



EKONOMİK YAPTIRIMLARA UYUM POLİTİKASI

Teck Resources Limited (“Teck”) küresel olarak faaliyet göstermektedir ve bu nedenle çeşitli ekonomik yaptırım yasalarına tabidir. Teck ve bağlı kuruluşları, Kanada, Amerika Birleşik Devletleri, Birleşmiş Milletler, Birleşik Krallık ve Avrupa Birliği tarafından uygulanan yaptırım kuralları ve düzenlemeleri ve ticari kontroller ve boykot karşıtı yasalar dahil olmak üzere kendi işi veya işinin bir kısmı için geçerli olan tüm yaptırım yasalarına uymayı taahhüt eder. Yaptırım yasalarına uymamak ve hatta uyumsuzluk izlenimi vermek bile Teck’i önemli yasal, finansal, operasyonel veya itibari risklere maruz bırakabilir.

Teck, yeterli kaynak sağlayan, iyi niyetle ve samimiyetle uygulanan ve uygulamada etkili bir şekilde işlev gören, iyi tasarlanmış ve etkili bir şekilde uygulanan bir yaptırım uyum programını sürdürmeye kendini adanmıştır.

Yaptırımlara uyum yaklaşımımız, açık ilkelere ve riske dayalı kontrollere dayanır ve sorumlu ve yasal iş davranışı sağlar.

Temel İlkeler:

1. Yaptırım uygulanan kişiler, kuruluşlar veya bölgelerle iş yapmama

Geçerli yaptırım yasalarını ihlal eden kişiler, kuruluşlar veya bölgelerle iş yapmayız.

2. Yaptırımlardan kaçınmama veya atlatmama

Geçerli yaptırım yasalarının ihlalinden kaçınmayı veya bunu kolaylaştırmayı amaçlayan işlemlere veya faaliyetlere katılmayız.

3. Yaptırıma tabi bir davranış sergilememe

Teck’in ikincil yaptırım hedefi de dahil olmak üzere bir yaptırım hedefi olarak belirlenmesine neden olabilecek herhangi bir faaliyetten kaçınırız.

4. Ticari kontrollerin ihlal edilmemesi

Geçerli ticaret kontrolü veya boykot karşıtı yasaları ihlal edecek işlere girişmiyoruz.

Birçok yaptırım yasası, ihlale karışan kişi veya kuruluşların bilgisine veya niyetine bakılmaksızın geçerli olan “kusursuz sorumluluk” suçlarını içerir. Birisi yaptırım yasalarını ihlal etmekten suçlu bulunursa, Teck mahkemenin kişiye ceza vermesini engelleyemez. Ayrıca, Teck, yaptırım yasalarını kasıtlı olarak ihlal eden veya emir veren veya bir astının bilerek ihlal etmesine izin veren hiç kimseyi savunmayacak veya tazmin etmeyecektir. Ayrıca, böyle bir kişi, Teck tarafından olası işten çıkarma da dahil olmak üzere disiplin cezasına çarptırılacaktır.

Bu Politika, nerede yerleşik olursa olsun, tam zamanlı, geçici ve yarı zamanlı çalışanların yanı sıra sözleşmeli çalışanlar, bağımsız danışmanlar ve Teck’in yönetim veya kontrol hissesine sahip olduğu ortak girişim şirketleri gibi Teck tarafından görevlendirilen üçüncü taraflar da dahil olmak üzere Teck, iştirakleri ve bunların yöneticileri, yetkilileri ve çalışanları için geçerlidir. Kontrol etmediğimiz veya faaliyet göstermediğimiz ortak girişimler üzerindeki etkimizden aktif olarak yararlanırsınız ve onları eylemlerini bu politikada belirtilen ilkelerle uyumlu hale getirmeleri için teşvik ederiz. Teck personeli yaptırım risklerine karşı tetikte olmalı ve her türlü endişe veya potansiyel sorunu Etik ve Uyum departmanına bildirilmelidir.

Tüm Teck personelinin bu Politikaya ve ilgili Standartlara erişimi olmalıdır.

Jonathan Price
Başkan ve CEO

Sheila Murray
Başkan