

Reconociendo la Excelencia en Teck

2019 Ganadores del Premio a la Excelencia



Teck



Celebrando la Excelencia

Establecido en 2008, el programa de Premios a la Excelencia de Teck es una parte importante de cómo reconocemos y celebramos los logros sobresalientes, las innovaciones y el liderazgo de los empleados y empleadas de todos los niveles y áreas de nuestro negocio.

Durante la convocatoria de nominaciones de 2019, personas y equipos fueron reconocidos por sus colegas por dar vida a ideas de vanguardia y por encontrar nuevas formas de construir una Teck aún más fuerte para el mañana.

Tras el programa de los Premios a la Excelencia 2019, nos enfrentamos a un año especialmente difícil debido a la pandemia mundial. Pero nuestro compromiso de celebrar la excelencia está más fuerte que nunca: es una de las muchas cosas que hacen grande a esta empresa.

El programa de los Premios a la Excelencia 2019 reconoció a nominados y nominadas en seis categorías:



Salud y
seguridad
en el trabajo



Sustentabilidad



Reducción
de costos y
productividad



Mentor



Innovación



Héroe
Anónimo

En este folleto encontrará una breve descripción de las numerosas contribuciones realizadas por cada uno de nuestros 31 ganadores y ganadoras del Premio a la Excelencia. Estos empleados y empleadas realmente ejemplifican el espíritu de excelencia en Teck y son una inspiración para todos y todas.

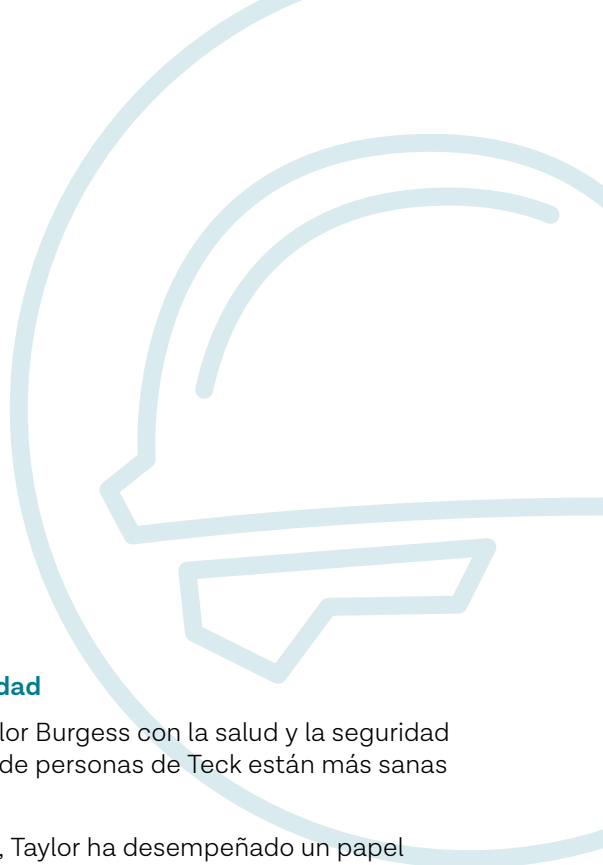
(Nota: Los cargos presentados en este folleto reflejan aquellos de quienes nominaron y quienes ganaron al momento de la nominación.)



Salud y seguridad en el trabajo

La seguridad es un valor central en Teck. El Premio a la Excelencia en Salud y Seguridad en el Trabajo reconoce a aquellos empleados y empleadas que contribuyen de forma significativa a la salud y la seguridad en el lugar de trabajo mediante una actuación activa y coherente siguiendo las mejores prácticas establecidas. Constituye un claro ejemplo al animar a los colegas a hacer de la salud y la seguridad su primera prioridad y, cuando surgen oportunidades, contribuye a mejorar las normas o procedimientos de salud y seguridad en el lugar de trabajo.





Taylor Burgess

Higienista Ocupacional
Oficina de Sparwood

Campeona de Salud y Seguridad

Gracias al compromiso de Taylor Burgess con la salud y la seguridad en el lugar de trabajo, cientos de personas de Teck están más sanas en su trabajo diario.

Como Higienista Ocupacional, Taylor ha desempeñado un papel fundamental en varios programas y proyectos de salud y seguridad. En 2018 y 2019, Taylor coordinó la puesta en marcha de un programa de protección respiratoria en Operaciones Greenhills, que reforzó la importancia de utilizar respiradores en todas las tareas y áreas de trabajo de alto riesgo. Taylor también contribuyó al éxito de la solicitud de financiamiento de *Ideas en Acción* para la tecnología de monitorización de polvo en tiempo real de Nanozen, y en la implementación de la tecnología de Seguridad Conectada de 3M a elementos de salud e higiene laboral, mejorando la fiabilidad y validez de los resultados de la monitorización de la exposición.

Taylor trabaja en la oficina de Sparwood, pero su impacto positivo se ha dejado sentir en todas las operaciones de Teck Carbón.

“Taylor es una estrella en ascenso en el área de la salud y la higiene, y más ampliamente en la unidad de negocios del carbón”, dijo Craig Bishop, Gerente General de Operaciones Greenhills. “Demuestra un alto nivel de energía, profesionalidad y dedicación en todo lo que hace”.

Nota: Los cargos reflejan los cargos al momento de la nominación.



Enrique Castro

Gerente General

Operaciones Quebrada Blanca

Elevando la barra

Enrique Castro es un excelente ejemplo de líder valiente en seguridad: a través de su profundo compromiso con la seguridad, ha reforzado la cultura de la seguridad en las operaciones de Quebrada Blanca (QB), mejorando los resultados de seguridad de las operaciones en el proceso. En 2019, registraron uno de sus mejores registros de seguridad: una tasa de frecuencia total de lesiones registrables (TRIF) de 0,11, la más baja de los últimos años, con un solo incidente de tiempo perdido y sin incidentes de alto potencial.

El estilo de liderazgo de Enrique, que se manifiesta en todas sus acciones, está marcado por su vigilancia, diligencia y un visible compromiso con la seguridad. Estos atributos quedaron demostrados por su eficaz gestión de varios incidentes en 2019, desde sucesos relacionados con la meteorología hasta cuestiones de ductos y proyectos. Tiene un nivel de exigencia muy alto y es una influencia positiva para los demás, elevando constantemente las expectativas y el desempeño. Tiene una convicción inquebrantable de “hacer lo correcto” en todo lo que hace.

Enrique también fue reconocido oficialmente por la autoridad regional por su éxito en la creación de un lugar de trabajo seguro, su liderazgo en materia de seguridad y sus contribuciones a la industria minera.



Jacqueline Dawes

**Coordinadora de Seguridad
Operaciones Trail**

Eliminando la exposición

Pregunte a cualquiera que haya trabajado con Jacqueline Dawes y concordará: su ética de trabajo y su compromiso con la mejora de la salud y la seguridad de sus colegas son encomiables e inspiradores.

Jacqueline lo demostró en su trabajo sobre la evaluación de los factores que contribuyen a los niveles de plomo en sangre de los trabajadores de la planta de escoria, en operaciones Trail. Ella desempeñó un papel crucial en esta evaluación, y sus recomendaciones garantizarán que para 2022 la planta cumpla sus objetivos de reducción de los niveles de plomo en sangre. En relación con el liderazgo de Jacqueline, Chris Pengelly, Superintendente de Salud y Seguridad, señaló: “Este proyecto, que es extremadamente importante para Operaciones Trail, no estaría donde está sin el incansable esfuerzo y apoyo de Jacqueline”.

Jacqueline también demostró ser innovadora al encontrar y aplicar el programa informático EVADE, que refuerza la capacidad de Operaciones Trail para identificar factores que conducen a exposiciones elevadas que pueden ser objeto de mejora.

Nota: Los cargos reflejan los cargos al momento de la nominación.





Reducción de costos y productividad

El Premio a la Excelencia en Reducción de Costos y Productividad reconoce a los empleados y empleadas que han contribuido de forma significativa a mejorar la productividad en el lugar de trabajo y/o a reducir costos de la empresa mediante nuevos enfoques a desafíos de negocios existentes o mediante la integración de nuevas tecnologías en nuestra forma de hacer negocios. Cada empleado y empleada es una parte eficiente y confiable del equipo cuyo pensamiento crítico y liderazgo impulsa nuevas soluciones de valor agregado en el lugar de trabajo.





Ntam Baharanyi

Asesor Senior, Mejoramiento de Negocios e Inteligencia Operaciones Red Dog

Pensador de vanguardia

Algunas personas tienen la visión de identificar una nueva herramienta o sistema mucho antes de que sea adaptada por el público en general. Ntam Baharanyi demostró esta visión de futuro con su implementación y promoción de Power BI, una potente herramienta de analítica de negocios.

Cuando Ntam se dio cuenta de que el taller de maquinaria pesada de Operaciones Red Dog estaba teniendo dificultades para alcanzar sus objetivos, buscó una forma de mejorar los sistemas del taller. Aunque la aceptación fue lenta al principio, Ntam reconoció Power BI y su capacidad para permitir al equipo “ver los datos”. Bajo su entusiasta dirección, la herramienta Power BI ha transformado la forma en la que Red Dog analiza su negocio y ha permitido al taller de maquinaria pesada cumplir y superar sus objetivos.

Además de sus precisas observaciones y perspicaces sugerencias, Ntam también es reconocido por su voluntad de ayudar, y por su modestia cuando su pensamiento innovador consigue importantes mejoras. Ntam se presenta cada día al trabajo para encontrar nuevas formas de resolver problemas, y por ello el equipo de Red Dog le está inmensamente agradecido.

“Ntam sigue mirando fuera de Red Dog y Teck, buscando esas ideas innovadoras que pueden ayudar a que el negocio cambie para mejor”, dijo Christopher Van Arsdale, Líder del Equipo de Mejora e Inteligencia de Negocios.



Alan “Butch” Cromar

**Operador de Sala de Control de Planta
Operaciones Elkview**

Liderando el camino

Durante su tiempo como operador de la sala de control de Operaciones Elkview, Alan “Butch” Cromar ha sido un entrenador inspirador y un modelo a seguir para los operadores en formación, que se han beneficiado de sus detallados comentarios y han adoptado su actitud positiva para mejorar el desempeño de la planta de Elkview. Con sus meticulosas notas de los turnos y su agudo ojo para los detalles, Butch siempre está aportando información para mitigar las condiciones que podrían afectar al funcionamiento seguro y eficiente de la planta.

Además de su enorme capacidad como mentor, Butch se esfuerza por maximizar la calidad de los productos y garantizar la seguridad de la producción en todo momento, lo que añade un gran valor a la unidad de negocios. Es el líder en la consecución de calidades de turno hacia el límite superior de control de cenizas y humedad, y estableció un turno récord de producción de 16.471 toneladas métricas de carbón limpio (MTCC) para la planta de Elkview. Esto supera el récord anterior en aproximadamente 1.000 MTCC, lo que supone un valor añadido por turno de CND\$130.000.

“Butch se merece todos los reconocimientos que reciba”, dijo Kevin Williams, Supervisor Senior de Procesamiento. “Ha sido un empleado dedicado durante toda su carrera de 46 años y se le echará de menos cuando se jubile”.

Nota: Los cargos reflejan los cargos al momento de la nominación.



Sean Gibson

Técnico de Prospección
Operaciones Line Creek

El cielo es el límite

Sean Gibson está cambiando el futuro de los estudios aéreos en Teck mediante la implementación de tecnología avanzada de drones. Los esfuerzos de Sean van camino de sustituir a las tradicionales exploraciones LiDAR para cartografiar las zonas mineras activas, que son costosas y pueden tardar meses para que los datos estén disponibles. El innovador enfoque de Sean está permitiendo ahorrar cientos de miles de dólares, y el procesamiento de los datos se realiza en un par de días. Sus continuos esfuerzos han permitido mejorar en muchos frentes, aumentando la seguridad, la eficacia y la precisión de los sistemas utilizados en Operaciones Line Creek.

Los logros de Sean no se limitan a su trabajo en Line Creek; Sus esfuerzos por llevar las soluciones de datos de drones a toda la organización de Teck han dado lugar a mejoras en múltiples sedes.

“Sus ideas sobre el uso de drones y el software de procesamiento de datos no solo han facilitado la realización de las tareas de manera más oportuna, sino que Sean también tiene una curiosidad y una ambición naturales para agilizar cualquier proceso”, dijo Jason Kindrat, Especialista en Geotecnia. “Si hay una forma mejor de hacer las cosas, se compromete a descubrirla”.

Nota: Los cargos reflejan los cargos al momento de la nominación.



Kieron McFadyen

Vicepresidente Senior, Energía
Oficina de Calgary

Entregando resultados

Kieron ha dirigido nuestra unidad de negocios de energía para lograr resultados sin precedentes en la entrega de proyectos, el desempeño operativo y la sustentabilidad.

Bajo el liderazgo de Kieron, Teck trabajó en estrecha colaboración con Suncor para completar y poner en marcha la operación conjunta de arenas petrolíferas de Fort Hills. Fort Hills fue uno de los ejemplos más exitosos de ejecución de un gran proyecto en la historia de las arenas petrolíferas, no sólo alcanzando, sino superando la capacidad de producción nominal en su año de inicio.

Kieron dirigió el equipo de Teck Energía durante la audiencia reglamentaria del proyecto Frontier, que dio como resultado que el proyecto fuera considerado de interés público por el panel de revisión conjunto federal y provincial. El equipo de Frontier llegó a acuerdos de participación con todos los grupos indígenas de la zona del proyecto, un logro que el Panel de Revisión Conjunta calificó de “sin precedentes” para un gran proyecto de arenas bituminosas y que consideró un ejemplo de práctica líder para la industria.

El equipo de Kieron también trabajó en colaboración con la Primera Nación Mikisew Cree de Alberta para avanzar en la creación del Parque Provincial Kitaskino Nuwenéné Wildland, ayudando a liderar el compromiso esencial con el gobierno y la industria y renunciando a los arrendamientos de arenas petrolíferas hacia la zona del parque. El parque provincial resultante, creado en 2019, representa ahora la mayor zona protegida contigua de bosque boreal del mundo.



Carolina Musalem

Gerenta de Impuestos, Latinoamérica
Oficina de Santiago

Desempeño bajo presión

Con numerosos asuntos complejos y concurrentes que requerían su atención, Carolina Musalem tuvo un desempeño excepcional, yendo más allá para asegurar que se logaran los mejores resultados posibles. Estos asuntos incluyeron la gestión de los impuestos relacionados con la financiación de QB2 y la estructuración de los socios, mientras que también se ayudaba a cumplir con las autoridades fiscales chilenas cuando éstas auditaban varias transacciones importantes de años anteriores.

Estos proyectos eran de alto valor y sensibles al tiempo, y aunque había demandas conflictivas en su tiempo, Carolina mantuvo las cosas funcionando y fue rápida en plantear los problemas que debían ser abordados, todo esto mientras mantuvo su característico sentido del humor.

“Carolina lleva a cabo su trabajo con pasión y diligencia, ampliando su experiencia y capacidad de muchas formas tanto dentro como fuera de su área de responsabilidad”, dijo Chris Dechert, Vicepresidente de Sudamérica (ahora jubilado). “Va constantemente más allá para apoyar y hacer avanzar a la organización”.

“Su capacidad para ver la importancia de las interacciones humanas sin dejar de centrarse en las cuestiones financieras y comerciales es excepcional”, añadió Douglas Powrie, Vicepresidente de Impuestos.



Deb Peck

Operadora de Pala
Operaciones Highland Valley Copper

Máximo desempeño

Durante varios años, Deb Peck ha sido reconocida constantemente como la mejor operadora de pala en Operaciones Highland Valley Copper, y eso no es poca cosa. Sus toneladas por hora de funcionamiento están un 20,5% por encima de la media, las toneladas cargadas en la primera hora están un 26% por encima de la media, las toneladas cargadas en la última hora están un 13% por encima de la media, y su tiempo medio de localización de camiones es un 30% inferior a la media. La disminución del tiempo de observación de camiones demuestra que Deb toma la iniciativa para reducir de forma segura los retrasos y aumentar la producción.

Y aunque sus cifras de producción son increíbles, Deb también es conocida por su gran capacidad de liderazgo. “Deb es una mentora increíble que inicia por sí misma el entrenamiento de empleados y empleadas nuevos y experimentados con un enfoque paciente y respetuoso, ayudando a que Highland Valley Copper sea más productiva y eficiente”, dijo Paul Dixon, Superintendente de Operaciones Mineras. “Expresa sus opiniones sobre los problemas de seguridad en las reuniones de la tripulación y es muy hábil para reconocer los peligros”.

Y aunque Deb suele rehuir el reconocimiento y prefiere centrarse en el trabajo que hay por hacer, se la considera una experta en su campo y es muy respetada por sus compañeros.

Nota: Los cargos reflejan los cargos al momento de la nominación.



Nick Uzelac

Asesor Legal Corporativo Senior
Oficina de Vancouver

Yendo más allá

El experto asesoramiento jurídico de Nick Uzelac, su increíble ética de trabajo y su enfoque orientado al trabajo en equipo le han valido dos nominaciones en Reducción de Costos y Productividad, así como una nominación a Héroe Anónimo.

Las contribuciones de Nick a la adquisición por parte de Sumitomo Metal Mining y Sumitomo Corp del 30% del proyecto QB2 de Teck y el financiamiento del proyecto QB2 fueron muy destacadas: desempeñó un papel fundamental a la hora de garantizar el financiamiento de QB2 en condiciones muy favorables, y proporcionó la tan necesaria continuidad entre estas transacciones, además de proporcionar asistencia jurídica experta.

“Su ética de trabajo es notable y su capacidad intelectual quedó demostrada una y otra vez a lo largo de procesos y negociaciones de gran complejidad”, comentó Andrew Golding, Vicepresidente Senior y de Desarrollo Corporativo (ahora jubilado).

Nick no sólo proporcionó un apoyo legal experto a lo largo de estas transacciones, que tuvieron importantes implicaciones financieras positivas, sino que su nivel de esfuerzo “muy por encima” y su capacidad para mantener la línea de visión en numerosos asuntos complejos fueron muy apreciados.

Nota: Los cargos reflejan los cargos al momento de la nominación.



Richard Whittington

Gerente General

Operaciones Fording River

Impulsando la innovación para aumentar la productividad

Richard Whittington ha estado al frente del impulso de la innovación y la tecnología para la unidad de negocios del carbón, desde los primeros días de la estrategia de innovación más amplia de Teck. Ayudó a desarrollar y poner en marcha el programa *Ideas en Acción*, que condujo a éxitos como el primer autobús eléctrico en Elk Valley y el sistema automatizado de carga de trenes en Operaciones Fording River.

Richard fue también un colaborador clave en el desarrollo de la iniciativa del Sistema de Transporte Automatizado (AHS) en el Carbón, dirigiendo el proyecto a través del desarrollo de un caso de negocios, hasta la entrega para su ejecución. La estrategia del AHS es de vital importancia para el futuro del negocio del Carbón de Teck, dada la dependencia de la productividad de los camiones de transporte. Richard también dirigió el grupo de trabajo “Truck of Choice”, que finalmente condujo a la recomendación de la flota para QB2.

“Desde que Richard asumió el cargo de Gerente General de Fording River en 2019, ha liderado un equipo que llevó la productividad de los camiones de la operación a niveles récord”, dijo Robin Sheremeta, Vicepresidente Senior del Carbón. “A través de su liderazgo y al apoyo de RACE21™, las herramientas de analítica minera de Fording River han hecho avances significativos y ahora se están compartiendo con otras faenas de Teck para aumentar aún más la productividad en todas nuestras operaciones.”



Juan Adriasola



Mike Larkin

Movimientos masivos de tierras, Quebrada Blanca Fase 2

Juan Adriasola (Líder de Equipo)

Gerente de Operaciones Mina

Mike Larkin

Superintendente, Obras Tempranas

Aldo López

Superintendente de Operaciones Mina

Wilson Ramos

Supervisor de Planificación de Mina

Moviendo montañas

Cuando el equipo de operaciones mineras de Quebrada Blanca fue llamado para abordar los enormes movimientos de tierra necesarios al inicio del proyecto QB2, el equipo se adaptó rápidamente.

Nota: Los cargos reflejan los cargos al momento de la nominación.



Aldo López



Wilson Ramos



Dirigido por Juan Adriasola y bajo la supervisión del Gerente de Faena QB2, el equipo asumió este nuevo trabajo con calma y lo hizo en el plazo previsto y sin incidentes. Se adaptaron rápidamente a los cambios de programación, lo que supuso un ahorro de costos de unos 40 millones de dólares en comparación con las tarifas medias de contratistas. El grupo trabajó estrechamente con el equipo de liderazgo de Quebrada Blanca y Bechtel, la empresa global de gestión de la construcción que supervisa las actividades de construcción de QB2, para lograr los objetivos de los movimientos de tierra masivos, preservando al mismo tiempo los elementos clave que hacen de Quebrada Blanca una operación exitosa.

“La ejecución de este trabajo por parte de la flota y el equipo de la mina Quebrada Blanca ha sido extraordinaria y ha sido un factor clave para poder iniciar la construcción del proyecto QB2”, señaló Karl Hroza, Director de Proyecto, QB2. “El equipo demostró una excelente planificación y una gran orientación a los resultados, superando las expectativas del proyecto en cuanto a desempeño específico respecto a costos, plazos y seguridad.”



Innovación

Parte de nuestro compromiso con la excelencia es acoger las ideas innovadoras y permitir que florezcan. El Premio a la Excelencia en Innovación reconoce a los empleados y empleadas que han aportado ideas de vanguardia que crean avances innovadores en nuestro negocio. Son pensadores innovadores que adoptan nuevas formas de hacer las cosas y trabajar para aplicar cambios inteligentes que refuercen la seguridad, mejoren el desempeño medioambiental y ayuden a hacer crecer nuestro negocio.





Yiries Abd El Kader

**Supervisor, Capacitación Minera
Carmen de Andacollo**

Inclusividad en la Minería

Bajo la dirección de Yiries Abd El Kader, el equipo de Capacitación y Desarrollo de Carmen de Andacollo (CDA) puso en marcha un proyecto innovador—el Programa de Amas de Casa Andacollinas—que proporciona a 20 mujeres de la comunidad de Andacollo una formación práctica y especializada en el manejo de camiones de transporte.

En el transcurso del programa de ocho meses, mientras también aprendían las habilidades teóricas y aplicadas relacionadas con este trabajo, las mujeres también reforzaron sus habilidades de liderazgo y adquirieron confianza y autoestima, como señalaron las propias participantes.

Este programa superó el paradigma tradicional de la teoría y la simulación al proporcionar capacitación in situ en CDA para la práctica. Como resultado, las participantes recibieron su certificación como conductoras de camiones de carga, lo que les abre oportunidades para trabajar en la industria minera chilena, ya sea en CDA o en otro lugar.

“Este importante e innovador proyecto ayudó a apoyar la inclusión de las mujeres de Andacollo en la industria minera de Chile, proporcionándoles las herramientas operativas necesarias para este trabajo”, dijo David Novoa, Superintendente de Planificación Minera.



Roger Cote

Especialista en Automatización

Operaciones Fording River

Dedicación implacable

Desde sus primeros días en la planta de procesamiento de Operaciones Fording River, Roger Cote ha trabajado para mejorar continuamente los sistemas de automatización de la planta. De hecho, Roger se esfuerza por hacer de Fording River la planta más avanzada en automatización. Para lograr este objetivo, identificó cuellos de botella en las operaciones de la planta y, equipado con soluciones para estas ineficiencias, solicitó financiamiento a *Ideas en Acción*.

Las ideas de Roger recibieron un financiamiento inicial de un millón de dólares. Ha asumido el liderazgo en el diseño y la implementación de un nuevo sistema para crear un tiempo de regreso más eficiente y fiable para los trenes que cargan en la planta. Además, Roger desarrolló un plan y una hoja de ruta para llevar adelante la automatización de los sistemas de análisis de Fording River.

“La dedicación de Roger a estas mejoras y al plan es implacable”, dijo Michael Hardy, Supervisor de Procesamiento. “Entre su presencia impulsora en la automatización de trenes y el apoyo a la implementación de la analítica de planta, las contribuciones de Roger a la innovación son innumerables e inconmensurables.”



Sustentabilidad

Nuestro éxito depende de nuestra capacidad para construir relaciones de colaboración con las partes interesadas, y para proteger y mejorar el medio ambiente en las áreas donde operamos. El Premio a la Excelencia en Sustentabilidad reconoce a los empleados y empleadas que hacen una contribución significativa para mejorar el desempeño y la reputación de Teck como una compañía enfocada en el desarrollo de recursos social y ambientalmente responsables. Su compromiso, contribuciones e innovación en el ámbito de la sustentabilidad ayudan a fortalecer la comunidad, el lugar de trabajo y el medio ambiente, y a apoyar el éxito de negocios a largo plazo de Teck.





Jeff Hawley

**Ingeniero Supervisor Senior,
Mejoramiento de Negocio
Oficina de Sparwood**

Enfrentando problemas complejos

Desde 2016, Jeff Hawley ha liderado el esfuerzo por reducir los nitratos que entran en el medio ambiente procedentes de las tronaduras. Jeff ha realizado varias contribuciones críticas que han reducido la cantidad total de explosivos utilizados, han reducido significativamente la lixiviación de nitratos y han disminuido los costos operacionales, ahorrando 4,8 millones de dólares tan solo en 2019.

Su innovadora metodología para cargar explosivos a base de emulsión en una camisa se ha implantado desde entonces en todas las operaciones de Elk Valley y se prevé que reduzca la adición de nitratos al medio ambiente en un 96%, en comparación con la línea base de 2013. Estos resultados le han valido a Jeff una nominación adicional al Premio a la Excelencia en la categoría de Innovación, debido al efecto innovador que su trabajo tendrá en la reducción de nitratos en toda la organización.

“Jeff tiene la pasión y la dedicación necesarias para identificar, desarrollar y poner en práctica una serie de ideas innovadoras que ayuden a resolver el problema de los nitratos”, dijo Larry Davey, Vicepresidente de Planificación y Desarrollo. “Que yo sepa, es un trabajo que no se hace en esta medida en ningún otro lugar del mundo”.

Nota: Los cargos reflejan los cargos al momento de la nominación.



Dan Myck

**Superintendente, Ingeniería
Operaciones Elkview**

Administrador de sustentabilidad

Dan Myck es el alma de la iniciativa Building Wild Places, un replanteamiento de la recuperación de minas que pretende incluir consideraciones sobre el uso final del suelo en el trabajo inicial de diseño de la mina.

Dan ha trabajado incansablemente en la investigación de ejemplos exitosos de recuperación y de las características de los terrenos habitados por el borrego cimarrón que podrían incorporarse al diseño del Cedar North Backfill Spoil. Este tipo de innovación es fundamental para que Teck logre un impacto positivo neto y reciba el apoyo de las partes interesadas en todos sus proyectos, y el liderazgo de Dan en este ámbito es inestimable.

La iniciativa Building Wild Places establece un nuevo estándar en la forma en que el diseño de las minas se prepara para una recuperación exitosa. La pasión de Dan por esta iniciativa ha resonado en todo el grupo de ingeniería minera de Operaciones Elkview, creando progreso e impulso hacia las metas de sustentabilidad de Teck.

“Dan ve el trabajo de su equipo a través de la lente de la minería sustentable y su creatividad en esta área ayuda a avanzar en nuestros objetivos de negocios,” dijo Don Sander, ex gerente general de Elkview. “Su enfoque de liderazgo es muy estratégico y pragmático, y está arraigado en la dedicación para que Teck tenga éxito. También es una persona humilde y de confianza.”

Nota: Los cargos reflejan los cargos al momento de la nominación.



Zafer Polat

Especialista Senior de Relaciones con la Comunidad
Exploraciones (Turquía)

Pasión por la comunidad

Zafer Polat comenzó su carrera en Teck como técnico de campo, y en los años siguientes, avanzó en sus habilidades y pasó a desempeñar un papel en relaciones con la comunidad, donde realmente floreció su pasión.

Zafer impulsa muchas iniciativas como parte integrante del equipo de relaciones comunitarias en Turquía. En particular, desempeñó un papel clave en la creación de la primera biblioteca de la ciudad de Domanic (Turquía), donde Teck tiene un proyecto avanzado en marcha. En 2018, Zafer trabajó con la Escuela Media de Negocios Hayme Ana en nombre de Teck para crear un lugar de encuentro y una biblioteca pública en la escuela. Bautizada como *Saklama, Paylas* (“Comparte, no te lo quedes”), la campaña comenzó con una pequeña contribución de empleados, empleadas y amistades de Teck. Pronto, el impulso se hizo realidad y personas de toda Turquía empezaron a enviar libros para la biblioteca. Gracias al trabajo de Zafer, *Saklama, Paylas* se convirtió en la primera biblioteca pública de Domanic.

“Zafer nació para ser un especialista en relaciones comunitarias. es una persona extraordinaria que ama a sus comunidades, ama su trabajo y utiliza su carisma y su don con las personas para relacionarse de forma sincera, abierta y honesta con todo tipo de personas”, dijo Adrian King, Jefe de Exploración Global (ahora jubilado). “La biblioteca de Domanic es sólo una de una serie de iniciativas notables e innovadoras que ha liderado Zafer”.



Lisa Risvold Jones

**Coordinadora Senior, Responsabilidad Social
Operaciones Cardinal River**

A la altura de las circunstancias

En 2019, Operaciones Cardinal River (CRO) se enfrentó a algunos obstáculos importantes cuando se emitió la Orden Ambiental de MacKenzie Redcap. Y aunque Lisa Risvold Jones no procede del ámbito del medio ambiente, asumió el papel de Superintendente de Medio Ambiente en funciones y dirigió el equipo de Medio Ambiente a través de los complejos requisitos normativos y corporativos asociados a la Orden.

Lisa demostró una increíble determinación al asumir este desafiante papel. A pesar de lo desconocido del camino, Lisa proporcionó una dirección y orientación claras en su liderazgo, y el equipo de Medio Ambiente fue capaz de idear un plan para demostrar la debida diligencia que permitió que el trabajo en la mina continuara mientras estaba bajo la Orden.

“Lisa realmente estuvo a la altura de las circunstancias”, dijo Robin Sheremeta, Vicepresidente Senior del Carbón. “Ha tenido un impacto positivo importante en las operaciones de Cardinal River”.



Mentor

Nuestra gente es nuestra mayor fortaleza. El Premio a la Excelencia en Mentoría reconoce a aquellos empleados que guían, enseñan y capacitan a sus pares y colegas. Fácilmente ofrece orientación, comparte conocimientos y ofrece capacitación para apoyar a sus colegas de trabajo a sacar lo mejor de cada cual o del grupo, lo que a su vez beneficia a la compañía en su conjunto.





Ian Anderson

Gerente General, Logística del Carbón
Oficina de Calgary

Ampliación de perspectivas

El enfoque de Ian Anderson sobre el desarrollo del liderazgo se basa en la apreciación de las perspectivas de los demás, y a menudo anima a quienes le rodean a escuchar y aprender realmente de las experiencias de los demás para ayudar a fomentar el crecimiento profesional y personal.

Su capacidad para identificar oportunidades y proporcionar apoyo a quienes le rodean ha tenido un impacto positivo para muchos en la unidad de negocios del Carbón. Esto incluye ayudar a identificar proyectos o iniciativas que pueden ayudar a ampliar el conjunto de habilidades de un líder, mientras que al mismo tiempo proporciona entrenamiento, estímulo y apoyo a lo largo del camino.

“Un buen mentor tiene la disposición y el deseo de ayudar a los demás a su alrededor, junto con la voluntad de compartir sus propias experiencias, tanto las buenas como las malas”, dijo Bree Parisien, Superintendente de Recursos Humanos, Operaciones Greenhills. “Ian ejemplifica estos atributos, y ha tenido un tremendo impacto y una influencia positiva en muchas personas a través de nuestro negocio”.

Nota: Los cargos reflejan los cargos al momento de la nominación.



Patrick Doyle

**Gerente de Recursos Humanos, Exploraciones,
Proyectos y Servicios Técnicos
Oficina de Vancouver**

Liderando el camino

Una de las cualidades más importantes de un líder es la capacidad de identificar y fomentar los puntos fuertes de los y las integrantes de su equipo, algo que Patrick Doyle hace increíblemente bien.

Patrick es perspicaz, observador, analítico y el maestro de las analogías relacionables. Utiliza su pensamiento innovador y su gran capacidad de comunicación para mejorar las cualidades de liderazgo de quienes le rodean.

En su papel de asesor de RR.HH., Patrick también ayuda a otros a seleccionar candidatos fuertes que entiendan de proyectos, ejecución de proyectos y liderazgo. Esto añade un enorme valor a Teck en su conjunto y minimiza los costos finales asociados a la contratación y la retención.

“Patrick crea sin esfuerzo una cultura en la que la gente se siente escuchada y sus preocupaciones e ideas se abordan de manera justa y oportuna”, dijo Jelena Puzic, Directora de Servicios de Geociencia. “Patrick es generoso con su tiempo como mentor, entrenador y cable a tierra, ayudándonos a todos y todas a ser mejores en lo que hacemos en Teck”.

Nota: Los cargos reflejan los cargos al momento de la nominación.



Neil Sandstrom

Gerente, Medio Ambiente, Energía
Oficina de Calgary

Ayudar a aumentar la confianza

Completar y presentar la Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) para el proyecto Frontier fue un hito importante para Teck y representó un enorme trabajo. En el caso de Neil Sandstrom, eso significó proporcionar asesoramiento técnico sobre los impactos ambientales y los planes de mitigación para que el equipo de Frontier se sintiera seguro al entrar en el proceso de audiencias.

“Neil adopta un enfoque muy proactivo, informado y equilibrado a la hora de trabajar con sus colegas”, señaló Scott McKenzie, Director de Reglamentación y Medio Ambiente.

Al preparar el EIA, Neil también ayudó a los y las integrantes de su equipo a conocer nuevas áreas de trabajo más allá de su formación, lo que reforzó las respuestas del equipo durante la audiencia.

“Neil me empujó a aprender más sobre las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y me orientó hasta el punto de que yo estaba dirigiendo algunas de las investigaciones sobre emisiones de GEI para la industria del petróleo y el gas”, dijo Gibran López, Coordinador de Medio Ambiente. “Ha sido un gran líder y mentor”.

Nota: Los cargos reflejan los cargos al momento de la nominación.



John Stevenson

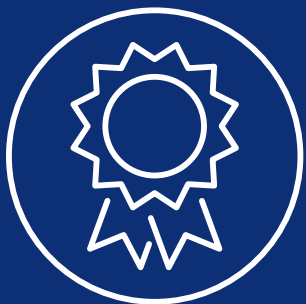
Ingeniero en Jefe
Operaciones Red Dog

Profesor de primer nivel

Con su actitud accesible y su voluntad de ayudar, John Stevenson es conocido en Operaciones Red Dog como una persona a la que acudir para recibir instrucciones y conocimientos que van más allá de su función de Ingeniero en Jefe.

John nunca es egoísta a la hora de compartir sus conocimientos y décadas de experiencia, y es conocido por ofrecer orientación y aliento a muchos de quienes le rodean. John también predica con el ejemplo, trabajando con diligencia y manteniendo el ánimo alto cada día. “Es un optimista racional, que mantiene la mente abierta a nuevas oportunidades, al tiempo que mantiene el equilibrio a través de la experiencia y los conocimientos prácticos”, dijo Adriaan Huiberts, Líder de Equipo de Integridad y Fiabilidad de Activos.

“John es una parte inestimable del equipo de Red Dog: no sólo es excelente en su campo técnico, sino que también es muy respetado por todos los niveles de Red Dog”, añadió Matthew Gee, Superintendente de Mantenimiento. “Es muy accesible y siempre está dispuesto a parar y ayudar siempre que puede”.



Héroe Anónimo

Hay personas entre nosotros que siempre van más allá, con una actitud positiva inquebrantable y la voluntad de ayudar a marcar la diferencia en la vida de todos y todas quienes les rodean. El Premio a la Excelencia en la categoría “Héroe Anónimo” reconoce a aquellos empleados y empleadas que representan la excelencia, trabajan duro cada día, dan lo mejor de sí, apoyan a sus colegas de trabajo y hacen contribuciones en su comunidad.





Leo Bundschuh

**Operador de Equipo
Operaciones Cardinal River**

La mano de ayuda

Los que conocen a Leo Bundschuh saben que su ética de trabajo y su dedicación son insuperables. A lo largo de sus increíbles 41 años en Cardinal River Operations, Leo se ha presentado a trabajar cada día con una actitud positiva inquebrantable y con la voluntad de hacer que el lugar sea mejor cada día.

Leo es una persona en la que todo el mundo en Cardinal River puede confiar, ya que nunca duda en ayudar en cualquier tarea que se le presente. Se ha contado con él en numerosas ocasiones para ayudar a Cardinal River en situaciones difíciles, y siempre va más allá para asegurarse de que las cosas se hagan bien y funcionen sin problemas.

“Leo es uno de los individuos más dedicados y trabajadores con los que he trabajado durante mi carrera en Teck”, dijo Gary Fitzgerald, Superintendente de Operaciones Mineras. “Es sin duda un héroe anónimo”.



Scott Casey

**Operador de Camión de Transporte
Operaciones Highland Valley Copper**

Apoyo desinteresado

Scott Casey ha hecho un trabajo excepcional tanto dentro como fuera del trabajo. En Operaciones Highland Valley Copper (HVC), Scott ha sido un defensor de la salud mental con su trabajo como parte del equipo del Comité de Salud, dedicando numerosas horas dentro y fuera de las instalaciones. Scott también es un miembro clave de la coalición de dirección de la iniciativa de transporte autónomo en HVC, donde aprovecha su experiencia para dar su opinión sobre cómo se puede mejorar el proyecto.

Además de su participación en muchas iniciativas en HVC, Scott está muy involucrado en organizaciones fuera de Teck. Como veterano de la ONU, creó Military Minds, que ayuda a los veteranos a encontrar ayuda para problemas como el trastorno de estrés postraumático, y también participa en Veterans of Steel, un programa del sindicato International United Steelworkers.

Geoff Brick, Gerente General de HVC (ahora jubilado), comentó: “Es muy impresionante conocer la historia de Scott y comprender su pasión y dedicación tanto a la mejora de la salud mental como al desempeño de HVC. Scott es un hombre de acción; no puede quedarse de brazos cruzados y dejar que las preocupaciones queden sin resolver”.

“Scott hace las cosas que hace de forma desinteresada y sincera, con total empatía y con el deseo de ayudar a todos y todas que pueda”, dijo Jason Arnold, Operador de Equipos. “Nunca buscaría ningún tipo de reconocimiento por nada de lo que hace, pero si alguien es digno de reconocimiento es él”.



Cory Diederich

Soldador

Operaciones Greenhills

Dedicación inquebrantable

En una carrera que abarca 30 años, Cory Diederich es conocido por su gran compromiso y por ir más allá cuando se trata de cuidar y mantener la secadora de Operaciones Greenhills, una responsabilidad que requiere un alto grado de habilidad, pericia y experiencia.

Cory se enorgullece de su trabajo, y cuando la secadora se estropea, a veces en mitad de la noche, se puede contar con Cory para que esta vuelva a funcionar. Y su compromiso incondicional con la documentación de sus hallazgos y el intercambio de sugerencias con los demás ha permitido mejorar la eficiencia reduciendo el tiempo de inactividad de la secadora.

Además de su trabajo diario de mantenimiento y reparación, Cory ha representado a Greenhills cuando se discute el diseño de las secadoras a nivel de unidad de negocios, y asume un importante papel de liderazgo en la reconstrucción de la cubierta de las secadoras durante las paradas anuales.

“Cory demuestra constantemente una fuerte ética de trabajo, una actitud positiva y es un modelo a seguir para los demás”, dijo Ewen Koch, Supervisor de Procesamiento. “Valoro mucho las contribuciones de Cory a nuestro grupo”.



Sylvie Fontaine

Asistente Ejecutiva

Operaciones Fording River

Yendo más allá

Desde que se incorporó a Operaciones Fording River en 1999, Sylvie ha sido conocida por su excelente ética de trabajo y por ser una persona en la que todos los departamentos de la faena pueden confiar. Con un fuerte sentido de la iniciativa, Sylvie se encarga de una amplia gama de responsabilidades, incluyendo la coordinación sin problemas de las visitas de alto perfil a las faenas, sirviendo como un enlace para las necesidades de alojamiento de Teck Carbón y la gestión de numerosas necesidades administrativas cotidianas. A lo largo de toda su carrera, ha ido más allá de lo que se le pedía, y lo ha hecho parecer fácil.

Los y las colegas de Sylvie le agradecen su ayuda, su contagiosa positividad y la valiosa tutoría que proporciona al personal administrativo de Fording River.

“Fording River no podría hacer lo que hace sin los increíbles esfuerzos de Sylvie”, dijo Richard Whittington, Gerente General de Operaciones Fording River. “Sylvie es una verdadera embajadora de los valores de Teck”.



Mario Ureta

Analista de Planilla de Pagos

Oficina de Santiago

El jugador más valioso

Gracias a su trabajo y dedicación, Mario Ureta ha ido asumiendo progresivamente más responsabilidades en la oficina de Santiago, empezando como mensajero y recepcionista flotante, hasta apoyar toda la acreditación (revisión de contratos y acceso) de los contratistas en todo Chile, y ahora trabajando como Analista de Planilla de Pagos para todo Chile, además de desempeñar un papel clave en la configuración y el diseño de nuestra nueva oficina de Vista360. Pero no es sólo el éxito en su trabajo diario por lo que se le reconoce; es también su importante contribución a la creación de una cultura de trabajo positiva y a la incorporación del trabajo en equipo y del sentimiento de orgullo.

Mario se ha encargado de organizar muchos eventos sociales para sus colegas, como asados chilenos y el equipo de fútbol de la oficina de Santiago. Este último ha crecido hasta tener dos listas completas que se reúnen semanalmente, en parte gracias al enfoque de Mario de “todos y todas son bienvenidos”. Estos eventos no sólo son divertidos para todos y todas los participantes, sino que también son una gran oportunidad para fomentar el espíritu de equipo, lo que ayuda a promover las relaciones para que las cuestiones empresariales complejas puedan resolverse con mayor eficacia.

“Pocas veces me he encontrado con un tipo de persona tan notable, que aporta un valor que va mucho más allá del ámbito de su trabajo”, dijo Stephanie Shaw, Directora de Recursos Humanos. “Mario es infinitamente positivo con respecto a Teck y un animador constante incluso en momentos de estrés y cambio; sus acciones y su espíritu son notablemente desinteresados”.

Nota: Los cargos reflejan los cargos al momento de la nominación.



Dean Winsor

**Vicepresidente Senior y Director de Recursos Humanos
Oficina de Vancouver**

Un compromiso inquebrantable

Bajo el liderazgo de Dean Winsor, Teck atrae, desarrolla y contrata a los mejores talentos para Teck. Mediante la creación de una cultura positiva, la defensa del desarrollo de nuestra gente y la promoción de la estrategia de Equidad, Inclusión y Diversidad de Teck en su calidad de Presidente del Comité, Dean ha ayudado a crear una empresa que ahora es reconocida en Canadá e internacionalmente como un Empleador de Elección.

Más allá de Teck, Dean es un miembro activo y respetado de la comunidad minera y metalúrgica en general, tanto como presidente del Consejo de Recursos Humanos de la Industria Minera (MiHR) y como director de la Fundación de Educación de la Industria Minera Canadiense.

A lo largo de 2019, Dean lideró su equipo y el lanzamiento de una serie de iniciativas importantes en toda Teck, incluyendo el proyecto de transformación de HRIS y el trabajo de diseño organizacional de QB2. Estas iniciativas reflejan el panorama cambiante de Teck y serán fundamentales mientras nos preparamos para el futuro de la minería.

Los que trabajan directamente con Dean conocen de primera mano el valor que da a las relaciones, y saben que el corazón de su compromiso con Teck es asegurar que nuestros empleados y empleadas estén bien apoyados. Dean ha sido y seguirá siendo un verdadero ejemplo de excelencia en Teck.

