

Salud y seguridad



Salud y seguridad

Cada año se producen más de 2,78 millones de muertes como resultado de enfermedades ocupacionales o accidentes en el lugar de trabajo, y se calcula que el costo económico de las prácticas deficientes de gestión de salud y seguridad es de 3,94% del producto interno bruto global.²⁶ La pandemia de COVID-19 ha enfatizado aún más la importancia de tener un sistema de salud y seguridad ocupacional resiliente para proteger a los trabajadores y manejar las crisis de salud a gran escala.²⁷

La respuesta continua a la COVID-19 es adicional al trabajo continuo del sector minero para reducir los riesgos y peligros para la salud y seguridad asociados con el manejo de grandes volúmenes de materiales, el uso de equipos pesados y procesos de producción. Teck y otras compañías miembros del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) han establecido la meta colectiva de cero víctimas fatales y están implementando medidas para reducir las lesiones.

La seguridad ha sido durante mucho tiempo un valor central y una prioridad estratégica para Teck. En 2021, la pandemia de COVID-19 siguió siendo el problema de salud y seguridad a corto plazo más crítico que enfrentaba nuestra compañía. Hemos implementado más y mejores medidas preventivas en todas nuestras oficinas y operaciones para salvaguardar la salud de nuestros empleados y contratistas y, al mismo tiempo, continuamos operando de manera segura y responsable para mantener el empleo y la actividad económica en la medida de lo posible. Hemos apoyado y fomentado los esfuerzos de vacunación mediante la creación de conciencia, la facilitación del acceso, la oferta de incentivos y, en algunos casos, el establecimiento de políticas de vacunación obligatorias para nuestros empleados. Continuamos monitoreando de cerca y siguiendo las pautas de las autoridades de salud pública, los expertos externos y el gobierno.

Nos entristeció profundamente la muerte que tuvo lugar en enero de 2021 en nuestras operaciones de Red Dog. Hemos llevado a cabo una investigación en profundidad del incidente para aprender el máximo posible e implementar medidas para evitar que vuelva a ocurrir. En 2021, también comenzamos a informar sobre todas las muertes confirmadas como relacionadas con enfermedades ocupacionales. La práctica común de la industria es informar las víctimas fatales relacionadas con enfermedades ocupacionales entre los empleados actuales. Sin embargo, debido a la posible naturaleza a largo plazo de las enfermedades ocupacionales, Teck informa sobre todos los casos identificados de muertes, incluidos los ex empleados. Esta es una práctica muy transparente que Teck considera como la mejor para nuestra industria.

En 2021, la frecuencia de incidentes de alto potencial en Teck fue un 38% más baja año tras año y nuestra frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido fue un 11% más baja. La frecuencia total de lesiones notificables también disminuyó un 10% año tras año. Aunque estas mejoras son muy alentadoras, debemos permanecer atentos mientras trabajamos para alcanzar nuestra meta final de que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días.

Indicadores de GRI y límite del tema

403-103, 403-8, 403-9, 403-10

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados, nuestros contratistas y los organismos normativos en el contexto de todos los sitios de Teck y en la selección y gestión de contratistas.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la salud y seguridad, lo que incluye las políticas, procedimientos, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para [descarga en nuestro sitio web](#).

²⁶ Seguridad y salud en el trabajo. OIT, 2021. ²⁷ Necesitamos un entorno de salud y seguridad ocupacional fuerte y resiliente. OIT, 2021.

Aspectos destacados de 2021

38%

La reducción en la frecuencia de incidentes de alto potencial

11%

Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido (LTDIF)

21%

de mejora en la tasa de incidentes de alto potencial de vehículos

Nuestro desempeño en salud y seguridad durante 2021

Nuestros Objetivos y Compromisos La salud y seguridad es un valor central y una prioridad estratégica en Teck; nada es más importante que la salud y seguridad de nuestra gente. Comprometemos y capacitamos a nuestra gente, y trabajamos para asegurarnos de que todos y todas regresen a casa sanos y salvos todos los días.

Teck ha implementado un conjunto de estándares, pautas de políticas, procedimientos operativos y sistemas que describen las responsabilidades, controles y otros requisitos mínimos para gestionar los riesgos de salud y seguridad. Estos se aplican a todos los sitios y proyectos de Teck (se excluyen los proyectos u operaciones en los que Teck tiene una participación propietaria, pero no es el operador principal), incluido el 100% de los empleados y contratistas.

La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra estrategia y nuestras metas de sustentabilidad para salud y seguridad.

Metas de la estrategia de sustentabilidad	Estado	Resumen del progreso durante 2021
Prioridad estratégica: Eliminar víctimas fatales, lesiones graves y enfermedades ocupacionales		
Meta: Contribuir a la eliminación de víctimas fatales y lesiones graves mediante una verificación significativamente mejorada de los controles esenciales para los peligros fatales.	En curso	Se actualizaron los estándares de control y criterios y procesos de verificación de control crítico (Critical Control Verification, CCV). A la fecha se han publicado 12 estándares nuevos y revisados, y se realizaron más de 30.000 CCV en 2021. Se avanzó en nuestra estrategia de seguridad de vehículos para eliminar lesiones graves y víctimas fatales de los incidentes relacionados con vehículos.
Meta: Para el 2025, queremos contribuir a la eliminación de enfermedades ocupacionales mediante la implementación de nuevas tecnologías para el monitoreo en tiempo real de la exposición a fin de mejorar los controles de exposición en busca de polvo y humo de soldadura.	En curso	Se continuó utilizando la tecnología de monitoreo de partículas en tiempo real (Real-Time Particulate Monitoring, RTPM) en varios sitios para identificar factores causales de las exposiciones al polvo. Se utilizó esta información para priorizar la planificación de la reducción de exposición para los grupos más expuestos. Se desarrollaron estándares de control esencial (con criterios de CCV) para material particulado respirable.

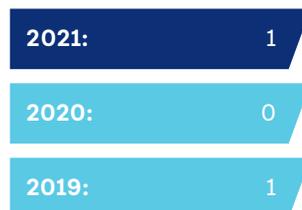
Indicadores de Desempeño

Indicador^{(1),(2)}

Lesiones fatales relacionadas con el trabajo

Objetivo

Cero víctimas fatales



Indicador^{(1) (2)}

Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido

Objetivo

Reducción del 10% en comparación con el año anterior



Indicador^{(1),(2)}

Frecuencia total de lesiones notificadas

Objetivo

Reducción del 10% en comparación con el año anterior

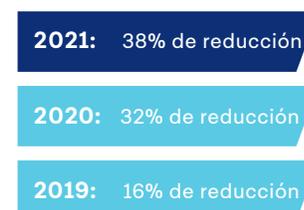


Indicador^{(1) (2)}

Frecuencia de incidentes de alto potencial

Objetivo

Mejora en comparación con el año anterior



(1) Todos los indicadores incluyen empleados y contratistas.

(2) Los indicadores de desempeño están relacionados con el desempeño de las operaciones administradas por Teck y no incluyen empresas conjuntas.

Creación de una cultura de salud y seguridad positiva

Iniciado en 2009, el Liderazgo Valiente en Seguridad (Courageous Safety Leadership, CSL) se enfoca en desafiar los valores, creencias y actitudes con respecto a la seguridad, y genera el compromiso de parte de las personas de trabajar en forma segura. En 2021, implementamos actividades de apoyo para cumplir nuestros compromisos de la cuarta fase de nuestro programa Liderazgo Valiente en Seguridad (Courageous Safety Leadership, CSL). También continuamos con el programa Introducción a CSL mediante una combinación de sesiones virtuales y en los sitios y oficinas de toda la compañía, para nuevos empleados y contratistas. En 2021, más de 1600 empleados nuevos, además de muchos contratistas, participaron en la capacitación Introducción a CSL.

Control de riesgos de alto potencial

A partir de fin de año, todas las operaciones cumplieron o superaron sus objetivos de control de riesgos de alto potencial para el año 2021 para realizar evaluaciones de riesgos y revisiones de eficacia. El objetivo fue realizar al menos cuatro evaluaciones de riesgos del equipo de trabajo y seis revisiones de eficacia por operación. Como resultado de estos esfuerzos mejorados de evaluación de riesgos en toda la compañía, identificamos oportunidades y mejoramos los controles para riesgos clave de lesiones graves y de muerte. También usamos este proceso para identificar y compartir historias sobre cambios positivos.

En 2021, continuamos con nuestro módulo de capacitación en toda la compañía, Introducción a la Identificación de Peligros, que se inició en 2019. La capacitación entrega a empleados y contratistas, habilidades y una comprensión común de la identificación de peligros y brinda una comprensión clara de términos clave como qué es el peligro, tipos de peligros que existen, riesgos y controles. Desde 2019, más de 12.500 empleados han completado este módulo en operaciones, sitios de exploración y proyectos.

Establecimos planes de mejora cultural de salud y seguridad en todos los sitios operativos utilizando la retroalimentación de los resultados de nuestra Encuesta de Cultura de Salud y Seguridad en 2019. La próxima encuesta está planificada para realizarse en 2022. La implementación de estos planes es un indicador de desempeño empresarial y el progreso se monitorea e informa mensualmente para garantizar que las operaciones aborden las oportunidades identificadas en la encuesta.

También continuamos revisando y actualizando los estándares de control críticos y los criterios de verificación de éstos, de acuerdo con nuestra estrategia de Control de Riesgos de Alto Potencial (HPRC). La implementación de este programa nos permite monitorear rutinariamente los controles críticos adecuados y efectivos. Teck ha identificado más de 20 peligros mortales que forman la base del desarrollo de nuestro programa. Cada estándar se ha desarrollado para resaltar los controles esenciales que deben implementarse, junto con un conjunto de criterios de verificación asociados que deben evaluarse de manera rutinaria para informar a la gerencia de la eficacia del control. A la fecha, hemos tenido 12 estándares de controles críticos nuevos o actualizados que se desarrollaron con un relacionamiento exhaustivo de las partes interesadas internos y externos, y tenemos otros cinco en proceso de revisión final. Todos los sitios de Teck han implementado CCV y, en 2021, se realizaron más de 30.000 CCV en toda la compañía.

Además de la estrategia general de HPRC, Teck ha avanzado en nuestra estrategia de seguridad de vehículos para eliminar lesiones graves y víctimas fatales por incidentes.. Los incidentes relacionados con vehículos representan la principal categoría de riesgo de Teck.. Los incidentes relacionados con vehículos generalmente se deben a una combinación de tres factores: el conductor, el entorno vial y el vehículo en sí. Se han definido medidas de mejora para cada uno de estos tres factores clave. Teck tiene un

indicador de desempeño comercial para reducir los incidentes de alto potencial relacionados con vehículos. Para apoyar esta meta, en 2020-2021 se desarrollaron cuatro estándares de control esencial relacionados para equipos móviles pesados, vehículos livianos, sistemas de monitoreo en el vehículo, autobuses y transporte de personal. También se desarrolló una guía para el plan de gestión del tráfico en 2021. En 2021, vimos una mejora del 21% en nuestra tasa de incidentes de alto potencial de vehículos.

Estudio de Caso: Estudio de Caso: Mejorar la seguridad a través de nuestra estrategia de seguridad de vehículos

Los peligros que representan los vehículos son comunes en toda la industria minera, independientemente de la jurisdicción de la operación o del commodity que se está produciendo. Para abordar este desafío generalizado, Teck ha estado trabajando en una estrategia de seguridad de vehículos (Vehicle Safety Strategy, VSS) para mejorar los estándares de control y contribuir a la seguridad general de nuestros empleados. El equipo de la VSS de Teck ha estado trabajando en programas que consideran incidentes

que son resultado del conductor, el vehículo o el entorno del camino. Un elemento importante para mejorar nuestra estrategia incluye la evaluación y adopción de tecnología, lo que reduce la dependencia del desempeño individual. La tecnología como la detección de proximidad o los sistemas de monitoreo en el vehículo, nos han permitido monitorear y evaluar nuestro desempeño hacia nuestro objetivo de eliminar lesiones graves y muertes. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Salud e Higiene Ocupacional

Trabajamos para mejorar continuamente nuestras evaluaciones de riesgos de salud e higiene ocupacional, así como nuestro monitoreo y controles de exposición, a fin de proteger la salud a largo plazo de los empleados. Se exigió a toda nuestra operación que continuara implementando planes de reducción de la exposición durante 2021. Todos los planes de reducción de exposición se priorizan en función del riesgo y deben usar controles de ingeniería para medir o eliminar las exposiciones en su origen. Nuestra tecnología de RTPM nos permite identificar mejor las causas de las exposiciones y planificar el control de las mismas.

También continuamos implementando software para respaldar nuestros programas de evaluación médica ocupacional y mejorar la gestión de datos provenientes de estos programas.

Tecnología e Innovación

La exposición al polvo de los operarios puede conducir a afecciones y enfermedades ocupacionales; nuestro compromiso es reducirlo con esta innovadora tecnología y prácticas. En 2019, iniciamos una prueba piloto de la tecnología Nanozen, un sensor de partículas en tiempo real portátil, en nuestras operaciones de Greenhills, Fording River y Highland Valley Copper para mejorar la salud y la seguridad de los operarios de camiones de extracción. Con el piloto completo, hemos puesto en práctica el RTPM en todo Teck. También hemos identificado otros dos modelos de RTPM para ensayos que comenzarán el 2022. Teck también está trabajando actualmente con otras compañías mineras a través del ICMM para hacer que esta tecnología avance aún más.

Nuestro equipo de Tecnología e Innovación también apoya el desarrollo de herramientas digitales para mejorar la seguridad de los empleados y contratistas que usan equipos pesados, o están cerca de ellos, y que interactúan con vehículos livianos. Se espera que esta área, que aún está en desarrollo, mejore la seguridad de los vehículos.

Desempeño en Seguridad

Nos entristeció profundamente una muerte el 16 de enero de 2021, en un simulacro de producción en nuestra operación de Red Dog. Ante esto, se implementaron medidas correctivas para minimizar la posibilidad de que vuelva a ocurrir un incidente similar. Además, se están desarrollando otras acciones correctivas que se implementarán en todo Teck. Para ayudar a evitar que este tipo de incidente vuelva a ocurrir, realizamos una investigación detallada y compartiremos aprendizajes en toda nuestra compañía e industria. Teck también desarrolló un nuevo estándar de

Controles Críticos para Operaciones de Perforación de Superficies, que proporciona una indicación clara sobre los requisitos de salud y seguridad para cualquier operación de perforación de superficies.

En 2021, nuestra frecuencia total de lesiones notificadas (Total Recordable Injury Frequency, TRIF) fue un 10% más baja que en 2020 y nuestra frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido disminuyó un 11% año tras año en los sitios operados por Teck.

Tabla 15: Desempeño en Salud y Seguridad: total en Teck^{(1),(3),(4),(5),(6),(7),(8)}

	2021	2020	2019	2018
Frecuencia total de lesiones notificadas	0,64	0,73	0,82	1,01
Lesiones con tiempo perdido	114	85	90	73
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido	0,27	0,29	0,34	0,36
Frecuencia de lesiones discapacitantes	0,11	0,14	0,20	0,26
Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido	0,39	0,43	0,54	0,62
Gravedad de lesiones con tiempo perdido	31,70	27,52	41,00	73,35
Cantidad de víctimas fatales	1,2⁽⁹⁾	0,4 ⁽¹⁰⁾	1,2	2
Tasa de mortalidad	0,003	0,001	0,004	0,010

Tabla 16: Desempeño en Salud y Seguridad: operados por Teck^{(2),(3),(4),(5),(6),(7),(8)}

	2021	2020	2019	2018
Frecuencia total de lesiones notificadas	0,66	0,73	0,88	1,16
Lesiones con tiempo perdido	107	81	86	69
Frecuencia de lesiones con tiempo perdido	0,29	0,31	0,38	0,44
Frecuencia de lesiones discapacitantes	0,10	0,14	0,20	0,27
Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido	0,40	0,45	0,58	0,71
Gravedad de lesiones con tiempo perdido	31,95	21,64	43,16	94,59
Cantidad de víctimas fatales	1	0	1	2

- (1) Las estadísticas de seguridad en la tabla 15 incluyen, tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para sitios donde Teck posee más del 50%, las estadísticas de seguridad se ponderan en un 100%; para sitios donde Teck posee el 50% o menos, las estadísticas de seguridad se ponderan de acuerdo con la propiedad de Teck de la operación. Esto incluye la mina Antamina (22,5% de interés), Fort Hills (21,3% de interés), Neptune Bulk Terminals (46% de interés) y NuevaUnión (50% de interés). Definimos los incidentes de acuerdo con los requisitos de la Administración de Salud y Seguridad Minera del Departamento del Trabajo de EE.UU. La gravedad se calcula como la cantidad de días perdidos debido a lesiones con tiempo perdido cada 200.000 horas trabajadas.
- (2) Las estadísticas de seguridad en la tabla 16 incluyen tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones donde Teck tiene propiedad mayoritaria y las gestiona directamente (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para los sitios donde Teck posee más del 50%, las estadísticas de seguridad se ponderan en un 100%. Definimos los incidentes de acuerdo con los requisitos de la Administración de Salud y Seguridad Minera del Departamento del Trabajo de EE.UU. La gravedad se calcula en base a la cantidad de días perdidos debido a lesiones con tiempo perdido cada 200.000 horas trabajadas.
- (3) El aumento en la gravedad en 2021 es una consecuencia de tener una víctima fatal en 2021, en comparación con la ausencia de víctimas fatales en 2020. Cada víctima fatal da como resultado un recuento de 6.000 días perdidos.
- (4) Una lesión con tiempo perdido es una lesión ocupacional que provoca la pérdida de uno o más días, fuera del día inicial de la lesión del trabajo programado del empleado fuera de la fecha de la lesión.
- (5) Una lesión discapacitante es una lesión relacionada con el trabajo que, por órdenes de un profesional calificado, designa que una persona, aunque se encuentre en el trabajo, es incapaz de desempeñar la gama completa de tareas de su trabajo habitual en el siguiente turno de trabajo programado después del día de la lesión.
- (6) Una víctima fatal se define como una lesión relacionada con el trabajo que tiene como consecuencia la pérdida de la vida. Esto no incluye muertes producto de una enfermedad ocupacional o una patología.
- (7) Los indicadores de frecuencia en esta tabla se calculan como la cantidad de eventos durante el período multiplicada por 200.000 y dividida por la cantidad de horas de exposición durante el período, lo cual hace referencia a la cantidad total de horas reales trabajadas por empleados y contratistas en un sitio donde uno o más de ellos están trabajando o están presentes como condición de su empleo y están llevando a cabo actividades relacionadas con sus tareas laborales. Es posible que las horas de exposición se calculen de manera distinta de un sitio a otro; por ejemplo, hojas de asistencia, estimaciones y datos de Recursos Humanos son fuentes para la cantidad total de horas de exposición.
- (8) En 2021, algunas definiciones de lesiones de salud y seguridad utilizadas en nuestros sitios chilenos se modificaron para alinearse con las definiciones globales de Teck. En consecuencia, es posible que los resultados no sean comparables con los reportes de los años anteriores.
- (9) Hubo una muerte en la mina de Antamina, operada por BHP y Glencore. Revisa su reporte de sustentabilidad para obtener más información.
- (10) Hubo víctimas fatales en la mina de arenas bituminosas Fort Hills, operada por Suncor. Revisa su reporte de sustentabilidad para obtener más información.

Incidentes de Alto Potencial

Los incidentes de Alto Potencial (High-Potential Incidents, HPI) son los que tienen una probabilidad razonable de haber causado una lesión grave, incapacitante de forma permanente o mortal.²⁸ En 2021, nuestra frecuencia de HPI fue un 38% menor en comparación con 2020. Tres Sucesos Potencialmente Fatales²⁹ (Potentially Fatal Occurrences, PFO) se informaron en ubicaciones operadas por Teck, los cuales fueron investigados y se desarrollaron acciones correctivas. Cuando es pertinente, los resultados se

comparten con toda nuestra operación a fin de hacer posible un análisis de brechas local en función de los hallazgos para evitar sucesos similares. Investigamos los incidentes potencialmente fatales de acuerdo con el mismo estándar de las víctimas fatales.

Aunque la frecuencia y gravedad del total de HPI ha disminuido desde 2017, nuestras unidades de negocios y operaciones continúan experimentando los HPI. De esta manera, seguimos enfocándonos en mejorar nuestra comprensión del riesgo de alto potencial y la eficacia de los controles.

Figura 18: Desempeño ante Incidentes de Alto Potencial: total en Teck^{(1),(2),(3)}

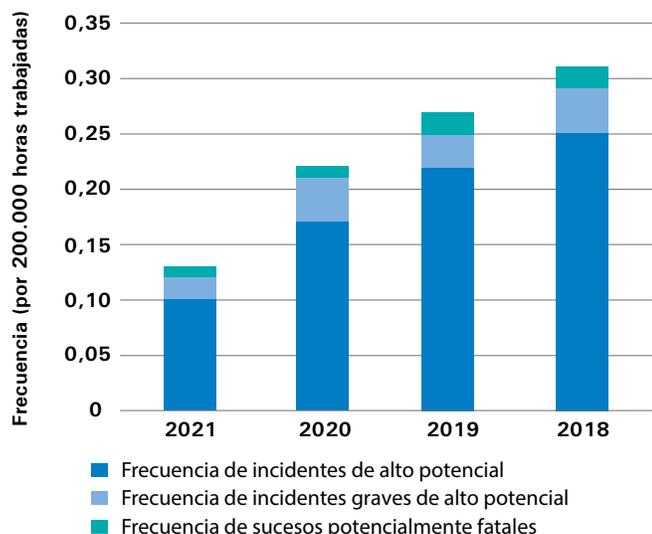
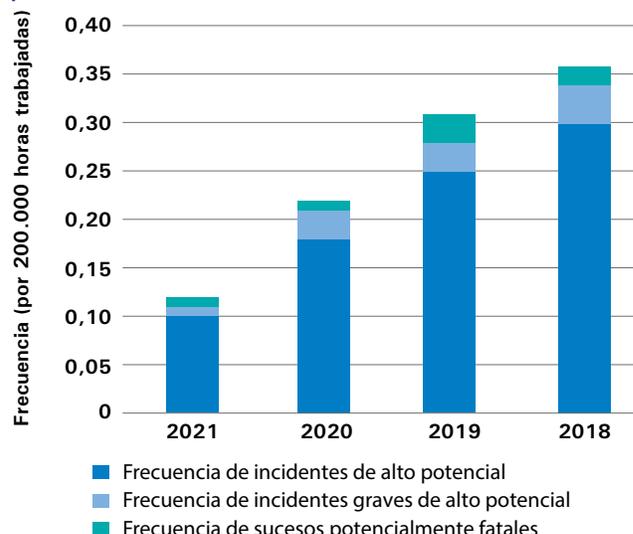


Figura 19: Desempeño ante Incidentes de Alto Potencial: operado por Teck^{(1),(2),(4)}



- Los indicadores de frecuencia en las figuras 18 y 19 se calculan como la cantidad de eventos durante el período multiplicada por 200.000 y dividida por la cantidad de horas de exposición durante el período, lo cual hace referencia a la cantidad total de horas reales trabajadas por empleados o contratistas en un sitio donde uno o más empleados o contratistas están trabajando, o están presentes como condición de su empleo y están llevando a cabo actividades relacionadas con sus tareas laborales.
- El redondeo de las cifras individuales puede causar una discrepancia en el valor total.
- Las estadísticas de seguridad en la figura 18 incluyen, tanto empleados como contratistas, en todas nuestras ubicaciones (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para sitios donde Teck posee más del 50%, las estadísticas de seguridad se ponderan en un 100%; para sitios donde Teck posee el 50% o menos, las estadísticas de seguridad se ponderan de acuerdo con la propiedad de Teck de la operación. Esto incluye la mina Antamina (22,5% de interés), Fort Hills (21,3% de interés), Neptune Bulk Terminals (46% de interés) y Nueva Unión (50% de interés).
- Las estadísticas de seguridad en la figura 19 incluyen tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones donde Teck tiene propiedad mayoritaria y las gestiona directamente (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para los sitios donde Teck posee más del 50%, las estadísticas de seguridad se ponderan en un 100%.

Eventos de Seguridad de Procesos

Los eventos de seguridad de procesos son aquellos que generalmente involucran una falla inesperada de la integridad mecánica en un sistema de tuberías o en instalaciones de procesamiento que pueden producir un incendio, explosión,

ruptura o fuga de sustancias químicas peligrosas. Todos los Incidentes de Alto Potencial (HPI) (lo que incluye los eventos de seguridad de procesos) fueron investigados con el fin de identificar acciones correctivas para minimizar la posibilidad de que vuelvan a ocurrir.

Tabla 17: Eventos de Seguridad de Procesos: operados por Teck⁽¹⁾

	2021	2020	2019	2018
HPI relacionados con procesos	0	5	2	7
Frecuencia (cada 1.000.000 horas)	0	0,10	0,04	0,22

- Los datos operados por Teck abarcan todas las operaciones en las que Teck posee la propiedad mayoritaria y gestiona directamente.

²⁸ Teck utiliza un modelo de clasificación de HPI para evaluar y determinarlos, incluidos los graves y los PFO.

²⁹ Un PFO es un suceso no deseado de alto potencial con la probabilidad razonable de haber provocado, bajo circunstancias levemente distintas, una lesión fatal a un empleado o contratista.

Colaboración con la industria

Trabajamos con diversas organizaciones y programas locales, nacionales e internacionales para incorporar mejores prácticas de salud y seguridad en nuestros sistemas. Participamos activamente en programas e iniciativas de

salud y seguridad del ICMM, la Mesa Redonda de Seguridad de Equipos de Movimiento de Tierra (Earth Moving Equipment Safety Round Table, EMESRT) y la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC).

Enfermedades ocupacionales

Informamos la incidencia de enfermedades ocupacionales en Teck, en función de las demandas de indemnización por accidentes del trabajo aceptadas de cada jurisdicción en la cual trabajamos, para las categorías de enfermedades definidas en la tabla 18. En algunos casos, a medida que nuestros sistemas para informar sobre enfermedades ocupacionales continúen evolucionando, es posible que

los casos e índices aumenten en el corto y mediano plazo. Este es un reflejo del prolongado período de latencia asociado con el desarrollo de las enfermedades ocupacionales. Continuamos aumentando nuestra aplicación de controles mejorados basados en los riesgos para prevenir las enfermedades ocupacionales.

Tabla 18: Casos de enfermedades ocupacionales^{(1),(2),(3)}

Categoría de enfermedad	2021	2020	2019	2018
Enfermedades respiratorias	3	2	1	1
Pérdida auditiva ⁽⁴⁾	2	0	4	2
Trastornos musculoesqueléticos	14	23	11	6
Cáncer	0	0	2	0
Otros trastornos de la salud	3	5	1	8
Total	22	30	19	17

Tabla 19: Casos de enfermedades ocupacionales por sexo^{(1),(2),(3)}

Categoría de enfermedad	2021	2020	2019	2018
Mujeres	4	6	1	4
Hombres	18	24	18	13
Total	22	30	19	17

Tabla 20: Índice de enfermedades ocupacionales^{(1),(2),(3)}

Categoría de enfermedad	2021	2020	2019	2018
Índice total de enfermedades ocupacionales (cada 200.000 horas)	0,27	0,31	0,18	0,17
Índice total de enfermedades ocupacionales (cada 1.000.000 horas)	1,35	1,57	0,90	0,84

(1) Los datos de enfermedades ocupacionales se recopilan de proveedores de seguros como WorkSafeBC; no se incluyen los sitios de exploración global, ni las oficinas de Marketing.

(2) Enfermedades ocupacionales causan un efecto negativo, generalmente crónico e irreversible, para la salud asociado con la sobreexposición a agentes químicos, físicos o biológicos en el lugar de trabajo (p. ej. silicosis, cáncer de vejiga, berliosis, fiebre por humos metálicos, asma).

(3) Los datos de las demandas de indemnización por accidentes del trabajo corresponden a demandas aceptadas durante los últimos cuatro años y son solo para empleados; no se incluyen datos de contratistas.

(4) Es posible que los reportes por pérdida auditiva no sean representativos, debido a la limitada disponibilidad de datos.

Muertes por enfermedades ocupacionales

Con base en los reclamos aceptados de indemnización de trabajadores y los reportes de seguridad de cada jurisdicción en la que trabajamos, Teck puede, en algunos casos, identificar los lugares donde las enfermedades ocupacionales a largo plazo han contribuido a las muertes. La práctica común de la industria es informar las víctimas fatales relacionadas con enfermedades ocupacionales entre los empleados actuales. Sin embargo, debido a la posible naturaleza a largo plazo de las enfermedades ocupacionales, Teck informa sobre todos los casos identificados de muertes que se ha confirmado y que están relacionadas con estas condiciones. Esto incluye a exempleados, independientemente del tiempo que haya transcurrido desde la finalización de su empleo en Teck. Esta es una práctica muy transparente que Teck considera como la mejor para nuestra industria.

Reconocemos que, incluso con esta práctica, líder en la industria, existen limitaciones para este enfoque. El uso de reclamos aprobados por los proveedores de indemnización de trabajadores y trabajadoras como base para estos valores puede llevar a un reporte insuficiente de la incidencia de

enfermedades ocupacionales. Esto se debe a que la mayoría de las enfermedades ocupacionales son capturadas por sistemas médicos financiados con fondos públicos u otros sistemas médicos, con poca o ninguna oportunidad de identificar las causas principales de la enfermedad ocupacional. Esto puede deberse a los desafíos que representan la latencia, la falta de asociación entre la exposición y la enfermedad, la naturaleza multifactorial de las enfermedades ocupacionales y la vigilancia médica limitada.

Tabla 21: Muertes por enfermedades ocupacionales por sexo

	2021
Mujeres	0
Hombres	0
Total	0

Estudio de caso: Evolución de la respuesta de Teck a la COVID-19: Una entrevista con los líderes de salud y seguridad

En 2021, dos nuevos expertos en Salud y Seguridad se unieron a Teck: nuestro vicepresidente de Salud y Seguridad y el primer director médico de Teck. En conjunto, aportan más de 50 años de experiencia en salud y seguridad. Aunque la salud y la seguridad son un enfoque central de Teck y de la industria minera en su conjunto, la pandemia de COVID-19 ha resaltado el papel colaborativo que el liderazgo en salud y seguridad

debe tener en todas las áreas de las decisiones y operaciones del negocio. Nos reunimos con ellos para hablar sobre la evolución de los programas médicos de Teck a través de las condiciones pandémicas cambiantes y cómo las compañías también deben evolucionar para adaptarse a la nueva realidad de la salud y la seguridad. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Respuesta al COVID-19

En 2021, la pandemia de COVID-19 siguió siendo el problema de salud y seguridad, a corto plazo, más crítico que enfrentaba nuestra compañía por segundo año consecutivo. El año fue marcado por la propagación mundial de distintas variantes del virus COVID-19, incluidas las variantes Delta y Ómicron. En todos los casos, Teck respondió rápidamente y trabajó para obtener la mejor evidencia y el consejo de las autoridades locales de salud pública. Hemos implementado más y mejores medidas preventivas en todas nuestras oficinas y operaciones para resguardar la salud de nuestras personas y contratistas y, al mismo tiempo, continuamos operando de manera segura y responsable para mantener el empleo y la actividad económica en la medida de lo posible. Continuamos monitoreando de cerca y siguiendo las pautas de las autoridades de salud pública, los expertos externos y el gobierno.

Medidas preventivas

En concordancia con el consejo de las autoridades locales de salud pública, recomendamos encarecidamente trabajar desde casa siempre que sea posible y limitar todos los viajes innecesarios. Al reconocer que la transmisión mediante aerosol representa un mayor riesgo, ahora exigimos el uso de

mascarillas KN95/N95 en las operaciones y nos enfocamos aún más en mejorar los esfuerzos de ventilación y filtración.

Seguimos utilizando los test como una capa clave de defensa. Con la adopción temprana de los test de PCR y la planificación adecuada por parte de Teck, ofrecemos una data de pruebas importante en nuestros sitios, a pesar de la escasez global de test rápidos de antígenos. También ofrecemos test de PCR a las personas de nuestras oficinas corporativas que trabajan desde casa.

Una piedra angular fundamental de nuestro enfoque son las vacunas. Apoyamos y fomentamos activamente los esfuerzos de vacunación a través de una combinación de capacitación, facilidad de acceso, oferta de incentivos y, en algunos casos, el establecimiento de políticas de vacunación obligatorias.

Seguimos atentos y respondiendo a los constantes cambios del COVID-19, con un fuerte enfoque en la seguridad de nuestra gente y nuestras comunidades.

Relacionamiento y recursos de los y las empleadas

Brindamos oportunidades para que nuestras personas demuestren un Liderazgo Valiente en seguridad a través de la

participación colaborativa entre colegas. Nuestras campañas *Stopping the Spread – It Starts with Me*, (*Detener la propagación: Empieza conmigo*) y *Speak Up to Stop the Spread* (*Levanta la voz para detener la propagación*) brindaron a las personas una perspectiva personal sobre la importancia de detener la propagación del COVID-19 en el trabajo y en la comunidad. Nuestra campaña *Best Defence* (*La mejor defensa*) proporcionó a los empleados información sobre medidas preventivas, lo que incluyó información sobre las vacunas contra el COVID-19 y alentó a los empleados a vacunarse. .

Se alienta a los empleados a enviar cualquier comentario, pregunta o inquietud con respecto a nuestra respuesta ante el COVID-19. Nuestro programa *Hacer lo correcto* (*Doing What's Right*) proporciona un medio confidencial y seguro para que las personas reporten de manera anónima inquietudes sobre conductas que puedan ser contrarias a nuestros valores y estándares, lo que incluye las inquietudes sobre nuestra respuesta ante el COVID-19. Un proveedor externo gestiona el programa que prohíbe las represalias contra cualquier persona que informe una preocupación de buena fe o participe en una investigación relacionada al tema.

Seguimos teniendo conversaciones abiertas sobre el impacto que la pandemia ha causado en la salud mental y el bienestar. Hemos intentado reconocer el impacto de la

Salud Mental

En Teck, la salud mental es un componente importante de nuestra meta de que todos y todas regresen a casa sanos y salvos todos los días. El Programa de Asistencia para personas y familiares de Teck ofrece recursos y apoyo para ayudar a conservar una buena salud mental. Esto incluye el acceso gratuito a profesionales para asesoramiento en persona y de manera virtual en necesidades a corto plazo; apoyo para el estrés que surge del duelo y la pérdida, situaciones de crisis, problemas familiares y de relaciones, y desafíos en el lugar de trabajo; servicios relacionados con la nutrición; y servicios para asesoramiento financiero y legal. En 2021, también aumentamos los beneficios de salud ampliados para el asesoramiento clínico. Además, se han implementado varias iniciativas de salud y bienestar, que incluyen la capacitación de concientización de la salud mental y el acceso a servicios de salud a distancia en todo Teck.

Iniciativas de Salud y Bienestar de la Comunidad

Como importante productor de cobre y zinc, Teck está trabajando para promover las mejores prácticas en nuestra industria y para ayudar a mejorar las vidas de las personas en todo el mundo a través de iniciativas como nuestros programas de Zinc y Salud y Cobre y Salud. A través de nuestras iniciativas, estamos trabajando para avanzar en el Objetivo 3 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas: buena salud y bienestar.

El compromiso de Teck es ayudar a resolver el problema global de la deficiencia de zinc a través de zinc terapéutico, suplementos de zinc, fortificación de alimentos, nutrición de

última ola de la pandemia en la vida personal y profesional de las personas, y hemos avanzado en cuanto a apoyos adicionales para la salud mental. Consulte la sección Salud Mental en la página 65 para obtener detalles. Seguimos estando atentos y respondiendo al COVID-19, con un fuerte enfoque en la seguridad de nuestra gente y nuestras comunidades.

Obtenga más información en la página Recursos para Empleados [de nuestro sitio web](#).

Evaluación de la eficacia

Teck ha llevado a cabo decenas de miles de verificaciones de aseguramiento contra las medidas preventivas implementadas y continúa logrando tasas muy altas de cumplimiento de control. Estas verificaciones de aseguramiento incluyen tanto a los empleados de Teck como a los contratistas.

Comunidades y Salud Pública

Teck también apoya iniciativas sociales esenciales y aumenta la capacidad de atención de salud en las áreas donde operamos. Consulte la página 93 de la sección Relaciones con las comunidades para obtener más detalles.

Teck se encuentra actualmente en el proceso de desarrollar una Política de Salud Mental en toda la compañía para fortalecer aún más nuestras iniciativas existentes.

En respuesta a los impactos que el COVID-19 tiene en la salud mental, Teck ha implementado servicios nuevos y ampliados para ayudar a apoyar a nuestra gente. Esto incluye proporcionar a nuestros empleados/as y sus familias en Canadá, EE.UU. y Chile acceso a servicios médicos a distancia a través de teléfono, video o aplicación de salud móvil. Nuestros empleados/as canadienses también tienen acceso a Best Doctors Mental Health Navigator, un servicio virtual que proporciona a los miembros del plan de orientación confidencial y experta en salud mental. Los usuarios pueden usar estos servicios de salud virtuales para hablar y buscar asesoramiento de médicos, lo que incluye psicólogos y psiquiatras. Consulte la página 82 de la sección Nuestra Gente y Cultura para obtener más detalles.

cultivos, concientización y apoyo. A través de nuestro programa Zinc y Salud, a la fecha, hemos llegado a más de 160 millones de personas en todo el mundo. Consulte más detalles sobre el programa en [nuestro sitio web](#).

Con nuestro programa de Cobre y Salud, Teck está construyendo asociaciones, creando concientización y mejorando los resultados de salud para aquellos en mayor riesgo y a medida que avanzamos en nuestra vida diaria. Consulte más detalles sobre el programa en [nuestro sitio web](#).