

ENFOQUE DE GESTIÓN PARA **LA SUSTENTABILIDAD**



Teck

ENFOQUE DE GESTIÓN PARA LA SUSTENTABILIDAD

- 3 Nuestro enfoque de empresa responsable
- 15 Nuestro enfoque de relaciones con los pueblos indígenas
- 18 Nuestro enfoque de relaciones con las comunidades
- 21 Nuestro enfoque sobre el cambio climático
- 24 Nuestro enfoque de administración del agua
- 27 Nuestro enfoque de biodiversidad
- 30 Nuestro enfoque de gestión de relaves
- 33 Nuestro enfoque de cierre de minas
- 35 Nuestro enfoque de la calidad del aire
- 37 Nuestro enfoque de circularidad
- 40 Nuestro enfoque sobre nuestras personas y nuestra cultura
- 45 Nuestro enfoque de salud y seguridad
- 49 Nuestro enfoque de derechos humanos
- 59 Nuestro enfoque de conducta empresarial
- 63 Nuestro enfoque de gestión de la cadena de valor
- 67 Nota de advertencia sobre las declaraciones a futuro
- 69 Aviso importante sobre este documento



NUESTRO ENFOQUE DE EMPRESA RESPONSABLE

Esta sección resume nuestro enfoque de empresa responsable en todos los sitios controlados por Teck¹. Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener detalles sobre nuestra información de desempeño.

Indicadores de GRI: 2-9, 2-12, 2-13, 2-14, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-28, 2-29, 3-3, 207-2, 413-1, 14.1.1, 14.4.1, 14.5.1, 14.6.1, 14.7.1, 14.8.1, 14.9.1, 14.10.1, 14.10.2, 14.11.1, 14.12.1, 14.13.1, 14.14.1, 14.15.1, 14.15.4, 14.16.1, 14.17.1, 14.18.1, 14.19.1, 14.20.1, 14.21.1, 14.21.5, 14.22.1, 14.23.5, 14.24.1, 14.25.1

Contexto

La estrategia de Teck se enfoca en la producción responsable de los metales esenciales para el desarrollo global y la transición energética. Con operaciones de cobre y zinc de clase mundial y una cartera de cobre en crecimiento y líder en la industria, esta estrategia nos permite tener una posición óptima para hacer frente a los cambios en la demanda de materias primas de minería, impulsados por la transición hacia bajas emisiones de carbono.

El éxito de nuestra empresa depende de nuestra capacidad para crear valor de manera que satisfaga las necesidades de la compañía, nuestros accionistas y otros stakeholders, a la vez que tomamos en cuenta el más amplio contexto ambiental, social y económico en el cual opera Teck. Esto requiere que comprendamos la evolución del entorno global y que adoptemos un enfoque integrado para identificar y gestionar impactos, riesgos y

oportunidades (IRO) de sustentabilidad. Gestionar estos factores satisfactoriamente nos puede habilitar para generar valor de manera sustentable y beneficiosa.

El ciclo de vida minero comprende múltiples fases: exploración, desarrollo del proyecto, construcción, operación (extracción y procesamiento, venta y transporte), y cierre y recuperación. La sustentabilidad es fundamental durante todas estas fases. Las sólidas prácticas de sustentabilidad son una parte esencial para reducir el riesgo, disminuir los costos, reclutar personas talentosas, aumentar el acceso a oportunidades y construir valor a largo plazo para los accionistas.

¹ Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.



GOBERNANZA

Liderazgo en sustentabilidad del Directorio y los ejecutivos

Funciones y responsabilidades del Directorio

El Directorio de Teck es responsable de la administración de nuestra compañía y de asegurarse que contemos con adecuadas estructuras y sistemas de gobernanza. El Directorio supervisa todos los temas estratégicos, lo que incluye los IRO relacionados con la sustentabilidad que afectan a nuestro negocio.

El Directorio trabaja para mejorar su comprensión de los temas de sustentabilidad mediante análisis y presentaciones en reuniones habituales y visitas a los sitios para las operaciones de Teck. El Directorio de Teck se reúne como mínimo trimestralmente, y se celebra una reunión estratégica anual en la que se evalúan cuestiones estratégicas de Teck, como los aspectos relacionados con la sustentabilidad, según corresponda.

El Directorio tiene cinco comités permanentes, y cada uno de ellos es responsable de determinados aspectos de la gobernanza:

- **El Comité de Gobernanza Corporativa y Nominaciones** supervisa nuestras principales prácticas y políticas de gobernanza corporativa.
- **El Comité de Sustentabilidad** revisa las políticas, procedimientos y desempeño corporativos en materia de sustentabilidad.
- **El Comité de Auditoría** supervisa la información financiera, los controles internos, el cumplimiento legal, la lucha contra el soborno y la corrupción, los procedimientos de denuncias, los asuntos de auditoría interna y externa, la gobernanza de las pensiones y la ciberseguridad.
- **El Comité de Compensación y Talento** supervisa la remuneración de los directores y ejecutivos, los planes de incentivos anuales y a largo plazo, y otros asuntos relacionados con la compensación, la gestión del talento y los programas de desarrollo para ejecutivos.
- **El Comité de Seguridad, Operaciones y Proyectos** supervisa la salud y seguridad, la estimación y los

reportes de las reservas minerales, los proyectos operativos, de desempeño y mayores de capital, y las tecnologías emergentes.

El Comité de Sustentabilidad del Directorio se reúne trimestralmente y está bajo supervisión del Directorio, y tiene la responsabilidad de revisar las políticas, procedimientos y desempeño corporativo en materia de sustentabilidad, así como otros asuntos relacionados con la sustentabilidad, lo que incluye, cuando corresponde, formular recomendaciones para aprobación del Directorio.

Además, el Comité de Sustentabilidad se presenta como el espacio para la supervisión continua de los avances de Teck frente a nuestros objetivos y metas de sustentabilidad, y de los IRO emergentes relacionados con la sustentabilidad.

Experiencia y capacitación del Directorio

Los miembros del Directorio aportan su experiencia en diversos sectores y temas, lo que incluye minería, medioambiente, sustentabilidad, planificación estratégica, gestión de riesgos, finanzas, asuntos jurídicos y tecnología. Este conocimiento colectivo los dota para evaluar los posibles IRO relacionados con la sustentabilidad de Teck.

El Comité de Gobernanza Corporativa y Nominaciones evalúa anualmente las competencias, las habilidades y el grado de independencia de cada director para considerar si la composición del Directorio cumple con los requisitos normativos y las expectativas de mejores prácticas en gobernanza, alineándose con el rumbo estratégico de la compañía.

Para mantener al Directorio informado, el programa de educación continua para directores de Teck incluye presentaciones por parte de expertos y consultores externos, sesiones informativas de nuestro personal y equipos

ejecutivos y reportes sobre temas pertinentes relacionados con temas relevantes para Teck, entre ellos, la sustentabilidad. Los temas pueden incluir derechos humanos, cambio climático, gestión del patrimonio cultural, gestión de relaves, gestión de la calidad del agua, relacionamiento con comunidades y pueblos indígenas, ciberseguridad, política pública y normativas gubernamentales.

Los problemas significativos o los IRO relacionados con la sustentabilidad e identificados mediante los mecanismos de respuesta de las operaciones de Teck se informan al Comité de Sustentabilidad. Para obtener más información sobre los mecanismos de respuesta, consulte la sección Relaciones con las comunidades.

Puede encontrar más información sobre el Directorio de Teck, incluidas sus habilidades, capacitación y experiencia, así como sobre el programa educativo de Teck, en la [Circular informativa de la gerencia](#) de Teck.

Sustentabilidad durante el ciclo de vida minero

Liderazgo:

Nuestro Directorio, la gerencia sénior y los gerentes generales definen la dirección de nuestro enfoque de negocios y de sustentabilidad.

Evaluación:

El contexto en el cual operamos está cambiando constantemente. Evaluamos y respondemos ante estos cambios y actualizamos las actividades consecuentemente.



Estrategia:

Nuestra senda hacia el futuro, lo que incluye nuestras metas, objetivos y compromisos, se expresa en las estrategias, estatutos y políticas de toda la compañía.

Implementación:

La sustentabilidad se pone en práctica en toda nuestra empresa mediante la implementación de nuestra estrategia, estándares de gestión, gobernanza y auditorías.

Diversidad del Directorio

El Directorio ha adoptado una Política de diversidad del Directorio que reconoce que tener directores de diversas procedencias y con distintas experiencias beneficia a la compañía al hacer posible que el Directorio considere los asuntos desde perspectivas diversas. La política incluye el objetivo de que ningún género ocupe más del 70% de los puestos de directores y que, si en algún momento no se alcanza dicho objetivo, se logrará hacia el final de la siguiente reunión anual de accionistas. Al evaluar los posibles candidatos para nominación al Directorio, además de considerar sus habilidades comerciales, cualificaciones e historial profesional, el Directorio considera el género autopercebido de la persona candidata, la pertenencia a una minoría visible, así como la herencia indígena y su condición de persona con discapacidad.

Revisión del Directorio

El Comité de Gobernanza Corporativa y Nominaciones lleva a cabo una revisión anual de la eficacia del Directorio, los comités y los pares, que por lo general facilita un tercero independiente cada dos años. Los resultados de la revisión anual se comparten con el Directorio completo y los directores individualmente, con respecto a la retroalimentación sobre su desempeño, y se toman medidas para aplicar las recomendaciones. Para obtener información adicional, consulte nuestra [Circular de información gerencial](#).

Funciones y responsabilidades de los equipos ejecutivo y de gerencia

En 2024, Teck adoptó una nueva estructura empresarial para apoyar nuestro cambio hacia una compañía enfocada exclusivamente en metales de transición energética. Esta estructura simplificada promueve un enfoque regional, mejorando la integración de las prácticas sustentables en todas las áreas de nuestro negocio. Gracias a que contamos con un equipo de liderazgo en sintonía con estas prioridades, estamos en condiciones de potenciar nuestra estrategia de crecimiento del cobre, equilibrando el valor económico con resultados medioambientales y sociales positivos. Nuestra compañía está organizada en dos unidades de negocio regionales:

- La **unidad de negocios de Norteamérica**, que supervisa las operaciones controladas por Teck, como Highland

Valley Copper, Red Dog y Trail, junto con nuestros intereses en proyectos de crecimiento en Norteamérica y propiedades legadas.

- La **unidad de negocios de América Latina (LATAM)**, que gestiona las operaciones controladas por Teck, incluidas Carmen de Andacollo y Quebrada Blanca, junto con nuestros intereses en proyectos de crecimiento en América Latina.

Estas unidades regionales cuentan con el apoyo de las funciones de toda la empresa y de un grupo especializado de Proyectos, que son cruciales para desarrollar y ejecutar proyectos en sitios existentes (*brownfield*) y nuevos (*greenfield*).

Nuestra estructura empresarial



1. Centro: el Centro está compuesto por un equipo de gerencia sénior responsable de dirigir el desarrollo de la estrategia y de gestionar el riesgo empresarial, los procesos integrales de la compañía (p. ej., la elaboración del presupuesto anual) y la reputación. El Centro tiene la responsabilidad de establecer y regular estándares y sistemas que beneficien a la compañía, integrando la sustentabilidad en todos los aspectos de nuestro negocio. Presta servicios que mejoran el desempeño gracias a la uniformidad, la eficiencia y la consolidación de la experiencia.

2. Funciones regionales: Las funciones regionales de Latinoamérica y Norteamérica se encargan de prestar servicios a operaciones, proyectos y otras actividades regionales, y de adaptar todas las actividades a los

estándares y sistemas establecidos por el Centro, manteniendo un sólido enfoque en la sustentabilidad.

3. Funciones empresariales: estas funciones respaldan al Centro mediante la implementación de recursos en regiones o activos para brindar una prestación de servicios coherente y rentable. Proporcionan gobernanza y servicios en Teck, para permitir que las prácticas de sustentabilidad se apliquen de manera uniforme en toda la organización.

4. Unidades de negocios: las unidades de negocio, compuestas por los activos operativos y no operativos y las funciones regionales de Teck, son responsables de la gestión de dichos activos a lo largo de todo su ciclo de vida. Permiten un desempeño seguro, sustentable, eficiente y confiable de nuestros sitios, lo que refleja nuestros compromisos con la sustentabilidad, las comunidades y los pueblos indígenas.

5. Proyectos: este grupo desarrolla y ejecuta grandes proyectos *brownfield* y *greenfield*. Establecen y regulan los estándares y sistemas necesarios para el éxito de los proyectos, con un especial énfasis en la sustentabilidad.

Compensación vinculada a las métricas de sustentabilidad

El desempeño en sustentabilidad está integrado en la compensación a corto y largo plazo de los ejecutivos. La compensación de incentivos a corto plazo del CEO y los ejecutivos se basa en el desempeño, que incluye dos componentes: el desempeño individual y de la compañía. En los dos componentes, los objetivos relacionados con el desempeño en sustentabilidad, que pueden incluir el cambio climático, el agua y la naturaleza, impactan en aproximadamente el 15% de la bonificación por objetivos en su conjunto.

Para fortalecer el vínculo entre la compensación de los ejecutivos y nuestro desempeño de sustentabilidad, en 2022 se desarrolló un índice de progreso en sustentabilidad para uso en el componente de acciones por rendimiento del programa de incentivos a largo plazo, lo que aplica al CEO y a todos los miembros del equipo de liderazgo ejecutivo de Teck. Este índice constituye el 20% del factor de desempeño para las subvenciones de incentivos a largo plazo vinculadas al rendimiento.

El índice de progreso en sustentabilidad mide el progreso de Teck frente a las metas específicas en áreas clave que

conuerdan con la estrategia de Teck. Estas metas se determinan anualmente. De 2022 a 2024, el índice incluyó metas relacionadas con el cambio climático; la biodiversidad y recuperación; instalaciones de gestión de relaves; la equidad, diversidad e inclusión; y el desempeño de Teck en calificaciones y clasificaciones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) realizadas por terceros. En 2025, se revisaron las metas para eliminar la gestión de instalaciones de relaves y la biodiversidad y la recuperación, ya que se habían alcanzado las metas establecidas anteriormente. Dos de estos temas (equidad, diversidad e inclusión y cambio climático) también se alinean con los indicadores de desempeño incluidos en nuestra actual línea de crédito vinculada a la sustentabilidad.

Nuestro programa de compensaciones para el personal está vinculado con la salud, seguridad, desempeño social y medioambiental a través de objetivos individuales, de cada equipo o gerencia, y a nivel de toda la compañía. Los empleados y empleadas en todas nuestras operaciones participan en la implementación de prácticas y proyectos específicos relacionados con nuestras metas. Para ayudarnos a lograr nuestras metas, todo el personal participa en nuestra estrategia de sustentabilidad a través de comunicaciones internas y actividades cotidianas.

Para obtener más información sobre el desempeño individual relacionado con estas métricas, consulte la [Circular de información gerencial](#) anual de Teck.

Políticas y compromisos

Nuestras políticas y otros compromisos se comunican a nuestro personal y la fuerza laboral en general a través de anuncios internos, boletines en la intranet, y capacitaciones periódicas y actividades de incorporación. Estas políticas y compromisos también se comunican a las comunidades, los socios comerciales y otros grupos de interés (communities of interest, COI), como organismos gubernamentales y regulatorios, asociaciones industriales y socios estratégicos como parte del relacionamiento regular, y mediante nuestra participación en la industria y los comités de múltiples stakeholders; también están disponibles en nuestro [sitio web](#).

Políticas corporativas

La estrategia de sustentabilidad cuenta con el respaldo de nuestros compromisos para toda la compañía como se definen en los documentos de políticas específicas de cada tema de Teck.

POLÍTICAS	NUESTRO COMPROMISO	TEMAS RELACIONADOS
Código de conducta sustentable	Describe nuestro compromiso con el desarrollo sustentable mediante la mejora continua de nuestras prácticas ambientales y sociales, que se aplican a todos los empleados, empleadas y contratistas.	<ul style="list-style-type: none"> • Aplica a todos los temas, excepto la gestión de la cadena de valor
Política de cambio climático	Describe nuestro compromiso de emprender acciones contra el cambio climático, que incluyen la reducción de nuestras propias emisiones, la adaptación a impactos físicos y el apoyo de acciones globales para limitar el calentamiento global a 1,5 °C.	<ul style="list-style-type: none"> • Cambio climático
Código de ética	Describe nuestro compromiso a mantener altos estándares morales y éticos, especificando la conducta y el comportamiento empresariales básicos.	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones con los pueblos indígenas • Relaciones con las comunidades • Nuestras personas y nuestra cultura • Conducta empresarial • Gestión de la cadena de valor
Política de equidad, diversidad e inclusión	Describe nuestro compromiso de respaldar un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo que reconoce y valora la diferencia, y donde todos reciben un trato justo con dignidad y respeto.	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones con los pueblos indígenas • Relaciones con las comunidades • Nuestras personas y nuestra cultura • Gestión de la cadena de valor
Política de lugar de trabajo respetuoso	Describe nuestro compromiso de crear un lugar de trabajo seguro, inclusivo y saludable en el que cada persona recibe un trato digno y respetuoso.	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones con los pueblos indígenas • Nuestras personas y nuestra cultura
Política de abastecimiento responsable de minerales	Describe nuestro compromiso con la cadena de abastecimiento de minerales y la debida diligencia del cliente.	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de la cadena de valor
Política de salud y seguridad	Describe nuestro compromiso de proporcionar liderazgo y recursos para arraigar los valores centrales de seguridad.	<ul style="list-style-type: none"> • Salud y seguridad
Política de derechos humanos	Describe nuestro compromiso de respetar y observar todos los derechos humanos. En esta política se define nuestro compromiso de respetar los derechos de nuestros empleados/as, contratistas y trabajadores/as en nuestra cadena de abastecimiento; los derechos de los miembros de las comunidades donde estamos activos; y los derechos de otras personas afectadas por nuestras actividades.	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones con los pueblos indígenas • Relaciones con las comunidades • Gestión de la cadena de valor • Derechos humanos • Circularidad
Política de pueblos indígenas	Describe nuestro compromiso de respetar los derechos, las culturas, los intereses y las aspiraciones de los pueblos indígenas. La política se preparó con aportes y orientación de los pueblos indígenas de nuestras comunidades locales y también de destacados grupos locales e internacionales con conocimientos especializados en políticas indígenas y mineras.	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones con los pueblos indígenas • Relaciones con las comunidades • Nuestras personas y nuestra cultura • Gestión de la cadena de valor • Circularidad

POLÍTICAS	NUESTRO COMPROMISO	TEMAS RELACIONADOS
Expectativas de Teck para proveedores y contratistas	<p>Comunica claramente el estándar de conducta que se espera de todos los proveedores de bienes y contratistas que prestan servicios a Teck o en nombre de Teck. Las expectativas incluyen nuestro requerimiento de que los proveedores y prestadores de servicios aborden asuntos relativos a la ética, la salud y seguridad, la administración ambiental, las comunidades locales y los pueblos indígenas y los derechos humanos, incluidos requerimientos de la legislación laboral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones con los pueblos indígenas • Salud y seguridad • Relaciones con las comunidades • Gestión de la cadena de valor • Derechos humanos • Circularidad
Política sobre aportes políticos	<p>Establece nuestras intenciones y compromisos para llevar a cabo nuestro negocio de manera ética.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conducta empresarial
Política de gestión de relaves	<p>Describe nuestro compromiso con la implementación del Estándar global de la industria sobre gestión de relaves (Global Industry Standard on Tailings Management, GISTM) y los protocolos establecidos por el Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) y por la Asociación Minera de Canadá (Mining Association of Canada, MAC). Esta política detalla nuestro compromiso con la seguridad y la gestión responsable con el medioambiente de las instalaciones de relaves a lo largo del ciclo de vida minero para proteger la salud y seguridad de las personas, el medioambiente y los grupos de interés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de relaves • Circularidad
Política fiscal	<p>Describe nuestro compromiso de ser transparentes, cooperativos y éticos en todos los asuntos fiscales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conducta empresarial
Política de agua	<p>Describe nuestro compromiso de aplicar uniformemente una gobernanza sólida y transparente del agua, de gestionar el agua en las operaciones de manera eficaz y eficiente, y de colaborar para lograr un uso responsable y sustentable del agua.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Administración del agua • Circularidad
Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción y Guía para su interpretación	<p>Complementa nuestro Código de ética y refuerza nuestro compromiso de trabajar contra la corrupción en todas sus formas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Relaciones con las comunidades • Conducta empresarial • Gestión de la cadena de valor

Afiliaciones, asociaciones y compromisos externos

Tomamos en cuenta las mejores prácticas y estándares externos voluntarios en nuestra gobernanza de la sustentabilidad. A través de nuestra afiliación e interacción con diversas organizaciones, aportamos y nos relacionamos con otros en el desarrollo de mejores prácticas en sustentabilidad. Nuestras afiliaciones, asociaciones y compromisos que ayudan a impulsar nuestro desempeño y gestión de la sustentabilidad son:

- **Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM):** asociación global de la industria que representa a las compañías internacionales líderes en minería y metales que deben implementar los principios del ICMM, las declaraciones de posición y las expectativas de desempeño, que incluyen criterios para el relacionamiento con stakeholders, incluida la producción de un reporte de sustentabilidad verificado externamente.
- **Asociación Minera de Canadá (Mining Association of Canada, MAC); Hacia una minería sustentable (Towards Sustainable Mining, TSM):** asociación de la industria canadiense que promueve el desarrollo de la minería y el procesamiento de minerales del país, trabaja con gobiernos en políticas aplicables al sector y promueve el valor que aporta la minería a la economía y a la vida diaria de los canadienses y, al mismo tiempo, opera de forma responsable mediante el uso de los protocolos de Hacia una minería sustentable.
- **The Copper Mark (que incluye multimetales, Zinc Mark y Molybdenum Mark):** marco de garantía multimetales desarrollado por la Asociación Internacional del Cobre para promover prácticas responsables y demostrar la contribución de la industria de los minerales de transición a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.
- **Pacto Mundial de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact, UNGC):** proporciona un marco para las empresas comprometidas a alinear sus operaciones y estrategias con 10 principios que abarcan derechos humanos, mano de obra, medioambiente y anticorrupción.

- **Asociación Internacional del Cobre (International Copper Association, ICA):** reúne a la industria global del cobre para desarrollar y defender mercados del cobre y para hacer un aporte positivo a las metas de desarrollo sustentable de la sociedad. El estándar de debida diligencia conjunta de la ICA es aplicable al cobre, al plomo y al zinc, y garantiza que haya un cumplimiento de las normas de la OCDE para cadenas de abastecimiento de minerales de forma responsable.
- **Asociación Internacional del Zinc (International Zinc Association, IZA):** organización sin ánimo de lucro que promueve el papel que desempeña el zinc en las aplicaciones de productos, salud humana y fertilización de cultivos; participamos en programas de IZA que tienen un enfoque estratégico en las áreas de medioambiente y desarrollo sustentable, desarrollo tecnológico y de mercado, así como en las comunicaciones.
- **Asociación Internacional del Plomo (International Lead Association, ILA):** organización dedicada a incentivar el uso responsable del plomo y sus compuestos.
- **Asociación Internacional del Molibdeno (International Molybdenum Association, IMO):** organización que representa a la mayoría de la industria del molibdeno a nivel mundial, que trabaja para generar conciencia sobre las propiedades únicas del molibdeno, sus efectos beneficiosos sobre el desempeño de los materiales, su seguridad en el uso y sus aportes al desarrollo sustentable.
- **Organización Internacional de Normalización (ISO) 14001:** estándar internacional que especifica los requisitos para un sistema de gestión ambiental que usan las organizaciones para gestionar las responsabilidades medioambientales de manera sistemática para mejorar el desempeño medioambiental.
- **Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (Extractive Industries Transparency Initiative, EITI):**² busca fortalecer la gobernanza mediante la mejora de la transparencia y la responsabilidad en el sector extractivo. Participamos en la EITI a través de nuestro acuerdo de colaboración con el ICMM.
- **Estándares de la Iniciativa Global de Reportes (Global Reporting Initiative, GRI):** la GRI ofrece estándares exhaustivos para que las organizaciones reporten sus impactos económicos, medioambientales y sociales de una forma transparente y que permita establecer comparaciones.

- **Consejo de Estándares de Contabilidad de la Sustentabilidad (Sustainability Accounting Standards Board, SASB):** el SASB elabora estándares específicos del sector para ayudar a las compañías a divulgar a los inversionistas información financiera relevante sobre sustentabilidad.
- **Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD):** brinda un conjunto de pautas de elaboración de reportes para divulgaciones voluntarias sobre riesgos financieros relacionados con el clima para el uso de compañías en la entrega de información a inversionistas, instituciones financieras de préstamo, aseguradoras y otros stakeholders; hemos apoyado formalmente al TCFD desde 2018, y nuestro **Reporte sobre cambio climático y naturaleza 2024** concuerda con las recomendaciones del TCFD.
- **Pautas para empresas multinacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE):** incluye normas y principios voluntarios para una conducta empresarial responsable que abordan una variedad de problemas, incluyendo relaciones laborales e industriales, derechos humanos, medioambiente, divulgación de información, lucha contra el soborno, intereses del consumidor, ciencia y tecnología, competencia y tributación.
- **Foro Económico Mundial (World Economic Forum, WEF):** institución internacional comprometida a mejorar el estado del mundo mediante la cooperación público-privada; el WEF se relaciona con líderes políticos, comerciales, académicos y otros líderes de la sociedad en esfuerzos colaborativos para dar forma a las agendas globales, regionales y de la industria en concordancia con los objetivos de sustentabilidad.
- **Mesa Redonda de Seguridad de Equipos de Movimiento de Tierra (Earth Moving Equipment Safety Round Table, EMESRT):** iniciativa global que involucra compañías mineras y fabricantes de equipos originales de la industria minera para avanzar en el diseño de los equipos que permitan mejorar la operación y el mantenimiento seguros más allá de los estándares establecidos.
- **Asociación Minera de Columbia Británica (Mining Association of British Columbia, MABC):** asociación de la industria que representa las necesidades e intereses

colectivos de la industria minera de C. B. y promueve el valor económico y social de la minería coordinándose con el gobierno, los organismos normativos y la industria.

- **Consejo Minero (CM):** asociación comercial que reúne a compañías mineras a gran escala que operan en Chile, con la meta de promover el desarrollo competitivo y sustentable de la minería chilena.
- **Consejo de Soluciones Climáticas de C. B.:** este consejo (que incluye miembros de las comunidades indígenas, organizaciones medioambientales, industria, academia, mano de obra y gobierno local) suministra asesoría estratégica al gobierno de Columbia Británica sobre acciones contra el cambio climático y crecimiento con economías limpias.
- **Red Internacional para la Prevención de Ácidos (International Network for Acid Prevention, INAP):** red que impulsa la práctica líder en la gestión de riesgos de drenaje de ácidos y metalíferos de manera que las compañías mineras puedan operar de forma sustentable en sus respectivos ambientes a lo largo del ciclo de vida de los activos. Esto se logra mediante una colaboración liderada por la industria y el desarrollo y la divulgación de conocimientos.
- **Estándar global de la industria sobre gestión de relaves (GISTM):** estándar internacional para la gestión más segura de instalaciones de almacenamiento de relaves, establecido conjuntamente por el Consejo Internacional de la Minería y los Metales (ICMM), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y los Principios para Inversión Responsable (PRI). La Política corporativa y estándar de gestión de relaves de Teck refleja los requisitos del GISTM, y Teck está comprometida con la implementación del GISTM.
- **Asociación Canadiense de Embalses (Canadian Dam Association, CDA):** como miembro de la asociación, los líderes técnicos sénior de Teck participan activamente en el Comité de Embalses Mineros de la CDA, suministrando información para el desarrollo de orientación de la industria sobre las mejores prácticas.
- **Consejo de Recursos Humanos de la Industria Minera:** reconocido líder en el desarrollo y la implementación de soluciones de recursos humanos a nivel nacional.

²Teck posee el 22,5% de la mina de cobre y zinc Antamina en Perú a través de una empresa conjunta no controlada, y Perú es un país que implementa la EITI. Para obtener más información sobre Antamina, visite su [sitio web](#).

- **Organización Internacional del Trabajo (OIT):** agencia tripartita de la ONU que reúne a gobiernos miembro, empleadores y trabajadores/as en la búsqueda común de justicia social y derechos humanos y laborales reconocidos internacionalmente; Teck incorpora varias normas de la OIT en nuestras prácticas.
- **Mujeres Internacionales en la Minería (International Women in Mining, IWIM):** organización global sin fines de lucro que trabaja para promover la equidad en el sector de recursos naturales mediante la conexión de stakeholders, la colaboración en la política y los estándares, y el empoderamiento de las líderes futuras a través de mentoría y recursos. IWIM se guía por valores de respeto, integridad y responsabilidad, y trabaja con socios corporativos y expertos para incorporar la equidad en la toma de decisiones y fomentar una industria minera próspera e inclusiva.
- **Club del 30%, Canadá (30% Club Canada):** propicia que los presidentes de Directorios y los CEO logren un mejor equilibrio de género a nivel de Directorios al igual que en los niveles de gerencia sénior.
- **ONU Mujeres:** movimiento global iniciado por ONU Mujeres para promover la igualdad de género mediante el involucramiento de hombres y niños como defensores del cambio. Teck forma parte de HeForShe Alliance y ha asumido compromisos concretos para promover la igualdad de género y los lugares de trabajo inclusivos. Nuestro presidente y CEO, Jonathan Price, se desempeña como “embajador de HeForShe”, lo que resalta el liderazgo de Teck en la promoción de un futuro equitativo e inclusivo.
- **La fundación Minerva:** organización que apoya a mujeres y niñas en Columbia Británica, Canadá, para que adquieran la confianza y las habilidades que necesitan para alcanzar su potencial de liderazgo.
- **Red Ejecutiva de Mujeres (Women’s Executive Network, WXN):** organización que promueve el desarrollo, avance y reconocimiento de las mujeres en Canadá.
- **Centro Canadiense para la Diversidad y la Inclusión:** Teck es un Socio Empleador de esta red comercial inclusiva que suministra servicios de investigación, aprendizaje y asesoría para la diversidad en el lugar de trabajo e inclusión en Canadá.
- **Pride at Work Canada:** como socio orgulloso de esta organización, Teck respalda la inclusión de 2SLGBTQI+.

- **Pride Connection Chile:** Teck es la primera compañía minera en esta red de compañías que busca promover los espacios de trabajo inclusivos para la diversidad sexual y generar vínculos para atraer talento 2SLGBTQI+ a sus diferentes organizaciones miembro.
- **Red de Empresas Inclusivas (ReIN) Chile:** Teck es la primera compañía minera en esta red inclusiva de compañía que busca incorporar personas con discapacidad en la fuerza laboral.
- **The Forum:** sociedad de beneficencia domiciliada en Canadá que promueve, educa, orienta y conecta a emprendedoras que se identifican como mujeres en Canadá, promoviendo el fortalecimiento de las economías y las comunidades desfavorecidas.
- **Asociación Proteus:** colaboración intersectorial entre el Centro Mundial de Monitoreo de la Conservación del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA-CMMC) y multinacionales en sectores de alta prioridad para promover enfoques de mejores prácticas para la gestión de la biodiversidad, abordar desafíos comunes y aprovechar oportunidades comunes. Nuestra asociación incluye la prestación anual de servicios técnicos sobre temas de biodiversidad por parte del PNUMA-CMMC. Entre los temas revisados recientemente figuran las métricas de biodiversidad utilizadas para medir nuestro impacto en la naturaleza y la colaboración en la acción de la cadena de valor en materia de biodiversidad.
- **Champions for Nature del Foro Económico Mundial:** comunidad de líderes que usan su experiencia y ambiciones para allanar el camino hacia una economía global de cero emisiones netas y naturaleza positiva para el 2030. Esta comunidad reúne a figuras preponderantes de los sectores públicos y privados, la sociedad civil y la academia, y estuvo copresidida en 2022-24 por el presidente y CEO de Teck, Jonathan Price.
- **Nature Conservancy of Canada:** nuestra alianza con esta destacada organización nacional de conservación de la tierra incluye la colaboración en proyectos de conservación junto con apoyo económico cada cierto tiempo.
- **BC Parks Foundation:** Teck apoya los programas Vida Silvestre por Siempre (Wildlife Forever), Saludables por Naturaleza (Healthy By Nature) y Descubrimiento de Parques (Discover Parks) de la BC Parks Foundation.

- **Fondo Naturaleza Chile:** Teck se asocia con el Fondo Naturaleza Chile para brindar apoyo en la conservación del patrimonio natural de Chile.
- **Programa de salud y medioambiente del área de Trail:** acuerdo de colaboración entre la comunidad, la industria y el gobierno para promover una comunidad saludable en Trail y al mismo tiempo apoyar del desarrollo de los recursos.
- **Business for Social Responsibility (BSR):** red comercial y consultoría sustentable global que suministra directrices y experiencia sobre gestión de derechos humanos, evaluaciones de riesgos y mejores prácticas. Teck es miembro del Grupo de Trabajo de Derechos Humanos de BSR.

Una lista completa de [afiliaciones, asociaciones y compromisos externos de Teck](#) relacionados con la sustentabilidad está disponible en nuestro sitio web y se pueden encontrar actualizaciones sobre nuestro trabajo en esta área en los capítulos de temas relevantes de nuestro Reporte anual de sustentabilidad.

Estándares de sustentabilidad

Los estándares de sustentabilidad de Teck establecen el marco para la identificación y gestión eficaces de obligaciones de cumplimiento e IRO de sustentabilidad, y definen el proceso de mejora continua a través del modelo “planificar, hacer, verificar y actuar”. Los estándares de sustentabilidad se aplican a todos los sitios controlados por Teck.

Estos estándares se modelan según marcos de gestión reconocidos internacionalmente, lo que incluye la norma de gestión ISO 14001, los estándares de salud y seguridad ocupacionales OHSAS 18001 y los estándares de minería responsable.

Los sitios operativos de Teck se validan en función del protocolo de Salud y seguridad de TSM en un ciclo de tres años. Este protocolo incluye una lista de verificación resumida que concuerda con ISO 45001. Las instalaciones que cumplen con el protocolo de TSM demuestran conformidad con los criterios de un sistema de gestión que concuerda con ISO 45001.

Marco de gobernanza de la documentación

Compromisos: Políticas

Ofrece una descripción de las intenciones, las aspiraciones o los compromisos de la compañía, y normalmente indica los principios generales que se deben respetar

Estándares: Estándares de sustentabilidad

Proporciona la identificación y la gestión eficaz de los problemas y riesgos, y apoya la mejora continua en los programas y el desempeño o proporciona los requisitos mínimos obligatorios para gestionar los detalles específicos de los problemas de la compañía

Procedimientos: Procedimientos a nivel de sitio y corporativos

Define el trabajo específico, las responsabilidades y el enfoque sobre cómo deben implementarse los requisitos estipulados en un estándar

Pautas: Pautas corporativas sobre asuntos de sustentabilidad

Recomienda enfoques para decisiones, acciones y desempeño, con frecuencia son específicas para ciertas unidades funcionales o subconjuntos de individuos

Capacitación y concientización

Teck está comprometido con el desarrollo permanente de nuestras personas, con un enfoque en el desarrollo del liderazgo y las habilidades técnicas. Damos a todos los empleados y empleadas una variedad de oportunidades de capacitación, incluidos los programas de medioambiente y seguridad alineados con nuestros compromisos de sustentabilidad. Los empleados y empleadas responsables de nuestros compromisos de sustentabilidad en toda la organización pueden solicitar capacitación específica del tema. Para obtener más información sobre la capacitación y desarrollo de personal, consulte la sección *Nuestras personas y nuestra cultura*.

RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

Como parte de nuestro compromiso con la sustentabilidad, nos relacionamos con nuestros grupos de interés³ en la evaluación y gestión de los IRO relacionados con la sustentabilidad. El relacionamiento con los grupos de interés, incluyendo comunidades locales y pueblos indígenas, nuestra fuerza laboral, las comunidades de inversión, las asociaciones de la industria, el gobierno, las organizaciones no gubernamentales (ONG), los socios comerciales y los clientes, ayuda a mejorar nuestra mutua comprensión de intereses, preocupaciones y aspiraciones, y a fortalecer las relaciones.

Gestión y relacionamiento directo e indirecto

Teck lleva a cabo un relacionamiento directo con grupos de interés de manera continua, lo que implica hablar y trabajar directamente con ellos, así como un relacionamiento indirecto que implica revisar publicaciones que reflejen sus expectativas.

Nuestro relacionamiento directo está organizado en tres niveles amplios: divulgación de información, diálogo y participación. Nuestros equipos llevan a cabo relacionamiento directo de manera permanente que suele involucrar relacionamiento con gobiernos, asociaciones de la industria, pares, accionistas y posibles inversionistas.

Llevamos a cabo el relacionamiento indirecto a través de la aplicación de normas y marcos desarrollados externamente que reflejan las expectativas de los grupos de interés.

Todos los sitios controlados por Teck, incluidos los sitios en fase de cierre activo, identifican, priorizan y se relacionan directamente con las comunidades y los gobiernos locales e indígenas.

Gestión de retroalimentación de los empleados y la comunidad

Teck ofrece mecanismos de respuesta en cada sitio que controla para permitir que aquellas personas que deseen proporcionar retroalimentación sobre nuestras prácticas empresariales (ya sea que se trate de un comentario, pregunta, preocupación, queja o felicitación) puedan hacerlo fácilmente y, si lo desean, anónimamente. Consulte la sección *Relaciones con las comunidades* para obtener más información sobre cómo gestionamos la retroalimentación de la comunidad.

Hacer lo Correcto es nuestro programa diseñado para mantener un lugar de trabajo ético y seguro para defender los principios morales y éticos contenidos en nuestro código de ética. Además, especifica las normas y conductas básicas para quienes realizan negocios en nuestro nombre. Para obtener más información sobre este programa, consulte la sección *Conducta empresarial*.

Además de recibir retroalimentación, Teck se compromete a proporcionar una reparación adecuada y oportuna cuando se identifiquen impactos adversos. Esto incluye investigar inquietudes, interactuar con los grupos de interés afectados y tomar las acciones correctivas necesarias.

GESTIÓN DE LA PREPARACIÓN PARA EMERGENCIAS

Teck identifica una completa gama de posibles hechos y ha desarrollado mecanismos para prepararnos para responder y recuperarnos de estos eventos lo más rápida y eficazmente posible. Los posibles riesgos se mitigan a través de sólidas medidas de gestión de riesgos. Se ponen a prueba diversos escenarios a través de simulacros para evaluar la idoneidad y eficacia de nuestra planificación y preparación para emergencias, lo que incluye recursos humanos y físicos. Los ejercicios de preparación y planificación para emergencias se llevan a cabo a nivel central y de cada sitio, al igual que dentro de las comunidades cerca de nuestras operaciones, como se describe en la tabla a continuación. El 100% de los sitios de explotación controlados por Teck cuentan con planes vigentes de preparación y respuesta ante emergencias.

Los estándares para preparación y respuesta ante emergencias se actualizan de manera regular según se requiera. Con el apoyo y la guía de nuestro Grupo de Seguridad Corporativa, cada operación desarrolla Planes de respuesta ante emergencias (Emergency Response Plans, ERP) de minas de cada sitio específico con base en estos

requisitos y en concordancia con el Plan corporativo de gestión de crisis de Teck. Utilizamos estos protocolos para mantener un estado de preparación para posibles emergencias. Los planes y preparativos de respuesta ante emergencias son adecuados para condiciones específicas de cada sitio y se basan en una gama de escenarios creíbles.

Además, cada instalación de relaves tiene un Plan de preparación y respuesta ante emergencias, que está integrado en el ERP y se revisa y actualiza periódicamente. También revisamos planes de respuesta ante emergencias con nuestros grupos de interés locales, y llevamos a cabo reuniones y simulacros de emergencia con ellos para trabajar en estos planes y analizar nuestro enfoque de gestión de relaves. Para obtener más información, consulte la sección *Gestión de relaves*.

³ Los grupos de interés son personas o grupos que pueden verse afectados o tener la capacidad de influir en Teck. Los grupos de interés pueden incluir, entre otros, pueblos indígenas, miembros de la comunidad, grupos subrepresentados, personal, contratistas, proveedores y organizaciones locales medioambientales, ONG, gobiernos locales e instituciones. Otros grupos de interés pueden incluir organizaciones ambientales regionales o nacionales y ONG, gobiernos y accionistas. Los inversionistas y clientes de Teck quedan excluidos de esta definición de grupos de interés.

GESTIÓN DE INCIDENTES

Planificación de respuesta ante emergencias en sitios individuales

COMPONENTES	EJEMPLO
Roles y responsabilidades claramente definidos	<ul style="list-style-type: none"> • Identificación, equipamiento y capacitación de rescatistas
Pautas y procedimientos de respuesta ante emergencias	<ul style="list-style-type: none"> • Seguridad • Médicos • Incendio y explosión • Consideraciones especiales (terremoto, avalancha, ruptura de embalse de relaves) • Respuesta especializada para materiales peligrosos
Sistemas y procedimientos de comunicación	<ul style="list-style-type: none"> • Establecimiento de mecanismos de comunicación internos y externos • Procedimientos de alerta • Reuniones o evacuaciones • Gestión de medios (reporteros, redes sociales, etc.)
Respuesta y control	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura y responsabilidades organizacionales • Revisiones e inspecciones (internas/externas) • Planes de sustitución de capital • Mejora continua
Respuesta ante emergencias internas	<ul style="list-style-type: none"> • Planes para enfrentar emergencias dentro de las instalaciones de Teck, lo que incluye alcance, personal involucrado, capacitación, instalaciones, equipos y mantenimiento
Respuesta ante emergencias externas	<ul style="list-style-type: none"> • Planes para enfrentar emergencias fuera de las instalaciones de Teck, lo que incluye acuerdos de ayuda mutua, responsabilidades conjuntas y otros acuerdos • Acuerdos de servicio de contratistas • Tratamientos médicos, lo que incluye disponibilidad, medios de transporte y tiempo de transporte
Pruebas y capacitación para situaciones de emergencia	<ul style="list-style-type: none"> • Programación y ejecución de ejercicios y simulaciones • Revisiones teóricas permanentes • Esfuerzo de colaboración por parte de las operaciones, el Grupo de Seguridad Corporativa, Equipo de Gestión de Crisis y, en ocasiones, con participación de varias jurisdicciones
Procedimientos de investigación de incidentes	<ul style="list-style-type: none"> • Conservación de documentación • Método de investigación de las causas del incidente (Incident Cause Analysis Method, ICAM) u otra forma de investigación • Intercambio de lecciones aprendidas

Teck define un incidente como un “evento indeseable originado por las actividades de la compañía, que no se planifica ni se controla y que es independiente de la gravedad de las consecuencias”. Monitoreamos y gestionamos activamente todos los incidentes relativos a nuestras actividades, lo que incluye aquellos relacionados con la salud y la seguridad, las comunidades y el medioambiente.

Todas nuestras operaciones tienen medidas de control preventivo implementadas para minimizar la probabilidad de incidentes y para mitigar los posibles efectos sobre empleados/as, comunidades o el medioambiente en caso de que ocurra un incidente. Aplicamos una jerarquía de controles para fortalecer nuestra capacidad para evitar y mitigar el riesgo. Con base en el contexto, las medidas de control pueden incluir consideraciones de diseño de instalaciones con estándar de riesgo altamente protegido, medidas de contención de derrames, sistemas y alarmas de monitoreo, procedimientos operativos estándar, capacitación, inspecciones periódicas y la identificación de posibles problemas a través de evaluaciones y auditorías internas de riesgos.

Se han establecido criterios en toda la compañía para que los sitios identifiquen, reporten y evalúen la gravedad de las consecuencias de los incidentes. Se espera que los sitios hagan seguimiento de todos los incidentes identificados para comprender los impactos y para implementar acciones correctivas siempre que sea posible y que los incidentes más significativos⁴ puedan someterse a investigación de la causa principal. Además, en caso de incidentes significativos compartimos los aprendizajes de Teck con toda la industria minera.

⁴ Teck utiliza una matriz de consecuencias de gestión de riesgos y un enfoque de clasificación para determinar la gravedad del incidente, que incluye aspectos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y financieros. Los “incidentes significativos” incluyen incidentes evaluados como nivel 4, nivel 5 o nivel 6, según nuestra matriz de riesgos y orientación.

GESTIÓN DE INCIDENTES DE SUSTENTABILIDAD

Nuestro estándar interno de incidentes y eventos define las expectativas mínimas y los procesos para la identificación, los reportes, la clasificación, la investigación y el registro de incidentes y eventos de sustentabilidad, y la identificación e implementación de acciones correctivas para evitar que se repitan.

Los sitios controlados por Teck deben monitorear y gestionar activamente todos los incidentes relativos a sus actividades, lo que incluye aquellos relacionados con la salud y seguridad, las comunidades y el medioambiente. Reportamos anualmente los incidentes significativos relacionados con la calidad del aire, la biodiversidad, los desechos, los relaves y el agua en nuestro [Reporte de sustentabilidad](#).

Estamos comprometidos a informar periódicamente sobre asuntos e iniciativas de sustentabilidad en nuestros sitios, y a llevar a cabo auditorías periódicas del cumplimiento de la normativa de salud, seguridad, medioambiente y desempeño social en nuestros sitios. Hemos definido como objetivo tener cero incidentes medioambientales importantes cada año. Revisamos constantemente nuestros sitios y procedimientos operativos, y aspiramos a lograr el estándar más alto en materia de protección de la salud y seguridad, medioambiental y desempeño social.

Monitoreo ambiental

Llevamos a cabo una amplia gama de monitoreos para evaluar nuestro desempeño ambiental, que incluyen:

- Emisiones al aire.
- Calidad del aire ambiente, lo que incluye niveles de material particulado.
- Niveles de ruido.
- Información geotécnica relativa a paredes de rajos y estructuras de retención de agua.
- Incidentes ambientales.
- Calidad del agua (agua superficial, agua subterránea y descargas autorizadas a agua receptora).
- Biodiversidad (lo que incluye recuperación de tierras).
- Consumo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero.
- Información sobre desechos y reciclaje.

Todos nuestros sitios deben disponer de medidas de control para minimizar la probabilidad de incidentes ambientales y para mitigar los posibles efectos sobre el medioambiente de aquellos incidentes que sí ocurren. Los sitios deben desarrollar planes de acciones correctivas en función de los hallazgos del monitoreo y evaluar regularmente la implementación y eficacia de dichos planes.

CUMPLIMIENTO Y GARANTÍA DE SUSTENTABILIDAD

Nuestra capacidad para operar depende del cumplimiento legal y de los estándares del sector y la demostración de valor, tanto a los accionistas como a las comunidades. Monitoreamos y gestionamos continuamente los aspectos de salud y seguridad, sociales y ambientales de nuestras actividades.

Nos relacionamos directa e indirectamente (a través de grupos de la industria) con gobiernos y organismos normativos para apoyar procesos de obtención de permisos que sean prácticos y eficaces en la satisfacción de las necesidades de las comunidades locales y del medioambiente. Una vez otorgados los permisos, nuestro programa de aseguramiento está diseñado para confirmar el cumplimiento de todos los requisitos pertinentes.

Actualizamos periódicamente nuestros sistemas de gestión y políticas, estándares, procedimientos y lineamientos asociados basados en las expectativas modificadas de mejores prácticas de nuestros stakeholders, organismos normativos y de afiliaciones. De forma anual, los objetivos individuales y de la compañía en cuanto a sustentabilidad se establecen y rastrean.

El alcance de nuestra auditoría del programa de aseguramiento de la sustentabilidad incluye cumplimiento legal y de los Estándares de gestión de sustentabilidad de Teck con base en criterios de prioridad de riesgos de manera rotativa cada tres años en todas las operaciones; y luego se elaboran planes con acciones correctivas para abordar los hallazgos e impulsar la mejora continua. Se realizan controles de seguimiento en forma de revisiones de eficacia a mediano plazo para evaluar la eficacia de las acciones implementadas en respuesta a las auditorías.

También llevamos a cabo un aseguramiento externo de nuestros compromisos voluntarios de afiliaciones de la industria. La tabla a continuación ofrece una visión general de los tipos de auditorías, aseguramiento y evaluaciones que se realizan en todos nuestros sitios controlados por Teck.

Certificación de sistemas de gestión ambiental

Desde 2009, hemos trabajado con miras a la certificación de los sistemas de gestión ambiental para cumplir con la norma internacionalmente reconocida, ISO 14001. Esta certificación requiere verificación interna y externa a través de auditorías de terceros realizadas por prestadores de servicios de certificación acreditados. Desde finales de 2025, cuatro⁵ de nuestras cinco operaciones activas (80%) han obtenido y mantenido la certificación. También tenemos una operación que está certificada en virtud de la norma del Sistema de gestión de energía ISO 50001.

⁵ Operaciones de Carmen de Andacollo, Highland Valley Copper, Red Dog y Trail.

Aseguramiento externo e interno de la sustentabilidad

TIPO	¿QUÉ SE REVISA?	GOBERNANZA	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	FRECUENCIA
Interna				
Auditorías internas de sustentabilidad basadas en el riesgo en cada sitio	Cumplimiento de requisitos normativos y de permisos, y estándares de sustentabilidad internos	Gerencia sénior pertinente	Regulación, permisos de cada sitio específico y estándares internos	Ciclo de aseguramiento de tres años para las propiedades con instalaciones de relaves y cada seis años para las propiedades legadas
Revisión interna de eficacia a mediano plazo	Validación de la eficacia del cierre de acciones correctivas posteriores a la auditoría interna		Acciones correctivas a partir de hallazgos internos de auditorías pasadas	Aproximadamente 20 meses después de la auditoría interna, dentro del ciclo de tres años
Auditorías internas ISO 14001	Componentes del sistema de gestión ambiental en sitios certificados	ISO	Norma ISO 14001 para sistemas de gestión ambiental	Nueva certificación cada tres años según la norma ISO
Auditorías internas ISO 50001	Componentes del sistema de gestión de energía en sitios seleccionados		Norma ISO 50001 para sistemas de gestión de energía	Nueva certificación cada tres años según la norma ISO
Externa				
Aseguramiento de TSM	Verificación externa de desempeño de sitios operativos respecto a los protocolos de TSM	MAC	Guía de verificación de TSM	Verificación cada tres años, autoevaluación anual según TSM
Aseguramiento de reporte de sustentabilidad	Aseguramiento externo de reporte, métricas y prácticas	ICMM	Procedimiento de aseguramiento y validación del ICMM	Anualmente por el ICMM
Aseguramiento de normativa de gases de efecto invernadero (GEI)	Verificación de datos de GEI reportados y cuantificación de metodologías para las operaciones de C. B.	Gobierno de C. B.	Metodologías de cuantificación definidas por la normativa	Anualmente según las normativas
Validación de expectativas de desempeño del ICMM	Validación externa de las expectativas de desempeño del ICMM en sitios operativos	ICMM	Procedimiento de aseguramiento y validación del ICMM	Validación cada tres años por el ICMM
Certificación de The Copper Mark (incluida la garantía multimetales, Zinc Mark y Molybdenum Mark) (versión 1, feb. de 2020)	Aseguramiento externo de la Guía del criterio de The Copper Mark (con base en las 32 Áreas Temáticas de Evaluación de preparación para riesgos) en sitios operativos	The Copper Mark	El proceso de aseguramiento de The Copper Mark	Aseguramiento cada tres años por The Copper Mark
Auditorías externas ISO 14001	Componentes del sistema de gestión ambiental en sitios certificados	ISO	Norma ISO 14001 para sistemas de gestión ambiental	Nueva certificación cada tres años según la norma ISO
Auditorías externas ISO 50001	Componentes del sistema de gestión de energía en sitios seleccionados	ISO	Norma ISO 50001 para sistemas de gestión de energía	Nueva certificación cada tres años según la norma ISO

GESTIÓN DE RIESGOS EMPRESARIALES

El enfoque de Teck para la gestión de riesgos se guía por un marco integral que permite procesos consistentes e integrados relacionados con el riesgo en toda la organización. Este enfoque está respaldado por los siguientes componentes clave:

Marco de gestión de riesgos: el marco se centra en la creación y protección de valor, e integra elementos habilitantes para una gestión de riesgos eficaz. El marco, que se rige por la función de Riesgos Empresariales de Teck, respalda la integración de las actividades de gestión de riesgos con la toma de decisiones y la planificación en toda la organización. Nuestro marco de gestión de riesgos concuerda con las mejores prácticas de la industria y se basa en la norma ISO 31000:2018. El marco está respaldado por sistemas que incluyen políticas, estándares, pautas y herramientas.

- **Política de gestión de riesgos:** describe nuestro compromiso de mantener un marco de gestión de riesgos sólido y eficaz.
- **Estándar de gestión de riesgos:** establece los requisitos mínimos obligatorios para la identificación, evaluación, tratamiento, monitoreo y comunicación de riesgos.
- **Pauta sobre la gestión de riesgos operativos:** detalla las mejores prácticas para la gestión de todos los riesgos operativos que pueden afectar los sitios controlados por Teck.

Teck emplea un enfoque descendente y ascendente para la gestión de riesgos. El enfoque descendente es donde

los principales riesgos de Teck, aquellos con el mayor impacto potencial en los objetivos de la compañía, se identifican a través de una encuesta que completan el liderazgo sénior y el Directorio. Los riesgos principales son propiedad del miembro responsable del equipo de liderazgo ejecutivo y se vuelven a evaluar y reportar al menos una vez al año al Directorio.

El enfoque ascendente para la gestión de riesgos establece un proceso para la evaluación semestral de los riesgos funcionales y operativos, y para la consolidación y priorización del riesgo para Teck en función de la materialidad. Este proceso respalda la identificación de nuevos riesgos y la reevaluación de los riesgos existentes. Todos los riesgos se evalúan utilizando la matriz de riesgos de Teck, que considera tanto la probabilidad como las consecuencias de los riesgos, con y sin controles. Cada propietario de riesgos es responsable de gestionar los riesgos y asignar propietarios para los controles críticos. Los propietarios de los controles monitorean la eficacia de los mismos e implementan acciones correctivas según sea necesario. Los propietarios de riesgos evalúan si se requiere un tratamiento adicional de un riesgo, en función de la magnitud del riesgo evaluado, y planifican las acciones de mitigación en concordancia con ello. Las decisiones de tratamiento de riesgos se integran en los ciclos de planificación y elaboración de presupuestos del negocio.

Para promover una sólida cultura de riesgo, Teck ha designado socios comerciales de riesgos para cada área funcional, sitio operativo y sitio legado. Estas personas

son responsables de facilitar el proceso de gestión de riesgos, apoyar las actividades relacionadas con los riesgos y fomentar la concientización sobre los riesgos.

La función de Riesgos Empresariales de Teck colabora estrechamente con el equipo de Aseguramiento y Asesoramiento, que realiza auditorías basadas en riesgos en toda la organización. Estas auditorías proporcionan una garantía independiente sobre el diseño y la eficacia de los controles y se basan en los resultados del proceso de evaluación de riesgos, lo que permite que los riesgos y la planificación de auditorías internas concuerden.

La función de Riesgos Empresariales reporta sobre los riesgos principales y materiales para el equipo de liderazgo ejecutivo y al Directorio al menos dos veces al año y proporciona actualizaciones trimestrales al comité de estrategia ejecutiva. Este enfoque estructurado e integrado respalda el desarrollo de una cultura proactiva de riesgos y permite que la gestión de riesgos se incorpore en todos los aspectos de las operaciones de Teck.

NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONES CON LOS PUEBLOS INDÍGENAS

Esta sección resume nuestro enfoque para desarrollar y mantener relaciones con los pueblos indígenas en todos los sitios controlados por Teck⁶ tanto dentro como cerca de territorios de los pueblos indígenas. Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener información sobre nuestro desempeño en Relaciones con los pueblos indígenas.

Indicadores de GRI: 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-28, 2-29, 3-3, 203-2, 14.9.1, 14.9.4, 14.11.1, 14.12.1

Contexto

Los pueblos indígenas tienen derechos inherentes en sus territorios tradicionales, reconocidos en virtud de instrumentos internacionales como la [Declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas \(DNUDPI\)](#) y el [Convenio n.º 169 de la Organización Internacional del Trabajo \(OIT n.º 169\)](#). También nos guiamos por la declaración de posición sobre los pueblos indígenas y la minería del ICMM, y el Protocolo de relaciones con los pueblos indígenas y las comunidades de TSM de MAC.

En Teck, reconocemos el contexto histórico y los beneficios derivados de las políticas anteriores que, de forma simultánea, crearon profundas desigualdades para los pueblos indígenas. Un componente central de una compañía minera responsable es comprender y respetar los derechos, las culturas, los intereses y las aspiraciones de los pueblos indígenas. Nos esforzamos por trabajar conjuntamente para abordar los impactos y facilitar el acceso de los pueblos indígenas a oportunidades a través de nuestras actividades, promoviendo el respeto y el beneficio mutuo y, cuando corresponda, para llegar a

acuerdos que proporcionen un marco para nuestras relaciones. Cuatro de nuestras cinco operaciones activas en Canadá, Chile y Estados Unidos, y la mayoría de nuestros proyectos de exploración, proyectos de desarrollo y sitios en fase de cierre activo se encuentran dentro de los territorios de pueblos indígenas o próximos a estos.

Las actividades de minería pueden ofrecer beneficios sociales y económicos a los pueblos indígenas, pero también pueden afectar sus tierras, derechos y bienestar, lo que requiere una gestión robusta y el respeto de sus derechos. Trabajamos para forjar relaciones sólidas y duraderas, y para obtener el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas respecto de nuestras actividades.

Dado que nuestros proyectos, operaciones y sitios legados pueden coincidir con o ser próximos a territorios de pueblos indígenas, reconocemos que el respeto de los derechos, las culturas, los intereses y las aspiraciones de los pueblos indígenas es fundamental para nuestra compañía, lo que nos permite cumplir con nuestro compromiso con el desarrollo responsable de los recursos.

⁶ Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.



GOBERNANZA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Consulte nuestra sección Empresa responsable para obtener la lista de nuestras políticas, compromisos, afiliaciones y asociaciones que se aplican a nuestro enfoque de relaciones con los pueblos indígenas.

Responsabilidad y asignación de recursos

El Directorio, a través de su Comité de Sustentabilidad, supervisa en términos generales las políticas, los sistemas y el desempeño en materia ambiental y comunitaria. El vicepresidente ejecutivo y director de Asuntos Jurídicos y Sustentabilidad, bajo supervisión directa del presidente y director ejecutivo, es el ejecutivo de más alto rango responsable de proteger los intereses legales de la compañía; lo que permite cumplir las leyes, las normativas y los estándares éticos; mitigar los riesgos; guiar e implementar estrategias para mantener y fortalecer las relaciones comunitarias e indígenas; e impulsar iniciativas de sustentabilidad.

El equipo de liderazgo ejecutivo de Teck supervisa la negociación de acuerdos y, cuando corresponde, la resolución de quejas con pueblos indígenas. Nuestro relacionamiento con los pueblos indígenas lo llevan a cabo principalmente los gerentes generales y los equipos de Medioambiente y Desempeño Social en cada una de nuestras operaciones, proyectos o sitios de exploración, y cuenta con el apoyo de nuestros equipos central y regional de Relaciones con Pueblos Indígenas. Consulte la sección Empresa responsable para obtener más información sobre nuestra estructura de gobernanza para la sustentabilidad.

ENFOQUE DE RELACIONES CON LOS PUEBLOS INDÍGENAS

La base de nuestro enfoque es reconocer y respetar los derechos de los pueblos indígenas. Esto comienza con reconocer estos derechos e intereses en la ley local, nacional e internacional. Teck pretende ir más allá de nuestros requisitos normativos mínimos, buscando forjar relaciones duraderas con los pueblos indígenas basadas en la confianza en las áreas donde operamos y, cuando corresponda, llegar a acuerdos para proporcionar un marco para dichas relaciones.

Reconocimiento y respeto de los derechos de los pueblos indígenas

La reconciliación con los pueblos indígenas es un proceso social importante que involucra gobiernos, incluidas organizaciones y gobiernos indígenas, pueblos indígenas, comunidades no indígenas, organizaciones de la sociedad civil y la comunidad empresarial.

La [DNUDPI](#), el Llamado a la acción n.º 92 de la Comisión de la Verdad y la Reconciliación, los Llamados a la Justicia de la Investigación Nacional sobre Mujeres y Niñas Indígenas Desaparecidas y Asesinadas (Missing and Murdered Indigenous Women and Girls, MMIWG), el [Convenio n.º 169 de la OIT](#) y la [Norma de desempeño 7 de la Corporación Financiera Internacional](#) entregan orientación para la interacción de gobiernos y el sector privado con los pueblos indígenas.

En Teck, nos esforzamos por tener un relacionamiento temprano y significativo con los pueblos indígenas en cada lugar en el que trabajamos, y diseñamos nuestros programas de relacionamiento y desarrollo comunitario en concordancia con los contextos de cada gobierno u organización indígena. También seguimos esbozando un Plan de Acción para la Reconciliación, con compromisos que reconocen y apoyan el derecho de los pueblos indígenas a la autodeterminación, y que concuerdan con marcos liderados por los indígenas, como la DNUDPI, el Llamado a la Acción n.º 92 de la Comisión de Verdad y Reconciliación y los Llamados de Justicia para las MMIWG. Esto incluye acciones que promueven una cultura que respete los derechos de los pueblos indígenas en Teck, mediante la creación de valor duradero que guarde consonancia con las metas autodefinidas de nuestros socios indígenas, y la contribución al trabajo global sobre verdad y reconciliación.

Relacionamiento con pueblos indígenas

Nos relacionamos con los pueblos indígenas y trabajamos para lograr su consentimiento libre, previo e informado (free, prior and informed consent, FPIC) en todas las etapas del ciclo de vida minero. Para entablar relaciones respetuosas y basadas en la confianza lo más temprano posible, nos relacionamos con los titulares de derechos indígenas para comprender los intereses críticos de las comunidades indígenas, las áreas culturalmente significativas y los posibles impactos en los derechos y prácticas culturales indígenas. Este diálogo es la base de nuestras actividades de búsqueda de consenso, desde la exploración hasta el cierre. Trabajamos colaborativamente con los pueblos indígenas tanto para evaluar los posibles impactos, como para identificar formas de evitar, mitigar y compensar los posibles efectos.

Contamos con mecanismos de respuesta a la comunidad coherentes con los Principios Rectores de las Naciones Unidas (PRNU) sobre las empresas y los derechos humanos, e involucramos a los pueblos indígenas en el diseño, la aplicación y el mantenimiento de dichos mecanismos, así como para integrar la accesibilidad y la pertinencia cultural.

Identificación y relacionamiento con pueblos indígenas potencialmente afectados

Antes de comenzar las obras en una zona, nuestros equipos de Desempeño Social desarrollan un mapa de área de influencia y un mapeo de grupos de interés para identificar en una etapa temprana a los titulares de derechos posiblemente afectados. Los equipos centrales y de cada sitio colaboran para determinar el contexto jurisdiccional y normativo de los derechos de los pueblos indígenas y, junto con los grupos de interés y los pueblos indígenas, determinan el alcance adecuado de la consulta y los contratos para el proyecto. Dichos contratos suelen incluir disposiciones medioambientales, económicas, sociales y culturales, que incluyen la protección, preservación y gestión de lugares de interés y patrimonio cultural. Estas disposiciones abordan el acceso, uso y administración de las tierras y recursos tradicionales o consuetudinarios donde las partes identifican y gestionan conjuntamente las consideraciones de patrimonio cultural. Entonces, los equipos de sitios son responsables de la ejecución de nuestros compromisos y del mantenimiento de un diálogo

saludable basados en las relaciones con los pueblos indígenas. Nuestro equipo elabora materiales de gobernanza para apoyar el cumplimiento y las mejores prácticas en la celebración de acuerdos con naciones u organizaciones indígenas, mientras que las unidades de negocio de Norteamérica y Latinoamérica ayudan a los sitios a cumplir con dichos requisitos y objetivos.

Consulta y búsqueda de consenso

Las consultas y la búsqueda de consenso con los pueblos indígenas son componentes esenciales en el desarrollo de proyectos, y requisitos de la mayoría de los procesos de aprobación normativa en curso, ya que muchas naciones y organizaciones indígenas se consideran gobiernos en las regiones donde operamos, especialmente en Canadá. Los gobiernos nacionales y regionales suelen delegar a Teck algunos o todos los aspectos de actividades de consulta y búsqueda de consenso. De esta manera, trabajar para lograr y mantener el consentimiento de los pueblos indígenas concuerda con las políticas de Teck y frecuentemente es un aspecto crítico de nuestro relacionamiento con los pueblos indígenas.

En cuanto al cumplimiento de las directrices del ICMM y la MAC, manifestamos nuestro compromiso de trabajar para obtener y mantener el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas a lo largo de todas las etapas del ciclo de vida minero.

Negociación de acuerdos

Los acuerdos crean un marco para la cooperación y la claridad sobre temas como la consulta y el relacionamiento, la revisión técnica, el patrimonio cultural, el medioambiente y la administración de la tierra y la participación económica, incluidos los aportes financieros a las comunidades, las oportunidades de empleo y de negocios, y la afirmación del consentimiento o el apoyo a las actividades de Teck. Los acuerdos suelen incluir un componente financiero para compensación o desarrollo de capacidades, o de servicios prestados. Nuestros acuerdos con los pueblos indígenas habitualmente abarcan la gama completa de nuestras actividades, desde las etapas tempranas de exploración hasta el cierre. Los acuerdos reducen el riesgo comercial mediante el aumento de la certeza del proyecto y las operaciones, y pueden abarcar trabajos temporales o de corto plazo, así como las operaciones y proyectos a largo plazo.

Nuestro enfoque para la negociación de acuerdos se enfoca en lo siguiente:

- Generar confianza, respeto mutuo, cooperación y comunicación abierta de intereses y preocupaciones.
- Respaldo la prosperidad de las comunidades.
- Trabajar con los pueblos indígenas para incorporar enfoques de conocimientos y gobernanza indígenas tradicionales.

Teck incorpora compromisos en las herramientas internas de seguimiento para facilitar la comprensión y el cumplimiento. Nuestra hoja de cálculo [Libro de datos de sustentabilidad](#) anual incluye una lista completa de nuestros acuerdos en vigor con los pueblos indígenas para los proyectos y las operaciones.

Recepción e integración de los conocimientos tradicionales y respaldo de estudios de uso de la tierra

Los conocimientos tradicionales indígenas son esenciales para comprender y mitigar los impactos ambientales, culturales y sociales de una mina (desde el diseño del proyecto hasta el desarrollo y ejecución de la gestión medioambiental y cultural, y los planes de monitoreo, hasta la planificación e implementación del cierre y la recuperación).

Además, incorporar los conocimientos únicos de los pueblos indígenas sobre los entornos locales es importante para respetar sus intereses y aspiraciones, a fin de respaldar una mejor toma de decisiones y fortalecer las relaciones.

Trabajamos para establecer procesos con los pueblos indígenas para reunir e integrar el conocimiento tradicional indígena y la estructura de gobernanza en nuestras actividades de gestión y monitoreo.

Creación conjunta de oportunidades económicas

Nuestros compromisos estipulados en los acuerdos suscritos con los pueblos indígenas tienen como objetivo reflejar las prioridades de los pueblos indígenas y pueden incluir la capacitación, el empleo y las adquisiciones. Las adquisiciones con empresas indígenas es una oportunidad para que Teck promueva el desarrollo económico y sea el beneficiario de las habilidades y el emprendimiento empresarial indígena. De conformidad con nuestros estándares de sustentabilidad, nuestro proceso de selección

de proveedores tiene en cuenta la participación de grupos indígenas o grupos tradicionalmente subrepresentados, al evaluar la estructura de propiedad de cada proveedor. Para nuestros proyectos y operaciones, identificamos a proveedores indígenas locales, compartimos información sobre oportunidades de adquisición y sobre nuestros requisitos de calificación para proveedores y, en ciertos casos, implementamos prácticas de licitación preferente. Trabajamos directamente con proveedores indígenas para apoyarlos en el cumplimiento de los requisitos de calificación y capacidad de los contratistas.

Inversión comunitaria y pueblos indígenas

Para apoyar nuestras relaciones con los pueblos indígenas, Teck invierte en una amplia gama de iniciativas y programas que benefician a los pueblos indígenas en niveles locales, regionales y nacionales. Esto incluye inversiones que apoyan la preservación y revitalización de la cultura indígena, la educación y el desarrollo de los jóvenes, los programas de salud y bienestar, y diversas iniciativas ambientales. En nuestro Reporte anual de sustentabilidad informamos sobre nuestros programas de inversión comunitaria enfocados en pueblos indígenas. Para obtener más información sobre nuestro programa de inversión comunitaria, consulte la sección Relaciones con las comunidades.

Entre los socios de inversiones comunitarias figuran:

- **B.C. Elders Gathering:** Teck es patrocinador de B.C. Elders Gathering, que brinda un espacio para que las personas mayores de las primeras naciones de C. B. puedan conectar, compartir historias, construir resiliencia e intercambiar conocimientos.
- **Bears' Lair Dream Camps:** inspira a los adultos jóvenes a recibir motivación de la educación, la capacitación y el espíritu emprendedor como un camino hacia la autosuficiencia a través de un campamento juvenil de tres días. Teck es patrocinador de *Dream Camps* y también apareció en la temporada 2 del programa de televisión Bears' Lair.
- Sociedad de Servicios de Respuesta ante Emergencias de las Primeras Naciones (First Nations Emergency Response Services Society, FNESS): la FNESS busca empoderar a las primeras naciones a través de la gestión de emergencias, trabajando en colaboración para crear comunidades seguras y saludables. Teck y FNESS han establecido una asociación para impulsar la planificación para la protección de estructuras comunitarias.

- Coalición de Grandes Proyectos de las Primeras Naciones (First Nations Major Projects Coalition, FNMP): la FNMP se asocia con organizaciones indígenas para aprovechar las oportunidades económicas; para ello, ofrece herramientas para mejorar las capacidades, así como apoyo para la toma de decisiones sobre grandes proyectos en territorios tradicionales. Teck patrocina y participa en la conferencia anual de la FNMP, en la que se dialoga sobre cómo aprovechar las vías de Reconciliación y sobre la inclusión de los indígenas en la economía.
- **Forward Summit:** Teck patrocina y participa en Forward Summit, espacio donde la industria, el gobierno y las organizaciones indígenas se reúnen para debatir temas relacionados con la reconciliación y la inclusión indígena en la economía y en los lugares de trabajo.
- **Sociedad de Sobrevivientes de Internados Indígenas (Indian Residential School Survivors Society, IRSS):** la IRSS apoya a los sobrevivientes del sistema de internados y a sus familias, lo que incluye el asesoramiento, la defensa y la extensión comunitaria para ayudar a las personas y comunidades a recuperar fortaleza y resiliencia. Teck apoya los programas de la IRSS, reconociendo así tres décadas de apoyo a los sobrevivientes de internados y a sus familias.
- **Indigenous Partnership Success Showcase (Muestra de éxitos de asociaciones indígenas):** alienta el diálogo y promueve el éxito compartido entre las comunidades indígenas y la industria. Teck patrocina y participa anualmente en la Muestra de éxitos de asociaciones indígenas, que aboga por la creación de relaciones y asociaciones positivas y colaborativas.
- **Indspire:** Teck apoya cada año el programa de becas Construyendo futuros más brillantes de Indspire y Soaring: Reunión de empoderamiento de jóvenes indígenas. El programa de becas incluye 10 becas para estudiantes indígenas que demuestren la necesidad de asistencia financiera y que asistan a una institución de nivel superior o a un programa de capacitación y desarrollo técnico. Teck también es un patrocinador anual de los premios de Soaring e Indspire. La conferencia Soaring trae a los estudiantes de escuelas secundarias indígenas de todo el país para aprender sobre la opción de educación profesional y postsecundaria, mientras que la gala de premiación es una celebración de la excelencia y las contribuciones sobresalientes de los indígenas.

- **Campaña Moose Hide:** Teck apoya la Campaña Moose Hide, que busca crear conciencia sobre la violencia contra mujeres y niñas, e inspirar y fomentar el apoyo masculino.
- **Programa Originarias de ONU Mujeres:** Teck entrega ayuda económica a una iniciativa de ONU Mujeres a fin de generar oportunidades para el desarrollo de habilidades de mujeres indígenas en la zona norte de Chile. El programa Originarias, que es una iniciativa colaborativa entre ONU Mujeres y Teck, se estableció en 2016 con el objetivo principal de empoderar a las mujeres indígenas en Chile. El programa se centra en formar mujeres emprendedoras, fomentar la educación financiera, combatir la violencia de género y muchos otros programas sociales destinados a mejorar la calidad de vida.

Capacitación sobre concientización cultural

Nuestra capacitación de concientización sobre la cultura indígena entrega materiales educativos sobre historia, cultura y derechos indígenas para permitir que nuestras relaciones con los pueblos indígenas se construyan sobre la confianza y el respeto. Los empleados y empleadas tienen acceso a capacitación remota sobre el contexto norteamericano y, a nivel local, se llevan a cabo sesiones presenciales. El objetivo de la capacitación es construir una amplia comprensión de los pueblos indígenas y de cómo se pueden incluir sus conocimientos en nuestro negocio y en la toma de decisiones. Todos los empleados y empleadas de Canadá y los de Exploraciones de EE. UU. deben completar la capacitación de concientización sobre la cultura indígena. Actualmente se está desarrollando un programa específico para Chile.

Retroalimentación

Existen varios procesos a través de los cuales los pueblos indígenas pueden informarnos sus preocupaciones, entre los cuales se incluyen mecanismos formales de respuesta, cláusulas de resolución de disputas en los acuerdos y relacionamiento permanente. Además, los acuerdos con los pueblos indígenas a menudo establecen procesos para abordar retroalimentación y áreas de preocupación. Buscamos proporcionar mecanismos colectivos de quejas y retroalimentación que sean accesibles y apropiados. Para obtener más información, consulte las secciones *Relaciones con las comunidades* y *Derechos humanos*.

NUESTRO ENFOQUE DE RELACIONES CON LAS COMUNIDADES

En esta sección se resume nuestro enfoque para desarrollar y mantener relaciones con las comunidades en todos los sitios controlados por Teck⁷. Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener información sobre nuestro desempeño.

Indicadores de GRI: 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-29, 3-3, 203-2, 413-1, 14.9.1, 14.9.4, 14.10.1, 14.10.2, 14.13.1, 14.17.1, 14.19.1

Contexto

Mantener relaciones sólidas con las comunidades locales y otros grupos de interés⁸ es esencial para una minería responsable. Las relaciones constructivas pueden ayudar a generar beneficios económicos, avanzar en los esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar de la comunidad. La falta de confianza suficiente entre las comunidades y las compañías puede conducir a disputas, demoras en los proyectos, interrupciones operativas y aumento de costos.

El enfoque de Teck frente a estos relacionamientos comunitarios se centra en identificar y fomentar oportunidades de beneficios compartidos y desarrollo sustentable, al tiempo que gestiona y mitiga posibles impactos socioeconómicos, ambientales y sobre la salud y seguridad de las comunidades. Nuestras políticas, estándares y procedimientos de desempeño social están

diseñados para adoptar un enfoque centrado en las personas, enfatizando el diálogo, la colaboración, la transparencia y la capacidad de respuesta a los intereses y prioridades de la comunidad.

Como miembro del ICMM, Teck se compromete a minimizar los impactos adversos en las comunidades y a colaborar para maximizar la creación de valor. Esto incluye iniciativas como la contratación local, las adquisiciones locales y la inversión comunitaria, diseñadas para estimular las economías locales, promover el desarrollo de habilidades y eliminar las barreras para el crecimiento sustentable.

⁷ Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.

⁸ Los grupos de interés son personas o grupos que pueden verse afectados por las actividades de Teck dentro del área de influencia de Teck, o que pueden influir en ellas. Consulte la sección *Identificación de grupos de interés* para obtener más información.



GOBERNANZA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Consulte nuestra sección Empresa responsable para obtener listas de nuestras políticas, compromisos, afiliaciones y asociaciones que se aplican a nuestro enfoque de relaciones con las comunidades.

Responsabilidad y asignación de recursos

El Directorio, a través de su Comité de Sustentabilidad, supervisa ampliamente las políticas, sistemas y desempeño social y ambiental. El vicepresidente ejecutivo (Executive Vice President, EVP) y director de Asuntos Jurídicos y Sustentabilidad (Chief Legal and Sustainability Officer, CLSO), bajo la supervisión directa del presidente y el director ejecutivo, es el ejecutivo de más alto rango responsable de proteger los intereses legales de la compañía, el cumplimiento de las leyes, las normativas y los estándares éticos; mitigar los riesgos; guiar e implementar estrategias para mantener y fortalecer las relaciones comunitarias e indígenas de Teck; e impulsar las iniciativas y el desempeño en materia de sustentabilidad.

Cada sitio controlado por Teck cuenta con un equipo designado que lidera nuestro trabajo en la creación de relaciones con grupos de interés, así como con gobiernos y organizaciones de la sociedad civil. Este equipo trabaja con otras partes para desarrollar y reforzar relaciones basadas en la confianza con las comunidades locales, los titulares de derechos y los stakeholders. Los equipos centrales y regionales de relaciones con pueblos indígenas y desempeño social de Teck apoyan y orientan a los sitios en sus esfuerzos.

Consulte la sección *Empresa responsable* para obtener más información sobre nuestra estructura de gobernanza para la sustentabilidad.

ENFOQUE DE GESTIÓN DE RELACIONES CON LAS COMUNIDADES

Trabajamos para garantizar que las actividades comerciales de Teck sean bienvenidas y que generen valor mediante las interacciones con los grupos de interés. Empleamos profesionales de desarrollo y relacionamiento comunitario en todas nuestras operaciones para promover el diálogo sobre temas de interés mutuo, como oportunidades de empleo y adquisiciones, desarrollo e inversiones comunitarios, así como enfoques de colaboración para identificar y gestionar los efectos adversos.

Identificación de grupos de interés

Identificar los grupos de interés es un paso fundamental para comprender el contexto social en el que operamos. Este proceso comienza con la evaluación del área geográfica donde pueden ocurrir los impactos directos e indirectos de un sitio, seguida del desarrollo de un mapa del área de influencia (Area of Influence, AOI).

Los grupos de interés son personas o grupos que pueden verse afectados por nuestras actividades o que tienen la capacidad de influir en ellas. Estos pueden incluir, entre otros, pueblos indígenas, miembros de la comunidad, grupos subrepresentados, personal, contratistas, proveedores y organizaciones locales medioambientales, ONG, gobiernos locales e instituciones. También consideramos a organizaciones ambientales regionales o nacionales y ONG, gobiernos y accionistas.

Nuestro objetivo es identificar a personas o grupos que puedan tener un mayor riesgo de vulnerabilidad, marginalización o discriminación. Para mantener nuestros procesos de relacionamiento vigentes y bien informados, revisamos y actualizamos la información socioeconómica en el área de influencia en intervalos de tiempo definidos o cuando ocurren cambios significativos. Los inversionistas y clientes de Teck quedan excluidos de esta definición de grupos de interés.

Gestión del relacionamiento

Se proporciona capacitación sobre diálogos para apoyar el desarrollo profesional continuo de los responsables del relacionamiento. La capacitación se centra en las habilidades de diálogo técnico aplicadas a través de marcos de desarrollo centrados en las personas. Esto apoya a los profesionales del área de Desempeño Social de Teck en la creación y el mantenimiento de relaciones basadas en la confianza.

Nos relacionamos con los grupos de interés para comprender los impactos positivos y negativos de nuestro negocio en el contexto local, así como los riesgos y oportunidades asociados a dichos impactos. Esto nos permite evaluar la eficacia de nuestros planes y acciones de gestión.

Guiados por nuestros procedimientos y estándares de sustentabilidad, nuestras operaciones, proyectos y sitios de exploración identifican y dan prioridad a los grupos de interés locales y regionales, desarrollan de forma colaborativa los planes de relacionamiento, diseñan mecanismos adecuados para un relacionamiento inclusivo y periódico, y monitorean y evalúan la eficacia de estos procesos de relacionamiento. Cuando están disponibles, se utilizan evaluaciones de impacto socioeconómico y ambiental, planes comunitarios existentes, programas y planes o estrategias regionales para orientar el desarrollo de estos planes.

Gestión de impactos

Siempre que sea posible, Teck procura evitar los impactos adversos y maximizar los impactos positivos. Nuestros sitios y actividades pueden generar impactos económicos, sociales, ambientales y culturales en los grupos de interés.

Cuando se identifican impactos adversos, existentes o potenciales, se desarrollan estrategias de mitigación y su implementación se monitorea sistemáticamente a través de planes especializados de gestión de impactos. En el caso de los impactos que han sido identificados por los grupos de interés como altamente significativos, los sitios se esfuerzan por desarrollar estrategias de mitigación y programas de monitoreo en colaboración con los grupos de interés.

En todos los lugares en los que operamos, buscamos oportunidades para generar impactos positivos. Esto incluye esfuerzos constantes para comprender las prioridades de las comunidades y colaborar con organizaciones y gobiernos locales con el fin de que nuestras inversiones comunitarias (p. ej., infraestructuras y servicios) concuerden con esas prioridades. Nuestro negocio también genera un valor económico y social a través del pago de impuestos y royalty, y trabajamos para aumentar las oportunidades de participación local en nuestra fuerza laboral y en nuestra cadena de abastecimiento.

Consulte el capítulo *Relaciones con las comunidades* de nuestro [Reporte de sustentabilidad](#), así como la sección *Derechos humanos* de este Documento de enfoque de gestión para conocer nuestras actividades y enfoque para gestionar la minería artesanal y de pequeña escala.

Gestión de retroalimentación de la comunidad

Como adherentes a los PRNU sobre empresa y derechos humanos, Teck demuestra nuestro compromiso de atender los problemas a través de mecanismos de respuesta comunitaria establecidos en cada sitio. Los sitios controlados por Teck deben diseñar mecanismos de retroalimentación que cumplan con los criterios de eficacia [PRNU 31](#): legitimidad, accesibilidad, previsibilidad, equidad, transparencia, compatibilidad de derechos y una fuente de aprendizaje continuo.

La retroalimentación se recaba en un registro que documenta preguntas, consultas, inquietudes, quejas, respuestas y acciones correctivas, y se categorizan por tipo, tema y gravedad. Los equipos de Desempeño Social están capacitados sobre cómo usar el registro de retroalimentación para permitir que las inquietudes se reconozcan, clasifiquen, investiguen y resuelvan de manera oportuna y respetuosa.

Los miembros de la comunidad pueden enviar su retroalimentación a través de líneas telefónicas, presencialmente en oficinas y mediante plataformas en línea. Cada sitio establece sus propios tiempos de respuesta basadas en el contexto local, con el objetivo de reconocer las inquietudes de manera oportuna y trabajar para llegar a su resolución.

La retroalimentación negativa, a la que nos referimos como “quejas”, requiere una respuesta formal y, en algunos casos, una investigación, reparación o acción correctiva. Las operaciones deben clasificar las quejas, identificar las acciones correctivas o mejoras y comunicar los resultados a las personas que las plantearon. La orientación interna, la capacitación, las herramientas y la comunicación de las mejores prácticas ayudan a fortalecer estos procesos en todos los sitios. Teck monitorea las tendencias de las quejas en los todos sitios para informar, tanto nuestra respuesta a los impactos reportados y como nuestras estrategias de relacionamiento y gestión.

Más allá de la retroalimentación comunitaria, proporcionamos un mecanismo de respuesta confidencial y anónimo para empleados, empleadas contratistas, proveedores, trabajadores y trabajadoras de nuestra cadena de abastecimiento a través de nuestro programa *Hacer lo Correcto*. En concordancia con nuestro Código de ética, el programa ayuda a mantener un lugar de trabajo ético y seguro. Esto incluye el Programa de Divulgación de Inquietudes del Personal, que permite a las personas reportar problemas, como irregularidades contables y de auditoría, amenazas a la seguridad y salud personal, violaciones ambientales y acoso, y protege los derechos de las personas al no exigirles que renuncien a ninguna protección legal. El programa también ayuda a proteger a los representantes sindicales y a los trabajadores contra la intimidación. Para obtener más información, consulte la sección Conducta empresarial.

Provisión de beneficios

Teck trabaja para generar valor de la extracción, procesamiento y venta de metales y minerales a fin de hacer posible la sustentabilidad a largo plazo de nuestras operaciones y su aporte a las comunidades. En gran medida, este factor se refleja a través de aportes económicos a los países, las regiones y las comunidades donde Teck opera a través de beneficios como impuestos y tributos gubernamentales, las adquisiciones de bienes y servicios, además de la generación de empleo en las operaciones o en los proyectos de capital.

Estos flujos de beneficios generan aportes generales significativos al producto interno bruto, los ingresos por mano de obra, los ingresos gubernamentales, y la creación y el mantenimiento de puestos de trabajo. Divulgamos nuestro valor económico generado y distribuido en nuestro Reporte anual de sustentabilidad. Además, Teck se compromete a brindar beneficios directamente a las comunidades mediante contratación y adquisiciones locales, inversiones comunitarias y acuerdos con los pueblos indígenas.

Contrataciones y adquisiciones locales

Nos centramos en aumentar continuamente las oportunidades de empleo y adquisiciones locales para brindar beneficios económicos directos a las comunidades donde operamos. Definimos a los empleados y proveedores locales como aquellos que radican en las provincias y estados anfitriones; en el caso de Chile, esto incluye a los que se encuentran en la región específica de cada sitio. Esta definición se divide a su vez en dos subgrupos: local - localizada y local - provincial/estatal.

Para apoyar las contrataciones locales, facilitamos el acceso a oportunidades de capacitación relevantes en los sitios de Teck, o cerca de ellos, para dotar a las contrataciones locales de las habilidades necesarias para empleo y ascenso profesional.

A lo largo de todo el ciclo de vida minero, donde sea factible, nuestros sitios priorizan el uso de proveedores locales, siempre que cumplan nuestros estándares en materia de salud, seguridad, medioambiente y comunidad y, al mismo tiempo, ofrezcan bienes y servicios a costos competitivos. Además, nuestros compromisos con respecto a las prácticas de adquisiciones y contrataciones frecuentemente se incluyen en acuerdos con las comunidades indígenas.

Gestión del cierre y el período posterior

Hacer un cierre responsable de nuestros sitios y gestionar nuestras propiedades legadas implica seguir nuestros principios de cierre, lo que incluye promover la transición socioeconómica. Llevamos a cabo un monitoreo periódico en función de los requisitos legales y normativos relacionados con el cierre, y los compromisos internos y de los stakeholders, así como los criterios de éxito. Utilizamos los resultados para actualizar nuestros planes de gestión de cierre y posteriores al cierre. Para obtener más información, consulte la sección *Cierre de minas*.

Inversión comunitaria

Teck reconoce que el bienestar de las comunidades en las que operamos es fundamental para el éxito de la compañía a largo plazo. A través del Programa de inversión comunitaria de Teck, invertimos en organizaciones e iniciativas que generan un valor compartido, apoyan el desarrollo comunitario y concuerdan con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

Nuestro Programa de Inversión Comunitaria está orientado por las mejores prácticas de [International Finance Corporation](#), [London Benchmarking Group](#) e [Imagine Canada](#). Nuestro objetivo es aportar, como mínimo, un 1% de nuestras ganancias antes de impuestos a la inversión comunitaria. En consonancia con estos marcos, monitoreamos y evaluamos la eficacia de nuestras actividades de inversión comunitaria a través de sistemas internos de seguimiento y reportes, retroalimentación de grupos de interés y evaluación de resultados. Estos procesos incluyen el diseño conjunto de iniciativas para concordar con la estrategia de desarrollo comunitario y las prioridades comunitarias de Teck, el seguimiento del progreso en relación con los objetivos de inversión y la evaluación de los resultados de las iniciativas financiadas. También realizamos un seguimiento de las donaciones en especies. Además, contribuimos al desarrollo comunitario a través de programas de voluntariado para empleados y empleadas.

El enfoque de inversión de Teck se enfoca en dos tipos de categorías de inversión:

- **Donaciones a causas benéficas:** contribuciones realizadas en respuesta a las necesidades y llamados de las organizaciones comunitarias, lo que incluye eventos o ayuda humanitaria en caso de desastres.
- **Iniciativas de desarrollo comunitario:** inversiones en proyectos y asociaciones que abordan asuntos sociales y medioambientales más amplios que concuerdan con nuestra estrategia de inversión comunitaria y que tienen objetivos a largo plazo.

Nuestras inversiones se centran en cuatro áreas clave: naturaleza y clima, bienestar de la comunidad, pueblos indígenas y comunidades, y educación y equidad a escala local, regional, nacional y mundial, con una priorización adicional de programas que apoyan a los jóvenes, los pueblos indígenas y la diversidad, específicamente, igualdad de género.

Para obtener más información y estudios de caso de nuestras asociaciones de inversión comunitaria, visite la [página Inversión comunitaria](#) en nuestro sitio web.

Impacto en la comunidad a través del personal de Teck

En Teck, nuestro objetivo es canalizar la energía, el talento y la dedicación de nuestros empleados y empleadas hacia iniciativas que generen un impacto significativo y duradero. El programa está estructurado en torno a dos iniciativas principales que fomentan la participación activa de los empleados y empleadas en acciones sociales impulsadas por un propósito.

- **Programa de coinversión de donaciones para personal de Teck:** esta iniciativa permite a nuestros empleados y empleadas amplificar el impacto de sus donaciones personales a través de un sistema de coinversión de donaciones respaldado por Teck. El personal puede apoyar las causas que más les importan; la compañía hace una donación que iguala las contribuciones del personal, lo que duplica efectivamente el impacto de las donaciones personales. Los fondos están dirigidos a organizaciones comunitarias, de acuerdo con los valores de solidaridad, equidad y responsabilidad social de Teck.
- **Programa de Voluntariado de Teck en Chile:** esta iniciativa busca crear una colaboración significativa entre la compañía y las organizaciones comunitarias, movilizándolo el tiempo, las habilidades y las motivaciones de nuestros empleados y empleadas. Este programa se basa en los valores de inclusión, sustentabilidad y participación activa, y uno de sus componentes clave es el Fondo de subvenciones competitivas, a través del cual los empleados y empleadas diseñan proyectos conjuntos y colaboran con ONG chilenas locales para generar participación directa, corresponsabilidad e impacto real en la comunidad.

NUESTRO ENFOQUE SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO

Esta sección resume nuestro enfoque para gestionar el cambio climático en todos los sitios controlados por Teck⁹. Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener información sobre el desempeño en cambio climático y nuestro [Reporte sobre cambio climático y naturaleza 2024](#) para obtener más información.

Indicadores de GRI: 2-23, 2-24, 2-28, 2-29, 3-3, 201-2, 14.1.1, 14.2.2

Contexto

El cambio climático presenta riesgos y oportunidades para Teck, lo que incluye riesgos de transición y adaptación. Se relaciona principalmente con las materias primas que producimos, nuestra huella de carbono, las normativas y los impactos físicos. A continuación se presentan ejemplos de IRO relacionados con el clima que influyen en nuestra estrategia.

- A medida que el mundo hace la transición a una economía con menos emisiones de carbono, podemos experimentar cambios en la demanda de nuestros productos; por ejemplo, podemos experimentar una mayor demanda o precios de productos como el cobre, dada su función en el apoyo de una economía con bajas emisiones de carbono.
- El precio de nuestras acciones y nuestra capacidad de obtener financiamiento o un seguro en términos razonables pueden verse influenciados por consideraciones relacionadas con el cambio climático.
- Nuestra capacidad para obtener los permisos requeridos y gestionar los requisitos legales y reglamentarios puede verse influenciada por las consideraciones relacionadas con el cambio climático. Las acciones gubernamentales pueden dar lugar a un aumento de las normativas de nuestras operaciones o las de nuestros clientes y restringir el desarrollo de nuestros proyectos, lo que puede

aumentar los costos o limitar la producción. También es posible que los gobiernos continúen invirtiendo en tecnologías de descarbonización y acciones que respalden la descarbonización a un costo competitivo de nuestro negocio. O bien, la inacción del gobierno puede dar lugar a un alejamiento de los programas diseñados para favorecer la transición energética.

- El cambio climático puede, entre otras cosas, causar o provocar aumentos en el nivel del mar, cambios en las precipitaciones, cambios en los niveles de agua dulce, aumentos en los fenómenos meteorológicos extremos, el deshielo del permafrost en el Ártico y la escasez de recursos.

Los impactos del cambio climático en nuestro negocio dependerán de la velocidad con la que ocurra el cambio climático, la velocidad y la naturaleza de las respuestas regulatorias al cambio climático, y la respuesta de los clientes, usuarios finales de nuestros productos, instituciones financieras de préstamo y otros inversionistas a las presiones regulatorias y al cambio climático en general. Teck busca sortear los desafíos que plantea el cambio climático proporcionando los metales críticos y los minerales necesarios para las tecnologías con bajas emisiones de carbono, avanzando así en nuestro camino hacia las cero emisiones netas y adaptándonos a los impactos climáticos.

⁹ Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.



GOBERNANZA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Nuestros estándares de sustentabilidad estipulan que todos los proyectos importantes de capital de Teck incluirán la identificación y evaluación de oportunidades para mejorar la eficiencia energética. Nuestras prácticas de medición de energía y carbono acatan los [Estándares del protocolo de gases de efecto invernadero](#) del Instituto Mundial de Recursos (World Resources Institute) y del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sustentable (World Business Council for Sustainable Development) para el cálculo de emisiones. Consulte la sección Empresa responsable para obtener listas de nuestras políticas, compromisos, afiliaciones y asociaciones que se aplican a nuestro enfoque sobre el cambio climático.

Responsabilidad y asignación de recursos

En Teck, los riesgos y problemas relacionados con el clima y la naturaleza reciben la atención del Directorio y la gerencia. Consideramos los riesgos y problemas relacionados con el clima y la naturaleza en la planificación estratégica de todos nuestros negocios.

El Directorio de Teck supervisa todas las cuestiones estratégicas, lo que incluye los IRO relacionados con el cambio climático que podrían afectar a nuestro negocio.

El Directorio de Teck se reúne como mínimo trimestralmente, y se celebra una reunión estratégica anual en la que el Directorio evalúa cuestiones estratégicas, incluidas aquellas relacionadas con el clima, según corresponda. A la hora de revisar y orientar la estrategia y los principales planes de acción —incluidos los gastos de capital, las adquisiciones y desinversiones, las políticas de gestión de riesgos, los presupuestos anuales y los planes de negocio, así como los objetivos de desempeño de la organización— el Directorio tiene en cuenta los temas relacionados con el clima, según corresponda.

El Directorio de Teck, a través de su Comité de Sustentabilidad, supervisa las políticas, los sistemas, el desempeño y la auditoría medioambientales y de la comunidad. El cambio climático, entre otros temas, se menciona explícitamente como parte de las principales responsabilidades del comité en sus estatutos. El Comité de Sustentabilidad se reúne trimestralmente y está bajo la supervisión del Directorio, teniendo la responsabilidad de revisar políticas, estrategias y demás información importantes relacionadas con el clima, lo que incluye, cuando corresponde, hacer recomendaciones para su aprobación al Directorio. Las políticas y estrategias de Teck relacionadas con el clima son revisadas y aprobadas, según corresponda, por el Directorio de Teck.

El Comité de Sustentabilidad evalúa anualmente la idoneidad y adecuación de sus estatutos, y recomienda cualquier cambio para aprobación del Directorio, teniendo en cuenta los requisitos legislativos y normativos aplicables, y las directrices sobre mejores prácticas. Además, el Comité de Sustentabilidad sirve de foro para la supervisión continua de los avances de Teck hacia nuestros objetivos y metas relativos al cambio climático, lo que incluye revisar los planes de implementación de la descarbonización de Teck y los riesgos asociados al incumplimiento de nuestras metas y objetivos. Para las reuniones del comité, la gerencia (y, si corresponde, terceros) prepara el material escrito y las presentaciones, incluyendo un monitoreo rutinario de los IRO emergentes relacionados con la sustentabilidad.

El equipo de liderazgo ejecutivo de Teck es responsable de la gestión de nuestra compañía, lo que incluye la gestión de los IRO que el cambio climático presenta a la compañía y la evaluación de nuestro progreso hacia la descarbonización en función de las metas de cambio climático anunciadas por Teck. Dadas las diversas formas en las que el clima incide en nuestro negocio, desde los impactos en la demanda de materias primas hasta los costos operativos y los impactos físicos en nuestras operaciones y en las comunidades que nos reciben, el cambio climático se aborda de diversas maneras en múltiples aspectos de nuestro negocio. Los IRO planteados por el cambio climático son analizados por nuestro equipo de gestión, con ejemplos recientes que incluyen la revisión de los riesgos y las oportunidades del cambio climático para Teck; la revisión y el análisis de las metas actualizadas de cambio climático y las actividades de descarbonización de Teck; y las implicaciones de diferentes escenarios climáticos en la demanda de materias primas.

El vicepresidente ejecutivo (EVP) y director de Asuntos Jurídicos y Sustentabilidad (CLSO), bajo la supervisión directa del presidente y director ejecutivo (CEO), es el ejecutivo de más alto rango responsable de proteger los intereses legales de la compañía; cumplir las leyes, las normativas y los estándares éticos; mitigar los riesgos; guiar e implementar las estrategias para mantener y fortalecer las relaciones comunitarias e indígenas de Teck; e impulsar las iniciativas de sustentabilidad.

Teck entrega rutinariamente materiales centrados en el cambio climático al presidente y CEO, a sus subordinados directos y a otros ejecutivos relevantes; cuando corresponda, Teck puede organizar una reunión para analizar estos materiales en persona. En estas sesiones que

se dedican únicamente al cambio climático, se analizan los IRO relacionados con el clima, así como el progreso en nuestros compromisos frente al cambio climático.

Los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, que se identifican usando herramientas de gestión de riesgos que son internas de Teck, dependen de los conocimientos especializados internos y externos sobre cambio climático. Luego, estos riesgos y oportunidades se priorizan en función de su gravedad y probabilidad de impacto sobre nuestra empresa y se toman en cuenta en nuestra planificación estratégica general. Para más información sobre temas relativos a mitigación y adaptación de riesgos y oportunidades, consulte el [Reporte sobre cambio climático y naturaleza 2024](#) de Teck, que concuerda con las recomendaciones del Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima (TCFD) y con el Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con la naturaleza (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD).

Para obtener información detallada sobre la estructura de gobernanza de la sustentabilidad de Teck, consulte la sección *Empresa responsable*.

Compensación

Nuestro programa de compensaciones para empleados está vinculado con la salud y seguridad y con el desempeño en sustentabilidad a través de objetivos individuales, regionales, de unidades de negocios y a nivel de toda la compañía. El desempeño frente al cambio climático también se integra en nuestros planes de compensación e incentivos de los ejecutivos, tanto a corto como a largo plazo. Para obtener más información, consulte la sección *Empresa responsable*.

Asignación de capital y cambio climático

Estamos comprometidos a reducir las GEI en nuestras operaciones y en toda nuestra cadena de valor, y lo haremos considerando nuestros objetivos de descarbonización en la forma en que asignamos la inversión de capital. Para ayudar a cumplir con las metas de reducción de GEI, nuestro proceso de asignación de capitales considera factores no financieros al momento de determinar la asignación de fondos a gastos de capital.

ENFOQUE SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO

Nuestra estrategia climática

Nuestra estrategia para contribuir a la acción contra el cambio climático, adaptarnos a una economía de bajas emisiones de carbono y continuar produciendo de manera responsable materiales esenciales para la sociedad se basa en torno a cuatro pilares conforme se muestra a continuación.

Marco de acciones contra el cambio climático basado en cuatro pilares de Teck

Posicionamiento de Teck para la transición energética

Reducción de nuestra huella de carbono

Resiliencia climática

Defensa y gobernanza climática

Posicionamiento de Teck para la transición energética

Nuestro objetivo es producir los metales necesarios para el desarrollo mundial y la transición energética, centrándonos principalmente en el crecimiento del cobre. Gracias a su exclusivo papel en la generación y conducción de electricidad, el cobre es uno de los metales más importantes para la transición hacia la energía limpia, y es un componente esencial en todo, desde las turbinas eólicas hasta los vehículos eléctricos y las estaciones de carga.

Nuestro [Reporte sobre cambio climático y naturaleza 2024](#) analiza tres escenarios desarrollados por Teck basados en marcos mundiales, como los desarrollados por la Agencia Internacional de la Energía y el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático. Los escenarios Cooperación y clima, Rivalidad y restricciones, y Desconfianza y disidencia exploran los impactos potenciales en la demanda de nuestros productos. En los tres escenarios, nuestro análisis, respaldado por otras evaluaciones líderes del mercado, indica un aumento significativo en la demanda de cobre como material crítico para las tecnologías bajas en carbono y la electrificación. Esto refuerza nuestro enfoque estratégico en el crecimiento del cobre, mientras continuamos manteniendo nuestra sólida posición en el zinc.

Reducción de la huella de carbono de nuestras operaciones y nuestra cadena de valor

Estamos trabajando para reducir nuestras emisiones con el fin de mantenernos competitivos en materia de carbono y disminuir nuestra exposición futura a los costos asociados al aumento de los impuestos al carbono y otros riesgos relacionados con el clima.

Para Teck, tres fuentes principales de emisiones presentan oportunidades de descarbonización: suministro de energía, equipos móviles y combustión, tanto estacionaria como de los procesos. Para descarbonizar estas fuentes de emisiones y, finalmente, lograr nuestro objetivo de cero emisiones netas, priorizamos las actividades para ofrecer reducciones a costo competitivo, abordando primero nuestras fuentes más relevantes de emisiones. Estamos evaluando activamente las soluciones existentes y monitoreando las tecnologías emergentes para determinar la viabilidad actual y futura de las distintas opciones. Esto incluye un rango de opciones de reducción, incluido el uso de energía renovable, el cambio a combustibles con bajas emisiones de carbono (como los biocombustibles), la electrificación de flotas y las compensaciones de carbono.

La postura de Teck con respecto a las compensaciones de carbono

La prioridad de Teck es fomentar las reducciones de las emisiones en nuestras operaciones. Cuando existan limitaciones en nuestra capacidad para evitar, eliminar o reducir nuestras emisiones de alcance 1 y 2, tomaremos en cuenta el uso de compensaciones para apoyar nuestros objetivos de reducción de GEI. Teck tomará en cuenta únicamente las compensaciones que puedan demostrar adicionalidad, cuantificación rigurosa y verificación por parte de terceros. En nuestras evaluaciones también se considerarán los atributos de las compensaciones, como la permanencia, el riesgo de derrames y las interacciones con las dimensiones medioambientales y sociales de cualquier proyecto de compensación. Teck divulgará con transparencia el uso de las compensaciones de carbono en relación con nuestros compromisos de reducción de GEI.

Nuestra posición sobre las políticas de tarificación de las emisiones de carbono

Promovemos políticas de tarificación de las emisiones de carbono que incentiven y permitan reducir las emisiones, y al mismo tiempo mantengan la competitividad global de las industrias abiertas al comercio para evitar las fugas de carbono. Las fugas de carbono se producen cuando las emisiones de GEI se desplazan de una jurisdicción a otra como consecuencia de las diferencias en la tarificación de las emisiones de carbono. Si una mina con bajas emisiones de carbono en una jurisdicción se cierra como consecuencia de sus mayores costos de carbono mientras que una mina con altas emisiones de carbono en otro lugar continúa operando para satisfacer la demanda global de materias primas, el resultado puede ser un aumento neto en las emisiones globales de GEI. Teck se relaciona con los gobiernos sobre la tarificación de las emisiones de carbono en las regiones donde operamos. Nos relacionamos directamente y a través de asociaciones de la industria y revisamos las posturas y prácticas de las principales asociaciones de la industria de las cuales somos miembro, para determinar el grado en el que concuerdan con nuestros Principios rectores sobre el cambio climático. Para obtener más información sobre nuestras acciones recientes en respaldo de una tarificación adecuada de las emisiones de carbono, consulte el capítulo Cambio climático de nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#).

Resiliencia climática

Estamos trabajando para gestionar los posibles IRO físicos y las oportunidades que pueden surgir de los cambios actuales en el clima y para mejorar la resiliencia de nuestras operaciones, mediante la incorporación de escenarios climáticos en el diseño de proyectos y en la planificación del cierre de las minas.

La gravedad de los impactos físicos del cambio climático en nuestras operaciones diferirá en función del ritmo y el grado al que el mundo se descarboniza y los diferentes impactos que determine la geografía. Cuanto más cambie el clima, mayor será la probabilidad de que se requieran intervenciones más significativas y costosas. Comprender estos riesgos nos permite planificar proactivamente para manejarlos y puede ayudarnos a reducir los riesgos. Para obtener más información, consulte la sección Mejora de la resiliencia de nuestro [Reporte sobre cambio climático y naturaleza 2024](#). Trabajamos con socios de la industria para respaldar los estándares de toda la industria que nos permitan adaptarnos al cambio climático.

Relacionamiento con trabajadores, trabajadoras y comunidades

En Teck, reconocemos que el cambio climático es un riesgo global clave que tendrá impacto no solo en nuestra propia organización, sino también en nuestros socios de la cadena de valor y las comunidades en las que trabajamos. Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo sustentable y la administración ambiental responsable, nos relacionamos con los pueblos indígenas, las comunidades locales y otros stakeholders afectados en la evaluación y gestión de las dependencias y los IRO relacionados con el clima y la naturaleza.

Compromiso con prácticas sustentables y una transición justa

A medida que el mundo hace la transición hacia fuentes de energía con menos emisiones para hacer frente al cambio climático, se genera una mayor demanda de materias primas como el cobre. El cobre es un material básico que se emplea en diversas tecnologías de bajas emisiones, como los vehículos eléctricos, las turbinas eólicas y los paneles solares. Para satisfacer esta demanda, los productores de cobre, como Teck, tendrán que aumentar su producción para apoyar la transición energética de manera responsable en términos medioambientales y sociales. Al reconocer el papel crítico que juegan los metales en el cambio mundial hacia una economía de bajas emisiones de carbono, somos conscientes de las posibles repercusiones sociales tanto positivas como adversas de la transición energética, y aplicamos prácticas mineras responsables que no solo minimizan el impacto ambiental, sino que también potencian los beneficios económicos y sociales.

Para favorecer una transición justa, evaluamos tanto las oportunidades como los posibles desafíos de la descarbonización de nuestras operaciones y cadenas de abastecimiento. Trabajamos con las comunidades, los pueblos indígenas, el gobierno, la sociedad civil, los proveedores y con socios de la industria para apoyar la resiliencia de las comunidades durante esta transición. A través del diálogo transparente y el relacionamiento con diversos stakeholders y titulares de derechos, Teck pretende que las operaciones contribuyan de forma positiva para que

las comunidades sean prósperas y resilientes, mientras reducimos nuestra huella de carbono y ayudamos a satisfacer la creciente demanda de los metales que son necesarios para las soluciones de energía limpia.

Transparencia en la divulgación relacionada con el clima

Reconocemos que hacer una divulgación oportuna y transparente relacionada con nuestra respuesta al cambio climático es un asunto importante para Teck y nuestros grupos de interés. Informamos sobre nuestro desempeño en función de indicadores y metas relacionados con acciones contra el cambio climático de manera anual en nuestro [Reporte de sustentabilidad](#).

En nuestro [Reporte sobre cambio climático y naturaleza 2024](#) se analiza cuán preparado está Teck para la transición energética mediante el análisis de posibles IRO comerciales en tres escenarios distintos de cambio climático. Estos escenarios ofrecen información sobre cómo Teck analiza y se prepara para los IRO que pueden surgir a medida que la comunidad global combate el cambio climático y avanza hacia un futuro con menos emisiones de carbono. Este reporte cumple con las recomendaciones del TCFD, al cual apoyamos. Teck sigue el [Protocolo de gases de efecto invernadero: estándar corporativo de contabilidad y reporte \(edición revisada\)](#) al cuantificar las emisiones de GEI para nuestras operaciones.

NUESTRO ENFOQUE DE ADMINISTRACIÓN DEL AGUA

Esta sección resume nuestro enfoque de gestión del agua en todos los sitios controlados por Teck¹⁰. Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener información sobre nuestro desempeño.

Indicadores de GRI: 2-23, 2-24, 2-28, 2-29, 3-3, 303-1, 303-2, 14.7.1, 14.7.2, 14.7.3

Contexto

La administración del agua es un aspecto crítico en la minería debido a su papel esencial en el procesamiento de minerales y a su impacto potencial en la calidad del agua. Esto también puede afectar la calidad del agua y a otros usuarios en la cuenca hidrográfica si no se gestiona debidamente.

Teck reconoce que el acceso al agua es un derecho humano y que el agua es esencial para los stakeholders en las cuencas hidrográficas donde operamos. La gestión responsable del agua es fundamental para mantener la confianza y proteger los recursos hídricos. Esto incluye monitorear la calidad del agua aguas abajo de nuestras operaciones, mejorar la eficiencia del uso del agua y relacionarse con los grupos de interés en la planificación y gestión a nivel de la cuenca hidrográfica.

Integramos la administración del agua en nuestra planificación comercial a través de la implementación de nuestra [Política de agua](#) y nuestro marco de gobernanza del agua, que guían prácticas de gestión del agua eficaces y eficientes. Estos esfuerzos nos ayudan a cumplir con los requisitos normativos, apoyar las expectativas de la comunidad y contribuir a la salud de las cuencas hidrográficas a largo plazo.

¹⁰ Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.



GOBERNANZA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Consulte nuestra sección Empresa responsable para obtener listas de nuestras políticas, compromisos, afiliaciones y asociaciones que se aplican a nuestro enfoque de administración del agua.

Nuestro marco de gobernanza del agua incluye estos requisitos:

- Que se involucre a personas calificadas en las actividades de administración del agua.
- Que se identifiquen y gestionen los riesgos y oportunidades del agua.
- Que se integren las consideraciones sobre el agua a la planificación de negocios.
- Que se desarrolle experiencia en gestión del agua y se comparta el conocimiento en toda la organización.
- Que se implementen mecanismos para evaluar e informar sobre el desempeño en agua.
- Que se implementen balances hídricos y planes de gestión.
- Que se establezcan adecuadamente indicadores y objetivos relacionados con el agua.
- Que se implemente y mantenga un equipo interfuncional para el agua en nuestros sitios.
- Prácticas que incorporen las mejores prácticas y tecnologías disponibles en el mantenimiento y monitoreo de operaciones, cuando sea posible.

A través de la participación de Teck y el liderazgo del comité como miembro de la INAP, hemos aportado al avance de herramientas de la industria para la evaluación del control de fuentes de desecho de minas, lo que incluye un marco para la toma de decisiones que se entregó recientemente: Control de fuentes ARD/AMD para pilas de

acopio de roca de la mina, fase 3. También trabajamos con el ICMM y la INAP para apoyar el desarrollo de un nuevo recurso que respalde la implementación de la Guía global de drenaje ácido de roca (Global Acid Rock Drainage, GARD) de la INAP en operaciones de minería. Como miembros del programa Drenaje Ambiental Neutro de Minas también apoyamos el desarrollo de las iniciativas de la industria para ayudar a identificar y manejar mejor la lixiviación de metales y el drenaje ácido de roca.

Responsabilidad y asignación de recursos

El Directorio, a través de su Comité de Sustentabilidad, supervisa en términos generales las políticas, los sistemas y el desempeño de la comunidad y el medioambiente, nuestra política de agua y nuestro marco de gobernanza del agua.

El vicepresidente sénior de Operaciones de Norteamérica y el vicepresidente sénior de Operaciones de América Latina, bajo supervisión directa del presidente y director ejecutivo (CEO), son los ejecutivos de más alto rango responsables de impulsar la seguridad, la excelencia operativa y la optimización de activos en las operaciones de Teck en las unidades de negocios regionales de Norteamérica y América Latina, respectivamente.

En cada sitio controlado por Teck, contamos con un equipo designado que lidera el trabajo de Teck en materia de administración del agua. Estos equipos son responsables del monitoreo de actividades y los incidentes relacionados con el agua, y del uso de los resultados para informar e implementar mejores prácticas de administración del agua. Consulte la sección Empresa responsable para obtener más información sobre nuestra estructura de gobernanza para la sustentabilidad.

ENFOQUE DE GESTIÓN DEL AGUA

Trabajamos hacia prácticas colaborativas de gestión del agua que se enfocan en sustentar y restaurar los recursos hídricos. Nuestro enfoque para la gestión del agua se basa en tres pilares: proteger la calidad del agua, mejorar la gestión y la eficiencia en el uso del agua y relacionarnos de manera colaborativa dentro de nuestras cuencas hidrográficas.

Identificación de impactos, riesgos y oportunidades del agua

Los IRO del agua se usan para informar la toma de decisiones en cada uno de nuestros sitios mediante la exploración, desarrollo, operación y cierre, y para informar las actividades de planificación estratégicas. Cada operación realiza una evaluación de riesgos y oportunidades del agua, y cada sitio utiliza los riesgos prioritarios para mantener y actualizar los registros de riesgos dos veces al año, de acuerdo con el enfoque de sistema estandarizado de gestión de riesgos para la identificación y evaluación de los riesgos. Empleamos diversas técnicas y herramientas para evaluar los IRO relacionados con el agua, incluido el conocimiento interno de la compañía y sus herramientas, y los lineamientos sobre los riesgos del agua. También usamos profesionales calificados en agua y procesos de revisión de terceros independientes para guiar y revisar nuestro proceso de toma de decisiones relacionado con el agua.

Revisiones de gobernanza de agua

Las revisiones de gobernanza del agua complementan las revisiones físicas y técnicas mediante el análisis de los aspectos de gobernanza de la gestión responsable del agua: los sistemas, los procesos, el marco de toma de decisiones y el personal que son críticos para proporcionar fuentes sustentables de agua para las operaciones y para proteger las cuencas hidrográficas en las que Teck opera.

Estas revisiones incluyen la evaluación de nuestra capacidad, nuestro personal y nuestros procedimientos para cumplir nuestros compromisos, además de evaluar si estamos abordando las recomendaciones de mejora

continua de nuestras revisiones externas de manera significativa y oportuna. En algunos casos, las revisiones de gobernanza del agua se pueden integrar con revisiones similares de gobernanza de relaves.

Monitoreo de la calidad del agua

Teck cuenta con procesos implementados para gestionar y monitorear la calidad del agua en cada operación, lo que incluye las sustancias prioritarias preocupantes. Nuestras actividades de monitoreo incluyen toma de muestras regulares de calidad del agua en agua superficial y agua subterránea, así como monitoreo de salud acuática. Por lo general, científicos profesionales informan los resultados anualmente y expertos externos los revisan. Los impactos relacionados con el agua de Teck se evalúan como parte de las solicitudes de permisos y los procesos de evaluación de impactos ambientales.

Las sustancias prioritarias de preocupación y los límites de descarga se determinan principalmente en función de los requisitos normativos. Realizamos evaluaciones de vida acuática y de ecosistemas que utilizan análisis y proyecciones científicamente rigurosos sobre la salud del ecosistema.

Nuestras prácticas incluyen el monitoreo frecuente de las condiciones existentes y de referencia, y la planificación para las condiciones futuras, de modo que podamos gestionar los impactos y riesgos, y materializar las oportunidades en relación al agua. Como parte de nuestras prácticas, informamos sobre las mediciones y tendencias de la calidad del agua a las autoridades pertinentes y gestionamos nuestras actividades adaptativamente.

Cada ubicación tiene consideraciones específicas sobre el agua que dependen del contexto local. Monitoreamos y reportamos nuestras actividades y desempeño en materia de administración del agua en nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#). Hacer que esta información esté ampliamente disponible respalda el conocimiento y la comprensión de la comunidad.

Mejora de gestión y eficiencia en el uso del agua

Trabajamos constantemente en la optimización de nuestro uso del agua, minimizando así nuestro consumo de agua dulce. Nos enfocamos en disminuir nuestro consumo de agua dulce y en maximizar la reutilización del agua, a fin de aumentar la disponibilidad de agua para otras personas cerca de nuestras operaciones en regiones con escasez hídrica.

Utilizamos agua principalmente para procesamiento de materiales, enfriamiento y control de polvo. Una parte del agua que usamos se consume a través del arrastre en nuestros productos o relaves, o a través de procesos de evaporación. El agua que extraemos se obtiene principalmente de donde nuestras operaciones interactúan con los sistemas de agua superficial y aguas subterráneas, o con el agua de mar, como ocurre en nuestra operación Quebrada Blanca en el norte de Chile. Gestionamos y descargamos el agua lo más cerca posible de la ubicación de origen. El agua que descargamos es monitoreada y tratada cuando es necesario.

Operamos en jurisdicciones con estrictos estándares de calidad del agua y utilizamos los estándares locales para determinar los requisitos de tratamiento y evaluar el cumplimiento. Clasificamos e informamos sobre los tipos de agua en conformidad con los requisitos específicos de la industria definidos por el ICMM. Buena parte de nuestras descargas se somete a un tratamiento primario y parte importante del agua también se somete a un tratamiento terciario.

Los balances hídricos de todos los sitios en cada operación permiten comprender entradas, consumo y reutilización/reciclaje del agua y volúmenes de descarga en cada operación. Usamos los balances hídricos como una herramienta de toma de decisiones para analizar las alternativas de gestión del agua, evaluar el desempeño en gestión del agua de una operación y para entregar datos del agua en nuestros reportes de toda la compañía.

Agua subterránea

Monitoreamos y modelamos los recursos locales de agua subterránea para determinar los índices de reducción y entender el posible impacto a largo plazo en estas fuentes.

Administración del agua en regiones con estrés hídrico

Nuestras operaciones Carmen de Andacollo y Quebrada Blanca se encuentran en regiones donde escasea el agua. El uso viable del agua y las opciones de suministro se toman en cuenta al planificar proyectos y al evaluar posibles ampliaciones o extensiones.

En la operación Carmen de Andacollo, Teck es miembro de la Mesa Hídrica de Elqui Bajo Alfalfares, un grupo regional de stakeholders para la gestión de problemas hídricos comunes. Teck también participa en la Comunidad de Aguas Subterráneas Elqui Bajo, un grupo que tiene como objetivo gestionar de manera sustentable los recursos de aguas subterráneas.

Teck evalúa los riesgos relacionados con el agua en regiones con estrés hídrico. Estas evaluaciones consideran la disponibilidad, la calidad y la accesibilidad al agua para fundamentar la planificación del proyecto y las decisiones operativas.

Drenaje ácido de roca

El drenaje ácido de roca (Acid Rock Drainage, ARD), también conocido como drenaje de ácidos y metalíferos,¹¹ es la salida de agua ácida que contiene concentraciones elevadas de metales provenientes de superficies de roca expuestas. El ARD puede ocurrir en las operaciones de extracción en lugares donde las rocas que contienen ciertos minerales están expuestas al oxígeno. Tiene el potencial de ocurrir en roca estéril, relaves y superficies expuestas en rajos abiertos. En Teck, el potencial de ARD se evalúa minuciosamente en las etapas de diseño de exploración y viabilidad, y se implementan planes, controles e infraestructura de gestión del agua adecuados para la construcción, operación y cierre. Diseñamos y operamos para el cierre y consideramos el potencial para la generación de ARD y las medidas de mitigación requeridas, en cada etapa del desarrollo del proyecto. Las evaluaciones completadas en la etapa de evaluación ambiental (EA) están contenidas en documentos de EA públicamente disponibles enviados a las autoridades normativas.

Teck está desarrollando un programa de control que proporcionará herramientas a los planificadores de minas, para que construyan en última instancia instalaciones de desechos de minas que reduzcan o inhiban significativamente el ARD (y la lixiviación de metales). Esto se hace mediante la recopilación de información de mejores prácticas, evaluando tecnologías de innovación y suministrando a nuestros profesionales un marco de evaluación y herramientas para prevenir y minimizar nuestro impacto en la calidad del agua, lo que incluye la lixiviación de metales y el ARD de los materiales extraídos. Cuando no sea posible la prevención, recopilamos y tratamos el ARD de una manera responsable que proteja la salud humana y el medioambiente.

Seguimos la [Guía GARD](#) e incorporamos los aprendizajes clave y estrategias preventivas en función de cada sitio específico. Nuestra función de liderazgo con la INAP ha mejorado nuestra divulgación de experiencia entre colegas y nuestra capacidad de hacer proyectos conjuntos. En el [sitio web](#) de la INAP se incluye información sobre proyectos recientes y programas en general.

Nuestro proceso de desarrollo de proyectos incorpora actas de constitución del proyecto calibradas con el apoyo de especialistas consultores, que incluyen a expertos en la materia dentro de Teck, quienes establecen criterios de barreras específicos para cada sitio y proyecto con base en los principios de la guía GARD, por ejemplo, frecuencia de las pruebas, naturaleza de las pruebas, técnicas de monitoreo y opciones de tratamiento en las que el control de la fuente por sí solo no es suficiente.

Relacionamiento colaborativo dentro de nuestras cuencas hidrográficas

Reconocemos que el acceso a agua limpia y suficiente por parte de otras personas en las cuencas hidrográficas donde operamos es importante para nuestros stakeholders. Al implementar nuestras prácticas de gestión del agua, consideramos y nos relacionamos con otros usuarios del agua en las cuencas hidrográficas para fomentar la administración del agua.

¹¹La definición de ARD que Teck utiliza se basa en la INAP y en la [Guía GARD](#).

NUESTRO ENFOQUE DE BIODIVERSIDAD

Esta sección resume nuestro enfoque de gestión de la biodiversidad¹² en todos los sitios controlados por Teck¹³. Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener información sobre nuestro desempeño.

Indicadores de GRI: 2-23, 2-24, 2-28, 2-29, 3-3, 101-1, 101-2, 101-4, 14.2.1, 14.3.1, 14.4.1, 14.4.2, 14.4.3, 14.4.4

Contexto

Nuestras operaciones se encuentran en las inmediaciones de áreas de alto valor de biodiversidad, o dentro de ellas,¹⁴ lo que incluye áreas templadas y árticas, bosques y desiertos. La gestión eficaz de la biodiversidad es una parte de nuestro compromiso con el desarrollo responsable de los recursos, es fundamental para cumplir los requisitos normativos y ayuda a mantener el respaldo comunitario para nuestras actividades.

Reconocemos que nuestras actividades tienen el potencial de impactar la biodiversidad y de alterar los ecosistemas, lo cual puede afectar a especies individuales al igual que al suministro de servicios ecosistémicos críticos de los que dependen las comunidades. Los pueblos indígenas en muchos lugares también dependen de la tierra para mantener sus medios de vida tradicionales. En respuesta, trabajamos en colaboración con los stakeholders y los pueblos indígenas para desarrollar enfoques integrados para el uso de la tierra y

para operar de manera que se eviten, minimicen, rehabiliten y compensen nuestros impactos. A través de la rehabilitación progresiva y final, podemos reemplazar elementos de la diversidad estructural y de composición de los hábitats naturales que existían antes de que desarrolláramos nuestras operaciones.

Teck reconoce la interdependencia entre la biodiversidad y la acción climática. Nuestra estrategia de biodiversidad está diseñada para complementar nuestros esfuerzos de descarbonización mediante la identificación de enfoques de rehabilitación de ecosistemas que también contribuyen al secuestro de carbono y la resiliencia climática. Evaluamos las posibles compensaciones entre la biodiversidad y las acciones climáticas durante la planificación del proyecto y buscamos soluciones integradas que ofrezcan beneficios conjuntos, como la restauración de humedales o bosques que respalden los objetivos de biodiversidad y mitigación climática.

¹² Biodiversidad: La variabilidad entre organismos vivos de todos los orígenes (incluidos los ecosistemas terrestres, los marinos y otros ecosistemas acuáticos) y los complejos ecológicos de los que forman parte; esto incluye la diversidad dentro de las especies, entre las especies y dentro de los ecosistemas.

¹³ Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.

¹⁴ Las áreas de alto valor de biodiversidad tienen características que brindan ecosistemas esenciales de los que dependen humanos y animales, y tienen una abundancia de especies poco comunes, vulnerables o endémicas, o grandes áreas de hábitats naturales relativamente intactos.



GOBERNANZA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Antes de 2026, Teck tenía la meta de trabajar en todas sus operaciones el aseguramiento de un impacto neto positivo (net positive impact, NPI) en la biodiversidad. En 2024, se realizaron cambios en la *Ley de Competencia* en Canadá que requieren que las reclamaciones hacia objetivos como el NPI puedan corroborarse de acuerdo con una metodología reconocida internacionalmente. Aunque Teck ha desarrollado y avanzado una metodología sólida para contabilizar nuestros impactos en la biodiversidad, a principios de 2026, no existe una metodología reconocida internacionalmente que ofrezca detalles suficientes para cumplir con los requisitos de la *Ley de Competencia* a fin de que Teck continúe utilizando el término impacto neto positivo.

A partir de 2026, Teck ha actualizado nuestra meta para establecer que, al momento del cierre del sitio, los impactos de nuestro uso de acciones de prevención, minimización, rehabilitación, compensación o conservación superarán las perturbaciones terrestres causadas por nuestras actividades de minería y fundición, tomando como referencia las líneas de base previas a la operación. Estas acciones se compararán con las líneas de base en el momento en que comenzó el desarrollo de nuestras operaciones y se espera que se logren en el momento del cierre del sitio. El trabajo realizado para desarrollar nuestros inventarios en virtud de nuestra meta anterior sigue siendo aplicable y respalda nuestros esfuerzos para medir y llevar un registro del progreso en relación con esta meta.

Teck también se compromete a contribuir para alcanzar la meta global de detener y revertir la pérdida de naturaleza para 2030. Hemos establecido una meta provisional enfocada en 2030: Para 2030, el impacto de nuestro uso de acciones de prevención, minimización, rehabilitación, compensación o conservación superará las perturbaciones terrestres causadas por nuestras actividades mineras, tomando como referencia la línea de base de 2020. Apoyamos marcos internacionales como el Marco Global de Biodiversidad Kunming-Montreal y el Objetivo 15 de Desarrollo Sostenible (Vida de ecosistemas terrestres) de las Naciones Unidas.

Consulte nuestra sección Empresa responsable para obtener listas de nuestras políticas, compromisos, afiliaciones y asociaciones que se aplican a nuestro enfoque de biodiversidad.

Responsabilidad y asignación de recursos

El Directorio, a través de su Comité de Sustentabilidad, supervisa las políticas, los sistemas y el desempeño del medioambiente y la comunidad.

El vicepresidente ejecutivo (EVP) y director de Asuntos Jurídicos y Sustentabilidad (CLSO), bajo la supervisión directa del presidente y director ejecutivo (CEO), es el ejecutivo de más alto rango responsable de proteger los intereses legales de la compañía; cumplir las leyes, las normativas y los estándares éticos; mitigar los riesgos; guiar e implementar las estrategias para mantener y fortalecer las relaciones comunitarias e indígenas de Teck; e impulsar las iniciativas de sustentabilidad.

ENFOQUE DE GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

Respeto por las áreas protegidas y de alto valor de biodiversidad

Las áreas protegidas incluyen aquellas designadas por leyes nacionales o regionales, o designadas como tales por organizaciones internacionales, lo que incluye los sitios Patrimonio de la Humanidad de la Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization, UNESCO) y las áreas protegidas de categorías Ia, Ib, II, III o IV de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). Las áreas de alto valor de biodiversidad tienen características que brindan ecosistemas esenciales de los que dependen humanos y animales, y tienen una abundancia de especies escasas, vulnerables o endémicas, o grandes áreas de hábitats naturales relativamente intactos.

Como miembros del ICMM, asumimos el compromiso de no explorar ni explotar lugares declarados Patrimonio de la Humanidad de la UNESCO. Actualmente, ninguna de nuestras operaciones o proyectos se encuentra dentro de áreas protegidas por la UNESCO o reconocidas por la UICN. El camino entre la operación Red Dog y la instalación portuaria, la cual pertenece a Alaska Industrial Development and Export Authority de propiedad estatal, atraviesa el Monumento Nacional de Cabo Krusenstern, un área protegida categoría V de la UICN.

Hemos identificado áreas protegidas, áreas de alto valor de biodiversidad y especies en riesgo¹⁵ presentes dentro de un radio de 50 kilómetros de nuestras operaciones y proyectos importantes de desarrollo. Usamos esta información como importantes aportes durante el desarrollo, la implementación y el monitoreo de los planes de gestión de la biodiversidad para cada operación. Nuestra estrategia establece una alta prioridad para abordar posibles impactos en el hábitat esencial para las especies en riesgo. Se puede encontrar un resumen de los resultados del análisis de proximidad, incluidos aquellos priorizados por iniciativas de conservación internacionales, en la sección Biodiversidad de nuestro [Libro de datos de sustentabilidad](#).

Gestión de nuestros impactos en la biodiversidad

Nuestras operaciones trabajan para medir y planificar cómo los impactos de nuestro uso de acciones de prevención, minimización, rehabilitación, compensación o conservación superarán las perturbaciones terrestres causadas por nuestras actividades mineras, tomando como referencia las líneas de base previas a la operación.

Como parte de nuestra medición y planificación, nuestras operaciones trabajan para:

- Identificar ecosistemas y elementos de biodiversidad (Ecosystems and Biodiversity Elements, EBE) en la huella del sitio y en su área de influencia en el momento en que comenzó el desarrollo y en la actualidad, incluidos hábitats y ecosistemas terrestres, de agua dulce, marinos y atmosféricos; funciones críticas del paisaje; poblaciones y especies de plantas y animales altamente valoradas o amenazadas; así como los servicios de los ecosistemas.
- Evaluar los impactos que el sitio y sus actividades pueden tener sobre la extensión y la condición de estos EBE. Cuantificamos la magnitud de los impactos en relación con las líneas de base establecidas, utilizando métricas, modelos y herramientas que reflejan la viabilidad o la función, según corresponda al EBE para el cual fueron diseñadas.
 - Usamos los sistemas de clasificación establecidos para delinear los diferentes tipos de ecosistemas. Luego medimos la magnitud de los ecosistemas mediante unidades convencionales, como hectáreas, y medimos su condición comparando su similitud con los puntos de referencia en lugares no perturbados. También medimos la adecuación de los hábitats que proveen estos ecosistemas para la vida silvestre, basados en variables ecológicas que son importantes para las especies en cuestión. En algunos casos, también podemos monitorear directamente la cantidad de individuos de cada especie.
- Efectuar una evaluación de riesgos en los impactos medioambientales identificados.

¹⁵ Especies en la Lista Roja de la UICN y Especies en las Listas Nacionales de Conservación.

- Diseñar medidas de mitigación para lograr un NPI que:
 - Cumplan con los requisitos normativos correspondientes.
 - Cuando sea posible, eviten impactos en los EBE, particularmente aquellos para los que el sitio presenta riesgos altos o extremos; en algunos casos, esto puede requerir cambios significativos en nuestros planes para proteger áreas críticas.
 - En todo momento, minimicen los impactos que son inevitables, adoptando las mejores prácticas en acciones de mitigación y gestión de riesgos en las operaciones mineras para reducir a niveles bajo o medio todo riesgo alto o extremo para la viabilidad de los EBE.
 - Implementen prácticas de rehabilitación adecuadas de manera progresiva, para permitir una trayectoria autosustentable que restaure, en la medida de lo posible, la estructura, la composición y la función ecológicas que existían al momento en que comenzó el desarrollo del sitio. Las prácticas incorporan la consideración de resiliencia frente al cambio climático cuando sea posible. En lo que concierne a los EBE evaluados como de bajo riesgo, podemos rehabilitar para lograr ecosistemas de valor de conservación más alto si un marco con credibilidad científica para determinar el estado de conservación de un ecosistema demuestra un valor de conservación más alto y si los pueblos indígenas y otros grupos de interés locales lo apoyan. Desarrollamos e implementamos programas de monitoreo de rehabilitación que respaldan una gestión adaptativa, incluidos hitos y acciones correctivas.

- En el caso de las áreas donde podría no ser posible reemplazar todos los EBE en los que tienen impacto nuestros sitios, o donde se deben mitigar nuestros impactos antes de que sea posible una rehabilitación, buscamos implementar compensaciones de biodiversidad. El diseño y la aplicación de las compensaciones se basan en las mejores prácticas internacionales y nacionales, que incluyen demostrar una adicionalidad cuantificable,¹⁶ estar ubicados lo más cerca posible al sitio y beneficiar a los EBE correspondientes. Se pueden considerar compensaciones que acumularían ganancias significativamente más grandes para la biodiversidad en un lugar distante del sitio, o para EBE de prioridad más alta, si se logra demostrar un valor de conservación más alto mediante un marco con credibilidad científica para determinar el estado de conservación de un EBE y si los pueblos indígenas y los grupos de interés locales lo apoyan. Buscamos obtener protección legal de las compensaciones de biodiversidad o una permanencia equivalente, y nos comprometemos a financiar o a obtener una financiación adecuada y permanente para la gestión de las compensaciones. Desarrollamos e implementamos programas de monitoreo de compensación que respaldan una gestión de verificación y adaptación, incluidos hitos y acciones correctivas.

- Establezcan umbrales de desempeño para la mitigación y especifiquen respuestas de gestión adaptativa para ajustar nuestras acciones en función del monitoreo y la investigación en curso.

Cuando es posible, los procesos de restauración y rehabilitación de Teck se basan en evaluaciones ecológicas específicas del sitio y se desarrollan en colaboración con las comunidades locales, los pueblos indígenas y otros stakeholders. El relacionamiento se produce a lo largo de las fases de planificación, implementación y monitoreo para hacer que las acciones concuerden con las prioridades locales y el contexto ecológico.

¹⁶ Adicionalidad: las compensaciones de biodiversidad deben lograr resultados de conservación adicionales que no habrían sucedido de otra manera. [Compensaciones de biodiversidad](#). UICN. 2021.

NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN DE RELAVES

Esta sección resume nuestro enfoque de gestión de relaves en todos los sitios controlados por Teck¹⁷. Para las operaciones y proyectos donde Teck no tiene control operativo, proporcionamos supervisión sobre la gestión de relaves de acuerdo con la estructura de gestión de la respectiva empresa conjunta. Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener información sobre el desempeño de la gestión de relaves y la [página de Gestión de relaves](#) en nuestro sitio web para obtener más información.

Indicadores de GRI: 2-23, 2-24, 2-28, 2-29, 3-3, 14.5.1, 14.6.1

Contexto

Los relaves son un subproducto común del proceso de minería. Los relaves generalmente se crean a medida que se chanca, muele o procesa el mineral extraído para separar los minerales valiosos que permiten crear un producto concentrado apto para la venta. El material residual de este proceso comprende principalmente roca molida y se denomina relaves. Debido a la naturaleza de los procesos de separación de minerales, los relaves comúnmente se transportan como una suspensión de partículas minerales finas y agua, pero también pueden ser desecados y transportados usando equipos convencionales para movimiento de tierras. Los relaves luego se colocan en una instalación de relaves diseñada especialmente.

Existen instalaciones de relaves en áreas mineras de todo el mundo. Teck reconoce que las fallas en las

instalaciones de relaves tienen el potencial de afectar significativamente a las comunidades, las economías locales y el medioambiente circundante.

Nuestro enfoque de gestión de relaves requiere que las instalaciones de relaves de Teck sean diseñadas por ingenieros profesionales expertos y experimentados, en función de factores como la composición de los relaves que se almacenan, la geología del sitio y las condiciones geotécnicas, las condiciones geoquímicas, las precipitaciones/el clima, la actividad sísmica, la protección comunitaria y medioambiental. Los equipos de Teck toman las medidas previstas para gestionar de forma segura cada instalación de relaves de Teck a lo largo del ciclo de vida minero, lo que incluye planificación, diseño, construcción, operación y cierre.

¹⁷ Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.



GOBERNANZA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Consulte nuestra sección Empresa responsable para obtener listas de nuestras políticas, compromisos, afiliaciones y asociaciones que se aplican a nuestro enfoque de gestión de relaves.

Responsabilidad y asignación de recursos

El enfoque de gestión de relaves de Teck está respaldado por una estructura multidisciplinaria que incluye líderes, expertos técnicos, equipos en el sitio y revisores independientes. Cada función contribuye a la gestión segura, responsable y transparente de las instalaciones de relaves.

El liderazgo y la supervisión de la gestión de relaves incluyen:

- **Directorio:** supervisa las políticas y los estándares de gestión de relaves a través del Comité de Seguridad, Operaciones y Proyectos.
- **Ejecutivos responsables (Accountable Executives, AE):** líderes sénior que tienen la responsabilidad final de cada instalación de almacenamiento de relaves (tailings storage facility, TSF).
- **Gerente general (General Manager, GM):** líder del sitio que es responsable de la seguridad general en su sitio, incluidas las TSF.
- **Grupo de trabajo de relaves (Tailings Working Group, TWG):** principales ingenieros de relaves en Teck que colaboran para compartir aprendizajes y liderar esfuerzos continuos de mejora y consistencia.
- **Ingenieros de Registro (Engineers of Record, EOR):** se asigna un ingeniero de registro externo para cada instalación de relaves y este proporciona supervisión técnica, orientación y verificación del diseño, construcción, vigilancia, desempeño y mantenimiento de la TSF.
- **Juntas independientes de revisión de relaves (Independent Tailings Review Boards, ITRB):** paneles de expertos independientes que revisan el diseño, la construcción y el desempeño de las instalaciones de relaves.

ENFOQUE DE GESTIÓN DE RELAVES

Gestión de instalaciones de almacenamiento de relaves

Las instalaciones de relaves están diseñadas considerando factores como la composición de los relaves que se almacenan, condiciones geológicas y geotécnicas del sitio, precipitación/clima, actividad sísmica, aportes de la comunidad y protección del medioambiente. En la cartera de instalaciones de relaves activas e inactivas de Teck se encuentran ejemplos de diversas configuraciones, lo que incluye relaves apilados, almacenamiento en el rajo y diques de relaves con relaves retenidos. Consulte la [Gestión de relaves](#) en nuestro sitio web para obtener más información sobre los métodos de construcción de instalaciones de relaves.

En Teck, tenemos como objetivo gestionar nuestras instalaciones de relaves de forma responsable a lo largo del ciclo de vida minero, lo que incluye la planificación, el diseño, la construcción, la operación y el cierre. Consulte los compromisos de nuestra [Política de gestión de relaves](#) en nuestra sección Empresa responsable para obtener más detalles. Valoramos el conocimiento local y lo incorporamos en nuestros procesos de toma de decisiones. Teck se relaciona con los grupos de interés durante todo el ciclo de vida de cada TSF a través de reuniones periódicas, encuestas y mecanismos de retroalimentación estructurados, lo que incluye opciones para presentaciones anónimas. Estos procesos de relacionamiento ayudan a las comunidades a mantenerse informadas, a plantear inquietudes y a proporcionar comentarios sobre las decisiones que pueden afectarlas. La retroalimentación se documenta y rastrea para respaldar la responsabilidad y la transparencia.

Teck está comprometido con la gestión segura y ambientalmente responsable de las TSF durante todo el ciclo de vida minero para proteger la salud y seguridad de las personas, el medioambiente y los grupos de interés. En Teck, la seguridad y la protección de nuestras comunidades, nuestros empleados y empleadas y el medioambiente son nuestra prioridad fundamental. Para mantener nuestros compromisos, hemos implementado un Sistema de gestión de relaves (Tailings Management System, TMS) de varios niveles que requiere:

- **Vigilancia:** los sitios deben emplear sistemas de vigilancia como piezómetros, inclinómetros, manómetros, drones, detección remota basada en satélites y otras tecnologías para monitorear instalaciones de relaves.

- **Inspecciones por parte del personal:** las instalaciones de relaves deben ser inspeccionadas por operadores capacitados y personal técnico experto; las inspecciones formales del personal se deben realizar periódicamente en nuestras instalaciones activas e informarse a la alta gerencia.
- **Revisiones anuales del desempeño de las instalaciones de relaves:** un ingeniero de registro externo independiente debe realizar revisiones formales anuales de desempeño físico de todas nuestras instalaciones de relaves activas o inactivas.
- **Revisión independiente:** nuestras operaciones, sitios legados (inactivos) y principales proyectos de desarrollo cuentan con Juntas Independientes de Revisión de Relaves integradas por expertos externos que se reúnen periódicamente, como mínimo una vez al año, para realizar una revisión externa de nuestras instalaciones de relaves, lo que incluye temas como el diseño, la operación, la vigilancia y el mantenimiento de las instalaciones. Estas Juntas Independientes de Revisión de Relaves también aportan retroalimentación sobre nuestra gobernanza interna y la calidad del trabajo efectuado por nuestros ingenieros de registro externos. Los resultados de las evaluaciones del Directorio Independiente de Revisión de Relaves se comunican a la gerencia sénior.
- **Revisiones internas de gobernanza:** Teck llevará a cabo revisiones internas de gobernanza de nuestras instalaciones de relaves activas e inactivas, así como de nuestras instalaciones de relaves asociadas a proyectos de desarrollo, de forma periódica. Las revisiones de gobernanza de relaves deben ser realizadas por expertos internos en la materia. Estas revisiones de gobernanza evalúan la adecuación de los sistemas de gobernanza, lo que incluye temas como la adecuación del personal y los procedimientos para cumplir nuestros compromisos y nuestra capacidad para abordar las recomendaciones de mejora continua de nuestros revisores externos, de manera significativa y oportuna. Las revisiones de gobernanza también evalúan el desempeño de nuestros ingenieros de registro y otros revisores y consultores externos, en los cuales confiamos como parte de nuestros procesos de gestión integrales.
- **Revisiones de seguridad de embalses (Dam Safety Reviews, DSR) periódicas:** las revisiones de seguridad de embalses de terceros deben ser realizadas por expertos independientes calificados en relaves con una frecuencia

basada en la clasificación de consecuencias o los requisitos normativos para cada instalación de relaves. Las DSR evalúan el desempeño del diseño, construcción, operación, mantenimiento y vigilancia de la instalación en relación con el estándar de ejecución en la industria.

Teck confirma que tiene la capacidad financiera adecuada para cubrir los costos estimados actualmente del cierre planificado, el cierre anticipado, la recuperación y el uso posterior al cierre de todas las TSF y estructuras anexas. Estos costos se divulgan anualmente en formato consolidado en nuestros estados financieros anuales contenidos en nuestro reporte anual. Estas estimaciones de costos se basan en los diseños de cierre de instalaciones de relaves que se describen en las divulgaciones de las TSF específicas (consulte las [divulgaciones del GISTM](#)).

Tecnología e innovación en la gestión de relaves

Teck está comprometida con la evaluación e integración, donde corresponda, de nuevas tecnologías e innovación en nuestras prácticas de gestión de relaves, incluidas tecnologías tanto físicas como digitales. Evaluamos de forma rutinaria las tecnologías establecidas y emergentes de relaves, tanto para proyectos nuevos como para operaciones existentes. Por ejemplo, nuestra operación de Carmen de Andacollo utiliza relaves espesados para reducir el volumen de estos y aumentar el agua disponible para el reciclaje. Además, hemos incorporado sistemas de monitoreo geotécnicos en tiempo real en todas nuestras instalaciones operativas, usamos dispositivos de detección remota satelitales en muchas de nuestras instalaciones y estamos trabajando para mejorar aún más nuestros programas de vigilancia que complementan nuestro ya extenso programa de monitoreo y respuesta.

Teck comprende que “no existe una misma solución para todos los problemas” en lo que respecta a la gestión de relaves y sus tecnologías asociadas y que, al trabajar con destacados proveedores, expertos académicos e industriales, nuestras instalaciones se evalúan de manera rigurosa mediante tecnologías apropiadas para relaves.

Para obtener más información, consulte la sección Tecnología e innovación en la gestión de relaves de nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#).

Planificación y preparación para emergencias

Cada TSF de Teck tiene un Plan de emergencia, preparación y respuesta (Emergency, Preparedness and Response Plan, EPRP) integrado con el ERP del sitio para respaldar un enfoque coordinado para emergencias relacionadas con relaves. El EPRP proporciona información de preparación y respuesta para ayudar a los equipos del sitio a responder a un incidente emergente en TSF. El ERP describe acciones más amplias de respuesta ante emergencias y crisis a nivel del sitio, y prioriza la seguridad de la vida, la ayuda humanitaria y la protección medioambiental. Nuestro enfoque de gestión de relaves requiere que los EPRP sean revisados y probados periódicamente para evaluar su eficacia, adecuación de recursos, capacitación del personal y colaboración con agencias externas de respuesta a emergencias y grupos de interés.

Los EPRP de Teck se revisan periódicamente y se mejoran continuamente mediante la colaboración con organizaciones externas, lo que incluye agencias gubernamentales locales y regionales, grupos de interés y representantes de poblaciones en riesgo, de acuerdo con el Protocolo de gestión de relaves de la MAC y el GISTM. Cada EPRP define los recursos requeridos, los requisitos de vigilancia, los requisitos de capacitación, los protocolos de comunicación y los programas de pruebas. Los EPRP, que se basan en escenarios creíbles de fallas de TSF, describen acciones de respuesta para reducir los impactos posteriores asociados. En todos los sitios se tomarán medidas de emergencia para proteger la vida humana y minimizar las consecuencias en el caso muy improbable que se presente una falla inminente del flujo de la TSF. Para obtener más información, consulte la sección Gestión de la preparación para emergencias.

Transparencia y divulgación

Mantenemos nuestro compromiso de ser abiertos y transparentes con las comunidades y otros stakeholders con respecto a nuestras instalaciones de relaves y su desempeño. Por tal razón, en nuestro sitio web ponemos a su disposición información sobre nuestro enfoque de gestión de relaves, una lista detallada de instalaciones e información sobre nuestras instalaciones.

Teck está comprometido a implementar el GISTM en nuestras instalaciones activas e inactivas en todas las jurisdicciones. Como parte de nuestro compromiso con el GISTM, Teck ha publicado las divulgaciones de información de sus instalaciones. Para obtener más información, consulte nuestra página web [Estándar global industrial sobre gestión de relaves](#).

Cada año divulgamos nuestra tabla de inventario de instalaciones de relaves en nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#). También reportamos incidentes significativos relacionados con relaves en nuestro Reporte de sustentabilidad y compartimos los aprendizajes de Teck en la industria minera a través de nuestra participación en diferentes grupos y asociaciones de la industria.

Para obtener información sobre el enfoque de gestión de desechos de Teck, lo que incluye relaves, roca estéril y sobrecarga, y desechos peligrosos y no peligrosos, consulte la sección *Circularidad*.

NUESTRO ENFOQUE DE CIERRE DE MINAS

Esta sección resume nuestro enfoque para gestionar el cierre en todos los sitios controlados por Teck¹⁸. Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener información sobre nuestro desempeño.

Indicadores de GRI: 2-23, 2-24, 2-29, 14.8.1

Contexto

El cierre de la mina es el proceso completo de reducir las operaciones en una mina, lo que incluye la planificación del cierre, el desmantelamiento del sitio de la mina, la recuperación y el monitoreo permanente. Nuestra meta es cerrar nuestras minas con un enfoque responsable que proporcione demostraciones duraderas de nuestro compromiso con la sustentabilidad. Para ello es necesario planificar y aplicar un enfoque integrado del cierre a lo largo de todo el ciclo de vida minero.

El proceso incluye la facilitación de la transición social que puede implicar el cierre de la mina, el desmantelamiento de la infraestructura de minería y la ejecución de los trabajos de rehabilitación para preparar la tierra para su

uso posterior al cierre. Además de la planificación continua para el cierre eventual de nuestros sitios operativos de minas, Teck ejecuta actualmente el cierre de las minas de Pend Oreille de acuerdo con el plan aprobado, cuya finalización está prevista para 2028.

Teck también gestiona activamente 26 propiedades legadas e inactivas desde finales de 2024, lo que incluye las minas cerradas en Canadá, Estados Unidos y Australia.

¹⁸ Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.



GOBERNANZA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Consulte nuestra sección Empresa responsable para obtener listas de nuestras políticas, compromisos, afiliaciones y asociaciones que se aplican a nuestro enfoque de cierre de minas.

Responsabilidad y asignación de recursos

El Directorio, a través de su Comité de Sustentabilidad, supervisa políticas, sistemas y desempeño del medioambiente y la comunidad.

El vicepresidente ejecutivo (EVP) y director de Asuntos Jurídicos y Sustentabilidad (CLSO), bajo la supervisión directa del presidente y director ejecutivo (CEO), es responsable de proteger los intereses legales de la compañía; cumplir las leyes, las normativas y los estándares éticos; mitigar los riesgos, la orientación y la implementación de estrategias para mantener y fortalecer las relaciones de Teck con la comunidad y los indígenas, así como de impulsar las iniciativas de sustentabilidad.

ENFOQUE DE GESTIÓN DE CIERRE DE MINAS

Cerrar de forma responsable nuestros sitios y gestionar nuestras propiedades legadas significa seguir nuestros principios de cierre: cumplir las obligaciones legales, cumplir los requisitos de seguridad; implementar medidas para establecer la estabilidad física, química y ecológica; promover una transición socioeconómica; operar de forma rentable; y contribuir a la mitigación de riesgos y la reducción de complejidad, lo que incluye los costos de gestión después del cierre.

Nuestro enfoque de cierre de minas se inicia antes de que comience la extracción y continúa durante todo el ciclo de vida de la mina. Consulte la sección Biodiversidad para obtener más información sobre cómo se establecen las líneas de base. Desarrollamos una visión de cierre con los correspondientes objetivos específicos consultando a nuestros grupos de interés. De acuerdo con nuestros objetivos de cierre, en los planes de cierre se deben detallar las actividades y sus criterios de éxito. Tomando como referencia el Cierre integrado de minas del ICMM: Guía de buenas prácticas, nos esforzamos para que los criterios de éxito sean específicos, cuantificables, alcanzables, pertinentes y oportunos. Nuestra planificación del cierre incluye evaluaciones de riesgos del cierre y posteriores al cierre, estructuración de oportunidades y procesos de comparación de alternativas. Todos los pasos se basan en los intereses y la información aportada por los grupos de interés. Creamos planes de cierre basados en nuestros principios de cierre. Para proyectos nuevos, los planes de cierre se desarrollan en la etapa de prefactibilidad y se refinan a través de la etapa de diseño de factibilidad, antes de la construcción.

Todos nuestros sitios operativos tienen planes de cierre de mina implementados desde finales de 2024. Estos planes se actualizan periódicamente durante el periodo de vida de la operación para incorporar datos actualizados aportados por los grupos de interés, avances en los diseños de ingeniería para las medidas de cierre, aprendizajes de cierre progresivo durante la operación, y los resultados de cualquier nueva investigación sobre rehabilitación y otros asuntos del cierre.

Mientras todavía operamos en un sitio de mina, y siempre que sea factible, podemos rehabilitar progresivamente partes de él que ya no se requieren para fines de extracción actuales o posibles en el futuro. Llevamos a cabo un monitoreo periódico en función de los requisitos legales relacionados con el cierre, junto con compromisos regulatorios internos, con stakeholders y criterios de éxito, y usamos estos resultados para actualizar nuestra gestión de cierre y posterior al cierre. Después del cierre, los sitios deben realizar

trabajos continuos de monitoreo, mantenimiento y mitigación, desarrollados con la asesoría de los grupos de interés y los pueblos indígenas, documentados en un Plan de gestión posterior al cierre. Una vez finalizados los trabajos de cierre, nuestros sitios cerrados se transfieren a la gestión de propiedades legadas de Teck. Para obtener más información, consulte la sección Propiedades legadas.

Cuando enajenamos sitios operativos actuales o pasados, buscamos incluir disposiciones en el acuerdo de la transacción para requerir que el comprador cumpla con un conjunto mínimo de requisitos de cierre y requerimos pruebas, cuando sea necesario, que demuestren que el comprador ha destinado fondos suficientes para cumplir estos requisitos de cierre, de modo que Teck esté protegido contra responsabilidades futuras.

Gestión de desechos

Los planes de cierre requieren inventarios de desechos para minimizar los desechos peligrosos en el momento del cierre, y prever la eliminación de cualquier material remanente, en conformidad con las normativas vigentes. Cuando los sitios tienen operaciones en curso que pueden generar desechos, se requiere que el almacenamiento y la eliminación se gestionen de la misma forma que un sitio operativo, en conformidad con los requisitos normativos, la información proporcionada por los proveedores y los requisitos de los proveedores de gestión de desechos.

Consulte la sección *Circularidad* para obtener más información sobre la gestión de desechos en los sitios controlados por Teck.

Relacionamiento con los grupos de interés

Un aspecto clave de nuestra planificación a lo largo del ciclo de vida minero es trabajar con los grupos de interés, incluidos los pueblos indígenas, las comunidades locales, los gobiernos, los empleados y empleadas, los proveedores y otros stakeholders relevantes, para desarrollar una visión de cierre con objetivos específicos. A través de procesos de relacionamiento estructurados, mecanismos de retroalimentación y planificación colaborativa, los aportes de los stakeholders influyen directamente la planificación e implementación del cierre, lo que incluye las decisiones sobre el uso de la tierra posterior a la minería. Esto incluye identificar oportunidades como la administración del ecosistema, la generación de energía alternativa, el uso recreativo u otros resultados relevantes a nivel local. También, en colaboración, establecemos objetivos de uso de la tierra posterior a la minería y, como parte de los planes para mitigar los impactos socioeconómicos del cierre, cuando corresponda, colaboramos en planes de diversificación económica

posterior a la minería durante la vida útil de la mina.

Durante la ejecución del cierre, la contratación y las adquisiciones locales siguen siendo prioritarias en los sitios de Teck. Para obtener más información sobre la gestión del relacionamiento con la comunidad y los impactos, incluidas la contratación y adquisiciones locales, consulte la sección *Relaciones con las comunidades*. Para obtener más información sobre la transición posterior al cierre para el personal, consulte la sección *Nuestras personas y nuestra cultura*.

Garantía financiera para el cierre de minas

En todas las jurisdicciones donde operamos, tenemos la obligación de contar con una garantía financiera que demuestre al organismo regulador que dispondremos de recursos suficientes para realizar los trabajos de cierre previstos. El monto de dicha garantía financiera se calcula para cada sitio, de acuerdo con la normativa correspondiente. El organismo regulador revisa y acepta dichas estimaciones. Todos nuestros sitios operativos han aportado una garantía financiera de conformidad con la normativa correspondiente.

Además, el costo de cierre para nuestro nivel actual de alteración, estimado de acuerdo con los estándares financieros aplicables, se informa en nuestros [estados financieros anuales](#) de conformidad con los requisitos de información financiera correspondientes. Un auditor externo independiente audita dichas estimaciones anualmente.

Dado que las normas que rigen la garantía financiera y los requisitos de reportes son diferentes en distintas jurisdicciones, el monto total de la garantía financiera y el pasivo total informado varían. No obstante, las estimaciones subyacentes se basan en el mismo trabajo de diseño de ingeniería y en las mismas cuantificaciones. Todas las estimaciones del costo del cierre han sido elaboradas por empresas externas de ingeniería independientes y calificadas.

Propiedades legadas

Muchos sitios cerrados necesitarán cierto nivel de monitoreo y mantenimiento continuos durante el periodo posterior al cierre. Teck cuenta con un experimentado equipo de profesionales, en nuestro grupo de Propiedades Legadas, que tienen la responsabilidad de monitorear los criterios de éxito de nuestros sitios tras el cierre, gestionar cualquier riesgo residual que subsista y de colaborar con las comunidades cercanas para monitorear la seguridad de los sitios posterior al cierre.

NUESTRO ENFOQUE DE LA CALIDAD DEL AIRE

En esta sección se resume nuestro enfoque de gestión de calidad del aire en todos los sitios controlados por Teck¹⁹. Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener información sobre nuestro desempeño.

Indicadores de GRI: 2-23, 2-24, 2-29, 14.3.1

Contexto

La gestión eficaz es una parte importante de los programas de gestión ambiental en todas nuestras operaciones y sirve para forjar relaciones positivas con las comunidades circundantes. Los contaminantes del aire asociados con la minería y el procesamiento de minerales pueden incluir material particulado (p. ej., polvo fino y grueso que puede incluir metales) y gases, que pueden representar problemas de salud, medioambientales y estéticos si no se gestionan de manera apropiada.

Las comunidades y stakeholders han identificado cada vez más la calidad del aire como una preocupación clave en muchas de nuestras operaciones. En respuesta, Teck opera y mantiene una red de estaciones de monitoreo meteorológico y de calidad del aire cerca de nuestras operaciones y dentro de las comunidades locales y regionales. Estos sistemas nos ayudan a monitorear las condiciones, responder a las inquietudes, mejorar continuamente la calidad del aire y reducir las emisiones de polvo para beneficio de los trabajadores, las comunidades y el medioambiente.

¹⁹ Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.



GOBERNANZA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Consulte nuestra sección Empresa responsable para obtener listas de nuestras políticas y compromisos, afiliaciones y asociaciones que se aplican a nuestro enfoque de la calidad del aire.

Responsabilidad y asignación de recursos

El Directorio, a través de su Comité de Sustentabilidad, supervisa en general las políticas, sistemas y desempeño del medioambiente y la comunidad.

El vicepresidente ejecutivo (EVP) y director de Asuntos Jurídicos y Sustentabilidad (CLSO), bajo la supervisión directa del presidente y director ejecutivo (CEO), es el ejecutivo de más alto rango responsable de proteger los intereses legales de la compañía, cumplir las leyes, las normativas y los estándares éticos, mitigar los riesgos, guiar e implementar estrategias para mantener y fortalecer las relaciones de Teck con la comunidad y los indígenas, así como de impulsar iniciativas de sustentabilidad.

ENFOQUE DE GESTIÓN DE CALIDAD DEL AIRE

En reconocimiento de los posibles problemas de salud asociados con la exposición a material particulado, combinados con los crecientes requisitos normativos y la relevancia para nuestras operaciones, la gestión de la calidad del aire ha sido parte de las actividades de gestión ambiental en nuestras operaciones durante muchos años.

Mejora de la calidad del aire

El polvo es la preocupación más frecuente en lo que respecta a la calidad del aire de las actividades mineras, y su gestión eficaz es una prioridad para Teck. Este se puede generar a partir de diferentes fuentes en nuestras operaciones, por ejemplo, el tránsito vehicular en los caminos de la mina, el volcado de rocas sobre pilas de desechos y la tronadura y el chancado de rocas. El polvo también puede generarse durante el transporte de productos minerales a lo largo de la cadena de abastecimiento.

Implementamos numerosas medidas para minimizar los impactos en la calidad del aire local en las inmediaciones de nuestras operaciones. Según las actividades y condiciones específicas en cada operación, estas medidas pueden incluir:

- Humectación de caminos.
- Aplicación de sellantes e inhibidores de polvo en las pilas de acopio de material, las calzadas y los vagones ferroviarios.
- Minimización de la exposición de relaves y otros materiales al aire cuando sea posible.
- Almacenamiento y manipulación de materiales bajo techo, cuando sea factible.
- Cerramiento de pilas de acopio de mineral, donde sea factible.
- Uso de sistemas de ventilación con filtrado de partículas para correas transportadoras y edificios.
- Modificación de prácticas de tronadura para reducir el polvo.

Monitoreo y reportes

A través de nuestros programas de calidad del aire implementados en nuestras operaciones, monitoreamos e informamos periódicamente sobre las fuentes de emisiones a la atmósfera y la calidad del aire ambiente en nuestras operaciones. Los métodos de monitoreo, que pueden variar según la operación, incluyen monitores de material particulado y gas en tiempo real y monitores de alto volumen programados para tomar muestras de aire a lo largo de un período de 24 horas, al igual que recipientes para precipitación de polvo a fin de evaluar los niveles de polvo durante períodos más prolongados.

La información recopilada en las estaciones meteorológicas tanto dentro como fuera del sitio, en conjunto con los datos recogidos por nuestros programas de monitoreo del aire, nos permiten evaluar relaciones entre niveles de polvo y gas, patrones del viento y precipitaciones en el contexto de nuestras operaciones. Adicionalmente, estas estaciones meteorológicas locales hacen posible reaccionar oportunamente a los cambios en los patrones climáticos que pueden afectar la calidad del aire circundante. El monitoreo sólido nos permite revisar y ajustar nuestras actividades para mantener o mejorar la calidad del aire y reducir las emisiones de polvo asociadas.

Gestión de polvo del transporte

Trabajamos con nuestros socios de transporte en camiones, ferrocarriles y buques en Canadá, Estados Unidos y en Sudamérica para minimizar el riesgo de que nuestros productos generen emisiones de polvo mientras se transportan. Esto incluye el transporte y almacenamiento de nuestros concentrados de cobre y zinc; trabajamos para evitar emisiones de polvo mediante la contratación de compañías calificadas de transporte por camión, ferrocarril y buques que utilizan diversos sistemas de contención específicos en sus actividades, por ejemplo, remolques con cubierta, cubiertas de vagones y embarcaciones con compartimentos cerrados.

Además, trabajamos con nuestros proveedores de las terminales portuarias para gestionar el polvo in situ, incluso mediante el uso de estructuras y equipos personalizados de contención y manipulación de materiales. Los operarios de las terminales reciben, manipulan y almacenan todos los concentrados en galpones de almacenamiento cerrados.

NUESTRO ENFOQUE DE CIRCULARIDAD

Esta sección resume nuestro enfoque de circularidad en todos los sitios controlados por Teck²⁰. Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener información sobre nuestro desempeño.

Indicadores de GRI: 2-23, 2-24, 2-28, 2-29, 3-3, 306-1, 306-2, 14.5.1, 14.5.2, 14.5.3, 14.6.1

Contexto

Teck suministra minerales y metales que son críticos para la transición a bajas emisiones de carbono y que desempeñan un papel importante en la economía circular debido a su alta durabilidad y capacidad de reciclaje. Aplicamos principios de circularidad en nuestros sitios, en toda nuestra cadena de valor y a una escala más amplia para reducir nuestro impacto ambiental y brindar beneficios a las comunidades donde operamos.

Nuestras contribuciones para aumentar la circularidad quedan plasmadas en tres áreas clave:

- **Producción responsable:** trabajamos para minimizar los desechos y los efectos en la naturaleza durante todo el ciclo de la mina, mientras brindamos beneficios a las regiones locales.
- **Reciclaje de metales:** prestamos servicios clave de reciclaje de metal, y nos asociamos con empresas relacionadas para respaldar redes y mercados más amplios para materiales reciclados.

- **Colaboración a lo largo de la cadena de valor:** nos relacionamos con la industria y los socios aguas abajo para mejorar la circularidad de productos comerciales y de consumo, después de que nuestros minerales y metales han ingresado al mercado.

Seguimos explorando oportunidades para escalar prácticas circulares en todas nuestras operaciones y colaborando en toda la industria para apoyar la transición a una economía más circular.

²⁰ Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.



GOBERNANZA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Consulte nuestra sección Empresa responsable para obtener listas de nuestras políticas y compromisos, afiliaciones y asociaciones que se aplican a nuestro enfoque de circularidad. También participamos activamente en organizaciones que se encuentran aguas abajo en nuestra cadena de valor, incluida la Asociación Americana de Galvanizadores, la Asociación de Recicladores de Baterías, el Consejo Internacional de Baterías, la Asociación de Galvanizadores, la Asociación del Mercado de Lingotes de Londres y la Bolsa de Metales de Londres (London Metal Exchange, LME).

Responsabilidad y asignación de recursos

El Directorio, a través de su Comité de Sustentabilidad, supervisa en general las políticas, sistemas y desempeño del medioambiente y la comunidad.

El vicepresidente ejecutivo (EVP) y director de Asuntos Jurídicos y Sustentabilidad (CLS0), bajo la supervisión directa del presidente y director ejecutivo (CEO), es responsable de proteger los intereses legales de la compañía, cumplir las leyes, las normativas y los estándares éticos, mitigar los riesgos, guiar e implementar estrategias para mantener y fortalecer las relaciones de Teck con la comunidad y los indígenas, así como de impulsar iniciativas de sustentabilidad.

ENFOQUE PARA PROMOVER LA CIRCULARIDAD

En la industria minera, los aspectos críticos de la transición hacia la circularidad incluyen la circularidad de los procesos, que son procesos que minimizan, reutilizan y en última instancia eliminan los desechos, y la circularidad de los productos, lo que incluye el diseño de productos y procesos de recolección que cosechan y reutilizan materiales de manera indefinida.²¹ En el caso de Teck, las áreas prioritarias para estos aspectos incluyen la gestión de desechos en nuestras operaciones y el suministro de servicios de reciclaje en Trail. Buscamos mejorar las eficiencias y las recuperaciones durante la operación minera y en nuestras instalaciones de procesamiento y complejo de refinación, de manera que minimicemos la generación de residuos provenientes de la producción y los costos asociados a su manejo y almacenamiento.

Circularidad de los procesos

Aspiramos a mejorar continuamente nuestras prácticas de gestión de desechos de manera que, cuando sea posible, podamos evitar los desperdicios en su origen y minimizar los desechos adoptando prácticas operativas y circulares comprobadas. Todas nuestras operaciones tienen aspectos de gestión de desechos en sus permisos y varias operaciones tienen políticas específicas de desechos, alineadas con sus requisitos establecidos en los permisos.

Dividimos los derechos en dos categorías principales: desechos minerales y desechos no minerales, que a su vez se dividen en varias subcategorías:

Desechos minerales

Basándose en el volumen, los desechos minerales son el tipo de desecho más significativo generado por Teck. Clasificamos los desechos minerales como roca estéril y relaves. Teck recurre a expertos internos en la materia y a terceros independientes para diseñar nuestras instalaciones de almacenamiento de desechos minerales. Los métodos de almacenamiento de desechos minerales se determinan en función de las condiciones específicas del sitio y las buenas prácticas de la industria.

- **Roca estéril:** la roca estéril, que es material que se extrae para acceder a minerales, normalmente contiene trazas de metales de presencia natural y otros componentes. El grueso de la roca estéril proveniente de nuestra operación se ubica en áreas específicamente diseñadas para contener la roca. La roca estéril también se usa para las actividades de recuperación y para construir embalses, caminos y estructuras similares. El

almacenamiento a largo plazo de la roca estéril se realiza de acuerdo con los planes de cierre y lo aprueban las autoridades normativas. Estos planes habitualmente incluyen el trazado de contornos, la cobertura y el restablecimiento de la vegetación para lograr los objetivos establecidos de uso de la tierra.

Una parte de la roca estéril puede ser susceptible a inestabilidad geoquímica, como procesos de oxidación, que a su vez pueden llevar a la lixiviación de la traza de metales y los minerales de la roca. En estos casos, se utilizan prácticas de gestión para reducir la posibilidad de que pueda presentarse lixiviación y para mitigar sus efectos, si esta llegara a ocurrir.

Consulte la sección Cierre de minas para obtener más información sobre el enfoque de Teck para el desmantelamiento de instalaciones de desechos.

- **Relaves:** los relaves son materiales rechazados de un molino después de que se han extraído los minerales valiosos recuperables. Por lo general, estos materiales se acumulan en instalaciones de almacenamiento de relaves. Consulte la sección Gestión de relaves y [nuestro sitio web](#) para obtener más información.

Los desechos minerales pueden, en algunos casos, provocar impactos en la calidad del agua por escorrentía o infiltraciones y por la generación de drenaje ácido de roca. Consulte la sección Administración del agua para obtener más información sobre cómo proteger la calidad del agua y sobre el drenaje ácido de roca de los materiales extraídos.

Desechos no minerales

Teck también genera desechos no minerales. Los desechos no minerales incluyen los desechos generados por actividades generales como construcción, empaque, mantenimiento y actividades de oficina, y se categorizan además como residuos peligrosos y no peligrosos. Excluye los desechos generados por la extracción y el procesamiento de minerales. Nuestra intención es aplicar la jerarquía de gestión de desechos (prevenir, reducir, reutilizar, recuperar y eliminar) para reducir la generación de desechos no minerales, explorar alternativas viables a largo plazo y desviar los desechos de la eliminación a través de la reutilización y el reciclaje, siempre que sea posible. Estos materiales de desecho se separan y eliminan de acuerdo con los planes de gestión de desechos y los requisitos normativos específicos para cada material, lo que busca mitigar los impactos potenciales en la salud humana y el medioambiente. El almacenamiento o la eliminación se determinan en función

de requisitos normativos, de información de los productos suministrada por los proveedores, y de los requisitos establecidos por los proveedores de gestión de desechos específicos, para los factores aplicables a cada sitio.

Las siguientes categorías de desechos no minerales son generadas a partir de las operaciones de Teck:

- **Desechos peligrosos:** en Teck, los desechos se consideran peligrosos si así los definen las normativas vigentes. Los principales desechos industriales peligrosos producidos en nuestras operaciones incluyen aceite residual, solventes, anticongelante, pintura y baterías. Recolectamos y almacenamos desechos peligrosos de manera responsable y de acuerdo con los permisos y los requerimientos normativos. Contratistas con licencia reciclan o eliminan estos desechos fuera del sitio de acuerdo con las obligaciones dispuestas por ley. El programa de Administración de los materiales de Teck encarga y realiza evaluaciones basadas en riesgos de sitios con desechos peligrosos para nuestras operaciones, a fin de permitir el manejo y la disposición seguros de nuestros desechos peligrosos.
- **Desechos no peligrosos:** los tipos más importantes de flujos de desechos no peligrosos incluyen sólidos y líquidos contaminados, chatarra, desechos de madera, vidrio, neumáticos, desechos electrónicos, cartón y papel.
- **Desechos industriales:** los desechos industriales son una subcategoría de desechos no minerales, que incluyen tipos de desechos generados por procesos industriales. Esta subcategoría excluye los flujos de desechos municipales/ domésticos. Los flujos de desechos industriales significativos en Teck incluyen desechos metalúrgicos, lodos, desechos de procesos (es decir, los provenientes del tratamiento de agua), neumáticos de camiones de extracción, escombros de construcción y demolición, equipos y suelo contaminado. Hemos establecido inventarios de desechos industriales basados en cada sitio.

Reconocemos que nuestras actividades generan desechos como consecuencia de la geología, los métodos de extracción y la eficacia en los procesos. Aunque la mayor parte de los desechos generados por la minería son inertes, los desechos mineros pueden incluir componentes que, si se liberan, pueden afectar el medioambiente. Al adoptar las mejores prácticas operativas y circulares comprobadas, buscamos mejorar continuamente nuestras prácticas de gestión de desechos minerales y no minerales de manera que, cuando sea posible, podamos evitar los desperdicios en su origen y minimizar su generación.

²¹ Mining and the Circular Economy (La minería y la economía circular). ICMM. 2023.

Reciclaje en Teck

El reciclaje es un aspecto importante de la economía circular, ya que conserva los recursos naturales escasos y reduce la cantidad de desechos que deben quemarse o enterrarse, lo que ayuda a mantener el medioambiente para las generaciones futuras. En Teck, reciclamos de acuerdo con los requisitos internacionales, nacionales, provinciales y locales, y apuntamos a superarlos. Nuestra meta es mejorar constantemente el reciclaje en nuestras operaciones mediante la identificación e intercambio de mejores prácticas en toda la compañía, y la realización de evaluaciones periódicas de nuestras prácticas de reciclaje y reutilización. Aplicamos los métodos y las definiciones que se describen a continuación.

- Reciclaje para recuperación de valor: tratar los materiales para crear un valor renovado para Teck en su nueva forma.
- Procesamiento de desechos industriales: tratar los materiales al final de su vida útil, generados por nuestras propias operaciones y otras fuentes.
- Reciclaje de desechos no peligrosos: reciclar elementos como periódicos, botellas, latas y elementos orgánicos.

Gestión de incidentes relacionados con desechos

Teck está comprometido a prevenir los incidentes relacionados con los desechos, incluidos derrames, fugas o emanaciones de materiales peligrosos o no peligrosos en el medioambiente. Cuando ocurre un incidente, Teck respalda todos los requisitos de respuesta segura, la eliminación o minimización de los efectos adversos sobre las comunidades y el medioambiente, y la protección de la salud y seguridad de nuestros empleados, empleadas y contratistas. Tenemos planes de gestión de incidentes y derrames, así como planes de respuesta ante emergencias mineras en todos nuestros sitios. Consulte las secciones Gestión de la preparación para emergencias y Gestión de incidentes para obtener más información.

Circularidad de los productos

La minería aporta los metales y minerales principales necesarios para respaldar el desarrollo global y nuestra transición hacia una economía de bajas emisiones de carbono. Aunque los metales son altamente duraderos y se pueden reciclar de forma infinita, en la actualidad no hay suficiente metal disponible o accesible para reciclarlo y satisfacer las demandas globales.

Suministro de servicios de reciclaje para apoyar la economía circular

Los servicios exclusivos de reciclaje de metales que Teck proporciona son un componente crítico de la economía circular, lo que permite que los materiales se mantengan en uso por el mayor tiempo posible. Teck opera uno de los complejos de fundición y refinación de zinc y plomo totalmente integrados más grandes del mundo, que también es uno de los centros de reciclaje de metales más grandes en Norteamérica. Nuestras operaciones de Trail producen zinc y plomo refinados, diversos metales preciosos y de especialidad, sustancias químicas, fertilizantes y gránulos ferrosos, y subproductos que contienen metales que se venden para procesamiento adicional.

Las operaciones de Trail reciben algunos materiales al final de su vida útil y suministros de minerales urbanos (incluidas baterías de plomo, baterías alcalinas, vidrio de tubos de rayos catódicos, ferritas de zinc y subproductos minerales de instalaciones portuarias) que representan aproximadamente un 20% de los nuevos suministros para el circuito del plomo. Al incorporar estos materiales usados como suministro para el circuito, los metales se recuperan y se mantienen en circulación para reutilizarlos en nuevos productos comerciales o para los consumidores, lo que evita la eliminación permanente.

A medida que las economías comerciales y de consumo se vuelvan cada vez más circulares, se espera que Teck y nuestras operaciones de Trail sigan desempeñando un papel clave en la recuperación de metales, la retención de este valor y la capacidad de reutilizar estos materiales. También se espera que la necesidad de servicios de reciclaje existentes y ampliados crezca, debido al aumento de la demanda de materiales para respaldar la transición hacia bajas emisiones de carbono, incluida la tecnología, los productos y la infraestructura que requieren grandes cantidades de metales y minerales.

Colaboración para aumentar la circularidad de los productos comerciales y de consumo

La industria minera está ayudando a promover la economía circular mediante la colaboración con clientes y fabricantes de productos aguas abajo para impulsar una mayor circularidad a través del intercambio de conocimientos, la innovación y el establecimiento de asociaciones. Las prácticas y expectativas de producción responsable de Teck también se extienden a nuestras redes logísticas, a nuestros clientes y, en última instancia, a los productos para los consumidores.

Una vez que los metales han entrado en los mercados de consumo, Teck promueve su recuperación y reciclaje a través de asociaciones industriales como la Asociación de Recicladores de Baterías y el Consejo Internacional de Baterías. Trabajamos activamente con los socios para desarrollar nuevos mercados y nuevos usos para materiales que, de otra manera, serían considerados desechos y requerirían eliminación. También colaboramos con asociaciones de materias primas para comprender las acciones y flujos disponibles a nivel global de materias primas específicas, como el cobre y el zinc.

NUESTRO ENFOQUE SOBRE NUESTRAS PERSONAS Y NUESTRA CULTURA

Esta sección resume nuestro enfoque hacia nuestras personas y cultura en el lugar de trabajo en todos los sitios controlados por Teck²². Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener información sobre nuestro desempeño.

Indicadores de GRI: 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-28, 2-29, 2-30 3-3, 401-2, 401-3, 402-1, 403-4, 403-6, 404-2, 407-1, 14.8.1, 14.8.2, 14.8.3, 14.9.1, 14.16.5, 14.16.7, 14.17.1, 14.17.4, 14.17.5, 14.17.6, 14.17.8, 14.20.1, 14.20.2, 14.21.1, 14.21.3

Contexto

Nuestras personas son esenciales para nuestro éxito. Al promover una sólida cultura de respeto, inclusión y compromiso de los empleados y empleadas en todas nuestras operaciones, nuestra meta es crear un lugar de trabajo donde las personas puedan prosperar y contribuir significativamente a nuestras metas colectivas.

Reconocemos que nuestra diversidad y las muchas características inherentes y adquiridas que nuestros empleados y empleadas aportan al trabajo cada día fortalece nuestra fuerza laboral y hace de Teck una mejor compañía. Nos esforzamos por ser un empleador preferido mediante la atracción, el desarrollo y la retención de personal talentoso y comprometido a nivel global. Esto incluye invertir en nuestras personas a lo largo de sus carreras y ofrecer un lugar de trabajo equitativo, respetuoso e inclusivo.

A través del desarrollo, liderazgo y de la planificación de la sucesión de los empleados, nos esforzamos para dotar a todas nuestras personas de la capacidad, la competencia y las oportunidades para crecer individualmente y contribuir al éxito de Teck. Nos enfocamos en mejorar la productividad y las relaciones con los empleados mediante el establecimiento de relaciones laborales constructivas. También trabajamos para defender la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de nuestra fuerza laboral, cuando corresponda, y a brindar salarios dignos a los empleados y empleadas de nuestras operaciones. Nuestro objetivo es preparar líderes que gestionen operaciones seguras, respetuosas y productivas con confianza y eficiencia.

²² Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.



GOBERNANZA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Consulte nuestra sección Empresa responsable para obtener listas de nuestras políticas, compromisos, afiliaciones y asociaciones que se aplican a nuestro enfoque sobre nuestras personas y nuestra cultura.

Responsabilidad y asignación de recursos

Teck está comprometido a promover una cultura de seguridad física y psicológica, relacionamiento y desarrollo de empleados y empleadas, liderazgo inspirador y apoyo, para lograr un lugar de trabajo inclusivo y respetuoso.

Nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad se refleja en todos los niveles de nuestra compañía, comenzando con nuestro Directorio, que ha adoptado una Política de diversidad en el Directorio que requiere consideraciones de género, raza u origen étnico y la identidad indígena del candidato o candidata, y si este último se identifica como una persona con discapacidades, además de sus habilidades en el negocio, calificaciones e historial profesional. Consulte la sección Empresa responsable para obtener más información sobre nuestras políticas. El Comité de Compensación y Talento del Directorio recibe información actualizada sobre las iniciativas en materia de equidad, diversidad e inclusión, incluido un reporte anual sobre la revisión anual de equidad salarial de género de Teck.

El vicepresidente ejecutivo (EVP) y director de Personas, bajo la supervisión del presidente y director ejecutivo (CEO), es el ejecutivo de más alto rango responsable de los recursos humanos, el desarrollo de nuestro talento de clase mundial y la progresión de un lugar de trabajo diverso, respetuoso e inclusivo, y cuenta con el apoyo de los equipos de Recursos Humanos y Gerencia en nuestra oficina central y operaciones.

Nuestro Comité para un Lugar de Trabajo Inclusivo y Respetuoso, presidido por el presidente y CEO, está bajo supervisión del Directorio y es responsable de supervisar las estrategias de Teck para ofrecer un lugar de trabajo seguro y respetuoso a través de nuestras estrategias, políticas y prácticas.

ENFOQUE DE GESTIÓN DE NUESTRAS PERSONAS Y NUESTRA CULTURA

Lugar de trabajo inclusivo y respetuoso

Nuestro compromiso con una fuerza laboral inclusiva y respetuosa impulsa nuestra innovación y contribuye a nuestro éxito. Adoptar una amplia gama de perspectivas e ideas atrae un grupo de talentos más amplio, mejora el compromiso y la retención de los empleados y empleadas, y refleja mejor la diversidad de las comunidades en las que operamos. El respeto y la inclusión refuerzan nuestro valor central de seguridad mediante la creación de un entorno en el que todos pertenezcan y todos puedan expresarse para compartir ideas o inquietudes.

A través de nuestra estrategia de lugar de trabajo inclusivo y respetuoso, estamos creando una fuerza laboral que incluya a más mujeres, pueblos indígenas, personas de color, personas con discapacidad y miembros de la comunidad 2SLGBTQI+, con la meta de poder representar a las comunidades en las que operamos.

Reconociendo que las mujeres han estado históricamente subrepresentadas en el sector minero, Teck ha establecido la meta de aumentar su representación en nuestra fuerza laboral al 30% para 2030. Las acciones para lograr esta meta incluyen campañas de reclutamiento, revisiones desglosadas por género de nuestra cartera de talentos para apoyar oportunidades profesionales equitativas y apoyar iniciativas de mentoría y atracción temprana, como el proyecto Athena Pathways, que se centra en las mujeres en las áreas de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (Science, Technology, Engineering and Mathematics, STEM).

Nuestras prácticas de reclutamiento se fortalecen con inteligencia artificial para analizar las descripciones de los cargos, correos electrónicos de reclutamiento y marca empleadora para un lenguaje inclusivo. Las plataformas de inteligencia de talento ayudan a reducir el sesgo en la contratación, ya que buscan que las habilidades y motivaciones de los solicitantes concuerden con los puestos específicos. Estas herramientas apoyan los esfuerzos para atraer y retener a más mujeres y otros candidatos subrepresentados.

El pilar de capacitación de nuestra estrategia de lugar de trabajo respetuoso se centra en desarrollar la comprensión para promover comportamientos inclusivos. La capacitación sobre fundamentos inclusivos y respetuosos desarrolla el conocimiento de los sesgos, la identidad, los privilegios, las microagresiones, los comportamientos de liderazgo inclusivo y la manifestación de inquietudes. La capacitación especializada para el personal de recursos

humanos en Norteamérica y Chile mejora el liderazgo inclusivo y las habilidades de entrevista, mientras que la capacitación de concientización sobre la cultura indígena proporciona educación sobre la historia, la cultura y los derechos indígenas para ayudar a que las relaciones con los pueblos indígenas se basen en la confianza y el respeto.

Para lograr un acceso equitativo a la seguridad, Teck proporciona equipos de protección personal (EPP) adecuados para el género en una variedad de tamaños y adecuaciones para que los trabajadores de todo tipo de cuerpos tengan acceso a equipos que cumplan con los estándares de seguridad y, al mismo tiempo, sean cómodos y faciliten la movilidad. Las necesidades de EPP se evalúan en consulta con los trabajadores y los profesionales de higiene ocupacional para confirmar la idoneidad y eficacia.

En Chile, hemos hecho todos los esfuerzos necesarios para apoyar la *Ley de Inclusión Laboral*, que requiere la inclusión de personas con discapacidad en la fuerza laboral. Nuestras oficinas en Santiago (centrales y de las operaciones integradas a distancia de Quebrada Blanca) fueron diseñadas para brindar accesibilidad independiente.

La estrategia de lugar de trabajo respetuoso de Teck es respaldada y activada por comités de equidad, diversidad e inclusión (EDI) y redes de inclusión dirigidas por empleados y empleadas. Los comités de EDI apoyan la pertenencia, el crecimiento profesional y la equidad mediante la colaboración en el desarrollo de capacitaciones y talleres, la revisión y la conformación de políticas, y la oferta de un espacio seguro para compartir ideas y perspectivas. Entre las redes de inclusión se encuentran la Red de Mujeres (a escala mundial y con grupos de Women in Mining específicos de cada sitio), Rainbow Alliance, PRIZMA, Indigenous Employee Gathering y Latin Roots Alliance.

Flexibilidad del lugar de trabajo

El programa FlexWork@Teck de Teck proporciona a nuestras personas flexibilidad en torno a dónde y cuándo trabajan. Con un enfoque específico en apoyar a padres/madres y empleados/empleadas con afecciones de salud preexistentes, el programa proporciona al personal la flexibilidad para equilibrar mejor las demandas laborales y personales, sin dejar de cubrir las necesidades del negocio.

Además, en ciertos casos, Teck ofrece opciones de tiempo parcial a los empleados y empleadas que requieren menos horas de tiempo completo para organizar su vida laboral y personal.

Teck ofrece programas familiares que varían según la ubicación y el grupo de empleados, y que incluyen becas académicas para niños y dependientes de empleados, empleadas y personas jubiladas, y una cuenta anual de gastos personales. Las cuentas de gastos personales se pueden utilizar para actividades de bienestar, cuidado de niños, cuidado de ancianos, cuidado de mascotas, educación y desarrollo personal, iniciativas y equipos de seguridad, entre otros.

Fuero maternal y parental

En Canadá, Teck sigue la legislación vigente para proporcionar fuero maternal y parental a los empleados y empleadas que califican.²³ En el caso del personal asalariado de Canadá, Teck paga a la madre que dé a luz un monto equivalente a la diferencia entre un 100% de su salario base de fuero prematernal (prorratedo para medio tiempo) y su beneficio de fuero maternal y paterno con seguro de empleo como prima complementaria, hasta un período máximo de 19 semanas, con base en el período de fuero maternal y parental estándar. El seguro de empleados (Employment Insurance, EI) requiere un período de espera de una semana antes de que se procese el primer pago. Teck también suministra 17 semanas de complemento remunerado para nuestros empleados remunerados por horas sindicalizados en HVC, así como para empleados remunerados por horas sindicalizados y empleados asalariados sindicalizados en Trail.

En Chile, seguimos los requisitos legislativos para fuero maternal y parental. También proporcionamos un complemento para la madre biológica por 30 semanas, comenzando con seis semanas de fuero prenatal (12 semanas, de las 30 semanas, pueden ser compartidas por uno de los padres).

En EE. UU., otorgamos 16 semanas de licencia remunerada de recuperación a la persona que da a luz, inmediatamente después del nacimiento de su hijo, para todo el personal fijo. Después de la licencia de recuperación de 16 semanas, la madre que da a luz tendría derecho a cualquier licencia federal o estatal existente con normalidad.

Para un mayor respaldo a nuestras empleadas, también ofrecemos espacios de lactancia y habitaciones de bienestar para amamantar y extraerse leche en la mayoría de las instalaciones de Teck. Las habitaciones de bienestar son espacios flexibles que permiten a nuestros empleados y empleadas tomarse tiempo para lactancia, rezar, meditar, tener citas médicas virtuales y para satisfacer otras necesidades de salud mental.

²³ [Employment Insurance Maternity and Parental Benefits \(Beneficios laborales de fuero maternal y parental\)](#). Gobierno de Canadá. 2025.

Apoyo al bienestar mental en Teck

El Programa de asistencia para personal y familiares de Teck está disponible para todo el personal y sus dependientes, y ofrece recursos para dar apoyo en salud mental, problemas de adicciones y bienestar general. Estos recursos incluyen evaluaciones de salud mental, acceso a profesionales de la salud mental para asesoramiento a fin de brindar apoyo durante el duelo y la pérdida, situaciones de crisis, problemas de relaciones y familiares, desafíos en el lugar de trabajo, además de servicios de nutrición, y asesoramiento financiero y legal.

Se proporcionan servicios de telemedicina a empleados y empleadas en los EE. UU., Canadá y Chile, permitiendo un acceso flexible a profesionales médicos. En Canadá, el programa Teledoc se extendió a todos los empleados, empleadas y sus familias (incluidos los padres/madres y los parientes políticos), e incluye el Navegador de Salud Mental. Estos servicios de salud virtuales brindan acceso a médicos, incluidos psicólogos y psiquiatras, para analizar preocupaciones médicas o de salud mental. Esto también cuenta con el respaldo de una mayor cantidad de beneficios de salud extendidos para asesoramiento clínico.

Nuestra capacitación en primeros auxilios para la salud mental está diseñada para abordar el estigma en torno a la salud mental y ayudar a los empleados y empleadas a desarrollar la capacidad de identificar y apoyar a personas con riesgos relacionados con la salud mental. Para reducir aún más el estigma y ofrecer apoyo en materia de salud mental, Teck promueve iniciativas de educación y concientización, como seminarios web, artículos y charlas de almuerzo-aprendizaje sobre temas como la gestión de la ansiedad, el apoyo a la salud mental a través de la nutrición, el agotamiento y la seguridad psicológica en el lugar de trabajo. Se faculta a los empleados y empleadas para organizar charlas en equipo y liderar iniciativas de salud mental.

Para apoyar a las personas que regresan al trabajo después de una licencia, Teck tiene un programa de gestión de discapacidad, y nuestro estándar de salud ocupacional incluye apoyo para regresar al trabajo. En asociación con nuestros sitios, estamos desarrollando estándares adicionales sobre riesgos psicosociales que concuerdan con estándares internacionales (OIT, Organización Mundial de la Salud) y estándares regionales en las áreas en las que operamos.

Combate a la discriminación y el acoso

La [Política de lugar de trabajo respetuoso](#) y el [Código de ética](#) reconocen que todos los empleados tienen un derecho de trabajar en un entorno libre de discriminación, acoso sexual, violencia y acoso basado en el género, hostigamiento y acoso, violencia y represalias. Además, esperamos que todos los empleados y contratistas fomenten un lugar de trabajo respetuoso. La discriminación no es aceptable en Teck, y se considera que va en contravía de los valores compartidos reflejados en nuestra [Política de equidad, diversidad e inclusión](#), nuestra [Política de lugar de trabajo respetuoso](#) y nuestro [Código de ética](#). Como parte de nuestro compromiso con un lugar de trabajo libre de acoso y discriminación, exigimos que todos los empleados, empleadas y contratistas participen en Capacitaciones sobre lugar de trabajo respetuoso. Reforzamos con regularidad la capacitación y nuestras directrices para mantener un lugar de trabajo respetuoso a través de reuniones de equipo sobre temas de seguridad.

Teck respeta y valora las diferencias de edad, origen étnico, origen o herencia indígena, capacidades físicas y mentales, creencias, idioma, género, orientación sexual, identidad de género o expresión de género, educación, nacionalidad, origen y cultura social, u otras características personales.

Al mismo tiempo, también reconocemos que existe racismo sistemático y otras formas de discriminación, y que las industrias y corporaciones (incluida Teck) deben hacer más para mejorar la diversidad y la representación en todos los niveles. Nuestro compromiso es continuar escuchando, aprendiendo y mejorando. Luchar contra la discriminación es nuestra responsabilidad compartida, y continuaremos trabajando para alcanzar una mayor equidad e inclusión en nuestros lugares de trabajo y comunidades.

Acoso y violencia por motivos de género

Reconocemos que formamos parte de una industria con desafíos sistémicos en torno a la violencia y el acoso por motivos de género, y que no somos inmunes a esos desafíos al interior de Teck. La [Política de lugar de trabajo respetuoso](#) y el Estándar de respeto en el lugar de trabajo enfatizan la necesidad de manifestarse en caso de ser testigos o de sufrir alguna conducta prohibida en el lugar

de trabajo, lo que incluye el acoso y violencia por motivos de género (GBVH). En el Estándar de respeto en el lugar de trabajo, definimos GBVH como acoso sexual, agresión sexual, coacción o incitación sexual, hostilidad sexual y atención sexual no deseada cuando dichos comportamientos se cometen hacia otra persona por razón del sexo, el género, la expresión de género, la identidad de género o el género percibido. Teck trabaja para prevenir la GBVH a través de la capacitación de concientización, y de protocolos de seguridad y protección en nuestras instalaciones.

El procedimiento de Teck ante situaciones de GBVH describe la forma en que responderemos a reportes de GBVH. El procedimiento ofrece orientación sobre cómo definir y clasificar, responder e investigar y reportar los casos de GBVH, y describe las funciones y responsabilidades asociadas. Teck está comprometida a abordar los casos de GBVH con un enfoque informado sobre el trauma. El procedimiento concuerda con nuestro Procedimiento de denuncia confidencial, investigación y reparación, que rige la forma en que se tratan, se denuncian, se remiten y se resuelven los asuntos que requieren una investigación al interior de Teck. En el caso de investigaciones de alta prioridad, participa el Comité de reparación de Teck. El Comité de reparación está compuesto por el director global de Ética y Cumplimiento, el vicepresidente ejecutivo y director de Asuntos Jurídicos o el VP de Asuntos Jurídicos designado, el vicepresidente sénior y director de Recursos Humanos o el líder senior de RR. HH. designado y, como mínimo, un vicepresidente sénior de Operaciones o el VP de Operaciones designado.

Retroalimentación del personal

La identificación de problemas o violaciones de nuestras políticas y expectativas, y la rápida resolución de estas para evitar que aumenten o se repitan, beneficia a todos los trabajadores y trabajadoras y al ambiente del lugar de trabajo.

Nuestros empleados, contratistas y proveedores tienen la obligación de denunciar cualquier violación, o posible violación, de nuestro código de ética a través de nuestro programa *Hacer lo Correcto*, el cual incluye un portal web y una línea directa para denuncias que son gestionados por un tercero independiente.

Los empleados también pueden reportar preocupaciones directamente a sus supervisores, el Departamento de Recursos Humanos, el Departamento de Asuntos Jurídicos y el presidente del Comité de Auditoría. No toleramos ningún tipo de represalia contra los empleados que planteen sus preocupaciones. Todas las acusaciones de acoso o intimidación reportadas a través de la línea de atención/portal web o en persona son investigadas. Teck también ofrece mecanismos de respuesta en cada operación, proyecto y región de exploración para que aquellas personas que deseen dar retroalimentación puedan hacerlo fácilmente y, si lo desean, anónimamente. Consulte las secciones Conducta empresarial y Relaciones con las comunidades para obtener más información.

También solicitamos regularmente retroalimentación de nuestras personas, lo que incluye retroalimentación sobre cambios y proyectos específicos. Realizamos nuestra Encuesta bienal de Inclusión y Compromiso, que sirve como mecanismo de retroalimentación clave para todo el personal regular y a plazo fijo. El Índice de compromiso del personal refleja la percepción de los colaboradores en relación con sentirse comprometidos, habilitados y con energía. También contamos con sesiones interactivas e informativas con nuestras personas; los departamentos y sitios celebran al menos una reunión pública trimestral y los líderes sénior dan un discurso trimestral a todo Teck. En estas sesiones, los empleados pueden conocer nuestra estrategia, nuestro rumbo y nuestras principales iniciativas de cambio. Motivamos a los empleados a hacer preguntas en las sesiones (directamente o en forma anónima) y nuestros líderes las responden en directo o haciendo un seguimiento posterior. Después de las sesiones, se comparten las grabaciones a través de comunicaciones internas para que todos los empleados y empleadas puedan ponerse al día.

Muchos de nuestros canales de comunicaciones internas también están diseñados para el diálogo, el relacionamiento y la retroalimentación. En nuestra intranet y en los canales internos de Teams se muestran historias de toda la compañía, se reconocen los logros individuales y se brinda a los empleados la oportunidad de comprender nuestro rumbo y hacer preguntas al respecto. La revista *Connect* de Teck, que es una fuente en línea de comunicaciones para toda la compañía, homenajea a nuestras personas nuestros éxitos y lo que más valoramos.

Relaciones laborales

La minería es una industria muy sindicalizada y aspiramos a desarrollar nuestras relaciones con los sindicatos y con nuestros empleados sindicalizados a niveles tanto local como nacional. Nos relacionamos con nuestros sindicatos de manera habitual en todas nuestras operaciones.

Reconocemos los derechos del personal a la libertad de asociación y unirse libremente a sindicatos gremiales, y hemos incorporado este principio de protección de derechos en nuestros estándares de sustentabilidad. Formamos mesas de trabajo y comités paritarios de forma rutinaria con los sindicatos. Todas las operaciones sindicalizadas tienen comités de empleados/as con representación de sus respectivos sindicatos. Algunos ejemplos de temas en los que se centraron los comités en nuestras operaciones son trabajadores y gerencia, capacitación, aprendizaje, quejas y subcontratación.

Operamos en jurisdicciones donde hay bajo riesgo de interferencia a los derechos de los empleados para ejercer la libertad de asociación o negociación colectiva. Nuestros Convenios de negociación colectiva son de disposición pública e incluyen información sobre mecanismos de quejas, salud y seguridad, horarios de trabajo y salarios, entre otros.

Nuestros plazos mínimos de notificación cumplen aquellos estipulados por la legislación de normas de empleo correspondientes. Los plazos mínimos de notificación también pueden especificarse en los convenios colectivos. Para evitar el acoso contra miembros de sindicatos, tenemos implementadas políticas globales o específicas de cada sitio junto con medidas de combate a la discriminación que son específicas de cada convenio colectivo.

Teck implementa medidas para informar a los trabajadores y trabajadoras sobre sus derechos sindicales. A todos los empleados recién contratados que pertenecen a una unidad sindical se les informa cómo contactar a su sindicato, se les orienta sobre los principales derechos sindicales establecidos en su convenio colectivo y se les entrega una copia del convenio o se les indica dónde acceder a él y a otra información relacionada con el sindicato. Cuando existen varios sindicatos, también presentamos los términos de cada convenio colectivo y proporcionamos información de contacto para que los empleados y empleadas tomen una decisión informada y voluntaria.

Además del proceso de retroalimentación para toda la compañía y de nuestra [Política de lugar de trabajo respetuoso](#), algunos sitios cuentan con políticas específicas contra el hostigamiento y el acoso que posibilitan una investigación conjunta cuando está involucrado un empleado sindicalizado. La legislación correspondiente en materia de derechos humanos y de indemnización por accidentes del trabajo también rige a Teck en las áreas donde operamos.

Transición después del cierre

En caso del cierre de un sitio, Teck, cuando sea posible, ofrecerá al personal afectado un empleo alternativo en otra ubicación de la compañía o suministrará servicios de transición para ayudar a los trabajadores y trabajadoras desplazados a encontrar un empleo alternativo adecuado.

Retención, capacitación y desarrollo

Puesto que operamos en condiciones de mercado que requieren que aumentemos la productividad, el compromiso de los empleados y las empleadas sigue siendo parte integral de nuestra empresa. Nos enfocamos en mejorar el compromiso en Teck mediante un paquete de compensaciones total competitivo, el respaldo del bienestar general de los empleados, procesos de evaluación de desempeño colaborativos, oportunidades de desarrollo de empleados y prácticas de relaciones laborales.

Remuneración de los empleados

El compromiso de Teck es ofrecer un sueldo digno y justo a todos los empleados y contratistas que sea superior al sueldo mínimo local en todas nuestras operaciones.

Monitoreamos el mercado laboral para evaluar si mantenemos una oferta total de compensaciones competitiva, a fin de atraer y retener al personal necesario ahora y en el futuro. Llevamos a cabo una revisión de sueldos dignos para todos nuestros empleados y empleadas asalariados en Canadá, EE. UU. y Chile, donde se encuentran nuestras operaciones. La revisión se lleva a cabo comparando la tarifa por hora del empleado con el salario más bajo en cada jurisdicción con la información de sueldo digno disponible a través de fuentes de datos externas.²⁴

Las revisiones de equidad salarial de género realizadas anualmente desde 2017 para nuestros empleados asalariados no sindicalizados en Canadá, Chile y Estados

Unidos han indicado que no existen problemas sistemáticos de equidad salarial de género al interior de Teck. Para evaluar si el análisis se realizaba de manera rigurosa y estructurada, el proceso contó con la revisión de agentes externos. Existen planes de incentivos a largo plazo para los empleados que ocupan puestos de gestión y para algunos empleados que se considera que tienen un gran potencial de crecimiento a futuro. La elegibilidad para los programas de incentivos a largo plazo se determina con base en factores como funciones, responsabilidades y futuros aportes a Teck que se esperan de la persona. Consulte nuestra [Circular informativa de la gerencia](#) para obtener más información sobre nuestros Planes de incentivos en acciones.

Revisiones de desempeño, capacitación del personal y desarrollo de liderazgo

Cada año, todo el personal asalariado, fijo, activo y de tiempo completo participa en revisiones formales de desempeño, desarrollo y carrera profesional que se documentan en nuestro sistema Central de Personas. El proceso se enfoca en conversaciones significativas entre empleados y supervisores acerca de desempeño, desarrollo y carrera profesional para impulsar el crecimiento individual y el éxito comercial. Las revisiones a mitad de año y final de año permiten a los empleados, empleadas, gerentes y gerentas evaluar su progreso y calificar su rendimiento frente a nuestros Perfiles para el éxito en el liderazgo, y declaraciones de propósito y valor. Se presentan más perspectivas en la tabla Programas de desarrollo en Teck a continuación.

Teck está comprometida a promover el desarrollo continuo de nuestras personas, haciendo énfasis deliberado en cultivar el desarrollo de liderazgo y habilidades técnicas. Teck ofrece un amplio abanico de oportunidades de capacitación a todos los empleados, que abarca desde educación general en negocios, gestión del cambio, gestión de proyectos, liderazgo inclusivo, capacitación en primeros auxilios, rescates mineros, formación en mantenimiento, operación de equipos y protocolos para espacios confinados, así como un diverso rango de programas medioambientales y de seguridad. También recomendamos a nuestro personal buscar capacitación adicional conforme con sus políticas locales de asistencia educativa.

Nuestro enfoque de desarrollo de liderazgo se canaliza fundamentalmente a través de cuatro programas diferentes: Liderando para el Futuro, Liderando para la Excelencia, Liderando Juntos y Líderes Emergentes. Adicionalmente, damos acceso a recursos de capacitación en línea mediante un proveedor externo, lo que promueve la mejora de habilidades y conocimiento esenciales para cargos actuales y futuros. Dentro de Canadá, la compañía patrocina a los empleados que buscan adelantar su educación de negocios mediante un diploma de postgrado en administración de empresas y un programa ejecutivo de maestría en administración de empresas.

Evaluación de los programas de capacitación

Nuestro enfoque para evaluar la eficacia de los programas de capacitación incluye los siguiente:

- **Metodologías:** empleamos una combinación de métodos cuantitativos y cualitativos para evaluar la eficacia de la capacitación. Esto incluye evaluaciones previas y posteriores a la capacitación, encuestas de retroalimentación y métricas de desempeño. Una encuesta de retroalimentación de 360 grados es una de las herramientas disponibles para recopilar valoraciones y retroalimentación anónimas de compañeros de trabajo y líderes.
- **Métricas e indicadores clave de desempeño (KPI):** se hace un seguimiento de los indicadores clave de desempeño (Key Performance Indicators, KPI), como los índices de retención de conocimientos, promoción y retención, aplicación de habilidades en el lugar de trabajo y calificaciones de satisfacción de los empleados.
- **Procesos de seguimiento:** se realizan evaluaciones de seguimiento a mitad de año y a final de año para permitir que la capacitación tenga un impacto duradero. Estas evaluaciones incluyen entrevistas individuales con los empleados y sus supervisores para recabar información sobre la aplicación práctica de las habilidades adquiridas.
- **Mejora continua:** la retroalimentación que se obtiene a partir de estas evaluaciones se utiliza para perfeccionar y mejorar nuestros programas de capacitación. La gestión del desempeño y la retroalimentación ofrece la posibilidad de crear actividades y logros vinculados a objetivos de desempeño y desarrollo a través de formularios de revisión anual.

²⁴ Debido a la disponibilidad de los datos, se utilizan las siguientes estructuras familiares: 1. Canadá: Dos personas adultas (ambas trabajando) y dos menores. 2. Estados Unidos: Persona adulta soltera y sin hijos 3. Chile: Persona adulta soltera y sin hijos.

Las fuentes de datos que se utilizan en la revisión son las siguientes: EE. UU., <https://livingwage.mit.edu/>; Canadá, https://www.livingwageforfamilies.ca/living_wage_rates; Chile, <https://www.globallivingwage.org/living-wage-reference-value-non-metropolitan-urban-chile/>.

Programas de desarrollo en Teck

PROGRAMA	¿QUÉ ES?	¿POR QUÉ LO HACEMOS?	¿CÓMO MEDIMOS LA EFICACIA?
Desempeño y desarrollo	<p>Marco a través del cual los empleados asalariados mantienen conversaciones periódicas sobre desempeño, desarrollo y carrera profesional con sus supervisores. Las metas que sigue la Central de Personas (People Central) están directamente vinculadas con las metas en los planes de negocios anuales y quinquenales.</p> <p>Además, nuestra herramienta de Gestión continua del desempeño (Continuous Performance Management, CPM) permite tener conversaciones ágiles, ya que ofrece una plataforma dinámica para la evaluación continua. Ofrece las capacidades para la evaluación continua de metas, el monitoreo de actividades y ciclos integrales de retroalimentación de 360 grados.</p>	<p>Para comunicar, aclarar y alinear prioridades comerciales con las expectativas individuales de desempeño y desarrollo, para brindar retroalimentación significativa sobre el desempeño laboral y para contribuir al desarrollo del empleado que concuerde con las aspiraciones profesionales individuales y las necesidades comerciales.</p>	<p>Resultados de análisis de estudios bienales y enfoque en la mejora basado en la retroalimentación de empleados/as.</p>
Liderando para el Futuro (Leading for the Future, LFF)	<p>Programa basado en grupos de estudio que se lleva a cabo durante nueve meses, en el que los participantes asisten a tres módulos. Este programa está diseñado para supervisores y líderes de primera línea en todo Teck.</p>	<p>Nuestros programas de desarrollo del liderazgo son fundamentales para nuestro crecimiento comercial y para nuestro éxito futuro. Estos programas preparan a nuestra próxima generación de ejecutivos para liderar, poner en práctica los valores de Teck y para brindarle a nuestra empresa una ventaja competitiva.</p>	<p>Hacemos seguimiento de la cantidad de empleados que participan en los programas, con un énfasis en la diversidad. Mediante historias de impacto comercial, reporte de 360 grados y seguimiento de mejora de competencias. Teck también hace un seguimiento de la retención, movimientos y ascensos de los anteriores participantes del programa y la eficacia de estos como líderes.</p>
Liderando para la Excelencia (Leading for Excellence, LFX)	<p>Programa basado en grupos de estudio que se lleva a cabo durante seis meses, en el que los participantes asisten a tres módulos con coaching provisional. Este programa es para empleados que son jefaturas de líderes. En muchos sitios, esto se refiere al superintendente, superintendente, gerente, gerenta, supervisor o supervisora general.</p>	<p>Para fomentar el desarrollo permanente de líderes autónomos y la transferencia de aprendizaje al sitio a través de la práctica consciente de cambios específicos y medibles en el comportamiento, apoyada por una cultura de coaching.</p>	<p>Hacemos seguimiento de la cantidad de empleados que participan en los programas, con un énfasis en la diversidad. Mediante historias de impacto comercial, reporte de 360 grados y seguimiento de mejora de competencias. Teck también hace un seguimiento de la retención, movimientos y ascensos de los anteriores participantes del programa y la eficacia de estos como líderes.</p>
Liderando Juntos	<p>Programa basado en cada sitio para graduados de Liderar para el Futuro y Liderar para la Excelencia. Los participantes se unen como “entrenadores” o “entrenados” y colaboran durante todo el proceso, desarrollando una amplia gama de competencias destinadas a mejorar el desempeño in situ. Los participantes aplican una colaboración significativa in situ a través de la práctica de un enfoque recientemente agregado: la mentalidad de innovación.</p>	<p>Para fomentar el desarrollo permanente de líderes autónomos y la transferencia de aprendizaje al sitio a través de la práctica consciente de cambios específicos y medibles en el comportamiento, apoyada por una cultura de coaching.</p>	<p>Hacemos seguimiento de la cantidad de empleados que participan en los programas, con un énfasis en la diversidad. Mediante historias de impacto comercial, reporte de 360 grados y seguimiento de mejora de competencias. Teck también hace un seguimiento de la retención, movimientos y ascensos de los anteriores participantes del programa y la eficacia de estos como líderes.</p>
Líderes Emergentes (Emerging Leaders)	<p>Un programa basado en grupos de estudio con cinco módulos de cuatro días que se lleva a cabo durante 12 meses.</p> <p>El programa de Líderes Emergentes se está actualizando actualmente mientras buscamos un nuevo facilitador, con planes para lanzar un nuevo grupo en 2026.</p>	<p>El programa está diseñado para identificar y preparar líderes de alto potencial para roles de liderazgo sénior en Teck.</p>	<p>El éxito del programa se mide por el número de experiencias, asignaciones, rotaciones, transferencias y ascensos críticos de manera anual. El éxito final del programa es el nombramiento de líderes sénior en Teck a partir de este conjunto de talentos, en lugar de recurrir a las contrataciones externas.</p>

Transferencia de conocimientos y planificación de la sucesión

Cada empleado tiene un conjunto único de experiencias, habilidades y conocimientos, que es crucial preservar ya que los empleados pasan por distintos roles o abandonan la organización. Realizamos revisiones de los sistemas de transferencia de conocimientos para comprender operativamente cómo estamos abordando este problema, qué sistemas están implementando, cómo compartir mejores prácticas y qué áreas necesitan mejora.

Además de la transferencia de conocimientos, Teck tiene un sólido programa de gestión de sucesión, que está estructurado de forma intencional para mejorar la disponibilidad de candidatos bien preparados y ofrecer la continuidad de nuestras actividades comerciales. El programa incluye dos procesos formales: planificación de la sucesión y desarrollo en la primavera, y una revisión de talentos en otoño. Durante este tiempo, la empresa evalúa y calibra las calificaciones de los talentos, nominaciones de sucesiones, acciones de desarrollo y el impacto de riesgos en varios niveles organizacionales.

NUESTRO ENFOQUE DE SALUD Y SEGURIDAD

En esta sección se resume nuestro enfoque de gestión de salud y seguridad en todos los sitios controlados por Teck²⁵. Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener información sobre el desempeño en salud y seguridad.

Indicadores de GRI: 2-23, 2-24, 2-26, 2-28, 2-29, 3-3, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-10, 14.16.1, 14.16.3, 14.16.4, 14.16.5, 14.16.6, 14.16.7, 14.16.8, 14.16.9, 14.16.11

Contexto

La extracción y el procesamiento involucran el manejo de grandes volúmenes de materiales, equipos pesados y procesos peligrosos. Todos ellos plantean riesgos para la salud y la seguridad. Los incidentes, las enfermedades y las lesiones relacionadas con la gestión deficiente de estos riesgos pueden afectar significativamente la vida de nuestros empleados, empleadas, sus familias y las comunidades en general, afectando además la moral, la reputación, la productividad y los costos laborales.

La salud y la seguridad son valores fundamentales de nuestra compañía. Entendemos la salud como el estado de bienestar físico, mental y social, no simplemente como la ausencia de lesiones o enfermedad. Consideramos que todos los incidentes en el lugar de trabajo que podrían causar daños físicos y psicológicos a nuestros empleados, empleadas, contratistas y otras personas, tanto en el corto como en el largo plazo, se pueden prevenir.

²⁵ Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.



GOBERNANZA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Consulte nuestra sección Empresa responsable para obtener listas de nuestras políticas, compromisos, afiliaciones y asociaciones que se aplican a nuestro enfoque de salud y seguridad.

Provisión de recursos para rendición de cuentas

El Directorio, a través de su Comité de Sustentabilidad, supervisa ampliamente las políticas, los sistemas y el desempeño. El vicepresidente sénior de Operaciones de Norteamérica y el vicepresidente sénior de Operaciones de América Latina, bajo supervisión directa del presidente y director ejecutivo, son los ejecutivos de más alto rango responsables de la función de Salud y Seguridad de Teck, y son responsables de impulsar la seguridad, la excelencia operativa y la optimización de activos en las operaciones de Teck en todas las unidades de negocios regionales de Norteamérica y América Latina, respectivamente.

Compensación

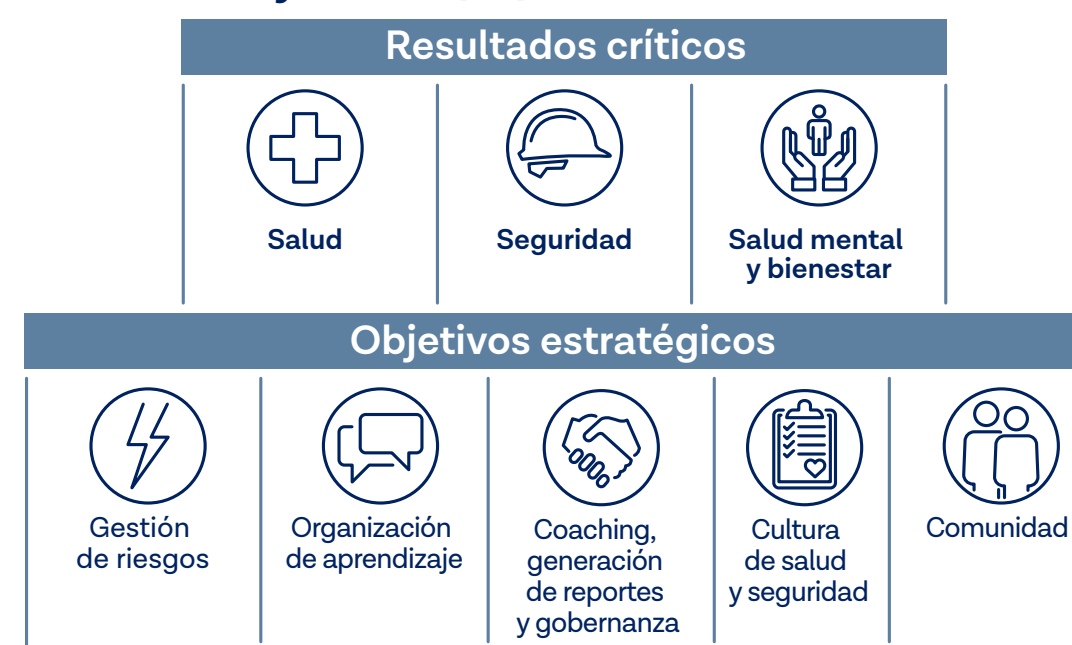
Un Comité Ejecutivo de Asesoría en Salud y Seguridad, que está conformado por varios EVP responsables de nuestras operaciones, se reúne entre tres a cuatro veces al año para revisar, evaluar y aportar datos que sustenten la planificación de iniciativas y políticas de salud y seguridad. Este comité también entrega supervisión adicional de desempeño.

En cuanto a la compensación ejecutiva, el desempeño en salud y seguridad se mide mediante estadísticas interanuales sobre métricas balanceadas, que incluyen tanto indicadores rezagados como adelantados. El desempeño en general se basa en la frecuencia de incidentes de alto potencial, junto con nuestro desempeño en relación con los principales indicadores, como el progreso de los objetivos estratégicos y nuestra capacidad para completar acciones preventivas para identificar, reducir y, en la medida de lo posible, eliminar las exposiciones laborales de alto riesgo. Usar indicadores proactivos y reactivos alinea nuestros niveles de pago de planes de bonificaciones con la gestión y evaluación del desempeño en salud y seguridad en todo Teck. Para obtener más información sobre nuestra estructura de gobernanza para la sustentabilidad y nuestras prácticas de compensación, consulte la sección Empresa responsable.

ENFOQUE DE GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD

Nuestras actividades estratégicas apoyan cuatro áreas clave: salud, higiene, seguridad y salud mental y bienestar. Para apoyar estas áreas, hemos identificado cinco objetivos estratégicos: gestión de riesgos, fomento de una organización de aprendizaje, promoción de una cultura de salud y seguridad, creación de comunidades de prácticas, y mejora de la gobernanza y la elaboración de reportes. Estos objetivos impulsan la mejora continua y apoyan nuestra visión de que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días.

Que todos y todas regresen a casa sanos(as) y salvos(as) todos los días



la estandarización de los controles críticos y respaldar las verificaciones de campo. Se espera que los sitios completen un análisis de brechas del HPRC para evaluar su cumplimiento y crear un plan de varios años para mejorar la alineación.

Existen programas integrales de higiene ocupacional en todos los sitios controlados por Teck. Estos programas están diseñados para limitar las exposiciones a agentes peligrosos como sílice, humo de soldadura, ruido, plomo y otras exposiciones en el lugar de trabajo, mientras proporcionamos uniformemente asistencia para la gestión y monitoreo de exposiciones ocupacionales en toda la compañía.

Estos programas tienen como objetivo proteger la salud a corto y largo plazo del personal mediante la comprensión de los riesgos de exposición en el lugar de trabajo y la implementación de los controles adecuados. Esto incluye reducir la exposición de los trabajadores en la fuente mediante tecnología y controles de ingeniería. Cuando esto no es posible, se implementan controles como el equipo de protección personal para limitar las exposiciones. Cuando los equipos de protección individual son necesarios, contamos con procedimientos para brindar la protección adecuada, por ejemplo, mediante la realización de pruebas de ajuste de respiradores, según lo exigen las normas y reglamentos, para proporcionar a las personas el tamaño y el tipo correctos de equipos de protección respiratoria.

En toda nuestra empresa existe un liderazgo y una responsabilidad operativa para gestionar los riesgos de exposición: tenemos higienistas ocupacionales que lideran estos programas en nuestras operaciones. Todas las operaciones de Teck tienen ERP que se actualizan anualmente y priorizan para abordar los riesgos que plantean mayor preocupación, incluidos los riesgos a la salud más significativos (p. ej., agentes cancerígenos, enfermedades respiratorias, toxinas reproductivas) que afectan al mayor número de integrantes de nuestra fuerza laboral. En estos planes se enfatiza el uso de la jerarquía de controles y se considera que los controles de ingeniería son el medio principal de protección.

En 2024, introdujimos un marco para la identificación y evaluación de los riesgos empresariales materiales de salud e higiene ocupacional. Este marco está diseñado para reconocer y gestionar de manera uniforme y en todos nuestros sitios las exposiciones ocupacionales más críticas, como sílice cristalina respirable, humos de soldadura, plomo, partículas de diésel y otros agentes con

Nuestros objetivos estratégicos de salud y seguridad

Gestión de riesgos

Eliminar o controlar los riesgos al mejorar los procesos de gestión de riesgos, lo que incluye adoptar un enfoque de factores humanos.

Para respaldar una mitigación proactiva de riesgos de alto potencial, contamos con un programa de Control de riesgos de alto potencial (High-Potential Risk Control, HPRC) en todos los sitios controlados por Teck. Este programa se enfoca en mejorar la forma en la que identificamos, implementamos y evaluamos los controles que evitarán de manera más eficaz las lesiones graves o las víctimas fatales.

Además de las evaluaciones de riesgos en proyectos y sitios basadas en tareas, nuestro enfoque incluye revisiones periódicas de los documentos del HPRC, lo que incluye mejorar

el potencial de generar consecuencias irreversibles, significativas y a largo plazo en la salud. El marco también permite priorizar los recursos en las exposiciones con el mayor impacto potencial, alinea la gestión de riesgos de higiene ocupacional con los procesos de riesgo empresarial de Teck y fortalece la responsabilidad por el desempeño en todos los sitios.

Nuestro Comité de Higiene Ocupacional ofrece la oportunidad de compartir conocimientos, colaborar en las mejores prácticas y las iniciativas de reducción de la exposición, analizar las nuevas tendencias y tecnologías, resolver problemas de forma conjunta y desarrollar estándares uniformes en todos los sitios. Además, facilita el intercambio de lecciones aprendidas en proyectos anteriores, fomenta el apoyo entre pares y promueve una cultura de mejora continua, pues permite que los higienistas laborales compartan datos, ideas y estrategias para reducir los riesgos para la salud ocupacional. Nuestra fuerza de trabajo participa en todos los aspectos de nuestras iniciativas de reducción de la exposición y es un socio valioso y esencial para el éxito de ellas. Además, apoyamos el desarrollo de nuestros profesionales de higiene ocupacional a través de oportunidades educativas externas e internas.

Teck ha estado utilizando tecnología de monitoreo de partículas en tiempo real en tres operaciones para ayudar a identificar tareas y actividades que contribuyen a la exposición a partículas; mientras que las dos operaciones restantes se encuentran en las primeras etapas de implementación. Esta información nos está ayudando a abordar de una mejor manera nuestros esfuerzos para reducir la exposición en estas tareas y actividades específicas asociadas con la generación de exposiciones a partículas.

A pesar de los mejores esfuerzos, algunos empleados pueden estar expuestos a peligros, como ruido o polvo de sílice que pueden causar impactos sobre la salud a más largo plazo. Por lo tanto, como parte de nuestro Programa de salud ocupacional, todas nuestras operaciones cuentan con Planes de mejora de la salud ocupacional (Occupational Health Improvement Plan, OHIP). Estos planes abarcan una amplia gama de iniciativas para mejorar la gestión de la salud ocupacional en nuestros sitios, como los programas de evaluación médica para detectar los primeros indicios de cualquier enfermedad.

Los sitios también desarrollan planes de mejora de la seguridad (Safety Improvement Plans, SIP) que detallan su plan del año. En ellos se documenta la combinación de necesidades únicas de seguridad específicas de cada sitio y el plan de ejecución de las iniciativas de Teck en las operaciones. Nuestras operaciones cuentan con asistencia para identificar oportunidades de mejora para sus ERP, OHIP y SIP: la realización de estos planes de mejora es generalmente un componente destacado de nuestro programa de bonificaciones. Teck mantiene políticas de alcohol y drogas que incluyen pruebas previas a la contratación y después de incidentes. Fuera de Canadá, todas nuestras operaciones cuentan con políticas de alcohol y drogas que permiten pruebas, lo que incluye pruebas aleatorias hasta donde lo autoricen las leyes locales.

La seguridad psicológica y la salud mental son componentes integrales de nuestro compromiso de que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días. Para respaldar esto, también estamos avanzando en un borrador del Estándar de salud y seguridad psicológica que establece los requisitos mínimos para gestionar los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo. El borrador aborda aspectos clave como la identificación de peligros psicosociales, la evaluación y el control de riesgos, y la concientización y educación sobre los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo. Los sitios han evaluado proactivamente sus programas actuales, en comparación con los requisitos preliminares, para identificar oportunidades de mejora.

Organización de aprendizaje

Promover una organización de aprendizaje mediante la construcción de capacidad y la mejora en el intercambio de conocimientos.

Teck está avanzando en el aprendizaje de salud y seguridad con iniciativas en curso que incluyen adoptar comunicaciones eficientes y oportunas, refinar nuestros procesos, explorar nuestras tecnologías y fomentar un entorno en el que cada empleado está empoderado para aprender de nuestros incidentes y contribuir a mejoras en seguridad.

Al usar la metodología de investigación del ICAM, tomamos en cuenta los factores que propician cada incidente a nivel individual, de equipo y de organización. El hecho de

esforzarnos para un aprendizaje y mejora continuos a partir de estos incidentes nos permite identificar y proyectar medidas más acertadas para factores de alto riesgo en todas nuestras operaciones. El grupo corporativo de Salud y Seguridad lleva a cabo revisiones periódicas de ICAM en relación con incidentes de alto potencial.

Más allá de nuestros propios incidentes, aprender de otros es otra fuente de mejora. Estamos dedicados a crear comunidades de práctica para áreas de riesgo identificadas y a suministrar una plataforma para nuestros empleados que nos permitan compartir conocimiento, aprender y alinearnos de forma colectiva, además de mejorar nuestros estándares de salud y seguridad. A nivel industrial, Teck ha ayudado a respaldar la ICMM para crear grupos de trabajo especializados en las áreas de salud e higiene para desarrollar estándares, identificar las mejores prácticas y crear centros globales de aprendizaje.

Teck complementa estos esfuerzos de aprendizaje y proporciona capacitación en salud y seguridad ocupacional a sus trabajadores y trabajadoras. Esto incluye orientación general sobre seguridad e instrucciones específicas sobre peligros relacionados con el trabajo, actividades peligrosas y situaciones de alto riesgo. La capacitación, que se adapta a los contextos y roles operativos, se imparte a través de sesiones en el aula, módulos digitales y capacitación práctica. Los programas se revisan periódicamente para guardar concordancia con los requisitos regulatorios y los estándares internos.

Coaching, elaboración de reportes y gobernanza

Fortalecimiento de la alineación de prácticas de salud y seguridad proporcionando coaching, aseguramiento, gobernanza, estándares y elaboración de reportes.

Monitoreamos, gobernamos y mejoramos continuamente los aspectos de salud y seguridad del sistema de gestión de sustentabilidad de Teck. Reconocemos la importancia de contar con perspectivas oportunas y toma de decisiones fundamentada en datos, y las ventajas que presentan para la gestión de la salud y seguridad, y continuamos fortaleciendo nuestras capacidades en la elaboración de reportes y análisis de datos.

Hacemos seguimiento de todos los incidentes de seguridad y los reportamos a nuestra gerencia sénior. Teck clasifica los incidentes significativos como Incidentes de alto potencial (High-Potential Incident, HPI),²⁶ HPI graves, o Sucesos potencialmente fatales (Potentially Fatal Occurrences, PFO).²⁷ Existe un proceso de gestión definido que se sigue en cada nivel. Nuestro compromiso es investigar todos los incidentes significativos para comprender cabalmente los aprendizajes clave e implementar planes de acción priorizados para mitigar recurrencias. También reportamos públicamente incidentes de salud y seguridad en nuestro Reporte anual de sustentabilidad.

Comunidad y cultura de salud y seguridad

Impulsar una cultura de salud y seguridad valiente y centrada en el cuidado, promover la seguridad psicológica, la salud mental y el bienestar, construir comunidades de práctica, y reconocer y celebrar el compromiso y la excelencia en materia de salud y seguridad.

Ayudar a promover una cultura valiente y solidaria de salud y seguridad es el programa fundamental de Teck. Liderazgo Valiente en Seguridad (Courageous Safety Leadership, CSL). Esta capacitación interactiva se enfoca en explorar valores, creencias y actitudes frente a la salud y la seguridad, y pide a las personas que establezcan compromisos personales para trabajar de una manera saludable y segura. El programa, que se lanzó en 2009, busca empoderar a cada empleado para que sea un líder en salud y seguridad, y que desempeñe un papel activo con respecto a su propia salud y seguridad, al igual que las de otras personas. Ofrecemos nuestro programa introductorio CSL a los nuevos empleados, empleadas y contratistas, independientemente del papel que desempeñen, y hemos implementado un nuevo programa de Compromisos que salvan vidas y el CSL 5 para el personal, que se enfoca en el poder de las acciones positivas y proactivas en salud y seguridad. Consulte la sección Nuestras personas y nuestra cultura para obtener más información sobre la asistencia de bienestar mental en Teck y otras iniciativas de bienestar para el personal.

²⁶ Un incidente de alto potencial (HPI) es un incidente que tiene una probabilidad razonable de haber causado una incapacidad grave y permanente o una lesión mortal. Teck utiliza un modelo de clasificación de HPI para evaluar y determinar los HPI, incluidos los graves y los sucesos potencialmente fatales.

²⁷ Un suceso potencialmente fatal es un suceso no deseado de alto potencial con la probabilidad razonable de haber provocado, en circunstancias levemente distintas, una lesión mortal a un empleado, empleada o contratista.

Participación y apoyo de los trabajadores y trabajadoras en materia de salud y seguridad

Teck comprende que un programa efectivo de salud y seguridad requiere de la participación y la consulta de los trabajadores y trabajadoras para facilitar una comunicación abierta, relaciones sólidas y resolución de problemas. Para promover este principio, nuestras operaciones reúnen foros y comités de salud y seguridad para permitir que nuestros empleados tengan la oportunidad de informar y resolver peligros en el lugar de trabajo. Los sitios controlados por Teck tienen Comités de Salud y Seguridad Ocupacional en funcionamiento con una representación proporcional de la fuerza laboral. Nuestros sitios sindicalizados tienen múltiples comités de gestión de sindicatos. Estos incluyen Comités Conjuntos de Salud y Seguridad Ocupacional, donde los empleados sindicalizados no solo participan en reuniones regulares, sino que también efectúan auditorías conjuntas de seguridad.

Respetamos los derechos de nuestros empleados a negarse a trabajar bajo condiciones inseguras, y no toleramos ninguna forma de represalia en contra de empleados que planteen este tipo de inquietudes. Todos los sitios de Teck tienen sistemas de elaboración de reportes que dan la oportunidad de que los trabajadores y trabajadoras reporten peligros, lesiones, enfermedades e incidentes. Estos sistemas también permiten la asignación transparente de acciones para prevenir lesiones y enfermedades, que son rastreadas y

monitoreadas mediante procesos de elaboración de reportes. Para obtener una descripción de los mecanismos de quejas y retroalimentación de nuestros empleados, consulte la sección Nuestras personas y nuestra cultura.

La capacitación del programa CSL y los programas de capacitación técnica en seguridad específicos para cada función que ofrece Teck hablan de la importancia de que los trabajadores y trabajadoras controlen los riesgos y peligros relacionados con el trabajo (p. ej., los espacios confinados) y de que reporten los incidentes y lesiones que se produzcan en el lugar de trabajo. El programa *Hacer lo Correcto* de Teck permite que los trabajadores y trabajadoras reporten de manera confidencial cualquier posible conflicto en el que puedan haber sido tratados de forma inadecuada. Para obtener más información sobre nuestro programa *Hacer lo Correcto*, consulte la sección Conducta empresarial. Los trabajadores también pueden dar retroalimentación sobre diversos aspectos de salud y seguridad en Teck mediante la participación en encuestas trienales sobre la cultura de salud y seguridad.

Consulte nuestro documento [Expectativas de Teck para proveedores y contratistas](#) para obtener información sobre nuestras expectativas en sistemas y prácticas de salud y seguridad de proveedores.

NUESTRO ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS

Esta sección resume nuestro enfoque de gestión de los derechos humanos en todos los sitios controlados por Teck²⁸. Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener información sobre nuestro desempeño.

Indicadores de GRI: 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-28, 2-29, 3-3, 407-1, 409-1, 410-1, 14.14.1, 14.14.2, 14.18.1, 14.19.1, 14.19.2, 14.20.2, 14.25.1, 14.25.3

Contexto

Los derechos humanos son los derechos y libertades fundamentales a los que todos tienen derecho, independientemente de su nacionalidad, lugar de residencia, género, origen nacional o étnico, color, religión, idioma o cualquier otra condición. Proporcionan la base para que las personas vivan con dignidad, expresen creencias libremente y vivan libres de abuso y discriminación.²⁹

Teck está comprometido a respetar los derechos de nuestros empleados, empleadas, contratistas y trabajadores en nuestra cadena de valor y comunidades en las que operamos. Como empresa que adopta los Principios Rectores de las Naciones Unidas (PRNU) sobre las empresas y los derechos humanos, reconocemos que la naturaleza de las actividades de minería, ya sea en la exploración, la construcción, la operación o el cierre, crea el potencial de una amplia gama de riesgos en materia de derechos humanos. Trabajamos activamente para mitigar estos riesgos y, donde hayamos causado o contribuido a impactos adversos sobre los derechos humanos, contribuiremos a su reparación, según corresponda.

Divulgamos nuestro desempeño anualmente a través de nuestro Reporte de sustentabilidad, utilizando el Marco para el Informe de los PRNU para proporcionar información.

Teck tiene como objetivo integrar las perspectivas sobre derechos humanos en nuestras prácticas comerciales, procedimientos y sistemas de gestión más amplios, incluidos gestión de riesgos, mecanismos de quejas y gestión de relaves.

Hay políticas y procedimientos implementados para gestionar los riesgos e impactos sobre los derechos humanos en áreas como salud y seguridad, medioambiente, protección, recursos humanos, contratos y adquisiciones, y relaciones comunitarias y con los pueblos indígenas. Seguimos fortaleciendo nuestros procesos de debida diligencia, evaluación de riesgos y capacitación para apoyar la mejora continua.

²⁸ Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.

²⁹ ICMM Human Rights Due Diligence Guidance (Guía sobre debida diligencia en derechos humanos del ICMM). 2012.



GOBERNANZA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

La Política sobre derechos humanos de Teck ratifica nuestro compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con la Declaración Internacional de Derechos Humanos y los Convenios fundamentales de la OIT. La política se aplica a todos los trabajadores de nuestra cadena de valor y se compromete a involucrar a los titulares de derechos, incluidos los grupos vulnerables, durante todo el proceso de debida diligencia. También incluye el compromiso de comunicar la política a los stakeholders internos y externos relevantes, según corresponda.

El [Código de conducta sustentable](#) de Teck exige que empleados y contratistas cumplan con las leyes y normativas aplicables, y con todas las políticas y estándares de Teck. No toleramos ninguna forma de esclavitud moderna, incluido el trabajo forzoso o el trabajo infantil, la violación de los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva, según corresponda, no proporcionar salarios dignos³⁰ y los horarios de trabajo excesivos. Estos compromisos se extienden a la cadena de abastecimiento más amplia de Teck a través de nuestras Expectativas para Proveedores y Contratistas. Para obtener más información sobre cómo gestionamos los derechos laborales, consulte la sección *Nuestras personas y nuestra cultura*.

Seguimos las pautas de la DNUDPI y trabajamos para lograr el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas a lo largo del ciclo de vida de la minería, según se describe en la sección *Relaciones con los pueblos indígenas*.

Teck identifica y evalúa los riesgos en materia de derechos humanos de acuerdo con nuestros planes actuales de gestión de manera permanente, e implementa mejoras de políticas y prácticas cuando sea posible.

Nuestro compromiso con los derechos humanos se extiende a la cadena de abastecimiento más amplia de Teck. Consulte la sección *Enfoque de nuestra gestión de la cadena de valor* para obtener más información sobre nuestra debida diligencia en la cadena de abastecimiento, y las [Expectativas de Teck para proveedores y contratistas](#) para obtener información acerca del estándar de conducta mínimo que se espera de todos los proveedores.

Teck está comprometido a respetar y acatar todos los derechos humanos, según se expresan en:

- Declaración Universal de los Derechos Humanos
- Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (PRNU)
- Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos
- Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
- Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
- Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales sobre Conducta Empresarial Responsable

La tabla de Riesgos relevantes en materia de derechos humanos en esta sección proporciona detalles adicionales sobre las políticas de Teck que abordan aspectos relativos a los derechos humanos.

Estamos comprometidos a respetar a los defensores de los derechos humanos y mantenemos una postura de tolerancia cero ante amenazas, intimidación o ataques contra los defensores de los derechos humanos relacionados con nuestras actividades. Esperamos que nuestros socios comerciales, proveedores y contratistas compartan este compromiso e implementen prácticas que reflejen el respeto por los derechos humanos.

Consulte nuestra sección *Empresa responsable* para obtener listas de nuestras políticas, compromisos, afiliaciones y asociaciones que se aplican a nuestro enfoque de derechos humanos.

Responsabilidad y asignación de recursos

El Directorio de Teck, a través de su Comité de Sustentabilidad, supervisa políticas, sistemas y desempeño del medioambiente y la comunidad. El estatuto del Comité de Sustentabilidad incluye específicamente la responsabilidad de gestionar los riesgos asociados con los derechos humanos. El Directorio y el equipo de liderazgo ejecutivo de Teck consideran los riesgos y efectos sobre los derechos humanos asociados con las actividades en curso y los incidentes importantes, según corresponda.

El vicepresidente ejecutivo (EVP) y director de Asuntos Jurídicos y Sustentabilidad (CLSO), bajo la supervisión directa del presidente y director ejecutivo, es el ejecutivo de más alto rango responsable de proteger los intereses legales de la compañía, cumplir las leyes, las normativas y los estándares éticos, mitigar los riesgos, guiar e implementar estrategias para mantener y fortalecer las relaciones de Teck con la comunidad y los indígenas, mitigar problemas importantes de derechos humanos, así como de impulsar iniciativas de sustentabilidad.

El equipo de nivel corporativo de Teck incluye un jefe de Desempeño Social, Relaciones Indígenas, y Sistemas de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad (Health, Safety, Environment and Community, HSEC), y un gerente de Derechos Humanos, cuyos objetivos de desempeño anual están directamente vinculados con los compromisos de derechos humanos de la compañía, incluida la gestión de riesgos relevantes identificados a través de la debida diligencia. El progreso se evalúa a través del sistema de gestión del desempeño de la compañía.

En cada una de nuestras operaciones, nuestro equipo designado de Desempeño Social incluye un líder de Derechos Humanos que trabaja con otros para impulsar la implementación de planes de gestión que aborden los riesgos identificados en las evaluaciones de riesgos de derechos humanos (Human Rights Risk Assessments, HRRA) y para defender los esfuerzos relacionados con los derechos humanos a nivel del sitio. El equipo corporativo de relaciones indígenas y derechos humanos de Teck, así como los equipos regionales de relaciones indígenas y desempeño social, apoyan y guían a los sitios en sus esfuerzos.

Consulte la sección *Empresa responsable* para obtener más información sobre nuestra estructura de gobernanza para la sustentabilidad.

ENFOQUE PARA LA GESTIÓN DE RIESGOS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

Teck opera minas en Chile, Canadá y EE. UU., tiene proyectos en Chile, Canadá, EE. UU., Perú y México; además de actividades globales de exploración. En Teck, gestionamos nuestros riesgos e impactos sobre las personas en varios departamentos de toda nuestra empresa, incluidos Salud y Seguridad, Medioambiente, Seguridad, Recursos Humanos, Comercial, Asuntos Jurídicos, Exploración, Proyectos, Desempeño Social y Relaciones con Pueblos Indígenas. Cada uno de estos departamentos representa componentes clave de la gestión de derechos humanos de Teck.

Debida diligencia: Cómo identificar y evaluar riesgos e impactos en materia de derechos humanos

Llevamos a cabo debida diligencia continua sobre impactos adversos reales o potenciales sobre derechos humanos que puedan estar asociados con actividades de Teck. Nuestro Procedimiento de debida diligencia en derechos humanos (Human Rights Due Diligence, HRDD) establece la guía interna para proporcionar un enfoque uniforme y eficaz para abordar la debida diligencia en derechos humanos en Teck.

Nuestro proceso de debida diligencia comienza con la realización de HRRA en nuestros sitios para identificar, evaluar y priorizar cualquier impacto real o potencial en materia de derechos humanos, siguiendo la guía de los PRNU y las Líneas Directrices de la OCDE. En nuestras operaciones, las HRRA han sido realizadas por colaboradores externos independientes con vasta experiencia en derechos humanos y que han incluido a grupos vulnerables y marginados en la realización.

Teck lleva a cabo las HRRA cada cinco años en jurisdicciones de bajo riesgo y cada tres años en jurisdicciones de alto riesgo, conforme se señala en la Herramienta de identificación de áreas de alto riesgo y afectadas por conflictos. Nuestras operaciones también identifican problemas locales que suponen posibles riesgos en materia de derechos humanos. Este proceso se ajusta a criterios de certificación mundiales, como The Copper Mark, el estándar GISTM y los [Principios voluntarios de seguridad y derechos humanos](#) (PVSDH).

³⁰ Realizamos una revisión de sueldo digno de todos nuestros empleados y empleadas fijos/as en las operaciones controladas por Teck. Consulte la sección *Nuestro enfoque sobre nuestras personas y nuestra cultura* para obtener más detalles.

Los resultados de estas evaluaciones se utilizan para revisar y actualizar los impactos relevantes en materia de derechos humanos en Teck. Como parte de la revisión de las HRRRA, identificamos y priorizamos los riesgos en materia de derechos humanos más significativos para las personas en toda nuestra cadena de valor, lo que nos permite enfocar nuestras políticas y programas que tengan el mayor impacto sobre las personas afectadas por nuestras actividades comerciales.

Durante todos nuestros procesos de debida diligencia, interactuamos y consultamos con los stakeholders en un esfuerzo por comprender y abordar las perspectivas de los grupos de interés afectados, y por mantenerlos informados de nuestras prácticas de gestión y desempeño en derechos humanos. También comunicamos la información sobre nuestro proceso de debida diligencia y las respectivas conclusiones a los stakeholders pertinentes, tanto a nivel interno como externo. Esto se hace mediante reuniones internas, así como mediante documentación pública, como nuestra [Política de derechos humanos](#) y el [Reporte de sustentabilidad](#).

Exploración

Antes de ingresar a un país para realizar actividades de exploración, el equipo de riesgos lleva a cabo una investigación para evaluar una variedad de riesgos sociales asociados con la operación en cada jurisdicción, lo que incluye aquellos relativos a:

- Seguridad nacional, lo que incluye terrorismo, descontento social, conflicto limítrofe, conflicto religioso y conflicto étnico.
- Seguridad personal, lo que incluye secuestro, extorsión, secuestro aéreo y robo.
- Salud personal, lo que incluye acceso a agua segura, niveles de contaminación, saneamiento y enfermedades.

En función de los resultados de estas evaluaciones, decidimos si es adecuado que emprendamos las actividades de exploración en una determinada ubicación.

Una vez que hay acuerdo para iniciar la exploración, el equipo de Sustentabilidad inicia una identificación y evaluación integral de riesgos para todas las actividades dentro del país. Este proceso evalúa los riesgos para el personal, los contratistas y nuestros grupos de interés, e incluye una evaluación de riesgos para todas las actividades del proyecto. Los derechos únicos de los pueblos indígenas se reconocen y se respetan en todo momento. Estas prácticas de gestión de riesgos ofrecen un mecanismo mediante el cual se identifican los efectos sobre los derechos humanos y se documentan los controles necesarios.

Proyectos y empresas conjuntas

Teck aplica un enfoque uniforme para evaluar los riesgos en materia de derechos humanos y los impactos en todos nuestros proyectos y empresas conjuntas controladas por Teck. En el caso de las empresas conjuntas no controladas por Teck, trabajamos en colaboración con nuestros socios para establecer estructuras de supervisión y gobernanza que respeten y defiendan los derechos humanos.

Nuestros procesos de aprobación para nuevos proyectos e inversiones principales incorporan criterios sociales y de derechos humanos en revisiones en las entradas de cada etapa para evaluar posibles riesgos en materia de derechos humanos. Nuestros proyectos usan el Marco para el desarrollo de proyectos de Teck para integrar evaluaciones de riesgo de derechos humanos en las etapas de evaluación para identificar riesgos y oportunidades. Los criterios específicos para cada proyecto dependen de la etapa de desarrollo y la clasificación de riesgo de la región. Por ejemplo, los proyectos de prefactibilidad en regiones de riesgo elevado deben incorporar capacitación en derechos humanos específica para proveedores de servicios de seguridad, que permitan comprender los riesgos en materia de derechos humanos y, cuando corresponda, para incorporar los riesgos de derechos humanos en el proceso de evaluación de impacto medioambiental y social.

Teck y los socios comerciales están comprometidos a garantizar un relacionamiento significativo con los pueblos indígenas y las comunidades en todos los proyectos y empresas conjuntas para comprender mejor las condiciones actuales de los derechos humanos, así como los riesgos y oportunidades asociados a los derechos humanos.

Cierre y sitios legados

Teck incorpora consideraciones de derechos humanos en las estrategias y planes de desempeño social y relacionamiento, así como planes en la fase de cierre del ciclo de vida minero. En nuestras propiedades legadas con instalaciones de relaves, llevamos a cabo evaluaciones de derechos humanos y vulnerabilidad en conformidad con el GISTM, y aplicamos nuestro conocimiento del contexto social para fundamentar nuestros análisis de impacto social y derechos humanos.

Áreas afectadas por conflictos

Estamos comprometidos a relacionarnos con las comunidades y a respetar los derechos humanos y de los pueblos indígenas en todos los lugares donde operamos. Con el fin de impedir que operaciones o proyectos ubicados en áreas afectadas por conflictos respalden, beneficien o colaboren con conflictos armados ilegítimos, abusos contra los derechos humanos o el incumplimiento del derecho internacional humanitario, realizamos evaluaciones de riesgos en materia de derechos humanos, implementamos los planes de mejora asociados y brindamos capacitación sobre derechos humanos.

Teck no tiene operaciones en áreas de conflicto según la definición que se establece en el [Programa de datos de conflictos de Uppsala](#) (Uppsala Conflict Data Program, UCDP). Operamos en Canadá, EE. UU., Chile y Perú, que no se consideran países con conflictos activos.³¹

Riesgos relevantes en materia de derechos humanos

Identificamos y priorizamos los riesgos en materia de derechos humanos más significativos para las personas, de modo que podamos enfocar mejor nuestras políticas y programas que generen el mayor impacto sobre las personas afectadas por nuestras actividades comerciales. Se han identificado derechos humanos relevantes mediante un proceso de evaluación de riesgos de derechos humanos en nuestras operaciones.

³¹ El proyecto San Nicolás de Teck, una empresa conjunta al 50:50 no controlada, con Agnico Eagle Mines Limited, se encuentra en el estado de Zacatecas en la zona central de México, que se considera un área de conflicto activo.

Riesgos en materia de derechos humanos que son relevantes para Teck¹

CATEGORÍA DEL RIESGO	SUBCATEGORÍA	DERECHOS HUMANOS RELEVANTES	COMPROMISOS DE TECK	POLÍTICAS PERTINENTES Y ENFOQUE DE GESTIÓN
Salud, seguridad y protección	Salud física; entorno de trabajo inseguro	Derecho a la vida ² Derecho a condiciones laborales seguras y saludables ³ Derecho a la salud ^{3,4} Derecho a disfrutar condiciones de trabajo justas y favorables ⁵	<ul style="list-style-type: none"> • Nuestro compromiso es respetar y acatar todos los derechos humanos, según lo expresado en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, y los Convenios Fundamentales de la OIT. • La salud, la seguridad y el bienestar son valores fundamentales de nuestra compañía. En Teck entendemos la salud como el estado de bienestar físico, mental y social, no simplemente como la ausencia de lesiones, dolencias o enfermedades. • Somos responsables de ofrecer un lugar de trabajo seguro y gestionamos de manera eficaz el riesgo en el lugar de trabajo. • Tenemos el compromiso de brindar liderazgo y recursos para gestionar la salud y la seguridad, así como de prevenir todos los incidentes en el lugar de trabajo que podrían causar daños físicos o psicológicos en el corto o largo plazo a nuestros empleados, empleadas, contratistas y otras personas en nuestro lugar de trabajo. • El Directorio de Teck es responsable de la gobernanza de la salud y la seguridad. Puede encontrar los compromisos detallados en nuestra Política de salud y seguridad. • Nuestro Código de ética, nuestra Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción y la Guía de interpretación mantienen nuestro compromiso de mantener altos principios morales y éticos, y especifican las normas básicas de conducta para aquellas personas que llevan a cabo negocios en nombre de la compañía. • El compromiso y el cumplimiento de las Expectativas de Teck para proveedores y contratistas, por parte de nuestros proveedores, es un asunto de suma importancia para Teck y se evaluará como un factor cuando Teck considere adjudicar oportunidades comerciales. • Nos comprometemos a trabajar con proveedores que establezcan, mantengan y apliquen rigurosamente prácticas que protegen la salud y seguridad del personal. El personal de los proveedores debe ser debidamente capacitado, preparado y competente para realizar sus tareas de manera segura. • Los riesgos reales y potenciales para la salud o seguridad del personal deben identificarse, evaluarse y eliminarse o gestionarse durante las actividades involucradas en el abastecimiento y suministro de bienes y la prestación de servicios por parte de los proveedores. 	<ul style="list-style-type: none"> • Política de derechos humanos • Política de salud y seguridad • Política de equidad, diversidad e inclusión • Política de lugar de trabajo respetuoso • Código de ética • Código de conducta sustentable • Expectativas de Teck para proveedores y contratistas • Nuestro enfoque de derechos humanos • Nuestro enfoque de salud y seguridad • Nuestro enfoque sobre nuestras personas y nuestra cultura • Nuestro enfoque de gestión de la cadena de valor • Nuestro enfoque de conducta empresarial
	Salud física; falta de EPP y capacitación			
	Salud física; exposición a daños			
	Salud mental			
Condiciones laborales	Libertad de asociación	Derecho a libertad de asociación, de reunión y de negociación colectiva ⁶ Derecho a disfrutar condiciones de trabajo justas y favorables ⁵	<ul style="list-style-type: none"> • Nuestro Código de conducta sustentable reafirma nuestro compromiso de mantener la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva para nuestro personal, según corresponda, y de proporcionar salarios y horas de trabajo dignos y justos. • Nuestro Código de ética, nuestra Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción y la Guía de interpretación mantienen nuestro compromiso de mantener altos principios morales y éticos, y especifican las normas básicas de conducta para aquellas personas que llevan a cabo negocios en nombre de la compañía. • El compromiso y el cumplimiento de las Expectativas de Teck para proveedores y contratistas, por parte de nuestros proveedores, es un asunto de suma importancia para Teck y se evaluará como un factor cuando Teck considere adjudicar oportunidades comerciales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Política de equidad, diversidad e inclusión • Política de derechos humanos • Código de ética • Código de conducta sustentable • Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción y la Guía de interpretación • Expectativas de Teck para proveedores y contratistas • Nuestro enfoque sobre nuestras personas y nuestra cultura

CATEGORÍA DEL RIESGO	SUBCATEGORÍA	DERECHOS HUMANOS RELEVANTES	COMPROMISOS DE TECK	POLÍTICAS PERTINENTES Y ENFOQUE DE GESTIÓN
Condiciones laborales	Trabajo forzoso y esclavitud moderna	<p>Derecho a no ser sometido a esclavitud, servidumbre o trabajo forzoso⁷</p> <p>Derecho a disfrutar condiciones de trabajo justas y favorables⁵</p> <p>Derecho a la vida, libertad y seguridad de la persona⁸</p>	<ul style="list-style-type: none"> No toleramos el uso de ningún tipo de esclavitud moderna, incluidos el trabajo forzoso, el trabajo infantil y el tráfico de personas de cualquier tipo, en nuestras operaciones o cadena de valor. Nuestro Código de conducta sustentable reafirma nuestro compromiso de respetar los derechos humanos, incluidos los de nuestros empleados/as, contratistas, trabajadores/as en nuestra cadena de abastecimiento, miembros de las comunidades donde estamos activos y otras personas potencialmente afectadas por nuestras actividades, en conformidad con nuestra Política de derechos humanos. El código también reafirma nuestro compromiso de prevenir el trabajo forzoso, el trabajo infantil y el tráfico de personas dentro de nuestras operaciones y cadena de abastecimiento. Nuestro compromiso es mantener altos principios morales y éticos, y especificamos las normas y conductas básicas para aquellas personas que llevan a cabo negocios en nuestro nombre (p. ej., contratistas). Procuramos con ahínco no violar, directamente o por complicidad en las acciones de otros, los derechos humanos de nuestros/as empleados/as, de los trabajadores y trabajadoras en nuestra cadena de valor, de los miembros de las comunidades en las que operamos o de otras personas afectadas por nuestras actividades. Esperamos que nuestros proveedores y socios comerciales sean parte de este compromiso e implementen políticas y procesos que respalden el respeto de los derechos humanos, según lo ratificado en nuestras Expectativas para proveedores y contratistas. 	<ul style="list-style-type: none"> Política de derechos humanos Código de ética Código de conducta sustentable Expectativas de Teck para proveedores y contratistas Nuestro enfoque de derechos humanos Nuestro enfoque de gestión de la cadena de valor Nuestro enfoque sobre nuestras personas y nuestra cultura
	Combate a la discriminación y el acoso, incluidos el racismo y la violencia de género	<p>Derecho a la no discriminación en el empleo/ocupación⁹</p> <p>Derecho a disfrutar condiciones de trabajo justas y favorables⁵</p> <p>Derecho a igual remuneración por trabajo de igual valor¹⁰</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nuestra Política de lugar de trabajo respetuoso reafirma nuestro compromiso de esforzarnos por proporcionar un lugar de trabajo respetuoso que esté libre de discriminación, acoso sexual, acoso y violencia de género, intimidación y acoso en el lugar de trabajo, violencia y represalias. Dicha conducta no será tolerada y está estrictamente prohibida. Nuestro compromiso es brindar un lugar de trabajo sin discriminación donde todos los empleados y empleadas puedan alcanzar su potencial en función de sus méritos y capacidades. Procuramos con ahínco no violar, directamente o por complicidad en las acciones de otros, los derechos humanos de nuestros/as empleados/as, de los trabajadores y trabajadoras en nuestra cadena de valor, de los miembros de las comunidades en las que operamos o de otras personas afectadas por nuestras actividades. Fomentamos un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo, lo que incluye proporcionar la misma remuneración a personal de diferentes géneros, por trabajo de igual valor en jurisdicciones equivalentes. 	<ul style="list-style-type: none"> Política de derechos humanos Política de equidad, diversidad e inclusión Política de lugar de trabajo respetuoso Código de ética Código de conducta sustentable Nuestro enfoque de derechos humanos Nuestro enfoque sobre nuestras personas y nuestra cultura Nuestro enfoque de gestión de la cadena de valor
	Horarios de trabajo	<p>Derecho a disfrutar condiciones de trabajo justas y favorables⁵</p> <p>Derecho a un nivel de vida adecuado¹¹</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nuestro compromiso es respetar y acatar todos los derechos humanos, según lo expresado en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, y los Convenios Fundamentales de la OIT. Nuestro Código de conducta sustentable reafirma nuestro compromiso de mantener la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de nuestros trabajadores, según corresponda, y de proporcionar salarios dignos y horas de trabajo justas. 	<ul style="list-style-type: none"> Política de derechos humanos Código de ética Código de conducta sustentable Nuestro enfoque de derechos humanos Nuestro enfoque sobre nuestras personas y nuestra cultura

CATEGORÍA DEL RIESGO	SUBCATEGORÍA	DERECHOS HUMANOS RELEVANTES	COMPROMISOS DE TECK	POLÍTICAS PERTINENTES Y ENFOQUE DE GESTIÓN
Condiciones laborales	Derechos de los trabajadores indígenas	Derecho a la no discriminación en el empleo/ocupación ⁹	<ul style="list-style-type: none"> • Teck se compromete a forjar relaciones sólidas, duraderas y mutuamente beneficiosas con los pueblos indígenas, que nos ayuden a comprender nuestras perspectivas mutuas y a concretar las prioridades compartidas. • Estamos comprometidos con el relacionamiento y la colaboración con los pueblos indígenas en nuestra fuerza laboral y aquellos potencialmente afectados por nuestras actividades. • Estamos comprometidos a fomentar un lugar de trabajo inclusivo y de apoyo para los empleados, empleadas y contratistas indígenas. • Estamos comprometidos a tratar de evitar y abordar los impactos adversos en los derechos, el patrimonio cultural, los medios de vida, la salud y el bienestar de los pueblos indígenas. • Estamos comprometidos a hacer que la capacitación de concientización intercultural sobre la historia, las tradiciones y los derechos de los pueblos indígenas esté disponible en Teck. • Estamos comprometidos con la integración de las perspectivas y los conocimientos de los indígenas en la toma de decisiones a lo largo del ciclo de vida minero para atender los impactos y mejorar los beneficios. • Nuestro compromiso es brindar un lugar de trabajo sin discriminación donde todos los empleados y empleadas puedan alcanzar su potencial en función de sus méritos y capacidades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Política de derechos humanos • Política de pueblos indígenas • Política de equidad, diversidad e inclusión • Política de lugar de trabajo respetuoso • Nuestro enfoque de relaciones con los pueblos indígenas • Nuestro enfoque de derechos humanos • Nuestro enfoque sobre nuestras personas y nuestra cultura
		Derecho a participar en la vida cultural ¹²		
Derechos de los pueblos indígenas	Consentimiento libre, previo e informado (FPIC)	Derecho a la autodeterminación ¹³	<ul style="list-style-type: none"> • Teck reconoce y respeta los derechos, culturas y valores inherentes de los pueblos indígenas. Estamos comprometidos a construir relaciones sólidas, duraderas y mutuamente beneficiosas que nos ayuden a comprender las distintas perspectivas y a cumplir con prioridades compartidas. • Nos guiamos por la DNUDPI, la resolución n.º 169 de la OIT, el Protocolo de relaciones comunitarias y el marco TSM y la Declaración de posición del ICMM sobre pueblos indígenas y minería. • Nuestra política de pueblos indígenas reafirma nuestros compromisos con lo siguiente: <ul style="list-style-type: none"> - Trabajar para lograr y mantener el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas donde trabajamos. - Integrar las perspectivas y los conocimientos de los indígenas en la toma de decisiones a lo largo del ciclo de vida minero para atender los impactos y mejorar los beneficios. - Apoyar a los pueblos indígenas en el logro de sus metas comunitarias autodeterminadas que mejoren la resiliencia y apoyen la autodeterminación. - Tratar de evitar y buscar resolver los impactos adversos en los derechos indígenas, el patrimonio cultural, los medios de vida, la salud y el bienestar. - Establecer relaciones respetuosas a través de un diálogo temprano e inclusivo, y de procesos de colaboración. - Poner a disposición capacitación de concientización intercultural sobre la historia, las tradiciones y los derechos de los pueblos indígenas en Teck. • Nuestro Procedimiento de gestión del patrimonio cultural, que es parte de nuestro Estándar de desempeño social, proporciona orientación y permite a Teck proteger, preservar y dar acceso al patrimonio cultural. 	<ul style="list-style-type: none"> • Política de derechos humanos • Política de pueblos indígenas • Política de equidad, diversidad e inclusión • Nuestro enfoque de relaciones con los pueblos indígenas • Nuestro enfoque de derechos humanos
	Uso del suelo	Derecho a participar en la vida cultural ¹²		
		Derecho a un nivel de vida adecuado ¹¹		
		Derecho a no ser privado arbitrariamente de la propiedad ⁸		
		Derecho a una reparación eficaz ²		
		Derecho a la tierra ¹⁴		
	Patrimonio cultural			
	Subsistencia			

CATEGORÍA DEL RIESGO	SUBCATEGORÍA	DERECHOS HUMANOS RELEVANTES	COMPROMISOS DE TECK	POLÍTICAS PERTINENTES Y ENFOQUE DE GESTIÓN									
Impactos en la comunidad	Nivel de vida adecuado	Derecho a un nivel de vida adecuado ¹¹	<ul style="list-style-type: none"> Teck reconoce y respeta los derechos, intereses, culturas y valores de las personas y comunidades, de acuerdo con nuestra Política de derechos humanos y nuestra Política de pueblos indígenas. Nuestro Código de conducta sustentable reafirma nuestro compromiso de comprender el contexto local y participar en un diálogo proactivo, inclusivo, abierto y transparente, y de trabajar para lograr y mantener un consentimiento libre, previo e informado. Estamos comprometidos a evitar, minimizar y mitigar los riesgos y los impactos adversos, y a implementar enfoques colaborativos para identificar y apoyar el bienestar social y económico. Con la orientación de nuestro Estándar de desempeño social, todas nuestras operaciones, proyectos de desarrollo y nuestros equipos de exploración participan y consultan con los grupos de interés para abordar problemas potenciales, actuales y emergentes, y para maximizar las oportunidades que brindan valor estratégico para Teck y para estas comunidades. 	<ul style="list-style-type: none"> Política de derechos humanos Política de pueblos indígenas Código de conducta sustentable Nuestro enfoque de relaciones con las comunidades Nuestro enfoque de relaciones con los pueblos indígenas Nuestro enfoque de derechos humanos 									
	Salud comunitaria	Derecho a la salud ⁴ Derecho a un entorno limpio, saludable y sustentable Derecho a una reparación eficaz ²				Reasentamiento	Derecho a la tierra ¹⁴ Derecho a un nivel de vida adecuado ¹¹ Derecho a no ser privado arbitrariamente de la propiedad ⁸ Derecho a una reparación eficaz ²	<ul style="list-style-type: none"> Reconocemos que algunos aspectos del reasentamiento físico y económico involuntario puede generar riesgos para los derechos humanos. Teck busca gestionar el reasentamiento involuntario de acuerdo con la política operativa 4.12 del Banco Mundial y la Norma de desempeño 5 de la Corporación Financiera Internacional. El Estándar de desempeño social y el Procedimiento de adquisición de tierras y reasentamiento de Teck incluyen un conjunto específico de pautas para planificación de reasentamientos que permitan apoyar un enfoque que concuerde con las mejores prácticas. 		Impactos ambientales	Calidad del agua	Derecho a vivir en un entorno limpio, saludable y sustentable	<ul style="list-style-type: none"> Teck reconoce que el acceso al agua es un derecho humano y que el agua es esencial para nuestro negocio y para las comunidades en las que operamos. Nuestro compromiso es proteger el agua y la vida que sustenta y ser un líder de la industria en su administración. En concordancia con nuestros compromisos como miembros del ICMM, la MAC y la INAP, estamos comprometidos a implementar prácticas líderes en la industria para el uso seguro y sustentable del agua, lo que incluye su reutilización, gestión, tratamiento y descarga. Nuestra política de agua reafirma los siguientes compromisos, entre otros: <ul style="list-style-type: none"> Gestionar el agua en nuestras operaciones de manera eficiente y eficaz. Brindar acceso a instalaciones seguras de agua potable y saneamiento para todos nuestros empleados, empleadas y contratistas. Participar de manera proactiva y regular con las comunidades, los stakeholders y los pueblos indígenas en las cuencas hidrográficas donde operamos para comprender y colaborar en las prioridades relacionadas con el agua. Integrar el costo y valor del agua en las decisiones comerciales, incluidos aquellos relacionados con el desarrollo de proyectos, la planificación comercial y las actividades de planificación de cierres. Evaluar y gestionar proactivamente los riesgos y las oportunidades de agua en nuestras operaciones y comprender los riesgos potenciales dentro de nuestra cadena de valor. Impulsar la mejora continua y la innovación en todos los aspectos de la gestión del agua.
	Reasentamiento	Derecho a la tierra ¹⁴ Derecho a un nivel de vida adecuado ¹¹ Derecho a no ser privado arbitrariamente de la propiedad ⁸ Derecho a una reparación eficaz ²	<ul style="list-style-type: none"> Reconocemos que algunos aspectos del reasentamiento físico y económico involuntario puede generar riesgos para los derechos humanos. Teck busca gestionar el reasentamiento involuntario de acuerdo con la política operativa 4.12 del Banco Mundial y la Norma de desempeño 5 de la Corporación Financiera Internacional. El Estándar de desempeño social y el Procedimiento de adquisición de tierras y reasentamiento de Teck incluyen un conjunto específico de pautas para planificación de reasentamientos que permitan apoyar un enfoque que concuerde con las mejores prácticas. 										
Impactos ambientales	Calidad del agua	Derecho a vivir en un entorno limpio, saludable y sustentable	<ul style="list-style-type: none"> Teck reconoce que el acceso al agua es un derecho humano y que el agua es esencial para nuestro negocio y para las comunidades en las que operamos. Nuestro compromiso es proteger el agua y la vida que sustenta y ser un líder de la industria en su administración. En concordancia con nuestros compromisos como miembros del ICMM, la MAC y la INAP, estamos comprometidos a implementar prácticas líderes en la industria para el uso seguro y sustentable del agua, lo que incluye su reutilización, gestión, tratamiento y descarga. Nuestra política de agua reafirma los siguientes compromisos, entre otros: <ul style="list-style-type: none"> Gestionar el agua en nuestras operaciones de manera eficiente y eficaz. Brindar acceso a instalaciones seguras de agua potable y saneamiento para todos nuestros empleados, empleadas y contratistas. Participar de manera proactiva y regular con las comunidades, los stakeholders y los pueblos indígenas en las cuencas hidrográficas donde operamos para comprender y colaborar en las prioridades relacionadas con el agua. Integrar el costo y valor del agua en las decisiones comerciales, incluidos aquellos relacionados con el desarrollo de proyectos, la planificación comercial y las actividades de planificación de cierres. Evaluar y gestionar proactivamente los riesgos y las oportunidades de agua en nuestras operaciones y comprender los riesgos potenciales dentro de nuestra cadena de valor. Impulsar la mejora continua y la innovación en todos los aspectos de la gestión del agua. 	<ul style="list-style-type: none"> Política de agua Política de derechos humanos Código de conducta sustentable Nuestro enfoque de administración del agua Nuestro enfoque de derechos humanos 									
	Acceso al agua	Derecho al agua limpia y segura y al saneamiento ¹⁵											

CATEGORÍA DEL RIESGO	SUBCATEGORÍA	DERECHOS HUMANOS RELEVANTES	COMPROMISOS DE TECK	POLÍTICAS PERTINENTES Y ENFOQUE DE GESTIÓN
Impactos ambientales	Calidad del aire	Derecho a vivir en un entorno limpio, saludable y sustentable	<ul style="list-style-type: none"> Nuestro Código de conducta sustentable reafirma nuestro compromiso de mejorar continuamente nuestras prácticas ambientales y de integrarlas plenamente en cada una de nuestras actividades. Mediante nuestra estrategia de sustentabilidad, tenemos metas de largo plazo que concuerdan con el derecho a vivir en un entorno limpio, saludable y sustentable. Estamos comprometidos a informar periódicamente sobre asuntos e iniciativas medioambientales en nuestros sitios, y a llevar a cabo auditorías periódicas del cumplimiento de la normativa medioambiental en nuestros sitios. El monitoreo medioambiental es una parte fundamental de nuestro enfoque de gestión ambiental. Recopilamos una amplia gama de mediciones y datos para gestionar y evaluar nuestro desempeño medioambiental, lo que incluye la calidad del aire ambiente y el nivel de ruido. Tenemos un compromiso permanente de mejorar continuamente la calidad del aire y reducir las emisiones de polvo en las áreas afectadas por nuestras actividades para el beneficio de los trabajadores, las comunidades y el medioambiente. Los sitios deben desarrollar planes de acciones correctivas en función de los hallazgos del monitoreo y evaluar regularmente la implementación y eficacia de dichos planes. Todos nuestros sitios deben disponer de medidas de control para minimizar la probabilidad de incidentes ambientales y para mitigar los posibles efectos sobre el medioambiente de aquellos incidentes que sí ocurren. 	<ul style="list-style-type: none"> Código de conducta sustentable Nuestro enfoque de la calidad del aire Nuestro enfoque de derechos humanos
	Contaminación por ruido	Derecho al agua limpia y segura y al saneamiento ¹⁵		
	Cierre de minas		<ul style="list-style-type: none"> Nuestro Código de conducta sustentable reafirma nuestro compromiso de mejorar continuamente nuestras prácticas ambientales y de integrarlas plenamente en cada una de nuestras actividades. Nuestra meta durante el cierre es cerrar nuestras minas con un enfoque responsable que proporcione demostraciones duraderas de nuestro compromiso con la sustentabilidad. Para ello es necesario planificar y aplicar un enfoque integrado del cierre a lo largo de todo el ciclo de vida minero. En nuestro Estándar de cierre se describen las expectativas mínimas para la gestión eficaz del cierre de minas en Teck con el fin de proteger la salud y seguridad, el medioambiente y las comunidades. Un aspecto clave de nuestra planificación a lo largo del ciclo de vida minero es trabajar con los grupos de interés, incluidos los pueblos indígenas, las comunidades, los gobiernos, y los empleados y empleadas, para desarrollar una visión de cierre con objetivos específicos. Establecemos colaborativamente objetivos de uso de la tierra después de la extracción y, como parte de los planes para mitigar los impactos socioeconómicos del cierre, colaboramos, cuando corresponda, en planes de diversificación económica después de la extracción durante la vida útil de la mina. Implementamos prácticas de rehabilitación líderes en su campo a través de una investigación permanente y mantenemos una comunidad interna de divulgación de prácticas para compartir estos conocimientos en todas nuestras operaciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Código de conducta sustentable Nuestro enfoque de cierre de minas Nuestro enfoque de biodiversidad Nuestro enfoque de derechos humanos

¹ Además de la protección de todos los derechos humanos, los pueblos indígenas también poseen un conjunto único de derechos grupales llamados derechos de los pueblos indígenas.

² La Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH), Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (PIDCP).

³ Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (PIDESC).

⁴ PIDESC.

⁵ DUDH, PIDESC.

⁶ DUDH, PIDCP, PIDESC, Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

⁷ DUDH, PIDCP, OIT.

⁸ DUDH.

⁹ DUDH, PIDCP, PIDESC, OIT.

¹⁰ DUDH, OIT.

¹¹ DUDH, PIDESC.

¹² Ibid.

¹³ PIDCP, PIDESC, OIT.

¹⁴ DUDH (privacidad y propiedad), PIDCP (sin desalojo forzoso), PIDESC (sin desalojo forzoso).

¹⁵ Resolución A/RES/64/292, Asamblea General de la ONU, julio de 2010, Resolución A/RES/70/169, Asamblea General de la ONU, diciembre de 2015.

Esclavitud moderna y derechos humanos en nuestra cadena de abastecimiento

La esclavitud moderna se refiere a prácticas como el trabajo forzoso, el trabajo infantil, la servidumbre por deuda y el tráfico de personas. Esto incluye situaciones de explotación que una persona no puede rechazar o evitar debido a amenazas, violencia, coerción, engaño o abuso de poder.³² Reconocemos que existe un riesgo de esclavitud moderna como resultado de nuestras actividades comerciales y a lo largo de nuestra cadena de abastecimiento. Teck ha implementado procesos de evaluación de riesgos y debida diligencia para evaluar, prevenir y mitigar los riesgos en materia de derechos humanos en nuestras operaciones y con nuestros proveedores. Para conocer más detalles, consulte en nuestro [sitio web](#) nuestro reporte sobre la *Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Abastecimiento*.

Gestión de riesgos e impactos en materia de derechos humanos

Una vez que se completan las HRRRA, incorporamos los riesgos identificados en los planes de gestión y describimos los riesgos, impactos, controles, acciones de mitigación y el enfoque de reparación, según corresponda. Estos riesgos también se integran en plataformas de mitigación de riesgos y otras actividades que rigen partes relevantes de nuestro negocio, como se describe en nuestro Estándar de desempeño social.

Los impactos directos de los riesgos de sustentabilidad, incluidos los riesgos en materia de derechos humanos, se evalúan en nuestras operaciones a través del uso obligatorio de nuestro estándar de gestión de riesgos. Nuestras operaciones monitorean y actualizan sus registros de riesgos anualmente, lo que incluye la consideración explícita de los impactos reales y percibidos sobre las comunidades y los riesgos de salud y seguridad para el personal.

Si ha ocurrido un suceso o incidente relacionado con los derechos humanos, los sitios lo investigarán para identificar los factores que lo propiciaron y las causas principales para determinar la respuesta adecuada, desarrollar acciones correctivas, mitigar todos los impactos restantes y reparar donde haya ocurrido un impacto real. Los sitios monitorean los riesgos, los impactos, los incidentes, la investigación, las acciones de mitigación, las acciones correctivas y la reparación relacionados con derechos humanos, según sea necesario.

Los sitios controlados por Teck, que se rigen por nuestro Estándar de desempeño social y Procedimiento de debida diligencia de derechos humanos, también deben:

- Suministrar capacitación en derechos humanos para el personal, personal de adquisiciones, proveedores de seguridad y proveedores designados.
- Mantener mecanismos que concuerden con los PRNU para recibir reportes sobre problemas e incidentes relacionados con derechos humanos.
- Documentar, monitorear y reportar riesgos, impactos e incidentes de derechos humanos asociados con nuestras actividades a la gerencia del sitio, al personal del sitio pertinente y a los cargos empresariales, como Asuntos Jurídicos y Desempeño Social.
- Reportar trimestralmente a la gerencia sénior pertinente cuando haya un cambio significativo en riesgos o impactos de derechos humanos; procurar que las acusaciones relacionadas con derechos humanos se reporten de inmediato, se clasifiquen para determinar los requisitos de generación de reportes e investigación, y se asigne responsabilidad para la investigación correspondiente.

Respetar los derechos sigue siendo un objetivo central en todas las operaciones de Teck, y continuamos desarrollando nuestro enfoque para gestionar los impactos para las personas en toda la empresa. Puede encontrar más información relacionada con nuestros compromisos y enfoque de gestión de nuestro impacto en las personas en las siguientes secciones: *Salud y seguridad*, *Relaciones con las comunidades*, *Relaciones con los pueblos indígenas*, *Gestión de la cadena de valor* y *Nuestras personas y nuestra cultura*.

Gestión de riesgos relacionados con proveedores de seguridad

El enfoque de Teck para gestionar las fuerzas de seguridad incluye realizar evaluaciones de riesgos relacionadas con las operaciones de seguridad, particularmente en áreas con mayor sensibilidad. Mantenemos la supervisión de las interacciones de seguridad pública y privada a través de obligaciones contractuales y protocolos internos, y monitreamos a los proveedores de seguridad para que cumplan con nuestros estándares de conducta. En los lugares donde contamos con personal de seguridad en el sitio, los contratos con las empresas proveedoras del servicio exigen que se acaten los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR).

Nuestros equipos y proveedores de seguridad contratados están capacitados de acuerdo con los protocolos normativos e internos, que incluyen políticas de intervención, limitaciones del uso de la fuerza y respeto por los derechos de los particulares. La capacitación básica en seguridad requiere desescalar conflictos, en lugar de la intervención física, y derivar el conflicto a las autoridades policiales locales.

En áreas donde nuestras operaciones están cerca de comunidades o donde se prevé interacción con la comunidad, nos relacionamos con los grupos de emergencia locales y jurisdiccionales como parte de la planificación de emergencia a niveles operativos y empresariales.

Nuestra tecnología de seguridad se gestiona de manera centralizada, con programas continuos para alinear nuestras operaciones a nivel global con los sistemas de la empresa. El equipo de Seguridad Corporativa controla los datos personales almacenados por las cámaras o el acceso a los sistemas de control, y se divulgan únicamente cuando el equipo de Asuntos Jurídicos lo indica. Los registros de tiempo de los empleados y empleadas, los sistemas de seguimiento de viajeros/as y la información física o digital relacionada se almacenan de manera segura, y el acceso a estos archivos se registra de manera electrónica.

Los mecanismos de quejas están disponibles para reportar inquietudes relacionadas con el personal de seguridad, y periódicamente evaluamos y auditamos a nuestros contratistas de seguridad para cumplir con nuestras expectativas y valores.

Minería artesanal y de pequeña escala

Monitoreamos periódicamente nuestros sitios para detectar posible presencia de mineros artesanales o de pequeña escala (MAPE) en nuestras operaciones o cerca de estas. Nuestro enfoque se enfoca en la mejora de la salud, la seguridad y el medioambiente, y también en los impactos comunitarios de la extracción minera de pequeña escala. Estos esfuerzos ayudan a fortalecer los medios de vida de dichos mineros, gracias a que brindamos orientación sobre seguridad ocupacional y mejores prácticas, en colaboración con los gobiernos.

Teck cuenta con procedimientos implementados para identificar, evaluar e interactuar con las comunidades de MAPE mediante un enfoque basado en derechos. Estos procedimientos incluyen involucrar a los operadores de MAPE a través de consultas y colaboración comunitaria, así como apoyar los esfuerzos de formalización para

reducir los impactos negativos o mejorar los beneficios. Cuando es pertinente, nos esforzamos por trabajar con los gobiernos y las ONG a fin de facilitar a los operadores de MAPE el acceso a capacitación y recursos.

La inclusión de género se prioriza mediante el acceso equitativo, la representación y el apoyo a los medios de vida. La retroalimentación se recopila a través del Mecanismo de respuesta comunitaria de Teck para refinar los programas, y la implementación de actividades relacionadas con MAPE se monitorea e informa según sea necesario.

El Procedimiento de HRDD de Teck complementa el Procedimiento de ASM, gracias a que atiende los riesgos e impactos relacionados con MAPE cerca de nuestras operaciones. El Estándar de desempeño social y el Procedimiento de adquisición de tierras y reasentamiento proporcionan orientación para una planificación responsable de reasentamiento que cumpla con las mejores prácticas. Cuando es pertinente y si se producen impactos, trabajamos con los stakeholders afectados para evaluar los riesgos, implementar medidas de mitigación y proporcionar reparaciones.

Respuesta a retroalimentación e incidentes; ofrecer acceso a reparaciones

Teck se compromete a proporcionar mecanismos de quejas eficaces de acuerdo con los criterios de eficacia de los PRNU y a proporcionar acceso a mecanismos de reparación para los stakeholders afectados.

Hacer lo Correcto

Este programa está diseñado para mantener un lugar de trabajo ético y seguro que defienda los principios morales y éticos contenidos en nuestro [Código de ética](#). Consulte la sección *Conducta empresarial* para obtener información detallada.

El *Procedimiento de denuncia confidencial, investigación y reparación de Teck* rige la forma en que se tratan, denuncian, remiten y resuelven los asuntos que requieren investigación al interior de Teck, en concreto, para las denuncias realizadas a través de nuestra línea directa confidencial de terceros y portal web *Hacer lo Correcto*, así como las denuncias realizadas ante Recursos Humanos y otros departamentos de la compañía.

³² [La esclavitud moderna va en aumento](#). Naciones Unidas. 2022.

Mecanismos de retroalimentación comunitaria

Alentamos a los miembros de la comunidad a plantear preocupaciones y retroalimentación, incluidas aquellas relacionadas con derechos humanos, a través de nuestros mecanismos de retroalimentación a nivel de cada sitio. En algunos casos, estas quejas o retroalimentación están relacionadas con impactos reales o percibidos sobre los derechos humanos. Para obtener más información sobre los mecanismos de retroalimentación a nivel de sitio, consulte la sección *Relaciones con las comunidades*.

Los procedimientos para incidentes comunitarios continúan incorporándose en los procesos de elaboración de reportes de incidentes de Teck. Cuando el incidente tiene un impacto aparente o real sobre los derechos humanos, se ponen a disposición del sitio conocimientos especializados adecuados que permitan investigar y gestionar cualquier posible impacto.

Nuestro Procedimiento de mecanismo de respuesta a la comunidad brinda orientación sobre el desarrollo y la puesta en marcha de un mecanismo de respuesta a la comunidad, compatible con los derechos de nuestros grupos de interés, de modo que Teck pueda proporcionar acceso a una reparación eficaz.

Teck tiene sistemas que nuestros sitios utilizan para dar seguimiento a la retroalimentación y quejas de miembros comunitarios. El sistema permite que se identifiquen las quejas específicas como temas de derechos humanos, incumplimiento de un compromiso o temas relacionados

con el medioambiente o la salud y seguridad. Según la gravedad de la queja, las quejas se notifican a cada vez más personas de nivel sénior y a más personas en general. Una función clave de este sistema es un flujo de trabajo específico que permite a los sitios registrar y monitorear las actividades de reparación³³ relacionadas con la queja. Esto respalda nuestra capacidad de monitorear el acceso a las reparaciones que se ofrecen en respuesta a las quejas y nuestra capacidad para evaluar si los esfuerzos de reparación reflejen la gravedad de la queja. Para obtener más información sobre cómo respondemos a incidentes y retroalimentación negativa, consulte la sección *Relaciones con las comunidades* de este documento.

Apoyo para mecanismos estatales judiciales y no judiciales

Teck no impide el acceso a mecanismos estatales judiciales o no judiciales u otros mecanismos (como mecanismos internacionales) a personas que hagan acusaciones de impactos adversos sobre los derechos humanos. No requerimos que las personas renuncien de manera permanente a sus derechos legales de presentar una denuncia a través de un proceso judicial, como condición de participación en un proceso de queja/mediación con Teck. Tampoco impedimos el acceso, por parte de autoridades competentes, a investigar y juzgar acusaciones creíbles de impactos sobre los derechos humanos. Participamos en mecanismos de quejas no judiciales provistos por el estado donde estos están disponibles para resolver quejas.

Comunicaciones y capacitación sobre derechos humanos

La capacitación relacionada con los derechos humanos, impartida por el equipo de Derechos Humanos a nivel empresarial de Teck, está disponible para todos los empleados y empleadas y para los trabajadores de la cadena de abastecimiento más amplia. Los empleados y empleadas, incluido el personal de adquisiciones, y los contratistas de toda la compañía, reciben periódicamente capacitación en derechos humanos. Las operaciones y oficinas de Teck también proporcionan capacitación relacionada con los derechos humanos a determinados empleados, empleadas y contratistas como parte de su paquete de orientación y otros requisitos de capacitación.

Mientras el grupo de Cumplimiento de Teck supervisa la capacitación relacionada con medidas anticorrupción y nuestro Código de ética, el grupo de Recursos Humanos de Teck supervisa la capacitación sobre respeto en el lugar de trabajo. El personal de seguridad en los sitios relevantes recibe capacitación en VPSHR, la que es supervisada por el grupo de Seguridad de Teck. También se proporciona capacitación cuando hay un cambio de proveedores de seguridad contratados en las operaciones.

³³ La reparación es un componente clave de los Principios Rectores de la ONU; este concepto establece que la compañía debe tomar medidas para mitigar el impacto en las personas, no solo gestionar el riesgo comercial o legal relacionado con la queja.

NUESTRO ENFOQUE DE CONDUCTA EMPRESARIAL

Esta sección resume nuestro enfoque de conducta empresarial en todos los sitios controlados por Teck³⁴. Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener información sobre nuestro desempeño.

Indicadores de GRI: 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-28, 2-29, 3-3, 205-1, 205-2, 207-1, 207-2, 207-3, 14.9.1, 14.22.1, 14.22.2, 14.22.3, 14.23.1, 14.23.4, 14.23.5, 14.23.6, 14.24.1

Contexto

Demostrar una conducta ética y el cumplimiento de las leyes y normativas correspondientes es primordial para nuestra compañía y esencial para mantener la continuidad de las operaciones. Reconocemos que la transparencia en nuestras prácticas comerciales es fundamental para ganarse la confianza y apoyar las operaciones sustentables a largo plazo.

Teck opera principalmente en Canadá, Estados Unidos y Chile: jurisdicciones con entornos políticos y económicos relativamente estables y sistemas legales robustos. En todos nuestros sitios, aspiramos a minimizar impactos adversos de nuestras actividades, ganar confianza y construir alianzas que apoyen el desarrollo y el crecimiento sustentables.

Como parte de nuestro enfoque orientado a prácticas comerciales éticas, nos enfocamos en ser un socio que proporciona soluciones y que colabora con los gobiernos en las jurisdicciones donde operamos. Nos relacionamos

regularmente con los gobiernos en cuanto a iniciativas de políticas públicas, enfocadas principalmente en mantener y aumentar la competitividad y la sustentabilidad de nuestra industria y la sustentabilidad social, ambiental y económica.

La conducta empresarial y anticorrupción son las principales áreas de enfoque para la industria minera, especialmente dada su presencia global. Teck cumple con los estándares internacionales y nacionales, como la EITI y la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (Extractive Sector Transparency Measures Act, ESTMA) de Canadá, que promueven la gestión abierta y responsable de los recursos y ayudan a disuadir la corrupción. Como miembro del ICMM, defendemos los Principios del ICMM, que exigen que las compañías implementen y mantengan prácticas comerciales éticas que prevengan el soborno y la corrupción.

³⁴ Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.



GOBERNANZA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Consulte nuestra sección Empresa responsable para obtener listas de nuestras políticas, compromisos, afiliaciones y asociaciones que se aplican a nuestro enfoque de conducta empresarial.

Responsabilidad y asignación de recursos

Tener una buena gobernanza corporativa es una prioridad para el Directorio y el equipo de liderazgo ejecutivo. Las estructuras y los sistemas de gobernanza sólidos posibilitan que Teck esté bien gestionado, protegiendo los intereses de la compañía, nuestros inversionistas y otros stakeholders. El Comité de Gobernanza Corporativa y Nominaciones, revisa y actualiza periódicamente nuestras prácticas gobernanza conforme a las mejores prácticas para las compañías canadienses que cotizan en bolsa.

El vicepresidente ejecutivo (EVP) y director de Asuntos Jurídicos y Sustentabilidad (CLSO), bajo la supervisión directa del presidente y director ejecutivo (CEO), es el ejecutivo de más alto rango responsable de proteger los intereses legales de la compañía, cumplir las leyes, las normativas y los estándares éticos, mitigar los riesgos, guiar e implementar estrategias para mantener y fortalecer las relaciones de Teck con la comunidad y los indígenas, así como de impulsar iniciativas de sustentabilidad.

El EVP y director de Estrategia, bajo la supervisión directa del presidente y CEO, es el ejecutivo de más alto rango responsable de supervisar todas las iniciativas de políticas públicas y el relacionamiento con gobiernos por parte de Teck.

El EVP y director financiero (Chief Financial Officer, CFO), bajo la supervisión directa del CEO, es el ejecutivo de más alto rango responsable de la gestión financiera general en Teck, incluidos los reportes financieros, la asignación de capital, el mantenimiento de un balance resiliente y la devolución de efectivo a los accionistas.

Cada empleado, ejecutivo y director de Teck también es responsable de acatar nuestro Código de ética.

ENFOQUE DE GESTIÓN DE CONDUCTA EMPRESARIAL

Realizamos nuestras actividades comerciales de manera honesta y ética. Esperamos que nuestros empleados, empleadas y contratistas interactúen con todas las personas de manera justa y abierta, y que cumplan con el espíritu e intención, además de los requisitos técnicos, de todos los contratos y acuerdos que suscribimos y con todas las leyes, normativas y reglas que nos rigen.

Nuestro Código de ética establece los principios éticos que todo empleado, funcionario y director de Teck debe respetar. Nuestro enfoque de tributación, incluida nuestra información fiscal, concuerda con nuestro Código de ética, según se describe en la sección Empresa responsable. En todos los temas fiscales, nuestro objetivo es cumplir y ser transparentes, colaboradores y éticos, según lo indicado en nuestra Política Fiscal. Nuestra Política sobre aportes políticos incluye nuestro compromiso de cero aportes políticos corporativos y el cumplimiento de las normas relacionadas con las actividades electorales y la asistencia a actos partidistas.

Estas políticas proporcionan una clara orientación en torno a cómo debemos llevar a cabo nuestros negocios y definen estándares sobre temas como soborno y corrupción, patrocinios y donaciones, conflictos de interés, confidencialidad, privacidad de los datos y debida diligencia de terceros. Aunque las prácticas comerciales de Teck deben tomar en cuenta las costumbres locales de las comunidades en las cuales operamos, mantenemos los mismos estándares de conducta en todas las jurisdicciones y nuestras prácticas comerciales se basan fundamentalmente en la honestidad, la integridad y el respeto.

Las actividades de Teck están sujetas a las leyes correspondientes dentro de las jurisdicciones en las que operamos. En las relaciones con funcionarios públicos, además de nuestras propias políticas, se aplican las leyes, normativas y reglas del país en el que se produzca el relacionamiento de un empleado o empleada de Teck. Además, las leyes, reglamentaciones y normativas aplicables del país en el que reside el empleado o empleada de Teck pueden, según estatutos o requerimientos de tratados, trasladarse a jurisdicciones extranjeras.

Programa Hacer lo Correcto

Hacer lo Correcto es nuestro programa diseñado para mantener un lugar de trabajo ético y seguro para defender los principios morales y éticos contenidos en nuestro código de ética. Además, especifica las normas y conductas básicas para quienes realizan negocios en nuestro nombre.

Todo el personal no sindicalizado y no remunerado por hora debe certificar el cumplimiento de nuestro Código de ética y denunciar cualquier posible infracción. Cada año, estos empleados y empleadas participan en un programa de capacitación online sobre cumplimiento y ética para actualizar y mejorar la concientización sobre el Código de ética, lo que incluye problemas como conflictos de interés, regalos y entretenimiento, antisoborno y anticorrupción, y hostigamiento y acoso.

Nuestros empleados, contratistas y proveedores tienen la obligación de denunciar cualquier violación, o posible violación, de nuestro código de ética a través de nuestro programa *Hacer lo Correcto*, el cual incluye una línea directa para denuncias y [un portal web](#) que son gestionados por un tercero. La línea directa y el portal están disponibles las 24 horas del día, los siete días de la semana, en los idiomas de todas las jurisdicciones en las cuales tenemos empleados. Estos ofrecen un medio confidencial y seguro para que nuestros empleados, contratistas y proveedores denuncien anónimamente sus preocupaciones sobre conductas que pueden ser contrarias a nuestros valores y estándares. Consulte nuestro [Código de ética](#) para obtener más detalles.

Teck investiga e informa sobre todas las quejas que se entregan a través de la línea directa para denuncias, y las acusaciones sustanciales se plantean de inmediato a la atención del EVP y CLSO, el vicepresidente de Aseguramiento y Asesoramiento y, en ciertos casos, del EVP y CFO, el presidente y CEO, y el presidente del Comité de Auditoría. Los detalles de los reportes se mantienen confidenciales, excepto cuando sea razonablemente necesario divulgarlos con el objetivo de llevar a cabo una investigación, para implementar acciones de seguimiento o según lo exija la ley. Se hace el seguimiento del resultado de cada denuncia dentro de la base de datos de terceros. En nuestro Reporte de sustentabilidad

divulgamos la cantidad total de presuntas violaciones de nuestro Código de ética, las tres categorías principales que recibieron la mayor cantidad de reportes y la cantidad de casos cerrados y pendientes a fin de año.

El Comité de Auditoría recibe reportes trimestrales sobre quejas planteadas mediante la línea directa para denuncias y la forma en que se investigan y resuelven estas quejas, y las medidas tomadas en respuesta a las violaciones confirmadas del Código de ética.

No toleramos ningún tipo de represalia contra los empleados que planteen sus preocupaciones. Se investigan todas las acusaciones de acoso o intimidación de parte de terceros producto de su contacto con la línea directa o el portal web y, si es necesario, se toman medidas disciplinarias adecuadas, las cuales pueden incluir el despido.

Antisoborno y anticorrupción

La [Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción](#) y la [Guía de interpretación](#) de Teck complementa el código de ética y refuerza nuestro compromiso de trabajar en contra de sobornos en todas sus formas, incluidos los pagos corruptos a los funcionarios así como sobornos comerciales como comisiones ilícitas y manipulación de licitaciones. Aunque las leyes antisoborno pueden variar en su alcance y gravedad, Teck tiene como política cumplir con los requisitos más estrictos. No hay excepciones a esta política, y se aplica a cualquiera que actúe para o en representación de Teck o cualquiera de sus subsidiarias y compañías asociadas a nivel mundial. El Departamento de Auditoría Interna de Teck informa al Comité de Auditoría de manera trimestral sobre los casos de fraude detectados.

Nuestro programa de cumplimiento anticorrupción se enfoca en actividades de mayor riesgo, lo que incluye:

- Trabajar en países con un alto riesgo de corrupción.
- Ventas a empresas de propiedad estatal.
- Relacionamiento con terceros para interactuar con oficiales públicos en nombre de Teck.
- El ofrecimiento de servicios de hospitalidad a funcionarios (lo que incluye representantes de comunidades indígenas y gobiernos).

El programa brinda orientación y capacitaciones específicas para mitigar los riesgos de dichas actividades, que incluyen:

- Seleccionar y monitorear a proveedores y prestadores de servicios.
- Obtener una autorización previa para la brindar obsequios o servicios de hospitalidad a funcionarios en la mayoría de las circunstancias.
- Evaluar propuestas de inversiones comunitarias y donaciones para detectar cualquier apariencia de actos indebidos.

Nuestra auditoría interna del programa anticorrupción en sitios específicos brinda una evaluación periódica de la implementación y eficacia del programa en dichos sitios y ofrece retroalimentación para mejora continua.

Pautas sobre donaciones benéficas y financiamiento de la participación indígena

Todas las donaciones benéficas, patrocinios e inversiones comunitarias deben cumplir con la [Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción](#) y la [Guía de interpretación](#) de Teck y seguir las pautas sobre donaciones benéficas e inversión comunitaria de Teck, las cuales prohíben las donaciones que beneficiarían de manera indebida a un funcionario u otras personas.

Nuestras pautas sobre financiamiento para la participación indígena ofrecen orientación sobre los pagos efectuados a pueblos indígenas por participar en actividades relacionadas con Teck (p. ej., procesos de aprobación y evaluación normativa). No es ilegal que una compañía efectúe estos tipos de pagos a pueblos indígenas siempre y cuando (1) la entrega de los pagos no se haga de manera corrupta para ayudar a la compañía a obtener o retener negocios, y (2) la entrega de los pagos no esté prohibida por las correspondientes leyes locales o del país.

Capacitación anticorrupción

Todos los/las directores/as, ejecutivos/as y empleados/as en Teck tienen acceso a nuestra [Política de cumplimiento antisoborno y anticorrupción](#) y la [Guía de interpretación](#) y se espera que estén familiarizados con su contenido. Los compromisos antisoborno y anticorrupción de Teck también se comunican a los socios comerciales externos de Teck al comienzo de la relación comercial.

Ofrecemos capacitación anticorrupción a los empleados que pueden verse expuestos a riesgos de corrupción debido a la naturaleza y ubicación de su trabajo. Por ejemplo, los empleados que trabajan con funcionarios, o que posiblemente podrían tener contacto con funcionarios, deben completar un programa de capacitación anticorrupción. La capacitación anticorrupción de los empleados se lleva a cabo cada año. A los prestadores de servicios (agentes y consultores externos que representan a Teck ante funcionarios) se les solicita que respondan nuestro cuestionario anticorrupción para terceros y, si se considera necesario, que también completen nuestro programa de capacitación anticorrupción.

Conflictos de interés

Nuestro código de ética contiene disposiciones para los empleados con respecto a los conflictos de intereses. Como compañía canadiense, estamos sujetos a la *Ley Canadiense de Sociedades Anónimas (Canada Business Corporations Act)*, que dispone que los directores deben divulgar cualquier interés relevante en una transacción u oportunidad que la compañía esté considerando o cualquier posible conflicto de interés. Para garantizar el ejercicio de un buen juicio independiente, los directores que han divulgado dicho interés tienen prohibido participar en el debate o la votación del Directorio sobre la transacción. Se pide a los directores informar todo posible conflicto de interés al inicio de cada reunión del Directorio. Para obtener más información, consulte la [Circular informativa de la gerencia](#) de Teck.

Prácticas anticompetitivas

Nuestro Código de ética detalla nuestro enfoque de negociaciones comerciales justas y prácticas anticompetitivas. Teck fomenta una competencia leal y exige que sus empleados eviten todas las acciones que puedan interpretarse como anticompetitivas. Los empleados deben abstenerse de desacreditar a sus competidores o sus productos y no deben intentar obtener indebidamente secretos comerciales u otra información confidencial de sus competidores ni aprovecharse en forma indebida o ilegítima de terceros en sus tratos comerciales.

Iniciativas de políticas públicas

Teck se centra en la colaboración y la transparencia, con un enfoque basado en soluciones en nuestros relacionamientos con funcionarios. Aplicamos un enfoque sistemático para el monitoreo e identificación de avances políticos, legislativos y normativos a fin de abordar oportunidades y riesgos de políticas públicas en áreas que involucren a nuestra empresa.

Según lo señalado en nuestra [Política interna sobre aportes políticos](#), Teck no hace uso de recursos de la compañía, lo que incluye fondos, bienes, propiedad o servicios, con el propósito de contribuir con un partido político, una campaña para un cargo de elección popular, un proceso de nominación de un partido político, una circunscripción política local o cualquier candidato o candidata individual que busque ser electo en algún nivel de gobierno. Esto incluye la prohibición de proporcionar patrocinios, donaciones de premios o comprar entradas para eventos, como cenas, conferencias o torneos de golf u otros eventos en los que dichos fondos constituyan, total o parcialmente, una donación política.

Teck no hace uso de los recursos de la compañía con el fin de apoyar referéndum, medidas de votación, iniciativas populares o iniciativas de votantes o ciudadanos, a menos que el directivo de mayor jerarquía responsable de asuntos externos y el directivo de mayor jerarquía responsable de asuntos jurídicos otorguen una aprobación previa por escrito. Si se toma una decisión de respaldar cualquier iniciativa que impacte directamente en el negocio de Teck, se divulgarán por completo los detalles de ese apoyo, incluido el monto del apoyo financiero.

Los profesionales de Asuntos Gubernamentales y Regulatorios de Teck se relacionan con funcionarios directamente a través de cartas y documentación escrita de apoyo, y mesas redondas y reuniones bilaterales, así como por otros medios. En algunas jurisdicciones, Teck también busca y contrata el apoyo de expertos calificados para sumarse a los profesionales internos locales.

Además, nos relacionamos con funcionarios directa e indirectamente a través de diversas asociaciones comerciales y de la industria. Informamos sobre nuestros esfuerzos de apoyo de manera abierta y transparente, cumpliendo con todas las leyes y requisitos relativos a lobby, lo que incluye informar públicamente sobre nuestras actividades a través de los registros

correspondientes de lobbistas en las jurisdicciones donde realizamos dichos esfuerzos de apoyo. Revisamos periódicamente y, si es necesario, actualizamos nuestros requisitos de cumplimiento para todos los empleados y empleadas que interactúan con funcionarios.

Cómo evaluamos la eficacia

Teck evalúa la eficacia de nuestro relacionamiento mediante la identificación de asuntos en los que nuestras medidas de apoyo han generado resultados que respaldan nuestros objetivos y aquellos de la industria minera en general. Por ejemplo, los resultados exitosos incluyen, entre otros, aquellos que:

- Apoyan nuestros objetivos de sustentabilidad, lo que incluye mejores desempeños/resultados ambientales, sociales y económicos, y mejores resultados para los pueblos indígenas y las comunidades donde operamos.
- Apoyan los desafíos identificados de competitividad de costos en las jurisdicciones donde operamos.
- Optimizan procesos y reducen la carga administrativa para disminuir los costos de las transacciones mientras se mantiene o mejora el desempeño ambiental, social y económico.

Aportes a las asociaciones de la industria

Creemos que es importante involucrarnos con asociaciones de la industria para avanzar en la investigación, compartir las mejores prácticas y contribuir a mejorar los sistemas reglamentarios y el desempeño de la industria en todo el sector de extracción y más allá. Puede existir una amplia variedad de opiniones dentro de los miembros de cada asociación y, como miembros, es posible que no siempre estemos de acuerdo con cada posición o enfoque. Esto ocurre especialmente cuando la cantidad de miembros de la asociación es grande y el mandato es amplio, lo que cubre una gran variedad de problemas. Esta diversidad de perspectivas crea un debate rico y pleno. Cuando surjan desacuerdos, Teck puede proporcionar mayor claridad sobre nuestras propias posiciones y actividades con los responsables de políticas, trabajar con la asociación para comprender puntos de vista alternativos y buscar un terreno común para avanzar, considerar nuestra capacidad de influir sobre políticas o perspectivas de la organización o, en última instancia, considerar si continuar participando o no en la asociación.

Sanciones económicas

Teck opera globalmente y, por lo tanto, está sujeto a diversas leyes de sanciones económicas. Teck y sus subsidiarias están comprometidas con el cumplimiento de todas las leyes de sanciones que se aplican a su negocio o a partes de su negocio, incluidas las sanciones, reglas y normativas impuestas por Canadá, los Estados Unidos, las Naciones Unidas, el Reino Unido y la Unión Europea, y los controles comerciales y las leyes antiboicot.

Teck se dedica a mantener un programa de cumplimiento de sanciones bien diseñado e implementado de manera eficaz que cuenta con los recursos adecuados, se aplica de buena fe y con sinceridad, y funciona de manera eficaz en la práctica.

Nuestro enfoque para el cumplimiento de sanciones se basa en principios claros y controles basados en riesgos, lo que permite una conducta empresarial responsable y legal.

Transparencia de pagos

Cada año, Teck informa sobre pagos a gobiernos en los principales países en los que opera, lo que incluye impuestos y otros tipos de pagos, por país y en función de cada proyecto, según lo requerido en virtud de la [ESTMA](#) canadiense.

Nuestra [Política fiscal](#) nos compromete con el cumplimiento, la transparencia, la cooperación y la ética en todos los temas fiscales. Realizamos la planificación fiscal en pleno cumplimiento de la política fiscal y las leyes correspondientes relativas a los temas que surgen en el curso habitual del negocio de Teck. No realizamos planificación fiscal que se valga de la no divulgación de actividad o propiedad en paraísos fiscales o jurisdicciones con secretismo. Buscamos construir relaciones abiertas y de confianza con las autoridades fiscales en todas las jurisdicciones en las que operamos.

Participamos constructivamente en diálogos nacionales e internacionales con gobiernos, grupos de negocios y sociedad civil para apoyar el desarrollo de administración, legislación y sistemas fiscales eficaces. Consulte nuestra [Política fiscal](#) para obtener más detalles.

Ciberseguridad

Teck se rige por nuestra Política de seguridad de la información, gestiona el ciberriesgo a través de la gobernanza adecuada de los activos digitales y las salvaguardas de seguridad para la privacidad de los datos. El Comité de Auditoría de nuestro Directorio supervisa explícitamente, en virtud de sus estatutos, los asuntos relacionados con la privacidad y la ciberseguridad. El Comité de Auditoría recibe reportes trimestrales sobre el programa de seguridad de la información de Teck, incluidos los detalles de las actividades de gestión de riesgos, las ciberamenazas actuales y las mediciones contra los objetivos de seguridad de la información. Este reporte también incluye un debate sobre actividades de cumplimiento, prevención de amenazas, ciberdefensa e iniciativas de resiliencia.

El director financiero (CFO) de Teck es el miembro ejecutivo responsable de los sistemas digitales y la ciberseguridad dentro de la compañía. El director de Información (Chief Information Officer, CIO), bajo la supervisión del CFO, es responsable de todos los sistemas digitales, incluidos sus controles de protección, en todo Teck, y el director de Seguridad de la Información (Chief Information Security Officer, CISO), bajo la supervisión del CIO, es responsable de implementar el programa de seguridad de la información, supervisar las protecciones de ciberseguridad y operar la ciberdefensa en Teck.

Teck mantiene relaciones estratégicas con organizaciones del sector público y privado en el ámbito de la ciberseguridad. Esta colaboración permite a Teck aplicar las mejores prácticas de inteligencia contra amenazas, ciberdefensa y seguridad de la información, lo que permite a Teck detectar y responder de manera eficaz a un panorama de amenazas en evolución.

Se espera que la exposición de Teck a riesgos digitales aumente a medida que damos pasos para integrar aún más la tecnología en nuestras operaciones mediante la adopción de capacidades como el transporte autónomo y la automatización de control de procesos. Nuestra estrategia de ciberseguridad basada en el riesgo concuerda con el Marco de ciberseguridad (Cybersecurity Framework, CSF) del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (National Institute of Standards and Technology, NIST). La gobernanza y la gestión eficaces del ciberriesgo en un mundo de crecientes ciberamenazas son fundamentales para la sustentabilidad a largo plazo de nuestra compañía. De acuerdo con el CSF del NIST, nuestros resultados previstos para la ciberseguridad son:

- **Gobernar bien:** establecer, comunicar y supervisar la estrategia, las expectativas y la política de gestión de riesgos de ciberseguridad.
- **Identificar riesgos:** entender nuestros riesgos actuales de ciberseguridad en los datos, hardware, software, sistemas, instalaciones, servicios, personal y proveedores.
- **Proteger los activos:** utilizar salvaguardas para gestionar nuestros riesgos de ciberseguridad y reducir la probabilidad de que se produzcan sucesos adversos.
- **Detectar amenazas:** encontrar y analizar posibles ataques y compromisos de ciberseguridad.
- **Responder rápidamente:** tomar las medidas adecuadas con respecto a los incidentes de ciberseguridad detectados.
- **Recuperar de manera segura:** restaurar los activos y operaciones afectados por incidentes de ciberseguridad.

Relacionamiento con el personal sobre ciberseguridad

Todas las personas que reciban acceso a los sistemas digitales de Teck, incluidos invitados/as, consultores/as, contratistas, empleados/as temporales y proveedores de servicios externos, deben reconocer y cumplir con nuestro Estándar de uso cibernético aceptable. Además, los empleados/as, contratistas y consultores/as deben completar la capacitación de concientización sobre ciberseguridad durante su período de incorporación. La capacitación para cada función específica está disponible para quienes realizan trabajos más sensibles y especializados. También ejecutamos campañas interactivas de phishing (suplantación de la identidad) simulada internamente, que brindan oportunidades para que los empleados y empleadas aprendan sobre las últimas técnicas de los perpetradores de ataques de ingeniería social y para que reporten inteligencia de amenazas dirigidas a nuestros operadores de ciberdefensa. Estas actividades de relacionamiento ayudan a crear conciencia sobre las amenazas humanas, su impacto potencial en Teck y las contribuciones de los empleados y empleadas a la ciberseguridad.

Para obtener más información sobre privacidad de datos y ciberseguridad, consulte el capítulo de conducta empresarial de nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#).

NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN DE LA CADENA DE VALOR

Esta sección resume nuestro enfoque de gestión de la cadena de valor en todos los sitios controlados por Teck³⁵. Consulte nuestro [Reporte anual de sustentabilidad](#) para obtener información sobre nuestro desempeño.

Indicadores de GRI: 2-6, 2-23, 2-24, 2-26, 2-28, 2-29, 3-3, 308-2, 403-7, 407-1, 414-2, 14.9.1, 14.16.8, 14.17.10, 14.19.1, 14.20.2

Contexto

Teck es un importante productor de cobre y zinc, e igualmente en Teck producimos metales especializados como germanio, indio, cadmio, oro dorado y plata. También producimos algunos productos industriales y fertilizantes, que son subproductos de nuestras operaciones de fundición de zinc y plomo en Trail, Columbia Británica.

Vendemos una variedad de productos directamente a los clientes, quienes procesan y utilizan estos materiales en sus propios productos, agregando valor a lo largo de la cadena de abastecimiento para llegar a los usuarios finales en múltiples industrias. Nuestros clientes incluyen refinерías, hornos y acerías, así como compradores de metales y subproductos químicos.

Para apoyar nuestras operaciones de minería y refinерía a gran escala, Teck procura una amplia gama de bienes y servicios, incluidos equipos móviles, maquinaria, combustible y lubricantes, explosivos y otros materiales. Confiamos en una red internacional de proveedores y prestadores de servicios, y utilizamos transporte en camión, ferroviario y marítimo para entregar nuestros productos a clientes de todo el mundo. Teck suministra información pertinente y una clasificación de nuestros productos para respaldar estas actividades a lo largo de la red logística.

³⁵ Controlados por Teck se refiere a situaciones en las que Teck tiene la autoridad para tomar de decisiones sobre una actividad o lugar.



GOBERNANZA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Los siguientes stakeholders forman parte de nuestra cadena de valor:

- **Proveedores:** dependemos de una red internacional de proveedores para la obtención de productos, materiales, bienes y servicios necesarios para apoyar nuestro negocio. Estos incluyen: equipos y repuestos de minería, neumáticos, combustible y lubricantes, explosivos, electricidad, materiales operativos y consumibles, y sustancias químicas para procesamiento.
- **Prestadores de servicios:** subcontratamos a terceros para actividades operativas seleccionadas, generalmente debido a su relación costo-eficacia o capacidades técnicas. Las típicas actividades llevadas a cabo por prestadores de servicios y contratistas incluyen mantenimiento de equipos pesados de minería; transporte y logística; trabajo mecánico, eléctrico y de construcción; perforación general de exploración; y consultoría técnica y de ingeniería.
- **Socios de empresas conjuntas:** compartimos la propiedad de algunas de nuestras operaciones y proyectos con socios de empresas conjuntas. Esto incluye, por ejemplo, nuestra mina Antamina³⁶ en Perú (con nuestros socios de empresas conjuntas BHP Group Limited, Glencore plc y Mitsubishi Corporation).
- **Clientes:** nuestros clientes incluyen refinerías, hornos y acerías. Nuestros productos se compran para uso inmediato o para procesamiento posterior. Además, proporcionamos a otros clientes diversos metales y subproductos químicos.

Consulte nuestra sección *Empresa responsable* para obtener listas de nuestras políticas, compromisos, afiliaciones y asociaciones que se aplican a nuestro enfoque de gestión de la cadena de valor.

Responsabilidad y asignación de recursos

El Directorio, a través de su Comité de Sustentabilidad, supervisa en general las políticas, sistemas y desempeño del medioambiente y la comunidad.

El vicepresidente ejecutivo (EVP) y director comercial, bajo la supervisión directa del presidente y director ejecutivo (CEO), es el ejecutivo de más alto rango responsable de impulsar el éxito comercial de Teck y las oportunidades de expansión del mercado; esto abarca la estrategia de marketing y logística, las políticas, los objetivos, los planes de productos, la cadena de abastecimiento, las adquisiciones y la investigación y el pronóstico económico y de materias primas de Teck.

La gestión de la cadena de valor es una función multidisciplinaria en Teck que involucra a varios departamentos tanto a nivel empresarial como del sitio:

- El grupo de Gestión de la Cadena de Abastecimiento supervisa el abastecimiento estratégico y la compra de bienes y servicios, la logística de entrada, la gestión de las relaciones con los proveedores y el control general de los riesgos de la cadena de abastecimiento.
- Nuestro grupo de Marketing y Logística supervisa la venta de nuestros productos, la logística entrante y saliente y la gestión de clientes, incluidos los riesgos de marketing y el análisis económico.

- El grupo de Administración de Materiales brinda dirección estratégica y el marco para la administración de los materiales y la gestión de riesgos de la cadena de abastecimiento en Teck. Establece los criterios relativos a productos, negocios, clientes y cuestiones posteriores y evalúa los riesgos de la cadena de valor. Las actividades del equipo incluyen la identificación y gestión de los riesgos asociados con las evaluaciones de clientes, las revisiones de la cadena de abastecimiento de minerales, las aprobaciones de productos, el transporte, las normativas, la asesoría técnica, los derechos humanos, la orientación ambiental y de salud, el área jurídica y las revisiones y aprobaciones de solicitudes para nuevos productos.
- El grupo de Desempeño Social supervisa el programa de derechos humanos, incluidos los derechos de los trabajadores y trabajadoras en nuestra cadena de abastecimiento.
- Los grupos de Operaciones, de Desarrollo de Proyectos y de Exploración, junto con otras áreas funcionales, gestionan cuestiones de la cadena de abastecimiento relativas a contratistas y adquisiciones in situ.
- Los grupos de Seguridad Corporativa y Asuntos Jurídicos apoyan a nuestros grupos de Gestión de Suministros, Logística y Transporte, y Operaciones y Exploración. El grupo de Seguridad Corporativa identifica y gestiona los riesgos de la cadena de abastecimiento a través de los procedimientos de evaluación de riesgos, lo que incluye el análisis de las autoevaluaciones de los proveedores para identificar oportunidades de mejora. El grupo de Asuntos Jurídicos gestiona el desarrollo de contratos comerciales y el cumplimiento de las políticas de Teck relacionadas con nuestra cadena de abastecimiento.

ENFOQUE HACIA LA GESTIÓN DE PROVEEDORES Y PRESTADORES DE SERVICIOS

La estrategia de la cadena de abastecimiento de Teck abarca el ciclo de vida de los bienes y servicios adquiridos. Nuestro enfoque colaborativo y con liderazgo centralizado para la gestión del valor abarca diversas categorías de gasto elevado con importancia a nivel operativo de equipos, productos y servicios. Este enfoque cooperativo aprovecha los beneficios de la magnitud de Teck para entregar valor final y beneficios a nuestras operaciones, y distingue a Teck como cliente de preferencia para nuestros proveedores y prestadores de servicios. Estamos comprometidos a reducir los costos de Teck y, al mismo tiempo, simultáneamente fortalecemos nuestra seguridad de suministros, aumentando la transparencia y certeza de costos futuros, y respaldando el desempeño operativo mejorado y la gestión responsable de la cadena de abastecimiento.

Identificación y gestión de riesgos de sustentabilidad en la cadena de abastecimiento

Los riesgos de la cadena de abastecimiento de entrada se registran inicialmente como parte del análisis e identificación de proveedores esenciales³⁷ por parte de nuestro grupo de Gestión de Abastecimiento. Los riesgos de la cadena de abastecimiento de salida se identifican a través del grupo de Logística y Transporte al igual que a través del grupo de Administración de los Materiales, el que recomienda y desarrolla procesos de gestión de riesgos activa para reducir los impactos de nuestros productos y satisfacer las necesidades normativas, ambientales y sociales. Para los proveedores en jurisdicciones con mayor riesgo, se activan procesos adicionales. En los lugares donde contamos con contratistas de seguridad, los contratos con prestadores de servicios de seguridad en sitios pertinentes exigen que se acaten los Principios voluntarios de seguridad y derechos humanos. Para obtener información sobre la capacitación para contratistas que prestan servicios de seguridad, consulte la sección *Comunicaciones y capacitación sobre derechos humanos*.

³⁶ Teck posee indirectamente el 22,5% de la mina de cobre y zinc Antamina, en Perú. Nuestro dedicado equipo de gestión, reforzado por expertos en la materia, participa activamente en el Directorio de Antamina y en diversos comités. En [nuestro sitio web](#), encontrará más información sobre el alcance de la elaboración de reportes de sustentabilidad de Teck.

³⁷ Los proveedores esenciales son proveedores de bienes o servicios que, en caso de una interrupción en la cadena de abastecimiento, pueden tener un impacto importante sobre la producción, los costos o los ingresos de Teck. Los proveedores también pueden ser considerados críticos debido a la naturaleza de sus productos y al posible riesgo e impacto sobre la salud, la seguridad, el medioambiente y las comunidades en las que operamos.

Debida diligencia de calificación de proveedores

Los proveedores gestionados a nivel empresarial, generalmente proveedores esenciales, se someten a un proceso de revisión y supervisión más riguroso, debido al riesgo que representan para la compañía y su impacto en los grupos de interés. Independientemente de dónde se gestionen, todos los proveedores deben cumplir con las Expectativas de Teck para proveedores y contratistas, y otras políticas aplicables, como se explica a continuación.

La calificación de proveedores esenciales implica varios riesgos en el proceso de selección, incluidos riesgos ESG de criticidad, país, sector y materias primas, incluidos los riesgos asociados con el soborno y la corrupción, las sanciones, las leyes y los controles antiboicot y comerciales. Este proceso descarta los proveedores esenciales que no pueden o que no están dispuestos a cumplir con nuestros requerimientos según lo señalado en nuestros requisitos.

Se puede producir el siguiente proceso de selección adicional:

- En caso de que el proveedor esté in situ durante más de 30 días en uno o más sitios de Teck: El proveedor debe registrarse y mantener una cuenta en línea en regla dentro de nuestra base de datos de proveedores. Dentro de la base de datos, se aborda un cuestionario integral sobre sus prácticas en materia de salud y seguridad, ética, lucha contra la corrupción, derechos humanos y gestión ambiental. Esto incluye cuestiones relacionadas con riesgos de esclavitud moderna, como trabajo forzoso o infantil, en las operaciones del proveedor y la cadena de abastecimiento. Todos los nuevos proveedores deben confirmar que aceptan cumplir con las Expectativas de Teck para proveedores y contratistas al momento de celebrar un contrato de servicios, y deberán reiterar la confirmación una vez al año en adelante. Cada proveedor in situ también debe participar en capacitaciones obligatorias de orientación y de iniciación específicas de cada sitio.

- En caso de que el contrato tenga un valor significativo: se requiere un proceso de solicitud de información y de solicitud de propuesta. A través de este proceso, evaluamos y seleccionamos proveedores y contratistas en función de cómo gestionan los riesgos de sustentabilidad asociados con los bienes y servicios que se proveerán, sus prácticas relativas a la sustentabilidad, un historial del desempeño en sustentabilidad y su capacidad para efectuar el trabajo requerido, de conformidad con los requisitos legales y los requisitos locales.
- En caso de que se seleccione el contrato para revisión manual: en cualquier momento, si se identifica un riesgo mayor, es posible que iniciemos un proceso de investigación y revisión manual de un proveedor para determinar si este cumple nuestros requerimientos como condición para abastecer productos y servicios a Teck. Esta revisión puede incluir visitas in situ y el uso de investigadores privados, si fuese obligatorio. Los resultados de la revisión determinan si el trabajo con el proveedor procede o no.

Abastecimiento responsable de minerales

Las prácticas de Teck en materia de abastecimiento responsable de minerales exigen que los concentrados minerales destinados al procesamiento en nuestras operaciones de Trail provengan de fuentes responsables.

Nuestras prácticas de abastecimiento responsable de minerales siguen la Guía de debida diligencia para cadenas de abastecimiento responsables de minerales en áreas de conflicto o de alto riesgo de la OCDE, y comunican nuestro compromiso con el abastecimiento responsable de minerales y materias primas en el complejo de refinación de nuestras operaciones de Trail. El programa trabaja para identificar, resolver y mitigar riesgos en la cadena de abastecimiento con el fin de prevenir cualquier contribución a los conflictos, las violaciones graves de los derechos humanos y los delitos financieros, al tiempo que promueve la transparencia de la cadena de abastecimiento y el desarrollo sustentable. El programa también se somete a la garantía de múltiples estándares internacionales, lo que incluye la Directriz de plata responsable de la Asociación del Mercado de

Metales Preciosos de Londres y el Estándar conjunto de debida diligencia de The Copper Mark para cobre, plomo, níquel y zinc, y se ajusta a los requerimientos de la política de abastecimiento responsable de la Bolsa de Metales de Londres para el cumplimiento de las marcas.

Monitoreo y evaluación permanentes

Realizamos un monitoreo y evaluación permanentes de nuestros proveedores. Si se identifica un problema durante la evaluación, el trabajo se detiene, se realiza una investigación, y se desarrolla un plan de acciones correctivas en colaboración con el proveedor. Si el plan se implementa según nuestros requisitos, se reanudará el trabajo con el proveedor. Si el plan no cumple nuestros requisitos, se realizará trabajo adicional con el proveedor para corregir el hallazgo o en su defecto, poner fin al contrato con el proveedor.

Medición del desempeño en gestión de riesgos de la cadena de abastecimiento

Todos los contratos con proveedores esenciales tienen indicadores de desempeño en seguridad: algunos también tienen indicadores ambientales relacionados con la reducción o minimización de los impactos basados en la naturaleza del producto o servicio provisto. Utilizamos una plataforma de gestión de riesgos de la cadena de abastecimiento para monitorear la capacidad de los proveedores esenciales para cumplir con los requisitos de Teck. A través de la plataforma, recopilamos datos sobre el desempeño relacionado con la esclavitud moderna, el impacto climático y la diversidad e inclusión, entre otros temas. Esta plataforma también respalda la evaluación mejorada de proveedores.

Informamos los siguientes indicadores relacionados con la gestión de la cadena de abastecimiento y desempeño de manera anual en nuestro [Reporte de sustentabilidad](#).

- Adquisiciones de proveedores locales para toda la compañía
- Adquisiciones de proveedores indígenas para toda la compañía
- Salud y seguridad de contratistas

ENFOQUE HACIA LA GESTIÓN DE NUESTROS CLIENTES FINALES

Gestión de impactos de los productos a través de la administración de los materiales

La administración de los materiales en Teck es un enfoque estratégico para la gestión del impacto medioambiental y social de los materiales a lo largo de su ciclo de vida.

Implica el abastecimiento, la producción y el uso responsables de productos, subproductos y desechos, con el objetivo de minimizar su impacto en el medioambiente y en las comunidades. Nuestras actividades de administración de los materiales incluyen:

- **Gestión estratégica:** aborda el impacto medioambiental y social de los materiales a lo largo de su ciclo de vida.
- **Cumplimiento y gestión de riesgos:** ofrece una clasificación precisa de los productos y asesoramiento normativo para la logística.
- **Debida diligencia de la cadena de valor:** realiza evaluaciones de los clientes, dirige las respuestas y permite la administración de los productos.
- **Circularidad y producción responsable:** fomenta prácticas sustentables dentro de las operaciones.
- **Gobernanza:** establece y evalúa políticas y procedimientos relacionados con la administración de los materiales.

Todos los productos de Teck se enumeran en una lista maestra de materiales que pertenece al grupo de Administración de los Materiales y que es gestionada por este. Para que los productos se agreguen a la lista, se realiza una evaluación detallada del uso y el ciclo de vida del producto. Esta evaluación incluye evaluaciones del cliente y revisiones de jurisdicción legal, e igualmente considera temas como logística y medios de transporte, materiales peligrosos y respuestas ante emergencias, contratos y tasa de rendimiento financiero.

Aprovechamos los conocimientos especializados sobre ecotoxicidad desarrollados por las diversas asociaciones de materias primas y otros expertos para darle una sólida base científica a nuestros enfoques y decisiones de gestión. Nuestro programa de administración de los materiales también está comprometido activamente con los esfuerzos colectivos de la industria, lo que incluye aquellos del ICMM, con miras a mejorar constantemente las prácticas de administración de los materiales.

Teck aplica estándares de manejo de materiales peligrosos en todas sus operaciones, según corresponda, con un enfoque en minimizar los riesgos para las personas, las comunidades y el medioambiente. Los materiales se clasifican y manejan de acuerdo con los requisitos normativos y los procedimientos internos, incluido el etiquetado adecuado, la contención segura y el cumplimiento de los estándares de transporte para minimizar el riesgo durante el almacenamiento y el transporte. Los desechos peligrosos se gestionan en virtud de las normativas aplicables y a menudo se envían fuera del sitio para su tratamiento o eliminación por parte de contratistas certificados. Las evaluaciones de riesgos se realizan para el transporte y el almacenamiento, y los planes de respuesta ante emergencias se desarrollan y prueban periódicamente.

Las medidas de preparación incluyen la coordinación con las autoridades locales, la capacitación del personal y el acceso a los equipos de contención. Teck también trabaja con socios logísticos para apoyar prácticas de manejo seguras. Consulte la sección *Gestión de la preparación para emergencias* para obtener más detalles sobre cómo gestionamos este tema.

Relacionamiento con nuestros clientes

Administración de los Materiales también encarga y realiza evaluaciones de clientes para evaluar si los productos se manejan de forma segura por parte de hornos, refinerías y otros usuarios finales. Las evaluaciones nos permiten mantener la ética comercial, los requisitos normativos, las prácticas de gestión sustentable y las expectativas externas. Como se mencionó anteriormente, en la Medición del desempeño en gestión de riesgos de la cadena de abastecimiento, también empleamos una plataforma afín para monitorear a todos nuestros clientes y verificar que cumplan con las políticas de Teck de forma directa e indirecta.

En los últimos años, hemos observado un aumento en las solicitudes de información de clientes finales para comprender mejor la sustentabilidad de su cadena de abastecimiento. En respuesta, nos hemos relacionado activamente con los clientes finales para responder a sus preguntas y expectativas. Las solicitudes de información de nuestros clientes están motivadas en gran medida por sus propios compromisos con la sustentabilidad, su entorno normativo y su evaluación de riesgos, y como respuesta a las crecientes preocupaciones y expectativas de los consumidores.

NOTA DE ADVERTENCIA SOBRE LAS DECLARACIONES A FUTURO

Este reporte contiene la información y declaraciones a futuro que se definen en las leyes relativas al mercado de valores correspondientes (denominadas colectivamente “declaraciones a futuro”). Estas declaraciones se relacionan con eventos futuros o nuestro desempeño futuro. Todas las declaraciones que no se refieran a hechos históricos son declaraciones a futuro. El uso de palabras como “esperar”, “prever”, “planificar”, “estimar”, “potencial”, “puede”, “debe”, “será”, “funcionaria”, “crear”, “enfoque”, “objetivos”, “metas”, “crear”, “continuar” y expresiones similares tiene como objetivo identificar las declaraciones a futuro. Estas declaraciones implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden hacer que los resultados o sucesos reales difieran sustancialmente de los anticipados en dichas declaraciones a futuro. Estas declaraciones se refieren únicamente a la fecha de este reporte.

Las declaraciones a futuro de este reporte incluyen, entre otras, declaraciones relacionadas con lo siguiente: nuestra estrategia de sustentabilidad; nuestra estrategia comercial y nuestro enfoque en la producción responsable de metales esenciales para el desarrollo global y la transición energética; nuestros sistemas y procesos de gobernanza; nuestra capacidad y preparación para responder ante emergencias y la eficacia de nuestros planes de respuesta ante emergencias; nuestra capacidad para monitorear activamente nuestro desempeño, nuestros impactos y nuestras obligaciones de cumplimiento; la eficacia de nuestro marco de gestión de riesgos; nuestra capacidad para cumplir con los requisitos normativos; nuestras expectativas con respecto al desarrollo de una cultura de riesgo proactiva; nuestra capacidad para construir relaciones y llegar a acuerdos con los pueblos indígenas, incluida nuestra capacidad para lograr y mantener el consentimiento libre, previo e informado de los pueblos indígenas para nuestras actividades; nuestra capacidad para incorporar el conocimiento indígena en nuestra recuperación y otras prácticas; nuestra capacidad para participar de manera efectiva en asuntos relacionados con la sustentabilidad; la eficacia de nuestros mecanismos de quejas; nuestra capacidad para responder a la retroalimentación; nuestra capacidad para generar un impacto positivo en las comunidades locales y aumentar el contenido local en nuestra fuerza laboral y cadena de abastecimiento;

nuestra capacidad para obtener y mantener los permisos requeridos; nuestra capacidad para responder a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y la naturaleza; nuestras expectativas con respecto a los impactos físicos del cambio climático; nuestra capacidad para implementar prácticas de minería responsable que minimicen los impactos ambientales y mejoren los beneficios sociales y económicos; la eficacia de nuestros programas de monitoreo de la calidad del agua, incluida la mejora de la eficiencia en el uso del agua; nuestra capacidad para evaluar y gestionar la lixiviación de metales y el drenaje ácido de roca; nuestra capacidad para preservar y restaurar los recursos hídricos a través de nuestras prácticas de gestión del agua; la eficacia de nuestro sistema de gestión y monitoreo del agua, incluida la evaluación de riesgos; la eficacia de nuestras revisiones de gobernanza del agua; nuestra capacidad para gestionar los impactos y riesgos relacionados con el agua; nuestra capacidad para optimizar el uso del agua y minimizar el consumo de agua dulce; nuestra capacidad para desarrollar un programa de control de fuentes para las instalaciones de agua y desechos mineros; nuestra capacidad para desarrollar enfoques integrados para evitar, minimizar, rehabilitar y compensar nuestros impactos sobre la biodiversidad y la naturaleza; nuestra capacidad para contribuir al objetivo global de detener y revertir la pérdida de la naturaleza para 2030; nuestra capacidad para desarrollar, implementar y monitorear planes de gestión de la biodiversidad para cada operación; nuestra capacidad para abordar los posibles impactos en los hábitats esenciales para las especies en riesgo; nuestra capacidad para gestionar de forma segura cada instalación de relaves a lo largo de todo el ciclo de vida minero, incluida la planificación, el diseño, la construcción, la operación y el cierre; nuestra capacidad para evaluar e integrar de manera eficaz las nuevas tecnologías y la innovación en nuestras prácticas de gestión de relaves y otras prácticas de gestión relacionadas con la sustentabilidad; nuestra capacidad para mantener un enfoque integrado del cierre a lo largo de todo el ciclo de vida minero; nuestra capacidad para cumplir con nuestros principios de cierre, lo que incluye cumplir con las obligaciones legales, satisfacer los requerimientos de seguridad, implementar medidas para garantizar la estabilidad física, química y ecológica,

promover la transición socioeconómica, operar de manera rentable y contribuir a la mitigación de riesgos y a la reducción de la complejidad; nuestra capacidad para rehabilitar progresivamente nuestros sitios; nuestra capacidad para imponer requerimientos mínimos de cierre a los compradores de nuestros activos; nuestra capacidad para crear y mantener inventarios de desechos y gestionar los desechos en nuestros sitios; la suficiencia de nuestra capacidad de garantía financiera para el cierre y la rehabilitación; nuestra capacidad para monitorear y mantener las propiedades legadas y gestionar los riesgos residuales; nuestra capacidad para prevenir las emisiones de polvo; nuestra capacidad para mejorar la eficiencia y la recuperación en las operaciones mineras, en nuestras instalaciones de procesamiento y en nuestro complejo de refinería, y para minimizar la generación de desechos y costos asociados; la capacidad de las operaciones de Trail para desempeñar un papel clave en la recuperación, el reciclaje y la reutilización de metales; nuestra capacidad para crear un entorno laboral inclusivo y respetuoso, y ser un empleador preferido; nuestra capacidad para prevenir el acoso y violencia por motivos de género; la eficacia de nuestros programas de capacitación para empleadas y empleadas; nuestra capacidad para atraer y retener a empleados y empleadas; la eficacia de nuestros programas de salud y seguridad, capacitación, monitoreo y nuestra capacidad para aplicar los resultados de las investigaciones; nuestra capacidad para identificar y evaluar los riesgos e impactos sobre los derechos humanos; nuestra capacidad para aplicar y monitorear la eficacia de las políticas adecuadas en nuestras empresas conjuntas y en los sitios que no operamos; nuestra capacidad para gestionar los riesgos de derechos humanos en nuestra cadena de abastecimiento; la eficacia de nuestras políticas, estándares y procedimientos de conducta empresarial y otros aspectos, incluida la eficacia de su implementación y la capacitación correspondiente; nuestra exposición a los riesgos cibernéticos y digitales y su gestión; nuestra capacidad para alcanzar todos nuestros objetivos y metas de sustentabilidad, incluidos, entre otros, la ausencia de incidentes significativos sociales, ambientales o relacionados con la salud y seguridad cada año; nuestras metas en materia de adquisiciones y empleo para los pueblos indígenas y las comunidades locales; nuestra

meta de reducir nuestras emisiones, incluido reducir la intensidad de carbono de nuestras operaciones en un 33% para 2030 y alcanzar cero emisiones netas de alcance 2 para finales de 2025; nuestra meta de que, al finalizar el cierre del sitio, los impactos de nuestras medidas de prevención, minimización, rehabilitación, compensación o conservación superen la perturbación terrestre causada por nuestras actividades de minería y fundición tomando como referencia la línea de base previa a la operación; nuestra meta de que, para 2030, el impacto de nuestras medidas de prevención, minimización, rehabilitación, compensación o conservación superen la perturbación terrestre causada por nuestras actividades de minería tomando como referencia la línea de base de 2020; nuestra meta de eliminar las víctimas fatales, las lesiones graves y las enfermedades ocupacionales; nuestra meta de aumentar el porcentaje de mujeres que trabajan en Teck al 30% para 2030; nuestras expectativas sobre cómo y cuándo alcanzaremos nuestras metas relacionadas con la sustentabilidad; nuestras prioridades estratégicas y los objetivos, metas, compromisos y planes relacionados, así como nuestras expectativas respecto a dichos objetivos, metas, compromisos y planes; el tiempo y el gasto estimados para alcanzar nuestros objetivos; nuestro compromiso de trabajar con nuestros clientes y proveedores de transporte para reducir las emisiones aguas abajo; nuestra capacidad para realizar la transición al uso de agua de mar o agua de baja calidad en nuestras operaciones; las expectativas con respecto a la conducta de nuestros proveedores y contratistas; nuestra capacidad para gestionar nuestras instalaciones de relaves de manera segura y ambientalmente responsable; la expectativa de que todas nuestras instalaciones activas de gestión de relaves se operen en plena conformidad con el Estándar global de la industria sobre gestión de relaves; las expectativas respecto a los beneficios de la tecnología y la innovación, lo que incluye la tecnología y la innovación relacionadas con la salud y seguridad, así como las mejoras tecnológicas para apoyar al equipo operativo de higiene ocupacional, y las relacionadas con los relaves; nuestras expectativas en cuanto a la realización de evaluaciones de riesgos de derechos humanos y sus resultados; las expectativas relacionadas con el impulso de iniciativas de equidad, inclusión y diversidad; las iniciativas de inversiones comunitarias; nuestra meta de

cerrar nuestras minas de manera responsable; y las expectativas de reducir las emisiones de la cadena de abastecimiento a través de alianzas.

Las declaraciones a futuro incluidas en este reporte se basan en una serie de estimaciones, proyecciones, creencias y supuestos que el equipo de gestión consideró razonables a la fecha del presente, aunque inherentemente inciertas y difíciles de predecir, lo que incluye, entre otras, expectativas y supuestos relacionados con: nuestros sistemas y procesos de gobernanza; nuestra capacidad y preparación para responder ante emergencias, así como la eficacia de nuestros planes de respuesta ante emergencias; nuestra capacidad para monitorear activamente nuestro desempeño, nuestros impactos y nuestras obligaciones de cumplimiento; nuestra capacidad para cumplir con los requisitos normativos; la eficacia de nuestro marco de gestión de riesgos; nuestras expectativas con respecto al desarrollo de una cultura proactiva de gestión de riesgos; nuestra capacidad para abordar de manera eficaz las cuestiones relacionadas con la sustentabilidad; la eficacia de nuestros mecanismos de quejas; nuestra capacidad para responder a la retroalimentación; nuestra capacidad para generar un impacto positivo en las comunidades locales y aumentar el contenido local en nuestra fuerza laboral y en nuestra cadena de abastecimiento; nuestra capacidad para obtener y mantener los permisos necesarios; nuestra capacidad para responder a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y la naturaleza; el desarrollo, el desempeño y la eficacia de la tecnología y los recursos necesarios para alcanzar nuestras metas y prioridades de sustentabilidad; la disponibilidad de fuentes de energía limpia y alternativas de cero emisiones netas para el transporte en condiciones razonables; nuestra capacidad para implementar nuevas estrategias de control de fuentes o de diseño de minas en condiciones comercialmente razonables sin afectar los

objetivos de producción; nuestra capacidad para implementar con éxito nuestra estrategia corporativa y de sustentabilidad; nuestra capacidad para atraer y retener a empleados y empleadas calificados/as; los costos de cierre; los costos de cumplimiento de las normas medioambientales en general; y los supuestos relativos al desarrollo de nuestro negocio en general.

Las declaraciones a futuro involucran riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden provocar que los resultados, desempeño, experiencia o logros reales de Teck sean sustancialmente distintos de aquellos expresados o implicados por las declaraciones a futuro. Los riesgos e incertidumbres que podrían influir en los resultados reales incluyen, entre otros, nuestros sistemas y procesos de gobernanza; nuestra capacidad y preparación para responder ante emergencias, y la eficacia de nuestros planes de respuesta ante emergencias; nuestra capacidad para monitorear activamente nuestro desempeño, nuestros impactos y nuestras obligaciones de cumplimiento; nuestra capacidad para cumplir con los requisitos normativos; riesgos asociados a las consecuencias del cambio climático; riesgos asociados a la obtención de permisos y al desarrollo de nuestras propiedades; problemas operativos; medidas normativas; desafíos o litigios de cumplimiento de la normativa medioambiental; cambios en las leyes y regulaciones gubernamentales; costos de cumplimiento de las leyes y reglamentaciones ambientales y de otro tipo; riesgos relacionados con el desarrollo y uso de nuevas tecnologías o falta de tecnologías adecuadas necesarias para avanzar hacia nuestras metas; desastres naturales y condiciones meteorológicas adversas; cambios en los precios de las materias primas; operaciones en países extranjeros; las condiciones comerciales y económicas generales; y el desempeño financiero y operativo futuro de la compañía en general.

Le advertimos que la lista anterior de importantes factores y supuestos no es exhaustiva. Otros sucesos o circunstancias podrían provocar que nuestros resultados reales sean sustancialmente distintos de aquellos estimados o proyectados y expresados, o implicados, por nuestras declaraciones a futuro. Además, debe considerar cuidadosamente las cuestiones analizadas en “Factores de riesgo” en el Formulario de información anual de Teck más reciente, y el debate y análisis de la gerencia y otros documentos disponibles en www.sedarplus.ca y en presentaciones públicas ante la Comisión de Bolsa y Valores de Estados Unidos en www.sec.gov. Las declaraciones a futuro se refieren solo a la fecha de este reporte. Teck no asume la obligación de modificar o actualizar estas declaraciones a futuro después de la fecha de este documento o de modificarlas para reflejar la ocurrencia de futuros eventos imprevistos, a menos que lo exijan las leyes relativas al mercado de valores correspondientes.

AVISO IMPORTANTE SOBRE ESTE DOCUMENTO

Este documento sobre el enfoque de gestión incluye contenido relacionado con los objetivos, la visión, las metas, los compromisos, los indicadores, los objetivos específicos, las políticas, las prácticas de gestión y las actividades de Teck relacionadas con la sustentabilidad, así como otras declaraciones sobre los posibles impactos y beneficios ambientales de nuestras actividades empresariales.

Nuestro contenido se desarrolló con la guía de metodologías, marcos, estándares o recomendaciones reconocidos internacionalmente para la elaboración de reportes de sustentabilidad cuando correspondía. Cuando se usan medidas no estándar, hemos indicado la información de acuerdo con nuestros estándares internos, que están diseñados para reflejar y guardar uniformidad, en la medida de lo posible, con las metodologías, los marcos, los estándares o las recomendaciones reconocidos internacionalmente.

Los compromisos, ambiciones, objetivos, metas, indicadores, objetivos específicos y demás información relevantes en materia de sustentabilidad de Teck se basan o pueden basarse en supuestos, estimaciones y valoraciones. Cualquier compromiso, ambición, objetivo, meta, indicador u objetivo específico que se mencione en este documento es de carácter aspiracional. Nuestros compromisos, ambiciones, objetivos, metas, indicadores y objetivos específicos relacionados con la sustentabilidad, así como los avances logrados en relación con ellos, fueron (y es posible que en el futuro deban ser) reformulados, modificados o reajustados a medida que mejoraron los datos disponibles y a medida que evolucionaron la ciencia del clima, las vías de transición y las prácticas del mercado en lo que respecta a estándares, metodologías, indicadores y mediciones. El cumplimiento de algunos de los puntos tratados en este documento sobre el enfoque de gestión dependerá de los esfuerzos y medidas colectivas de una serie de stakeholders ajenos a nuestro control, por lo que no se puede garantizar que se vayan a cumplir.

En este documento se utiliza cierta terminología que es específica de los programas de sustentabilidad y la información divulgada por Teck, y que puede ser similar a las definiciones establecidas en la legislación o los marcos normativos federales, estatales, provinciales o de otro tipo aplicables. A menos que se especifique lo contrario, estos términos tienen los significados que se les da en este reporte, y el uso de cualquiera de dichos términos no se debe interpretar como la adopción de definiciones legales, reglamentarias o de otro tipo similares en ninguna jurisdicción.

Este documento sobre el enfoque de gestión refleja las estrategias, enfoques, políticas, procedimientos, criterios, compromisos, ambiciones, objetivos, metas, indicadores y objetivos relacionados con la sustentabilidad de Teck a la fecha de este documento, los cuales están sujetos a cambios en cualquier momento, a la entera discreción de Teck y sin previo aviso. No tenemos ninguna obligación de actualizar la información o los datos de este documento.

Teck elabora este documento sobre el enfoque de gestión para beneficio de nuestros inversionistas y stakeholders locales en las comunidades en las que operamos, con el fin de brindar información transparente sobre nuestras estrategias, enfoques, políticas, procedimientos, criterios, compromisos, ambiciones, objetivos, metas, indicadores y objetivos específicos relacionados con la sustentabilidad. Este documento sobre el enfoque de gestión no pretende servir como documento de marketing ni promocional para uso del público en general.

Teck Resources Limited

Suite 3300, 550 Burrard Street
Vancouver, Columbia Británica
Canadá V6C 0B3
Tel. +1.604.699.4000
www.teck.com



Facebook: facebook.com/TeckResourcesLtd/
LinkedIn: linkedin.com/company/teck-resources-limited