado en nuestras operaciones de extracción. Además de monitorear estos dos indicadores relevantes, nuestras operaciones monitorean e informan sobre otros parámetros de emisiones al aire en conformidad con los requisitos normativos y de permisos.

Como se muestra en la Tabla 30, las emisiones de SO₂ de las chimeneas y las emisiones de combustibles fósiles en 2019 fueron de aproximadamente 3.858 toneladas, en comparación con las 3.659

toneladas de 2018. Aunque las emisiones de SO₂ son más altas en 2019 en comparación con las de 2018, las bajas emisiones de 2018 fueron el resultado de un prolongado paro de mantenimiento de la fundición KIVCET en operaciones Trail. Las emisiones de SO₂ han continuado disminuyendo a través de los años, en comparación con 2016 y 2017. La operación Trail es la fuente más importante de emisiones de SO₂ para Teck y, como resultado, todas las demás operaciones han sido agregadas en la Tabla 30. Los resultados completos de cada operación están disponibles en la planilla de cálculo de Datos sobre el Desempeño de Sustentabilidad de 2019.

Tabla 30: Emisiones de SO₂ originadas por pilas y por combustión fija y móvil de combustible fósil (toneladas)^{(1),(2),(3),(4)}

Operación	2019	2018	2017	2016
Todas las demás operaciones	42.0	61,4	80,4	52,9
Trail	3.811.0	3.598.0	4.814.0	4.665.0
Total	3.853.0	3.659.4	4.894.4	4.717.9

- (1) Los datos agregados de todas las demás operaciones presentados aquí como cifras son insignificantes en comparación con Trail. Para conocer un conjunto completo de datos, consulte nuestro sitio web.
 (2) Información vigente al momento de la publicación. Sin embargo, se agregarán, confirmarán o cambiarán los valores una vez que los informes normativos del período 2019 estén completos. Para obtener información actualizada, consulte nuestro sitio web.
 (3) Los requisitos y los métodos para determinar las emisiones al aire pueden variar en gran medida. No todos los sitios tienen implementados equipos de monitoreo para medir emisiones de todas las fuentes y actividades, y la frecuencia del muestreo puede variar.
 (4) Nuestros sitios canadienses informan anualmente en el Inventario Nacional de Emisión de Contaminantes (National Pollutant Release Inventory, NPRI) y las operaciones estadounidenses informan en el Inventario de Emisiones Tóxicas (Toxic Release Inventory, TRI), los cuales tienen requisitos de informes y métodos de cálculo distintos. Es posible que la información de esta tabla no refleje exactamente el contenido de los informes de NPRI o TRI, debido a las distintas definiciones de los informes concernientes a los límites de los sitios al igual que a la inclusión de equipos móviles en la tabla de arriba, lo cual no es exigido por algunos requisitos normativos de informes.

Trail ha sido líder en la reducción de los niveles de plomo en el aire durante una década y las inversiones de más de CAD\$40 millones han dado como resultado una reducción del 56% durante los últimos tres años. La principal forma en la que están trabajando para reducir las emisiones de SO₂ en Trail es a través de su nueva planta de ácido. El objetivo de esta planta es reducir las emisiones de SO₂ originadas por las operaciones de zinc, aunque el total de emisiones variará año tras año, en función de la producción.

En 2019, se emitió el permiso sobre aire de Trail con requisitos más estrictos para SO₂ ambiente propuestos por el Ministerio del Medioambiente y de Estrategia para el Cambio Climático de C. B. En respuesta a estos nuevos requisitos, Trail está desarrollando un modelo de dispersión mejorado con avanzados modelos predictivos y haciendo avances en mejoras de ingeniería de molienda y limpieza, y evaluando otros proyectos de reducción de SO₂.

Estudio de caso: Apoyo al monitoreo de la calidad del aire liderado por la comunidad en Andacollo

En 2019, como parte de nuestro compromiso de gestionar la calidad del aire, Teck apoyó la creación de una estación de monitoreo de la calidad del aire gestionada por la comunidad en el pueblo de Andacollo, Chile, cerca de nuestra operación Carmen de Andacollo. La estación de monitoreo es la primera de su tipo en Chile y totalmente gestionada por el panel ambiental de pueblo, lo que brinda a los miembros de la comunidad control sobre datos confiables y en tiempo real de la calidad del aire. La nueva estación de monitoreo de la

calidad del aire complementa la red de monitoreo existente de Teck de seis estaciones en el área de Andacollo. Operada por la compañía certificada SGS, la estación mide los niveles de material particulado (particulate matter, PM), lo que permite que el panel ambiental local compare los datos con las estaciones de monitoreo de Teck y haga un seguimiento del progreso en la gestión de la calidad del aire. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/.

Monitoreo de la calidad del aire ambiente

Como parte de nuestro programa de monitoreo de la calidad del aire ambiente, medimos la concentración del material particulado de un tamaño inferior a 10 micrones (PM₁₀) y del material particulado de un tamaño inferior a 2,5 micrones (PM_{2,5}) en las estaciones de monitoreo. Estas estaciones de monitoreo usan equipos estandarizados, conforme a los requisitos normativos y de permisos, y se encuentran en nuestros sitios y en varios centros de la comunidad. Las tablas 31 y 32 resumen la calidad del aire ambiente durante 2019 según lo medido en una serie de estaciones de monitoreo situadas en la comunidad que nosotros gestionamos. Se presentan dos valores:

- La concentración anual promedio que se basa en las concentraciones diarias promedio para 24 horas; este valor refleja exposiciones prolongadas o reiteradas durante períodos más largos.

- El indicador máximo anual para 24 horas que se basa en el percentil 98 de las concentraciones diarias promedio para 24 horas; este valor refleja exposiciones inmediatas.

En estas estaciones de monitoreo, la calidad del aire ambiente no solo refleja las actividades en nuestras operaciones, sino que también otras actividades en el área (p. ej., otras industrias, tráfico vehicular, quema de leña, incendios forestales y quema de desechos).

Para todas las estaciones indicadas en la tabla 31, la concentración anual promedio de PM_{2,5} fue inferior al valor de la pauta de la OMS de 10 µg/m³. Para la concentración promedio anual de PM₁₀ en las estaciones indicadas en la tabla 32, 75% de las estaciones estuvieron por debajo del valor de la pauta de la OMS de 20 µg/m³.

Tabla 31: Material particulado ambiente de tamaño inferior a 2,5 micrones (µg/m³)

Estación	Operación más cercana	2019		2018		2017	
		Promedio anual	Percentil 98	Promedio anual	Percentil 98	Promedio anual	Percentil 98
Urmeneta	Carmen de Andacollo	7	14	8	12	8	14
Centro de Sparwood	Elkview	7	14	8	52 ⁽¹⁾	5	21
Escuela de Enseñanza Media de Elkford	Greenhills	4	16	7	52 ⁽¹⁾	7	49

(1) Conjunto incompleto de datos por hora, según el Consejo Canadiense de Ministros del Medioambiente: criterio ii. El segundo y tercer trimestre están incompletos (<60% de conjuntos de datos diarios válidos durante este trimestre) para la operación Elkview y el tercer trimestre está incompleto para la operación Greenhills.

Tabla 32: Material particulado ambiente de tamaño inferior a 10 micrones (µg/m³)

Estación	Operación más cercana	2019		2018		2017	
		Promedio anual	Percentil 98	Promedio anual	Percentil 98	Promedio anual	Percentil 98
Urmeneta	Carmen de Andacollo	34	59	33	51	29	51
Centro de Sparwood	Elkview	13	44	17	82	14	44
Escuela de Enseñanza Media de Elkford	Greenhills	10	43	11	57	10	46 ⁽¹⁾
Parque Butler	Trail	14	28	26	165	18	54

(1) Conjunto incompleto de datos por hora, según el Consejo Canadiense de Ministros del Medioambiente: criterio ii. El tercer trimestre está incompleto (<60% de conjuntos de datos diarios válidos durante este trimestre).

Para obtener más información sobre nuestras emisiones al aire, como óxidos nitrosos, compuestos orgánicos volátiles y mercurio, visite Inventario Nacional de Emisión de Contaminantes (National

Pollutant Release Inventory) para nuestras operaciones canadienses e Inventario de Emisiones Tóxicas (Toxic Release Inventory) para nuestras operaciones estadounidenses.

Visión para calidad del aire

En 2020, continuaremos nuestro compromiso de mejorar la calidad del aire para el beneficio de los trabajadores, las comunidades y el medioambiente en las áreas afectadas por nuestras actividades. Evaluaremos formas más eficaces de inhibidor de polvo para caminos de acarreo e instalaciones de relaves y ejecutaremos modelado para comprender mejor cómo podemos cambiar nuestras prácticas para mejorar la calidad del aire en todas nuestras operaciones. El avance en monitoreo adicional de la calidad del aire ambiente en los sitios puede permitir el desarrollo de objetivos cuantitativos adicionales en los próximos años.

Producción Responsable y Gestión de Desechos



Foto de arriba: Empleada en las operaciones de Trail, Canadá

Producción Responsable y Gestión de Desechos

Una economía circular es un sistema que apunta a minimizar los desechos y maximizar los recursos. Esta contrasta con una economía lineal donde los recursos se extraen o cosechan, se transforman en un producto y al final se eliminan como desechos. El desplazamiento hacia una economía más circular cambiará la forma en que las empresas y la sociedad se estructuran para maximizar el uso responsable de los recursos, satisfaciendo, al mismo tiempo, la creciente demanda de recursos de una manera responsable.

Contexto de la industria

Cada uno de los tres principios de una economía circular (eliminar desechos y contaminación a través del diseño, mantener los productos en uso y regenerar sistemas naturales), presenta riesgos y oportunidades para la industria minera. Por ejemplo, la demanda por parte de los clientes, los inversionistas y la sociedad civil aumentará para los productos que se muestran han sido producidos y obtenidos responsablemente. En una economía circular también se observaría un creciente desplazamiento desde los productos desechables y de un solo uso hacia artículos más duraderos y reutilizables, lo cual podría impulsar una nueva demanda de metales y minerales. Y se implementarán cada vez más sistemas que eliminen desechos a través del diseño o que encuentren usos productivos para los materiales residuales. Esto se combina con una creciente demanda de la rastreabilidad de los materiales extraídos que ha dado origen a nuevas y crecientes certificaciones y estándares de productos.

Contexto de Teck

Teck proporciona productos básicos clave necesarios para los productos y la infraestructura sustentables, que son duraderos y naturalmente reciclables. Teck ha trabajado durante mucho tiempo para reducir residuos y contaminación, para mantener los productos en uso y para ayudar a mejorar el entorno natural donde operamos. Nuestra operación Trail recicla varios metales y su operación de fundición y refinado es altamente eficiente. Tenemos un Comité de Administración de Materiales responsable de asegurar el uso responsable de nuestros productos y, en nuestras operaciones, hacemos seguimiento e informamos sobre los residuos y estamos implementando programas de reducción de residuos y de reciclaje. En el futuro, estamos estableciendo nuevos objetivos para ser líderes en el suministro responsable de los metales y minerales necesarios para la transición a una economía centrada en la reducción de desechos y en mantener los productos en uso, y estamos haciendo nuestra parte en la reducción de los desechos mediante la eliminación de cero desechos industriales.

Indicadores de GRI y límite del tema

306-2, 306-4, G4-DMA (administración de los materiales)

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos gubernamentales, los inversionistas y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la producción responsable y la gestión de desechos, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

Aspectos destacados de 2019

Nuestro desempeño en producción responsable y gestión de desechos durante 2019

Nuestros objetivos y compromisos La siguiente tabla presenta nuestra nueva prioridad estratégica y metas relacionadas con la producción responsable y la gestión de desechos.

Nuevas prioridades estratégicas y objetivos

Prioridades estratégicas	Objetivos
<ul style="list-style-type: none"> • Ser líder en el suministro responsable de los metales y minerales necesarios para la transición a una economía centrada en la reducción de desechos y en el mantenimiento de los productos en uso • Trabajar para lograr cero desechos industriales para 2040 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Para 2025, establecer inventarios de desechos basados en la sede y planes para convertir los desechos en productos útiles y apropiados Sobre la base de estos inventarios y planes, establecer objetivos para la reducción de residuos industriales <ul style="list-style-type: none"> • Para 2025, desarrollar e implementar un programa de productores responsables y un “pasaporte de productos” que sea rastreable a través de la cadena de valor • Ser líder en la administración de productos al continuar implementando nuestro programa de Administración de Materiales y producir metales secundarios en nuestras Operaciones de Trail <p>Los detalles sobre el contexto, las definiciones y los indicadores clave de desempeño relacionados con esta prioridades estratégicas y estos objetivos están disponibles en nuestro sitio web en teck.com/responsabilidad-es/.</p>

Desempeño en gestión de desechos

En 2019, nuestras operaciones generaron aproximadamente 980 millones de toneladas de desechos minerales, de los cuales la inmensa mayoría era roca estéril proveniente de la extracción de mineral y carbón siderúrgico. Contamos con requisitos normativos y de permisos para el tratamiento y reciclaje de desechos en todas nuestras operaciones. Los métodos de eliminación de desechos se determinan en función de datos e información provistos por los proveedores de gestión de desechos específicos de los factores correspondientes a cada sitio.

Las siguientes categorías de desechos son productos de las operaciones de Teck:

Roca estéril: la roca estéril, la cual es material que se extrae para acceder a minerales, carbón y arenas petrolíferas,

normalmente contiene trazas de metales de presencia natural y otros componentes. El grueso de la roca estéril proveniente de nuestras operaciones se ubica en áreas específicamente diseñadas para contener la roca. El resto de la roca, la cual todavía puede tener algún interés geoquímico, se coloca dentro de instalaciones de almacenamiento de relaves o se usa para rellenar rajos abiertos y obras subterráneas.

Residuos gruesos de carbón: los residuos gruesos de carbón son una fracción gruesa del carbón crudo que se separa durante el procesamiento; actualmente no son un producto económico. Los residuos gruesos de carbón se colocan en instalaciones designadas de diseño especial o, si se determina que no son susceptibles a la lixiviación, pueden utilizarse como un material de construcción.

Relaves y residuos finos de carbón: los relaves y los residuos finos de carbón son las fracciones más finas del material extraído y procesado que no poseen ningún commodity económicamente recuperable. Por lo general, estos materiales se acumulan en instalaciones de almacenamiento de relaves. Conozca más sobre la gestión de relaves en nuestro sitio web en www.teck.com/tailings.

Figura 20: Desechos minerales (millones de toneladas)



(1) El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.

Los desechos peligrosos y no peligrosos se separan y eliminan de acuerdo con los planes de gestión de desechos y los requisitos normativos específicos para cada material. Los principales desechos peligrosos producidos en nuestras operaciones incluyen aceite residual, solventes, anticongelante, pintura, baterías y tubos fluorescentes. Contratistas con licencia reciclan o eliminan estos desechos fuera del sitio. Los desechos no peligrosos (p. ej., chatarra metálica, desechos de madera, vidrio, neumáticos, cartón y papel) se reciclan siempre que sea posible.

Figura 21: Desechos peligrosos y no peligrosos (toneladas)⁽¹⁾



(1) Los desechos reciclados incluyen desechos que se desvían desde el relleno sanitario a través del reciclaje y la reutilización. Los desechos enviados fuera del sitio pero no reciclados incluyen aquellos eliminados en las correspondientes instalaciones, rellenos sanitarios e inyecciones en pozos de profundidad.

Operaciones Red Dog y el Inventario de Emisiones Tóxicas

Cada año, Red Dog aparece en el Inventario de Emisiones Tóxicas (TRI) de la Agencia de Protección Ambiental de los Estados Unidos (EPA) debido a los volúmenes de roca y mineral que se mueven con seguridad en la faena minera cada año. Red Dog debe informar sobre la cantidad de materiales movidos en la faena minera debido a las leyes de zinc y plomo que ocurren naturalmente en las rocas. Esto es parte del proceso de extracción y no indica ningún efecto sobre la salud o el medio ambiente, incluyendo cualquier emisión de materiales de Red Dog al medio ambiente. El Departamento de Conservación Ambiental de Alaska (ADEC) también ha respondido al TRI, señalando que casi todas las emisiones de las instalaciones del TRI en Alaska están reguladas por estrictos permisos de la EPA y del estado de Alaska, con requisitos de vigilancia y cumplimiento destinados a prevenir daños humanos y ambientales.

Reciclaje

Los métodos de Teck para reciclar incluyen reciclaje para recuperación de valor, procesamiento de desechos industriales y reciclaje doméstico. Actualmente no hacemos el seguimiento de los desechos de las oficinas y de la construcción, los cuales son gestionados por prestadores de servicios externos con licencia para desechos. Reciclamos de acuerdo con los requisitos internacionales, nacionales, provinciales y locales, y apuntamos a superar estos requisitos. Nuestra meta es mejorar constantemente el reciclaje en nuestras operaciones mediante la identificación e intercambio de mejores prácticas en toda la compañía, lo que incluye evaluaciones permanentes de nuestras prácticas de reciclaje y reutilización.

En nuestra operación Trail, reciclamos materiales comprados de usuarios externos. Nuestro enfoque se mantiene en el tratamiento de vidrio de tubos de rayos catódicos, además de pequeñas cantidades de baterías/pilas alcalinas de zinc y otros desechos posconsumo, a través de nuestro programa de reciclaje de baterías de plomo-ácido.

Figura 22: Material reciclado en la operación Trail (miles de toneladas)



Estudio de caso: Apoyo en la recuperación de materiales urbanos en operación Trail

Los programas de reciclaje de materiales urbanos en la operación Trail de Teck comenzaron en 1982 con el reciclaje de baterías de plomo y han ayudado a mantener cientos de miles de toneladas de metal en uso y a reducir los impactos ambientales generales. En 2019, estos programas reciclaron de manera segura y sustentable 44.726 toneladas de materiales, lo que incluye 32.500 toneladas de baterías de plomo.

El cambio a una economía baja en carbono requiere un

aumento masivo de almacenamiento de energía. Las baterías de plomo, las cuales actualmente suministran más del 70% de las baterías recargables del mundo, serán fundamentales para este cambio. El programa de reciclaje de ciclo cerrado de baterías de plomo en la operación Trail, el cual permite recuperar un 99% de plomo reciclado, es un ejemplo perfecto de un modelo de economía circular de ciclo cerrado y continuará apoyando la transición a una energía sustentable. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/

Gestión de impactos de los productos a través de la administración de los materiales

Todos los productos de Teck se enumeran en una lista maestra de productos que pertenece al Comité de Administración de los Materiales (Materials Stewardship Committee, MSC) de Teck y es gestionada por este. Para que los productos se agreguen a la lista, se envía una solicitud detallada al MSC. Los productos se evalúan en cuanto a su ciclo de vida completo del producto e incluyen evaluaciones de clientes, revisiones de la jurisdicción legal, logística y medio de transporte, respuesta ante materiales peligrosos y emergencias, contratos y tasa de rendimiento financiera. No se agregaron nuevos productos a la lista maestra de productos durante 2019.

El MSC también encarga y realiza evaluaciones de clientes para ayudar a garantizar que los productos se gestionen en forma segura por parte de fundiciones, refineries u otros usuarios finales. Las evaluaciones nos permiten mantener la ética comercial, los requisitos normativos, las prácticas de gestión sustentable y las expectativas externas. En 2019, se llevaron a cabo ocho evaluaciones de sitios de clientes, lo que incluye sitios en Canadá, China, Bolivia y Suecia.

Aprovechamos los conocimientos especializados sobre ecotoxicidad desarrollados por las diversas asociaciones de commodities y otros expertos para darle una sólida base científica a nuestras metodologías y decisiones de gestión. Nuestro programa de administración de los materiales también está

comprometido activamente con los esfuerzos colectivos de la industria, lo que incluye aquellos del ICMM, con miras a mejorar constantemente las prácticas de administración de los materiales. En 2019, algunas interacciones importantes estuvieron relacionadas con respecto a la administración de los materiales que incluyó el compromiso con ICMM, International Lead Association, ICA, IZA e Indium, Cadmium, Germanium Reach Consortium.

Respuesta a los requisitos normativos

Nuestros esfuerzos de administración de los materiales se han expandido en los últimos años para satisfacer las crecientes presiones normativas sobre los concentrados de mineral. Estas se manifiestan, por ejemplo, en los requisitos de carga a granel de la Organización Marítima Internacional, las restricciones chinas a la importación y el convenio de Minamata sobre el mercurio. Estos requisitos y restricciones ahora afectan a compañías mineras y fundiciones en todo el mundo, y a Teck específicamente, de la misma forma que las normativas de registro, evaluación, autorización y restricción de sustancias químicas (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, REACH) han definido programas de gestión de sustancias químicas para metales refinados, aleaciones y compuestos en la Unión Europea desde 2006. En 2019, esto incluyó nuevos requisitos normativos de IMO 020 y Polar Code, Canadian Chemical Management Plan 3 and Responsible Silver (LBMA), que conocimos por primera vez.

Visión para Producción Responsable y Gestión de Desechos

En el futuro, trabajaremos para nuestras prioridades estratégicas que son ser líder en el suministro responsable de los metales y minerales necesarios para la transición a una economía centrada en la reducción de desechos y en el mantenimiento de los productos en uso y Trabajar para lograr cero desechos industriales para 2040. Tenemos un set de nuevas metas, las que incluyen para 2025, establecer inventarios de desechos basados en la sede y planes para convertir los desechos en productos útiles y apropiados Sobre la base de estos inventarios y planes, establecer objetivos para la reducción de residuos industriales. Nuestros objetivos también se enfocan para 2025, desarrollar e implementar un programa de productores responsables y un “pasaporte de productos” que sea rastreable a través de la cadena de valor y ser líder en la administración de productos al continuar implementando nuestro programa de Administración de Materiales y producir metales secundarios en nuestras Operaciones de Trail. Nuestro enfoque durante 2020 será avanzar para lograr nuestras nuevas metas.

Gestión de la Cadena de Abastecimiento



Gestión de la cadena de abastecimiento

Desde los impactos sobre los derechos humanos hasta el medio ambiente, los inversionistas, el gobierno y la sociedad civil están responsabilizando cada vez más a las compañías por las acciones de sus proveedores. Por ejemplo, problemas como el cambio climático afectarán el comercio al alterar las cadenas de abastecimiento, lo que genera un efecto dominó para todas las partes.²⁵ Esto significa que la disponibilidad del proveedor para adaptarse al cambio climático puede exponer a las compañías a nuevos riesgos u oportunidades. Para garantizar la continuidad comercial y la licencia permanente para operar, las compañías deben garantizar que sus proveedores cumplan las mismas expectativas como aquellos en su lugar, para las operaciones.

Contexto de Teck

Teck adquiere bienes y servicios, como equipos móviles, maquinaria, combustible y lubricantes, explosivos y una variedad de otros productos y servicios que apoyan las operaciones de extracción y refinación a gran escala. A través de una gestión responsable de la cadena de abastecimiento, nuestro objetivo es garantizar que minimicemos nuestros posibles impactos sobre las personas y el medioambiente, y que gestionemos los riesgos de negocios y de reputación al mismo tiempo que aprovechamos las oportunidades. Por ejemplo, hacemos esfuerzos por subcontratar suministros y servicios a través de fuentes

locales, lo que incluye los pueblos indígenas, cuando sea posible.

Ya que nuestras operaciones y la mayoría de nuestras actividades comerciales se encuentran en jurisdicciones de menor riesgo que poseen sólidos marcos jurídicos, esperamos y tenemos un buen nivel de confianza de que la conducta comercial de nuestros proveedores y contratistas esté alineada con una sólida legislación y normativa de derechos humanos, ambiental y laboral. Para proveedores en jurisdicciones con mayor riesgo, se realiza una investigación adicional a fin de garantizar el cumplimiento.

Indicadores de GRI y límite del tema

102-9, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Este tema es considerado de suma relevancia por nuestros empleados, los organismos normativos gubernamentales, los inversionistas y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la cadena de abastecimiento y la gestión de desechos, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

Aspectos destacados de 2019



Nuestro desempeño en gestión de la cadena de abastecimiento durante 2019

Nuestros objetivos y compromisos El código de ética y la política anticorrupción de Teck ratifican el compromiso de Teck de mantener altos principios morales y éticos, y especifica las normas básicas de conducta para empleados y otros que llevan a cabo negocios en su nombre. Teck espera que los proveedores acaten los mismos principios fundamentales, lo que incluye aquellos relacionados con el cumplimiento legal, la imparcialidad y honestidad, y la anticorrupción.

El código de conducta sustentable de Teck ratifica que proteger el medioambiente, la seguridad y la salud de nuestra gente y nuestras relaciones con las comunidades locales son valores centrales de Teck. Esperamos que los proveedores apliquen los mismos estándares o más estrictos de una manera que sea adecuada y proporcional a la naturaleza y escala de sus actividades, los bienes que suministran y los servicios que prestan.

Expectativas y calificaciones de proveedores

Se exige que todos los proveedores acaten nuestras expectativas para proveedores y contratistas que toma como base nuestro política de recursos humanos y nuestra política anticorrupción.

La calificación de todos los proveedores implica obtener y monitorear evidencia de que un proveedor cumple o excede

nuestros estándares mínimos como una condición para abastecer productos y prestar servicios a Teck. Esto descarta los proveedores que no pueden o que no están dispuestos a cumplir nuestros requisitos según lo señalado en nuestras expectativas.

Proveedores y proveedores esenciales 2019

En 2019, compramos bienes y servicios de 2.936 proveedores, con un gasto global general de aproximadamente CAD\$6,8 mil millones, como se muestra en la figura 23.

Figura 23: Gasto de cadena de abastecimiento por unidad de negocios (dólares canadienses)



(1) Incluye nuestra unidad de negocios de energía y nuestro proyecto Frontier.

(2) A partir de febrero de 2020, hemos retirado el proyecto Frontier del proceso de revisión regulatoria. Sin embargo, el trabajo de adquisición y contratación tuvo lugar en 2019.

(3) El cambio en el total en 2019 es el resultado de la consolidación de proveedores.

Los proveedores esenciales son proveedores de bienes o servicios que, en caso de una interrupción en la cadena de abastecimiento, pueden tener un impacto importante sobre la producción, los costos o los ingresos de Teck. Los proveedores también pueden ser considerados esenciales debido a la naturaleza de sus productos y al posible riesgo e impacto sobre la salud, la seguridad, el medioambiente y las comunidades en las cuales operamos.

Los proveedores esenciales incluyen proveedores de entrada de equipos móviles, combustibles, neumáticos, nitrato de amonio, equipos de proceso, consumibles, como medios de molienda y

proveedores de piezas y servicios relacionados; y proveedores de salida de servicios de distribución ferroviarios, marítimos, de camiones, de terminales a granel y relacionados. En 2019, los proveedores esenciales representaron aproximadamente un 39% de nuestro gasto total en adquisiciones, como se muestra en la tabla 33. Dentro de los proveedores esenciales, existen dos tipos: aquellos gestionados in situ y aquellos gestionados a un nivel corporativo. Nuestro principal proveedor crítico en 2019, como en 2018, fue Canadian Pacific Railway; otros proveedores críticos tanto en 2019 como en 2018 fueron Neptune Bulk Terminals, Westshore Terminals, Caterpillar y Komatsu y sus respectivos distribuidores, así como Imperial Oil y Suncor.

Tabla 33: Gasto en proveedores esenciales 2019

Área de negocio	Total (millones de dólares canadienses)	Esenciales (millones de dólares canadienses)	% del total que son esenciales
Carbón siderúrgico	\$ 3,144	\$ 2,142	31%
Cobre	\$ 2,213	\$ 269	4%
Zinc	\$ 663	\$ 274	4%
Nivel corporativo	\$ 355	-	-
Otras ⁽¹⁾⁽²⁾	\$ 452	-	-
Total	\$ 6,827	\$ 2,685	39%

(1) Incluye nuestra unidad de negocios de energía y nuestro proyecto Frontier.

(2) A partir de febrero de 2020, hemos retirado el proyecto Frontier del proceso de revisión regulatoria. Sin embargo, el trabajo de adquisición y contratación tuvo lugar en 2019.

Evaluación y medición del desempeño en gestión de riesgos de la cadena de abastecimiento

Se realiza un monitoreo y evaluación permanentes para todos nuestros proveedores críticos. En 2019, más de 400 proveedores respondieron encuestas anuales como parte de nuestro proceso de registro de proveedores. Además, realizamos 46 evaluaciones profundas sobre nuestros proveedores esenciales en función de la información proporcionada por el contratista en el sitio durante el proceso de registro en 2019.

Medimos el desempeño en gestión de abastecimiento de nuestros proveedores esenciales mediante la definición y seguimiento de indicadores clave de desempeño en los contratos. Por ejemplo, todos los contratos con proveedores esenciales tienen indicadores de desempeño en seguridad y

algunos tienen indicadores ambientales relacionados con la reducción o minimización de los impactos basados en la naturaleza del producto o servicio provisto. Además de medir indicadores de desempeño específicos del proveedor, medimos e informamos sobre:

1. Adquisiciones en toda la compañía de proveedores locales: página 45
2. Adquisiciones en toda la compañía de proveedores indígenas: página 34
3. Salud y seguridad de contratistas: páginas 11 a la 19

Visión para gestión de la cadena de abastecimiento

El compromiso de Teck sigue siendo mantener los principios según lo expuesto en nuestras expectativas para proveedores y contratistas. Nuestro enfoque para el año 2020 será la continuación de las evaluaciones de clientes, los análisis en profundidad de los proveedores, el programa de debida diligencia de proveedores y la gestión de los riesgos de sustentabilidad en la cadena de abastecimiento.

Gestión Ambiental



Gestión ambiental

La salud de los ecosistemas terrestres e hídricos en todo el mundo está en un riesgo cada vez mayor, lo que hace que la administración ambiental sea primordial.²⁶ La gestión ambiental responsable genera valor para las comunidades cerca de las operaciones de extracción y también para nuestras partes interesadas y accionistas. Cumplir o exceder las normas ambientales contribuye al apoyo para la minería, para el reclutamiento y retención de empleados y, en el contexto global, ayuda a cumplir los objetivos de varios Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

Debido a la alteración física de la tierra, la generación de emisiones basadas en el aire y el agua, el uso de recursos y los procesos de producción asociados, la minería tiene el potencial de impactar negativamente el medioambiente. Muchos de estos impactos se pueden mitigar o evitar a través de una adecuada gestión y reconocimiento de la naturaleza interrelacionada de los problemas ambientales, la naturaleza acumulativa de muchos impactos ambientales y la necesidad de examinar los impactos de todo el ciclo de vida minero y la cadena de valor.

Contexto de Teck

Trabajamos en jurisdicciones altamente normadas con una legislación estricta y rigurosamente aplicada, lo cual también hace de la gestión ambiental un problema clave de

cumplimiento. Los cambios en las leyes ambientales pueden tener un efecto relevante sobre nuestras operaciones, tanto en términos del esfuerzo requerido para obtener permisos como en términos de las inversiones necesarias para lograr y mantener el cumplimiento.

En 2019, seguimos avanzando en varios aspectos de la gestión ambiental, entre ellos la administración del agua, descritos en las páginas 20-27; el cambio climático y el uso de la energía, descritos en las páginas 54-63; la biodiversidad y la reclamación, descritas en las páginas 92-96; la calidad del aire, descrita en las páginas 74-79; y la gestión de desechos, descrita en las páginas 81-84. Cumplimos nuestro objetivo de tener cero incidentes ambientales significativos en 2019.

Indicadores de GRI y límite del tema

306-2, 307-1

Este tema es considerado de suma relevancia por nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos gubernamentales y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la gestión ambiental, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

Aspectos destacados de 2019

Cero / incidentes medioambientales relevantes²⁷

Nuestro desempeño en gestión ambiental durante 2019

Nuestros objetivos y compromisos Nuestro compromiso es realizar auditorías periódicas del cumplimiento ambiental de nuestros sitios. Desarrollamos planes de acciones correctivas en función de los hallazgos y evaluamos regularmente la implementación de estos planes. Nuestro objetivo es tener cero incidentes ambientales importantes cada año. Revisamos continuamente nuestras instalaciones y procedimientos, y nuestro compromiso es mantener el más alto estándar de seguridad y protección ambiental, lo que incluye los estándares establecidos por la Asociación Minera de Canadá (Mining Association of Canada, MAC) y el Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM).

Incidentes ambientales importantes

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales en función de los posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, reputacionales y económicos. En función de nuestros criterios de gravedad de incidentes no hubo incidentes ambientales importantes o derrames significativos durante 2019. Como se indicó en la sección Administración del

agua en las páginas 23 a la 24, continuamos implementando las medidas de gestión de la calidad del agua conforme al Plan de calidad del agua para el valle Elk (Elk Valley Water Quality Plan, EVWQP). Para obtener información sobre nuestra gestión de la calidad del agua en el valle Elk, visite nuestro sitio web.

Litigio ambiental

Continúa el litigio ambiental con respecto al curso alto del río Columbia y que involucra a las tribus confederadas de Colville y a las tribus de indios de Spokane. Para obtener más información,

consulte las páginas 111 a la 113 de nuestro Formulario de información anual 2019.

Cargos, multas y penalizaciones relacionadas con el desempeño ambiental

En febrero de 2019, el Ministerio del Medioambiente y de Estrategia para el Cambio Climático de C. B. ordenó a Teck pagar una penalización administrativa de CAD\$37.500, en relación con la superación de los límites de los permisos en la pila del rompedor de carbón de nuestra operación Elkview y por no mantener trabajos autorizados desde 2015.

En agosto de 2019, Teck recibió una multa de 1,6 millones de CDN de parte del organismo normativo ambiental de Chile, por deficiencias históricas de 2008 a 2017 en la operación Quebrada Blanca en mantención de infraestructura hídrica, niveles elevados de conductividad eléctrica y sulfuros en aguas subterráneas y realización de pruebas de monitoreo ambiental sin personal debidamente certificado. Teck ha realizado una presentación que busca se reduzca la multa.

Durante el tercer trimestre de 2018, Teck recibió una notificación de fiscales federales canadienses sobre posibles cargos en virtud de la Ley de Pesca relativas a descargas de selenio y calcita desde minas de carbón siderúrgico en el valle Elk. Desde 2014, se han establecido límites de cumplimiento y objetivos de desempeño de los sitios para selenio y otros elementos, al igual que requisitos para abordar la calcita, en aguas superficiales en todo el valle Elk y en el embalse Koocanusa en virtud de un permiso regional emitido por el gobierno provincial, el cual hace referencia al Plan de calidad del agua para el valle Elk. Si se presentan cargos federales, es posible que las penalizaciones potenciales incluyan multas al igual que órdenes con respecto a asuntos operativos. Esperamos que las conversaciones con respecto a los cargos potenciales continúen en 2020.

Visión para gestión ambiental

En 2020, continuaremos trabajando para mejorar nuestro desempeño ambiental y continuaremos manteniendo los más altos estándares para gestión ambiental. Esto incluye implementar el Plan de calidad del agua para el valle Elk al avanzar en una serie de medidas innovadoras y en nuestro trabajo en una variedad de otras áreas ambientales, lo que incluye cambio climático y eso de energía, biodiversidad, calidad del aire y gestión de desechos.

Biodiversidad y recuperación



Foto de arriba: Empleada en el área protegida por Teck cerca de nuestras operaciones Carmen de Andacollo, Chile

Biodiversidad y recuperación

A medida que la población global ha aumentado, también lo ha hecho el consumo global per cápita de materiales. Cada año, se extraen cerca de 60.000 millones de toneladas de recursos renovables y no renovables en todo el mundo, un aumento de prácticamente el 100% desde 1980. Frente al consumo de recursos impulsado por la globalización y la urbanización, la biodiversidad está en riesgo. Con cerca de un millón de especies de animales y plantas actualmente amenazadas con la extinción,²⁹ la pérdida de biodiversidad y el impacto sobre los ecosistemas son preocupaciones y desafíos para muchos, lo que incluye las compañías, los gobiernos y la sociedad civil. Trabajar juntos para encontrar soluciones innovadoras para la protección de la biodiversidad ayudará a lograr el Objetivo de Desarrollo Sostenible 15 de las Naciones Unidas para gestionar sustentablemente bosques, combatir la desertificación y detener y revertir la pérdida de biodiversidad.

Contexto de la industria

Las operaciones mineras pueden impactar directa o indirectamente a la biodiversidad y los ecosistemas. Los requisitos normativos se están volviendo cada vez más estrictos en respuesta al creciente reconocimiento de estos impactos. Esto incluye los requisitos para adaptar la recuperación, con un enfoque en la vida silvestre y las plantas de mayor interés de conservación y para implementar compensaciones de la biodiversidad a fin de mitigar los impactos que no pueden abordarse plenamente a través de la prevención, la minimización y la rehabilitación.

Contexto de Teck

Nuestras operaciones se encuentran en las inmediaciones de áreas de alto valor de biodiversidad, o dentro de ellas, lo que incluye áreas templadas y árticas, montañas, bosques y desiertos. Esta cercanía y también la naturaleza de nuestras operaciones, significa que tenemos una gran responsabilidad en la gestión de la tierra y la biodiversidad. Las partes interesadas

los pueblos indígenas esperan que contribuyamos a la conservación de la biodiversidad y que trabajemos en colaboración con ellos para desarrollar metodologías integradas para el uso de la tierra.

Al alinearnos con los requisitos normativos y las expectativas de las partes interesadas, apuntamos a prevenir, minimizar o restaurar los impactos negativos sobre la biodiversidad en nuestras operaciones y nos planteamos el desafío adicional de trabajar para garantizar un impacto neto positivo sobre la biodiversidad. Además, tenemos un sólido compromiso, de acuerdo con la mundialmente destacada declaración de posición del ICMM sobre respetar la biodiversidad, no explorar ni extraer en sitios que son Patrimonio de la Humanidad y respetar todas las áreas protegidas designadas legalmente, lo que incluye las áreas protegidas categoría Ia, Ib, II, III o IV de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (International Union for Conservation of Nature, IUCN).

Indicadores de GRI y límite del tema

304-103, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, G4-MM1, G4-MM2, G4 MM10

Este tema es considerado de suma relevancia por el gobierno, los pueblos indígenas, las comunidades locales y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la biodiversidad y la recuperación, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

Aspectos destacados de 2019

5.781
hectáreas

de tierra total
recuperadas

Planes de cierre actualizados, que incorporan la gestión de biodiversidad, en Carmen de Andacollo y Quebrada Blanca Fase 2, aprobados por el gobierno

Nuestro desempeño en biodiversidad y recuperación durante 2019

Nuestros objetivos y compromisos La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestras metas de sustentabilidad en biodiversidad y recuperación para el año 2020 y presenta nuestra nueva prioridad estratégica y meta.

Meta de estrategia de sustentabilidad para el año 2020	Estado	Resumen del progreso durante 2019
Implementar planes de gestión de la biodiversidad para cada una de nuestras operaciones.	En curso	Continuamos avanzando en la implementación de planes de gestión de la biodiversidad para sitios operativos y proyectos avanzados.
Integrar la consideración de la biodiversidad en las etapas de exploración, construcción y cierre del ciclo de vida minero.	En curso	Continuamos trabajando para definir cómo debe aplicarse nuestra estrategia de impacto neto positivo a la etapa de exploración.
Aumentar nuestros aportes a los conocimientos sobre conservación de la biodiversidad, a través de la colaboración en investigación, educación y conservación.	En curso	Se implementó un nuevo programa de monitoreo ecológico que fue desarrollado en conjunto a la fundación BC Parks en 2019.

Nueva prioridad estratégica y meta

Prioridad estratégica	Meta
<ul style="list-style-type: none"> Trabajar para asegurar un impacto neto positivo sobre la biodiversidad 	<ol style="list-style-type: none"> Para el año 2025, todos los sitios operativos tienen y están implementando planes para asegurar un impacto neto positivo. <p>Los detalles sobre el contexto, las definiciones y los indicadores clave de desempeño relacionados con esta prioridad estratégica y estos objetivos están disponibles en nuestro sitio web en teck.com/responsabilidad-es/.</p>

Estudio de caso: Aprovechamiento del poder regenerativo del fuego a través de conocimientos tradicionales

En 2017 y 2018, Columbia Británica ha experimentado incendios forestales y temporadas récord de incendios. A medida que crece la frecuencia y la gravedad de las temporadas de incendios forestales de C. B., los conocimientos tradicionales indígenas sobre la gestión de incendios se reconoce cada vez más por cómo puede ayudar no solo a gestionar los incendios, sino también a restaurar los paisajes.

En la operación Highland Valley Copper (HVC) de Teck, estamos trabajando con los pueblos indígenas para incorporar conocimientos tradicionales en nuestros programas de recuperación. En junio de 2019, se realizaron quemas controladas en sitios de recuperación en HVC para probar la eficacia de estos métodos para la aceleración de la recuperación del ecosistema. Lea el estudio de caso completo en teck.com/noticias-es/historias/.

Tabla 34: Actividades y logros clave en biodiversidad y recuperación durante 2019

Operación	Aspectos destacados del desempeño
Operación Highland Valley Copper	Realizamos un ensayo de quema controlada en la operación Highland Valley Copper para probar si las quemas controladas en relaves recuperados y áreas de roca estéril podrían acelerar la recuperación de los ecosistemas nativos. HVC también inició ensayos de recuperación sobre establecer ecosistemas proyectados después del cierre y probar la efectividad de diversas enmiendas orgánicas, técnicas de descompactación y profundidades de cobertura. Consulte el estudio de caso sobre este trabajo.
Operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk	La operación Fording River inició un ensayo de recuperación destinado a restablecer los pastizales de altura en las zonas de hibernación de carneros de las Rocosas. Este ensayo también incorpora el diseño de áreas más lluviosas y elementos geomorfológicos específicos en proyectos de reformatión de taludes o de revegetación de botaderos de roca estéril. La operación Line Creek construyó refugios para aves, con el objeto de alejar a las golondrinas de acantilado de edificios y equipos.

Superficie recuperada y alterada

A fines de 2019, Teck tenía una huella total de 32.464 hectáreas (ha), de las cuales 26.683 ha aún deben recuperarse y 5.781 ha han sido recuperadas. Ya que estos datos se relacionan con operaciones

activas, la superficie de tierra aún por recuperar generalmente aumentará con el paso del tiempo hasta que las áreas de extracción se cierren y queden disponibles para recuperación.

Tabla 35: Superficie recuperada y alterada⁽¹⁾

	2019 ⁽²⁾	2018 ⁽²⁾	2017	2016
Superficie recuperada durante el presente año (ha)	18	31	30	147
Superficie alterada durante el presente año (ha)	1.846	1.018	388	421
Superficie de tierra aún por recuperar (ha)	26.683	24.914 ⁽³⁾	23.922 ⁽³⁾	23.449 ⁽³⁾
Superficie total de tierra recuperada (ha)	5.781	5.705 ⁽³⁾	5.878 ⁽³⁾	6.100 ⁽³⁾
Huella total (ha)	32.464	30.619	29.800	29.549 ⁽³⁾

(1) El área de tierra alterada en el año en curso puede incluir tierra que fue reclamada previamente y ha sido reorganizada. El área total de tierra recuperada puede disminuir en un año, debido a intentos fallidos de recuperación o la extracción de un área previamente recuperada. La huella total es la suma del área total de tierra aún por reclamar y el área total de tierra reclamada. Los valores se basan en estimaciones derivadas del uso de sistemas de información geográfica.

(2) Se han incluido datos de Quebrada Blanca fase 2, ya que es un proyecto activo que tiene perturbaciones de la tierra.

(3) En un esfuerzo por refinar constantemente los valores, se realizan encuestas anuales y se refinan las estimaciones, lo que puede conducir a la reexpresión de los valores históricos.

Cierre y planificación de cierre

Nuestra metodología de cierre de la mina se inicia antes de que comience la extracción y continúa durante todo el ciclo de vida de la mina. Trabajamos con los pueblos indígenas y las comunidades locales en el área para crear planes de cierre enfocados en apoyar la transición económica y social después de que finaliza la extracción, estableciendo un ecosistema próspero y autosustentable, y oportunidades para una variedad de usos posibles de la tierra después de la extracción. Para obtener más información, consulte la página Cierre y recuperación responsable de la mina en nuestro sitio web.

La planificación de cierre y el cierre progresaron en varias de nuestras operaciones activas y cerradas durante 2019:

- **Operaciones Duck Pond** siguieron aplicando medidas de clausura en su zona de gestión de relaves y estudios avanzados

sobre otras medidas de mitigación; en octubre de 2019 se presentó al gobierno provincial un Plan de Rehabilitación y Cierre revisado

- **Operaciones Coal Mountain** siguieron realizando actividades de reclamación y mejorando la gestión del agua en la sede
- **Operaciones Cardinal River** anunció que el cierre de la operación se producirá en 2020 e inició los trabajos para la transición a cuidado y mantenimiento
- Las operaciones **Pend Oreille** suspendieron su explotación minera y la producción de concentrados en julio de 2019; la mina ha pasado a la fase de cuidado y mantenimiento

Después del cierre

Una propiedad legada es una propiedad explorada, construida u operada anteriormente (usualmente por Teck, pero no siempre) que se encuentra en estado inactivo (ya no se está explorando, desarrollando u operando), no se espera que

vuelva a estar activa y está cerrada permanentemente. En total, monitoreamos activamente 35 propiedades heredadas y llevamos a cabo acciones de gestión permanentes en un subconjunto de 28 de estos sitios.

Visión para biodiversidad y recuperación

En el futuro, nos enfocaremos en nuestra prioridad estratégica, trabajando para asegurar un impacto neto positivo sobre la biodiversidad, hemos definido una nueva meta en biodiversidad y recuperación para establecer e implementar planes a fin de asegurar el impacto neto positivo en todos los sitios operativos para el año 2025. Nuestro enfoque durante 2020 será revisar el progreso de los sitios en la implementación y perfeccionamiento de los planes de gestión de la biodiversidad que cada uno había desarrollado para el año 2015 e identificar las medidas clave que se requerirán para superar las brechas durante los próximos cinco años.

Derechos Humanos



Derechos humanos

Los impactos sobre los derechos humanos pueden surgir de las operaciones comerciales y, en ciertos casos, las relaciones con los proveedores.²⁹ Existe una gran cantidad de legislación nacional y regional que exige que las compañías divulguen que identifican, previenen y mitigan impactos sobre los derechos humanos e indiquen cómo abordan los posibles impactos sobre los derechos humanos. A medida que evoluciona el panorama normativo, se prevé que se seguirá desarrollando mayor transparencia en los informes y demostraciones de debida diligencia con respecto a los derechos humanos.

Contexto de la industria

En los últimos años, garantizar que los derechos humanos no se vean impactados ha sido un objetivo importante para el sector minero y un aspecto clave del desarrollo sustentable. Organizaciones como el ICMM apoyan plenamente los Principios Rectores de las Naciones Unidas (United Nations Guiding Principles, UNGP) sobre Derechos Humanos y se involucraron profundamente en las consultas que llevaron a su desarrollo.

Contexto de Teck

Teck integra consideraciones sobre derechos humanos en nuestras metodologías de gestión social al igual que en nuestras metodologías de gestión ambiental, de salud y seguridad, de seguridad y de recursos humanos. Aunque Teck opera en jurisdicciones que se caracterizan por condiciones políticas y económicas generalmente estables y positivas, reconocemos que sigue existiendo el potencial de que nuestras

actividades tengan un impacto sobre los derechos humanos. Nuestros informes se alinean con los UNGP en la entrega de información sobre cómo nuestras actividades pueden afectar los derechos humanos y cómo se están abordando los problemas con aspectos de derechos humanos.

Nuestro compromiso es mejorar los sistemas para identificar posibles problemas o riesgos de derechos humanos y para gestionar y resolver estos problemas o riesgos y todos los incidentes, impactos y quejas relacionados con los derechos humanos. En 2019, se evaluó el desempeño en derechos humanos de Teck en función de la referencia de derechos humanos corporativos (Corporate Human Rights Benchmark, CHRB). Aunque Teck obtuvo una evaluación por encima del promedio de la industria extractiva en su desempeño, esto es una referencia que se contrasta con los UNGP, ayudará a guiarnos en la mejora continua de nuestras prácticas y divulgaciones.

Indicadores de GRI y límite del tema

412-1, 412-2

Este tema es considerado de suma relevancia por nuestros accionistas, nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos, la sociedad y los contratistas en el contexto de todos los sitios de Teck, de la selección o gestión de contratistas y de la selección de proveedores.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos los derechos humanos, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

²⁹ Poniendo a las personas en primer lugar: progreso y prioridades del respeto corporativo por los derechos humanos. Resumen de publicaciones del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (World Business Council for Sustainable Development). 2018.

Aspectos destacados de 2019

Cero

comentarios o incidentes³⁰
significativos relacionados
con los derechos humanos
en las operaciones de Teck

Nuestro desempeño en derechos humanos durante 2019

Integración de los derechos humanos

Gestionamos los impactos sobre los derechos humanos, potenciales y reales, en toda nuestra empresa, en áreas como Salud y Seguridad, Seguridad y Riesgo, Recursos Humanos, Contratos y Adquisiciones y Relaciones Comunitarias. El enfoque de Teck está en garantizar que se integren perspectivas de derechos humanos en nuestras prácticas de gestión social generales. Creemos que la concientización y la gestión activa de los problemas pertinentes para los derechos humanos deben alinearse con nuestras metodologías generales para gestionar el desempeño social en toda la empresa.

Trabajamos para garantizar que la política de derechos humanos de Teck sea reconocida y aplicada en toda la compañía, con nuestros proveedores y socios comerciales a través del fomento de nuestra política, la integración con otras políticas y la integración en la comunicación y la capacitación para empleados.

En 2019, participamos para hacer avanzar el desarrollo de las iniciativas del ICMM dirigidas a mejores prácticas de derechos

humanos, específicamente en los temas de seguridad y derechos humanos, apoyo comunitario y oportunidades económicas para las comunidades.

Capacitación

En 2019, desarrollamos nuevo contenido sobre el respeto de los derechos humanos y los derechos indígenas para integrarlos en nuestra capacitación Lugar de trabajo respetuoso en toda la empresa. Se realizará un prueba piloto de la capacitación con áreas de negocio en todo Teck durante 2020. La capacitación se pondrá a prueba en determinadas áreas comerciales en 2020. En los casos en que tenemos personal de seguridad, los contratos requieren la adhesión a los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos. La capacitación del personal de seguridad se realiza anualmente y es supervisada regularmente por el Grupo de Riesgo de Teck. La capacitación también ocurre cuando cambiamos de compañía de seguridad en nuestras operaciones.

Problemas notables de derechos humanos

Según la orientación de los UNGP, determinamos e informamos sobre nuestros problemas de derechos humanos más importantes o notables. Los problemas notables de derechos humanos de una compañía son aquellos que están en mayor riesgo de ser impactados como resultado de las actividades o relaciones comerciales de la compañía.

Identificamos proactivamente las áreas con el mayor riesgo de derechos humanos de modo que podamos prevenir que ocurran impactos negativos y realizamos la evaluación de los derechos humanos en nuestras operaciones. Revisamos las prácticas y el desempeño en derechos humanos de manera anual y realizamos evaluaciones de gestión de derechos humanos en nuestros sitios cada dos años. Las últimas

evaluaciones se realizaron durante 2018 y se realizarán nuevamente durante 2020.

Los resultados de 2018 se usaron para informar los problemas notables generales de derechos humanos de Teck y también para identificar posibles áreas de riesgo a fin de integrarlas a las evaluaciones de riesgos sociales y actividades de gestión en curso en los sitios individuales. En 2019, revisamos y validamos estos resultados a través de un taller de revisión de la notabilidad con nuestro Grupo de Trabajo de Derechos Humanos. El taller confirmó los problemas de derechos humanos que son notables para Teck e identificó que no hay cambios en nuestra lista de problemas notables.

Tabla 36: Problemas de derechos humanos que son notables para Teck⁽¹⁾

Derechos Humanos destacados	Titulares de derechos relevantes	Actividades en 2019 relacionadas con los derechos humanos
Derecho a la vida ⁽²⁾	Empleados, contratistas y subcontratistas, comunidades	Salud y seguridad (páginas 11-19)
Derecho a condiciones de trabajo seguras y saludables ⁽³⁾	Empleados, contratistas y subcontratistas	Diversidad y relaciones con los empleados (páginas 64-73).
Derecho a la libertad de asociación, reunión y negociación colectiva ⁽⁴⁾	Empleados, contratistas y subcontratistas, proveedores, socios de empresas conjuntas	Gestión de cadena de suministro (páginas 85-88) Ética de negocios (páginas 102-108)
Derecho a no ser sometido a esclavitud, servidumbre o trabajo forzoso (específico de las cadenas de suministro) ⁽⁵⁾	contratistas y subcontratistas, proveedores, socios de empresas conjuntas	Gestión de cadena de suministro (páginas 85-88) Ética de negocios (páginas 102-108) Salud y seguridad (páginas 11-19)
Derecho a la no discriminación en el empleo/ocupación ⁽⁶⁾	Empleados, contratistas y subcontratistas	Gestión de cadena de suministro (páginas 86-89) Ética de negocios (páginas 103-109) Diversidad y relaciones con los empleados (páginas 65-74)
Derecho a un nivel de vida adecuado ⁽⁷⁾	Empleados, contratistas y subcontratistas	Gestión de cadena de suministro (páginas 85-88)
Derecho a agua limpia y saneamiento ⁽⁸⁾	Employees, contractors and subcontractors, communities	Relaciones con las comunidades (páginas 36-47) Administración del agua (páginas 20-27) Gestión de relaves (páginas 48-54) Calidad del aire (páginas 75-80) Gestión ambiental (páginas 89-91)
Derecho a la salud ⁽⁹⁾	Empleados, contratistas y subcontratistas, comunidades	Relaciones con las comunidades (páginas 36-47) Administración del agua (páginas 20-27) Gestión de relaves (páginas 48-53) Calidad del aire (páginas 75-80) Gestión ambiental (páginas 90-92)
Derecho a la tierra ⁽¹⁰⁾ Derecho a la autodeterminación ⁽²⁾ Derecho a disfrutar de condiciones de trabajo justas y favorables ⁽¹¹⁾ Derecho a tomar parte en la vida cultural ⁽⁶⁾	Comunidades, Pueblos indígenas, Grupos vulnerables	Relaciones con las comunidades (página 36-47) Relaciones con pueblos indígenas (páginas 28-35) Biodiversidad y reclamación (páginas 93-97)

⁽¹⁾ Además de la protección de todos los derechos humanos, los Pueblos Indígenas también poseen un conjunto único de derechos de grupo llamados Derechos Indígenas. ⁽²⁾ La Declaración Universal de Derechos Humanos (DUDH), el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (PIDCP). ⁽³⁾ Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (ICESCR). ⁽⁴⁾ UDHR, ICCR, ICESCR, OIT ⁽⁵⁾ UDHR, ICCPR, OIT. ⁽⁶⁾ DUDH, PIDCP, PIDESC, Convenios Básicos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) ⁽⁷⁾ DUDH, PIDESC ⁽⁸⁾ Resolución A/RES/64/292, Asamblea General de la ONU, julio 2010, Resolución A/RES/70/169, Asamblea General de la ONU, diciembre 2015. ⁽⁹⁾ ICESCR ⁽¹⁰⁾ UDHR (privacidad y propiedad), PIDCP (sin desalojo forzoso), ICESCR (sin desalojo forzoso). ⁽¹¹⁾ UDHR, ICESCR.

Resolución de retroalimentación e incidentes relacionados con los derechos humanos

Una metodología sistemática y rigurosa de retroalimentación y quejas no solo es fundamental para garantizar una sólida gestión social general, sino que además garantiza que se identifique cualquier problema con repercusiones reales o potenciales para los derechos humanos y que se tomen medidas al respecto. Si se identifican problemas o nuevos riesgos, estos se dan a conocer al liderazgo sénior a través de nuestro Comité de Gestión de Riesgos de HSEC y del Comité de Seguridad y Sustentabilidad de la Junta Directiva de Teck.

En 2019, iniciamos una revisión en profundidad de nuestra orientación y herramientas de retroalimentación comunitaria existentes como parte de nuestro compromiso de fortalecer nuestra metodología de gestión social basada en derechos. La revisión incluyó un exhaustivo análisis de brechas de nuestra orientación contrastada con los UNGP, otros estándares internacionales y las mejores prácticas de la industria.

La revisión también incluyó la creación de herramientas a nivel del sitio para revisar la eficacia del mecanismo de retroalimentación y detectar cualquier queja con un prisma de derechos humanos. Estas herramientas nos ayudarán a identificar las fortalezas y brechas en el actual diseño e implementación de los mecanismos del sitio y nos permitirán enfocar las mejoras en las áreas más esenciales.

En 2019, no se recibió retroalimentación significativa a través del sistema de seguimiento de quejas de Teck en la que el denunciante se refiriera específicamente a inquietudes por sus derechos humanos. Sin embargo, se recibió retroalimentación sobre temas pertinentes a derechos humanos (incluidos los

derechos relacionados con la salud local, el acceso al agua, los medios de vida locales y un entorno de trabajo seguro y justo). En todos los casos, se dio acuse de recibo de la denuncia, y se realizaron esfuerzos por remediarla dentro de un proceso de tiempo limitado.

De las tres controversias importantes notificadas para 2019, puede considerarse que una tiene vínculos con los derechos humanos. En las operaciones de Quebrada Blanca, las denuncias presentadas ante el Punto Nacional de Contacto de Chile planteaban específicamente supuestas inquietudes por las relaciones laborales y las prácticas de gestión del medio ambiente, calificando esas cuestiones como preocupaciones de derechos humanos.

En 2019, no hubo incidentes significativos en los que se citara explícitamente a los derechos humanos como causa del incidente. Sin embargo, identificamos tres acontecimientos moderados o importantes en los que los derechos humanos se vieron potencialmente afectados. Esto incluye los eventos en Carmen de Andacollo y en nuestras operaciones de carbón metalúrgico en Elk Valley que afectaron el acceso al agua y los posibles impactos en las actividades de subsistencia en las operaciones de Red Dog que resultaron de la interacción con la vida silvestre.

En la sección de Relaciones con las Comunidades, en la página 43, se tratan con más detalle los casos de retroalimentación, las controversias importantes o los incidentes pertinentes mencionados anteriormente.

Visión para derechos humanos

En 2020, seguiremos comprometidos con el respeto y cumplimiento de los derechos humanos y con la alineación de nuestras prácticas con los UNGP. Continuaremos impulsando gobernanza, política e informes a través de la identificación continua de los problemas y riesgos de derechos humanos, con un enfoque específico en la actualización de las evaluaciones de derechos humanos y también en la expansión de la concientización a través de la capacitación de empleados y gerencia sénior. Nos enfocaremos también en la mejora continua de nuestros procesos de gestión de incidentes y retroalimentación, y nos aseguraremos de que la debida diligencia de los derechos humanos esté más plenamente integrada en las prácticas existentes de gestión de recursos humanos y cadena de abastecimiento. También nos centraremos en la renovación de nuestras evaluaciones de los derechos humanos en las operaciones, la mejora continua de nuestros procesos de gestión de la retroalimentación y de incidentes, la integración de los derechos humanos en la capacitación de los empleados y la continuación de los esfuerzos por integrar los aspectos de la debida diligencia en materia de derechos humanos en las prácticas existentes de gestión social, de recursos humanos y de la cadena de suministro.

Ética de los negocios



Foto de arriba: Empleado en las operaciones Greenhills, Canadá.

Ética de los negocios

El populismo y el nacionalismo económico han aumentado debido a las crecientes preocupaciones públicas sobre corrupción, evasión de impuestos y los flujos financieros ilícitos. Además, las empresas están enfrentando requisitos legales cada vez mayores asociados con la anticorrupción y la transparencia fiscal. La transparencia y la rendición de cuentas que fomentan una buena gobernanza son, por lo tanto, vitales para que las empresas tengan éxito en el contexto actual.

Contexto de la industria

En su calidad de industria global que opera en una amplia variedad de jurisdicciones, lo que incluye países subdesarrollados y en vías de desarrollo, la ética de los negocios y la anticorrupción son enfoques importantes para la industria minera. Mantener comunicaciones abiertas y transparentes con los gobiernos y organismos normativos es esencial para mitigar riesgos y responder ante futuros cambios normativos y para establecer relaciones buenas y transparentes con intermediarios, agentes y entidades gubernamentales.

Contexto de Teck

Nos enfocamos en ser un socio basado en soluciones que colabora con los gobiernos en las jurisdicciones donde trabajamos. Nos relacionamos regularmente con los gobiernos en cuanto a iniciativas normativas y de políticas públicas enfocadas principalmente en mantener y aumentar la competitividad de nuestra industria al igual que su sustentabilidad. En 2019, nuestro relacionamiento sobre políticas públicas se enfocó en la promoción de medidas para abordar el cambio climático, la innovación, las iniciativas socioeconómicas, la gestión ambiental y de conservación, y los pueblos indígenas, entre otros temas.

Indicadores de GRI y límite del tema

102-17, 203-2, 205-1, 205-2, 415-1

Este tema es considerado de suma relevancia por nuestros accionistas, nuestros empleados, nuestros contratistas y nuestros proveedores, las comunidades locales y los organismos normativos en el contexto de todos los sitios de Teck y de la selección o gestión de contratistas.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la ética de los negocios, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web (https://www.teck.com/media/teck_approach_to_business_ethics.pdf).

Aspectos destacados de 2019

En asociación con Primeras Naciones, el Gobierno de Alberta y los pares de la industria, ayudaron a establecer el **Parque Provincial de Vida Silvestre Kitaskino Nuwenēné de 166.110 hectáreas**, preservando hábitats críticos para especies en riesgo

Publicamos el tercer Informe de aportes económicos anual, que brinda transparencia sobre nuestros pagos y aportes donde operamos.

Nuestro desempeño en ética de los negocios durante 2019

Nuestros compromisos

Nuestro código de conducta sustentable exige que empleados y contratistas cumplan las leyes y normativas correspondientes y todas las políticas y normas de Teck. Nuestro compromiso es mantener altos principios morales y éticos según lo ratificado en nuestro código de ética.

Nuestra metodología de tributación está alineada con nuestro código de ética y nuestra metodología de negocios y de sustentabilidad. En todos los temas fiscales cumplimos, somos transparentes, cooperamos y somos éticos, según lo señalado en nuestra política de impuestos.

Según lo señalado en nuestra política de donaciones políticas [agregar enlace cuando esté disponible], Teck no hace uso de recursos corporativos, lo que incluye fondos, bienes, propiedad

o servicios, con el propósito de contribuir con un partido político o con cualquier candidato individual que busque ser electo en algún nivel de gobierno.

Estas políticas proporcionan una clara orientación en torno a cómo debemos llevar a cabo nuestros negocios y definir estándares sobre temas como soborno y corrupción, patrocinios y donaciones, conflictos de intereses, confidencialidad y privacidad de los datos y debida diligencia de terceros. Aunque las prácticas comerciales de Teck deben tomar en cuenta las costumbres locales de las comunidades en las cuales operamos, nuestras prácticas comerciales se basan fundamentalmente en la honestidad, la integridad y el respeto.

Programa Hacer lo Correcto

Nuestros empleados tienen el deber de denunciar cualquier violación, o posible violación, de nuestro código de ética a través de nuestro programa *Hacer lo Correcto*, el cual incluye una línea directa y un portal web para denunciantes que son gestionados por un tercero. La línea directa está disponible en todos los idiomas pertinentes de los países donde operamos. No toleramos ningún tipo de represalia contra los empleados que planteen sus preocupaciones.

A través de este programa, recibimos 48 denuncias de

presuntas violaciones de nuestro código de ética durante 2019. Las áreas para las cuales recibimos la mayor cantidad de denuncias tenían que ver con relaciones con los empleados (34%), problemas de políticas (15%) y seguridad (11%). 28 de estos 48 casos se cerraron después de la investigación o se cerraron sobre la base de que no era necesaria una investigación. Los 20 casos restantes aún se están investigando. No se inició ninguna causa penal relacionada con sobornos contra Teck o alguna de sus filiales durante 2019, 2018 o 2017.

Anticorrupción

Todas las operaciones y actividades de negocios se evalúan en busca de riesgos relacionados con la corrupción y se realizan auditorías internas de manera periódica para evaluar el cumplimiento de nuestra política anticorrupción. No se identificaron nuevos riesgos importantes asociados con corrupción a través de estas evaluaciones.

El departamento de Auditoría Interna informa al Comité de Auditorías trimestralmente sobre todos los casos de fraude identificados, distintos de aquellos denunciados a través de la línea directa para denunciantes. Se informaron cero de dichas instancias de fraude al Comité de Auditorías durante 2019 y no tuvimos ninguna participación en investigaciones con respecto a presuntas violaciones de las leyes de competencia.

La política anticorrupción de Teck complementa el código de ética y refuerza el compromiso de Teck con la anticorrupción, que es una parte integral de las evaluaciones de desempeño de los empleados. Aunque se requiere que empleados específicos certifiquen que han leído y comprendido estas políticas y normas, y que la no conformidad conduciría a medidas disciplinarias, ellos también reciben capacitación anticorrupción como mínimo cada dos años. Tenemos implementados criterios para determinar cuáles empleados deben completar la capacitación anticorrupción en función de la ubicación, el relacionamiento con el gobierno y una serie de factores adicionales. En función de estos criterios, se pidió a 1445 empleados que participaran en la capacitación anticorrupción durante 2018 y 2019, y más del 99% de esos empleados han completado la capacitación. Las siguientes tablas entregan más información de la capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.

Teck espera que sus socios de la cadena de abastecimiento también se rijan por los mismos principios fundamentales, lo que incluye aquellos relacionados con el cumplimiento legal, la imparcialidad, la honestidad y la anticorrupción, las cuales se describen en las expectativas para proveedores y contratistas de Teck.

Iniciativas de políticas públicas

Nos enfocamos en ser un socio que colabora con los gobiernos en las jurisdicciones donde trabajamos y nos relacionamos regularmente en cuanto a las iniciativas de políticas públicas que apoyan la competitividad y la sustentabilidad de nuestra industria. En 2019, nos relacionamos con gobiernos en varias iniciativas normativas y de políticas públicas pertinentes para Teck.

Iniciativas ambientales

Entrega de información para revisiones gubernamentales de procesos normativos y de evaluación ambiental: Teck contribuyó con recomendaciones detalladas a las revisiones lideradas por el Gobierno de Canadá con respecto a la *Ley de Evaluación de Impactos* y por el Gobierno de C. B. con respecto a la *Ley de Evaluación Ambiental*. Nuestra promoción se enfocó en garantizar que el diseño final de la legislación y las normativas asociadas sean claros, sólidos y justos, y permitan el desarrollo continuo y responsable de recursos naturales en

Tabla 37: Cantidad de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción durante el ciclo de capacitación de 2018 y 2019

País	Number of Employees
Canadá	896
Estados Unidos	154
Chile	291
Total	1.445

Otras ubicaciones (China, Australia, Irlanda, México, Namibia, Perú, Turquía y Japón) incluyeron 104 empleados capacitados.

Tabla 38: Miembros de organismo de gobernanza⁽¹⁾ que han recibido capacitación en anticorrupción

Región	Cantidad	Porcentaje
Canadá	1	7%
Estados Unidos	0	0%
Chile	0	0%

(1) Miembros de organismo de gobernanza se interpreta como la Junta Directiva en Teck.

Canadá. Nuestra defensa también incluyó presentar recomendaciones al Gobierno de Canadá para su revisión de cambios normativos a la *Ley de Pesca*.

Apoyo de políticas contra el cambio climático eficaces:

Teck continuó promoviendo ante los gobiernos de todo Canadá las políticas que apoyan la transición hacia una economía más baja en carbono y, al mismo tiempo, garantizando la competitividad de los sectores canadienses de gran intensidad de emisiones y abiertos al comercio (emissions-intensive, trade-exposed, EITE). Presentamos recomendaciones detalladas ante el Gobierno de Canadá, el Gobierno de C. B. y el Gobierno de Alberta en apoyo a las políticas de acción contra el cambio climático que están diseñadas para abordar, no poner en peligro, los desafíos de competitividad que provienen de un entorno comercial global que tiene políticas contra el cambio climático desiguales. En este apoyo se ha incluido el rol del copresidente de Teck en el

Grupo Asesor de Soluciones Climáticas y Crecimiento Limpio de C. B. y los aportes de Teck para diseñar la Norma de combustible limpio federal, la Estrategia Industrial de Bajo Carbono de C. B. y el sistema de Innovación tecnológica y reducción de emisiones de Alberta.

Avance en el desarrollo de las normativas para efluentes de la minería del carbón de Canadá: Teck se mantuvo activamente involucrado en el proceso de revisión de los borradores de las normativas a lo largo de 2019. Para Teck, el diseño final de estas normativas es esencial para la planificación a largo plazo de nuestras operaciones de carbón siderúrgico en la zona oeste de Canadá. Continuaremos participando en el proceso de diálogo y revisión con el Gobierno de Canadá durante 2020 para ayudar a asegurar que las normativas estén bien diseñadas y tengan una base científica.

Progreso en iniciativas de gestión de la biodiversidad y la vida silvestre: Teck está comprometida con el apoyo a la biodiversidad y la vida silvestre en las áreas donde operamos. Como parte de este compromiso, apoyamos medidas del Gobierno de Canadá, el Gobierno de C. B. y el Gobierno de Alberta para el desarrollo de formas eficaces de colaborar con la protección y recuperación de las poblaciones locales de caribú y para asegurar tierras adicionales para hábitat del caribú. Además, apoyamos las enmiendas del Gobierno de Canadá a las normativas de la *Ley del Convenio sobre Aves Migratorias* que pretenden beneficiar a las especies de aves en todo Canadá.

Logro de importante avance para alcanzar los objetivos de calidad del agua transfronteriza: Teck continuó logrando importantes avances con miras a alcanzar los objetivos del Plan de calidad del agua para el valle Elk, el cual es una metodología a largo plazo para abordar la gestión de selenio y otras sustancias liberadas por las actividades mineras en C. B. Trabajamos con gobiernos federales, provinciales y estatales en Canadá y EE. UU. con miras a nuestra meta de estabilizar y revertir la tendencia de estas sustancias para garantizar la salud permanente del curso de agua transfronterizo entre Canadá y EE. UU. y al mismo tiempo seguir permitiendo la extracción sustentable minería en la región.

Colaboración con miras a una política de garantía de recuperación de minas de C. B. modificada: Teck colaboró con el Gobierno de C. B. en su revisión de la política de garantía de recuperación de minas provinciales. Continuaremos trabajando con el Gobierno de C. B. y las partes interesadas durante 2020 para garantizar que los requisitos de garantía económica modificados sean prácticos y justos.

Iniciativas socioeconómicas

Promoción de la competitividad de costos: Teck continuó relacionándose con el Gobierno de Canadá, el Gobierno de C. B. y el Gobierno de Alberta para abordar los problemas de competitividad de costos relacionados con la tributación del carbono, el aumento de los costos de la electricidad, las permanentes ineficiencias administrativas en torno al impuesto provincial sobre las ventas, los costos de transporte y otras medidas fiscales normativas federales y provinciales. Este relacionamiento incluyó la afiliación al Grupo de Trabajo sobre

Empleos Mineros de C. B., el cual presentó recomendaciones detalladas y basadas en consensos al Gobierno de C. B. para la mejora de la competitividad del sector minero, la Mesa de Estrategia Económica federal para los Recursos del Futuro y diversos comités técnicos y grupos de trabajo dirigidos por el gobierno.

Reequilibrio de la relación entre expedidores y ferrocarriles en Canadá: Teck continuó promoviendo los cambios en la legislación y normativas de transporte de Canadá a fin de posibilitar un régimen de transporte ferroviario transparente, justo y eficiente que cumpla con las necesidades de todos los usuarios. Puesto que se trata del usuario ferroviario individual más grande de Canadá, Teck adelantó recomendaciones al Gobierno de Canadá destinadas a mejorar el desempeño y la confiabilidad del sistema ferroviario de Canadá y a reequilibrar, en última instancia, la relación entre expedidores y ferrocarriles. Participamos activamente para dialogar sobre algunos de los cambios legislativos realizados en la Ley Canadiense de Transporte y las normativas asociadas.

Aseguramiento de la competitividad de los puertos de Canadá: Teck es un destacado exportador de commodities desde los puertos del litoral Pacífico de Canadá y la competitividad de nuestras exportaciones depende de que los niveles de infraestructura y servicios portuarios sean confiables, económicos y eficientes. Así pues, comunicamos al Gobierno de Canadá nuestras preocupaciones sobre el entorno comercial no competitivo concerniente a la infraestructura portuaria canadiense, al igual que la necesidad de garantizar que las consideraciones de competitividad dieran forma a la toma de decisiones en lo relativo a estructuras de propiedad portuaria. También nos unimos a pares de la industria para comunicar preocupaciones al Gobierno de C. B. sobre posibles cambios que afectarían la competitividad de la tributación portuaria.

Aumento de relaciones comerciales con mercados exportadores clave: continuamos trabajando con el Gobierno de Canadá para mejorar las relaciones con destinos clave de exportación, principalmente en Asia y Estados Unidos. Esto incluyó la ratificación e implementación del Tratado Integral y Progresista de Asociación Transpacífico y el progreso realizado para finalizar el Tratado entre México, Estados Unidos y Canadá.

Colaboración con la prohibición de transporte de gasóleo pesado en el Ártico: Teck y NANA trabajaron con la Guardia Costera de EE. UU. y el Departamento de Transporte de EE. UU., solicitando un plazo gradual y responsable para que la industria naviera realice la transición de navíos para gasóleo pesado a destilados de diésel, evitando así los impactos económicos negativos sobre la economía local, regional y estatal.

Revisión de posibles enmiendas a la legislación minera de EE. UU.: Teck continuó revisando dónde podrían realizarse posibles cambios en la legislación minera federal de EE. UU. que afecta la forma en que se aseguran los derechos minerales en tierras federales y cómo estas tierras pueden usarse para actividades complementarias a la minería, lo que incluye las actividades comunitarias y recreativas. Esta revisión de la legislación federal continuará durante 2020.

Iniciativas de innovación

Trabajo con los gobiernos para fomentar más innovación en la minería: Teck promovió activamente iniciativas gubernamentales para hacer avanzar la innovación en nuestras jurisdicciones operativas, lo que incluye seguir trabajando con el supergrupo de tecnología digital (Digital Technology Supercluster) de Canadá (en virtud de la iniciativa federal de supergrupos de innovación) como miembro fundador. También nos comprometimos con el Gobierno de Canadá y el Gobierno de C.B. para fomentar más innovación en el sector minero de Canadá, lo que incluye aportar ideas al plan canadiense para minerales y metales (Canadian Minerals and Metals Plan) al igual que el desarrollo de un mapa de ruta de innovación minera de C.B. (BC Mining Innovation Road Map).

Iniciativas de inclusión y diversidad

Avance en los objetivos de reconciliación con los pueblos indígenas: En Canadá, Teck continuó avanzando en los objetivos de reconciliación a través de nuestra participación en la Asamblea de Primeras Naciones de C. B.-Consejo Comercial de Mesa de Campeones de C. B., a través del trabajo permanente con Reconciliation Canada y a través de la participación y el apoyo activos en varias revisiones e iniciativas legislativas gubernamentales que incluyeron componentes indígenas, como en la *Ley de Evaluación de Impactos* federal y la *Ley de Evaluación Ambiental* de C. B. También apoyamos el proyecto de ley 41 del Gobierno de C. B., la *Ley de Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas*, la cual se relaciona con establecer un nuevo marco legal para avanzar en la conciliación.

Avanzando en la Inclusión y Diversidad en Chile: Teck participó y apoyó varios talleres y eventos para promover la inclusión y la diversidad, incluido el taller de la Corporación Económica Asia-Pacífico 2019 “Participación de las mujeres en la industria minera”, en el Foro Internacional sobre Igualdad de Género en el Sector Extractivo y el lanzamiento oficial de una iniciativa de cuento sobre el empoderamiento de las mujeres que resultó en más de 1.600 historias y la

publicación de un libro en línea. Teck está representada por la Vicepresidenta de Sustentabilidad y Asuntos Corporativos en la Junta Directiva de la Sociedad Nacional de Minería (SONAMI) de Chile para 2020 a 2022. SONAMI fue fundada en 1883 para apoyar el desarrollo del sector minero de Chile, representar los intereses del sector minero ante el gobierno y el Congreso Nacional de Chile y relacionarse con funcionarios gubernamentales y electos sobre cuestiones ambientales, tributarias, económicas, laborales y legales.

Aportes a las asociaciones de la industria

Creemos que es importante relacionarnos con asociaciones de la industria para avanzar en la investigación, compartir las mejores prácticas y contribuir a mejorar los sistemas regulatorios y el desempeño de la industria en todo el sector extractivo y más allá. Puede existir una amplia variedad de opiniones dentro de los miembros de cada asociación y como miembros, es posible que no siempre estemos de acuerdo con cada posición o metodología. Este es especialmente el caso cuando la cantidad de miembros de la asociación es grande y el mandato es amplio, lo que cubre una gran variedad de problemas. Esta diversidad de perspectivas crea un debate rico y pleno.

Cuando surjan desacuerdos, Teck puede proporcionar mayor claridad sobre nuestras propias posiciones y actividades con los responsables de políticas, trabajar con la asociación para comprender puntos de vista alternativos y buscar un terreno común para el progreso, considerar nuestra capacidad de influir sobre políticas o perspectivas de la organización o, en última instancia, considerar si continuar participando o no en la asociación.

Nuestras tres contribuciones más grandes durante 2019 fueron a la Asociación Internacional del Cobre (CAD\$1,4 millones), el Foro Económico Mundial (CAD\$0,7 millones) y el Consejo Internacional de Minería y Metales (CAD\$0,6 millones). Para obtener más información sobre asociaciones en las cuales Teck paga cuotas anuales de afiliación de CAD\$50.000 o más, visite [afiliaciones y asociaciones en nuestro sitio web](#).

Estudio de caso: Trabajando junto a los pueblos indígenas para establecer el Parque Natural Kitaskino Nuwenéné

En las primeras etapas de la construcción de relaciones de Teck en la región Athabasca de Alberta, la Primera Nación Mikisew Cree y otros grupos indígenas destacaron la importancia de la región para sus derechos, cultura y bienestar, y su deseo de crear una zona de amortiguación para proteger aún más el Parque Nacional Wood Buffalo. Esto le dio la oportunidad a Teck de apoyar a la Primera Nación Mikisew Cree para defender su visión de proteger esta tierra cultural y ecológicamente significativa. A partir de 2016, Teck proporcionó capacidad, recursos y experiencia para hacer avanzar las iniciativas de conservación de tierras. Como resultado de este trabajo de

colaboración, en marzo de 2019, nació Kitaskino Nuwenéné, que significa “nuestra tierra” tanto en Cree como en Dene. Kitaskino Nuwenéné Wildland Park es un parque provincial de 166.110 hectáreas en el norte de Alberta que tiene aproximadamente 10 veces el área de la ciudad de Vancouver. El parque contribuye a la mayor superficie continua de bosque boreal protegido del mundo, preserva los hábitats críticos para especies en riesgo, incluidos el bisonte y el caribú de bosque, y salvaguarda los usos tradicionales de estas tierras por parte de los pueblos indígenas. Lea el estudio de caso completo en [teck.com/noticias-es/historias/](#).

Compromiso con la transparencia

Teck informa públicamente sobre pagos a gobiernos en los países donde operamos, según lo requerido conforme a la *Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (Extractive Sector Transparency Measures Act, ESTMA)* de Canadá. Estos pagos incluyen impuestos, royalties y otros tipos de pagos, por país y en función de cada proyecto, en relación con el desarrollo comercial de petróleo, gas y minerales. Consulte nuestra divulgación según la ESTMA en la página Archivo de documentos presentados ante entidades públicas anual (<https://www.teck.com/investors/financial-reports/public-filings-archive/>) en nuestro sitio web.

Teck publica un Informe de aportes económicos voluntario y anual para complementar y mejorar nuestra divulgación según

la ESTMA. Este informe, publicado por primera vez en 2017, demuestra nuestra generación de valor general en las áreas donde operamos a través de sueldos y beneficios, pagos a contratistas y proveedores, inversión comunitaria, pagos a gobiernos y otros pagos. Para obtener más información, visite nuestra página Aportes económicos en nuestro sitio web.

Además, participamos en, y respaldamos, el trabajo que se realiza para combatir la corrupción económica a través del apoyo a los marcos internacionales pertinentes, como la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (Extractive Industries Transparency Initiative, EITI). Participamos en la EITI a través de nuestra afiliación al ICMM.

Visión para ética de los negocios

Teck mantiene su compromiso de sustentar altos principios morales y éticos como lo ratifica nuestro código de ética. Continuaremos cumpliendo, siendo transparentes, cooperando y siendo éticos en todos los aspectos y asegurándonos de cumplir nuestros requisitos de informes. Nuestro enfoque para el año 2020 será la continuación de nuestros programas Hacer lo correcto y anticorrupción y relacionamiento en iniciativas de políticas públicas afines. Además, continuaremos expandiendo la aplicación de nuestros programas de capacitación anticorrupción y sobre el código de ética en los proyectos a medida que avanzan.

Metodología y replanteamientos

En este informe se divulgan datos de sustentabilidad para el año fiscal finalizado el 31 de diciembre de 2019. El alcance de este informe cubre todas las operaciones gestionadas por Teck y, además, cuando corresponda, problemas clave en proyectos de exploración y desarrollo, y en operaciones de joint venture. No se presentan los datos para joint ventures no operados por Teck, a menos que se indique otra cosa.

Las operaciones incluidas en este informe son aquellas gestionadas activamente por Teck, las cuales incluyen:

1. Cardinal River
2. Carmen de Andacollo
3. Coal Mountain
4. Elkview
5. Fording River
6. Greenhills
7. Highland Valley Copper
8. Line Creek
9. Pend Oreille
10. Quebrada Blanca
11. Red Dog
12. Trail

Las operaciones de joint venture no gestionadas por Teck, pero cubiertas en algunas áreas de este informe, son:

1. Antamina
2. Fort Hills

Los proyectos de desarrollo, lo que incluye aquellos gestionados por Teck y aquellos que no son gestionados por Teck, que están cubiertos en algunas áreas de este informe son:

1. QB2
2. NuevaUnión
3. San Nicolás
4. Galore Creek
5. Mesaba
6. Schaft Creek
7. Zafranal
8. Frontier³³

Los países donde vendemos nuestros productos son los siguientes:

- Brasil

- Canadá
- Chile
- China
- Colombia
- Finlandia
- Alemania
- India
- Indonesia
- Italia
- Japón
- Malasia
- México
- Países Bajos
- Pakistán
- Filipinas
- Corea del Sur
- España
- Suecia
- Taiwán
- Tailandia
- Turquía
- Ucrania
- Reino Unido
- Estados Unidos
- Vietnam

A menos que se indique otra cosa, informamos los datos de nuestras operaciones en función de una propiedad del 100% (p. ej., para una operación con una propiedad del 97,5%, informamos el 100% de los datos). Los datos se informan usando el sistema métrico y dólares canadienses, salvo que se indique otra cosa. A menos que se indique otra cosa, todos los datos de la fuerza laboral se limitan a empleados permanentes y temporales.

Cuando estén disponibles, incluimos datos históricos comparativos para demostrar tendencias. Los datos históricos se informan en función del alcance del informe para el año respectivo. El alcance del informe puede cambiar año a año, dependiendo de las adquisiciones o ventas de activos. En nuestros esfuerzos por mejorar y estandarizar constantemente nuestro proceso anual de informes, la interpretación de los datos de un año a otro puede a menudo cambiar. Determinados montos comparativos para años anteriores se han reclasificado o replanteado para ajustarlos a la presentación adoptada para este período de informes.

Informe de garantía independiente

Informe de aseguramiento limitado del profesional independiente sobre determinadas áreas temáticas de sustentabilidad presentadas en el Informe de Sustentabilidad 2019 de Teck Resources Limited

Al Directorio y la gerencia de Teck Resources Limited

Hemos emprendido un encargo de aseguramiento limitado sobre determinados temas de sustentabilidad (la materia) presentados en el Informe de Sustentabilidad 2019 de Teck Resources Limited (Teck) (el Informe) durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2019.

Tema seleccionado

- La afirmación de Teck de que ha alineado sus políticas con los 10 Principios de Desarrollo Sustentable del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y los requisitos obligatorios establecidos en las Declaraciones de Posición del ICMM (Tema 1 del ICMM).
- Las afirmaciones de Teck con respecto al enfoque que ha adoptado para identificar y dar prioridad a sus riesgos y oportunidades materiales de desarrollo sustentable sobre la base de su propio examen del negocio y las opiniones y expectativas de sus partes interesadas (Tema 2 del ICMM).
- Las afirmaciones de Teck sobre la existencia y el estado de aplicación de los sistemas y enfoques utilizados por Teck para

gestionar las siguientes áreas materiales de riesgo de desarrollo sustentable (Tema 3 del ICMM):

1. Salud y seguridad
 2. Administración del agua
 3. Relaciones con pueblos indígenas
 4. Relaciones con comunidades
 5. Gestión de relaves
 6. Cambio climático y uso de energía
 7. Diversidad y relaciones con empleados
 8. Calidad del aire
 9. Producción y gestión responsable de desechos
 10. Gestión de la Cadena de Suministro
 11. Gestión ambiental
 12. Biodiversidad y reclamación
 13. Derechos Humanos
 14. Ética de Negocios
- Los datos de desempeño reportados por Teck para el año terminado el 31 de diciembre de 2019, para las áreas de riesgo de desarrollo sustentable identificadas bajo el tema 3 del ICMM (dichos datos de desempeño reportados se refieren al Tema 4 del ICMM); datos para las medidas de ejecución examinadas, que se enumeran a continuación:

	Medida de desempeño	2019	Referencia ⁽¹⁾
1	Número de muertes	1,2	Tabla 3
2	Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	90	Tabla 3
3	Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF)	0,34	Tabla 3
4	Tasa de enfermedades ocupacionales	0,18	Tabla 8
5	Emisiones totales – directas (Alcance 1) (kt CO ₂ e)	2,963	Tabla 19
6	Emisiones totales – indirectas (Alcance 2) (kt CO ₂ e)	290	Tabla 19
7	Emisiones totales – Alcance 3 (uso del producto del carbón vendido) (kt CO ₂ e)	73.000	Tabla 19
8	Extracción total de agua para uso (m ³)	127.018.000	Tabla 9
9	Área total de terreno reclamado (ha)	5.781	Tabla 35
10	Total de terreno alterado y aún por reclamar (ha)	26.683	Tabla 35
11	Número total de disputas importantes relacionadas con el uso de la tierra y derechos consuetudinarios de las comunidades locales y pueblos indígenas	3	Tabla 12
12	Emisiones totales de SO ₂ procedentes de chimeneas, de la combustión de combustibles fósiles estacionarios y móviles (toneladas)	3.853	Tabla 30
13	Porcentaje de estaciones comunitarias de calidad del aire seleccionadas (tres estaciones) con concentraciones medias anuales de MP _{2,5} en el ambiente dentro de las directrices de la OMS (%)	100	Tabla 31
14	Total de residuos peligrosos enviados fuera de la sede pero no reciclados (toneladas)	14.128	Figura 21

(1) Teck ha revelado las bases de preparación de cada una de sus medidas de desempeño seleccionadas dentro del cuerpo del Informe de Sustentabilidad. Las referencias del cuadro o de la figura remiten al lector a los lugares donde se pueden encontrar las definiciones.

- La afirmación de Teck de informar de acuerdo con los Estándares Globales de Información (Estándares GRI) (Tema 5 del ICMM).

Responsabilidad de la administración

La administración es responsable de la preparación del tema de acuerdo con los siguientes criterios;

- Los 10 Principios y requisitos obligatorios del ICMM establecidos en las Declaraciones de Posición del ICMM y las Normas de la Iniciativa Mundial de Presentación de Informes (GRI).
- Para los datos de desempeño de toda la empresa Teck, preparados de acuerdo con la GRI y los criterios desarrollados internamente por la gerencia a los que se hace referencia en el cuadro anterior.

La gerencia también es responsable de dicho control interno en la medida que la gerencia determine necesario para permitir la preparación del tema seleccionado presentado en el Informe que esté libre de errores materiales.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre el tema seleccionado basada en las pruebas que hemos obtenido. Llevamos a cabo nuestro encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con las Normas Internacionales de Encargos de Aseguramiento (NIEA) 3000, *Encargos de aseguramiento distintos de la auditoría o de la revisión de información financiera histórica*. Esta norma requiere que concluyamos si ha llegado a nuestra atención algo que nos haga creer que el tema seleccionado no está justamente expuesto, en todos los aspectos materiales.

Un encargo de aseguramiento limitado implica la realización de procedimientos (que consisten principalmente en hacer averiguaciones de la gestión y otras dentro de la entidad, según proceda, y aplicar procedimientos analíticos) y la evaluación de las pruebas obtenidas. Los procedimientos se seleccionan sobre la base de nuestro juicio profesional, lo que incluye la identificación de las áreas en las que es probable que surjan riesgos de errores materiales en la preparación del tema seleccionado de acuerdo con los criterios.

Los procedimientos que se llevan a cabo en un encargo de aseguramiento limitado varían en cuanto a su naturaleza y tiempo y son menos extensos que en un encargo de aseguramiento razonable y, por consiguiente, el nivel de aseguramiento obtenido es sustancialmente inferior al que se habría obtenido si se hubiera llevado a cabo un encargo de aseguramiento razonable.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido las normas pertinentes de conducta profesional/código de ética aplicables al ejercicio de la contabilidad pública y relacionadas con los encargos de aseguramiento, emitidas por diversos órganos de contabilidad profesional, que se basan en los principios fundamentales de

integridad, objetividad, competencia profesional y el debido cuidado, confidencialidad y comportamiento profesional.

La empresa aplica la Norma canadiense de control de calidad 1, *Control de calidad para empresas que realizan auditorías y exámenes de los estados financieros y otros encargos de aseguramiento* y, en consecuencia, mantiene un amplio sistema de control de calidad, que incluye políticas y procedimientos documentados en relación con el cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos que hemos llevado a cabo y las pruebas que hemos obtenido, nada nos ha llamado la atención que nos haga creer que la materia seleccionada por Teck, preparada de acuerdo con los criterios durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2019 y el 31 de diciembre de 2019, no esté declarada de forma justa, en todos los aspectos materiales.

Propósito de la declaración y restricción de uso y distribución

El tema seleccionado ha sido preparado para ayudar a Teck a cumplir con los principios del ICMM y los requisitos obligatorios de las Declaraciones de Posición del ICMM. Como resultado, el tema seleccionado puede no ser adecuado para otro propósito.

Este informe se elaboró de conformidad con nuestra carta de compromiso con Teck Resources Limited y está sujeto a los términos y condiciones incluidos en ella. Es exclusivamente para el uso y beneficio de y en virtud de una relación de cliente exclusivamente con Teck Resources Limited. PwC declina cualquier responsabilidad hacia otros en base a su uso y, en consecuencia, esta información no puede ser confiada por nadie más que por Teck Resources Limited.

PricewaterhouseCoopers LLP

Contadores Profesionales Colegiados
Vancouver, Columbia Británica
9 de marzo de 2020

Nota de advertencia sobre las declaraciones a futuro

Ciertas declaraciones contenidas en este informe constituyen información o declaraciones a futuro dentro del significado de las leyes de valores correspondientes (denominadas colectivamente declaraciones a futuro). Todas las declaraciones que no se refieran a hechos históricos son declaraciones a futuro. Es posible que algunas declaraciones a futuro sean identificadas con palabras, como “esperar”, “prever”, “planificar”, “estimar”, “potencial”, “puede”, “debe”, “creer”, “enfoque”, “objetivos”, “metas” y expresiones similares. Las declaraciones a futuro de este informe incluyen, entre otras, declaraciones relacionadas con nuestra estrategia, prioridades estratégicas, objetivos y planes de sustentabilidad y nuestras expectativas con respecto a esas metas, objetivos y planes, lo que incluye, entre otras, cosas nuestras metas de la política de agua; las declaraciones con respecto a las inversiones de capital planificadas, la producción esperada y la vida de algunas de nuestras operaciones; y las expectativas con respecto a la conducta de nuestros proveedores y contratistas. Además, la mayoría de las declaraciones bajo el subtítulo “Visión” de cada tema relevante son declaraciones a futuro. Las declaraciones a futuro de este informe se basan en una serie de estimaciones, proyecciones, opiniones y supuestos del equipo de gerencia y se consideran razonables a la fecha de este informe, aunque sean intrínsecamente inciertas y difíciles de predecir. Las declaraciones a futuro involucran riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden provocar que los resultados, desempeño, experiencia o logros reales de Teck sean sustancialmente distintos de aquellos expresados o implicados por las declaraciones a futuro. Los riesgos e incertidumbres que pueden influir en los resultados reales incluyen, entre otros, riesgos asociados con obtención de permisos y la consecuencia del cambio climático, los riesgos asociados con el desarrollo de propiedades de mineral y petróleo y gas, problemas operativos, acción normativa, cumplimiento ambiental, cambios de leyes y de normativas gubernamentales, riesgos asociados con el desarrollo y uso de nueva tecnología o falta de tecnologías apropiadas necesarias para avanzar en nuestras metas, desastres naturales y condiciones climáticas adversas, cambios en los precios de los commodities, operaciones en países extranjeros, condiciones comerciales y económicas generales, y el futuro desempeño operativo y financiero de la compañía en general. Le advertimos que la lista anterior de importantes factores y supuestos no es exhaustiva. Otros eventos o circunstancias podrían provocar que nuestros resultados reales sean esencialmente distintos de aquellos estimados o proyectados y expresados, o implicados, por nuestras declaraciones a futuro. Además, debe considerar cuidadosamente las cuestiones analizadas bajo “Factores de riesgo” en el Formulario de información anual de Teck y su debate y análisis de la gerencia y otros documentos disponibles en www.sedar.com y en presentaciones públicas ante la Comisión de Valores y Bolsa de Estados Unidos en www.sec.gov. Las declaraciones a futuro aluden solo a la fecha de este informe. Teck no asume la obligación de modificar o actualizar estas declaraciones a futuro después de la fecha de este documento o de modificarlas para reflejar la ocurrencia de futuros eventos imprevistos, a menos que lo exijan las leyes de valores correspondientes.



Teck Resources Limited

Suite 3300, 550 Burrard Street
Vancouver, British Columbia, Canada
V6C 0B3
+1.604.699.4000 Tel
www.teck.com