

Teck

AVANZAR JUNTOS



**REPORTE DE
SUSTENTABILIDAD
2020**

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD 2020

EN ESTE Reporte

| | |
|-----|--|
| 1 | Acerca de este reporte |
| 2 | Mensaje del presidente y CEO, Don Lindsay |
| 4 | Relacionamiento con los stakeholders y los pueblos indígenas |
| 7 | Nuestra respuesta a la COVID-19 |
| 9 | Evaluación de la materialidad 2020 |
| | Capítulos del reporte |
| | Medioambiental |
| 11 | · Gestión del agua |
| 19 | · Cambio climático |
| 29 | · Gestión de relaves |
| 35 | · Calidad del aire |
| 41 | · Biodiversidad y recuperación |
| 46 | · Producción responsable |
| | Social |
| 51 | · Salud y seguridad |
| 61 | · Relaciones con los pueblos indígenas |
| 68 | · Relaciones con las comunidades |
| 80 | · Inclusión, diversidad y nuestra gente |
| 91 | · Derechos humanos |
| | Gobernanza |
| 96 | · Gestión de la cadena de abastecimiento |
| 100 | · Ética de los negocios |
| 107 | Resumen del progreso: Visión de sustentabilidad 2010 – 2020 |
| 112 | Metodología y replanteamientos |
| 113 | Reporte de garantía independiente |
| | Solo en línea |
| | · Nuestra metodología de gestión de temas relevantes |
| | · Datos de desempeño en sustentabilidad 2020 |
| | · Afiliaciones y asociaciones |
| | · Glosario |
| | · Buscador de Global Reporting Initiative |
| | · Índice del Consejo de Estándares Contables de Sustentabilidad (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) |
| | · Portal de divulgación |

En la portada: Luis López, jefe de la Sala de Control, en el nuevo Centro de Operaciones Integradas de Teck en Santiago, Chile. Fotografía tomada con todos los protocolos de COVID-19 necesarios para garantizar la salud y seguridad.

Acerca de este reporte

El Reporte de sustentabilidad 2020 de Teck marca nuestro 20.º año de reportes anuales sobre los temas de sustentabilidad que son más relevantes para nuestros stakeholders y para nuestra empresa.

Este reporte contiene:

- Desempeño detallado en nuestros temas de sustentabilidad relevantes 2020
- Resumen del progreso hacia el logro de nuestras metas de sustentabilidad a corto plazo establecidas en el año 2015 en las áreas de comunidad, agua, nuestra gente, biodiversidad, energía y cambio climático, y aire.
- Resumen del progreso hacia el logro de nuestras prioridades estratégicas de sustentabilidad a largo plazo establecidas en 2020, y los objetivos de sustentabilidad revisados en las áreas de salud y seguridad, cambio climático, gestión de relaves, nuestra gente, producción responsable, biodiversidad y recuperación, agua, y comunidades y pueblos indígenas

Nuestro reporte está disponible en inglés y español, y cumple con los principios de minería del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM). Nuestro reporte ha sido preparado de acuerdo con los [estándares de la Iniciativa Global de Reportes \(Global Reporting Initiative, GRI\): La opción principal](#) y las Divulgaciones del sector de minería y metales GRI G4 están alineadas con las [Normas del Consejo de Estándares Contables de Sustentabilidad \(Sustainability Accounting Standards Board, SASB\)](#) y los principios de la presentación de reportes integrados. Para obtener información sobre el alcance de nuestros reportes, consulte Metodología y replanteamientos en la página 112. Este reporte ha sido revisado y aprobado por la gerencia sénior y la Junta Directiva de Teck.

Información de metodología de gestión

La información sobre la metodología de gestión para cada tema relevante está disponible en nuestro sitio web en www.teck.com/responsability.

Garantía

PricewaterhouseCoopers LLP revisó de manera independiente nuestra aplicación de los estándares de GRI y la alineación de nuestras prácticas con los principios de minería del ICMM, orientándose según el procedimiento de garantía del ICMM y proporcionando una garantía de nivel limitado con respecto a los datos seleccionados en este reporte. Para conocer la carta de garantía de dicho organismo, consulte las páginas 113 y 114. PricewaterhouseCoopers LLP es también auditor independiente de Teck.

Contacto

Si tiene alguna pregunta sobre este reporte, envíenos un correo electrónico a sustainability@teck.com o comuníquese con Jillian Lennartz, gerente de Reportes de Sustentabilidad, en jillian.lennartz@teck.com.

Otros reportes

El Reporte de sustentabilidad 2020 es parte del conjunto de reportes anuales de Teck, que está disponible en nuestro sitio web en www.teck.com y que incluye:



Reporte Anual

El debate y análisis de la gerencia y los estados financieros consolidados auditados.

Formulario de información anual

Una descripción de nuestra empresa, lo que incluye la divulgación de nuestras reservas y recursos, y la divulgación con respecto a los riesgos que pueden afectar a Teck.

Objeto de la Junta y Calificación de Poderes

Información sobre la empresa que se realizará en la asamblea anual, lo que incluye detalles sobre la remuneración de los ejecutivos y nuestras prácticas de gobernanza corporativa.

Reporte Resiliencia de la cartera frente al cambio climático

(alineado con las recomendaciones del Grupo de trabajo sobre divulgación financiera relacionada con el clima): Información sobre cómo estamos analizando y preparándonos para los riesgos y las oportunidades que surgen del cambio climático y nuestros planes de pasar a un futuro con menor contenido de carbono.

Mensaje del presidente y CEO, Don Lindsay



Donald R. Lindsay
Presidente y Director Ejecutivo
Vancouver, C. B., Canadá
16 de marzo de 2021

El año pasado fue un hito para el trabajo en curso de Teck en sustentabilidad. Este fue el 20.º año de publicación de nuestro Reporte de sustentabilidad anual, así como el 10.º aniversario de nuestra estrategia de sustentabilidad. Cuando establecimos esa primera estrategia hace una década, nuestra intención era identificar los desafíos y las oportunidades a largo plazo que enfrentaba nuestro negocio, la industria y los stakeholders, y establecer objetivos que garantizaran que cumpliéramos con esos desafíos y aceptáramos esas oportunidades. A lo largo de los años, esa estrategia ha evolucionado para cumplir con las expectativas sociales cambiantes y garantizar que nos mantuviéramos a la vanguardia global del desempeño en sustentabilidad en nuestra industria.

Desde que se inició nuestra primera estrategia, hemos logrado avances increíbles en nuestro desempeño como empresa minera sustentable, lo que incluye:

- Disminuyeron las emisiones de gases de efecto invernadero en 414 kilotoneladas en total desde 2011
- Se utilizaron más de 100 000 terajoules de energía renovable desde 2011
- Aumentó la cantidad de mujeres en Teck en un 54 % desde 2012
- Aumentó nuestra adquisición de suministros de proveedores locales en un 33 % desde 2011
- Redujimos la frecuencia total de lesiones notificables en un 58 % desde 2010

También seguimos tomando medidas para gestionar el agua, uno de nuestros problemas de sustentabilidad más relevantes. Hemos logrado avances importantes en el programa de tratamiento de agua en nuestra operación de carbón siderúrgico en el valle Elk y continuamos reduciendo el uso de agua dulce en nuestra operación en Chile. Si bien no alcanzamos nuestra meta de 2020 de reducir nuestro uso de agua dulce en Chile en un 15 %, sí logramos una reducción máxima del 13 %.

Si bien estamos orgullosos del progreso que hemos logrado hasta la fecha, sabemos que debemos elevar continuamente el nivel para cumplir con las expectativas de nuestras comunidades y stakeholders. La actualización de 2020 de nuestra estrategia de sustentabilidad estableció prioridades y metas ambiciosas y nuevas a largo plazo en ocho temas estratégicos. Estos objetivos incluyen convertirse en un operador neutro en carbono para 2050, eliminar cero desechos industriales para 2040 y pasar al uso de agua de mar o agua de baja calidad para operaciones en regiones con escasez hídrica para 2040. Cada uno de nuestros objetivos a largo plazo está respaldado por metas intermedias para guiar y hacer un seguimiento de nuestro progreso.

Nuestra prioridad más esencial y uno de nuestros valores fundamentales es la salud y seguridad de nuestra gente. Nuestro desempeño en salud y seguridad en 2020 fue el mejor registrado para Teck, con una reducción del 17 % en la frecuencia total de lesiones notificables y una reducción del 32 % en la frecuencia de incidentes de alto potencial desde 2019. Si bien no tuvimos víctimas fatales entre los empleados en 2020, me entristece profundamente informar que hubo dos víctimas fatales entre los contratistas en 2020 en la joint venture de Fort Hills y, en enero de 2021, un incidente en nuestra operación de Red Dog resultó en la muerte de un empleado. Estos sucesos se están investigando y los aprendizajes se compartirán ampliamente en toda nuestra compañía e industria. También sirven como un firme recordatorio de que no podemos flaquear en cuanto a nuestro enfoque en el desempeño en salud y seguridad.

Sustentabilidad y resiliencia

Aunque nuestro enfoque en la sustentabilidad y el desempeño operativo se mantiene constante, el hecho es que el año pasado ha sido diferente a cualquier otro, y el mundo ha cambiado drásticamente. La pandemia de COVID-19 ha alterado la forma en que vivimos y trabajamos. Todos los días, las empresas y las personas encuentran nuevas formas de ser resilientes para adaptarse a esta “nueva normalidad”. En Teck, nuestra larga historia de estrategia comercial sustentable nos ha permitido estar bien posicionados con la agilidad y la resiliencia necesarias para navegar por el panorama actual.

Al mismo tiempo, no cabe duda de que la COVID-19 nos ha afectado a todos. Muchos se han enfermado y, en algunos casos, han fallecido debido al virus, lo que incluye a miembros de la familia Teck. La tensión de la enfermedad y los largos confinamientos se sienten en toda nuestra fuerza laboral y más allá, razón por la cual implementamos recursos para garantizar que nuestros empleados y las comunidades aledañas recibieran apoyo durante estos tiempos difíciles. Además de implementar considerables precauciones y protocolos para la COVID-19, establecimos un conjunto de programas de apoyo para empleados, que incluyen mayor tiempo libre con goce de sueldo, programas de asistencia para empleados y familias, y servicios de atención de salud virtual.

También establecimos un fondo dedicado de inversión comunitaria de 20 millones de CAD para apoyar iniciativas sociales y de salud críticas en nuestras comunidades locales y expandimos nuestro programa Cobre y Salud para promover un mayor uso de las superficies de cobre para combatir la propagación de infecciones en los espacios públicos.

Avanzar juntos

A medida que las vacunas comienzan a administrarse en todo el mundo, todos podemos comenzar a imaginar cómo sería un futuro pospandemia. En Teck, reconocemos la oportunidad que la recuperación global presenta para construir un mejor mañana. Como productor responsable, estamos comprometidos a proporcionar los metales y minerales necesarios para respaldar una sólida recuperación económica global y abordar otros desafíos importantes de nuestro tiempo. Por ejemplo, estamos aumentando nuestra capacidad para producir cobre, lo cual es esencial para la tecnología y la infraestructura necesarias para la transición global a una economía de bajas emisiones de carbono.

Nuestra estrategia de sustentabilidad proporciona una visión para un futuro sustentable e inclusivo, que se habilita mediante la minería y producción responsables. Ya hemos hecho grandes avances hacia el logro de nuestras nuevas metas de sustentabilidad. En 2020, anunciamos dos contratos de compra de energía, asegurando un 50 % de energía renovable en nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2, y un 100 % de energía renovable en nuestra operación de Carmen de Andacollo. Combinados, estos contratos evitarán un millón de toneladas de emisiones de gases de efecto invernadero por año, equivalentes a las emisiones de más de 200 000 vehículos de pasajeros.

También hemos estado avanzando en el Plan de calidad del agua para el valle Elk, parte de nuestra metodología a largo plazo para abordar los impactos que tiene la minería en toda la cuenca hidrográfica del valle Elk. Nuestras primeras instalaciones de tratamiento de agua en Line Creek continuaron tratando con éxito hasta 7,5 millones de litros de agua por día. Además, en 2020, completamos un proyecto para duplicar la capacidad de tratamiento de las instalaciones de relleno con roca saturada (SRF) de Elkview a 20 millones de litros por día; nuestras terceras instalaciones de tratamiento, que también tratarán 20 millones de

litros de agua por día, están en curso de completarse en la primera mitad de 2021.

Nuestro desempeño en sustentabilidad hasta la fecha ha sido reconocido por el Índice Mundial de Sustentabilidad Dow Jones por 11.º año consecutivo, siendo Teck la compañía minera mejor clasificada por segundo año consecutivo. Teck también ha sido clasificada como la compañía minera n.º 1 por Sustainalytics, Vigeo Eiris y FTSE4Good. Aunque el reconocimiento es alentador, sabemos que hay más trabajo por hacer. A medida que avanzamos juntos, seguimos enfocados en la mejora continua de nuestro desempeño en sustentabilidad y, al mismo tiempo, continuamos proporcionando los metales y minerales que el mundo necesita.

Nuestros compromisos:

[Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#)

[Principios de minería del Consejo Internacional de la Minería y los Metales](#)

[Iniciativa Hacia una Minería Sustentable de la Asociación de Minería de Canadá](#)

[Estándares de GRI](#)

[Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas \(DNUDPI\)](#)

[Consejo para un Capitalismo Limpio](#)

[Coalición de Liderazgo para el Precio al Carbono](#)

[Estándares laborales de la Organización Internacional del Trabajo](#)

[Club del 30 %, Canadá \(30% Club Canada\)](#)

Y muchos otros que se indican en nuestra página de [Membresías y asociaciones](#)

Reconocimiento durante 2020

Índice Mundial de Sustentabilidad Dow Jones por 11.º año consecutivo, la compañía minera mejor clasificada en el mundo y la única compañía de metales y minería galardonada con el premio S&P Gold Class Award

Sustainalytics: La compañía minera mejor clasificada en 2020

MSCI ESG: Calificación "A" en 2020 y miembro del índice MSCI World ESG Leaders

El mejor desempeño de ISS E&S

La mejor clasificada de Vigeo Eiris en minería y metales en América del Norte en 2020

La mejor clasificada en el subsector de minería en

Sustainability Award
Gold Class 2021

S&P Global



2020 en la serie de índices FTSE4Good



Índice de igualdad de género 2021 de Bloomberg



Clasificada como uno de los principales 100 empleadores de Canadá de 2021 por MediCorp



Divulgación del CDP 2020



Uno de los mejores empleadores del mundo de 2020 según Forbes

Corporate Knights: Las 100 corporaciones más sustentables del mundo en 2021 y las 50 mejores corporaciones canadienses de 2020

Y otros que se indican en nuestra página de [Premios e índices](#)

Relacionamiento con los stakeholders y los pueblos indígenas

El relacionamiento con los stakeholders, lo que incluye inversionistas, clientes y comunidades locales, y los pueblos indígenas, ayuda a mejorar nuestra mutua comprensión de intereses, preocupaciones y aspiraciones, y a fortalecer las relaciones. Los stakeholders se identifican en función del grado en el cual son afectadas por nuestras actividades, nuestras relaciones con ellas y por su capacidad para influir en el logro de nuestros objetivos comerciales. En particular, la identificación de los stakeholders nos ayuda a:

- Comprender los impactos positivos y negativos de nuestra empresa
- Comprender los riesgos y oportunidades, para los stakeholders y nuestra empresa, asociados con estos impactos
- Gestionar estos impactos de una manera responsable y eficaz
- Comprender la eficacia de nuestras medidas de gestión

Gestión y relacionamiento directo e indirecto con los stakeholders

Teck lleva a cabo un relacionamiento directo, que implica hablar y trabajar directamente con los stakeholders, así como un relacionamiento indirecto, que implica revisar publicaciones que reflejen nuestras expectativas de los stakeholders. Nuestro relacionamiento directo con los stakeholders se lleva a cabo de forma continua y está organizado en tres niveles: divulgación, diálogo y participación. Llevamos a cabo el relacionamiento indirecto a través de la aplicación de estándares y marcos desarrollados externamente. Nuestros estándares de gestión de salud, seguridad, medioambiente y comunidades (Health, Safety, Environment and Communities, HSEC) y nuestras herramientas de gestión y responsabilidad social en Teck (Social Management and Responsibility at Teck, SMART) orientan nuestro relacionamiento con los stakeholders de la comunidad y los pueblos indígenas. Los resultados del relacionamiento se informan al Comité de Seguridad y Sustentabilidad de nuestra Junta Directiva y a nuestro Comité de Gestión de Riesgos de HSEC.

Relacionamiento con las comunidades locales e indígenas

Toda nuestra operación, sitios de exploración, proyectos y propiedades cerradas identifican, priorizan y se relacionan directamente con las comunidades locales e indígenas. Nuestro trabajo en esta área se enfoca en:

- Divulgar y comunicar debidamente la información de manera exacta y oportuna
- Mantener un diálogo abierto de manera que todas las partes puedan comprender cabalmente las opiniones y preocupaciones de los demás
- Participar en la toma de decisiones en torno a nuestras actividades
- Colaborar sobre problemas de mutuo interés
- Crear valor social y mantener nuestra capacidad de operar
- Comprender el posible impacto de nuestras actividades sobre los derechos de las comunidades indígenas

Aquellos responsables de relacionarse con las comunidades locales y los pueblos indígenas están capacitados para llevar a cabo un diálogo que se centra en construir y mantener relaciones y abordar problemas importantes para esas comunidades. Esto ayuda a posibilitar un relacionamiento que sea productivo y constructivo, y que contribuya directamente al establecimiento y cuidado de relaciones a largo plazo basadas en la confianza. Nuestro relacionamiento con nuestra fuerza laboral, comunidades, sociedad civil y pueblos indígenas también respalda nuestro compromiso de respetar los derechos humanos y los derechos indígenas en todo Teck.

Tabla 1: Temas clave de relacionamiento con stakeholders y pueblos indígenas identificados y gestionados durante 2020

| Parte interesada | Descripción | Temas prioritarios de relacionamiento durante 2020 | Conozca más |
|---|---|---|---|
| Nuestra fuerza laboral | Empleados sindicalizados, no sindicalizados, de tiempo completo y de medio tiempo, y contratistas | <ul style="list-style-type: none"> • Estrategias de salud y seguridad • Respuesta y apoyo ante la COVID-19 • Inclusión y diversidad • Convenios colectivos y de negociación • Nueva tecnología y oportunidades de innovación | Páginas 51, 80 |
| Inversionistas, instituciones financieras | Inversionistas institucionales, otros accionistas, titulares de instrumentos de deuda, bancos y agencias de calificación crediticia | <ul style="list-style-type: none"> • Desempeño financiero y operativo • Gestión social y ambiental • Cambio climático y precio al carbono • Impacto de la COVID-19 y respuesta a la misma • Ejecución del proyecto • Asignación de capital • Gobernanza • Desarrollos en mercados financieros • Productos financieros relacionados con la sustentabilidad | Para obtener información sobre el desempeño financiero y operativo, consulte nuestro Reporte anual 2020 |
| Comunidades | Comunidades indígenas, comunidades no indígenas, instituciones basadas en la comunidad y las personas fuera de comunidades afectadas por proyectos o sitios | <ul style="list-style-type: none"> • Inversiones comunitarias, lo que incluye aquellas en respuesta a la COVID-19 • Calidad o disponibilidad del agua • Salud y seguridad • Problemas de polvo, ruido y vibración • Adquisiciones y empleo locales • Monitoreo comunitario participativo • Gestión de relaves • Gestión de la biodiversidad • Actividades de obtención de permisos | Páginas 61, 68 |
| Organizaciones de la sociedad civil, no gubernamentales y multinacionales | Organizaciones regionales, nacionales e internacionales enfocadas principalmente en la promoción | <ul style="list-style-type: none"> • Oportunidades de inversión comunitaria • Temas globales de desarrollo • Asociaciones de salud pública, lo que incluye aquellas en respuesta a la COVID-19 • Transparencia en los pagos que realizamos a gobiernos y otros • Cambio climático y precio al carbono • Patrimonio cultural | Páginas 19, 68, 100 |
| Instituciones académicas e investigadores | Instituciones académicas y organizaciones de investigación | <ul style="list-style-type: none"> • Asociaciones de investigación, lo que incluye aquellas en respuesta a la COVID-19 • Programas de capacitación | Páginas 68, 80 |
| Gobiernos | Organismos o instituciones del gobierno local, gobiernos provinciales o subnacionales, y gobiernos nacionales o federales | <ul style="list-style-type: none"> • Competitividad de la industria • Cambio climático y precio al carbono • Innovación • Gestión ambiental • Normativas de transporte • Desarrollo y comercio internacional • Reforma normativa y de obtención de permisos ambiental • Política y reforma tributaria | Páginas 19, 100 |

Tabla 1: Temas clave de relacionamiento con stakeholders y pueblos indígenas identificados y gestionados durante 2020

| Parte interesada | Descripción | Temas prioritarios de relacionamiento durante 2020 | Conozca más |
|-----------------------------------|--|---|----------------------------|
| Gobiernos y comunidades indígenas | Estructuras formales de gobernanza que representan a comunidades indígenas y organizaciones, que incluyen empresas identificadas por comunidades indígenas y usuarios tradicionales de la tierra | <ul style="list-style-type: none"> • Uso de la tierra y conocimientos tradicionales • Derechos indígenas y consentimiento libre, previo e informado • Negociación e implementación de acuerdos • Aspectos ambientales, lo que incluye calidad del agua y acceso a esta • Oportunidades económicas • Reconciliación • Patrimonio cultural • Aprobaciones normativas • Implementación de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas. • Oportunidades de inversión comunitaria • Subsistencia y medios de sustento locales | Páginas 61, 68 |
| Intereses comerciales | Socios de joint venture, clientes y contratistas de gran tamaño | <ul style="list-style-type: none"> • Logística y transporte • Gestión de los materiales • Sustentabilidad de cadena de abastecimiento • Salud y seguridad • Prácticas mineras responsables • Tecnología e innovación | Páginas 46, 51, 96 |
| Asociaciones de la industria | Asociaciones que representan a empresas (p. ej., asociaciones mineras, organizaciones empresariales sustentables) | <ul style="list-style-type: none"> • Problemas normativos • Mejores prácticas y problemas sociales • Gestión ambiental • Competitividad comercial • Salud y seguridad • Gestión de relaves • Implementación de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas. • Patrimonio cultural | Páginas 29, 46, 51, 61, 68 |

Apoyo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas

A través de nuestras actividades e iniciativas, Teck está contribuyendo al progreso de los ODS de la ONU. Aunque reconocemos que la industria minera tiene la oportunidad de contribuir positivamente a los 17 ODS, la estrategia de

sustentabilidad de Teck está más fuertemente alineada con los siguientes objetivos:



Hay disponible una visión general del trabajo que Teck está realizando para ayudar a abordar cada uno de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible en [nuestro sitio web](#).

Nuestra respuesta a la COVID-19

La crisis de salud global que plantea la COVID-19 ha generado impactos sin precedentes en las compañías, las familias y las comunidades. En 2020, Teck implementó una serie de medidas sólidas para proteger a nuestros trabajadores y comunidades. Continuamos involucrando a las autoridades sanitarias, expertos médicos, compañías de tecnología, comunidades y nuestros pares para proporcionar la mejor protección y respuesta posibles.

Teck comprende la importancia de la salud, la seguridad y el bienestar de nuestros empleados, nuestros contratistas y las comunidades donde operamos. Hemos implementado amplias medidas en toda nuestra operación y proyectos para prevenir la propagación de la COVID-19, y brindamos apoyo a todos nuestros empleados y comunidades locales. En consonancia con el sólido

marco de gestión de crisis de Teck, incluidos los planes de continuidad y resiliencia comercial, todas las operaciones gestionadas por Teck continuaron operando en 2020 con los protocolos adecuados implementados. En todos los aspectos de nuestra respuesta a la COVID-19, estamos siguiendo la instrucción más actualizada de los gobiernos y las autoridades de salud pública en cada jurisdicción donde operamos.

Tenemos una metodología integral de cinco pilares para gestionar los riesgos y los impactos de la COVID-19.



Prevención



Apoyo a los empleados



Comunidades y salud pública



Continuidad comercial



Comunicación

Prevención

Teck ha implementado amplias medidas preventivas en toda nuestra operación, proyectos y oficinas para proteger la salud de nuestros empleados y contratistas. Estas incluyen exigir el uso de mascarillas, operar con cuadrillas de menor tamaño, apoyar el distanciamiento físico, implementar trabajo remoto siempre que sea posible, protocolos mejorados de limpieza y desinfección, promover medidas preventivas personales y examinar a todos los empleados, contratistas y visitantes externos para detectar factores de riesgo y síntomas. Consulte las páginas 55 y 56 de la sección Salud y seguridad para obtener una descripción completa de las medidas preventivas y de mitigación implementadas.

Apoyo a los empleados

Estamos enfocados en operar de manera segura y responsable, y en mantener el empleo y la actividad económica en la medida de lo posible durante la pandemia de COVID-19. Ampliamos la cobertura de beneficios de licencia por enfermedad para empleados de tiempo completo para garantizar que cualquier persona que deba aislarse siga siendo elegible para los beneficios de licencia por enfermedad sin período de espera. También hemos implementado servicios nuevos y ampliados para ayudar a apoyar a nuestra gente a través de los desafíos adicionales creados por la COVID-19. Esto incluye nuestro Programa de Asistencia para Empleados y Familias que ofrece servicios de apoyo y asesoramiento en crisis, así como otros servicios médicos y de salud mental virtuales a pedido. Consulte la página 84 en la sección Inclusión, diversidad y nuestra gente para obtener una lista completa de las actividades de compromiso de los empleados y los servicios de apoyo.

Comunidades y salud pública

Teck apoya iniciativas sociales importantes y aumenta la capacidad de atención de salud en las áreas donde operamos. Creamos un fondo de 20 millones de CAD que apoya la respuesta ante la COVID-19 y los esfuerzos de recuperación futuros. Esto incluye el financiamiento para iniciativas sociales esenciales y el aumento de la capacidad de atención de salud, y una asociación innovadora para probar el cobre germicida en el transporte público en Metro Vancouver. Consulte la página 78 en la sección Relaciones con las comunidades para obtener una descripción completa de nuestras inversiones comunitarias, el relacionamiento con las comunidades y otras actividades de apoyo.

Continuidad comercial

La COVID-19 afectó considerablemente nuestra operación y mercados de productos en 2020. Como resultado de la pandemia, a principios de 2020, experimentamos el cierre temporal de una serie de operaciones y la reducción de la producción. También suspendimos temporalmente la construcción activa en nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2). A pesar de los desafíos que presenta la pandemia, actualmente todas las operaciones gestionadas por Teck continúan operando, con medidas implementadas para prevenir la transmisión de la COVID-19. Estas medidas siguen las mejores prácticas y pautas de las autoridades sanitarias y gubernamentales.

Todas las actividades de Teck continúan respaldadas por nuestro enfoque en el liderazgo en salud, seguridad y sustentabilidad. Teck ha establecido un Comité de Respuesta ante la COVID-19 de ejecutivos sénior, presidido por el vicepresidente sénior y el director de Recursos Humanos, que informa periódicamente a la Junta Directiva sobre la respuesta ante la COVID-19. También contamos

con equipos de respuesta ante la COVID-19 en toda nuestra operación y oficinas.

Durante toda la crisis de salud actual, seguimos comprometidos con las prácticas comerciales responsables en todos los aspectos de nuestras actividades, incluido el cumplimiento de las políticas y los compromisos en toda la compañía establecidos en nuestro Código de conducta sustentable, Código de ética, política de salud y seguridad, política de derechos humanos y otras políticas y compromisos de Teck. Consulte la página 85 en la sección Inclusión, diversidad y nuestra gente para obtener más detalles sobre cómo estamos trabajando con nuestros sindicatos, y la página 99 en la sección Gestión de la cadena de abastecimiento para obtener detalles sobre nuestras relaciones con los proveedores.

Comunicaciones

Proporcionamos actualizaciones periódicas a los empleados, incluida información sobre los protocolos y la prevención de COVID-19. Nuestra campaña de liderazgo en seguridad, *Stopping the Spread - It Starts with Me*, (Detener la propagación: empieza conmigo) destaca a los empleados que hablan sobre lo que están

haciendo para detener la propagación y ayudar a fortalecer la cultura de prevención en todos nuestros sitios. Consulte la página 84 en la sección Inclusión, diversidad y nuestra gente y la página 56 en la sección Salud y seguridad para obtener más detalles.

También estamos enfocados en proporcionar información oportuna y significativa a los accionistas de manera segura y responsable. Hemos modificado nuestras comunicaciones con los accionistas de acuerdo con nuestras medidas preventivas contra la COVID-19 y hemos alentado a nuestros accionistas y a otras personas a participar virtualmente. Para obtener más información, consulte nuestro [Objeto de la Junta y Calificación de Poderes 2021](#).

En los siguientes capítulos de este reporte, se puede encontrar más información sobre nuestra respuesta a la COVID-19 y los impactos en nuestros problemas relevantes.

| Capítulo | Información |
|---------------------------------------|--|
| Salud y seguridad | Detalles de los protocolos de prevención de COVID-19 implementados en nuestros sitios |
| Relaciones con los pueblos indígenas | Nuestro apoyo a las comunidades y los pueblos indígenas durante la pandemia de COVID-19, incluidas las donaciones y asociaciones |
| Relaciones con las comunidades | Nuestro apoyo a las comunidades durante la pandemia de COVID-19, incluidas las donaciones y asociaciones |
| Inclusión, diversidad y nuestra gente | Detalles sobre cómo hemos ajustado nuestra operación y brindado apoyo mejorado a nuestros empleados durante la pandemia |
| Derechos humanos | Mantener nuestros compromisos con las políticas y los procedimientos de derechos humanos durante la pandemia de COVID-19 |
| Ética de los negocios | Nuestro compromiso y colaboración con los gobiernos durante la pandemia |

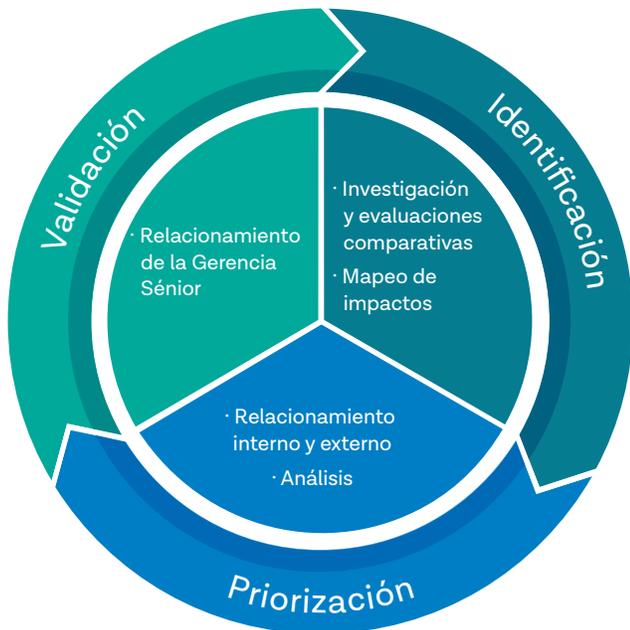
Evaluación de la materialidad 2020

En este reporte, un tema relevante de sustentabilidad es uno que refleja los impactos económicos, ambientales y sociales más importantes de nuestra compañía, o uno que podría influir sustancialmente sobre las evaluaciones y decisiones de nuestros stakeholders, de acuerdo con la orientación de la Iniciativa Global de Reportes (Global Reporting Initiative, GRI).

El contenido de nuestros reportes sustentabilidad anuales se determina a través de una detallada evaluación de la materialidad, la cual identifica y evalúa los temas de sustentabilidad más relevantes para nuestra empresa nuestros stakeholders y los pueblos indígenas durante el año anterior y para el futuro cercano.

Nuestro proceso anual para determinar temas de sustentabilidad relevantes sigue un ciclo de tres años e implica tres fases: identificación, priorización y validación. El primer año requiere una consulta e investigación intensiva para identificar una lista completa de temas que es analizada por expertos internos y stakeholders externos y validada por nuestro equipo de gerencia sénior. Los temas de sustentabilidad en la industria minera relativamente son consistentes en comparación con el año anterior, dada la naturaleza a largo plazo de las operaciones. Así pues, el segundo y el tercer año aprovechan los resultados del primer año y la evaluación se actualiza para reflejar los problemas emergentes.

Figura 1: Proceso de evaluación de la materialidad



En 2020, realizamos una exhaustiva evaluación de la materialidad e iniciamos un nuevo ciclo de tres años. Durante la fase de identificación, llevamos a cabo una investigación sobre las tendencias en nuestra industria y evaluamos documentos de estrategia interna, lo que incluye los planes de cinco años para cada unidad de negocios y la información recopilada como parte de la actualización de nuestras metas y estrategia de sustentabilidad. Además, mapeamos nuestros impactos y el límite de nuestros temas relevantes en toda la cadena de valor. En esta fase, identificamos un total de 24 temas potencialmente relevantes para revisión y priorización.

Para la fase de priorización, nos relacionamos de forma remota con más de 50 stakeholders internos y externos y pueblos indígenas a través de una encuesta para recopilar retroalimentación sobre temas relevantes. También utilizamos más de 24 fuentes de entrada de información, como publicaciones de la industria, investigaciones e reportes internos, como contexto adicional en torno al estado actual de la sustentabilidad dentro de Teck y el sector minero más amplio. En esta fase, se organizaron 24 temas de sustentabilidad en 13 áreas temáticas priorizadas que cumplían potencialmente nuestro umbral para reportes.

Durante la fase de validación, los miembros del equipo de gerencia sénior de Teck y el Comité de Seguridad y Sustentabilidad de la Junta Directiva revisan los resultados de la evaluación de materialidad.

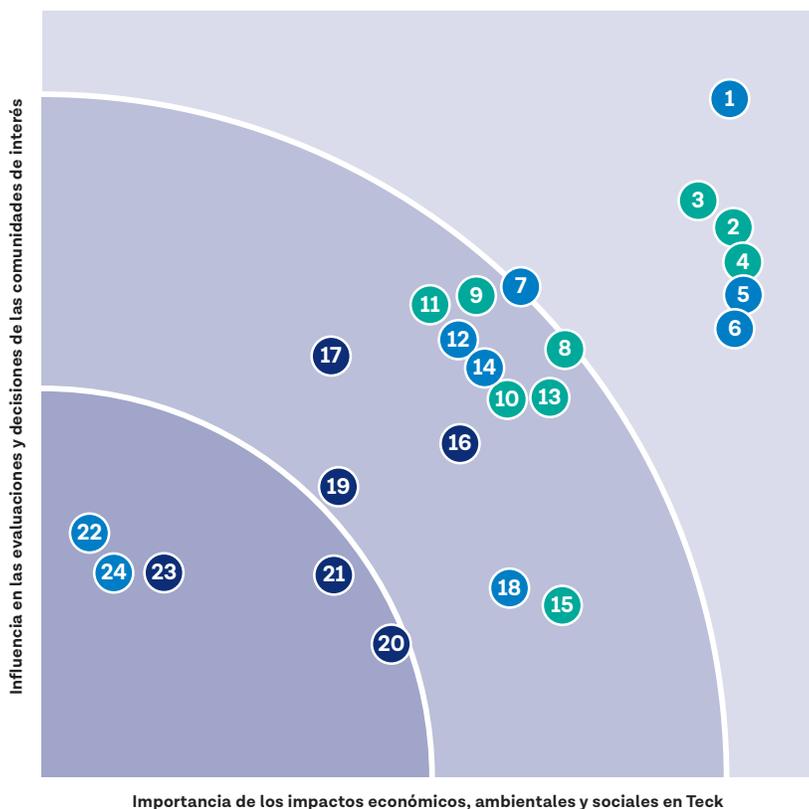
Los 24 temas de sustentabilidad que se identificaron se describen en la Matriz de materialidad en la figura 2.

- | | |
|---|---|
| 1. Salud y seguridad | 15. Gestión de productos, reciclaje de materiales y materiales integrales |
| 2. Manejo de relaves y de desechos mineros | 16. Poder de los gobiernos |
| 3. Operaciones bajas en carbono | 17. Preparación para innovar y adoptar tecnología |
| 4. Calidad del agua | 18. Fuerza laboral del futuro |
| 5. Relaciones con miembros de pueblos indígenas | 19. Rastreabilidad de las materias primas |
| 6. Relaciones con las comunidades | 20. Ética de los negocios |
| 7. Inclusión y diversidad | 21. Incertidumbre geopolítica |
| 8. Escasez de agua | 22. Privacidad de datos y ciberseguridad |
| 9. Recuperación y remediación | 23. Responsabilidad de la base de abastecimiento |
| 10. Productos bajos en carbono | 24. Poder de la información/redes sociales/relaciones con el consumidor |
| 11. Impacto sobre la flora y la fauna | |
| 12. Derechos humanos | |
| 13. Calidad del aire | |
| 14. Derechos laborales y negociación colectiva | |

De estos 24 temas, aquellos que se priorizaron ya que cumplían con nuestro umbral de presentación de reportes se organizaron en 13 áreas temáticas, que se enumeran a continuación:

- Salud y seguridad
- Gestión del agua
- Relaciones con los pueblos indígenas
- Relaciones con las comunidades
- Cambio climático
- Inclusión, diversidad y nuestra gente
- Gestión de relaves
- Derechos humanos
- Calidad del aire
- Biodiversidad y recuperación
- Producción responsable
- Gestión de la cadena de abastecimiento
- Ética de los negocios

Figura 2: Matriz de la materialidad 2020



Gestión del agua



Foto superior: Empleado en las operaciones de Greenhills, Canadá.

Gestión del agua

El agua es un recurso esencial para la gente, las comunidades y el medioambiente. La escasez de agua afecta a una cuarta parte de la población mundial¹ y las crisis de recursos naturales, incluyendo el agua, se encuentran entre los 10 principales riesgos globales identificados por el Reporte de riesgos globales de 2021 del Foro Económico Mundial.² Al reconocer la importancia del agua, los gobiernos y las compañías están trabajando para mejorar la gestión, protección y restauración de los ecosistemas de agua dulce del mundo.

El agua también es un insumo esencial para el proceso de minería, que se utiliza en varias actividades, incluido el procesamiento de minerales, la eliminación de polvo, el transporte y el uso por parte de los empleados. La minería puede afectar tanto la disponibilidad como la calidad del agua en los ambientes circundantes, lo que requiere una planificación cuidadosa y procedimientos de mitigación para minimizar estos impactos.

Teck reconoce que el agua es esencial para las comunidades en las cuencas hidrográficas donde operamos, que el acceso al agua es un derecho humano fundamental y que la gestión responsable del agua es esencial para mantener la confianza. Trabajamos para proteger la calidad del agua de aguas abajo de nuestra operación, mejorar la eficiencia del uso del agua y comprometernos con los stakeholders y los pueblos indígenas en la gestión de cuencas hidrográficas dondequiera que operemos. También operamos en regiones con escasez hídrica, como Chile, y trabajamos para minimizar el uso de agua dulce en estas regiones. Para abordar esto, hemos desarrollado una prioridad estratégica para la transición a fuentes de agua de mar o agua de baja calidad para todas las

operaciones en regiones con escasez hídrica para 2040. En 2020, avanzamos la construcción de una planta de desalinización en nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2), que nos permitirá evitar el uso de agua dulce en esta región con escasez hídrica.

En cuanto a la calidad del agua, cumplimos nuestro objetivo de cero incidentes importantes relacionados con el agua durante 2020. Además, continuamos implementando el Plan de calidad del agua para el valle Elk en nuestra operación de carbón siderúrgico en la zona sureste de Columbia Británica. Las principales actividades incluyeron la finalización de la expansión de las instalaciones de tratamiento de agua de SRF de Elkview y la construcción en curso de las instalaciones de tratamiento de agua del sur del río Fording. Teck ha hecho un progreso importante hacia el logro de los objetivos del Plan de calidad del agua para el valle Elk, una metodología a largo plazo para abordar la gestión del selenio y otros componentes en el valle Elk. Para obtener más información, consulte la sección Gestión de la calidad del agua en el valle Elk en la página 14.

Contenidos de GRI y cobertura del tema

102-34, 303-103, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-3, 307-1

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros accionistas, nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de las operaciones de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo administramos el agua, lo que incluye las políticas, nuestra alineación con el marco hídrico del ICMM, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para [descarga en nuestro sitio web](#).

¹Atlas global actualizado de riesgo del agua revela principales países y estados con estrés hídrico. Instituto Mundial de Recursos. 2019. ²Global Risk Report 2021 (Reporte de riesgos globales 2021). Foro Económico Mundial. 2021.

Aspectos destacados de 2020

3,3 es el número de veces que se reutiliza y recicla el agua en las operaciones mineras

Hasta **13%** de reducción del agua dulce utilizada en las operaciones chilenas

Se inició la puesta en servicio de las instalaciones de tratamiento de agua de Elkview relleno con roca saturada (SRF) de **20 millones de litros por día**.

Finalización de **cinco revisiones operativas del agua** de acuerdo con nuestro Marco de gobernanza del agua.

Nuestro desempeño en gestión del agua durante 2020

Nuestros objetivos y compromisos Teck está comprometida con la gestión responsable de los recursos hídricos y con la protección de la calidad del agua y el acceso al agua donde operamos. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra nueva estrategia y nuestras nuevas metas de sustentabilidad de gestión del agua.

| Metas de la estrategia de sustentabilidad | Estado | Resumen del progreso durante 2020 |
|---|-----------------|--|
| <p>Prioridad estratégica: Pasar a fuentes de agua de mar o agua de baja calidad para todas las operaciones en regiones con escasez hídrica para el año 2040</p> | | |
| <p>Meta: Para el año 2025, diseñar todos los proyectos de desarrollo en regiones con escasez hídrica con una fuente de agua de mar o agua de baja calidad.</p> | <p>En curso</p> | <p>Se identificaron proyectos de desarrollo ubicados en regiones con escasez hídrica y se evaluaron oportunidades para la transición a fuentes de agua de mar o agua de bajacalidad.</p> |
| <p>Prioridad estratégica: Implementar soluciones innovadoras de gestión del agua y tratamiento del agua para proteger la calidad del agua de aguas abajo de nuestra operación</p> | | |
| <p>Meta: Para el año 2025, implementar nuevas estrategias de control de fuentes o de diseño de minas y sistemas de tratamiento del agua para avanzar aún más en los esfuerzos para gestionar la calidad del agua en nuestra operación.</p> | <p>En curso</p> | <p>Investigación avanzada y desarrollo de opciones de control de fuentes y diseño de un proyecto de control de fuentes a escala completa en Elkview. La implementación de nuevos sistemas de tratamiento de agua está en marcha o se completó en las operaciones de Elkview, el río Fording y Red Dog en 2020.</p> |

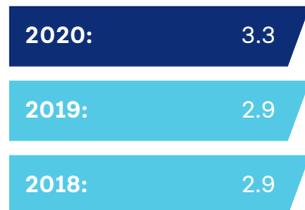
Indicadores clave de desempeño

Indicador

Cantidad de veces que se reutiliza y recicla el agua en las operaciones mineras

Objetivo

Sin objetivos

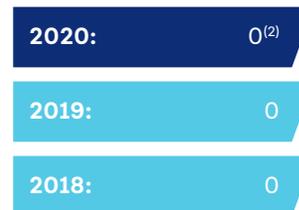


Indicador

Incidentes importantes⁽¹⁾ relacionados con el agua

Objetivo

Lograr cero incidentes importantes relacionados con el agua cada año



- (1) Teck utiliza una matriz de consecuencias de gestión de riesgos para determinar la gravedad del incidente, que incluye aspectos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y financieros. Los "incidentes importantes" incluyen incidentes evaluados como nivel 4 o nivel 5 según nuestra matriz de riesgos y orientación.
- (2) La disminución de peces en curso alto del río Fording no se clasifica como un incidente importante relacionado con el agua de acuerdo con nuestro sistema de reporte de incidentes, ya que no se ha relacionado con un incidente específico bajo nuestro control. Sin embargo, la disminución es un evento importante que Teck se está tomando muy en serio y estamos totalmente comprometidos con una evaluación a fondo y exhaustiva de la causa y la implementación del plan integral de recuperación.

Gestión de la calidad del agua en el valle Elk

En 2020, continuamos avanzando en el Plan de calidad del agua para el valle Elk ("el Plan"), una metodología a largo plazo para abordar la gestión del selenio y otras sustancias liberadas por las actividades mineras en toda la cuenca hidrográfica del valle Elk. El Plan fue aprobado en 2014 por el Ministro de Medioambiente de C. B. y se desarrolló en cooperación con los gobiernos de Canadá y los EE. UU., así como con grupos indígenas, comunidades, expertos científicos independientes y otros. La meta del Plan es estabilizar y revertir la creciente tendencia de sustancias relacionadas con la mina y mantener la salud de la cuenca hidrográfica y al mismo tiempo permitir una minería sustentable y constante en la región donde se encuentra nuestra operación de carbón siderúrgico. El Plan se encuentra entre los programas de gestión de calidad del agua más grandes del mundo, y Teck está logrando un progreso importante en el avance del Plan y, en última instancia, en la protección de la cuenca hidrográfica del valle Elk.

El Plan establece objetivos de calidad del agua a corto, mediano y largo plazo, los cuales protegen el medioambiente y la salud humana contra el selenio, el nitrato, el sulfato y el cadmio, al igual que un plan para gestionar la formación de calcita. En 2020, continuamos implementando una gama de prácticas y proyectos de mitigación como parte del Plan, incluida la expansión de nuestro uso de revestimientos para explosivos para reducir el nitrato generado por las tronaduras, duplicando la capacidad de las instalaciones de tratamiento de SRF y avanzando en la construcción de las instalaciones de tratamiento de agua del sur del río Fording en la fase de puesta en servicio.

Para obtener información sobre nuestra gestión de la calidad del agua en el valle Elk, consulte [nuestro sitio web](#).

Monitoreo de la salud acuática

Teck lleva a cabo monitoreo y estudios permanentes de la salud acuática en el valle Elk. Poner esta información a disposición del público en general ayuda a hacer avanzar el conocimiento y comprensión de las comunidades y puede acelerar el ritmo del progreso y la innovación en el ámbito científico. Esto incluye la toma de muestras periódicas de la calidad del agua en aproximadamente 100 estaciones en el valle Elk. El monitoreo muestra que las concentraciones de selenio se han reducido aguas abajo de nuestras instalaciones de tratamiento de agua en Line Creek. Esperamos mayores reducciones importantes a medida que las instalaciones de tratamiento de SRF de Elkview y del sur del río Fording están activas.

Los datos del censo de peces obtenidos a fines de 2019 mostraron reducciones inesperadas y sustanciales en las poblaciones de trucha degollada común en el curso alto del río Fording, que se encuentra en el área de nuestra operación del río Fording y Greenhills en el valle Elk. A principios de 2020, Teck estableció de inmediato un equipo de expertos externos para la evaluación de la causa, quienes están investigando para determinar si las reducciones están asociadas con problemas de calidad del agua, condiciones de flujo, disponibilidad de hábitat, depredación, otras causas naturales o una combinación de estos factores. Se espera que el equipo externo entregue un reporte a mediados de 2021. Teck se ha comprometido con un proceso transparente y se ha reunido cada dos semanas con el Consejo de la Nación Ktunaxa (Ktunaxa Nation Council, KNC) y los organismos normativos gubernamentales para analizar el trabajo en esta área.

Durante 2020, también desarrollamos e implementamos acciones de recuperación a corto plazo para mejorar el hábitat de los peces y apoyar la recuperación. Tomamos medidas de precaución para limitar la manipulación y el muestreo de peces, y para limitar el uso de agua en nuestra operación durante los períodos de poco caudal. Se está desarrollando un plan de recuperación integral.

Esta disminución de peces no se clasifica como un incidente importante relacionado con el agua de acuerdo con nuestro sistema de reporte de incidentes, ya que no se ha relacionado con un incidente específico bajo nuestro control. Sin embargo, la disminución es un evento importante que Teck se está tomando muy en serio y estamos totalmente comprometidos con una evaluación a fondo y exhaustiva de la causa y la implementación del plan integral de recuperación.

Los reportes anuales sobre nuestros programas de monitoreo permanente, que son preparados por científicos profesionales, reflejan los datos generados desde que se aprobó el Plan de calidad del agua para el valle Elk. Los reportes fueron revisados por el Comité de Monitoreo Ambiental (Environmental Monitoring Committee, EMC), un grupo que ofrece asesoría y datos con base científica y conocimientos tradicionales de los Ktunaxa a Teck y al Ministerio del Medioambiente y de Estrategia para el Cambio Climático de C. B. con respecto a diseños e reportes de monitoreo en el valle Elk. El EMC incluye representantes del Ministerio del Medioambiente y de Estrategia para el Cambio Climático; del Ministerio de Energía, Minas e Innovación Baja en Carbono; KNC; de la Autoridad Interior de Salud; y de Teck, al igual que un científico independiente. Lea el Reporte EMC 2020 disponible en <https://www.teck.com/media/2020-EMC.pdf>

Instalaciones de tratamiento del agua

En 2020, continuamos avanzando en la construcción de varias instalaciones de tratamiento de agua para ampliar nuestra capacidad de tratar y proteger la calidad del agua. Las instalaciones de tratamiento de agua de West Line Creek están operando y tratando con éxito hasta 7,5 millones de litros de agua por día, y nuestras primeras instalaciones de SRF han estado tratando con éxito hasta 10 millones de litros de agua afectada por la mina por día en las operaciones de Elkview. A fines de 2020, encargábamos una expansión que duplicará la capacidad de tratamiento en las instalaciones de SRF de Elkview a 20 millones de litros por día, y estamos construyendo una nueva planta de tratamiento con tanque en nuestra operación del río Fording, que tendrá la capacidad de tratar 20 millones de litros de agua por día operando a plena capacidad. También se comenzó la construcción de las cuartas instalaciones de tratamiento de agua en las operaciones del río Fording. En 2021, esperamos tener la capacidad de tratar hasta 47,5 millones de litros por día; esperamos mayores reducciones importantes de selenio y nitrato a medida que las instalaciones del río Fording y Elkview están activas.

El ritmo de construcción de las instalaciones de tratamiento de agua se ha visto obstaculizado por los desafíos relacionados con la tecnología de tratamiento y, más recientemente, como resultado de la COVID-19. Si bien hemos registrado incumplimientos en relación con los límites del permiso establecidos por el Plan de calidad del agua para el valle Elk como resultado del ritmo de

construcción, estamos viendo resultados positivos de nuestros esfuerzos: la tecnología SRF está logrando una eliminación casi completa de selenio y nitrato, y ahora estamos viendo reducciones en las concentraciones de selenio aguas abajo de las instalaciones de tratamiento de Line Creek.

El gasto de capital en 2020 en el tratamiento del agua fue de 266 millones de CAD. Se estima que el gasto de capital en 2021 en el tratamiento del agua y la gestión del agua será de aproximadamente 255 millones de CAD. De 2022 a 2024, planeamos invertir entre 300 y 400 millones de CAD adicionales de capital en la gestión del agua y el tratamiento del agua. Además, el costo total de las medidas incrementales requeridas en virtud de la Instrucción de octubre de 2020 emitida por Medioambiente y Cambio Climático de Canadá, que se describe a continuación, se estima preliminarmente en 350 a 400 millones de CAD entre 2021 y 2030.

Reducción del nitrato en las tronaduras

Nuestro programa integral de investigación y desarrollo ha llevado a la creación de una nueva técnica de reducción de nitrato que utiliza revestimientos para evitar que los explosivos que contienen nitrato entren en contacto con el agua, lo que reduce considerablemente la cantidad de nitrato perdido en el medioambiente. Esta técnica se puso a prueba con éxito en 2019 y se implementó posteriormente en toda nuestra operación en el valle Elk en 2020. Continuamos trabajando hacia un objetivo de tener el 95 % de todos los explosivos colocados en agujeros en línea.

Investigación y desarrollo

Teck se enfoca en la investigación y el desarrollo continuos para mejorar la eficiencia del agua a corto y largo plazo. Ejemplos de este trabajo son:

- **Control de fuentes:** Buscar agresivamente el uso de alternativas de control de fuentes en nuestras instalaciones de rocas extraídas, incluida la adición de capas subóxicas y la construcción de instalaciones de rocas extraídas para limitar la entrada de aire y las reacciones naturales correspondientes que generan componentes de interés
- **Tecnologías alternativas de tratamiento de agua:** Explorar el uso de instalaciones de tratamiento de agua más pequeñas que puedan construirse mucho más cerca de los puntos de descarga y evaluar las tecnologías de tratamiento emergentes que están destinadas los componentes de interés del agua de la mina
- **Cubiertas de rocas extraídas:** Evaluación de diferentes formas de cubiertas, que van desde las cubiertas vegetativas hasta las de geomembranas, para pilas de rocas extraídas
- **Desvíos:** Evaluar el aporte de los desvíos con respecto al desempeño de la calidad del agua a través de la construcción y el monitoreo del desvío de Kilmarnock Creek en las operaciones del río Fording

Relacionamiento comunitario sobre el agua

El acceso a agua limpia y suficiente por parte de los usuarios en nuestras áreas de influencia es importante para nosotros y para nuestros stakeholders. Al implementar nuestras prácticas de gestión del agua, tomamos en cuenta y nos relacionamos con otros usuarios del agua en las cuencas hidrográficas donde operamos. En 2020,

nos relacionamos con las comunidades locales y los pueblos indígenas en el valle Elk para compartir actualizaciones sobre nuestro trabajo en calidad del agua en la cuenca hidrográfica y también sobre las nuevas tecnologías que se están implementando para mejorar la calidad del agua.

Mejora de la eficiencia hídrica

Monitoreamos los datos del agua de toda nuestra operación e incorporamos los datos en la planificación de escenarios usando balances hídricos en todos los sitios.³ El balance hídrico en toda la compañía es la consolidación de todos los balances hídricos en todos los sitios; es complejo, debido a la variabilidad de factores naturales, como las precipitaciones, el deshielo y la diversidad de los climas y condiciones geológicas donde se encuentra nuestra operación. Comprender nuestros balances hídricos en todos los sitios y en toda la compañía es clave para mejorar las prácticas de gestión del agua y para posibilitar una mejor toma de decisiones.

En 2018, actualizamos nuestra recopilación de datos e reportes de agua para alinearlos con *Guía práctica para una presentación coherente de reportes sobre el agua del ICMM*. Nuestros datos detallados sobre el agua se proporcionan en nuestra *hoja de cálculo Datos de desempeño en sustentabilidad 2020*.

Figura 3: Balance hídrico operativo en toda la compañía: megalitros (ML)



Extracción de agua: Toda el agua que ingresa al sistema operativo de agua y se utiliza para abastecer las demandas operativas de agua.

Otra agua gestionada: Agua que se gestiona activamente sin la intención de abastecer las demandas operativas de agua.

Descarga de agua: Agua que se libera de vuelta al entorno hídrico o a un tercero.

Consumo de agua: Agua que se elimina permanentemente, por evaporación, arrastre (en producto o desecho) u otras pérdidas y no se devuelve al entorno hídrico o a un tercero.

Agua reutilizada y reciclada: Agua que se ha utilizado en una tarea operativa y se recupera y se utiliza nuevamente en una tarea operativa, ya sea sin tratamiento (reutilización) o con tratamiento (reciclaje).

Cambio en almacenamiento de agua: Cambio neto (positivo o negativo) en el volumen de agua almacenada durante el período

En Teck, utilizamos agua principalmente para el procesamiento y transporte de materiales, enfriamiento y control de polvo. Una parte del agua que usamos se consume a través del arrastre en nuestros productos y relaves, o a través de procesos de evaporación. El agua que usamos generalmente se obtiene de donde nuestra operación interactúa con los sistemas de agua superficial y subterránea, y estamos en transición a fuentes de agua de mar en regiones con escasez hídrica como el norte de Chile. Gestionamos y descargamos una cantidad importante de agua sin usar y descargamos esta agua lo más cerca posible de la ubicación de origen. El agua que descargamos es monitoreada y tratada cuando es necesario.

contable; un número positivo indica acumulación de agua y un número negativo indica reducción de agua.

Tipos de agua

Agua superficial: Agua producto de precipitaciones y escorrentía que no se desvía alrededor de las operaciones; incluye entradas de agua provenientes de masas de agua superficiales que pueden o no encontrarse dentro de los límites de nuestra operación.

Agua subterránea: Agua originada bajo la superficie del suelo que se acumula o fluye en los espacios porosos del suelo y la roca, y que no se desvía alrededor de las operaciones.

Fuentes de terceros: Agua suministrada por una entidad externa a la operación, por ejemplo, de un municipio; no utilizamos aguas residuales de otras organizaciones.

Agua de mar: Agua obtenida de un mar u océano.

³ Los balances hídricos en todos los sitios permiten comprender extracciones, consumo, reutilización/reciclaje y volúmenes de descarga de agua en cada operación. Los balances hídricos se preparan usando una combinación de mediciones y computación de modelado.

En 2020, la cantidad de veces que el agua se reutilizaba y reciclaba, expresada como la relación del agua reutilizada y reciclada con respecto a las extracciones de agua, fue de 3,3 en nuestra operación minera. Esto significa que reutilizamos la misma agua aproximadamente 3,3 veces en promedio antes de tratarla y devolverla al medioambiente.

Las operaciones de Trail representan el 60 % de nuestras extracciones de agua. Casi toda el agua utilizada en nuestra operación de Trail es para fines de enfriamiento, lo que significa que no entra en contacto con sustancias químicas o reactivos, y el único cambio que experimenta es un leve aumento de temperatura antes de ser devuelta al medioambiente dentro de las condiciones

normativas aprobadas. En 2020, nuestras extracciones de agua fueron menores que en 2019. En nuestra operación minera, procesamos menos mineral y carbón crudo en 2020, lo que resultó en una reducción proporcional de las extracciones de agua.

Las medidas tomadas para lograr nuestro objetivo de reducir el uso de agua dulce en Chile en un 15 % dieron como resultado la reducción de nuestro uso de agua dulce en hasta un 13 % en 2020. Nuestro consumo total de agua en áreas con estrés hídrico⁴ fue de 11 528 ML en 2020. Los datos adicionales sobre el agua se proporcionan en nuestra [hoja de cálculo Datos de desempeño en sustentabilidad 2020](#).

Tabla 2: Extracciones de agua y agua reutilizada y reciclada: megalitros (ML)

| Todas las operaciones | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---|---------|---------|---------|---------|
| Extracciones de agua (ML) | 118 284 | 127 018 | 128 146 | 115 368 |
| Agua reutilizada o reciclada (ML) | 157 641 | 148 914 | 174 688 | 176 563 |
| Operaciones mineras | | | | |
| Extracciones de agua (ML) | 47 739 | 51 954 | 60 003 | 44 225 |
| Agua reutilizada o reciclada (ML) | 157 641 | 148 914 | 174 688 | 176 563 |
| Cantidad de veces que el agua se reutiliza y recicla (relación de reutilización/reciclado y extracciones) | 3,3 | 2,9 | 2,9 | 4,0 |

Estudio de caso: Mejora de la calidad del agua en el valle Elk con nuevas instalaciones de tratamiento

Desde 2014, Teck ha estado implementando el Plan de calidad del agua para el valle Elk a fin de asegurar la salud ininterrumpida de la cuenca hidrográfica, al mismo tiempo que posibilitamos una minería sustentable y constante en la región. En 2020, alcanzamos hitos importantes en varios proyectos clave de tratamiento de agua. Nuestras primeras instalaciones de tratamiento de agua en Line Creek están tratando con éxito hasta 7,5 millones de litros de agua por día. Estamos aplicando lo que hemos aprendido en la construcción de las instalaciones de tratamiento activo de agua en nuestra operación del río Fording, que actualmente están en construcción y se tiene

programado finalizarlas en 2021. También estamos aprovechando los éxitos iniciales de nuestra tecnología de relleno con roca saturada (SRF), una solución de tratamiento de agua, inspirada en la naturaleza, que elimina eficazmente compuestos como selenio y nitrato del agua. En 2020, completamos un proyecto para duplicar la capacidad de tratamiento de las instalaciones de SRF de Elkview y, para 2021, esperamos tener capacidad para tratar hasta 47,5 millones de litros de agua por día, casi dos veces y media nuestra capacidad de tratamiento para 2020. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

⁴ Las áreas con estrés hídrico carecen de la capacidad de satisfacer las demandas humanas y ecológicas de agua dulce. Los componentes del estrés hídrico incluyen disponibilidad, calidad y accesibilidad del agua. La proporción de sitios en áreas con estrés hídrico es del 20 %.

Cumplimiento relacionado con el agua

Incumplimientos e incidentes importantes relacionados con el agua

Continuamos implementando las medidas de mejora de la calidad del agua identificadas en el Plan de calidad del agua para el valle Elk. El ritmo de construcción de algunas de las instalaciones de tratamiento de agua se ha visto obstaculizado por los desafíos relacionados con la tecnología de tratamiento y, más recientemente, como resultado de la COVID-19. Como resultado del ritmo de construcción más lento de lo esperado, hemos registrado incumplimientos en relación con ciertos límites del permiso en el valle Elk. Para abordar estos incumplimientos, estamos avanzando enérgicamente en la construcción de varias instalaciones de tratamiento de agua y estamos implementando otras medidas de mejora de la calidad del agua en paralelo, como la reducción del nitrato de las tronaduras y la aceleración de proyectos de investigación y desarrollo en las áreas de control de fuentes, desvíos y sistemas de cobertura de rocas extraídas.

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales en función de sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación y económicos. Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, no hubo incidentes importantes relacionados con el agua en 2020.

Litigios

Teck continúa con los estudios en virtud del acuerdo de conciliación de 2006 con la Agencia de Protección Ambiental (Environmental Protection Agency, EPA) de los EE. UU. para llevar a cabo una investigación correctiva en el curso alto del río Columbia en el estado de Washington. Continúa el litigio del lago Roosevelt que involucra a Teck en el Tribunal Federal de Distrito para el Distrito Este de Washington. En diciembre de 2012, con base en los hechos estipulados acordados entre Teck y los demandantes, el Tribunal determinó a favor de los demandantes en la fase uno del caso, emitiendo una sentencia declaratoria de que Teck es responsable, en virtud de la *Ley de Respuesta Ambiental Exhaustiva, Compensación y Responsabilidad Pública*, de los costos de respuesta, cuyo monto se determinará en fases posteriores del caso. Se espera que una audiencia con respecto a los daños a los recursos naturales y los costos de evaluación se realice después de la finalización de la investigación correctiva y el estudio de viabilidad que Teck está llevando a cabo. Para obtener más información, consulte las páginas 113 a la 115 de nuestro [Formulario de información anual 2020](#).

Acusaciones, multas y penalizaciones

Durante el tercer trimestre de 2018, Teck recibió una notificación de fiscales federales canadienses sobre posibles cargos en virtud de la *Ley de Pesca* relativas a descargas de selenio y calcita desde minas

de carbón siderúrgico en el valle Elk. Desde 2014, se han establecido límites de cumplimiento y objetivos de desempeño de los sitios para selenio y otros elementos, al igual que requisitos para abordar la calcita en aguas superficiales en todo el valle Elk y en el embalse Koochanusa en virtud de un permiso regional emitido por el gobierno provincial, el cual hace referencia al Plan de calidad del agua para el valle Elk. Si se presentan cargos federales, es posible que las penalizaciones potenciales incluyan multas al igual que órdenes con respecto a asuntos operativos. Las conversaciones con respecto a los cargos potenciales continúan. En octubre de 2020, Medioambiente y Cambio Climático de Canadá emitió una Instrucción en virtud de la *Ley de Pesca* a Teck Coal Limited, en la que se establecen las medidas que deben tomarse para mejorar la calidad del agua y prevenir la deposición de calcita en el valle Elk que son complementarias a las medidas ya incluidas en el Plan de calidad del agua del valle Elk que Teck está implementando.

Cambio climático



Foto superior: Empleado en un campo solar, norte de Chile.

Cambio climático

En 2020, la importancia de tomar medidas críticas para limitar el cambio climático mundial continuó creciendo. El Reporte de riesgos globales del Foro Económico Mundial de 2021 calificó al fracaso de la acción por el clima como un riesgo superior por impacto y probabilidad.⁵ En respuesta a este imperativo, 2020 vio crecientes demandas de acción de inversionistas, organismos normativos y otros. Se realizaron compromisos climáticos ambiciosos a medida que los gobiernos y las compañías se sumaron al Acuerdo de París, lo que respaldaba la transición a una economía de bajas emisiones de carbono.

Los metales y minerales son esenciales para las tecnologías y la infraestructura requeridas para la transición a bajas emisiones de carbono. En Teck, reconocemos el papel que desempeñamos al tomar medidas decisivas sobre el cambio climático. Somos uno de los firmantes del Compromiso de acción de París y estamos trabajando para reducir las emisiones en nuestra operación, promover políticas climáticas eficaces y producir de forma responsable metales, minerales y energía que son esenciales para construir las tecnologías y la infraestructura necesarias para la transición a una economía de bajas emisiones de carbono. El crecimiento del cobre de nuestro proyecto QB2 ayudará, con el tiempo, a reequilibrar nuestra cartera para convertirnos en un productor de metales ecológicos en su mayoría. A principios de 2020, establecimos una prioridad estratégica para ser un

operador neutro en carbono para el año 2050, y estamos trabajando hacia objetivos climáticos importantes para respaldar este objetivo. Nuestro reporte de Resiliencia de la cartera frente al cambio climático se alinea con las pautas del Grupo de trabajo sobre divulgación financiera relacionada con el clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD), proporcionando un análisis de los riesgos y las oportunidades climáticas de Teck, y describe las posibles implicaciones de tres escenarios relacionados con el clima para nuestro negocio, con miras al 2040. En 2020, continuamos gestionando los impactos físicos del cambio climático, incluidos los desafíos de almacenamiento y descarga de agua en nuestra operación de Red Dog relacionados con la descongelación de permafrost en la región.

Contenidos de GRI y cobertura del tema

201-2, 302-103, 302-1, 302-3, 302-4, 305-103, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros accionistas, las comunidades locales, los organismos normativos y la sociedad en relación con los sitios, los proveedores de electricidad, los prestadores de servicios y los clientes de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos las emisiones de gases de efecto invernadero y el uso de energía, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para [descarga en nuestro sitio web](#).

⁵Global Risk Report 2021 (Reporte de riesgos globales 2021), Foro Económico Mundial. 2021.

Aspectos destacados de 2020

288
terajoules

(TJ) de disminución en el uso de energía

414
kilotoneladas

(kt) de disminución en las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) desde 2011

Establecer un objetivo para ser neutro en **carbono en todas las operaciones y actividades para 2050.**

Celebramos un acuerdo de compra de energía que proporcionará **118 megavatios (MW) de energía renovable en nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2)**, a partir de 2022; esto evitará aproximadamente 800 000 toneladas de emisiones de GEI por año.

Celebramos acuerdos de compra de energía a largo plazo para proporcionar energía **100 % renovable para las operaciones de Carmen de Andacollo (CdA)** de Teck en Chile, reduciendo nuestras emisiones de GEI en aproximadamente 200 000 toneladas anuales.

Finalizó con éxito **un proyecto piloto de dos autobuses** eléctricos de pasajeros para el transporte de la cuadrilla en nuestra operación de carbón siderúrgico.

Nuestro desempeño en energía y cambio climático durante 2020

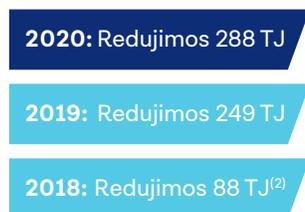
Nuestros objetivos y compromisos Teck está comprometida con la acción por el clima como se describe en nuestra [política de cambio climático](#). La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra nueva estrategia y nuestras nuevas metas de sustentabilidad para el cambio climático.

| Metas de la estrategia de sustentabilidad | Estado | Resumen del progreso durante 2020 |
|--|----------|---|
| Prioridad estratégica: Ser un operador neutro en carbono para el año 2050 | | |
| Meta: Reducir la intensidad de carbono de nuestra operación en un 33 % para el año 2030. | En curso | Abastecimiento del 100 % de energía renovable en CdA, lo que eliminará aproximadamente 200 000 toneladas de emisiones de GEI por año. |
| Meta: Obtener un 50 % de nuestras necesidades de electricidad en Chile a partir de energía limpia para el año 2025 y un 100 % para el año 2030. | En curso | Se celebró un acuerdo de compra de energía para adquirir más del 50 % de la energía operativa en QB2 proveniente de fuentes renovables a partir de 2022, evitando aproximadamente 800 000 toneladas de emisiones de GEI por año. Se inició el desarrollo de un plan de acción de tecnología de reducción de carbono, que se avanzará a los planes de cero neto a nivel del sitio en 2021. |
| Meta: Acelerar la adopción de alternativas de emisión cero para transporte al desplazar el equivalente a 1000 vehículos con motor de combustión interna (ICE) para el año 2025. | En curso | Interactuar con socios de la industria, fabricantes de equipos y otros proveedores en flotas de minería sin emisiones. Se adquirieron autobuses eléctricos para la fosa de las operaciones de Elkview. La implementación se demoró debido a los cierres de fabricación relacionados con COVID-19. Realizaron estudios de alcance y viabilidad para el uso de vehículos eléctricos en los centros y comenzaron un estudio sobre las vías de producción de hidrógeno. Probamos los vehículos eléctricos y otros equipos para estrategias de carga oportunas y rangos de funcionamiento efectivos del vehículo. |

Indicadores clave de desempeño

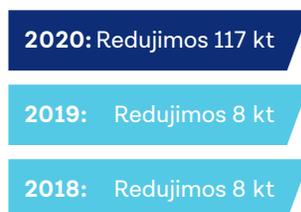
Indicador

Consumo de energía⁽¹⁾



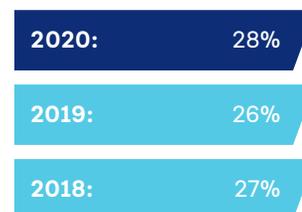
Indicador

Emisiones de GEI por CO₂e directo⁽¹⁾



Indicador

Uso de energía proveniente de fuentes que no emiten carbono



(1) Los valores indican la reducción de ese año respecto del año anterior

(2) Las cifras se han replanteado debido a mejoras en los cálculos.

Plan de acción de Teck para la carbono neutralidad

Tenemos una sólida trayectoria de tomar medidas para reducir nuestra huella de carbono y mejorar el uso de energía en nuestra operación. El progreso de Teck en la reducción de las emisiones de carbono y el apoyo a la acción por el clima hasta la fecha incluye:

- 88 % de la totalidad del uso de electricidad de fuentes de energías renovables y cero emisiones de carbono.
- Implementamos proyectos que redujeron las emisiones de GEI en 414 kt en nuestra operación desde 2011.
- Entre las intensidades de carbono más bajas del mundo para nuestra producción de carbón siderúrgico, cobre y zinc refinado y plomo.⁶
- Firmante del Compromiso de acción de París y miembro de la Coalición de Liderazgo para el Precio al Carbono, que promueve activamente un precio global de carbono.
- Aumentar la transparencia en la divulgación relacionada con el clima apoyando formalmente al TCFD, informando anualmente al Proyecto de Divulgación de Carbono (Carbon Disclosure Project, CDP) y relacionarse con organizaciones de inversionistas como Climate Action 100+.
- Abastecimiento del 100 % de energía renovable en CdA a partir de 2020, lo que eliminará aproximadamente 200 000 toneladas de emisiones de GEI por año.
- Abastecimiento de más del 50 % de la energía operativa en QB2 de fuentes renovables, a partir de 2022, evitando aproximadamente 800 000 toneladas de emisiones de GEI por año.
- Colaborar con el Consejo Internacional de Minería y Metales (International Council of Mining and Metals, ICMM) para reducir las emisiones de GEI provenientes de grandes equipos de minería móvil.
- Costo del precio al carbono en la mayoría de nuestros negocios desde 2008 y gestión de la exposición al carbono; seis de nuestras nueve operaciones activas en 2020 estuvieron cubiertas por el precio al carbono.

En 2020, Teck estableció un objetivo de alcanzar la carbono neutralidad en toda nuestra operación y actividades para 2050. Hemos establecido un plan de acción inicial, con los objetivos

correspondientes de 2025 y 2030, para lograr la carbono neutralidad evitando primero las emisiones por completo cuando sea posible y, si no es posible, eliminando o minimizando las emisiones. Esto implicará analizar formas alternativas de mover materiales en nuestras minas, usar fuentes de energía más limpias e implementar mejoras de eficiencia, entre otras medidas.

Para Teck, cuatro áreas principales de emisiones presentan oportunidades de descarbonización: suministro de energía, equipos móviles, combustión fija y emisiones de procesos, y emisiones de metano fugitivo. Para descarbonizar estas fuentes de emisiones y, en última instancia, lograr nuestro objetivo de carbono neutralidad, priorizamos las actividades para ofrecer reducciones a costo competitivo, poniéndonos en el camino para abordar primero nuestras fuentes más relevantes de emisiones. Estamos evaluando activamente las soluciones existentes y monitoreando las tecnologías emergentes para determinar la viabilidad actual y futura de las opciones. En 2020, progresamos en dos de estas áreas: energía renovable y emisiones de equipos móviles.

En 2020, alcanzamos varios hitos importantes para el uso de energía renovable. Celebramos un acuerdo de compra de energía a largo plazo para obtener 72 megavatios (MW) de energía en CdA en Chile a partir de 2020, proporcionando el 100 % de los requisitos de energía de CdA a través de energía renovable. También firmamos un acuerdo de compra de energía que proporcionará 118 MW de energía renovable en QB2, lo que permitirá la transición a energía renovable por aproximadamente la mitad de la energía requerida para la operación de QB2. Aprovechar estas oportunidades nos permitirá desplazar la energía de combustibles fósiles previamente suministrada para ambas operaciones, eliminando aproximadamente 200 000 toneladas de emisiones de GEI anualmente en CdA, y aproximadamente 800 000 toneladas de emisiones de GEI en QB2.

En cuanto a las emisiones de equipos móviles, avanzamos los proyectos en 2020 para evaluar la viabilidad de los vehículos eléctricos en nuestros sitios. Esto incluyó pruebas de camiones de grava y vehículos de resiembra eléctricos, así como vehículos de transporte de concentrados operados por nuestros prestadores de servicios en las operaciones de Highland Valley Copper (HVC).

⁶ Investigación de Barclays; Teck. 2017.

También continuamos apoyando la iniciativa de innovación del ICMM para vehículos más limpios y seguros, para acelerar el desarrollo de vehículos mineros de baja emisión de GEI. Vea más a continuación, en nuestro Enfoque en la electrificación en Teck.

Para trabajar hacia nuestro objetivo de carbono neutralidad, también seguimos evaluando, monitoreando y promoviendo oportunidades para:

- Usar alternativas de emisiones más bajas para procesos de combustión fija (p. ej., secadores de carbón siderúrgico)
- Evaluar el potencial de uso de tecnologías emergentes, como la captura y el almacenamiento de carbono
- Trabajar con socios de la industria (ICMM, etc.) para promover las tecnologías de reducción de carbono para la minería

Estudio de caso: Enfoque en la electrificación en Teck

Cambiar a equipos de minería eléctricos presenta una oportunidad para que la industria minera reduzca las emisiones de carbono en el sitio de la mina. Sin embargo, el camino hacia la descarbonización del equipo no está exento de desafíos. Seguimos comprometidos con superar estas barreras a través de la colaboración en toda nuestra industria, poniendo a prueba la tecnología más reciente y manteniéndonos ágiles para aprovechar las tecnologías de bajas emisiones de carbono a medida que surgen.

En 2020, continuamos nuestro trabajo con la iniciativa Innovación para vehículos más limpios y seguros del ICMM. Esta iniciativa reúne a 27 de las compañías mineras y fabricantes de equipos líderes en el mundo para desarrollar un

plan de acción para aumentar los equipos mineros de baja emisión de GEI.

En nuestros propios sitios, estamos avanzando en varios proyectos para evaluar la viabilidad de los equipos móviles eléctricos. En 2020, en nuestra operación de Highland Valley Copper probamos un camión grúa eléctrico diseñado para operación subterránea. En nuestra operación en Valle Elk, continuamos implementando el proyecto piloto de bus de la cuadrilla eléctrica, con resultados prometedores. Estos proyectos y más nos ayudan a trabajar para alcanzar nuestro objetivo de ser un operador neutro en carbono para el año 2050. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Nuestras emisiones de GEI durante 2020

Como se muestra en la figura 4, las emisiones de GEI de alcance 1 (directas) son aquellas que se producen a partir de fuentes de energía pertenecientes o controladas por la compañía. Las emisiones de GEI de alcance 2 (indirectas) son aquellas que se producen a partir de la generación de la electricidad comprada y consumida por la compañía y que ocurren físicamente en las instalaciones donde se genera la electricidad.

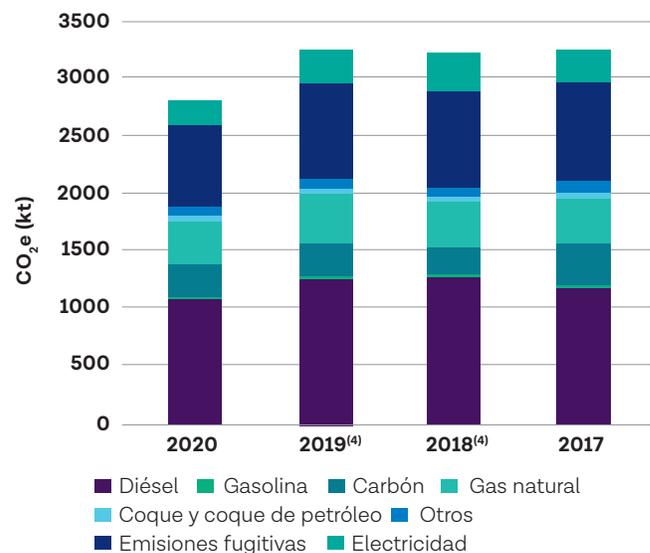
En 2020, nuestras emisiones totales de GEI (de alcance 1 y alcance 2), como equivalente de dióxido de carbono (CO₂e), fueron de 2795 kt, en comparación con 3235 kt en 2019. De esos totales, nuestras emisiones directas de GEI (alcance 1) fueron de 2582 kt durante 2020, en comparación con las 2946 kt de 2019. Estimamos que nuestras emisiones indirectas de GEI (alcance 2) asociadas con el uso de electricidad durante 2020 fueron de 213 kt, o aproximadamente un 8 % de nuestras emisiones totales. Una parte de las reducciones de emisiones durante 2020 se debieron a interrupciones operativas temporales relacionadas con la COVID-19. Si bien somos conscientes de que esto es probablemente un impacto relevante en nuestras emisiones, no podemos distinguir con precisión las reducciones exactas atribuibles a nuestras actividades de reducción de carbono o interrupciones temporales de las operaciones.

Nuestra mayor fuente de emisiones de alcance 1 proviene del combustible consumido por equipos móviles. La mayoría de nuestras emisiones de alcance 2 están asociadas con nuestra operación de CdA y Quebrada Blanca (QB), ya que el suministro de electricidad en Chile se basa en mayores proporciones de combustibles fósiles. En otros lugares, nuestras emisiones indirectas fueron relativamente pequeñas, ya que las operaciones en C. B. obtienen la mayor parte de su electricidad de la generación hidroeléctrica. Las emisiones de alcance 3 son otras emisiones que se originan en fuentes pertenecientes o controladas por otras entidades al interior de nuestra cadena de valor, como aquellas producidas por el uso de nuestros productos, los viajes de negocios de los empleados y el transporte de los materiales que compramos y vendemos. En 2020,

nuestras emisiones de alcance 3 más relevantes fueron de 64 000 kt, que provinieron del uso de nuestro producto de carbón siderúrgico por parte de nuestros clientes.

En 2020, introdujimos actualizaciones a nuestras metodologías de cuantificación de GEI que han dado lugar a replanteamientos de nuestras cifras históricas.

Figura 4: Emisiones de GEI de alcances 1 y 2 por tipo de combustible^{(1),(2),(3)}



(1) Para las emisiones de la electricidad en Canadá, los factores de emisión utilizan 2010 como año base y se basan en la versión más reciente del reporte canadiense de inventario nacional.
(2) Las emisiones fugitivas de nuestra operación de carbón (es decir, liberación estimada de metano) se registran como emisiones directas. Para las emisiones fugitivas, los factores de emisión utilizan 2010 como año base y se basan en la versión más reciente del reporte canadiense de inventario nacional.
(3) Las emisiones se establecen sobre la base de CO₂e, que incluye CO₂, CH₄, N₂O, PFC, SF₆ y NF₃, según corresponda.
(4) Algunas cifras de 2019 y 2018 se han replanteado debido a mejoras en los cálculos. Consulte nuestra Hoja de cálculo de datos de desempeño en sustentabilidad para ver el conjunto completo de datos.

Tabla 3: Emisiones totales (kilotoneladas de CO₂e)^{(1),(2)}

| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---|--------|---------------------|---------------------|--------|
| Emisiones totales: directas (alcance 1) | 2582 | 2946 ⁽³⁾ | 2869 | 2954 |
| Emisiones totales: indirectas (alcance 2) | 213 | 289 ⁽³⁾ | 339 ⁽³⁾ | 284 |
| Emisiones totales (alcance 1 + alcance 2) | 2795 | 3235 ⁽³⁾ | 3208 ⁽³⁾ | 3238 |
| Emisiones totales: alcance 3 (uso de producto de carbón vendido) | 64 000 | 73 000 | 76 000 | 78 438 |

(1) La metodología de cuantificación de Teck para nuestras emisiones de alcances 1 y 2 está alineada con el protocolo de gases de efecto invernadero (The Greenhouse Gas Protocol): Un estándar corporativo para contabilización e reportes (A Corporate Accounting and Reporting Standard).

(2) Las emisiones se establecen sobre la base de CO₂e, que incluye CO₂, CH₄, N₂O, PFC, SF₆ y NF₃, según corresponda.

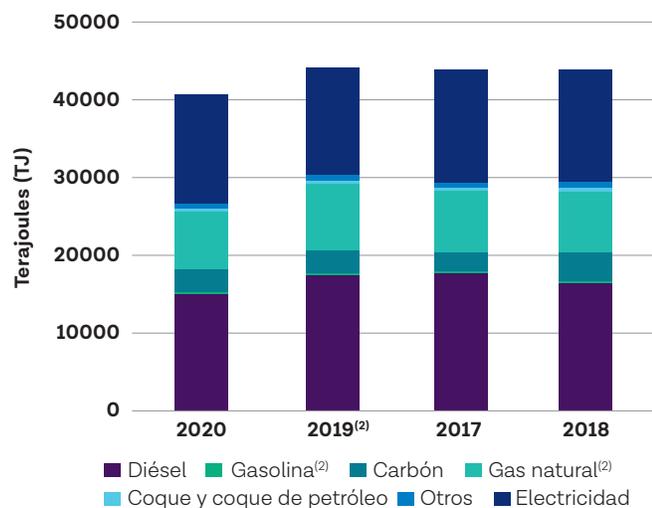
(3) Algunas cifras de 2019 y 2018 se han replanteado debido a mejoras en los cálculos. Consulte nuestra Hoja de cálculo de datos de desempeño en sustentabilidad para ver el conjunto completo de datos.

Posicionamiento de Teck para prosperar en la economía de bajas emisiones de carbono

Uso y reducción de energía

En 2020, consumimos un total de 40 766 TJ de energía (es decir, electricidad y combustibles), en comparación con los 44 213 TJ de 2019, como se muestra en la figura 5. En 2020, seis de nuestras operaciones (Elkview, el río Fording, Greenhills, Line Creek, Highland Valley Copper y Quebrada Blanca) redujeron su consumo absoluto de energía desde 2019. En conjunto, los proyectos implementados durante 2020 han reducido el consumo anual de energía en nuestra operación en 288 TJ; suficiente para proveer electricidad a 2673 hogares durante un año. Desde 2011, nuestros esfuerzos han dado origen a proyectos de reducción por un total de 2757 TJ de ahorro.

Figura 5: Consumo de energía por tipo⁽¹⁾



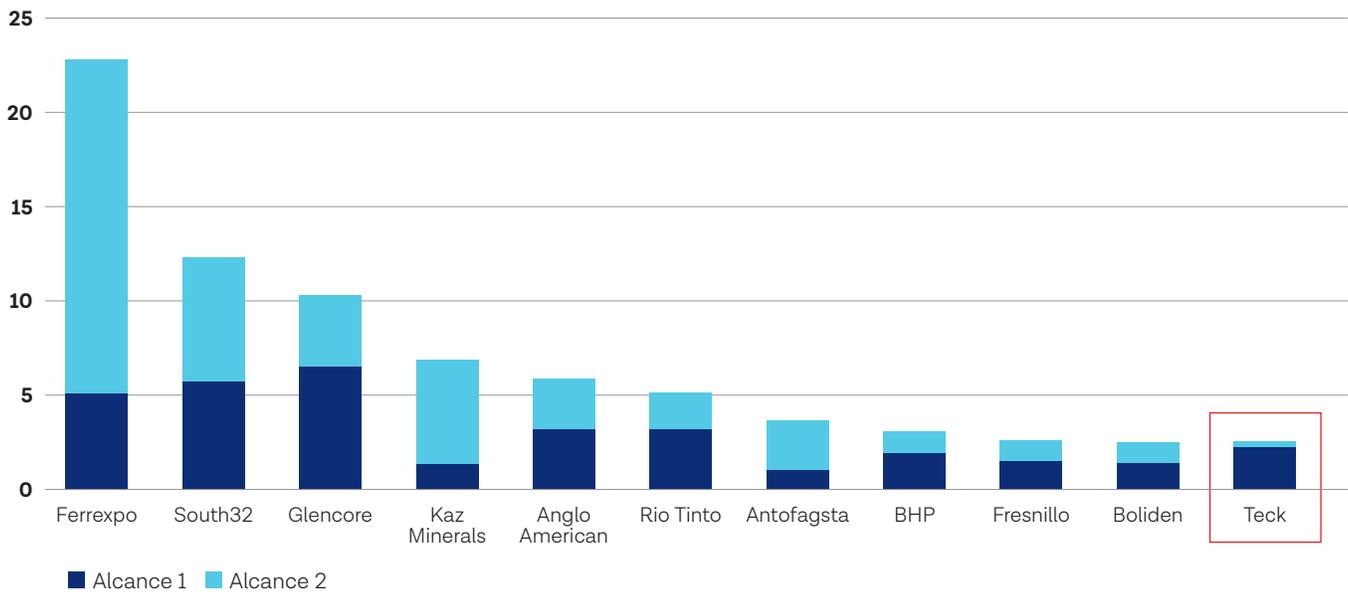
(1) Otros incluye propano, aceite residual, gasóleos y combustibles de otros procesos.

(2) Algunas cifras de 2019 se han replanteado debido a mejoras en los cálculos. Consulte nuestra Hoja de cálculo de datos de desempeño en sustentabilidad para ver el conjunto completo de datos.

En 2020, aproximadamente un 28 % de nuestros requisitos de energía (es decir, electricidad y combustibles) fueron suministrados por fuentes que no emiten carbono, principalmente la hidroelectricidad, en comparación con un 26 % en 2019. De nuestro consumo total de electricidad durante 2020, un 88 %, o 12 292 TJ, provino de fuentes de energía renovable, la cual en su mayoría se trata de hidroelectricidad.

En las figuras 8 a la 10, describimos nuestra intensidad energética, o la cantidad de energía utilizada por tonelada de producto, al igual que la intensidad de carbono. Dada la amplitud de los diferentes commodities producidos por compañías de recursos diversificados, el desempeño de las emisiones de GEI también puede informarse sobre una base cobre equivalente, donde todos los productos se convierten a un cobre equivalente para permitir la comparabilidad entre compañías. Como se muestra en la figura 6, en función de un reporte de 2017 de Barclays, nuestros pares en esta categoría oscilaron entre 2,52 y 22,90 t CO₂e/t CuEq. En 2020, la intensidad de carbono de Teck fue de 2,7 t de CO₂e/t CuEq. Nuestra meta es continuar mejorando la intensidad de carbono de nuestra operación y futuros proyectos.

Figura 6: Emisiones de alcance 1 y 2 por clasificación de cobre equivalente (tCO₂e/t CuEq)⁽¹⁾



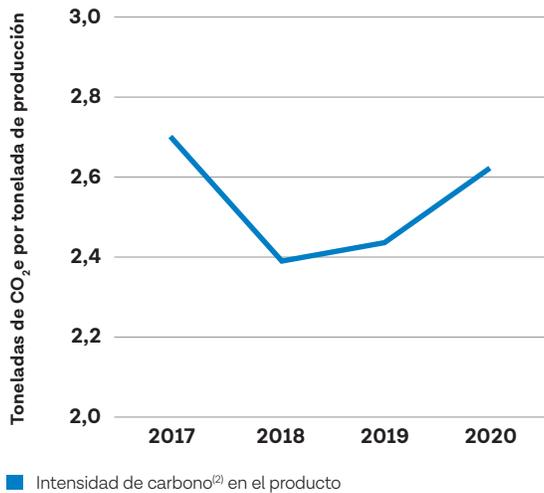
(1) Fuente: Investigación de Barclays; Teck. Los datos de pares más recientes disponibles corresponden a 2017. Nuestra posición relativa en 2020 puede haber cambiado desde entonces.

Estudio de caso: Descarbonización de nuestra operación en Chile con energía renovable

En las operaciones chilenas de Teck, la mayor parte de la electricidad se ha adquirido históricamente de instalaciones que utilizan fuentes convencionales como el carbón y el gas natural. Al aumentar nuestro uso de energía renovable, podemos reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 2 y, al mismo tiempo, crear potencial para ahorros a largo plazo en costos de energía. En 2020, establecemos metas ambiciosas para nuestra operación chilena a fin de obtener el 50 % de nuestra electricidad de energía limpia para el año 2025 y el 100 % para el año 2030. Estos objetivos actúan como hitos a corto plazo hacia nuestra aspiración de lograr la carbono neutralidad para 2050. En QB2 y CdA, el trabajo está bien

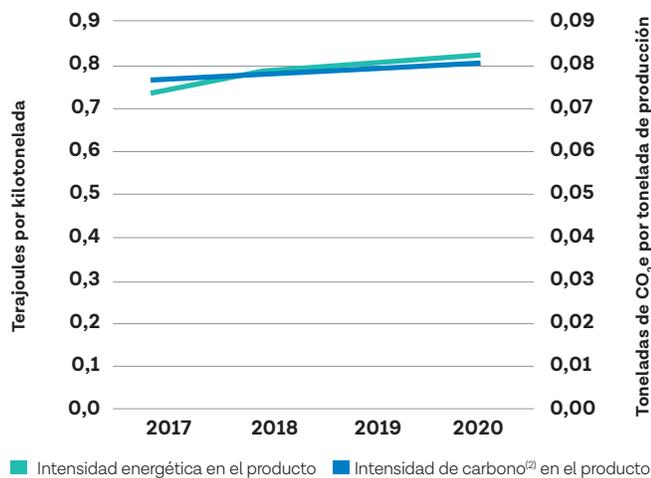
encaminado para lograr estos objetivos. A principios de 2020, QB2 reestructuró parte de su acuerdo de energía con AES Gener para aumentar el uso de energía renovable del proyecto a 118 megavatios (MW) a partir de 2022. Una vez en efecto, más del 50 % de las necesidades totales de energía operativa de QB2 provendrán de fuentes renovables, incluida la energía eólica, solar e hidroeléctrica. Además de esto, en septiembre de 2020, Teck celebró un acuerdo de compra de energía a largo plazo para proporcionar energía 100 % renovable en CdA. Según el acuerdo, CdA obtiene 72 MW (550 gigavatios hora por año) de la creciente cartera de energía renovable de AES Gener. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories/.

Figura 7: Intensidad de carbono de Teck en una base de producción cobre equivalente⁽¹⁾



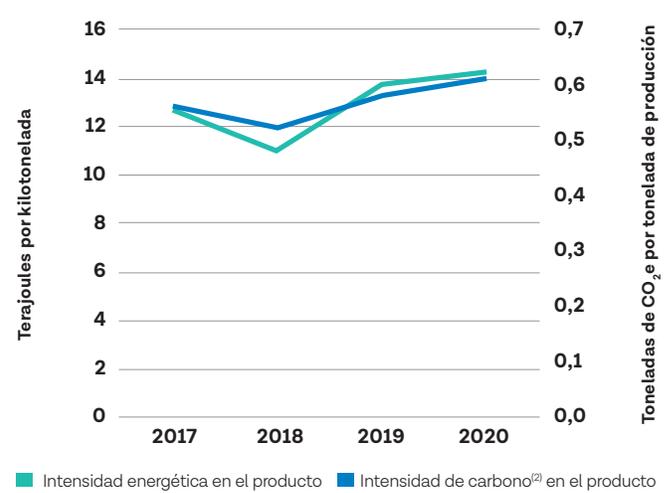
La figura 7 demuestra la intensidad de carbono de Teck, que incluye las emisiones totales de alcance 1 y 2, según lo informado anteriormente, frente a una tonelada de cobre equivalente. Hemos utilizado este indicador (intensidad por tonelada de cobre equivalente) para proporcionar una única métrica de intensidad de carbono para la organización en su conjunto.

Figura 8: Intensidad de la producción de carbón siderúrgico



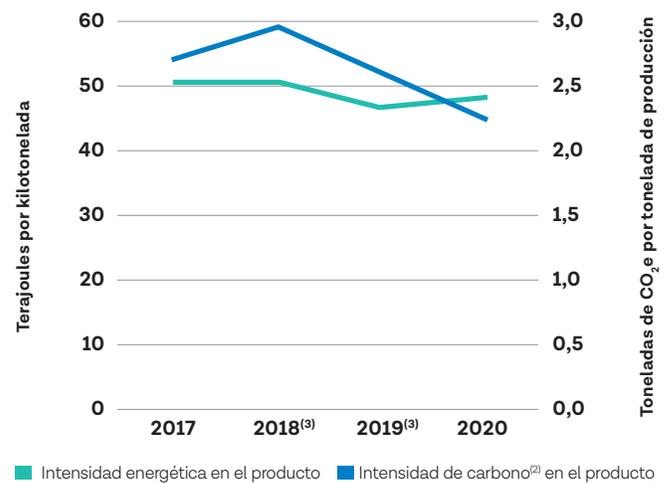
La intensidad de carbono y energética para la producción de carbón siderúrgico aumentó durante 2020 (figura 8). Este cambio es principalmente el resultado de la minería en nuevas áreas recientemente permitidas en varias de nuestras operaciones, con mayores proporciones de desmonte para generar producción después del cierre de Coal Mountain. El aumento de las proporciones de desmonte requiere que se mueva más material de desecho para una cantidad equivalente de producción de carbón, lo que aumenta la energía y la intensidad de carbono del producto.

Figura 9: Intensidad de la producción de zinc y plomo



La intensidad de carbono y energética para la producción de zinc y plomo aumentó durante 2020 (figura 9). Este cambio se debe principalmente a menores calidades alimentarias de zinc y plomo en las operaciones de Red Dog.

Figura 10: Intensidad de la producción de cobre



1) Solo se incluyen en el cálculo de equivalencia los commodities principales sobre los que informamos, es decir, carbón siderúrgico, cobre y zinc, de las minas operadas por Teck. Se ha excluido al plomo. La equivalencia de carbono se calculó mediante el uso de un promedio de precios de los commodities de tres años, utilizando los precios informados en nuestros reportes anuales anteriores.
 2) La intensidad de carbono incluye las emisiones de alcance 1 y alcance 2 y se establece sobre la base de CO₂e, que incluye CO₂, CH₄, N₂O, PFC, SF₆ y NF₃, según corresponda.
 3) Algunas cifras de 2019 y 2018 se han replanteado debido a mejoras en los cálculos. Consulte nuestra Hoja de cálculo de datos de desempeño en sustentabilidad para ver el conjunto completo de datos.

La intensidad de energía para la producción de cobre aumentó ligeramente en 2020, mientras que la intensidad de carbono para la producción de cobre disminuyó (figura 10). Este cambio se atribuye a la transición de CdA a la energía 100 % renovable el 1 de septiembre de 2020. Quebrada Blanca se encuentra actualmente en la fase final de producción, a la espera del inicio de QB2 y, como resultado, la intensidad energética de la unidad de negocios de cobre se eleva debido a los volúmenes de producción más bajos.

Precio al carbono y promoción de la acción contra el cambio climático

Creemos que el precio al carbono generalizado es una de las formas más eficaces de incentivar reducciones reales de las emisiones de GEI al garantizar que todos los emisores contribuyan con la solución. En 2020, continuamos promoviendo políticas de precio al carbono que mantienen la competitividad global de las industrias abiertas al comercio para evitar las fugas de carbono, las cuales se producen cuando las emisiones de GEI se mueven de una jurisdicción a otra como consecuencia de las diferencias en las tarifas para las emisiones de carbono. Actualmente, la totalidad de nuestra operación de carbón siderúrgico está cubierta por el precio al carbono, al igual que aproximadamente un tercio de nuestro negocio de cobre, la mina de arenas bituminosas Fort Hills operada por Suncor, en la cual tenemos un interés de joint venture y todo nuestro negocio de refinación de metales. Durante 2020, nuestra operación ubicada en C. B. incurrió en 66,7 millones de CAD en impuesto provincial al carbono en Columbia Británica. En Alberta, las operaciones del río Cardinal pagaron 0,7 millones de CAD en costos de carbono, y la mina Fort Hills incurrió en aproximadamente 6 millones de CAD (100 % base) en costos de carbono bajo el sistema de Alberta. Para obtener más detalles, consulte las páginas 49 a 50 de nuestro Reporte anual.

Continuamos observando una tendencia entre los gobiernos de buscar políticas contra el cambio climático. Algunas de las acciones más importantes se han llevado a cabo en Canadá, que tiene algunas de las tarifas para las emisiones de carbono más altas del mundo y donde se encuentran la mayoría de nuestras operaciones.

En 2020, el impuesto al carbono de Columbia Británica en virtud de la *Ley del Impuesto al Carbono* se mantuvo en 40 CAD por tonelada de CO₂e. El impuesto al carbono de C. B. debía aumentar en 5 CAD por tonelada de CO₂e por año hasta alcanzar los 50 CAD por tonelada de CO₂e, aunque el aumento planificado a 45 CAD por tonelada en 2020 se pospuso para 2021 debido a la pandemia de COVID-19. Columbia Británica también continúa implementando el Programa CleanBC para la industria a fin de abordar los impactos en las industrias de gran intensidad de emisiones y abiertas al comercio para garantizar que las operaciones de C. B. mantengan su competitividad y que se eviten las fugas de carbono.

La normativa de incentivo de competitividad del carbono de Alberta fue reemplazada por su sistema de Tecnología, Innovación y Reducción de Emisiones (Technology, Innovation and Emissions Reduction, TIER) a partir del 1 de enero de 2020. El sistema implementa precio al carbono para grandes instalaciones industriales en Alberta con emisiones de CO₂e superiores a las 100 000 toneladas por año, lo que incluiría la mina Fort Hills. Los grandes emisores industriales deben reducir las emisiones en un 10 % a partir de 2020 con una reducción adicional del 1 % por año a partir de entonces; si no se cumplen los objetivos de reducción, resultará en una evaluación a la tarifa para las emisiones de carbono predominante. En 2020, tarifa para las emisiones de carbono en virtud del sistema fue de 30 CAD por tonelada de CO₂e.

En 2019, el gobierno de Canadá introdujo la *Ley de Tarificación por Contaminación con Gases de Efecto Invernadero (Greenhouse Gas Pollution Pricing Act)* que establece un gravamen federal de carbono para toda provincia o territorio que no haya implementado un régimen de precio al carbono en conformidad. Las tasas del impuesto federal al carbono comenzaron en 20 CAD por tonelada de CO₂e en 2019, aumentando 10 CAD por año a 50 CAD por tonelada de CO₂e para

2022. La *Ley del Impuesto al Carbono* de C. B. y las disposiciones para grandes emisores industriales del sistema de *innovación tecnológica y reducción de emisiones* de Alberta se consideran sustancialmente similares a los requisitos federales y, por lo tanto, nuestra operación de C. B. y Alberta no estará sujeta a esas disposiciones de la *Ley de Tarificación por Contaminación con Gases de Efecto Invernadero* de carácter federal. Sin embargo, con vigencia a partir del 1 de enero de 2020, el impuesto federal al carbono sobre las emisiones de GEI resultantes de la combustión de combustibles fósiles para ciertos fines aplicados a nuestra operación en Alberta.

El gobierno de Canadá tomó medidas adicionales en 2020 e introdujo el Proyecto de Ley C-12, la *Ley Canadiense de Responsabilidad de Emisiones Cero Neto*, con la intención de formalizar el objetivo de Canadá de lograr emisiones de gases de efecto invernadero cero neto para 2050, y lanzó el plan climático "Un medioambiente saludable y una economía saludable" que describe las acciones e iniciativas propuestas para alcanzar los objetivos climáticos de Canadá. Ese plan climático incluye la propuesta de aumentar la tarifa de las emisiones de carbono en 15 CAD por tonelada de CO₂e por año, a partir de 2023, aumentando a una tasa de 170 CAD por tonelada de CO₂e para 2030. Este plan requiere más consultas y acciones antes de que muchos de sus subcomponentes entren en regulación; por lo tanto, es demasiado pronto para determinar con un nivel razonable de confianza cuáles serán los impactos y las oportunidades. Teck supervisará los desarrollos en el plan del gobierno federal y evaluará los impactos y las oportunidades de las políticas legisladas según corresponda.

Involucramos a los responsables de políticas en todas las jurisdicciones en las que operamos o tenemos proyectos importantes, así como en otras jurisdicciones a través de nuestra membresía en varias asociaciones de la industria, como el ICMM y la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC). También revisamos las posiciones de la asociación industrial sobre el cambio climático y promovemos su alineación con el Acuerdo de París. Entre las asociaciones de las cuales Teck es miembro, el ICMM, la MAC y la Asociación Minera de Columbia Británica (Mining Association of British Columbia, MABC) son las asociaciones comerciales que tienen el mayor compromiso con la acción por el clima. Las tres asociaciones tienen posturas alineadas con el Acuerdo de París.

También hemos apoyado activamente la acción sobre el cambio climático y el precio al carbono a través de iniciativas voluntarias como la Coalición de Liderazgo para el Precio al Carbono. En junio de 2016, Teck se convirtió en la primera compañía canadiense de recursos que se incorpora a la Coalición de Liderazgo para el Precio al Carbono, una asociación de gobiernos nacionales y subnacionales, empresas y organizaciones que acuerdan trabajar para integrar el precio al carbono en la economía global.

En 2020, continuamos trabajando con la Asociación Minera de Columbia Británica (Mining Association of British Columbia, MABC) sobre la política de precio al carbono, a fin de proporcionar dirección de políticas y aportes técnicos al gobierno, con la perspectiva de mantener la competitividad de la industria en la provincia. También nos relacionamos con el gobierno de C. B. directamente a través de nuestra participación en el Consejo de Soluciones Climáticas de C. B., anteriormente el Consejo Asesor de Crecimiento Limpio.

Transparencia en la divulgación relacionada con el clima

En 2019, publicamos nuestro [reporte Resiliencia de la cartera frente al cambio climático](#). El reporte analiza cómo Teck está posicionada para una economía de bajas emisiones de carbono gracias al análisis de posibles riesgos y oportunidades comerciales en tres escenarios distintos de cambio climático. Estos escenarios ofrecen información sobre cómo Teck analiza y se prepara para los riesgos y oportunidades que pueden surgir a medida que la comunidad global combate el cambio climático y avanza hacia un futuro más bajo en carbono. Este reporte toma como base nuestro reporte Acción

contra el cambio climático y resiliencia de la cartera 2018 y se alinea con las recomendaciones del [Grupo de trabajo sobre divulgación financiera relacionada con el clima \(Task Force on Climate-related Financial Disclosure, TCFD\)](#), al cual apoyamos. También informamos nuestros datos de emisiones anualmente al [Proyecto de Divulgación de Carbono \(Carbon Disclosure Project, CDP\)](#) y nos relacionamos con Climate Action 100+ y otras organizaciones de inversores.

Adaptación a riesgos climáticos físicos

Gestionamos continuamente los riesgos y las oportunidades asociados con la variabilidad climática. Durante la última década, hemos colaborado dentro de la industria minera para abordar colectivamente el problema del cambio climático; nuestra comprensión de los impactos físicos del cambio climático ha mejorado significativamente y hemos desarrollado herramientas para incorporar el cambio climático en las evaluaciones climáticas existentes. Para Teck, esto resultó en un mejor modelado climático y una metodología más sólida para la identificación y gestión de riesgos.

El ICMM ha sido líder en reunir a nuestros miembros de la industria para compartir las mejores prácticas sobre la gestión de riesgos climáticos. El ICMM continúa apoyando la mejora de la práctica y pone a disposición del público los aprendizajes a través de reportes, que incluyen [Adaptarse a un clima cambiante: Incorporar elasticidad en la industria de la minería y los metales](#).

Estamos tomando en cuenta la mayor frecuencia de los eventos climáticos extremos y estamos trabajando para incorporar escenarios de cambio climático y evaluaciones de vulnerabilidad en el diseño y la evaluación del proyecto, así como en nuestra operación existente. Este trabajo se está volviendo cada vez más complejo a medida que evoluciona el campo del análisis climático. En nuestra operación, incorporamos periódicamente los impactos de la variabilidad climática y el cambio climático en nuestra modelación de recursos hídricos, y evaluamos las vulnerabilidades potenciales y los riesgos futuros para informar las prácticas de

gestión del agua. Como parte de la evaluación ambiental de nuestros proyectos de desarrollo y expansión, incluimos los impactos físicos del cambio climático en nuestra evaluación y modelado hídricos para evaluar los riesgos y las oportunidades, y para informar nuestra planificación de mitigación.

En 2020, implementamos medidas de adaptación climática en varias de nuestras operaciones. Aguas arriba de nuestra operación de Red Dog, el aumento del deshielo del permafrost ha llevado a un aumento en los sólidos disueltos totales (TDS) naturales en los arroyos que drenan las cuencas hidrográficas de Red Dog e Ikalukrok, lo que ha limitado nuestra capacidad de descargar agua afectada por la mina desde nuestras instalaciones de relaves debido a la carga adicional de fondo. Hemos implementado proyectos para mejorar el almacenamiento y el tratamiento del agua del sitio para garantizar que cada litro que se libere pueda descargarse de manera segura. En HVC, continuamos ejecutando nuestra estrategia de gestión de aguas de escorrentía de primavera para proteger infraestructura clave y completamos los análisis de cambio climático para contribuir a los planes de adaptación a largo plazo para la mina. En nuestra operación del río Fording, continuamos avanzando en un proyecto de mitigación de inundaciones, en respuesta a la erosión causada por los altos niveles de agua de 2013. En nuestra operación en Chile, avanzamos en proyectos para reducir nuestro consumo de agua dulce en respuesta a posibles restricciones de disponibilidad de agua debido a las futuras condiciones climáticas.

Gestión de relaves



Foto superior: Instalaciones de relaves en las operaciones de Elkview, Canadá.

Gestión de relaves

Los relaves son un subproducto común del proceso minero y la gestión de relaves es un elemento esencial en el diseño, operación y planificación de cierre de minas. Los incidentes dentro de la industria en los últimos años demuestran los impactos potencialmente graves de las fallas en las instalaciones de relaves. En agosto de 2020, el ICMM, el PNUMA y los PRI lanzaron conjuntamente el primer estándar global para la gestión de relaves, el Estándar global de la industria sobre la gestión de relaves (Global Industry Standard on Tails Management, GISTM). El estándar establece una evaluación comparativa alta para mejorar la gestión segura de las instalaciones de relaves, y para trabajar hacia la meta de cero daño.⁷ Teck formó parte del grupo asesor de múltiples stakeholders que proporcionó aportes para desarrollar el GISTM, y estamos trabajando con el ICMM para desarrollar documentación de orientación y protocolos de conformidad para su implementación. Teck está comprometida con la implementación del GISTM en todos nuestros sitios. Todas nuestras instalaciones de gestión de relaves se operarán de conformidad con el estándar para agosto de 2023.

Teck actualmente gestiona 16 instalaciones de relaves activas y 39 cerradas. Las instalaciones de almacenamiento de relaves en todos los sitios operativos y cerrados de Teck cumplen o exceden los requisitos normativos y estamos mejorando constantemente la gestión de nuestras instalaciones mediante el desarrollo e incorporación de mejores

prácticas. En 2020, Teck continuó cumpliendo un rol activo en la promoción de las principales prácticas para la gestión de instalaciones de relaves, tanto en nuestra operación como en toda la industria minera a través de nuestro trabajo con el ICMM y la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC).

Contenidos de GRI y cobertura del tema

306-103, 306-2, G4-MM3

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos gubernamentales y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos los relaves, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para [descarga en nuestro sitio web](#).

⁷Estándar global de la industria sobre gestión de relaves. Revisión global de relaves. 2020.

Aspectos destacados de 2020

Cero / incidentes ambientales importantes relacionados con relaves

100 % / de las instalaciones completaron las evaluaciones anuales realizadas por un ingeniero responsable externo

10 / revisiones de gobernanza de relaves se completaron en nuestro ciclo recurrente de dos años para las instalaciones

Nuestro desempeño en gestión de relaves durante 2020

Nuestros objetivos y compromisos Nuestro compromiso es realizar revisiones periódicas de nuestras instalaciones de relaves y ser abiertos y transparentes con las comunidades y otros stakeholders en relación con la construcción y la gestión de nuestras instalaciones de relaves. Nuestras revisiones periódicas tienen seis niveles de protección, que incluyen una variedad de revisiones internas y externas que pueden crear recomendaciones para mejora continua. Cuando surgen estas recomendaciones y las mismas se alinean con las mejores prácticas, desarrollamos planes de acción con base en los hallazgos y evaluamos periódicamente la implementación de estos planes. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra nueva estrategia y nuestras nuevas metas de sustentabilidad para la gestión de relaves.

| Metas de la estrategia de sustentabilidad | Estado | Resumen del progreso durante 2020 |
|--|----------|--|
| Prioridad estratégica: Continuar gestionando nuestros relaves durante su ciclo de vida de manera segura y ambientalmente responsable | | |
| Meta: Considerar preferiblemente tecnologías de molienda y relaves que usen menos agua tanto para minas nuevas como para extensiones de la vida de la mina en minas existentes. | En curso | Evaluó las tecnologías de relaves en varias operaciones y proyectos de desarrollo. |
| Meta: Expandir el uso de tecnologías de vigilancia conectadas digitalmente para ayudar en el monitoreo de nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves. | En curso | Creamos una plataforma de monitoreo integrada para nuestras instalaciones de relaves chilenas que estará en línea al inicio de las operaciones para QB2. Mayor uso de tecnologías de drones y satélites, tanto como parte de un compromiso planificado para mejorar la tecnología, como una manera segura de ver las instalaciones durante la pandemia de COVID-19. |

Se llevan a cabo revisiones internas y externas de nuestras instalaciones y procedimientos para garantizar que mantengamos el más alto estándar de seguridad y protección ambiental, lo que incluye seguir las pautas de las mejores prácticas establecidas por MAC e ICMM. Más allá de las exhaustivas revisiones internas y externas, se encuentra implementado un nivel adicional de

Revisiones internas

Inspecciones por parte del personal

Las instalaciones de relaves son inspeccionadas por operarios capacitados y personal técnico experto con una frecuencia de hasta varias veces al día, con inspecciones formales por parte del personal de al menos una vez al mes para nuestras instalaciones operativas. La frecuencia de la inspección de nuestras instalaciones legadas se determina en función de su estado de cierre y perfil de riesgo general.

Revisiones de gobernanza de relaves

Las revisiones de gobernanza de relaves se llevan a cabo cada dos años en nuestra operación y cada tres años en nuestras propiedades legadas mediante expertos en la materia internos. Estas revisiones de gobernanza incluyen la confirmación de que contamos con el personal y los procedimientos implementados para cumplir nuestros compromisos y que estamos abordando las recomendaciones de mejora continua de nuestras revisiones externas de manera significativa y oportuna.

Las revisiones de gobernanza también evalúan el desempeño de nuestros ingenieros de registro y otros revisores externos para

supervisión de instalaciones para nuestras instalaciones de relaves a través de nuestro Grupo de Trabajo de Relaves que incluye expertos en la materia de todas nuestras unidades de negocios y sitios. Este grupo de trabajo también mantiene los propios documentos del marco de gobernanza y orientación de relaves de Teck.

buscar signos de complacencia o falta de planificación de sucesión por parte de aquellos fuera de Teck en los que confiamos como parte de nuestros procesos de gestión generales. Para nuestros proyectos de joint venture, contamos con un proceso en curso con otros accionistas de la mina Antamina y la mina de arenas bituminosas Fort Hills que cumple los requisitos de nuestro proceso de revisión de gobernanza de relaves.

En el proceso combinado de revisión de gobernanza durante 2020, no hubo hallazgos importantes; sin embargo, se identificaron varios elementos de valor agregado y los sitios los están implementando. Como resultado de nuestros procesos permanentes de revisión de gobernanza de relaves y en función de los temas de los avances de la MAC y el ICMM, estamos fortaleciendo adicionalmente nuestra orientación relativa a la gestión del cambio, roles y responsabilidades y estamos mejorando la integración de evaluación de riesgos e identificando controles esenciales. Nuestra revisión inicial del GISTM indica que Teck no tiene brechas en relación con los requisitos del GISTM sobre la prevención de fallas catastróficas. Teck también se compromete a realizar reportes contra el Protocolo de conformidad del ICMM una vez que esté disponible en 2021.

Revisiones externas

Inspecciones anuales de seguridad de las instalaciones y revisiones de seguridad de embalses

Una persona calificada y totalmente certificada, que haya sido examinada por nuestro Grupo de Trabajo de Relaves, lleva a cabo inspecciones de seguridad formales de las instalaciones (FSI) como mínimo una vez al año. Ingenieros calificados independientes también efectúan revisiones periódicas, cuyo momento exacto depende de la clasificación de consecuencias de las instalaciones. Para todas las instalaciones, los reportes de las inspecciones anuales se entregan a la autoridad correspondiente en cada jurisdicción. Estas revisiones de seguridad de FSI y embalses se llevan a cabo para evaluar nuestro cumplimiento de las mejores prácticas internacionales, nuestras políticas y estándares internos y los requisitos normativos correspondientes. Teck publica estas FSI e información adicional sobre nuestras instalaciones de relaves, operativas y legadas, en nuestro sitio web en <https://www.teck.com/tailings>.

Juntas de revisión independientes

Un elemento clave del proceso de revisión de Teck es el uso de Juntas de revisión independientes. Estas juntas usualmente están compuestas de tres especialistas en la materia muy experimentados, se reúnen de una a varias veces al año, en función

de la naturaleza de las instalaciones y de los problemas considerados por la junta, para llevar a cabo una revisión por parte de terceros del diseño, operación, vigilancia y mantención de nuestras instalaciones de almacenamiento. Los resultados de las evaluaciones de la Junta de revisión independiente se comunican directamente a la gerencia sénior.

Revisiones detalladas adicionales de terceros

Un revisor independiente y calificado de relaves, examinado por nuestro Grupo de Trabajo de Relaves, lleva a cabo revisiones de seguridad de embalses integrales por parte de terceros de las represas cada tres a 10 años para las instalaciones activas e inactivas. La frecuencia de inspección se basa en la clasificación de consecuencias de cada una de las instalaciones.

Revisiones de relaves realizadas en 2020

Todas nuestras instalaciones operativas y legadas se revisan en función de nuestra política y documentación de orientación internas conforme a un cronograma periódico, según se describe en la tabla 4.

Además de las revisiones indicadas en la tabla 4, se llevaron a cabo revisiones de gobernanza equivalentes en nuestras dos principales instalaciones de relaves de joint venture en Antamina y Fort Hills.

Tabla 4: Estado de principales estructuras de retención de relaves y agua durante 2020

| Ubicación | Inspecciones anuales de seguridad de las instalaciones ⁽¹⁾ | Revisiones de seguridad de embalses ⁽²⁾ | Actividad de la Junta de Revisión Independiente ⁽³⁾ | Revisiones de gobernanza de relaves |
|---------------------------|---|--|--|-------------------------------------|
| | Al día | Al día | | |
| Carmen de Andacollo | ✓ | ✓ | ✓ | Vigente (próxima revisión en 2021) |
| Elkview | ✓ | ✓ | ✓ | Vigente (revisada en 2020) |
| Río Fording | ✓ | ✓ | ✓ | Vigente (próxima revisión en 2021) |
| Greenhills | ✓ | ✓ | ✓ | Vigente (revisada en 2020) |
| Highland Valley Copper | ✓ | ✓ | ✓ | Vigente (revisada en 2020) |
| Red Dog | ✓ | ✓ | ✓ | Vigente (próxima revisión en 2021) |
| Sullivan ⁽⁴⁾ | ✓ | ✓ | ✓ | Vigente (revisada en 2020) |
| Louvicourt ⁽⁴⁾ | ✓ | ✓ | ✓ | Vigente (próxima revisión en 2021) |
| Quebrada Blanca Fase 2 | No operativa aún | No operativa aún | ✓ | Vigente (revisada en 2020) |

- (1) El Ingeniero Responsable lleva a cabo un examen detallado de las instalaciones, su infraestructura relacionada y los registros relativos a estas, a fin de identificar cualquier condición o cambio que pudiera contribuir con, o indicar el potencial de, un peligro para la seguridad y la confiabilidad de la estructura.
 (2) Una revisión de las instalaciones por parte de un ingeniero externo e independiente que no esté afiliado con el Ingeniero Responsable o la Junta de Revisión de Relaves. La frecuencia de estas revisiones depende de la clasificación de riesgos de consecuencias de fallas de esa estructura.
 (3) Revisión por parte de un equipo de expertos sénior en la materia quienes revisan la metodología de diseño de las instalaciones, los resultados de la vigilancia y una metodología general de gestión de relaves del sitio, lo que incluye el desempeño del Ingeniero Responsable.
 (4) Propiedad legada.

Revisiones especiales

Además de las revisiones internas y externas, Teck ocasionalmente completará una revisión especial utilizando expertos en la materia sénior externos. El evento de Mount Polley (2014), el evento de Samarco (2015) y el evento de Brumadinho (2019) desencadenaron dichas revisiones. Estas revisiones concluyeron que no se evidenciaron amenazas de fallas catastróficas inminentes o

emergentes dentro de los relaves y embalses de agua de Teck. En 2020, se abordaron las recomendaciones de mejora continua de la revisión especial de 2019, incluidas las oportunidades de desarrollo profesional mejoradas para los expertos en la materia en ascenso de la organización.

Desempeño de relaves en 2020

El total de los relaves y residuos finos de carbón provenientes del procesamiento del mineral y el carbón crudo, almacenados en las 16 instalaciones en nuestras minas operativas, se informan en la tabla 5. Este total no incluye nuestra operación de joint venture minoritaria en Antamina y Fort Hills.

Tabla 5: Relaves y residuos finos de carbón provenientes del procesamiento del mineral y el carbón crudo (millones de toneladas)

| 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|------|------|------|------|
| 72 | 74 | 76 | 75 |

Incidentes de relaves

Aprovechando nuestra sólida trayectoria en la gestión de relaves, tuvimos cero incidentes importantes en nuestras instalaciones de almacenamiento de relaves durante 2020 y todas las instalaciones funcionaron según lo previsto, y sus inspecciones y variadas revisiones internas y externas se llevaron a cabo según lo programado.

Actividades de asociaciones de la industria

Teck participó activamente en el marco de gobernanza y la declaración de posición sobre relaves del ICMM y participa en el trabajo de liderazgo del ICMM en la meta a largo plazo de desarrollar alternativas seguras y sustentables para las instalaciones de almacenamiento de relaves húmedas convencionales. Fuimos un miembro activo del grupo asesor de múltiples stakeholders involucrado en la creación del GISTM, publicado en agosto de 2020 por el ICMM, el PNUMA y los PRI. Este documento sirve como el estándar líder de la industria para la gestión más segura de las instalaciones de almacenamiento de relaves. También estamos

participando activamente en la Guía de buenas prácticas de relaves del ICMM y el Protocolo de conformidad de relaves; ambos documentos deben completarse a principios de 2021.

Teck preside además el Grupo de Trabajo de Relaves de la MAC que ha sido responsable de proporcionar orientación líder en la industria sobre mejores prácticas, lo que incluye documentos de orientación clave de la industria. Teck continúa utilizando la Tabla de conformidad del Protocolo de relaves de MAC como un componente de nuestro proceso de Revisión de gobernanza en nuestros sitios.

Transparencia y divulgación

También estamos enfocados en ser abiertos y transparentes con las comunidades y otros stakeholders con respecto a nuestras instalaciones de relaves. Como tal, brindamos información sobre nuestra metodología de gestión de relaves, una lista detallada de instalaciones y copias de las recientes inspecciones de seguridad de embalses (DSI) disponibles en [nuestro sitio web](#). También hemos

proporcionado información detallada sobre nuestras instalaciones de relaves a través de respuestas a la Iniciativa de seguridad de minería y relaves de inversionistas presidida por la Junta de Pensiones de la Iglesia de Inglaterra y el Consejo Sueco de Ética para los Fondos AP.

Estudio de caso: Grupo de Trabajo de Relaves de Teck: Una metodología líder en la industria

En Teck, tenemos un programa de gobernanza central bien establecido para la gestión de relaves en todos los proyectos, operaciones e instalaciones legadas. Para garantizar la seguridad de todas las instalaciones, Teck ha implementado un nivel adicional de responsabilidad y supervisión: nuestro Grupo de Trabajo de Relaves (TWG) central. El TWG de Teck está compuesto por expertos especialistas en la materia con amplia experiencia en la gestión de instalaciones de relaves. En 2020, el presidente de nuestro TWG se desempeñó como asesor de la industria para un panel de expertos que desarrolló el Estándar global de la industria sobre gestión de relaves,

publicado en agosto de 2020. El estándar apunta a mejorar la seguridad de los relaves de minas en todo el mundo, proporcionando orientación en una amplia gama de temas relacionados con los relaves. Muchos de los elementos centrales de gobierno que Teck ha adoptado durante muchos años se reflejan en este estándar. El TWG ahora está trabajando para implementar el estándar en Teck, y continúa desempeñando un papel de liderazgo en el desarrollo de las próximas pautas de relaves. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Calidad del aire



Foto superior: Operaciones Highland Valley Copper, Canadá.

Calidad del aire

La contaminación del aire sigue siendo una preocupación de salud global, que le cuesta al mundo más de 5 billones de USD por la disminución de la productividad cada año.⁸ La minería produce emisiones al aire, como material particulado (p. ej., polvo) y gases a través de la perforación, tronadura, chancado, procesamiento y transporte a lo largo de la cadena de abastecimiento. Los gobiernos exigen que las compañías monitoreen y mitiguen sus impactos sobre la calidad del aire y divulguen sus emisiones públicamente a través de inventarios como el [Inventario de Emisiones Tóxicas en Estados Unidos](#) y el [Inventario Nacional de Emisión de Contaminantes en Canadá](#).

Para Teck, gestionar con eficacia la calidad del aire es parte de nuestra estrategia de sustentabilidad; también es importante para establecer relaciones positivas con las comunidades aledañas. En particular, el polvo ha sido identificado como una preocupación clave por las comunidades locales y regionales en torno a nuestra operación de carbón siderúrgico en la operación de valle Elk y Trail en C.

B., la operación de Red Dog (RDO) en Alaska y en la operación de Carmen de Andacollo (CdA) en Chile. Continuamos trabajando estrechamente con nuestras comunidades y stakeholders locales y pueblos indígenas para explorar iniciativas para mejorar la calidad del aire en toda nuestra operación, como se describe en la página 38.

Contenidos de GRI y cobertura del tema

305-103, 305-7

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados, los pueblos indígenas, las comunidades locales, el gobierno y los organismos normativos, y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la calidad del aire, lo que incluye las políticas, las prácticas de gestión y los sistemas que son pertinentes, está disponible para [descarga en nuestro sitio web](#).

⁸ El costo de la contaminación del aire. El Banco Mundial. 2016.

Aspectos destacados de 2020

100%

de las estaciones basadas en la comunidad que registran los valores promedio anuales estaban dentro de las pautas de la Organización Mundial de la Salud (OMS) en lo que respecta a las concentraciones ambiente de material particulado de tamaño inferior a 2,5 micrones.

Implementamos iniciativas para mejorar el monitoreo de la calidad del aire y minimizar los impactos de nuestras actividades en las comunidades en nuestra operación en valle Elk, y en nuestra operación en Trail, Carmen de Andacollo y Red Dog.

Nuestro desempeño en calidad del aire durante 2020

Nuestros objetivos y compromisos

Indicadores clave de desempeño

Indicador

Emisiones de dióxido de azufre (SO₂) originadas por pilas y por combustión fija y móvil de combustible fósil

2020: 3812 toneladas

2019: 3853 toneladas

2018: 3659 toneladas

Indicador

% de las estaciones de calidad del aire situadas en la comunidad con un promedio anual de concentraciones de PM_{2.5} ambiente dentro del valor de 10 µg/m³ de las pautas de la Organización Mundial de la Salud.

2020: 100 % de estaciones

2019: 100 % de estaciones

2018: 100 % de estaciones

Indicador

% de las estaciones de calidad del aire situadas en la comunidad con un promedio anual de concentraciones de PM₁₀ ambiente dentro del valor de 20 µg/m³ de las pautas de la Organización Mundial de la Salud

2019: 75 % de estaciones

2018: 75 % de estaciones

2017: 50 % de estaciones

Estudio de caso: Reducción del polvo fugitivo impacta las operaciones de Red Dog

El proceso de minería y transporte puede generar polvo. La preocupación particular por la calidad del aire es el impacto del polvo fugitivo, que son las partículas de polvo que se transportan por el aire y son transportadas por el viento. Como parte del Programa de gestión de polvo fugitivo de Red Dog, se han implementado con éxito numerosos proyectos en las últimas dos décadas para reducir el impacto del polvo fugitivo en el sitio de la mina, en el camino de acarreo y en el sitio del puerto. En 2020 trabajar bajo las restricciones por COVID-19, el equipo en Red Dog trabajó en varios proyectos y estudios para continuar mejorando la gestión del polvo, incluyendo

establecer una nueva fuente de agua de la estación de llenado para mejorar la eficacia del camión de riego de carreteras, completar la planificación y las revisiones del proyecto en el sitio portuario de Red Dog para reemplazar el techo de un edificio de almacenamiento de concentrados y las partes del sistema de recinto de la cinta transportadora del cargador de barcos exterior, y desarrollar un protocolo para retrasar las tronaduras durante condiciones de viento. Lea el estudio de caso completo [en teck.com/news/stories/](https://www.teck.com/news/stories/).

Minimización de emisiones para mejorar la calidad del aire

En 2020, implementamos medidas para minimizar los impactos sobre la calidad del aire local en las inmediaciones de nuestras actividades.

Tabla 6: Mejoras de la calidad del aire durante 2020

| Operación | Actividades |
|---|--|
| Operaciones de carbón siderúrgico del valle Elk | Continuamos avanzando en nuestras actividades de gestión del polvo y evaluamos las iniciativas de mejora de la calidad del aire. Los programas evaluados en 2020 incluyen el modelado en tiempo real para identificar y controlar las fuentes de emisión de polvo; varias actividades de eliminación de polvo en el pozo, incluidos los sistemas de cercas y aplicación de agua; y la implementación de planes de respuesta de acción de activación para fuentes de riesgo excesivo de polvo fugitivo en las operaciones. |
| Operaciones de Trail | <p>Continuamos implementando iniciativas de gestión del polvo para apoyar reducciones adicionales del nivel de metales en el aire ambiente en las comunidades aledañas. La nueva herramienta de monitoreo del polvo en caminos que se desarrolló en 2018 se implementó y mejoró adicionalmente durante 2020. La herramienta incluye automatización de instrumentos, la adición de sensores para trabajos de limpieza de carreteras y transmisión inalámbrica de datos a una interfaz personalizable para el panel y la generación de reportes.</p> <p>Finalizó el primer proyecto de capital del programa de reducción de SO_2 en las operaciones de Trail (Trail) en octubre de 2020 (consulte la sección Monitoreo e reportes a continuación para obtener más detalles). La expansión de 4 millones de CAD de las operaciones de limpieza de SO_2 le brinda a Trail la capacidad operativa de cumplir con los nuevos límites de permiso para 2021. En 2020, el trabajo también continuó entendiendo mejor cómo las condiciones climáticas influyen en el impacto de nuestras emisiones de SO_2, guiando el control operativo y la planificación de capital mientras Trail trabaja para cumplir con la próxima reducción del límite de permiso en marzo de 2023.</p> |
| Operaciones de Carmen de Andacollo | Avanzamos en la operación de nuestra primera estación de monitoreo de la calidad del aire gestionada por la comunidad para PM_{10} en Chile en CdA. Los miembros de la comunidad recibieron capacitación sobre la operación del equipo directamente de una compañía especializada en el monitoreo de la calidad del aire. Parte de la capacitación incluyó la gestión del nuevo equipo, la interpretación y validación de los datos, y el intercambio con la comunidad. Los resultados mostraron que los datos de la nueva estación de monitoreo se correlacionaron con las estaciones de monitoreo PM_{10} existentes: Estación de Urmeneta y la estación del Hospital del Ministerio del Medioambiente. Según estos resultados, los participantes de la comunidad decidieron concluir la operación de la estación de monitoreo de la calidad del aire gestionada por la comunidad en 2020. |
| Operaciones de Red Dog | Continuamos monitoreando y evaluando nuestro desempeño y buscamos oportunidades para mejorar todavía más. Desde que las operaciones mineras comenzaron en 1989, RDO ha invertido más de 25 millones de CAD en un programa para reducir las emisiones de polvo fugitivo a través de mejoras y actividades operativas y de las instalaciones. |

Monitoreo e reportes

Los problemas de calidad del aire más relevantes se relacionan con los metales y el SO₂ cerca de las instalaciones metalúrgicas de nuestra operación de Trail y con las emisiones de material particulado en nuestra operación de extracción. Además de monitorear estos dos indicadores relevantes, nuestra operación monitorea e informa sobre otros parámetros de emisiones al aire en conformidad con los requisitos normativos y de permisos.

Tal como se muestra en la tabla 7, las emisiones de SO₂ originadas por chimeneas y las emisiones de combustibles fósiles durante

2020 fueron de aproximadamente 3804 toneladas, en comparación con las 3853 toneladas de 2019. Durante un período de cuatro años, las emisiones de SO₂ disminuyeron en 2018 y, desde entonces, han seguido una tendencia estable. Las operaciones de Trail son la fuente más importante de emisiones de SO₂ de Teck y, en consecuencia, todas las demás operaciones se han consolidado en la tabla 7. Los resultados completos por operación están disponibles en la [hoja de cálculo Datos de desempeño en sustentabilidad 2020](#).

Tabla 7: Emisiones de SO₂ originadas por pilas y por combustión fija y móvil de combustible fósil (toneladas) ^{(1),(2),(3),(4)}

| Operación | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|-----------------------------|---------------|--------|--------|--------|
| Todas las demás operaciones | 28,7 | 42,0 | 61,4 | 80,4 |
| Operaciones de Trail | 3783,5 | 3811,0 | 3598,0 | 4814,0 |
| Total | 3812,2 | 3853,0 | 3659,4 | 4894,4 |

- (1) Los datos consolidados de todas las demás operaciones presentados aquí como cifras son insignificantes en comparación con Trail. Para conocer un conjunto completo de datos, consulte nuestro sitio web.
- (2) Información vigente al momento de la publicación. Sin embargo, se agregarán, confirmarán o cambiarán los valores una vez que los reportes normativos del período 2020 estén completos. Para obtener información actualizada, consulte nuestro sitio web.
- (3) Los requisitos y los métodos para determinar las emisiones al aire pueden variar en gran medida. No todos los sitios tienen implementados equipos de monitoreo para medir emisiones de todas las fuentes y actividades, y la frecuencia del muestreo puede variar.
- (4) Nuestros sitios canadienses informan anualmente en el Inventario Nacional de Emisión de Contaminantes (National Pollutant Release Inventory, NPRI) y las operaciones estadounidenses informan en el Inventario de Emisiones Tóxicas (Toxic Release Inventory, TRI). El NPRI y el TRI tienen requisitos de reportes y métodos de cálculo distintos. Es posible que la información de esta tabla no refleje exactamente el contenido de los reportes de NPRI o TRI. Debido a las distintas definiciones de los reportes concernientes a los límites de los sitios al igual que a la inclusión de equipos móviles en la tabla de arriba, lo cual no es exigido por algunos requisitos normativos de reportes.

Trail ha estado bajando los niveles de plomo en el aire durante una década. Los proyectos de mejora, incluidas las inversiones de más de 40 millones de CAD, han dado como resultado una reducción del 72 % desde 2016.

En 2019, se volvió a emitir el permiso sobre aire de Trail con requisitos más estrictos para SO₂ ambiente que incluyó el Ministerio del Medioambiente y de Estrategia para el Cambio Climático de C. B. En respuesta a estos nuevos requisitos, Trail está trabajando en varios proyectos de reducción de SO₂, con una inversión estimada de 40 a 60 millones de CAD. Esto incluye el desarrollo de un modelo de dispersión de aire mejorado, el avance de las mejoras de la limpiadora, la reducción de la temperatura del secador y la evaluación de otros proyectos de reducción de SO₂ y recursos asociados.

Monitoreo de la calidad del aire ambiente

Como parte de nuestro programa de monitoreo de la calidad del aire ambiente, medimos la concentración del material particulado de un tamaño inferior a 10 micrones (PM₁₀) y del material particulado de un tamaño inferior a 2,5 micrones (PM_{2,5}) en las estaciones de monitoreo. Estas estaciones de monitoreo usan equipos estandarizados, conforme a los requisitos normativos y de permisos,

y se encuentran en nuestros sitios y en varios centros de la comunidad. Las tablas 8 y 9 resumen la calidad del aire ambiente durante 2020 según lo medido en una serie de estaciones de monitoreo situadas en la comunidad que nosotros gestionamos. Se presentan dos valores:

- La concentración anual promedio que se basa en las concentraciones diarias promedio para 24 horas; este valor refleja exposiciones prolongadas o reiteradas durante períodos más largos.
- El indicador máximo anual para 24 horas que se basa en el percentil 98 de las concentraciones diarias promedio para 24 horas; este valor refleja exposiciones inmediatas.

En estas estaciones de monitoreo, la calidad del aire ambiente no solo refleja las actividades en nuestra operación, sino que también otras actividades en el área (p. ej., otras industrias, tráfico vehicular, quema de leña, incendios forestales y quema de desechos).

Para todas las estaciones indicadas en la tabla 8, la concentración anual promedio de PM_{2,5} que fue inferior al valor de la pauta de la OMS de 10 µg/m³. Para la concentración promedio anual de PM₁₀ en las estaciones indicadas en la tabla 9, 75 % de las estaciones estuvieron por debajo del valor de la pauta de la OMS de 20 µg/m³.

Tabla 8: Material particulado ambiente de tamaño inferior a 2,5 micrones ($\mu\text{g}/\text{m}^3$)

| Estación | Operación más cercana | 2020 | | 2019 | | 2018 | |
|---------------------------------------|-----------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|-------------------|
| | | Promedio anual | Percentil 98 | Promedio anual | Percentil 98 | Promedio anual | Percentil 98 |
| Urmeneta | Carmen de Andacollo | 9 | 14 | 7 | 14 | 8 | 12 |
| Centro de Sparwood | Elkview | 6 | 15 | 7 | 14 | 8 | 52 ⁽¹⁾ |
| Escuela de Enseñanza Media de Elkford | Greenhills | 5 | 31 | 4 | 16 | 7 | 52 ⁽¹⁾ |

(1) Conjunto incompleto de datos por hora, según el Consejo Canadiense de Ministros del Medioambiente: Criterio ii. El segundo y tercer trimestre están incompletos (<60 % de conjuntos de datos diarios válidos durante este trimestre) para las operaciones de Elkview y el tercer trimestre está incompleto para las operaciones de Greenhills.

Tabla 9: Material particulado ambiente de tamaño inferior a 10 micrones ($\mu\text{g}/\text{m}^3$)

| Estación | Operación más cercana | 2020 | | 2019 | | 2018 | |
|---------------------------------------|-----------------------|----------------|-------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
| | | Promedio anual | Percentil 98 | Promedio anual | Percentil 98 | Promedio anual | Percentil 98 |
| Urmeneta | Carmen de Andacollo | 35 | 57 | 34 | 59 | 33 | 51 |
| Centro de Sparwood | Elkview | 11 | 34 ⁽¹⁾ | 13 | 44 | 17 | 82 |
| Escuela de Enseñanza Media de Elkford | Greenhills | 9 | 47 | 10 | 43 | 11 | 57 |
| Parque Butler | Trail | 15 | 63 | 14 | 28 | 26 | 165 |

(1) Conjunto incompleto de datos por hora, según el Consejo Canadiense de Ministros del Medioambiente: Criterio ii. El segundo y tercer trimestre están incompletos (<60 % de conjuntos de datos diarios válidos durante este trimestre) para las operaciones de Elkview y el tercer trimestre está incompleto para las operaciones de Greenhills.

Para obtener más información sobre nuestras emisiones al aire, como óxidos nitrosos, compuestos orgánicos volátiles y mercurio, visite el [Inventario Nacional de Emisión de Contaminantes](#) para nuestra operación canadiense y el [Inventario de Emisiones Tóxicas](#) para nuestra operación estadounidense.

Incidentes e incumplimiento importantes relacionados con la calidad del aire⁹

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales en función de sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación y económicos. Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, no hubo incidentes importantes relacionados con la calidad del aire en 2020. Tampoco hubo cargos, multas ni penalizaciones importantes por incumplimiento en relación con la calidad del aire en 2020.

⁹ La definición de incidentes ambientales importantes se encuentra en la página 14.

Biodiversidad y recuperación



Foto superior: Pequén en el norte de Chile.

Biodiversidad y recuperación

Con casi un millón de especies animales y plantas ahora amenazadas con extinción,¹⁰ las Naciones Unidas han declarado a 2021–2030 la Década de las Naciones Unidas sobre la Restauración del Ecosistema. Varias organizaciones multilaterales han destacado la necesidad de acciones urgentes y transformadoras por parte de las compañías, los gobiernos y la sociedad civil para frenar la pérdida de biodiversidad y su impacto en los ecosistemas.

Por su naturaleza, las operaciones de extracción tienen el potencial de impactar directa e indirectamente en la biodiversidad y los ecosistemas. Las expectativas de los stakeholders y los requisitos normativos están aumentando en respuesta al reconocimiento cada vez mayor de estos impactos.

Las operaciones de Teck se encuentran en las inmediaciones de áreas de alto valor de biodiversidad, o dentro de ellas, lo que incluye áreas templadas y árticas, montañas, bosques y desiertos. Esta proximidad, combinada con la naturaleza de nuestra operación, hace que la gestión de la tierra y la biodiversidad sea una alta prioridad. Como tal, trabajamos en colaboración con los stakeholders y los pueblos indígenas para desarrollar metodologías integradas para el uso de la tierra y emplear la jerarquía de mitigación de la biodiversidad para

evitar, minimizar, rehabilitar o compensar nuestros impactos. De acuerdo con los compromisos del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM), no exploramos ni extraemos en sitios declarados Patrimonio de la Humanidad y respetamos todas las áreas protegidas legalmente designadas, incluidas las áreas protegidas de categoría Ia, Ib, II, III y IV de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (International Union for Conservation of Nature, IUCN). Para lograr nuestra prioridad estratégica de trabajar para asegurar un impacto neto positivo en la biodiversidad en las áreas afectadas por nuestras actividades, toda nuestra operación tiene planes de gestión de la biodiversidad que continuará implementando durante los próximos cinco años.

Contenidos de GRI y cobertura del tema

304-103, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, G4-MM1, G4-MM2, G4 MM10

Este tema es considerado de suma relevancia por el gobierno, los pueblos indígenas, las comunidades locales y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck que tienen un estado de activo, bajo cuidado y mantención, o cierre.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la biodiversidad y la recuperación, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para [descarga en nuestro sitio web](#).

¹⁰ Reporte de evaluación global sobre servicios de biodiversidad y ecosistémicos. Plataforma Intergubernamental de Ciencia-Política sobre Biodiversidad y Servicios Ecosistémicos (Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services, IPBES). 2019.

Aspectos destacados de 2020

5930
hectáreas

de tierra total
recuperada

Se finalizó un Acuerdo conjunto de gestión con el Consejo de la Nación Ktunaxa para más de **7000 hectáreas de tierra** comprada por Teck en el sureste de Columbia Británica en 2013 para conservación; en virtud del Acuerdo, la Nación **Ktunaxa y Teck gestionarán conjuntamente la tierra para fines de conservación**, protegiendo el hábitat importante de peces y vida silvestre.

Nuestro desempeño en biodiversidad y recuperación durante 2020

Nuestros objetivos y compromisos La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra nueva estrategia y nuestras nuevas metas de sustentabilidad en biodiversidad y recuperación.

| Meta de la estrategia de sustentabilidad | Estado | Resumen del progreso durante 2020 |
|--|----------|---|
| Prioridad estratégica: Trabajar para asegurar un impacto neto positivo sobre la biodiversidad | | |
| Meta: Para el año 2025, todos los sitios operativos tienen y están implementando planes para asegurar un impacto neto positivo. | En curso | Se continuó avanzando en la implementación de los planes de gestión de la biodiversidad existentes para los sitios operativos y se llevó a cabo una evaluación de brechas para identificar el trabajo clave que se requerirá para cumplir con nuestro objetivo para 2025. |

Estudio de caso: Proyecto de corral de caribúes Klinse-Za

A mediados de la década de 1990, casi 200 caribúes vivían en la manada de caribúes Klinse-Za en el noreste de C. B. Para 2014, la manada había disminuido a menos de 20. El proyecto de corral materno Klinse-Za se lanzó ese año para apoyar la recuperación del rebaño, liderado por las Primeras Naciones de West Moberly y Saulteau en asociación con la experiencia técnica de Wildlife Infometrics Inc. y West Fraser Integrated Forestry, con el apoyo de fondos del gobierno y los patrocinadores de la industria, incluyendo Teck. El programa de encierro está ubicado en la región de Peace de Columbia Británica, cerca de las antiguas operaciones de Quintette de

Teck, que cerraron en 2000. Cuando comenzó el programa, solo quedaban 36 caribúes en la región después de décadas de depredación excesiva: 16 en la manada Klinse-Za y 20 en la manada Scott cercana. Hasta diciembre de 2020, la población combinada suma 95 caribúes como resultado de los esfuerzos de conservación. Apoyar el proyecto de corral Klinse-Za se alinea con nuestro compromiso con el desarrollo responsable de recursos y con nuestra visión de lograr un impacto neto positivo en la biodiversidad. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Tabla 10: Actividades y logros clave en biodiversidad y recuperación durante 2020

| Operación | Aspectos destacados del desempeño |
|---|--|
| Operaciones de Highland Valley Copper | Instalamos parcelas de muestras permanentes en vegetación nativa de referencia e iniciamos una serie de ensayos de restauración de ecosistemas nativos. |
| Operaciones de carbón siderúrgico del valle Elk | <p>Las operaciones de río Fording iniciaron un ensayo de recuperación destinado a restablecer los pastizales de altura en las zonas de hibernación de carneros de las Rocosas. Este ensayo también incorpora el diseño de áreas más lluviosas y elementos geomorfológicos específicos en proyectos de reformación de taludes o de revegetación de botaderos de roca estéril.</p> <p>Las operaciones de Line Creek construyeron refugios para aves, con el objeto de alejar a las golondrinas de acantilado de edificios y equipos.</p> |
| Operaciones del río Cardinal | Se actualizó la presentación normativa de cierre con los hallazgos de un estudio en curso sobre osos pardos. El estudio, que se inició en 1998 como resultado de la decisión de la Evaluación de Impacto Ambiental (Environmental Impact Assessment, EIA) de la Mina Cheviot y fue financiado en parte por Teck, llegó a conclusiones más corroboradas y positivas sobre los impactos de la minería en los osos pardos que las que se habían asumido en la EIA. |

Logro de un impacto neto positivo (NPI)

Para Teck, lograr un NPI significa que la biodiversidad se logra a través de actividades de mitigación en las regiones donde operamos supera las pérdidas de biodiversidad de los impactos de nuestra operación. Nuestra operación utiliza indicadores cuantitativos para demostrar el NPI en hábitats y ecosistemas naturales terrestres, marinos y acuáticos de otro tipo; en funciones críticas del paisaje; y en elementos de biodiversidad priorizados por los stakeholders y los pueblos indígenas, incluidas las poblaciones y especies de plantas y animales irremplazables o altamente amenazados.

Para asegurar el NPI, cada una de nuestras operaciones tiene un plan de gestión de la biodiversidad (BMP), que está alineado con la Expectativa de desempeño 7.2 del ICMM, y el Protocolo de gestión de la conservación de la biodiversidad de Hacia una Minería Sustentable de la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada's Towards Sustainable Mining, MAC TSM).

Utilizamos estos planes para hacer un seguimiento de los impactos potenciales, las acciones de mitigación y el compromiso asociado con los stakeholders y los pueblos indígenas.

En 2020, todos los sitios de Teck continuaron implementando sus BMP. Realizamos un análisis externo y una evaluación de brechas para guiar nuestro trabajo en la obtención de un NPI, cuyos resultados formarán la base de nuestros planes de trabajo en el sitio en 2021.

Superficie recuperada y alterada

A fines de 2020, Teck tenía una huella total de 33 578 hectáreas (ha), de las cuales 27 648 ha aún deben recuperarse y 5930 ha han sido recuperadas. Ya que estos datos se relacionan con operaciones y sitios bajo cuidado y mantenimiento, la superficie de tierra aún por recuperar generalmente aumentará con el paso del tiempo hasta que las áreas de extracción se cierren y queden disponibles para recuperación.

Tabla 11: Superficie recuperada y alterada⁽¹⁾

| | 2020 ⁽²⁾ | 2019 ⁽²⁾ | 2018 ⁽²⁾ | 2017 |
|--|---------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------|
| Superficie recuperada durante el presente año (ha) | 212 | 18 | 31 | 30 |
| Superficie alterada durante el presente año (ha) | 1094 | 1846 | 1018 | 388 |
| Superficie de tierra aún por recuperar (ha) | 27 648 | 26 683 | 24 914 ⁽³⁾ | 23 922 ⁽³⁾ |
| Superficie total de tierra recuperada (ha) | 5930 | 5781 | 5705 ⁽³⁾ | 5878 ⁽³⁾ |
| Huella total (ha) | 33 578 | 32 464 | 30 619 | 29 800 |

(1) Es posible que la superficie de tierra alterada durante el presente año incluya tierra anteriormente recuperada y que se ha alterado nuevamente. Es posible que la superficie total de tierra recuperada disminuya en un año debido a intentos fallidos de recuperación o a la explotación de un área previamente recuperada. La huella total es la suma de la superficie total de tierra aún por recuperar y la superficie total de tierra recuperada. Los valores se basan en estimaciones derivadas del uso de sistemas de información geográficos.

(2) Se han incluido los datos del proyecto Quebrada Blanca Fase 2, ya que es un proyecto activo con alteración de tierras.

(3) En un esfuerzo por depurar constantemente los valores, se realizan encuestas anuales y se afinan las estimaciones, lo cual puede llevar a replanteamientos de los valores históricos.

Incidentes e incumplimiento importantes relacionados con la biodiversidad¹¹

Evaluamos la gravedad de los incidentes ambientales en función de sus posibles impactos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación y económicos. Según nuestros criterios de gravedad de incidentes, no hubo incidentes importantes relacionados con la

biodiversidad en 2020. Tampoco hubo cargos, multas ni penalizaciones importantes por incumplimiento en relación con la biodiversidad en 2020.

Para obtener información sobre nuestra gestión de la calidad del agua en el valle Elk, consulte las páginas 14 y 15.

Cierre y planificación de cierre

Nuestra metodología de cierre de la mina se inicia antes de que comience la extracción y continúa durante todo el ciclo de vida de la mina. Nos relacionamos con los pueblos indígenas y las comunidades locales en el área en cuanto a nuestra planificación de cierre, con un enfoque en apoyar la transición económica y social después de que finalice la minería. Creamos planes de cierre basados en nuestros principios de cierre. Esto incluye garantizar la seguridad y la estabilidad, promover la transición socioeconómica y contribuir a la mitigación de riesgos. Para obtener más información, consulte la página de biodiversidad y recuperación en [nuestro sitio web](#).

Las actividades de cierre progresaron en 2020 en nuestra operación donde la minería ha concluido recientemente:

- **Las operaciones de Duck Pond** implementaron medidas adicionales de gestión de agua subterránea y progresaron en la remediación del suelo mientras continuaba operando el tratamiento del agua

- **Las operaciones de Coal Mountain** que están bajo cuidado y mantenimiento, continuaron desarrollando e implementando actividades innovadoras de rehabilitación y gestión del agua
- **Las operaciones del río Cardinal** anunciaron su cierre en 2020 y actividades de cierre avanzadas, incluido el desarrollo de un plan conceptual de cierre y recuperación, y un plan integrado de gestión del agua para el cierre y la participación con grupos y comunidades indígenas, y stakeholders no indígenas
- **Las operaciones de Pend Oreille** que están bajo cuidado y mantenimiento, estudios avanzados de mitigación de cierre y estudios de prefactibilidad en sus instalaciones de relaves

Después del cierre

Una propiedad legada es una propiedad explorada, construida, operada o adquirida anteriormente por Teck que se encuentra en estado inactivo (ya no se está explorando, desarrollando u operando), no se espera que vuelva a estar activa y está cerrada

permanentemente. En total, llevamos a cabo acciones de gestión de manera activa en 28 propiedades, y realizamos un seguimiento del estado de otras ocho propiedades que son propiedad de terceros y están gestionadas los mismos.

¹¹ La definición de incidentes ambientales importantes se encuentra en la página 14.

Producción responsable



Producción responsable

El mundo exige materiales de alta calidad y de origen responsable, que luego pueden permanecer en las cadenas de abastecimiento durante muchos años. La industria minera tiene un papel importante que desempeñar en la producción responsable de materiales, la reducción de desechos y el aumento del reciclaje y la reutilización de productos y materiales.¹² Existe una creciente demanda de minerales y metales extraídos de manera responsable, lo que lleva a más certificaciones y estándares de productos para garantizar que materias primas sustentables abastezcan la economía. Dado que los metales pueden reciclarse de forma infinita, son particularmente adecuados para el reciclaje después del uso en productos.

Teck proporciona commodities claves requeridos para productos e infraestructura sustentables; estos commodities son duraderos y naturalmente reciclables. Teck ha trabajado desde hace tiempo para reducir los desechos y la contaminación, mantener los productos en uso y ayudar a mejorar el entorno natural donde operamos. Nuestra operación de Trail recicla diversos metales y la operación de fundición y refinación es altamente eficiente. Contamos con un Comité de Gestión de los Materiales responsable de garantizar el uso

responsable de nuestros productos y, en nuestra operación, hacemos seguimiento e informamos sobre los desechos y estamos implementando programas de reducción y reciclaje de desechos. En 2020, establecemos nuevas metas que se relacionan con una producción responsable, para mantener nuestro liderazgo en el suministro responsable de los metales necesarios para una transición hacia una economía circular y haciendo nuestra parte en la reducción de desechos mediante la eliminación de cero desechos industriales.

Contenidos de GRI y cobertura del tema

306-103, 306-2, 306-4, G4-DMA (anteriormente MM11), G4-MM3

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos gubernamentales y la sociedad en el contexto de todos los sitios gestionados por Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la economía circular y la gestión de desechos, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para [descarga en nuestro sitio web](#).

¹² Minería de nuevo valor de la economía circular. Accenture. 2019.

Aspectos destacados de 2020

27 583
toneladas

de desechos
peligrosos y no
peligrosos
reciclados

43 100
toneladas

de mineral urbano o
fuentes secundarias
recicladas en las
operaciones de Trail.

Nuestro desempeño en producción responsable durante 2020

Nuestros objetivos y compromisos Teck apoya la producción responsable mediante la entrega de materiales que contribuyen a la sustentabilidad y, al mismo tiempo, trabaja para minimizar los impactos ambientales. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra nueva estrategia y nuestras nuevas metas de sustentabilidad para una producción responsable.

| Metas de la estrategia de sustentabilidad | Estado | Resumen del progreso durante 2020 |
|--|----------|---|
| <p>Prioridades estratégicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ser líder en el suministro responsable de los metales y minerales necesarios para la transición a una economía enfocada en reducir los desechos y mantener los productos en uso • Trabajar para eliminar cero desechos industriales para el año 2040 | | |
| <p>Meta: Para el año 2025, establecer inventarios de desechos industriales basados en cada sitio y planes para convertir desechos en productos útiles y adecuados. En función de estos inventarios y planes, establecer metas para la reducción de desechos industriales.</p> | En curso | Avanzamos en nuestro trabajo para establecer un Grupo de Trabajo de Desechos Industriales y el desarrollo de un catálogo de inventarios y definiciones de desechos en todas las operaciones. |
| <p>Meta: Para el año 2025, desarrollar e implementar un programa de productor responsable y un "pasaporte de producto" que sea rastreable a través de la cadena de valor.</p> | En curso | Se inició una asociación con un desarrollador de cadena de bloques para llevar a cabo una prueba piloto de un proyecto de rastreabilidad. Esperamos lanzar este piloto en 2021, con la meta de rastrear una sola línea de productos desde la mina hasta el usuario final. |
| <p>Meta: Ser líder en gestión de los productos al continuar implementando nuestro programa de gestión de los materiales y produciendo metales secundarios en nuestra operación de Trail.</p> | En curso | Continuamos con nuestras actividades de gestión de productos dirigidas por nuestro Comité de Gestión de los Materiales. |

Desempeño en gestión de desechos

En 2020, nuestra operación generó aproximadamente 798 millones de toneladas de desechos minerales, de los cuales la inmensa mayoría era roca estéril proveniente de la extracción de mineral y carbón siderúrgico. Contamos con requisitos normativos y de permisos para el tratamiento y reciclaje de desechos en toda nuestra operación. Utilizamos expertos en la materia internos y externos para diseñar nuestras instalaciones de almacenamiento de desechos minerales. Los métodos de almacenamiento de desechos minerales se determinan en función de las condiciones específicas in situ y las buenas prácticas de la industria. Para los desechos no minerales, el almacenamiento o la eliminación se determinan en función de datos e información provistos por los proveedores de gestión de desechos específicos de los factores correspondientes a cada sitio.

Las siguientes categorías de desechos son productos de las operaciones de Teck:

Roca estéril: La roca estéril, la cual es material que se extrae para acceder a minerales, carbón y arenas bituminosas, normalmente contiene trazas de metales de presencia natural y otros componentes. El grueso de la roca estéril proveniente de nuestra operación se ubica en áreas específicamente diseñadas para contener la roca. Donde las propiedades geoquímicas y físicas lo permitan, la roca estéril también se utiliza para fines de construcción, como carreteras de acarreo, terraplenes de retención para el almacenamiento de relaves y estructuras similares. El resto de la roca, que aún puede tener alguna preocupación geoquímica, se coloca en instalaciones de roca estéril de ingeniería o se utiliza para rellenar rajos abiertos.

Residuos gruesos de carbón: Los residuos gruesos de carbón son una fracción gruesa del carbón crudo que se separa durante el procesamiento; actualmente no son un producto económico. Los residuos gruesos de carbón se colocan en instalaciones designadas de diseño especial (en algunas jurisdicciones las mismas están clasificadas como instalaciones de relaves) o, si se determina que no son susceptibles a la lixiviación, pueden utilizarse como un material de construcción. Los residuos gruesos de carbón son un excelente material de construcción para crear diques de retención para residuos finos de carbón.

Relaves y residuos finos de carbón: Los relaves y los residuos finos de carbón son las fracciones más finas del material extraído y procesado que no poseen ningún commodity económicamente recuperable. Por lo general, estos materiales se acumulan en instalaciones de almacenamiento de relaves. Conozca más sobre la gestión de relaves en Teck en nuestro sitio web en www.teck.com/tailings.

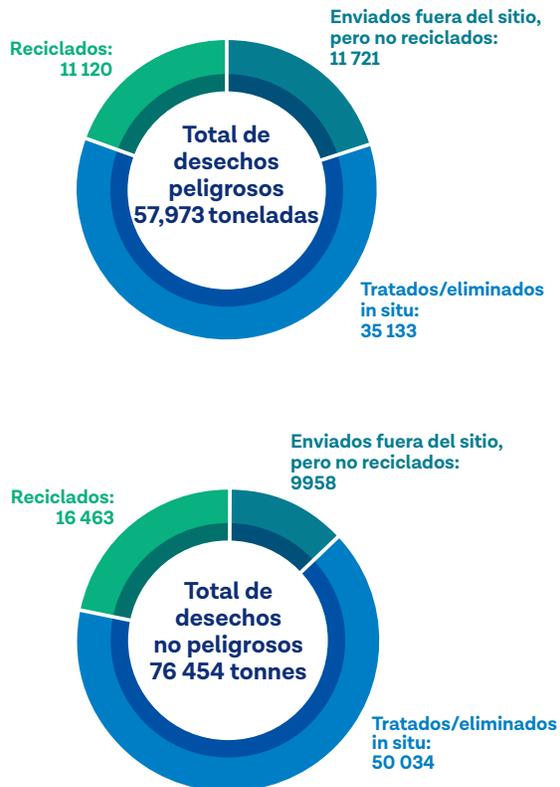
Figura 11: Desechos minerales durante 2020 (millones de toneladas)



Otros desechos: Además de los desechos minerales resumidos anteriormente, Teck también tiene otros desechos peligrosos y no peligrosos. Los materiales de desecho se separan y eliminan de acuerdo con los planes de gestión de desechos y los requisitos normativos específicos para cada material. Los principales

desechos peligrosos producidos en nuestra operación incluyen aceite residual, solventes, anticongelante, pintura, baterías y tubos fluorescentes. Contratistas con licencia reciclan o eliminan estos desechos fuera del sitio. Los desechos no peligrosos (p. ej., chatarra metálica, desechos de madera, vidrio, neumáticos, cartón y papel) se reciclan siempre que sea posible.

Figura 12: Desechos peligrosos y no peligrosos durante 2020 (toneladas)^{(1),(2)}



- (1) Los desechos reciclados incluyen desechos que se desvían desde el relleno sanitario a través del reciclaje y la reutilización. Los desechos enviados fuera del sitio pero no reciclados incluyen aquellos eliminados en las correspondientes instalaciones, rellenos sanitarios e inyecciones en pozos de profundidad.
- (2) Las cifras de desechos peligrosos y no peligrosos varían anualmente según las actividades in situ.

Operaciones de Red Dog y el inventario de emisiones tóxicas

Cada año, Red Dog figura en el Inventario de Emisiones Tóxicas (Toxic Release Inventory, TRI) de la Agencia de Protección Ambiental (Environmental Protection Agency, EPA) de los Estados Unidos, debido a los volúmenes de roca y mineral que se mueven de manera segura en el sitio de la mina cada año. Red Dog debe informar la cantidad de materiales movidos en el sitio de la mina, debido a las leyes de zinc y plomo que ocurren naturalmente en las rocas. Esto es parte del proceso de minería y no indica ningún efecto en la salud o el medio ambiente, incluida la liberación de materiales de Red Dog al medioambiente. El Departamento de Conservación Ambiental de Alaska (Alaska Department of Environmental Conservation, ADEC) también ha respondido a la TRI, teniendo en cuenta que casi todas las emisiones de las instalaciones de TRI en Alaska están reguladas bajo los estrictos permisos de la EPA y del estado de Alaska, con requisitos de monitoreo y cumplimiento diseñados para prevenir daños humanos y ambientales.

Reciclaje

Los métodos de Teck para reciclar incluyen reciclaje para recuperación de valor, procesamiento de desechos industriales y reciclaje doméstico. Actualmente no hacemos el seguimiento de los desechos de las oficinas y de la construcción, los cuales son gestionados por prestadores de servicios externos con licencia para desechos. Reciclamos de acuerdo con los requisitos internacionales, nacionales, provinciales y locales, y apuntamos a superar estos requisitos. Nuestra meta es mejorar constantemente el reciclaje en nuestra operación mediante la identificación e intercambio de mejores prácticas en toda la compañía, lo que incluye evaluaciones permanentes de nuestras prácticas de reciclaje y reutilización.

En nuestra operación de Trail, reciclamos materiales comprados de usuarios externos. Nuestro enfoque se mantiene en el tratamiento de vidrio de tubos de rayos catódicos, además de pequeñas

cantidades de baterías/pilas alcalinas de zinc y otros desechos posconsumo, a través de nuestro programa de reciclaje de baterías de plomo-ácido.

Figura 13: Material reciclado en las operaciones de Trail (miles de toneladas)



Estudio de caso: Asociación de Teck con Metal Tech Alley en Trail: Innovación para reducir los desechos de materiales

En la región del curso bajo del río Columbia en C. B., una asociación innovadora está desarrollando oportunidades para reducir los desechos y crear un nuevo valor. Metal Tech Alley es una iniciativa de desarrollo económico iniciada por Lower Columbia Initiatives Corporation, que apoya la convergencia de la industria y la tecnología en la región de Trail. Las operaciones de Trail de Teck participan en la iniciativa como socio de la industria. Esta asociación tiene como objetivo capitalizar más de 100 años de experiencia metalúrgica en los Kootenay, cadenas de abastecimiento establecidas y la habitabilidad de la región y el acceso a la naturaleza. Metal Tech Alley reúne a

líderes de una amplia gama de sectores para encabezar oportunidades comerciales en fabricación digital, materiales avanzados y metalurgia, reciclaje industrial, Internet industrial de las cosas y tecnología de datos masivos (big data). Metal Tech Alley está creando oportunidades de colaboración para convertir los desechos de un proceso en combustible para otro y, de ese modo, crear un nuevo valor mientras se reducen los impactos ambientales. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories y obtenga más información en metaltechalley.com.

Gestión de impactos de los productos a través de la gestión de los materiales

Todos los productos de Teck se enumeran en una lista maestra de productos que pertenece al Comité de Gestión de los Materiales (Materials Stewardship Committee, MSC) de Teck y es gestionada por este. Para que los productos se agreguen a la lista, se envía una solicitud detallada al MSC. Los productos se evalúan en cuanto a su ciclo de vida completo del producto e incluyen evaluaciones de clientes, revisiones de la jurisdicción legal, logística y medio de transporte, respuesta ante materiales peligrosos y emergencias, contratos y tasa de rendimiento financiera. Se modificaron dos entradas de productos en la lista maestra de productos para la jurisdicción de ventas en 2020.

El MSC también encarga y realiza evaluaciones de clientes para ayudar a garantizar que los productos se gestionen en forma segura por parte de comerciantes, fundiciones, refinerías u otros usuarios finales. Las evaluaciones nos permiten mantener la ética comercial, los requisitos normativos, las prácticas de gestión sustentable y las expectativas externas. En 2020, se llevaron a cabo numerosas consultas de los clientes y actividades de soporte técnico. Debido a las restricciones globales de salud y viajes, no se realizaron evaluaciones en persona en el sitio del cliente. Sin embargo, mantuvimos el compromiso virtual con nuestros socios aguas abajo durante la pandemia de COVID-19.

Aprovechamos los conocimientos especializados sobre ecotoxicidad desarrollados por las diversas asociaciones de commodities y otros expertos para darle una sólida base científica a nuestras metodologías y decisiones de gestión. Nuestro programa de gestión de los materiales también está comprometido activamente con los esfuerzos colectivos de la industria, lo que incluye aquellos del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International

Council on Mining and Metals, ICMM), con miras a mejorar constantemente las prácticas de gestión de los materiales. En 2020, Teck logró la recertificación para la producción de plata responsable de acuerdo con los requisitos de la LBMA y firmó con ResponsibleSteel como miembro comercial. Teck también está activamente comprometida con el desarrollo del Estándar de debida diligencia *conjunta para cobre, plomo, níquel y zinc* liderada por Copper Mark, la Asociación Internacional de Plomo (International Lead Association, ILA), la Asociación Internacional de Zinc (International Zinc Association, IZA), el Instituto del Níquel y la Iniciativa de Minerales Responsables (Responsible Minerals Initiative, RMI). Esto permitirá el cumplimiento de los requisitos de abastecimiento responsable de la Bolsa de Metales de Londres en 2022.

Respuesta a los requisitos normativos

Nuestros esfuerzos de gestión de los materiales se han expandido en los últimos años para satisfacer las crecientes presiones normativas sobre los concentrados de mineral. Estas se manifiestan, por ejemplo, en los requisitos de carga a granel de la Organización Marítima Internacional, las restricciones chinas a la importación y el convenio de Minamata sobre el mercurio. Estos requisitos y restricciones ahora afectan a compañías mineras y fundiciones en todo el mundo, y a Teck específicamente, de la misma forma que las normativas de registro, evaluación, autorización y restricción de sustancias químicas (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals, REACH) han definido programas de gestión de sustancias químicas para metales refinados, aleaciones y compuestos en la Unión Europea desde 2006.

Salud y seguridad

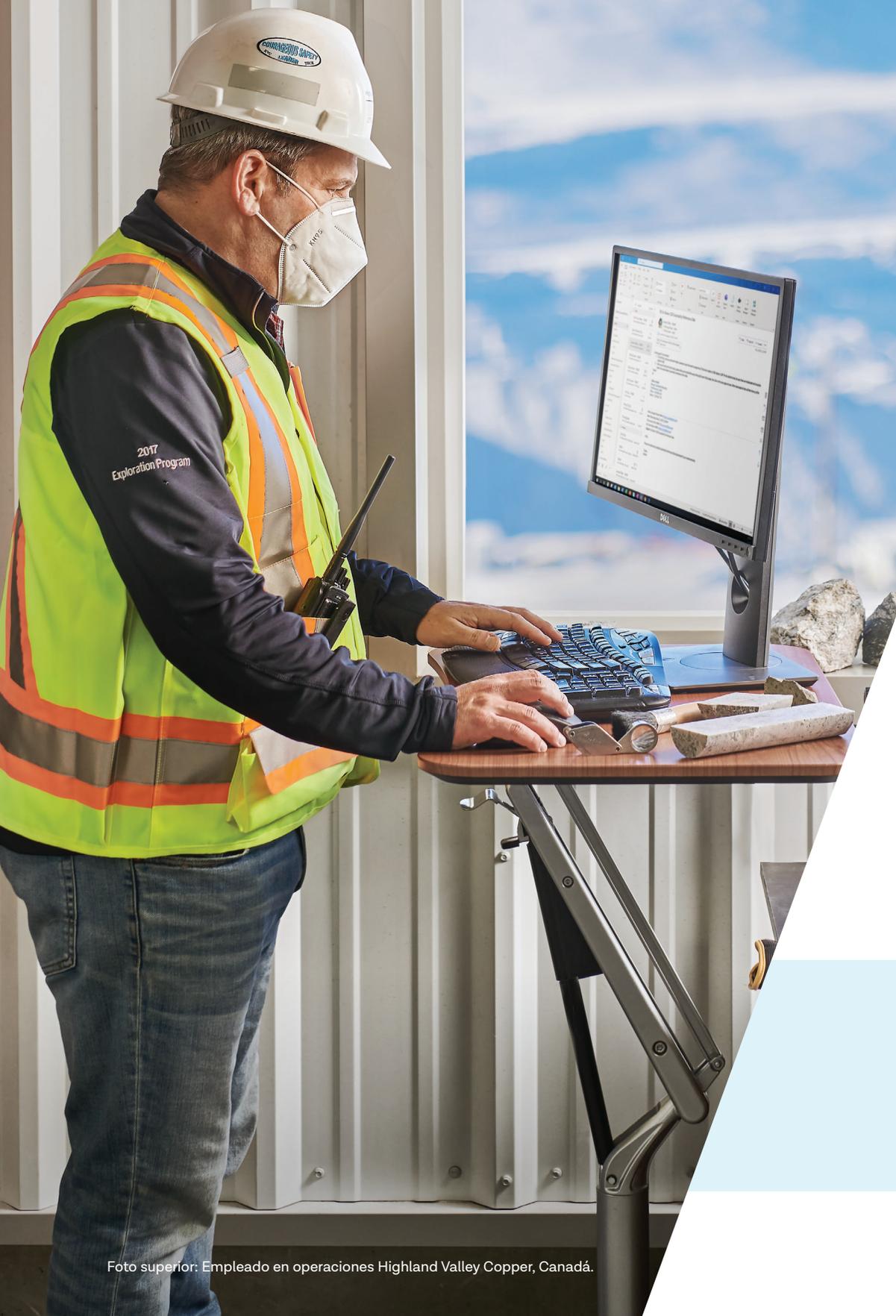


Foto superior: Empleado en operaciones Highland Valley Copper, Canadá.

Salud y seguridad

En 2020, la pandemia de COVID-19 transformó el mundo del trabajo en todas las industrias, incluida la minería. Gobiernos, empleadores, trabajadores y sus respectivas organizaciones han respondido con cambios importantes en las prácticas del lugar de trabajo y nuevos protocolos y metodologías para proteger la salud y seguridad. La tecnología y la automatización presentan nuevas oportunidades para mejorar la salud y la seguridad de los empleados, a menudo al sacar a las personas de situaciones o áreas peligrosas y al permitir el distanciamiento social; sin embargo, también pueden presentar nuevos desafíos.¹³ La COVID-19 ha demostrado que los riesgos de salud y seguridad representan un riesgo material y desafíos para la continuidad del negocio.

La respuesta a la COVID-19 se suma al trabajo continuo del sector minero para reducir los riesgos y peligros para la salud y seguridad asociados con el manejo de grandes volúmenes de materiales, el uso de equipos pesados y procesos de producción potencialmente peligrosos. Teck y otras compañías miembros del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) han establecido la meta colectiva de cero víctimas fatales y están implementando medidas para reducir las lesiones.

La seguridad ha sido durante mucho tiempo un valor central y una prioridad estratégica para Teck. En 2020, el inicio de la pandemia de COVID-19 fue el problema de salud y seguridad a corto plazo más crítico que enfrentaba nuestra compañía. Teck ha implementado amplias medidas preventivas en todas nuestras oficinas y operaciones para salvaguardar la salud de nuestros empleados y contratistas mientras continuamos operando de manera segura y responsable para mantener el empleo y la actividad económica en la medida de lo

posible. Continuamos monitoreando de cerca y siguiendo las pautas de las agencias de salud pública, los expertos externos y el gobierno.

En 2020, no experimentamos víctimas fatales relacionadas con el trabajo para las ubicaciones o actividades controladas por Teck, y continuamos desarrollando nuestros esfuerzos para mejorar el desempeño de seguridad y reducir la frecuencia de incidentes. Sin embargo, nos entristeció profundamente un incidente fatal que ocurrió en una perforación de producción en nuestra operación de Red Dog a principios de 2021.

En 2020, la frecuencia de incidentes de alto potencial en Teck fue un 32 % más baja año tras año y nuestra frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido fue un 23 % más baja. La frecuencia total de lesiones notificables también disminuyó un 17 % año tras año. Aunque estamos contentos con nuestras mejoras, debemos permanecer atentos mientras trabajamos para alcanzar nuestra meta final de que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días.

Contenidos de GRI y cobertura del tema

403-103, 403-8, 403-9, 403-10

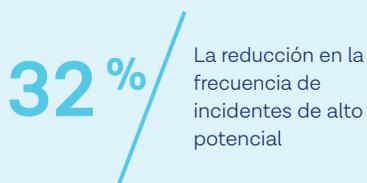
Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados, nuestros contratistas y los organismos normativos en el contexto de todos los sitios de Teck y en la selección y gestión de contratistas.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la salud y seguridad, lo que incluye las políticas, procedimientos, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para [descarga en nuestro sitio web](#).

¹³ Mine 2019: Asignación de recursos para el futuro. PricewaterhouseCoopers. 2019.

Aspectos destacados de 2020



Finalizó con éxito nuestro piloto de monitoreo en tiempo real de Nanozen para exposiciones ocupacionales clave en Greenhills, el río Fording y Highland Valley Copper; los resultados representan un cambio de paradigma en la comprensión de las exposiciones ocupacionales a nivel de tarea y actividad.

Nuestro desempeño en salud y seguridad durante 2020

Nuestros objetivos y compromisos La salud y seguridad es un valor central y una prioridad estratégica en Teck; nada es más importante que la salud y seguridad de nuestra gente. Comprometemos y capacitamos a nuestra gente, y trabajamos para asegurarnos de que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra nueva estrategia y nuestras nuevas metas de sustentabilidad para salud y seguridad.

| Metas de la estrategia de sustentabilidad | Estado | Resumen del progreso durante 2020 |
|---|----------|---|
| Prioridad estratégica: Eliminar víctimas fatales, lesiones graves y enfermedades ocupacionales | | |
| Meta: Contribuir a la eliminación de víctimas fatales y lesiones graves mediante una verificación significativamente mejorada de los controles esenciales para los peligros fatales. | En curso | <p>Comenzó una actualización importante de nuestros criterios y procesos de estándares de control esencial y verificación de control esencial (CCV). Esto incluyó el desarrollo de 12 estándares esenciales nuevos/actualizados con criterios de CCV. Se han publicado seis y seis están en la etapa de revisión final.</p> <p>Se implementó la capacitación Introducción a la identificación de peligros en toda la empresa.</p> <p>Continuamos avanzando en nuestra estrategia de seguridad de vehículos para eliminar lesiones graves y víctimas fatales por incidentes relacionados con vehículos, incluidos los estándares de control esencial para equipos móviles pesados, vehículos livianos, autobuses y transporte, conjuntos de ruedas de servicio mediano y sistemas de monitoreo en el vehículo (In-Vehicle Monitoring Systems, IVMS) para reducir los incidentes de alto potencial relacionados con vehículos. Los requisitos actualizados para los planes de gestión de tráfico están en desarrollo.</p> |
| Meta: Para el año 2025, contribuir a la eliminación de enfermedades ocupacionales mediante la implementación de nuevas tecnologías para el monitoreo en tiempo real de la exposición a fin de mejorar los controles de exposición en busca de polvo y humo de soldadura. | En curso | <p>Finalizó el proyecto piloto de tecnología de monitoreo en tiempo real Nanozen en Greenhills, el río Fording y Highland Valley Copper.</p> <p>Seguimiento del progreso de los planes de reducción de la exposición durante todo el año, con un nivel total de finalización del 90 % en todas las operaciones.</p> <p>Se desarrolló un estándar de control esencial (con criterios de CCV) para material particulado respirable en la minería.</p> |

Indicadores clave de desempeño

| Indicador ^{(1),(2)} | Indicador ^{(1),(2)} | Indicador ^{(1),(2)} | Indicador ^{(1),(2)} |
|--|--|--|--|
| Lesiones fatales relacionadas con el trabajo | Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido | Frecuencia total de lesiones notificables | Frecuencia de incidentes de alto potencial |
| Objetivo Cero víctimas fatales | Objetivo Reducción del 10 % en comparación con el año anterior | Objetivo Reducción del 10 % en comparación con el año anterior | Objetivo Mejora en comparación con el año anterior |
| 2020: 0 | 2020: 23 % de reducción | 2020: 17 % de reducción | 2020: 32 % de reducción |
| 2019: 1 | 2019: 18 % de reducción | 2019: 24 % de reducción | 2019: 16 % de reducción |
| 2018: 2 | 2018: Sin cambios | 2018: Sin cambios | 2018: 28 % de reducción |

(1) Todos los indicadores incluyen empleados y contratistas.

(2) Los indicadores clave de desempeño están relacionados con el desempeño de las operaciones gestionadas por Teck.

Creación de una cultura de salud y seguridad positiva

Iniciado en 2009, el Liderazgo Valiente en Seguridad (Courageous Safety Leadership, CSL) se enfoca en desafiar los valores, creencias y actitudes existentes con respecto a la seguridad, y genera el compromiso de parte de las personas de trabajar en forma segura. Más de 18 000 empleados han sido capacitados en Liderazgo Valiente en Seguridad desde la creación del programa. En 2020, implementamos actividades de apoyo para cumplir nuestros compromisos de la cuarta fase de nuestro programa de Liderazgo Valiente en Seguridad. Además, continuamos capacitando a los nuevos empleados y contratistas en el curso Introducción al Liderazgo Valiente en Seguridad. Participaron aproximadamente 560 directores, empleados y contratistas.

En 2020, establecimos planes de mejora cultural de salud y seguridad en todos los sitios operativos utilizando la retroalimentación de los resultados de nuestra Encuesta de cultura de salud y seguridad de 2019. La implementación de estos planes de mejora cultural es un indicador de desempeño comercial. Nuestro progreso de implementación se monitorea e informa mensualmente para garantizar que las operaciones aborden las oportunidades identificadas en la Encuesta de cultura de salud y seguridad de 2019. La próxima encuesta está planificada para realizarse en 2022. En 2020, Teck informó una tasa de finalización consolidada del 90 % para los planes de mejora cultural de salud y seguridad.

Control de riesgos de alto potencial

A partir de fin de año, todas las operaciones cumplieron o superaron sus objetivos de control de riesgos de alto potencial para el año 2020 en cuanto a evaluaciones de riesgos y revisiones de eficacia. Estos objetivos fueron realizar cuatro evaluaciones de riesgos del equipo de trabajo y seis revisiones de eficacia por operación. Como resultado de nuestros esfuerzos de evaluaciones de riesgos mejoradas en toda la compañía, identificamos y compartimos historias de cambio positivo. Los equipos en toda la compañía han mejorado sus controles sobre varios riesgos clave en cuanto a lesiones graves y víctimas fatales.

En 2020, continuamos con nuestro módulo de capacitación en toda la compañía, Introducción a la identificación de peligros, que se inició en 2019. La capacitación dota a empleados y contratistas de habilidades y una comprensión común de la identificación de peligros y brinda a los empleados una comprensión clara de términos clave como peligro, tipos de peligros, riesgo y controles. Hasta la fecha, un 99 % de los empleados han completado este módulo en operaciones, sitios de exploración y proyectos.

También comenzamos la siguiente fase de nuestra estrategia de control de riesgos de alto potencial (HPRC), que incluye la revisión y el

desarrollo de estándares de control esencial y criterios de verificación de control esencial para monitorear de manera rutinaria que los controles esenciales estén implementados y sean eficaces. Teck ha identificado 22 peligros fatales que están formando la base de nuestro cronograma de revisión de estándares principales. Cada estándar se ha desarrollado para resaltar los controles esenciales que deben implementarse, junto con un conjunto de criterios de verificación asociados que deben evaluarse de manera rutinaria para informar a la gerencia de la eficacia del control. En 2020, se desarrollaron 12 estándares de control esencial nuevos o actualizados con una participación completa de los stakeholders internos y externos.

Además de la estrategia general de HPRC, Teck ha continuado avanzando en su estrategia de seguridad de vehículos para eliminar lesiones graves y víctimas fatales por incidentes relacionados con vehículos. Los incidentes relacionados con vehículos representan la principal categoría de incidentes de Teck de incidentes de alto potencial. Los incidentes relacionados con vehículos generalmente se deben a una combinación de tres factores: el conductor, el entorno vial y el vehículo. Se han definido medidas de mejora para cada uno de estos tres factores clave. Teck tiene un indicador de

desempeño comercial para reducir los incidentes de alto potencial relacionados con vehículos. Para apoyar esta meta, en 2020 se desarrollaron cinco estándares de control esencial relacionados con vehículos para equipos móviles pesados, vehículos livianos, autobuses y transporte, conjuntos de ruedas de servicio mediano e IVMS. Los requisitos actualizados para los planes de gestión de tráfico están en desarrollo.

Salud e higiene ocupacional

Trabajamos para mejorar continuamente nuestras evaluaciones de riesgos, monitoreo y controles de exposición de salud e higiene ocupacional a fin de proteger la salud a largo plazo de los empleados. Se exigió a toda nuestra operación que continuara implementando planes de reducción de la exposición durante 2020. Para fin de año, Teck logró un nivel total de finalización del plan de reducción de la exposición del 90 %. Hacia fines de 2020, se desarrollaron planes actualizados para 2021/22; su progreso de implementación se monitoreará durante 2021.

Nuestro Comité de Salud e Higiene Ocupacional continuó implementando un programa integral de capacitación para muestreo durante 2020. Otros 17 empleados fueron capacitados para apoyar la recolección de muestras de higiene ocupacional de calidad. El objetivo del programa es brindar a todo el personal que tenga un rol en la recolección de muestras de higiene una capacitación estándar para la recolección de muestras de calidad, lo que incluye la recolección de muestras de material particulado respirable y monitoreo y mapeo de ruidos.

Teck continúa buscando innovación tecnológica en relación con la seguridad de los vehículos, lo que incluye:

- Sistemas de transporte autónomo
- Detección de proximidad y prevención de colisiones

En 2020, completamos nuestro extenso proyecto piloto de monitoreo de exposición al polvo ocupacional en tiempo real Nanozen en nuestra operación Greenhills, el río Fording y Highland Valley Copper. El objetivo del proyecto era confirmar que la tecnología podría proporcionar de manera confiable información en tiempo real sobre las exposiciones ocupacionales a nivel de tarea o actividad, para permitirnos mejorar nuestra aplicación enfocada de controles de reducción de exposición. Los resultados de la prueba piloto son muy prometedores y creemos que la tecnología representa un cambio de paradigma tanto en el monitoreo de la exposición ocupacional como en la identificación de controles esenciales a nivel de tarea o actividad. Las recomendaciones para poner en funcionamiento la tecnología están en desarrollo.

También avanzamos en un proyecto para mejorar la gestión de datos de nuestros programas de evaluación médica ocupacional de rutina. Este proyecto continuará durante 2021.

Respuesta a la COVID-19

Nada es más importante que la salud y la seguridad de nuestros empleados, nuestros contratistas y las comunidades donde operamos, y hemos implementado protocolos rigurosos siguiendo la orientación de las agencias de salud pública y el gobierno en respuesta a la COVID-19.

Medidas preventivas

Teck ha implementado amplias medidas preventivas en todas nuestras oficinas y operaciones para salvaguardar la salud de nuestros empleados y contratistas mientras continuamos operando de manera segura y responsable para mantener el empleo y la actividad económica en la medida de lo posible. Estas incluyen:

- Implementar una herramienta personal de evaluación de riesgos específicos de COVID-19 que los empleados deben completar antes de asistir al trabajo todos los días
- Realizar pruebas en operaciones y proyectos según lo aprobado por los gobiernos o a medida que los recursos de pruebas estén disponibles para la industria
- Reuniones semanales de respuesta ante crisis y comunicaciones por COVID-19
- Involucrar a expertos y especialistas externos para proporcionar orientación sobre la gestión del riesgo de COVID-19
- Operar con cuadrillas de tamaño reducido, reducir la cantidad de personal in situ tanto como sea posible e implementar el trabajo desde el hogar cuando sea posible

- Reducir o eliminar las reuniones en persona y grandes
- Respaldo las prácticas de distanciamiento físico in situ, como escalonar las horas de inicio de los turnos, reducir la cantidad de pasajeros en los autobuses, separar grupos de empleados en el trabajo, cancelar reuniones de grupos grandes y cambiar las reuniones de presenciales a electrónicas, p. ej., realizar reuniones de la cuadrilla por radio
- Protocolos mejorados de limpieza y desinfección, incluida la desinfección frecuente de los autobuses y las áreas de trabajo de los empleados
- Promover medidas preventivas personales, como el lavado de manos frecuente
- Garantizar que haya suministros adecuados de materiales críticos para la prevención de COVID-19 disponibles in situ, incluidos el equipo de protección personal (EPP) y desinfectantes
- Seguir todas las órdenes de salud que requieren el uso de EPP para prevenir la transmisión de COVID-19
- Revisar a todos los contratistas y visitantes externos en los sitios para detectar factores de riesgo y síntomas
- Exigir que los empleados que muestran síntomas, o que están en contacto cercano con alguien con síntomas, permanezcan en su casa lejos del trabajo y que los empleados que regresan de un viaje internacional se autoaislen

- Controlar y mantener la comunicación con los empleados y contratistas que han informado síntomas y se autoaislan
- Cobertura ampliada de licencia por enfermedad para los empleados afectados
- Colaborar con las autoridades de salud pública en los controles de COVID-19, las pruebas y el rastreo de contactos

Comunicaciones

Proporcionamos actualizaciones periódicas a los empleados sobre las medidas preventivas, los síntomas de COVID-19, la protección de sí mismos y de los demás, y cómo autoevaluarse antes de venir a trabajar. Obtenga más información en la página Recursos para empleados de [nuestro sitio web](#).

También contamos con equipos de respuesta ante la COVID-19 en toda nuestra operación y oficinas, a fin de responder rápidamente a las inquietudes planteadas por los empleados, contratistas y otras personas. Estas personas son responsables de coordinar la implementación eficaz de los protocolos de respuesta.

Evaluación de la eficacia

Teck ha llevado a cabo decenas de miles de verificaciones de aseguramiento contra las medidas preventivas implementadas y continúa logrando tasas muy altas de cumplimiento de control. Estas verificaciones de aseguramiento incluyen tanto a los empleados de Teck como a los contratistas.

Servicios de atención de salud mental

Nuestros programas de asistencia para empleados y familias garantizan que todos los empleados y sus familias tengan acceso a servicios de apoyo inmediatos y confidenciales, apoyo de asesoramiento en crisis y/o derivaciones a recursos comunitarios. También les brindamos a nuestros empleados y a sus familias en Canadá, EE. UU. y Chile acceso a un equipo a pedido de proveedores de atención primaria a través de una aplicación de salud móvil. Consulte la página 84 de la sección Inclusión, diversidad y nuestra gente para obtener más detalles.

Comunidades y salud pública

Teck también apoya iniciativas sociales críticas y una mayor capacidad de atención de salud en áreas donde Teck opera y contribuye a los esfuerzos internacionales de ayuda. Consulte la página 78 de la sección Nuestras relaciones con las comunidades para obtener más detalles.

Otras iniciativas de salud y bienestar de la comunidad

Como importante productor de cobre y zinc, Teck está trabajando para promover las mejores prácticas en nuestra industria y para ayudar a mejorar las vidas de las personas en todo el mundo a través de iniciativas como nuestros programas de Zinc y Salud y Cobre y Salud.

El compromiso de Teck es ayudar a resolver el problema global de salud de la deficiencia de zinc a través de zinc terapéutico, suplementos de zinc, fortificación de alimentos, nutrición de cultivos, concientización y apoyo. hasta la fecha, hemos llegado a más de 160 millones de personas en todo el mundo a través de

nuestro programa Zinc y Salud. Consulte más detalles sobre el programa en [nuestro sitio web](#).

Con nuestro programa de Cobre y Salud, Teck está construyendo asociaciones, creando concientización y mejorando los resultados de salud para aquellos en mayor riesgo y a medida que avanzamos en nuestra vida diaria. Consulte más detalles sobre el programa en [nuestro sitio web](#).

A través de nuestras iniciativas, estamos trabajando para avanzar en el Objetivo 3 de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas: buena salud y bienestar.

Estudio de caso: Apoyar a la atención de salud comunitaria con cobre

Como un importante productor de cobre, tenemos la oportunidad de apoyar el uso de cobre antimicrobiano en instalaciones de atención de salud y en espacios públicos para reducir la propagación de infecciones. La investigación moderna ha demostrado que el cobre tiene propiedades antimicrobianas naturales, lo que elimina hasta el 99,9 % de las bacterias y virus dañinos en superficies de alto contacto. En reconocimiento de estos beneficios, existe un uso creciente del cobre antimicrobiano en todo el mundo para reducir la propagación de las infecciones adquiridas en la atención de salud en los centros de atención de salud. Hasta la fecha, se ha instalado cobre antimicrobiano en más de 300 centros de atención de salud en 26 países en todo el mundo. A través de

nuestro programa de Cobre y Salud, Teck apoya las inversiones en investigación e infraestructura y genera conciencia para el uso de cobre antimicrobiano para reducir la propagación de bacterias y virus en áreas comunitarias. Las actividades del programa incluyen apoyar la investigación sobre la durabilidad a largo plazo del cobre en Canadá y Chile, asociarse con varios hospitales para instalar superficies infundidas con cobre para abordar infecciones adquiridas en la atención de salud, apoyar un nuevo estándar canadiense para la limpieza y desinfección en la atención de salud, y asociarse para probar el cobre en el transporte público en Metro Vancouver. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Desempeño en seguridad

Teck ha implementado un conjunto de estándares, pautas de políticas, procedimientos operativos y sistemas que describen las responsabilidades, controles y otros requisitos mínimos para gestionar los riesgos de salud y seguridad. Estos se aplican a todos los sitios y proyectos de Teck (excepto los proyectos u operaciones en los que Teck tiene/tuvo una participación propietaria pero no es el operador principal), incluido el 100 % de los empleados y contratistas.

En 2020, continuamos desarrollando nuestros esfuerzos por mejorar nuestro desempeño en seguridad en las áreas de mayor riesgo. No tuvimos víctimas fatales relacionadas con el trabajo para las ubicaciones o actividades controladas por Teck. Teck es un socio de

joint venture en la mina de arenas bituminosas Fort Hills en Alberta, Canadá, que es operada por Suncor. El 28 de diciembre de 2020, un bulldozer de operaciones mineras en Fort Hills chocó con un vehículo liviano y dos contratistas de operaciones mineras resultaron fatalmente heridos. Teck está brindando apoyo al equipo de Fort Hills durante su investigación y aplicaremos los aprendizajes una vez que haya finalizado la investigación.

En 2020, nuestra frecuencia total de lesiones notificables (TRIF) fue un 17 % más baja que en 2019 y nuestra frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido disminuyó un 23 % año tras año.

Tabla 12: Desempeño en salud y seguridad: total en Teck^{(1),(2),(3),(4),(5),(6),(7)}

| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---|--------------------------|-------|-------|-------|
| Frecuencia total de lesiones notificables | 0,73 | 0,82 | 1,01 | 1,01 |
| Lesiones con tiempo perdido | 85 | 90 | 73 | 89 |
| Frecuencia de lesiones con tiempo perdido | 0,29 | 0,34 | 0,36 | 0,45 |
| Frecuencia de lesiones discapacitantes | 0,14 | 0,20 | 0,26 | 0,17 |
| Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido | 0,43 | 0,54 | 0,62 | 0,62 |
| Gravedad de lesiones con tiempo perdido | 27,52 | 41,00 | 73,35 | 24,40 |
| Cantidad de víctimas fatales | 0,4⁽⁸⁾ | 1,2 | 2 | 0 |
| Tasa de mortalidad | 0,001 | 0,004 | 0,010 | 0,000 |

Tabla 13: Desempeño en salud y seguridad: operado por Teck^{(1),(2),(3),(4),(5),(6),(7)}

| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---|--------------|-------|-------|-------|
| Frecuencia total de lesiones notificables | 0,73 | 0,88 | 1,16 | 1,25 |
| Lesiones con tiempo perdido | 81 | 86 | 69 | 85 |
| Frecuencia de lesiones con tiempo perdido | 0,31 | 0,38 | 0,44 | 0,62 |
| Frecuencia de lesiones discapacitantes | 0,14 | 0,20 | 0,27 | 0,18 |
| Frecuencia de lesiones discapacitantes con tiempo perdido | 0,45 | 0,58 | 0,71 | 0,80 |
| Gravedad de lesiones con tiempo perdido | 21,64 | 43,16 | 94,59 | 34,66 |
| Cantidad de víctimas fatales | 0 | 1 | 2 | 0 |

(1) Las estadísticas de seguridad en la tabla 12 incluyen tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para sitios donde Teck posee más del 50 %, las estadísticas de seguridad se ponderan en un 100 %; para sitios donde Teck posee el 50 % o menos, las estadísticas de seguridad se ponderan de acuerdo con la propiedad de Teck de la operación. Esto incluye la mina Antamina (22,5 % de interés), la mina Fort Hills (21,3 % de interés), Neptune Bulk Terminals (46 % de interés) y NuevaUnión (50 % de interés). Definimos los incidentes de acuerdo con los requisitos de la Administración de Salud y Seguridad Minera del Departamento del Trabajo de EE. UU. La gravedad se calcula como la cantidad de días perdidos debido a lesiones con tiempo perdido cada 200 000 horas trabajadas.

(2) Las estadísticas de seguridad en la tabla 13 incluyen tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones donde Teck tiene propiedad mayoritaria y las gestiona directamente (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para los sitios donde Teck posee más del 50 %, las estadísticas de seguridad se ponderan en un 100 %. Definimos los incidentes de acuerdo con los requisitos de la Administración de Salud y Seguridad Minera del Departamento del Trabajo de EE. UU. La gravedad se calcula como la cantidad de días perdidos debido a lesiones con tiempo perdido cada 200 000 horas trabajadas.

(3) La disminución en la gravedad en 2020 es una consecuencia de no tener víctimas fatales en 2020 en comparación con una víctima fatal en 2019. Cada víctima fatal da como resultado un recuento de 6000 días perdidos.

(4) Una lesión con tiempo perdido es una lesión ocupacional que provoca la pérdida de uno o más días, aparte del día inicial de la lesión, del trabajo programado del empleado más allá de la fecha de la lesión.

(5) Una lesión discapacitante es una lesión relacionada con el trabajo que, por órdenes de un profesional calificado, designa que una persona, aunque se encuentre en el trabajo, es incapaz de desempeñar la gama completa de tareas de su trabajo habitual en el siguiente turno de trabajo programado después del día de la lesión.

(6) Una víctima fatal se define como una lesión relacionada con el trabajo que tiene como consecuencia la pérdida de la vida. Esto no incluye muertes producto de una enfermedad ocupacional o una patología.

(7) Los indicadores de frecuencia en esta tabla se calculan como la cantidad de eventos durante el período multiplicada por 200 000 y dividida por la cantidad de horas de exposición durante el período, lo cual hace referencia a la cantidad total de horas reales trabajadas por empleados o contratistas en un sitio donde uno o más empleados o contratistas están trabajando o están presentes como condición de su empleo y están llevando a cabo actividades relacionadas con sus tareas laborales. Es posible que las horas de exposición se calculen de manera distinta de un sitio a otro; por ejemplo, hojas de asistencia, estimaciones y datos de recursos humanos son fuentes para la cantidad total de horas de exposición.

(8) Hubo víctimas fatales en la mina de arenas bituminosas Fort Hills, operada por Suncor. Consulte su reporte de sustentabilidad para obtener más información.

Incidentes de alto potencial

En 2020, nuestra frecuencia de incidentes de alto potencial fue un 32 % menor en comparación con 2019. Dos sucesos potencialmente fatales se informaron en ubicaciones operadas por Teck, los cuales fueron investigados y se desarrollaron acciones correctivas. Cuando es pertinente, los resultados se comparten con toda nuestra operación a fin de hacer posible un análisis de brechas local en función de los hallazgos para evitar sucesos similares. Investigamos los sucesos potencialmente fatales de acuerdo con

el mismo estándar que las víctimas fatales reales.

Aunque la frecuencia y gravedad del total de incidentes de alto potencial (HPI) ha disminuido desde 2017, nuestras unidades de negocios y operaciones continúan experimentando los HPI. Así pues, continuamos enfocándonos en mejorar nuestra comprensión del riesgo de alto potencial y la eficacia de los controles.

Figura 14: Desempeño ante incidentes de alto potencial: total en Teck^{(1),(2)}

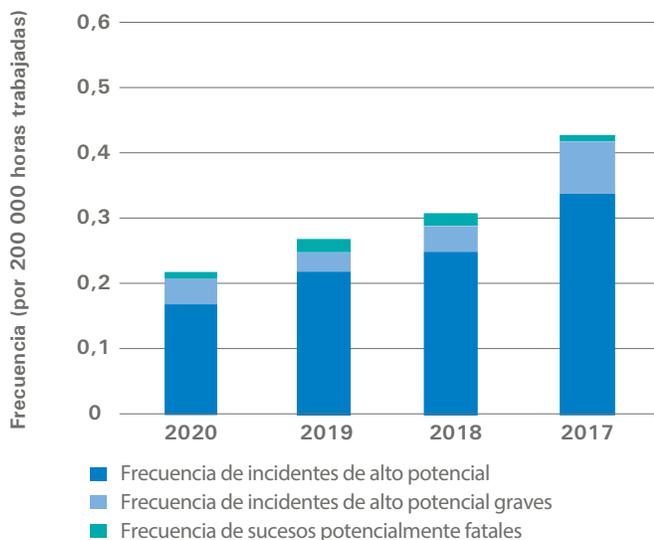
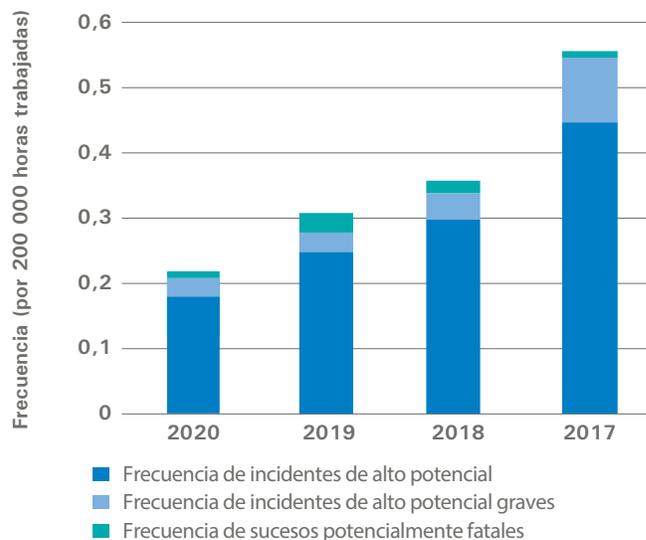


Figura 15: Desempeño ante incidentes de alto potencial: operado por Teck^{(1),(3)}



- (1) Los indicadores de frecuencia en las figuras 14 y 15 se calculan como la cantidad de eventos durante el período multiplicada por 200 000 y dividida por la cantidad de horas de exposición durante el período, lo cual hace referencia a la cantidad total de horas reales trabajadas por empleados o contratistas en un sitio donde uno o más empleados o contratistas están trabajando o están presentes como condición de su empleo y están llevando a cabo actividades relacionadas con sus tareas laborales.
- (2) Las estadísticas de seguridad en la figura 14 incluyen tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para sitios donde Teck posee más del 50 %, las estadísticas de seguridad se ponderan en un 100 %; para sitios donde Teck posee el 50 % o menos, las estadísticas de seguridad se ponderan de acuerdo con la propiedad de Teck de la operación. Esto incluye la mina Antamina (22,5 % de interés), la mina Fort Hills (21,3 % de interés), Neptune Bulk Terminals (46 % de interés) y NuevaUnión (50 % de interés).
- (3) Las estadísticas de seguridad en la figura 15 incluyen tanto empleados como contratistas en todas nuestras ubicaciones donde Teck tiene propiedad mayoritaria y las gestiona directamente (operaciones, proyectos, propiedades cerradas, sitios de exploración y oficinas). Para los sitios donde Teck posee más del 50 %, las estadísticas de seguridad se ponderan en un 100 %.

Eventos de seguridad de procesos

Los eventos de seguridad de procesos son aquellos que generalmente involucran una falla inesperada de la integridad mecánica en un sistema de tuberías o en instalaciones de procesamiento que pueden producir un incendio, explosión, ruptura

o fuga de sustancias químicas peligrosas. Todos los incidentes de alto potencial (lo que incluye los eventos de seguridad de procesos) fueron investigados a fondo a fin de identificar acciones correctivas para minimizar la posibilidad de que vuelvan a ocurrir.

Tabla 14: Eventos de seguridad de procesos: operados por Teck⁽¹⁾

| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|
| HPI relacionados con procesos | 5 | 2 | 7 | 6 |
| Frecuencia (cada 1 000 000 horas) | 0,10 | 0,04 | 0,22 | 0,22 |

- (1) Los datos operados por Teck abarcan todas las operaciones en las que Teck posee la propiedad mayoritaria y gestiona directamente.

Colaboración con la industria

Trabajamos con diversas organizaciones y programas locales, nacionales e internacionales para incorporar mejores prácticas de salud y seguridad en nuestros sistemas. Participamos activamente en programas e iniciativas de salud y seguridad del ICMM, la Mesa Redonda de Seguridad de Equipos de Movimiento de Tierra (Earth Moving Equipment Safety Round Table, EMESRT) y la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC).

En 2020, Teck se convirtió en miembro fundador del Centro de Estándares Internacionales de Minería (International Mining Standards, IMS) para colaborar en el desarrollo y el intercambio de estándares de control críticos y herramientas de comunicación asociadas. Nos comprometimos a contribuir con nuestros estándares al centro para que otros puedan aprovechar nuestro trabajo en salud y seguridad.

Enfermedades ocupacionales

Informamos la incidencia de enfermedades ocupacionales en Teck, en función de las demandas de indemnización por accidentes del trabajo aceptadas de cada jurisdicción en la cual trabajamos, para las categorías de enfermedades definidas en la tabla 15. En algunos casos, a medida que nuestros sistemas para informar sobre enfermedades ocupacionales continúen evolucionando, es posible

que los casos e índices de enfermedades ocupacionales aumenten en el corto y mediano plazo. Este es un reflejo del prolongado período de latencia asociado con el desarrollo de las enfermedades ocupacionales. Continuamos aumentando nuestra aplicación de controles mejorados basados en los riesgos para prevenir las enfermedades ocupacionales.

Tabla 15: Casos de enfermedades ocupacionales^{(1),(2),(3)}

| Categoría de enfermedad | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Enfermedades respiratorias | 2 | 1 | 1 | 3 |
| Pérdida auditiva ⁽⁴⁾ | 0 | 4 | 2 | 5 |
| Trastornos musculoesqueléticos | 23 | 11 | 6 | 6 |
| Cáncer | 0 | 2 | 0 | 0 |
| Otros trastornos de la salud | 5 | 1 | 8 | 4 |
| Total | 30 | 19 | 17 | 18 |

Tabla 16: Casos de enfermedades ocupacionales por sexo^{(1),(2),(3)}

| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Mujeres | 6 | 1 | 4 | 2 |
| Hombres | 24 | 18 | 13 | 16 |
| Total | 30 | 19 | 17 | 18 |

Tabla 17: Índice de enfermedades ocupacionales^{(1),(2),(3)}

| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---|------|------|------|------|
| Índice total de enfermedades ocupacionales (cada 200 000 horas) | 0,31 | 0,18 | 0,17 | 0,19 |
| Índice total de enfermedades ocupacionales (cada 1 000 000 horas) | 1,57 | 0,90 | 0,84 | 0,94 |

(1) Los datos de enfermedades ocupacionales se recopilan de proveedores de seguros como WorkSafeBC; no se incluyen los sitios de exploración global ni las oficinas de marketing.

(2) Las enfermedades ocupacionales se definen como un efecto perjudicial para la salud, generalmente crónico e irreversible, asociado con la sobreexposición a agentes químicos, físicos o biológicos en el lugar de trabajo (p. ej. silicosis, cáncer de vejiga, beriliosis, fiebre por humos metálicos, asma).

(3) Los datos de las demandas de indemnización por accidentes del trabajo corresponden a demandas aceptadas durante los últimos cuatro años y son solo para empleados; no se incluyen datos de contratistas.

(4) Es posible que los reportes por pérdida auditiva no sean representativos, debido a la limitada disponibilidad de datos.

Estudio de caso: Uso de análisis avanzados para mejorar la salud ocupacional

La enfermedad ocupacional, un resultado potencial de la exposición ocupacional, representa el riesgo de salud y seguridad más importante en la industria minera a nivel mundial. En 2020, completamos el proyecto piloto Nanozen para recopilar datos de exposición al polvo en tiempo real, aprovechando el poder del análisis avanzado para identificar oportunidades para mejorar la salud ocupacional. El proyecto 2020 incluyó el monitoreo de la exposición al polvo en tres de las operaciones activas de Teck e incluyó una amplia gama de funciones con diferentes perfiles de exposición ocupacional.

Mediante el uso de monitoreo y análisis avanzados de los datos recopilados, pudimos identificar las actividades y los momentos específicos en los que se producen exposiciones al polvo y priorizar metodologías para mitigarlos. Se seguirá implementando el monitoreo de polvo en tiempo real en nuestra operación en el futuro. Esta iniciativa innovadora y líder en la industria cumple una función clave en la mejora de los controles de exposición y el trabajo hacia el objetivo de Teck de eliminar las enfermedades ocupacionales. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Relaciones con los pueblos indígenas



Foto superior: Empleado en operaciones Highland Valley Copper, Canadá.

Relaciones con los pueblos indígenas

La mayoría de las operaciones de la industria minera y muchos de los proyectos de desarrollo se encuentran dentro de territorios tradicionales de pueblos indígenas o directamente adyacentes a estos, lo que hace que sea vital establecer y mantener relaciones sólidas durante todo el ciclo de vida minero. Mantener relaciones con y confiar en los pueblos indígenas no solo es un aspecto importante del desarrollo sustentable de recursos, sino que también es una parte integral del proceso de promover la reconciliación con los pueblos indígenas. La destrucción de sitios culturales en la quebrada Juukan Gorge en Australia reforzó la necesidad de que las empresas de todo el mundo mantengan una participación activa y respetuosa con los pueblos indígenas.

Teck reconoce y respeta los derechos, las culturas, los intereses y las aspiraciones de los pueblos indígenas, y nos comprometemos con la generación de relaciones sólidas y duraderas. Nos guiamos por la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNU DPI), el Convenio N.º 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre pueblos indígenas y tribales, y la declaración de posición sobre los pueblos indígenas y la minería del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM). Trabajamos para lograr el consentimiento libre, previo e informado de los

pueblos Indígenas para nuestras actividades y apoyamos las metas comunitarias autodefinidas que ofrecen beneficios duraderos. Continuamos dependiendo de la negociación de acuerdos mutuamente provechosos como base para relaciones sólidas y positivas, y nos enorgullece celebrar la firma de cinco nuevos acuerdos con comunidades indígenas en 2020, lo que elevó la cantidad total de acuerdos a 72. En 2020, también apoyamos los esfuerzos de los pueblos indígenas para gestionar la COVID-19 a través de nuestro Fondo de Respuesta Comunitaria (Community Response Fund).

Contenidos de GRI y cobertura del tema

204-103, 411-103, 411-1, G4-MM5, G4-MM6

Este tema es considerado uno de los más relevantes por los pueblos indígenas, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck ubicados dentro de los territorios de pueblos indígenas o adyacentes a estos.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos las relaciones con los pueblos indígenas, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para descarga en nuestro sitio web.

Aspectos destacados de 2020

192
millones
de CAD

gastados en empresas indígenas a través de adquisiciones

5

nuevos acuerdos y **72** acuerdos en total con pueblos indígenas

Nuestro desempeño en relaciones con los pueblos indígenas durante 2020

Nuestros objetivos y compromisos El compromiso de Teck es el desarrollo responsable de los recursos y reconocemos que establecer sólidas relaciones con los pueblos indígenas que nos ayuden a comprender las mutuas perspectivas y prioridades es fundamental para nuestro éxito, según lo señalado en [nuestra política de pueblos indígenas](#). La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra nueva estrategia y nuestras nuevas metas de sustentabilidad de relaciones con los pueblos indígenas.

| Metas de la estrategia de sustentabilidad | Estado | Resumen del progreso durante 2020 |
|--|-----------------|---|
| <p>Prioridad estratégica: Colaborar con comunidades y pueblos indígenas para generar beneficios económicos, promover esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar comunitario</p> | | |
| <p>Meta: Lograr una mayor representación de los pueblos indígenas en toda nuestra empresa para el año 2025 mediante el aumento de empleo y adquisiciones gracias a las oportunidades de desarrollo comercial, de formación de capacidades, de educación y de capacitación.</p> | <p>En curso</p> | <p>Continuamos implementando compromisos con el empleo y la adquisición en todos los sitios con acuerdos a nivel del sitio con los pueblos indígenas.</p> <p>Se inició la programación de inclusión y diversidad indígena en todo Teck, incluida la capacitación y las actividades renovadas de concientización cultural.</p> <p>Se estableció una comunidad de práctica multidisciplinaria para apoyar la mejora continua y el desarrollo de mejores prácticas para la contratación y la adquisición.</p> <p>Establecimos un plan de acción de implementación para el desarrollo de una estrategia de contratación y adquisición local e indígena.</p> <p>Implementamos medidas de desempeño mejoradas para establecer el punto de referencia de 2020 para las metas a cinco años.</p> |
| <p>Meta: Entregar resultados sociales, económicos y ambientales positivos a comunidades y pueblos indígenas mediante el aporte de 100 millones de CAD a organizaciones comunitarias e iniciativas globales, lo que incluye nuestros programas Zinc y Salud y Cobre y Salud, para el año 2025.</p> | <p>En curso</p> | <p>Como parte del programa de inversión comunitaria de Teck, proporcionó una inversión total de 19 millones de CAD a programas locales, regionales, nacionales y globales que apoyan resultados sociales, económicos y ambientales positivos. Esto incluye 3,4 millones de CAD a través de 145 organizaciones para apoyar a los pueblos indígenas, lo que representa el 18 % del gasto total de inversión comunitaria de Teck en 2020.</p> |

Indicadores clave de desempeño

Indicador

Gasto de adquisiciones con proveedores indígenas

Objetivo

Aumentar el gasto de adquisiciones con proveedores indígenas en relación con el gasto total



Indicador

Cantidad de acuerdos con los pueblos indígenas

Objetivo

Negociar acuerdos con los pueblos indígenas afectados por nuestras actividades



Indicador

Disputas importantes⁽¹⁾ relacionadas con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas

Objetivo

Cero disputas importantes



(1) Las disputas son conflictos entre la compañía y la comunidad afectada que se relacionan con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y de los pueblos indígenas. Las disputas comunitarias importantes son aquellas que no se pueden resolver de manera conjunta dentro de un plazo razonable, que son reiteradas o generalizadas, o que representan consecuencias económicas, legales o de reputación potencialmente importantes para la comunidad o la compañía.

(2) Consulte la página 75 de la sección Relaciones con las comunidades para obtener una descripción de las disputas.

Reconocimiento y respeto de los intereses y derechos de los pueblos indígenas

Continuamos relacionándonos con los pueblos indígenas en una etapa temprana de nuestros procesos de planificación y trabajamos para obtener su consentimiento libre, previo e informado al proponer proyectos nuevos o sustancialmente modificados, según lo descrito en nuestra política de pueblos indígenas, que está

disponible [en nuestro sitio web](#). Durante la pandemia de COVID-19, utilizamos métodos de participación virtual y apoyamos esfuerzos para gestionar los impactos comunitarios urgentes de la COVID-19 a través de la financiación de nuestro Fondo de Respuesta Comunitaria.

Estudio de caso: Asociación con Indspire para apoyar a los estudiantes indígenas

En Teck, estamos comprometidos a colaborar con los pueblos indígenas para permitir un cambio positivo. Desde 2012, Teck ha sido socio de Indspire, una organización benéfica nacional indígena que invierte en la educación de los pueblos de las Primeras Naciones, Inuit y Métis. La organización tiene como objetivo aumentar las tasas de graduación para los estudiantes indígenas a través de premios financieros, programas de apoyo y otros recursos. Nuestros aportes continuos a las bolsas de estudio, becas y premios de Building Brighter Futures de Indspire han ayudado a los estudiantes a alcanzar sus metas,

han disminuido su carga financiera y les han permitido retribuir a sus comunidades. En 2020, esto incluyó una donación de 22 400 CAD para apoyar a los estudiantes indígenas postsecundarios de la Primera Nación Mikisew Cree y la Primera Nación Athabasca Chipewyan en Alberta. También proporcionamos 11 000 CAD a través de los Premios a los Indígenas de Teck para los estudiantes indígenas que asisten a un programa de capacitación y desarrollo técnico o postsecundario. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Tabla 18: Resumen del relacionamiento con los pueblos indígenas durante 2020

| Sitio | Actividades importantes |
|---|--|
| Operaciones del río Cardinal | El compromiso durante 2020 se centró en la planificación del cierre del río Cardinal. Se buscaron aportes de la Nación Alexis Nakota Sioux, la Nación Ermineskin Cree, la Primera Nación Whitefish Lake, la Primera Nación O'Chiese y la banda tradicional de los Cree de las montañas sobre sus intereses con respecto a la recuperación, incluidos asuntos como la revegetación, el monitoreo ambiental y el desarrollo de una evaluación de efectos de vida silvestre/humana. |
| Proyecto Frontier ⁽¹⁾ | Comprometido con los socios del acuerdo a medida que el proyecto avanzaba en el proceso normativo, incluido el compromiso con nuestra decisión de retirarnos del proceso normativo. También hicimos aportes a las comunidades locales para apoyar su gestión de los impactos de la COVID-19. |
| Operaciones de Highland Valley Copper | Relacionamiento enfocado en la implementación de acuerdos con 17 comunidades indígenas. Este trabajo se vio afectado por la COVID-19, ya que las comunidades se pusieron en pausa para poner en primer lugar las necesidades inmediatas de las mismas. Posteriormente, continuamos con el compromiso remoto para analizar los temas abordados en los acuerdos. |
| Operaciones de Quebrada Blanca | Comprometido con los pueblos indígenas en la continuidad de la gestión conjunta de la calidad del agua y los programas locales de desarrollo agrícola durante la COVID-19. |
| Proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2) | La participación en aspectos clave de la construcción de QB2 continuó de forma remota durante la pandemia de COVID-19. Priorizamos la negociación de nuevos acuerdos y la implementación de compromisos críticos establecidos en los 18 acuerdos existentes firmados con las comunidades indígenas y no indígenas. También apoyamos a las comunidades en su gestión de los impactos de la COVID-19. |
| Operaciones de Red Dog | Realizamos reuniones comunitarias en ocho de las 11 comunidades indígenas cerca de las operaciones de Red Dog y retrasamos las reuniones restantes debido a la COVID-19. También se llevaron a cabo reuniones virtuales con organizaciones indígenas y gobiernos, y con el Comité de Subsistencia. Se llevó a cabo un compromiso importante con respecto a las inquietudes de equilibrio de agua de Red Dog relacionadas con sólidos disueltos totales elevados naturales en la cuenca hidrográfica local y la pandemia de COVID-19. |
| Operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk | El relacionamiento con la Nación Ktunaxa continuó a través del uso de plataformas remotas. Completamos talleres virtuales de recuperación, sesiones de concientización cultural en línea y un recorrido virtual por el sitio. Hubo una participación importante en el proyecto de extensión del río Fording con Ktunaxa y los pueblos indígenas potencialmente afectados. |
| Operaciones de Trail | Nos relacionamos con la Alianza de la Nación Okanagan (ONA) en relación con el Programa Northern Pike y con el grupo de trabajo técnico de la Iniciativa de Recuperación del Esturión Blanco de curso alto del río Columbia. Las operaciones de Trail también participaron del Programa de gestión de ecosistemas del curso bajo del río Columbia y el Programa de monitoreo ambiental integrado del río Columbia, que incluye representación indígena. |

(1) Desde febrero de 2020, hemos retirado el proyecto Frontier del proceso de revisión normativa. Sin embargo, el relacionamiento activo con los pueblos indígenas y las comunidades, entre otras actividades, tuvo lugar en 2020.

Incidentes y disputas importantes

Hubo una disputa importante para Teck que involucró a pueblos indígenas durante 2020. Consulte la página 75 de la sección Relaciones con las comunidades para obtener más detalles.

Capacitación sobre concientización cultural

Habitualmente, ofrecemos capacitación sobre concientización cultural y de derechos de los pueblos indígenas, para el personal de exploración, operaciones y gestión. En 2020, aproximadamente 560 personas en nuestros sitios asistieron a la capacitación sobre concientización cultural, la cual apoya la comprensión y el aprecio por la diversidad cultural y alienta la conservación de un entorno laboral seguro y respetuoso en alineación con la cultura, los valores y las creencias de Teck.

Adopción de medidas para la reconciliación

El compromiso de Teck es tener un rol en la reconciliación con los pueblos indígenas, en particular en Canadá, y continuamos trabajando en colaboración con Reconciliation Canada para apoyar su visión de revitalizar las relaciones entre los pueblos indígenas y todos los canadienses. Como parte de este esfuerzo en Columbia Británica, Teck sigue apoyando la implementación del memorándum de entendimiento sobre reconciliación económica entre el Consejo Empresarial de Columbia Británica y la Asamblea de las Primeras Naciones de C. B. La política de pueblos indígenas de Teck también continuará proporcionando un marco para nuestro trabajo con los pueblos indígenas. Además, continuamos involucrándonos proactivamente en iniciativas lideradas por el gobierno para mejorar las vidas de los pueblos indígenas en varias jurisdicciones a través de su participación en actividades relacionadas con la minería.

Negociación e implementación de acuerdos

En 2020, hubo 72 acuerdos activos suscritos con pueblos indígenas, los que incluyen cinco nuevos acuerdos que abarcan desde acuerdos de exploración hasta acuerdos de beneficios por impactos.¹⁴ Para obtener una lista completa de nuestros acuerdos activos con los pueblos indígenas para proyectos y operaciones, consulte nuestra hoja de cálculo de [Datos de desempeño en sustentabilidad 2020](#).

Implementación de la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (DNUDPI)

En noviembre de 2019, C. B. se convirtió en la primera provincia de Canadá en legislar su aprobación del DNUDPI, implementando la Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas (*Declaration on the Rights of Indigenous Peoples Act*, DRIPA). La legislación incluye un compromiso para garantizar que las leyes de C. B. sean coherentes con la declaración, que incluye un derecho para que los pueblos indígenas transmitan o retengan su consentimiento libre, previo e informado sobre las decisiones gubernamentales que puedan afectarlos. En diciembre de 2020, el gobierno federal de Canadá introdujo una legislación similar: *Proyecto de ley C-15: Una Ley que respeta la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas*. Como se establece en la política de pueblos indígenas de Teck, continuaremos guiándonos por la DNUDPI a medida que implementemos nuestro compromiso de trabajar para obtener el consentimiento previo, libre e informado de las comunidades indígenas afectadas por nuestras actividades, y garantizar que nuestros esfuerzos sean coherentes con la DRIPA y toda la legislación posterior para implementar la UNDRIP.

Distribución de beneficios económicos

El empleo es una forma en la cual las comunidades locales pueden obtener beneficios de nuestra operación y trabajamos con las comunidades indígenas para aumentar la cantidad de miembros de los pueblos indígenas empleados en Teck. Como parte de nuestros esfuerzos continuos para mejorar nuestro desempeño con respecto al empleo indígena, hemos recopilado datos sobre la cantidad de solicitantes de empleo que se autoidentifican como indígenas. En 2020, tuvimos un total de 4075 solicitantes en toda la compañía que se autoidentificaron como indígenas; esto representa el 6 % del total de solicitantes. En 2020, hubo 110 nuevos empleados indígenas en las operaciones de Red Dog, lo que representa el 77 %

del total de nuevos empleados en Red Dog; 251 empleados fueron accionistas de NANA, lo que representa el 55 % del número total de empleados en las operaciones de Red Dog. NANA una corporación regional de indígenas de Alaska propiedad del pueblo Iñupiat de la zona noroeste de Alaska.

Continuamos trabajando en nuestros procesos de recopilación y análisis de datos con el fin de apoyar los esfuerzos para fortalecer nuestras relaciones con las comunidades indígenas al asegurarnos de que estamos compartiendo eficazmente los beneficios de la minería, incluidas las oportunidades de empleo y adquisición.

¹⁴ Un acuerdo normalmente suscrito con pueblos indígenas que señala los posibles impactos de un proyecto, el compromiso y las responsabilidades para mitigar estos impactos y los beneficios económicos y otros que se compartirán con los interesados indígenas.

Estudio de caso: Responder a las necesidades de la comunidad de Tahltan durante la COVID-19

Teck se compromete a desempeñar un papel en la movilización global para vencer la COVID-19, tanto en áreas urbanas como en las comunidades remotas en las que operamos. En una remota región montañosa del noroeste de Columbia Británica se encuentra el Territorio de Tahltan, donde se encuentra el proyecto Galore Creek. En este proyecto, Teck y Newmont Corporation están contribuyendo conjuntamente a la iniciativa de respuesta ante la pandemia de COVID-19 de Galore Creek Mining Corporation (GCMC). Los líderes de Tahltan expresaron su preocupación por el riesgo de transmisión de COVID-19 de los miembros que viven fuera del territorio y que viajan para participar en actividades de pesca de verano tradicionales. Se estableció la iniciativa TĀĹTĀN

ŁUWE a fin de apoyar los esfuerzos del Liderazgo de Tahltan para mantener seguras a las comunidades de Tahltan durante la pandemia de COVID-19. Con el apoyo del gobierno central de Tahltan, GCMC trabajó estrechamente con varias organizaciones de Tahltan para brindar apoyo. Mediante esta iniciativa, se movilizó un equipo dedicado de Tahltan, junto con voluntarios, con medidas de seguridad contra COVID-19 implementadas. Los participantes pescaron salmón en el río Stikine y luego procesaron, preservaron y distribuyeron el salmón a los miembros de Tahltan que residían fuera del área. La iniciativa tuvo éxito en la entrega de pescado enlatado y congelado a 250 familias de Tahltan. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Adquisiciones de proveedores indígenas

En 2020, nuestra operación gastó aproximadamente 192 millones de CAD en proveedores que se autoidentificaron como indígenas; esto representa una disminución general en comparación con 2019. Nuestro gasto general en adquisiciones en 2020 también disminuyó debido a la COVID-19. En 2020, un 42 % (133 millones de CAD) del gasto de las operaciones de Red Dog fue con proveedores indígenas, donde las adquisiciones con miembros de los pueblos indígenas son una de las piedras angulares de nuestro acuerdo operativo con NANA Regional Corporation.

Figura 16: Gasto de adquisiciones en proveedores que se autoidentificaron como indígenas



Las adquisiciones con empresas indígenas son fundamentales para compartir los beneficios económicos de la minería, y pueden aumentar o disminuir según las prioridades comerciales anuales. Muchos de nuestros acuerdos con pueblos indígenas contienen compromisos para apoyar nuestro interés común de garantizar que las empresas indígenas puedan proporcionar bienes y servicios a nuestros sitios a un costo razonable. En 2020, mejoramos aún más las herramientas basadas en el sitio para mejorar la medición del desempeño de las adquisiciones con empresas indígenas para apoyar la mejora continua de los procesos y resultados de las adquisiciones.

Inversión comunitaria enfocada en pueblos indígenas

En 2020, Teck asignó 3,4 millones de CAD a través de 145 organizaciones a proyectos que apoyan a los pueblos indígenas, lo que incluye el apoyo para abordar los impactos de la COVID-19, en comparación con los 2,4 millones de CAD en 2019. Esto fue el 18 % de nuestro gasto total en inversiones comunitarias en 2020. El total de inversión comunitaria de Teck durante 2020 se informa en las páginas 78 a 79.

Nuestra respuesta a la COVID-19

En respuesta a la COVID-19, Teck estableció un fondo de inversión comunitaria que apoya la respuesta a la COVID-19 y los esfuerzos futuros de recuperación en áreas donde Teck opera y a nivel internacional. Una parte de este fondo se dedicó a apoyar a las comunidades indígenas. Teck también está acelerando los pagos a proveedores locales e indígenas para apoyar su resiliencia económica continua. Las inversiones notorias en esta área incluyen:

- A través de Highland Valley Copper, proporcionar una cocina móvil a la comunidad de Citxw Nlaka'pamux para apoyar la seguridad alimentaria de sus miembros

- A través de nuestra operación de carbón siderúrgico en el valle Elk, los aportes a Operation Street Angel de la nación Ktunaxa, que apoya a las personas y familias sin hogar y en riesgo
- A través de las operaciones de Red Dog, fondos para la provisión de suministros de saneamiento y otros bienes necesarios para las aldeas en el Borough de Northwest Arctic

Relaciones con las comunidades



Relaciones con las comunidades

A medida que las demandas de los stakeholders se intensifican, la creación de valor social y el mantenimiento de la capacidad de operar sigue siendo una prioridad principal para la industria minera.¹⁵ El inicio de COVID-19 requirió una respuesta inmediata del gobierno, las entidades privadas y las ONG para apoyar a las personas más afectadas. A medida que las sociedades se reconstruyen y emergen de la pandemia de COVID-19, hay oportunidades para enfocarse en la recuperación que aumentará la resiliencia de nuestras estructuras de salud, sociales y económicas.¹⁶

La minería puede contribuir positivamente a estos esfuerzos, pero también tiene el potencial de generar impactos negativos en las comunidades. En reconocimiento de estos impactos y oportunidades, el Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) estableció el relacionamiento con los stakeholders como uno de sus 10 principios. En 2020, el ICMM también publicó el marco Building Forward Better, enfocado en la reconstrucción de vidas, medios de sustento y aprendizaje para construir un futuro más resiliente, post-COVID-19. Se espera que las compañías miembros del ICMM trabajen para mitigar los impactos negativos y maximizar los impactos positivos, incluidas las contrataciones locales, las adquisiciones locales y la inversión comunitaria.

En Teck, nos enfocamos en el compromiso con la comunidad como una de nuestras áreas centrales de gestión social. Nuestro marco de gestión y responsabilidad social en Teck (Social Management and Responsibility at Teck, SMART) está diseñado para adoptar una metodología de diálogo centrada en la gente que se enfoca en las relaciones, en lugar de hacerlo en los problemas. En 2020, nos enfocamos en construir y mantener buenas relaciones con nuestros stakeholders y en apoyar a las personas afectadas por la COVID-19. Esto incluyó la creación de un fondo de 20 millones de CAD que apoya la respuesta a la COVID-19 y los esfuerzos futuros de recuperación en áreas donde Teck opera y a nivel internacional, así como la implementación de nuevas medidas para apoyar el compromiso virtual continuo y la consulta con las comunidades para proteger la salud y seguridad de la comunidad.

Contenidos de GRI y cobertura del tema

102-33, 102-34, 201-103, 201-1, 202-2, 203-103, 203-1, 203-2, 204-1, 205-1, 413-103, 413-1, 413-2, 419-1, G4-MM6, G4-MM7

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros accionistas, nuestros empleados, nuestros contratistas, nuestros proveedores, los organismos normativos y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck y de la selección o gestión de contratistas y de la selección de proveedores.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos las relaciones con las comunidades, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para [descarga en nuestro sitio web](#).

¹⁵ Top 10 Business Risks Facing Mining and Metals (Principales 10 riesgos comerciales que enfrentan la minería y los metales). EY, 2020. ¹⁶ Líderes se reúnen para un "gran restablecimiento" para alcanzar los objetivos globales. Foro Económico Mundial, 2020.

Aspectos destacados de 2020



Nuestro desempeño en relaciones con las comunidades durante 2020

Nuestros objetivos y compromisos Mantener buenas relaciones con las comunidades es esencial para posibilitar una minería responsable. Hacemos eso enfocándonos en políticas y prácticas impulsadas por nuestra comprensión del riesgo social y nuestro trabajo en derechos humanos e indígenas. Nos relacionamos con las comunidades para identificar prioridades sociales, económicas y ambientales, y para definir recíprocamente los resultados y las medidas de éxito que deseamos. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra nueva estrategia y nuestras nuevas metas de sustentabilidad para las relaciones con las comunidades.

| Metas de la estrategia de sustentabilidad | Estado | Resumen del progreso durante 2020 |
|---|----------|--|
| <p>Prioridad estratégica: Colaborar con comunidades y pueblos indígenas para generar beneficios económicos, promover esfuerzos de reconciliación y mejorar el bienestar comunitario</p> | | |
| <p>Meta: Aumentar las oportunidades de empleo y adquisiciones locales para el año 2025 a fin de brindar beneficios económicos directos a las comunidades.</p> | En curso | <p>Se estableció una comunidad de práctica multidisciplinaria para apoyar la mejora continua y el desarrollo de mejores prácticas para la contratación y la adquisición.</p> <p>Establecimos un plan de acción de implementación para el desarrollo de una estrategia de contratación y adquisición local e indígena.</p> <p>Implementamos medidas de desempeño mejoradas para establecer el punto de referencia de 2020 para las metas a cinco años.</p> |
| <p>Meta: Entregar resultados sociales, económicos y ambientales positivos a comunidades y pueblos indígenas mediante el aporte de 100 millones de CAD a organizaciones comunitarias e iniciativas globales, lo que incluye nuestros programas Zinc y Salud y Cobre y Salud, para el año 2025</p> | En curso | <p>Como parte del programa de inversión comunitaria de Teck, proporcionó una inversión total de 19 millones de CAD a programas locales, regionales, nacionales y globales que apoyan resultados sociales, económicos y ambientales positivos.</p> <p>En este compromiso, se incluyeron 10,75 millones de CAD dedicados específicamente a programas urgentes relacionados con la COVID-19 como la primera fase del programa de respuesta de 20 millones de CAD de Teck.</p> |

Indicadores clave de desempeño

| Indicador | Indicador | Indicador | Indicador |
|---|---|--|--|
| Cantidad de disputas comunitarias importantes ⁽¹⁾ en nuestra operación | Gasto de adquisiciones en proveedores locales | % promedio de empleo local ⁽³⁾ en las operaciones | Cantidad de fondos desembolsados a través de la inversión comunitaria |
| Objetivo Cero disputas comunitarias importantes en nuestra operación | Objetivo Aumentar el gasto de adquisiciones con proveedores locales, en relación con el gasto total en adquisiciones ⁽²⁾ | Objetivo Aumentar el % de empleo local en las operaciones, en relación con el empleo total | Objetivo Al menos un 1 % de nuestras ganancias anuales promedio antes de impuestos (EBT) durante el período anterior de cinco años |
| 2020: 1 | 2020: 24% | 2020: 72% | 2020: \$19 million (0.97%) |
| 2019: 3 | 2019: 36% | 2019: 72% | 2019: \$19 million (1.17%) |
| 2018: 0 | 2018: 33% | 2018: 71% | 2018: \$22 million (1.69%) |

(1) Las disputas son conflictos entre la compañía y la comunidad afectada en relación con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y de los pueblos indígenas. Las disputas comunitarias importantes son aquellas que no se pueden resolver de manera conjunta dentro de un plazo razonable, que son reiteradas o generalizadas, o que representan consecuencias económicas, legales o de reputación potencialmente importantes para la comunidad o la compañía.

(2) Para conocer el gasto total en adquisiciones, consulte la página 98.

(3) Estimación basada en los datos informados por recursos humanos de Teck.

Relacionamiento sobre impactos reales o potenciales

Orientados por nuestros estándares de gestión de salud, seguridad, medioambiente y comunidad (Health, Safety, Environment and Community, HSEC) y nuestro marco de SMART, requerimos que nuestras nueve operaciones, nuestros siete proyectos de desarrollo, nuestros dos joint ventures y la totalidad de nuestros equipos de exploración se relacionen con y consulten a los stakeholders y las comunidades para abordar problemas potenciales, actuales y emergentes, y para maximizar las oportunidades que brindan valor estratégico para Teck y para esas comunidades. Para conocer una lista completa de nuestras operaciones, proyectos de desarrollo y operaciones de joint venture no gestionadas por Teck, consulte Metodología y replanteamientos en la página 112 de este reporte.

Nuestra metodología de compromiso evolucionó como resultado de la COVID-19. Utilizamos métodos de participación virtual y apoyamos esfuerzos para gestionar la COVID-19 a través de la financiación de nuestro Fondo de Respuesta Comunitaria.

Las actividades a lo largo del ciclo de vida minero pueden dar como resultado una gama de impactos sociales, económicos y ambientales, tanto positivos como negativos. Estos pueden incluir impactos que son relevantes para los derechos humanos o los derechos indígenas. En la tabla 19, se analizan ejemplos de impactos específicos experimentados en nuestra operación durante 2020 y los principales relacionamientos iniciados. Para conocer una lista de temas clave de relacionamiento con stakeholders y pueblos indígenas identificados y gestionados durante 2020, consulte las páginas 4 a 6.

Tabla 19: Selección de principales actividades de relacionamiento durante 2020

| Impactos reales o potenciales de nuestras actividades sobre las comunidades | Sitios y proyectos | Principales actividades de relacionamiento |
|---|------------------------------------|---|
| Socioeconómico/comunidad: medios de sustento, uso cultural, derechos de los empleados | Río Cardinal | Relacionamiento con los miembros de la comunidad, el gobierno y los pueblos indígenas cerca de la operación en la planificación del cierre. |
| Ambientales/Socioeconómicos: medios de sustento y salud comunitaria | Operaciones de Carmen de Andacollo | Relacionamiento con los miembros de la comunidad y el gobierno local para abordar las inquietudes con respecto a las tronaduras, incluido el polvo, el ruido y la vibración de las actividades mineras. |

Tabla 19: Selección de principales actividades de relacionamiento durante 2020

| Impactos reales o potenciales de nuestras actividades sobre las comunidades | Sitios y proyectos | Principales actividades de relacionamiento |
|--|---|---|
| Medioambiente/Comunidad: medios de sustento, uso cultural, calidad del agua y salud comunitaria | Operaciones de carbón siderúrgico del valle Elk | Relacionamiento con miembros de la comunidad, agencias gubernamentales y pueblos indígenas en el proyecto de extensión del río Fording y el Plan de calidad del agua para el valle Elk. |
| Socioeconómico/Comunidad/Medioambiente: medios de sustento, uso cultural, acceso a tierras y agua | Operaciones de Highland Valley Copper | Comprometido con los pueblos indígenas cerca de la operación en el avance de las aprobaciones ambientales para extender la vida útil de la mina existente, la implementación de acuerdos y la planificación del cierre. |
| Socioeconómico/Comunidad: medios de sustento, derechos de los empleados | Pend Oreille | Relacionamiento con los miembros de la comunidad y el gobierno local en la planificación del cierre. |
| Socioeconómico/Comunidad/Medioambiente: medios de sustento, uso cultural, calidad del agua | Operaciones de Quebrada Blanca | Relacionamiento con las comunidades locales y los pueblos indígenas en la continuidad de la gestión conjunta de la calidad del agua y los programas locales de desarrollo agrícola durante la COVID-19. |
| Socioeconómico/Comunidad/Medioambiente: medios de sustento, uso cultural y subsistencia, salud comunitaria, calidad del agua | Operaciones de Red Dog | Relacionamiento con los pueblos indígenas y las agencias gubernamentales en asuntos de balance hídrico causados por la derretimiento del permafrost y la carga elevada de metal resultante en la cuenca hidrográfica local. |
| Medioambiente/Comunidad: salud comunitaria, medios de sustento | Operaciones de Trail | Relacionamiento con los miembros de la comunidad y el gobierno en la sustentabilidad a largo plazo de las operaciones de Trail, incluyendo RACE21™, las emisiones de gases de efecto invernadero y el cambio climático, la capacitación y las oportunidades de empleo, y nuestra respuesta a la pandemia de COVID-19. |
| Comunidad: medios de sustento, subsistencia, bienestar comunitario | Proyecto Quebrada Blanca Fase 2 | Relacionamiento con los pueblos indígenas, comunidades, gobiernos y sindicatos pesqueros para firmar nuevos acuerdos, implementar acuerdos de desarrollo comunitario y gestionar descubrimientos arqueológicos casuales relacionados con la construcción de proyectos. |
| Medioambiente/Socioeconómico/Comunidad: acceso a tierras y agua, medios de sustento, subsistencia, bienestar comunitario | Proyecto Frontier ⁽¹⁾ | Relacionamiento con los pueblos indígenas y las agencias gubernamentales para responder al proyecto Frontier que se retira del proceso normativo. |
| Medioambiente/Socioeconómico/Comunidad: acceso a tierras y agua, medios de sustento | Proyecto Zafranal | Relacionamiento con los stakeholders en la concientización del proyecto, los resultados de la evaluación del impacto social y ambiental (SEIA) y las oportunidades socioeconómicas; compromiso avanzado con mineros informales cerca del proyecto; y comprometido con organismos normativos para completar estudios de arqueología y patrimonio cultural. |

Tabla 19: Selección de principales actividades de relacionamiento durante 2020

| Impactos reales o potenciales de nuestras actividades sobre las comunidades | Sitios y proyectos | Principales actividades de relacionamiento |
|--|---------------------------|--|
| Ambientales/Socioeconómicos/ Comunidad: uso cultural, medios de sustento y bienestar comunitario | Proyecto Galore Creek | Relacionamiento con comunidades indígenas para firmar un acuerdo de comunicación y compromiso, y para firmar un acuerdo de protocolo de conocimiento para realizar estudios arqueológicos. Relacionamiento continuo con las comunidades indígenas sobre el cumplimiento normativo y el desempeño ambiental. |
| Socioeconómico/Comunidad: uso cultural, acceso a tierras y agua, medios de sustento | Proyecto San Nicolás | Relacionamiento con los stakeholders para registrar sus intereses e inquietudes y para promover el acceso a la tierra del proyecto y los acuerdos de compra de tierras utilizando el Estándar de desempeño de la IFC 5. Relacionamiento con los organismos normativos para completar estudios de arqueología y patrimonio cultural. |
| Socioeconómico/Comunidad: uso cultural, medios de sustento, bienestar comunitario | Proyecto Mesaba | Relacionamiento con las comunidades de pueblos indígenas en el acceso a mejoras de carreteras e iniciativas de seguridad alimentaria durante la COVID-19. |
| Socioeconómico/Comunidad: uso cultural | Proyecto Schaft Creek | Se comprometió a las comunidades indígenas para que firmaran un Acuerdo de comunicación y compromiso. |

(1) Desde febrero de 2020, hemos retirado el proyecto Frontier del proceso de revisión normativo. Sin embargo, el relacionamiento activo con los pueblos indígenas y las comunidades, entre otras actividades, continuó ocurriendo en 2020.

Marco de SMART de Teck

El marco de SMART de Teck continúa siendo respaldado con orientación y kits de herramientas para apoyar la coherencia y la calidad de las prácticas sociales clave en los sitios. En 2020, las mejoras incluyeron esfuerzos para desarrollar un estándar de comunidades revisado para alinearse con un nuevo sistema de gestión de HSEC. También continuamos enfocándonos en brindar

apoyo a nuestros profesionales en relaciones comunitarias tanto de manera corporativa como en los sitios. Esto incluyó un nuevo programa de capacitación virtual en 2020 para apoyar la continuación de las actividades permanentes de participación y consulta en ausencia de interacciones tradicionales en persona.

Comprensión de nuestras comunidades

En 2020, Teck llevó a cabo encuestas de opinión pública entre las personas que vivían cerca de nuestra operación en el valle Elk, Highland Valley Copper, Red Dog y Trail por cuarto año consecutivo, para continuar recabando perspectivas sobre los problemas que más preocupan a las comunidades. Los datos obtenidos ayudan a medir y orientar las mejoras en nuestro desempeño, evaluar el

impacto de los eventos, dar forma a nuestros procesos de planificación y respaldar nuestros reportes. Las encuestas fueron realizadas por una compañía encuestadora independiente. Las encuestas en nuestra operación chilena se pospusieron hasta 2021 debido a la COVID-19.

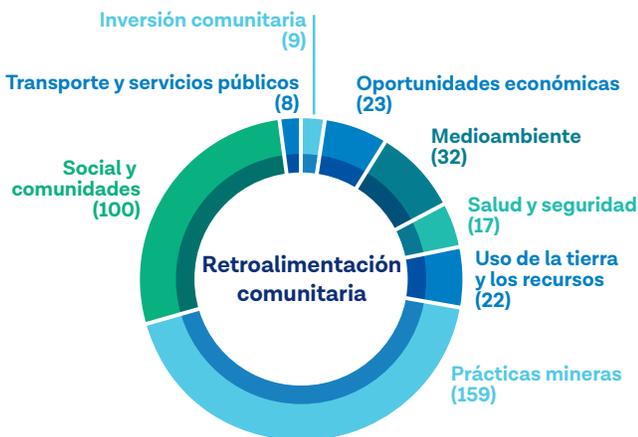
Retroalimentación, quejas y disputas

Toda nuestra operación, proyectos importantes y la mayoría de nuestros proyectos de exploración tienen implementados mecanismos de retroalimentación, los cuales nos ayudan a comprender nuestros impactos sobre las comunidades y a tomar medidas para abordarlos. La retroalimentación recibida se registra y categoriza como i) una solicitud neutral, ii) una retroalimentación positiva o iii) una retroalimentación negativa y se distingue de las interacciones normales con los miembros de la comunidad, ya que la retroalimentación específicamente hace una solicitud o busca una respuesta de un sitio. La retroalimentación o las quejas de carácter negativo suelen ser problemas específicos de preocupación para los miembros de la comunidad que requieren una respuesta y posibles medidas adicionales de la compañía.

Retroalimentación

En 2020, Teck registró aproximadamente 5000 interacciones con stakeholders externos como resultado de nuestras diversas actividades de participación. De esa cantidad, recibimos 370 instancias de retroalimentación a través de mecanismos directos de retroalimentación establecidos en todos nuestros sitios, en comparación con las 559 de 2019. Los niveles de retroalimentación variarán de un año a otro por diversas razones, lo que incluye el nivel de actividad de obtención de permisos o de proyectos. En 2020, la retroalimentación total también se vio afectada por la reducción de la participación en algunas áreas debido a la COVID-19. A medida que nuestros sitios mejoran su uso de los mecanismos de retroalimentación, es posible que observemos un aumento en la cantidad general de retroalimentación recibida.

Figura 17: Retroalimentación recibida por categoría 2020⁽¹⁾



(1) Nuestro sistema de retroalimentación permite que se asignen varias etiquetas a cada queja/retroalimentación. Para fines de estos diagramas, hemos elegido la etiqueta primaria asignada por nuestros profesionales de relaciones comunitarias.

Retroalimentación/quejas de carácter negativo

En 2020, del total de retroalimentación recibida, 178 elementos fueron considerados quejas. Las quejas reflejan eventos reales o percibidos que ocurren como resultado de las actividades de la compañía y, por lo tanto, no necesariamente constituyen un

impacto negativo real o un evento de incumplimiento. Sin embargo, las quejas pueden verse como una señal de preocupaciones de los miembros de la comunidad que, si se reiteran o no se resuelven, podrían intensificarse. La práctica de Teck es que toda retroalimentación, lo cual incluye las quejas, se reconozca y evalúe, y que se comunique una respuesta a la persona que presentó la queja, con el objeto de ofrecerle una respuesta o solución satisfactoria de manera oportuna.

Todas las operaciones de Teck tienen políticas de retroalimentación que incluyen un tiempo de respuesta para reconocer la retroalimentación y trabajar para resolverla. Al adoptar los Principios Rectores de las Naciones Unidas, Teck demuestra su compromiso corporativo para remediar problemas a través de la implementación efectiva de sus mecanismos de retroalimentación basados en el sitio. Teck concuerda con dichos principios rectores y prohíbe las represalias contra las personas que presenten quejas a la compañía y que no hayan recibido incidentes informados de represalias.

Si bien las condiciones y circunstancias específicas de las quejas individuales pueden variar, Teck monitorea las tendencias de quejas en los sitios para informar su respuesta a los impactos informados e informar sus estrategias de participación. Los ejemplos de tendencias y respuestas destacadas en 2020 incluyeron:

- **Operaciones de Red Dog (RDO):** Los residentes y funcionarios de la aldea de Kivalina presentaron múltiples quejas sobre la descarga de agua tratada de RDO y la decoloración del agua causada por el mineral natural que se filtra en la cuenca hidrográfica de Wulik donde la comunidad recolecta su agua potable/de baño. Se han priorizado compromisos adicionales con la comunidad para abordar los impactos y las inquietudes, así como la exploración de opciones para implementar medidas de calidad del agua mejoradas en la comunidad.
- **Operaciones de Carmen de Andacollo (CdA):** El sitio recibió un aumento en las quejas de los residentes de las comunidades de El Toro, Matedoro-El Cobre y Chepiquilla con respecto a las actividades de tronaduras de las minas, así como el ruido, la vibración, los olores y el polvo asociados. La Superintendencia del Medio Ambiente (SMA) le ha pedido a CdA que aborde las quejas de la comunidad, principalmente con respecto al ruido. Un plan especial de monitoreo de la comunidad está en marcha con énfasis en la construcción de una barrera de ruido e instalación de un medidor de nivel de sonido.
- **Proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2):** El sitio recibió un aumento en las quejas de los residentes de la comunidad de Caposa con respecto a las operaciones y la gestión del tráfico del proyecto en el sistema de carreteras y autopistas existente, lo que dio como resultado aumentos en el polvo, así como inquietudes sobre los impactos en la seguridad y la flora. Miembros de la comunidad presentaron quejas adicionales relacionadas con la construcción de carreteras de desvío, incluidos vehículos que acceden a sectores no autorizados, emisiones de polvo, impactos en la flora e inquietudes sobre el cumplimiento de compromisos en virtud de acuerdos. El proyecto continúa implementando controles, lo que incluye los planes de control de polvo.

Figura 18: Quejas recibidas por categoría 2020⁽¹⁾



(1) Nuestro sistema de retroalimentación permite que se asignen varias etiquetas a cada queja/retroalimentación. Para fines de estos diagramas, hemos elegido la etiqueta primaria asignada por nuestros profesionales de relaciones comunitarias.

Disputas

Las disputas representan conflictos entre la compañía y la comunidad afectada en relación con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y de los pueblos indígenas. Las disputas se consideran importantes cuando no se pueden resolver de manera conjunta dentro de un plazo razonable, cuando son reiteradas o generalizadas o cuando representan consecuencias económicas, legales o reputacionales potencialmente importantes o a largo plazo para la comunidad o la compañía. En 2020, los sitios de Teck experimentaron una disputa importante.

Tabla 20: Disputas importantes⁽¹⁾

| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|----------------------------------|------|------|------|------|
| Cantidad de disputas importantes | 1 | 3 | 0 | 0 |

(1) Cantidad total de disputas importantes relacionadas con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas en los sitios de Teck.

A continuación se presenta una breve descripción de la disputa importante:

- **Operaciones de Highland Valley Copper (HVC):** En septiembre de 2020, Teck HVC Corporation fue nombrada, junto con los gobiernos federales y provinciales, en un aviso de demanda de indemnización presentado por la Nación Pukaist de la Nación Nlaka'pamux en el que busca el reconocimiento formal de sus derechos aborígenes y el título de sus tierras tradicionales en áreas donde HVC opera actualmente. Esta demanda se superpone con las tierras actualmente identificadas como los territorios tradicionales de la banda india Cook's Ferry y otras comunidades reconocidas de Nlaka'pamux. Si bien la

determinación de los derechos y el título aborígenes en Canadá es un asunto que deben abordar los gobiernos indígenas, federales y provinciales, y creemos que es muy poco probable que la reclamación afecte las operaciones en HVC, Teck reconoce las implicaciones importantes de dicha reclamación, y Highland Valley Copper permanecerá involucrado con la reclamación hasta que se resuelva.

Varios aspectos de una disputa identificada en 2019 (las acciones legales y administrativas restantes contra QB2 presentadas en ese año) se resolvieron en 2020 y no se han identificado como nuevas disputas en esta denuncia.

Incidentes comunitarios

En 2020, continuamos utilizando un sistema de reportes de incidentes comunitarios para garantizar que registramos y respondemos a todas las preocupaciones comunitarias además de aquellas planteadas a través de nuestros mecanismos de retroalimentación usuales. Un incidente es un suceso en el que personas o grupos pueden citar violaciones reales o percibidas de la ley o la política de la compañía e impactos reales o percibidos en los derechos humanos, medios de sustento, los derechos de los pueblos indígenas y/o la salud y seguridad de la comunidad. Estos eventos pueden dar lugar a medidas tomadas por las comunidades que tienen el potencial de convertirse en consecuencias financieras, legales, de relación y de reputación para la compañía.

Teck informó un incidente comunitario considerado importante durante el año de reporte 2020, debido a las consecuencias reales o potenciales asociadas con el evento:

- **Neptune Bulk Terminals:** Como parte del proyecto de expansión de las instalaciones, en el primer trimestre de 2020, dos tuberías de pilas de cobertizo de 12 toneladas transportadas por una compañía de camiones contratada por Teck se colocaron en la autopista Sea-to-Sky durante el tránsito. Si bien no se informaron lesiones o daños importantes, los posibles impactos del evento llevaron a una investigación interna del incidente, con acciones correctivas identificadas para las partes involucradas.

Además del ejemplo anterior, se identificaron los siguientes incidentes moderados y se observan con fines de generación de reportes:

- **HVC:** Un consejo indígena planteó una queja relacionada con la relación percibida y los impactos comerciales resultantes de una decisión de adquisición del sitio. Esto dio como resultado una revisión enfocada de los procesos de adquisición relevantes relacionados con la decisión y un alcance directo adicional entre las partes para gestionar los impactos de la relación.
- **QB2:** En el primer trimestre de 2020, el proyecto experimentó un bloqueo temporal de la ruta A-855, que proporciona acceso al campamento 2 de tuberías por parte de algunos miembros de las comunidades locales citando inquietudes sobre los compromisos de contratación. El bloqueo tuvo una duración de corto plazo y se llevó a cabo un compromiso con los miembros de la comunidad a través de acuerdos para abordar los problemas planteados.

Valor económico generado y distribuido

Aportamos a la riqueza y la prosperidad de los países, regiones y comunidades donde operamos mediante la generación de valor económico que incluye pagos de impuestos y royalties, contrataciones y adquisiciones locales e inversiones comunitarias. Trabajamos para mejorar la eficiencia de nuestras actividades y reducir nuestros costos operativos a fin de maximizar el valor económico generado.

En 2020, incurrimos en una pérdida atribuible a los accionistas de 927 millones de CAD o 1,73 CAD por acción. Esto se compara con una pérdida atribuible a los accionistas de 605 millones de CAD o 1,08 CAD por acción durante 2019. Para obtener información más detallada sobre nuestro desempeño financiero, consulte nuestro [Reporte anual 2020](#).

Tabla 21: Desglose de valor económico generado y distribuido 2020 (millones)

| | Valor económico generado Ingresos ⁽¹⁾ | Valor económico distribuido | | | | | | | Valor económico retenido | |
|--|---|------------------------------------|-------------------|--|-------------------|---|--|---|--------------------------|-------------------|
| | | Pagos a proveedores ⁽²⁾ | | Sueldos y beneficios de los empleados ⁽³⁾ | | Pagos a proveedores de capital ⁽⁴⁾ | Impuestos sobre los ingresos y los recursos ⁽⁵⁾ | Inversiones comunitarias ⁽⁶⁾ | | Total |
| | | Costos operativos | Gastos de capital | Costos operativos | Gastos de capital | | | | | |
| Canadá | 6437 CAD | 4441 CAD | 1161 CAD | 1161 CAD | 15 CAD | 606 CAD | 41 CAD | 10 CAD | 7435 CAD | (998) CAD |
| EE. UU. | 1521 | 782 | 161 | 140 | 4 | 8 | 53 | 1 | 1149 | 372 |
| Chile | 558 | 274 | 1629 | 90 | 47 | 50 | 21 | 6 | 2117 | (1559) |
| Perú | 896 | 253 | 100 | 100 | - | 2 | 118 | 0,5 | 573 | 323 |
| Otros | - | 16 | 12 | 4 | - | 1 | - | 1 | 34 | (34) |
| Eliminación entre segmentos ⁽²⁾ | (464) | (464) | - | - | | | | | (464) | - |
| Total | 8948 CAD | 5302 CAD | 3063 CAD | 1495 CAD | 66 CAD | 667 CAD | 233 CAD | 19 CAD | 10 846 CAD | (1896) CAD |

(1) Los ingresos se presentan sobre una base de valor devengado. Las ventas transfronterizas internas se eliminan como se muestra.

(2) Los costos operativos incluyen los gastos operativos en nuestra operación minera y de procesamiento, y nuestros costos y gastos generales y de administración, de exploración y de investigación y desarrollo relativos al desmonte de producción. Los costos operativos no incluyen la depreciación y los sueldos y beneficios para empleados y el cambio en el inventario, los cuales se especifican por separado. Los gastos de capital son pagos por compras de propiedad, planta y equipos, lo que no incluye el componente relativo a sueldos y beneficios capitalizados, los cuales se especifican por separado. El desmonte diferido se incluye en los costos operativos y no en los gastos de capital.

(3) Los sueldos y beneficios reflejan los montos totales pagados a empleados relativos a sueldos y beneficios, lo que incluye impuestos de nómina.

(4) Los pagos a proveedores de capital incluyen dividendos pagados a accionistas, intereses pagados a obligacionistas y pagos por recompras de acciones menos la emisión de acciones.

(5) Los impuestos sobre los ingresos y los recursos incluyen montos pagados durante el año.

(6) Las inversiones comunitarias incluyen donaciones voluntarias pagadas durante el año.

Contrataciones y adquisiciones locales

Hacemos seguimiento de la cantidad de empleados locales y del valor de las adquisiciones locales según se refleja en las tablas 22 y 23, donde lo segundo está principalmente influenciado por el alcance de la actividad de construcción y mantención a nivel de cada sitio, así como también por la disponibilidad de proveedores adecuados en el área local. Continuamos enfocándonos en

contratar personas localmente, ya que esto ayuda a compartir los beneficios económicos de nuestra industria con las comunidades en las cuales operamos. En 2020, nuestro promedio general de empleados locales fue del 72 % de nuestra fuerza laboral operativa, lo mismo que en 2019; el 55 % de la gerencia sénior provenía de la comunidad local.

Tabla 22: Empleo local durante 2020^{(1),(2),(3)}

| Operación | Empleados locales | Roles de gerencia sénior ocupados por habitantes locales |
|--------------------------------|-------------------|--|
| Río Cardinal | 54 | 2 |
| Carmen de Andacollo | 281 | 0 |
| Elkview | 652 | 24 |
| Río Fording | 780 | 14 |
| Greenhills | 404 | 20 |
| Highland Valley Copper | 1262 | 16 |
| Line Creek | 402 | 11 |
| Quebrada Blanca ⁽⁴⁾ | 198 | 5 |
| Red Dog | 419 | 12 |
| Operaciones de Trail | 1416 | 60 |
| Total | 5868 | 164 |

Estudio de caso: Fortalecimiento de pequeñas empresas a través de un fondo de emprendimientos de microempresas en Carmen de Andacollo

Apoyar a las empresas dirigidas por mujeres ayuda a fortalecer las comunidades, liberar talentos y mejorar la seguridad y la diversidad. Para apoyar a las mujeres empresarias en Andacollo, las operaciones de Carmen de Andacollo de Teck en Chile crearon el Fondo de Desarrollo de Microempresas (Fondemi). El programa de financiamiento proporciona a los empresarios de Andacollo y del sector Alfalfares de La Serena pequeñas subvenciones para hacer crecer su negocio y prosperar. El programa pone dos flujos de financiamiento a disposición de los solicitantes. La primera es la Línea Fondo Inicia o el Beginners Fund, dirigido a las personas que desean fortalecer o formalizar sus negocios, que ofrece un financiamiento máximo de 1 000 000 pesos chilenos (CLP) o alrededor de 1700 dólares canadienses. El segundo es el Línea Fondo Empresa o Enterprise Fund, que está dirigida a los microemprendedores que tienen negocios más establecidos. El financiamiento máximo para estos proyectos es de 2 000 000 CLP. Lo que distingue a este fondo es que casi el 80 % de las solicitudes han sido presentadas por mujeres empresarias. Participantes de diversos orígenes y etapas de su negocio se han beneficiado del fondo. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Tabla 23: Porcentaje del gasto total en proveedores locales^{(1),(2)}

| Operación | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Río Cardinal | 16 % | 14 % | 14 % | 12 % |
| Carmen de Andacollo | 18 % | 16 % | 14 % | 13 % |
| Operaciones de carbón siderúrgico en el valle Elk | 46 % | 36 % | 41 % | 26 % |
| Highland Valley Copper | 42 % | 28 % | 32 % | 37 % |
| Pend Oreille | 40 % | 18 % | 14 % | 14 % |
| Quebrada Blanca | 20 % | 17 % | 5 % | 12 % |
| Red Dog | 66 % | 71 % | 75 % | 41 % |
| Operaciones de Trail | 47 % | 38 % | 29 % | 29 % |
| Total | 24 % | 36 % | 33 % | 26 % |

(1) Los datos no son directamente comparables entre operaciones, ya que existen diferencias en cómo definimos "local" y cómo hacemos seguimiento para cada operación.
 (2) "Local" se define generalmente como personas o grupos de personas que viven o trabajan en las áreas que se ven afectadas económica, social o ambientalmente (positiva o negativamente) por las operaciones de una organización. La comunidad puede abarcar desde personas que viven junto a las operaciones hasta asentamientos aislados a cierta distancia de las operaciones, pero donde todavía es probable que las personas se vean afectadas por las operaciones.
 (3) La gerencia sénior se define como los empleados que se encuentran en la banda 10 o superior.
 (4) No incluye el empleo para el proyecto QB2.

Inversión comunitaria

En 2020, nuestros gastos de inversión comunitaria fueron de 19 millones de CAD en total, lo que incluye 10,75 millones de CAD dedicados específicamente a programas urgentes relacionados con la COVID-19 como la primera fase del programa de respuesta de 20 millones de CAD de Teck. Los gastos totales estuvieron ligeramente por debajo del objetivo del 1 % de nuestras ganancias antes de impuestos sobre una base de promedio móvil de cinco años debido

a la demora en el avance de algunas asociaciones de inversión debido a la COVID-19.

Las inversiones notables en esta área fueron nuestro Fondo de Respuesta a la COVID-19 de Teck y nuestro programa de Cobre y Salud. La información sobre nuestro marco de reportes de inversión comunitaria está disponible [en nuestro sitio web](#).

Nuestra respuesta a la COVID-19

Teck apoya iniciativas sociales importantes y aumenta la capacidad de atención de salud, tanto en áreas donde operamos como a nivel internacional. En 2020, establecimos un fondo de inversión comunitaria de 20 millones de CAD para apoyar a las organizaciones locales en las áreas donde Teck opera. Estos incluyen organizaciones que están directamente involucradas en responder a la COVID-19 (como servicios sociales y de atención de salud) y organizaciones que experimentan directamente impactos como resultado de la COVID-19. Los aportes incluyen:

- Proporcionar equipo de protección personal (EPP) in situ a hospitales y personal de respuesta ante emergencias en Canadá y los EE. UU.
- Establecer un programa de respuesta comunitaria basado en solicitudes en Canadá y los EE. UU. para que las organizaciones sin fines de lucro soliciten subvenciones para apoyar las respuestas urgentes ante la COVID-19, incluida la financiación dedicada para los pueblos indígenas

- Inversión en equipos e instalaciones de atención de salud en las regiones de Tarapacá y Coquimbo en Chile
- Contribuir a los esfuerzos de ayuda nacionales e internacionales a través de la Cruz Roja Canadiense, UNICEF y la Fundación China para la Superación de la Pobreza
- Invertir en organizaciones de investigación enfocadas en tratamientos para la COVID-19, pruebas rápidas y eficacia del EPP
- Inversión en un proyecto piloto con TransLink en Vancouver para probar cobre en entornos públicos para reducir la propagación de virus y bacterias
- Colaborar y ayudar a organizaciones históricamente apoyadas por Teck en lugar de eventos públicos cancelados o eventos de recaudación de fondos

Estudio de caso: Respuesta a los impactos de la COVID-19 a través de la inversión comunitaria

La crisis de salud global que plantea la COVID-19 es diferente a cualquier cosa que las organizaciones, las familias y las comunidades hayan enfrentado anteriormente. En 2020, creamos un fondo de inversión comunitaria de 20 millones de CAD para apoyar las respuestas de la comunidad a la COVID-19 y para proporcionar fondos para iniciativas locales críticas y esfuerzos de recuperación futuros. Una parte de este fondo se ha dedicado a apoyar a las comunidades indígenas, además de acelerar nuestros pagos a proveedores locales e indígenas para apoyar su resiliencia económica en curso. Con esta iniciativa, proporcionamos a las comunidades los recursos necesarios para apoyar sus economías, proteger a sus

residentes y apoyar la salud y seguridad de los trabajadores de primera línea. Teck asignó 10,7 millones de CAD del fondo de 20 millones de CAD en 2020 a varias iniciativas. Estas incluyeron 88 inversiones dedicadas en todos los sitios y proyectos de exploración canadienses y estadounidenses a través de nuestro programa de subvenciones basado en solicitudes, apoyo directo a los servicios de atención de salud en Chile, apoyo a las comunidades vulnerables, inversión en programas de investigación sobre COVID-19 y apoyo a los esfuerzos de ayuda internacional, entre otros. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Tabla 24: Inversión comunitaria por sitio⁽¹⁾

| Operación | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|--|-----------------------|----------------|----------------|----------------|
| Oficinas corporativas y proyectos ⁽²⁾ | 11 774 000 CAD | 12 098 000 CAD | 13 387 000 CAD | 8 956 000 CAD |
| Carmen de Andacollo | 2 110 000 CAD | 2 569 000 CAD | 2 264 000 CAD | 1 773 000 CAD |
| Operaciones de carbón siderúrgico ⁽³⁾ | 1 421 000 CAD | 1 038 000 CAD | 2 134 000 CAD | 675 000 CAD |
| Duck Pond ⁽⁴⁾ | 10 000 CAD | 4000 CAD | 12 000 CAD | 180 000 CAD |
| Highland Valley Copper | 650 000 CAD | 501 000 CAD | 713 000 CAD | 391 000 CAD |
| Pend Oreille | 58 000 CAD | 87 000 CAD | 20 000 CAD | 16 000 CAD |
| Quebrada Blanca | 988 000 CAD | 1 241 000 CAD | 1 857 000 CAD | 256 000 CAD |
| Red Dog | 996 000 CAD | 707 000 CAD | 686 000 CAD | 541 000 CAD |
| Operaciones de Trail | 845 000 CAD | 947 000 CAD | 326 000 CAD | 338 000 CAD |
| Exploración ⁽⁵⁾ | 201 000 CAD | 91 000 CAD | 146 000 CAD | 80 000 CAD |
| Total | 19 053 000 CAD | 19 283 000 CAD | 21 545 000 CAD | 13 206 000 CAD |

(1) Las cifras representan la parte de propiedad de Teck durante 2018 (Carmen de Andacollo 90 %, Quebrada Blanca 90 %, Zafranal 80 % y Galore Creek 50 %).

(2) Incluye las oficinas de Calgary, Santiago, Spokane, Toronto y Vancouver, al igual que los proyectos de desarrollo de recursos (Frontier, Galore Creek, Quintette, Zafranal, San Nicolás, Mesaba y Schaft Creek). Desde febrero de 2020, hemos retirado el proyecto Frontier del proceso de revisión normativo. Sin embargo, el relacionamiento activo con los pueblos indígenas y las comunidades, entre otras actividades, tuvo lugar en 2020.

(3) Las operaciones de carbón siderúrgico incluyen las operaciones del río Cardinal, Elkview, Greenhills, el río Fording y Line Creek.

(4) Propiedad legada.

(5) Teck tiene una presencia de exploración global. Consulte [nuestro sitio web](#) para obtener más detalles.

Estudio de caso: Asociación para probar cobre germicida en el transporte público en Vancouver

En Teck, exploramos formas nuevas e innovadoras de mejorar la seguridad, la sustentabilidad y la eficiencia en todo lo que hacemos. Por este motivo, nos hemos asociado para probar el cobre antimicrobiano en superficies de alto contacto en vehículos de transporte público en Metro Vancouver, C. B. El proyecto es el primero de su tipo en un sistema de tránsito en América del Norte y los últimos esfuerzos continuos de Teck para promover el uso de superficies de cobre antimicrobiano en la atención de salud y los espacios públicos a través de nuestro programa Cobre y Salud. El proyecto piloto está completamente financiado por Teck y es en asociación con

TransLink, Vancouver Coastal Health, VGH & UBC Hospital Foundation, Coalition for Healthcare Acquired Infection Reduction y la Universidad de Columbia Británica. Se instalaron diversas formas de protección de cobre en superficies de contacto frecuente en dos autobuses y dos vagones de SkyTrain. Durante esta prueba de cuatro semanas, las superficies de cobre se frotaron con hisopo dos veces por semana para detectar la presencia de bacterias y virus. El equipo de investigación está evaluando los hallazgos y se espera que los resultados se presenten en 2021. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories/.

Equipo Teck

El programa El Equipo Teck da a la Comunidad ofrece a nuestros empleados la oportunidad de aumentar sus donaciones a causas que les interesan a través de donaciones equivalentes por parte de Teck. En 2020, los empleados de todo Teck apoyaron varias

iniciativas, como Nature Conservancy of Canada, fundaciones hospitalarias locales y Movember Canada, con un total de 76 000 CAD proporcionados por Teck en fondos equivalentes.

Colaboración de la industria

Trabajamos con diversas organizaciones y programas locales, nacionales e internacionales para apoyar mejoras en las mejores prácticas para la gestión y responsabilidad social en toda la industria, como el ICMM, la Asociación de Minería de Canadá (Mining Association of Canada, MAC) y la Asociación de Empresas de Exploración y Desarrollo Minero de Canadá (Prospectors & Developers Association of Canada, PDAC).

En 2020, Teck respaldó el desarrollo de dos documentos redactados por la iniciativa Hacia una Minería Responsable (Towards Responsible Mining, TSM) de la MAC: el Suplemento de Alineación de Abastecimiento Responsable de TSM y el Protocolo de Relaciones Indígenas y Comunitarias.

Inclusión, diversidad y nuestra gente



Inclusión, diversidad y nuestra gente

Con la naturaleza del empleo en evolución y los empleados que adoptan el trabajo remoto, acelerado por la pandemia de la COVID-19, es importante saber cómo gestionar y comprometer de la mejor manera a una fuerza laboral cada vez más distribuida.¹⁷ Otros desarrollos, como la abundancia de datos y la necesidad de adoptar una mayor inclusión y diversidad, también están remodelando la fuerza laboral. Las compañías están respondiendo a estas tendencias mediante la inversión en el desarrollo de las habilidades de los empleados, la implementación de políticas internas y el trabajo para atraer y retener una fuerza laboral más diversa.

La mina del futuro requiere habilidades y capacitación cada vez más avanzadas, y las compañías líderes reconocen que una fuerza laboral de alto desempeño, innovadora, diversa e inclusiva está vinculada al valor comercial. En Teck, sabemos que apoyar una fuerza laboral diversa, segura y comprometida es fundamental para nuestro negocio. Aunque enfrentamos condiciones de mercado cada vez más desafiantes debido a la pandemia de la COVID-19, seguimos enfocados en operar de manera segura y responsable para mantener el empleo y la actividad económica en la medida de lo posible durante este tiempo. Como tal, no ha habido redundancias de ningún empleado de Teck como resultado de la COVID-19.

También queremos ser un empleador preferido y una compañía que continúe atrayendo, desarrollando y reteniendo empleados talentosos y comprometidos a nivel global. Hacemos esto invirtiendo en nuestra gente durante sus carreras y ofreciendo una fuerza laboral diversa e inclusiva. Por ejemplo, a partir de 2020, las mujeres representan el 20 % del total de la fuerza laboral de Teck, igual que en el año 2019 y un 25 % de la Junta Directiva de Teck son mujeres. También estamos comprometidos con la entrega de oportunidades de capacitación y desarrollo que permitirán que nuestra fuerza laboral se adapte al creciente uso de tecnología e innovación en nuestra empresa. En 2020, realizamos una encuesta de inclusión y compromiso en toda la compañía, y los resultados se utilizarán para establecer un punto de referencia para la inclusión y el compromiso en Teck.

Contenidos de GRI y cobertura del tema

102-8, 102-41, 202-103, 202-1, 401-103, 401-1, 402-1, 404-103, 404-1, 404-2, 404-3, 405-103, 405-1, 405-2, 406-103, 406-1, G4-MM4

Este tema es considerado uno de los más relevantes por nuestros empleados y las comunidades locales en el contexto de todos los sitios de Teck y de los impactos directos o indirectos sobre las comunidades.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la diversidad y las relaciones con los empleados, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para [descarga en nuestro sitio web](#).

¹⁷ COVID-19: Es hora de repensar dónde, cómo y por qué trabajamos. Foro Económico Mundial. 2020.

Aspectos destacados de 2020

Nos enfocamos en fortalecer la diversidad; por ejemplo, las mujeres representaron el **29 %** de las nuevas contrataciones durante 2020 y ahora conforman el **20 %** del total de nuestra fuerza laboral, el **20 %** de la gerencia sénior¹⁸ y el **25 %** de la Junta Directiva.

1600
millones
de CAD

pagados a
empleados en
sueldos y
beneficios

Nombrada como uno
de los mejores
**empleadores del
mundo de 2020 por
Forbes.**

Nuestro desempeño en inclusión, diversidad y nuestra gente durante 2020

Nuestros objetivos y compromisos Nuestro compromiso es contar con una fuerza laboral inclusiva y diversa. Al establecer una cultura de seguridad, relacionamiento con los empleados y apoyo a la inclusión y diversidad en nuestra fuerza laboral, podemos hacer más y ser más, juntos. Así pues, trabajamos conscientemente para generar un ambiente que respete y valore la diversidad de las personas y de las comunidades a nuestro alrededor. La siguiente tabla resume nuestro desempeño en función de nuestra nueva estrategia y nuestras nuevas metas de sustentabilidad para nuestra gente.

| Metas de la estrategia de sustentabilidad | Estado | Resumen del progreso durante 2020 |
|--|----------|--|
| Prioridad estratégica: Fomentar un lugar de trabajo donde se incluya, valore y prepare a todos para hoy y para el futuro | | |
| Meta: Aumentar el porcentaje de mujeres que trabajan en Teck, lo que incluye aquellas en puestos de liderazgo, y promover iniciativas de inclusión y diversidad en toda la compañía para el año 2025 | En curso | Había 2068 mujeres trabajando en Teck a fines de 2020, lo cual representa un 20 % de la fuerza laboral total. Además, en 2020 un 29 % del total de las nuevas contrataciones fueron mujeres. |
| Meta: Preparar a nuestros empleados para las futuras necesidades de liderazgo y lugar de trabajo, lo que incluye la mejora y reciclaje de habilidades, mediante la inversión de 200 millones de CAD en programas de capacitación y desarrollo de habilidades para el año 2025 | En curso | 109 líderes completaron uno de nuestros cuatro programas de desarrollo del liderazgo. 34 millones de CAD invertidos en capacitación y desarrollo. |
| Meta: Ampliar las oportunidades de relacionamiento con los empleados, lo que incluye las iniciativas comunitarias impulsadas por los empleados y un programa de retroalimentación en toda la compañía, para el año 2025 | En curso | Se realizó una encuesta de inclusión y compromiso en toda la compañía, que brindó a todos los empleados fijos y a plazo fijo la oportunidad de proporcionar una perspectiva valiosa sobre cómo Teck puede mejorar sus iniciativas de inclusión y compromiso con la diversidad. Los resultados de la encuesta ayudarán a establecer un punto de referencia para la inclusión y el compromiso en Teck. |

¹⁸ Consulte la página 89 para conocer la definición de gerencia sénior.

Indicadores clave de desempeño

Indicador

% de mujeres que trabajan en Teck

Objetivo

Aumentar % de mujeres en Teck



Indicador

% de rotación total de empleados

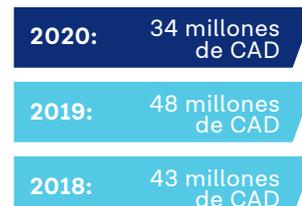
Objetivo

Mantener la rotación total de empleados por debajo de un 10 % cada año



Indicador

Gasto de inversión anual en capacitación



Perfil demográfico de fuerza laboral global

A fines de 2020, había 10 452 empleados, temporales y permanentes, trabajando en operaciones y oficinas de Teck.

Figura 19: Fuerza laboral global durante 2020

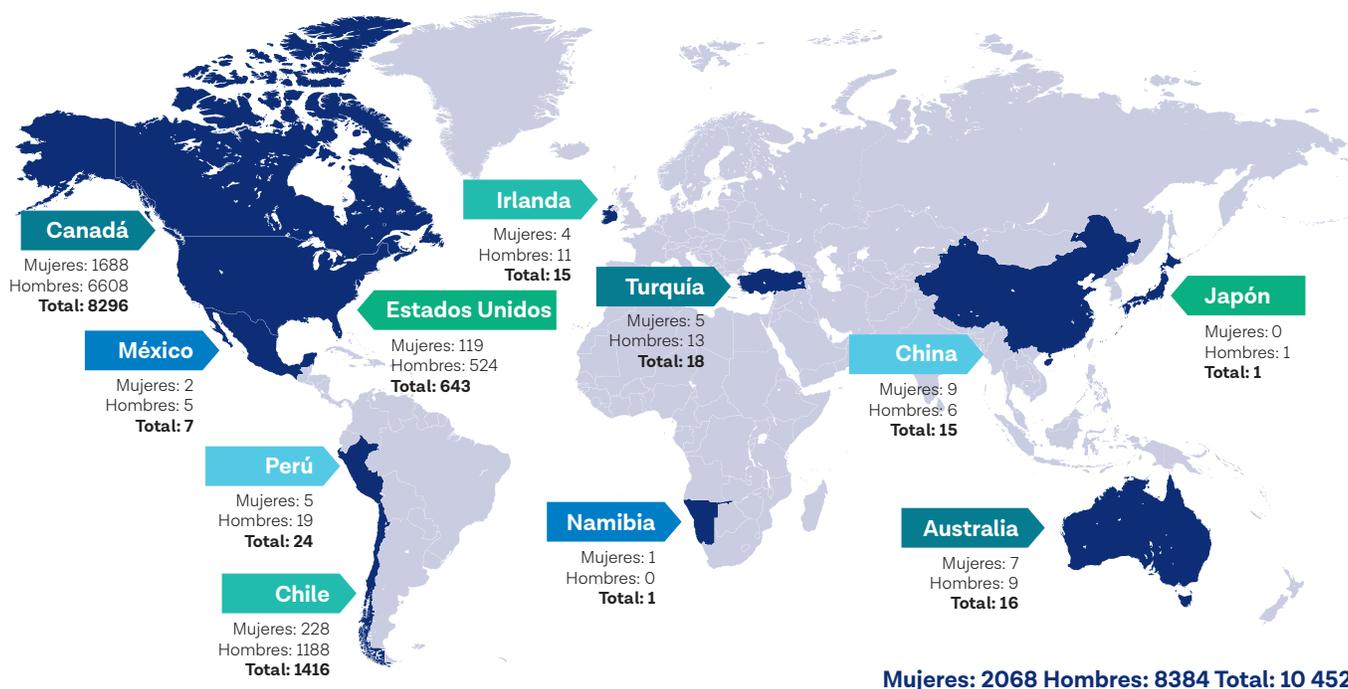


Figura 20: Fuerza laboral global por nivel de empleo

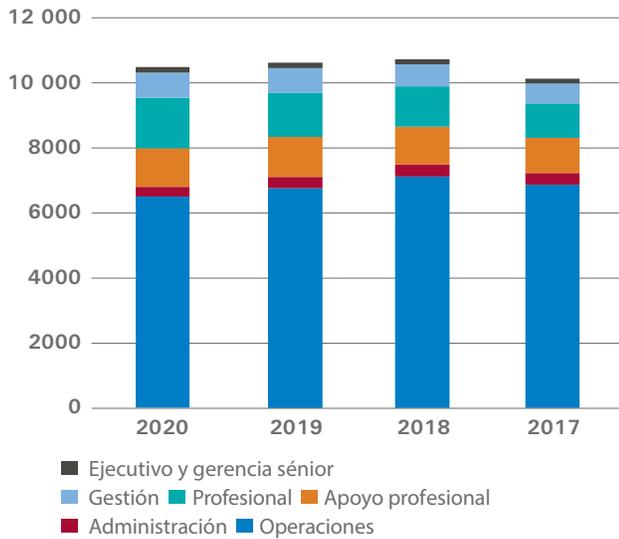
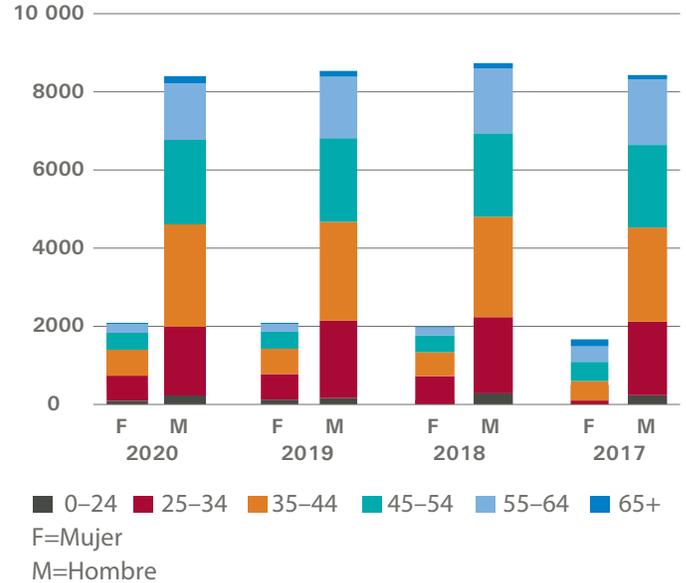


Figura 21: Fuerza laboral global por edad y sexo



Nuestra respuesta a la COVID-19

Estamos enfocados en operar de manera segura y responsable, y en mantener el empleo y la actividad económica en la medida de lo posible durante la pandemia de COVID-19. Proporcionamos actualizaciones periódicas a los empleados sobre las medidas preventivas, los síntomas de COVID-19, la protección de sí mismos y de los demás, y cómo autoevaluarse antes de venir a trabajar. Consulte la página 55 de la sección Salud y seguridad para obtener más detalles sobre las medidas preventivas implementadas en nuestras oficinas y operaciones.

Licencia por enfermedad

Ampliamos la cobertura de los beneficios de licencia por enfermedad para los empleados fijos de modo que cualquier persona que deba autoaislarse siga siendo elegible para los beneficios de licencia por enfermedad sin período de espera. También eliminamos el período de espera para ayudar a los empleados a permanecer en sus hogares y recibir inmediatamente beneficios de pago por enfermedad si se sentían mal, si acababan de regresar de un viaje internacional o si tenían exposición a alguien que se sospechaba que tenía COVID-19.

Flexibilidad del lugar de trabajo

Junto con nuestras políticas y programas familiares existentes, implementamos el trabajo remoto siempre que fuera posible,

como parte de nuestra respuesta a la COVID-19, con un enfoque en apoyar a los padres y empleados que trabajan con afecciones de salud subyacentes. Se ha reunido un Grupo de trabajo flexible global y un Comité de Dirección Ejecutivo para identificar oportunidades para implementar pautas de trabajo flexibles expandidas más allá de la pandemia de COVID-19.

Apoyo al bienestar mental

En 2020, ampliamos el Programa de Asistencia Familiar para Empleados (EFAP) para todos los empleados y sus dependientes a nivel mundial para apoyar el bienestar general, incluida la salud mental. Este beneficio permanecerá vigente más allá del período pandémico actual. También lanzamos servicios de asistencia sanitaria a distancia en los EE. UU., Canadá y Chile, donde se encuentra la gran mayoría de nuestros empleados. En Canadá, también ampliamos el programa Best Doctors Mental Health Navigator para brindar orientación adicional sobre salud mental a los empleados y sus familias (incluidos los padres y los parientes políticos).

Continuamos concientizando sobre la salud mental a través de seminarios web de bienestar mental, que incluyen *Comprender el suicidio, el equilibrio y el desgaste: Desconectarse durante tiempos difíciles*. Estos seminarios web se grabaron y pusieron a disposición de los empleados y sus familias.

Estudio de caso: Promover la concientización de la salud mental con programas de bienestar y aprendizaje

En Teck, la salud mental es un componente importante de nuestra meta de que todos regresen a casa sanos y salvos todos los días. En 2005, el Comité de programas de Inspiración de bienestar y aprendizaje de Teck se estableció originalmente en las operaciones de Trail. Las charlas con el personal sobre concientización de la salud mental y Sanos y salvos (Safe and Sound) 2 son dos programas de este tipo que se llevaron a cabo inicialmente en Trail y que ahora se han expandido a otras operaciones, incluidas Elkview, Line Creek, Greenhills, Highland Valley Copper, Red Dog y Pend Oreille, y a nuestra oficina central corporativa. Además, se han implementado varias iniciativas de salud y bienestar, incluida la capacitación de concientización de la salud mental, eventos de

evaluación de salud y programas familiares en todo Teck. Teck se encuentra actualmente en el proceso de desarrollar una política de salud mental en toda la compañía para apoyar aún más las iniciativas existentes. En 2020, Teck implementó servicios nuevos y ampliados para ayudar a apoyar a nuestra gente durante la pandemia de COVID-19. Esto incluye proporcionar a nuestros empleados y a sus familias en Canadá, los EE. UU. y Chile acceso a servicios de salud virtuales para hablar con médicos clínicos y buscar asesoramiento de estos, incluidos psicólogos y psiquiatras, sobre inquietudes médicas o de salud mental. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Relaciones laborales

En total, un 53,5 % de nuestra fuerza laboral estaba sindicalizada en 2020. La tabla 25 presenta una lista de acuerdos de negociación colectiva que cubren a los empleados sindicalizados en nuestra operación principal (incluida Antamina). En 2020, llegamos a un nuevo acuerdo con el Sindicato Internacional de Ingenieros Operativos, Local 115, en Line Creek. Se están realizando negociaciones con respecto a un nuevo acuerdo colectivo en Elkview.

Teck está trabajando en estrecha colaboración con nuestros sindicatos, particularmente nuestro sindicato más grande, United Steelworkers, en la implementación de amplias medidas preventivas en respuesta a la COVID-19 para proteger a nuestros empleados y apoyar los esfuerzos comunitarios para limitar la transmisión. A principios de 2020, redujimos temporalmente los tamaños de la cuadrilla en nuestra operación; sin embargo, todos los empleados por hora en estas jurisdicciones continuaron recibiendo su pago durante ese período.

Tabla 25: Lista de convenios colectivos

| Operación | Fechas de vencimiento |
|------------------------|---|
| Antamina | 31 de julio de 2021 |
| Carmen de Andacollo | 30 de septiembre de 2022 (sindicato de operadores) 31 de diciembre de 2022 (sindicato de supervisores) |
| Elkview | 31 de octubre de 2020 |
| Río Fording | 30 de abril de 2021 |
| Highland Valley Copper | 30 de septiembre de 2021 |
| Line Creek | 31 de mayo de 2024 |
| Quebrada Blanca | 31 de enero de 2022 (sindicato de personal de administración) 30 de noviembre de 2022 (sindicato 1) 31 de marzo de 2022 (sindicato 2) |
| Trail | 31 de mayo de 2022 |

Atracción de talentos

A principios de 2020, antes de las restricciones relacionadas con la COVID-19, Teck llevó a cabo eventos de reclutamiento en varias comunidades cerca de nuestra operación. Sin embargo, más tarde modificamos nuestra metodología para llevar a cabo un programa virtual de conversaciones sobre café en el campus para estudiantes específicos de instituciones postsecundarias en todo Canadá y utilizamos las redes sociales para ampliar nuestro compromiso. Teck también tuvo una presencia de reclutamiento en varios eventos virtuales, incluidos eventos organizados por el Consejo de Recursos Humanos de la Industria Minera (Mining Industry Human Resources,

MiHR) y el Instituto Canadiense de Minería, Metalurgia y Petróleo (Canadian Institute of Mining, Metallurgy and Petroleum, CIM). Estas y otras actividades ayudan a garantizar que Teck atraiga talentos de primera y un volumen suficiente de postulaciones para llenar las vacantes, con un enfoque en estudiantes en práctica y profesionales en capacitación (p. ej., ingenieros y geocientíficos).

En 2020, un 29 % del total de las nuevas contrataciones (349) fueron mujeres. Para ver un desglose de las nuevas contrataciones por grupo etario y sexo, al igual que por tipo de empleo, consulte nuestros [datos de desempeño en sustentabilidad 2020](#) en línea.

Tabla 26: Nuevas contrataciones por grupo etario, país y sexo durante 2020⁽¹⁾

| | País | Menos de 30 años | 30 a 50 años | Más de 50 años | Total |
|-------------------------|-------------------------|------------------|--------------|----------------|------------|
| Mujeres | Canadá | 138 | 121 | 19 | 278 |
| | Estados Unidos | 17 | 19 | 2 | 38 |
| | Chile | 3 | 27 | 1 | 31 |
| | Turquía | 2 | 0 | 0 | 2 |
| | Total de mujeres | 160 | 167 | 22 | 349 |
| Hombres | Canadá | 273 | 277 | 47 | 597 |
| | Estados Unidos | 43 | 49 | 13 | 105 |
| | Chile | 8 | 106 | 18 | 132 |
| | Australia | 0 | 2 | 0 | 2 |
| | Turquía | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Total de hombres | 324 | 434 | 79 | 837 | |
| Suma total | 484 | 601 | 101 | 1186 | |

(1) Incluye a empleados fijos, de plazo fijo e informales, y a estudiantes.

Retención, capacitación y desarrollo

Teck está comprometida con el desarrollo permanente de nuestra gente, con un enfoque en desarrollo del liderazgo, capacitación de seguridad, capacitación de nuevas contrataciones, capacitación cruzada, capacitación de repaso y transferencia de conocimientos. Hacemos seguimiento de las horas de capacitación para las actividades relacionadas con el desarrollo adicional de las habilidades de los empleados. Estas horas pueden incluir capacitación provista por instructores de Teck o consultores externos; no incluye capacitación básica de cumplimiento. En 2020, el 92,9 % de los empleados de Teck recibió capacitación. Si bien parte de la capacitación se pospuso o canceló inicialmente debido a la pandemia de COVID-19, realizamos varios programas utilizando un formato en línea, incluido Liderar para el Futuro, nuestro programa de desarrollo de liderazgo para supervisores y un piloto de dos meses sobre el desarrollo de habilidades y conocimientos de liderazgo remoto. Tenemos previsto expandir estos programas en 2021.

Figura 22: Gasto de inversión en capacitación (millones)

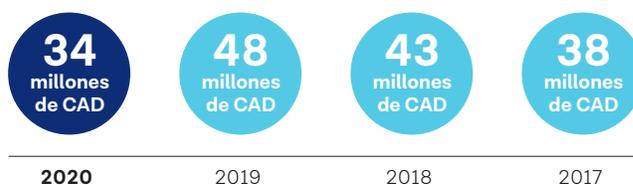


Tabla 27: Horas promedio de capacitación por empleado

| Tipo | 2020 | |
|--------------|-----------|-----------|
| | Hombres | Mujeres |
| Por hora | 68 | 58 |
| Personal | 24 | 16 |
| Total | 92 | 75 |

Rotación de empleados

Para una comprensión general de la dinámica y los cambios de la fuerza laboral, hacemos un seguimiento de la rotación de empleados, lo que incluye las renunciaciones voluntarias, los despidos involuntarios y las jubilaciones. En 2020, la rotación total fue la misma que en 2019. La rotación no voluntaria fue mayor en 2020 como resultado del cierre planificado de las operaciones del río Cardinal.

Tabla 28: Rotación de empleados⁽¹⁾

| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|-------------------------------|-------------|-------|------|------|
| Índice de rotación voluntaria | 5,1 % | 6,5 % | 6 % | 6 % |
| Rotación total | 10 % | 10 % | 8 % | 9 % |

(1) Los datos de rotación de empleados incluyen solo a los empleados fijos.

Tabla 29: Índices de retorno al trabajo y retención después de fuero maternal o paternal

| | 2020 | | 2019 | | 2018 | 2017 |
|---|---------|---------|---------|---------|------|------|
| | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | | |
| Cantidad de empleados que utilizaron fuero maternal o paternal | 80 | 177 | 69 | 86 | 134 | 123 |
| Cantidad de empleados que retornaron al trabajo después de finalizado el fuero maternal o paternal ⁽¹⁾ | 65 | 162 | 46 | 92 | 124 | 111 |
| Cantidad de empleados que regresaron al trabajo después de que finalizó el fuero maternal o paternal y que aún estaban empleados 12 meses después de su regreso al trabajo ⁽¹⁾ | 37 | 81 | 49 | 61 | NA | NA |
| Índice de retorno al trabajo de empleados que utilizaron fuero maternal o paternal (%) ⁽²⁾ | 81 % | 92 % | 67 % | 107 % | 93 % | 90 % |
| Índice de retención de empleados que utilizaron fuero maternal o paternal (%) ⁽³⁾ | 84 % | 89 % | 94 % | 87 % | 88 % | 92 % |

(1) Incluye a los empleados que ya no hacen uso del fuero maternal o paternal en el período de reporte anterior.

(2) La tasa de regreso al trabajo es la cantidad total de empleados que regresaron al trabajo después de no hacer uso del fuero maternal o paternal, expresada como un porcentaje de la cantidad total de empleados que deben regresar al trabajo después de hacer uso del fuero maternal o paternal.

(3) La tasa de retención es la cantidad total de empleados retenidos 12 meses después de regresar al trabajo tras un período de fuero maternal o paternal, expresada como un porcentaje de la cantidad total de empleados que regresan del fuero maternal o paternal en el período de reporte anterior.

Gestión de desempeño y desarrollo (anteriormente conocido como Construyendo Fortalezas con las Personas)

La gestión de desempeño y desarrollo (anteriormente conocida como Construyendo Fortalezas con las Personas, [Building Strength with People, BSWP]) es un proceso mediante el cual los empleados asalariados tienen revisiones periódicas de desempeño, planificación de desarrollo y conversaciones profesionales con sus supervisores. Realizamos una encuesta a los participantes una vez cada dos años para evaluar la eficacia del programa y su satisfacción con el compromiso del liderazgo de 0 % a 100 % en cada una de las tres categorías del marco. En 2020, nos enfocamos en mejoras basadas en la retroalimentación de los empleados que recibimos en nuestra encuesta de 2019, que incluyó agregar nuevos recursos de capacitación para mejorar la experiencia de los empleados con respecto al desempeño, el desarrollo y las conversaciones profesionales.

Desarrollo del liderazgo

La metodología de Teck para el desarrollo del liderazgo se enfoca principalmente en cuatro programas: Liderar para el Futuro, Liderar para la Excelencia, Liderar Juntos y Líderes Emergentes. Durante la pandemia de COVID-19, cambiamos los programas que habían

comenzado en 2019 a un formato virtual. Como tal, se entregó una nueva cohorte de Liderar para el futuro en 2020. Actualmente estamos coordinando nuestro cronograma para 2021 para desarrollar líderes inclusivos en un entorno de trabajo remoto.

Fuera de estos programas, cada unidad de negocios también ofrece oportunidades de desarrollo del liderazgo separadas. Por ejemplo, en nuestra operación de Red Dog, se inició un programa de desarrollo de liderazgo acelerado, en el que se seleccionaron líderes futuros emergentes y accionistas de NANA para participar en un programa de desarrollo de nueve meses que incluye capacitación, entrenamiento y tutoría de liderazgo. En nuestra operación Highland Valley Copper, se inició un programa integral de capacitación para supervisores, dirigido a supervisores nuevos y futuros.

Relacionamiento con los empleados a través de la revista de nuestra compañía

La revista Connect de Teck es nuestra fuente de comunicaciones en toda la compañía. En esta publicación trimestral, destacamos los logros de los empleados, las actividades de relacionamiento comunitario, una carta de nuestro CEO y mucho más. Visite www.teck.com/connect para leer el número actual y los números anteriores de Connect.

Inclusión, diversidad e igualdad de oportunidades

En 2020, continuamos trabajando para construir una fuerza laboral diversa que incluye más mujeres, pueblos indígenas, personas de color, personas con discapacidades y miembros de la comunidad LGBTQ2S+. Estamos enfocándonos en una serie de iniciativas

vinculadas a las seis áreas de nuestro Plan de inclusión y diversidad que se muestran en la tabla 30 a continuación. Para obtener información sobre empleo indígena durante 2020, consulte la sección Relaciones con los pueblos indígenas en la página 66.

Tabla 30: Implementación de plan de inclusión y diversidad

| Área del plan de inclusión y diversidad | Ejemplo de actividades 2020 |
|---|--|
| 1. Preparar a nuestra gente (desarrollar una cultura de inclusión que valore la diversidad) | Se han incorporado habilidades de liderazgo inclusivo en nuestros programas de desarrollo de liderazgo para promover una cultura que valore la equidad, la diversidad y la inclusión. |
| 2. Medir e informar | Hicimos seguimiento del porcentaje de mujeres dentro del lugar de trabajo para garantizar que estemos alineados con nuestros objetivos de atracción, retención y desarrollo de mujeres en Teck. |
| 3. Atraer a las personas correctas (fortalecer nuestras prácticas de reclutamiento) | Revisamos nuestra información de reclutamiento y retención para que nuestra metodología de Recursos Humanos refleje la identificación no binaria. |
| 4. Fomentar una cultura más inclusiva e incrementar el compromiso de los empleados | Realizamos una encuesta de inclusión y compromiso en toda la compañía; los resultados de la encuesta ayudarán a establecer un punto de referencia para la inclusión y el compromiso en Teck, así como a informar el trabajo en curso como parte del Plan estratégico de inclusión y diversidad. |
| 5. Eliminar las barreras y los prejuicios sistémicos (hacer que los procesos sean más inclusivos) | Se implementaron pautas de lenguaje inclusivo de género para los materiales corporativos para respaldar las comunicaciones inclusivas. Una revisión exhaustiva de las políticas y prácticas de Recursos Humanos continúa en 2021, ya que los plazos iniciales para este trabajo se vieron interrumpidos debido a la respuesta en toda la compañía a la pandemia de COVID-19. |
| 6. Continuar desarrollando nuestra marca como una compañía inclusiva y diversa | Participamos en eventos de la industria y apoyamos iniciativas que se enfocan en inclusión y diversidad dentro de la industria y las comunidades en las cuales trabajamos. |

Estudio de caso: En Teck, celebramos el orgullo

En Teck, reconocemos que nuestra diversidad contribuye a construir una fuerza laboral más sólida y una mejor compañía. Celebrar el orgullo es parte de cómo continuamos construyendo un lugar de trabajo arraigado en una base de respeto por nuestras diferencias, independientemente de nuestra orientación sexual, identidad de género o expresión. En 2020, lanzamos el programa "Nuestro Orgullo. Nuestra Teck", para celebrar el Orgullo 2020 y promover nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad. A través de esta campaña, Teck reconoció y celebró a los empleados y aliados LGBTQ2S+, así como las redes de orgullo en las comunidades donde operamos. Creó una oportunidad para escuchar las

historias de los empleados LGBTQ2S, fortalecer nuestro sentido de comunidad y contribuir a la salud y la vitalidad de nuestro lugar de trabajo. También actualizamos nuestros procedimientos y prácticas de Recursos Humanos para apoyar la representación de todas las identidades de género, y comenzamos una Red del Orgullo para empleados LGBTQ2S+ y aliados en apoyo de atraer y apoyar una red diversa de empleados. En el futuro, Teck se compromete a fortalecer y mejorar nuestro trabajo para promover la diversidad y ser un aliado corporativo para nuestros empleados LGBTQ2S+ y miembros de la comunidad. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Representación de mujeres en Teck

Había 2068 mujeres trabajando en Teck a fines de 2020, lo cual representa un 20 % de la fuerza laboral total, similar a 2019. Además, en 2020 un 29 % del total de las nuevas contrataciones (349) fueron mujeres. A fines de 2020, las mujeres representaron el 30 % de los

miembros de la junta directiva independiente y ocuparon el 50 % de los puestos de liderazgo de la Junta Directiva (presidente de la Junta Directiva/Comité de la Junta Directiva).

Tabla 31: Categoría de mujeres en puestos de liderazgo y técnicos

| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|--|------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Junta Directiva | 25 % | 31 % ⁽²⁾ | 25 % ⁽²⁾ | 21 % |
| Gerencia sénior ⁽¹⁾ | 20 % | 19 % ⁽²⁾ | 20 % ⁽²⁾ | 10 % ⁽²⁾ |
| Gestión | 19 % | 18 % ⁽²⁾ | 18 % ⁽²⁾ | 17 % ⁽²⁾ |
| Puestos operativos o técnicos | 13 % | 13 % | 12 % | 10 % ⁽²⁾ |
| De los puestos operativos o técnicos, el % en puestos de liderazgo | 7 % | 7 % | 7 % | 6 % |

(1) La gerencia sénior incluye líderes y funcionarios en Teck, pero no incluye a la Junta Directiva.
 (2) Los datos se han replanteado en función de las mejoras en los cálculos.

Estudio de caso: Programa de aprendizaje en Carmen de Andacollo

Empoderar a las mujeres y apoyar su crecimiento profesional en la minería ha sido un compromiso clave del programa de aprendizaje Carmen de Andacollo de Teck. El programa enfocado localmente tiene como objetivo contribuir al crecimiento integral de los participantes en el campo de la minería a través del aprendizaje experiencial. También tiene un requisito de reclutamiento único; al menos el 50 % de los aprendices seleccionados deben ser mujeres de la comunidad de Andacollo. Esta iniciativa, que promueve la paridad de género en el proceso de selección de aprendices, está

específicamente diseñada para apoyar la mayor inclusión de las mujeres en la minería. Los aprendices que se desempeñan bien durante su pasantía, muestran una actitud proactiva hacia su trabajo y muestran interés en el aprendizaje a menudo tienen éxito en encontrar empleo al final del programa. Desde 2010, más de 320 mujeres se han beneficiado directamente de este innovador programa que ayuda a construir carreras, comenzando en un nivel de pasante introductorio y avanzando hacia oportunidades de empleo en la industria. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Remuneración en Teck

El compromiso de Teck es ofrecer un sueldo digno y justo a todos los empleados y contratistas. Para los empleados por hora, consulte

la tabla 32 para conocer las proporciones del sueldo de nivel principiante en comparación con el sueldo mínimo local por sexo.

Tabla 32: Sueldo de nivel principiante en comparación con el sueldo mínimo local^{(1),(2)}

| Países | 2020 | | 2019 | | 2018 | |
|----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres | Hombres | Mujeres |
| Canadá | 2,3: 1 | 2,3: 1 | 2,4: 1 | 2,4: 1 | 2,5: 1 | 2,5: 1 |
| Estados Unidos | 2,2: 1 | 2,2: 1 | 2,2: 1 | 2,2: 1 | 1,5: 1 | 1,5: 1 |
| Chile ⁽³⁾ | 1,9: 1 | 1,9: 1 | 2,4: 1 | 2,4: 1 | 2,6: 1 | 2,6: 1 |

(1) Para Canadá, los sueldos de Teck se comparan con el sueldo mínimo de C. B. Para Estados Unidos, los sueldos de Teck se comparan con el sueldo mínimo de Alaska. En Chile, estos se comparan con el sueldo mínimo nacional. Teck ofrece sueldos competitivos que son superiores al mínimo local para todos los empleados.
 (2) Las cifras representadas en esta tabla son para empleados por hora, los que constituyen aproximadamente un 65 % de nuestra fuerza laboral. Esto no incluye contratistas.
 (3) Las cifras que representan a Chile son para el rol de operaciones menos remunerado, ya que las operaciones chilenas no tienen empleados por hora.

En 2020, llevamos a cabo una revisión del sueldo digno para todos nuestros empleados asalariados en Canadá, EE. UU. y Chile, donde se encuentra nuestra operación. La revisión se llevó a cabo comparando la tarifa por hora del empleado con el salario más bajo en cada jurisdicción con la información de sueldo digno disponible a través de fuentes de datos externas.¹⁹

Nuestros programas de compensación para ejecutivos están diseñados para atraer, motivar, recompensar y retener a ejecutivos altamente calificados y experimentados. Creemos que el diseño de nuestros programas y políticas de compensación para ejecutivos está completamente alineado con nuestros objetivos operativos, de seguridad y sustentabilidad a corto y largo plazo, y la creación de valor para los accionistas a largo plazo. Siguiendo las mejores prácticas para la divulgación transparente de la compensación, informamos sobre las relaciones del pago de los ejecutivos. Para cada país en el que tenemos operaciones, divulgamos en la tabla 33 la relación del pago para el empleado con el pago más alto en ese país con respecto a la compensación total anual media de los empleados. Además, en la tabla 34 divulgamos el aumento porcentual en la relación de la compensación tanto para el empleado de Teck mejor remunerado en ese país como para los cambios salariales anuales promedio.

Tabla 33: Relación de remuneración total anual

| País | Relación |
|----------------|----------|
| Canadá | 117:1 |
| Chile | 27:1 |
| Estados Unidos | 7:1 |

Tabla 34: Aumento porcentual en la relación de remuneración total anual

| País | Pago más alto | Mediana de todos los empleados | Relación |
|----------------|---------------|--------------------------------|----------|
| Canadá | 25,0 % | 1,5 % | 16,6:1 |
| Chile | 1,5 % | 1,5 % | 1,0:1 |
| Estados Unidos | 1,7 % | 1,5 % | 1,1:1 |

Retroalimentación y quejas de empleados

En 2020, manejamos reportes individuales de acoso a través de nuestros procedimientos de recursos humanos y recibimos cinco acusaciones de discriminación a través de nuestra línea directa para denunciantes (la línea directa *Hacer lo correcto*, que está disponible en los idiomas de todos los países en los que opera Teck). Estos reportes han sido investigados y, cuando se confirmaron las acusaciones, se tomaron las medidas de respuesta adecuadas. Prohibimos cualquier forma de represalia en relación con las

Revisión de la igualdad de remuneración entre géneros

A partir de 2017, realizamos una revisión de la igualdad de remuneración entre géneros en toda la compañía con el objetivo de garantizar que empleadas y empleados en toda la organización reciban un sueldo equitativo. Las revisiones fueron realizadas por nuestro equipo de remuneraciones, donde la metodología fue validada por una destacada consultora global externa. En 2020, las revisiones no encontraron ninguna indicación de problemas sistémicos de remuneración entre géneros dentro de nuestra compañía y las diferencias en los salarios pagados se deben principalmente a un promedio más corto de servicio de las empleadas de la compañía. Continuaremos manteniendo la igualdad de remuneración entre géneros en la organización y se realizarán revisiones similares de manera periódica.

Tabla 35: Relación entre el sueldo base y la remuneración durante 2020

| Categoría de empleado | Promedio Salario básico | Promedio Remuneración |
|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|
| | (Hombres : Mujeres) | (Hombres : Mujeres) |
| Canadá | | |
| Ejecutivo y gerencia sénior | 1: 0,9 | 1: 0,7 |
| Gestión | 1: 1 | 1: 1 |
| Profesional | 1: 0,9 | 1: 0,9 |
| Apoyo profesional | 1: 0,8 | 1: 0,8 |
| Administración | 1: 0,9 | 1: 0,9 |
| Por hora/operadores | 1: 0,9 | 1: 0,9 |
| Estados Unidos | | |
| Ejecutivo y gerencia sénior | n/d | n/d |
| Gestión | 1: 0,9 | 1: 1 |
| Profesional | 1: 1 | 1: 1 |
| Apoyo profesional | 1: 0,8 | 1: 0,8 |
| Administración | 1: 1,2 | 1: 1,2 |
| Por hora/operadores | 1: 0,8 | 1: 0,8 |
| Chile | | |
| Ejecutivo y gerencia sénior | 1: 1 | 1: 1,1 |
| Gestión | 1: 0,9 | 1: 0,9 |
| Profesional | 1: 0,9 | 1: 0,9 |
| Apoyo profesional | 1: 1,1 | 1: 0,9 |
| Administración | 1: 1,2 | 1: 1 |
| Operadores | 1: 1 | 1: 0,9 |

denuncias de acoso o discriminación y no hemos tomado represalias contra ninguna persona que haya presentado reclamaciones.

Junto con la línea directa de atención las 24 horas mencionada anteriormente, también contamos con equipos de respuesta ante la COVID-19 en toda nuestra operación y oficinas, a fin de responder rápidamente a las inquietudes planteadas por los empleados, contratistas y otras personas. Estas personas son responsables de coordinar la implementación eficaz de los protocolos de respuesta.

¹⁹ Debido a la disponibilidad de los datos, se utilizan las siguientes estructuras familiares: 1. Canadá: 2 adultos y 2 niños (ambos trabajando) 2. Estados Unidos: adulto soltero sin hijos 3. Chile: adulto soltero sin hijos. Las fuentes de datos que se utilizan en la revisión son las siguientes: EE. UU.: <https://livingwage.mit.edu/>; Canadá: <http://www.livingwagecanada.ca> y https://www.ontariolivingwage.ca/living_wage_by_region; Chile <https://wageindicator.org/salary/living-wage/chile-living-wage-series-september-2019>

Derechos humanos



Foto superior: Empleado en las operaciones de Red Dog, Estados Unidos.

Derechos humanos

Desde la COVID-19 hasta los movimientos de justicia racial, los eventos en 2020 aumentaron aún más el enfoque global en abordar la igualdad económica y social.²⁰ Si bien los impactos en los derechos humanos pueden surgir de las operaciones comerciales y las relaciones con los proveedores, las empresas pueden desempeñar un papel directo importante en abordarlos y catalizar el avance de los derechos humanos.²¹ El panorama de la divulgación de derechos humanos también está en constante evolución, con un mayor interés de los inversionistas en el desempeño de los derechos humanos corporativos.

Garantizar que se respeten los derechos humanos ha sido un objetivo importante para el sector minero y un aspecto clave del desarrollo sustentable. Organizaciones como el Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) apoyan plenamente los Principios Rectores de las Naciones Unidas (United Nations Guiding Principles, UNGP) sobre Negocios y Derechos Humanos y se involucraron profundamente en las consultas que llevaron al desarrollo de los UNGP. Teck respalda el hecho de garantizar que estas medidas voluntarias se integren en nuestras metodologías de gestión social al igual que en nuestras metodologías de gestión ambiental, de salud y seguridad, de seguridad y de recursos humanos.

Aunque Teck opera en jurisdicciones que se caracterizan por condiciones políticas y económicas generalmente estables y positivas, reconocemos que sigue existiendo el potencial de que nuestras actividades tengan un impacto sobre los derechos humanos. Nuestro compromiso es respetar y acatar todos los derechos humanos, según lo expresado en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y

Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, y los Convenios Fundamentales de la OIT. El programa de seguridad de Teck está alineado con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos. Todos los contratos hacen referencia a estos principios y los prestadores de servicios de seguridad se comprometen con ellos. Nuestros reportes se alinean con los UNGP en la entrega de información sobre cómo nuestras actividades pueden afectar los derechos humanos y cómo se están abordando los problemas con aspectos de derechos humanos.

En 2020, el desempeño de los derechos humanos de Teck se evaluó por segundo año consecutivo con respecto a la referencia de derechos humanos corporativos (Corporate Human Rights Benchmark, CHRB), ubicándose por encima del promedio de la industria extractiva en cuanto a desempeño. Esta evaluación comparativa frente a los UNGP nos ayudará a guiarnos en la mejora continua de nuestras prácticas y divulgación. Debido a las restricciones de viaje por COVID-19, no se realizaron revisiones del sitio con respecto a la seguridad y los derechos humanos en 2020.

Contenidos de GRI y cobertura del tema

412-103, 412-1, 412-2, 412-3

Este tema es considerado de suma relevancia por nuestros accionistas, nuestros empleados, las comunidades locales, los organismos normativos, la sociedad y los contratistas en el contexto de todos los sitios de Teck, de la selección o gestión de contratistas y de la selección de proveedores.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos los derechos humanos, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para [descarga en nuestro sitio web](#).

²⁰ COVID-19 y derechos humanos: Estamos todos juntos en esto. ONU. 2020. ²¹ Putting people first: progress & priorities in corporate respect for human rights (Poniendo a las personas en primer lugar: progreso y prioridades del respeto corporativo por los derechos humanos). Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sustentable, 2018.

Aspectos destacados de 2020

5

evaluaciones de derechos humanos realizadas

Cero

retroalimentación o incidentes importantes²² relacionados con derechos humanos en todos los sitios de Teck

Nuestro desempeño en derechos humanos durante 2020

Integración de los derechos humanos

Gestionamos los impactos sobre los derechos humanos, potenciales y reales, en todo nuestra empresa, en áreas como Salud y Seguridad, Seguridad y Riesgo, Recursos Humanos, Contratos y Adquisiciones y Relaciones Comunitarias. El enfoque de Teck está en garantizar que se integren perspectivas de derechos humanos en nuestras prácticas de gestión social generales. Creemos que la concientización y la gestión activa de los problemas pertinentes para los derechos humanos deben alinearse con nuestras

metodologías generales para gestionar el desempeño social en toda la empresa.

En 2020, actualizamos nuestra [política de derechos humanos](#), que se reconoce y aplica en toda la compañía, nuestros proveedores y nuestros socios comerciales, a través de la promoción de nuestra política, la integración con otras políticas y la integración en la comunicación y capacitación.

COVID-19

La industria minera se enfrenta a un mayor escrutinio de las organizaciones no gubernamentales y la sociedad civil en torno a la gestión de la crisis de COVID-19.²³ Durante toda la pandemia, Teck ha mantenido su compromiso de respetar los derechos humanos, con un enfoque en el derecho a la vida, el derecho a la salud y el derecho a condiciones laborales seguras y saludables. Continuamos aplicando nuestras políticas y compromisos en toda la compañía establecidos en nuestro Código de conducta sustentable, Código de ética, política de salud y seguridad, y política de derechos humanos.

Reconocemos que tenemos la responsabilidad de tratar a las personas con dignidad, igualdad y respeto a medida que

implementamos medidas de prevención de COVID-19 en toda nuestra operación. También reconocemos que la experiencia de COVID-19 varía entre nuestros grupos de stakeholders. Como tal, Teck apoya iniciativas sociales importantes y aumenta la capacidad de atención de salud en las áreas donde operamos y a nivel internacional, incluido el apoyo continuo de grupos vulnerables. Obtenga más información sobre nuestra respuesta ante la COVID-19 en la sección Salud y seguridad (página 55), la sección Inclusión, diversidad y nuestra gente (página 84), la sección Relaciones con las comunidades (página 78), la sección Gestión de la cadena de abastecimiento (página 99) y en [nuestro sitio web](#).

Colaboración de la industria

En 2020, participamos en apoyar el desarrollo de las expectativas de desempeño del ICMM, específicamente en los temas de derechos humanos, apoyo comunitario y oportunidades económicas para las comunidades. También participamos activamente en el desarrollo del Estándar global de la industria sobre gestión de relaves a través del ICMM, que incluye disposiciones para mejores prácticas de derechos humanos.

También estamos involucrados en el desarrollo del Estándar de debida diligencia conjunta²⁴ junto con grupos industriales que representan al cobre, plomo, níquel y zinc. Con este estándar, la industria de metales se alineará con las mejores prácticas para defender los derechos humanos, incluida la [Guía de debida diligencia de la OCDE para cadenas de abastecimiento responsables de minerales de áreas afectadas por conflictos y de alto riesgo](#).

²² Teck utiliza una tabla de consecuencias de gestión de riesgos para determinar la gravedad del incidente, que incluye aspectos ambientales, de seguridad, comunitarios, de reputación, legales y financieros. Los incidentes importantes incluyen incidentes evaluados como nivel 4 o nivel 5 según nuestra matriz de riesgos y orientación.

²³ Responsabilidad social corporativa: La prueba de estrés por COVID-19. Vigeo Eiris, 2020. ²⁴ Estándar de debida diligencia conjunta para cobre, plomo, níquel y zinc. 2020.

Capacitación

En 2020, desarrollamos un módulo de capacitación actualizado sobre el trabajo de Teck con los pueblos indígenas con un enfoque en respetar los derechos indígenas. Esto se puso a prueba en nuestra operación de Highland Valley Copper y se ampliará a otras operaciones en 2021.

En los lugares que contamos con personal de seguridad, los contratos exigen que se acaten los principios voluntarios sobre

seguridad y derechos humanos. La capacitación para personal de seguridad se realiza anualmente y el Grupo de Riesgo de Teck la supervisa de manera periódica. La capacitación también se lleva a cabo si y cuando los prestadores de servicios de seguridad son reemplazados o reestructurados en nuestra operación. Debido a las restricciones de viaje por COVID-19, no se realizaron revisiones del sitio con respecto a la seguridad y los derechos humanos en 2020.

Problemas de derechos humanos notables

Según la orientación de los UNGP, determinamos e informamos sobre nuestros problemas de derechos humanos más importantes o notables. Los problemas de derechos humanos notables de una compañía son aquellos que están en mayor riesgo de ser impactados como resultado de las actividades o relaciones comerciales de la compañía.

Identificamos proactivamente las áreas con el mayor riesgo de derechos humanos de modo que podamos prevenir que ocurran impactos negativos y realizamos la evaluación de los derechos humanos en nuestra operación. Revisamos las prácticas y el desempeño en derechos humanos de manera anual y realizamos

evaluaciones de gestión de derechos humanos en nuestros sitios cada dos años. En 2020, iniciamos evaluaciones de derechos humanos en cada operación con más de cinco años de vida prevista de la mina. Los resultados de las evaluaciones de riesgos para los derechos humanos informan los problemas generales de derechos humanos notables de Teck e identifican posibles áreas de riesgo para integrarlas a las evaluaciones de riesgos sociales y actividades de gestión en curso en los sitios individuales. Los resultados de nuestras evaluaciones de 2020 se revisarán y validarán en 2021 a través de un taller de revisión de la notabilidad con nuestro Grupo de Trabajo de Derechos Humanos.

Tabla 36: Problemas de derechos humanos que son notables para Teck⁽¹⁾

| Derechos humanos notables | Titulares de derechos relevantes | Actividades en 2020 relevantes para los derechos humanos |
|--|---|---|
| Derecho a la vida ⁽²⁾ | Empleados, contratistas y subcontratistas, comunidades | Salud y seguridad (páginas 51 a la 60) |
| Derecho a condiciones laborales seguras y saludables ⁽³⁾ | Empleados, contratistas y subcontratistas | Inclusión, diversidad y nuestra gente (páginas 80 a 90) Salud y seguridad (páginas 51 a la 60) |
| Derecho a libertad de asociación, de reunión y de negociación colectiva ⁽⁴⁾ | Empleados, contratistas y subcontratistas, proveedores, socios de joint venture | Gestión de la cadena de abastecimiento (páginas 96 a la 99) Ética de los negocios (páginas 100 a la 106) |
| Derecho a no ser sometido a esclavitud, servidumbre o trabajo forzoso (específico de cadenas de abastecimiento) ⁽⁵⁾ | Contratistas y subcontratistas, proveedores, socios de joint venture | Gestión de la cadena de abastecimiento (páginas 96 a la 99) Ética de los negocios (páginas 100 a la 106) Salud y seguridad (páginas 51 a la 60) |
| Derecho a la no discriminación en el empleo/ocupación ⁽⁶⁾ | Empleados, contratistas y subcontratistas | Gestión de la cadena de abastecimiento (páginas 96 a la 99) Ética de los negocios (páginas 100 a la 106) Inclusión, diversidad y nuestra gente (páginas 80 a 90) |
| Derecho a un nivel de vida adecuado ⁽⁷⁾ | Empleados, contratistas y subcontratistas | Inclusión, diversidad y nuestra gente (páginas 80 a 90) Gestión de la cadena de abastecimiento (páginas 96 a la 99) |
| Derecho al agua limpia y al saneamiento ⁽⁸⁾ | Empleados, contratistas y subcontratistas, comunidades | Relaciones con las comunidades (página 68 a la 79) Gestión del agua (páginas 11 a la 18) Gestión de los relaves (páginas 29 a la 34) Calidad del aire (páginas 35 a la 40) |

Tabla 36: Problemas de derechos humanos que son notables para Teck⁽¹⁾

| Derechos humanos notables | Titulares de derechos relevantes | Actividades en 2020 relevantes para los derechos humanos |
|--|--|---|
| Derecho a la salud ⁽⁹⁾ | Empleados, contratistas y subcontratistas, comunidades | Salud y seguridad (páginas 51 a la 60) Relaciones con las comunidades (página 68 a la 79) Gestión del agua (páginas 11 a la 18) Gestión de los relaves (páginas 29 a la 34) Calidad del aire (páginas 35 a la 40) |
| Derecho a la tierra ⁽¹⁰⁾ Derecho a la autodeterminación ⁽²⁾ Derecho a disfrutar de condiciones de trabajo justas y favorables ⁽¹¹⁾ Derecho a participar en la vida cultural ⁽⁶⁾ | Comunidades, pueblos indígenas, grupos vulnerables | Relaciones con las comunidades (página 68 a la 79) Relaciones con los pueblos indígenas (páginas 61 a la 67) Biodiversidad y recuperación (páginas 41 a la 45) Inclusión, diversidad y nuestra gente (páginas 80 a 90) |

(1) Además de la protección de todos los derechos humanos, los pueblos indígenas también poseen un conjunto único de derechos grupales llamados derechos indígenas. (2) La Declaración Universal de los Derechos Humanos (Universal Declaration of Human Rights, UDHR), Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (International Covenant on Civil and Political Rights, ICCPR). (3) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights, ICESCR). (4) UDHR, ICCPR, ICESCR, OIT. (5) UDHR, ICCPR, OIT. (6) UDHR, ICCPR, ICESCR, Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). (7) UDHR, ICESCR. (8) Resolución A/RES/64/292, Asamblea General de la ONU, julio de 2010, Resolución A/RES/70/169, Asamblea General de la ONU, diciembre de 2015. (9) ICESCR. (10) UDHR (privacidad y propiedad), ICCPR (sin desalojo forzoso), ICESCR (sin desalojo forzoso). (11) UDHR, ICESCR.

Estudio de caso: Apoyo a los mineros artesanales en Andacollo a través del diálogo y la seguridad

Ubicada en las profundidades de las montañas de Norte Chico en la región de Coquimbo de Chile, Andacollo es una ciudad fundada en la minería. Durante generaciones, la minería artesanal a pequeña y mediana escala ha sido el principal impulsor económico en la comunidad, al emplear un porcentaje importante de la fuerza laboral local. Sin embargo, la supervisión de la seguridad de este trabajo es informal, lo que plantea inquietudes importantes sobre la salud y seguridad de los trabajadores. Hasta octubre de 2020, se estaban utilizando 34 sitios activos para la minería a pequeña escala cerca de las operaciones de Carmen de Andacollo (CdA) de Teck. Para ayudar a mejorar la seguridad y la sustentabilidad,

CdA ha desarrollado un programa gratuito de uso de la tierra para ayudar a estos mineros artesanales a llevar a cabo trabajos en tierras propiedad de Teck en cumplimiento con todos los requisitos de seguridad del Servicio Nacional de Geología y Minería de Chile. Al proporcionar arrendamientos gratuitos a mediano plazo y trabajar con mineros locales en planes de seguridad que cumplan con los requisitos nacionales, Teck puede mejorar la salud y seguridad de los mineros pequeños y artesanales, así como de los trabajadores locales en el área. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Resolución de retroalimentación e incidentes relacionados con los derechos humanos

Una metodología sistemática y rigurosa de retroalimentación y quejas no solo es fundamental para garantizar una sólida gestión social general, sino que además garantiza que se identifique cualquier problema con repercusiones reales o potenciales para los derechos humanos y que se tomen medidas al respecto. Si se identifican problemas o nuevos riesgos, estos se dan a conocer al liderazgo sénior a través de nuestro Comité de Gestión de Riesgos de HSEC y del Comité de Seguridad y Sustentabilidad de la Junta Directiva de Teck.

En 2020, no se recibió retroalimentación importante²⁵ a través del sistema de seguimiento de quejas comunitarias de Teck, donde la persona que presenta la queja hizo referencia específica a una inquietud por sus derechos humanos. Sin embargo, se recibió retroalimentación sobre temas que son relevantes para los derechos humanos (incluidos los derechos asociados con la salud local, el acceso al agua, los medios de sustento locales o el medioambiente). En todos los casos, se proporcionó el acuse de recibo de la queja, así como un esfuerzo por remediar dentro de un proceso con tiempo limitado.

Teck informó una disputa importante para el año asociado con las reclamaciones relacionadas con los derechos indígenas. No identificamos ningún incidente importante en el que los derechos humanos se citaran explícitamente como la causa del incidente. Como se describe en la sección Relaciones con las comunidades (consulte las páginas 74 y 75), los incidentes resaltados representan eventos en los que los derechos humanos se vieron potencialmente afectados.

Las encuestas de opinión pública que realizamos anualmente con las personas que viven cerca de nuestra operación del valle Elk, Highland Valley Copper, Red Dog y Trail proporcionan información sobre los problemas que más preocupan a las comunidades, incluidas aquellas relacionadas con los derechos humanos. Los datos obtenidos se utilizan para guiar las mejoras en nuestro desempeño e informar nuestros procesos de planificación. No se identificaron problemas relacionados con los derechos humanos durante la encuesta de 2020.

En la sección Relaciones con las comunidades de la página 73, se analizan más detalles sobre las instancias anteriores de retroalimentación, disputas importantes e incidentes relevantes, así como detalles de nuestras encuestas de opinión pública.

²⁵ Consulte la página 71 para conocer la definición de Teck de retroalimentación importante.

Gestión de la cadena de abastecimiento



Gestión de la cadena de abastecimiento

Muchas organizaciones han experimentado alguna forma de interrupción de la cadena de abastecimiento durante la pandemia de COVID-19, lo que expone las vulnerabilidades de la cadena de abastecimiento.²⁶ Además, los problemas como el cambio climático afectarán el comercio al interrumpir las cadenas de abastecimiento, lo que crea un efecto colateral para todas las partes.²⁷ Dichos eventos mundiales, junto con la convergencia de nuevas tecnologías, requieren procesos de cadena de abastecimiento más resilientes y ágiles para mitigar los riesgos y aprovechar las oportunidades. Esto significa que la preparación del proveedor para adaptarse a un entorno en constante cambio puede exponer a las compañías a nuevos riesgos u oportunidades. La interrupción de la cadena de abastecimiento debido a la COVID-19 no fue relevante para Teck en 2020. Para garantizar la continuidad del negocio y crear valor social, las compañías deben asegurarse de que sus proveedores cumplan con las mismas expectativas de negocio responsable que los que se implementan para sus propias operaciones.

Teck adquiere bienes y servicios, como equipos móviles, maquinaria, combustible y lubricantes, explosivos y una variedad de otros productos y servicios que apoyan las operaciones de extracción y refinación a gran escala. A través de una gestión responsable de la cadena de abastecimiento, nuestro objetivo es garantizar que minimicemos nuestros posibles impactos sobre las personas y el medioambiente, y que gestionemos los riesgos de negocios y de reputación al mismo tiempo que aprovechamos las oportunidades. Por ejemplo, cuando es posible, hacemos esfuerzos para externalizar suministros y servicios a través de

fuentes locales, lo que incluye los pueblos indígenas.

Ya que nuestra operación y la mayoría de nuestras actividades comerciales se encuentran en jurisdicciones de menor riesgo que poseen sólidos marcos jurídicos, esperamos y tenemos un buen nivel de confianza de que la conducta comercial de nuestros proveedores y contratistas esté alineada con una sólida legislación y normativa de derechos humanos, ambiental y laboral. Para proveedores en jurisdicciones con mayor riesgo, se realiza una investigación adicional a fin de garantizar el cumplimiento de las expectativas de Teck.

Contenidos de GRI y cobertura del tema

102-9, 308-103, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

Este tema es considerado de suma relevancia por nuestros empleados, los organismos normativos gubernamentales, los inversionistas y la sociedad en el contexto de todos los sitios de Teck.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la gestión de la cadena de abastecimiento, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para [descarga en nuestro sitio web](#).

²⁶ Impactos de COVID-19 en las cadenas de abastecimiento, la sustentabilidad y el cambio climático. Deloitte. 2020. ²⁷ The Global Risks Report 2020 (El reporte de riesgos globales 2020). Foro Económico Mundial. 2020.

Aspectos destacados de 2020

24 % del gasto total de adquisiciones fue en proveedores locales

3 % del gasto total en adquisiciones fue en proveedores indígenas

Nuestro desempeño en gestión de la cadena de abastecimiento durante 2020

Nuestros objetivos y compromisos El código de ética y la política anticorrupción de Teck ratifican el compromiso de Teck de mantener altos principios morales y éticos, y especifica las normas básicas de conducta para empleados y otros que llevan a cabo negocios en su nombre. Teck espera que los proveedores acaten los mismos principios fundamentales, lo que incluye aquellos relacionados con el cumplimiento legal, la imparcialidad y honestidad, la anticorrupción y los derechos humanos. El código de conducta sustentable de Teck ratifica que proteger el medioambiente, la seguridad y la salud de nuestra gente y nuestras relaciones con las comunidades locales son valores centrales de Teck. Esperamos que los proveedores apliquen los mismos estándares o más estrictos de una manera que sea adecuada y proporcional a la naturaleza y escala de sus actividades, los bienes que suministran y los servicios que prestan.

Expectativas y calificaciones de proveedores

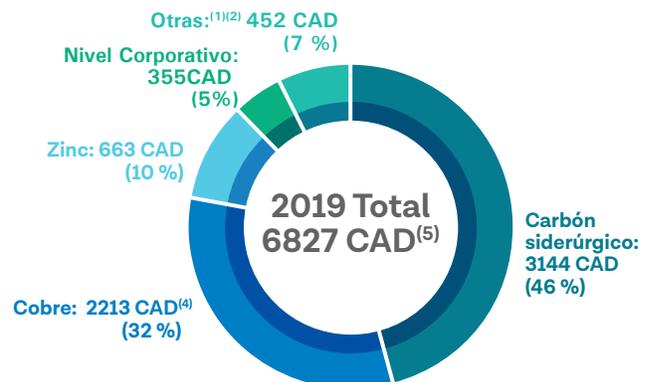
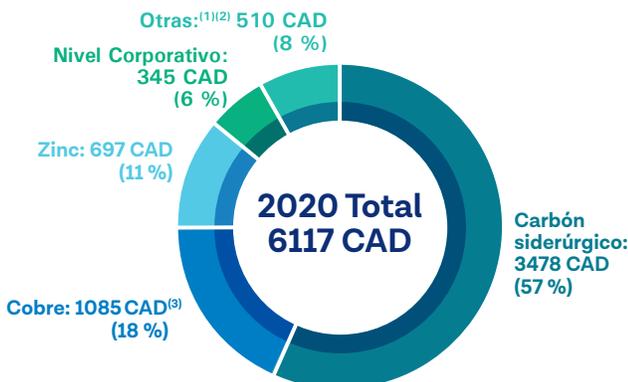
Todos los proveedores tienen la obligación de acatar nuestras [Expectativas para proveedores y contratistas](#), las cuales se basan en nuestro [código de ética](#), nuestra [política anticorrupción](#), nuestro [código de conducta sustentable](#), nuestra [política sobre pueblos indígenas](#) y nuestra [política de derechos humanos](#).

La calificación de todos los proveedores implica obtener y monitorear evidencia de que un proveedor cumple o excede nuestros estándares mínimos como una condición para abastecer productos y prestar servicios a Teck. Esto descarta los proveedores que no pueden o que no están dispuestos a cumplir nuestros requisitos según lo señalado en nuestras expectativas.

Proveedores y proveedores esenciales

En 2020, compramos bienes y servicios de 3801 proveedores, con un gasto global general de aproximadamente 6100 millones de CAD, como se muestra en la figura 23.

Figura 23: Gasto de cadena de abastecimiento por unidad de negocios (millones)



(1) Incluye nuestra unidad de negocios de energía de Teck y nuestro proyecto Frontier.
 (2) Desde febrero de 2020, hemos retirado el proyecto Frontier del proceso de revisión normativo. Sin embargo, el trabajo de adquisición y contratación tuvo lugar en 2020.
 (3) No incluye el gasto del proyecto Quebrada Blanca Fase 2 como resultado de cambios en los parámetros de reportes. Nuestros reportes ahora incluyen solo gastos operativos.
 (4) Incluye el gasto del proyecto Quebrada Blanca fase 2.
 (5) El cambio en el total en 2019 es el resultado de la consolidación de proveedores.

Los proveedores esenciales son proveedores de bienes o servicios que, en caso de una interrupción en la cadena de abastecimiento, pueden tener un impacto importante sobre la producción, los costos o los ingresos de Teck. Los proveedores también pueden ser considerados esenciales debido a la naturaleza de sus productos y al posible riesgo e impacto sobre la salud, la seguridad, el medioambiente y las comunidades en las cuales operamos.

Los proveedores esenciales incluyen proveedores de entrada de equipos móviles, combustibles, neumáticos, nitrato de amonio, equipos de proceso, consumibles, como medios de molienda y proveedores de piezas y servicios relacionados; y proveedores de

salida de servicios de distribución ferroviarios, marítimos, de camiones, de terminales a granel y relacionados. En 2020, los proveedores esenciales representaron aproximadamente un 47 % de nuestro gasto total en adquisiciones, como se muestra en la tabla 37. Dentro de los proveedores esenciales, existen dos tipos: aquellos gestionados in situ y aquellos gestionados a un nivel corporativo. Nuestro principal proveedor esencial durante 2020 fue Canadian Pacific Railway al igual que en 2019; otros proveedores esenciales fueron Neptune Bulk Terminals, Caterpillar y Komatsu, y sus respectivos distribuidores, Westshore Terminals, Suncor e Imperial Oil.

Tabla 37: Gasto en proveedores esenciales 2020

| Área de negocio | Total (millones) | Crítico (millones) | % del total que son críticos |
|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------------|
| Carbón siderúrgico | 3478 CAD | 2233 CAD | 64 % |
| Cobre | 1085 CAD ⁽³⁾ | 457 CAD ⁽³⁾ | 42 % |
| Zinc | 697 CAD | 193 CAD | 28 % |
| Nivel corporativo | 345 CAD | - | - |
| Otras ⁽¹⁾⁽²⁾ | 510 CAD | - | - |
| Total | 6117 CAD | 2885 CAD | 47 % |

(1) Incluye nuestra unidad de negocios de energía de Teck y nuestro proyecto Frontier.

(2) Desde febrero de 2020, hemos retirado el proyecto Frontier del proceso de revisión normativo. Sin embargo, el trabajo de adquisición y contratación tuvo lugar en 2020.

(3) No incluye el gasto del proyecto Quebrada Blanca Fase 2 como resultado de cambios en los parámetros de reportes. Nuestros reportes ahora incluyen solo gastos operativos.

Si bien la pandemia de COVID-19 puso a prueba nuestra capacidad para obtener algunos suministros, el impacto en la cadena de abastecimiento no fue relevante.

El comité de COVID-19 de Teck promulgó los protocolos de gestión de crisis para la pandemia a fin de garantizar la seguridad de nuestros empleados, contratistas y comunidades, al mismo tiempo que garantiza la función continua de nuestra operación comercial crítica.

Evaluación y medición del desempeño en gestión de riesgos de la cadena de abastecimiento

Se realiza un monitoreo y evaluación continuos para todos nuestros proveedores esenciales, incluida la revisión de las prácticas, políticas y procedimientos de sustentabilidad de nuestros proveedores más grandes y socios de joint venture. En 2020, 845 proveedores respondieron encuestas anuales como parte de nuestro proceso de registro de proveedores. Además, realizamos 27 evaluaciones en profundidad sobre nuestros proveedores esenciales en función de la información proporcionada durante el proceso de registro de contratistas in situ en 2020. No se identificaron señales de alerta en estas revisiones.

Medimos el desempeño en gestión de abastecimiento de nuestros proveedores esenciales mediante la definición y seguimiento de indicadores clave de desempeño en los contratos. Por ejemplo,

todos los contratos con proveedores esenciales tienen indicadores de desempeño en seguridad y algunos tienen indicadores ambientales relacionados con la reducción o minimización de los impactos basados en la naturaleza del producto o servicio provisto. Además de medir indicadores de desempeño específicos del proveedor, medimos e informamos sobre:

1. Adquisiciones en toda la compañía de proveedores locales: página 76
2. Adquisiciones en toda la compañía de proveedores indígenas: página 67
3. Salud y seguridad de contratistas: página 57

Ética de los negocios



Ética de los negocios

La pandemia de COVID-19 enfatizó aún más la importancia de la transparencia y la responsabilidad durante situaciones desafiantes e impredecibles. También existe una presión pública cada vez mayor y una regulación que requiere una mayor transparencia en torno a la anticorrupción, el cabildeo y la transparencia fiscal.

En su calidad de industria que opera en una amplia variedad de jurisdicciones, la ética de los negocios y la anticorrupción son un enfoque importante para la industria minera. Mantener comunicaciones abiertas y transparentes con los gobiernos y organismos normativos es esencial para mitigar riesgos y responder ante futuros cambios normativos y para establecer relaciones buenas y transparentes con entidades, agentes e intermediarios gubernamentales. Esto se refleja en los principios del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM): implementar y mantener prácticas comerciales éticas que busquen prevenir el soborno y la corrupción.

Teck opera principalmente en Canadá, Estados Unidos, Perú y Chile, países que se caracterizan por condiciones políticas y económicas relativamente estables y por sistemas legales robustos. Nos enfocamos en ser un socio que colabora y se basa en soluciones, y participamos periódicamente con los gobiernos en cuanto a iniciativas normativas y de políticas públicas enfocadas principalmente en mantener y aumentar la competitividad de nuestra industria al igual que su sustentabilidad. En 2020, nuestro relacionamiento sobre políticas públicas se enfocó en la promoción de medidas para abordar el cambio climático, la innovación, las iniciativas socioeconómicas, la gestión ambiental y de conservación, y los pueblos indígenas, entre otros temas.

Contenidos de GRI y cobertura del tema

102-12, 102-13, 102-17, 201-4, 203-2, 205-103, 205-1, 205-2, 406-103, 415-103, 415-1

Este tema es considerado de suma relevancia por nuestros accionistas, nuestros empleados, nuestros contratistas y nuestros proveedores, las comunidades locales y los organismos normativos en el contexto de todos los sitios de Teck y de la selección o gestión de contratistas.

¿Cómo gestiona Teck este tema?

La información sobre cómo gestionamos la ética de los negocios, lo que incluye las políticas, prácticas de gestión y sistemas que son pertinentes, está disponible para [descarga en nuestro sitio web](#).

Aspectos destacados de 2020

Se trabajó con los gobiernos federales y provinciales directamente y a través de asociaciones para incluir la minería/fundición en las listas de servicios esenciales, lo que **permitió las operaciones en curso y la actividad económica local con medidas de salud y seguridad mejoradas** implementadas durante la pandemia de COVID-19.

Publicamos el **cuarto Reporte de aportes económicos anual**, que brinda transparencia sobre nuestros pagos a gobiernos y aportes económicos donde operamos.

Nuestro desempeño en ética de los negocios durante 2020

Nuestros compromisos

Nuestro **código de conducta sustentable** exige que empleados y contratistas cumplan las leyes y normativas correspondientes y todas las políticas y estándares de Teck. Nuestro compromiso es mantener altos principios morales y éticos, como lo ratifica nuestro **código de ética**. Nuestra metodología de tributación está alineada con nuestro código de ética y nuestra metodología de negocios y de sustentabilidad. En todos los temas fiscales, cumplimos y somos transparentes, cooperativos y éticos, según lo indicado en nuestra **política fiscal**, que se actualizó en 2020.

Según lo señalado en nuestra política de donaciones políticas, Teck no hace uso de recursos corporativos, lo que incluye fondos, bienes, propiedad o servicios, con el propósito de contribuir con un partido político, una campaña para un cargo electo, un proceso de nominación de un partido político, una circunscripción política local o con cualquier candidato individual que busque ser electo en algún nivel de gobierno.

Estas políticas proporcionan una clara orientación en torno a cómo debemos llevar a cabo nuestros negocios y definir estándares sobre temas como soborno y corrupción, patrocinios y donaciones, conflictos de intereses, confidencialidad y privacidad de los datos y debida diligencia de terceros. Aunque las prácticas comerciales de Teck deben tomar en cuenta las costumbres locales de las comunidades en las cuales operamos, nuestras prácticas comerciales se basan fundamentalmente en la honestidad, la integridad y el respeto.

Las actividades de Teck están sujetas a una serie de leyes dentro de las jurisdicciones en las que operamos. Al relacionarse con funcionarios públicos, se aplicarán las leyes, normativas y reglas del país en el que se produzca el relacionamiento de un empleado de Teck. Además, las leyes, reglamentaciones y normativas aplicables del país en el que reside el empleado de Teck pueden, según el estatuto o requisito del tratado, trasladarse a jurisdicciones extranjeras.

Programa Hacer lo Correcto

Nuestros empleados tienen el deber de denunciar cualquier violación, o posible violación, de nuestro código de ética a través de nuestro programa **Hacer lo Correcto**, el cual incluye una línea directa y un portal web para denunciantes que son gestionados por un tercero. La línea directa está disponible en todos los idiomas pertinentes de los países donde operamos. No toleramos ningún tipo de represalia contra los empleados que planteen sus preocupaciones.

A través de este programa, recibimos 40 denuncias de presuntas violaciones de nuestro código de ética durante 2020. Las áreas en las cuales recibimos la mayor cantidad de denuncias correspondieron a relaciones entre empleados (30 %), problemas de seguridad y saneamiento (22 %) y discriminación (17 %). De estos 40 casos, 26 se cerraron después de una investigación o en función de que no era necesaria ninguna investigación. Los 14 casos restantes aún se están investigando. No se inició ninguna causa penal relacionada con sobornos contra Teck o alguna de sus afiliadas durante 2020, 2019 o 2018.

Anticorrupción

Todas las operaciones y actividades de negocios se evalúan en busca de riesgos relacionados con la corrupción y se realizan auditorías internas de manera periódica para evaluar el cumplimiento de [nuestro manual y nuestra política anticorrupción](#). No se identificaron nuevos riesgos importantes asociados con corrupción a través de estas evaluaciones.

El departamento de Auditoría Interna informa al Comité de Auditorías trimestralmente sobre todos los casos de fraude identificados, distintos de aquellos denunciados a través de la línea directa para denunciantes. Se informaron cero de dichas instancias de fraude al Comité de Auditorías durante 2020 y no tuvimos ninguna participación en investigaciones con respecto a presuntas violaciones de las leyes de competencia.

La política anticorrupción de Teck complementa el código de ética y refuerza el compromiso de Teck con la anticorrupción, que es una parte integral de las evaluaciones de desempeño de los empleados. Aunque se requiere que empleados específicos certifiquen que han leído y comprendido estas políticas y estándares, y que la no conformidad conduciría a medidas disciplinarias, ellos también reciben capacitación anticorrupción como mínimo cada dos años. Tenemos implementados criterios para determinar cuáles empleados deben completar la capacitación anticorrupción en función de la ubicación, el relacionamiento con el gobierno y una serie de factores adicionales. En función de estos criterios, se pidió a 2132 empleados que participaran en la capacitación anticorrupción durante 2020, y más del 85 % de esos empleados han completado la capacitación. La tabla 38 brinda más información de la capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.

Tabla 38: Cantidad de empleados que han recibido capacitación en anticorrupción durante el ciclo de capacitación de 2020

| País | Cantidad de empleados |
|---|-----------------------|
| Canadá | 1032 |
| Estados Unidos | 82 |
| Chile | 644 |
| Otras ubicaciones (China, Australia, Irlanda, México, Namibia, Perú, Turquía y Japón) | 63 |
| Total | 1821 |

Iniciativas de políticas públicas

Nos enfocamos en ser un socio que colabora con los gobiernos en las jurisdicciones donde trabajamos y participamos periódicamente en las iniciativas de políticas públicas que apoyan la competitividad y la sustentabilidad de nuestra industria. En 2020, nos relacionamos con gobiernos en varias iniciativas normativas y de políticas públicas pertinentes para Teck.

Teck comunica sus políticas y procedimientos anticorrupción a todos los miembros de su organismo de gobernanza.²⁸ El CEO, que es un miembro del organismo de gobernanza, recibe capacitación anticorrupción en su función como empleado de Teck, y se espera que todos los miembros de la Junta Directiva completen el Reconocimiento del Código de Ética.

Teck espera que sus socios de la cadena de abastecimiento también cumplan con los mismos principios fundamentales, incluidos aquellos relacionados con el cumplimiento legal, la imparcialidad y la honestidad, la anticorrupción y los derechos humanos que se describen en las [expectativas de Teck para proveedores y contratistas](#). Todos los socios de la cadena de abastecimiento de Teck reciben las expectativas de Teck para proveedores y contratistas. En 2020, el 22 % de nuestros socios de la cadena de abastecimiento fueron calificados de manera adicional para realizar trabajos en los sitios de Teck y proporcionaron un reconocimiento por escrito de su acatamiento de estos principios. El manual y la política anticorrupción de Teck se encuentran en el sitio web corporativo de Teck para que los miembros del público, inversionistas, socios de joint venture y demás personas los revisen.

También implementamos un programa de debida diligencia de terceros conforme a la política anticorrupción de Teck. Los consultores, agentes o intermediarios que tengan contacto, o hagan negocios con un funcionario gubernamental en representación de Teck deben someterse a una debida diligencia suficiente para permitirnos concluir con certeza razonable que los prestadores de servicios comprenden y acatarán íntegramente las leyes anticorrupción aplicables y nuestra política. Conforme nuestro análisis de riesgos, los prestadores de servicios que tienen contacto o que tienen el potencial de tener contacto con funcionarios gubernamentales en representación de Teck se incluirán en el programa de debida diligencia de Teck. En 2020, ningún proveedor potencial o existente fue marcado como proveedor con riesgos anticorrupción y/o antisoborno que lo descalificaran para realizar negocios con Teck.

Iniciativas ambientales

Apoyo de políticas contra el cambio climático eficaces: Teck continuó promoviendo ante los gobiernos de todo Canadá las políticas que apoyan la transición hacia una economía más baja en carbono y, al mismo tiempo, garantizan la competitividad de los sectores canadienses de gran intensidad de emisiones y abiertos al comercio (emissions-intensive, trade-exposed, EITE). Involucramos

²⁸ Miembros de organismo de gobernanza se interpreta como la Junta Directiva en Teck.

a los gobiernos de Canadá, C. B. y Alberta en apoyo a las políticas de acción contra el cambio climático que están diseñadas para abordar, no poner en peligro, los desafíos de competitividad que provienen de un entorno comercial global que tiene políticas contra el cambio climático desiguales. Este apoyo ha sido parte de nuestra función en el Consejo de Soluciones Climáticas de C. B., nuestros aportes para diseñar el Estándar Federal de Combustible Limpio y la Estrategia Industrial de Bajo Carbono de C. B., y nuestra evaluación de las rutas de los gobiernos de Canadá y C. B. para lograr emisiones de gases de efecto invernadero de cero neto para el año 2050.

Avance en el desarrollo de las normativas para efluentes de la minería del carbón de Canadá: Teck se mantuvo activamente involucrado en el proceso de revisión de los borradores de las normativas a lo largo de 2020. Para Teck, el diseño final de estas

normativas es esencial para la planificación a largo plazo de nuestra operación de carbón siderúrgico en la zona oeste de Canadá. Continuaremos participando en el proceso de diálogo y revisión con el gobierno de Canadá durante 2021 para ayudar a asegurar que las normativas estén bien diseñadas y tengan una base científica.

Progreso en iniciativas de gestión de la biodiversidad y la vida silvestre: Teck está comprometida con el apoyo a la biodiversidad y la vida silvestre en las áreas donde operamos. Como parte de este compromiso, apoyamos medidas de los gobiernos de Canadá, C. B. y Alberta para el desarrollo de formas eficaces de colaborar con la protección y recuperación de las poblaciones locales de vida silvestre y para asegurar tierras adicionales para su hábitat. También apoyamos materiales de orientación en relación con la *Ley del Convenio sobre Aves Migratorias* federal canadiense que pretenden beneficiar a las especies de aves en todo Canadá.

Estudio de caso: Ayuda a los científicos ciudadanos a proteger la herencia natural de C. B. a través de nuestra asociación con BC Parks Foundation

En 2018, Teck se asoció con la fundación BC Parks Foundation para aprovechar el entusiasmo de los residentes y visitantes por la belleza natural de C. B. para ayudar a catalogar la biodiversidad de los espacios al aire libre de la provincia. La fundación BC Parks Foundation comenzó el proyecto iNaturalist de BC Parks con el apoyo de Teck, y en asociación con BC Parks e investigadores de la Universidad Simon Fraser y la Universidad de Victoria. El proyecto tenía como objetivo asumir el desafío de catalogar la variedad de plantas y

animales que habitan en C. B. El piloto utilizó iNaturalist, una aplicación móvil que permitió a los visitantes del parque recopilar observaciones usando teléfonos móviles o cámaras. Luego, podían cargar sus observaciones en la aplicación o el sitio web. Hasta la fecha, se han presentado más de un millón de observaciones, con casi 23 000 científicos ciudadanos que utilizan la aplicación iNaturalist. Lea el estudio de caso completo en [nuestro sitio web](#).

Iniciativas socioeconómicas

Colaboración con los gobiernos en la respuesta a la COVID-19:

Teck se relacionó con los gobiernos de Canadá para garantizar que la minería y el desarrollo de minerales se enumeraran oficialmente como servicios y funciones esenciales para que las operaciones pudieran continuar, incluso en períodos de confinamiento, para proteger la salud y seguridad de nuestra gente y las comunidades. Teck también trabajó con asociaciones de la industria en la promoción de medidas de respuesta ante la COVID-19, como los cambios fiscales y relacionados con los impuestos, para ayudar a las personas y a las empresas a gestionar los impactos de la pandemia.

Promoción de la competitividad de costos: Teck continuó relacionándose con los gobiernos de Canadá, C. B. y Alberta para abordar los problemas de competitividad de costos relacionados con la tributación del carbono, el aumento de los costos de la electricidad, los costos de transporte, las permanentes ineficiencias administrativas en torno al impuesto provincial sobre las ventas, y otras medidas fiscales y normativas federales y provinciales.

Aseguramiento de la competitividad de los puertos de Canadá:

Teck es un destacado exportador de commodities desde los puertos del litoral Pacífico de Canadá y la competitividad de nuestras exportaciones depende de que los niveles de infraestructura y servicios portuarios sean confiables, rentables y eficientes. Como tal, continuamos comunicando nuestras inquietudes al gobierno de Canadá sobre el entorno comercial relativamente no competitivo relacionado con la infraestructura portuaria canadiense.

Aumento de relaciones comerciales con mercados exportadores clave:

Continuamos trabajando con el gobierno de Canadá para mejorar las relaciones con destinos clave de exportación, principalmente en Asia. Esto incluyó abogar por abordar las barreras arancelarias y no arancelarias, así como promover el Acuerdo de Asociación Económica Integral Canadá-India.

Revisión de posibles enmiendas a la legislación minera de EE. UU.:

Teck continuó revisando dónde podrían realizarse posibles cambios en la legislación minera federal de EE. UU. que afecta la forma en que se aseguran los derechos minerales en tierras federales y cómo estas tierras podrían usarse para actividades complementarias a la minería, lo que incluye las actividades comunitarias y recreativas.

Preservación del patrimonio cultural de las áreas de operación:

En Chile, Teck trabajó en estrecha colaboración con el Consejo Nacional de Monumentos Chilenos y la Sociedad Chilena de Arqueología para salvaguardar los restos humanos momificados encontrados durante las excavaciones en nuestro proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2). Los trabajos incluyeron una documentación integral de la recuperación, que destaca el uso de fotogrametría 3D de precisión, que es una técnica que obtiene registros geométricos de todo el proceso de excavación y conserva su información para futuros estudios científicos de los hallazgos, así como para la socialización de este importante patrimonio cultural.

Estudio de caso: Rescate de hallazgos arqueológicos en la región de Tarapacá, Chile

Durante la construcción en el área portuaria de QB2, 60 kilómetros al sur de la ciudad de Iquique, Chile, nuestros equipos descubrieron restos humanos momificados que datan del período de formación temprana, entre el 1100 a. C. y el 400 a. C. Al descubrir los restos, Teck, en colaboración con expertos y autoridades relevantes, llevó a cabo una documentación integral de la recuperación. Utilizamos fotogrametría 3D de precisión para garantizar que obtuvimos registros geométricos de todo el proceso de excavación y retiramos cuidadosamente

los artefactos para un almacenamiento seguro. Después del análisis y el estudio, los artefactos se depositarán en una institución de museos aprobada por el Consejo Nacional de Monumentos de Chile. Estos esfuerzos nos ayudarán a respaldar futuros estudios científicos y a mejorar y preservar el patrimonio cultural de la localidad. Lea el estudio de caso completo en teck.com/news/stories.

Iniciativas de innovación

Trabajo con los gobiernos para fomentar más innovación en la minería: Teck promovió activamente iniciativas gubernamentales para hacer avanzar la innovación en nuestras jurisdicciones operativas, lo que incluye seguir trabajando con el supergrupo de tecnología digital (Digital Technology Supercluster) de Canadá (en virtud de la iniciativa federal de supergrupos de innovación) como miembro fundador e involucrar al gobierno de C. B. en el desarrollo del plan de acción de innovación minera.

Iniciativas de inclusión y diversidad

Avance en los objetivos de reconciliación con los pueblos indígenas: En Canadá, Teck continuó haciendo avanzar los objetivos de reconciliación a través de nuestra participación en la Asamblea de las Primeras Naciones de C. B., Consejo Comercial de Mesa de Campeones de C. B., a través del trabajo permanente con Reconciliation Canada y a través de la participación activa y el apoyo de varias revisiones e iniciativas legislativas gubernamentales. Esto incluye componentes indígenas, como la *Ley federal de sobre la Declaración de las Naciones Unidas sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas*, que se relaciona con el establecimiento de un nuevo marco legal para avanzar en la reconciliación.

Avance en inclusión y diversidad en Chile: Teck participó en dos foros internacionales que se llevaron a cabo en Chile en 2020: la Asociación de Políticas sobre Mujeres y Economía de la Cooperación Económica de Asia-Pacífico, organizada por el gobierno de Malasia, y el Diálogo del Sector Minero y de Energía entre Europa y América Latina organizado por ONU Mujeres. Teck también fue la primera compañía minera en Chile en unirse a la Red de Conexión del Orgullo promovida por Fundación Iguales, una organización que promueve espacios de trabajo inclusivos para el género y la atracción del talento LGBTQ2S+.

Aportes a las asociaciones de la industria

Creemos que es importante involucrarnos con asociaciones de la industria para avanzar en la investigación, compartir las mejores prácticas y contribuir a mejorar los sistemas reglamentarios y el desempeño de la industria en todo el sector de extracción y más allá. Puede existir una amplia variedad de opiniones dentro de los miembros de cada asociación y como miembros, es posible que no siempre estemos de acuerdo con cada posición o metodología. Este es especialmente el caso cuando la cantidad de miembros de la asociación es grande y el mandato es amplio, lo que cubre una gran variedad de problemas. Esta diversidad de perspectivas crea un debate rico y pleno.

Cuando surjan desacuerdos, Teck puede proporcionar mayor claridad sobre nuestras propias posiciones y actividades con los responsables de políticas, trabajar con la asociación para comprender puntos de vista alternativos y buscar un terreno común para el progreso, considerar nuestra capacidad de influir sobre políticas o perspectivas de la organización o, en última instancia, considerar si continuar participando o no en la asociación.

Nuestros tres aportes más grandes en 2020 fueron al Consejo Internacional de la Minería y los Metales (0,6 millones de CAD), al Foro Económico Mundial (0,6 millones de CAD) y a la Asociación de Minería de Canadá (0,6 millones de CAD). Para obtener una lista completa de las asociaciones a las que Teck paga cuotas de membresía anuales de 50 000 CAD o más, visite [Membresías y asociaciones en nuestro sitio web](#).

Compromiso con la transparencia

Teck informa públicamente sobre pagos a gobiernos en los países donde operamos, según lo requerido conforme a la *Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (Extractive Sector Transparency Measures Act, ESTMA)* de Canadá. Estos pagos incluyen impuestos, royalties y otros tipos de pagos, por país y en función de cada proyecto, en relación con el desarrollo comercial de petróleo, gas y minerales. Consulte nuestra divulgación según la ESTMA en la [página de archivo de presentaciones públicas](#) de nuestro sitio web.

También publicamos un Reporte de aportes económicos voluntario y anual para complementar y mejorar nuestra divulgación según la ESTMA. Este reporte demuestra nuestra generación de valor general en las áreas donde operamos a través de sueldos y beneficios, pagos a contratistas y proveedores, inversión comunitaria, pagos a gobiernos y otros pagos. Para obtener más información, consulte la [página de aportes económicos](#) en nuestro sitio web.

Apoyamos y participamos en el trabajo que se realiza para combatir la corrupción económica a través del apoyo a los marcos internacionales pertinentes, como la Iniciativa de Transparencia de las Industrias Extractivas (Extractive Industries Transparency Initiative, EITI). Participamos en la EITI a través de nuestra afiliación al ICMM.

Pagos recibidos de gobiernos

En ciertas jurisdicciones, parte de nuestras obligaciones legales relacionadas con el cabildeo es informar públicamente los fondos que recibimos y solicitamos de cualquier gobierno de todo el mundo. En 2020, Teck recibió 2 332 994 CAD de dos programas gubernamentales en Canadá: el fondo Industrial CLeanBC (CleanBC Industry Fund) (2 062 994 CAD) y Colocación Laboral para Estudiantes (Student Work Placement) (270 000 CAD). El fondo Industrial CLeanBC ayuda a aprovechar las inversiones para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y mejorar las operaciones industriales, mientras que el programa de Colocación Laboral para Estudiantes apoya a los estudiantes de educación superior en todo Canadá con experiencia laboral remunerada relacionada con su campo de estudio.

En 2020, Teck no recibió ni solicitó ninguna asistencia financiera directa relacionada específicamente con COVID-19 por parte de gobiernos, como el Subsidio Salarial de Emergencia (Emergency Wage Subsidy) de Canadá, en jurisdicciones en las que operamos. Sin embargo, Teck utilizó algunos programas de aplazamiento de impuestos y suspensión temporal de impuestos por COVID-19 implementados universalmente para la industria. Además, en Chile, nuestros contratistas utilizaron un programa de subsidios establecido en la *Ley de Protección del Empleo por COVID-19* que permite a los empleadores suspender los contratos con sus trabajadores y proporcionar acceso a fondos de seguro de desempleo. Esta ley benefició a Teck al reducir los costos de suspensión de contratos con nuestros proveedores y posibilitar las actividades de reinicio. No tenemos una estimación de costos de este beneficio para Teck.

Resumen del progreso

2015 – 2020 Visión de sustentabilidad

Establecimos nuestra primera estrategia de sustentabilidad en 2010, definiendo metas a largo plazo para impulsar un mejor desempeño en sustentabilidad en todas nuestras actividades. A medida que las prioridades de los stakeholders y los pueblos indígenas continúan evolucionando, revaluamos y actualizamos nuestras metas y estrategia de sustentabilidad. En 2020, actualizamos nuestra estrategia para reflejar las expectativas globales cambiantes y para posicionar a Teck para el futuro.

La dedicación, colaboración y transparencia nos han ayudado a llegar a donde estamos ahora, pero sabemos que hay más por hacer. A continuación, se presentan algunos de los aspectos destacados del progreso que hemos alcanzado en el logro de nuestras metas.

Energía y cambio climático

| Metas 2015-2020 | Progreso | Aspectos destacados |
|--|----------|---|
| 1. Implementar proyectos que reduzcan el consumo de energía en 2500 TJ. | Lograda | Se redujo el consumo de energía en 2757 TJ de 2011 a 2020. |
| 2. Implementar proyectos que reduzcan las emisiones de GEI en 275 kilotoneladas (kt) de CO ₂ equivalente. | Lograda | Se redujeron las emisiones anuales de gases de efecto invernadero en 414 kt de CO ₂ e en nuestra operación desde 2011. |
| 3. Evaluar oportunidades e identificar posibles socios de proyectos con miras a lograr nuestra meta de energías alternativas para el año 2030. | Lograda | Se suministró un 100 % de energía renovable en las operaciones Carmen de Andacollo (CdA) de Teck a partir de 2020, lo que eliminará aproximadamente 200 000 toneladas de emisiones de GEI por año. Se celebró un acuerdo de compra de energía para adquirir más del 50 % de la energía operativa en el proyecto Quebrada Blanca Fase 2 (QB2) proveniente de fuentes renovables a partir de 2022, evitando aproximadamente 800 000 toneladas de emisiones de GEI por año. |
| 4. Colaborar con los gobiernos para defender un precio al carbono eficaz y eficiente. | Lograda | De 2016 a 2020, se continuaron los esfuerzos de defensa del precio al carbono a través de relacionamientos con los gobiernos de Columbia Británica, de Alberta y de Canadá. |

Agua

| Metas 2015-2020 | Progreso | Aspectos destacados |
|--|-----------------------|--|
| 1. Contribuir con la gestión de la cuenca hidrográfica en regiones bajo estrés hídrico a través de proyectos de uso eficiente del agua, uso de fuentes alternativas de agua, medidas de mejora de la calidad del agua y desarrollo de capacidades. | Lograda | Se avanzó en el Plan de calidad del agua para el valle Elk de 2015 a 2020 con la implementación de medidas de mejora de la calidad del agua y el compromiso continuo con las comunidades de interés. Las operaciones en regiones bajo estrés hídrico contribuyeron a la gestión de la cuenca hidrográfica, incluida la participación con las comunidades de interés y el avance de las medidas de mejora de la calidad del agua y los proyectos de eficiencia hídrica. |
| 1a. Cero incidentes importantes relacionados con el agua en toda la compañía cada año. | Lograda | Se alcanzó el objetivo de cero incidentes importantes relacionados con el agua desde 2018 hasta 2020. |
| 1b. Reducir el uso de agua dulce en nuestra operación en Chile en un 15 % para el año 2020. | Se logró parcialmente | Las operaciones chilenas implementaron una gama de proyectos de agua que lograron una reducción máxima del 13 % en el uso de agua dulce. En Carmen de Andacollo, se logró un aumento importante en la recuperación de agua del espesador de relaves. Algunos de los otros proyectos implementados no proporcionaron el ahorro esperado de agua, debido a los años sucesivos de condiciones de sequía. |
| 2. Incrementar nuestra comprensión del agua subterránea y evaluar proactivamente los riesgos de esta. | Lograda | Todas las operaciones completaron el desarrollo o actualizaron sus modelos de agua subterránea y los están utilizando en la identificación y mitigación de riesgos de agua subterránea. |
| 3. Colaborar en el desarrollo de tecnologías y prácticas hídricas innovadoras. | Lograda | Se construyeron y operaron las primeras instalaciones de relleno con roca saturada (SRF) en las operaciones de Elkview, y una expansión de la SRF para duplicar la capacidad de tratamiento se puso en marcha a finales de 2020. Se tienen planificadas SRF adicionales en otras operaciones para reemplazar plantas basadas en tanques. |

Biodiversidad

| Metas 2015-2020 | Progreso | Aspectos destacados |
|--|----------|---|
| 1. Implementar planes de gestión de la biodiversidad para cada una de nuestras operaciones. | Lograda | Se desarrollaron e implementaron aspectos de los planes de gestión de la biodiversidad en todos los sitios, incluido un ensayo de quema controlada en curso en Highland Valley Copper y ensayos de recuperación de pastizales de alta elevación en la unidad de negocios de carbón. |
| 2. Integrar la consideración de la biodiversidad en las etapas de exploración, construcción y cierre del ciclo de vida minero. | Lograda | Se integró la biodiversidad en la exploración, construcción y cierre a través del desarrollo y la implementación de pautas específicas para cada una de estas etapas. Los empleados y contratistas que se especializan en estas áreas han estado implementando activamente la guía en sus respectivas áreas de trabajo. |

Biodiversidad (continuación)

| Metas 2015-2020 | Progreso | Aspectos destacados |
|--|----------|--|
| 3. Aumentar nuestros aportes a los conocimientos sobre conservación de la biodiversidad, a través de la colaboración en investigación, educación y conservación. | Lograda | <p>Colaboramos con organizaciones y programas locales, nacionales e internacionales como el ICMM, Nature Conservancy of Canada, The Nature Trust of British Columbia, fRI Research, Vancouver Aquarium, BC Parks Foundation y otros stakeholders y pueblos indígenas para apoyar la conservación de la biodiversidad.</p> <p>Se finalizó un Acuerdo conjunto de gestión con el Consejo de la Nación Ktunaxa para más de 7000 hectáreas de tierras compradas por Teck en el sureste de Columbia Británica en 2013 para conservación. En virtud del Acuerdo, la Nación Ktunaxa y Teck gestionarán conjuntamente la tierra para fines de conservación, protegiendo el hábitat importante de peces y vida silvestre.</p> |

Aire

| Metas 2015-2020 | Progreso | Aspectos destacados |
|--|----------|--|
| 1. Mejorar el monitoreo y la comprensión de nuestras emisiones al aire y de los posibles impactos sobre las personas, las comunidades y el medioambiente. | Lograda | <p>Desde que en 2015 se establecieron nuevas metas relacionadas con el aire, el 100 % de las estaciones basadas en la comunidad seleccionadas con un promedio anual de concentraciones ambiente de material particulado de tamaño inferior a 2,5 micrones (PM_{2,5}) estuvo dentro de las pautas de la Organización Mundial de la Salud.</p> <p>Se mejoraron los programas de monitoreo de la calidad del aire ambiente en las operaciones de Elkview, Line Creek y el río Cardinal y en el Programa de monitoreo del aire regional del valle Elk.</p> |
| 2. En consulta con comunidades, gobiernos y otras organizaciones, definir metas para la calidad del aire y establecer planes de acción basados en los riesgos a fin de lograr las metas. | Lograda | <p>Se mejoró la gestión del polvo en CdA.</p> <p>Se completó la construcción de una nueva planta de ácido en las operaciones de Trail (Trail) para reducir las emisiones de SO₂ de las operaciones de zinc.</p> <p>Se invirtieron más de 40 millones de CAD en Trail para reducir los niveles de plomo en el aire. Esto ha dado como resultado una reducción del 72 % de los niveles de plomo desde 2016.</p> <p>Se invirtieron más de 25 millones de CAD en mejoras operativas y de las instalaciones orientadas a reducir las emisiones de polvo fugitivo en Trail.</p> |
| 3. Fortalecer la integración de consideraciones sobre la calidad del aire en las primeras etapas del desarrollo de proyectos. | Lograda | <p>Se prepararon consideraciones de calidad del aire y opciones de mitigación para su incorporación en las etapas tempranas de planificación de proyectos y se llevaron a cabo sesiones de conocimientos con el Grupo de Desarrollo de Proyectos. Los expertos están aportando datos a los equipos de proyectos según se requiera.</p> |

Comunidades y pueblos indígenas

| Metas 2015-2020 | Progreso | Aspectos destacados |
|--|----------|---|
| <p>1. Perfeccionar nuestras políticas y prácticas de negocios en función de los resultados de nuestras evaluaciones del riesgo social, nuestro trabajo en derechos humanos y los avances en los derechos de los pueblos indígenas.</p> | Lograda | <p>Modificamos el marco Gestión y responsabilidad social en Teck (Social Management and Responsibility at Teck, SMART) para integrar mejor prácticas de gestión de retroalimentación, inversión comunitaria y planificación de cierres. También se desarrollaron herramientas SMART sobre reasentamiento y gestión de afluencia.</p> <p>Se desarrollaron un procedimiento de reporte de incidentes sociales y pautas de evaluación de riesgos sociales.</p> <p>Todas las operaciones completaron evaluaciones anuales de riesgos sociales y autoevaluaciones de derechos humanos.</p> <p>Se desarrollaron y pusieron a prueba herramientas adicionales para gestionar y garantizar la protección de los derechos humanos.</p> <p>Se publicó la política actualizada de derechos humanos de Teck y se aumentó la divulgación anual sobre nuestro desempeño en derechos humanos.</p> |
| <p>2. Relacionarnos con las comunidades para identificar prioridades sociales, económicas y ambientales, y para definir recíprocamente resultados y medidas de éxito.</p> | Lograda | <p>Actualizamos el programa de inversión comunitaria de Teck para mejorar el desempeño financiero y del programa.</p> <p>Realizamos encuestas anuales de percepción de la comunidad en todas las operaciones.</p> <p>Invertimos más de 100 millones de CAD desde 2015 en nuestras comunidades locales, así como en programas globales que incluyen Zinc y Salud y Cobre y Salud.</p> |
| <p>3. Trabajar con los pueblos indígenas para identificar y participar en iniciativas a fin de apoyar las metas autodefinidas de las comunidades indígenas.</p> | Lograda | <p>Establecimos una política de pueblos indígenas que reafirma nuestro compromiso de trabajar con los pueblos indígenas para garantizar que se respeten los derechos indígenas, el patrimonio cultural y el uso tradicional de la tierra.</p> <p>Se establecieron e implementaron 72 acuerdos con pueblos indígenas en los sitios de Teck, incluidos Red Dog, Highland Valley Copper, QB2 y el valle Elk.</p> <p>Se continuó con el avance de asociaciones de inversión comunitaria indígena, contratación y adquisiciones. Esto incluyó gastar 3,4 millones de CAD en 145 organizaciones en inversiones comunitarias indígenas, recibiendo más de 4000 postulantes a empleos indígenas y 192 millones en gastos de adquisiciones indígenas en 2020.</p> <p>En colaboración con las comunidades indígenas, se siguió desarrollando un Plan de acción de conciliación para proporcionar un marco para nuestro trabajo con los pueblos indígenas con un enfoque en la conciliación de los impactos de los aspectos históricos de la minería en nuestras relaciones con las comunidades indígenas.</p> |
| <p>4. Desarrollar indicadores para el monitoreo de la capacitación, empleo y adquisiciones de los pueblos indígenas a fin de establecer referencias e impulsar el progreso.</p> | Lograda | <p>Establecimos medidas comunes verificables para la capacitación, el empleo y la adquisición indígena para la recopilación y la presentación de reportes por parte de los sitios.</p> |

Nuestra gente

| Metas 2015-2020 | Progreso | Aspectos destacados |
|---|------------------------------|--|
| <p>1. Reducir las lesiones graves y eliminar las víctimas fatales mediante el aseguramiento de que nuestros riesgos de alto potencial tengan implementados controles eficaces y mediante la mejora de nuestra cultura de seguridad.</p> | <p>Se logró parcialmente</p> | <p>Se progresó considerablemente en la promoción de la aplicación de nuestra estrategia de HPRC y se logró reducir las lesiones graves; sin embargo, Teck tuvo víctimas fatales y aún no ha sufrido la eliminación total de las víctimas fatales.</p> <p>Se redujo nuestra frecuencia total de lesiones notificables en un 58 % desde 2010 y nuestra frecuencia de incidentes de alto potencial en un 80 % desde 2010.</p> <p>Se creó el programa Liderazgo Valiente en Seguridad (Courageous Safety Leadership, CSL) en 2009; más de 18 000 empleados han sido capacitados en CSL desde su creación.</p> <p>Se estableció una encuesta de salud y seguridad en 2019. Con base en los resultados, se establecieron planes de mejora cultural de salud y seguridad en todos los sitios operativos. Para 2020, se completó el 90 % de los planes.</p> <p>Se inició una estrategia de seguridad de vehículos para eliminar lesiones graves y víctimas fatales de los incidentes relacionados con vehículos.</p> <p>Se desarrollaron cinco estándares de control esencial relacionados con vehículos para equipos móviles pesados, vehículos livianos, autobuses y transporte, conjuntos de ruedas de servicio mediano y sistemas de monitoreo en el vehículo.</p> |
| <p>2. Implementar un monitoreo de salud e higiene ocupacional y un control de exposiciones mejorados con el fin de proteger la salud de los trabajadores a un más largo plazo.</p> | <p>Lograda</p> | <p>Se desarrollaron estándares en toda la compañía para las evaluaciones de riesgo de exposición ocupacional y las evaluaciones médicas ocupacionales.</p> <p>Se desarrolló un estándar de control esencial con verificaciones de control esencial para material particulado respirable en la minería.</p> <p>Se finalizó el proyecto piloto de tecnología de monitoreo en tiempo real Nanozen para mejorar aún más el monitoreo de la exposición ocupacional.</p> <p>Seguimiento del progreso de los planes de reducción de la exposición durante todo el año, con un nivel total de finalización del 90 % en todas las operaciones.</p> |
| <p>3. Desarrollar una fuerza laboral más diversa que incluya a más mujeres y personas de pueblos indígenas.</p> | <p>Lograda</p> | <p>Se incrementó la cantidad de mujeres en Teck en un 6 % desde 2015 y un 54 % desde 2012.</p> <p>Se estableció una comunidad de práctica multidisciplinaria para apoyar la mejora continua y el desarrollo de mejores prácticas para la contratación y la adquisición.</p> |
| <p>4. Preparar líderes que puedan gestionar con confianza y eficiencia operaciones seguras, respetuosas y productivas.</p> | <p>Lograda</p> | <p>1160 líderes completaron un programa de desarrollo de liderazgo de 2016 a 2020.</p> <p>Se invirtieron más de 200 millones de CAD en capacitación desde 2015.</p> |

Metodología y replanteamientos

En este reporte se divulgan datos de sustentabilidad para el año fiscal finalizado el 31 de diciembre de 2020. El alcance de este reporte cubre todas las operaciones gestionadas por Teck y, además, cuando corresponda, problemas clave en proyectos de exploración y desarrollo, y en operaciones de joint venture. No se presentan los datos para propiedades y joint ventures cerrados/ legados no operados por Teck, a menos que se indique otra cosa.

Las operaciones incluidas en este reporte son aquellas gestionadas activamente por Teck, las cuales incluyen:

1. Carmen de Andacollo
2. Río Cardinal²⁹
3. Elkview
4. Río Fording
5. Greenhills
6. Highland Valley Copper
7. Line Creek
8. Quebrada Blanca
9. Red Dog
10. Operaciones de Trail

Las operaciones de joint venture no gestionadas por Teck pero cubiertas en algunas áreas de este reporte, son:

1. Antamina
2. Fort Hills

Los proyectos de desarrollo, lo que incluye aquellos gestionados por Teck y aquellos que no son gestionados por Teck, que están cubiertos en algunas áreas de este reporte son:

1. Quebrada Blanca Fase 2 (QB2)
2. NuevaUnión
3. San Nicolás
4. Galore Creek
5. Mesaba
6. Schaft Creek
7. Zafranal

Los países donde vendemos nuestros productos son los siguientes:

- Brasil
- Canadá
- Chile
- China
- Colombia
- Finlandia
- Alemania
- India
- Indonesia

- Italia
- Japón
- Malasia
- México
- Países Bajos
- Pakistán
- Filipinas
- Corea del Sur
- España
- Suecia
- Taiwán
- Tailandia
- Turquía
- Ucrania
- Reino Unido
- Estados Unidos
- Vietnam

A menos que se indique otra cosa, informamos los datos de nuestra operación en función de una propiedad del 100 % (p. ej., para una operación con una propiedad del 97,5 %, informamos el 100 % de los datos). Los datos se informan usando el sistema métrico y dólares canadienses, salvo que se indique otra cosa. A menos que se indique otra cosa, todos los datos de la fuerza laboral se limitan a empleados permanentes y temporales.

Cuando estén disponibles, incluimos datos históricos comparativos para demostrar tendencias. Los datos históricos se informan en función del alcance del reporte para el año respectivo. El alcance del reporte puede cambiar año a año, dependiendo de las adquisiciones o ventas de activos. En nuestros esfuerzos por mejorar y estandarizar constantemente nuestro proceso anual de reportes, la interpretación de los datos de un año a otro puede a menudo cambiar. Determinados montos comparativos para años anteriores se han reclasificado o replanteado para ajustarlos a la presentación adoptada para este período de reportes.

²⁹ A partir de junio de 2020, las operaciones del río Cardinal han pasado al cierre.

Reporte de garantía independiente

Reporte de garantía limitada del profesional independiente sobre áreas temáticas de sustentabilidad seleccionadas presentadas en el Reporte de sustentabilidad 2020 de Teck Resources Limited

Para la Junta Directiva y la gerencia de Teck Resources Limited

Hemos suscrito un contrato de garantía limitada sobre áreas del tema seleccionado de sustentabilidad (el tema) presentadas dentro del Reporte de Sustentabilidad 2020 de Teck Resources Limited (Teck) durante el año finalizado el 31 de diciembre de 2020.

Tema seleccionado

- La afirmación de Teck en la página 1 de que ha alineado sus políticas con los 10 principios de desarrollo sustentable y los requisitos obligatorios del Consejo Internacional de la Minería y los Metales (International Council on Mining and Metals, ICMM) establecidos en las Declaraciones de Posición del ICMM (tema 1 del ICMM).
- Las afirmaciones de Teck en la página 9 con respecto a la metodología que ha adoptado para identificar y priorizar sus riesgos y oportunidades relevantes de desarrollo sustentable se basan en su propia revisión del negocio y los puntos de vista y las expectativas de sus stakeholders (Tema 2 del ICMM).
- La existencia y estado de implementación de los sistemas y metodologías que Teck utiliza para gestionar las siguientes áreas de riesgo de desarrollo sustentable (Tema 3 del ICMM):

1. Salud y seguridad
 2. Gestión del agua
 3. Relaciones con los pueblos indígenas
 4. Relaciones con las comunidades
 5. Gestión de relaves
 6. Cambio climático
 7. Inclusión, diversidad y nuestra gente
 8. Calidad del aire
 9. Producción responsable
 10. Gestión de la cadena de abastecimiento
 11. Biodiversidad y recuperación
 12. Derechos humanos
 13. Ética de los negocios
- la compañía de Teck informó datos de desempeño para el año finalizado el 31 de diciembre de 2020, presentados en la Tabla de datos a continuación (tema 4 del ICMM); y
 - afirmación de Teck en la página 1 de la presentación de reportes de acuerdo con los Estándares de presentación de reportes globales (Estándares de GRI) (tema 5 del ICMM).

| Medida de desempeño | | 2020 | Referencia ⁽¹⁾ |
|---------------------|--|---------|---------------------------|
| 1 | Cantidad de víctimas fatales | 0,4 | Tabla 12 |
| 2 | Lesiones con tiempo perdido | 85 | Tabla 12 |
| 3 | Frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIF) | 0,29 | Tabla 12 |
| 4 | Índice total de enfermedades ocupacionales (cada 200 000 horas) | 0,31 | Tabla 17 |
| 5 | HPI relacionados con procesos | 5 | Tabla 14 |
| 6 | Frecuencia de los HPI relacionados con el proceso (por 1 000 000 horas) | 0,10 | Tabla 14 |
| 7 | Emisiones totales: directas (alcance 1) (kt de CO ₂ e) | 2582 | Tabla 3 |
| 8 | Emisiones totales: indirectas (alcance 2) (kt de CO ₂ e) | 213 | Tabla 3 |
| 9 | Emisiones totales: alcance 3 (uso de producto de carbón vendido) (kt de CO ₂ e) | 64 000 | Tabla 3 |
| 10 | Consumo total de energía (TJ) | 40 766 | Figura 5 |
| 11 | Todas las operaciones: extracciones de agua (ML) | 118 284 | Tabla 2 |
| 12 | Superficie total de tierra recuperada (ha) | 5930 | Tabla 11 |
| 13 | Superficie de tierra aún por recuperar (ha) | 27 648 | Tabla 11 |
| 14 | Cantidad total de disputas importantes relacionadas con el uso de la tierra y los derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas en los sitios de Teck | 1 | Tabla 20 |
| 15 | Emisiones totales de SO ₂ originadas por pilas y por combustión fija y móvil de combustible fósil (toneladas). | 3812,2 | Tabla 7 |
| 16 | Porcentaje de las estaciones seleccionadas de calidad del aire basadas en la comunidad (tres estaciones) con un promedio anual de concentraciones de PM _{2,5} dentro del valor de las pautas de la Organización Mundial de la Salud de 10 µg/m ³ (%) | 100 | Tabla 8 |
| 17 | Desechos peligrosos enviados fuera del sitio, pero no reciclados (toneladas) | 11 721 | Figura 12 |
| 18 | Desechos no peligrosos enviados fuera del sitio, pero no reciclados (toneladas) | 9958 | Figura 12 |

(1) Teck ha divulgado la base de preparación para cada una de sus medidas de desempeño seleccionadas dentro del texto del Reporte de Sustentabilidad. Las referencias de tablas o figuras dirigen al lector al lugar donde se pueden encontrar las definiciones.

Responsabilidad de la gerencia

La gerencia es responsable de la preparación del tema de acuerdo con los siguientes criterios:

- los 10 principios y requisitos obligatorios del ICMM establecidos en las declaraciones de posición del ICMM y los estándares de la iniciativa global de reportes (Global Reporting Initiative, GRI); y
- criterios desarrollados internamente por la gerencia a los que se hace referencia en la tabla anterior para los datos de desempeño seleccionados.

La gerencia es responsable también de dicho control interno según lo estime necesario para permitir que la preparación del tema seleccionado que se presenta en el reporte esté libre de afirmaciones erróneas relevantes.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de garantía limitada sobre el tema seleccionado con base en la evidencia que hemos obtenido. Realizamos nuestro compromiso de garantía limitada de acuerdo con el Estándar internacional para contratos de garantía (International Standard on Assurance Engagements, ISAE) 3000, *Contratos de certificación distintos de auditorías o revisiones de información financiera histórica (Attestation Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information)*. Este estándar nos exige concluir si acaso algo ha llamado nuestra atención que nos haga creer que el tema seleccionado no se declaró de manera fiable en todos los aspectos relevantes.

Un contrato de garantía limitada involucra efectuar procedimientos (que consisten principalmente en hacer consultas a la gerencia y otros dentro de la entidad, según corresponda, y aplicar procedimientos analíticos) y evaluar la evidencia obtenida. Los procedimientos se seleccionan en función de nuestro buen juicio profesional, el cual incluye identificar áreas donde es posible que surjan riesgos de incorrecciones relevantes al preparar el tema seleccionado de acuerdo con los criterios.

Nuestros procedimientos de garantía limitada incluyeron, entre otros, los siguientes:

- realizar consultas a la gerencia y a los ejecutivos sénior para obtener una comprensión del entorno general de gobernanza y control interno, la gestión de riesgos, la evaluación de materialidad y los procesos de participación de los stakeholders relevantes para la identificación, gestión y presentación de reportes de los temas de sustentabilidad sustancial de Teck, y las medidas de desempeño claves seleccionadas asociadas;
- evaluación del diseño de controles e implementación de los sistemas de gestión de la información de sustentabilidad de Teck a nivel corporativo;
- revisiones analíticas y análisis de tendencias de los datos informados para las medidas de desempeño clave seleccionadas;
- realizar entrevistas virtuales en el sitio sobre una muestra de activos. Este trabajo se realizó para corroborar la coherencia en la comprensión e implementación de los criterios de presentación de reportes de Teck y para identificar desafíos sistémicos para la gestión de la sustentabilidad y los procesos de medición, recopilación, presentación de reportes y control de datos para el tema seleccionado; y
- acordar y probar los datos subyacentes a los que se hace referencia en la tabla de datos.

Los procedimientos efectuados en un contrato de garantía limitada varían en su naturaleza y momento exacto, y tienen un menor alcance que aquellos para un contrato de garantía razonable y, en consecuencia, el nivel de garantía es sustancialmente menor del que se obtendría en caso de haber efectuado un contrato de garantía razonable.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con las reglas de conducta profesional y código de ética pertinentes que corresponden a la práctica de contabilidad pública y se relacionan con contratos de garantía, publicados por diversos organismos de contabilidad, las cuales se basan en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado, confidencialidad y conducta profesional.

La firma aplica el Estándar Canadiense sobre Control de Calidad 1, *Control de calidad para firmas que efectúan auditorías y revisiones de estados financieros (Quality Control for Firms that Perform Audits and Reviews of Financial Statements) y Otros contratos de garantía (Other Assurance Engagements)* y, en consecuencia, mantiene un sistema integral de control de calidad, lo que incluye políticas y procedimientos documentados con respecto al cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos legales y normativos correspondientes.

Conclusión

Basados en los procedimientos que hemos efectuado y en la evidencia que hemos obtenido, nada ha llamado nuestra atención que nos haga creer que el tema seleccionado por Teck Resources Limited y preparado de acuerdo con los criterios para el año finalizado el 31 de diciembre de 2020, no se declaró de forma fiable, en todos los aspectos relevantes.

Propósito de declaración y restricción de uso de nuestro reporte

El tema seleccionado ha sido preparado para ayudar a Teck a cumplir con los requisitos del ICMM. En consecuencia, es posible que el tema seleccionado no sea apto para otro propósito. Nuestro reporte está destinado exclusivamente al uso de Teck. No asumimos ni aceptamos ninguna responsabilidad u obligación ante ningún tercero con respecto a este reporte.

PricewaterhouseCoopers LLP

Contadores Profesionales Autorizados

Vancouver, Columbia Británica
8 de marzo de 2021

Nota de advertencia sobre las declaraciones a futuro

Este reporte contiene determinada información y declaraciones a futuro según se definen en las leyes de valores correspondientes (denominadas colectivamente “declaraciones a futuro”). Estas declaraciones se relacionan con eventos futuros o nuestro desempeño futuro. Todas las declaraciones que no se refieran a hechos históricos son declaraciones a futuro. El uso de palabras como “esperar”, “prever”, “planificar”, “estimar”, “potencial”, “puede”, “debe”, “será”, “funcionaria”, “creer”, “enfoque”, “objetivos”, “metas” y expresiones similares tiene como objetivo identificar las declaraciones a futuro. Estas declaraciones implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden hacer que los resultados o eventos reales difieran considerablemente de los anticipados en dichas declaraciones a futuro. Estas declaraciones aluden solo a la fecha de este reporte.

Las declaraciones a futuro en este reporte incluyen, entre otras: declaraciones relacionadas con nuestra estrategia de sustentabilidad; metas de sustentabilidad a corto y largo plazo; prioridades estratégicas y nuestras metas, objetivos, compromisos y planes y nuestras expectativas con respecto a esos objetivos, objetivos, compromisos y planes, incluidos, entre otros, nuestros objetivos de política de agua y objetivos de intensidad de carbono y carbono neutralidad; beneficios y resultados esperados del Plan de calidad del agua para el valle Elk; momento del progreso de las instalaciones de tratamiento de agua; tiempo y gasto estimados para alcanzar nuestros objetivos; y expectativas con respecto a la conducta de nuestros proveedores y contratistas.

Las declaraciones a futuro en este reporte se basan en una serie de estimaciones, proyecciones, creencias y suposiciones que el equipo de gerencia consideró razonables a la fecha de este reporte, aunque es inherentemente incierto y difícil de predecir, lo que incluye, entre otros, expectativas y suposiciones relacionadas con: el desarrollo y el desempeño de la tecnología; nuestra capacidad de atraer y retener empleados calificados; costos de cierre; costos de cumplimiento ambiental en general; y suposiciones con respecto al desarrollo de nuestro negocio en general.

Las declaraciones a futuro involucran riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden provocar que los resultados, desempeño, experiencia o logros reales de Teck sean sustancialmente distintos de aquellos expresados o implicados por las declaraciones a futuro. Los riesgos e incertidumbres que podrían influir en los resultados reales incluyen, entre otros: riesgos asociados con la consecuencia del cambio climático; riesgos asociados con la obtención de permisos y el desarrollo de nuestras propiedades; problemas operativos; medidas normativas; desafíos de cumplimiento ambiental; cambios en las leyes y el gobierno regulaciones; costos de cumplimiento de las leyes y reglamentaciones ambientales y de otro tipo; riesgos relacionados con el desarrollo y uso de nuevas tecnologías o falta de tecnologías adecuadas necesarias para avanzar en nuestros objetivos; desastres naturales y condiciones climáticas adversas, cambios en los precios de commodities; operaciones en países extranjeros; las condiciones comerciales y económicas generales y el desempeño financiero y operativo futuro de la compañía en general.

Le advertimos que la lista anterior de importantes factores y supuestos no es exhaustiva. Otros eventos o circunstancias podrían provocar que nuestros resultados reales sean esencialmente distintos de aquellos estimados o proyectados y expresados, o implicados, por nuestras declaraciones a futuro. Además, debe considerar cuidadosamente las cuestiones analizadas bajo “Factores de riesgo” en el Formulario de información anual de Teck y su debate y análisis de la gerencia y otros documentos disponibles en www.sedar.com y en presentaciones públicas ante la Comisión de Valores y Bolsa de Estados Unidos en www.sec.gov. Estas declaraciones a futuro aluden solo a la fecha de este reporte. Teck no asume la obligación de modificar o actualizar estas declaraciones a futuro después de la fecha de este documento o de modificarlas para reflejar la ocurrencia de futuros eventos imprevistos, a menos que lo exijan las leyes de valores correspondientes.



Facebook: facebook.com/TeckResourcesLtd/

Twitter: twitter.com/TeckResources

LinkedIn: linkedin.com/company/teck-resources-limited

Teck Resources Limited

Suite 3300, 550 Burrard Street
Vancouver, Columbia Británica, Canadá
V6C 0B3
Tel.: +1 604 699 4000
www.teck.com